



PROJEKTU UN KVALITĀTES VADĪBA

DARBA TIRGUS ĪSTERMIŅA PROGNOZES

2013.GADA 1.PUSGADAM



EIROPAS SAVIENĪBA

IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

Rīga, 2013

Darba tirgus īstermiņa prognozes
2013.gada 1.pusgadam

Eiropas Sociālā fonda darbības programmas „Cilvēkresursi un nodarbinātības” projekta „Nodarbinātības valsts aģentūras darba tirgus prognozēšanas un uzraudzības sistēmas attīstība” (Nr.1DP/1.3.1.7.0./09/IPIA/NVA/001) papildinājuma 1.3.1.7. aktivitātes „Darba tirgus pieprasījuma īstermiņa un ilgtermiņa prognozēšanas un uzraudzības sistēmas attīstība” projekta „Darba tirgus pētījumu metodikas izstrāde un pilnveide pētījumu sagatavošanai” (Nr. NVA 2011/5_ESF) pētījumu „Darba devēju aptauja” veica personu apvienība, kuru veido SIA „Projektu un kvalitātes vadība” un SIA „Attīstības projektu institūts”, pētnieku grupa:

projekta vadītāja – Evija Eglīte (maģistra grāds sociālajās zinātnēs);
projekta koordinatori – Māris Krūze; Jānis Briedis (maģistra grāds sociālajās zinātnēs);
pētnieks – Māris Brants (maģistra grāds socioloģijā).

Pētījuma izstrādē ir piedalīties Māris Brants (maģistra grāds sociālajās zinātnēs), Kārlis Purmalis (doktora grāds ekonomikā), Aleksejs Meļihovs (doktora grāds ekonomikā), Anna Jankevica (bakalaura grāds statistikā), Ilze Lukstiņa (bakalaura grāds humanitārajās zinātnēs).

Pētījumu lauka darba veikšanu, pamatojoties uz Nodarbinātības valsts aģentūras atklātā konkursa „Datu ieguves pakalpojumi” (iepirkuma identifikācijas numurs NVA 2011/65_ESF) rezultātiem, nodrošināja SIA „Factum”.

Pētījums „Darba tirgus īstermiņa prognoze 2013.gada 1.pusgadam” īstenots ar 85% Eiropas Savienības finansiālu atbalstu no Eiropas Sociālā fonda un 15% Latvijas valsts budžeta finansiālu atbalstu. Šeit paustais pētnieku grupas viedoklis nekādā gadījumā nav uzskatāms par Eiropas Kopienas vai Latvijas valsts viedokļa atspoguļojumu.

SATURA RĀDĪTĀJS

ATTĒLU UN TABULU RĀDĪTĀJS.....	5
KOPSAVILKUMS	9
TERMINU DEFINĪCIJAS UN SKAIDROJUMI	10
SAĪSINĀJUMU SARAKSTS.....	13
1. IEVADS.....	14
2. DARBA DEVĒJU APTAUJA	16
Metodes apraksts	16
UZŅĒMĒJDARBĪBAS SITUĀCIJAS NOVĒRTĒJUMS	21
Preču un pakalpojumu pieprasījuma novērtējums pēdējo 6 mēnešu laikā	22
Preču un pakalpojumu pieprasījuma prognoze nākamajiem 6 mēnešiem.....	25
Preču un pakalpojumu pieprasījuma prognoze nākamajiem 12 mēnešiem.....	28
DARBINIEKU PIENĒMŠANAS PLĀNI	30
Darbinieku pieņemšanas plāni tuvāko 6 mēnešu laikā	31
Darbinieku pieņemšanas plāni tuvāko 6 mēnešu laikā reģionālā griezumā	36
Darbinieku pieņemšanas plāni dalījumā pa izglītības līmeņiem	40
Darbinieku pieņemšanas iemesls tuvāko 6 mēnešu laikā	43
DARBINIEKU ATLAIŠANAS PLĀNI	48
Darbinieku atlaišanas plāni tuvāko 6 mēnešu laikā.....	48
Darbinieku atlaišanas plāni tuvāko 6 mēnešu laikā reģionālajā griezumā	53
Darbinieku atlaišanas plāni dalījumā pa izglītības līmeņiem	55
ILGSTOŠĀS VAKANCES	59
NEPIECIEŠAMĀS PRASMES PLĀNOTO VAKANČU LĪMENĪ	66
DARBINIEKU PIESAISTES MEHĀNISMI	70
Secinājumi	74
3. Nozaru asociāciju pārstāvju intervijas	81

Metodes apraksts	81
Interviju rezultāti	83
Intervija ar autopārvadātāju asociāciju „Latvijas auto”	83
Intervija ar Latvijas Drošības biznesa asociāciju.....	85
Intervija ar Latvijas Nacionālo kravas ekspeditoru un loģistikas asociāciju	87
Intervija ar Lauksaimnieku organizāciju sadarbības padomes pārstāvjiem	89
Intervija ar Latvijas Republikas Grāmatvežu asociāciju.....	92
Intervija ar Viegglās rūpniecības uzņēmumu asociāciju	94
Intervija ar asociāciju „Latvijas koks”	97
Intervija ar Latvijas Frizieru asociāciju	100
Intervija ar Latvijas Autotransporta brālību.....	102
Intervija ar Latvijas Auto virsbūves remontētāju asociāciju	104
Intervija ar Latvijas Tirgotāju asociāciju.....	106
Secinājumi.....	108
4. Sociālo partneru intervijas.....	110
Metodes apraksts	110
Interviju rezultāti un secinājumi	111
Darba tirgus raksturojums	111
Neformālās apmācības vajadzības.....	111
Profesionālās apmācības vajadzības	111
5. DARBA TIRGUS ĪSTERMIŅA PROGNOZE 2013.GADA 1.PUSGADAM.....	113
Prognoze Latvijai	113
Prognoze reģionu griezumā.....	120
Rīga	120
Pierīga	124
Kurzeme	128
Latgale.....	133
Vidzeme	137
Zemgale.....	141
6. Secinājumi un ieteikumi.....	146
Bezdarbnieku profesionālās apmācības vajadzības	148

Vieglā rūpniecība	151
Kokapstrāde.....	153
Metālapstrāde	153
Uzņēmējdarbība, finanses, grāmatvedība un administrēšana.....	155
Būvniecība	155
Ēdināšana, viesmīlība un tūrisms.....	156
Tirdzniecība.....	157
Transports un loģistika	158
Lauksaimniecība	158
Elektromontāža.....	159
Veselības aprūpe un skaistumkopšana	159
Nekustamā īpašuma apsaimniekošana	160
Informācijas un komunikāciju tehnoloģijas	160
Apsardze	160
Bezdarbnieku neformālās apmācības vajadzības	161
8. Metodoloģiskie secinājumi.....	163
9. PIELIKUMS	164

ATTĒLU UN TABULU RĀDĪTĀJS

TABULA 1. TEHNISKĀ INFORMĀCIJA PAR IZLASI	17
TABULA 2. APTAUJĀ IETVERTO UZŅĒMUMU SADALĪJUMS PĒC TO ĪPAŠUMA FORMAS	18
TABULA 3. STRĀDĀJOŠO SKAITS UZŅĒMUMOS SADALĪJUMĀ PĒC TO ĪPAŠUMA FORMAS	18
TABULA 4. PĒTĪJUMA IZLASE - UZŅĒMUMU RAKSTUROJUMS	19
TABULA 5. UZŅĒMUMA PREČU UN PAKALPOJUMU PIEPRAŠĪJUMA NOVĒRTĒJUMS PĒDĒJO 6 MĒNEŠU LAIKĀ UN PROGNOZES NĀKAMAJIEM 6, 12 MĒNEŠIEM	22
TABULA 6. UZŅĒMUMA PREČU UN PAKALPOJUMU PIEPRAŠĪJUMA NOVĒRTĒJUMS PĒDĒJO 6 MĒNEŠU LAIKĀ	23
TABULA 7. UZŅĒMUMA PREČU UN PAKALPOJUMU PIEPRAŠĪJUMA NOVĒRTĒJUMS PRIVĀTAJĀ SEKTORĀ PĒDĒJO 6 MĒNEŠU LAIKĀ.....	24
TABULA 8. UZŅĒMUMA PREČU UN PAKALPOJUMU PIEPRAŠĪJUMA NOVĒRTĒJUMS SABIEDRISKAJĀ SEKTORĀ PĒDĒJO 6 MĒNEŠU LAIKĀ.....	25
TABULA 9. UZŅĒMUMA PREČU UN PAKALPOJUMU PIEPRAŠĪJUMA PROGNOZE NĀKAMAJIEM 6 MĒNEŠIEM.....	26
TABULA 10. UZŅĒMUMA PREČU UN PAKALPOJUMU PIEPRAŠĪJUMA PROGNOZE NĀKAMAJIEM 6 MĒNEŠIEM PRIVĀTAJĀ SEKTORĀ	27
TABULA 11. UZŅĒMUMA PREČU UN PAKALPOJUMU PIEPRAŠĪJUMA PROGNOZE NĀKAMAJIEM 6 MĒNEŠIEM SABIEDRISKAJĀ SEKTORĀ.....	27
TABULA 12. UZŅĒMUMA PREČU UN PAKALPOJUMU PIEPRAŠĪJUMA PROGNOZE NĀKAMAJIEM 12 MĒNEŠIEM.....	28
TABULA 13. UZŅĒMUMA PREČU UN PAKALPOJUMU PIEPRAŠĪJUMA PROGNOZE NĀKAMAJIEM 12 MĒNEŠIEM PRIVĀTAJĀ SEKTORĀ.....	29
TABULA 14. UZŅĒMUMA PREČU UN PAKALPOJUMU PIEPRAŠĪJUMA PROGNOZE NĀKAMAJIEM 12 MĒNEŠIEM SABIEDRISKAJĀ SEKTORĀ.....	29
TABULA 15. DARBINIEKU PIENĒMŠANAS PLĀNI TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ	32
TABULA 16. DARBINIEKU PIENĒMŠANAS PLĀNI TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ DALĪJUMĀ PA PROFESIJU PAMATGRUPĀM.....	33
TABULA 17. TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ PLĀNOTAIS VAKANČU SKAITS PROFESIJAS GRUPĀS (2 ZĪMES)	34
TABULA 18. TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ PLĀNOTAIS VAKANČU SKAITS PROFESIJAS GRUPĀS (4 ZĪMES)	35
TABULA 19. TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ PLĀNOTAIS VAKANČU SKAITS PROFESIJAS PAMATGRUPĀS DALĪJUMĀ PA REĢIONIEM	37
TABULA 20. TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ PLĀNOTAIS VAKANČU SKAITS NOTEIKTĀS PROFESIJAS GRUPĀS (4 ZĪMES) DALĪJUMĀ PA REĢIONIEM	38
TABULA 21. TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ PLĀNOTAIS VAKANČU SKAITS PROFESIJAS PAMATGRUPĀS DALĪJUMĀ PĒC NEPIECIEŠAMĀ IZGLĪTĪBAS LĪMEŅA.....	41
TABULA 22. TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ PLĀNOTAIS VAKANČU SKAITS NOTEIKTĀS PROFESIJAS GRUPĀS (4 ZĪMES) DALĪJUMĀ PĒC NEPIECIEŠAMĀ IZGLĪTĪBAS LĪMEŅA	42
TABULA 23. JAUNU DARBINIEKU PIENĒMŠANAS IEMESLS TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ	44
TABULA 24. JAUNU PLĀNOTO DARBINIEKU SKAITS PROFESIJAS GRUPĀS (4 ZĪMES) DALĪJUMĀ PĒC PIENĒMŠANAS IEMESLA.....	45
TABULA 25. DARBINIEKU ATLAIŠANAS PLĀNI UN IEMESLI TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ	49
TABULA 26. DARBINIEKU ATLAIŠANAS PLĀNI TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ DALĪJUMĀ PA PROFESIJU PAMATGRUPĀM.....	50
TABULA 27. TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ PLĀNOTAIS ATBRĪVOJAMO DARBINIEKU SKAITS PROFESIJAS GRUPĀS (2 ZĪMES)	51
TABULA 28. TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ PLĀNOTAIS ATBRĪVOJAMO DARBINIEKU SKAITS PROFESIJAS GRUPĀS (4 ZĪMES)	52
TABULA 29. TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ PLĀNOTAIS ATBRĪVOJAMO DARBINIEKU SKAITS PROFESIJAS PAMATGRUPĀS DALĪJUMĀ PA REĢIONIEM	53
TABULA 30. TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ PLĀNOTAIS ATBRĪVOJAMO DARBINIEKU SKAITS PROFESIJAS GRUPĀS (4 ZĪMES) DALĪJUMĀ PA REĢIONIEM.....	54
TABULA 31. IZGLĪTĪBAS LĪMEŅA SALĪDZINĀJUMS PLĀNOTO UN ATBRĪVOJAMO DARBINIEKU VIDŪ.....	56
TABULA 32. TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ PLĀNOTAIS ATBRĪVOJAMO DARBINIEKU SKAITS PROFESIJAS PAMATGRUPĀS DALĪJUMĀ PĒC ATBRĪVOJAMO DARBINIEKU IZGLĪTĪBAS LĪMEŅA	57
TABULA 33. TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ PLĀNOTAIS ATBRĪVOJAMO DARBINIEKU SKAITS NOTEIKTĀS PROFESIJAS GRUPĀS (4 ZĪMES) DALĪJUMĀ PĒC NEPIECIEŠAMĀ IZGLĪTĪBAS LĪMEŅA.....	58
TABULA 34. ILGSTOŠO VAKANČU ESAMĪBA UZŅĒMUMĀ DALĪJUMĀ PĒC UZŅĒMUMA ĪPAŠUMA FORMAS.....	59

TABULA 35. ILGSTOŠO VAKANČU ESAMĪBA PRIVĀTĀ SEKTORA UZŅĒMUMOS.....	60
TABULA 36. ILGSTOŠO VAKANČU ESAMĪBA SABIEDRISKĀ SEKTORA UZŅĒMUMOS	60
TABULA 37. ILGSTOŠO VAKANČU SKAITA SADALĪJUMS PĒDĒJO 6 MĒNEŠU LAIKĀ PROFESIJU PAMATGRUPĀS.....	61
TABULA 38. ILGSTOŠO VAKANČU SKAITS PĒDĒJO 6 MĒNEŠU LAIKĀ PROFESIJU GRUPĀS (2 ZĪMES).....	62
TABULA 39. ILGSTOŠO VAKANČU SKAITS PĒDĒJO 6 MĒNEŠU LAIKĀ PROFESIJU GRUPĀS (4 ZĪMES).....	63
TABULA 40. ILGSTOŠO VAKANČU SKAITS PĒDĒJO 6 MĒNEŠU LAIKĀ PROFESIJU PAMATGRUPĀS DALĪJUMĀ PA REĢIONIEM.....	64
TABULA 41. ILGSTOŠĀS VAKANČES ESAMĪBAS IEMESLS UZŅĒMUMĀ PĒDĒJO 6 MĒNEŠU LAIKĀ	65
TABULA 42. ILGSTOŠO VAKANČU SKAITS PĒDĒJO 6 MĒNEŠU LAIKĀ PROFESIJU PAMATGRUPĀS DALĪJUMĀ PĒC IEMESLA	65
TABULA 43. JAUNAJIEM PLĀNOTAJIEM DARBINIEKIEM NEPIECIEŠAMĀS IZGLĪTĪBAS LĪMENIS.....	67
TABULA 44. NEPIECIEŠAMĀS PAPILDU PRASMES 2012.GADA AUGUSTĀ - SEPTEMBRĪ	68
TABULA 45. DARBINIEKU MEKLĒŠANAS METODES.....	72
TABULA 46. DARBINIEKU MEKLĒŠANAS METODES DALĪJUMĀ PĒC UZŅĒMĒJDARBĪBAS NOZARĒS	73
TABULA 47. DARBINIEKU MEKLĒŠANAS METODES DALĪJUMĀ PA REĢIONIEM	73
TABULA 48. NOZARU ASOCIĀCIJAS, AR KURĀM VEIKTAS INTERVIJAS.....	81
TABULA 49. PROGNOŽU NESAKRITĪBA AUTOPĀRVADĀJUMU NOZARĒ	83
TABULA 50. PROGNOŽU NESAKRITĪBA DROŠĪBAS BIZNESA NOZARĒ	86
TABULA 51. PROGNOŽU NESAKRITĪBA LOĢISTIKAS NOZARĒ	88
TABULA 52. PROGNOŽU NESAKRITĪBA MEŽIZSTRĀDES UN KOKAPSTRĀDES NOZARĒ	98
TABULA 53. PROGNOŽU NESAKRITĪBA SKAISTUMKOPŠANAS NOZARĒ	101
TABULA 54 NVA PIEDĀVĀTO APMĀCĪBU NOVĒRTĒJUMS TIRDZNICĪBAS NOZARĒ	107
TABULA 55. PROGNOŽU NESAKRITĪBU KOREKCIJAS.....	108
TABULA 56. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA PIEAUGUMS 2013.GADA 1.PUSGADĀ (LATVIJĀ, VISĀS NOZARĒS KOPĀ)	115
TABULA 57. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA PIEAUGUMS 2013.GADĀ (LATVIJĀ, VISĀS NOZARĒS KOPĀ).....	116
TABULA 58. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA KRITUMS 2013.GADA 1.PUSGADĀ (LATVIJĀ, VISĀS NOZARĒS KOPĀ)	117
TABULA 59. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA KRITUMS 2013.GADĀ (LATVIJĀ, VISĀS NOZARĒS KOPĀ).....	118
TABULA 60. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA PIEAUGUMS 2013.GADA 1.PUSGADĀ (RĪGĀ, VISĀS NOZARĒS).....	120
TABULA 61. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA KRITUMS 2013.GADA 1.PUSGADĀ (RĪGĀ, VISĀS NOZARĒS).....	121
TABULA 62. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA PIEAUGUMS 2013.GADĀ (RĪGĀ, VISĀS NOZARĒS)	122
TABULA 63. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA KRITUMS 2013.GADĀ (RĪGĀ, VISĀS NOZARĒS)	123
TABULA 64. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA PIEAUGUMS 2013.GADA 1.PUSGADĀ (PIERĪGĀ, VISĀS NOZARĒS).....	124
TABULA 65. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA KRITUMS 2013.GADA 1.PUSGADĀ (PIERĪGĀ, VISĀS NOZARĒS).....	125
TABULA 66. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA PIEAUGUMS 2013.GADĀ (PIERĪGĀ, VISĀS NOZARĒS)	126
TABULA 67. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA KRITUMS 2013.GADĀ (PIERĪGĀ, VISĀS NOZARĒS)	127
TABULA 68. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA PIEAUGUMS 2013.GADA 1.PUSGADĀ (KURZEMĒ, VISĀS NOZARĒS)	128
TABULA 69. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA KRITUMS 2013.GADA 1.PUSGADĀ (KURZEMĒ, VISĀS NOZARĒS)	130

TABULA 70. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA PIEAUGUMS 2013.GADĀ (KURZEMĒ, VISĀS NOZARĒS)	131
TABULA 71. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA KRITUMS 2013.GADĀ (KURZEMĒ, VISĀS NOZARĒS)	132
TABULA 72. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA PIEAUGUMS 2013.GADA 1.PUSGADĀ (LATGALĒ, VISĀS NOZARĒS)	133
TABULA 73. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA KRITUMS 2013.GADA 1.PUSGADĀ (LATGALĒ, VISĀS NOZARĒS)	134
TABULA 74. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA PIEAUGUMS 2013.GADĀ (LATGALĒ, VISĀS NOZARĒS)	135
TABULA 75. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA KRITUMS 2013.GADĀ (LATGALĒ, VISĀS NOZARĒS)	136
TABULA 76. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA PIEAUGUMS 2013.GADA 1.PUSGADĀ (VIDZEMĒ, VISĀS NOZARĒS)	137
TABULA 77. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA KRITUMS 2013.GADA 1.PUSGADĀ (VIDZEMĒ, VISĀS NOZARĒS)	138
TABULA 78. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA PIEAUGUMS 2013.GADĀ (VIDZEMĒ, VISĀS NOZARĒS)	139
TABULA 79. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA KRITUMS 2013.GADĀ (VIDZEMĒ, VISĀS NOZARĒS)	140
TABULA 80. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA PIEAUGUMS 2013.GADA 1.PUSGADĀ (ZEMGALĒ, VISĀS NOZARĒS)	141
TABULA 81. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA KRITUMS 2013.GADA 1.PUSGADĀ (ZEMGALĒ, VISĀS NOZARĒS)	142
TABULA 82. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA PIEAUGUMS 2013.GADĀ (ZEMGALĒ, VISĀS NOZARĒS)	143
TABULA 83. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA KRITUMS 2013.GADĀ (ZEMGALĒ, VISĀS NOZARĒS)	144
TABULA 84. NVA PROFESIONĀLĀS TĀLĀKIZGLĪTĪBAS PROGRAMMĀM ATBILSTOŠĀS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA PROGNOZES 2013.GADAM	148
TABULA 85. REKOMENDĀCIJAS PROFESIONĀLAJAI APMĀCĪBAI VIEGLĀS RŪPNIECĪBAS PROGRAMMU GRUPĀ	152
TABULA 86. REKOMENDĀCIJAS PROFESIONĀLAJAI APMĀCĪBAI KOKAPSTRĀDES PROGRAMMU GRUPĀ	153
TABULA 87. REKOMENDĀCIJAS PROFESIONĀLAJAI APMĀCĪBAI METĀLAPSTRĀDES PROGRAMMU GRUPĀ	154
TABULA 88. REKOMENDĀCIJAS PROFESIONĀLAJAI APMĀCĪBAI UZŅĒMĒJDARBĪBAS, FINANŠU UN ADMINISTRĒŠANAS PROGRAMMU GRUPĀ	155
TABULA 89. REKOMENDĀCIJAS PROFESIONĀLAJAI APMĀCĪBAI BŪVNICĪBAS PROGRAMMU GRUPĀ	156
TABULA 90. REKOMENDĀCIJAS PROFESIONĀLAJAI APMĀCĪBAI ĒDINĀŠANAS, VIESMĪLĪBAS UN TŪRISMA PROGRAMMU GRUPĀ	157
TABULA 91. REKOMENDĀCIJAS PROFESIONĀLAJAI APMĀCĪBAI TIRDZNICĪBAS PROGRAMMU GRUPĀ	157
TABULA 92. REKOMENDĀCIJAS PROFESIONĀLAJAI APMĀCĪBAI TRANSPORTA UN LOĢISTIKAS PROGRAMMU GRUPĀ	158
TABULA 93. REKOMENDĀCIJAS PROFESIONĀLAJAI APMĀCĪBAI LAUKSAIMNIECĪBAS PROGRAMMU GRUPĀ	158
TABULA 94. REKOMENDĀCIJAS PROFESIONĀLAJAI APMĀCĪBAI ELEKTROMONTĀŽAS PROGRAMMU GRUPĀ	159
TABULA 95. REKOMENDĀCIJAS PROFESIONĀLAJAI APMĀCĪBAI VESELĪBAS APRŪPES UN SKAISTUMKOPŠANAS PROGRAMMU GRUPĀ	159
TABULA 96. REKOMENDĀCIJAS PROFESIONĀLAJAI APMĀCĪBAI NEKUSTAMĀ ĪPAŠUMA APSAIMNIEKOŠANAS PROGRAMMU GRUPĀ	160
TABULA 97. REKOMENDĀCIJAS PROFESIONĀLAJAI APMĀCĪBAI IKT PROGRAMMU GRUPĀ	160
TABULA 98. REKOMENDĀCIJAS PROFESIONĀLAJAI APMĀCĪBAI APSARDZES PROGRAMMU GRUPĀ	160
TABULA 99. DARBINIEKU PIEŅĒMŠANAS PLĀNI TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ	164
TABULA 100. DARBINIEKU PIEŅĒMŠANAS PLĀNI TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ	168

TABULA 101. DARBINIEKU PIEŅEMŠANAS PLĀNI TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ	175
TABULA 102. DARBINIEKU PIEŅEMŠANAS PLĀNI TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ	182
TABULA 103. DARBINIEKU ATLAIŠANAS PLĀNI TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ	189
TABULA 104. DARBINIEKU ATLAIŠANAS PLĀNI TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ	192
TABULA 105. DARBINIEKU ATLAIŠANAS PLĀNI TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ	196
TABULA 106. ILGSTOŠĀS VAKANCES PĒDĒJO 6 MĒNEŠU LAIKĀ	200
TABULA 107. PROFESIJU GRUPAS, KURĀ VĒROJAMAS LIELĀKĀS ATŠĶIRĪBAS APTAUJU UN CSP DATOS	204
TABULA 108. DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA IZMAIŅAS PA CETURKŠŅIEM LATVIJĀ VISĀS NOZARĒS KOPĀ	205
TABULA 109. PROFESIONĀLĀS TĀLĀKIZGLĪTĪBAS PROGRAMMU SARAKSTS	219
TABULA 110. PROFESIONĀLĀS PILNVEIDES PROGRAMMU SARAKSTS	222
TABULA 111. NEFORMĀLĀS IZGLĪTĪBAS APMĀCĪBU SARAKSTS	225

KOPSAVILKUMS

Pētījuma „Darba tirgus īstermiņa prognoze 2013.gada 1.pusgamam” galvenais mērķis ir izzināt bezdarbnieku profesionālās un neformālās apmācības vajadzības, lai nodrošinātu darba tirgus prognozi nākamajam pusgamam, kā arī sniegtu konkrētas rekomendācijas NVA organizēto apmācību piedāvājuma veidošanai.

Pētījuma secinājumi izstrādāti, izmantojot trīs pētījuma posmos – darba devēju aptaujā, nozaru asociāciju aptaujā un sociālo partneru intervijās – iegūto informāciju, kā arī pētnieku izstrādātā darba tirgus īstermiņa prognozēšanas modeļa rezultātus. Visi trīs minētie ietilpstošie pētījumi kopā ar darba tirgus prognozēšanas modeli veido vienu veselu informācijas izziņāšanas sistēmu.

Pētījuma secinājumi izriet no visiem trim pētījumiem – katrs nākamais pētījuma posms ir balstīts iepriekšējā posma rezultātos, tādēļ šajā dokumentā atspoguļoti visu trīs pētījuma posmu rezultāti, apkopojot tos vienotā, loģiski secīgā stāstījumā, kas noslēdzas ar prognozes rezultātu aprakstu un rekomendācijām. Katra pētījuma secinājuma daļa ir veidota atsevišķi, apkopojot to, kas izrietējis no konkrētā pētījuma.

Metodikas pielietošanas rezultātā izstrādātas profesionālo apmācību rekomendācijas, kas pamatā ietver ieteikumus apmācību pasākumu klāsta sašaurināšanai. Līdztekus iezīmētas nozares un profesiju grupas, ar kurām saistītu apmācību iekļaušana NVA piedāvāto apmācību sarakstā būtu ieteicama un padziļināti izvērtējama.

Neformālo apmācību vajadzības, salīdzinot ar pagājušā pētījuma viļņa rezultātiem, nav būtiski mainījušās – tās ir valodu, datora un saskarsmes prasmes. Lai gan kopumā neformālo apmācību vajadzības ir gana vispārīgas, tomēr redzams, ka konkrētu darba devēju prasības gan pēc valodu, gan datorprasmēm ir specifiskas atkarībā gan no uzņēmuma darbības jomas, gan atrašanās vietas.

Atslēgas vārdi: Darba devēju aptauja, darba tirgus, prognoze, NVA apmācību pasākumi.

TERMINU DEFINĪCIJAS UN SKAIDROJUMI

Bezdarbnieks – persona, kas pēc reģistrēšanās Nodarbinātības valsts aģentūrā atbilstoši Bezdarbnieku un darba meklētāju atbalsta likuma nosacījumiem, ir ieguvusi bezdarbnieka statusu.

CSP Darbaspēka apsekojums – Centrālās statistikas pārvaldes organizēta iknedēļas aptauja ar mērķi iegūt detalizētu informāciju par situāciju Latvijas darba tirgū, tas ir, iedzīvotāju ekonomisko aktivitāti.

Darbinieks – fiziskā persona, kas uz darba līguma pamata par nolīgto darba samaksu veic noteiktu darbu darba devēja vadībā

Darba devējs – fiziskā vai juridiskā persona vai arī tiesībspējīga personālsabiedrība, kas uz darba līguma pamata nodarbina vismaz vienu darbinieku. Darba tirgus – vide, kurā notiek darba piedāvājuma un pieprasījuma savstarpējā mijiedarbība, nosakot darba samaksas līmeni un izvietojumu.

Darbaspēka piedāvājums – ekonomiski aktīvo iedzīvotāju lēmums strādāt noteikta veida algotu darbu noteiktā laikā un vietā.

Darbaspēka pieprasījums – darba devēju lēmums nodarbināt ekonomiski aktīvos iedzīvotājus konkrēta veida darbam noteiktā laikā un vietā par atbilstošu atalgojumu.

Darbavieta – uzņēmums vai iestāde, ar kuru darbiniekam (parasti) ir noslēgts darba līgums un kurā, saņemot noteiktu samaksu, viņš veic savus darba pienākumus.

Darba devēju apsekojums – Darba devēju aptauja ar mērķi iegūt detalizētu informāciju no darba devēju skatupunkta par situāciju Latvijas darba tirgū.

Ekstrapolācijas koeficienti – korigējošie koeficienti izlasē iekļauto informācijas vienību vispārīnāšanai ar mērķi iegūt ģenerālā kopuma vienību skaitlisko sadalījumu. *Piemēram*, ja izlasē iekļauti 50 cilvēku, kas pārstāv sev līdzīgos 5000 cilvēkus no ģenerālā kopuma, tad ekstrapolācijas koeficients būs 100. Piemērojot ekstrapolācijas koeficientus, rezultātu attēlojumā iegūst to, ka konkrētā atbilde, kuru snieguši 50 respondenti, attiecināma uz 5000 cilvēkiem no ģenerālā kopuma.

Kvantitatīvās metodes – pētījumu metodes, ar kuru palīdzību iegūst kvantitatīvu, skaitlisku informāciju par kādas parādības izplatību, meklē atbildes uz jautājumiem – cik daudz?, cik bieži?, cik liela daļa no...? Biežāk izmantotās kvantitatīvo pētījumu metodes ir tiešās intervijas, telefonintervijas, anketēšana un interneta aptaujas.

Lielais uzņēmums – uzņēmums, kurā, balstoties uz darba līgumu, nodarbināti vairāk nekā 250 darbinieku.

Mazais uzņēmums – uzņēmums, kurā, balstoties uz darba līgumu, nodarbināti 5 līdz 49 darbinieki.

Neformālā izglītība — visas organizētās apmācību nodarbības ārpus formālās izglītības sistēmas, kas ir organizētas kā kursi, konferences, lekcijas, semināri vai darbnīcas (*workshops*).

Formālā izglītība — sistēma, kas ietver pamatzglītības, vidējās izglītības un augstākās izglītības pakāpes, kuru programmu apguvi apliecina valsts atzīts izglītības vai profesionālās kvalifikācijas dokuments, kā arī izglītības un profesionālās kvalifikācijas dokuments.

Neformālās izglītības pasākumi — NVA organizētie neformālās izglītības pasākumi, kuru mērķis ir darba tirgū noderīgu zināšanu un prasmju apguve.

Nodarbinātības valsts aģentūra (NVA) – Labklājības ministra pārraudzībā esoša tiešās pārvaldes iestāde, kas izveidota, lai īstenotu valsts politiku bezdarba samazināšanas un bezdarbnieku, darba meklētāju un bezdarba riskam pakļauto personu atbalsta jomā. Ministrs aģentūras pārraudzību īsteno ar Labklājības ministrijas starpniecību.

Nozaru asociācija – sabiedriska organizācija, kas apvieno vienas nozares vai profesijas uzņēmumus, organizācijas vai privātpersonas. Nozaru asociācijas tiek veidotas, lai veicinātu attiecīgās tautsaimniecības nozares vai darbības jomas attīstību, pārstāvētu savu biedru intereses, veicinātu pieredzes apmaiņu.

NVA apmācību pasākumi – NVA organizēti pasākumi konkurētspējas paaugstināšanai (KPP), neformālās izglītības ieguvei, profesionālās tālākizglītības un profesionālās pilnveides izglītības ieguvei, kā arī praktiskā apmācība pie darba devēja.

NVA klients – bezdarbnieks, darba meklētājs vai bezdarba riskam pakļauta persona, kas reģistrējusies NVA.

Prasmes – zināšanu, iemaņu un attieksmju kopums.

Privātais sektors – tautsaimniecības daļa, kur ekonomiskās aktivitātes norisinās uz privātīpašuma bāzes (zeme, ēkas, uzņēmumi). Privātais sektors aptver individuālos uzņēmējus, mājsaimniecības un citus ražotājus, kā arī bezpeļņas organizācijas, kas neietilpst sabiedriskajā sektorā.

Profesijas – tautsaimniecībā sastopamās darbinieku profesijas saskaņā ar LR Profesiju klasifikatoru.

Profesionālās izglītības programmas – NVA īstenotas profesionālās pilnveides un profesionālās tālākizglītības programmas bezdarbniekiem

Prognoze – zinātniski pamatots spriedums ar noteiktu ticamības pakāpi par pētāmā objekta iespējamo stāvokli nākotnē.

Respondents – aptaujas dalībnieks – augstākā līmeņa uzņēmuma vadītājs vai personāla vadītājs, kurš ir atbildīgs par galvenajiem personāla vadības jautājumiem saistībā ar uzņēmuma attīstību un ir sniedzis atbildes uz Darba devēju aptaujas jautājumiem.

Sabiedriskais sektors – tautsaimniecības daļa, kur ekonomiskās aktivitātes norisinās uz valsts īpašuma bāzes (zeme, ēkas, uzņēmumi). Sabiedriskais sektors aptver valsts un pašvaldību iestādes un to komercsabiedrības, komercsabiedrības ar valsts vai pašvaldību kapitāla daļu 50% un vairāk, kā arī nodibinājumi, biedrības, fondi un to komercsabiedrības.

Sociālais partneris – termins, kas apzīmē darba devēju un darba ņēmēju pārstāvjus (arodbiedrības un darba devēju organizācijas). Latvijā sociālie partneri ir divas organizācijas – LDDK, kas darbojas saskaņā ar Darba devēju organizāciju likumu, un LBAS, kas darbojas saskaņā ar likumu „Par Arodbiedrībām”. Likumi paredz ne tikai tiesības saņemt informāciju par

aktuālajiem tiesību aktiem, bet arī obligātu pienākumu sniegt darba devēju un darba ņēmēju viedokli.

Statistikas reģions – Latvijas teritoriālā vienība, kas klasificēta atbilstoši Teritoriālo vienību klasifikācijai statistikas nolūkiem (saīsināti NUTS) NUTS 3 līmenī.

Svari, svaru koeficienti – koriģējošie koeficienti izlasē iekļauto informācijas vienību vispārināšanai ar mērķi līdzsvarot izlases vienību sastāvu atbilstoši ģenerālajam kopumam. *Piemēram*, izlasē iekļautas 500 sievietes, kuras veido 50% no visiem respondentiem. Ja ģenerālajā kopumā ir 52% sieviešu, tad konkrētajā gadījumā piemēro svaru koeficientu – 1.04. Piemērojot svaru koeficientus, rezultātu attēlojumā iegūst to, ka konkrētā atbilde, kuru sniegušas 50% respondenšu, attiecināma uz 52% sieviešu no ģenerālā kopuma.

Tautsaimniecības sektors – tautsaimniecības nozare jeb ekonomiskās darbības veids, kas klasificēts atbilstoši Vispārējās ekonomiskās darbības klasifikācijai NACE 2.red.

Uzņēmums – jebkurš saimnieciskās darbības subjekts neatkarīgi no tā juridiskās formas, ieskaitot pašnodarbinātas personas un ģimenes uzņēmumus, kas nodarbojas ar amatniecību vai veic citu darbību, kā arī personālsabiedrības un apvienības, kas iesaistītas saimnieciskajā darbībā. Uzņēmums veic vienu vai vairākas darbības vienā vai vairākās vietās.

Vakance – brīva, neaizņemta noteiktas profesijas darbinieka amata, personāla vieta kādā uzņēmumā vai iestādē.

Vidējais uzņēmums – uzņēmums, kurā, balstoties uz darba līgumu, nodarbināti 50 līdz 249 darbinieki.

SAĪSINĀJUMU SARAKSTS

CATI – datorizētās telefonintervijas (*Computer Assisted Telephone Interviews*)

CAWI – datorizētās intervijas tiešsaistes režīmā (internetā) (*Computer Assisted Web Interviews*)

CSP – Centrālā statistikas pārvalde

EM – Ekonomikas ministrija

LBAS – Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība

LDDK – Latvijas Darba devēju konfederācija

LM – Labklājības ministrija

NACE – Saimnieciskās darbības statistiskā klasifikācija NACE 2.red.

NUTS – Latvijas teritoriālā vienība, kas klasificēta atbilstoši Teritoriālo vienību klasifikācijai statistikas nolūkiem

NVA – Nodarbinātības valsts aģentūra

SPSS – Sociālo zinātņu statistikas pakete (*Statistical Package for the Social Science*), kas izmantota Darba devēju aptaujas rezultātu apstrādē.

1. IEVADS

Saskaņā ar valsts ekonomiskās politikas definētajiem uzdevumiem, viens no svarīgākajiem nosacījumiem cilvēkresursu mērķtiecīgai un efektīvai izmantošanai tautsaimniecībā ir izglītības sistēmas spēja operatīvi reaģēt uz mainīgajām darba tirgus prasībām, īstermiņā nodrošinot elastīgu darba ņēmēju profesionālās pilnveides, tālākizglītības un neformālās apmācības sistēmu.

Nodarbinātības valsts aģentūras (NVA) misija – būt par uzticamu partneri darba devējam un darba ņēmējam, veicinot bezdarba samazināšanu un nodarbinātības uzlabošanu valstī – sevī ietver arī uzdevumu organizēt un īstenot aktīvos nodarbinātības un preventīvos bezdarba samazināšanas pasākumus¹. NVA neformālās apmācības, profesionālās tālākizglītības un profesionālās pilnveides pasākumi bezdarbniekiem, to norises ilgumā nepārsniedzot sešus mēnešus, ir viens no instrumentiem, kuri nodrošina Latvijas izglītības sistēmas spēju operatīvi un elastīgi reaģēt uz profesiju un prasmju pieprasījuma izmaiņām darba tirgū.

Lai nodrošinātu aktuālajām darba tirgus vajadzībām atbilstošu NVA apmācību pasākumu piedāvājumu, nepieciešams elastīgs plānošanas mehānisms, tāpēc Labklājības ministrijā (LM) ik gadu tiek sagatavots ziņojums „Par darba tirgus īstermiņa prognozēm un bezdarbnieku un darba meklētāju prioritārajiem apmācību virzieniem”, pamatojoties uz Latvijas Stratēģiskās attīstības plāna 2010.–2013.gadam (Ministru kabineta 2010.gada 9.aprīļa rīkojums Nr.203), 2.1.1.1. uzdevumu², kas paredz LM noteikt bezdarbnieku un darba meklētāju apmācību prioritāros virzienus, kuros bezdarbniekiem un darba meklētājiem piedāvāt apmācību programmas. Ziņojuma ietvaros tiek sastādīts to apmācību jomu un profesiju saraksts, kurās nepieciešams veikt bezdarbnieku un darba meklētāju apmācību, pārkvalifikāciju un kvalifikācijas paaugstināšanu nākamajam gadam.

Pētījuma „Darba tirgus īstermiņa prognoze 2013.gada 1.pusgamam” mērķis ir izzināt bezdarbnieku profesionālās un neformālās apmācības vajadzības un, tostarp izvērtējot NVA pašlaik piedāvāto apmācību klāstu, izstrādāt rekomendācijas NVA apmācību pasākumu saraksta veidošanai 2013.gada 1.pusgamam.

Līdztekus pētījums „Darba tirgus īstermiņa prognoze 2013.gada 1.pusgamam” ir arī cieši saistīts ar īstermiņa darba tirgus prognozēšanas modeļa uzturēšanu un pilnveidi, nodrošinot modelim daļu ievaddatu, kā arī izstrādājot ieteikumus prognožu korekcijām tām nozarēm, kurām vērojamas lielākās nesakrītības ievaddatu prognozēs.

Lai noteiktu bezdarbnieku un darba meklētāju apmācību prioritāros virzienus, kuros piedāvāt apmācību programmas, nepieciešams veikt gan darba tirgus situācijas analīzi, noskaidrojot darbaspēka un prasmju pieprasījuma izmaiņas īstermiņā un vidējā termiņā, gan esošā darbaspēka piedāvājuma analīzi.

Pētījums „Darba tirgus īstermiņa prognoze 2013.gada 1.pusgamam” kompleksi sastāv no 3 izpētes posmiem:

¹ <http://www.nva.gov.lv/index.php?cid=2&mid=1>

² <http://www.likumi.lv/doc.php?id=208079>

- 1) darba devēju aptauja ievadinformācijas iegūšanai prognozēšanas modelim,
- 2) padziļinātās intervijas ar nozaru asociācijām modeļa ievaddatu informācijas precizēšanai un koriģēšanai, kā arī darba tirgus vajadzību kvalitatīvai izpētei,
- 3) padziļinātās intervijas ar sociālajiem partneriem rekomendāciju profesionālajām apmācību programmām izstrādei.

Tāpat pētījumā tiek izmantoti jaunākie darba tirgus īstermiņa prognozēšanas modeļa rezultāti, tādējādi pētījuma struktūra ļauj pakāpeniski nonākt pie ieteikumiem NVA apmācību pasākumu sarakstu veidošanai no darba tirgus vajadzību viedokļa, taču pētījuma uzdevums neparedz esošā darbaspēka piedāvājuma analīzi. Līdz ar to no šī viedokļa pētījums sniegs tikai pastarpinātu informāciju nozaru asociāciju un darba tirgus ekspertu viedokļu formā.

Pētījuma dokumentā „Darba tirgus īstermiņa prognoze 2013.gada 1.pusgadam” atspoguļoti visu trīs izpētes posmu rezultāti ar to noslēguma secinājumiem, darba tirgus īstermiņa prognozēšanas rezultāti 2013.gada 1.pusgadam, kā arī kopējie pētījuma secinājumi un pētījuma gaitā identificētās bezdarbnieku profesionālo un neformālo apmācību vajadzības.

Dokumentā ietverta šāda galveno nodaļu struktūra:

1. Ievads – pētījuma vispārīgs apraksts un kopējais ietvars.
2. Darba devēju aptaujas rezultātu analīze un secinājumi.
3. Nozaru asociāciju aptaujas rezultātu pārskats un secinājumi.
4. Interviju ar sociālajiem partneriem pārskats un secinājumi.
5. Darba tirgus īstermiņa prognoze 2013.gada 1.pusgadam.
6. Secinājumi un ieteikumi.
7. Metodoloģiskie secinājumi.

2. DARBA DEVĒJU APTAUJA

METODES APRAKSTS

Darba devēju aptaujas dati iegūti, izmantojot kvantitatīvo pieeju. Aptaujas dalībnieku atlasei izmantotas datorizētās telefona intervijas (*CATI*), veicot zvanus gan uz fiksētajiem, gan mobilajiem tālruņu numuriem, apvienojot tās ar datorizētajām intervijām tiešsaistes režīmā (*CAWI*) pēc respondenta izvēles – latviešu vai krievu valodā.

Pētījuma izlase veidota, izmantojot kombinētu izlases veidošanas metodi – kvotu un stratificētās izlases metodi. Vispirms tika noteiktas kvotas (izlases apjoms) iepriekš definētajās stratās.

Lai sasniegtu reprezentatīvu aptaujas izlasi, izmantotas šādas Darba devēju aptaujas izlases sastāvu raksturojošas stratifikācijas pazīmes:

- Uzņēmējdarbības nozare (22 tautsaimniecības nozares saskaņā ar NACE 2.red. klasifikāciju, kuras veido 18 ekonomiskās darbības veidi NACE klasifikācijas viena burta līmenī un 3 rūpniecības nozares atsevišķi izdalītas (10 Pārtikas produktu ražošana, 24 Metālu ražošana un 27 Elektrisko iekārtu ražošana) – 2 ciparu līmenī).
- Uzņēmuma lielums (mazie, vidējie un lielie uzņēmumi).
- Uzņēmuma atrašanās vieta (seši ar plānošanas reģioniem savietojami statistikas reģioni – Rīga, Pierīga, Vidzeme, Kurzeme, Zemgale un Latgale).

Izmantojot augstāk norādītās stratifikācijas pazīmes, panākta optimāla uzņēmumu pārstāvniecība izlasē pēc uzņēmuma īpašuma formas (privātais un sabiedriskais sektors).

Pētījuma ģenerālais kopums ir 22 385 ekonomiski aktīvie uzņēmumi Latvijā ar nodarbināto skaitu 5 un vairāk darbinieku, kas pārstāv ekonomiskās darbības veidus no A līdz S pēc NACE 2.red. klasifikācijas, izslēdzot O (Valsts pārvalde un aizsardzība, obligātā sociālā apdrošināšana) atšķirīgās personālpolitikas dēļ (avots: CSP, 2012.gada 1.janvāris).

Lauka darba veicējs – SIA „Factum” Darba devēju aptaujas intervijas „Darba tirgus īstermiņa prognoze 2013.gada 1.pusgadam” ietvaros veica laikā no 2012.gada 22.augusta līdz 11.septembrim. Sākotnēji veiktas 2747 pabeigtas intervijas. Pēc datu kvalitātes kontroles rezultātu gala analīzē un darba tirgus īstermiņa prognožu iegūšanai prognozēšanas modelī iekļauta informācija no 2687 derīgām intervijām. Sīkāka tehniskā lauka darba informācija ietverta 1. tabulā.

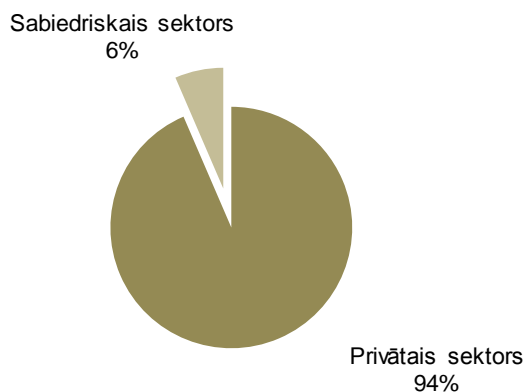
TABULA 1. TEHNISKĀ INFORMĀCIJA PAR IZLASI

IZMANTOTO KONTAKTU KOPSKAITS	3561
Nederīgi kontakti (neatbilstošs darbinieku skaits uzņēmumā)	448
Derīgi kontakti kopā (RTOT), t.sk.	3113
Veiktās intervijas (R), t.sk.	2922
Derīgas intervijas CATI + CAWI	2747
Nederīgas/ nepabeigtas intervijas CATI + CAWI	175
Nerespondence, t.sk.	191
Atteikums piedalīties	191
Response - atbildētība	94%
Atbildētība = R / RTOT	
R = Veiktās intervijas	
RTOT = Derīgo kontaktu skaits	

Aptaujas mērķa grupa ir uzņēmuma/ personālvadības augstākā līmeņa vadītāji, kuri ir atbildīgi, aizvieto uzņēmuma/ personāla vadītāju un ir kompetenti atbildēt uz jautājumiem saistītiem ar personāla vadību un uzņēmuma attīstību.

Galvenie iegūtie pētījuma rezultāti tiek analizēti griezumā pēc uzņēmuma īpašuma formas. Absolūtais vairākums (94%, nesvērtais īpatsvars izlasē) darba devēju aptaujā ietverto uzņēmumu pārstāv privāto sektoru, kas būtu jāņem vērā, veicot pētījuma rezultātu analīzi. Likumsakarīgi, privātā sektora uzņēmumu vidū ir salīdzinoši lielāks mazo (5 - 49 darbinieki) uzņēmumu procentuālais skaits. Turpretī sabiedriskajā sektorā darbojošos uzņēmumu vidū ir augstāks vidējo (50 - 249 darbinieki) un lielo ar 250 un vairāk nodarbināto uzņēmumu īpatsvars. Sabiedriskajā sektorā saskaņā ar NACE 2.red. klasifikāciju ievērojami biežāk pārstāvētas tādas nozares kā izglītība (P), veselība un sociālā aprūpe (Q), māksla, izklaide un atpūta (R) un citi pakalpojumi (S) (sk. Tabula 3. Pētījuma izlase - uzņēmumu raksturojums).

Jāatzīmē, ka sabiedriskajā sektorā ietilpst valsts un pašvaldību iestādes un to komercsabiedrības, kā arī komercsabiedrības ar valsts vai pašvaldību kapitāla daļu 50% un vairāk, kā arī nodibinājumi, biedrības, fondi un to komercsabiedrības.

TABULA 2. APTAUJĀ IETVERTO UZŅĒMUMU SADALĪJUMS PĒC TO ĪPAŠUMA FORMASQ01. *Vai Jūsu uzņēmums darbojas privātajā vai sabiedriskajā sektorā?*Bāze: *Visi respondenti, n= 2687 [Privātais sektors, n= 2513; Sabiedriskais sektors, n= 174]*

Lielie uzņēmumi iekļauti izlasē 100% apmērā. Atbilstoši izlasē palielināts arī vidējo uzņēmumu īpatsvars. Mazie uzņēmumi iekļauti izlasē stratificētas gadījuma izlases veidā. Mazajām statistikas vienībām (mazajiem uzņēmumiem) izlases apjomus stratās noteica, ņemot vērā statistikas vienību skaitu stratā.

TABULA 3. STRĀDĀJOŠO SKAITS UZŅĒMUMOS SADALĪJUMĀ PĒC TO ĪPAŠUMA FORMASQ04. *Kāds bija strādājošo skaits Jūsu uzņēmumā ... ?*

		VISI RESPONDENTI		UZŅĒMUMA ĪPAŠUMA FORMA			
				Privātais sektors		Sabiedriskais sektors	
		Skaitis, N	Nesvērtais sadalījums, %	Skaitis, N	Nesvērtais sadalījums, %	Skaitis, N	Nesvērtais sadalījums, %
DARBINIEKU SKAITS, 2012.gada 1.janvārī	5 - 49 darbinieki	2126	79%	2054	82%	72	41%
	50 - 249 darbinieki	416	15%	366	15%	50	29%
	250 vai vairāk darbinieku	145	5%	93	4%	52	30%
	KOPĀ	2687	100%	2513	100%	174	100%

Piezīme: Tabulā norādītās vērtības ir matemātiski noapaļotas bez pirmās zīmes aiz komata, tādēļ procentu kopsumma var nebūt 100%.

TABULA 4. PETĪJUMA IZLASE – UZŅĒMUMU RAKSTUROJUMS

		VISI RESPONDENTI			UZŅĒMUMA ĪPAŠUMA FORMA					
					Privātais sektors			Sabiedriskais sektors		
		Skaitis, N	Nesvērtais sadalījums, %	Svērtais sadalījums, %	Skaitis, N	Nesvērtais sadalījums, %	Svērtais sadalījums, %	Skaitis, N	Nesvērtais sadalījums, %	Svērtais sadalījums, %
DARBINIEKU SKAITS, 2012.gada 1.janvārī										
	5 - 49	2126	79%	91%	2054	82%	92%	72	41%	59%
	50 - 249	416	15%	8%	366	15%	7%	50	29%	32%
	250 vai vairāk darbinieku	145	5%	1%	93	4%	1%	52	30%	9%
REĢIONS										
	Rīga	1243	46%	51%	1199	48%	53%	44	25%	21%
	Pierīga	421	16%	14%	385	15%	13%	36	21%	23%
	Vidzeme	258	10%	8%	240	10%	7%	18	10%	11%
	Kurzeme	294	11%	10%	264	11%	10%	30	17%	19%
	Zemgale	237	9%	8%	214	9%	8%	23	13%	13%
	Latgale	234	9%	9%	211	8%	8%	23	13%	14%
NOZĀRE (7 grupas)										
A	Lauksaimniecība, Mežsaimniecība un Zivsaimniecība (A)	147	5%	5%	146	6%	5%	1	1%	0,3%
B+C+D+E	leguves rūpniecība un karjeru izstrāde (B)	600	22%	15%	559	22%	15%	41	24%	20%
	Apstrādes rūpniecība (C)									
	Elektroenerģija, gāzes, siltumapgāde, gaisa kond. (D)									
	Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija (E)									
F	Būvniecība (F)	242	9%	9%	240	10%	9%	2	1%	1%
G+H+I+J	Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība (G)	1054	39%	45%	1036	41%	47%	18	10%	10%
	Transports un uzglabāšana (H)									
	Izmītināšana un ēdināšanas pakalpojumi (I)									
K+L+M+N	Informācijas un komunikācijas pakalpojumi (J)	394	15%	15%	358	14%	15%	36	21%	19%
	Finanšu un apdrošināšanas darbības (K)									
	Operācijas ar nekustamo īpašumu (L)									
	Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi (M)									
	Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība (N)									
P+Q	Izglītība (P)	171	6%	6%	113	4%	5%	58	33%	33%
	Veselība un sociālā aprūpe (Q)									
R+S	Māksla, izklaide, atpūta (R)	79	3%	5%	61	2%	5%	18	10%	16%
	Citi pakalpojumi (S)									
UZŅĒMUMA JURIDISKAIS STATUSS										
	SIA (sabiedrība ar ierobežotu atbildību)	2473	92%	94%	2331	93%	94%	142	82%	92%
	AS (akciju sabiedrība)	127	5%	3%	116	5%	3%	11	6%	3%
	IU (individuālais uzņēmums)	8	0,3%	0,3%	8	0,3%	0,4%	0	-	-
	Zemnieku vai zvejnieku saimniecība	29	1%	1%	29	1%	1%	0	-	-
	Valsts vai pašvaldības budžeta iestāde	20	1%	0,2%	0	-	-	20	11%	4%
	Kooperatīva sabiedrība	20	1%	1%	20	1%	1%	0	-	-
	Cits	10	0,4%	0,4%	9	0,4%	0,4%	1	-	-
RESPONDENTA IENEMAMĀIS AMATS										
	Uzņēmuma īpašnieks	692	26%	28%	692	28%	30%	0	-	-
	Augstākā līmeņa vadītājs, direktors, valdes loceklis	640	24%	25%	586	23%	25%	54	31%	38%
	Personāla direktors, personāldaļas vadītājs	425	16%	10%	359	14%	9%	66	38%	25%
	Finanšu direktors, galvenais grāmatvedis	582	22%	23%	562	22%	24%	20	11%	15%
	Cits	281	10%	10%	255	10%	10%	26	15%	19%
	Nav atbildes	67	2%	3%	59	2%	3%	8	5%	4%
	Kopā (bāze):	2687	100%	100%	2513	100%	100%	174	100%	100%

Piezīmes: lezīmējas statistiski nozīmīgas augstākas atšķirības nekā izlasē kopumā – xx%

lezīmējas statistiski nozīmīgas zemākas atšķirības nekā izlasē kopumā – xx%

Tabulā norādītās vērtības, kas vienādas, lielākas par 1%, ir matemātiski noapaļotas bez pirmās zīmes aiz komata, tādēļ atsevišķos gadījumos procentu kopsumma var nebūt 100%.

Datu svēršana ir nepieciešama, lai līdzsvarotu izlases vienību sastāvu atbilstoši ģenerālajam kopumam. Ņemot vērā, ka saskaņā ar pētījuma pamatnostādņem, izlasē apzināti tika palielināts vidējo un lielo uzņēmumu skaits, datu masīvs tika pakļauts svēršanas procedūrai.

Papildus – lai iegūtu augstāku rezultātu precizitāti, datus attiecinot uz ģenerālo kopumu, rezultāti pirms datu apstrādes tika svērti pēc visām stratifikācijas pazīmēm: uzņēmējdarbības nozare, uzņēmuma lielums, un uzņēmuma atrašanās vieta.

Uzņēmumu grupēšanai pēc lieluma (darbinieku skaita) izmantots uzņēmumu pārstāvju norādītais strādājošo skaits uzņēmumā 2012.gada 1.janvārī. Dati svērti atbilstoši tā brīža sniegtajiem CSP datiem (2012.gada 1.janvāris) atbilstošajās stratifikācijas kategorijās. Datu izlīdzināšanai katrai no kategorijā ietilpstošajām stratām tika izrēķināti attiecīgie svāri, kas izlīdzināja datus atbilstoši ģenerālā kopuma statistiskajam sadalījumam.

Sākotnēji izlases koriģēšanai tika izveidoti svaru mainīgie:

- pēc statistikas reģiona, darbinieku skaita un 22 tautsaimniecības nozarēm;
- pēc statistikas reģiona, darbinieku skaita un 7 tautsaimniecības nozaru grupām.

Izmantojot sīkāku dalījumu tautsaimniecības nozarēs un nodrošinot lielāku vidējo un lielo uzņēmumu pārstāvniecību stratās noteikta kopējā izlases apjoma ietvaros, atsevišķos gadījumos veidojas stratas, kurās nav pietiekami nodrošināta uzņēmumu pārstāvniecība. Tādā gadījumā iegūtie svaru koeficienti ir nevienmērīgi un variē no iepriekšējā perioda uz nākamo. Lai arī nozaru apvienojums lielākās grupās mazina kopējās izlases reprezentativitāti, toties mazāka ir svaru izkliede, kas pēc iespējas jāminimizē.

Šeit un turpmāk datu apstrādes un rezultātu analīzes procesā izmantoti svaru koeficienti izlases koriģēšanai pēc statistikas reģiona, darbinieku skaita un 7 tautsaimniecības nozaru grupām.

3.tabulā norādīts uzņēmumu skaits (pārstāvniecība) sasniegtajā izlasē sadalījumā pa stratifikācijas pazīmēm, kā arī procentuālais sadalījums pirms (nesvērtais sadalījums) un pēc (svērtais sadalījums) datu svēršanas.

Turpat norādīts turpmāk izmantotais apvienotais nozaru dalījums 7 nozaru grupās. Konkrēti šāds dalījums nozaru grupās izmantots, lai tas sakristu un būtu savietojams ar citos informācijas avotos izmantotajiem, un jaunākie dati nozaru dalījumā saskaņā ar NACE 2.red. klasifikāciju būtu savietojami ar senākiem datiem, kas pieejami saskaņā ar NACE 1.1.red. utt.

Jautājumi, kas attiecināmi uz uzņēmumu, analizēti uzņēmumu līmenī, piemērojot izlasi koriģējošos uzņēmuma svarus. Savukārt jautājumi par darbiniekiem un ilgstošajām (vairāk nekā 3 mēneši) vakancēm, kas attiecināmi uz attiecīgo vakanci/ darbavietu, ir ekstrapolēti un analizēti vakancu/ darbavietu līmenī.

Tāpat rezultātu analīzē izmantoti divi svaru mainīgie:

- viens – rezultātu analīzei uzņēmuma līmenī (pēc statistikas reģiona, darbinieku skaita un 7 tautsaimniecības nozarēm);

- otrs – ekstrapolētais – rezultātu analīzei vakanču/ darbavietu līmenī (pēc statistikas reģiona, darbinieku skaita un 7 tautsaimniecības nozaru grupām).

Datu apstrādes posmā rezultātu analīzei un datu attēlojumam grafikos un tabulās ziņojumā SPSS vidē veidotas tabulācijas (datu tabulas). Procenti, kas iekļauti ziņojumā, ir svērti, bet jautājumiem, kas analizēti uzņēmumu līmenī, respondentu skaits nesvērts. Nesvērts respondentu skaits norādīts, jo tas jāņem vērā, nosakot iegūto rezultātu precizitāti. Rezultātu analīzes posmā tika veikta jauniegūto datu salīdzināšana ar iepriekšējā perioda rezultātiem. Grafikos un tabulās norādītās vērtības, kas vienādas, lielākas par 1%, ir matemātiski noapaļotas bez pirmās zīmes aiz komata, tādēļ atsevišķos gadījumos procentu kopsumma var nebūt 100%.

Kvalitātes kontrole veikta visās pētījuma stadijās. Pētījuma kontroles posmi ietver intervētāju darba kontroli un datu kontroli. *CATI* kontrole veikta aptaujas lauka darba gaitā, noklausoties nejaušā veidā izvēlētas intervijas, pārbaudot interviju notikšanas faktu un kvalitāti. *CAWI* kontrole veikta datu sagatavošanas un pārbaudes procesā, salīdzinot iegūto informāciju ar datu bāzēs esošo, pārbaudot datu atbilstību un iekšējo loģiku. Kvalitātes prasībām neatbilstoši ieraksti izslēgti un nav iekļauti tālākā datu apstrādē.

UZŅĒMĒJDARBĪBAS SITUĀCIJAS NOVĒRTĒJUMS

Uzņēmējdarbības situācijas novērtējums ļauj gūt priekšstatu par darba devēju optimismu attiecībā uz preču un pakalpojumu pieprasījumu nākamajos 6 un 12 mēnešos. Iepriekš („Darba tirgus īstermiņa prognoze 2012.gada 2.pusgadam” pētījuma ietvaros) izteiktās prognozes nākamajiem 6 mēnešiem netiešs salīdzinājums ar šobrīd sniegto reālās situācijas novērtējumu pēdējo 6 mēnešu laikā ļauj novērtēt, cik precīzas ir bijušas aptaujas dalībnieku iepriekš sniegtās prognozes un atbildes. Šīs informācijas uzkrāšana un salīdzināmība ir svarīga arī turpmākajos Darba devēju aptaujas viļņos. Uzņēmējdarbības situācijas novērtējuma jautājumos sniegto atbilžu ticamība ļauj pamatoti uzskatīt, ka arī pārējos anketas jautājumos par darbiniekiem, vakancēm respondentu sniegtās atbildes ir ticamas. Tādējādi pamatoti var uzskatīt, ka Darba devēju aptaujā iegūtā prognozēšanas modelim nepieciešamā ievadinformācija ir ticama.

Saglabājas iepriekš „Darba tirgus īstermiņa prognoze 2012.gada 2.pusgadam” pētījuma ietvaros novērotā tendence. Izsakot prognozi ilgākā laika posmā (nākamajiem 12 mēnešiem), vērojama lielāka nenoteiktība (augstāks „*Grūti pateikt, NA*” atbilžu īpatsvars). Tā nav raksturīga kādai konkrētai nozaru grupai, caurmērā vienlīdz bieži sastopama visu nozaru uzņēmumu pārstāvju vidū neatkarīgi no uzņēmuma atrašanās vietas.

Darba devēji Latgales reģionā salīdzinoši biežāk norādījuši, ka pēdējā pusgada preču vai pakalpojumu pieprasījums ir samazinājies. Latgales reģionā arī turpmāk (nākamajos 6 un 12 mēnešos) salīdzinoši pesimistiskāk noskaņoti ir par uzņēmējdarbības situācijas uzlabošanas preču vai pakalpojumu pieprasījuma palielināšanās kontekstā. Pārējos reģionos (Rīga, Pierīga, Vidzeme, Kurzeme, Zemgale) preču vai pakalpojumu pieprasījuma novērtējums un prognozes ir visai līdzīgas kopējiem vidējiem rādītājiem valstī.

TABULA 5. UZŅĒMUMA PREČU UN PAKALPOJUMU PIEPRASĪJUMA NOVĒRTĒJUMS PĒDĒJO 6 MĒNEŠU LAIKĀ UN PROGNOZES NĀKAMAJIEM 6, 12 MĒNEŠIEM

Q03.1. Vai pēdējo 6 mēnešu laikā pieprasījums pēc jūsu uzņēmuma precēm vai pakalpojumiem ir būtiski samazinājies, nedaudz samazinājies, palicis tādā pašā līmenī, nedaudz palielinājies vai būtiski palielinājies?

Q03.2. Vai nākamo 6 mēnešu laikā Jūs sagaidāt, ka jūsu uzņēmuma preču/ sniegto pakalpojumu pieprasījums būtiski samazināsies, nedaudz samazināsies, paliks tādā pašā līmenī, nedaudz palielināsies vai būtiski palielināsies?

Q03.3. Vai nākamo 12 mēnešu laikā Jūs sagaidāt, ka jūsu uzņēmuma preču/ sniegto pakalpojumu pieprasījums būtiski samazināsies, nedaudz samazināsies, paliks tādā pašā līmenī, nedaudz palielināsies vai būtiski palielināsies?

	PREČU UN PAKALPOJUMU PIEPRASĪJUMA PROGNOZE		
	PIEPRASĪJUMA NOVĒRTĒJUMS PĒDĒJO 6 MĒNEŠU LAIKĀ n= 2678	NĀKAMAJIEM 6 MĒNEŠIEM n= 2678	NĀKAMAJIEM 12 MĒNEŠIEM n= 2678
Būtiski samazinājies/-sies (1)	6%	4%	2%
Nedaudz samazinājies/-sies (2)	17%	14%	7%
Palicis/-ks tādā pašā līmenī (3)	40%	41%	34%
Nedaudz palielinājies/-sies (4)	28%	26%	32%
Būtiski palielinājies/-sies (5)	4%	3%	5%
Grūti pateikt	5%	12%	20%
Samazinājies/-sies (1 + 2)	23%	18%	9%
Palicis/-ks tādā pašā līmenī (3)	40%	41%	34%
Palielinājies/-sies (4 + 5)	32%	29%	37%
Grūti pateikt, NA	5%	12%	20%

Bāze: Visi respondenti, n=2687

Preču un pakalpojumu pieprasījuma novērtējums pēdējo 6 mēnešu laikā

Attiecībā uz preču un pakalpojumu pieprasījuma novērtējumu pēdējo 6 mēnešu laikā saglabājas iepriekš „Darba tirgus īstermiņa prognoze 2012.gada 2.pusgadam” pētījuma ietvaros novērotā tendence. Sabiedriskā sektora uzņēmumu vadītāji salīdzinoši biežāk norādījuši, ka uzņēmuma preču vai pakalpojumu pieprasījums palicis tādā pašā līmenī, kamēr privātā sektora pārstāvji salīdzinoši biežāk norāda preču vai pakalpojumu pieprasījuma samazinājumu vai pieaugumu pēdējā pusgada laikā.

Vēlreiz jāatzīmē, ka nedaudz vairāk kā 1/3 (33%) sabiedrisko sektoru veido izglītības (P) un veselības, sociālās aprūpes (Q) jomās darbojošies uzņēmumi, kā rezultātā sabiedriskajā sektorā pamatā vērojams pakalpojumu pieprasījuma nemainīgums ir tikai likumsakarīgs.

Analizējot rezultātus 7 nozaru pamatgrupu griezumā, iezīmējas vairākas atšķirības. Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības (A) nozarē strādājošie darba devēji salīdzinoši biežāk norādījuši, ka preču vai pakalpojumu pieprasījums pēdējā pusgada laikā nav mainījies (50%). Vairumtirdzniecības un mazumtirdzniecības (automobiļu un motociklu remonts) (G), transporta un uzglabāšanas (H), izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumu (I) un informācijas un komunikācijas pakalpojumu (J) nozaru pārstāvji salīdzinoši biežāk norādījuši, ka preču vai pakalpojumu pieprasījums pēdējo 6 mēnešu laikā ir samazinājies (26%, no tiem: 7% – būtiski samazinājies un 19% – nedaudz samazinājies). Būvniecības

nozaru pārstāvji savukārt salīdzinoši biežāk atzinuši, ka pakalpojumu pieprasījums pēdējā pusgada laikā būtiski palielinājās (7%), kam būtu bijis jāveicina pieprasījums pēc jauna darbaspēka šajā nozarē.

Iepriekš („Darba tirgus īstermiņa prognoze 2012.gada 2.pusgam” pētījumu ietvaros) būvniecības (F) nozares pārstāvju vidū nākamajiem 6 mēnešiem prognozētais pakalpojumu pieprasījuma palielinājums (50%, no tiem: 40% prognozējuši, ka nedaudz palielināsies un 10% – būtiski palielināsies) to apstiprina.

Darba devēji Latgales reģionā (29%) salīdzinoši biežāk norādījuši, ka pēdējā pusgada preču vai pakalpojumu pieprasījums ir samazinājies. Pārējos reģionos (Rīga, Pierīga, Vidzeme, Kurzeme, Zemgale) pusgada preču vai pakalpojumu pieprasījums ir visai līdzīgs kopējiem rādītājiem valstī.

Veicot preču un pakalpojumu pēdējā pusgada pieprasījuma novērtējuma rādītāju salīdzinājumu „Darba tirgus īstermiņa prognoze 2012.gada 2.pusgam” un „Darba tirgus īstermiņa prognoze 2013.gada 1.pusgam” pētījumu ietvaros, jāsecina, ka rezultātu salīdzinājumā vērojamās atšķirības galvenokārt ietekmējis ievērojami mazāks „Grūti pateikt, Nav atbildes” sniegto atbilžu īpatsvars. Tā rezultātā ir pieaudzis pārējo konkrēti sniegto atbilžu procentuālais skaits atbilžu sadalījumā.

Tiesa gan, atšķirīgais sniegto atbilžu sadalījums sabiedriskā sektora uzņēmumu vidū pamatā saistīts ar to, ka anketā mainīts filtra jautājums. Līdz šim jautājumi par preču un pakalpojumu pieprasījumu (visi Q03.1. – Q03.3. jautājumi) netika uzdoti sabiedriskā sektora uzņēmumiem, kas darbojas izglītības (P) un veselības (Q) nozarēs. Trūkstošās atbildes pēc noklusējuma automātiski tika aizstātas ar „Grūti pateikt”. Šajā Darba devēju aptaujā jau iepriekš norādītie jautājumi uzdoti visiem, tādējādi rezultātu salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu datos pastāv tik krasas atšķirības, jo īpaši sabiedriskā sektora griezumā.

TABULA 6. UZŅĒMUMA PREČU UN PAKALPOJUMU PIEPRASĪJUMA NOVĒRTĒJUMS PĒDĒJO 6 MĒNEŠU LAIKĀ

Q03.1. Vai pēdējo 6 mēnešu laikā pieprasījums pēc jūsu uzņēmuma precēm vai pakalpojumiem ir būtiski samazinājies, nedaudz samazinājies, palicis tādā pašā līmenī, nedaudz palielinājies vai būtiski palielinājies?

VISI RESPONDENTI	UZŅĒMUMA ĪPAŠUMA FORMA	
	Privātais sektors	Sabiedriskais sektors
n= 2678	n= 2513	n= 174
Būtiski samazinājies (1) 6%	7%	2% ▼
Nedaudz samazinājies (2) 17%	17%	10% ▼
Palicis tādā pašā līmenī (3) 40%	39%	63% ▲
Nedaudz palielinājies (4) 28%	29%	21% ▼
Būtiski palielinājies (5) 4%	4%	2%
Grūti pateikt 5%	5%	2%
Samazinājies (1 + 2) 23%	24%	12% ▼
Palicis tādā pašā līmenī (3) 40%	39%	63% ▲
Palielinājies (4 + 5) 32%	32%	23% ▼
Grūti pateikt, NA 5%	5%	2%

Bāze: Visi respondenti, n=2687

Piezīmes: Iezīmējas statistiski nozīmīgas augstākas atšķirības nekā izlasē kopumā ▲
Iezīmējas statistiski nozīmīgas zemākas atšķirības nekā izlasē kopumā ▼

Grafikā norādītās vērtības ir matemātiski noapaļotas bez pirmās zīmes aiz komata, tādēļ procentu kopsumma var nebūt 100%.

TABULA 7. UZŅĒMUMA PREČU UN PAKALPOJUMU PIEPRASĪJUMA NOVĒRTĒJUMS PRIVĀTAJĀ SEKTORĀ PĒDĒJO 6 MĒNEŠU LAIKĀ

Q03.1. Vai pēdējo 6 mēnešu laikā pieprasījums pēc jūsu uzņēmuma precēm vai pakalpojumiem ir būtiski samazinājies, nedaudz samazinājies, palicis tādā pašā līmenī, nedaudz palielinājies vai būtiski palielinājies?

UZŅĒMUMA ĪPAŠUMA FORMA - PRIVĀTAIS SEKTORS		
	IV - V, 2012	VIII - IX, 2012
	n= 2459	n= 2513
Būtiski samazinājies (1)	9%	7% ↓
Nedaudz samazinājies (2)	18%	17%
Palicis tādā pašā līmenī (3)	30%	39% ↑
Nedaudz palielinājies (4)	24%	29% ↑
Būtiski palielinājies (5)	4%	4%
Grūti pateikt	14%	5% ↓
Samazinājies (1 + 2)	28%	24% ↓
Palicis tādā pašā līmenī (3)	30%	39% ↑
Palielinājies (4 + 5)	28%	32% ↑
Grūti pateikt, NA	14%	5% ↓

Bāze: Privātais sektors, ("n= " sk. attēlā)

Piezīmes: lezīmējas statistiski nozīmīgas augstākas atšķirības nekā izlasē kopumā ▲
 lezīmējas statistiski nozīmīgas zemākas atšķirības nekā izlasē kopumā ▼

Grafikā norādītās vērtības ir matemātiski noapaļotas bez pirmās zīmes aiz komata, tādēļ procentu kopsomma var nebūt 100%.

TABULA 8. UZŅĒMUMA PREČU UN PAKALPOJUMU PIEPRASĪJUMA NOVĒRTĒJUMS SABIEDRISKAJĀ SEKTORĀ PĒDĒJO 6 MĒNEŠU LAIKĀ

Q03.1. Vai pēdējo 6 mēnešu laikā pieprasījums pēc jūsu uzņēmuma precēm vai pakalpojumiem ir būtiski samazinājies, nedaudz samazinājies, palicis tādā pašā līmenī, nedaudz palielinājies vai būtiski palielinājies?

UZŅĒMUMA ĪPAŠUMA FORMA - SABIEDRISKAIS SEKTORS		
	IV - V, 2012	VIII - IX, 2012
	n= 183	n= 174
Būtiski samazinājies (1)	1%	2%
Nedaudz samazinājies (2)	12%	10%
Palicis tādā pašā līmenī (3)	36%	63% ↑
Nedaudz palielinājies (4)	18%	21%
Būtiski palielinājies (5)	5%	2%
Grūti pateikt	29%	2% ↓
Samazinājies (1 + 2)	13%	12%
Palicis tādā pašā līmenī (3)	36%	63% ↑
Palielinājies (4 + 5)	22%	23%
Grūti pateikt, NA	29%	2% ↓

Bāze: Sabiedriskais sektors, ("n= " sk. attēlā)

Piezīmes: lezīmējas statistiski nozīmīgas augstākas atšķirības salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu ↑
lezīmējas statistiski nozīmīgas zemākas atšķirības salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu ↓

Grafikā norādītās vērtības ir matemātiski noapaļotas bez pirmās zīmes aiz komata, tādēļ procentu kopsumma var nebūt 100%.

Preču un pakalpojumu pieprasījuma prognoze nākamajiem 6 mēnešiem

Attiecībā uz preču un pakalpojumu pieprasījuma prognozes izteikšanu nākamajiem 6 mēnešiem, pieaug to darba devēju procentuālais skaits, kuriem nav noteikta viedokļa.

Uzņēmumu vadītāji, kuri nav snieguši noteiktu prognozi nākamajiem 6 mēnešiem, caurmērā biežāk ir sastopami uzņēmumu ar nodarbināto skaitu 250 un vairāk, Latgales reģionu pārstāvēto uzņēmumu un to uzņēmumu vidū, kas darbojas tādās nozarēs kā ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde (B), apstrādes rūpniecība (C), elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana (D) un ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija (E).

41% darba devēju apstiprina, ka preču vai uzņēmuma sniegto pakalpojumu pieprasījums tuvākā pusgada laikā paliks tādā pašā līmenī. Nākamā pusgada pieprasījuma samazinājuma un palielinājuma prognožu rādītājos ir novērojamas izmaiņas, kuras veidojas galvenokārt uz pieaugošā nenoteikto („Grūti pateikt, Nav atbildes”) atbilžu skaita rēķina.

Arī šeit, veicot preču un pakalpojumu nākamā pusgada pieprasījuma prognozes rādītāju salīdzinājumu „Darba tirgus īstermiņa prognoze 2012.gada 2.pusgamam” un „Darba tirgus īstermiņa prognoze 2013.gada 1.pusgamam” pētījumu ietvaros, vēlreiz jāsecina, ka rezultātu salīdzinājumā vērojams atšķirības galvenokārt ietekmējis ievērojami mazāks „Grūti pateikt, Nav atbildes” sniegto atbilžu īpatsvars.

Tajā pašā laikā par 7% (no 11% „Darba tirgus īstermiņa prognoze 2012.gada 2.pusgadam” līdz 18% „Darba tirgus īstermiņa prognoze 2013.gada 1.pusgadam” ietvaros) pieaudzis to privātajā sektorā darbojošos uzņēmumu skaits, kuru vadītāji prognozē preču vai uzņēmuma sniegto pakalpojumu samazinājumu (snieguši atbildes: „Būtiski samazināsies” un „Nedaudz samazināsies”) tuvāko 6 mēnešu laikā.

Tieši būvniecības (F) (33% no tiem: 8% norādījuši, ka būtiski samazināsies un 24% – nedaudz samazināsies) nozares uzņēmumi ir salīdzinoši vairāk pārstāvēti to uzņēmumu, kuru augstākā līmeņa vadītāji tuvākā pusgada laikā prognozē preču vai uzņēmuma sniegto pakalpojumu pieprasījuma samazinājumu (18% (no visiem), kas snieguši atbildes: „Būtiski samazināsies” un „Nedaudz samazināsies”), vidū.

Jāuzsver, ka, balstoties uz Darba devēju aptaujas rezultātiem, nākamo 6 mēnešu laikā darba devēju prognozētais pakalpojumu pieprasījuma samazinājums būvniecības nozarē ir likumsakarīgs pēc tās pieauguma pēdējo 6 mēnešu laikā kopumā nozarei raksturīgās sezonālītātes un tās specifikas dēļ.

Tirdzniecības (G), transporta (H), izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumu (I), informācijas un komunikācijas pakalpojumu (J) nozaru uzņēmumu pārstāvji savukārt caurmērā biežāk prognozējuši, ka sniegto pakalpojumu pieprasījums nedaudz samazināsies tuvāko 6 mēnešu laikā (17% pret 14% no visiem).

TABULA 9. UZŅĒMUMA PREČU UN PAKALPOJUMU PIEPRASĪJUMA PROGNOZE NĀKAMAJIEM 6 MĒNEŠIEM

Q03.2. Vai nākamo 6 mēnešu laikā Jūs sagaidāt, ka jūsu uzņēmuma preču/ sniegto pakalpojumu pieprasījums būtiski samazināsies, nedaudz samazināsies, paliks tādā pašā līmenī, nedaudz palielināsies vai būtiski palielināsies?

VISI RESPONDENTI	UZŅĒMUMA ĪPAŠUMA FORMA	
	Privātais sektors	Sabiedriskais sektors
n= 2678	n= 2513	n= 174
Būtiski samazināsies (1) 4%	4%	3%
Nedaudz samazināsies (2) 14%	15%	7% ▼
Paliks tādā pašā līmenī (3) 41%	40%	55% ▲
Nedaudz palielināsies (4) 26%	27%	24%
Būtiski palielināsies (5) 3%	3%	2%
Grūti pateikt 12%	12%	8%
Samazināsies (1 + 2) 18%	18%	10% ▼
Paliks tādā pašā līmenī (3) 41%	40%	55% ▲
Palielināsies (4 + 5) 29%	29%	26%
Grūti pateikt, NA 12%	12%	8%

Bāze: Visi respondenti, n=2687

Piezīmes: Iezīmējas statistiski nozīmīgas augstākas atšķirības nekā izlasē kopumā ▲

Iezīmējas statistiski nozīmīgas zemākas atšķirības nekā izlasē kopumā ▼

Grafikā norādītās vērtības ir matemātiski noapaļotas bez pirmās zīmes aiz komata, tādēļ procentu kopsumma var nebūt 100%.

TABULA 10. UZŅĒMUMA PREČU UN PAKALPOJUMU PIEPRASĪJUMA PROGNOZE NĀKAMAJIEM 6 MĒNEŠIEM PRIVĀTĀJĀ SEKTORĀ

Q03.2. Vai nākamo 6 mēnešu laikā Jūs sagaidāt, ka jūsu uzņēmuma preču/ sniegto pakalpojumu pieprasījums būtiski samazināsies, nedaudz samazināsies, paliks tādā pašā līmenī, nedaudz palielināsies vai būtiski palielināsies?

UZŅĒMUMA ĪPAŠUMA FORMA - PRIVĀTAIS SEKTORS		
	IV - V, 2012	VIII - IX, 2012
	n= 2459	n= 2513
Būtiski samazināsies (1)	2%	4% ↑
Nedaudz samazināsies (2)	9%	15% ↑
Paliks tādā pašā līmenī (3)	31%	40% ↑
Nedaudz palielināsies (4)	32%	27% ↓
Būtiski palielināsies (5)	6%	3% ↓
Grūti pateikt	20%	12% ↓
Samazināsies (1 + 2)	11%	18% ↑
Paliks tādā pašā līmenī (3)	31%	40% ↑
Palielināsies (4 + 5)	38%	29% ↓
Grūti pateikt, NA	20%	12% ↓

Bāze: Privātais sektors, ("n=" sk. attēlā)

Piezīmes: lezīmējas statistiski nozīmīgas augstākas atšķirības salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu ↑
 lezīmējas statistiski nozīmīgas zemākas atšķirības salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu ↓

Grafikā norādītās vērtības ir matemātiski noapaļotas bez pirmās zīmes aiz komata, tādēļ procentu kopsumma var nebūt 100%.

TABULA 11. UZŅĒMUMA PREČU UN PAKALPOJUMU PIEPRASĪJUMA PROGNOZE NĀKAMAJIEM 6 MĒNEŠIEM SABIEDRISKAJĀ SEKTORĀ

Q03.2. Vai nākamo 6 mēnešu laikā Jūs sagaidāt, ka jūsu uzņēmuma preču/ sniegto pakalpojumu pieprasījums būtiski samazināsies, nedaudz samazināsies, paliks tādā pašā līmenī, nedaudz palielināsies vai būtiski palielināsies?

UZŅĒMUMA ĪPAŠUMA FORMA - SABIEDRISKAIS SEKTORS		
	IV - V, 2012	VIII - IX, 2012
	n= 183	n= 174
Būtiski samazināsies (1)	1%	3%
Nedaudz samazināsies (2)	5%	7%
Paliks tādā pašā līmenī (3)	36%	55% ↑
Nedaudz palielināsies (4)	20%	24%
Būtiski palielināsies (5)	3%	2%
Grūti pateikt	34%	8% ↓
Samazināsies (1 + 2)	6%	10%
Paliks tādā pašā līmenī (3)	36%	55% ↑
Palielināsies (4 + 5)	23%	26%
Grūti pateikt, NA	34%	8% ↓

Bāze: Sabiedriskais sektors, ("n=" sk. attēlā)

Piezīmes: lezīmējas statistiski nozīmīgas augstākas atšķirības salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu ↑
 lezīmējas statistiski nozīmīgas zemākas atšķirības salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu ↓

Grafikā norādītās vērtības ir matemātiski noapaļotas bez pirmās zīmes aiz komata, tādēļ procentu kopsumma var nebūt 100%.

Preču un pakalpojumu pieprasījuma prognoze nākamajiem 12 mēnešiem

Attiecībā uz preču un pakalpojumu pieprasījuma prognozes izteikšanu nākamajiem 12 mēnešiem, vēl vairāk pieaug to darba devēju procentuālais skaits, kuriem nav noteikta viedokļa. Pieaugošā neziņa attiecībā uz prognozes veikšanu ilgākā laika posmā (nākamajiem 12 mēnešiem) nav vairs raksturīga kādai konkrētai nozaru grupai, un caurmērā vienlīdz bieži sastopama visu nozaru uzņēmumu pārstāvju vidū neatkarīgi no uzņēmuma atrašanās vietas, izņemot Latgales reģionu (29% „Grūti pateikt, NA” pret 20% no visiem).

Tajā pašā laikā mazāks ir mēreno optimistu īpatsvars, kuri nākamo 12 mēnešu laikā sagaida, ka uzņēmuma preču vai sniegto pakalpojumu pieprasījums nemainīsies un paliks tādā pašā līmenī (34% pret 41% nākamo 6 mēnešu laikā). Nedaudz vairāk nekā 1/3 (37% no tiem: 32% norādījuši, ka nedaudz palielināsies un 5% – būtiski palielināsies) aptaujas dalībnieku nākamo 12 mēnešu laikā ar pieaugošu optimismu pat sagaida uzņēmuma preču vai pakalpojuma pieprasījuma kāpumu.

Kā mērenais (preču/ pakalpojumu pieprasījums nemainīsies/ paliks tādā pašā līmenī), tā pieaugošais (preču/ pakalpojumu pieprasījums nedaudz un būtiski palielināsies) optimisms nav raksturīgs kādai noteiktai nozaru grupai, un caurmērā vienlīdz bieži sastopams visu nozaru pārstāvēto uzņēmumu vidū neatkarīgi no uzņēmuma atrašanās vietas, izņemot jau iepriekš norādīto Latgales reģionu.

Salīdzinoši biežāk norādījuši preču/ pakalpojumu pieprasījuma samazinājumu pēdējo 6 mēnešu laikā (29%), caurmērā biežāk nekā vidēji (18%) Latgales reģiona darba devēji (24%) sagaida preču/ pakalpojumu pieprasījuma samazinājumu nākamo 6 mēnešu laikā. Vairāk nekā 1/8 (13% pret 9% no visiem) sagaida preču/ pakalpojumu pieprasījuma samazinājumu arī nākamo 12 mēnešu laikā.

TABULA 12. UZŅĒMUMA PREČU UN PAKALPOJUMU PIEPRASĪJUMA PROGNOZE NĀKAMAJIEM 12 MĒNEŠIEM

Q03.3. *Vai nākamo 12 mēnešu laikā Jūs sagaidāt, ka jūsu uzņēmuma preču/ sniegto pakalpojumu pieprasījums būtiski samazināsies, nedaudz samazināsies, paliks tādā pašā līmenī, nedaudz palielināsies vai būtiski palielināsies?*

VISI RESPONDENTI	UZŅĒMUMA ĪPAŠUMA FORMA	
	Privātais sektors	Sabiedriskais sektors
n= 2678	n= 2513	n= 174
Būtiski samazināsies (1) 2%	2%	2%
Nedaudz samazināsies (2) 7%	7%	6%
Paliks tādā pašā līmenī (3) 34%	33%	47% ▲
Nedaudz palielināsies (4) 32%	32%	28%
Būtiski palielināsies (5) 5%	6%	2% ▼
Grūti pateikt 20%	20%	14%
Samazināsies (1 + 2) 9%	9%	8%
Paliks tādā pašā līmenī (3) 34%	33%	47% ▲
Palielināsies (4 + 5) 37%	38%	30%
Grūti pateikt, NA 20%	20%	14%

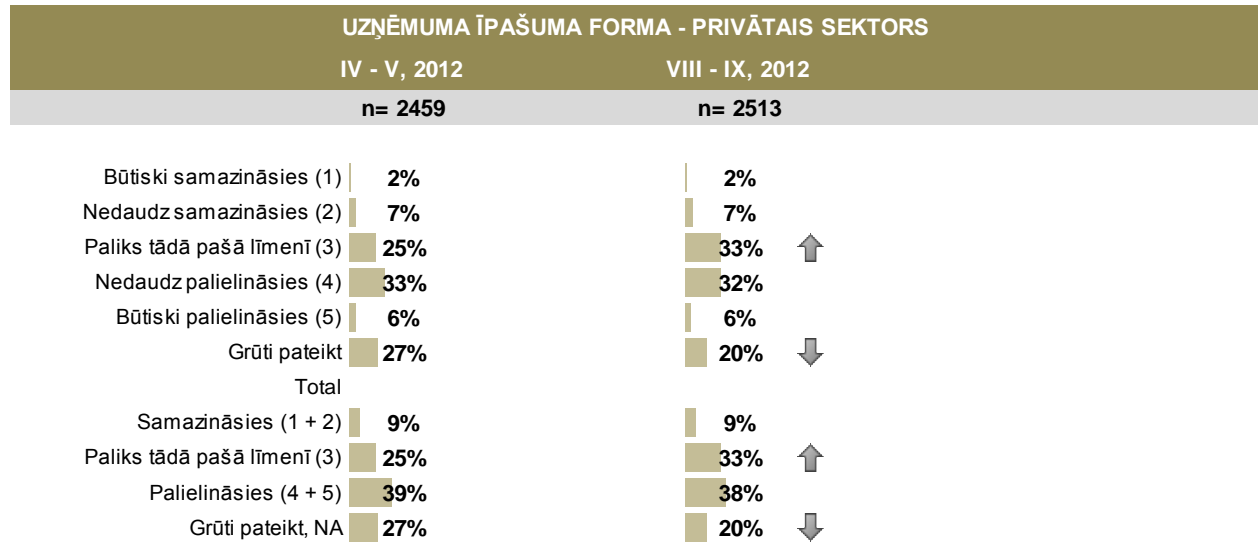
Bāze: Visi respondenti, n=2687

Piezīmes: lezīmējas statistiski nozīmīgas augstākas atšķirības nekā izlasē kopumā ▲
lezīmējas statistiski nozīmīgas zemākas atšķirības nekā izlasē kopumā ▼

Grafikā norādītās vērtības ir matemātiski noapaļotas bez pirmās zīmes aiz komata, tādēļ procentu kopsumma var nebūt 100%.

TABULA 13. UZŅĒMUMA PREČU UN PAKALPOJUMU PIEPRASĪJUMA PROGNOZE NĀKAMAĪEM 12 MĒNEŠIEM PRIVĀTĀJĀ SEKTORĀ

Q03.3. Vai nākamo 12 mēnešu laikā Jūs sagaidāt, ka jūsu uzņēmuma preču/ sniegto pakalpojumu pieprasījums būtiski samazināsies, nedaudz samazināsies, paliks tādā pašā līmenī, nedaudz palielināsies vai būtiski palielināsies?

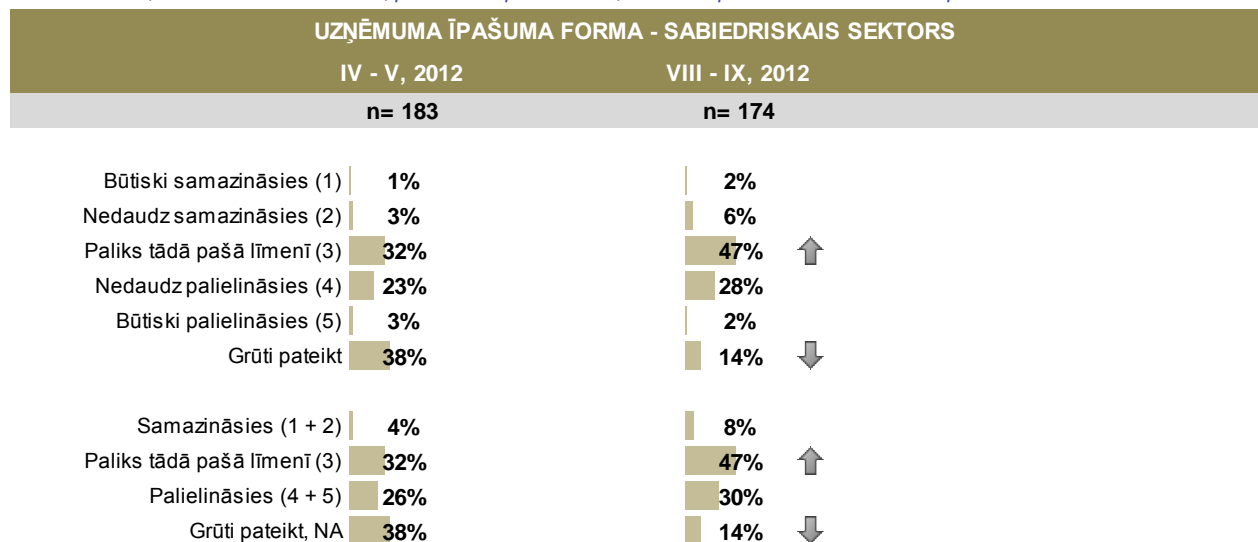


Bāze: Privātais sektors, ("n= " sk. attēlā)

Piezīmes: lezīmējas statistiski nozīmīgas augstākas atšķirības salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu ↑
lezīmējas statistiski nozīmīgas zemākas atšķirības salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu ↓

TABULA 14. UZŅĒMUMA PREČU UN PAKALPOJUMU PIEPRASĪJUMA PROGNOZE NĀKAMAĪEM 12 MĒNEŠIEM SABIEDRISKAJĀ SEKTORĀ

Q03.3. Vai nākamo 12 mēnešu laikā Jūs sagaidāt, ka jūsu uzņēmuma preču/ sniegto pakalpojumu pieprasījums būtiski samazināsies, nedaudz samazināsies, paliks tādā pašā līmenī, nedaudz palielināsies vai būtiski palielināsies?



Bāze: Sabiedriskais sektors, ("n= " sk. attēlā)

Piezīme: lezīmējas statistiski nozīmīgas augstākas atšķirības salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu ↑
lezīmējas statistiski nozīmīgas zemākas atšķirības salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu ↓

Grafikā norādītās vērtības ir matemātiski noapaļotas bez pirmās zīmes aiz komata, tādēļ procentu kopsumma var nebūt 100%.

DARBINIEKU PIEŅEMŠANAS PLĀNI

Darba devēju aptaujas jautājumu par tuvāko 6 mēnešu laikā plānotajām darbinieku skaita izmaiņām uzņēmumā galvenais nolūks ir iegūt ievaddatu informāciju darba tirgus prognozēšanas modelim.

Kombinējot vairākus informācijas avotus (ikgadējie CSP Darbaspēka apsekojuma dati, EM attīstības prognozes tautsaimniecības nozarēs un NVA Darba devēju aptauja (kas veikta reizi pusgadā)), tiek iegūta sākotnējā pirmā ievaddatu kopa darba tirgus īstermiņa prognozēšanai. Tālākajā izpētes posmā, balstoties uz CSP Darbaspēka apsekojuma un NVA Darba devēju aptaujas atsevišķi prognozētajos rezultātos konstatētajām atšķirībām konkrētās profesiju grupās, veicot padziļinātās intervijas ar nozaru asociācijām un sociālajiem partneriem, tiek veikta prognozes modeļa ievaddatu korekcija.

Pētījums „Darba tirgus īstermiņa prognoze 2013.gada 1.pusgamam” kompleksi sastāv no 3 galvenajām izpētes sastāvdaļām (Darba devēju aptauja ievadinformācijas iegūšanai prognozēšanas modelim, padziļinātās intervijas ar nozaru asociācijām darba tirgus īstermiņa prognozēšanas modeļa ievaddatu informācijas precizēšanai un koriģēšanai un padziļinātās intervijas ar sociālajiem partneriem, lai precizētu NVA profesionālās izglītības programmu sarakstu), kur katrs nākamais izpētes posms papildina iepriekšējo. Darba tirgus īstermiņa prognozes un rekomendācijas, ieteikumi konkrētām profesionālās izglītības programmām tiek izstrādāti izpētes noslēguma posmā un pieejami gala ziņojumā.

Šeit un turpmāk analizē iekļauti tikai Darba devēju aptaujas rezultāti, kas atsevišķi galvenokārt iezīmē jaunākās salīdzinoši nozīmīgākās šī brīža tendences darba tirgū no darba devēju skatupunkta. Darba devēju aptaujas rezultāti var atšķirties no gala ziņojumā pieejamiem precizētajiem darba tirgus īstermiņa prognožu rezultātiem, jo prognozēšanas modelim nepieciešamajos ievaddatos iekļauta informācija gan no CSP Darbaspēka apsekojuma, gan no NVA Darba devēju aptaujas.

CSP Darbaspēka apsekojuma kopējais gada izlases apjoms ir aptuveni 25 000 mājokļu. Tajā iegūtā informācija par nodarbinātību strādājošo vidū, precizējot nozari un profesiju grupu, balstās aptuveni uz 10 000 – 15 000 lielu respondentu izlasi. Sākumā kopā ar EM attīstības prognozēm tautsaimniecības nozarēs tie izskaidro 80% no kopējiem darba tirgus prognozēšanas rezultātiem. Visām no CSP Darbaspēka apsekojuma pieejamām profesiju grupām piemēroti 0,8 svaru koeficienti prognozēšanas modeļa ievaddatos. Jāatzīmē, ka Darbaspēka apsekojuma nodarbinātības rezultāti profesijas grupās lielākoties pieejami 2 zīmju līmenī.

Darba devēju aptaujas sākotnējais izlases apjoms ir 2500 uzņēmumu. Turklāt tālākā informācija par plānotajām darbinieku izmaiņām, kādās profesiju grupās tuvākā pusgada laikā plāno pieņemt vai atlaist un ilgstošajām (vairāk nekā 3 mēnešus), balstās uz vēl mazāku respondentu skaitu, kas snieguši noteiktas atbildes. Tādējādi noteikts, ka Darba devēju aptaujas rezultāti sākotnēji izskaidro atlikušos 20% no visiem darba tirgus īstermiņa prognozēšanas rezultātiem, un prognozēšanas modeļa ievaddatos tiem piemēroti 0,2 svaru koeficienti.

Pēc padziļinātajām intervijām ar nozaru asociācijām, veicot sākotnējo darba tirgus īstermiņa prognožu korekciju, svaru koeficienti kopējos prognozēšanas modeļa ievaddatos tiek mainīti par labu vienam vai otram informācijas avotam. Abu pētījumu (CSP Darbaspēka apsekojums un NVA Darba devēju aptaujas)

apvienotie koriģētie prognozēšanas modeļa rezultāti sniedz precizēto gala ziņojumā pieejamo darba tirgus īstermiņa prognozi nākamajiem 6 mēnešiem.

Tajā pašā laikā jāuzsver, ka Darba devēju aptaujas ir nozīmīgs informācijas avots un būtiska prognozēšanas modeļa pilnveides sastāvdaļa. Darba devēju aptaujā informācija par profesiju grupām tiek iegūta 4 zīmju līmenī, ar ko reizi pusgadā var papildināt CSP Darbaspēka apsekojumā iepriekšējā gadā iegūtos datus.

Analizējot rezultātus par plānotām jaunām vakancēm/ darbavietām tuvākā pusgada laikā, izmantoti ekstrapolētie dati vakanču/ darbavietu līmenī. Vispārinot un attiecinot datus uz ģenerālo kopumu, katram uzņēmumam izlasē piemērots ekstrapolācijas koeficients (svari) atbilstoši tam, cik sev līdzīgos uzņēmumus ģenerālajā kopumā tas pārstāv. Ekstrapolācijas koeficientu pareizinot ar konkrētajā profesiju grupā nosaukto vakanču skaitu, tiek iegūti turpmākajā analīzē izmantotie kopējie ekstrapolētie dati vakanču/ darbavietu līmenī.

Piemēram, darba devējs norāda, ka viņš nākamā pusgada laikā plāno pieņemt 10 šuvējas. Ja attiecīgais uzņēmums pētījuma izlasē pārstāv 4 sev līdzīgos uzņēmumus, tad attiecīgā uzņēmuma ekstrapolētie dati vakanču līmenī ļauj secināt, ka tuvākā pusgada laikā 4 darba devēji plāno pieprasījumu pēc 40 šuvējām.

Darbinieku pieņemšanas plāni tuvāko 6 mēnešu laikā

Aplūkojot rezultātus uzņēmumu līmenī, līdz ar pieaugošo prognozēto preču/ pakalpojumu pieprasījuma samazinājumu nākamajiem 6 mēnešiem, likumsakarīgi, procentuāli pieaudzis to darba devēju skaits (no 49% 2012.gada aprīlī – maijā līdz 56% 2012.gada augustā – septembrī), kuri tuvāko 6 mēnešu laikā neplāno pieņemt jaunus darbiniekus.

Salīdzinoši biežāk nekā vidēji jaunus darbiniekus tuvāko 6 mēnešu laikā plāno pieņemt darba devēji vidējos (50 – 249 darbinieki) un lielajos (250 un vairāk darbinieku) uzņēmumos nozaru grupā, kas darbojas tādās nozarēs kā: ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde (B), apstrādes rūpniecība (C), elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana (D) un ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija (E).

Jāatzīmē, ka darba devēju īpatsvars, kuriem nav noteikta viedokļa par jaunu darbinieku piesaistīšanu tuvākā pusgada laikā, salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu (2012.gada aprīlis – maijs) nav mainījies.

Ekstrapolējot jaunus iegūtos darba devēju datus prognozēto vakanču līmenī attiecībā uz ģenerālo kopumu, analizējamās bāzes kritums absolūtajos skaitļos (no 29593 līdz 21662 jaunām darbavietām/ vakancēm) uzskatāms par pamatotu.

Salīdzinoši biežāk noteiktu atbildi par darbinieku pieņemšanas plāniem tuvākā pusgada laikā nav snieguši darba devēji būvniecībā – ekonomiskās krīzes laikā vienā no vissmagāk skartajām nozarēm, kuru arī šobrīd vairāk ietekmē ekonomiskā atveseļošanās pārējās tautsaimniecības nozarēs un lielmēroga projektu attīstība valstī (Vislielākais būvniecības un remontdarbu pieaugums 2012.gada 1.ceturksnī salīdzinājumā ar pagājušā gada atbilstošo periodu – administratīvo ēku, kā arī ielu un ceļu būvniecībā (attiecīgi par 194,6% un 109,4%), savukārt tiltu un tuneļu, dzīvojamo māju būvniecībā būvniecības apjomi sarukuši

(attiecīgi par 60,8% un 18,5%), avots: EM Ziņojums par Latvijas tautsaimniecības attīstību, 2012.gada jūnijs).

Analizējot atbildes, vai tuvāko 6 mēnešu laikā uzņēmumā plāno pieņemt jaunus darbiniekus, pēc uzņēmuma lieluma, vidējo uzņēmumu pārstāvji salīdzinoši biežāk ir snieguši nenoteiktu atbildi („Grūti pateikt, NA”).

TABULA 15. DARBINIEKU PIEŅEMŠANAS PLĀNI TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ

Q05. Vai tuvāko 6 mēnešu laikā Jūsu uzņēmums plāno pieņemt jaunus darbiniekus?

DARBINIEKU PIEŅEMŠANAS PLĀNI TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ			
	Jā	Nē	Grūti pateikt
VIII - IX, 2012	23%	56%	21%
IV - V, 2012	30%	49%	21%

Bāze: Visi respondenti, [VII - IX, 2012: n= 2687; IV - V, 2012: n= 2642]

Piezīme: Iezīmējas statistiski nozīmīgas augstākas atšķirības salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu ↑
Iezīmējas statistiski nozīmīgas zemākas atšķirības salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu ↓

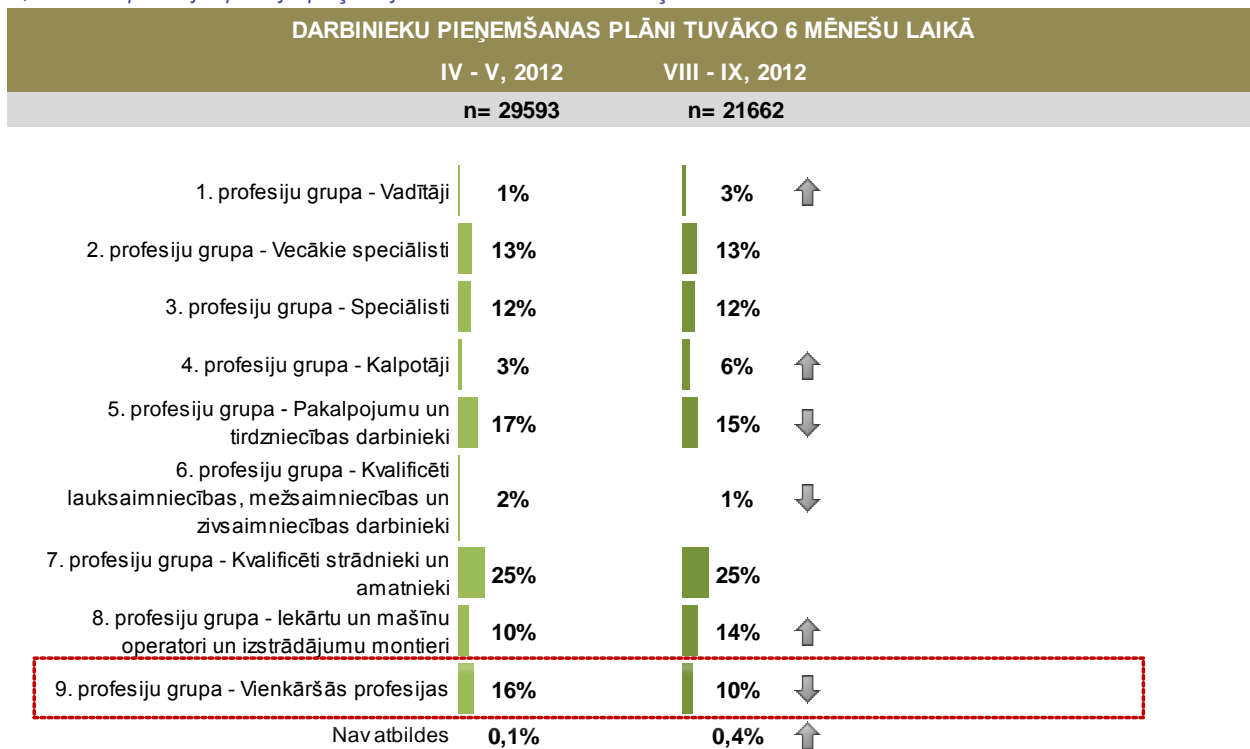
Novērtējot iespējamo profesiju pieprasījuma attīstību nākamajos 6 mēnešos, profesiju pamatgrupu sadalījums nav būtiski mainījies.

Jaunākie ekstrapolētie Darba devēju aptaujas dati liecina, ka vēl joprojām 25% no visām nākamajā pusgadā plānotajām jaunām darbavietām/ vakancēm uzņēmumos ietilpst 7.profesiju grupā (Kvalificēti strādnieki un amatnieki). Nākamās divas lielākās profesiju pamatgrupas pēc plānotā pieprasījuma ir 5. (Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki, 15%) un 8. (Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri, 14%) grupa.

Balstoties uz Darba devēju aptaujas jaunāko datu salīdzinājumu ar iepriekšējo periodu, tuvākā pusgada laikā no darba devēju puses 9.profesiju pamatgrupā (Vienkāršās profesijas) sagaidāms mazāks pieprasījums (vērojams kritums no 16% līdz 10%).

TABULA 16. DARBINIEKU PIENĒMŠANAS PLĀNI TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ DALĪJUMĀ PA PROFESIJU PAMATGRUPĀM

Q06. Kādās profesijās plānojat pieņemt jaunus darbiniekus Jūsu uzņēmumā tuvāko 6 mēnešu laikā?



Bāze: Kopējais tuvāko 6 mēnešu laikā plānoto vakancu skaits uzņēmumos, ("n" = sk. attēlā)

Piezīmes: Iezīmējas statistiski nozīmīgas augstākas atšķirības salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu ↑
Iezīmējas statistiski nozīmīgas zemākas atšķirības salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu ↓

Analizējot plānotā pieprasījuma rādītājus sīkākās profesiju apakšgrupās (2 un 4 zīmju līmenī) un īpašu uzmanību vēršot tieši iepriekš norādītajām 5., 7., 8. un 9. profesiju pamatgrupām, salīdzinoši lielāks pieprasījums ir novērojams astoņās profesiju apakšgrupās 2 zīmju līmenī. Balstoties uz ekstrapolētajiem Darba devēju aptaujas datiem, tās ir vairāk nekā 1000 darbavietu, kurās uzņēmumu vadītāji plāno pieņemt jaunus darbiniekus nākamā 6 mēnešu laikā.

Sarindojot rezultātus pēc to norādīšanas biežuma, salīdzinoši lielāks plānotais jaunu darbinieku pieprasījums tuvākā pusgada laikā sagaidāms tādu jomu speciālistu vidū kā:

- Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus) (71.grupa).
- Tirdzniecības darbinieki (52.grupa).
- Pārtikas produktu pārstrādes, kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošana, citi amatnieki, radniecīgas profesijas (75.grupa).
- Rūpniecisko iekārtu operatori (81.grupa).
- Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki (93.grupa).
- Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori (83.grupa).
- Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki (72.grupa).
- Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki (51.grupa).

TABULA 17. TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ PLĀNOTAIS VAKANČU SKAITS PROFESIJAS GRUPĀS (2 ZĪMES)

Q06. Kādās profesijās plānojat pieņemt jaunus darbiniekus Jūsu uzņēmumā tuvāko 6 mēnešu laikā?

DARBINIEKU PIENĒMŠANAS PLĀNI TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ		
Profesijas grupa (2 zīmes)	Skaits, N	Sadalījums, %
11 Likumdevēji, amatpersonas un vadītāji	40	0,2%
12 Administratīvie vadītāji un komercdirektori	213	1,0%
13 Ražošanas un specializēto pakalpojumu jomas vadītāji	214	1,0%
14 Viesmīlības, ēdināšanas, tirdzniecības un citu pakalpojumu jomas vadītāji	184	0,9%
21 Zinātnes un inženierzinātņu jomas vecākie speciālisti	495	2,3%
22 Veselības aprūpes jomas vecākie speciālisti	645	3,0%
23 Izglītības jomas vecākie speciālisti	475	2,2%
24 Komerccarbības un pārvaldes (administrācijas) vecākie speciālisti	353	1,6%
25 Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vecākie speciālisti	632	2,9%
26 Juridisko, sociālo un kultūras lietu vecākie speciālisti	247	1,1%
31 Zinātnes un inženierzinātņu speciālisti	204	0,9%
32 Veselības aprūpes jomas speciālisti	314	1,4%
33 Komerccarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti	1438	6,6%
34 Juridisko, sociālo un kultūras lietu un tām radniecīgu lietu speciālisti	322	1,5%
35 Informācijas tehnoloģiju jomas speciālisti	280	1,3%
41 Iestāžu kalpotāji un kancelejas tehnikas operatori	142	0,7%
42 Klientu apkalpotāji	480	2,2%
43 Uzskaites un materiālo vērtību reģistrēšanas darbinieki	574	2,7%
44 Citi kalpotāji	104	0,5%
51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki	1060	4,9%
52 Tirdzniecības darbinieki	1966	9,1%
53 Individuālās aprūpes darbinieki	72	0,3%
54 Apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki	240	1,1%
61 Kvalificēti tirgus lauksaimniecības darbinieki	90	0,4%
62 Kvalificēti tirgus mežsaimniecības, zivsaimniecības un medību saimniecības darbinieki	48	0,2%
71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)	2093	9,7%
72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki	1377	6,4%
73 Amatnieki un iespieddarbu strādnieki	49	0,2%
74 Elektrisko un elektronisko iekārtu strādnieki	292	1,3%
75 Pārtikas produktu pārstrādes, kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas, citi amatnieki, radniecīgas profesijas	1627	7,5%
81 Rūpniecisko iekārtu operatori	1527	7,1%
82 Montieri	95	0,4%
83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšānu iekārtu un mašīnu operatori	1483	6,8%
91 Apkopēji un palīgi mājas darbos	235	1,1%
92 Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības strādnieki	66	0,3%
93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki	1525	7,0%
94 Pārtikas produktu sagatavošanas palīgstrādnieki	181	0,8%
95 Ielu strādnieki un ielu pārdevēji	56	0,3%
96 Atkritumu savācēji un citu vienkāršo profesiju strādnieki	127	0,6%
<i>Nav atbildes</i>	96	0,4%
Kopā (bāze):	21662	100,0%

Piezīme: Tabulā iekļautas visas profesijas grupas 2 zīmju līmenī, ja Darba devēju aptaujā ir nosaukta vismaz viena profesija.

Savukārt analizējot plānotā pieprasījuma rādītājus vēl sīkākās profesiju apakšgrupās (4 zīmju līmenī), var secināt, ka saglabājas arī iepriekš novērotais salīdzinoši lielāks prognozētais pieprasījums pēc jauniem darbiniekiem tādās profesijas grupās kā:

- Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi (5223).
- Citur neklasificēti strādnieki (9329).
- Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji (8332).

5. tabulā ar sarkanu izceltas jau iepriekš („Darba tirgus īstermiņa prognoze 2012.gada 2.pusgadam” pētījuma ietvaros) novērotās tendences, kas atkārtojas. Ar tumši melno izceltās izmaiņas iezīmē jaunākās salīdzinoši nozīmīgākās šī brīža tendences darba tirgū.

Salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu salīdzinoši lielāks pieprasījums pēc jauniem darbiniekiem plānots tādās profesiju grupās kā:

- Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki (7231).
- Šuvēji un cepuru izgatavotāji (7531).

Salīdzinoši mazāks pieprasījums salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu plānots profesiju grupā:

- Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori (8341).

Jāatzīmē, ka, neskatoties uz atsevišķu būvniecības nozares pārstāvju prognozēto sniegto pakalpojumu pieprasījuma samazinājumu nākamajiem 6 mēnešiem, citi savukārt plāno tuvāko 6 mēnešu laikā pieņemt jaunus darbiniekus 71.profesiju grupā (Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)). Pielikumā –73.tabulā – pieejama izvērstā rezultātu tabula ar datiem visās profesiju grupās.

TABULA 18. TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ PLĀNOTAIS VAKANČU SKAITS PROFESIJAS GRUPĀS (4 ZĪMES)

Q06. Kādās profesijās plānojat pieņemt jaunus darbiniekus Jūsu uzņēmumā tuvāko 6 mēnešu laikā?

DARBINIEKU PIEŅEMŠANAS PLĀNI TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ		
Profesijas grupa, (4 zīmes)	Skaits, N	Sadalījums, %
...
5120 Pavāri	382	1,76%
5131 Viesmīļi	123	0,57%
5132 Bārmeņi	154	0,71%
5141 Frizieri	125	0,58%
5142 Skaistumkopšanas un tai radniecīgu profesiju darbinieki	143	0,66%
5223 Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	1684	7,78%
5230 Kasieri un biješu pārdevēji	162	0,75%
...
7111 Ēku būvnieki	563	2,60%
7114 Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	101	0,47%
7115 Namdari un būvgaldnieki	233	1,07%
7123 Apmetēji	261	1,20%

DARBINIEKU PIEŅĒMŠANAS PLĀNI TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ		
Profesijas grupa, (4 zīmes)	Skaits, N	Sadalījums, %
7126 Sanitārtehniķi	278	1,28%
7131 Krāsotāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	384	1,77%
7212 Metinātāji un griezēji	389	1,79%
7213 Valcētāji un skārdnieki	144	0,67%
7222 Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	115	0,53%
7223 Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	111	0,51%
7231 Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	618	2,85%
...
7511 Miesnieki, zivju pārstrādātāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	286	1,32%
7512 Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	96	0,44%
7522 Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	173	0,80%
7523 Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	215	0,99%
7531 Šuvēji un cepuru izgatavotāji	796	3,68%
8160 Pārtikas un līdzīgu produktu ražošanas iekārtu operatori	174	0,80%
8172 Koksnes apstrādes iekārtu operatori	464	2,14%
8182 Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	316	1,46%
8189 Citur neklasificēti rūpniecisko iekārtu un mašīnu operatori	402	1,85%
...
8322 Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	341	1,57%
8331 Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	122	0,56%
8332 Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	666	3,07%
8341 Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	259	1,19%
...
9313 Ēku būvniecības strādnieki	279	1,29%
9329 Citur neklasificēti strādnieki	1133	5,23%
...
9999 Nav atbildes	96	0,44%

Piezīme: Tabulā iekļautas aptaujā nosauktās 51., 52., 71., 72., 75., 81., 83. un 93. profesiju grupu apakšgrupas 4 zīmju līmenī, kurās, balstoties uz ekstrapolētajiem Darba devēju aptaujas datiem, plānots pieprasījums pēc vairāk nekā 95 - 100 jauniem darbiniekiem nākamo 6 mēnešu laikā.

Darbinieku pieņemšanas plāni tuvāko 6 mēnešu laikā reģionālā griezumā

Analizējot darbaspēka pieprasījumu konkrētajās profesiju grupās 4 zīmju līmenī un atbilstību darba tirgus vajadzībām (ar nepieciešamo profesionālo kvalifikāciju, prasmēm un iemaņām) esošo NVA reģistrējušos bezdarbnieku vidū, jāņem vērā atšķirīgais pieprasījums reģionālajā griezumā.

Jaunākie Darba devēju aptaujas rezultāti liecina, ka tuvākā pusgada laikā veikala pārdevējus un pārdevēju palīgus (5223), kas ietilpst 5.profesiju pamatgrupā (pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki), galvenokārt darba devēji plāno pieņemt Rīgā.

Jāuzsver, ka Kurzemes un Latgales reģionos tajā pašā 5.profesiju pamatgrupā vērojamas atšķirības ir izskaidrojamas ar plānoto darba devēju pieprasījumu citās apakšgrupās (Tabula 7), t.i.:

- Kasieri un biļešu pārdevēji (5230).
- Apsargi (5414).

Kādas noteiktam reģionam raksturīgākas profesiju apakšgrupas 4 zīmju līmenī galvenokārt iezīmē reģionālās atšķirības 7., 8. un 9.profesiju pamatgrupā (Tabula 6). Aplūkojot kopējos rezultātus un sadalījumu profesiju pamatgrupās, jāskatās, kādās konkrētās profesiju apakšgrupās 4 zīmju līmenī pastāv atšķirības reģiona ietvaros, pirms noteikt nākamās rīcības soļus. Būvniekus un tiem radniecīgu profesiju strādniekus (izņemot elektrikus) (71.grupa) darba devēji salīdzinoši vairāk plāno pieņemt Rīgā un Zemgalē, savukārt Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādniekus (72.grupa) – Pierīgā, Kurzemē un Zemgalē. Savukārt Vidzemē darba devēji plāno pieprasījumu pēc strādniekiem 75.profesiju grupā (Pārtikas produktu pārstrādes, kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas, citi amatnieki, radniecīgas profesijas), jo īpaši profesiju apakšgrupā – Šuvēji un cepuru izgatavotāji (7531).

8.profesiju pamatgrupā (Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri) reģionālās atšķirības iezīmē tādas profesiju apakšgrupas kā:

- Koksnes apstrādes iekārtu operatori (8172) – Kurzemē.
- Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori (8182) – Vidzemē.
- Citur neklasificēti rūpniecisko iekārtu un mašīnu operatori (8189) – Pierīgā.
- Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji (8332) – Pierīgā un Vidzemē.
- Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori (8341) – Vidzemē.

Turpretī Rīgā un Pierīgā salīdzinoši pieprasītāki 9.profesiju pamatgrupā (Vienkāršās profesijas) ir ēku būvniecības strādnieki (9313).

TABULA 19. TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ PLĀNOTAIS VAKANČU SKAITS PROFESIJAS PAMATGRUPĀS DALĪJUMĀ PA REĢIONIEM

Q07. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat pieņemt jaunus darbiniekus profesijā - ... tuvāko 6 mēnešu laikā!

Q08. Cik daudz jaunus darbiniekus – profesijas ... [PROFESIJA NO Q06] pārstāvjus plānojat pieņemt ... [PILSĒTA/NOVADS]? Norādiet, lūdzu, darbinieku skaitu atsevišķi par katru pilsētu/ novadu.

Skaits, N	KOPĀ	REĢIONS - KONKRĒTĀS DARBAVIETAS/ VAKANCES ATRAŠANĀS VIETA					
		Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
1. profesiju grupa - Vadītāji	650	493	60	17	20	43	18
2. profesiju grupa - Vecākie speciālisti	2847	1886	198	81	182	283	217
3. profesiju grupa - Speciālisti	2558	1808	144	113	137	184	172
4. profesiju grupa - Kalpotāji	1300	1162	29	2	42	26	40
5. profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	3339	1805	322	178	521	178	334
6. profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	138	0	9	25	48	51	5
7. profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	5439	2076	658	670	787	725	522
8. profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	3105	722	510	590	595	315	374
9. profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	2190	755	337	203	548	234	113
<i>Nav atbildes</i>	96	96	0	0	0	0	0
Kopā (bāze):	21662	10804	2266	1878	2881	2039	1794

Sadalījums, kolonnu %	KOPĀ	REĢIONS - KONKRĒTĀS DARBAVIETAS/ VAKANCES ATRAŠANĀS VIETA					
		Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
1. profesiju grupa - Vadītāji	3%	5%	3%	1%	1%	2%	1%
2. profesiju grupa - Vecākie speciālisti	13%	17%	9%	4%	6%	14%	12%
3. profesiju grupa - Speciālisti	12%	17%	6%	6%	5%	9%	10%
4. profesiju grupa - Kalpotāji	6%	11%	1%	0,1%	1%	1%	2%
5. profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	15%	17%	14%	9%	18%	9%	19%
6. profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	1%	–	0,4%	1%	2%	2%	0,3%
7. profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	25%	19%	29%	36%	27%	36%	29%
8. profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	14%	7%	22%	31%	21%	15%	21%
9. profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	10%	7%	15%	11%	19%	11%	6%
Nav atbildes	0,4%	0,9%	–	–	–	–	–
Kopā (bāze):	21662	10804	2266	1878	2881	2039	1794

Piezīmes: Iezīmējas statistiski nozīmīgas augstākas atšķirības nekā izlasē kopumā – xx%
Iezīmējas statistiski nozīmīgas zemākas atšķirības nekā izlasē kopumā – xx%

Tabulā norādītās vērtības, kas vienādas, lielākas par 1%, ir matemātiski noapaļotas bez pirmās zīmes aiz komata, tādēļ procentu kopsumma var nebūt 100%.

TABULA 20. TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ PLĀNOTAIS VAKANČU SKAITS NOTEIKTĀS PROFESIJAS GRUPĀS (4 ZĪMES) DALĪJUMĀ PA REĢIEMIEM

Q07. Norādiet, lūdzu, kurā/s pilsētā/s vai novadā/os plānojat pieņemt jaunus darbiniekus profesijā - ... tuvāko 6 mēnešu laikā!
Q08. Cik daudz jaunus darbiniekus – profesijas ... [PROFESIJA NO Q06] pārstāvjus plānojat pieņemt ... [PILSĒTA/ NOVADS]?
Norādiet, lūdzu, darbinieku skaitu atsevišķi par katru pilsētu/ novadu.

Profesijas grupa, (4 zīmes) Skaitis, N	KOPĀ	REĢIONS - KONKRĒTĀS DARBAVIETAS/ VAKANCES ATRAŠANĀS VIETA					
		Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
...
5120 Pavāri	382	88	68	42	145	7	31
5131 Viesmīļi	123	59	17	10	0	34	2
5132 Bārmeņi	154	32	9	10	11	17	75
5141 Frizieri	125	103	0	13	0	9	0
5142 Skaistumkopšanas un tai radniecīgu profesiju darbinieki	143	134	0	0	0	9	0
5223 Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	1684	1079	155	43	168	79	161
5230 Kasieri un biļešu pārdevēji	162	39	0	0	93	0	30
...
5414 Apsargi	220	103	13	0	75	0	30
...
7111 Ēku būvnieki	563	263	29	58	101	97	14
7114 Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	101	62	0	0	9	0	30
7115 Namdari un būvgaldnieki	233	127	28	7	0	18	53

Profesijas grupa, (4 zīmes) Skaitis, N	KOPĀ	REĢIONS - KONKRĒTĀS DARBVIETAS/ VAKANCES ATRAŠANĀS VIETA					
		Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
7123 Apmetēji	261	157	68	0	4	31	0
7126 Sanitārtehniķi	278	161	0	38	16	38	24
7131 Krāsotāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	384	260	63	0	0	20	42
7212 Metinātāji un griezēji	389	103	71	6	125	73	12
7213 Valcētāji un skārdnieki	144	83	0	0	52	9	0
7222 Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	115	42	21	0	32	20	0
7223 Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	111	31	3	0	29	22	26
...
7511 Miesnieki, zivju pārstrādātāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	286	11	26	127	78	2	43
7512 Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	96	34	28	8	15	7	4
7522 Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	173	41	97	28	0	0	8
7523 Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	215	0	3	17	34	138	23
7531 Šuvēji un cepuru izgatavotāji	796	196	46	232	102	98	123
...
8160 Pārtikas un līdzīgu produktu ražošanas iekārtu operatori	174	74	10	0	60	0	30
8172 Koksnes apstrādes iekārtu operatori	464	0	0	66	263	75	61
8182 Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	316	0	0	225	6	53	32
8189 Citur neklasificēti rūpniecisko iekārtu un mašīnu operatori	402	52	207	59	58	17	10
...
8322 Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	341	97	87	40	53	0	64
8331 Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	122	0	0	0	47	55	20
8332 Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	666	249	175	74	44	42	83
8341 Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	259	25	6	102	0	59	67
...
9313 Ēku būvniecības strādnieki	279	104	126	0	19	0	30
9329 Citur neklasificēti strādnieki	1133	291	92	156	379	169	47
...
Kopā (bāze):	21662	10804	2266	1878	2881	2039	1794

Piezīmes:

Tabulā iekļautas visas 51., 52., 71., 72., 75., 81., 83. un 93. profesijas grupas 4 zīmju līmenī, kurās, balstoties uz ekstrapolētajiem Darba devēju aptaujas datiem, plānots pieprasījums pēc vairāk nekā 95 - 100 jauniem darbiniekiem nākamo 6 mēnešu laikā;

Tabulā attēlots absolūtais skaits, bet ar zaļu izceltas nozīmīgākās svērtās procentuālās atšķirības (kolonnu %) reģiona ietvaros salīdzinājumā pret kopējo plānoto darbavietu skaita īpatsvaru attiecīgajā profesiju grupā.

Pielikuma 78.tabulā pieejama izvērstā rezultātu tabula ar datiem visās profesiju grupās.

Darbinieku pieņemšanas plāni dalījumā pa izglītības līmeņiem

Apmācību kontekstā analizējot darbaspēka pieprasījumu un esošo bezdarbnieku atbilstību darba tirgum pēc nepieciešamā izglītības līmeņa, īpaša uzmanība tika vērsta plānotajam jaunu darbinieku pieprasījumam lielākajās profesiju pamatgrupās, konkrēti – 5.,7.,8. un 9.profesiju pamatgrupām.

Profesiju grupās, kurās darba devēji lielākoties pieprasa profesionālo/ profesionālo vidējo izglītību, pirmām kārtām jāizvērtē esošo bezdarbnieku izglītības atbilstība darbaspēka pieprasījumam un NVA profesionālās apmācību programmas jāpakārto bezdarbnieku grupām bez atbilstošās izglītības.

Veikala pārdevējiem un pārdevēju palīgiem (5223), kas veido nozīmīgu daļu no 5.profesiju pamatgrupas (Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki), lielākoties pieļaujama zemākais izglītības līmenis ir vispārējā vidējā izglītība. Tas ir izskaidrojams ar ne tik daudz vidējai izglītībai piemītošām profesionālajām iemaņām un prasmēm, kā ar personības iezīmēm, piemēram, atbildības sajūtu, punktualitāti, komunikācijas prasmēm, kas pēc darba devēju domām piemīt cilvēkiem ar salīdzinoši augstāku izglītības.

Profesionālās/ profesionālās vidējās izglītības līmenis lielākoties nepieciešams 71. (Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)) un 72. (Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki) profesijas grupu pārstāvjiem un tādās 7., 8. un 9.profesiju pamatgrupas apakšgrupās kā:

- Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji (7522).
- Šuvēji un cepuru izgatavotāji (7531).
- Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji (8332).
- Ēku būvniecības strādnieki (9313).

Zīmīgi, ka zemākais izglītības līmenis ir pieļaujams tādās 4.profesiju pamatgrupas apakšgrupās kā:

- Noliktavu darbinieki (4321).
- Ražošanas uzskaites darbinieki (4322).

Tas liecina, ka darbaspēka pieprasījuma gadījumā NVA ir iespēja šajās profesijās atsevišķos gadījumos virzīt bezdarbniekus bez izglītības. Jāatzīmē, ka tādā gadījumā tas var būt tikai pagaidu darbs uz laiku. Gandrīz 2/3 (63%) plānoto vakanču sezonas darbu uzsākšana norādīts kā iemesls, kāpēc darba devēji plāno pieņemt jaunus darbiniekus šajās profesiju grupās (*sk. Pielikuma 76. tabulu*).

TABULA 21. TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ PLĀNOTAIS VAKANČU SKAITS PROFESIJAS PAMATGRUPĀS DALĪJUMĀ PĒC NEPIECIEŠAMĀ IZGLĪTĪBAS LĪMEŅĀ

Q09. Kāds ir profesijas ... pārstāvja/-u nepieciešamais izglītības līmenis?

Skaitis, N	KOPĀ	NEPIECIEŠAMĀS IZGLĪTĪBAS LĪMENIS				
		Zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība	Vispārējā vidējā izglītība	Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Augstākā, t.sk. profesionālā augstākā izglītība	Grūti pateikt
1. profesiju grupa - Vadītāji	650	29	97	143	357	24
2. profesiju grupa - Vecākie speciālisti	2847	0	125	427	2247	48
3. profesiju grupa - Speciālisti	2558	34	253	1052	1153	66
4. profesiju grupa - Kalpotāji	1300	359	214	262	399	67
5. profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	3339	169	1380	1627	162	0
6. profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	138	14	52	72	0	0
7. profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	5439	112	1027	4079	132	89
8. profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	3105	212	1208	1328	0	357
9. profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	2190	581	1027	426	13	143
<i>Nav atbildes</i>	96	0	18	42	35	0
Kopā (bāze):	21662	1509	5401	9457	4499	796

Sadalījums, kolonnu %	KOPĀ	NEPIECIEŠAMĀS IZGLĪTĪBAS LĪMENIS				
		Zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība	Vispārējā vidējā izglītība	Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Augstākā, t.sk. profesionālā augstākā izglītība	Grūti pateikt
1. profesiju grupa - Vadītāji	3%	2%	2%	2%	8%	3%
2. profesiju grupa - Vecākie speciālisti	13%	-	2%	5%	50%	6%
3. profesiju grupa - Speciālisti	12%	2%	5%	11%	26%	8%
4. profesiju grupa - Kalpotāji	6%	24%	4%	3%	9%	8%
5. profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	15%	11%	26%	17%	4%	-
6. profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	1%	1%	1%	1%	-	-
7. profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	25%	7%	19%	43%	3%	11%
8. profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	14%	14%	22%	14%	-	45%
9. profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	10%	38%	19%	5%	0,3%	18%
<i>Nav atbildes</i>	0,4%	-	0,3%	0,4%	1%	-
Kopā (bāze):	21662	1509	5401	9457	4499	796

Piezīme:

leztīmējas statistiski nozīmīgas augstākas atšķirības nekā izlasē kopumā – xx%

leztīmējas statistiski nozīmīgas zemākas atšķirības nekā izlasē kopumā – xx%

Tabulā norādītās vērtības, kas vienādas, lielākas par 1%, ir matemātiski noapaļotas bez pirmās zīmes aiz komata, tādēļ procentu kopsumma var nebūt 100%.

TABULA 22. TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ PLĀNOTAIS VAKANČU SKAITS NOTEIKTĀS PROFESIJAS GRUPĀS (4 ZĪMES) DALĪJUMĀ PĒC NEPIECIEŠAMĀ IZGLĪTĪBAS LĪMEŅA

Q09. Kāds ir profesijas ... pārstāvja/-u nepieciešamais izglītības līmenis?

Profesijas grupa, (4 zīmes) Skaits, N	KOPĀ	NEPIECIEŠAMĀS IZGLĪTĪBAS LĪMEŅIS				
		Zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība	Vispārējā vidējā izglītība	Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Augstākā, t.sk. profesionālā augstākā izglītība	Grūti pateikt
...
5120 Pavāri	382	0	93	289	0	0
5131 Viesmīļi	123	0	72	42	9	0
5132 Bārmeņi	154	0	38	116	0	0
5141 Frizieri	125	0	0	125	0	0
5142 Skaistumkopšanas un tai radniecīgu profesiju darbinieki	143	0	0	143	0	0
5223 Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	1684	160	741	679	104	0
5230 Kasieri un biļešu pārdevēji	162	9	120	33	0	0
...
7111 Ēku būvnieki	563	0	101	421	31	9
7114 Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	101	9	20	30	0	42
7115 Namdari un būvgaldnieki	233	0	20	212	0	0
7123 Apmetēji	261	0	0	261	0	0
7126 Sanitārtehniķi	278	0	55	212	0	10
7131 Krāsotāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	384	0	52	332	0	0
7212 Metinātāji un griezēji	389	0	27	362	0	0
7213 Valcētāji un skārdnieki	144	0	0	144	0	0
7222 Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	115	0	34	82	0	0
7223 Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	111	0	20	92	0	0
7231 Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	618	0	28	549	30	11
...
7511 Miesnieki, zivju pārstrādātāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	286	29	256	2	0	0
7512 Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	96	0	13	83	0	0
7522 Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	173	0	0	173	0	0
7523 Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	215	75	37	99	0	3

Profesijas grupa, (4 zīmes) Skaitis, N	KOPĀ	NEPIECIEŠAMĀS IZGLĪTĪBAS LĪMENIS				
		Zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība	Vispārējā vidējā izglītība	Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Augstākā, t.sk. profesionālā augstākā izglītība	Grūti pateikt
7531 Šuvēji un cepuru izgatavotāji	796	0	285	511	0	0
...
8160 Pārtikas un līdzīgu produktu ražošanas iekārtu operatori	174	0	174	0	0	0
8172 Koksnes apstrādes iekārtu operatori	464	150	189	101	0	23
8182 Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	316	0	147	113	0	55
8189 Citur neklasificēti rūpniecisko iekārtu un mašīnu operatori	402	0	179	223	0	0
...
8322 Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	341	0	181	148	0	12
8331 Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	122	0	33	34	0	55
8332 Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	666	0	101	378	0	187
8341 Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	259	13	92	153	0	0
...
9313 Ēku būvniecības strādnieki	279	0	30	229	0	19
9329 Citur neklasificēti strādnieki	1133	402	627	61	13	31
...
Kopā (bāze):	21662	1509	5401	9457	4499	796

Piezīmes:

Tabulā iekļautas visas 51., 52., 71., 72., 75., 81., 83. un 93. profesijas grupas 4 zīmju līmenī, kurās, balstoties uz ekstrapolētajiem Darba devēju aptaujas datiem, plānots pieprasījums pēc vairāk nekā 95 - 100 jauniem darbiniekiem nākamo 6 mēnešu laikā;

Tabulā attēlots absolūtais skaits, bet ar zaļu izceltas nozīmīgākās svērtās procentuālās atšķirības (kolonnu %) izglītības līmeņa ietvaros salīdzinājumā pret kopējo plānoto darbinieku skaita īpatnību attiecīgajā profesiju grupā.

Pielikuma 75.tabulā pieejama izvērsta rezultātu tabula ar datiem visās profesiju grupās.

Darbinieku pieņemšanas iemesls tuvāko 6 mēnešu laikā

Līdz ar sezonas darbu apjomu samazināšanos lauksaimniecības (A) un būvniecības (F) nozarēs likumsakarīgi samazinājies sezonas darbu uzsākšanas kā iemesla jaunu darbinieku pieņemšanai norādīšanas nozīmīgums.

Balstoties uz ekstrapolētajiem datiem, kopējam plānotajam vakanču skaitam samazinoties, likumsakarīgi pieaudzis to darba devēju procentuālais skaits (no 56% 2012.gada aprīlī – maijā līdz 68% 2012.gada augustā – septembrī), kuri kā iemeslu jaunu darbinieku plānotai pieņemšanai tuvāko 6 mēnešu laikā norāda uzņēmuma saimnieciskās darbības paplašināšanu.

TABULA 23. JAUNU DARBINIEKU PIEŅEMŠANAS IEMESLS TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ

Q11. Kāda iemesla dēļ galvenokārt plānojat pieņemt jaunus darbiniekus profesijas pārstāvju vidū Jūsu uzņēmumā tuvāko 6 mēnešu laikā?

DARBINIEKU PIEŅEMŠANAS IEMESLS TUVĀKO MĒNEŠU LAIKĀ		
	IV - V, 2012	VIII - IX, 2012
	n= 795	n= 664
Uzņēmuma saimnieciskās darbības paplašināšana	56%	68% ↑
Jauna amata/ pozīcijas izveide	11%	13%
Sezonas darbu uzsākšana	30%	11% ↓
Darbinieku kustība, rotācija	10%	10%
Brīva vakance	3%	5%
Grūti pateikt	5%	6%

Bāze: Respondenti, kuri norādījuši, ka uzņēmumā plāno pieņemt darbiniekus tuvāko 6 mēnešu laikā, ("n= " sk. attēlā)

Piezīmes: Kopējais atbilstu īpatsvars pārsniedz 100%, jo katrai profesiju grupai (4 zīmju līmenī) respondenti varēja norādīt atšķirīgu iemeslu,

lezmējas statistiski nozīmīgas augstākas atšķirības salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu ↑
lezmējas statistiski nozīmīgas zemākas atšķirības salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu ↓

Saglabājas iepriekš novērotā tendence, ka salīdzinoši biežāk darba devēji augstāka līmeņa profesiju grupās (1. – 3.profesiju pamatgrupa (vadītāji, vecākie speciālisti un citi speciālisti)) norādījuši uzņēmuma saimnieciskās darbības paplašināšanu un jauna amata/ pozīcijas izveidi kā iemeslu plānotai darbinieku pieņemšanai.

Sezonas darbu uzsākšana kā jaunu darbinieku pieņemšanas iemesls īpaši raksturīga zemākās kvalifikācijas profesiju grupās (8.un 9. Profesiju pamatgrupa – iekārtu, mašīnu operatori un izstrādājumu montieri, vienkāršās profesijas).

Darba devēju aptaujas dati ļauj secināt, ka darbinieku kustība, rotācija vairāk attiecas uz 4. (Kalpotāji) un 5. (Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki) profesiju pamatgrupu, konkrēti tādās profesiju grupās kā:

- Klientu apkalpotāji (41.grupa).
- Tirdzniecības darbinieki (52.grupa).

NVA apmācību pasākumu kontekstā analizējot darbaspēka pieprasījumu un esošo bezdarbnieku atbilstību darba tirgum pēc nepieciešamā izglītības līmeņa, īpaša vērība analizē vēlreiz veltīta pēc plānotā jaunu darbinieku pieprasījuma lielākajām profesiju pamatgrupām, konkrēti – 5.,7.,8. un 9.profesiju pamatgrupām.

Izvērtējot esošo bezdarbnieku atbilstību darbaspēka pieprasījumam un akcentējot turpmākās iespējas bezdarbnieku iekļaušanai darba tirgū, prioritāru uzmanību var veltīt tām profesiju grupām, kurās darba devēji salīdzinoši biežāk norādījuši uzņēmumu saimnieciskās darbības paplašināšanu kā iemeslu jaunu darbinieku pieņemšanai (skat. 10. tabulu).

Jāuzsver, ka arvien pastāvošo pieprasījumu pēc veikala pārdevējiem un pārdevēju palīgiem (5223) no darba devēju puses iezīmē augstā kadru mainība salīdzinoši zemā mazumtirdzniecības nozarē vērojamā atalgojuma dēļ (335 LVL strādājošo mēneša vidējā darba samaksa nozarē –Mazumtirdzniecība, izņemot

automobiļus un motociklus (47) pret 560 LVL – Vairumtirdzniecība, izņemot automobiļus un motociklus (46) un 481 LVL kopā valstīt, balstoties uz CSP 2012.gada 2.ceturkšņa datiem).

TABULA 24. JAUNU PLĀNOTO DARBINIEKU SKAITS PROFESIJAS GRUPĀS (4 ZĪMES) DALĪJUMĀ PĒC PIENĒMŠANAS IEMESLA
Q11. Kāda iemesla dēļ galvenokārt plānojat pieņemt jaunus darbiniekus profesijas pārstāvju vidū Jūsu uzņēmumā tuvāko 6 mēnešu laikā?

Profesijas grupa, (4 zīmes) Skaitis, N	KOPĀ	DARBINIEKU PIENĒMŠANAS IEMESLS					
		Uzņēmuma saimnieciskās darbības paplašināšana	Sezonas darbu uzsākšana	Jauna amata/ pozīcijas izveide	Darbinieku kustība, rotācija	Brīva vakance	Grūti pateikt
...
5120 Pavāri	382	155	85	11	20	34	77
5131 Viesmīļi	123	11	34	23	19	24	12
5132 Bārmeņi	154	23	86	0	10	24	11
5141 Frizieri	125	103	0	0	9	13	0
5142 Skaistumkopšanas un tai radniecīgu profesiju darbinieki	143	108	0	0	34	0	0
5151 Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	94	39	29	26	0	0	0
5153 Namu apsaimniekotāji	35	25	10	0	0	0	0
5222 Vecākie pārdevēji	47	35	0	12	0	0	0
5223 Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	1684	1013	96	206	273	0	97
5230 Kasieri un biļešu pārdevēji	162	120	0	33	9	0	0
5246 Ēdināšanas uzņēmuma kasieri-pārdevēji	73	51	22	0	0	0	0
...
7111 Ēku būvnieki	563	439	48	67	0	0	9
7112 Mūrnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	54	54	0	0	0	0	0
7114 Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	101	101	0	0	0	0	0
7115 Namdari un būvgaldnieki	233	214	18	0	0	0	0
7119 Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	7	0	0	0	7	0	0
7121 Jumīķi	87	24	63	0	0	0	0
7122 Grīdu seguma klājēji un flīzētāji	31	31	0	0	0	0	0
7123 Apmetēji	261	198	63	0	0	0	0
7124 Izolācijas darbu veicēji	63	63	0	0	0	0	0
7125 Stiklinieki	14	14	0	0	0	0	0
7126 Sanitārtehniķi	278	206	23	0	27	2	20
7127 Gaisa kondicionēšanas un atdzesēšanas iekārtu mehāniķi	4	4	0	0	0	0	0

Profesijas grupa, (4 zīmes) Skaits, N	KOPĀ	DARBINIEKU PIENĒMŠANAS IEMESLS					
		Uzņēmuma saimnieciskās darbības paplašināšana	Sezonas darbu uzsākšana	Jauna amata/ pozīcijas izveide	Darbinieku kustība, rotācija	Brīva vakance	Grūti pateikt
7131 Krāsotāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	384	312	41	0	31	0	0
7132 Apsmidzinātāji un lakotāji	14	0	0	0	9	6	0
7212 Metinātāji un griezēji	389	319	27	7	11	6	19
7213 Valcētāji un skārdnieki	144	138	7	0	0	0	0
7222 Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	115	93	0	0	0	12	9
7223 Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	111	108	0	0	3	0	0
7231 Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	618	471	46	32	34	25	9
...
7511 Miesnieki, zivju pārstrādātāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	286	269	18	0	0	0	0
7512 Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	96	41	15	16	20	0	4
7522 Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	173	150	0	0	0	23	0
7523 Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	215	99	0	0	37	75	3
7531 Šuvēji un cepuru izgatavotāji	796	708	0	0	6	44	39
7533 Šuvēji, izšuvēji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	6	6	0	0	0	0	0
7543 Produktu vērtētāji un izmēģinātāji (izņemot pārtiku un dzērienus)	54	49	0	0	0	0	6
...
8114 Cementa ražošanas, akmens un citu minerālizejvielu apstrādes iekārtu operatori	32	11	0	0	20	0	0
8141 Gumijas izstrādājumu ražošanas iekārtu operatori	13	0	0	0	13	0	0
8143 Papīra izstrādājumu ražošanas iekārtu operatori	17	0	13	0	3	0	0
8152 Aušanas un adīšanas mašīnu operatori	27	24	0	3	0	0	0
8160 Pārtikas un līdzīgu produktu ražošanas iekārtu operatori	174	120	44	0	10	0	0
8172 Koksnes apstrādes iekārtu operatori	464	331	33	0	9	75	17
8182 Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	316	2	314	0	0	0	0
8183 Iepakošanas, iepildīšanas un marķēšanas iekārtu operatori	84	29	55	0	0	0	0
8189 Citur neklasificēti rūpniecisko iekārtu un mašīnu operatori	402	202	141	7	3	48	0
...

Profesijas grupa, (4 zīmes) Skaits, N	KOPĀ	DARBINIEKU PIENĒMŠANAS IEMESLS					
		Uzņēmuma saimnieciskās darbības paplašināšana	Sezonas darbu uzsākšana	Jauna amata/ pozīcijas izveide	Darbinieku kustība, rotācija	Brīva vakance	Grūti pateikt
8312 Dzelzceļa pārmijnieki, sakabinātāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	18	0	0	0	0	0	18
8322 Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	341	260	11	17	12	41	0
8331 Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	122	47	12	0	0	0	64
8332 Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	666	546	41	49	17	11	2
8341 Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	259	88	100	13	13	38	7
8342 Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	49	21	20	0	7	0	0
8343 Autoceltņu un citu kraušanas iekārtu operatori	29	29	0	0	0	0	0
...
9313 Ēku būvniecības strādnieki	279	153	0	0	126	0	0
9321 Iesaiņotāji	47	45	2	0	0	0	0
9329 Citur neklasificēti strādnieki	1133	629	273	186	6	20	19
9333 Krāvēji	56	42	14	0	0	0	0
9334 Preču izvietotāji	9	9	0	0	0	0	0
...
Kopā (bāze):	21662	14391	2860	1359	1396	876	781

Piezīmes:

Tabulā iekļautas visas 51., 52., 71., 72., 75., 81., 83. un 93. profesijas grupas 4 zīmju līmenī, kurās, balstoties uz ekstrapolētajiem Darba devēju aptaujas datiem, plānots pieprasījums pēc vairāk nekā 95 - 100 jauniem darbiniekiem nākamo 6 mēnešu laikā;

Tabulā attēlots absolūtais skaits, bet ar zaļu izceltas nozīmīgākās svērtās procentuālās atšķirības (kolonnu %) darbinieku pieņemšanas iemesla ietvaros salīdzinājumā pret kopējo plānoto darbavietu skaita īpatsvaru attiecīgajā profesiju grupā.

DARBINIEKU ATLAIŠANAS PLĀNI

Darba devēju aptaujas jautājumu kopa par plānoto atbrīvojamo darbinieku skaitu tuvākā pusgada laikā, precizējot, kādās profesiju grupās (4 zīmju līmenī) un kurā reģionā, veido otro prognozēšanas modelim nepieciešamo ievaddatu kopu.

Jāatzīmē, ka prognozēšanas modelim nepieciešamo ievaddatu informāciju par plānoto darbinieku atlaišanu pilnā apmērā (100%) nodrošina NVA Darba devēju aptaujas dati.

Līdzīgi kā iepriekš, rezultātu analīze veikta, balstoties uz ekstrapolētajiem datiem vakanču/ darbavietu līmenī. Veikta ekstrapolēto datu iegūšanas procedūra – līdzīgi tai, kas izmantota iepriekš rezultātu analīzē par plānotajām jaunām vakancēm/ darbavietām uzņēmumā tuvākā pusgada laikā.

Sīkāku ekstrapolācijas procedūras aprakstu skatīt iepriekšējā nodaļā – Darbinieku pieņemšanas plāni.

Darbinieku atlaišanas plāni tuvāko 6 mēnešu laikā

Aplūkojot rezultātus uzņēmumu līmenī, darba devēju skaits, kuri tuvāko 6 mēnešu laikā plāno atlaist darbiniekus procentuāli, nav mainījies (7% 2012.gada aprīlī – maijā un 2012.gada augustā – septembrī).

Salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu darba devēju īpatsvars, kuriem nav noteikta viedokļa par darbinieku atlaišanu tuvākā pusgada laikā, arī nav mainījies.

Salīdzinoši biežāk nekā vidēji tuvāko 6 mēnešu laikā darbiniekus plāno atlaist darba devēji Kurzemes reģionā un uzņēmumos, kas darbojas tādās nozarēs kā: lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība (A), būvniecība (F).

Lai arī darba devēju skaits, kas tuvāko 6 mēnešu laikā plāno atlaist darbiniekus, nav nozīmīgi mainījies, tajā pašā laikā pieaudzis uzņēmuma vadītāju nosauktais plānotais atbrīvojamo darbinieku skaits (no vidēji vienā uzņēmumā 10,24 pirms tam nosauktajiem līdz 17,44 tagad nosauktajiem).

Ekstrapolējot jauniegūtos Darba devēju aptaujas datus prognozēto darbavietu līmenī attiecībā uz ģenerālo kopumu, analizējamās bāzes kāpums absolūtajos skaitļos (no 4879 līdz 7845 darbavietām, kurās plāno atlaist darbiniekus) uzskatāms par pamatotu.

Apstiprinot jau iepriekš pausto, likumsakarīgi pieaudzis sezonas darbu beigšanas iemesla norādīšanas nozīmīgums plānotajai darbinieku atlaišanai nākamo 6 mēnešu laikā, kā rezultātā ir samazinājies uzņēmuma saimnieciskās darbības sašaurināšanas iemesla norādīšanas nozīmīgums 2012.gada augustā – septembrī veiktajā Darba devēju aptaujā.

TABULA 25. DARBINIEKU ATLAIŠANAS PLĀNI UN IEMESLI TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ

Q12. Vai tuvāko 6 mēnešu laikā Jūsu uzņēmums plāno atlaist darbiniekus?

DARBINIEKU ATLAIŠANAS PLĀNI TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ			
	Jā	Nē	Grūti pateikt
VIII - IX, 2012	7%	73%	20%
IV - V, 2012	7%	74%	20%

Bāze: Visi respondenti, [VII - IX, 2012: n= 2687; IV - V, 2012: n= 2642]

Piezīme: Neiezīmējas statistiski nozīmīgas augstākas atšķirības salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu



Q17. Kāda iemesla dēļ galvenokārt plānojat atlaist darbiniekus profesijas - ... pārstāvju vidū Jūsu uzņēmumā tuvāko 6 mēnešu laikā?

DARBINIEKU ATLAIŠANAS IEMESLS TUVĀKO MĒNEŠU LAIKĀ			
	IV - V, 2012	VIII - IX, 2012	
	n= 179	n= 192	
Sezonas darbu beigšana	19%	44%	↑
Uzņēmuma saimnieciskās darbības sašaurināšana	50%	28%	↓
Neatbilstība amatam (veicamajiem darba	9%	10%	
Uzņēmuma reorganizācija	2%	4%	
Roku darba automatizācija, tehnoloģiju ieviešana	3%	3%	
Uzņēmuma likvidācija	2%	3%	
Funkciju nodošana ārpalpojumiem	5%	3%	
Darbinieku rotācija	4%	3%	
Projekta (objekta, līguma) beigas	2%	2%	
Grūti pateikt	7%	2%	↓

Bāze: Respondenti, kuri norādījuši, ka uzņēmumā plāno atlaist darbiniekus tuvāko 6 mēnešu laikā, ("n=" sk. attēlā)

Piezīmes: Kopējais atbilstu īpatsvars pārsniedz 100%, jo katrai profesiju grupai (4 zīmju līmenī) respondenti varēja norādīt atšķirīgu iemeslu,

Iezīmējas statistiski nozīmīgas augstākas atšķirības salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu ↑

Iezīmējas statistiski nozīmīgas zemākas atšķirības salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu ↓

Novērtējot iespējamo darbinieku atbrīvošanas attīstību nākamajos 6 mēnešos, sezonālā faktors atsevišķās profesiju pamatgrupās ietekmē būtiskas izmaiņas.

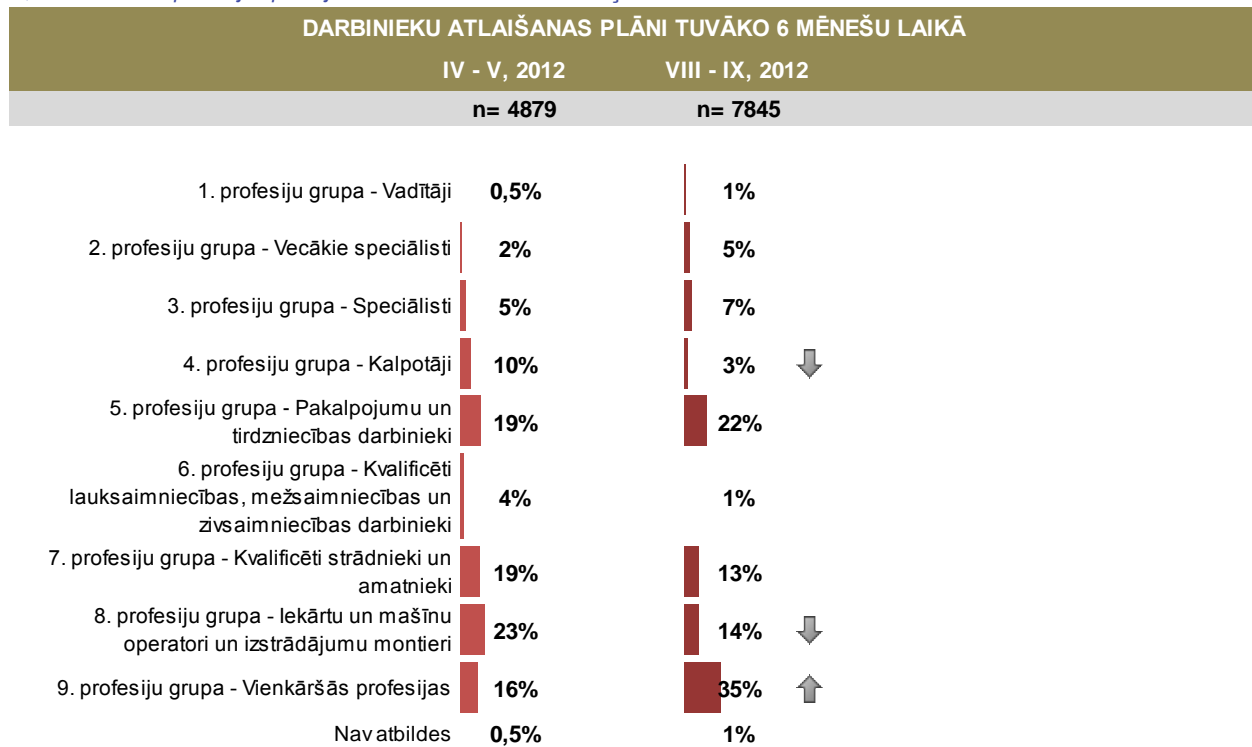
Jaunākie ekstrapolētie Darba devēju aptaujas dati liecina, ka gandrīz ¼ (22%) no visām nākamajā pusgadā plānotajām atlaišanas izmaiņām attieksies uz 5.profesiju pamatgrupas (Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki), bet aptuveni 1/7 savukārt – uz 7. (Kvalificēti strādnieki un amatbiki, 13%) un 8. (Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri, 14%) profesijas pamatgrupas profesijām.

Jāuzsver, ka, balstoties uz Darba devēju aptaujas jaunāko datu salīdzinājumu ar iepriekšējo periodu, īpaši ievērojamas izmaiņas tuvākā pusgada laikā skars vienkāršo profesiju grupu (9.profesiju pamatgrupa), kura procentuāli veido vairāk nekā trešdaļa (35%) no visa plānoto atbrīvojamo darbinieku kopuma.

Tāpat nevar neatzīmēt, ka vienkāršo profesiju (9.profesiju pamatgrupa) gadījumā nozīmīgs jaunu darbinieku pieņemšanas iemesls ir sezonas darbu uzsākšana, turpretī sezonas darbu beigšana kā iemesls primāri dominē vienkāršo strādnieku atlaišanas gadījumā.

TABULA 26. DARBINIEKU ATLAIŠANAS PLĀNI TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ DALĪJUMĀ PA PROFESIJU PAMATGRUPĀM

Q13. Kādās tieši profesijās plānojat atlaist darbiniekus Jūsu uzņēmumā tuvāko 6 mēnešu laikā?



Bāze: Kopējais tuvāko 6 mēnešu laikā plānoto atbrīvojamo darbinieku skaits uzņēmumos, ("n" = sk. attēlā)

Piezīme: lezīmējas statistiski nozīmīgas augstākas atšķirības salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu ↑
lezīmējas statistiski nozīmīgas zemākas atšķirības salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu ↓

Analizējot plānoto darbinieku atbrīvošanas attīstību nākamajos 6 mēnešos sīkākās profesiju apakšgrupās (2 un 4 zīmju līmenī) un īpašu uzmanību vēršot jau iepriekš izceltajām 5., 7., 8. un 9.profesiju pamatgrupām, salīdzinājumā augstāki iespējamie atbrīvošanas rādītāji ir novērojami četrās profesiju apakšgrupās 2 zīmju līmenī. Balstoties uz ekstrapolētajiem Darba devēju aptaujas datiem, tie ir vairāk nekā 700 darbinieku, kurus uzņēmumi vadītāji tuvākā pusgada laikā plāno atlaist.

Sarindojot rezultātus pēc to norādīšanas biežuma, salīdzinoši biežāka plānotā darbinieku atlaišana tuvākā pusgada laikā sagaidāma tādu jomu speciālistu vidū kā:

- Tirdzniecības darbinieki (52.grupa).
- Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki (93.grupa).
- Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori (83.grupa).
- Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības strādnieki (92.grupa).

TABULA 27. TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ PLĀNOTAIS ATBRĪVOJAMO DARBINIEKU SKAITS PROFESIJAS GRUPĀS (2 ZĪMES)

Q13. Kādās tieši profesijās plānojat atļaut darbiniekus Jūsu uzņēmumā tuvāko 6 mēnešu laikā?

DARBINIEKU ATLAIŠANAS PLĀNI TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ		
Profesijas grupa, (2 zīmes)	Skaits, N	Sadalījums, %
11 Likumdevēji, amatpersonas un vadītāji	26	0,3%
12 Administratīvie vadītāji un komercdirektori	80	1,0%
13 Ražošanas un specializēto pakalpojumu jomas vadītāji	2	0,0%
21 Zinātnes un inženierzinātņu jomas vecākie speciālisti	118	1,5%
22 Veselības aprūpes jomas vecākie speciālisti	32	0,4%
23 Izglītības jomas vecākie speciālisti	39	0,5%
24 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) vecākie speciālisti	149	1,9%
25 Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vecākie speciālisti	26	0,3%
31 Zinātnes un inženierzinātņu speciālisti	38	0,5%
32 Veselības aprūpes jomas speciālisti	171	2,2%
33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti	284	3,6%
34 Juridisko, sociālo un kultūras lietu un tām radniecīgu lietu speciālisti	35	0,4%
35 Informācijas tehnoloģiju jomas speciālisti	34	0,4%
41 Iestāžu kalpotāji un kancelejas tehnikas operatori	53	0,7%
42 Klientu apkalpotāji	53	0,7%
43 Uzskaites un materiālo vērtību reģistrēšanas darbinieki	63	0,8%
44 Citi kalpotāji	36	0,5%
51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki	276	3,5%
52 Tirdzniecības darbinieki	1227	15,6%
53 Individuālās aprūpes darbinieki	17	0,2%
54 Apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki	191	2,4%
61 Kvalificēti tirgus lauksaimniecības darbinieki	62	0,8%
71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)	434	5,5%
72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki	261	3,3%
74 Elektrisko un elektronisko iekārtu strādnieki	228	2,9%
75 Pārtikas produktu pārstrādes, kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas, citi amatnieki, radniecīgas profesijas	62	0,8%
81 Rūpniecisko iekārtu operatori	110	1,4%
82 Montieri	115	1,5%
83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšānā iekārtu un mašīnu operatori	859	10,9%
91 Apkopēji un palīgi mājas darbos	325	4,1%
92 Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības strādnieki	730	9,3%
93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki	1193	15,2%
94 Pārtikas produktu sagatavošanas palīgstrādnieki	23	0,3%
96 Atkritumu savācēji un citu vienkāršo profesiju strādnieki	454	5,8%
<i>Nav atbildes</i>	39	0,5%
Kopā (bāze):	7845	100,0%

Piezīme: Tabulā iekļautas visas profesijas grupas 2 zīmju līmenī, ja Darba devēju aptaujā ir nosaukta vismaz viena profesija.

12. tabulā ar tumši melno izceltās izmaiņas iezīmē jaunākās salīdzinoši nozīmīgākās šī brīža tendences darba tirgū, analizējot rādītājus par darbinieku plānoto atbrīvošanu sīkākās profesiju apakšgrupās (4 zīmju līmenī).

Salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu vēl lielāks atbrīvojamo darbinieku skaits plānots tādās profesiju grupās kā:

- Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori (8342).
- Lauksaimniecības kultūru audzēšanas saimniecības strādnieki (9211).
- Ēku būvniecības strādnieki (9313).
- Citur neklasificēti strādnieki (9329).

Turklāt ievērojams samazinājums sagaidāms arī tādā profesiju grupā kā:

- Kasieri un biļešu pārdevēji (5230).

Savukārt mazāks atbrīvojamo darbinieku skaits salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu plānots profesiju grupās:

- Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi (5223).
- Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji (8332).

TABULA 28. TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ PLĀNOTAIS ATBRĪVOJAMO DARBINIEKU SKAITS PROFESIJAS GRUPĀS (4 ZĪMES)

Q13. Kādās tieši profesijās plānojat atlaist darbiniekus Jūsu uzņēmumā tuvāko 6 mēnešu laikā?

DARBINIEKU ATLAĪŠANAS PLĀNI TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ		
Profesijas grupa, (4 zīmes)	Skaits, N	Sadalījums, %
...
5223 Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	434	5,54%
5230 Kasieri un biļešu pārdevēji	793	10,11%
...
8322 Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	190	2,43%
8332 Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	236	3,00%
8341 Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	120	1,53%
8342 Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	313	3,99%
...
9211 Lauksaimniecības kultūru audzēšanas saimniecības strādnieki	322	4,10%
9214 Dārzkopības strādnieki	201	2,56%
9215 Mežstrādnieki	133	1,69%
9313 Ēku būvniecības strādnieki	481	6,14%
9329 Citur neklasificēti strādnieki	648	8,26%
...
9999 Nav atbildes	39	0,50%

Piezīme: Tabulā iekļautas aptaujā nosauktās 52., 83., 92. un 93. profesiju grupu apakšgrupas 4 zīmju līmenī, kurās, balstoties uz ekstrapolētajiem Darba devēju aptaujas datiem, plānots atbrīvot vairāk nekā 95 - 100 darbinieku nākamo 6 mēnešu laikā.

Pielikuma 77.tabulā pieejama izvērstā rezultātu tabula ar datiem visās profesiju grupās.

Darbinieku atlaišanas plāni tuvāko 6 mēnešu laikā reģionālajā griezumā

Izvērtējot profesiju pamatgrupu sadalījumu reģionālajā griezumā, pretstatā plānoto vakanču profesiju pamatgrupu reģionālajam profilam (*skat. 13.tabulu*), izmaiņas tuvākā pusgada laikā galvenokārt (35% no kopējā darbinieku skaita, kurus plāno atlaist) skars vienkāršo profesiju grupu (9.profesiju pamatgrupa). Turklāt šāda tendence vērojama visos reģionos. Balstoties uz ekstrapolētajiem datiem, veidojas negatīva bilance starp atbrīvojamo un pieņemamo darbinieku skaitu šajā profesijas grupā.

Rīgas un Kurzemes reģionos pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (5.profesiju pamatgrupa) ir nākamā lielākā grupa, kurus plāno atlaist, kā atlaišanas iemeslu galvenokārt norādot sezonas darbu beigšanu (62%). Turpretī Zemgales reģionā nākamās lielākās izmaiņas skars 8.profesiju grupu.

TABULA 29. TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ PLĀNOTAIS ATBRĪVOJAMO DARBINIEKU SKAITS PROFESIJAS PAMATGRUPĀS DALĪJUMĀ PA REĢIONIEM

Q14. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat atlaist darbiniekus profesijā - ... tuvāko 6 mēnešu laikā!

Q15. Cik daudz darbiniekus – profesijas ... [PROFESIJA NO Q13] pārstāvjus plānojat atlaist ... [PILSĒTA/ NOVADS]? Norādiet, lūdzu, darbinieku skaitu atsevišķi par katru pilsētu/ novadu.

Skaits, N	KOPĀ	REĢIONS - KONKRĒTĀS DARBAVIETAS ATRAŠANĀS VIETA					
		Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
1. profesiju grupa - Vadītāji	108	72	2	0	0	18	15
2. profesiju grupa - Vecākie speciālisti	364	231	28	0	25	59	22
3. profesiju grupa - Speciālisti	562	395	13	82	35	0	37
4. profesiju grupa - Kalpotāji	205	102	12	14	26	13	39
5. profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	1711	789	235	20	461	97	110
6. profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	62	0	2	28	33	0	0
7. profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	986	190	206	205	250	54	80
8. profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	1083	216	170	222	162	191	122
9. profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	2724	864	483	408	565	262	141
<i>Nav atbildes</i>	39	14	0	25	0	0	0
Kopā (bāze):	7845	2874	1150	1005	1557	693	566

Sadalījums, kolonnu %	KOPĀ	REĢIONS - KONKRĒTĀS DARBVIETAS ATRAŠANĀS VIETA					
		Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
1. profesiju grupa - Vadītāji	1%	3%	0,1%	-	-	3%	3%
2. profesiju grupa - Vecākie speciālisti	5%	8%	2%	-	2%	8%	4%
3. profesiju grupa - Speciālisti	7%	14%	1%	8%	2%	0%	7%
4. profesiju grupa - Kalpotāji	3%	4%	1%	1%	2%	2%	7%
5. profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	22%	27%	20%	2%	30%	14%	19%
6. profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	1%	-	0,1%	3%	2%	-	-
7. profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	13%	7%	18%	20%	16%	8%	14%
8. profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	14%	8%	15%	22%	10%	28%	21%
9. profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	35%	30%	42%	41%	36%	38%	25%
Nav atbildes	1%	0,5%	-	3%	-	-	-
Kopā (bāze):	7845	2874	1150	1005	1557	693	566

Piezīme:

lezīmējas statistiski nozīmīgas augstākas atšķirības nekā izlasē kopumā – xx%

lezīmējas statistiski nozīmīgas zemākas atšķirības nekā izlasē kopumā – xx%

Tabulā norādītās vērtības, kas vienādas, lielākas par 1%, ir matemātiski noapaļotas bez pirmās zīmes aiz komata, tādēļ procentu kopsumma var nebūt 100%.

TABULA 30. TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ PLĀNOTAIS ATBRĪVOJAMO DARBINIEKU SKAITS PROFESIJAS GRUPĀS (4 ZĪMES)

DALĪJUMĀ PA REĢIEMIEM

Q14. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat atlaist darbiniekus profesijā - ... tuvāko 6 mēnešu laikā!

Q15. Cik daudz darbiniekus – profesijas ... [PROFESIJA NO Q13] pārstāvjus plānojat atlaist ... [PILSĒTA/NOVADS]? Norādiet, lūdzu, darbinieku skaitu atsevišķi par katru pilsētu/novadu.

Profesijas grupa, (4 zīmes) Skaitis, N	KOPĀ	REĢIONS - KONKRĒTĀS DARBVIETAS ATRAŠANĀS VIETA					
		Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
...
5223 Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	434	218	9	20	22	95	71
5230 Kasieri un bijušo pārdevēji	793	364	39	0	351	0	39
...
8322 Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	190	47	0	59	0	64	21
8332 Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	236	87	53	10	40	46	0
8341 Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	120	0	0	36	0	53	31
8342 Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	313	10	43	103	99	28	31
...
9211 Lauksaimniecības kultūru audzēšanas saimniecības strādnieki	322	0	9	227	22	64	0
9214 Dārzkopības strādnieki	201	125	0	0	44	32	0
9215 Mežstrādnieki	133	0	17	10	22	0	83

Profesijas grupa, (4 zīmes) Skaits, N	KOPĀ	REĢIONS - KONKRĒTĀS DARBAVIETAS ATRAŠANĀS VIETA					
		Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
9313 Ēku būvniecības strādnieki	481	145	237	40	51	8	0
9329 Citur neklasificēti strādnieki	648	97	81	92	243	126	8
...
Kopā (bāze):	7845	2874	1150	1005	1557	693	566

Piezīmes:

Tabulā iekļautas visas 52., 83., 92. un 93. profesijas grupas 4 zīmju līmenī, kurās, balstoties uz ekstrapolētajiem Darba devēju aptaujas datiem, plānots atbrīvot vairāk nekā 95 - 100 jauno darbinieku nākamo 6 mēnešu laikā.

Tabulā attēlots absolūtais skaits, bet ar zaļu izceltas nozīmīgākās svērtās procentuālās atšķirības (kolonnu %) reģiona ietvaros salīdzinājumā pret kopējo darbinieku skaita īpatsvaru attiecīgajā profesiju grupā, kurus plānots atbrīvot.

Kādas noteiktam reģionam raksturīgākās profesiju apakšgrupas 4 zīmju līmenī galvenokārt iezīmē profesiju pamatgrupās redzamās reģionālās atšķirības. Līdzīgi kā iepriekš profesiju sadalījums apakšgrupās reģionu ietvaros var atšķirties. Jāskatās, kādās konkrētās profesiju apakšgrupās 4 zīmju līmenī pastāv atšķirības reģiona ietvaros, pirms noteikt nākamās rīcības soļus. Nevar neatzīmēt to, ka jaunākie Darba devēju aptaujas dati netieši norāda uz to, ka 5230 (Kasieri un biļešu pārdevēji) un 8342 (Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori) grupās var būt ļoti ierobežots pieprasījums pēc darbaspēka konkrētajās profesiju grupās nākamo 6 mēnešu laikā. Šo profesiju grupu pārstāvji visticamāk pakļauti bezdarba riskam tuvākā pusgada laikā.

Pielikuma 78.tabulā pieejama izvērstā rezultātu tabula ar datiem visās profesiju grupās.

Darbinieku atlaišanas plāni daļījumā pa izglītības līmeņiem

Zīmīgi, ka gandrīz 2/4 (37%) darbinieku, kurus darba devēji tuvākā pusgada laikā plāno atlaist, ir ar vispārējo vidējo izglītību. Pieaug profesionālās kvalifikācijas, prasmju un iemaņu nozīmīgums darba tirgū. Šeit vēlreiz jānorāda, ka 5.–8.profesiju pamatgrupās darba devēji lielākoties pieprasa strādniekus ar profesionālo/ profesionālo vidējo izglītību, jo īpaši 7.profesiju pamatgrupā (Kvalificēti strādnieki un amatnieki, 75%). Aptuveni pusei potenciālo darbinieku vēlams profesionālā izglītība pārējās no 5.–8.grupas (6.profesiju pamatgrupā – 52%, 5.profesiju pamatgrupā – 49%, 8.profesiju pamatgrupā – 43%), turpretī 9.profesiju pamatgrupā – vairs tikai 19%.

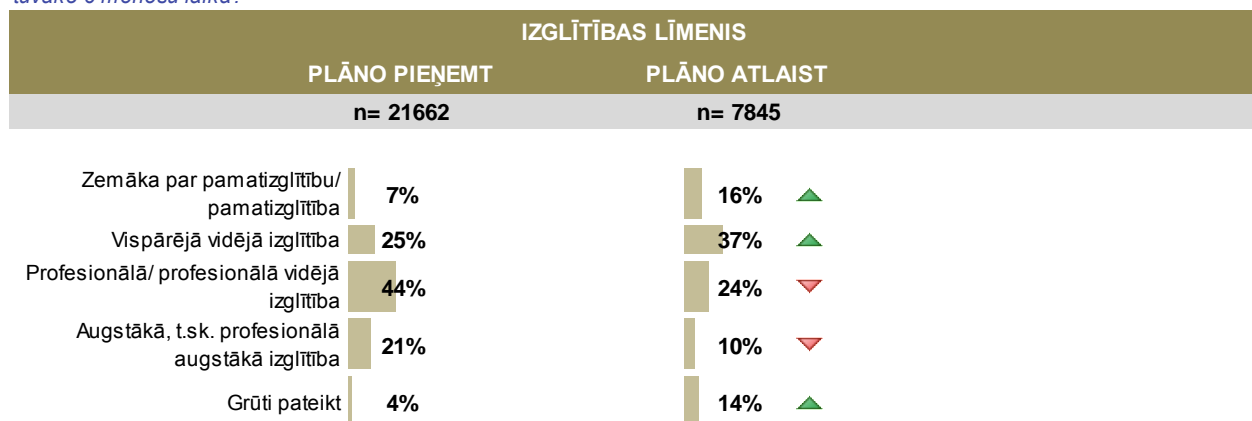
Arī profesiju pamatgrupu sadalījums izglītības līmeņa ietvaros norāda, ka salīdzinoši biežāk darba devēji vispārējo vidējo izglītību ieguvušos plāno atlaist 7. un 8. profesiju pamatgrupās. Tikai vispārējā vidējā izglītība bez profesionālās kvalifikācijas un ievērojamas darba pieredzes neveicina noturēšanos darba tirgū. Salīdzinoši biežāk pakļauti regulāram bezdarba riskam ir sezonas darbos pieņemtie darbinieki. Neiegūstot profesionālo kvalifikāciju vai neturpinot studijas augstskolā, var kļūt par ilgstošajiem bezdarbniekiem. Pastiprinās profesionālās izglītības pieejamības nozīmīgums bezdarbniekiem. Pieaug NVA loma profesionālās izglītības sniegšanā un apmācību organizēšanā bezdarbniekiem.

Tajā pašā laikā Darba devēju aptaujas rezultāti netieši norāda uz to, ka jāizvērtē gadījumi, kuros darba devēju vēlme pēc kvalificēta darbspēka ir drīzāk savtīgu nolūku vadīta (vēlme ietaupīt pašu resursus). Būtu vēlams nodalīt tautsaimniecībai nozīmīgas nozares, ar nepieciešamību pēc īpaši apmācīta augstākas kvalifikācijas darbspēka, no tām, kurās strādājošos darba devēji var apmācīt pašu spēkiem. Šeit atkal var norādīt, ka veikala pārdevēju (*15. tabula*) (Veikala pārdevēji un pārdevēju palīgi (5223)) profesionālā izglītība ne vienmēr palielina izredzes noturēties darba tirgū tirdzniecības jomā. Šajos gadījumos ieteicamāka būtu pārdevēju pārkvalifikācija citā ilgtermiņā pieprasītā nozarē.

TABULA 31. IZGLĪTĪBAS LĪMEŅA SALĪDZINĀJUMS PLĀNOTO UN ATBRĪVOJAMO DARBINIEKU VIDĪ

Q09. Kāds ir profesijas pārstāvja/-u nepieciešamais izglītības līmenis, kuru/-us plānojat pieņemt tuvāko 6 mēnešu laikā?

Q16. Kāds ir profesijas - ... [PROFESIJA NO Q13] pārstāvja/-u augstākais pabeigtās izglītības līmenis, kuru/-us plānojat atlaist tuvāko 6 mēnešu laikā?



Bāze: Kopējais tuvāko 6 mēnešu laikā plānotais vakanču un atbrīvojamo darbinieku skaits uzņēmumos, ("n= " sk. attēlā)

Piezīmes: Q16.jautājumā respondenti katrai profesiju grupai varēja norādīt atšķirīgu izglītības līmeni,

Lai salīdzinātu rezultātus, attēlā attēlots pārrēķinātais vairākatbilžu sadalījums (% summa ir 100%).

Iezīmējas statistiski nozīmīgas augstākas atšķirības nekā izlasē kopumā ▲

Iezīmējas statistiski nozīmīgas zemākas atšķirības nekā izlasē kopumā ▼

Grafikā norādītās vērtības ir matemātiski noapaļotas bez pirmās zīmes aiz komata, tādēļ procentu kopsumma var nebūt 100%.

TABULA 32. TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ PLĀNOTAIS ATBRĪVOJAMO DARBINIEKU SKAITS PROFESIJAS PAMATGRUPĀS

DALĪJUMĀ PĒC ATBRĪVOJAMO DARBINIEKU IZGLĪTĪBAS LĪMEŅĀ

Q16. Kāds ir profesijas - ... [PROFESIJA NO Q13] pārstāvja/-u augstākais pabeigtās izglītības līmenis, kuru/-us plānojat atļaut tuvāko 6 mēnešu laikā?

Skaitis, N	KOPĀ	ATBRĪVOJAMO DARBINIEKU IZGLĪTĪBAS LĪMENIS				
		Zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība	Vispārējā vidējā izglītība	Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Augstākā, t.sk. profesionālā augstākā izglītība	Grūti pateikt
1. profesiju grupa - Vadītāji	108	0	23	8	77	0
2. profesiju grupa - Vecākie speciālisti	364	0	39	78	231	16
3. profesiju grupa - Speciālisti	562	0	122	261	369	0
4. profesiju grupa - Kalpotāji	205	0	88	109	66	12
5. profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	1711	86	405	455	69	791
6. profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	62	3	25	34	0	0
7. profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	986	152	522	277	30	195
8. profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	1083	121	819	404	70	9
9. profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	2724	1130	1408	593	64	274
<i>Nav atbildes</i>	39	0	7	25	7	0
Kopā (bāze):	7845	1491	3458	2244	983	1296

Sadalījums, kolonnu %	KOPĀ	ATBRĪVOJAMO DARBINIEKU IZGLĪTĪBAS LĪMENIS				
		Zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība	Vispārējā vidējā izglītība	Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Augstākā, t.sk. profesionālā augstākā izglītība	Grūti pateikt
1. profesiju grupa - Vadītāji	1%	-	1%	0,3%	8%	-
2. profesiju grupa - Vecākie speciālisti	5%	-	1%	3%	23%	1%
3. profesiju grupa - Speciālisti	7%	-	4%	12%	38%	-
4. profesiju grupa - Kalpotāji	3%	-	3%	5%	7%	1%
5. profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	22%	6%	12%	20%	7%	61%
6. profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	1%	0,2%	1%	2%	-	-
7. profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	13%	10%	15%	12%	3%	15%
8. profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	14%	8%	24%	18%	7%	1%
9. profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	35%	76%	41%	26%	6%	21%
<i>Nav atbildes</i>	1%	-	0,2%	1%	1%	-
Kopā (bāze):	7845	1491	3458	2244	983	1296

Piezīme:

Iezīmējas statistiski nozīmīgas augstākās atšķirības nekā izlasē kopumā – xx%

Iezīmējas statistiski nozīmīgas zemākas atšķirības nekā izlasē kopumā – xx%

Tabulā norādītās vērtības, kas vienādas, lielākas par 1%, ir matemātiski noapaļotas bez pirmās zīmes aiz komata, tādēļ procentu kopsumma var nebūt 100%.

TABULA 33. TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ PLĀNOTAIS ATBRĪVOJAMO DARBINIEKU SKAITS NOTEIKTĀS PROFESIJAS GRUPĀS (4 ZĪMES) DALĪJUMĀ PĒC NEPIECIEŠAMĀ IZGLĪTĪBAS LĪMEŅĀ

Q16. Kāds ir profesijas - ... [PROFESIJA NO Q13] pārstāvja/-u augstākais pabeigtās izglītības līmenis, kuru/-us plānojat atlaist tuvāko 6 mēnešu laikā?

Profesijas grupa, (4 zīmes) Skaitis, N	KOPĀ	ATBRĪVOJAMO DARBINIEKU IZGLĪTĪBAS LĪMENIS				
		Zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība	Vispārējā vidējā izglītība	Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Augstākā, t.sk. profesionālā augstākā izglītība	Grūti pateikt
...
5223 Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	434	30	226	170	45	9
5230 Kasieri un biješu pārdevēji	793	0	91	0	0	702
...
8322 Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	190	0	128	62	70	0
8332 Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	236	12	168	84	0	0
8341 Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	120	53	74	99	0	0
8342 Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	313	0	249	150	0	0
...
9211 Lauksaimniecības kultūru audzēšanas saimniecības strādnieki	322	9	283	102	64	0
9214 Dārzkopības strādnieki	201	169	201	88	0	0
9215 Mežstrādnieki	133	17	94	22	0	0
9313 Ēku būvniecības strādnieki	481	148	233	176	0	121
9329 Citur neklasificēti strādnieki	648	164	334	154	0	102
...
Kopā (bāze):	7845	1491	3458	2244	983	1296

Piezīmes:

Tabulā iekļautas visas 52., 83., 92. un 93. profesijas grupas 4 zīmju līmenī, kurās, balstoties uz ekstrapolētajiem Darba devēju aptaujas datiem, plānots atbrīvot vairāk nekā 95 - 100 jauno darbinieku nākamo 6 mēnešu laikā.

Tabulā attēlots absolūtais skaits, bet ar zaļu izceltas nozīmīgākās svērtās procentuālās atšķirības (kolonnu %) izglītības līmeņa ietvaros salīdzinājumā pret kopējo darbinieku skaita īpatsvaru attiecīgajā profesiju grupā, kurus plānots atbrīvot.

Pielikuma 79.tabulā pieejama izvērstā rezultātu tabula ar datiem visās profesiju grupās.

ILGSTOŠĀS VAKANCES

Gandrīz katrs desmitais (9%) uzņēmuma vadītājs norādījis, ka uzņēmumā pēdējo 6 mēnešu laikā ir bijusi vismaz viena vakance, kas netika ilgstoši (vairāk nekā 3 mēnešus) aizpildīta.

Saglabājas iepriekš novērotā sakarība sadalījumā pēc uzņēmuma īpašuma formas – salīdzinoši augstāks uzņēmumu ar ilgstošajām vakancēm īpatsvars vērojams sabiedriskā sektorā pārstāvēto uzņēmumu vidū. Tiesa gan, skaitliski vairāk uzņēmumu ar ilgstošajām vakancēm ir privātajā sektorā.

Salīdzinoši biežāk pēdējo 6 mēnešu laikā ilgstošās vakances ir bijušas vidējos (50 – 249 darbinieki) un lielajos (250 un vairāk darbinieku) uzņēmumos. Citas konkrētu nozari/nozares grupu vai reģionu raksturojošas pazīmes neparādās.

2012.gada augusta – septembra rezultātos salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu nav būtisku atšķirību.

TABULA 34. ILGSTOŠO VAKANČU ESAMĪBA UZŅĒMUMĀ DALĪJUMĀ PĒC UZŅĒMUMA ĪPAŠUMA FORMAS

Q18.1. Vai Jūsu uzņēmumā pēdējo 6 mēnešu laikā ir bijušas kādas vakances?

Vai vakance bija brīva vairāk vai mazāk kā 3 mēnešus?

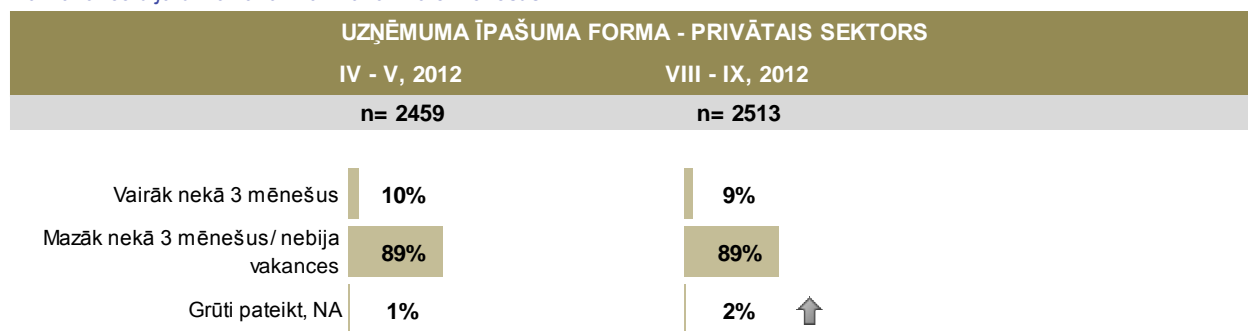
	VISI RESPONDENTI n= 2678	UZŅĒMUMA ĪPAŠUMA FORMA	
		Privātais sektors n= 2513	Sabiedriskais sektors n= 174
Vairāk nekā 3 mēnešus	9%	9%	15% ▲
Mazāk nekā 3 mēnešus/ nebija vakances	89%	89%	81%
Grūti pateikt, NA	2%	2%	4%

Bāze: Visi respondenti, n=2687

Piezīme: Iezīmējas statistiski nozīmīgas augstākas atšķirības nekā izlasē kopumā ▲
Iezīmējas statistiski nozīmīgas zemākas atšķirības nekā izlasē kopumā ▼

TABULA 35. ILGSTOŠO VAKANČU ESAMĪBA PRIVĀTĀ SEKTORA UZŅĒMUMOS

Q18.1. Vai Jūsu uzņēmumā pēdējo 6 mēnešu laikā ir bijušas kādas vakances?
Vai vakance bija brīva vairāk vai mazāk kā 3 mēnešus?

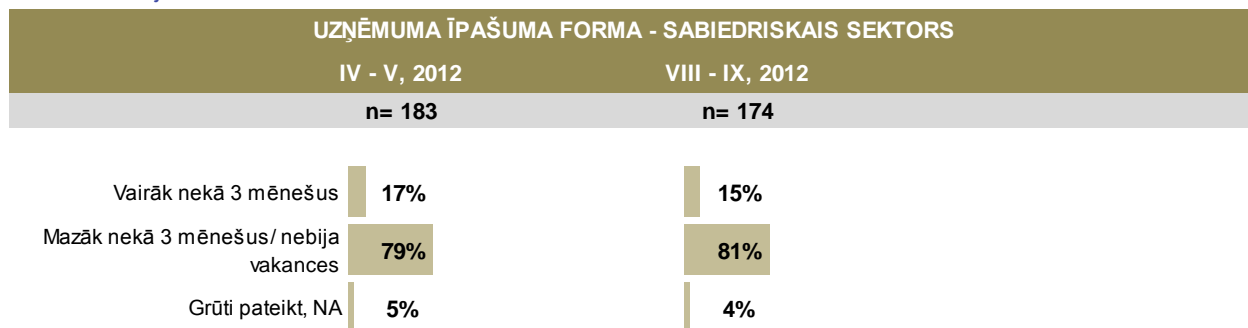


Bāze: Privātais sektors, ("n=" sk. attēlā)

Piezīme: Iezīmējas statistiski nozīmīgas augstākas atšķirības salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu ↑
Iezīmējas statistiski nozīmīgas zemākas atšķirības salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu ↓

TABULA 36. ILGSTOŠO VAKANČU ESAMĪBA SABIEDRISKĀ SEKTORA UZŅĒMUMOS

Q18.1. Vai Jūsu uzņēmumā pēdējo 6 mēnešu laikā ir bijušas kādas vakances?
Vai vakance bija brīva vairāk vai mazāk kā 3 mēnešus?



Bāze: Sabiedriskais sektors, ("n=" sk. attēlā)

Piezīme: Neiezīmējas statistiski nozīmīgas augstākas atšķirības salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu.

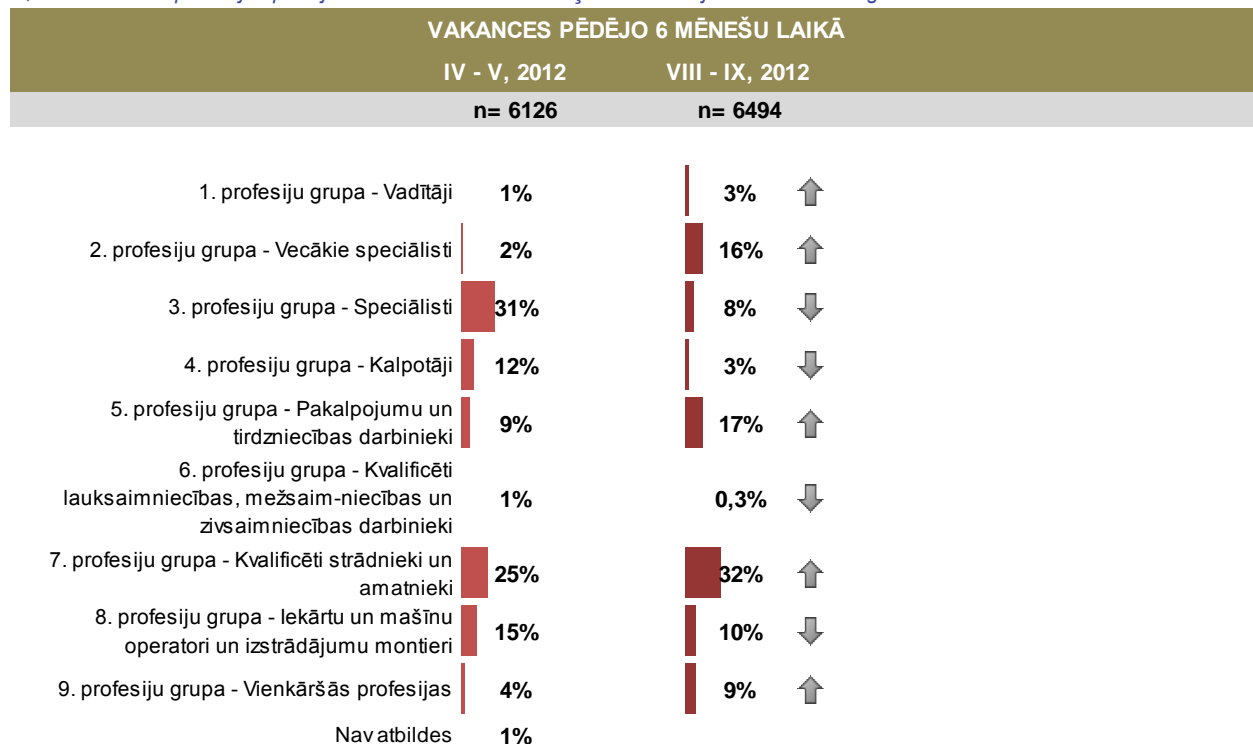
Grafikā norādītās vērtības ir matemātiski noapaļotas bez pirmās zīmes aiz komata, tādēļ procentu kopsumma var nebūt 100%.

Tātad, aplūkojot rezultātus uzņēmumu līmenī, procentuāli nav pieaudzis uzņēmuma vadītāju skaits, kuri norādījuši, ka uzņēmumā pēdējo 6 mēnešu laikā ir bijušas ilgstošas (vairāk nekā 3 mēnešus) vakances (11% 2012.gada aprīlī – maijā un 9% 2012.gada augustā – septembrī).

Precizējot tās profesiju grupu vakances, kuras netika aizpildītas vairāk nekā 3 mēnešus, gandrīz 1/3 (32%) no visām ilgstoši neaizpildītajām vakancēm veido 7. (Kvalificēti strādnieki un amatnieki) pamatgrupas profesijas. Lielākoties par iemeslu, kāpēc šīs grupas profesijās uzņēmumā ilgstoši nav izdevies aizpildīt vakanci, tiek norādīts darbaspēka trūkums (81%). No tiem – nedaudz vairāk par 2/4 (41%) uzsver, ka par iemeslu ir bijis darbaspēka trūkums ar nepieciešamo kvalifikāciju.

TABULA 37. ILGSTOŠO VAKANČU SKAITA SADALĪJUMS PĒDĒJO 6 MĒNEŠU LAIKĀ PROFESIJU PAMATGRUPĀS

Q19. Kādās tieši profesijās pēdējo 6 mēnešu laikā Jūsu uzņēmumā ir bijušas vakances ilgāk nekā 3 mēnešus?



Bāze: Kopējais ilgstošo (vairāk nekā 3 mēnešus esošo) vakanču skaits uzņēmumos pēdējo 6 mēnešu laikā, ("n" = sk. attēlā)

Piezīme: Iezīmējas statistiski nozīmīgas augstākas atšķirības salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu ↑
Iezīmējas statistiski nozīmīgas zemākas atšķirības salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu ↓

Lai arī ilgstoši (vairāk nekā 3 mēnešus) neaizpildīto vakanču profesiju pamatgrupu profils variē no iepriekšējā pusgadā veiktās aptaujas uz nākamo, saglabājas galvenās iezīmes 5.–9. profesiju pamatgrupās.

Analizējot ilgstošo vakanču rādītājus pēdējo 6 mēnešu laikā sīkākās profesiju apakšgrupās (2 un 4 zīmju līmenī) reģionālā griezumā, jāsecina, ka darbaspēka trūkumu konkrētajā reģionā biežāk nosaka tādi apstākļi kā: atsevišķās nozarēs (piemēram, lauksaimniecībā, būvniecībā) raksturīgā darbu sezonālitate un nepastāvīgums, atšķirīgais atalgojuma līmenis un darba apstākļi. Var secināt, ka šī apstākļu sakritība veicina un rada darbaspēka kustību – kvalificētāka darbaspēka aizplūšanu no reģioniem uz Rīgu vai ārzemēm, bet mazāk ietekmē darbaspēka trūkumu reģionos ietekmē profesionālo apmācību programmu trūkums un pieejamība. Bez pašu uzņēmēju līdzdalības, aktivitātēm pašvaldību un valsts līmenī, maz ticams, ka 7. (Kvalificēti strādnieki un amatnieki) un 8. (Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri) profesiju pamatgrupā vēl plašākā mērā organizētas profesionālās apmācības programmas veicinās kopējās situācijas uzlabošanu reģionos tuvākā pusgada laikā, jo īpaši Latgales reģionā.

Ja jau reiz atsevišķos gadījumos darba devēji pieļauj iespēju piesaistīt, tieša gan, lētāku darbaspēku no ārzemēm, tad pirmām kārtām kopējā sadarbībā starp NVA un uzņēmumiem reģionos var tikt izvērtētas iespējas piesaistīt bezdarbniekus no citiem reģioniem, piemēram, no Pierīgas reģiona vai Rīgas, kuriem jau ir nepieciešamā profesionālā kvalifikācija, iemaņas, prasmes un darbam nepieciešamā pieredze. Tikai pēc tam ieteicams izvērtēt plašāka profesionālo izglītības pasākumu nepieciešamību konkrētās profesiju grupās reģionos. Kā jau iepriekš norādīts, tas vairs ir iespējams, sadarbībā ar NVA aktīvi iesaistoties arī darba devējiem un pašvaldībām.

TABULA 38. ILGSTOŠO VAKANČU SKAITS PĒDĒJO 6 MĒNEŠU LAIKĀ PROFESIJU GRUPĀS (2 ZĪMES)

Q19. Kādās tieši profesijās pēdējo 6 mēnešu laikā Jūsu uzņēmumā ir bijušas vakances ilgāk nekā 3 mēnešus?

VAKANCES PĒDĒJO 6 MĒNEŠU LAIKĀ		
Profesijas grupa, (2 zīmes)	Skaits, N	Sadalījums, %
11 Likumdevēji, amatpersonas un vadītāji	12	0,2%
12 Administratīvie vadītāji un komercdirektori	60	0,9%
13 Ražošanas un specializēto pakalpojumu jomas vadītāji	96	1,5%
14 Viesmīlības, ēdināšanas, tirdzniecības un citu pakalpojumu jomas vadītāji	49	0,7%
21 Zinātnes un inženierzinātņu jomas vecākie speciālisti	314	4,8%
22 Veselības aprūpes jomas vecākie speciālisti	299	4,6%
23 Izglītības jomas vecākie speciālisti	56	0,9%
24 Komerccarbības un pārvaldes (administrācijas) vecākie speciālisti	108	1,7%
25 Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vecākie speciālisti	225	3,5%
26 Juridisko, sociālo un kultūras lietu vecākie speciālisti	56	0,9%
31 Zinātnes un inženierzinātņu speciālisti	36	0,6%
32 Veselības aprūpes jomas speciālisti	156	2,4%
33 Komerccarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti	292	4,5%
34 Juridisko, sociālo un kultūras lietu un tām radniecīgu lietu speciālisti	13	0,2%
35 Informācijas tehnoloģiju jomas speciālisti	27	0,4%
42 Klientu apkalpotāji	160	2,5%
43 Uzskaites un materiālo vērtību reģistrēšanas darbinieki	18	0,3%
44 Citi kalpotāji	17	0,3%
51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki	311	4,8%
52 Tirdzniecības darbinieki	719	11,1%
53 Individuālās aprūpes darbinieki	6	0,1%
54 Apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki	75	1,2%
61 Kvalificēti tirgus lauksaimniecības darbinieki	20	0,3%
71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)	633	9,7%
72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki	426	6,6%
74 Elektrisko un elektronisko iekārtu strādnieki	188	2,9%
75 Pārtikas produktu pārstrādes, kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas, citi amatnieki, radniecīgas profesijas	843	13,0%
81 Rūpniecisko iekārtu operatori	233	3,6%
83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšanas iekārtu un mašīnu operatori	448	6,9%
91 Apkopēji un palīgi mājas darbos	2	0,0%
92 Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības strādnieki	57	0,9%
93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki	504	7,8%
94 Pārtikas produktu sagatavošanas palīgstrādnieki	28	0,4%
96 Atkritumu savācēji un citu vienkāršo profesiju strādnieki	9	0,1%
Kopā (bāze):	6494	100,0%

Piezīme: Tabulā iekļautas visas profesijas grupas 2 zīmju līmenī, ja Darba devēju aptaujā ir nosaukta vismaz viena profesija.

TABULA 39. ILGSTOŠO VAKANČU SKAITS PĒDĒJO 6 MĒNEŠU LAIKĀ PROFESIJU GRUPĀS (4 ZĪMES)

Q19. Kādās tieši profesijās pēdējo 6 mēnešu laikā Jūsu uzņēmumā ir bijušas vakances ilgāk nekā 3 mēnešus?

VAKANČES PĒDĒJO 6 MĒNEŠU LAIKĀ		
Profesijas grupa, (4 zīmes)	Skaitis, N	Sadalījums, %
...
5120 Pavāri	118	1,81%
5141 Frizieri	168	2,59%
5223 Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	429	6,61%
5230 Kasieri un biļešu pārdevēji	290	4,47%
...
7115 Namdari un būvgaldnieki	117	1,80%
7131 Krāsotāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	193	2,97%
7212 Metinātāji un griezēji	158	2,43%
7231 Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	142	2,19%
7411 Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	154	2,36%
7521 Koksnes pirmapstrādes strādnieki	109	1,68%
7531 Šuvēji un cepuru izgatavotāji	511	7,87%
...
8172 Koksnes apstrādes iekārtu operatori	134	2,07%
8331 Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	138	2,13%
8332 Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	116	1,79%
8341 Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	139	2,14%
...
9313 Ēku būvniecības strādnieki	164	2,53%
9329 Citur neklasificēti strādnieki	340	5,24%
...
Kopā (bāze):	6494	100,0%

Piezīme: Tabulā iekļautas aptaujā nosauktās 51., 52., 71., 72., 74., 75., 81., 83. un 93. profesiju grupu apakšgrupas 4 zīmju līmenī, kurās, balstoties uz ekstrapolētajiem Darba devēju aptaujas datiem, bija vairāk nekā 95 - 100 ilgstošo vakanču pēdējo 6 mēnešu laikā.

Pielikuma 80.tabulā pieejama izvērstā rezultātu tabula ar datiem visās profesiju grupās.

TABULA 40. ILGSTOŠO VAKANČU SKAITS PĒDĒJO 6 MĒNEŠU LAIKĀ PROFESIJU PAMATGRUPĀS DALĪJUMĀ PA REĢIONIEM
Q19. Kādās tieši profesijās pēdējo 6 mēnešu laikā Jūsu uzņēmumā ir bijušas vakances ilgāk nekā 3 mēnešus?

Skaitis, N	KOPĀ	REĢIONS - UZŅĒMUMA ATRAŠANĀS VIETA					
		Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
1. profesiju grupa - Vadītāji	216	154	35	17	0	0	11
2. profesiju grupa - Vecākie speciālisti	1056	659	157	8	75	129	28
3. profesiju grupa - Speciālisti	525	332	36	17	23	71	45
4. profesiju grupa - Kalpotāji	194	154	0	25	12	0	3
5. profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	1112	326	646	47	47	23	23
6. profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	20	0	2	0	9	9	0
7. profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	2090	783	335	68	262	228	413
8. profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	681	91	64	139	109	152	126
9. profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	600	60	36	109	150	122	123
Kopā (bāze):	6494	2559	1309	430	688	736	772

Sadalījums, kolonnu %	KOPĀ	REĢIONS - UZŅĒMUMA ATRAŠANĀS VIETA					
		Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
1. profesiju grupa - Vadītāji	3%	6%	3%	4%	-	-	1%
2. profesiju grupa - Vecākie speciālisti	16%	26%	12%	2%	11%	18%	4%
3. profesiju grupa - Speciālisti	8%	13%	3%	4%	3%	10%	6%
4. profesiju grupa - Kalpotāji	3%	6%	-	6%	2%	-	0,4%
5. profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	17%	13%	49%	11%	7%	3%	3%
6. profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	0,3%	-	0,1%	-	1%	1%	-
7. profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	32%	31%	26%	16%	38%	31%	53%
8. profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	10%	4%	5%	32%	16%	21%	16%
9. profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	9%	2%	3%	25%	22%	17%	16%
Kopā (bāze):	6494	2559	1309	430	688	736	772

Piezīme:

lezīmējas statistiski nozīmīgas augstākas atšķirības nekā izlasē kopumā – xx%

lezīmējas statistiski nozīmīgas zemākas atšķirības nekā izlasē kopumā – xx%

Tabulā norādītās vērtības, kas vienādas, lielākas par 1%, ir matemātiski noapaļotas bez pirmās zīmes aiz komata, tādēļ procentu kopsumma var nebūt 100%.

TABULA 41. ILGSTOŠĀS VAKANCES ESAMĪBAS IEMESLS UZŅĒMUMĀ PĒDĒJO 6 MĒNEŠU LAIKĀ

Q21. Kāda iemesla dēļ galvenokārt vakance/-es netika aizpildīta/-as profesijā - ... [PROFESIJA NO Q19]?

ILGSTOŠĀS VAKANCES IEMESLS		
	IV - V, 2012	VIII - IX, 2012
	n= 280	n= 274
Darbaspēka trūkums (ar nepieciešamo kvalifikāciju)	65%	65%
Darbaspēka trūkums (vispārīgi)	11%	22% ↑
Darba piedāvājums nav konkurētspējīgs	7%	3% ↓
Darbaspēka trūkums (darba devēja apkārtņē)	3%	3%
Finansiālie apsvērumi	3%	1%
Cita atbilde	6%	4%
Nav atbildes	9%	7%

Bāze: Respondenti, kuri norādījuši, ka uzņēmumā bijušas ilgstošas (vairāk nekā 3 mēnešus neaizpildītas) vakances, ("n=" sk. attēlā)

Piezīmes: Kopējais atbilžu īpatsvars pārsniedz 100%, jo katrai profesiju grupai (4 zīmju līmenī) respondenti varēja norādīt atšķirīgu iemeslu,

lezīmējas statistiski nozīmīgas augstākas atšķirības salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu ↑

lezīmējas statistiski nozīmīgas zemākas atšķirības salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu ↓

TABULA 42. ILGSTOŠO VAKANČU SKAITS PĒDĒJO 6 MĒNEŠU LAIKĀ PROFESIJU PAMATGRUPĀS DALĪJUMĀ PĒC IEMESLA

Q21. Kāda iemesla dēļ galvenokārt vakance/-es netika aizpildīta/-as profesijā - ... [PROFESIJA NO Q19]?

Skaitis, N	KOPĀ	ILGSTOŠĀS VAKANCES IEMESLS						
		Darba piedāvājums nav konkurētspējīgs	Darbaspēka trūkums (ar nepieciešamo kvalifikāciju)	Darbaspēka trūkums (darba devēja apkārtņē)	Darbaspēka trūkums (vispārīgi)	Finansiālie apsvērumi	Cita atbilde	Nav atbildes
1. profesiju grupa - Vadītāji	216	0	172	0	33	0	12	0
2. profesiju grupa - Vecākie speciālisti	1056	94	780	20	93	17	17	36
3. profesiju grupa - Speciālisti	525	19	366	13	43	14	20	49
4. profesiju grupa - Kalpotāji	194	0	156	0	17	0	10	12
5. profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	1112	542	375	0	148	0	26	21
6. profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	20	0	11	0	9	0	0	0
7. profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	2090	39	848	28	849	0	63	262
8. profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	681	2	454	10	176	0	0	39
9. profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	600	4	97	33	421	0	0	45
Kopā (bāze):	6494	700	3258	105	1789	31	147	463

20.tabulas turpinājums

Q21. Kāda iemesla dēļ galvenokārt vakance/-es netika aizpildīta/-as profesijā - ... [PROFESIJA NO Q19]?

Sadalījums, rindu %	ILGSTOŠĀS VAKANCES IEMESLS							Kopā (bāze)
	Darba piedāvājums nav konkurētspējīgs	Darbspēka trūkums (ar nepieciešamo kvalifikāciju)	Darbspēka trūkums (darba devēja apkārtne)	Darbspēka trūkums (vispārīgi)	Finansiālie apsvērumi	Cita atbilde	Nav atbildes	
KOPĀ (Visās profesiju grupās)	11%	50%	2%	28%	0,5%	2%	7%	6494
1. profesiju grupa - Vadītāji	-	79%	-	15%	-	5%	-	216
2. profesiju grupa - Vecākie speciālisti	9%	74%	2%	9%	2%	2%	3%	1056
3. profesiju grupa - Speciālisti	4%	70%	3%	8%	3%	4%	9%	525
4. profesiju grupa - Kalpotāji	-	80%	-	9%	-	5%	6%	194
5. profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	49%	34%	-	13%	-	2%	2%	1112
6. profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	-	53%	-	47%	-	-	-	20
7. profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	2%	41%	1%	41%	-	3%	13%	2090
8. profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	0,3%	67%	2%	26%	-	-	6%	681
9. profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	1%	16%	6%	70%	-	-	7%	600

Piezīme:

Iezīmējas statistiski nozīmīgas augstākas atšķirības nekā izlasē kopumā – xx%

Iezīmējas statistiski nozīmīgas zemākas atšķirības nekā izlasē kopumā – xx%

NEPIECIEŠAMĀS PRASMES PLĀNOTO VAKANČU LĪMENĪ

Noskaidrojot NVA Darba devēju aptaujā, kādas papildu prasmes ir nepieciešamas jaunajiem darbiniekiem konkrētajā profesiju grupā (4 zīmju līmenī), iegūtie dati ļauj novērtēt pamatprasmju nepieciešamību darbiniekiem konkrētās uzņēmējdarbības nozarēs un reģionos. Nosakot to atbilstību bezdarbnieku vidū, tai skaitā nozaru griezumā pēc profesijas un reģionālajā dalījumā, pētījuma rezultāti atkarībā no konkrētās situācijas ļauj mērķtiecīgāk un efektīvāk pārskatīt neformālo apmācību programmu sarakstu par labu kādam noteiktam apmācību veidam (piemēram, valodām, datorprasmēm vai saskarsmes prasmēm), nozarei vai reģionam.

Turklāt vairākiem darba devējiem izceļot citas iepriekš sarakstā neesošas prasmes vai zināšanas, var tikt iegūta sākotnējā iniciējošā informācija jaunu neformālās izglītības virzienu noteikšanas nepieciešamībai.

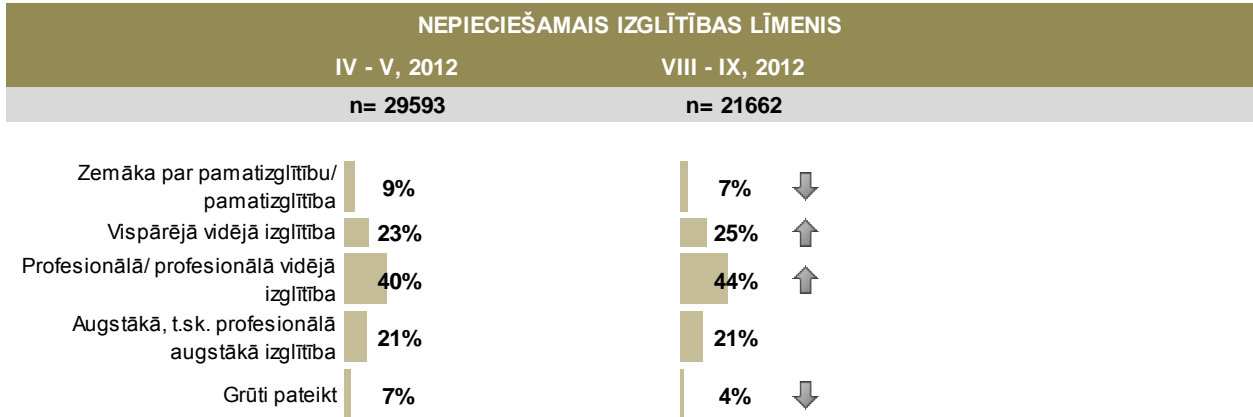
Līdzīgi kā iepriekš rezultātu analīze veikta, balstoties uz ekstrapolētajiem datiem vakanču/ darbavietu līmenī. Veikta ekstrapolēto datu iegūšanas procedūra – līdzīgi tai, kas izmantota iepriekš rezultātu analīzē par plānotajām jaunām vakancēm/ darbavietām uzņēmumā tuvākā pusgada laikā.

Sīkāku ekstrapolācijas procedūras aprakstu skatīt iepriekšējā nodaļā – Darbinieku pieņemšanas plāni.

Konkrētas rekomendācijas, ieteikumi neformāliem izglītības pasākumiem kopā ar darba tirgus īstermiņa prognozēm un rekomendācijām, ieteikumiem profesionālajām apmācībām tiek izstrādāti izpētes noslēguma posmā un pieejami gala ziņojumā.

TABULA 43. JAUNAJIEM PLĀNOTAJIEM DARBINIEKIEM NEPIECIEŠAMĀS IZGLĪTĪBAS LĪMENIS

Q09. Kāds ir profesijas pārstāvja/-u nepieciešamais izglītības līmenis, kuru/-us plānojat pieņemt tuvāko 6 mēnešu laikā?



Bāze: Kopējais tuvāko 6 mēnešu laikā plānotais vakanču skaits uzņēmumos, ("n=" sk. attēlā)

lezmējas statistiski nozīmīgas augstākas atšķirības salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu ↑

lezmējas statistiski nozīmīgas zemākas atšķirības salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu ↓

Grafikā norādītās vērtības ir matemātiski noapaļotas bez pirmās zīmes aiz komata, tādēļ procentu kopsumma var nebūt 100%.

Aptaujas rezultāti liecina, ka tuvākajā laikā darba devējiem vēl joprojām būs nepieciešami jauni darbinieki ar augstāku izglītības līmeni un kvalifikāciju. Gandrīz ½ (44%) gadījumu uzņēmumu vadītāji norāda profesionālo/ profesionālo vidējo izglītību kā nepieciešamo izglītības līmeni darbiniekiem, kurus plāno pieņemt tuvāko 6 mēnešu laikā. Katrs piektais (21%) jaunais uzņēmuma darbinieks, kuru plāno pieņemt, vēl joprojām ir speciālists ar augstāko, t.sk. profesionālo augstāko izglītību.

Tas, ka jaunajiem darbiniekiem, kurus plāno pieņemt, nepieciešama augstākā izglītības (t. sk. profesionālā augstākā izglītība), salīdzinoši biežāk ir norādīts augstākā līmeņa vadītājiem un speciālistiem dažādās nozarēs, pamatā 1. – 4. (Vadītāji, vecākie speciālisti, citi speciālisti un kalpotāji) profesijas pamatgrupās.

Kopumā tirdzniecības pārstāvjiem (3322), komercpakalpojumu jomas darbiniekiem (3339) un apmeklētāju pieņemšanas, informēšanas darbiniekiem (4222) norādītā augstākās izglītības nepieciešamība var būt skaidrojama ar Latvijas sabiedrībai raksturīgu iezīmi un valdošo uzskatu, ka ikdienas darbā tik ļoti nepieciešamās sociālās prasmes (saskarsmes, komunikācijas, prezentācijas, sarunu vadīšanas u.c. prasmes) salīdzinoši labāk attīstītas un izkoptas ir to profesiju pārstāvjiem, kas ieguvuši augstāko izglītību. Darba devēji, izvēloties kandidātu pārdevēja un klientu apkalpošanas speciālista amatam, bieži vien pēc noklusējuma lielākas priekšrocības piešķirs darba ņēmējiem ar augstāku izglītības līmeni, lai gan noteicošais faktors var būt tikai komunikācijas un saskarsmes prasmes.

Tādās profesiju grupās kā: pavāri (5120), bārmeņi (5132), frizieri (5141), skaistumkopšanas un tai radniecīgu profesiju darbiniekiem (5142), un jo īpaši 71. (piemēram, Ēku būvnieki (7111), Namdari un būvgaldnieki (7115), Jumiķi (7121), Grīdu seguma klājēji un flīzētāji (7122), Apmetēji (7123), Izolācijas darbu veicēji (7124), Sanitārtehniķi (7126), Krāsotāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (7131)), 72.

(Metinātāji un griezēji (7212), Valcētāji un skārdnieki (7213), Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (7222), Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori (7223), Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki (7231)), **74.** (Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi (7411), Elektroiekārtu mehāniķi un atslēdznieki (7412), Elektrolīniju uzstādītāji un labotāji (7413)), **75.** (Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji (7512), Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji (7522), Šuvēji un cepuru izgatavotāji (7531)), **81.** (Citur neklasificēti rūpniecisko iekārtu un mašīnu operatori (8189)), **82.** (Elektrisko un elektronisko iekārtu un izstrādājumu montieri (8212), Citur neklasificēti montieri (8219)) un **83.** (Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji (8332), Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori (8341)) darba devēji salīdzinoši biežāk nekā citās profesiju grupās jaunajiem pretendentiem kā nepieciešamo izglītību izvirza profesionālo/ profesionālo vidējo izglītību.

Savukārt situācijas, kad darba devēji kandidātiem pieļauj zemāku izglītības līmeni (zemāka par pamatzglītību/ pamatzglītība) visbiežāk sastopamas 9.profesiju pamatgrupās. Tajā pašā laikā jaunie Darba devēju aptaujas rezultāti atklāj, ka arvien biežāk darba devēji arī vienkāršo profesiju strādniekiem kā nepieciešamu norāda vispārējo vidējo izglītību. Tas var būt izskaidrojams jau ar pirmīt pieminētām personības un rakstura iezīmēm, kas, viņuprāt, piemīt darba ņēmējiem ar pēc iespējas augstāku minimālo izglītības līmeni.

Tas norāda arī uz to, ka kompleksi (valsts līmenī) jāveicina jauniešu – bezdarbnieku vēlme un motivācija iegūt augstāka līmeņa izglītību, kā arī jārada augstākajai izglītībai spēcīga alternatīva un līdzvērtīgi apstākļi tiem, kuri nevar vai nevēlas studēt augstskolā – pilnvērtīga iespēja apgūt amatu un iegūt profesionālo kvalifikāciju (*pielikuma 75.tabula*).

TABULA 44. NEPIECIEŠAMĀS PAPILDU PRASMES 2012.GADA AUGUSTĀ – SEPTEMBRĪ

Q10. Kādas papildu prasmes ir nepieciešamas jaunaļiem darbiniekiem Jūsu uzņēmumā?

Vai ir ļoti nepieciešamas, vēlamas vai nav nepieciešamas?



Bāze: Kopējais plānoto vakanču skaits uzņēmumos tuvāko 6 mēnešu laikā, n= 21662

Veicot aptaujas rezultātu salīdzinājumu „Darba tirgus īstermiņa prognoze 2012.gada 2.pusgamam” un „Darba tirgus īstermiņa prognoze 2013.gada 1.pusgamam” pētījumu ietvaros, jāsecina, ka būtiskas atšķirības nav vērojamas.

Darba devēji joprojām biežāk norāda latviešu, krievu valodu, saskarsmes un dažādas datoru lietošanas prasmes kā galvenās šobrīd nepieciešamās papildu prasmes jaunaļiem darbiniekiem, kurus plāno pieņemt tuvāko 6 mēnešu laikā.

2012.gada otrā pusgada aptaujas rezultāti tāpat turpina apliecināt to, ka šobrīd darba tirgū kā vispārīgas datoru prasmes lietotāja līmenī, tā arī noteiktas programmatūras padziļinātas un specifiskas zināšanas ir vienlīdz nepieciešamas un pieprasītas, piemēram, AutoCAD, MS Project, Solid Works. Jāturpina izvēlēta pieeja, nodrošinot bezdarbniekiem neformālās izglītības apmācību pasākumus vispārīgām datoru lietošanas prasmēm un padziļinātai specifisku programmatūru apgūšanai.

Nedaudz darba devēju skatījumā ir pieaugusi citu valodu nepieciešamība (no 1 % līdz 2% –ļoti nepieciešamas un no 14% līdz 16% – vēlamas zināšanas). To vidū salīdzinoši ievērojamāku vietu ieņem tieši vācu valoda (nosaukuši 47 aptaujas dalībnieki, kas, balstoties jau uz ekstrapolētajiem datiem, būtu nepieciešama kopumā 898 darbiniekiem, kurus plāno pieņemt nākamo 6 mēnešu laikā).

Aplūkojot prasmju nepieciešamības rādītājus reģionālajā un nozaru griezumā, iezīmējas vairākas atšķirības. Rīgas reģionu pārstāvošie darba devēji salīdzinoši biežāk nekā citu reģionu pārstāvji ir norādījuši, ka ļoti nepieciešamas ir angļu un krievu valodas, datoru lietošanas un saskarsmes prasmes. Tas gan atsevišķos gadījumos neizslēdz angļu valodas zināšanu nepieciešamību Rīgas uzņēmumu reģionālajās filiālēs. Sabalansējot nepieciešamos izdevumus un iespējamo efektivitāti attiecībā uz neformālās izglītības pasākumu organizēšanu bezdarbniekiem, kā arī, ņemot vērā darba devēju reģionālo profilu, šo prasmju

apgūšanas un pilnveidošanas piedāvājumu primāri būtu ieteicams īstenot Rīgas reģionā un tās tuvākajā apkārtnē.

Likumsakarīgi, ka pārējos reģionos (Pierīgas, Vidzemes, Kurzemes un Latgales) jaunajām nepieciešamajām vakancēm darba devēji salīdzinoši biežāk norādījuši, ka krievu un angļu valodas prasmes ir vēlamas vai pat nav nepieciešamas.

Ārpus Rīgas (jau iepriekš norādītajos Pierīgas, Vidzemes, Kurzemes un Latgales reģionos) salīdzinoši retāk norādīts, ka nepieciešamas datorprasmes (biežāk nav nepieciešamas, nekā ir). Latgales reģiona uzņēmumu vadītāji salīdzinoši retāk izcēluši saskarsmes prasmju nepieciešamību (65% jaunajiem darbiniekiem ļoti nepieciešamas un vēlamas pret 83% no visiem) un salīdzinoši biežāk nekā citos reģionos norādījuši, ka tās nav nepieciešamas (28% jaunajiem darbiniekiem, kursu plāno nav saskarsmes prasmes nav nepieciešamas pret 14% no visiem).

Vairumtirdzniecības un mazumtirdzniecības (G), transporta un uzglabāšanas (H), izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumu (I), informācijas un komunikācijas pakalpojumu (J) nozares pārstāvošie darba devēji salīdzinoši biežāk norādījuši, ka bez latviešu valodas zināšanām jaunajiem darbiniekiem, kurus plāno pieņemt tuvākā pusgada laikā, ļoti nepieciešamas būtu saskarsmes, krievu valodas un angļu valodas prasmes, kā arī datoru lietošanas prasmes.

Finanšu un apdrošināšanas darbības (K), operāciju ar nekustamo īpašumu (L), profesionālo, zinātnisko un tehnisko pakalpojumu (M), administratīvo un apkalpojošo dienestu darbības (N) nozares pārstāvošie darba devēji, savukārt biežāk norādījuši, ka jaunajiem darbiniekiem ļoti nepieciešamas angļu valodas zināšanas, datorprasmes lietotāja līmenī, kā arī grafisko programmu un citu datorprogrammu zināšanas.

Krievu valodas prasmes salīdzinoši biežāk kā ļoti nepieciešamas norādītas izglītības (P), veselības un sociālās aprūpes (Q), mākslas, izklaides un atpūtas (R) un citu pakalpojumu jomā darbojošos darba devēju vidū (S).

Savukārt izglītības (P) un veselības, sociālās aprūpes (Q) nozarēs darba ņēmējiem īpaši aktuālas ir arī saskarsmes prasmes (81% no visiem darbiniekiem, kurus plāno pieņemt nākamo 6 mēnešu laikā šajās nozarēs).

DARBINIEKU PIESAISTES MEHĀNISMI

Darba devēju aptaujas jautājumi par darbinieku meklēšanas metodēm sniedz priekšstatu par to, kādus informācijas kanālus un avotus darba devēji izmanto darbinieku meklēšanai. Pētījuma rezultāti ļauj spriest, cik lielā mērā, kādās nozarēs un reģionos tiek izmantotas konkrētās darbinieku meklēšanas metodes.

Darba devēju aptauja ļauj identificēt mērķa grupu uzņēmumu vidū sadarbībai ar NVA. Atkarībā no pētījuma rezultātiem var tikt izvēlēta sadarbības ar NVA veicināšanas, stiprināšanas vai uzturēšanas stratēģija konkrētās uzņēmējdarbības nozarēs, ņemot vērā arī reģionālo aspektu.

Tā kā pieaudzis to darba devēju skaits (no 49% 2012.gada aprīlī – maijā līdz 56% 2012.gada augustā – septembrī), kuri tuvāko 6 mēnešu laikā neplāno pieņemt jaunus darbiniekus, tad ir izskaidrojams atsevišķu darbinieku meklēšanas avotu kritums.

Darbinieku meklēšanā personiskie kontakti joprojām ieņem nozīmīgu lomu, jo īpaši Vidzemes reģionā, kā arī būvniecības nozarē darbojošos uzņēmumu vidū (*46.un 47.tabulas*).

TABULA 45. DARBINIEKU MEKLĒŠANAS METODES

Q22. Kādas darbinieku meklēšanas metodes Jūsu uzņēmums izmanto, lai atrastu darbiniekus?

DARBINIEKU MEKLĒŠANAS METODES		
	IV - V, 2012	VIII - IX, 2012
	n= 2642	n= 2687
Personiskie kontakti	76%	76%
Sludinājumi presē, internetā	51%	48% ↓
Darba meklēšanas portāli	21%	20%
Sadarbība ar NVA	23%	17% ↓
Sadarbība ar izglītības iestādēm	15%	12% ↓
Sociālie tīkli	9%	9%
Personāla atlases uzņēmumi	7%	6%
Cits veids	4%	2% ↓
Grūti pateikt	3%	3%

Bāze: Visi respondenti, ("n=" sk. attēlā)

Piezīme: Iezīmējas statistiski nozīmīgas augstākas atšķirības salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu ↑
Iezīmējas statistiski nozīmīgas zemākas atšķirības salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu ↓

Jautājums par darbinieku meklēšanas metodēm (Q22.jautājums) ir vairākatbilžu jautājums (% summa pārsniedz 100%).

Ilgstoši (vairāk nekā 3 mēnešus) neaizpildīto vakancu rādītāju analīze griezumā pēc uzņēmējdarbības nozares ļauj secināt, ka sadarbības ar NVA potenciālā mērķauditorija pamatā ir uzņēmumi, kas darbojas tautsaimniecības nozarēs no A līdz J (skat. 46.tabulu).

Šajās nozarēs darbošos uzņēmumu vidū salīdzinoši biežāk ir ilgstoši neaizpildītas vakances, kurām piemēroti darbinieki var tikt piesaistīti no NVA reģistrējušos bezdarbnieku vidus vai arī nepieciešamības gadījumā sagatavoti, piemērojot atbilstošo NVA profesionālās apmācības programmu. Šajās nozarēs salīdzinoši biežāk nepieciešami sezonas vai citi pagaidu strādnieki.

Jaunākie darbinieku meklēšanas avotu dati norāda uz to, ka kopumā vēl joprojām lielākoties visās uzņēmējdarbības nozarēs var tikt veicināta vēl aktīvāka uzņēmēju/ uzņēmumu vadītāju sadarbība ar NVA.

Darba devēju sadarbība ar NVA jāturpina uzturēt un izvērst tieši reģionos, īpašu vērību pievēršot Pierīgas reģionam, kur pastāv iespēja daļu no Rīgā reģistrētiem bezdarbniekiem iekārtot darbā pie darba devējiem kādā no Rīgas tuvumā esošajiem novadiem.

TABULA 46. DARBINIEKU MEKLĒŠANAS METODES DALĪJUMĀ PĒC UZŅĒMĒJDARBĪBAS NOZARES

Q22. Kādas darbinieku meklēšanas metodes Jūsu uzņēmums izmanto, lai atrastu darbiniekus?

	VISI RESPONDENTI		UZŅĒMĒJDARBĪBAS NOZARE													
			A		B+C+D+E		F		G+H+I+J		K+L+M+N		P+Q		R+S	
	Skaitis, N	Kol %	Skaitis, N	Kol %	Skaitis, N	Kol %	Skaitis, N	Kol %	Skaitis, N	Kol %	Skaitis, N	Kol %	Skaitis, N	Kol %	Skaitis, N	Kol %
Personiskie kontakti	2044	76%	116	80%	440	73%	203	85%	795	75%	307	78%	130	75%	53	65%
Sludinājumi presē, internetā	1360	48%	66	40%	337	54%	113	46%	550	50%	169	39%	85	44%	40	43%
Darba meklēšanas portāli	572	20%	11	6%	122	18%	32	12%	258	23%	101	23%	34	16%	14	18%
Sadarbība ar NVA	559	17%	21	16%	179	26%	55	20%	175	13%	64	13%	49	22%	16	19%
Sadarbība ar izglītības iestādēm	370	12%	5	3%	78	11%	31	11%	125	10%	68	15%	49	26%	14	21%
Sociālie tīkli	238	9%	4	3%	24	3%	12	6%	113	10%	54	13%	19	11%	12	18%
Personāla atlases uzņēmumi	183	6%	1	1%	35	5%	9	4%	95	8%	33	8%	8	4%	2	4%
Cits veids	67	2%	5	5%	15	2%	2	1%	18	1%	9	2%	13	6%	5	4%
Grūti pateikt	63	3%	1	0,2%	16	3%	2	1%	24	2%	14	4%	4	4%	2	3%
Kopā (bāze):	2687	100%	147	100%	600	100%	242	100%	1054	100%	394	100%	171	100%	79	100%

Piezīme:

 lezīmējas statistiski nozīmīgas augstākas atšķirības nekā izlasē kopumā – xx%

 lezīmējas statistiski nozīmīgas zemākas atšķirības nekā izlasē kopumā – xx%

Jautājums par darbinieku meklēšanas metodēm (Q22.jautājums) ir vairākatbilžu jautājums (% summa pārsniedz 100%).

TABULA 47. DARBINIEKU MEKLĒŠANAS METODES DALĪJUMĀ PA REĢIONIEM

Q22. Kādas darbinieku meklēšanas metodes Jūsu uzņēmums izmanto, lai atrastu darbiniekus?

	VISI RESPONDENTI		REĢIONS - UZŅĒMUMA ATRAŠANĀS VIETA											
			Rīga		Pierīga		Vidzeme		Kurzeme		Zemgale		Latgale	
	Skaitis, N	Kol %	Skaitis, N	Kol %	Skaitis, N	Kol %	Skaitis, N	Kol %	Skaitis, N	Kol %	Skaitis, N	Kol %	Skaitis, N	Kol %
Personiskie kontakti	2044	76%	921	74%	328	78%	209	82%	218	74%	183	77%	185	80%
Sludinājumi presē, internetā	1360	48%	626	48%	228	52%	117	42%	172	54%	127	50%	90	36%
Darba meklēšanas portāli	572	20%	406	29%	68	15%	23	8%	34	9%	27	8%	14	5%
Sadarbība ar NVA	559	17%	170	10%	80	17%	79	27%	74	21%	64	23%	92	35%
Sadarbība ar izglītības iestādēm	370	12%	207	15%	40	9%	30	11%	31	9%	34	13%	28	9%
Sociālie tīkli	238	9%	171	13%	25	6%	10	4%	12	4%	14	6%	6	2%
Personāla atlases uzņēmumi	183	6%	133	9%	22	5%	4	1%	10	3%	5	2%	9	3%
Cits veids	67	2%	25	2%	10	3%	8	3%	10	3%	9	4%	5	1%
Grūti pateikt	63	3%	36	3%	9	2%	4	2%	4	2%	4	2%	6	2%
Kopā (bāze):	2687	100%	1243	100%	421	100%	258	100%	294	100%	237	100%	234	100%

Piezīme:

 lezīmējas statistiski nozīmīgas augstākas atšķirības nekā izlasē kopumā – xx%

 lezīmējas statistiski nozīmīgas zemākas atšķirības nekā izlasē kopumā – xx%

Jautājums par darbinieku meklēšanas metodēm (Q22.jautājums) ir vairākatbilžu jautājums (% summa pārsniedz 100%).

SECINĀJUMI

Iepriekšējā pētījuma periodā izteiktās uzņēmējdarbības situācijas novērtējuma prognozes nākamajiem 6 mēnešiem netiešs salīdzinājums ar šobrīd sniegto situācijas novērtējumu pēdējo 6 mēnešu laikā ļauj novērtēt, cik precīzas ir bijušas aptaujas dalībnieku iepriekš sniegtās prognozes un atbildes.

Divu pusgadu rezultātu salīdzinājums vēl nav pietiekams, lai uz to bāzes veiktu drošus secinājumus, tajā pašā laikā attiecībā uz būvniecības nozari izvirzītās hipotēzes ir apstiprinājušās. Jaunākie Darba devēju aptaujas rezultāti ļauj secināt, ka iepriekš („Darba tirgus īstermiņa prognoze 2012.gada 2.pusgadam” pētījuma ietvaros) respondentu sniegtās prognozes, jo īpaši privātajā sektorā, ir bijušas precīzas, tādējādi ar retiem izņēmumiem sniegto atbilžu precizitāte attiecināma arī uz pārējiem darba devēju aptaujas jautājumiem.

Svarīga ir šīs informācijas uzkrāšana un salīdzināmība arī nākamajos darba devēju aptaujas viļņos. Uzņēmējdarbības situācijas novērtējuma jautājumos sniegto atbilžu ticamība ļauj pamatoti uzskatīt, ka arī pārējos anketas jautājumos par darbiniekiem, vakancēm respondentu sniegtās atbildes ir ticamas. Tādējādi pamatoti var uzskatīt, ka Darba devēju aptaujā iegūtā prognozēšanas modelim nepieciešamā ievadinformācija ir ticama.

Saglabājas iepriekš „Darba tirgus īstermiņa prognoze 2012.gada 2.pusgadam” pētījuma ietvaros novērotā tendence, ka, izsakot prognozi ilgākā laikā posmā (nākamajiem 12 mēnešiem), vērojama lielāka nenoteiktība (augstāks „*Grūti pateikt, NA*” atbilžu īpatsvars). Tā nav raksturīga kādai konkrētai nozaru grupai, caurmērā vienlīdz bieži sastopama visu nozaru uzņēmumu pārstāvju vidū neatkarīgi no uzņēmuma atrašanās vietas.

Rīgas, Pierīgas, Vidzemes, Kurzemes un Zemgales reģionos preču vai pakalpojumu pieprasījuma novērtējums un prognozes ir visai līdzīgas kopējiem vidējiem rādītājiem valstī. Savukārt darba devēji Latgales reģionā salīdzinoši biežāk norādījuši, ka pēdējā pusgadā preču vai pakalpojumu pieprasījums ir samazinājies. Latgales reģionā arī turpmāk (nākamajos 6 un 12 mēnešos) uzņēmumu augstākā līmeņa vadītāji salīdzinoši pesimistiskāk noskaņoti ir par uzņēmējdarbības situācijas uzlabošanos preču vai pakalpojumu pieprasījuma palielināšanās kontekstā.

* * *

Procentuāli pieaudzis to darba devēju skaits (no 49% 2012.gada aprīlī – maijā līdz 56% 2012.gada augustā – septembrī), kuri tuvāko 6 mēnešu laikā neplāno pieņemt jaunus darbiniekus.

Novērtējot iespējamo profesiju pieprasījuma attīstību nākamajos 6 mēnešos, profesiju pamatgrupu sadalījums nav būtiski mainījies.

Jaunākie ekstrapolētie darba devēju aptaujas dati liecina, ka vēl joprojām 25% no visām nākamajā pusgadā plānotajām jaunām darbavietām/ vakancēm uzņēmumos ietilpst 7.profesiju grupā (Kvalificēti strādnieki un amatnieki). Nākamās divas lielākās profesiju pamatgrupas pēc plānotā pieprasījuma ir 5. (Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki, 15%) un 8. (Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri, 14%) grupa.

Balstoties uz Darba devēju aptaujas jaunāko datu salīdzinājumu ar iepriekšējo periodu, tuvākā pusgada laikā no darba devēju puses 9.profesiju pamatgrupā (Vienkāršās profesijas) sagaidāms mazāks pieprasījums (vērojams kritums no 16% līdz 10%).

Jāatzīmē, ka, neskatoties uz atsevišķu Būvniecības nozares pārstāvju prognozēto sniegto pakalpojumu pieprasījuma samazinājumu nākamajiem 6 mēnešiem, citi savukārt plāno tuvāko 6 mēnešu laikā pieņemt jaunus darbiniekus 71.profesiju grupā (Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)).

Līdz ar sezonas darbu apjomu samazināšanos lauksaimniecības (A) un būvniecības (F) nozarēs likumsakarīgi samazināties sezonas darbu uzsākšanas kā iemesla jaunu darbinieku pieņemšanai norādīšanas nozīmīgums. Kopējam plānotajam vakanču skaitam samazinoties, pieaudzis to darba devēju procentuālais skaits (no 56% 2012.gada aprīlī – maijā līdz 68% 2012.gada augustā – septembrī), kuri kā iemeslu jaunu darbinieku plānotai pieņemšanai tuvāko 6 mēnešu laikā norāda uzņēmuma saimnieciskās darbības paplašināšanu.

Sezonas darbu uzsākšana kā jaunu darbinieku pieņemšanas iemesls īpaši raksturīga zemākās kvalifikācijas profesiju grupās (8.un 9. Profesiju pamatgrupa – iekārtu, mašīnu operatori un izstrādājumu montieri, vienkāršās profesijas). Darba devēju aptaujas dati ļauj secināt, ka darbinieku kustība, rotācija vairāk attiecas uz 4. (Kalpotāji) un 5. (Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki) profesiju pamatgrupu.

Aplūkojot rezultātus uzņēmumu līmenī, darba devēju skaits, kuri tuvāko 6 mēnešu laikā plāno atlaist darbiniekus procentuāli, nav mainījies (7% 2012.gada aprīlī – maijā un 2012.gada augustā – septembrī).

Lai arī darba devēju skaits, kas tuvāko 6 mēnešu laikā plāno atlaist darbiniekus nav nozīmīgi mainījies, tajā pašā laikā pieaudzis uzņēmuma vadītāju nosauktais plānotais atbrīvojamo darbinieku skaits. Salīdzinoši biežāk nekā vidēji tuvāko 6 mēnešu laikā darbiniekus plāno atlaist darba devēji Kurzemes reģionā un uzņēmumos, kas darbojas lauksaimniecības (A) un būvniecības (F) nozarēs.

Novērtējot iespējamo darbinieku atbrīvošanas attīstību nākamajos 6 mēnešos, sezonalitātes faktors atsevišķās profesiju pamatgrupās ietekmē būtiskas izmaiņas.

Jaunākie ekstrapolētie Darba devēju aptaujas dati liecina, ka gandrīz ¼ (22%) no visām nākamajā pusgadā plānotajām atlaišanas izmaiņām attieksies uz 5.profesiju pamatgrupu (Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki), aptuveni 1/7 savukārt – uz 7. (Kvalificēti strādnieki un amatbiete, 13%) un 8. (Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri, 14%) profesijas pamatgrupas profesijām.

Jāuzsver, ka, balstoties uz Darba devēju aptaujas jaunāko datu salīdzinājumu ar iepriekšējo periodu, īpaši ievērojamas izmaiņas tuvākā pusgada laikā skars vienkāršo profesiju grupu (9.profesiju pamatgrupa), kura procentuāli veido vairāk nekā 1/3 (35%) no visa plānoto atbrīvojamo darbinieku kopuma.

Apstiprinot jau iepriekš pausto, pieaudzis sezonas darbu beigšanas iemesla norādīšanas nozīmīgums plānotajai darbinieku atlaišanai nākamo 6 mēnešu laikā. Nevar neatzīmēt, ka vienkāršo profesiju gadījumā nozīmīgs jaunu darbinieku pieņemšanas iemesls ir sezonas darbu uzsākšana, turpretī sezonas darbu beigšana kā iemesls primāri dominē vienkāršo strādnieku atlaišanas gadījumā.

Darba devēju īpatsvars, kuriem nav noteikta viedokļa par jaunu darbinieku piesaistīšanu tuvākā pusgada laikā, salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu (2012.gada aprīlis – maijs) nav mainījies. Nav mainījies arī darba devēju īpatsvars, kuriem nav noteikta viedokļa par darbinieku atlaišanu tuvākā pusgada laikā, kas kopumā liecina par labu pētījumā iegūto atbilžu precizitātei.

Kādas noteiktam reģionam raksturīgākas profesiju apakšgrupas galvenokārt iezīmē reģionālās atšķirības profesiju pamatgrupās. Profesiju sadalījums apakšgrupās reģionu ietvaros var atšķirties. Aplūkojot kopējos rezultātus un sadalījumu profesiju pamatgrupās, jāskatās, kādās konkrētās profesiju apakšgrupās 4 zīmju līmenī pastāv atšķirības reģiona ietvaros, pirms noteikt nākamās rīcības soļus.

Izvērtējot plānotās atlaišanas izmaiņas reģionālajā aspektā, tās tuvākā pusgada laikā galvenokārt (35% no kopējā darbinieku skaita, kurus plāno atlaist) skars vienkāršo profesiju grupu (9.profesiju pamatgrupa). Turklāt šāda tendence vērojama visos reģionos. Balstoties uz ekstrapolētajiem datiem, veidojas negatīva bilance starp atbrīvojamo un pieņemamo darbinieku skaitu šajā profesijas grupā.

Rīgas un Kurzemes reģionos pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (5.profesiju pamatgrupa) ir nākamā lielākā grupa, kurus plāno atlaist, galvenokārt norādot kā atlaišanas iemeslu sezonas darbu beigšanu (62%). Turpretī Zemgales reģionā nākamās lielākās izmaiņas skars 8.profesiju grupu. Jaunākie Darba devēju aptaujas rezultāti liecina, ka tuvākā pusgada laikā veikala pārdevējus un pārdevēju palīgus (5223), kas ietilpst 5.profesiju pamatgrupā (pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki), galvenokārt darba devēji plāno pieņemt Rīgā.

Jāuzsver, ka Kurzemes un Latgales reģionos tajā pašā 5.profesiju pamatgrupā vērojamas atšķirības ir izskaidrojamas ar plānoto darba devēju pieprasījumu citās apakšgrupās (konkrēti Kasieri un biļešu pārdevēji (5230) un Apsargi (5414)).

Būvniekus un tiem radniecīgu profesiju strādniekus (izņemot elektriķus) (71.grupa) darba devēji salīdzinoši vairāk plāno pieņemt Rīgā un Zemgalē, savukārt Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādniekus (72.grupa) – Pierīgā, Kurzemē un Zemgalē. Savukārt Vidzemē darba devēji plāno pieprasījumu pēc strādniekiem 75.profesiju grupā (Pārtikas produktu pārstrādes, kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas, citi amatnieki, radniecīgas profesijas), jo īpaši profesiju apakšgrupā – Šuvēji un cepuru izgatavotāji (7531).

8.profesiju pamatgrupā (Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri) reģionālās atšķirības iezīmē tādas profesiju apakšgrupas kā: Koksnes apstrādes iekārtu operatori (8172) – Kurzemē, Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori (8182) – Vidzemē, Citur neklasificēti rūpniecisko iekārtu un mašīnu operatori (8189) – Pierīgā, Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji (8332) – Pierīgā un Vidzemē, Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori (8341) – Vidzemē.

Turpretī Rīgā un Pierīgā salīdzinoši pieprasītāki 9.profesiju pamatgrupā (Vienkāršās profesijas) ir ēku būvniecības strādnieki (9313).

* * *

Gandrīz katrs desmitais (9%) uzņēmuma vadītājs norādījis, ka uzņēmumā pēdējo 6 mēnešu laikā ir bijusi vismaz viena vakance, kas netika ilgstoši (vairāk nekā 3 mēnešus) aizpildīta. Procentuāli nav pieaudzis

uzņēmuma vadītāju skaits, kuri norādījuši, ka uzņēmumā pēdējo 6 mēnešu laikā ir bijušas ilgstošas (vairāk nekā 3 mēnešus) vakances.

Precizējot, kādās tieši profesiju grupās vakances netika aizpildītas vairāk nekā 3 mēnešus, gandrīz 1/3 (32%) no visām ilgstoši neaizpildītajām vakancēm veido 7. (Kvalificēti strādnieki un amatnieki) pamatgrupas profesijas. Lielākoties darbaspēka trūkums (81%) norādīts, kāpēc šīs grupas profesijās uzņēmumā ilgstoši nav izdevies aizpildīt vakanci.

Analizējot ilgstošo vakanču rādītājus pēdējo 6 mēnešu laikā sīkākās profesiju apakšgrupās (2 un 4 zīmju līmenī) un reģionālajā griezumā, jāsecina, ka darbaspēka trūkumu konkrētajā reģionā biežāk nosaka tādi apstākļi kā: atsevišķās nozarēs (piemēram, lauksaimniecībā, būvniecībā) raksturīgā darbu sezonālitate un nepastāvīgums, atšķirīgais atalgojuma līmenis un darba apstākļi.

Visa šī apstākļu sakritība ir tā, kas drīzāk veicina un rada kustību – kvalificētāka darbaspēka aizplūšanu no reģioniem uz Rīgu vai ārzemēm, mazāk darbaspēka trūkumu reģionos ietekmē profesionālo apmācību programmu trūkums un pieejamība. Bez pašu uzņēmēju līdzdalības, aktivitātēm pašvaldību un valsts līmenī, maz ticams, ka 7. (Kvalificēti strādnieki un amatnieki) un 8. (Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri) profesiju pamatgrupā vēl plašākā mērā organizētas profesionālās apmācību programmas veicinās kopējās situācijas uzlabošanu reģionos tuvākā pusgada laikā, jo īpaši Latgales reģionā.

Ja jau reiz atsevišķos gadījumos darba devēji pieļauj iespēju piesaistīt, tieša gan lētāku darbaspēku no ārzemēm, tad pirmām kārtām kopējā sadarbībā starp NVA un uzņēmumiem reģionos var tikt izvērtētas iespējas piesaistīt bezdarbniekus no citiem reģioniem, piemēram, no Pierīgas reģiona vai Rīgas, kuriem jau ir nepieciešamā profesionālā kvalifikācija, iemaņas, prasmes un darbam nepieciešamā pieredze. Tikai pēc tam ieteicams izvērtēt plašāka profesionālo izglītības pasākumu nepieciešamību konkrētās profesiju grupās reģionos. Kā jau iepriekš norādīts, tas vairs ir iespējams, sadarbībā ar NVA aktīvi iesaistoties arī darba devējiem un pašvaldībām.

* * *

Zīmīgi, ka gandrīz 2/4 (37%) darbinieku, kuru darba devēji tuvākā pusgada laikā plāno atlaist ir vispārējā vidējā izglītība. Pieaug profesionālās kvalifikācijas, prasmju un iemaņu nozīmīgums darba tirgū. Šeit vēlreiz jānorāda, ka 5.–8.profesiju pamatgrupās darba devēji lielākoties vēlas strādniekus ar profesionālo/profesionālo vidējo izglītību, jo īpaši 7.profesiju pamatgrupā (Kvalificēti strādnieki un amatnieki, 75%).

Aptuveni pusei potenciālo darbinieku vēlama profesionālā izglītība pārējās no 5.–8.grupās (6.profesiju pamatgrupā – 52%, 5.profesiju pamatgrupā – 49%, 8.profesiju pamatgrupā – 43%). Turpretī 9.profesiju pamatgrupā – vairs tikai 19%.

Arī profesiju pamatgrupu sadalījums izglītības līmeņa ietvaros norāda, ka salīdzinoši biežāk darba devēji vispārējo vidējo izglītību ieguvušos plāno atlaist 7. un 8.profesiju pamatgrupās. Lielākoties tiekot pieņemtiem sezonas darbu laikā, bez ievērojamas darba pieredzes vispārējo vidējo izglītību ieguvušie salīdzinoši biežāk ir pakļauti regulāram bezdarba riskam. Veidojas apburtais loks ilgstošo bezdarbnieku gadījumā. Pastiprinās profesionālās izglītības pieejamības nozīmīgums bezdarbniekiem. Pieaug NVA loma profesionālās izglītības sniegšanā un apmācību organizēšanā bezdarbniekiem.

Tajā pašā laikā Darba devēju aptaujas rezultāti netieši norāda uz to, ka jāizvērtē gadījumi, kuros darba devēju vēlme pēc kvalificēta darbaspēka ir drīzāk savtīgu nolūku vadīta (vēlme ietaupīt pašu resursus). Būtu vēlams nodalīt tautsaimniecībai ilgtermiņā nozīmīgas nozares ar nepieciešamību pēc īpaši apmācīta augstākas kvalifikācijas darbaspēka no tām, kurās strādājošos darba devēji var apmācīt pašu spēkiem.

Šeit atkal var norādīt, ka, piemēram, veikala pārdevēju gadījumā profesionālā izglītība ne vienmēr palielina izredzes noturēties darba tirgū tirdzniecības jomā. Šajos gadījumos ieteicamāka būtu pārdevēju pārkvalifikācija citā ilgtermiņā pieprasītā nozarē.

Lai arī jaunie darba devēju aptaujas rezultāti atklāj iezīmi, ka arvien biežāk darba devēji arī vienkāršo profesiju strādniekiem kā nepieciešamu norāda vispārējo vidējo izglītību, viņu noturību darba tirgū tas neveicina. Tas drīzāk var būt izskaidrojams jau ar iepriekš pieminētām personības un rakstura iezīmēm, kas, viņuprāt, piemīt darba ņēmējiem ar pēc iespējas augstāku minimālo izglītības līmeni.

Tas norāda arī uz to, ka kompleksi (valsts līmenī) jāveicina jauniešu – bezdarbnieku vēlme un motivācija iegūt augstāka līmeņa izglītību, kā arī jārada augstākajai izglītībai un augsta līmeņa specialitātei spēcīga alternatīva un līdzvērtīgi apstākļi tiem, kuri nevar vai nevēlas studēt augstskolā – pilnvērtīga iespēja apgūt amatu un iegūt profesionālo kvalifikāciju.

* * *

Noskaidrojot NVA Darba devēju aptaujā, kādas papildu prasmes ir nepieciešamas jaunajiem darbiniekiem konkrētajā profesiju grupā (4 zīmju līmenī), iegūtie dati ļauj novērtēt pamatprasmju nepieciešamību darbiniekiem konkrētās uzņēmējdarbības nozarēs un reģionos.

Nosakot to atbilstību bezdarbnieku vidū, tai skaitā nozaru griezumā pēc profesijas un reģionālajā dalījumā, pētījuma rezultāti atkarībā no konkrētās situācijas ļauj mērķtiecīgāk un efektīvāk pārskatīt neformālo apmācību programmu sarakstu par labu kādam noteiktam apmācību veidam (piemēram, valodām, datorprasmēm vai saskarsmes prasmēm), nozarei vai reģionam.

Turklāt vairākiem darba devējiem izceļot citas iepriekš sarakstā neesošas prasmes vai zināšanas, var tikt iegūta sākotnējā iniciējoša informācija jaunu neformālās izglītības virzienu noteikšanas nepieciešamībai.

Veicot aptaujas rezultātu salīdzinājumu „Darba tirgus īstermiņa prognoze 2012.gada 2.pusgadam” un „Darba tirgus īstermiņa prognoze 2013.gada 1.pusgadam” pētījumu ietvaros, jāapstiprina iepriekš izvirzītā hipotēze – būtiskas atšķirības nav vērojamas.

Darba devēji joprojām biežāk norāda latviešu, krievu valodu, saskarsmes un dažādas datoru lietošanas prasmes kā galvenās šobrīd nepieciešamās papildu prasmes jaunajiem darbiniekiem, kurus plāno pieņemt tuvāko 6 mēnešu laikā.

2012.gada otrā pusgada aptaujas rezultāti tāpat turpina apliecināt to, ka šobrīd darba tirgū kā vispārīgas datoru prasmes lietotāja līmenī, tā arī noteiktas programmatūras padziļinātas un specifiskas zināšanas ir vienlīdz nepieciešamas un pieprasītas.

Nedaudz darba devēju skatījumā ir pieaugusi citu valodu nepieciešamība (no 1 % līdz 2% – ļoti nepieciešamas un no 14% līdz 16% – vēlamas zināšanas). To vidū salīdzinoši ievērojamāku vietu ieņem tieši vācu valoda.

Aplūkojot prasmju nepieciešamības rādītājus reģionālā un nozaru griezumā, iezīmējas vairākas atšķirības. Rīgas reģionu pārstāvošie darba devēji salīdzinoši biežāk nekā citu reģionu pārstāvji ir norādījuši, ka ļoti nepieciešamas ir angļu un krievu valoda, datoru lietošanas un saskarsmes prasmes. Tas gan atsevišķos gadījumos neizslēdz angļu valodas zināšanu nepieciešamību Rīgas uzņēmumu reģionālajās filiālēs.

Likumsakarīgi, ka pārējos reģionos (Pierīgas, Vidzemes, Kurzemes un Latgales) jaunajām nepieciešamajām vakancēm darba devēji salīdzinoši biežāk norādījuši, ka krievu un angļu valodas prasmes ir vēlamas vai pat nav nepieciešamas.

Ārpus Rīgas (jau iepriekš norādītajos Pierīgas, Vidzemes, Kurzemes un Latgales reģionos) salīdzinoši retāk nepieciešamas datorprasmes (biežāk nav nepieciešamas, nekā ir).

Vairumtirdzniecības un mazumtirdzniecības (G), transporta un uzglabāšanas (H), izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumu (I), informācijas un komunikācijas pakalpojumu (J) nozares pārstāvošie darba devēji salīdzinoši biežāk norādījuši, ka bez latviešu valodas zināšanām jaunajiem darbiniekiem, kurus plāno pieņemt tuvākā pusgada laikā, ļoti nepieciešamas būtu saskarsmes, krievu valodas un angļu valodas prasmes, kā arī datoru lietošanas prasmes.

Finanšu un apdrošināšanas darbības (K), operāciju ar nekustamo īpašumu (L), profesionālo, zinātnisko un tehnisko pakalpojumu (M), administratīvo un apkalpojošo dienestu darbības (N) nozares pārstāvošie darba devēji, savukārt caurmērā biežāk norādījuši, ka jaunajiem darbiniekiem ļoti nepieciešamas angļu valodas, datorprasmes lietotāja līmenī, kā arī grafisko programmu un citu datorprogrammu zināšanas.

Krievu valodas prasmes salīdzinoši biežāk kā ļoti nepieciešamas norādītas izglītības (P), veselības un sociālās aprūpes (Q), mākslas, izklaides un atpūtas (R) un citu pakalpojumu jomā darbojošos darba devēju vidū (S).

Savukārt izglītības (P) un veselības, sociālās aprūpes (Q) nozarēs darba ņēmējiem īpaši aktuālas ir saskarsmes prasmes (81% no visiem darbiniekiem, kurus plāno pieņemt nākamo 6 mēnešu laikā šajās nozarēs).

* * *

Ilgstoši (vairāk nekā 3 mēnešus) neaizpildīto vakancu rādītāju analīze griezumā pēc uzņēmējdarbības nozares ļauj secināt, ka sadarbības ar NVA potenciālā mērķauditorija pamatā ir uzņēmumi, kas darbojas tautsaimniecības nozarēs no A līdz J.

Šajās nozarēs darbojošos uzņēmumu vidū salīdzinoši biežāk ir ilgstoši neaizpildītas vakances, kurām piemēroti darbinieki var tikt piesaistīti no NVA reģistrējušos bezdarbnieku vidus vai arī nepieciešamības gadījumā sagatavoti, piemērojot atbilstošo NVA profesionālās apmācības programmu.

Jaunākie darbinieku meklēšanas avotu dati norāda uz to, ka kopumā vēl joprojām lielākoties visās uzņēmējdarbības nozarēs var tikt veicināta vēl aktīvāka uzņēmēju/ uzņēmumu vadītāju sadarbība ar NVA.

Darba devēju sadarbība ar NVA jāturpina uzturēt un jāizvērs tieši reģionos, jo īpaši vērību pievēršot Pierīgas reģionam, kur pastāv iespēja daļu no Rīgā reģistrētiem bezdarbniekiem iekārtot darbā pie darba devējiem no Rīgai pieguļošajiem novadiem.

3. NOZARU ASOCIĀCIJU PĀRSTĀVJU INTERVIJAS

METODES APRAKSTS

Nozaru asociāciju intervijas ir pētījuma „Darba tirgus īstermiņa prognoze 2013.gada 1.pusgamam” otrais posms. Intervijas ar nozaru asociāciju pārstāvjiem veiktas, lai:

- precizētu ar darba tirgus prognozēšanas modeļa palīdzību iegūtās sākotnējās darba tirgus prognozes,
- iegūtu padziļinātu kvalitatīvo informāciju par to nozaru apmācību vajadzībām, kurās prognozēts lielākais darbaspēka pieprasījuma pieaugums,
- saņemt nozaru asociāciju pārstāvju vērtējumu par NVA piedāvāto apmācību pasākumu atbilstību nozares vajadzībām.

Nozaru asociācijas intervijām izvēlētas, vadoties pēc tām profesiju grupām, kurās:

- vērojama lielākā atšķirība darba devēju aptauju un CSP datos,
- vērojams lielākais darbaspēka pieprasījuma pieaugums vai kritums, salīdzinot ar darba tirgus īstermiņa prognozi 2012.gada 2.pusgamam,
- tiek piedāvātas NVA apmācības.

Kā primārais kritērijs intervējamo nozaru asociāciju izvēlei izvirzīta atšķirība darba devēju aptaujas un CSP datiem balstītajās prognozēs (*skat. pielikumu „Profesiju grupas, kurā vērojamas lielākās atšķirības aptauju un CSP datos”*), lai nodrošinātu pietiekamu informācijas apjomu darba tirgus īstermiņa prognožu korekciju ieteikumu sagatavošanai.

Intervijas laika posmā no 2012.gada 19.oktobra līdz 2.novembrim veica lauka darba veicējs SIA „Factum” (*skat. pielikumā „Lauka darba tehniskā atskaite”*), īstenojot vienpadsmit padziļinātās intervijas ar *Tabulā 48 Nozaru asociācijas, ar kurām veiktas intervijas* uzskaitīto nozaru asociāciju pārstāvjiem.

TABULA 48. NOZARU ASOCIĀCIJAS, AR KURĀM VEIKTAS INTERVIJAS

Attiecināmās profesiju grupas	Intervētās asociācijas nosaukums
1. Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi Vecākie pārdevēji Tirdzniecības pārstāvji	Latvijas Tirgotāju asociācija
2. Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	Autopārvadātāju asociācija "Latvijas auto"

3.	Apsargi	Latvijas Drošības biznesa asociācija
4.	Lauksaimniecības kultūru audzēšanas saimniecības strādnieki Dārzkopības strādnieki Jauktu lauksaimniecības kultūru audzētāji	Lauksaimnieku organizāciju sadarbības padome (LOSP)
5.	Uzskaites un grāmatvedības darbinieki Grāmatvedības speciālisti	Latvijas Republikas Grāmatvežu asociācija
6.	Transporta, sakaru, noliktavu, sagādes, sadales, loģistikas un tām radniecīgu jomu vadītāji Noliktavu darbinieki	Latvijas Nacionālā kravas ekspeditoru un loģistikas asociācija LAFF
7.	Šuvēji un cepuru izgatavotāji	Vieglās rūpniecības uzņēmumu asociācija
8.	Frizieri	Latvijas Frizieru asociācija
9.	Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	Latvijas Autotransporta brālība
10.	Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	Asociācija „Latvijas koks”
11.	Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	Latvijas Auto virsbūves remonta asociācija

INTERVIJU REZULTĀTI

Intervija ar autopārvadātāju asociāciju „Latvijas auto”

Nozares raksturojums

Asociācijas pārstāvja vērtējumā starptautisko pārvadājumu nozarē ir vērojama attīstība – kopš 2010.gada katru gadu sasniegts apmēram 10–15% pieaugums, un arī 2013.gadā eksperta prognozētais pieaugums ir 10 līdz 15% robežās.

Latvijas pārvadājumu nozare galvenokārt orientēta uz Krievijas tirgu, un eksperts norāda, ka, prognozējot izaugsmi starptautisko autotransporta pārvadājumu jomā, jāņem vērā tajā pastāvošie riski, kas saistīti ar Krievijas politiku attiecībā uz pārvadājumu kvotu piešķiršanu:

„Mūsu biznesa virziens 80–85% ir Krievija, mēs esam atkarīgi no Krievijas. Attiecības mums nav tās labākās, bet tās uzlabojas, un ir līgums noslēgts ar Krieviju par starptautisko pārvadājumu veikšanu. Tur ir sava kvotu sistēma, tā saucamās atļaujas, par kurām katru gadu cenšamies vienoties, jo Krievija diezgan ierobežo šīs atļaujas – nav tā, ka mēs, cik mēs gribam, tik arī mēs ņemam.”

Eksperts norāda, ka viens no faktoriem, kas ļauj Latvijas autopārvadājumu uzņēmumiem veiksmīgi konkurēt ar citu valstu pārvadātājiem, ir tieši autovadītāju darba kvalitāte, taču vienlaikus nozarē pastāv darbaspēka novecošanās problēma – nozarē strādājošo autovadītāju vidējais vecums ir 50 gadi, bet zem 30 gadu vecuma ir mazāk nekā 10% autovadītāju visā nozarē. Savukārt jaunieši nevēlas ieguldīt laiku un līdzekļus nepieciešamo autovadītāja apliecības kategoriju iegūšanai. Līdz ar to šajā jomā kopumā ir jūtams darbaspēka trūkums, un atsevišķi darba devēji šī iemesla dēļ sākuši piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm, galvenokārt no Krievijas, Baltkrievijas un Bulgārijas.

Aptauju un CSP datus balstīto prognožu nesakritības korekcija

Intervijas gaitā eksperts tika lūgts izteikt savu viedokli par vairākām ar autotransporta pārvadājumu jomu saistītām profesijām:

TABULA 49. PROGNOŽU NESAKRITĪBA AUTOPĀRVADĀJUMU NOZARĒ

Profesiju grupa	Darba devēju aptaujas prognozes	Eksperta precizējums	CSP prognozes, cilvēku skaits
8332 Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	431	1046	1662

8322	Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	149	548	948
7231	Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	537	644	751
8331	Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	123	367	611

Eksperts norāda, ka vislielākais iztrūkums nozarē ir tieši tālbraucēji-šoferi (saskaņā ar profesiju klasifikatoru tie ir vilcējtransporta vadītāji, kods 8332 05). Skaitliskā izteiksmē šajā profesijā pietrūkst aptuveni 1000–1500 autovadītāju.

Profesiju grupai 8322 Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji eksperts izteikt prognozes korekciju atturējās, taču izteica viedokli, ka iekšzemes pārvadājumos autovadītāju trūkums nav tik izteikts, un, viņaprāt, darbaspēka piedāvājums varētu būt pietiekams.

Profesiju grupai 7231 Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki eksperts piekrīt darba devēju aptaujas datus balstītajā prognozē, t.i. – ka pieprasīti varētu būt ap 537 šīs profesiju grupas darbinieki.

Savukārt profesiju grupai 8331 Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji eksperts sliecas piekrist CSP datus balstītās prognozes rezultātam – nepieciešamībai pēc 611 šīs profesiju grupas darbiniekiem.

Nepieciešamo prasmju un NVA piedāvāto apmācību novērtējums

Asociācijas pārstāvis skaidro, ka ik pēc 2–3 gadiem autopārvadātājiem tiek mainīta tehnika, līdz ar to autovadītājiem ir jāapgūst darbs ar jaunām mašīnām un tajās ierīkoto aparāturu gan ikdienas lietošanas līmenī, gan lietošanai neparedzētos apstākļos.

Tāpat, lai varētu strādāt starptautisko pārvadājumu nozarē, autovadītājiem līdztekus atbilstošās kategorijas vadītāja apliecībai nepieciešamas vēl papildu prasmes un zināšanas:

- Latvijas un ārvalstu muitas dokumentācijas pārzināšana;
- ārvalstu ceļu satiksmes noteikumu pārzināšana;
- svešvalodu zināšanas, ieteicams – angļu, vācu un krievu valoda vismaz pamatlīmenī.

Eksperts norāda, ka autovadītāja konkurētspēju tirgū ievērojami uzlabo arī dažādu sertifikātu esamība, piemēram, bīstamo kravu pārvadāšanas licence.

Ņemot vērā, ka profesionāli autovadītāji pašlaik netiek sagatavoti nevienā profesionālās izglītības iestādē Latvijā, šajās profesijās strādājošo izglītības komplekts veidojas no CSDD iegūtas nepieciešamās autovadītāja kategorijas apliecības un papildu izglītības dažādu kursu veidā. Savukārt saskaņā ar Direktīvu 2003/59/EK³ profesionālajiem (autovadītāju profesijās strādājošajiem) autovadītājiem nepieciešams iziet periodiskus kvalifikācijas paaugstināšanas kursus.

Pārzinot nozares vajadzības un specifiku, autopārvadātāju asociācija organizē profesionālās pilnveides kursus, un eksperts pauž viedokli, ka šāda veida kursus, kuros tiek sniegtas specifiskas zināšanas vai aktualizēta informācija par normatīvajiem aktiem, likumdošanu un muitas dokumentu noformēšanu, vislabāk spēj īstenot tieši nozares asociācija.

NVA piedāvātās apmācību iespējas autovadītājiem, lai iegūtu nepieciešamo autovadītāja kategoriju, eksperts vērtē pozitīvi, taču apšaubā, vai tādejādi tiks sasniegts mērķis un cilvēki, kuri beiguši šos kursus, tiešām varēs strādāt nozarē. Eksperts ir diezgan skeptiski noskaņots pret NVA klientu kontingentu, jo „*ja jau viņš ir bezdarbnieks bijis, tad tur ir kāda problēma*”.

Savukārt nozīmīgu NVA lomu nozares eksperts saskata tieši jauno autovadītāju sagatavošanā, uzsvāru liekot uz profesijas popularizēšanu jauniešu vidū.

„Lielākā problēma ir jauno sagatavošana, bet, ja jaunieši caur šo sagatavotu, tad jau būtu labi. Vienīgais, jaunieši 18 gadu vecumā tikai „C” kategorijā var dabūt tās tiesības, un tad viņam vēl obligāti 6 mēneši ir jānostrādā, un, kamēr viņš tiek līdz „D” kategorijai, paiet diezgan ilgs laiks. [...] Būtu labi, ja NVA ne tikai apmācītu, bet, ja tiem jauniešiem būtu arī prakses iespējas „C” kategorijai pie kādas kompānijas. Tad viņš izaug, un tad var likt uz „D” kategoriju, nezina vai tas ir tas NVA mērķis. Bet viņu mērķis jau ir tos bezdarbniekus tur nodarbināt.”

Intervija ar Latvijas Drošības biznesa asociāciju

Nozares raksturojums

Latvijas Drošības biznesa asociācija ir sabiedriska organizācija, kas apvieno Latvijā drošības nozarē strādājošās komercsabiedrības un mācību iestādes, kurās apmāca apsardzes darbiniekus. Nozarē strādājošās apsardzes firmas nodarbojas gan ar fizisko apsardzi (miesassargi), gan tehnisko apsardzi. Tāpat arī ar nozari ir saistītas organizācijas, kas izstrādā aizsardzības plānus paaugstinātas bīstamības objektiem (piemēram, ostām) saskaņā ar starptautiskiem drošības kodeksiem. Drošības biznesa nozarē

³ <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CELEX:32003L0059:LV:HTML>

pēc asociācijas aplēsēm darbojas aptuveni 500 kompāniju, kurās strādā no 10 līdz 12 tūkstošiem darbinieku, taču asociācijā ir tikai daļa no nozarē strādājošajiem uzņēmumiem.

Nozares eksperts norādīja uz vairākām darbaspēka problēmām, ar kurām nākas saskarties darbojoties drošības biznesā:

- Darba devējiem ir grūtības atrast darbiniekus, kas ir pietiekami psiholoģiski sagatavoti apsardzes darbam un var uzņemties atbildību par sava amata pienākumiem. Šī problēma pastāv arī sertificēto apsargu vidū.
- Nesakārtotība likumdošanā, kas pašlaik drošības biznesā veicina *maksāšanu aploksnē*, tāpēc asociācija strādā pie ierosinājumiem likumdošanā, lai ieviestu apsardzes darbinieku stingrāku sertifikāciju – sertifikāts, kuru izdod Valsts policijā būtu derīgs tikai noteiktā uzņēmumā; ja darbinieks vēlas strādāt vairākos uzņēmumos, tad būtu nepieciešams sertifikāts katram uzņēmumam.
- Nepilnības apsargu apmācībā, jo daudzas apsargu mācību firmas nespēj nodrošināt kvalitatīvu apmācību; tiek sagatavoti apsardzes darbinieki, kuriem nav praktisko iemaņu, jo visu ir apguvuši tikai teorētiski.
- Nozarē liela darbinieku rotācija.

Aptauju un CSP datus balstīto prognožu nesakritības korekcija

Komentējot apsardzes darbinieku profesiju sarakstu no profesiju klasifikatora, eksperti izteica kritiku, ka tas ir nepilnīgs un laikā, kad tika veidots klasifikators, tad „*katrs, kuram nebija slinkums, tas ierakstīja to, ko viņam vajag*”.

Eksperti norāda, ka joprojām nav izveidots apsarga profesijas standarts, tāpēc ir ļoti grūti komentēt, kas tiek saprasts ar profesijām, kuras iekļautas šajā grupā. Pēc ekspertu domām, daudzas klasifikatorā norādītās profesijas patiesībā ir tikai veids, kā uzņēmēji, izmantojot nepilnības likumdošanā, izvairās no darbinieku apmācības un sertifikācijas.

TABULA 50. PROGNOŽU NESAKRITĪBA DROŠĪBAS BIZNESĀ NOZARĒ

Profesiju grupa	Darba devēju aptaujas prognozes	CSP prognozes
5414 Apsargi	153	984
568		

Vērtējot prognožu atšķirības, nozares pārstāvji norādīja, ka pusgada periodā, lai iegūtu apsardzes darbinieka sertifikātu, piesakās aptuveni 360 cilvēku, no kuriem 15–20 % sertifikātu nenokārto. Taču asociācijai nav informācijas par to, cik no šiem cilvēkiem sāk strādāt nozarē.

Eksperti uzsver, ka pastāv lielas atšķirības starp Rīgu un reģioniem – kamēr Rīgā problēmas nav tik daudz ar apsargu skaitu, bet viņu prasmēm, reģionos apsargu trūkst.

„Es zinu, ka Madonā taisa objektus un ir vajadzīgi cilvēki, un nav, jo Rīgā dzīvojošais taču nebrauks uz Madonu strādāt. Un Madonā nekad nemaksās to, ko maksā Rīgā tam sargam. Tāpēc jau trūkst tie sargi reģionos, jo tur totāli nav to cilvēku.”

Nepieciešamo prasmju un NVA piedāvāto apmācību novērtējums

Kā galveno problēmu asociācijas pārstāvji min psiholoģiskās sagatavotības trūkumu, kas nereti kavē strādāt profesijā arī tos apsargus, kuri veiksmīgi apguvuši teorētisko kursu un pat saņēmuši sertifikātu. Tāpat apsargiem ļoti bieži pietrūkst fiziskās sagatavotības un dažādu praktisku iemaņu, piemēram, tuvciņā.

Nozares pārstāvji ir neapmierināti ar apsardzes darbinieku apmācības sistēmu kopumā, un līdz ar to arī NVA piedāvātos apmācību kursus vērtē kritiski. Eksperti uzskata, ka NVA neveic pietiekami nopietnu pretendentu atlasīšanu, jo *„cilvēkam ir jābūt psiholoģiski gatavam, ne katrs cilvēks var būt apsargs.”*

Pēc ekspertu domām, šajā aspektā NVA neuzņemas nekādu atbildību un rezultātā cilvēki, kuri beiguši šo apmācību kursu, nemaz nevar nokārtot eksāmenu sertifikāta iegūšanai Valsts policijā, jo:

- nav apguvuši nepieciešamās zināšanas un prasmes,
- nav pietiekamas fiziskās sagatavotības,
- neveicot atlasīšanu, apmācību iziet cilvēki, kuri nemaz neplāno strādāt nozarē, bet kursus izmanto, lai saņemtu stipendiju mācību laikā,
- tikai, kārtojot eksāmenu Valsts policijā, atklājas, ka cilvēks nemaz nedrīkst strādāt par apsargu un saņemt apsarga sertifikātu, jo ir bijis tiesāts vai ir narkoloģiskajā uzskaitē,
- cilvēkam nepietiek līdzekļu, lai samaksātu par sertifikāciju Valsts policijā– *„beigās izrādās, ka viņam nemaz nav to 20 latu, kurus samaksāt par eksāmenu”.*

Netieši nekvalitatīva apmācība veicina nelegālo nodarbinātību, jo cilvēkam ir mācību firmas izsniegts sertifikāts, bet oficiāli par apsargu viņš strādāt nevar, jo nav Valsts policijas izsniegta sertifikāta, un šo situāciju izmanto negodprātīgi uzņēmēji, noformējot viņu, piemēram, kā pulsts dežurantu un piedāvājot mazāku atalgojumu.

Intervija ar Latvijas Nacionālo kravas ekspeditoru un loģistikas asociāciju

Nozares raksturojums

Analizējot no darba apjoma viedokļa, asociācijas pārstāvis situāciju nozarē raksturo kā stabilu. Un šajā ziņā, pēc eksperta domām, lai arī pakāpenisks pieaugums būs, krasas izmaiņas nav gaidāmas. Krīzi kravas pārvadājumu ekspedīcijas un loģistikas pakalpojumu joma ir pārvarējusi jau pirms pāris gadiem, un kopš tā laika nozarē ik gadu ir vērojams neliels apjoma pieaugums.

Pašlaik kravas pārvadājumu organizēšanas un ar to saistīto pakalpojumu attīstību, kvalitāti un drošību lielā mērā negatīvi ietekmē nesakārtotā likumdošana – prasību trūkums pret tiem, kuri vēlas sniegt kravas ekspeditoru pakalpojumus. It īpaši tas attiecināms uz *jaunajiem tirgus spēlētājiem* – jaundibinātām firmām, individuāliem komersantiem. Tā kā kravas pārvadājumu organizācijas un ekspedīcijas pakalpojuma sniegšanai šķietami pietiek ar ļoti maziem resursiem (telefonu un datoru), tad pašlaik nozarē darbojas arī tādi pakalpojumu sniedzēji, kuri dara to neprofesionāli, pilnībā nepārzinot jautājumus, kas saistīti ar muitas un nodokļu likumdošanu, apdrošināšanu, juridiskiem un citiem jautājumiem. Gala rezultātā klienti, kravas īpašnieki, nosūtītāji, pārvadātāji un citas procesā iesaistītās puses saņem nekvalitatīvu pakalpojumu, turklāt netiek garantēta arī kravas drošība. Šādu komersantu darbība atstāj negatīvu ietekmi uz nozares reputāciju kopumā.

Sakārtot situāciju nozarē, paaugstināt pakalpojumu kvalitātes un drošības līmeni var tikai ieviešot prasību tirgus dalībniekiem apliecināt savu atbildību kaut kādam prasību minimumam profesionālo zināšanu un uzticamības ziņā, lai saņemtu atļauju sniegt šos pakalpojumus. Latvijas nacionālā kravas ekspeditoru un loģistikas asociācija ir gatava izstrādāt vai piedalīties šo prasību izstrādē, kā arī pakalpojumu sniedzēju sertificēšanas un licencēšanas procesā.

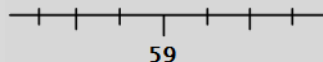
Aptauju un CSP datos balstīto prognožu nesakritību korekcijas

Darbaspēka pieprasījuma pieaugumu nozarē eksperts neprognozē, jo pamatā nozarē strādā *ilgspēlētāji*. Uzņēmumos, kuri sniedz kravu ekspedīcijas un loģistikas pakalpojumus, strādā stabili kolektīvi un kadru mainības tajos praktiski nav.

Vērtējot prognožu nesakritības, attiecībā uz visām profesiju grupām, pēc eksperta domām, pareizākas varētu būt darba devēju aptaujas prognozes, jo tajās ir zemāks darbaspēka pieprasījuma līmenis – un tas sakrīt ar paša eksperta vērtējumu. Citus komentārus par pētījumu datiem eksperts nesniedza, uzsverot, ka asociācijas kompetencē ir cita līmeņa funkcijas.

TABULA 51. PROGNOŽU NESAKRITĪBA LOĢISTIKAS NOZARĒ

Profesiju grupa	Darba devēju aptaujas prognozes	Eksperta precizējums	CSP prognozes, cilvēku skaits
1324 Transporta, sakaru, noliktavu, sagādes, sadales, loģistikas un tām radniecīgu jomu vadītāji	-1	175	353
4321 Noliktavu darbinieki	150	307	464



Nepieciešamo prasmju un NVA piedāvāto apmācību novērtējums

Runājot par NVA apmācības lietderību, eksperts uzsvēra, ka asociācija pati organizē interesentu apmācību kursus Rīgas Tehniskajā universitātē, bet pret NVA organizētajām apmācībām citās mācību iestādēs, bija skeptiski noskaņots.

Asociācijas pārstāvis sacīja, ka ir apmierināts ar RTU piedāvāto apmācību kvalitāti, taču, organizējot šos kursus, nākas saskarties ar pilnas apmācību grupas sakomplektēšanas problēmu – parasti ir visai grūti savākt pietiekamu daudzumu apmācāmo.

Eksperts uzsvēra, ka viņi ir gatavi piedāvāt savus pakalpojumus NVA, organizējot nozarei nepieciešamo speciālistu apmācību un tālākizglītību. Kā piemērotu sadarbības modeli asociācijas pārstāvis norādīja, ka NVA varētu savākt apmācāmo grupu no bezdarbnieku vidus, iesaistītos ar apmācībām saistīto finansiālo jautājumu risināšanā (piem., pasniedzēju darba apmaksa u.tml.), taču apmācību saturs un to kvalitātes kontrole būtu nozares pārziņā.

Intervija ar Lauksaimnieku organizāciju sadarbības padomes pārstāvjiem

Nozares raksturojums

Kopējo lauksaimniecības nozares attīstību padomes pārstāvji raksturo kā vienmērīgi augšupejošu. Katrā apakšnozarē, piemēram, piena ražošanā vai graudkopībā attīstības tempi un ietekmējošie faktori ir atšķirīgi, bet kopējā tendence nozarē ir augšupejoša.

Runājot nākotnes perspektīvā, eksperti izsaka diezgan drošas prognozes, ka nākotnē pieprasījums pēc darbaspēka samazināsies līdz ar jaunu tehnoloģiju ieviešanu. Tehnikas modernizācija ir vērsta uz to, lai maksimāli samazinātu nepieciešamību pēc roku darba un celtu ražīgumu. Tāpat lauksaimniecībā nodarbināto skaita samazināšu paredz arī ES noteiktās regulas.

„Nu, piemēram, graudkopībā – ja tu iepērc lielu John Deer traktoru, tad tur vajag mazāk traktoristus nekā tad, ja tu nopērc T40. Jo viņam ir pavisam cits darba ražīgums, un kombains ir lielāks.”

Eksperti norāda, ka lauksaimniecības nozarē pastāv jūtamas atšķirības darba organizācijā atkarībā no saimniecības lieluma – lielās saimniecības, kurām pašlaik vajadzīgs liels skaits strādnieku, pakāpeniski modernizē aprīkojumu. Mazajās ģimenes saimniecībās lielākoties arī iztiek ar pašu darbaspēku vai pieņem nelielu skaitu strādnieku, līdz ar to kopumā pieprasījums pēc mazkvalificēto darbu darītājiem lauksaimniecības nozarē jūtami samazināsies.

„Samazinās, tagad ir kādi 8–9%, bet agrāk bija kādi padsmi procenti. Eiropā ir 3–4%. Es lasīju, ka arī mums Latvijā līdz 2015.gadam ir jāsamazina tas darbinieku skaits.”

Savukārt nepieciešamība pēc kvalificēta darbaspēka lauksaimniecībā ir aktuāla jau tagad, un turpinās pieaugt arī nākotnē. Kopumā raksturojot pašreizējo situāciju nozarē, eksperti min, ka dažādās apakšnozarēs situācija ir atšķirīga – ir nozares, kurās vairāk trūkst kvalificēta darbaspēka (viena no tādām ir piena lopkopība), bet ir arī nozares, kurās pašlaik vēl trūkst tieši vienkāršu un mazkvalificētu darbu veicēju. Piemēram, šāda nozare ir dārzkopība – tai ir izteikti sezonāls raksturs, kā arī liela daļa no veicamajiem darbiem ir fiziski grūti, un cilvēki nav motivēti šo darbu darīt. Līdzīgi kā citās nozarēs, arī lauksaimnieki arvien vairāk sastopas ar problēmām, kas saistītas ar grūtībām atrast darbaspēku.

Aptauju un CSP datus balstīto prognožu nesakritību korekcijas

Eksperti skaidro, ka lauksaimniecībā, izmantojot arvien modernāku tehniku, strauji pieaug pieprasījums pēc kvalificētiem mehāniķiem, mehanizatoriem, traktoristiem un tamlīdzīgu profesiju pārstāvjiem. Tehnika, kuru izmanto lauku apstrādei un ražas novākšanai, ir ļoti dārga un sarežģīta, tāpēc ir nepieciešamas daudz plašākas zināšanas.

„Jaunajā tehnikā jau vairs nav tikai viens kloķis un divas pogas, bet tur ir desmitiem pogu, kuras ir jāzina”.

Runājot par darbiniekiem nepieciešamajām prasmēm un kvalifikāciju, eksperti norāda, ka, samazinoties nepieciešamībai pēc vienkāršā darba darītājiem, arvien pieaugs nepieciešamība pēc zinošiem un kvalificētiem darbiniekiem, kuri pratīs apieties ar jaunāko tehniku.

Kopumā pieaugs pieprasījums pēc kvalificētiem speciālistiem visās lauksaimniecības nozarēs un apakšnozarēs, kā arī lauksaimniecības iekārtu un lauku apstrādes mašīnu operatoriem.

Eksperti norāda uz atsevišķām speciālistu grupām, kurām prognozē lielāko pieprasījumu. Tie ir:

- speciālisti graudkopībā – *„agronomiem, piemēram, jāzina, kur tās ķīmikālijas mainās, tur ir viss jāzina smalki, cik daudz bērt un kā, jo kļūdas dārgi maksā”*,
- speciālisti lopkopībā – *„speciālists, kas varētu pārzināt par sēklošanu, par izcelšanos, var arī izslaukt, māk arī pirmo veterināro palīdzību sniegt [..], lai viņš saprastu, kas ganāmpulkā notiek un var attiecīgi reaģēt, ja vajag kādu palīdzību”*,
- lauksaimniecības tehnikas remontmehāniķi – *„mehānizatorus vajag, nevis kas ar tehniku ikdienā strādā, bet tieši, kas labo to tehniku – metinātāji, mehāniķi”*,
- kalēji – *„... vienīgi kalējus varbūt vajadzētu, kas nodarbojas ar nagu griešanu gan zirgiem, gan aitām, kazām un govīm, tas arī ir tāds, ko vajadzētu”*.

Komentējot nepieciešamo profesiju sarakstu no profesiju klasifikatora, galvenie komentāri izskanēja par profesiju klasifikatora saturu un atbilstību realitātei. Eksperti uzskata, ka vairākas profesijas, kuras klasifikatorā minētas kā atsevišķas, savstarpēji pārklājas.

„Pēc būtības jau nav nekādas atšķirības starp jaunlopu kopēju, liellopu kopēju – tas jau tas pats lopkopis vien ir.”

Nepieciešamo prasmju un NVA piedāvāto apmācību novērtējums

Eksperti uzskata, ka ļoti daudz lauksaimniecības nozarei varētu dot sadarbība ar NVA, vienlaicīgi akcentējot to, ka ir ļoti svarīgi, lai apmācība nodrošinātu ne tikai teorētiskās zināšanas, bet arī praktiskās iemaņas.

„Jo lauksaimniecībā tehnoloģijas ir ļoti sarežģītas, un, ja kaut kas salūst, tad tas ļoti dārgi maksā. Tāpēc darba devējs arī uzsver, ka darbiniekam vajag šīs te praktiskās iemaņas. Tas ir jebkurā nozarē, gan ar tehniku, gan agronomus nevar pieļaut kļūdas, un tie paši lopkopji arī nedrīkst, jo tur tiek strādāts ar dzīvu būtni.”

Pēc ekspertu domām, NVA apmācības būs lietderīgas tikai tad, ja tās spēs nodrošināt kvalitatīvu praktisko iemaņu apgūšanu, kā arī sniegs vispusīgas zināšanas nozarē. Piemēram, runājot par lauksaimniecības tehnikas vadītāju, viņam ir jāprot ne tikai vadīt traktoru, bet obligāti jābūt arī papildu zināšanām un prasmēm gan tehnikas apkopes jautājumos, gan agronomijā.

„Viena lieta, kas ir, ne tikai iemācīties vadīt jauno traktoru, bet arī jāiemācās veikt tās pirmās ikdienas apkopes, kas ir vajadzīgs traktoriem [...] Pamatlietas, tehnikas apguve, kas ne tikai ir traktoriem, bet arī piekabēm, piekabināmā tehnika. Traktors ir viens, bet, kad tev ir jāpiekabina sējmašīna un pļaujmašīna, tas viss arī ir klāt.”

Eksperti norāda, ka šobrīd veiktie pētījumi par nozarei nepieciešamo darbaspēku un tā kvalifikāciju atklāj to, cik svarīgi ir veicināt mūžizglītības pasākumus un to pieejamību, dodot iespēju cilvēkiem nepārtraukti papildināt savas prasmes un zināšanas.

„Mums vakar visām nozaru organizācijām bija pētījumu prezentācijas, un lielākā daļa ekspertu – 80% – uzsvēra mūžizglītību. Tiem speciālistiem, kas jau ir, ja viņi vēlas strādāt nozarē arī turpmāk, viņiem papildināt savas zināšanas, pārkvalificēties, tieši tas ir ļoti nepieciešams.”

Eksperti kā pozitīvo piemēru šajā aspektā minēja biškopības nozari, kurā Latvijas Biškopības biedrība ļoti sekmīgi īsteno apmācības un praktisko iemaņu papildināšanas kursus. Jāpiebilst, ka pašlaik biškopība ir iekļauta arī LM apstiprinātajā NVA piedāvāto apmācību sarakstā, taču neviena mācību iestāde nepiedāvā šo programmu apgūt NVA apmācību ietvaros.

„Piemēram, biškopības nozarē to paši arī veiksmīgi realizē. Ne caur skolu programmām, bet pati biedrība caur universitāti veido šos kursus, un tur jau vairākus gadus tiek nokomplektētas grupas. Cilvēki tiek piesaistīti uzreiz praktiskām iemaņām ar nelielu teorētisko bāzi.”

Izvērtējot pašreizējo NVA piedāvāto apmācību kursus – „Biškopība”, „Mazā biznesa organizēšana”, „Lauksaimniecības pamati” un „Bioloģiskā lauksaimniecība” – eksperti komentēja, ka piedāvājums ir labs, taču nepieciešams vairāk laika atvēlēt praksei.

Kā noderīgus padomes pārstāvji atzīmēja kursus „Mazā biznesa organizēšana” – *„tas laukos varētu palīdzēt dažādiem mājražotājiem uzsākt savu komercdarbību”.*

Vajadzība, kuru varētu nodrošināt NVA apmācības, ir svešvalodu kursi lauksaimniecības uzņēmumu vadītājiem un speciālistiem, jo, notiekot aktīvākai sadarbībai ar ārvalstīm un darbam ar ES projektiem, lauksaimniekiem ir nepieciešamas svešvalodu zināšanas.

Intervija ar Latvijas Republikas Grāmatvežu asociāciju

Nozares raksturojums

Situāciju grāmatvedības nozarē asociācijas pārstāvis raksturo kā sarežģītu, jo nav sakārtota normatīvā bāze. Būtiskākais ir tas, ka nav grāmatveža profesiju reglamentējošu noteikumu, līdz ar to grāmatvedības pakalpojumus var sniegt jebkura persona, un no tā izriet divi negatīvi faktori:

- Pirmkārt, uzņēmumi, kuriem nepieciešami grāmatveža pakalpojumi, pirms grāmatveža pieņemšanas darbā nevar būt pārliecināti par grāmatveža kvalifikāciju, zināšanām un spēju pilnvērtīgi veikt visas uzņēmumam nepieciešamās darbības, tai skaitā aprēķināt nodokļus, sastādīt gada pārskatu u.c.

„...kāda firma vai uzņēmumu vadītājs, kas izvēlās, teiksim, darbam grāmatvedi, viņam ir grūti pārliecināties par tā grāmatveža kvalifikāciju.”

- Otrkārt, tas kropļo darba tirgu, jo cilvēki, kuri ieguldījuši savus resursus izglītībā un praksē, konkurē ar cilvēkiem, kuri to nav darījuši.

Situācijas uzlabošanai, pēc eksperta domām, nepieciešams pārņemt citu Eiropas valstu pieredzi, kurās grāmatveža profesija tiek reglamentēta, kā arī sakārtot normatīvo bāzi, kas regulē darbu grāmatvedības nozarē.

Eksperta skatījumā grāmatvedības nozare attīstīsies, pieaugot un attīstoties grāmatvedības ārpakalpojumu tirgum. Grāmatvedības ārpakalpojumu attīstību nosaka Latvijas tautsaimniecības specifika – mazo un vidējo uzņēmumu lielais īpatsvars Latvijā, kuriem nodarbināt algotu grāmatvedi uz pilnu slodzi nav nepieciešams. Daudzi no šiem uzņēmumiem jau pašlaik izmanto grāmatvedības ārpakalpojumus, un lielākoties tie ir pietiekami kvalitatīvi un ļauj uzņēmējiem ietaupīt līdzekļus. Asociācijas pārstāvis paredz, ka nākotnē pieaugs to firmu skaits, kuras sniedz ārpakalpojumus grāmatvedībā, kā arī strādājošo skaits tajās.

Aptauju un CSP datos balstīto prognožu nesakritību korekcija

Runājot par darbaspēka pieprasījumu un piedāvājumu, eksperts atzīmē, ka pašlaik ceturtā kvalifikācijas līmeņa⁴ grāmatvežu kopumā ir pietiekami, taču ļoti pietrūkst piektā kvalifikācijas līmeņa⁵ grāmatvežu. Pieprasījums pēc šādiem grāmatvežiem, kuri patstāvīgi spēj sastādīt gada pārskatus, kuri spēj orientēties likumdošanā, normatīvajos aktos, tajā skaitā, nodokļu aprēķināšanas kārtībā, tikai pieaug.

„Mums jau vajag to piekto līmeni, jo, lai strādātu tajās pašās grāmatvedību firmās, tur jābūt tam piektajam līmenim. [...] es jau to pieminēju, ka, pirmkārt, mums vajag tos grāmatvežus, kas sagatavo tos finanšu pārskatus, gada. Un otrkārt, tos, kas aprēķina nodokļus un sagatavo tās visas nodokļu deklarācijas. Tur šis ceturtais līmenis arī ir par zemu, tur jābūt tā piektā līmeņa kvalifikācijai, jo šīs te visas [norāda uz profesiju sarakstā minētām profesijām] ir tās papildus funkcijas. Tās papildus funkcijas var izpildīt, bet to lielo gala darbu – sagatavot gada pārskatu, tai skaitā finanšu pārskatu, tad tur jābūt tai piektajai kvalifikācijai.”

Savukārt nepieciešamība pēc grāmatvežiem ar trešo kvalifikācijas līmeni ir attiecināma uz lielajiem uzņēmumiem, kuros nepieciešami dažāda līmeņa grāmatveži. Tie ir tādi uzņēmumi, kuros iespējams nodrošināt darbu grāmatvedim, kurš veic tikai kādu grāmatvedības funkciju.

„Nu, lieliem uzņēmumiem tas varētu būt, ka tiek sadalīts pa dažādiem grāmatvedības cikliem. Tad tur ir dažāda līmeņa grāmatveži. Bet, ja mēs skatāmies pēc uzņēmumu lieluma, tad mums jau Latvijā pārsvarā ir mazie vai vidējie uzņēmumi. Pat faktiski vidējo ir ļoti maz, tā kā pamatā viss darbs notiek saistībā ar vienu vai diviem grāmatvežiem uzņēmumā. Un ir tā otra puse – tās grāmatvedības pakalpojumu firmas, ja tās sniedz pakalpojumus, tad viņiem arī vajag augstākās kvalifikācijas grāmatvedi, jo viņiem jau vajag, lai tas grāmatvedis sniegtu visu spektra pakalpojumus.”

Nepieciešamo prasmju un NVA piedāvāto apmācību novērtējums

Asociācijas pārstāvis uzsver – lai cilvēks varētu strādāt par grāmatvedi, viņam jābūt vismaz otrā līmeņa augstākajai izglītībai ekonomikā. Gadījumos, kad grāmatvedības pakalpojumus subjekts vēlas sniegt kā ārpalpojumu, jābūt kvalifikācijas sertifikātam, kuru izdevusi profesionālā organizācija. Šāds

⁴ Ceturtā kvalifikācijas līmeņa speciālistiem piemīt teorētiskā un praktiskā sagatavotība, kas dod iespēju veikt sarežģītu izpildītāja darbu, kā arī organizēt un vadīt citu speciālistu darbu

http://www.lak.lv/uploads/filedir/03_Profesionalas_kvalifikācijas_.pdf

⁵ Piektā kvalifikācijas līmeņa speciālistiem ir noteiktas nozares speciālista augstākā kvalifikācija, kas dod iespēju plānot un veikt arī zinātniskās pētniecības darbu attiecīgajā nozarē

http://www.lak.lv/uploads/filedir/03_Profesionalas_kvalifikācijas_.pdf

profesionālās organizācijas izdots vai apstiprināts sertifikāts nozīmētu, ka šī organizācija uzņemas atbildību par grāmatveža profesionālo kvalifikāciju un spēju reāli darboties.

Analizējot šī brīža situāciju dažāda līmeņa grāmatvežu apmācībā, eksperts uzsvēra, ka, nepietiekamas un/vai nekvalificētas apmācības rezultātā cieš gan cilvēks, kuram šķiet, ka viņš, apgūstot kaut kādas prasmes, var strādāt par grāmatvedi, gan darba devējs, kurš pieņēmis darbā šo daļēji sagatavoto cilvēku.

Runājot par NVA piedāvātajām apmācībām „Datorprasmes grāmatvedībā” ar konkrētām grāmatvedības programmām, eksperts akcentē, ka te galvenais ir apmācamajam piemītošās analītiskās un loģiskās domāšanas spējas un iemaņas, tad jebkuras citas, jaunas grāmatvedības programmas apgūšana būs veiksmīga.

„Nav svarīgi, lai darbinieks varētu strādāt ar kādu konkrētu programmu, bet gan, lai viņam būtu izpratne par iespējām, ko tās datorprogrammas sniedz, lai viņam būtu loģiskā un analītiskā domāšana [...] un strādājot ar citām programmām viņam būtu jāiepazīstas ar to specifiku un tas darbs varētu turpināties”.

Raksturojot NVA piedāvātas grāmatvežu apmācību programmas, eksperts norāda, ka kopumā tās ir lietderīgas zināšanu papildināšanai un prasmju uzturēšanai, tomēr kā ieteikumu NVA apmācību uzlabošanai eksperts min nepieciešamību organizēt NVA apmācības, piesaistot mācību iestādes klasiskā izpratnē – koledžas, augstskolas – ar kvalitatīvu mācībspēku nodrošinājumu, nevis uzticēt apmācīšanu vienkārši atsevišķām, īpaši izveidotām komerciestādēm.

Eksperts norāda, ka ir būtiski saprast NVA apmācību iespēju limitus. Piemēram, ceturto kvalifikācijas līmeni var iegūt koledžās, savukārt piektajam līmenim jau vajadzētu būt augstskolas sagatavošanas līmenim ar pietiekami plašu ekonomisko redzējumu – un tā nav NVA, bet gan formālās izglītības iestāžu funkcija. Pēc eksperta teiktā, NVA kursu veidā var apmācīt tikai trešo kvalifikācijas līmeni, savukārt ceturtajam līmenim mācību periods jau ir pārāk ilgs, lai ar to nodarbotos NVA.

„...Šo (trešo) līmeni, ja tās ir atsevišķas grāmatvedības funkcijas, tad to arī varētu darīt atsevišķi. Teiksim, kursu veidā. Bet katrā ziņā ceturto līmeni vairs nevar kursu veidā apmācīt”.

Intervija ar Viegglās rūpniecības uzņēmumu asociāciju

Nozares raksturojums

Krīzes iespaidā nozarē notika straujš kritums par aptuveni 27%, un arī nodarbināto skaits nozarē ir samazinājies no 18–19 tūkstošiem pirmskrīzes laikā līdz 12 tūkstošiem pašlaik. Kopš 2010.gadā nozarē vērojama augšupeja, un pašlaik nozare jau ir sasniegusi 2007.gada līmeni.

Šobrīd nozarē darbojas aptuveni 700 uzņēmumu, taču, tā kā šajā skaitā ietilpst arī individuālie komersanti, tas kopumā nedaudz deformē statistikas rādītājus nozarē, jo, piemēram, vidējās algas rādītāji uzņēmumos

ir lielāki, nekā individuālā darba veicējiem. Pamatā situāciju nozarē nosaka aptuveni 90 uzņēmumu, un asociācijai ir pilni dati aptuveni par 55 līdz 60 uzņēmumiem.

Lai gan nozarē strādājošo cilvēku skaits ir sarucis aptuveni par 6 tūkstošiem, ražošanas apjoms ir pieaudzis uz darba intensitātes kāpināšanas bāzes. Pašreizējo ražošanas apjomu ir izdevies panākt, pateicoties jaunām tehnoloģijām un veiksmīgai darbinieku apmācībai, kas veicinājusi ne tikai darba intensitātes pieaugumu, bet arī strādājošo atalgojuma palielināšanu. Tālākās nozares izaugsmes iespējas nodrošina esošais pieprasījums pēc nozares produkcijas, jo pašlaik pasūtījumu ir vairāk, nekā nozarē strādājošie spēj izpildīt.

Runājot par jautājumiem, kas saistīti ar darbaspēka pietiekamību, kvalifikāciju un pieprasījumu, uzsvars tiek likts ne tik daudz uz reālām esošo un potenciālo darbinieku prasmēm, kā uz indivīdu vērtību sistēmu un motivāciju strādāt. Kā norādīja asociācijas pārstāvis, visbiežāk pietrūkst nevis darbinieku ar atbilstošām iemaņām, bet tieši ar pietiekami augstu motivāciju, lai strādātu produktīvi un varētu savlaicīgi izpildīt noteiktās normas.

„Visvairāk jau pietrūkst uzņēmība un vēlēšanās. Nav jau runa par to, ka viņš neprot diegu ievērt. Problēma ir tāda, ka viņam nav motivācijas strādāt. Nu grūti pateikt, to, ka ārzemēs var saņemt vairāk, bet jāņem vērā, ka tie, kas aizbrauc, jau nestrādā savā profesijā, viņi strādā par gultu klājējiem un apkalpotājiem. Pavisam cita attieksme ir, piemēram, cehos, kas ir Maķedonijā. Normas ir tādas pašas, bet tajā darba laikā tas cilvēks izdara vairāk. Visjaunāko pakalpojumu, faktiski, izdarīja būvniecības nozare. Mums bija parasti tāda situācija, ka aprīlī gāja projām un nāca atpakaļ oktobrī. Un saņēma 700 Ls par „viskautākā” darīšanu: ko liek to dara bez būvniecības prasmēm. Un negribēja vairs nākt atpakaļ. Mēs varam samaksāt tikai tik, cik mēs pārdodam. Bet arī šobrīd laba šuvēja nopelna 700 Ls.”

Nozarē jau pašlaik vērojams pieprasījums pēc šuvēju darba veicējiem, un arī turpmāk nozares pārstāvis prognozē pieprasījuma pieaugumu šajā profesijā.

„... tad mēs nevarēsīm palielināt apjomus, jo pašlaik es nezinu, cik trūkst šuvēju, bet no gada sākuma trūka apmēram 300.”

Aptauju un CSP datus balstīto prognožu nesakrītību korekcija

Nozares pārstāvis prognozē, ka kopumā optimāli būtu, ja nozarē strādātu aptuveni 14 tūkstoši nodarbināto, tātad par diviem tūkstošiem vairāk nekā šobrīd. Tāds būtu nepieciešamo darbinieku skaits, lai pilnībā izpildītu jau šobrīd esošos pasūtījumus. Tuvākajā laikā (pusgadā, gadā) pieprasījums varētu būt pēc 300 – 400 cilvēkiem.

„Tas nozīmē, ka mums tā reāli trūkst apmēram pusotra, divi tūkstoši, lai izpildītu tos pasūtījumus, kuri mums ir. Jo tā īpatnība tekstilam, apģērbam ir tā, ka daudzi, kas aizgāja uz Ķīnu, nāk šobrīd atpakaļ uz Eiropu. Pats ražošanas process lai notiek šeit nevis Ķīnā.”

Eksperts arī akcentē, ka, prognozējot pieprasījumu pēc darbaspēka, jāņem vērā kopējās izmaiņas nozarē, kas sagaida nozari tuvākajos gados – inovācijas tehnoloģijās, izmantotajos materiālos u.tml. Šīs izmaiņas noteiks nepieciešamību pēc kvalifikācijas paaugstināšanas, taču tas gaidāms tuvāko 5–6 gadu laikā.

„Šūšanas profesija pati par sevi strauji mainīsies tuvāko piecu, sešu gadu laikā. Parastās šujmašīnas vairs nebūs, būs masveida ražošana. Pavisam citas šūšanas metodes, nevis ar adatu un diegu, bet ar lāzerstaru un ultraskaņu.”

Nepieciešamo prasmju un NVA piedāvāto apmācību novērtējums

Vērtējot NVA piedāvātās apmācības, eksperts izdalīja trīs virzienus, kuros nepieciešamas izmaiņas, lai pašlaik esošās NVA apmācību sistēmas gala rezultāts būtu produktīvāks, gan mācību kvalitātes, gan NVA klientu turpmākās nodarbinātības ziņā:

- jāparedz, ka personai, kas profesionālo izglītību vai pilnveidi ieguvusi, izmantojot valsts līdzekļus, ir jānostrādā noteikts laiks (vismaz gads) tajā nozarē, tajā profesijā vai specialitātē, kurai viņš ticis sagatavots,
- nepieciešams noteikt katrai vajadzībai, situācijai atbilstošu apmācību ilgumu, visbiežāk tas nozīmē ilgāku apmācību laiku; personām, kuras sāk mācīties no pašiem pamatiem, būtu jāapgūst 640–960 kontaktstundu, tātad vismaz četrus mēnešus ilga apmācība.

„Nu otrais līmenis ir pareizs, tas ir saskaņots gan šuvējiem, gan drēbniekiem. Nu, mēs jau sakām, ka, ja grib apmācīt, vajag no 640–960 stundas, tas ir pilns apmācības cikls cilvēkam bez priekšzināšanām. Viņam ir nedaudz jāiedod teorija, kādu mēnesi vai divus jāpastāsta, kas tas ir, par šujmašīnas uzbūvi nedaudz, viņam nav jāzina detaļas, priekš tam ir mehāniķi. Un tad viņam ir jāiet uz rūpnīcu un tad ir jāstrādāt. Jo, 170 – 160 stundas vidēji ir mēnesī, tātad te ir trīs mēneši. Mēs sakām, ka vajag sešus, vismaz 4 līdz 6 mēnešus. Četri – tas ir pats minimums, arī drēbniekam tas pats. Tā apmācības programma, jā, tas maksā 75 latus vairāk, un viss tas pārējais mēnesis ir jāmaksā, jo viņam ir tā stipendija un tam pasniedzējam ir viss tas jāmaksā. Bet, redzot to summu, ko saņem par vienu bezdarbnieku, man nosauc to summu 1200 latu vai cik tur... tad dodiet mums to summu, mēs uzņēmumā par to apmācīsim, mums nekādu problēmu nebūs.

Par to trešo (programma „Tērpu konstruēšana un modelēšana), tur ir grūti pateikt.[...] Tur ir atkarīgs no tā, kam to gatavo [...], ja ar jaunām tehnoloģijām, programmām un pilnīgi visu no jauna, tad ir vismaz 500 stundas[...]. Tas stundu skaits apmācībām ir par mazu, ja cilvēks sāk visu no paša sākuma. Bet, ja tikai pielikt klāt kaut ko jaunu, tad viņam pavisam mazāks apmācību laiks ir vajadzīgs. Atsevišķos gadījumos pietiks pat ar 160 stundām. Bet, ja māca pilnīgi 2.līmenī, tad 480 stundas nav pilnīgi nekas. Jo, nav jau viņam jādod augstskolas teorija, bet vienkārši, lai viņš saprastu, kāda ir tā drēbe, tie materiāli. Viņš vismaz materiālus apgūst, ar ko tie teorētiski atšķiras. Agrāk jau bija tikai lins, kokvilna, vilna. Visi jaunie audumi ir citādi jāšuj, jo viņi citādāk uzvedas. Līdz ar to viņam ir jāpierod pie tā un jāzina, kas tas ir”.

- nepieciešama ciešāka sadarbība starp uzņēmējiem, pašvaldībām, NVA un citām institūcijām. Kā pozitīvs piemērs tika minēta situācija Liepājā, kur, pateicoties sadarbībai starp pilsētas domi, vietējām

nozaru asociācijām un Liepājas Valsts tehnikumu, ir veikta veiksmīga darbinieku apmācība, par Eiropas fondu līdzekļiem iegādātas jaunas iekārtas un radītas jaunas darbavietas.

„Aģentūrai ir jāstrādā ciešā sadarbībā ar asociāciju, jo mēs zinām, kuros uzņēmumos vislabāk veikt apmācību un arī iekārtot darbā. Ir jau pat gadījumi, kad apmācības laikā nonāk praksē un maksā par to simts latus, kas nebūt nav maz”.

Intervija ar asociāciju „Latvijas koks”

Nozares raksturojums

Kokapstrādes nozare pašlaik atgūstas no dziļas krīzes – 2008.gadā nozarē ražošanas apjomi samazinājās gandrīz uz pusi. Pašlaik nozare ir attīstījies V veidā, jo vispirms nozarē bija vērojams straujš kritums, pēc tam – tikpat straujš pieaugums.

Raksturojot savu nozari un precizējot situāciju tajā, asociācijas „Latvijas koks” pārstāvis sadala to divās daļās: kokrūpniecība un mēbeļu ražošana, uzsverot atšķirību starp situāciju kokapstrādē un mēbeļu ražošanā.

„Mēbeļniekiem tā situācija ir savādāka. Tā kokrūpniecība, ko es jums stāstīju, tā ir plātņu ražošana, kokmateriāli, mežu izstrāde, viss, kas saistīts ar koku pārstrādi bez mēbelēm. Mēbeļu rūpniecība ir 100% atkarīga no tā, kāda cilvēkiem ir nauda, kāds ir stāvoklis valstī.”

Mēbeļu rūpniecības nozarē ražošanas apjoms joprojām ir mazāks nekā pirmskrīzes periodā, pašlaik tas ir par 50% mazāks nekā 2008.gadā. Nākamā gada laikā varētu būt gaidāms pieaugums apmēram 10%–15% līmenī. Relatīvi mazais ražošanas apjomu pieaugums mēbeļu ražošanā skaidrojams ar to, ka ražošanas apjomi ir atkarīgi no gatavās produkcijas realizācijas iespējām. Un, tā kā pašlaik cilvēku pirkstspēja pieaug minimāli, tad arī mēbeļu ražošanas apjomiem šobrīd nav pamata pieaugt.

Runājot par kokrūpniecību, eksperts uzsvēra, ka tajā ir vērojama tehnoloģiska izaugsme, kas palīdz pilnīgāk izmantot meža resursus un produktīvāk tos realizēt. Eksperts uzsver, ka izaugsme kokrūpniecībā vispār ir iespējama galvenokārt tikai uzlabojot tehnoloģiju, jo gada laikā atļautais meža platību izciršanas apjoms valstī ir noteikts un nemainīgs.

„...tie ir 12 miljoni kubikmetru, no kuriem pašlaik 9 miljoni tiek pārstrādāti Latvijā un 3 miljoni apaļkoku veidā aizsūtīti uz Zviedriju.[...] Pusgada laikā nekas nemainīsies, es domāju, ka, ja mainās, tad mainās pa gadiem.”

Darbs šajā nozarē ir fiziski smags un monotons, savukārt atalgojums salīdzinājumā ar pirmskrīzes laiku ir relatīvi zems.

„Nemāk noturēties darbā, kā saņem algu tā uzreiz pazūd. Pamatā, ārpus Rīgas tā ir tā lielākā problēma. Kad viņš saņem algu un pēc tam viņš nav. Mums ir pasūtījumi, kurus, lai izpildītu, ir

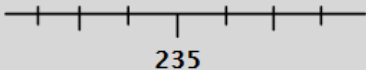
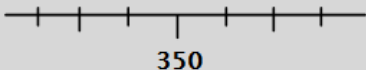
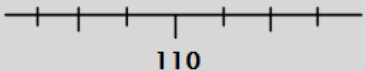
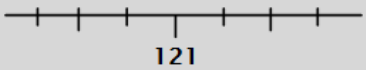
jāstrādā 2 un pat 3 maiņās. Kad parādās pasūtījums mēbelēm, tad viņš ir jāizpilda noteiktā termiņā, tu viņu nevari neizpildīt. Ja tev nav tāds strādnieks, uz kuru tu vari paļauties, tad tā ir problēma. Principā jau tagad atkal algas aug, ja pirmskrīzes periodā melnstrādnieki saņēma 800 Ls, tad tagad 400 Ls. [...] Nekvalificētais darbs ir grūts, un tur ir nepieciešams pielietot fizisku spēku, veicot monotonu darbu – kraut, nest, cilāt. Neviena jau šodien tos smagamus negrib cilāt.”

Runājot par darbaspēka pietiekamību, kvalifikāciju un pieprasījumu nozarē, eksperts uzsver, ka tajā pašlaik trūkst gan kvalificētu, gan mazkvalificētu darbinieku. Taču galvenā problēma, kā uzskata eksperts, novērotais motivācijas trūkums zināmai valsts iedzīvotāju daļai.

Aptauju un CSP datus balstīto prognožu nesakritību korekcija

Salīdzinot CSP un darba devēju aptauju datus balstīto prognožu rezultātus, eksperts pret CSP datiem izturas diezgan skeptiski un sliecas drīzāk piekrist darba devēju aptaujas datus balstītajām prognozēm, bet, komentējot darba devēju aptaujas datus, uzsver, ka situācija darba tirgū ir mainīga. Līdz ar to eksperts uzskata, ka patiesība visdrīzāk ir *kaut kur pa vidu*.

TABULA 52. PROGNOŽU NESAKRITĪBA MEŽIZSTRĀDES UN KOKAPSTRĀDES NOZARĒ

Profesiju grupa	Darba devēju aptaujas prognozes	Eksperta precizējums	CSP prognozes, cilvēku skaits
8172 Koksnes apstrādes iekārtu operatori	449	 235	21
8341 Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	137	 350	563
7523 Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	200	 110	20
7522 Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	145	 121	97

Pēc eksperta domām, kokrūpniecībā un mežistrādē veicamo darbu apjoms gada laikā nemainīsies, jo nav paredzams, ka varētu mainīties atļautais meža platību izciršanas daudzums (12 miljoni kubikmetru gadā).

„[...] 12 miljonus kubikmetru mēs katru gadu esam cirtuši jau 10 gadus, un 12 miljoni kubikmetru tiek cirsti joprojām, tie ir koki, kas ir mežā un ko mums atļauj cirst. [...] Prognozēt te nekādu pieaugumu nevar, un arī nevajag. Tehnika ir tāda, ka tur mehanizēt un automatizēt neko vairs nevar. Tie, kas ir tie forvarderi un harvesteri, tur ir viens vadītājs un strādā. Drusciņ ražīgāk, tad atkal nē. Mežs tad ir sliktāks, tad atkal nē. 12 miljoni kubikmetri, ko mēs katru gadu cērtam, to skaits arī nemainīsies, un nekam nevajadzētu speciāli mainīties.”

Arī mēbeļu rūpniecībā ir vērojama minimāla apjomu izaugsme. Līdz ar to abās nozarēs pieprasījums pēc darbaspēka, salīdzinot ar esošo situāciju, būtiski nepieaugs, it īpaši saistībā ar jauno tehnoloģiju ieviešanu, tas attiecināms uz mazkvalificētu darbaspēku. Zināms pieprasījuma kāpums gan mežizstrādē, gan kokapstrādē būs kvalificēta darbaspēka grupā. Mežizstrādē būs nepieciešami traktortehnikas vadītāji, bet kokapstrādē, modernizējot un optimizējot ražošanu, pieaugs pieprasījums pēc darbiniekiem, kuri spēj strādāt ar mūsdienīgiem CNC darbapaldiem.

„... šeit atkal ir runa ar diviem galiem – jo mēs vairāk automatizējam, jo mazāk cilvēku vajag; jo mazāk automatizējam, jo vairāk cilvēku vajag. Prognozēt neko nevar un apmēram tādā līmenī viņš arī paliks.”

Nepieciešamo prasmju un NVA piedāvāto apmācību novērtējums

Kokapstrādes nozarē pietrūkst kvalificētu speciālistu, kuri varētu apgūt un spētu darboties ar jauno mežizstrādes tehniku (piemēram, „Harvester” un „Forwarder”), kā arī speciālisti, kuri varētu strādāt uz CNC darbapaldiem. Šo speciālistu pietrūkst, jo mācību iestādēs līdz šim nebija iespējams apmācīt jauniešus darbam ar šādām tehnoloģijām.

Pašlaik dažas mācību iestādes, lai pilnveidotu mācību procesu un arī praktiski apmācītu darbam ar modernām tehnoloģijām, ir iegādājušās mūsdienīgu tehniku, kura tiek izmantota nozarē. Latvijas Lauksaimniecības universitāte ir iegādājusies CNC darbapaldu, lai apmācītu speciālistus kokapstrādei, savukārt Ogres Meža tehnikums ir iepircis tehniku, lai apmācītu kvalificētus speciālistus mūsdienīgai mežizstrādei.

Analizējot NVA apmācībām piedāvātās profesijas un paredzēto stundu skaitu katrā no tām, eksperts izsaka atšķirīgu vērtējumu. Piemēram, apmācības profesijās – frēzētājs, kokapstrādes operators, lentzāģa operators – tiek vērtētas kā nelietderīgas, jo kokapstrādes nozarē darba tirgū nav atsevišķa pieprasījuma pēc šo profesiju pārstāvjiem. Eksperts uzsver, ka galdnieka profesija jau ietver visas šīs prasmes. Līdz ar to eksperta vērtējumā dažas galdnieka profesijā nepieciešamās prasmes NVA apmācību piedāvājumā ir izdalītas kā atsevišķa profesija, pēc apmācībām šādi darbinieki nebūs reāli pieprasīti darba tirgū.

Savukārt kā kopumā atbilstošas darbaspēka pieprasījumam, nozares eksperts vērtē NVA piedāvāto apmācību šādās profesijās: galdnieka palīgs, galdnieks, būvizstrādājumu galdnieks, ciparu programmas

vadības (CNC) darbagaldu iestādītājs un mēbeļu galdnieks. Tomēr piedāvātais apmācību stundu skaits te tiek atzīmēts kā pārāk liels.

„Nebūs pacietība tik ilgi mācīties un būt par galdnieka palīgu, tur jau var par galdnieku izmācīties.”

NVA apmācības tiek atzīmētas kā ļoti lietderīgas, bet tikai tad, ja apmācību laikā bezdarbniekiem un citiem NVA klientiem būs iespēja mācīties uz CNC darba galdiem un ar mežizstrādes mašīnām „Harvester” un „Forwarder” – tātad attīstīt praktiskās iemaņas. Līdzīgi kā citu nozaru asociāciju pārstāvji arī kokapstrādes asociācijas eksperts norāda, ka labākais variants būtu bezdarbnieku apmācības saturisko organizēšanu nodot nozares pārziņā.

Eksperts uzskata, ka pašlaik apmācības arī bez NVA līdzdalības pietiekamā apjomā spēj nodrošināt pati nozare, tomēr nozares organizētās apmācības ir vērstas uz kvalifikācijas paaugstināšanu esošajiem darbiniekiem.

Intervija ar Latvijas Frizieru asociāciju

Nozares raksturojums

Situāciju skaistumkopšanas nozarē eksperts raksturo kā diezgan stabilu, ar tendenci uz lejupslīdi pēc nosacīta pieauguma krīzes laikā un prognozē, ka nozarē lēnām varētu notikt pašsakārtošanās. Stablu vietu ieņems tās frizētavas, kuras var nodrošināt augstu sniegto pakalpojumu kvalitāti.

„Domāju, ka tās spēcīgākās frizētavas paliks, frizētavu nozare izfiltrēsies un paliks tikai tās labākās, jo tagad jau ir daudzas tādas, kuras ir ar lejupslīdi. Ieguvēji paliks tie klienti, kuri tagad iet pie pieredzējušiem speciālistiem un vispār, manuprāt, nozarē būs vērojams kvalitātes pieaugums.”

Eksperts uzskata, ka pieprasījums pēc frizieru pakalpojumiem ir atšķirīgs starp Rīgu un reģioniem. Reģionos frizieru pakalpojumi ir pieprasītāki, un meistari ir vairāk noslogoti nekā Rīgā. Tomēr ārpus Rīgas friziera pakalpojumi ir gandrīz uz pusi lētāki.

Galvenā nozares problēma, kuru minēja eksperts, ir neesošs kontroles mehānisms, kas varētu ierobežot nekvalitatīvu frizieru un frizētavu darbu. Nav nevienas institūcijas, kas kontrolētu un interesētos, kāda ir frizētavā strādājošo darbinieku kvalifikācija, vienīgi tiek pārbaudīts, vai frizētava ir ierīkota atbilstoši sanitāri tehniskajām normām (vai ir instrumentu dezinficēšanas aparatūra, vai krēsli ir izvietoti noteiktā attālumā u.tml.).

„Ir viena aktuāla problēma, ka Rīgā, piemēram, ir daudz frizētavas, un man kā frizieru asociācijas biedram nav tiesību ieiet kādā frizētavā un pārbaudīt vai frizierim ir attiecīgs diploms, respektīvi, vai ir attiecīga profesija. Problēma ir tāda, ka daudzi ir iemācījušies pašmācības ceļā, kas ne vienmēr garantē labāko kvalitāti. Tieši tāpēc, manuprāt, vajadzētu vairāk skatīties kuras no tām [frizētavām] ir profesionālas, lai nebūtu tā, ka mūsu darbu mums atņem, vajadzētu vairāk kontrolēt šo situāciju.”

Runājot par darbaspēka problēmām nozarē, eksperts uzsver, ka kvalificētus profesionāļus spēj sagatavot tikai dažas skolas, un darbaspēka problēmas pastāv – nozarē drīzāk ir novērojams frizieru trūkums, jo:

- sagatavotie speciālisti aizbrauc no valsts,
- frizierus bez iepriekšējas pieredzes neņem darbā, tāpēc profesiju ieguvušie aiziet strādāt citā nozarē,
- paiet ilgs laiks, kamēr gūst pieredzi un kļūst par labu, pieprasītu meistarību un izveido savu klientu loku, bet jaunie speciālisti nav gatavi tik ilgi strādāt par nelielu atalgojumu.

„Bet, ir problēma, sakarā ar to, ja gadā, apmēram, izlaiž 200 frizierus, tad no viņiem pie mums darbā paliek ļoti maz, tā ir aktuāla problēma. Viņi aiziet citur strādāt, daudzi arī aizbrauc prom uz ārzemēm.”

Eksperts uzsver, ka tikko sagatavotam frizierim ar nelielu praktisko pieredzi ir ārkārtīgi grūti ielauzties darba tirgū, jo darba devēji vēlas jau pieredzējušus meistarības, ieteicams – jau ar savu klientu loku.

Aptauju un CSP datus balstīto prognožu nesakrītību korekcija

Runājot par prognožu atšķirību korekcijām, eksperts nevar sniegt precīzu komentāru par prognozēm, tomēr norāda, ka tuvāk patiesībai ir tas, ka frizieri ir vajadzīgi.

TABULA 53. PROGNOŽU NESAKRĪTĪBA SKAISTUMKOPŠANAS NOZARĒ

Profesiju grupa	Darba devēju aptaujas prognozes	Eksperta precizējums	CSP prognozes, cilvēku skaits
5141 Frizieri	122		-133

Nepieciešamo prasmju un NVA piedāvāto apmācību novērtējums

Eksperts norāda uz prasmēm, kādām ir jābūt frizierim:

- ir jābūt matu griešanas, veidošanas un krāsošanas prasmēm;
- jāprot gan likt ķīmiskos ilgvilņus, gan iztaisnot lokainus matus;
- jāprot veidot vakara frizūras;
- ir labi jāzina ķīmija, materiālzinātne utt.;
- nepieciešamas saskarsmes prasmes darbam ar klientu.

Diemžēl lielākā daļa no privātajām mācību iestādēm pēc eksperta domām nespēj sagatavot frizierus, kuri ir spējīgi patstāvīgi un kvalitatīvi strādāt.

NVA organizētie kursi „Frizieru pakalpojumi” (160 mācību stundu apmērā) pēc eksperta domām ir absolūti nelietderīgi.

„160 stundās neko nevar iemācīt, es esmu redzējusi cilvēkus pēc šo kursu beigšanas, viņi nevar un nav spējīgi strādāt.”

Eksperts norāda, ka asociācija sadarbojas ar Amatniecības kameru, kurā tiek organizēti kursi, lai frizieri varētu celt savu kvalifikāciju un varētu saņemt meistara diplomu, kas ir starptautiski atzīts dokuments un ļauj strādāt arī citās valstīs.

Tāpat eksperts uzskata, ka NVA nevar palīdzēt friziera kvalifikācijas celšanai – frizieris savas prasmes var *audzēt*, tikai regulāri strādājot un interesējoties par jaunākajām tendencēm nozarē. Nozarē ir izplatīti dažādu profesionāļu meistarklases, informatīvie semināri par jaunām tehnoloģijām, jauniem produktiem. Ja frizieris vēlas augt un pilnveidoties savās profesionālajās iemaņās, tad viņam pašam šiem jaunumiem aktīvi jāseko līdzi.

Intervija ar Latvijas Autotransporta brālību

Nozares raksturojums

Dibinot Latvijas Autotransporta brālību, tika apvienota domubiedru grupa, kuriem rūpēja situācija un attīstība autotransporta servisa un remonta jomā. Lai sakārtotu un pozitīvi ievirzītu šīs jomas attīstību, brālības dalībnieki izvirzīja galvenos uzdevumus, kas veicami brālībai:

- izstrādāt profesiju standartus tādās profesijās, kā autoskārnieks skārnieks, krāsotājs, autoatslēdznieks,
- rīkot dažādus kursus, tajā skaitā profesionālās pilnveides, uzņēmumu vadības, darba drošības, vides aizsardzības u.c.,
- veicināt un palīdzēt nozares pārstāvjiem iegūt sauszemes transporta līdzekļu ekspertu zināšanas.

Brālība kā īpaši svarīgu izvirzīja nepieciešamību sakārtot normatīvo regulējumu nozarē, lai sagatavotu un veiktu nozares pārstāvju sertificēšanu. Šī jautājuma sakārtošana, pēc eksperta domām, palīdzēs mazināt negodīgu konkurenci starp nozarē strādājošajiem un aizsargās arī patērētāju intereses, atturot tos no nekvalitatīvu pakalpojumu saņemšanas.

„Šajā nozarē strādājošo situācija ir bēdīga, jo servisu darbinieku negodīgas rīcības rezultātā tiek veiktas nekvalitatīvas tehniskās apkopes automašīnām par pārspīlētām summām. Līdz ar to rodas vairāk avārijas uz ceļiem, un, ja, ekspertīzē netiek atklāta servisu neizdarība, tad cieš gan auto īpašnieks, gan apdrošinātājs.”

Eksperts norāda, ka pašlaik Latvijā ir samazinājies automašīnu skaits, un līdz ar to arī servisu noslodzes līmenis. Rezultātā darbaspēka pieprasījums ir būtiski samazinājies. Taču, lai arī nozare samazināta darba apjoma dēļ bija spiesta atlaist daudz strādājošo, vēl arvien katru gadu tiek sagatavots 300 jaunu

automehāniķu. Tā visa rezultātā nozarē ir darbaspēka pārpalikums, taču vienlaikus arī ārkārtīgs kvalifikācijas trūkums.

Aptauju un CSP datus balstīto prognožu nesakritību korekcija

Runājot par prognožu korekcijām, eksperts atturējās izteikt jebkādas prognozes, jo brālība koncentrējas uz noteikta tipa autoservisiem, kuri specializējas auto virsbūves remonta jautājumos. Līdz ar to eksperts nejūtas gatavs izteikt prognozes par visu nozari kopumā.

Runājot par auto virsbūves remonta servisiem, eksperts skaidro, ka vienā servisā optimāls darbinieku sadalījums pēc profesijām būtu šāds: 1 diagnostiķis, 1 automehāniķis, 3–4 autoatslēdznieki, 5 krāsotāji un 3–4 skārdnieki.

Līdz ar to automehāniķi un diagnostiķi ir tās profesijas, kurās novērojams vislielākais pārpalikums. Savukārt tās profesijas, kuras nozarē pietrūkst, ir kvalificēti autoskārdnieki un krāsotāji. Mazkvalificēti un nesertificēti šo profesiju pārstāvji, kuri *nodarbojas ar pašdarbību*, pēc eksperta teiktā, ir pietiekamā daudzumā. Pašreizējā darbaspēka kvalifikācijas līmenis nav pietiekams, tāpēc būtu nepieciešamas speciālistu zināšanu un prasmju papildināšana.

„Tie profesionāļi, kas ir palikuši, tos vajadzētu tālāk apmācīt, bet jaunus nevajag, jo trūkst mašīnas ko remontēt.”

Eksperts kā ar nozari saistītu un perspektīvu profesiju min obligātās civiltiesiskās apdrošināšanas ekspertus (šiem cilvēkiem ir jāanalizē ceļu satiksmes negadījumos nokļuvušās mašīnas), kuru darbība un sertificēšana pagaidām ir problemātiska, jo Latvijā šādas profesiju pārstāvjus saskaņā ar Eiropas Savienības regulu noteiktajiem normatīviem nav iespējams sertificēt.

Praktiski visu ar autotransportu saistīto nozaru pārstāvjiem trūkst zināšanu gan par autotransportā esošajām kaitīgajām vielām un to iespējamo iedarbību uz cilvēkiem un apkārtējo vidi, gan par jaunajām tehnoloģijām, kuras tiek ieviestas jaunajās mašīnās utt. Daļu no nepieciešamajām zināšanām nozares entuziasti iegūst, apmeklējot kursus Igaunijā.

Šobrīd Latvijā pietrūkst arī sertificētu darbinieku, kas spētu kvalificēti analizēt nelaimes gadījumos nokļuvušo mašīnu tehnisko stāvokli. Turklāt nozares pārstāvis akcentē, ka arī glābšanas dienestu darbinieki, kuri atbrīvo cilvēkus no avārijās cietušām mašīnām, nav pietiekami apmācīti, lai veiktu šādas darbības, līdz ar to viņi pakļauj sevi dzīvības un veselības riskam.

Nepieciešamo prasmju un NVA piedāvāto apmācību novērtējums

Eksperts uzskata, ka NVA apmācību programmas ir nevajadzīga līdzekļu izšķiešana, un norāda, ka liela daļa no pašlaik strādājošajiem pasniedzējiem paši nav pietiekami kompetenti mūsdienīgu transporta

līdzekļu un jauno tehnoloģiju jomā, līdz ar to viņi nevar to iemācīt arī citiem. Turklāt eksperts uzsver, ka apmācībās reti kad tiek nodrošināta mūsdienu situācijai atbilstoša materiāli tehniskā bāze, līdz ar to apmācāmajiem pietrūkst arī iespējas apgūt praktiskās iemaņas, lai strādātu ar modernām ierīcēm un tehnoloģijām.

Runājot par zināšanām, kuras būtu nepieciešamas kvalificētam autoatslēdzniekam, nozares pārstāvis uzskaita šādas:

"Atslēdzniekam vajadzētu mācēt skrūvēt, vīlēt, instrumentus saprast, lasīt un lietot internetu, ko visi jaunieši jau prot, izmantot literatūru un izmantot autodatu – programmu autodiagnostikai, kura parāda visus regulēšanas parametrus un kurā rakstīts kurai mašīnai ko un kā vajag regulēt, kādi parametri."

Intervija ar Latvijas Auto virsbūves remontētāju asociāciju

Nozares raksturojums

Darba apjoms autoremonta nozarē kopš 2008.gada ir būtiski samazinājies, jo samazinājies ir arī kopējais automašīnu skaits uz Latvijas ceļiem. Pēc eksperta novērtējuma, līdz 2008.gadam darbu apjoms auto remontu nozarē bijis divas reizes vairāk nekā šobrīd.

Neskatoties uz kopējo nozares lejupslīdi, salīdzinot ar pirmskrīzes periodu, pašlaik darba apjomu ziņā ir sasniegta stabilitāte. Tuvāka pusgada laikā nozarē varētu būt kāpums, kuru eksperts saista ar jaunu mašīnu pirkšanu uzņēmumiem. Savukārt privātajā sektorā īpašas izmaiņas netiek paredzētas.

Remontdarbu apjoms, kas tiek veikti sertificētajos auto servisos, it īpaši oficiālo dīleru autoservisos, samazinājumu jūt visvairāk. Remontdarbu apjoma samazināšanos eksperts vērtē kā loģisku, jo ir samazinājies arī jauno pārdoto automašīnu skaits. Darbu samazinājumu nozarē ietekmē arī banku politika, jo, piemēram, līdz 2008.gadam Latvijā bija populāri un pieejami dažāda veida auto līzings pakalpojumi. Tas veicināja arī automašīnu remontu oficiālo dīleru autoservisos, jo, piemēram, pēc noteikta laika atdotot automašīnu, tai bija jābūt tādā pašā stāvoklī, kādā tā tika paņemta.

Pašlaik situācija ir gluži cita arī tādēļ, ka ir mainījusies arī apdrošināšanas kompāniju politika. Pašlaik reti kad tiek piedāvātas auto apdrošināšanas polises bez tajās iekļauta pietiekami liela pašriska, tāpēc problēmu gadījumos veicot jebkuru remontu, cilvēkam pašam ir jāuzņemas pietiekami lieli finansiāli ieguldījumi. Abi šie faktori – līzings nosacījumu izmaiņas un apdrošināšanas kompāniju prasības – ir veicinājuši to, ka cilvēki daudz mazāk vēršas oficiālo dīleru autoservisos, kuros remonta cenas kopumā ir augstākas, nekā neatkarīgajos auto remonta uzņēmumos. Par neatkarīgiem auto remonta uzņēmumiem eksperts min gan legālas, gan nelegālas remonta darbnīcas, turklāt patērētājs nekad nevar būt īsti drošs, vai sava auto remontu veicis legālā servisā.

"...problēma ir tā, ka šī te neatkarīgo servisu daļa, viņa ir ļoti melna, necaurspīdīga un bieži vien nesaprotama."

Taču eksperts norāda, ka liela daļa auto remonta meistaru, kuri strādā neatkarīgajos servisos, ir augstas klases profesionāļi un varētu strādāt arī dīleru centros.

Līdzīgi kā citi autotransporta remonta jomas eksperti, arī šīs asociācijas pārstāvis norāda, ka lielākā esošā darbaspēka problēma ir nepietiekama kvalifikācija un zināšanu atjaunošanas trūkums. Kamēr mazkvalificētu darbinieku šajā jomā ir par daudz, trūkst speciālistu, kuri prastu darboties ar autodiagnostikas tehnoloģijām, arī krāsu sajaukšanas iekārtām un cita veida aparatūru.

Cilvēki, kuri vēlas uzsākt legālas darba gaitas šajā nozarē, bieži vien nav profesionāli pietiekami sagatavoti, jo nav apguvuši jaunās tehnoloģijas, ar kurām pašlaik tiek strādāts labā autoservisā. Līdz ar to viņi prasa no darba devēja papildu ieguldījumus tieši apmācībā. Bieži vien pieteikties darbā nāk vecāka gadagājuma cilvēki, kuri visu mūžu strādājuši nelegālā autoservisā, bet, pensijas vecumam tuvojoties, vēlas pāriet strādāt legālos servisiem.

No konkrētām profesijām pašlaik nozarē pietrūkst autoatslēdznieku, kā arī cilvēku, kas labi pārzina autoelektroniku.

Nākotnē pieprasījums pēc darbaspēka būs atkarīgs no tā, vai pieaugs darba apjomi. Lai sakārtotu konkurenci un padarītu biznesu caurspīdīgāku, nepieciešams veicināt sertificēšanas sistēmas ieviešanu, pie kā pašlaik tiek strādāts.

Aptauju un CSP datus balstīto prognožu nesakritību korekcija

Salīdzinot prognožu datus par nozarei nepieciešamo profesiju pārstāvjiem, eksperts krasi kritizē profesiju klasifikatoru un norāda, ka pašlaik tas tiek pārstrādāts, līdz ar to prognozes pret profesiju griezumā ir ļoti grūti komentēt, un prognozes līdz ar jauno klasifikatoru varētu ļoti mainīties.

Nozarē pašlaik grūti ir atrast labu autodiagnostikas speciālistu.

Nepieciešamo prasmju un NVA piedāvāto apmācību novērtējums

Apmācību lietderīgums, eksperta skatījumā, ir atkarīgs no tā, cik apmācību programma ir atbilstoša mūsdienu vajadzībām.

„Tas ir atkarīgs no tā, cik tā programma ir svaiga, jo tehnoloģijas attīstās visu laiku. Pēdējos 20 gados viss ir izmainījies, bet, ja šie te cilvēciņi apmāca ar divdesmitgadīgu literatūru vai divdesmitgadīgiem uzskates līdzekļiem... it kā pamats jau ir, bet tas ir apaudzis ar citām lietām”.

Eksperts norāda, ka bez reālu, mūsdienu tehnoloģijām atbilstošu praktisko iemaņu nodrošināšanas, NVA apmācības šajā jomā tikai vairo to cilvēku skaitu, kuri it kā ir kvalificēti, taču darbā iekārtoties vienalga nevar.

Nozares raksturojums

Nozare tiek raksturota kā uz attīstību tendēta, taču pašlaik viena no būtiskākajām problēmām nozarē ir atšķirība starp laukiem un pilsētām – ja pilsētās tirdzniecības attīstību eksperts raksturo kā augšupejošu, tad laukos aina ir pretēja. Laukos tirdzniecības nozare stagnē; samazinās gan pārdošanas apjomi, gan tirdzniecības vietas.

Pēckrīzes periods tirdzniecības nozares darbībā laukos tiek raksturots kā īpaši problemātisks. Galvenais iemesls ir tas, ka daudzi cilvēki no laukiem ir aizbraukuši, un migrācija no lauku rajoniem uz pilsētām vai ārzemēm turpinās, līdz ar to lauku rajonos un mazajās pilsētās vairs nav cilvēku, kam tirgot. Eksperts uzsver, ka tirdzniecības nozares attīstība notiktu arī lauku rajonos, ja vien lauku iedzīvotāju aizbraukšanas tendence nebūtu tik izteikta.

Nozares pārstāvja vērtējumā tirdzniecība ir ļoti plaša nozare, kurā ietilpst gan rūpniecības un pārtikas preču tirdzniecība, gan arī dažādu pakalpojumu tirdzniecība. Līdz ar to, pieaugot lielveikalu īpatsvaram nozarē, pieaug arī pieprasījums pēc dažāda profila speciālistiem.

Eksperts atzīmē, ka jau pašlaik nozarē pietrūkst un arī turpmāk būs nepieciešami gan pārdevēji, gan kasieri–kontrolieri, pavāri, konditori, gaļas izcirtēji un maiznieki, gan arī cilvēki, kuri strādā skaistumkopšanas jomā (tajā skaitā, manikīra un pedikīra speciālisti).

Problēmas ar darbaspēku tirdzniecības nozarē nosaka vairāki faktori:

- zemais profesijas (it īpaši pārdevēja profesijas) prestižs,
- bieži vien fiziski grūti un nogurdinoši darba apstākļi,
- zems atalgojums.

Eksperts norāda, ka nozarē tiek ieguldīti līdzekļi, lai apmācītu jaunos darbiniekus, bet pēc apmācībām viņi dodas prom no šīs darba vietas un izmanto iegūtās zināšanas citā darba vietā, dodas uz ārzemēm vai atgriežas bezdarbnieku rindās.

Aptauju un CSP datos balstīto prognožu nesakritību korekcija

Komentēt CSP un darba devēju datus balstīto prognožu atšķirības nozares pārstāvis nevarēja, jo nejutās pietiekami kompetents šajā jautājumā un norādīja, ka šādu prognožu precizitāte varētu būt visai zema.

„... cilvēku skaits, kas pietrūks, var mainīties jebkurā brīdī, jo atveras jauni lielveikali. Līdz ar to, prognozēt šos skaitļus ir grūti un to var darīt tikai pie nosacījuma, ja zina, kurā brīdī atvērsies kādi jauni veikali.”

Diemžēl tieši tirdzniecības nozares profesijās vērojamas vislielākās atšķirības darba devēju aptaujas un CSP datus balstīto prognožu rezultātos, taču eksperts uzsvēra, ka situācija nozarē var būt ārkārtīgi mainīga, un norādīja, ka kopumā pārdevēji ir nepieciešami.

Nepieciešamo prasmju un NVA piedāvāto apmācību novērtējums

Runājot par jaunām prasmēm, kuras būtu nepieciešamas nozarē strādājošajiem, eksperts norāda, ka, ja arī parādās kāda jauna tehnika vai tehnoloģija, tad apmācība pārsvarā notiek darba vietā.

Eksperts akcentē, ka līdz ar tūrisma attīstību tirdzniecības nozarē strādājošajiem arvien vairāk būs nepieciešamas vairāku valodu zināšanas – latviešu, krievu, angļu un pozitīvākā scenārija gadījumā arī vācu un citu svešvalodu zināšanas. Pēc eksperta domām, NVA ar dažādā veida apmācībām varētu celt svešvalodu prasmes esošajiem un potenciālajiem tirdzniecības nozares darbiniekiem.

Kā galveno kritēriju NVA apmācību lietderīguma novērtējumam, eksperts min samēru starp tiem cilvēkiem, kuri ir izgājuši NVA apmācību kursus un kuri pēc tam turpina strādāt profesijā. Eksperts uzskata, ka šobrīd šajā ziņā rezultāti ir ļoti slikti.

TABULA 54 NVA PIEDĀVĀTO APMĀCĪBU NOVĒRTĒJUMS TIRDZNIECĪBAS NOZARĒ

legūstamā profesionālā kvalifikācija	LR klasifikatora kods	Profesiju	Profesionālās kvalifikācijas līmenis	Mācību stundu skaits	Vai turpināt apmācību	Komentāri
						<i>Priekš kasiera varētu būt pietiekams.</i>
Klientu apkalpošanas operators	4222 04		2.	480		<i>Šeit noteikti vajag vairāk, bet robežās no 960 līdz 1000 apmācību stundām.</i>
Mazumtirdzniecības komercdarbinieks	3339 18		3.	960		

Eksperts atzinīgi vērtē NVA apmācību mērķi, taču uzsver, ka šāda apmācība nedos nekādu labumu, ja tā nenodrošinās pietiekamu praktisko iemaņu apjomu.

SECINĀJUMI

Mērķi ar nozaru asociāciju pārstāvju palīdzību sagatavot ieteikumus darba devēju aptaujas un CSP datus balstīto prognožu nesakritību korekcijām ir izdevies izpildīt daļēji. Diemžēl nozaru asociāciju pārstāvju spēja un pārliecinātība sniegt ieteikumus prognožu korekcijām ir ļoti atšķirīga, tomēr atsevišķām profesiju grupām ieteicamās korekcijas ir identificētas:

TABULA 55. PROGNOŽU NESAKRITĪBU KOREKCIJAS

Kods	Nosaukums	NVA	CSP	Korekcijas
5223	Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	1249	4488	tuvāk 1249
8332	Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	431	1662	1200
5414	Apsargi	153	984	360
7531	Šuvēji un cepuru izgatavotāji	785	-38	~300
8322	Vieglo automobiļu, taksometru un mazieltalpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	149	948	drīzāk 149
4311	Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	31	614	31
9214	Dārzkopības strādnieki	-174	314	>0
8331	Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	123	611	611
8341	Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	137	563	~400
6114	Jauktu lauksaimniecības kultūru audzētāji	-34	375	~200
3313	Grāmatvedības speciālisti	157	554	<157
1324	Transporta, sakaru, noliktavu, sagādes, sadales, loģistikas un tām radniecīgu jomu vadītāji	-1	353	0
4321	Noliktavu darbinieki	150	464	150
5141	Frizieri	122	-133	~60
7231	Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	537	751	537
4323	Transporta uzskaites darbinieki	15	104	15
7523	Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	200	20	~150
7522	Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	145	97	~100

Salīdzinot darba devēju aptaujā iegūtās darbaspēka pieprasījuma prognozes ar nozaru asociāciju pārstāvju vērtējumu katrā nozarē, redzams, ka abos pētījumos gūtā informācija savstarpēji sasaucas, un nozaru asociāciju intervijas apstiprina darba devēju aptaujas rezultātus.

Nozaru asociāciju eksperti kopumā pozitīvākas atsauksmes sniedz par NVA piedāvātajām pamata profesionālās izglītības iespējām, savukārt visai skeptiski izturas pret NVA lomu kvalifikācijas celšanas kursu īstenošanā, jo, pēc ekspertu domām, valsts iestādei ir mazākas iespējas izvērtēt nepieciešamo apmācību saturu, kā arī kontrolēt sniegto apmācību kvalitāti.

Ņemot vērā, ka NVA apmācību pasākumu galvenais uzdevums ir nodrošināt bezdarbnieku un darba meklētāju pēc iespējas drīzāku iekārtošanos darbā, attiecībā uz izglītību NVA funkcija ir drīzāk sniegt īstermiņa jeb *atspēriena* risinājumus, pielāgojot darbaspēka piedāvājumu mainīgajām nozaru vajadzībām. Tādēļ ir svarīgi nošķirt tās darba devēju vēlmes un vajadzības, kuras būtu īstenojamas nozares un darba devēju pašu spēkiem, no tām darba tirgus vajadzībām, kuru apmierināšana ir NVA kompetencē un saskan ar tās mērķiem.

Secinājumi par apmācību vajadzībām nozarēs un profesijās iestrādāti nodaļā Secinājumi un ieteikumi.

4. SOCIĀLO PARTNERU INTERVIJAS

METODES APRAKSTS

Nodarbinātības valsts aģentūras sociālo partneru intervijas ir pētījuma „Darba tirgus īstermiņa prognoze 2013.gada 1.pusgadam” trešais un noslēdzošais posms.

Intervijas tiks veiktas, lai:

- saņemtu ekspertu viedokli par darba tirgus situāciju un vajadzībām visas Latvijas perspektīvā,
- pārrunātu un precizētu pētījuma gaitā veidojušās rekomendācijas par iespējamām izmaiņām Nodarbinātības valsts aģentūras (NVA) piedāvāto apmācību sarakstos bezdarbniekiem,
- NVA īstenojamo apmācību kontekstā pārrunātu darba tirgus īstermiņa prognožu rezultātus 2013.gada 1.pusgadam.

Lai nodrošinātu ekspertu viedokli, kas būtu vispārināms Latvijas līmenī un spētu aptvert daudzas nozares, uz intervijām tiks aicināti nacionālie sociālie partneri Latvijas Darba devēju konfederācija (LDDK) un Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība (LBAS). Pamatojoties uz 2004. gada 1.oktobrī noslēgto Trīspusējo vienošanos par sociāli ekonomisko partnerību starp Latvijas Republikas Ministru kabinetu, LDDK un LBAS, abas organizācijas apņēmušās veikt analīzi par situāciju darba tirgū visos aspektos, līdz ar to abas organizācijas uzskatāmas par ekspertiem darba tirgus jomā⁶.

Intervijas tiks strukturētas šādos tematiskajos blokos:

Par neformālo apmācību:

1. pašlaik darba tirgū pieprasīto zināšanu un prasmju novērtējums,
2. NVA neformālās apmācības piedāvājuma novērtējums un ieteikumi izmaiņām darba tirgus īstermiņa prognožu kontekstā.

Par profesionālo apmācību:

1. darba tirgus situācijas raksturojums, diskusija par darba tirgus īstermiņa prognožu rezultātiem,
2. NVA profesionālās tālākizglītības un profesionālās pilnveides programmu piedāvājuma novērtējums, apmācību atbilstība darba tirgus vajadzībām un priekšlikumi tā pilnveidei.

⁶ Trīspusējā vienošanās par sociālo partnerību. http://iepriekseja.lbas.lv/pdf/vienos_3puseja.pdf

INTERVIJU REZULTĀTI UN SECINĀJUMI

Darba tirgus raksturojums

Latvijas darba tirgu sociālo partneru pārstāvji raksturo kā augošu, un kā perspektīvākās nozares nosauc būvniecību, tekstila nozari, metālapstrādi un mašīnbūvi, kā arī mežistrādi un kokapstrādi. Eksperti uzskata, ka nozares attīstība un darbaspēka pieprasījuma pieaugums gaidāms arī farmācijā un loģistikā. Savukārt darbaspēka pārprodukcija pašlaik vērojama skaistumkopšanas nozarē.

Eksperti norāda, ka darba devēju atbildes darba devēju aptaujā varētu būt bijušas visai piesardzīgas, jo daudzi darba devēji gaida būtiskas izmaiņas likumdošanā – pievienotās vērtības un iedzīvotāju ienākuma nodokļa samazināšanu –, kas nodrošinātu labvēlīgākus apstākļus uzņēmējdarbības attīstībai. Tāpat darbavietu skaita pieaugumu vairākās, piemēram, tekstila, kokapstrādes, mežizstrādes un metālapstrādes nozarēs būtiski ietekmē arī jauno tehnoloģiju ieviešana, jo „*pavisam jaunas darbavietas arī prasa pavisam maz darbinieku*” – toties ar augstāku profesionālo kvalifikāciju un prasmi apieties ar ražošanas iekārtām.

Neformālās apmācības vajadzības

Vērtējot pašlaik darba tirgū nepieciešamās prasmes un esošo NVA piedāvāto neformālās apmācības sarakstu, sociālo partneru eksperti apmācību piedāvājumu atzīst par pietiekamu, kā arī apstiprina darba devēju aptaujā gūto informāciju kā galvenās darba tirgū pieprasītās prasmes minot latviešu, angļu, krievu valodu un datorprasmes. Līdztekus tām eksperti kā nozīmīgas nosauc saskarsmes, komunikācijas un sociālās prasmes, kā arī zināšanas par darba likumdošanu, nodokļiem, darba devēju un darba ņēmēju tiesībām un pienākumiem.

Gan LBAS, gan LDDK eksperti piekrīt darba devēju aptaujas rezultātiem par to, ka angļu un krievu valodu prasmes reģionos no darba devēju puses tiek pieprasītas mazāk. Lai gan valodu zināšanas nenoliedzami veicina iedzīvotāju reģionālo mobilitāti, pašreizējā situācijā valodu apguve diemžēl vairāk veicina cilvēku aizbraukšanu no Latvijas, ne tik daudz reģionālo mobilitāti Latvijas iekšienē. Tādēļ darba tirgus eksperti iesaka piesardzīgi izvērtēt valodu apmācības apjomus reģionos un lielāku uzsvāru likt uz datora lietošanas apmācībām. Savukārt skandināvu valodas un specifisku datorprogrammu apguvi gan reģionos, gan Rīgā būtu ieteicams piedāvāt pēc darba devēju pieprasījuma.

Attiecībā uz neformālo izglītību LBAS eksperti norāda, ka šajā apmācību grupā jo īpaši pastāv risks nelietderīgai līdzekļu izmantošanai, jo veidojas NVA klientu grupa, kuri „profesionāli mācās”, apmeklējot neskaitāmus apmācību pasākumus, taču darba tirgū neatgriezoties. Salīdzinot ar profesionālo apmācību valodu un datorapmācības kursi ir salīdzinoši vieglāki, jo sniedz pamatprasmes.

Tajā pašā laikā informanti atzīmē, ka apmācību piedāvājumā jāņem vērā NVA klientu profils – lai gan pamatzināšanu apguve visai nosacīti palielina bezdarbnieku konkurētspēju darba tirgū, tomēr jāpiedāvā apmācības cilvēkiem bez priekšzināšanām un ar pamata izglītību. Savukārt augstāka līmeņa apmācībām sociālo partneru pārstāvji iesaka noteikt prasības nepieciešamajām priekšzināšanām, līdzīgi kā tas tiek darīts, piedāvājot valodu apmācības. Priekšzināšanas vai pat profesionālā izglītība ekspertu vērtējumā būtu nepieciešamas tādu programmu apguvei kā *AutoCAD, AutoCad Architecture, Corel Draw Graphics, Datorprasmes grāmatvedībā, Revit Architecture, Revit Structure, Solid Works*.

Profesionālās apmācības vajadzības

Sociālo partneru pārstāvji pozitīvi vērtē līdzšinējo apmācības pie darba devēja organizēšanas praksi – šo apmācību veidu jau pozitīvi novērtējuši darba devēji farmācijā, notiek apmācības arī tekstila nozarē un citās. Eksperti norāda, ka optimāls risinājums mazākiem darba devējiem, kuri nespēj nodrošināt darba vietas daudziem apmācību beidzējiem, būtu apvienoties šādu apmācību pieprasīšanā, un apmācību organizēšanu varētu nodrošināt nozaru asociācijas. Savukārt LBAS uzdevums šādā modelī būtu rūpēties par to, lai darba vietas pasākumā iesaistītajiem bezdarbniekiem darba vietas tiešām tiktu nodrošinātas.

Vērtējot NVA profesionālās izglītības piedāvājumu, sociālo partneru pārstāvji norāda, ka lielāko labumu gūst tie cilvēki, kuri izmanto pārkvalificēšanās iespēju, savukārt jauniešu ieguvums no profesionālās apmācības ir krietni mazāks. Tāpat arī jāņem vērā, ka pat profesionālās kvalifikācijas iegūšana ne vienmēr nodrošina iekļaušanos darba tirgū, tāpēc – īpaši reģionos – būtu ieteicams piedāvātās apmācības sasaistīt ar reālām darbavietām.

Ekspertu izteiktie komentāri par konkrētām profesionālās apmācības programmām iekļauti šī dokumenta sadaļā *Bezdarbnieku profesionālās apmācības vajadzības*.

5. DARBA TIRGUS ĪSTERMIŅA PROGNOZE 2013.GADA 1.PUSGADAM

Izmantojot īstermiņa prognozēšanas metodiku, ir izstrādāta prognoze 2013.gadam par 349 profesiju grupām. Rezultāti iegūti gan reģionālā (Latvija, Rīga, Pierīga, Vidzeme, Latgale, Zemgale, Kurzeme), gan nozaru griezumā.

Darba tirgus īstermiņa prognozes uzdevums ir parādīt darbaspēka pieprasījuma svārstības tuvākā pusgada laikā. Pusgada prognozes ļauj iegūt priekšstatu par darbaspēka pieprasījuma izmaiņām, kā arī par potenciālajām pārmaiņām NVA klientu struktūrā. Aplūkojot darba tirgus īstermiņa prognozes no NVA piedāvāto pakalpojumu plānošanas viedokļa, pusgada prognozes ieteicams skatīt salīdzinājumā ar prognozētajām darbaspēka pieprasījuma izmaiņām gadam gan tādēļ, lai izvairītos no sezonālā ietekmes, gan arī, lai saskaņotu apmācību piedāvājumu ar pieprasījuma pieauguma brīdi tirgū, ņemot vērā apmācību organizēšanai un norisei nepieciešamo laiku.

Analīzes daļā pārskatāmības labad tabulās parādītas 2013.gada 1.pusgadā un 2013.gadā kopumā visvairāk un vismazāk pieprasīto profesiju grupu top 20, savukārt pilnas prognožu tabulas atrodamas dokumenta pielikumā.

PROGNOZE LATVIJAI

Aplūkojot kopējās prognozes par darbaspēka pieprasījuma izmaiņām Latvijā visās nozarēs kopā (*skat. Tabula 56, Tabula 57, Tabula 58 un Tabula 59*), redzams, ka lielākais darbaspēka pieprasījuma pieaugums 2013.gada 1.pusgadā gaidāms 2.(Vecākie speciālisti), 5.(Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki), 3.(Speciālisti) un 7.(Kvalificēti strādnieki un amatnieki) pamatgrupu profesijām.

Aplūkojot prognozi visam 2013.gadam griezumā pa ceturkšņiem (*skat. Tabula 108*) redzams, ka 2013.gada 2.ceturksnī darbaspēka pieprasījums samazināsies, un kopējais darbaspēka pieprasījuma apjoms Latvijas darba tirgū tiek prognozēts negatīvs. Savukārt pārējos ceturkšņos tiek prognozēts pozitīvs darbaspēka pieprasījums, augstāko punktu sasniedzot 2013.gada 3.ceturksnī, bet gada nogalē atkal nedaudz samazinoties.

2013.gadā stabila un vienmērīga darbaspēka pieprasījuma izaugsme tiek prognozēta profesiju grupās 2000 Vecākie speciālisti, 8330 Smago kravas automobiļu un autobusu vadītāji, 3300 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti un 8332 Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji, arī profesiju grupās 3000 Speciālisti un 5000 Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki. Šīs profesiju grupas arī ierindojas 20 pieprasītāko sarakstā 2013.gadā kopumā (*skat. Tabula 57*).

Profesiju grupās 5223 Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi un 7231 Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki, lai gan kopējais pieprasījums gadā tiek prognozēts liels, vērojama tendence pieprasījumam ar katru nākamo ceturksni samazināties.

Salīdzinot ar prognozēm 2012.gada 2.pusgamam, redzams, ka nav krasu izmaiņu profesiju grupās, kurās gaidāms lielākais darbaspēka pieprasījuma pieaugums – joprojām pieprasītākās profesiju grupas ir 5223

Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi, 8332 Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji un 7111 Ēku būvnieki. Savukārt to profesiju vidū, kurās 2013.gada 1.pusgadā plānots lielākais darbaspēka pieprasījuma kritums, salīdzinot ar 2012.gada 2.pusgadu biežāk parādās 7.un 9.pamatgrupas profesijas.

TABULA 56. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA PIEAUGUMS 2013.GADA 1.PUSGADĀ (LATVIJĀ, VISĀS NOZARĒS KOPĀ)

Nr.	Profesiju grupas kods	Nosaukums	2013.gada 1.pusgamam	2013.gadam
1	5223	Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	750	999
2	7231	Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	321	429
3	2341	Pamatizglītības pedagogi	231	227
4	9613	Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	226	432
5	2342	Pirmsskolas pedagogi	224	225
6	2422	Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	218	612
7	5414	Apsargi	189	334
8	9112	Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	188	484
9	3355	Iekšlietu inspektori un izmeklētāji	168	168
10	3221	Medicīnas māsu profesiju speciālisti	154	163
11	1211	Administratīvie un finanšu vadītāji	147	561
12	8331	Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	140	345
13	4222	Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	123	248
14	3322	Tirdzniecības pārstāvji	108	407
15	8332	Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	105	791
16	4211	Bankas kasieri un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	101	226
17	3313	Grāmatvedības speciālisti	93	126
18	4321	Noliktavu darbinieki	91	120
19	8322	Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	89	120
20	7531	Šuvēji un cepuru izgatavotāji	84	234

2013.gadā kopumā lielākais darbaspēka pieprasījuma pieaugums tiek prognozēts 2.(Vecākie speciālisti), 3.(Speciālisti), 1.(Vadītāji), 5.(Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki) un 8.(Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri) pamatgrupas profesijām.

TABULA 57. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA PIEAUGUMS 2013.GADĀ (LATVIJĀ, VISĀS NOZARĒS KOPĀ)

Nr.	Profesiju grupas kods	Nosaukums	2013.gada 1.pusgadam	2013.gadam
1	5223	Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	750	999
2	8332	Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	105	791
3	7111	Ēku būvnieki	-406	741
4	2422	Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	218	612
5	1211	Administratīvie un finanšu vadītāji	147	561
6	9329	Citur neklasificēti strādnieki	-615	493
7	9112	Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	188	484
8	9613	Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	226	432
9	7231	Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	321	429
10	3322	Tirdzniecības pārstāvji	108	407
11	8331	Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	140	345
12	5414	Apsargi	189	334
13	7411	Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	-179	325
14	9333	Krāvēji	28	323
15	9313	Ēku būvniecības strādnieki	-193	314
16	4222	Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	123	248
17	7531	Šuvēji un cepuru izgatavotāji	84	234
18	2341	Pamatizglītības pedagogi	231	227
19	4211	Bankas kasieri un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	101	226
20	2342	Pirmsskolas pedagogi	224	225

Savukārt lielākais darbaspēka pieprasījuma kritums (*skat. Tabula 58*) 2013.gada 1.pusgadā tiek prognozēts 7.(Kvalificēti strādnieki un amatnieki), 6.(Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki) un 9.(Vienkāršās profesijas) pamatgrupas profesijās.

Interesanta situācija iezīmējas attiecībā uz 7.profesiju pamatgrupu Kvalificēti strādnieki un amatnieki – 2013.gada 1.pusgadā šīs grupas profesijām tiek prognozēts straujš pieprasījuma kritums, savukārt 2.pusgadā tikpat straujš pieaugums. Lai gan darba devēju aptaujas dati atklāj, ka no visām nākamajā pusgadā plānotajām jaunajām darbavietām uzņēmumos 25% ietilpst 7.profesiju grupā, tajā pašā laikā 13% no visiem atlaist plānotajiem darbiniekiem ir no 7.profesijas grupas, un darba devēji, īpaši šajā pamatgrupā, lielākoties vēlas strādniekus ar profesionālo vai profesionālo vidējo izglītību.

Gan 6., gan 7.un 9.pamatgrupas profesijas ir tās, kuru pusgada prognozi ietekmē sezonālitate. Aplūkojot prognozi griezumā pa ceturkšņiem (skat. Tabula 108) redzams, ka 2013.gada 2.pusē šīm profesijām tiek prognozēts darbaspēka pieprasījuma pieaugums, tomēr kopumā darbaspēka pieprasījuma bilance 2013.gadā šīm profesiju grupām saglabājas negatīva. Šo tendenci apstiprina arī nozaru ekspertu vērtējums un vidēja termiņa tautsaimniecības attīstības prognozes – eksperti norāda, ka īpaši lauksaimniecībā un mežsaimniecībā arvien mazāk tiek pieprasīti mazkvalificēti strādnieki un vienkāršā darba darītāji, tajā pašā laikā jaunas prasmes tiek pieprasītas kvalificētajiem šo nozaru darbiniekiem.

TABULA 58. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKĀIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA KRITUMS 2013.GADA 1.PUSGADĀ (LATVIJĀ, VISĀS NOZARĒS KOPĀ)

Nr.	Profesiju grupas kods	Nosaukums	2013.gada 1.pusgam	2013.gadam
1	9211	Lauksaimniecības kultūru audzēšanas saimniecības strādnieki	-666	-26
2	9329	Citur neklasificēti strādnieki	-615	493
3	8341	Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	-555	93
4	6114	Jauktu lauksaimniecības kultūru audzētāji	-535	-42
5	6121	Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji	-502	-22
6	7111	Ēku būvnieki	-406	741
7	9213	Jauktu lauksaimniecības kultūru un lopkopības fermu strādnieki	-338	-27
8	7212	Metinātāji un griezēji	-216	161
9	9313	Ēku būvniecības strādnieki	-193	314
10	7411	Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	-179	325
11	7522	Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	-138	79
12	8172	Koksnes apstrādes iekārtu operatori	-108	62
13	7222	Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	-106	42
14	7512	Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	-75	102

15	8182	Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	-41	78
16	8342	Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	-32	-42
17	7119	Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	-22	-30
18	7223	Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	-21	53
19	3257	Vides un darba aizsardzības inspektori un asistenti	-19	-25
20	7233	Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	-17	30

Pieņemot, ka prognoze gada griezumā ļauj izlīdzināt sezonālā ietekmi, redzams (*skat. Tabula 57*), ka arī 2013.gadā kopumā lielākais darbaspēka pieprasījuma kritums tiek prognozēts 6., 7.un 9.pamatgrupas profesijām.

TABULA 59. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKĀIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA KRITUMS 2013.GADĀ (LATVIJĀ, VISĀS NOZARĒS KOPĀ)

Nr.	Profesiju grupas kods	Nosaukums	2013.gada 1.pusgadam	2013.gadam
1	6114	Jauktu lauksaimniecības kultūru audzētāji	-535	-42
2	8342	Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	-32	-42
3	7119	Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	-22	-30
4	9213	Jauktu lauksaimniecības kultūru un lopkopības fermu strādnieki	-338	-27
5	9211	Lauksaimniecības kultūru audzēšanas saimniecības strādnieki	-666	-26
6	3257	Vides un darba aizsardzības inspektori un asistenti	-19	-25
7	2411	Grāmatveži	-17	-22
8	6121	Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji	-502	-22
9	9215	Mežstrādnieki	-16	-22
10	5419	Citur neklasificēti apsardzes pakalpojumu jomas	-15	-20

darbinieki

11	8219	Citur neklasificēti montieri	-6	-9
12	9312	Inženierbūvju strādnieki	-5	-6
13	7413	Elektrolīniju uzstādītāji un labotāji	-4	-6
14	2132	Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības vecākie speciālisti	-4	-5
15	5131	Viesmīļi	-3	-5
16	9129	Citi tīrīšanas darbu veicēji	-3	-5
17	3112	Būvniecības speciālisti	-3	-4
18	3333	Nodarbinātības aģenti	-2	-3
19	1219	Citur neklasificēti administratīvie un komercpakalpojumu vadītāji	-1	-2
20	2113	Ķīmiķi	-1	-2

PROGNOZE REĢIONU GRIEZUMĀ

Rīga

Rīgā 2013.gada 1.pusgadā lielākais darbaspēka pieprasījums kopumā tiek prognozēts 2.(Vecākie speciālisti), 3.(Speciālisti), 4.(Kalpotāji) un 5.(Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki) pamatgrupas profesijām. Salīdzinoši liels pieprasījuma pieaugums prognozēts arī atsevišķām 8.(Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri), 7.(Kvalificēti strādnieki un amatnieki) un 9.(Vienkāršās profesijas) pamatgrupas profesijām (*skat. Tabula 60*).

TABULA 60. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA PIEAUGUMS 2013.GADA 1.PUSGADĀ (RĪGĀ, VISĀS NOZARĒS)

Nr.	Profesiju grupas kods	Nosaukums	2013.gada 1.pusgamam	2013.gadam
1	5223	Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	516	687
2	2422	Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	196	478
3	1211	Administratīvie un finanšu vadītāji	111	330
4	8332	Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	110	348
5	3322	Tirdzniecības pārstāvji	102	286
6	5414	Apsargi	102	175
7	4222	Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	102	198
8	9112	Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	101	216
9	7231	Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	95	127
10	4321	Noliktavu darbinieki	94	126
11	9613	Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	92	180
12	3355	Iekšlietu inspektori un izmeklētāji	86	87
13	8331	Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	83	191
14	5151	Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	67	113
15	2342	Pirmsskolas pedagogi	66	65
16	3313	Grāmatvedības speciālisti	57	77
17	4211	Bankas kasieri un tiem radniecīgu profesiju	55	120

		darbinieki		
18	2512	Programmētāji	54	72
19	9333	Krāvēji	52	181
20	3221	Medicīnas mūsu profesiju speciālisti	50	52

Lielākais darbaspēka pieprasījuma kritums 2013.gada 1.pusgadā Rīgā gaidāms 7.(Kvalificēti strādnieki un amatnieki), 6.(Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki) un 8.(Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri) pamatgrupas profesijās. Profesiju sezonālitate nosaka arī negatīvu darbaspēka pieprasījuma rādītāju veidošanos tādās profesiju grupās kā 9329 Citur neklasificēti strādnieki, 9313 Ēku būvniecības strādnieki un 9214 Dārzkopības strādnieki.

TABULA 61. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA KRITUMS 2013.GADA 1.PUSGADĀ (RĪGĀ, VISĀS NOZARĒS)

Nr.	Profesiju grupas kods	Nosaukums	2013.gada 1.pusgamam	2013.gadam
1	7111	Ēku būvnieki	-105	213
2	9329	Citur neklasificēti strādnieki	-94	68
3	7212	Metinātāji un griezēji	-79	86
4	9313	Ēku būvniecības strādnieki	-63	148
5	7222	Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	-60	33
6	7411	Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	-56	137
7	9214	Dārzkopības strādnieki	-55	-46
8	7522	Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	-36	28
9	3257	Vides un darba aizsardzības inspektori un asistenti	-19	-25
10	8172	Koksnes apstrādes iekārtu operatori	-14	-1
11	2411	Grāmatveži	-10	-14
12	5419	Citur neklasificēti apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki	-9	-13
13	7512	Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	-5	44
14	3412	Sociālā darba speciālisti	-3	-4
15	2263	Vides, darba aizsardzības un higiēnas vecākie	-3	-4

		speciālisti		
16	7523	Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	-2	0
17	7223	Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	-1	14
18	1219	Citur neklasificēti administratīvie un komercpakalpojumu vadītāji	-1	-2
19	9321	Iesaiņotāji	-1	-2
20	6121	Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji	-1	0

Savukārt 2013.gadā kopumā lielākais pieprasījums gaidāms 2.(Vecākie speciālisti), 3.(Speciālisti), 7.(Kvalificēti strādnieki un amatnieki) un 5.(Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki) pamatgrupas profesijās. Nozīmīgs pieprasījuma pieaugums 2013.gada laikā gan Rīgā, gan Latvijā kopumā tiek prognozēts grupā 8332 Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji, arī grupā 8331 Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji.

TABULA 62. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBSPĒKA PIEPRASĪJUMA PIEAUGUMS 2013.GADĀ (RĪGĀ, VISĀS NOZARĒS)

Nr.	Profesiju grupas kods	Nosaukums	2013.gada 1.pusgadam	2013.gadam
1	5223	Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	516	687
2	2422	Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	196	478
4	8332	Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	110	348
3	1211	Administratīvie un finanšu vadītāji	111	330
5	3322	Tirdzniecības pārstāvji	102	286
6	9112	Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	101	216
7	7111	Ēku būvnieki	-105	213
8	4222	Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	102	198
9	8331	Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	83	191
10	9333	Krāvēji	52	181
11	9613	Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	92	180
12	5414	Apsargi	102	175

13	9313	Ēku būvniecības strādnieki	-63	148
14	7411	Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	-56	137
15	3341	Biroja vadītāji	44	134
16	7231	Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	95	127
17	4321	Noliktavu darbinieki	94	126
18	4211	Bankas kasieri un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	55	120
19	5151	Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	67	113
20	5222	Vecākie pārdevēji	43	94

Lielākais darbaspēka pieprasījuma kritums 2013.gada laikā tiek prognozēts 6.(Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki) un 9.(Vienkāršās profesijas) pamatgrupā, arī 74.(Elektrisko un elektronisko iekārtu strādnieki) un 75.(Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki) grupas profesijām.

TABULA 63. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKĀIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA KRITUMS 2013.GADĀ (RĪGĀ, VISĀS NOZARĒS)

Nr.	Profesiju grupas kods	Nosaukums	2013.gada 1.pusgamam	2013.gadam
1	9214	Dārzkopības strādnieki	-55	-46
2	3257	Vides un darba aizsardzības inspektori un asistenti	-19	-25
3	2411	Grāmatveži	-10	-14
4	5419	Citur neklasificēti apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki	-9	-13
5	3412	Sociālā darba speciālisti	-3	-4
6	2263	Vides, darba aizsardzības un higiēnas vecākie speciālisti	-3	-4
7	1219	Citur neklasificēti administratīvie un komercpakalpojumu vadītāji	-1	-2
8	1212	Personāla vadītāji	-1	-2
9	7119	Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	-1	-2

10	9321	lesaiņotāji	-1	-2
11	8172	Koksnes apstrādes iekārtu operatori	-14	-1
12	2261	Zobārsti	-1	-1
13	5165	Braukšanas apmācības instruktori	-1	-1
14	3513	Datortīklu un datorsistēmu speciālisti	0	-1
15	8342	Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	0	0
16	4411	Bibliotēku darbinieki	0	0
17	9621	Kurjeri, sūtījumu piegādātāji un bagāžas nesēji	0	0
18	7523	Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	-2	0
19	6121	Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji	-1	0
20	2211	Vispārējās prakses ārsti	0	0

Pierīga

Pierīgā 2013.gada 1.pusgadā lielākais darbaspēka pieprasījuma pieaugums kopumā tiek prognozēts 2.(Vecākie speciālisti) un 5.(Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki) pamatgrupas profesijās. Visvairāk pieprasītās profesiju grupas - 5223 Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi, 8322 Vieglo automobiļu, taksometru, mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji.

TABULA 64. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA PIEAUGUMS 2013.GADA 1.PUSGADĀ (PIERĪGĀ, VISĀS NOZARĒS)

Nr.	Profesiju grupas kods	Nosaukums	2013.gada 1.pusgadam	2013.gadam
1	5223	Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	89	117
2	8322	Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	51	68
3	7231	Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	48	64
4	9613	Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	42	78
5	2342	Pirmsskolas pedagogi	40	41
6	2341	Pamatizglītības pedagogi	36	35
7	8189	Citur neklasificēti rūpniecisko iekārtu un mašīnu operatori	23	32

8	3221	Medicīnas māsu profesiju speciālisti	22	24
9	1211	Administratīvie un finanšu vadītāji	22	78
10	3355	Iekšlietu inspektori un izmeklētāji	22	21
11	9333	Krāvēji	20	65
12	9112	Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	15	62
13	3341	Biroja vadītāji	13	30
14	5414	Apsargi	8	16
15	5222	Vecākie pārdevēji	8	22
16	7123	Apmetēji	8	11
17	1345	Izglītības jomas vadītāji	8	8
18	8331	Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	7	20
19	7131	Krāsotāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	7	10
20	8332	Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	6	128

Lielākais darbaspēka pieprasījuma kritums 2013.gada 1.pusgadā tiek prognozēts 7.(Kvalificēti strādnieki un amatnieki), 8.(Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri), 9.(Vienkāršās profesijas) un 6.(Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki) profesiju pamatgrupā.

TABULA 65. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA KRITUMS 2013.GADA 1.PUSGADĀ (PIERĪGĀ, VISĀS NOZARĒS)

Nr.	Profesiju grupas kods	Nosaukums	2013.gada 1.pusgamam	2013.gadam
1	9329	Citur neklasificēti strādnieki	-190	64
2	8341	Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	-151	4
3	6114	Jauktu lauksaimniecības kultūru audzētāji	-138	-8
4	9211	Lauksaimniecības kultūru audzēšanas saimniecības strādnieki	-80	-9
5	7111	Ēku būvnieki	-62	81
6	9213	Jauktu lauksaimniecības kultūru un lopkopības fermu strādnieki	-54	-4
7	6121	Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji	-48	-3

8	8172	Koksnes apstrādes iekārtu operatori	-44	-4
9	7522	Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	-39	21
10	9313	Ēku būvniecības strādnieki	-34	30
11	7411	Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	-31	11
12	8182	Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	-20	6
13	7212	Metinātāji un griezēji	-18	12
14	7126	Sanitārtehniķi	-15	-20
15	7512	Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	-11	7
16	9629	Citur neklasificēti vienkāršo profesiju strādnieki	-8	-1
17	5131	Viesmīļi	-8	-11
18	9214	Dārzkopības strādnieki	-7	11
19	7119	Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	-7	-9
20	8219	Citur neklasificēti montieri	-6	-8

2013.gadā kopumā Pierīgā lielākais darbaspēka pieprasījums gaidāms 8.(Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri), 7.(Kvalificēti strādnieki un amatnieki), 5.(Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki) pamatgrupu profesijām. Salīdzinot ar citiem reģioniem, Pierīgā straujāk pieaugs pieprasījums pēc profesiju grupas 8332 Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji.

TABULA 66. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA PIEAUGUMS 2013.GADĀ (PIERĪGĀ, VISĀS NOZARĒS)

Nr.	Profesiju grupas kods	Nosaukums	2013.gada 1.pusgadam	2013.gadam
1	8332	Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	6	128
2	5223	Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	89	117
3	7111	Ēku būvnieki	-62	81
4	1211	Administratīvie un finanšu vadītāji	22	78
5	9613	Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	42	78
6	8322	Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	51	68
7	9333	Krāvēji	20	65

8	9329	Citur neklasificēti strādnieki	-190	64
9	7231	Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	48	64
10	9112	Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	15	62
11	2342	Pirmsskolas pedagogi	40	41
12	2341	Pamatizglītības pedagogi	36	35
13	8189	Citur neklasificēti rūpniecisko iekārtu un mašīnu operatori	23	32
14	3341	Biroja vadītāji	13	30
15	9313	Ēku būvniecības strādnieki	-34	30
16	3221	Medicīnas māsu profesiju speciālisti	22	24
17	5222	Vecākie pārdevēji	8	22
18	3322	Tirdzniecības pārstāvji	3	22
19	7522	Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	-39	21
20	3355	Iekšlietu inspektori un izmeklētāji	22	21

Savukārt lielākais darbaspēka kritums 2013.gadā Pierīgā paredzams 7.(Kvalificēti strādnieki un amatnieki), 5.(Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki) un 8.(Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri) pamatgrupas profesijās.

TABULA 67. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKĀIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA KRITUMS 2013.GADĀ (PIERĪGĀ, VISĀS NOZĀRĒS)

Nr.	Profesiju grupas kods	Nosaukums	2013.gada 1.pusgamam	2013.gadam
1	7126	Sanitārtehniķi	-15	-20
2	5131	Viesmīļi	-8	-11
3	7119	Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	-7	-9
4	9211	Lauksaimniecības kultūru audzēšanas saimniecības strādnieki	-80	-9
5	6114	Jauktu lauksaimniecības kultūru audzētāji	-138	-8
6	8219	Citur neklasificēti montieri	-6	-8
7	8342	Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	-5	-7

8	9212	Mājlopu fermu strādnieki	-3	-4
9	8172	Koksnes apstrādes iekārtu operatori	-44	-4
10	9213	Jauktu lauksaimniecības kultūru un lopkopības fermu strādnieki	-54	-4
11	6121	Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji	-48	-3
12	5141	Frizieri	-4	-3
13	2132	Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības vecākie speciālisti	-2	-3
14	3339	Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	-1	-1
15	1324	Transporta, sakaru, noliktavu, sagādes, sadales, loģistikas un tām radniecīgu jomu vadītāji	-1	-1
16	9629	Citur neklasificēti vienkāršo profesiju strādnieki	-8	-1
17	3323	Iepirkumu speciālisti	-2	0
18	5419	Citur neklasificēti apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki	0	0
19	7223	Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	-5	0
20	2145	Ķīmijas inženieri	0	0

Kurzeme

Darba tirgus prognozes uzrāda līdzīgu tendenci, kāda vērojama darba devēju aptaujas datos – Kurzemē un arī Latgalē tiek prognozēts salīdzinoši lielāks pieprasījums pēc apsargiem gan pusgada, gan gada griezumā.

TABULA 68. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA PIEAUGUMS 2013.GADA 1.PUSGADĀ (KURZEMĒ, VISĀS NOZARĒS)

Nr.	Profesiju grupas kods	Nosaukums	2013.gada 1.pusgadam	2013.gadam
1	5223	Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	88	117
2	7231	Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	45	59
3	2342	Pirmsskolas pedagogi	45	44
4	5414	Apsargi	39	60

5	8322	Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	31	42
6	9112	Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	29	52
7	2341	Pamatizglītības pedagogi	26	25
8	8172	Koksnes apstrādes iekārtu operatori	22	41
9	9613	Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	19	39
10	5222	Vecākie pārdevēji	17	46
11	1211	Administratīvie un finanšu vadītāji	14	72
12	4211	Bankas kasieri un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	13	30
13	3221	Medicīnas māsu profesiju speciālisti	13	13
14	3355	Iekšlietu inspektori un izmeklētāji	12	11
15	8331	Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	12	31
16	7523	Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	11	20
17	9629	Citur neklasificēti vienkāršo profesiju strādnieki	11	15
18	4222	Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	11	20
19	7511	Miesnieki, zivju pārstrādātāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	9	13
20	3513	Datortīklu un datorsistēmu speciālisti	9	12

Gada griezumā Kurzemē straujākais darbaspēka pieprasījuma pieaugums gaidāms profesiju grupā 7111 Ēku būvnieki, tomēr pusgada griezumā šajā pašā profesiju grupā gaidāms straujākais darbaspēka pieprasījuma kritums. Tāpat 2013.gadā Kurzemē gaidāms darbaspēka pieprasījuma kritums vēl vairākās būvniecības nozares profesiju grupās – 7119 Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki, 7114 Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki un 3112 Būvniecības speciālisti –, kā arī lauksaimniecības nozares profesiju grupās – 6114 Jauktu lauksaimniecības kultūru audzētāji, 6121 Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji, 7233 Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki.

TABULA 69. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKĀIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA KRITUMS 2013.GADA 1.PUSGADĀ (KURZEMĒ, VISĀS NOZARĒS)

Nr.	Profesiju grupas kods	Nosaukums	2013.gada 1.pusgadam	2013.gadam
1	7111	Ēku būvnieki	-109	173
2	6114	Jauktu lauksaimniecības kultūru audzētāji	-97	-16
3	8341	Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	-91	5
4	9213	Jauktu lauksaimniecības kultūru un lopkopības fermu strādnieki	-86	-11
5	9211	Lauksaimniecības kultūru audzēšanas saimniecības strādnieki	-63	8
6	6121	Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji	-53	-3
7	9329	Citur neklasificēti strādnieki	-50	91
8	9333	Krāvēji	-40	23
9	9313	Ēku būvniecības strādnieki	-33	55
10	7411	Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	-20	63
11	8182	Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	-20	2
12	7522	Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	-19	2
13	7222	Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	-17	-19
14	7512	Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	-13	12
15	8342	Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	-11	-15
16	7119	Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	-8	-11
17	7223	Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	-7	10
18	5419	Citur neklasificēti apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki	-5	-7
19	7212	Metinātāji un griezēji	-5	25
20	5141	Frizieri	-4	-3

Līdzīgi kā citos reģionos, arī Kurzemē tiek prognozēts pieprasījums pēc profesiju grupas 8332 Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji, kā arī 7231 Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki. Lai gan tirdzniecības nozares pārstāvji prognozē vāju nozares attīstību reģionos, darba tirgus prognozes arī Kurzemē vienu no lielākajiem darbaspēka pieprasījuma pieaugumiem paredz profesiju grupā 5223 Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi.

TABULA 70. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA PIEAUGUMS 2013.GADĀ (KURZEMĒ, VISĀS NOZARĒS)

Nr.	Profesiju grupas kods	Nosaukums	2013.gada 1.pusgadam	2013.gadam
1	7111	Ēku būvnieki	-109	173
2	5223	Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	88	117
3	9329	Citur neklasificēti strādnieki	-50	91
4	8332	Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	3	89
5	1211	Administratīvie un finanšu vadītāji	14	72
6	7411	Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	-20	63
7	5414	Apsargi	39	60
8	7231	Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	45	59
9	9313	Ēku būvniecības strādnieki	-33	55
10	9112	Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	29	52
11	5222	Vecākie pārdevēji	17	46
12	2342	Pirmsskolas pedagogi	45	44
13	8322	Vieglo automobiļu, taksometru un mazieltīpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	31	42
14	8172	Koksnes apstrādes iekārtu operatori	22	41
15	2422	Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	-2	39
16	9613	Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	19	39
17	7531	Šuvēji un cepuru izgatavotāji	-2	32
18	8331	Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	12	31
19	4211	Bankas kasieri un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	13	30
20	2341	Pamatizglītības pedagogi	26	25

TABULA 71. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKĀIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA KRITUMS 2013.GADĀ (KURZEMĒ, VISĀS NOZARĒS)

Nr.	Profesiju grupas kods	Nosaukums	2013.gada 1.pusgadam	2013.gadam
1	7222	Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	-17	-19
2	6114	Jauktu lauksaimniecības kultūru audzētāji	-97	-16
3	8342	Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	-11	-15
4	9213	Jauktu lauksaimniecības kultūru un lopkopības fermu strādnieki	-86	-11
5	7119	Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	-8	-11
6	5419	Citur neklasificēti apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki	-5	-7
7	9129	Citi tīrīšanas darbu veicēji	-4	-5
8	7114	Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	-3	-4
9	3112	Būvniecības speciālisti	-3	-4
10	2411	Grāmatveži	-3	-4
11	5131	Viesmīļi	-3	-3
12	6121	Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji	-53	-3
13	5141	Frizieri	-4	-3
14	7233	Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	-2	0
15	1324	Transporta, sakaru, noliktavu, sagādes, sadales, loģistikas un tām radniecīgu jomu vadītāji	0	0
16	4419	Citur neklasificēti kalpotāji	0	0
17	8152	Aušanas un adīšanas mašīnu operatori	0	0
18	2423	Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	0	1
19	2512	Programmētāji	0	1
20	2141	Rūpniecības un ražošanas inženieri	1	1

Latgalē

Latgalē, lai gan 2013.gada 1.pusgadā lielākais darbaspēka pieprasījuma pieaugums tiek prognozēts profesiju grupā 5223 Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi, 2013.gada 2.pusgadā darbaspēka pieprasījuma pieaugums šajā profesiju grupā kļūs mazāk izteikts. Salīdzinot ar pieprasījuma tendencēm citos reģionos, Latgalē šīs profesiju grupas darbinieki pieprasīti mazāk, kā Rīgā, Pierīgā un Kurzemē, taču vairāk, kā Vidzemē un Zemgalē.

TABULA 72. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA PIEAUGUMS 2013.GADA 1.PUSGADĀ (LATGALE, VISĀS NOZARĒS)

Nr.	Profesiju grupas kods	Nosaukums	2013.gada 1.pusgamam	2013.gadam
1	5223	Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	55	74
2	9613	Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	45	79
3	3221	Medicīnas māsu profesiju speciālisti	38	39
4	2341	Pamatizglītības pedagogi	30	29
5	3355	Iekšlietu inspektori un izmeklētāji	28	27
6	2342	Pirmsskolas pedagogi	27	27
7	8322	Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	26	35
8	5414	Apsargi	25	45
9	7231	Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	24	32
10	8331	Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	23	43
11	3313	Grāmatvedības speciālisti	20	25
12	9214	Dārzkopības strādnieki	20	39
13	7531	Šuvēji un cepuru izgatavotāji	16	38
14	9112	Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	14	60
15	4211	Bankas kasieri un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	13	31
16	5321	Sanitāri	13	13
17	9329	Citur neklasificēti strādnieki	10	216
18	5132	Bārmeņi	9	18
19	5222	Vecākie pārdevēji	9	21

20	3432	Dizaina speciālisti un dekoratori	6	8
----	------	-----------------------------------	---	---

ievērojamas svārstības 2013.gadā Latgalē tiek prognozētas lauksaimniecības nozares profesijās, kurās lielākoties negatīvs darbaspēka pieprasījums saglabāsies arī gada griezumā.

TABULA 73. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA KRITUMS 2013.GADA 1.PUSGADĀ (LATGALĒ, VISĀS NOZARĒS)

Nr.	Profesiju grupas kods	Nosaukums	2013.gada 1.pusgadam	2013.gadam
1	6121	Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji	-236	-13
2	6114	Jauktu lauksaimniecības kultūru audzētāji	-179	-11
3	8341	Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	-112	9
4	7111	Ēku būvnieki	-35	77
5	9213	Jauktu lauksaimniecības kultūru un lopkopības fermu strādnieki	-35	-3
6	7212	Metinātāji un griezēji	-31	30
7	7512	Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	-30	7
8	7222	Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	-22	16
9	8182	Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	-19	5
10	7411	Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	-19	50
11	9211	Lauksaimniecības kultūru audzēšanas saimniecības strādnieki	-17	11
12	9313	Ēku būvniecības strādnieki	-11	38
13	7522	Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	-10	19
14	8172	Koksnes apstrādes iekārtu operatori	-7	8
15	4321	Noliktavu darbinieki	-6	-9
16	5141	Frizieri	-5	-3
17	8219	Cituroklasificēti montieri	-5	-6

18	9333	Krāvēji	-4	12
19	7233	Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	-3	1
20	7223	Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	-3	18

2013.gadā kopumā ievērojams pieaugums Latgalē tiek prognozēts profesiju grupā 9329 Citur neklasificēti strādnieki, veidojot gandrīz pusi no kopējā šīs profesiju grupas strādnieku pieprasījuma Latvijā.

TABULA 74. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA PIEAUGUMS 2013.GADĀ (LATGALĒ, VISĀS NOZARĒS)

Nr.	Profesiju grupas kods	Nosaukums	2013.gada 1.pusgamam	2013.gadam
1	9329	Citur neklasificēti strādnieki	10	216
2	8332	Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	0	108
3	9613	Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	45	79
4	7111	Ēku būvnieki	-35	77
5	5223	Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	55	74
6	9112	Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	14	60
7	7411	Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	-19	50
8	5414	Apsargi	25	45
9	8331	Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	23	43
10	9214	Dārzkopības strādnieki	20	39
11	3221	Medicīnas māsu profesiju speciālisti	38	39
12	7531	Šuvēji un cepuru izgatavotāji	16	38
13	9313	Ēku būvniecības strādnieki	-11	38
14	8322	Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	26	35
15	7231	Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	24	32
16	4211	Bankas kasieri un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	13	31

17	1211	Administratīvie un finanšu vadītāji	-3	31
18	7212	Metinātāji un griezēji	-31	30
19	2341	Pamatizglītības pedagogi	30	29
20	3355	Iekšlietu inspektori un izmeklētāji	28	27

TABULA 75. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKĀIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA KRITUMS 2013.GADĀ (LATGALE, VISĀS NOZARĒS)

Nr.	Profesiju grupas kods	Nosaukums	2013.gada 1.pusgamam	2013.gadam
1	6121	Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji	-236	-13
2	6114	Jauktu lauksaimniecības kultūru audzētāji	-179	-11
3	4321	Noliktavu darbinieki	-6	-9
4	8219	Citur neklasificēti montieri	-5	-6
5	8342	Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	-3	-4
6	5141	Frizieri	-5	-3
7	7413	Elektrolīniju uzstādītāji un labotāji	-2	-3
8	9213	Jauktu lauksaimniecības kultūru un lopkopības fermu strādnieki	-35	-3
9	3115	Inženiermehānikas speciālisti	-1	-2
10	2132	Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības vecākie speciālisti	-1	-2
11	1324	Transporta, sakaru, noliktavu, sagādes, sadales, loģistikas un tām radniecīgu jomu vadītāji	0	0
12	2145	Ķīmijas inženieri	0	0
13	2261	Zobārsti	0	0
14	5131	Viesmīļi	0	0
15	2211	Vispārējās prakses ārsti	1	1
16	2212	Specialitāšu ārsti	1	1
17	2262	Farmaceiti	1	1
18	3213	Farmaceitu asistenti	1	1
19	9129	Citi tīrīšanas darbu veicēji	1	1

20	9212	Mājlopu fermu strādnieki	1	1
----	------	--------------------------	---	---

Vidzeme

Vidzemē, Zemgalē un Latgalē 20 pieprasītāko profesiju grupu sarakstā iekļuvusi profesiju grupa 2342 Pirmsskolas pedagogi – Vidzemē 2013.gada 1.pusgadā šajā profesiju grupā tiek prognozēts lielākais darbaspēka pieprasījuma pieaugums.

Pārējās profesiju grupās Vidzemē tiek prognozētas līdzīgas darbaspēka pieprasījuma pieauguma tendences kā Latvijā kopumā.

TABULA 76. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA PIEAUGUMS 2013.GADA 1.PUSGADĀ (VIDZEMĒ, VISĀS NOZARĒS)

Nr.	Profesiju grupas kods	Nosaukums	2013.gada 1.pusgamam	2013.gadam
1	2341	Pamatizglītības pedagogi	79	78
2	7231	Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	74	99
3	7531	Šuvēji un cepuru izgatavotāji	54	72
4	8182	Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	23	43
5	2342	Pirmsskolas pedagogi	22	21
6	8331	Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	18	50
7	8332	Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	18	73
8	9613	Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	17	29
9	7511	Miesnieki, zivju pārstrādātāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	15	20
10	9214	Dārzkopības strādnieki	14	29
11	5223	Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	13	17
12	9112	Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	11	44
13	3422	Sporta treneri, sporta instruktori un sporta speciālisti	11	14
14	3221	Medicīnas māsu profesiju speciālisti	10	10
15	2221	Medicīnas māsu profesiju vecākie speciālisti	7	10
16	8189	Citur neklasificēti rūpniecisko iekārtu un mašīnu operatori	7	9

17	3355	Iekšlietu inspektori un izmeklētāji	7	7
18	2422	Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	7	19
19	3322	Tirdzniecības pārstāvji	5	29
20	1345	Izglītības jomas vadītāji	5	5

TABULA 77. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKĀIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA KRITUMS 2013.GADA 1.PUSGADĀ (VIDZEMĒ, VISĀS NOZARĒS)

Nr.	Profesiju grupas kods	Nosaukums	2013.gada 1.pusgamam	2013.gadam
1	9211	Lauksaimniecības kultūru audzēšanas saimniecības strādnieki	-284	-33
2	6121	Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji	-130	-8
3	8341	Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	-121	19
4	9329	Citur neklasificēti strādnieki	-101	22
5	7212	Metinātāji un griezēji	-77	-4
6	9213	Jauktu lauksaimniecības kultūru un lopkopības fermu strādnieki	-62	-4
7	7111	Ēku būvnieki	-51	102
8	6114	Jauktu lauksaimniecības kultūru audzētāji	-47	-3
9	9313	Ēku būvniecības strādnieki	-46	35
10	7411	Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	-40	39
12	8172	Koksnes apstrādes iekārtu operatori	-38	10
13	7522	Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	-16	9
14	7413	Elektrolīniju uzstādītāji un labotāji	-13	-17
15	8322	Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	-11	-15
16	8342	Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	-11	-14
17	9629	Citur neklasificēti vienkāršo profesiju strādnieki	-10	10
18	7523	Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	-7	9

19	7512	Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	-6	12
20	9312	Inženierbūvju strādnieki	-5	-6

TABULA 78. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA PIEAUGUMS 2013.GADĀ (VIDZEMĒ, VISĀS NOZARĒS)

Nr.	Profesiju grupas kods	Nosaukums	2013.gada 1.pusgadam	2013.gadam
1	7111	Ēku būvnieki	-51	102
2	7231	Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	74	99
3	2341	Pamatizglītības pedagogi	79	78
4	8332	Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	18	73
5	7531	Šuvēji un cepuru izgatavotāji	54	72
6	8331	Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	18	50
7	9112	Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	11	44
8	8182	Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	23	43
9	7411	Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	-40	39
10	9313	Ēku būvniecības strādnieki	-46	35
11	3322	Tirdzniecības pārstāvji	5	29
12	9214	Dārzkopības strādnieki	14	29
13	9613	Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	17	29
14	1211	Administratīvie un finanšu vadītāji	4	25
15	9329	Cituro neklasificēti strādnieki	-101	22
16	9333	Krāvēji	1	22
17	5151	Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	1	22
18	2342	Pirmsskolas pedagogi	22	21
19	7511	Miesnieki, zivju pārstrādātāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	15	20
20	2422	Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	7	19

TABULA 79. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKĀIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA KRITUMS 2013.GADĀ (VIDZEMĒ, VISĀS NOZARĒS)

Nr.	Profesiju grupas kods	Nosaukums	2013.gada 1.pusgadam	2013.gadam
1	9211	Lauksaimniecības kultūru audzēšanas saimniecības strādnieki	-284	-33
2	7413	Elektrolīniju uzstādītāji un labotāji	-13	-17
3	8322	Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	-11	-15
4	8342	Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	-11	-14
5	6121	Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji	-130	-8
6	9312	Inženierbūvju strādnieki	-5	-6
7	4321	Noliktavu darbinieki	-3	-4
8	9213	Jauktu lauksaimniecības kultūru un lopkopības fermu strādnieki	-62	-4
9	7212	Metinātāji un griezēji	-77	-4
10	7119	Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	-2	-3
11	6114	Jauktu lauksaimniecības kultūru audzētāji	-47	-3
12	3323	Iepirkumu speciālisti	-3	0
13	7222	Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	-2	0
14	3341	Biroja vadītāji	2	0
15	1324	Transporta, sakaru, noliktavu, sagādes, sadales, loģistikas un tām radniecīgu jomu vadītāji	0	0
16	3339	Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	0	0
17	9121	Veļas mazgātāji un gludinātāji	0	0
18	2267	Optometriisti	1	1
19	5153	Namu apsaimniekotāji	1	1
20	4222	Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	1	1

Zemgale

Zemgalē, salīdzinot ar tendencēm citos reģionos, lielāks darbaspēka pieprasījums tiek prognozēts kokapstrādes nozares profesijām – piemēram, 2013.gada 1.pusgadā profesiju grupā 7523 Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori tiek prognozēts lielākais pieprasījuma pieaugums reģionā.

TABULA 80. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA PIEAUGUMS 2013.GADA 1.PUSGADĀ (ZEMGALĒ, VISĀS NOZARĒS)

Nr.	Profesiju grupas kods	Nosaukums	2013.gada 1.pusgamam	2013.gadam
1	7523	Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	61	83
2	7231	Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	36	47
3	9613	Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	32	57
4	2342	Pirmsskolas pedagogi	25	26
5	3221	Medicīnas māsu profesiju speciālisti	21	25
6	2341	Pamatizglītības pedagogi	20	20
7	9112	Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	19	50
8	3355	Iekšlietu inspektori un izmeklētāji	14	14
9	2422	Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	13	43
10	7531	Šuvēji un cepuru izgatavotāji	13	30
11	4211	Bankas kasieri un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	11	23
12	5414	Apsargi	10	30
13	9214	Dārzkopības strādnieki	9	25
14	2212	Specialitāšu ārsti	8	11
15	7124	Izolācijas darbu veicēji	8	10
16	1345	Izglītības jomas vadītāji	7	7
17	2359	Cituro neklasificēti izglītības jomas vecākie speciālisti	7	9
18	3313	Grāmatvedības speciālisti	6	9
19	5321	Sanitāri	5	5

20	7126	Sanitārtehniķi	5	6
----	------	----------------	---	---

Salīdzinoši mazāks darbaspēka pieprasījuma kritums, nekā citos reģionos, Zemgalē tiek prognozēts lauksaimniecības nozares profesijām – tas arī ir likumsakarīgi, ņemot vērā nozaru struktūru Latvijas reģionos.

TABULA 81. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKĀIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA KRITUMS 2013.GADA 1.PUSGADĀ (ZEMGALE, VISĀS NOZARĒS)

Nr.	Profesiju grupas kods	Nosaukums	2013.gada 1.pusgamam	2013.gadam
1	9211	Lauksaimniecības kultūru audzēšanas saimniecības strādnieki	-231	-15
2	9329	Citur neklasificēti strādnieki	-195	27
3	9213	Jauktu lauksaimniecības kultūru un lopkopības fermu strādnieki	-100	-6
4	8341	Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	-88	19
5	6114	Jauktu lauksaimniecības kultūru audzētāji	-73	-4
6	7111	Ēku būvnieki	-43	96
7	8322	Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	-38	-51
8	6121	Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji	-34	5
9	8332	Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	-31	45
10	8172	Koksnes apstrādes iekārtu operatori	-27	8
11	7522	Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	-18	-1
12	7411	Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	-13	26
13	3341	Biroja vadītāji	-12	9
14	7233	Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	-12	12
15	3322	Tirdzniecības pārstāvji	-12	24
16	7512	Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	-10	20
17	5223	Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	-10	-12

18	7222	Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	-8	2
19	9313	Ēku būvniecības strādnieki	-6	9
20	8182	Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	-6	21

Stabils pieaugums abos 2013.gada pusgados paredzams profesiju grupās 7523 Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori un 7231 Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki, arī 9613 Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki.

TABULA 82. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKAIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA PIEAUGUMS 2013.GADĀ (ZEMGALE, VISĀS NOZARĒS)

Nr.	Profesiju grupas kods	Nosaukums	2013.gada 1.pusgamam	2013.gadam
1	7111	Ēku būvnieki	-43	96
2	7523	Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	61	83
3	9613	Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	32	57
4	9112	Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	19	50
5	7231	Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	36	47
6	8332	Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	-31	45
7	2422	Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	13	43
8	7531	Šuvēji un cepuru izgatavotāji	13	30
9	5414	Apsargi	10	30
10	9329	Citur neklasificēti strādnieki	-195	27
11	2342	Pirmsskolas pedagogi	25	26
12	7411	Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	-13	26
13	1211	Administratīvie un finanšu vadītāji	-2	25
14	9214	Dārzkopības strādnieki	9	25
15	3221	Medicīnas māsu profesiju speciālisti	21	25
16	3322	Tirdzniecības pārstāvji	-12	24

17	4211	Bankas kasieri un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	11	23
18	8182	Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	-6	21
19	2341	Pamatizglītības pedagogi	20	20
20	7512	Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	-10	20

Zemgalē, atšķirībā no pārējiem reģioniem, negatīvs darbaspēka pieprasījums tiek prognozēts profesiju grupā 5223 Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi.

TABULA 83. TOP 20 PROFESIJU GRUPAS, KURĀM PROGNOZĒTS LIELĀKĀIS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA KRITUMS 2013.GADĀ (ZEMGALE, VISĀS NOZARĒS)

Nr.	Profesiju grupas kods	Nosaukums	2013.gada 1.pusgadam	2013.gadam
1	8322	Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	-38	-51
2	9211	Lauksaimniecības kultūru audzēšanas saimniecības strādnieki	-231	-15
3	5223	Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	-10	-12
4	9213	Jauktu lauksaimniecības kultūru un lopkopības fermu strādnieki	-100	-6
5	7119	Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	-4	-6
6	2411	Grāmatveži	-4	-5
7	6114	Jauktu lauksaimniecības kultūru audzētāji	-73	-4
8	8342	Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	-2	-2
9	2113	Ķīmiķi	-1	-2
10	2132	Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības vecākie speciālisti	-1	-2
11	9412	Virtuves strādnieki	-2	-1
12	7522	Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	-18	-1
13	9321	Iesaiņotāji	0	-1
14	1324	Transporta, sakaru, noliktavu, sagādes, sadales, loģistikas un tām radniecīgu jomu vadītāji	0	0

15	2221	Medicīnas māsu profesiju vecākie speciālisti	0	0
16	7511	Miesnieki, zivju pārstrādātāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	0	0
17	2145	Ķīmijas inženieri	0	0
18	5312	Skolotāju palīgi	0	0
19	5141	Frizieri	-2	1
20	3412	Sociālā darba speciālisti	1	1

6. SECINĀJUMI UN IETEIKUMI

Pētījuma „Darba tirgus īstermiņa prognoze 2013.gada 1.pusgamam” rezultātā, analizējot darba devēju un nozaru asociāciju aptauju, sociālo partneru interviju, kā arī darba tirgus prognožu datus, ir izstrādāti ieteikumi bezdarbnieku profesionālās un neformālās apmācības vajadzībām.

Lai identificētu profesionālās apmācības vajadzības, izmantoti visi iepriekšminētie avoti, savietojot NVA piedāvātās profesionālās apmācības programmas ar noteiktu profesiju kodiem. Savukārt neformālo apmācību, kuras nav iespējams identificēt, vadoties pēc profesiju kodiem, vajadzību noteikšana balstīta nozaru asociāciju aptaujas un sociālo partneru interviju datos.

2012.gadā NVA klientiem piedāvāja apgūt 5 pirmā, 28 otrā un 19 trešā kvalifikācijas līmeņa profesionālās tālākizglītības programmas, kā arī 21 profesionālās pilnveides izglītības programmu kopu, kas nodrošina bezdarbnieku apmācību šādās jomās:

- Metālapstrāde (17 programmas);
- Būvniecība (12 programmas);
- Viegļā rūpniecība (6 programmas);
- Uzņēmējdarbība, finanses, grāmatvedība un administrēšana (6 programmas);
- Kokrūpniecība (5 programmas);
- Ēdināšana (5 programmas), viesmīlība un tūrisms (3 programmas);
- Tirdzniecība (3 programmas);
- Transports un loģistika (3 programmas);
- Lauksaimniecība (3 programmas);
- Enerģētika (2 programmas);
- Skaistumkopšana (2 programmas) un aprūpe (2 programmas);
- Nekustamā īpašuma apsaimniekošana (2 programmas);
- Informācijas un komunikāciju tehnoloģijas (1 programma);
- Apsardze (1 programma).

Kopumā redzams, ka bezdarbnieku apmācībā programmu piedāvājuma ziņā uzsvars tiek likts galvenokārt uz darbaspēka sagatavošanu apstrādes rūpniecībā un būvniecībā, kā arī administrēšanā, mežsaimniecībā un ēdināšanā. Apstrādes rūpniecība, būvniecība un mežsaimniecība ir tās nozares, kuras sniedz lielāko pienesumu Latvijas ekonomikas izaugsmē pēc piedzīvotās krīzes, kā arī tautsaimniecības attīstības prognozēs tiek vērtētas kā perspektīvas turpmākai izaugsmei.

Ņemot vērā, ka NVA apmācību pasākumu galvenais uzdevums ir nodrošināt bezdarbnieku un darba meklētāju pēc iespējas drīzāku iekārtošanos darbā, attiecībā uz izglītības nodrošināšanu NVA pamata funkcija ir sniegt īstermiņa jeb *atspēriena* risinājumus, pielāgojot darbaspēka piedāvājumu mainīgajām nozaru vajadzībām. Tomēr ir svarīgi nošķirt tās darba devēju vēlmes un vajadzības, kuras būtu īstenojamas nozares un darba devēju pašu spēkiem, no tām darba tirgus vajadzībām, kuru apmierināšana ir NVA kompetencē un saskan ar tās mērķiem.

Ekonomikas ministrijas (EM) ziņojumā par Latvijas tautsaimniecības attīstību⁷ norādīts, ka 2011.gadā un 2012.gada sākumā ražošanas apjomi palielinājušies gandrīz visās tautsaimniecības nozarēs, taču īpaši strauju izaugsmi piedzīvojušas apstrādes rūpniecības nozares, īpaši kokapstrāde, metālapstrāde, kā arī elektronisko ierīču, mašīnu un iekārtu ražošana. Tāpat vērā ņemama izaugsme notikusi lauksaimniecības, mežsaimniecības un būvniecības nozarēs, un stabila izaugsme saglabājusies transporta un uzglabāšanas nozarē.

Darba tirgus īstermiņa prognozes lielāko darbaspēka pieprasījuma pieaugumu paredz 2.(Vecākie speciālisti), 5.(Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki), 3.(Speciālisti), 7.(Kvalificēti strādnieki un amatnieki) un 8.(Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri) pamatgrupu profesijām.

No darba devēju aptaujas rezultātiem varam secināt, ka nākamā pusgada laikā lielākā darbaspēka kustība paredzama 5. – 8.pamatgrupas (5.Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki; 6.Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki; 7.Kvalificēti strādnieki un amatnieki; 8.Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri) profesijās. Pēc darba devēju aptaujas datiem, no visām nākamajā pusgadā plānotajām jaunajām darbavietām uzņēmumos 25% ietilpst 7.profesiju grupā (Kvalificēti strādnieki un amatnieki). 7.pamatgrupas (Kvalificēti strādnieki un amatnieki) profesijas veido arī 32% no visām ilgstoši (ilgāk par 3 mēnešiem) neaizpildītajām vakancēm. Nākamās divas lielākās profesiju pamatgrupas pēc plānoto jauno darbavietu skaita ir 5. (Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki, 15%) un 8. grupa (Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri, 14%). Vienlaikus 22% no visām nākamajā pusgadā plānotajām atlaišanas izmaiņām attieksies uz 5.profesiju pamatgrupu (Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki), 13% – uz 7. (Kvalificēti strādnieki un amatnieki), bet 14% – uz 8. pamatgrupas (Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri) profesijām. Salīdzinot darba devēju aptaujas pēdējā viļņa datus ar iepriekšējo periodu, īpaši ievērojamas izmaiņas tuvākā pusgada laikā skars vienkāršo profesiju grupu (9.profesiju pamatgrupa), kura veido 35% no visa plānoto atbrīvojamo darbinieku kopuma.

Zīmīgi, ka 37% darbinieku, kurus darba devēji tuvākā pusgada laikā plāno atlaist, ir vispārējā vidējā izglītība. Tas nozīmē, ka šī pusgada laikā varētu palielināties NVA reģistrēto bezdarbnieku skaits ar darba pieredzi, taču bez profesionālās izglītības. Īpaši stipri šī tendence varētu skart 6., 7., 8.un 9.pamatgrupas profesijās strādājošos. Darba devēju aptaujā respondenti norāda, ka 5.–8.profesiju pamatgrupās un jo īpaši 7.profesiju pamatgrupā (Kvalificēti strādnieki un amatnieki, 75%), lielākoties vēlas darbiniekus ar profesionālo vai profesionālo vidējo izglītību.

Šeit gan jāatzīmē arī, ka darba devēju prasības pēc noteikta izglītības līmeņa mēdz būt nepamatotas, saistot augstāku izglītības līmeni ar darba devējam vēlamām sociālajām, valodu prasmēm un pozitīvām personības iezīmēm (tā tas nereti ir, piemēram, veikalu pārdevēju gadījumā). Līdz ar to darba devēju prasības vērtējamas kritiski, jo profesionālās izglītības ieguve realitātē tomēr ne vienmēr palielina izredzes noturēties darba tirgū.

⁷ Ziņojums par Latvijas tautsaimniecības attīstību

http://www.em.gov.lv/images/modules/items/2012_jun.pdf

BEZDARBNIEKU PROFESIONĀLĀS APMĀCĪBAS VAJADZĪBAS

84.tabulā redzamas NVA profesionālās tālākizglītības programmām pēc profesiju klasifikatora atbilstošās darba tirgus īstermiņa prognozes pa ceturkšņiem, kā arī šajās prognozēs balstītais ieteikums. Vadoties pēc prognozētā darbaspēka pieprasījuma attiecīgajā profesiju grupā, ieteikums apmācības turpināt tiek izteikts, ja darbaspēka pieprasījuma prognoze 2013.gadam ir lielāka par 15 cilvēkiem ar apsvērumu, ka 15 cilvēki veido vienu apmācību grupu.

Ņemot vērā, ka profesionālās pilnveides programmu apguves rezultātā bezdarbnieks neiegūst profesionālās kvalifikācijas, bet gan profesionālās pilnveides apguves apliecību, šīm programmām lielākoties ir problemātiski piekārtot atbilstošu profesijas kodu. Tāpat jāatceras, ka darbaspēka pieprasījuma prognoze atbilstošajai profesiju grupai nav vienīgais kritērijs, lai ieteiktu izglītības programmu NVA piedāvājumā saglabāt vai no tā izslēgt, tādēļ izglītības programmas, balstoties uz nozaru asociāciju aptaujās un sociālo partneru intervijās iegūtajiem datiem, analizētas pēc šādiem kritērijiem:

- Darbaspēka pieprasījuma prognoze izglītības programmai atbilstošajai profesiju grupai (ja tādu iespējams identificēt).
- Izglītības programmas apjoms un saturs attiecībā pret darba devēju prasībām.
- Izglītības apguves pienesums bezdarbnieka konkurētspējas paaugstināšanā.

TABULA 84. NVA PROFESIONĀLĀS TĀLĀKIZGLĪTĪBAS PROGRAMMĀM ATBILSTOŠĀS DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA PROGNOZES 2013.GADAM

legūstamā kvalifikācija	profesionālā Prof. klasifikatora kods	1.cet.	2.cet.	3.cet.	4.cet.	1.pusgads	2013.gads	Prognozes ieteikums
Adītājs, 2.kvalifikācijas līmenis	7318 15						Trūkst datu	Neturpināt
Apavu labotājs, 2.kvalifikācijas līmenis	7536 07						Trūkst datu	Neturpināt
Apdares darbu strādnieks, 2.kvalifikācijas līmenis	7123 02	21	10	8	3	31	42	Turpināt
Atslēdznieks, 2.kvalifikācijas līmenis	7222 01	-49	-57	87	60	-106	42	Turpināt
Autoatslēdznieks, 2.kvalifikācijas līmenis	7231 04	213	108	81	27	321	429	Turpināt
Autoelektriķis, 3.kvalifikācijas līmenis	7411 06	6	-184	280	224	-179	325	Turpināt
Automehāniķis, 3.kvalifikācijas līmenis	7231 02	213	108	81	27	321	429	Turpināt
Bārmenis, 3.kvalifikācijas līmenis	5132 02	22	10	5	44	31	81	Turpināt

līmenis								
Brūgētājs, 2.kvalifikācijas līmenis	7112 01	4	2	2	1	7	9	Neturpināt
Būvizstrādājumu galdnieks, 3.kvalifikācijas līmenis	7115 04	18	9	7	2	27	36	Turpināt
Būvstrādnieks, 1.kvalifikācijas līmenis	9313 01	58	-251	315	191	-193	314	Turpināt
Ceļu būvtehniķis, 3.kvalifikācijas līmenis	3112 16	-2	-1	-1	0	-3	-4	Neturpināt
Ciparu programmas vadības (CNC) darbgaldu iestatītājs, 3.kvalifikācijas līmenis	7223 06	-16	-5	32	42	-21	53	Turpināt
Datorsistēmas tehniķis, 3.kvalifikācijas līmenis	3513 01	6	3	2	1	9	12	Neturpināt
Drēbnieks, 2.kvalifikācijas līmenis	7531 03	52	32	87	62	84	234	Turpināt
Elektriķis, 3.kvalifikācijas līmenis	7411 01	6	-184	280	224	-179	325	Turpināt
Elektromontieris, 2.kvalifikācijas līmenis	7411 02	6	-184	280	224	-179	325	Turpināt
Ēku celtnieks, 3.kvalifikācijas līmenis	7111 01	164	-569	748	399	-406	741	Turpināt
Frēzētājs, 2.kvalifikācijas līmenis	7223 01	-16	-5	32	42	-21	53	Turpināt
Galdnieka palīgs, 1.kvalifikācijas līmenis	7522 05	-56	-82	134	84	-138	79	Turpināt
Galdnieks, 2.kvalifikācijas līmenis	7522 01	-56	-82	134	84	-138	79	Turpināt
Gāzmetinātājs, 2.kvalifikācijas līmenis	7212 01	-117	-99	251	125	-216	161	Turpināt
Klientu apkalpošanas operators, 2.kvalifikācijas līmenis	4222 04	96	28	51	74	123	248	Turpināt
Kokapstrādes operators, 2.kvalifikācijas līmenis	7523 14	40	26	39	12	67	118	Turpināt
Konditora palīgs,	7512 10	-54	-21	73	104	-75	102	Turpināt

1.kvalifikācijas līmenis								
Krāsotājs, 2.kvalifikācijas līmenis	7131 01	31	15	12	4	46	62	Turpināt
Lentzāģa operators, 2.kvalifikācijas līmenis	8172 06	-88	-20	114	56	-108	62	Turpināt
Lietvedis, 2.kvalifikācijas līmenis	3341 03	64	-14	63	102	50	215	Turpināt
Loģistikas darbinieks, 3.kvalifikācijas līmenis	3339 16	26	13	10	3	39	52	Turpināt
Lokmetinātājs metināšanā ar mehanizēto iekārtu aktīvās gāzes vidē (MAG), 2.kvalifikācijas līmenis	7212 05	-117	-99	251	125	-216	161	Turpināt
Lokmetinātājs metināšanā ar mehanizēto iekārtu inertās gāzes vidē (MIG), 2.kvalifikācijas līmenis	7212 06	-117	-99	251	125	-216	161	Turpināt
Lokmetinātājs metināšanā ar volframa elektrodu inertās gāzes vidē (TIG), 2.kvalifikācijas līmenis	7212 07	-117	-99	251	125	-216	161	Turpināt
Maiznieks, 2.kvalifikācijas līmenis	7512 01	-54	-21	73	104	-75	102	Turpināt
Mazumtirdzniecības komercdarbinieks, 3.kvalifikācijas līmenis	3339 18	26	13	10	3	39	52	Turpināt
Metāla griezējs (termogriezējs), 2.kvalifikācijas līmenis	7212 10	-117	-99	251	125	-216	161	Turpināt
Metāla/smilšstrūklas iekārtas operators, 2.kvalifikācijas līmenis	8122 10	Trūkst datu						Neturpināt
Metālmateriālu metinātājs, 2.kvalifikācijas līmenis	7212 12	-117	-99	251	125	-216	161	Turpināt
Mēbeļu galdnieks, 3.kvalifikācijas līmenis	7522 02	-56	-82	134	84	-138	79	Turpināt
Mūrnieks, 2.kvalifikācijas līmenis	7112 03	4	2	2	1	7	9	Neturpināt

Namdaris, 3.kvalifikācijas līmenis	7115 01	18	9	7	2	27	36	Turpināt
Nekustamā īpašuma aģents, 3.kvalifikācijas līmenis	3334 02	4	2	2	1	6	8	Neturpināt
Noliktavas pārzinis, 3.kvalifikācijas līmenis	4321 03	61	30	22	7	91	120	Turpināt
Pavāra palīgs, 1.kvalifikācijas līmenis	9412 01	22	11	6	18	33	56	Turpināt
Remontatslēdznieks, 3.kvalifikācijas līmenis	7223 02	-16	-5	32	42	-21	53	Turpināt
Remontstrādnieks, 1.kvalifikācijas līmenis	9313 02	58	-251	315	191	-193	314	Turpināt
Rokas lokmetinātājs (MMA), 2.kvalifikācijas līmenis	7212 04	-117	-99	251	125	-216	161	Turpināt
Sanitārtehnisko iekārtu montētājs, 2.kvalifikācijas līmenis	7126 02	11	6	4	2	17	22	Turpināt
Šuvējs, 2.kvalifikācijas līmenis	7531 01	52	32	87	62	84	234	Turpināt
Transportlīdzekļu krāsotājs, 3.kvalifikācijas līmenis	7132 01	1	1	0	0	2	2	Neturpināt
Tūrisma informācijas konsultants, 3.kvalifikācijas līmenis	4221 03	2	1	1	0	2	4	Neturpināt
Viesmīlības pakalpojumu speciālists, 3.kvalifikācijas līmenis	5151 14	49	17	10	102	66	177	Turpināt
Virpotājs, 2.kvalifikācijas līmenis	7223 03	-16	-5	32	42	-21	53	Turpināt

Vieglā rūpniecība

NVA piedāvā vairāk nekā 20 profesionālās izglītības programmas, pēc kuru apgūšanas bezdarbnieki varētu uzsākt darbu apstrādes rūpniecībā tādās nozarēs kā pārtikas ražošana, tekstilizstrādājumu un apģērbu ražošana, metālu un mēbeļu ražošana, piedāvājot iegūt galvenokārt otro profesionālās kvalifikācijas līmeni.

EM apstrādes rūpniecībai prognozē⁸ samērā lielus nozaru pieauguma tempus, kā arī lielāko nodarbinātības pieaugumu. Pēc EM datiem, uz citu apstrādes rūpniecības nozaru fona, samērā vāju izaugsmi uzrāda vieglās rūpniecības nozare, kura, lai gan nozarē saglabājas stabili jauno pasūtījumu apjomi, 2012.gada pirmajā pusē piedzīvoja ražošanas apjomu kritumu. Šeit jāpiezīmē, ka šajā laikā ir krities apģērbu ražošanas apjoms, savukārt tekstilizstrādājumu ražošanas apjomi turpina pieaugt. Gan nozares asociācijas, gan sociālo partneru pārstāvji šo nozari raksturo kā augošu un perspektīvu, jo krīzes laikā nozarē ieviestas jaunas tehnoloģijas, kā arī veikta darbinieku apmācība, tai skaitā arī sadarbībā ar NVA – apmācība pēc darba devēja pieprasījuma. Tajā pašā laikā viens no nozares riska faktoriem ir salīdzinoši zems atalgojums tajā strādājošajiem, līdz ar to LBAS eksperti norāda, ka vieglās rūpniecības nozarē NVA apmācību lietderību – cik apmācīto turpinās darbu šajā nozarē un kāda būs apmierinātība gan no darba devēju, gan darba ņēmēju puses – pilnībā būs iespējams novērtēt tikai nākotnē.

Vērtējot ar vieglo rūpniecību saistītās NVA profesionālās tālākizglītības programmas – Drēbnieks, Šuvējs –, redzam (*skat. Tabula 84*), ka šīm programmām atbilstošajā profesiju grupā 7531 Šuvēji un cepuru izgatavotāji visos 2013.gada ceturkšņos tiek prognozēts pozitīvs darbaspēka pieprasījuma pieaugums, savukārt programmu Adītājs un Apavu labotājs izvērtējumam trūkst īstermiņa darba tirgus prognozes datu. Prognožu datu trūkums liecina par nelielu šajās profesijās nodarbināto skaitu, kas ļauj pieņemt, ka arī darbaspēka pieprasījums šajās profesijās visdrīzāk būs neliels. Tomēr sociālie partneri iesaka turpināt apmācību programmu Apavu labotājs, jo šī programma nodrošina pašnodarbinātības iespējas.

Profesionālās pilnveides ietvaros bezdarbniekiem tiek piedāvāta iespēja apgūt arī programmu kopas Apģērbu piegriešanas un modelēšanas pamati un Tērpu konstruēšana un modelēšana (*skat. Tabula 109*). Abām programmu kopām noteiktas vienādas prasības iepriekšējai izglītībai – pamatzglītība ar priekšzināšanām apģērbu izgatavošanā –, un tās ietver saturiski līdzīgas izglītības programmas, līdz ar to būtu ieteicams tās apvienot vienā profesionālās pilnveides kopā.

TABULA 85. REKOMENDĀCIJAS PROFESIONĀLAJAI APMĀCĪBAI VIEGLĀS RŪPNIECĪBAS PROGRAMMU GRUPĀ

Nosaukums	Profesijas kods	Ieteikums
Drēbnieks	7531 03	Apmācību turpināt
Šuvējs	7531 01	Apmācību turpināt
Adītājs	7318 15	Apmācību neturpināt
Apavu labotājs	7536 07	Apmācību turpināt
Apģērbu piegriešanas un modelēšanas pamati	Profesionālā pilnveide	Apvienot vienā profesionālās pilnveides programmu kopā
Tērpu konstruēšana un	Profesionālā pilnveide	

⁸ Informatīvais ziņojums par darba tirgus vidēja un ilgtermiņa prognozēm

http://www.em.gov.lv/images/modules/items/tsdep/darba_tirgus/EMZino_260612_full.pdf

Kokapstrāde

Kokapstrādes nozare ir viena no lielākajām apstrādes rūpniecības nozarēm. Tā veido vienu ceturto daļu no kopējā apgrozījuma un nodrošina vienu piekto daļu no visām darba vietām apstrādes rūpniecībā. Nozares asociācijas pārstāvis uzsver, ka pastāv būtiskas atšķirības nozares iekšienē – kamēr kokapstrāde pēc krīzes piedzīvo strauju izaugsmi, mēbeļu ražošanā attīstības tempi ir ievērojami lēnāki.

Kokapstrāde ir viena no tām nozarēm, kurā darbaspēka pieprasījumu skar kvalitatīvas izmaiņas – ienākot jaunām tehnoloģijām, arvien samazinās pieprasījums pēc mazkvalificēta darbaspēka, tā vietā tiek pieprasīts kvalificēts darbaspēks, kas spētu darboties ar jaunākajiem mežistrādes tehnikas modeļiem un CNC darbagaldu.

Nozares asociācijas pārstāvis norāda, ka nozarē nav pieprasījuma pēc nošķirtas kvalifikācijas Kokapstrādes operators vai lentzāģa operators – tās ir galdnieka kvalifikācijā ietilpstošas prasmes, līdz ar to šādas izglītības apguve neuzlabo bezdarbnieku konkurētspēju darba tirgū. 2012.gadā šīm izglītības programmām pietrūka arī izglītības iestāžu piedāvājuma, un tās netika īstenotas.

TABULA 86. REKOMENDĀCIJAS PROFESIONĀLAJAI APMĀCĪBAI KOKAPSTRĀDES PROGRAMMU GRUPĀ

Nosaukums	Profesijas kods	Ieteikums
Galdnieka palīgs	7522 05	Apmācību turpināt
Galdnieks	7522 01	Apmācību turpināt
Būvizstrādājumu galdnieks	7115 04	Apmācību turpināt
Kokapstrādes operators	7523 14	Apmācību neturpināt
Lentzāģa operators	8172 06	Apmācību neturpināt
Ciparu programmas vadības (CNC) darbagaldu iestatītājs	7223 06	Apmācību turpināt
Mēbeļu galdnieks	7522 02	Apmācību turpināt

Metālapstrāde

Metālu un metāla izstrādājumu ražošana pēc apgrozījuma ir trešā lielākā apstrādes rūpniecības nozare, un darba tirgus īstermiņa prognožu uzrādītais darbaspēka pieprasījums šajā nozarē ir salīdzinoši ar citām ne tik straujš, taču saglabājas pozitīvs un stabils.

Darba tirgus eksperti norāda, ka metālapstrādē darbinieki joprojām ir ļoti nepieciešami – īpaši tūkst atslēdznieku un darbinieku, kuri būtu apguvuši darbu ar jaunākajām metālapstrādes iekārtām. Auto remonta un apkopes jomā nozares pārstāvji norāda uz zemi kvalificēta darbaspēka pārpalikumu, bet tajā

pašā laikā nozarē pietrūkst autoelektronikas speciālistu, auto atslēdznieku, kvalificētu transportlīdzekļu krāsotāju, kā arī auto diagnostikas speciālistu. Auto remonta un apkopes jomas eksperti norāda, ka NVA nevajadzētu sagatavot lielu skaitu zemāko kvalifikācijas līmeņu speciālistu bez papildu specifiskām zināšanām, jo darba tirgū jau tagad konkurence ir liela. Arī sociālo partneru eksperti norāda, ka programmai Autoatslēdznieks būtu lietderīgi palielināt stundu skaitu un pievienot papildu apmācību autoelektronikā un diagnostikā.

TABULA 87. REKOMENDĀCIJAS PROFESIONĀLAJAI APMĀCĪBAI METĀLAPSTRĀDES PROGRAMMU GRUPĀ

Nosaukums	Profesijas kods	Ieteikums
Atslēdznieks	7222 01	Apmācības turpināt
Autoatslēdznieks	7231 04	Apmācības turpināt
Autoelektriķis	7411 06	Apmācības turpināt
Automehāniķis	7231 02	Apmācības turpināt
Frēzētājs	7223 01	Apmācības turpināt
Gāzmetinātājs	7212 01	Apmācības turpināt
Lokmetinātājs metināšanā ar mehanizēto iekārtu aktīvās gāzes vidē (MAG)	7212 05	Apmācības turpināt
Lokmetinātājs metināšanā ar mehanizēto iekārtu inertās gāzes vidē (MIG)	7212 06	Apmācības turpināt
Lokmetinātājs metināšanā ar volframa elektrodu inertās gāzes vidē (TIG)	7212 07	Apmācības turpināt
Metāla griezējs (termogriezējs)	7212 10	Apmācības turpināt
Metāla/smilšstrūklas iekārtas operators	8122 10	Apmācības turpināt
Metālmateriālu metinātājs	7212 12	Apmācības turpināt
Rokas lokmetinātājs (MMA)	7212 04	Apmācības turpināt
Virpotājs	7223 03	Apmācības turpināt
Transportlīdzekļu krāsotājs	7132 01	Apmācības turpināt
Remontatslēdznieks	7223 02	Apmācības turpināt

Uzņēmējdarbība, finanses, grāmatvedība un administrēšana

Šajā apmācību programmu grupā tiek piedāvāts apgūt divas profesionālās tālākizglītības un četras profesionālās pilnveides programmu kopas. Gan klientu apkalpošanas operatora, gan lietveža profesijai darba tirgus īstermiņa prognoze paredz pozitīvu darbaspēka pieprasījumu, tomēr darba tirgus eksperti izsaka šaubas, vai apmācībai paredzētajā laikā (640 stundās) cilvēki ar pamatzglītību spēj pilnvērtīgi apgūt lietveža kvalifikāciju un darba tirgū nepieciešamās prasmes, un piedāvā apmācību programmu no saraksta vai nu izslēgt vai paaugstināt prasības iepriekšējai izglītībai.

Profesionālās pilnveides programmu kopa Grāmatvedība aptver vienpadsmit izglītības programmu piedāvājumu. Ņemot vērā, ka dalībaiursos nepieciešama iepriekšēja izglītība nozarē, un piedāvātais kursa apjoms ir 160 stundas, jāizvērtē, vai ir lietderīgi šajās apmācībās piedāvāt apgūt programmu Grāmatvedības pamati, taču programmu kopu grāmatvežu profesionālās kvalifikācijas celšanai ir lietderīgi saglabāt. Darba tirgus īstermiņa prognoze liecina, ka kopējā grāmatvežu pieprasījuma bilance 2013.gadā tiek prognozēta negatīva – tātad jaunus grāmatvežus darba tirgū vai nu nevajadzēs vai ir gaidāms to skaita samazinājums. Iespējams pieaugot grāmatvežu skaitam NVA reģistrēto klientu vidū, profesionālās pilnveides programmu kopa Grāmatvedība visticamāk saglabāsies pieprasīta.

Profesionālās pilnveides programmu kopās Mazā biznesa organizēšana un Praktiskais mārketingš 2012.gadā ir pietrūcis izglītības iestāžu piedāvājuma. Darba tirgus eksperti vērtē, ka kopu Praktiskais mārketingš piedāvāt arī turpmāk nav nepieciešams, savukārt zināšanas par mazā biznesa organizēšanu ir vērtīgas un NVA mērķiem atbilstošas, tāpēc programmu kopa piedāvājumā saglabājama.

TABULA 88. REKOMENDĀCIJAS PROFESIONĀLAJAI APMĀCĪBAI UZŅĒMĒJDARBĪBAS, FINANŠU UN ADMINISTRĒŠANAS PROGRAMMU GRUPĀ

Nosaukums	Profesijas kods	Ieteikums
Klientu apkalpošanas operators	4222 04	Apmācību turpināt
Lietvedis	3341 03	Apmācību neturpināt vai paaugstināt prasības iepriekšējai izglītībai
Grāmatvedība	Profesionālā pilnveide	Apmācību turpināt
Mazā biznesa organizēšana	Profesionālā pilnveide	Apmācību turpināt
Praktiskais mārketingš	Profesionālā pilnveide	Apmācību neturpināt
Projektu vadība	Profesionālā pilnveide	Apmācību turpināt

Būvniecība

2012.gadā būvniecība piedzīvojusi izaugsmi gan būvniecības apjoma, gan peļņas ziņā. Darba tirgus īstermiņa prognozes norāda, ka 2013.gadā pieaugs pieprasījums pēc 7.(Kvalificēti strādnieki un amatnieki)

pamatgrupas un īpaši 71.profesiju grupas (Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)) strādniekiem.

Nenozīmīgs pieprasījums tiek prognozēts profesiju grupā 7112 Mūrnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki, savukārt profesiju grupā 3112 Būvniecības speciālisti gaidāms negatīvs darbaspēka pieprasījums, tādēļ ierosinām apmācību programmas Bruģētājs un Ceļu būvtehniķis no NVA apmācību saraksta pašlaik izslēgt.

TABULA 89. REKOMENDĀCIJAS PROFESIONĀLAJAI APMĀCĪBAI BŪVNICĪBAS PROGRAMMU GRUPĀ

Nosaukums	Profesijas kods	Ieteikums
Apdares darbu strādnieks	7123 02	Apmācību turpināt
Būvstrādnieks	9313 01	Apmācību turpināt
Remontstrādnieks	9313 02	Apmācību turpināt
Krāsotājs	7131 01	Apmācību turpināt
Bruģētājs	7112 01	Apmācību neturpināt
Mūrnieks	7112 03	Apmācību turpināt
Ceļu būvtehniķis	3112 16	Apmācību neturpināt
Ēku celtnieks	7111 01	Apmācību turpināt
Namdaris	7115 01	Apmācību turpināt
Ēku siltināšana	Profesionālā pilnveide	Apmācību turpināt

Ēdināšana, viesmīlība un tūrisms

Ēdināšanas pakalpojumu sfēra ir atkarīga galvenokārt no pieprasījuma iekšējā tirgū, līdz ar to pieprasījums ir maz atkarīgs no ārējiem tirgiem un ir diezgan stabils. Turpmākā gada laikā straujš darbaspēka pieprasījuma kāpums šajā nozarē netiek prognozēts.

LDDK pārstāvji norāda, ka ēdināšanas nozarē kopumā vērojams darbaspēka trūkums, un apmācības notiek pēc darba devēju pieprasījuma, tomēr joprojām trūkst gan pavāru, gan konditoru. Darba tirgus eksperti norāda, ka mazāk pieprasītas ir konditora un pavāra palīga specialitātes, tāpēc ierosina programmu Pavāra palīgs aizstāt ar programmu Pavārs. Tomēr jāņem vērā, ka viens no nozares riskiem ir zema atalgojuma līmenis un liela darbinieku mainība, kā rezultātā palielinās risks, ka apmācības pabeigušie darbu nozarē tā arī neuzsāks.

Tūrisma un viesmīlības nozarē 2012.gads tiek vērtēts kā ļoti veiksmīgs, un darba tirgus īstermiņa prognoze 2013.gadā paredz darbaspēka pieprasījuma kāpumu 5.(Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki) pamatgrupas profesijām. Eksperti norāda, ka Latvijas tūrisma nozarei ir izaugsmes potenciāls, tomēr jāņem vērā, ka potenciālie ārvalstu un vietējie tūristi nākotnē būs prasīgāki pret tūrisma pakalpojumu

kvalitāti. Tā, piemēram, sociālo partneru pārstāvji norāda, ka tūrisma nozarē ir nepieciešami gidi ar labām valodas zināšanām.

TABULA 90. REKOMENDĀCIJAS PROFESIONĀLAJAI APMĀCĪBAI ĒDINĀŠANAS, VIESMĪLĪBAS UN TŪRISMA PROGRAMMU GRUPĀ

Nosaukums	Profesijas kods	Ieteikums
Konditora palīgs	7512 10	Apmācību turpināt
Pavāra palīgs	9412 01	Aizvietot ar specialitāti Pavārs
Maiznieks	7512 01	Apmācību turpināt
Bārmenis	5132 02	Apmācību turpināt
Ēdināšanas pakalpojumi	Profesionālā pilnveide	Apmācību neturpināt
Tūrisma informācijas konsultants	4221 03	Apmācību turpināt
Viesmīlības pakalpojumu speciālists	5151 14	Apmācību turpināt
Tūrisma pakalpojumi	Profesionālā pilnveide	Apmācību turpināt

Tirdzniecība

Tirdzniecība ir viena no tām nozarēm, kurām 2013.gadā tiek prognozēts lielākais darbaspēka pieprasījuma pieaugums, īpaši profesiju grupā 5220 Veikalu pārdevēji. Pieprasījuma prognoze pēc profesiju grupu 4321 Noliktavu darbinieki un 3339 Mazumtirdzniecības komercdarbinieks strādniekiem uzrāda tendenci 2013.gada laikā samazināties, pieprasījuma pieaugumam paliekot pozitīvam.

Tirdzniecības nozarei raksturīga ievērojama kadru mainība, zems atalgojuma līmenis un bieži vien grūti darba apstākļi. Tāpat piesardzīgi jāvērtē darba devēju izglītības prasības nozarē strādājošajiem. Darba devēju aptaujas rezultāti liecina, ka darba devēji ar augstāku izglītības līmeni saista sociālās un komunikācijas prasmes.

Nozares asociācijas pārstāvis norāda, ka pēc NVA apmācību pabeigšanas tirdzniecībā darbu uzsāk ļoti maza daļa no visiem kursu beidzējiem, tāpēc izglītības kvalitāti novērtēt ir grūti. Tajā pašā laikā eksperts norāda, ka tirdzniecībā apmācība lielākoties notiek darba vietā, un darba devēji apmācību veic paši.

TABULA 91. REKOMENDĀCIJAS PROFESIONĀLAJAI APMĀCĪBAI TIRDZniecības PROGRAMMU GRUPĀ

Nosaukums	Profesijas kods	Ieteikums
Mazumtirdzniecības komercdarbinieks	3339 18	Apmācību turpināt
Noliktavas pārzinis	4321 03	Apmācību neturpināt

Transports un loģistika

Transporta un loģistikas nozare ir viena no prioritārajām nozarēm, un tajā tiek prognozēts stabils pieprasījums pēc profesiju grupas 8332 Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji un 8331 Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji darbiniekiem.

Autopārvadājumu asociācijas pārstāvis norāda, ka šajā jomā akūta ir darbinieku novecošanās problēma, tāpēc nepieciešams šofera un tālbraucēja šofera specialitātēm piesaistīt jauniešus. Tāpat Latvijas pārvadātāji pēdējos gados ir atjaunojuši autoparkus, un šoferiem nepieciešamas jaunas prasmes gan darbam ar modernajām automašīnām, gan zināšanas par ārvalstu ceļu satiksmes noteikumiem, muitas dokumentāciju un pārvadājumu plānošanu.

TABULA 92. REKOMENDĀCIJAS PROFESIONĀLAJAI APMĀCĪBAI TRANSPORTA UN LOĢISTIKAS PROGRAMMU GRUPĀ

Nosaukums	Profesijas kods	Ieteikums
Loģistikas darbinieks	3339 16	Apmācību turpināt
Preču pārvadājumu organizēšana	Profesionālā pilnveide	Apmācību turpināt

Lauksaimniecība

Lauksaimniecības nozarē vērojamas kvalitatīvas izmaiņas darbaspēka pieprasījumā – samazinās pieprasījums pēc mazkvalificētā darbaspēka un vienlaikus palielinās pieprasījums pēc augstākas kvalifikācijas strādniekiem. Nozares asociācijas eksperts uzskata, ka NVA apmācības lauksaimniecības nozarē var būt lietderīgas tikai tad, ja tās spēj nodrošināt kvalitatīvu praktisko iemaņu apgūšanu, kā arī sniedz vispusīgas zināšanas nozarē. Pēc eksperta domām, lauksaimniecībā lielāks uzsvars būtu jāliek uz esošā darbaspēka kvalifikācijas palielināšanu, ne tik daudz uz jaunu darbinieku sagatavošanu.

LDDK eksperti norāda, ka ar lauksaimniecības pamatiem saistītu programmu piedāvājums ne tik daudz palielina iespējas darba atrašanai, bet sniedz bezdarbniekiem pamatzināšanas, kuras iespējams izmantot, nodarbojoties ar lauksaimniecību paša vajadzībām.

2012.gadā nevienai no NVA piedāvātajām profesionālās pilnveides kopām neatradās izglītības iestāžu piedāvājums, tomēr sociālo partneru pārstāvji norāda, ka programmu kopas Lauksaimniecības pamati un Bioloģiskā lauksaimniecība NVA piedāvājumā vajadzētu saglabāt.

TABULA 93. REKOMENDĀCIJAS PROFESIONĀLAJAI APMĀCĪBAI LAUKSAIMNIECĪBAS PROGRAMMU GRUPĀ

Nosaukums	Profesijas kods	Ieteikums
Biškopība	Profesionālā pilnveide	Apmācības turpināt
Lauksaimniecības pamati	Profesionālā pilnveide	Apmācības turpināt
Bioloģiskā lauksaimniecība	Profesionālā pilnveide	Apmācības turpināt

Elektromontāža

Ņemot vērā darbaspēka pieprasījuma prognozes 2013.gadam, gan elektromontieri, gan elektriķi būs darba tirgū pieprasīti, tāpēc apmācības iesakām turpināt.

TABULA 94. REKOMENDĀCIJAS PROFESIONĀLAJAI APMĀCĪBAI ELEKTROMONTĀŽAS PROGRAMMU GRUPĀ

Nosaukums	Profesijas kods	Ieteikums
Elektromontieris	7411 02	Apmācības turpināt
Elektriķis	7411 01	Apmācības turpināt

Veselības aprūpe un skaistumkopšana

Gan nozares pārstāvja, gan sociālo partneru vērtējumā skaistumkopšanas nozarē un īpaši friziera specialitātē pašlaik ir darbaspēka pārprodukcija. Pēc profesionālo izglītības iestāžu pabeigšanas, nozarē darbu uzsāk tikai 48% absolventu⁹. Savukārt profesionālo pilnveidi nozarē strādājošajiem nozare var nodrošināt bez sadarbības ar NVA, līdz ar to nav nepieciešamības piedāvāt programmu kopu Frizieru pakalpojumi.

Savukārt saskaņā ar Latvijas likumdošanu, masiera kvalifikācijas iegūšanai ir nepieciešama profesionālā medicīniskā izglītība, līdz ar to profesionālās pilnveides programmu ar prasību pēc vidējās vai profesionālās izglītības nozarē piedāvāšanu nevar uzskatīt par atbilstošu.

Veselības aprūpē kopumā vērojama salīdzinoši straujāka izaugsme, tomēr aprūpē 2013.gadā darbaspēka pieprasījuma pieaugums netiek prognozēts.

TABULA 95. REKOMENDĀCIJAS PROFESIONĀLAJAI APMĀCĪBAI VESELĪBAS APRŪPES UN SKAISTUMKOPŠANAS PROGRAMMU GRUPĀ

Nosaukums	Profesijas kods	Ieteikums
Frizieru pakalpojumi	Profesionālā pilnveide	Apmācību neturpināt
Masāža	Profesionālā pilnveide	Apmācību neturpināt
Bērnu aprūpe	Profesionālā pilnveide	
Sociālā aprūpe	Profesionālā pilnveide	

⁹ Skaistumkopšanas nozares apraksts

http://www.lbas.lv/upload/stuff/201205/skaistumkopsana_2012.pdf

Nekustamā īpašuma apsaimniekošana

Nekustamā īpašuma apsaimniekošana ir cieši saistīta ar situāciju būvniecības nozarē. Lai gan būvniecībā kopumā vērojama atkopšanās pēc krīzes, profesiju grupā 5153 Namu apsaimniekotāji nozīmīgs darbaspēka pieprasījuma pieaugums netiek prognozēts. Tāpat arī profesiju grupā 3334 Nekustamā īpašuma mākeri un īpašumu pārvaldes speciālisti nozīmīga darbaspēka pieprasījuma pieauguma nebūs.

TABULA 96. REKOMENDĀCIJAS PROFESIONĀLAJAI APMĀCĪBAI NEKUSTAMĀ ĪPAŠUMA APSAIMNIEKOŠANAS PROGRAMMU GRUPĀ

Nosaukums	Profesijas kods	Ieteikums
Nekustamā īpašuma aģents	3334 02	Apmācību neturpināt
Nekustamā īpašuma apsaimniekošana	Profesionālā pilnveide	Apmācību neturpināt

Informācijas un komunikāciju tehnoloģijas

Profesiju grupā 3513 datortīklu un datorsistēmu speciālisti 2013.gadā nozīmīgs darbaspēka pieprasījuma pieaugums netiek prognozēts, līdz ar to piedāvājam apmācību programmu Datorsistēmu tehniķis no NVA piedāvāto apmācību klāsta izslēgt.

TABULA 97. REKOMENDĀCIJAS PROFESIONĀLAJAI APMĀCĪBAI IKT PROGRAMMU GRUPĀ

Nosaukums	Profesijas kods	Ieteikums
Datorsistēmu tehniķis	3513 01	Apmācību neturpināt

Apsardze

Apsardzē, īpaši reģionos, ir vērojams darbinieku trūkums, tomēr nozares pārstāvis norāda, ka NVA nodrošinātās apmācības nav spējušas nodrošināt visas apsarga sertifikāta saņemšanai nepieciešamās prasmes. Šāda problēma pastāv arī ārpus NVA piedāvātajām apmācībām – kursanti saņem teorētisko kursu par apsardzes darbu, taču pietrūkst gan fiziskās, gan psiholoģiskās sagatavotības. Tā rezultātā cilvēki domā, ka pēc apmācību beigšanas varēs uzsākt apsarga darbu, taču nepieciešamo sertifikātu nokārtot nespēj.

TABULA 98. REKOMENDĀCIJAS PROFESIONĀLAJAI APMĀCĪBAI APSARDZES PROGRAMMU GRUPĀ

Nosaukums	Profesijas kods	Ieteikums
Apsardzes darbs	Profesionālā pilnveide	Apmācību neturpināt

BEZDARBNIEKU NEFORMĀLĀS APMĀCĪBAS VAJADZĪBAS

Neformālās izglītības mērķis NVA apmācību pasākumu ietvaros ir sniegt darba tirgū nepieciešamās prasmes un zināšanas, kas ļautu celt apmācību saņēmēju konkurētspēju un veicinātu viņu līdzdalību darba tirgū. Pašlaik bezdarbnieku neformālās apmācības sarakstā iekļauti galvenokārt automobiļu un traktortehnikas vadītāju kursi, kā arī valodu un datorprasmju apmācības, kas saskan ar darba tirgus vajadzībām.

Darba devēju aptaujas dati parāda, ka visbiežāk darba devējiem nepieciešamas latviešu un krievu valodas, saskarsmes un dažādas datoru lietošanas prasmes – vienlīdz pieprasītas ir kā vispārīgas datoru prasmes lietotāja līmenī, tā arī noteiktas programmatūras padziļinātas un specifiskas zināšanas.

Rīgas reģionā biežāk kā nepieciešamas norādītas angļu un krievu valodas zināšanas, datora lietošanas un saskarsmes prasmes, savukārt reģionos (Pierīgas, Vidzemes, Kurzemes un Latgales) krievu un angļu valodas prasmes darba devējiem nav nozīmīgas vai pat nav nepieciešamas. Tāpat ārpus Rīgas salīdzinoši retāk darba devēji kā nepieciešamas norāda datorprasmes.

Esošo NVA neformālās izglītības piedāvājumu gan nozaru eksperti, gan sociālie partneri vērtē kā pietiekamu, tomēr vairāki eksperti ierosina, ka arī neformālajā apmācībā būtu lietderīgi noteikt nepieciešamās priekšzināšanas noteiktas programmas apguvei, īpaši tām izglītības programmām, kuras paredz specifiskas programmatūras apguvi – *AutoCAD, Auto CAD Architecture, Corel Draw Graphics*, kā arī grāmatvedības datūrprogrammu apguvei. LDDK eksperti norāda, ka šīm programmām, lai tās piedāvātajā laikā (80 līdz 150 stundās) apgūtu darba tirgū konkurētspējīgā līmenī, ir nepieciešamas iepriekšējas zināšanas datora lietošanā un projektēšanā vai grāmatvedībā. Līdz ar to piedāvājot šīs izglītības programmas klientiem bez priekšzināšanām attiecīgajā jomā, tām paredzētais stundu skaits ir par mazu, un programmu apguve to beidzēju konkurētspēju darba tirgū nepalielina. Savukārt darba devēju aptaujas dati parāda, ka darba devēju vidū pieprasītas ir arī prasmes darbam ar programmu *MS Project* un *Solid Works*.

Darba tirgus eksperti atzinīgi vērtē apmācības auto un traktortehnikas vadīšanas kategorijas iegūšanai, jo šīs prasmes ir nepieciešamas darba tirgū, un apmācības sniedz konkrētu apliecinājumu izglītības ieguves rezultātam – auto vai traktortehnikas vadītāja apliecību. Ņemot vērā, ka kravu pārvadājumu jomā ļoti aktuāla problēma ir darbinieku novecošanās, nozares eksperts īpaši atzinīgi vērtē iespēju ar NVA palīdzību iegūt C kategorijas autovadītāja apliecību, jo kopumā tālbraucējiem šoferiem nepieciešamās kategorijas autovadīšanas apliecības iegūšanai nepieciešams diezgan ilgs laiks un lieli materiālie ieguldījumi, kā arī praktiskā autovadīšanas pieredze, kas jauniešus attur izvēlēties šo profesiju. C kategorijas iegūšana ir solis uz augstāku kategoriju iegūšanu, un nozares pārstāvis norāda, ka ļoti lietderīgi būtu, ja NVA nodarbinātības programmu ietveros C kategorijas ieguvējiem varētu piedāvāt prakses vietas, jo praktiskā darba pieredze ir priekšnoteikums augstākas kategorijas iegūšanai.

Vērtējot valodu apguves piedāvājumu, LDDK eksperte norāda, ka valsts valodu bezdarbniekiem un darba meklētājiem nepieciešams mācīt, cik daudz vien iespējams, jo kopumā darbinieku latviešu valodas prasmes darba tirgū joprojām ir ārkārtīgi vājas. Gan darba tirgus eksperti, gan darba devēju aptaujas dati norāda, ka angļu, vācu un krievu valodas piedāvājumam būtu lietderīgi piemērot reģionālo principu, vairāk šo valodu apmācību nodrošinot Rīgā, bet salīdzinoši mazāk – reģionos, kur šīs valodas darba tirgū ir

mazāk pieprasītas. Savukārt pēc LDDK ekspertes domām, lai gan darba devēju aptaujas dati liecina, ka arī datorprasmes reģionos ir vajadzīgas retāk, datora lietošanas apmācību apjomu reģionos samazināt nevajadzētu. Savukārt dāņu, franču, norvēģu, somu un zviedru valodu apguvi darba tirgus eksperti iesaka organizēt pēc darba devēju pieprasījuma pirmkārt tāpēc, ka pieprasījums darba tirgū pēc šīm valodām nav tik liels, lai tās brīvi piedāvātu apgūt visiem. Otrkārt, tiem darba devējiem, kuriem šo valodu prasmes ir nepieciešamas, parasti ir vēl specifiskas papildu vajadzības – darbiniekiem jābūt vai nu ar noteiktu profesiju vai tiem nepieciešamas specifiskas valodas zināšanas, kuras vispārīgs sarunvalodas kurss nesniegs. Piemēram, darba devēji, kuri atver uzņēmumus reģionos, lielākoties meklē vienu līdz divus cilvēkus ar attiecīgās svešvalodas zināšanām, un šiem darbiniekiem parasti nepieciešama arī augstākā vai profesionālā izglītība, lai vadītu ražotni.

8. METODOLOĢISKIE SECINĀJUMI

1. Cenšoties noskaidrot nozaru asociāciju pārstāvju viedokli par nozares un tajā iesaistīto profesiju iespējamajām izmaiņām, jārēķinās ar ļoti atšķirīgu kompetences līmeni nozaru asociāciju pārstāvju vidū – tas nozīmē, ka ir virkne gadījumu, kad intervijas ar nozaru asociāciju pārstāvjiem nesniedz jēgpilnu informāciju svaru precizēšanai, kā arī ne vienmēr sniedz pietiekamu kvalitatīvo informāciju apmācību rekomendāciju sagatavošanai. Tādēļ sagatavojot nākamo pētījumu „Darba tirgus īstermiņa prognoze 2013.gada 2.pusgam” tiks izskatīta iespēja līdztekus nozaru asociācijām prognožu izstrādes otrajā posmā iesaistīt arī Nozaru ekspertu padomes, piemēram, organizējot diskusijas ar Nozaru ekspertu padomju pārstāvjiem, tā saņemot plašāku un daudzveidīgāku skatījumu uz nozari kopumā.
2. Nosakot darba tirgus īstermiņa prognozi turpmākajiem posmiem, būtu ieteicams uzrunāt arī to nozaru asociāciju (vai nozaru ekspertu padomju) pārstāvjus, kuru pārstāvētajās nozarēs netiek konstatētas NVA un CSP datu nesakritības, bet īstermiņa vai vidēja termiņa prognozes paredz darbaspēka pieprasījuma pieaugumu nozarē.
3. Pastāv risks, ka dažās nozarēs metodikas ievaddatu neatbilstība var parādīties regulāri – pat reizi pusgadā. No šo nozaru asociāciju (vai ekspertu padomju) pārstāvju pastāvīgas aptaujāšanas būtu ieteicams izvairīties, ja vien dati nenorāda uz atšķirībām dažādās profesijās. Situācija nozarēs lielākoties nemainās tik bieži, lai aptauju veikšana reizi pusgadā sniegtu būtiski jaunu informāciju. Vienlaikus aptaujas veicot tik bieži, var veidoties pretestība pret piedalīšanos aptaujā – un tā rezultātā var tikt zaudēti informanti.
4. Arī sociālo partneru interviju veikšana reizi pusgadā satur tādus pašus riskus, tāpēc nākamajā pētījuma vilnī tiks izskatīta iespēja sociālo partneru intervijas aizvietot ar ekspertu diskusijām.

9. PIELIKUMS

Analizējot rezultātus par vakancēm/ darbavietām, izmantoti ekstrapolētie dati vakanču/ darbavietu līmenī. Vispārinot un attiecinot datus uz ģenerālo kopumu, katram uzņēmumam izlasē piemērots ekstrapolācijas koeficients (svari) atbilstoši tam, cik sev līdzīgos uzņēmumus ģenerālajā kopumā tas pārstāv. Ekstrapolācijas koeficientu pareizinot ar konkrētajā profesiju grupā nosaukto vakanču skaitu, tiek iegūti turpmākajā analizē izmantotie kopējie ekstrapolētie dati vakanču/ darbavietu līmenī.

Piemēram, darba devējs norāda, ka viņš nākamā pusgada laikā plāno pieņemt 10 šuvējas. Ja attiecīgais uzņēmums pētījuma izlasē pārstāv 4 sev līdzīgos uzņēmumus, tad attiecīgā uzņēmuma ekstrapolētie dati vakanču līmenī ļauj secināt, ka tuvākā pusgada laikā 4 darba devēji plāno pieprasījumu pēc 40 šuvējām.

Pielikuma tabulās ir ietverts, balstoties uz ekstrapolētajiem rezultātiem, iegūtais absolūtais skaits konkrētajā profesiju grupā un atsevišķos gadījumos arī procentuālais sadalījums.

TABULA 99. DARBINIEKU PIEŅEMŠANAS PLĀNI TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ

Q06. Kādās profesijās plānojat pieņemt jaunus darbiniekus Jūsu uzņēmumā tuvāko 6 mēnešu laikā?

DARBINIEKU PIEŅEMŠANAS PLĀNI TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ		
Profesijas grupa, (4 zīmes)	Skaits, N	Sadalījums, %
1120 Rīkotājdirektori un uzņēmumu vadītāji	40	0,18%
1219 Citur neklasificēti administratīvie un komercpakalpojumu vadītāji	51	0,24%
1221 Tirdzniecības un tirgvedības jomas vadītāji	161	0,75%
1323 Būvniecības jomas vadītāji	185	0,85%
1330 Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vadītāji	12	0,05%
1349 Citur neklasificētu specializēto pakalpojumu jomas vadītāji	17	0,08%
1412 Ēdināšanas pakalpojumu jomas vadītāji	27	0,12%
1439 Citur neklasificētu pakalpojumu jomas vadītāji	157	0,73%
2111 Zinātnieki, fiziķi un astronomi	14	0,07%
2132 Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības vecākie speciālisti	9	0,04%
2141 Rūpniecības un ražošanas inženieri	22	0,10%
2142 Būvinženieri	108	0,50%
2144 Mehānikas inženieri	41	0,19%
2145 Ķīmijas inženieri	6	0,03%
2149 Citur neklasificēti inženieri	118	0,54%
2151 Elektroinženieri	10	0,05%
2152 Elektronikas inženieri	17	0,08%
2153 Telekomunikāciju inženieri	21	0,10%
2161 Arhitekti	30	0,14%
2163 Izstrādājumu un apģērbu dizaineri	6	0,03%
2164 Pilsētplānotāji un satiksmes plānotāji	11	0,05%
2166 Grafikas un multimediju dizaineri	82	0,38%
2211 Vispārējās prakses ārsti	61	0,28%
2212 Specialitāšu ārsti	246	1,14%
2221 Medicīnas māsu profesiju vecākie speciālisti	70	0,32%
2250 Veterinārārsti	7	0,03%

DARBINIEKU PIENĒMŠANAS PLĀNI TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ

Profesijas grupa, (4 zīmes)	Skaitis, N	Sadalījums, %
2261 Zobārsti	16	0,07%
2262 Farmaceiti	109	0,50%
2263 Vides, darba aizsardzības un higiēnas vecākie speciālisti	16	0,07%
2264 Fizioterapeiti	42	0,19%
2267 Optometrieti	78	0,36%
2310 Universitāšu un citu augstākās izglītības iestāžu akadēmiskais personāls	133	0,61%
2342 Pirmsskolas pedagogi	96	0,44%
2354 Citi mūzikas skolotāji	25	0,11%
2359 Citur neklasificēti izglītības jomas vecākie speciālisti	221	1,02%
2412 Finanšu un investīciju konsultanti	99	0,46%
2413 Finanšu analītiķi	75	0,34%
2423 Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	67	0,31%
2424 Apmācības un personāla attīstības vecākie speciālisti	10	0,05%
2431 Reklāmas un tirgvedības vecākie speciālisti	55	0,25%
2432 Sabiedrisko attiecību vecākie speciālisti	48	0,22%
2511 Sistēmanalītiķi	83	0,38%
2512 Programmētāji	504	2,33%
2521 Datu bāzu veidotāji un administratori	10	0,05%
2522 Sistēmu administratori	35	0,16%
2611 Juristi	63	0,29%
2631 Ekonomisti	46	0,21%
2641 Rakstnieki un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti	29	0,13%
2642 Žurnālisti	63	0,29%
2643 Tulkotāji, tulki un citi lingvisti	30	0,14%
2654 Kino, teātru un tiem radniecīgu jomu režisori un producenti	6	0,03%
2659 Citur neklasificēti radošo un izpildītājmākslu jomas mākslinieki	10	0,05%
3113 Elektrotehnikas speciālisti	43	0,20%
3114 Elektronikas speciālisti	36	0,16%
3115 Inženiermehānikas speciālisti	23	0,11%
3118 Rasētāji	30	0,14%
3139 Citur neklasificēti tehnoloģisko procesu kontroles speciālisti	44	0,20%
3142 Lauksaimniecības un nekustamā īpašuma speciālisti	19	0,09%
3153 Gaisa kuģu piloti un tiem radniecīgu profesiju speciālisti	9	0,04%
3213 Farmaceitu asistenti	47	0,22%
3221 Medicīnas māsu profesiju speciālisti	144	0,67%
3240 Veterinārfeldšeri un veterinārārstu asistenti	10	0,05%
3255 Fizioterapijas speciālisti	113	0,52%
3311 Vērtspapīru un finanšu mākleri un brokeri	38	0,18%
3312 Kredītu un aizņēmumu speciālisti	4	0,02%
3313 Grāmatvedības speciālisti	168	0,77%
3321 Apdrošināšanas pārstāvji	33	0,15%

DARBINIEKU PIEŅEMŠANAS PLĀNI TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ

Profesijas grupa, (4 zīmes)	Skaitis, N	Sadalījums, %
3322 Tirdzniecības pārstāvji	348	1,60%
3323 Iepirkumu speciālisti	64	0,30%
3331 Preču pārvadājumu aģenti	145	0,67%
3334 Nekustamā īpašuma mākleri un īpašumu pārvaldes speciālisti	50	0,23%
3339 Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	481	2,22%
3341 Biroja vadītāji	95	0,44%
3355 Iekšlietu inspektori un izmeklētāji	12	0,06%
3412 Sociālā darba speciālisti	31	0,15%
3422 Sporta treneri, sporta instruktori un sporta speciālisti	140	0,65%
3431 Fotografāji	60	0,28%
3432 Dizaina speciālisti un dekoratori	90	0,42%
3511 Informācijas tehnoloģiju darbības speciālisti	143	0,66%
3512 Informācijas tehnoloģiju lietotāju atbalsta speciālisti	51	0,24%
3513 Datortīklu un datorsistēmu speciālisti	86	0,40%
4120 Sekretāri	48	0,22%
4132 Datu ievadīšanas operatori	94	0,44%
4214 Parādu piedzinēji un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	5	0,02%
4221 Ceļojumu konsultanti un ceļojumu biroju darbinieki	20	0,09%
4222 Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	432	1,99%
4223 Telefona komutatoru operatori	23	0,11%
4311 Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	37	0,17%
4321 Noliktavu darbinieki	206	0,95%
4322 Ražošanas uzskaites darbinieki	317	1,46%
4323 Transporta uzskaites darbinieki	14	0,07%
4419 Citur neklasificēti kalpotāji	104	0,48%
5112 Transporta konduktori	6	0,03%
5120 Pavāri	382	1,76%
5131 Viesmīļi	123	0,57%
5132 Bārmeņi	154	0,71%
5141 Frizieri	125	0,58%
5142 Skaistumkopšanas un tai radniecīgu profesiju darbinieki	143	0,66%
5151 Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	94	0,43%
5153 Namu apsaimniekotāji	35	0,16%
5222 Vecākie pārdevēji	47	0,21%
5223 Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	1684	7,78%
5230 Kasieri un biješu pārdevēji	162	0,75%
5246 Ēdināšanas uzņēmuma kasieri-pārdevēji	73	0,34%
5311 Bērnu aprūpes darbinieki	15	0,07%
5321 Sanitāri	5	0,02%
5322 Individuālās mājaprūpes darbinieki	53	0,24%
5411 Ugunsdzēsēji un glābēji	20	0,09%

DARBINIEKU PIENĒMŠANAS PLĀNI TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ

Profesijas grupa, (4 zīmes)	Skaitis, N	Sadalījums, %
5414 Apsargi	220	1,02%
6121 Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji	90	0,42%
6210 Mežkopji un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	44	0,20%
6223 Jūras, tāljūras zvejnieki	4	0,02%
7111 Ēku būvnieki	563	2,60%
7112 Mūrnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	54	0,25%
7114 Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	101	0,47%
7115 Namdari un būvgaldnieki	233	1,07%
7119 Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	7	0,03%
7121 Jumīki	87	0,40%
7122 Grīdu seguma klājēji un flīzētāji	31	0,14%
7123 Apmetēji	261	1,20%
7124 Izolācijas darbu veicēji	63	0,29%
7125 Stiklinieki	14	0,07%
7126 Sanitārtehniķi	278	1,28%
7127 Gaisa kondicionēšanas un atdzesēšanas iekārtu mehāniķi	4	0,02%
7131 Krāsotāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	384	1,77%
7132 Apsmidzinātāji un lakotāji	14	0,07%
7212 Metinātāji un griezēji	389	1,79%
7213 Valcētāji un skārdnieki	144	0,67%
7222 Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	115	0,53%
7223 Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	111	0,51%
7231 Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	618	2,85%
7321 Burtliči, iespiedgravētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	13	0,06%
7322 Iespiedēji	29	0,14%
7323 Grāmatu iesējēji un apdarinātāji	7	0,03%
7411 Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	32	0,15%
7412 Elektroiekārtu mehāniķi un atslēdznieki	72	0,33%
7413 Elektrolīniju uzstādītāji un labotāji	188	0,87%
7511 Miesnieki, zivju pārstrādātāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	286	1,32%
7512 Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	96	0,44%
7522 Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	173	0,80%
7523 Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	215	0,99%
7531 Šuvēji un cepuru izgatavotāji	796	3,68%
7533 Šuvēji, izšuvēji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	6	0,03%
7543 Produktu vērtētāji un izmēģinātāji (izņemot pārtiku un dzērienus)	54	0,25%
8114 Cementa ražošanas, akmens un citu minerālizejvielu apstrādes iekārtu operatori	32	0,15%
8141 Gumijas izstrādājumu ražošanas iekārtu operatori	13	0,06%
8143 Papīra izstrādājumu ražošanas iekārtu operatori	17	0,08%
8152 Aušanas un adīšanas mašīnu operatori	27	0,12%
8160 Pārtikas un līdzīgu produktu ražošanas iekārtu operatori	174	0,80%

DARBINIEKU PIEŅEMŠANAS PLĀNI TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ

Profesijas grupa, (4 zīmes)	Skaitis, N	Sadalījums, %
8172 Koksnes apstrādes iekārtu operatori	464	2,14%
8182 Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	316	1,46%
8183 Iepakojšanas, iepildīšanas un marķēšanas iekārtu operatori	84	0,39%
8189 Citur neklasificēti rūpniecisko iekārtu un mašīnu operatori	402	1,85%
8212 Elektrisko un elektronisko iekārtu un izstrādājumu montieri	34	0,16%
8219 Citur neklasificēti montieri	61	0,28%
8312 Dzelzceļa pārmijnieki, sakabinātāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	18	0,08%
8322 Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	341	1,57%
8331 Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	122	0,56%
8332 Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	666	3,07%
8341 Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	259	1,19%
8342 Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	49	0,22%
8343 Autoceltņu un citu kraušanas iekārtu operatori	29	0,13%
9112 Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	178	0,82%
9121 Veļas mazgātāji un gludinātāji	30	0,14%
9122 Transportlīdzekļu mazgātāji	20	0,09%
9129 Citi tīrīšanas darbu veicēji	6	0,03%
9211 Lauksaimniecības kultūru audzēšanas saimniecības strādnieki	5	0,02%
9212 Mājlopu fermu strādnieki	26	0,12%
9213 Jauktu lauksaimniecības kultūru un lopkopības fermu strādnieki	7	0,03%
9214 Dārzkopības strādnieki	27	0,13%
9313 Ēku būvniecības strādnieki	279	1,29%
9321 Iesaiņotāji	47	0,22%
9329 Citur neklasificēti strādnieki	1133	5,23%
9333 Krāvēji	56	0,26%
9334 Preču izvietotāji	9	0,04%
9412 Virtuves strādnieki	181	0,84%
9510 Lelu strādnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	56	0,26%
9613 Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	124	0,57%
9629 Citur neklasificēti vienkāršo profesiju strādnieki	3	0,01%
9999 Nav atbildes	96	0,44%

Piezīme: Tabulā iekļautas visas Darba devēju aptaujā norādītās profesiju grupas (4 zīmes).

TABULA 100. DARBINIEKU PIEŅEMŠANAS PLĀNI TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ

Q06. Kādās profesijās plānojat pieņemt jaunus darbiniekus Jūsu uzņēmumā tuvāko 6 mēnešu laikā?

Profesijas grupa, (4 zīmes) Skaitis, N	KOPĀ	REĢIONS - KONKRĒTĀS DARBAVIETAS/ VAKANCES ATRAŠANĀS VIETA					
		Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale

Profesijas grupa, (4 zīmes) Skaitis, N	KOPĀ	REĢIONS - KONKRĒTĀS DARBAVIETAS/ VAKANCES ATRAŠANĀS VIETA					
		Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
1120 Rīkotājdirektori un uzņēmumu vadītāji	40	40	0	0	0	0	0
1219 Citur neklasificēti administratīvie un komercpakalpojumu vadītāji	51	51	0	0	0	0	0
1221 Tirdzniecības un tirgvedības jomas vadītāji	161	118	27	0	0	8	8
1323 Būvniecības jomas vadītāji	185	120	0	10	10	35	10
1330 Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vadītāji	12	12	0	0	0	0	0
1349 Citur neklasificētu specializēto pakalpojumu jomas vadītāji	17	5	6	6	0	0	0
1412 Ēdināšanas pakalpojumu jomas vadītāji	27	27	0	0	0	0	0
1439 Citur neklasificētu pakalpojumu jomas vadītāji	157	121	27	0	9	0	0
2111 Zinātnieki, fiziķi un astronomi	14	14	0	0	0	0	0
2132 Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības vecākie speciālisti	9	0	0	0	9	0	0
2141 Rūpniecības un ražošanas inženieri	22	10	0	0	5	7	0
2142 Būvinženieri	108	78	0	0	10	10	10
2144 Mehānikas inženieri	41	20	9	0	5	7	0
2145 Ķīmijas inženieri	6	0	2	0	0	3	2
2149 Citur neklasificēti inženieri	118	87	8	0	0	22	0
2151 Elektroinženieri	10	10	0	0	0	0	0
2152 Elektronikas inženieri	17	17	0	0	0	0	0
2153 Telekomunikāciju inženieri	21	21	0	0	0	0	0
2161 Arhitekti	30	30	0	0	0	0	0
2163 Izstrādājumu un apģērbu dizaineri	6	0	6	0	0	0	0
2164 Pilsētplānotāji un satiksmes plānotāji	11	10	2	0	0	0	0
2166 Grafikas un multimediju dizaineri	82	52	0	0	0	0	30
2211 Vispārējās prakses ārsti	61	2	31	9	8	6	5
2212 Specialitāšu ārsti	246	159	0	0	12	68	6
2221 Medicīnas māsu profesiju vecākie speciālisti	70	9	0	60	0	1	0
2250 Veterinārārsti	7	0	7	0	0	0	0
2261 Zobārsti	16	0	0	0	0	14	2
2262 Farmaceiti	109	58	0	0	47	0	5
2263 Vides, darba aizsardzības un higiēnas vecākie speciālisti	16	0	0	0	6	9	0
2264 Fizioterapeiti	42	35	0	7	0	0	0
2267 Optometristi	78	64	5	5	5	0	0
2310 Universitāšu un citu augstākās izglītības iestāžu akadēmiskais personāls	133	15	0	0	0	29	89
2342 Pirmsskolas pedagogi	96	9	46	0	0	42	0
2354 Citi mūzikas skolotāji	25	0	0	0	25	0	0
2359 Citur neklasificēti izglītības jomas vecākie speciālisti	221	76	31	0	25	55	35

Profesijas grupa, (4 zīmes) Skaits, N	KOPĀ	REĢIONS - KONKRĒTĀS DARBVIETAS/ VAKANCES ATRAŠANĀS VIETA					
		Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
2412 Finanšu un investīciju konsultanti	99	89	0	0	10	0	0
2413 Finanšu analītiķi	75	73	2	0	0	0	0
2423 Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	67	62	2	0	4	0	0
2424 Apmācības un personāla attīstības vecākie speciālisti	10	10	0	0	0	0	0
2431 Reklāmas un tirgvedības vecākie speciālisti	55	47	0	0	0	7	0
2432 Sabiedrisko attiecību vecākie speciālisti	48	48	0	0	0	0	0
2511 Sistēmanalītiķi	83	83	0	0	0	0	0
2512 Programmētāji	504	457	43	0	4	0	0
2521 Datu bāzu veidotāji un administratori	10	10	0	0	0	0	0
2522 Sistēmu administratori	35	35	0	0	0	0	0
2611 Juristi	63	63	0	0	0	0	0
2631 Ekonomisti	46	32	6	0	9	0	0
2641 Rakstnieki un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti	29	29	0	0	0	0	0
2642 Žurnālisti	63	29	0	0	0	0	35
2643 Tulkotāji, tulki un citi lingvisti	30	30	0	0	0	0	0
2654 Kino, teātru un tiem radniecīgu jomu režisori un producenti	6	6	0	0	0	0	0
2659 Citur neklasificēti radošo un izpildītājmākslu jomas mākslinieki	10	10	0	0	0	0	0
3113 Elektrotehnikas speciālisti	43	40	2	0	0	0	0
3114 Elektronikas speciālisti	36	7	29	0	0	0	0
3115 Inženiermehānikas speciālisti	23	22	0	0	0	0	2
3118 Rasētāji	30	30	0	0	0	0	0
3139 Citur neklasificēti tehnoloģisko procesu kontroles speciālisti	44	44	0	0	0	0	0
3142 Lauksaimniecības un nekustamā īpašuma speciālisti	19	10	0	0	0	9	0
3153 Gaisa kuģu piloti un tiem radniecīgu profesiju speciālisti	9	0	9	0	0	0	0
3213 Farmaceitu asistenti	47	24	0	0	0	18	5
3221 Medicīnas māsu profesiju speciālisti	144	2	41	9	12	41	38
3240 Veterinārfeldšeri un veterinārārstu asistenti	10	0	0	0	0	0	10
3255 Fizioterapijas speciālisti	113	87	15	0	11	0	0
3311 Vērtspapīru un finanšu mākleri un brokeri	38	38	0	0	0	0	0
3312 Kredītu un aizņēmumu speciālisti	4	4	0	0	0	0	0
3313 Grāmatvedības speciālisti	168	107	9	0	9	11	33
3321 Apdrošināšanas pārstāvji	33	33	0	0	0	0	0
3322 Tirdzniecības pārstāvji	348	292	9	0	0	47	0
3323 Iepirkumu speciālisti	64	35	0	0	0	25	3
3331 Preču pārvadājumu aģenti	145	115	9	0	11	9	0

Profesijas grupa, (4 zīmes) Skaits, N	KOPĀ	REĢIONS - KONKRĒTĀS DARBVIETAS/ VAKANCES ATRAŠANĀS VIETA					
		Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
3334 Nekustamā īpašuma māklēri un īpašumu pārvaldes speciālisti	50	50	0	0	0	0	0
3339 Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	481	436	0	8	9	18	10
3341 Biroja vadītāji	95	67	21	7	0	0	0
3355 Iekšlietu inspektori un izmeklētāji	12	0	0	0	0	0	12
3412 Sociālā darba speciālisti	31	10	0	0	8	5	9
3422 Sporta treneri, sporta instruktori un sporta speciālisti	140	51	0	88	0	0	0
3431 Fotografāfi	60	60	0	0	0	0	0
3432 Dizaina speciālisti un dekoratori	90	40	0	0	0	0	50
3511 Informācijas tehnoloģiju darbības speciālisti	143	143	0	0	0	0	0
3512 Informācijas tehnoloģiju lietotāju atbalsta speciālisti	51	51	0	0	0	0	0
3513 Datortīklu un datorsistēmu speciālisti	86	9	0	0	77	0	0
4120 Sekretāri	48	30	17	0	0	0	0
4132 Datu ievadīšanas operatori	94	86	0	0	0	0	9
4214 Parādu piedzinēji un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	5	5	0	0	0	0	0
4221 Ceļojumu konsultanti un ceļojumu biroju darbinieki	20	20	0	0	0	0	0
4222 Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	432	409	5	0	15	0	3
4223 Telefona komutatoru operatori	23	23	0	0	0	0	0
4311 Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	37	27	0	0	3	0	8
4321 Noliktavu darbinieki	206	168	7	2	0	9	20
4322 Ražošanas uzskaites darbinieki	317	310	0	0	6	0	0
4323 Transporta uzskaites darbinieki	14	0	0	0	14	0	0
4419 Citur neklasificēti kalpotāji	104	84	0	0	3	17	0
5112 Transporta konduktori	6	6	0	0	0	0	0
5120 Pavāri	382	88	68	42	145	7	31
5131 Viesmīļi	123	59	17	10	0	34	2
5132 Bārmeņi	154	32	9	10	11	17	75
5141 Frizieri	125	103	0	13	0	9	0
5142 Skaistumkopšanas un tai radniecīgu profesiju darbinieki	143	134	0	0	0	9	0
5151 Uzskaites un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	94	46	0	29	0	18	0
5153 Namu apsaimniekotāji	35	15	16	5	0	0	0
5222 Vecākie pārdevēji	47	36	0	2	0	5	5
5223 Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	1684	1079	155	43	168	79	161
5230 Kasieri un bijušo pārdevēji	162	39	0	0	93	0	30
5246 Ēdināšanas uzņēmuma kasieri-pārdevēji	73	38	13	0	22	0	0

Profesijas grupa, (4 zīmes) Skaitis, N	KOPĀ	REĢIONS - KONKRĒTĀS DARBAVIETAS/ VAKANCES ATRAŠANĀS VIETA					
		Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
5311 Bērnu aprūpes darbinieki	15	0	15	0	0	0	0
5321 Sanitāri	5	0	0	5	0	0	0
5322 Individuālās mājaprūpes darbinieki	53	29	15	0	8	0	0
5411 Ugunsdzēsēji un glābēji	20	0	0	20	0	0	0
5414 Apsargi	220	103	13	0	75	0	30
6121 Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji	90	0	9	25	0	51	5
6210 Mežkopji un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	44	0	0	0	44	0	0
6223 Jūras, tālējūras zvejnieki	4	0	0	0	4	0	0
7111 Ēku būvnieki	563	263	29	58	101	97	14
7112 Mūrnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	54	0	0	0	24	0	30
7114 Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	101	62	0	0	9	0	30
7115 Namdari un būvgaldnieki	233	127	28	7	0	18	53
7119 Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	7	7	0	0	0	0	0
7121 Jumīķi	87	63	0	0	24	0	0
7122 Grīdu seguma klājēji un flīzētāji	31	31	0	0	0	0	0
7123 Apmetēji	261	157	68	0	4	31	0
7124 Izolācijas darbu veicēji	63	0	0	0	0	63	0
7125 Stiklinieki	14	14	0	0	0	0	0
7126 Sanitārtehnīķi	278	161	0	38	16	38	24
7127 Gaisa kondicionēšanas un atdzesēšanas iekārtu mehāniķi	4	4	0	0	0	0	0
7131 Krāsotāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	384	260	63	0	0	20	42
7132 Apsmidzinātāji un lakotāji	14	0	6	0	9	0	0
7212 Metinātāji un griezēji	389	103	71	6	125	73	12
7213 Valcētāji un skārdnieki	144	83	0	0	52	9	0
7222 Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	115	42	21	0	32	20	0
7223 Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	111	31	3	0	29	22	26
7231 Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	618	212	98	124	75	70	39
7321 Burtliči, iespiedgravētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	13	2	0	0	0	11	0
7322 Iespiedēji	29	7	17	0	6	0	0
7323 Grāmatu iesējēji un apdarinātāji	7	7	0	0	0	0	0
7411 Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	32	2	17	0	6	7	0
7412 Elektroiekārtu mehāniķi un atslēdznieki	72	34	0	25	0	0	14
7413 Elektrolīniju uzstādītāji un labotāji	188	80	37	0	33	0	38

Profesijas grupa, (4 zīmes) Skaitis, N	KOPĀ	REĢIONS - KONKRĒTĀS DARBAVIETAS/ VAKANCES ATRAŠANĀS VIETA					
		Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
7511 Miesnieki, zivju pārstrādātāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	286	11	26	127	78	2	43
7512 Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	96	34	28	8	15	7	4
7522 Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	173	41	97	28	0	0	8
7523 Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	215	0	3	17	34	138	23
7531 Šuvēji un cepuru izgatavotāji	796	196	46	232	102	98	123
7533 Šuvēji, izšuvēji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	6	0	0	0	6	0	0
7543 Produktu vērtētāji un izmēģinātāji (izņemot pārtiku un dzērienus)	54	45	0	0	9	0	0
8114 Cementa ražošanas, akmens un citu minerālizejvielu apstrādes iekārtu operatori	32	20	11	0	0	0	0
8141 Gumijas izstrādājumu ražošanas iekārtu operatori	13	0	0	13	0	0	0
8143 Papīra izstrādājumu ražošanas iekārtu operatori	17	13	3	0	0	0	0
8152 Aušanas un adīšanas mašīnu operatori	27	14	10	0	3	0	0
8160 Pārtikas un līdzīgu produktu ražošanas iekārtu operatori	174	74	10	0	60	0	30
8172 Koksnes apstrādes iekārtu operatori	464	0	0	66	263	75	61
8182 Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	316	0	0	225	6	53	32
8183 Iepakojšanas, iepildīšanas un marķēšanas iekārtu operatori	84	84	0	0	0	0	0
8189 Citur neklasificēti rūpniecisko iekārtu un mašīnu operatori	402	52	207	59	58	17	10
8212 Elektrisko un elektronisko iekārtu un izstrādājumu montieri	34	34	0	0	0	0	0
8219 Citur neklasificēti montieri	61	35	0	0	26	0	0
8312 Dzelzceļa pārmijnieki, sakabinātāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	18	18	0	0	0	0	0
8322 Vieglo automobiļu, taksometru un mazieltipīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	341	97	87	40	53	0	64
8331 Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	122	0	0	0	47	55	20
8332 Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	666	249	175	74	44	42	83
8341 Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	259	25	6	102	0	59	67
8342 Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	49	7	0	13	8	13	8
8343 Autoceltņu un citu kraušanas iekārtu operatori	29	0	0	0	29	0	0
9112 Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	178	109	18	15	27	9	0
9121 Veļas mazgātāji un gludinātāji	30	6	0	2	0	22	0
9122 Transportlīdzekļu mazgātāji	20	12	0	8	0	0	0
9129 Citi tīrīšanas darbu veicēji	6	0	0	0	0	0	6

Profesijas grupa, (4 zīmes) Skaitis, N	KOPĀ	REĢIONS - KONKRĒTĀS DARBVIETAS/ VAKANCES ATRAŠANĀS VIETA					
		Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
9211 Lauksaimniecības kultūru audzēšanas saimniecības strādnieki	5	0	5	0	0	0	0
9212 Mājlopu fermu strādnieki	26	0	0	8	12	0	5
9213 Jauktu lauksaimniecības kultūru un lopkopības fermu strādnieki	7	0	0	0	7	0	0
9214 Dārzkopības strādnieki	27	0	27	0	0	0	0
9313 Ēku būvniecības strādnieki	279	104	126	0	19	0	30
9321 Iesaiņotāji	47	11	13	0	0	0	23
9329 Citur neklasificēti strādnieki	1133	291	92	156	379	169	47
9333 Krāvēji	56	14	0	0	39	3	0
9334 Preču izvietotāji	9	0	9	0	0	0	0
9412 Virtuves strādnieki	181	86	39	11	33	11	2
9510 Ielu strādnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	56	24	0	0	32	0	0
9613 Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	124	98	7	0	0	19	0
9629 Citur neklasificēti vienkāršo profesiju strādnieki	3	0	0	3	0	0	0
9999 Nav atbildes	96	96	0	0	0	0	0
Kopā (bāze):	21662	10804	2266	1878	2881	2039	1794

Piezīme: Tabulā iekļautas visas Darba devēju aptaujā norādītās profesiju grupas (4 zīmes).

TABULA 101. DARBINIEKU PIEŅEMŠANAS PLĀNI TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ
Q06. Kādās profesijās plānojat pieņemt jaunus darbiniekus Jūsu uzņēmumā tuvāko 6 mēnešu laikā?
Q09. Kāds ir profesijas ... pārstāvja/-u nepieciešamais izglītības līmenis?

Profesijas grupa, (4 zīmes) Skaitis, N	KOPĀ	NEPIECIEŠAMĀS IZGLĪTĪBAS LĪMENIS				
		Zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība	Vispārējā vidējā izglītība	Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Augstākā, t.sk. profesionālā augstākā izglītība	Grūti pateikt
1120 Rīkotājdirektori un uzņēmumu vadītāji	40	0	12	7	12	9
1219 Citur neklasificēti administratīvie un komercpakalpojumu vadītāji	51	0	0	23	28	0
1221 Tirdzniecības un tirgvedības jomas vadītāji	161	0	0	47	115	0
1323 Būvniecības jomas vadītāji	185	0	34	51	84	15
1330 Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vadītāji	12	0	0	0	12	0
1349 Citur neklasificētu specializēto pakalpojumu jomas vadītāji	17	0	0	6	11	0
1412 Ēdināšanas pakalpojumu jomas vadītāji	27	0	16	0	11	0
1439 Citur neklasificētu pakalpojumu jomas vadītāji	157	29	35	9	85	0
2111 Zinātnieki, fiziķi un astronomi	14	0	0	0	14	0
2132 Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības vecākie speciālisti	9	0	0	7	2	0
2141 Rūpniecības un ražošanas inženieri	22	0	0	5	17	0
2142 Būvinženieri	108	0	0	0	98	10
2144 Mehānikas inženieri	41	0	0	0	41	0
2145 Ķīmijas inženieri	6	0	0	0	6	0
2149 Citur neklasificēti inženieri	118	0	0	0	118	0
2151 Elektroinženieri	10	0	0	0	10	0
2152 Elektronikas inženieri	17	0	0	0	17	0
2153 Telekomunikāciju inženieri	21	0	0	0	21	0
2161 Arhitekti	30	0	0	0	30	0
2163 Izstrādājumu un apģērba dizaineri	6	0	0	0	6	0
2164 Pilsētplānotāji un satiksmes plānotāji	11	0	0	2	10	0
2166 Grafikas un multimediju dizaineri	82	0	60	0	12	10
2211 Vispārējās prakses ārsti	61	0	0	0	61	0
2212 Specialitāšu ārsti	246	0	0	129	117	0
2221 Medicīnas māsu profesiju vecākie speciālisti	70	0	0	69	1	0
2250 Veterinārārsti	7	0	0	7	0	0
2261 Zobārsti	16	0	0	0	16	0
2262 Farmaceiti	109	0	0	104	6	0
2263 Vides, darba aizsardzības un higiēnas vecākie speciālisti	16	0	0	0	16	0

Profesijas grupa, (4 zīmes) Skaitis, N	KOPĀ	NEPIECIEŠAMĀS IZGLĪTĪBAS LĪMENIS				
		Zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība	Vispārējā vidējā izglītība	Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Augstākā, t.sk. profesionālā augstākā izglītība	Grūti pateikt
2264 Fizioterapeiti	42	0	0	0	42	0
2267 Optometrieti	78	0	0	0	78	0
2310 Universitāšu un citu augstākās izglītības iestāžu akadēmiskais personāls	133	0	0	0	105	28
2342 Pirmsskolas pedagogi	96	0	0	0	96	0
2354 Citi mūzikas skolotāji	25	0	0	0	25	0
2359 Citur neklasificēti izglītības jomas vecākie speciālisti	221	0	42	0	179	0
2412 Finanšu un investīciju konsultanti	99	0	0	0	99	0
2413 Finanšu analītiķi	75	0	0	0	75	0
2423 Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	67	0	0	0	67	0
2424 Apmācības un personāla attīstības vecākie speciālisti	10	0	0	0	10	0
2431 Reklāmas un tirgvedības vecākie speciālisti	55	0	0	0	55	0
2432 Sabiedrisko attiecību vecākie speciālisti	48	0	0	0	48	0
2511 Sistēmanalītiķi	83	0	0	0	83	0
2512 Programmētāji	504	0	23	90	390	0
2521 Datu bāzu veidotāji un administratori	10	0	0	0	10	0
2522 Sistēmu administratori	35	0	0	0	35	0
2611 Juristi	63	0	0	0	63	0
2631 Ekonomisti	46	0	0	9	37	0
2641 Rakstnieki un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti	29	0	0	6	23	0
2642 Žurnālisti	63	0	0	0	63	0
2643 Tulkotāji, tulki un citi lingvisti	30	0	0	0	30	0
2654 Kino, teātru un tiem radniecīgu jomu režisori un producenti	6	0	0	0	6	0
2659 Citur neklasificēti radošo un izpildītājmākslu jomas mākslinieki	10	0	0	0	10	0
3113 Elektrotehnikas speciālisti	43	0	0	0	43	0
3114 Elektronikas speciālisti	36	0	0	0	36	0
3115 Inženiermehānikas speciālisti	23	0	0	17	7	0
3118 Rasētāji	30	0	0	30	0	0
3139 Citur neklasificēti tehnoloģisko procesu kontroles speciālisti	44	0	0	0	44	0
3142 Lauksaimniecības un nekustamā īpašuma speciālisti	19	0	0	0	19	0
3153 Gaisa kuģu piloti un tiem radniecīgu profesiju speciālisti	9	0	0	9	0	0

Profesijas grupa, (4 zīmes) Skaitis, N	KOPĀ	NEPIECIEŠAMĀS IZGLĪTĪBAS LĪMENIS				
		Zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība	Vispārējā vidējā izglītība	Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Augstākā, t.sk. profesionālā augstākā izglītība	Grūti pateikt
3213 Farmaceitu asistenti	47	0	0	29	18	0
3221 Medicīnas māsu profesiju speciālisti	144	28	0	109	7	0
3240 Veterinārfeldšeri un veterinārārstu asistenti	10	0	0	10	0	0
3255 Fizioterapijas speciālisti	113	0	0	113	0	0
3311 Vērtspapīru un finanšu māklēri un brokeri	38	0	0	0	38	0
3312 Kredītu un aizņēmumu speciālisti	4	0	0	0	4	0
3313 Grāmatvedības speciālisti	168	0	0	50	117	0
3321 Apdrošināšanas pārstāvji	33	0	0	0	33	0
3322 Tirdzniecības pārstāvji	348	6	102	89	143	9
3323 Iepirkumu speciālisti	64	0	0	61	3	0
3331 Preču pārvadājumu aģenti	145	0	28	116	0	0
3334 Nekustamā īpašuma māklēri un īpašumu pārvaldes speciālisti	50	0	50	0	0	0
3339 Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	481	0	0	83	370	29
3341 Biroja vadītāji	95	0	12	37	27	19
3355 Iekšlietu inspektori un izmeklētāji	12	0	0	12	0	0
3412 Sociālā darba speciālisti	31	0	0	4	28	0
3422 Sporta treneri, sporta instruktori un sporta speciālisti	140	0	0	88	51	0
3431 Fotografāri	60	0	60	0	0	0
3432 Dizaina speciālisti un dekoratori	90	0	0	60	20	10
3511 Informācijas tehnoloģiju darbības speciālisti	143	0	0	10	133	0
3512 Informācijas tehnoloģiju lietotāju atbalsta speciālisti	51	0	0	47	4	0
3513 Datortīklu un datorsistēmu speciālisti	86	0	0	77	9	0
4120 Sekretāri	48	0	0	17	30	0
4132 Datu ievadīšanas operatori	94	6	0	70	19	0
4214 Parādu piedzinēji un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	5	0	0	5	0	0
4221 Ceļojumu konsultanti un ceļojumu biroju darbinieki	20	0	0	0	20	0
4222 Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	432	0	134	41	245	12
4223 Telefona komutatoru operatori	23	0	23	0	0	0
4311 Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	37	0	0	26	11	0
4321 Noliktavu darbinieki	206	44	46	61	0	55
4322 Ražošanas uzskaites darbinieki	317	310	0	0	6	0
4323 Transporta uzskaites darbinieki	14	0	0	14	0	0

Profesijas grupa, (4 zīmes) Skaits, N	KOPĀ	NEPIECIEŠAMĀS IZGLĪTĪBAS LĪMENIS				
		Zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība	Vispārējā vidējā izglītība	Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Augstākā, t.sk. profesionālā augstākā izglītība	Grūti pateikt
4419 Citur neklasificēti kalpotāji	104	0	10	26	67	0
5112 Transporta konduktori	6	0	0	6	0	0
5120 Pavāri	382	0	93	289	0	0
5131 Viesmīļi	123	0	72	42	9	0
5132 Bārmeņi	154	0	38	116	0	0
5141 Frizieri	125	0	0	125	0	0
5142 Skaistumkopšanas un tai radniecīgu profesiju darbinieki	143	0	0	143	0	0
5151 Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	94	0	27	29	37	0
5153 Namu apsaimniekotāji	35	0	10	21	4	0
5222 Vecākie pārdevēji	47	0	2	45	0	0
5223 Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	1684	160	741	679	104	0
5230 Kasieri un biļešu pārdevēji	162	9	120	33	0	0
5246 Ēdināšanas uzņēmuma kasieri-pārdevēji	73	0	13	60	0	0
5311 Bērnu aprūpes darbinieki	15	0	15	0	0	0
5321 Sanitāri	5	0	5	0	0	0
5322 Individuālās mājaprūpes darbinieki	53	0	45	0	8	0
5411 Ugunsdzēsēji un glābēji	20	0	20	0	0	0
5414 Apsargi	220	0	181	40	0	0
6121 Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji	90	14	8	68	0	0
6210 Mežkopji un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	44	0	44	0	0	0
6223 Jūras, tālējūras zvejnieki	4	0	0	4	0	0
7111 Ēku būvnieki	563	0	101	421	31	9
7112 Mūrnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	54	0	24	30	0	0
7114 Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	101	9	20	30	0	42
7115 Namdari un būvgaldnieki	233	0	20	212	0	0
7119 Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	7	0	7	0	0	0
7121 Jumīķi	87	0	0	87	0	0
7122 Grīdu seguma klājēji un flīzētāji	31	0	0	31	0	0
7123 Apmetēji	261	0	0	261	0	0
7124 Izolācijas darbu veicēji	63	0	0	63	0	0
7125 Stiklinieki	14	0	0	0	0	14
7126 Sanitārtehnīķi	278	0	55	212	0	10

Profesijas grupa, (4 zīmes) Skaitis, N	KOPĀ	NEPIECIEŠAMĀS IZGLĪTĪBAS LĪMENIS				
		Zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība	Vispārējā vidējā izglītība	Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Augstākā, t.sk. profesionālā augstākā izglītība	Grūti pateikt
7127 Gaisa kondicionēšanas un atdzesēšanas iekārtu mehāniķi	4	0	0	4	0	0
7131 Krāsotāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	384	0	52	332	0	0
7132 Apsmidzinātāji un lakotāji	14	0	9	6	0	0
7212 Metinātāji un griezēji	389	0	27	362	0	0
7213 Valcētāji un skārdnieki	144	0	0	144	0	0
7222 Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	115	0	34	82	0	0
7223 Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	111	0	20	92	0	0
7231 Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	618	0	28	549	30	11
7321 Burtliči, iespaidgravētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	13	0	11	2	0	0
7322 Iespiedēji	29	0	0	29	0	0
7323 Grāmatu iesējēji un apdarinātāji	7	0	7	0	0	0
7411 Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	32	0	0	32	0	0
7412 Elektroiekārtu mehāniķi un atslēdznieki	72	0	0	56	17	0
7413 Elektrolīniju uzstādītāji un labotāji	188	0	20	168	0	0
7511 Miesnieki, zivju pārstrādātāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	286	29	256	2	0	0
7512 Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	96	0	13	83	0	0
7522 Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	173	0	0	173	0	0
7523 Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	215	75	37	99	0	3
7531 Šuvēji un cepuru izgatavotāji	796	0	285	511	0	0
7533 Šuvēji, izšuvēji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	6	0	0	6	0	0
7543 Produktu vērtētāji un izmēģinātāji (izņemot pārtiku un dzērienus)	54	0	0	0	54	0
8114 Cementa ražošanas, akmens un citu minerālizejvielu apstrādes iekārtu operatori	32	0	20	11	0	0
8141 Gumijas izstrādājumu ražošanas iekārtu operatori	13	13	0	0	0	0
8143 Papīra izstrādājumu ražošanas iekārtu operatori	17	13	3	0	0	0
8152 Aušanas un adīšanas mašīnu operatori	27	0	10	16	0	0
8160 Pārtikas un līdzīgu produktu ražošanas iekārtu operatori	174	0	174	0	0	0
8172 Koksnes apstrādes iekārtu operatori	464	150	189	101	0	23
8182 Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	316	0	147	113	0	55

Profesijas grupa, (4 zīmes) Skaitis, N	KOPĀ	NEPIECIEŠAMĀS IZGLĪTĪBAS LĪMENIS				
		Zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība	Vispārējā vidējā izglītība	Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Augstākā, t.sk. profesionālā augstākā izglītība	Grūti pateikt
8183 Iepakojšanas, iepildīšanas un marķēšanas iekārtu operatori	84	22	62	0	0	0
8189 Citur neklasificēti rūpniecisko iekārtu un mašīnu operatori	402	0	179	223	0	0
8212 Elektrisko un elektronisko iekārtu un izstrādājumu montieri	34	0	0	34	0	0
8219 Citur neklasificēti montieri	61	0	0	55	0	6
8312 Dzelzceļa pārmijnieki, sakabinātāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	18	0	0	0	0	18
8322 Vieglo automobiļu, taksometru un maziētīpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	341	0	181	148	0	12
8331 Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	122	0	33	34	0	55
8332 Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	666	0	101	378	0	187
8341 Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	259	13	92	153	0	0
8342 Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	49	0	16	33	0	0
8343 Autoceltņu un citu kraušanas iekārtu operatori	29	0	0	29	0	0
9112 Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	178	43	102	13	0	21
9121 Veļas mazgātāji un gludinātāji	30	2	0	29	0	0
9122 Transportlīdzekļu mazgātāji	20	0	20	0	0	0
9129 Citi tīrīšanas darbu veicēji	6	0	6	0	0	0
9211 Lauksaimniecības kultūru audzēšanas saimniecības strādnieki	5	0	5	0	0	0
9212 Mājlopu fermu strādnieki	26	5	8	0	0	12
9213 Jauktu lauksaimniecības kultūru un lopkopības fermu strādnieki	7	0	0	7	0	0
9214 Dārzkopības strādnieki	27	27	0	0	0	0
9313 Ēku būvniecības strādnieki	279	0	30	229	0	19
9321 Iesaiņotāji	47	17	2	6	0	23
9329 Citur neklasificēti strādnieki	1133	402	627	61	13	31
9333 Krāvēji	56	14	14	29	0	0
9334 Preču izvietotāji	9	0	9	0	0	0
9412 Virtuves strādnieki	181	3	93	52	0	33
9510 Ielu strādnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	56	0	56	0	0	0
9613 Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	124	68	52	0	0	4

Profesijas grupa, (4 zīmes) Skaitis, N	KOPĀ	NEPIECIEŠAMĀS IZGLĪTĪBAS LĪMENIS				
		Zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība	Vispārējā vidējā izglītība	Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Augstākā, t.sk. profesionālā augstākā izglītība	Grūti pateikt
9629 Citur neklasificēti vienkāršo profesiju strādnieki	3	0	3	0	0	0
9999 Nav atbildes	96	0	18	42	35	0
Kopā (bāze):	21662	1509	5401	9457	4499	796

Piezīme: Tabulā iekļautas visas Darba devēju aptaujā norādītās profesiju grupas (4 zīmes).

TABULA 102. DARBINIEKU PIEŅEMŠANAS PLĀNI TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ
Q06. Kādās profesijās plānojat pieņemt jaunus darbiniekus Jūsu uzņēmumā tuvāko 6 mēnešu laikā?
Q11. Kāda iemesla dēļ galvenokārt plānojat pieņemt jaunus darbiniekus profesijas pārstāvju vidū Jūsu uzņēmumā tuvāko 6 mēnešu laikā?

Profesijas grupa, (4 zīmes) Skaitis, N	KOPĀ	DARBINIEKU PIEŅEMŠANAS IEMESLS					
		Uzņēmuma saimnieciskās darbības paplašināšana	Sezonas darbu uzsākšana	Jauna amata/ pozīcijas izveide	Darbinieku kustība, rotācija	Brīva vakance	Grūti pateikt
1120 Rīkotājdirektori un uzņēmumu vadītāji	40	32	0	7	0	0	0
1219 Citur neklasificēti administratīvie un komercpakalpojumu vadītāji	51	39	0	12	0	0	0
1221 Tirdzniecības un tirgvedības jomas vadītāji	161	109	0	25	19	3	5
1323 Būvniecības jomas vadītāji	185	122	0	10	6	31	15
1330 Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vadītāji	12	12	0	0	0	0	0
1349 Citur neklasificētu specializēto pakalpojumu jomas vadītāji	17	11	0	6	0	0	0
1412 Ēdināšanas pakalpojumu jomas vadītāji	27	27	0	0	0	0	0
1439 Citur neklasificētu pakalpojumu jomas vadītāji	157	101	0	16	0	0	41
2111 Zinātnieki, fiziķi un astronomi	14	14	0	0	0	0	0
2132 Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības vecākie speciālisti	9	9	0	0	0	0	0
2141 Rūpniecības un ražošanas inženieri	22	14	7	0	0	0	0
2142 Būvinženieri	108	86	0	12	0	0	10
2144 Mehānikas inženieri	41	32	0	0	9	0	0
2145 Ķīmijas inženieri	6	0	0	5	0	2	0
2149 Citur neklasificēti inženieri	118	118	0	0	0	0	0
2151 Elektroinženieri	10	10	0	0	0	0	0
2152 Elektronikas inženieri	17	17	0	0	0	0	0
2153 Telekomunikāciju inženieri	21	21	0	0	0	0	0
2161 Arhitekti	30	20	0	0	10	0	0
2163 Izstrādājumu un apģērbu dizaineri	6	6	0	0	0	0	0
2164 Pilsētplānotāji un satiksmes plānotāji	11	11	0	0	0	0	0
2166 Grafikas un multimediju dizaineri	82	52	30	0	0	0	0
2211 Vispārējās prakses ārsti	61	31	0	0	8	20	2
2212 Specialitāšu ārsti	246	147	0	26	5	68	0
2221 Medicīnas māsu profesiju vecākie speciālisti	70	16	0	24	30	0	0
2250 Veterinārārsti	7	7	0	0	0	0	0
2261 Zobārsti	16	2	0	0	0	14	0
2262 Farmaceiti	109	109	0	0	0	0	0

Profesijas grupa, (4 zīmes) Skaits, N	KOPĀ	DARBINIEKU PIENĒMŠANAS IEMESLS					
		Uzņēmuma saimnieciskās darbības paplašināšana	Sezonas darbu uzsākšana	Jauna amata/ pozīcijas izveide	Darbinieku kustība, rotācija	Brīva vakance	Grūti pateikt
2263 Vides, darba aizsardzības un higiēnas vecākie speciālisti	16	9	0	6	0	0	0
2264 Fizioterapeiti	42	7	26	0	9	0	0
2267 Optometrieti	78	0	0	0	78	0	0
2310 Universitāšu un citu augstākās izglītības iestāžu akadēmiskais personāls	133	0	105	0	0	0	28
2342 Pirmsskolas pedagogi	96	42	0	0	9	0	46
2354 Citi mūzikas skolotāji	25	0	25	0	0	0	0
2359 Citur neklasificēti izglītības jomas vecākie speciālisti	221	169	34	18	0	0	0
2412 Finanšu un investīciju konsultanti	99	99	0	0	0	0	0
2413 Finanšu analītiķi	75	75	0	0	0	0	0
2423 Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	67	51	0	12	5	0	0
2424 Apmācības un personāla attīstības vecākie speciālisti	10	0	10	0	0	0	0
2431 Reklāmas un tirgvedības vecākie speciālisti	55	7	0	47	0	0	0
2432 Sabiedrisko attiecību vecākie speciālisti	48	0	0	48	0	0	0
2511 Sistēmanalītiķi	83	75	0	0	2	0	6
2512 Programmētāji	504	478	0	7	0	12	7
2521 Datu bāzu veidotāji un administratori	10	10	0	0	0	0	0
2522 Sistēmu administratori	35	32	0	0	2	0	0
2611 Juristi	63	51	0	11	0	0	0
2631 Ekonomisti	46	30	0	9	7	0	0
2641 Rakstnieki un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti	29	29	0	0	0	0	0
2642 Žurnālisti	63	63	0	0	0	0	0
2643 Tulkotāji, tulki un citi lingvisti	30	30	0	0	0	0	0
2654 Kino, teātru un tiem radniecīgu jomu režisori un producenti	6	6	0	0	0	0	0
2659 Citur neklasificēti radošo un izpildītājmākslu jomas mākslinieki	10	10	0	0	0	0	0
3113 Elektrotehnikas speciālisti	43	43	0	0	0	0	0
3114 Elektronikas speciālisti	36	7	0	29	0	0	0
3115 Inženiermehānikas speciālisti	23	11	0	0	0	2	10
3118 Rasētāji	30	30	0	0	0	0	0
3139 Citur neklasificēti tehnoloģisko procesu kontroles speciālisti	44	44	0	0	0	0	0

Profesijas grupa, (4 zīmes) Skaits, N	KOPĀ	DARBINIEKU PIENĒMŠANAS IEMESLS					
		Uzņēmuma saimnieciskās darbības paplašināšana	Sezonas darbu uzsākšana	Jauna amata/ pozīcijas izveide	Darbinieku kustība, rotācija	Brīva vakance	Grūti pateikt
3142 Lauksaimniecības un nekustamā īpašuma speciālisti	19	0	9	10	0	0	0
3153 Gaisa kuģu piloti un tiem radniecīgu profesiju speciālisti	9	9	0	0	0	0	0
3213 Farmaceitu asistenti	47	47	0	0	0	0	0
3221 Medicīnas māsu profesiju speciālisti	144	59	0	0	28	55	2
3240 Veterinārfeldšeri un veterinārārstu asistenti	10	0	0	0	0	0	10
3255 Fizioterapijas speciālisti	113	102	0	0	0	0	11
3311 Vērtspapīru un finanšu māklēri un brokeri	38	27	0	0	12	0	0
3312 Kredītu un aizņēmumu speciālisti	4	4	0	0	0	0	0
3313 Grāmatvedības speciālisti	168	110	0	30	17	0	11
3321 Apdrošināšanas pārstāvji	33	0	0	30	2	0	0
3322 Tirdzniecības pārstāvji	348	288	0	31	0	24	4
3323 Iepirkumu speciālisti	64	35	25	0	0	3	0
3331 Preču pārvadājumu aģenti	145	134	0	11	0	0	0
3334 Nekustamā īpašuma māklēri un īpašumu pārvaldes speciālisti	50	50	0	0	0	0	0
3339 Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	481	429	0	21	21	0	10
3341 Biroja vadītāji	95	57	0	19	19	0	0
3355 Iekšlietu inspektori un izmeklētāji	12	12	0	0	0	0	0
3412 Sociālā darba speciālisti	31	4	0	8	20	0	0
3422 Sporta treneri, sporta instruktori un sporta speciālisti	140	0	88	0	0	51	0
3431 Fotografī	60	0	60	0	0	0	0
3432 Dizaina speciālisti un dekoratori	90	90	0	0	0	0	0
3511 Informācijas tehnoloģiju darbības speciālisti	143	116	0	15	12	0	0
3512 Informācijas tehnoloģiju lietotāju atbalsta speciālisti	51	4	0	47	0	0	0
3513 Datortīklu un datorsistēmu speciālisti	86	86	0	0	0	0	0
4120 Sekretāri	48	17	0	20	10	0	0
4132 Datu ievadīšanas operatori	94	86	0	0	9	0	0
4214 Parādu piedzinēji un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	5	0	5	0	0	0	0
4221 Ceļojumu konsultanti un ceļojumu biroju darbinieki	20	20	0	0	0	0	0
4222 Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	432	248	30	17	109	5	23
4223 Telefona komutatoru operatori	23	23	0	0	0	0	0

Profesijas grupa, (4 zīmes) Skaits, N	KOPĀ	DARBINIEKU PIENĒMŠANAS IEMESLS					
		Uzņēmuma saimnieciskās darbības paplašināšana	Sezonas darbu uzsākšana	Jauna amata/ pozīcijas izveide	Darbinieku kustība, rotācija	Brīva vakance	Grūti pateikt
4311 Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	37	26	0	0	12	0	0
4321 Noliktavu darbinieki	206	138	18	5	10	0	35
4322 Ražošanas uzskaites darbinieki	317	0	310	6	0	0	0
4323 Transporta uzskaites darbinieki	14	14	0	0	0	0	0
4419 Citur neklasificēti kalpotāji	104	66	0	6	20	0	12
5112 Transporta konduktori	6	6	0	0	0	0	0
5120 Pavāri	382	155	85	11	20	34	77
5131 Viesmīļi	123	11	34	23	19	24	12
5132 Bārmeņi	154	23	86	0	10	24	11
5141 Frizieri	125	103	0	0	9	13	0
5142 Skaistumkopšanas un tai radniecīgu profesiju darbinieki	143	108	0	0	34	0	0
5151 Uzskopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	94	39	29	26	0	0	0
5153 Namu apsaimniekotāji	35	25	10	0	0	0	0
5222 Vecākie pārdevēji	47	35	0	12	0	0	0
5223 Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	1684	1013	96	206	273	0	97
5230 Kasieri un biļešu pārdevēji	162	120	0	33	9	0	0
5246 Ēdināšanas uzņēmuma kasieri-pārdevēji	73	51	22	0	0	0	0
5311 Bērnu aprūpes darbinieki	15	15	0	0	0	0	0
5321 Sanitāri	5	0	0	0	0	5	0
5322 Individuālās mājaprūpes darbinieki	53	29	0	8	15	0	0
5411 Ugunsdzēsēji un glābēji	20	0	20	0	0	0	0
5414 Apsargi	220	194	15	0	12	0	0
6121 Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji	90	82	0	0	8	0	0
6210 Mežkopji un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	44	0	44	0	0	0	0
6223 Jūras, tāljūras zvejnieki	4	0	0	0	0	4	0
7111 Ēku būvnieki	563	439	48	67	0	0	9
7112 Mūrnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	54	54	0	0	0	0	0
7114 Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	101	101	0	0	0	0	0
7115 Namdari un būvgaldnieki	233	214	18	0	0	0	0
7119 Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	7	0	0	0	7	0	0
7121 Jumīķi	87	24	63	0	0	0	0

Profesijas grupa, (4 zīmes) Skaits, N	KOPĀ	DARBINIEKU PIENĒMŠANAS IEMESLS					
		Uzņēmuma saimnieciskās darbības paplašināšana	Sezonas darbu uzsākšana	Jauna amata/ pozīcijas izveide	Darbinieku kustība, rotācija	Brīva vakance	Grūti pateikt
7122 Grīdu seguma klājēji un flīzētāji	31	31	0	0	0	0	0
7123 Apmetēji	261	198	63	0	0	0	0
7124 Izolācijas darbu veicēji	63	63	0	0	0	0	0
7125 Stiklinieki	14	14	0	0	0	0	0
7126 Sanitārtehniķi	278	206	23	0	27	2	20
7127 Gaisa kondicionēšanas un atdzesēšanas iekārtu mehāniķi	4	4	0	0	0	0	0
7131 Krāsotāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	384	312	41	0	31	0	0
7132 Apsmidzinātāji un lakotāji	14	0	0	0	9	6	0
7212 Metinātāji un griezēji	389	319	27	7	11	6	19
7213 Valcētāji un skārdnieki	144	138	7	0	0	0	0
7222 Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	115	93	0	0	0	12	9
7223 Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	111	108	0	0	3	0	0
7231 Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	618	471	46	32	34	25	9
7321 Burtliči, iespiedgravētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	13	2	11	0	0	0	0
7322 Iespiedēji	29	24	0	0	6	0	0
7323 Grāmatu iesējēji un apdarinātāji	7	7	0	0	0	0	0
7411 Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	32	20	0	0	6	6	0
7412 Elektroiekārtu mehāniķi un atslēdznieki	72	25	34	12	0	0	2
7413 Elektrolīniju uzstādītāji un labotāji	188	188	0	0	0	0	0
7511 Miesnieki, zivju pārstrādātāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	286	269	18	0	0	0	0
7512 Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	96	41	15	16	20	0	4
7522 Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	173	150	0	0	0	23	0
7523 Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	215	99	0	0	37	75	3
7531 Šuvēji un cepuru izgatavotāji	796	708	0	0	6	44	39
7533 Šuvēji, izšuvēji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	6	6	0	0	0	0	0
7543 Produktu vērtētāji un izmēģinātāji (izņemot pārtiku un dzērienus)	54	49	0	0	0	0	6
8114 Cementa ražošanas, akmens un citu minerālizejvielu apstrādes iekārtu operatori	32	11	0	0	20	0	0
8141 Gumijas izstrādājumu ražošanas iekārtu operatori	13	0	0	0	13	0	0

Profesijas grupa, (4 zīmes) Skaitis, N	KOPĀ	DARBINIEKU PIENĒMŠANAS IEMESLS					
		Uzņēmuma saimnieciskās darbības paplašināšana	Sezonas darbu uzsākšana	Jauna amata/ pozīcijas izveide	Darbinieku kustība, rotācija	Brīva vakance	Grūti pateikt
8143 Papīra izstrādājumu ražošanas iekārtu operatori	17	0	13	0	3	0	0
8152 Aušanas un adīšanas mašīnu operatori	27	24	0	3	0	0	0
8160 Pārtikas un līdzīgu produktu ražošanas iekārtu operatori	174	120	44	0	10	0	0
8172 Koksnes apstrādes iekārtu operatori	464	331	33	0	9	75	17
8182 Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	316	2	314	0	0	0	0
8183 Iepakošanas, iepildīšanas un marķēšanas iekārtu operatori	84	29	55	0	0	0	0
8189 Citur neklasificēti rūpniecisko iekārtu un mašīnu operatori	402	202	141	7	3	48	0
8212 Elektrisko un elektronisko iekārtu un izstrādājumu montieri	34	34	0	0	0	0	0
8219 Citur neklasificēti montieri	61	55	0	0	0	0	6
8312 Dzelzceļa pārmijnieki, sakabinātāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	18	0	0	0	0	0	18
8322 Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgu kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	341	260	11	17	12	41	0
8331 Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	122	47	12	0	0	0	64
8332 Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	666	546	41	49	17	11	2
8341 Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	259	88	100	13	13	38	7
8342 Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	49	21	20	0	7	0	0
8343 Autoceltņu un citu kraušanas iekārtu operatori	29	29	0	0	0	0	0
9112 Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	178	75	30	9	13	37	13
9121 Veļas mazgātāji un gludinātāji	30	29	0	0	0	2	0
9122 Transportlīdzekļu mazgātāji	20	0	12	0	0	8	0
9129 Citi tīrīšanas darbu veicēji	6	6	0	0	0	0	0
9211 Lauksaimniecības kultūru audzēšanas saimniecības strādnieki	5	0	5	0	0	0	0
9212 Mājlopu fermu strādnieki	26	14	0	0	0	0	12
9213 Jauktu lauksaimniecības kultūru un lopkopības fermu strādnieki	7	0	7	0	0	0	0
9214 Dārzkopības strādnieki	27	27	0	0	0	0	0
9313 Ēku būvniecības strādnieki	279	153	0	0	126	0	0
9321 Iesaiņotāji	47	45	2	0	0	0	0
9329 Citur neklasificēti strādnieki	1133	629	273	186	6	20	19

Profesijas grupa, (4 zīmes) Skaits, N	KOPĀ	DARBINIEKU PIENĒMŠANAS IEMESLS					
		Uzņēmuma saimnieciskās darbības paplašināšana	Sezonas darbu uzsākšana	Jauna amata/ pozīcijas izveide	Darbinieku kustība, rotācija	Brīva vakance	Grūti pateikt
9333 Krāvēji	56	42	14	0	0	0	0
9334 Preču izvietotāji	9	9	0	0	0	0	0
9412 Virtuves strādnieki	181	102	41	9	18	0	12
9510 Ielu strādnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	56	56	0	0	0	0	0
9613 Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	124	59	32	7	22	0	4
9629 Citur neklasificēti vienkāršo profesiju strādnieki	3	0	0	0	0	3	0
9999 Nav atbildes	96	74	22	0	0	0	0
Kopā (bāze):	21662	14391	2860	1359	1396	876	781

Piezīme: Tabulā iekļautas visas Darba devēju aptaujā norādītās profesiju grupas (4 zīmes).

TABULA 103. DARBINIEKU ATLAIŠANAS PLĀNI TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ

Q13. Kādās tieši profesijās plānojat atlaist darbiniekus Jūsu uzņēmumā tuvāko 6 mēnešu laikā?

DARBINIEKU ATLAIŠANAS PLĀNI TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ		
Profesijas grupa, (4 zīmes)	Skaitis, N	Sadalījums, %
1120 Rīkotājdirektori un uzņēmumu vadītāji	26	0,33%
1212 Personāla vadītāji	9	0,12%
1219 Citur neklasificēti administratīvie un komercpakalpojumu vadītāji	63	0,81%
1223 Pētniecības un attīstības jomas vadītāji	8	0,10%
1324 Transporta, sakaru, noliktavu, sagādes, sadales, loģistikas un tām radniecīgu jomu vadītāji	2	0,02%
2113 Ķīmiķi	11	0,13%
2132 Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības vecākie speciālisti	38	0,49%
2149 Citur neklasificēti inženieri	47	0,60%
2153 Telekomunikāciju inženieri	12	0,15%
2161 Arhitekti	10	0,13%
2261 Zobārsti	9	0,11%
2263 Vides, darba aizsardzības un higiēnas vecākie speciālisti	23	0,30%
2359 Citur neklasificēti izglītības jomas vecākie speciālisti	39	0,50%
2411 Grāmatveži	139	1,78%
2431 Reklāmas un tirgvedības vecākie speciālisti	10	0,12%
2511 Sistēmanalītiķi	10	0,12%
2512 Programmētāji	7	0,09%
2522 Sistēmu administratori	10	0,12%
3112 Būvniecības speciālisti	24	0,31%
3115 Inženiermehānikas speciālisti	14	0,17%
3213 Farmaceitu asistenti	12	0,15%
3221 Medicīnas māsu profesiju speciālisti	5	0,06%
3257 Vides un darba aizsardzības inspektori un asistenti	154	1,97%
3313 Grāmatvedības speciālisti	10	0,13%
3322 Tirdzniecības pārstāvji	8	0,11%
3323 Iepirkumu speciālisti	7	0,09%
3333 Nodarbinātības aģenti	20	0,26%
3339 Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	151	1,93%
3341 Biroja vadītāji	75	0,96%
3355 Iekārtu inspektori un izmeklētāji	12	0,15%
3412 Sociālā darba speciālisti	35	0,45%
3511 Informācijas tehnoloģiju darbības speciālisti	12	0,15%
3513 Datortīklu un datorsistēmu speciālisti	12	0,15%
3522 Telekomunikāciju tehniskās attīstības speciālisti	11	0,14%
4120 Sekretāri	53	0,67%
4222 Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	53	0,68%
4311 Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	8	0,10%
4321 Noliktavu darbinieki	56	0,71%
4411 Bibliotēku darbinieki	2	0,03%

DARBINIEKU ATLAIŠANAS PLĀNI TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ

Profesijas grupa, (4 zīmes)	Skaitis, N	Sadalījums, %
4419 Citur neklasificēti kalpotāji	34	0,43%
5120 Pavāri	93	1,19%
5131 Viesmīļi	153	1,95%
5141 Frizieri	2	0,02%
5151 Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	17	0,21%
5153 Namu apsaimniekotāji	3	0,03%
5165 Braukšanas apmācības instruktori	9	0,11%
5223 Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	434	5,54%
5230 Kasieri un biješu pārdevēji	793	10,11%
5312 Skolotāju palīgi	7	0,09%
5321 Sanitāri	5	0,06%
5322 Individuālās mājaprūpes darbinieki	6	0,08%
5414 Apsargi	68	0,86%
5419 Citur neklasificēti apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki	123	1,57%
6113 Dārznieki, dārza kultūru un stādu audzētāji	2	0,02%
6114 Jauktu lauksaimniecības kultūru audzētāji	33	0,42%
6121 Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji	28	0,36%
7111 Ēku būvnieki	61	0,78%
7114 Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	33	0,42%
7115 Namdari un būvgaldnieki	8	0,10%
7119 Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	194	2,47%
7126 Sanitārtehiņi	139	1,77%
7212 Metinātāji un griezēji	31	0,39%
7222 Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	147	1,87%
7231 Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	84	1,07%
7411 Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	4	0,05%
7413 Elektrolīniju uzstādītāji un labotāji	224	2,85%
7512 Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	9	0,12%
7522 Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	28	0,35%
7523 Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	15	0,19%
7531 Šuvēji un cepuru izgatavotāji	10	0,13%
8151 Dzijas sagatavošanas, vērpšanas un šķetināšanas mašīnu operatori	6	0,08%
8160 Pārtikas un līdzīgu produktu ražošanas iekārtu operatori	53	0,68%
8172 Koksnes apstrādes iekārtu operatori	16	0,20%
8182 Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	23	0,29%
8189 Citur neklasificēti rūpniecisko iekārtu un mašīnu operatori	11	0,15%
8219 Citur neklasificēti montieri	115	1,46%
8322 Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	190	2,43%
8332 Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	236	3,00%
8341 Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	120	1,53%

DARBINIEKU ATLAIŠANAS PLĀNI TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ

Profesijas grupa, (4 zīmes)	Skaitis, N	Sadalījums, %
8342 Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	313	3,99%
9112 Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	292	3,72%
9129 Citi tīrīšanas darbu veicēji	33	0,42%
9211 Lauksaimniecības kultūru audzēšanas saimniecības strādnieki	322	4,10%
9212 Mājlopu fermu strādnieki	27	0,35%
9213 Jauktu lauksaimniecības kultūru un lopkopības fermu strādnieki	47	0,60%
9214 Dārzkopības strādnieki	201	2,56%
9215 Mežstrādnieki	133	1,69%
9312 Inženierbūvju strādnieki	38	0,49%
9313 Ēku būvniecības strādnieki	481	6,14%
9321 Iesaiņotāji	25	0,32%
9329 Citur neklasificēti strādnieki	648	8,26%
9412 Virtuves strādnieki	23	0,29%
9613 Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	407	5,19%
9621 Kurjeri, sūtījumu piegādātāji un bagāžas nesēji	2	0,02%
9629 Citur neklasificēti vienkāršo profesiju strādnieki	45	0,57%
9999 Nav atbildes	39	0,50%

Piezīme: Tabulā iekļautas visas Darba devēju aptaujā norādītās profesiju grupas (4 zīmes).

TABULA 104. DARBINIEKU ATLAIŠANAS PLĀNI TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ
Q13. Kādās tieši profesijās plānojat atlaist darbiniekus Jūsu uzņēmumā tuvāko 6 mēnešu laikā?

Profesijas grupa, (4 zīmes) Skaitis, N	KOPĀ	REĢIONS - KONKRĒTĀS DARBAVIETAS ATRAŠANĀS VIETA					
		Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
1120 Rīkotājdirektori un uzņēmumu vadītāji	26	0	0	0	0	18	8
1212 Personāla vadītāji	9	9	0	0	0	0	0
1219 Citur neklasificēti administratīvie un komercpakalpojumu vadītāji	63	63	0	0	0	0	0
1223 Pētniecības un attīstības jomas vadītāji	8	0	0	0	0	0	8
1324 Transporta, sakaru, noliktavu, sagādes, sadales, loģistikas un tām radniecīgu jomu vadītāji	2	0	2	0	0	0	0
2113 Ķīmiķi	11	0	0	0	0	11	0
2132 Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības vecākie speciālisti	38	0	17	0	0	11	10
2149 Citur neklasificēti inženieri	47	30	9	0	0	9	0
2153 Telekomunikāciju inženieri	12	12	0	0	0	0	0
2161 Arhitekti	10	10	0	0	0	0	0
2261 Zobārsti	9	9	0	0	0	0	0
2263 Vides, darba aizsardzības un higiēnas vecākie speciālisti	23	23	0	0	0	0	0
2359 Citur neklasificēti izglītības jomas vecākie speciālisti	39	26	2	0	0	0	12
2411 Grāmatveži	139	85	0	0	25	29	0
2431 Reklāmas un tirgvedības vecākie speciālisti	10	10	0	0	0	0	0
2511 Sistēmanalītiķi	10	10	0	0	0	0	0
2512 Programmētāji	7	7	0	0	0	0	0
2522 Sistēmu administratori	10	10	0	0	0	0	0
3112 Būvniecības speciālisti	24	0	0	0	24	0	0
3115 Inženiermehānikas speciālisti	14	0	0	0	0	0	14
3213 Farmaceitu asistenti	12	12	0	0	0	0	0
3221 Medicīnas māsu profesiju speciālisti	5	0	5	0	0	0	0
3257 Vides un darba aizsardzības inspektori un asistenti	154	154	0	0	0	0	0
3313 Grāmatvedības speciālisti	10	10	0	0	0	0	0
3322 Tirdzniecības pārstāvji	8	0	0	7	0	0	2
3323 Iepirkumu speciālisti	7	7	0	0	0	0	0
3333 Nodarbinātības aģenti	20	0	0	10	0	0	10
3339 Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	151	136	9	7	0	0	0
3341 Biroja vadītāji	75	16	0	59	0	0	0
3355 Iekšlietu inspektori un izmeklētāji	12	0	0	0	0	0	12
3412 Sociālā darba speciālisti	35	35	0	0	0	0	0
3511 Informācijas tehnoloģiju darbības speciālisti	12	12	0	0	0	0	0
3513 Datortīklu un datorsistēmu speciālisti	12	12	0	0	0	0	0

Profesijas grupa, (4 zīmes) Skaits, N	KOPĀ	REĢIONS - KONKRĒTĀS DARBAVIETAS ATRAŠANĀS VIETA					
		Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
3522 Telekomunikāciju tehniskās attīstības speciālisti	11	0	0	0	11	0	0
4120 Sekretāri	53	37	9	7	0	0	0
4222 Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	53	18	0	0	26	9	0
4311 Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	8	0	0	0	0	0	8
4321 Noliktavu darbinieki	56	12	3	7	0	3	31
4411 Bibliotēku darbinieki	2	2	0	0	0	0	0
4419 Citur neklasificēti kalpotāji	34	34	0	0	0	0	0
5120 Pavāri	93	0	71	0	22	0	0
5131 Viesmīļi	153	47	84	0	22	0	0
5141 Frizieri	2	0	2	0	0	0	0
5151 Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	17	14	3	0	0	0	0
5153 Namu apsaimniekotāji	3	3	0	0	0	0	0
5165 Braukšanas apmācības instruktori	9	9	0	0	0	0	0
5223 Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	434	218	9	20	22	95	71
5230 Kasieri un biļešu pārdevēji	793	364	39	0	351	0	39
5312 Skolotāju palīgi	7	7	0	0	0	0	0
5321 Sanitāri	5	5	0	0	0	0	0
5322 Individuālās mājaprūpes darbinieki	6	0	6	0	0	0	0
5414 Apsargi	68	47	19	0	0	2	0
5419 Citur neklasificēti apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki	123	77	2	0	44	0	0
6113 Dārznieki, dārza kultūru un stādu audzētāji	2	0	2	0	0	0	0
6114 Jauktu lauksaimniecības kultūru audzētāji	33	0	0	0	33	0	0
6121 Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji	28	0	0	28	0	0	0
7111 Ēku būvnieki	61	31	0	30	0	0	0
7114 Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	33	0	0	0	33	0	0
7115 Namdari un būvgaldnieki	8	0	0	0	0	0	8
7119 Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	194	17	58	21	65	34	0
7126 Sanitārtehiņi	139	0	126	13	0	0	0
7212 Metinātāji un griezēji	31	14	0	16	0	0	0
7222 Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	147	0	0	0	147	0	0
7231 Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	84	54	19	0	0	11	0
7411 Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	4	3	2	0	0	0	0
7413 Elektrolīniju uzstādītāji un labotāji	224	58	0	109	0	0	58
7512 Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	9	0	0	0	0	9	0
7522 Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	28	14	2	6	6	0	0

Profesijas grupa, (4 zīmes) Skaits, N	KOPĀ	REĢIONS - KONKRĒTĀS DARBAVIETAS ATRAŠANĀS VIETA					
		Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
7523 Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	15	0	0	0	0	0	15
7531 Šuvēji un cepuru izgatavotāji	10	0	0	10	0	0	0
8151 Dzijas sagatavošanas, vērpsanas un šķetināšanas mašīnu operatori	6	0	0	6	0	0	0
8160 Pārtikas un līdzīgu produktu ražošanas iekārtu operatori	53	44	9	0	0	0	0
8172 Koksnes apstrādes iekārtu operatori	16	0	6	10	0	0	0
8182 Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	23	0	0	0	23	0	0
8189 Citur neklasificēti rūpniecisko iekārtu un mašīnu operatori	11	0	11	0	0	0	0
8219 Citur neklasificēti montieri	115	29	48	0	0	0	38
8322 Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	190	47	0	59	0	64	21
8332 Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	236	87	53	10	40	46	0
8341 Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	120	0	0	36	0	53	31
8342 Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	313	10	43	103	99	28	31
9112 Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	292	163	37	0	56	11	26
9129 Citi tīrīšanas darbu veicēji	33	0	0	0	33	0	0
9211 Lauksaimniecības kultūru audzēšanas saimniecības strādnieki	322	0	9	227	22	64	0
9212 Mājlopu fermu strādnieki	27	0	27	0	0	0	0
9213 Jauktu lauksaimniecības kultūru un lopkopības fermu strādnieki	47	0	4	0	44	0	0
9214 Dārzkopības strādnieki	201	125	0	0	44	32	0
9215 Mežstrādnieki	133	0	17	10	22	0	83
9312 Inženierbūvju strādnieki	38	0	0	38	0	0	0
9313 Ēku būvniecības strādnieki	481	145	237	40	51	8	0
9321 Iesaiņotāji	25	22	0	0	0	3	0
9329 Citur neklasificēti strādnieki	648	97	81	92	243	126	8
9412 Virtuves strādnieki	23	0	5	0	0	18	0
9613 Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	407	311	22	0	51	0	24
9621 Kurjeri, sūtījumu piegādātāji un bagāžas nesēji	2	2	0	0	0	0	0
9629 Citur neklasificēti vienkāršo profesiju strādnieki	45	0	45	0	0	0	0
9999 Nav atbildes	39	14	0	25	0	0	0
Kopā (bāze):	7845	2874	1150	1005	1557	693	566

Piezīme: Tabulā iekļautas visas Darba devēju aptaujā norādītās profesiju grupas (4 zīmes).

TABULA 105. DARBINIEKU ATLAIŠANAS PLĀNI TUVĀKO 6 MĒNEŠU LAIKĀ
Q13. Kādās tieši profesijās plānojat atlaist darbiniekus Jūsu uzņēmumā tuvāko 6 mēnešu laikā?
Q16. Kāds ir profesijas - ... [PROFESIJA NO Q13] pārstāvja/-u augstākais pabeigtās izglītības līmenis, kuru/-us plānojat atlaist tuvāko 6 mēnešu laikā?

Profesijas grupa, (4 zīmes) Skaitis, N	KOPĀ	ATBRĪVOJAMO DARBINIEKU IZGLĪTĪBAS LĪMENIS				
		Zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība	Vispārējā vidējā izglītība	Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Augstākā, t.sk. profesionālā augstākā izglītība	Grūti pateikt
1120 Rīkotājdirektori un uzņēmumu vadītāji	26	0	18	0	8	0
1212 Personāla vadītāji	9	0	0	0	9	0
1219 Citur neklasificēti administratīvie un komercpakalpojumu vadītāji	63	0	5	0	59	0
1223 Pētniecības un attīstības jomas vadītāji	8	0	0	8	0	0
1324 Transporta, sakaru, noliktavu, sagādes, sadales, loģistikas un tām radniecīgu jomu vadītāji	2	0	0	0	2	0
2113 Ķīmiķi	11	0	0	0	11	0
2132 Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības vecākie speciālisti	38	0	10	17	11	0
2149 Citur neklasificēti inženieri	47	0	0	2	45	0
2153 Telekomunikāciju inženieri	12	0	0	0	12	0
2161 Arhitekti	10	0	10	0	0	0
2261 Zobārsti	9	0	0	0	9	0
2263 Vides, darba aizsardzības un higiēnas vecākie speciālisti	23	0	0	0	23	0
2359 Citur neklasificēti izglītības jomas vecākie speciālisti	39	0	0	2	38	0
2411 Grāmatveži	139	0	18	57	48	16
2431 Reklāmas un tirgvedības vecākie speciālisti	10	0	0	0	10	0
2511 Sistēmanalītiķi	10	0	0	0	10	0
2512 Programmētāji	7	0	0	0	7	0
2522 Sistēmu administratori	10	0	0	0	10	0
3112 Būvniecības speciālisti	24	0	24	0	0	0
3115 Inženiermehānikas speciālisti	14	0	0	14	0	0
3213 Farmaceitu asistenti	12	0	0	12	0	0
3221 Medicīnas māsu profesiju speciālisti	5	0	0	5	0	0
3257 Vides un darba aizsardzības inspektori un asistenti	154	0	0	154	154	0
3313 Grāmatvedības speciālisti	10	0	0	10	0	0
3322 Tirdzniecības pārstāvji	8	0	0	8	0	0
3323 Iepirkumu speciālisti	7	0	7	0	0	0
3333 Nodarbinātības aģenti	20	0	20	0	0	0
3339 Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	151	0	0	0	151	0

Profesijas grupa, (4 zīmes) Skaits, N	KOPĀ	ATBRĪVOJAMO DARBINIEKU IZGLĪTĪBAS LĪMENIS				
		Zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība	Vispārējā vidējā izglītība	Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Augstākā, t.sk. profesionālā augstākā izglītība	Grūti pateikt
3341 Biroja vadītāji	75	0	70	0	5	0
3355 Iekšlietu inspektori un izmeklētāji	12	0	0	12	0	0
3412 Sociālā darba speciālisti	35	0	0	35	35	0
3511 Informācijas tehnoloģiju darbības speciālisti	12	0	0	0	12	0
3513 Datortīklu un datorsistēmu speciālisti	12	0	0	0	12	0
3522 Telekomunikāciju tehniskās attīstības speciālisti	11	0	0	11	0	0
4120 Sekretāri	53	0	7	37	20	0
4222 Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	53	0	26	9	44	0
4311 Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	8	0	8	0	0	0
4321 Noliktavu darbinieki	56	0	35	41	0	12
4411 Bibliotēku darbinieki	2	0	0	0	2	0
4419 Citur neklasificēti kalpotāji	34	0	12	22	0	0
5120 Pavāri	93	23	0	93	0	0
5131 Viesmīļi	153	22	0	153	0	0
5141 Frizieri	2	0	0	2	0	0
5151 Uzskopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	17	0	5	3	9	0
5153 Namu apsaimniekotāji	3	0	0	3	0	0
5165 Braukšanas apmācības instruktori	9	0	0	0	9	0
5223 Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	434	30	226	170	45	9
5230 Kasieri un biļešu pārdevēji	793	0	91	0	0	702
5312 Skolotāju palīgi	7	0	0	0	7	0
5321 Sanitāri	5	5	0	0	0	0
5322 Individuālās mājaprūpes darbinieki	6	5	5	2	0	0
5414 Apsargi	68	0	41	0	0	26
5419 Citur neklasificēti apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki	123	2	38	30	0	53
6113 Dārznieki, dārza kultūru un stādu audzētāji	2	0	0	2	0	0
6114 Jauktu lauksaimniecības kultūru audzētāji	33	0	0	33	0	0
6121 Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji	28	3	25	0	0	0
7111 Ēku būvnieki	61	0	42	0	19	0
7114 Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	33	0	33	0	0	0
7115 Namdari un būvgaldnieki	8	0	8	0	0	0
7119 Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	194	17	86	67	0	58

Profesijas grupa, (4 zīmes) Skaits, N	KOPĀ	ATBRĪVOJAMO DARBINIEKU IZGLĪTĪBAS LĪMENIS				
		Zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība	Vispārējā vidējā izglītība	Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Augstākā, t.sk. profesionālā augstākā izglītība	Grūti pateikt
7126 Sanitārtehniķi	139	126	139	13	0	0
7212 Metinātāji un griezēji	31	0	25	0	0	6
7222 Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	147	0	130	0	0	17
7231 Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	84	0	31	61	11	0
7411 Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	4	0	0	4	0	0
7413 Elektrolīniju uzstādītāji un labotāji	224	0	0	109	0	115
7512 Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	9	9	0	0	0	0
7522 Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	28	0	14	13	0	0
7523 Kokapstrādes instrumentu un darbgaldū regulētāji un operatori	15	0	15	0	0	0
7531 Šuvēji un cepuru izgatavotāji	10	0	0	10	0	0
8151 Dzijas sagatavošanas, vērššanas un šķetināšanas mašīnu operatori	6	6	6	0	0	0
8160 Pārtikas un līdzīgu produktu ražošanas iekārtu operatori	53	44	44	9	0	0
8172 Koksnes apstrādes iekārtu operatori	16	6	10	0	0	0
8182 Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	23	0	14	0	0	9
8189 Citur neklasificēti rūpniecisko iekārtu un mašīnu operatori	11	0	11	0	0	0
8219 Citur neklasificēti montieri	115	0	115	0	0	0
8322 Vieglo automobiļu, taksometru un mazieltipīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	190	0	128	62	70	0
8332 Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	236	12	168	84	0	0
8341 Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	120	53	74	99	0	0
8342 Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	313	0	249	150	0	0
9112 Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	292	147	129	0	0	16
9129 Citi tīrīšanas darbu veicēji	33	33	0	0	0	0
9211 Lauksaimniecības kultūru audzēšanas saimniecības strādnieki	322	9	283	102	64	0
9212 Mājlopu fermu strādnieki	27	0	27	0	0	0
9213 Jauktu lauksaimniecības kultūru un lopkopības fermu strādnieki	47	47	0	0	0	0
9214 Dārzkopības strādnieki	201	169	201	88	0	0
9215 Mežstrādnieki	133	17	94	22	0	0
9312 Inženierbūvju strādnieki	38	0	0	38	0	0

Profesijas grupa, (4 zīmes) Skaits, N	KOPĀ	ATBRĪVOJAMO DARBINIEKU IZGLĪTĪBAS LĪMENIS				
		Zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība	Vispārējā vidējā izglītība	Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Augstākā, t.sk. profesionālā augstākā izglītība	Grūti pateikt
9313 Ēku būvniecības strādnieki	481	148	233	176	0	121
9321 Iesaiņotāji	25	22	25	0	0	0
9329 Citur neklasificēti strādnieki	648	164	334	154	0	102
9412 Virtuves strādnieki	23	23	5	0	0	0
9613 Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	407	340	67	0	0	0
9621 Kurjeri, sūtījumu piegādātāji un bagāžas nesēji	2	0	0	2	0	0
9629 Citur neklasificēti vienkāršo profesiju strādnieki	45	11	11	11	0	34
9999 Nav atbildes	39	0	7	25	7	0
Kopā (bāze):	7845	1491	3458	2244	983	1296

Piezīme: Tabulā iekļautas visas Darba devēju aptaujā norādītās profesiju grupas (4 zīmes).

TABULA 106. ILGSTOŠĀS VAKANCES PĒDĒJO 6 MĒNEŠU LAIKĀ
Q19. Kādās tieši profesijās pēdējo 6 mēnešu laikā Jūsu uzņēmumā ir bijušas vakances ilgāk nekā 3 mēnešus?

VAKANCES PĒDĒJO 6 MĒNEŠU LAIKĀ		
Profesijas grupa, (4 zīmes)	Skaitis, N	Sadalījums, %
1120 Rīkotājdirektori un uzņēmumu vadītāji	12	0,18%
1211 Administratīvie un finanšu vadītāji	6	0,09%
1212 Personāla vadītāji	6	0,09%
1219 Citur neklasificēti administratīvie un komercpakalpojumu vadītāji	12	0,18%
1221 Tirdzniecības un tirgvedības jomas vadītāji	37	0,57%
1311 Lauksaimniecības un mežsaimniecības ražošanas vadītāji	17	0,26%
1323 Būvniecības jomas vadītāji	31	0,48%
1324 Transporta, sakaru, noliktavu, sagādes, sadales, loģistikas un tām radniecīgu jomu vadītāji	17	0,27%
1345 Izglītības jomas vadītāji	5	0,08%
1346 Finanšu un apdrošināšanas pakalpojumu jomas vadītāji	5	0,07%
1349 Citur neklasificētu specializēto pakalpojumu jomas vadītāji	21	0,32%
1412 Ēdināšanas pakalpojumu jomas vadītāji	5	0,07%
1439 Citur neklasificētu pakalpojumu jomas vadītāji	44	0,67%
2111 Zinātnieki, fiziķi un astronomi	10	0,15%
2132 Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības vecākie speciālisti	7	0,11%
2142 Būvinženieri	20	0,31%
2145 Ķīmijas inženieri	81	1,25%
2149 Citur neklasificēti inženieri	41	0,63%
2151 Elektroinženieri	10	0,16%
2161 Arhitekti	20	0,31%
2166 Grafikas un multimediju dizaineri	124	1,92%
2211 Vispārējās prakses ārsti	20	0,31%
2212 Specialitāšu ārsti	163	2,51%
2250 Veterinārārsti	7	0,11%
2261 Zobārsti	45	0,70%
2262 Farmaceiti	25	0,38%
2264 Fizioterapeiti	5	0,08%
2267 Optometrieti	33	0,51%
2342 Pirmsskolas pedagogi	31	0,47%
2356 Informācijas tehnoloģiju, komunikāciju un transportlīdzekļu instruktori un pasniedzēji	20	0,31%
2359 Citur neklasificēti izglītības jomas vecākie speciālisti	5	0,08%
2411 Grāmatveži	58	0,90%
2423 Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	4	0,07%
2431 Reklāmas un tirgvedības vecākie speciālisti	45	0,70%
2511 Sistēmanalītiķi	26	0,40%
2512 Programmētāji	189	2,92%
2521 Datu bāzu veidotāji un administratori	2	0,03%
2522 Sistēmu administratori	7	0,11%

VAKANCES PĒDĒJO 6 MĒNEŠU LAIKĀ

Profesijas grupa, (4 zīmes)	Skaitis, N	Sadalījums, %
2611 Juristi	2	0,04%
2631 Ekonomisti	6	0,09%
2634 Psihologi	3	0,04%
2635 Sociālā darba un konsultāciju vecākie speciālisti	2	0,02%
2641 Rakstnieki un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti	21	0,33%
2652 Mūziķi, dziedātāji, komponisti un muzikologi	12	0,18%
2653 Dejojāji un horeogrāfi	11	0,16%
3118 Rasētāji	5	0,07%
3139 Citur neklasificēti tehnoloģisko procesu kontroles speciālisti	18	0,28%
3142 Lauksaimniecības un nekustamā īpašuma speciālisti	13	0,20%
3221 Medicīnas māsu profesiju speciālisti	97	1,49%
3251 Zobārstu asistenti un palīgi	12	0,18%
3252 Medicīniskās dokumentācijas un informācijas apstrādes speciālisti	12	0,18%
3255 Fizioterapijas speciālisti	36	0,55%
3313 Grāmatvedības speciālisti	8	0,12%
3321 Apdrošināšanas pārstāvji	30	0,47%
3322 Tirdzniecības pārstāvji	105	1,62%
3323 Iepirkumu speciālisti	38	0,59%
3339 Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	81	1,24%
3341 Biroja vadītāji	24	0,36%
3355 Iekšlietu inspektori un izmeklētāji	6	0,09%
3422 Sporta treneri, sporta instruktori un sporta speciālisti	3	0,05%
3432 Dizaina speciālisti un dekoratori	10	0,16%
3511 Informācijas tehnoloģiju darbības speciālisti	27	0,42%
4221 Ceļojumu konsultanti un ceļojumu biroju darbinieki	10	0,16%
4222 Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	150	2,30%
4312 Statistikas, finanšu un apdrošināšanas darbinieki	4	0,07%
4321 Noliktavu darbinieki	13	0,20%
4412 Pasta piegādes un šķirošanas darbinieki	17	0,26%
5120 Pavāri	118	1,81%
5141 Frizieri	168	2,59%
5142 Skaistumkopšanas un tai radniecīgu profesiju darbinieki	26	0,40%
5223 Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	429	6,61%
5230 Kasieri un bijēšu pārdevēji	290	4,47%
5322 Individuālās mājaprūpes darbinieki	6	0,10%
5414 Apsargi	75	1,15%
6113 Dārznieki, dārza kultūru un stādu audzētāji	9	0,14%
6121 Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji	9	0,14%
6129 Citur neklasificēti lopkopji	2	0,03%
7111 Ēku būvnieki	33	0,51%
7112 Mūrnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	75	1,15%
7114 Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	66	1,02%

VAKANCES PĒDĒJO 6 MĒNEŠU LAIKĀ

Profesijas grupa, (4 zīmes)	Skaitis, N	Sadalījums, %
7115 Namdari un būvgaldnieki	117	1,80%
7119 Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	31	0,48%
7122 Grīdu seguma klājēji un flīzētāji	31	0,48%
7126 Sanitārtehniki	74	1,14%
7131 Krāsotāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	193	2,97%
7132 Apsmidzinātāji un lakotāji	12	0,18%
7212 Metinātāji un griezēji	158	2,43%
7213 Valcētāji un skārdnieki	9	0,14%
7214 Metāla konstrukciju sagatavotāji un montētāji	18	0,28%
7222 Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	24	0,37%
7223 Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	48	0,74%
7231 Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	142	2,19%
7232 Gaisa kuģu mehāniķi un remontatslēdznieki	26	0,40%
7411 Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	154	2,36%
7412 Elektroiekārtu mehāniķi un atslēdznieki	25	0,39%
7413 Elektrolīniju uzstādītāji un labotāji	10	0,15%
7511 Miesnieki, zivju pārstrādātāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	70	1,08%
7512 Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	49	0,75%
7521 Koksnes pirmapstrādes strādnieki	109	1,68%
7522 Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	48	0,74%
7523 Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	37	0,57%
7531 Šuvēji un cepuru izgatavotāji	511	7,87%
7532 Apģērbu un līdzīgu izstrādājumu modelētāji un piegriezēji	7	0,10%
7543 Produktu vērtētāji un izmēģinātāji (izņemot pārtiku un dzērienus)	12	0,18%
8114 Cementa ražošanas, akmens un citu minerālizejvielu apstrādes iekārtu operatori	10	0,15%
8152 Aušanas un adīšanas mašīnu operatori	28	0,43%
8172 Koksnes apstrādes iekārtu operatori	134	2,07%
8182 Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	27	0,41%
8189 Citur neklasificēti rūpniecisko iekārtu un mašīnu operatori	34	0,53%
8331 Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	138	2,13%
8332 Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	116	1,79%
8341 Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	139	2,14%
8342 Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	39	0,60%
8343 Autoceltņu un citu kraušanas iekārtu operatori	9	0,14%
8344 Autoiekrāvēju operatori	6	0,10%
9112 Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	2	0,04%
9211 Lauksaimniecības kultūru audzēšanas saimniecības strādnieki	8	0,13%
9215 Mežstrādnieki	48	0,75%
9313 Ēku būvniecības strādnieki	164	2,53%
9329 Citur neklasificēti strādnieki	340	5,24%
9412 Virtuves strādnieki	28	0,43%
9613 Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	9	0,13%

VAKANCES PĒDĒJO 6 MĒNEŠU LAIKĀ

Profesijas grupa, (4 zīmes)	Skaitis, N	Sadalījums, %
Kopā (bāze):	6494	100,0%

Piezīme: Tabulā iekļautas visas Darba devēju aptaujā norādītās profesiju grupas (4 zīmes).

TABULA 107. PROFESIJU GRUPAS, KURĀ VĒROJAMAS LIELĀKĀS ATŠĶIRĪBAS APTAUJU UN CSP DATOS
Prognozētās darbaspēka pieprasījuma izmaiņas, cilvēku skaits

Kods	Profesiju grupas nosaukums	Darba devēju aptauju dati	CSP dati	Prognožu atšķirība
5223	Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	1249	4488	3239
1120	Rīkotājdirektori un uzņēmumu vadītāji	13	1761	1748
9613	Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	-283	1078	1361
8332	Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	431	1662	1231
9112	Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	-115	820	935
5414	Apsargi	153	984	831
7531	Šuvēji un cepuru izgatavotāji	785	-38	823
8322	Vieglo automobiļu, taksometru un mazieltīpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	149	948	799
9313	Ēku būvniecības strādnieki	-204	554	758
9211	Lauksaimniecības kultūru audzēšanas saimniecības strādnieki	-315	435	750
4311	Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	31	614	583
5120	Pavāri	289	843	554
9333	Krāvēji	56	594	538
7111	Ēku būvnieki	502	1034	532
7411	Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	28	543	515
9214	Dārzkopības strādnieki	-174	314	488
8331	Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	123	611	488
5222	Vecākie pārdevēji	46	529	483
8172	Koksnes apstrādes iekārtu operatori	449	21	428
8341	Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	137	563	426
6114	Jauktu lauksaimniecības kultūru audzētāji	-34	375	409
3313	Grāmatvedības speciālisti	157	554	397
1324	Transporta, sakaru, noliktavu, sagādes, sadales, loģistikas un tām radniecīgu jomu vadītāji	-1	353	354

3322	Tirdzniecības pārstāvji	340	692	352
3341	Biroja vadītāji	20	364	344
4321	Noliktavu darbinieki	150	464	314
5141	Frizieri	122	-133	255
9329	Citur neklasificēti strādnieki	488	737	249
8182	Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	294	46	248

TABULA 108. DARBASPĒKA PIEPRASĪJUMA IZMAIŅAS PA CETURKŠŅIEM LATVIJĀ VISĀS NOZARĒS KOPĀ

Kods	Nosaukums	t	t+1	t+2	t+3	t+4	pusgadam	gadam
2000	VECĀKIE SPECIĀLISTI	911	916	106	767	1395	1022	3183
5220	Veikalu pārdevēji	348	558	272	203	155	831	1188
5223	Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	250	500	250	187	62	750	999
3300	KOMERCĀRĪBĪBAS UN PĀRVALDES (ADMINISTRĀCIJAS) SPECIĀLISTI	264	471	51	330	399	522	1251
2340	Pamatizglītības un pirmsskolas pedagogi	70	303	152	-106	103	455	452
3000	SPECIĀLISTI	718	439	-60	740	1102	379	2221
5000	PAKALPOJUMU UN TIRDZNIECĪBAS DARBINIEKI	540	246	92	-30	760	337	1067
7231	Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	108	213	108	81	27	321	429
4000	KALPOTĀJI	341	269	44	170	442	313	925
2300	IZGLĪTĪBAS JOMAS VECĀKIE SPECIĀLISTI	64	202	105	-52	86	307	341
7230	Mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	120	208	96	106	49	304	459
2200	VESELĪBAS APRŪPES JOMAS VECĀKIE SPECIĀLISTI	87	201	90	-52	149	291	388
2330	Vidējās izglītības pedagogi	40	179	90	-66	62	268	264
8330	Smago kravas automobiļu un autobusu vadītāji	578	236	10	302	588	245	1136
2341	Pamatizglītības pedagogi	35	154	77	-57	53	231	227
2400	KOMERCĀRĪBĪBAS UN PĀRVALDES (ADMINISTRĀCIJAS) VECĀKIE SPECIĀLISTI	189	194	36	159	252	229	641
2420	Pārvaldes (administrācijas) vecākie speciālisti	115	236	-9	204	193	227	624
9610	Atkritumu savācēji	-34	217	9	132	75	226	432

9613	Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	-34	217	9	132	75	226	432
2342	Pirmsskolas pedagogi	36	149	75	-50	50	224	225
2422	Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	112	230	-12	202	192	218	612
2600	JURIDISKO, SOCIĀLO UN KULTŪRAS LIETU VECĀKIE SPECIĀLISTI	144	198	9	74	323	207	603
5120	Pavāri	260	136	67	32	237	203	472
5414	Apsargi	26	157	32	98	47	189	334
9110	Māju, viesnīcu un biroju apkopēji un palīgi	149	152	36	42	254	188	484
9112	Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	149	152	36	42	254	188	484
4200	KLIENTU APKALPOTĀJI	126	150	33	60	165	183	408
5410	Apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki	22	149	28	95	46	177	317
5300	INDIVIDUĀLĀS APRŪPES DARBINIEKI	36	115	57	-46	58	172	184
3350	Valsts varas īstenošanas speciālisti	27	112	56	-41	40	168	168
3355	Iekšlietu inspektori un izmeklētāji	27	112	56	-41	40	168	168
3220	Medicīnas māsu un vecmāšu profesiju speciālisti	29	102	51	-33	42	154	163
3221	Medicīnas māsu profesiju speciālisti	29	102	51	-33	42	154	163
1211	Administratīvie un finanšu vadītāji	152	164	-18	185	230	147	561
1210	Komercpakalpojumu un administratīvie vadītāji	151	162	-18	184	229	144	558
8331	Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	169	101	39	39	165	140	345
4320	Materiālo vērtību un transporta darbības uzskaites darbinieki	46	92	46	34	11	138	183
4220	Klientu informētāji	67	99	29	53	75	129	256
4222	Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	65	96	28	51	74	123	248
3320	Tirdzniecības un iepirkumu aģenti un starpnieki	243	91	28	112	244	118	475
3322	Tirdzniecības pārstāvji	215	74	34	87	212	108	407
1200	ADMINISTRATĪVIE VADĪTĀJI UN KOMERCIDIREKTORI	93	113	-7	112	154	106	373
8332	Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	409	134	-29	263	423	105	791

2500	INFORMĀCIJAS UN KOMUNIKĀCIJAS TEHNOLOĢIJU JOMAS VECĀKIE SPECIĀLISTI	264	73	29	76	268	101	445
4210	Kasieri un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	90	79	22	29	96	101	227
4211	Bankas kasieri un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	90	79	22	29	96	101	226
5200	TIRDZniecības darbinieki	218	72	29	17	229	101	346
3310	Finanšu un matemātikas speciālisti	33	65	33	25	9	98	133
3313	Grāmatvedības speciālisti	31	62	31	24	9	93	126
4321	Noliktavu darbinieki	30	61	30	22	7	91	120
8320	Transportlīdzekļu vadītāji	29	60	29	22	9	89	120
8322	Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	29	60	29	22	9	89	120
1420	Mazumtirdzniecības un vairumtirdzniecības jomas vadītāji	134	61	25	12	128	86	227
7530	Apģērbu izgatavotāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	66	53	32	87	62	85	235
7531	Šuvēji un cepuru izgatavotāji	66	52	32	87	62	84	234
5222	Vecākie pārdevēji	98	58	22	16	93	81	189
5400	APSARDZES PAKALPOJUMU JOMAS DARBINIEKI	46	45	33	2	56	78	136
7120	Apdares būvdarbu strādnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	24	48	24	18	6	72	96
5150	Namu pārziņi un saimniecības vadītāji	63	52	18	11	102	69	182
2510	Programmētāji un lietojumprogrammu veidotāji un analītiķi	23	46	23	17	6	69	91
7523	Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	37	40	26	39	12	67	118
5151	Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	62	49	17	10	102	66	177
1340	Specializēto pakalpojumu jomas vadītāji	10	42	21	-14	14	63	63
1345	Izglītības jomas vadītāji	9	40	20	-15	14	61	60
4100	IESTĀŽU KALPOTĀJI UN KANCELEJAS TEHNIKAS OPERATORI	53	60	1	34	83	60	178

3330	Komercpakalpojumu speciālisti	20	40	20	15	5	60	81
2512	Programmētāji	20	40	20	15	5	60	80
3200	VESELĪBAS APRŪPES JOMAS SPECIĀLISTI	44	35	19	-3	65	54	116
3340	Administratīvie un specializētie sekretāri	80	64	-14	63	102	50	215
3341	Biroja vadītāji	80	64	-14	63	102	50	215
7130	Krāsotāji, būvju konstrukciju tīrītāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	16	32	16	12	4	48	64
5310	Bērnu pieskatītāji un skolotāju palīgi	7	31	16	-12	12	47	47
8189	Citur neklasificēti rūpniecisko iekārtu un mašīnu operatori	16	31	16	12	4	47	63
5320	Individuālās aprūpes darbinieki	8	31	16	-9	10	47	48
1400	VIESMĪLĪBAS, ĒDINĀŠANAS, TIRDZNICĪBAS UN CITU PAKALPOJUMU JOMAS VADĪTĀJI	99	40	7	8	141	46	195
1100	LIKUMDEVĒJI, AMATPERSONAS UN VADĪTĀJI	19	36	11	33	37	46	116
7131	Krāsotāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	15	31	15	12	4	46	62
4400	CITI KALPOTĀJI	78	32	14	5	81	46	132
3500	INFORMĀCIJAS TEHNOLOĢIJU JOMAS SPECIĀLISTI	79	40	3	28	122	42	192
5321	Sanitāri	6	27	14	-10	9	41	40
3339	Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	13	26	13	10	3	39	52
4322	Ražošanas uzskaites darbinieki	13	25	13	10	3	38	51
2210	Ārsti	12	25	12	10	3	37	49
7511	Miesnieki, zivju pārstrādātāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	12	23	12	9	3	34	46
9410	Pārtikas produktu sagatavošanas palīgstrādnieki	19	22	11	6	18	33	56
9412	Virtuves strādnieki	19	22	11	6	18	33	56
5132	Bārmeņi	44	22	10	5	44	31	81
7123	Apmetēji	10	21	10	8	3	31	42
3510	Informācijas tehnoloģiju darbības un lietotāju atbalsta speciālisti	10	20	10	8	2	31	41
5312	Skolotāju palīgi	4	20	10	-8	7	30	30

2140	Inženieri (izņemot elektrotehnoloģiju inženierus)	10	20	10	7	2	30	39
2212	Specialitāšu ārsti	10	20	10	8	2	29	39
9330	Transporta strādnieki un krāvēji	164	31	-2	101	194	29	324
9400	PĀRTIKAS PRODUKTU SAGATAVOŠANAS PALĪGSTRĀDNIEKI	39	19	9	2	51	28	82
9333	Krāvēji	164	30	-2	101	194	28	323
5130	Viesmīļi un bārmeņi	43	19	9	4	44	28	76
2260	Citi veselības aprūpes jomas vecākie speciālisti	9	19	9	7	2	28	37
4120	Sekretāri	3	24	4	21	12	27	60
7115	Namdari un būvgaldnieki	9	18	9	7	2	27	36
5140	Frizieri, skaistumkopšanas darbinieki un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	21	17	8	9	32	25	65
2350	Citi izglītības jomas vecākie speciālisti	8	17	8	6	2	25	33
4300	UZSKAITES UN MATERIĀLO VĒRTĪBU REĢISTRĒŠANAS DARBINIEKI	85	27	-3	72	112	24	208
9629	Citur neklasificēti vienkāršo profesiju strādnieki	45	14	10	25	57	23	105
9620	Citi vienkāršo profesiju strādnieki	45	14	10	25	57	23	105
1323	Būvniecības jomas vadītāji	7	15	7	6	2	22	30
2359	Citur neklasificēti izglītības jomas vecākie speciālisti	7	15	7	5	2	22	29
1320	Apstrādes un ieguves rūpniecības, būvniecības un loģistikas jomas vadītāji	8	14	7	6	2	21	29
5210	Ielu un tirgus pārdevēji	35	14	6	3	33	20	57
5211	Tirgus pārdevēji	35	14	6	3	33	20	57
1221	Tirdzniecības un tirgvedības jomas vadītāji	6	13	6	5	2	19	26
1430	Citu pakalpojumu jomas vadītāji	6	13	6	5	1	19	25
1439	Citur neklasificētu pakalpojumu jomas vadītāji	6	13	6	5	1	19	25
1220	Tirdzniecības, tirgvedības un attīstības jomas vadītāji	6	12	6	5	2	18	25
4310	Uzskaites darbinieki	6	12	6	5	2	18	25
4311	Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	6	12	6	5	2	18	25

3430	Mākslas, kultūras un kulinārijas speciālisti	6	12	6	4	1	18	24
7213	Valcētāji un skārdnieki	6	12	6	4	1	17	23
3331	Preču pārvadājumu aģenti	6	11	6	4	2	17	23
5142	Skaistumkopšanas un tai radniecīgu profesiju darbinieki	6	11	6	4	1	17	22
5311	Bērnu aprūpes darbinieki	3	11	6	-4	5	17	18
3420	Sporta un fiziskās sagatavotības speciālisti	6	11	6	4	1	17	22
3422	Sporta treneri, sporta instruktori un sporta speciālisti	6	11	6	4	1	17	22
7126	Sanitārtehniķi	6	11	6	4	2	17	22
2310	Universitāšu un citu augstākās izglītības iestāžu akadēmiskais personāls	5	11	5	4	1	16	21
8180	Citu rūpniecisko iekārtu un mašīnu operatori	36	17	-1	81	57	16	154
3511	Informācijas tehnoloģiju darbības speciālisti	5	10	5	4	1	16	21
2640	Rakstnieki, žurnālisti un lingvisti	5	10	5	4	1	15	20
9100	APKOPĒJI UN PALĪGI MĀJAS DARBOS	51	10	4	-1	69	15	83
8160	Pārtikas un līdzīgu produktu ražošanas iekārtu operatori	5	10	5	4	1	14	20
2160	Arhitekti, plānotāji, ģeodēzijas un kartogrāfijas inženieri un dizaineri	5	10	5	4	1	14	19
3255	Fizioterapijas speciālisti	4	9	4	3	1	13	18
2262	Farmaceiti	4	9	4	3	1	13	18
2142	Būvinženieri	4	9	4	3	1	13	17
2412	Finanšu un investīciju konsultanti	4	8	4	3	1	12	16
4130	Kancelejas tehnikas operatori	4	8	4	3	1	11	15
4132	Datu ievadīšanas operatori	4	8	4	3	1	11	15
3110	Fizikas un inženierzinātņu speciālisti	4	7	4	3	1	11	15
2430	Tirdzniecības, tirgvedības un sabiedrisko attiecību vecākie speciālisti	4	7	4	3	1	11	15
3432	Dizaina speciālisti un dekoratori	4	7	4	3	1	11	14
7121	Jumiķi	4	7	4	3	1	11	14

8183	Iepakošanas, iepildīšanas un marķēšanas iekārtu operatori	3	7	3	2	1	10	13
2166	Grafikas un multimediju dizaineri	3	7	3	3	1	10	13
2267	Optometristi	3	6	3	2	1	9	13
9600	ATKRITUMU SAVĀCĒJI UN CITU VIENKĀRŠO PROFESIJU STRĀDNIEKI	46	30	-21	132	73	9	215
4323	Transporta uzskaites darbinieki	3	6	3	2	1	9	12
2413	Finanšu analītiķi	3	6	3	2	1	9	12
3513	Datortīklu un datorsistēmu speciālisti	3	6	3	2	1	9	12
2511	Sistēmanalītiķi	3	6	3	2	1	9	12
5240	Citi tirdzniecības darbinieki	3	6	3	2	1	9	12
5246	Ēdināšanas uzņēmuma kasieri-pārdevēji	3	6	3	2	1	9	12
2220	Medicīnas māsu un vecmāšu profesiju vecākie speciālisti	3	6	3	2	1	9	11
2221	Medicīnas māsu profesiju vecākie speciālisti	3	6	3	2	1	9	11
2149	Citur neklasificēti inženieri	3	6	3	2	1	9	11
7412	Elektroiekārtu mehāniķi un atslēdznieki	3	6	3	2	1	9	12
4419	Citur neklasificēti kalpotāji	3	6	3	2	0	8	11
7114	Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	3	6	3	2	1	8	11
4410	Citi kalpotāji	3	5	3	2	0	8	10
5141	Frizieri	15	6	2	4	30	8	43
8200	MONTIERI	61	12	-4	14	76	8	98
2423	Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	3	5	3	2	1	8	11
2642	Žurnālisti	3	5	3	2	1	8	10
7124	Izolācijas darbu veicēji	3	5	3	2	1	8	10
2610	Juridisko lietu vecākie speciālisti	3	5	3	2	1	8	10
2611	Juristi	3	5	3	2	1	8	10
2211	Vispārējās prakses ārsti	2	5	2	2	1	7	10
3431	Fotogrāfi	2	5	2	2	1	7	10

9510	Ielu strādnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	2	4	2	2	1	7	9
7112	Mūrnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	2	4	2	2	1	7	9
3323	Iepirkumu speciālisti	27	14	-7	25	32	6	63
7540	Citi amatnieki un strādnieki	2	4	2	2	0	6	8
7543	Produktu vērtētāji un izmēģinātāji (izņemot pārtiku un dzērienus)	2	4	2	2	0	6	8
3512	Informācijas tehnoloģiju lietotāju atbalsta speciālisti	2	4	2	2	0	6	8
3334	Nekustamā īpašuma māklēri un īpašumu pārvaldes speciālisti	2	4	2	2	1	6	8
5322	Individuālās mājaprūpes darbinieki	2	4	2	1	0	6	7
2432	Sabiedrisko attiecību vecākie speciālisti	2	4	2	1	0	6	8
7320	Iespieddarbu strādnieki	2	4	2	2	0	6	8
2630	Sociālo un reliģisko lietu vecākie speciālisti	2	4	2	1	0	6	7
2631	Ekonomisti	2	4	2	1	0	6	7
3130	Tehnoloģisko procesu kontroles speciālisti	2	4	2	1	0	5	7
3139	Citur neklasificēti tehnoloģisko procesu kontroles speciālisti	2	4	2	1	0	5	7
2431	Reklāmas un tirgvedības vecākie speciālisti	2	4	2	1	0	5	7
3113	Elektrotehnikas speciālisti	2	3	2	1	0	5	7
2264	Fizioterapeiti	2	4	2	1	0	5	7
2144	Mehānikas inženieri	2	3	2	1	0	5	6
3311	Vērtspapīru un finanšu māklēri un brokeri	2	3	2	1	0	5	6
9500	IELU STRĀDNIKĒKI UN IELU PĀRDEVĒJI	12	3	1	3	13	4	20
3114	Elektronikas speciālisti	1	3	1	1	0	4	6
8212	Elektrisko un elektronisko iekārtu un izstrādājumu montieri	1	3	1	1	0	4	6
2520	Datu bāzu un tīklu vecākie speciālisti	1	3	1	1	0	4	6
3210	Medicīnas un farmācijas speciālisti	1	3	1	1	0	4	6
3213	Farmaceitu asistenti	1	3	1	1	0	4	6

2150	Elektrotehnoloģiju inženieri	1	3	1	1	0	4	6
2410	Finanšu vecākie speciālisti	1	3	1	1	0	4	5
9121	Veļas mazgātāji un gludinātāji	1	3	1	1	0	4	5
3321	Apdrošināšanas pārstāvji	1	3	1	1	0	4	5
7122	Grīdu seguma klājēji un flīzētāji	1	3	1	1	0	4	5
8110	leguves un minerālu apstrādes iekārtu operatori	1	3	1	1	0	4	5
8114	Cementa ražošanas, akmens un citu minerālizejvielu apstrādes iekārtu operatori	1	3	1	1	0	4	5
5153	Namu apsaimniekotāji	1	3	1	1	0	4	5
2643	Tulkotāji, tulki un citi lingvisti	1	2	1	1	0	4	5
3118	Rasētāji	1	2	1	1	0	4	5
8140	Gumijas, plastmasas un papīra izstrādājumu ražošanas iekārtu operatori	1	2	1	1	0	4	5
8343	Autoceltņu un citu kraušanas iekārtu operatori	1	2	1	1	0	3	4
2641	Rakstnieki un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti	1	2	1	1	0	3	5
7322	Iespiedēji	1	2	1	1	0	3	5
1410	Viesmīlības un ēdināšanas pakalpojumu jomas vadītāji	1	2	1	1	0	3	4
1412	Ēdināšanas pakalpojumu jomas vadītāji	1	2	1	1	0	3	4
8152	Aušanas un adīšanas mašīnu operatori	1	2	1	1	0	3	4
2354	Citi mūzikas skolotāji	1	2	1	1	0	3	4
2522	Sistēmu administratori	1	2	1	1	0	3	4
9120	Transportlīdzekļu, logu un veļas mazgātāji un citu ar rokām veicamu tīrīšanas darbu izpildītāji	1	2	1	1	0	3	4
4223	Telefona komutatoru operatori	1	2	1	1	0	3	4
2141	Rūpniecības un ražošanas inženieri	1	2	1	1	0	3	3
8150	Tekstila, kažokādas un ādas izstrādājumu ražošanas iekārtu operatori	1	2	1	1	0	3	4
9321	Iesaiņotāji	1	2	1	1	0	3	4
2161	Arhitekti	1	2	1	1	0	2	3

3140	Dabas zinātņu un tām radniecīgu zinātņu speciālisti	1	2	1	1	0	2	3
3142	Lauksaimniecības un nekustamā īpašuma speciālisti	1	2	1	1	0	2	3
5411	Ugunsdzēsēji un glābēji	1	2	1	1	0	2	3
9122	Transportlīdzekļu mazgātāji	1	2	1	1	0	2	3
4221	Ceļojumu konsultanti un ceļojumu biroju darbinieki	1	2	1	1	0	2	4
8310	Vilces līdzekļa vadītāji (mašīnisti) un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	1	1	1	1	0	2	3
8312	Dzelzceļa pārmijnieki, sakabinātāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	1	1	1	1	0	2	3
2152	Elektronikas inženieri	1	1	1	0	0	2	3
1349	Citur neklasificētu specializēto pakalpojumu jomas vadītāji	1	1	1	1	0	2	3
8143	Papīra izstrādājumu ražošanas iekārtu operatori	1	1	1	1	0	2	3
2111	Zinātnieki, fiziķi un astronomi	1	1	1	0	0	2	2
7125	Stiklinieki	1	1	1	0	0	2	2
2650	Radošo un izpildītājmākslu mākslinieki	1	1	1	1	0	2	3
7132	Apsmidzinātāji un lakotāji	1	1	1	0	0	2	2
7321	Burtliči, iespaidgravētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	1	1	1	0	0	2	2
8141	Gumijas izstrādājumu ražošanas iekārtu operatori	1	1	1	0	0	2	2
2164	Pilsētplānotāji un satiksmes plānotāji	0	1	0	0	0	1	2
1330	Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vadītāji	0	1	0	0	0	1	2
2424	Apmācības un personāla attīstības vecākie speciālisti	0	1	0	0	0	1	1
3115	Inženiermehānikas speciālisti	0	1	0	0	0	1	1
3240	Veterinārfeldšeri un veterinārārstu asistenti	0	1	0	0	0	1	1
9334	Preču izvietotāji	0	1	0	0	0	1	1
2151	Elektroinženieri	0	1	0	0	0	1	2

2521	Datu bāzu veidotāji un administratori	0	1	0	0	0	1	2
2659	Citur neklasificēti radošo un izpildītājmākslu jomas mākslinieki	0	1	0	0	0	1	2
2153	Telekomunikāciju inženieri	0	1	0	0	0	1	1
3150	Kuģu un gaisa kuģu vadītāji un tehniskie speciālisti	0	1	0	0	0	1	1
3153	Gaisa kuģu piloti un tiem radniecīgu profesiju speciālisti	0	1	0	0	0	1	1
2145	Ķīmijas inženieri	0	1	0	0	0	1	1
2250	Veterinārārsti	0	1	0	0	0	1	1
2261	Zobārsti	0	1	0	0	0	1	1
7323	Grāmatu iesējēji un apdarinātāji	0	1	0	0	0	1	1
7533	Šuvēji, izšuvēji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	0	1	0	0	0	1	1
2110	Zinātnieki, fizikas un Zemes zinātņu vecākie speciālisti	0	0	0	0	0	1	1
2163	Izstrādājumu un apģērbu dizaineri	0	0	0	0	0	1	1
2654	Kino, teātru un tiem radniecīgu jomu režisori un producenti	0	0	0	0	0	1	1
3312	Kredītu un aizņēmumu speciālisti	0	0	0	0	0	1	1
4214	Parādu piedzinēji un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	0	0	0	0	0	1	1
5110	Ceļojumu pavadoņi, konduktori un gidi	0	0	0	0	0	1	1
5112	Transporta konduktori	0	0	0	0	0	1	1
6220	Zivsaimniecības darbinieki un mednieki	0	0	0	0	0	1	1
6223	Jūras, tāljūras zvejnieki	0	0	0	0	0	1	1
7127	Gaisa kondicionēšanas un atdzesēšanas iekārtu mehāniķi	0	0	0	0	0	1	1
4411	Bibliotēku darbinieki	0	0	0	0	0	0	0
6113	Dārznieki, dārza kultūru un stādu audzētāji	0	0	0	0	0	0	0
9212	Mājlopu fermu strādnieki	0	0	0	0	0	0	0
9621	Kurjeri, sūtījumu piegādātāji un bagāžas nesēji	0	0	0	0	0	0	0

3410	Juridisko, sociālo un reliģijas lietu speciālisti	0	0	0	0	0	0	-1
3412	Sociālā darba speciālisti	0	0	0	0	0	0	-1
8151	Dzijas sagatavošanas, vērpsšanas un šķetināšanas mašīnu operatori	0	0	0	0	0	-1	-1
1324	Transporta, sakaru, noliktavu, sagādes, sadales, loģistikas un tām radniecīgu jomu vadītāji	1	-1	0	0	1	-1	0
1223	Pētniecības un attīstības jomas vadītāji	0	-1	0	0	0	-1	-1
2263	Vides, darba aizsardzības un higiēnas vecākie speciālisti	0	-1	0	0	0	-1	-1
2113	Ķīmiķi	0	-1	0	0	0	-1	-2
3520	Telekomunikāciju un radiosakaru iekārtu speciālisti	0	-1	0	0	0	-1	-2
3522	Telekomunikāciju tehniskās attīstības speciālisti	0	-1	0	0	0	-1	-2
1212	Personāla vadītāji	0	-1	0	0	0	-1	-2
5160	Citi individuālo pakalpojumu jomas darbinieki	0	-1	0	0	0	-1	-1
5165	Braukšanas apmācības instruktori	0	-1	0	0	0	-1	-1
1219	Citur neklasificēti administratīvie un komercpakalpojumu vadītāji	0	-1	0	0	0	-1	-2
8210	Montieri	-1	-1	-1	-1	0	-2	-3
3333	Nodarbinātības aģenti	-1	-2	-1	-1	0	-2	-3
3112	Būvniecības speciālisti	-1	-2	-1	-1	0	-3	-4
9129	Citi tīrīšanas darbu veicēji	-1	-2	-1	-1	0	-3	-5
5131	Viesmīļi	-1	-2	-1	-1	0	-3	-5
2130	Dabas zinātņu vecākie speciālisti	-1	-2	-1	-1	0	-4	-5
2132	Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības vecākie speciālisti	-1	-2	-1	-1	0	-4	-5
7413	Elektrolīniju uzstādītāji un labotāji	-1	-3	-1	-1	0	-4	-6
9312	Inženierbūvju strādnieki	-2	-3	-2	-1	0	-5	-6
3250	Citi veselības aprūpes jomas speciālisti	-2	-3	-2	-1	0	-5	-7
8219	Citur neklasificēti montieri	-2	-4	-2	-2	-1	-6	-9
5100	INDIVIDUĀLO PAKALPOJUMU JOMAS DARBINIEKI	239	14	-27	-3	418	-13	402

5419	Citur neklasificēti apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki	-5	-10	-5	-4	-1	-15	-20
9215	Mežstrādnieki	-5	-11	-5	-4	-1	-16	-22
2411	Grāmatveži	-6	-11	-6	-4	-1	-17	-22
9214	Dārzkopības strādnieki	-1	-5	-12	73	15	-17	71
7233	Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	12	-5	-12	25	22	-17	30
3257	Vides un darba aizsardzības inspektori un asistenti	-6	-12	-6	-5	-2	-19	-25
7223	Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	30	-16	-5	32	42	-21	53
7119	Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	-7	-15	-7	-6	-2	-22	-30
3400	JURIDISKO, SOCIĀLO UN KULTŪRAS LIETU UN TĀM RADNIECĪGU LIETU SPECIĀLISTI	37	-6	-24	-31	177	-30	116
8342	Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	-11	-21	-11	-8	-3	-32	-42
7510	Pārtikas pārstrādes strādnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	79	-31	-10	82	107	-41	148
8182	Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	17	-21	-20	67	52	-41	78
7400	ELEKTRISKO UN ELEKTRONISKO IEKĀRTU STRĀDNIEKI	30	-26	-20	27	57	-46	37
8300	PAŠGĀJĒJU MAŠĪNU UN IEKĀRTU VADĪTĀJI UN CELŠANAS IEKĀRTU UN MAŠĪNU OPERATORI	195	31	-87	187	235	-55	367
7520	Kokapstrādes strādnieki, mēbeļu izgatavotāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	62	-16	-56	173	96	-72	198
7512	Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	67	-54	-21	73	104	-75	102
5230	Kasieri un biļešu pārdevēji	-25	-50	-25	-19	-6	-75	-101
7300	AMATNIEKI UN IESPIEDDARBU STRĀDNIEKI	38	-59	-21	56	65	-80	42
9300	RAKTUVJU, BŪVNIECĪBAS, RAŽOŠANAS UN TRANSPORTA STRĀDNIEKI	88	0	-99	168	153	-100	222
6210	Mežkopji un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	51	-95	-7	90	11	-102	-1
7222	Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	22	-49	-57	87	60	-106	42

8170	Koksnes apstrādes un papīra ražošanas iekārtu operatori	44	-88	-20	114	56	-108	62
8172	Koksnes apstrādes iekārtu operatori	44	-88	-20	114	56	-108	62
2100	ZINĀTNES UN INŽENIERZINĀTŅU JOMAS VECĀKIE SPECIĀLISTI	163	49	-163	562	317	-114	765
7220	Kalēji, instrumentu izgatavotāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	53	-64	-62	119	103	-127	95
7522	Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	25	-56	-82	134	84	-138	79
1120	Rīkotājdirektori un uzņēmumu vadītāji	398	78	-247	647	536	-169	1014
7410	Elektroiekārtu uzstādītāji un labotāji	116	9	-183	281	225	-174	331
7411	Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	115	6	-184	280	224	-179	325
9313	Ēku būvniecības strādnieki	89	58	-251	315	191	-193	314
9310	Raktuvju un būvniecības strādnieki	87	55	-253	314	191	-197	308
7210	Valcētāji, skārdnieki un metāla konstrukciju montētāji, metāllējēji, metinātāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	111	-105	-93	256	127	-198	184
3100	ZINĀTNES UN INŽENIERZINĀTŅU SPECIĀLISTI	294	-101	-108	416	340	-209	547
7212	Metinātāji un griezēji	106	-117	-99	251	125	-216	161
7200	METĀLAPSTRĀDES, MAŠĪNBŪVES UN TĀM RADNIECĪGU JOMU STRĀDNIKI	89	-113	-118	224	179	-231	172
6100	KVALIFICĒTI TIRGUS LAUKSAIMNIECĪBAS DARBINIEKI	126	-222	-14	235	25	-236	24
1000	Vadītāji	521	9	-274	783	710	-264	1228
6200	KVALIFICĒTI TIRGUS MEŽSAIMNIECĪBAS, ZIVSAIMNIECĪBAS UN MEDĪBU SAIMNIECĪBAS DARBINIEKI	131	-250	-20	237	27	-270	-6
8100	RŪPNIECISKO IEKĀRTU OPERATORI	48	-179	-91	181	153	-271	63
8000	IEKĀRTU UN MAŠĪNU OPERATORI UN IZSTRĀDĀJUMU MONTIERI	303	-136	-182	382	464	-318	528
9213	Jauktu lauksaimniecības kultūru un lopkopības fermu strādnieki	160	-313	-25	284	27	-338	-27
7110	Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	192	177	-563	753	401	-386	767
7111	Ēku būvnieki	186	164	-569	748	399	-406	741

1300	RAŽOŠANAS UN SPECIALIZĒTO PAKALPOJUMU JOMAS VADĪTĀJI	310	-179	-284	629	378	-463	544
6120	Lopkopji un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	249	-469	-33	438	43	-502	-22
6121	Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji	249	-469	-33	438	43	-502	-22
6000	KVALIFICĒTI LAUKSAIMNIECĪBAS, MEŽSAIMNIECĪBAS UN ZIVSAIMNIECĪBAS DARBINIEKI	257	-472	-34	472	52	-506	18
7500	PĀRTIKAS PRODUKTU PĀRSTRĀDES UN KOKAPSTRĀDES STRĀDNIEKI, APĢĒRBU IZGATAVOŠANAS UN CITI AMATNIEKI UN TIEM RADNIECĪGU PROFESIJU STRĀDNIEKI	70	-364	-146	291	205	-510	-14
6114	Jauktu lauksaimniecības kultūru audzētāji	254	-496	-39	451	41	-535	-42
6110	Kultūraugu audzētāji	254	-496	-39	451	41	-535	-43
8341	Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	299	-485	-70	557	91	-555	93
8340	Lauksaimniecības, zemes darbu, celšanas un citu kraušanas iekārtu operatori	290	-504	-80	550	89	-583	56
9320	Rūpniecības un citi strādnieki	195	-378	-234	715	395	-613	497
9329	Citur neklasificēti strādnieki	194	-380	-235	714	395	-615	493
9211	Lauksaimniecības kultūru audzēšanas saimniecības strādnieki	311	-612	-54	575	65	-666	-26
7100	BŪVNIEKI UN TIEM RADNIECĪGU PROFESIJU STRĀDNIEKI (IZŅEMOT ELEKTRIĶUS)	241	98	-766	993	563	-669	887
9200	LAUKSAIMNIECĪBAS, MEŽSAIMNIECĪBAS UN ZIVSAIMNIECĪBAS STRĀDNIEKI	395	-727	-54	733	78	-781	30
9000	VIENKĀRŠĀS PROFESIJAS	631	-666	-159	1038	437	-825	650
9210	Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības strādnieki	465	-942	-96	928	105	-1037	-4
6330	Personiskam patēriņam paredzētu jauktu lauksaimniecības kultūru audzētāji un lopkopji	637	-	-90	1123	105	-1307	-78
7000	KVALIFICĒTI STRĀDNIEKI UN AMATNIEKI	469	-464	-	1592	1068	-1536	1124
				1072				

TABULA 109. PROFESIONĀLĀS TĀLĀKIZGLĪTĪBAS PROGRAMMU SARAKSTS

legūstamā profesionālā kvalifikācija	Vai tiek organizētas apmācības NVA	Prasības iepriekšējai izglītībai izglītojamajam	LR Profesiju klasifikatora kods	Profesionālās kvalifikācijas līmenis	Izglītības programmas kopējais mācību stundu skaits
Būvstrādnieks	Jā	Bez izglītības ierobežojuma	9313 01	1.	480
Galdnieka palīgs	Jā	Bez izglītības ierobežojuma	7522 05	1.	480
Konditora palīgs	Jā	Pamatizglītība	7512 10	1.	480
Pavāra palīgs	Jā	Pamatizglītība	9412 01	1.	480
Remontstrādnieks	Jā	pamatizglītība	9313 02	1.	480
Krāsotājs	Jā	Pamatizglītība	7131 01	2.	480
Lietvedis	Jā	Pamatizglītība	3341 03	2.	640
Adītājs	Nē		7318 15	2.	480
Apavu labotājs	Nē		7536 07	2.	640
Apdares darbu strādnieks	Jā	Pamatizglītība	7123 02	2.	640
Atslēdznieks	Jā	Pamatizglītība	7222 01	2.	480
Autoatslēdznieks	Jā	Pamatizglītība	7231 04	2.	640
Brūgētājs	Jā	Pamatizglītība	7112 01	2.	480
Drēbnieks	Jā	Pamatizglītība	7531 03	2.	640
Elektromontieris	Jā	Pamatizglītība	7411 02	2.	640
Frēzētājs	Nē		7223 01	2.	480
Galdnieks	Jā	Pamatizglītība	7522 01	2.	640
Gāzmetinātājs	Jā	Pamatizglītība	7212 01	2.	480
Klientu apkalpošanas operators	Jā	Pamatizglītība	4222 04	2.	480
Kokapstrādes operators	Nē		7523 14	2.	480
Lentzāga operators	Nē		8172 06	2.	480
Lokmetinātājs metināšanā ar mehanizēto iekārtu aktīvās gāzes vidē (MAG)	Jā	Pamatizglītība	7212 05	2.	480

Lokmetinātājs metināšanā ar mehanizēto iekārtu inertās gāzes vidē (MIG)	Jā	Pamatizglītība	7212 06	2.	480
Lokmetinātājs metināšanā ar volframa elektrodu inertās gāzes vidē (TIG)	Jā	Pamatizglītība	7212 07	2.	480
Maiznieks	Jā	pamatizglītība	7512 01	2.	640
Metāla griezējs (termogriezējs)	Jā	Pamatizglītība	7212 10	2.	480
Metāla/smilšstrūklas iekārtas operators	Nē		8122 10	2.	480
Metālmateriālu metinātājs	Nē		7212 12	2.	480
Mūrnieks	Jā	Pamatizglītība	7112 03	2.	480
Rokas lokmetinātājs (MMA)	Jā	Pamatizglītība	7212 04	2.	480
Sanitārtehnisko iekārtu montētājs	Jā	Pamatizglītība	7126 02	2.	640
Šuvējs	Jā	Pamatizglītība	7531 01	2.	480
Virpotājs	Jā	Pamatizglītība	7223 03	2.	480
Būvizstrādājumu galdnieks	Jā	Vidējā izglītība	7115 04	3.	960
Transportlīdzekļu krāsotājs	Jā	Vidējā izglītība	7132 01	3.	960
Autoelektriķis	Jā	Vidējā izglītība	7411 06	3.	960
Automehāniķis	Jā	Vidējā izglītība	7231 02	3.	960
Bārmenis	Jā	Vidējā izglītība	5132 02	3.	960
Ceļu būvtehniķis	Nē		3112 16	3.	960
Ciparu programmas vadības (CNC) darbgaldu iestatītājs	Jā	Vidējā izglītība	7223 06	3.	960
Datorsistēmas tehniķis	Jā	Vidējā izglītība	3513 01	3.	960
Elektriķis	Jā	Vidējā izglītība	7411 01	3.	960
Ēku celtnieks	Jā	Vidējā izglītība	7111 01	3.	960

Loģistikas darbinieks	Jā	Vispārējā vai vidējā profesionālā izglītība	3339 16	3.	960
Mazumtirdzniecības komercdarbinieks	Jā	Vidējā izglītība	3339 18	3.	960
Mēbeļu galdnieks	Jā	Vidējā izglītība	7522 02	3.	960
Namdaris	Jā	Vidējā izglītība	7115 01	3.	960
Nekustamā īpašuma aģents	Jā	Vidējā izglītība	3334 02	3.	960
Noliktavas pārzinis	Jā	Vidējā izglītība	4321 03	3.	960
Remontatslēdznieks	Nē		7223 02	3.	960
Tūrisma informācijas konsultants	Jā	Vidējā izglītība	4221 03	3.	960
Viesmīlības pakalpojumu speciālists	Jā	Vidējā izglītība	5151 14	3.	960

TABULA 110. PROFESIONĀLĀS PILNVEIDES PROGRAMMU SARAKSTS.

Profesionālās pilnveides programmas kopas nosaukums	Vai tiek organizēta apmācība NVA	Apgūstamo programmu nosaukumi	Prasības iepriekšējai izglītībai	Programmas stundu skaits
Apģērbu piegriešanas un modelēšanas pamati	Jā	Apģērbu piegriešanas un modelēšanas pamati Šūšanas operācijas	Pamatizglītība, priekšzināšanas apģērbu izgatavošanā	160
Apsardzes darbs	Jā	Apsardzes darbs Personu un īpašuma aizsardzība Apsardzes darbs	pamatizglītība	160
Autokrāvēja vadītājs	Nē			
Bērnu aprūpe	Jā	Bērnu aprūpes pamati	profesionālā izglītība nozarē	160
Biškopība	Nē			

Ēdināšanas pakalpojumi	Jā	Ēdienu gatavošanas pamati Ēdienu gatavošanas tehnoloģijas pamati Ēdināšanas uzņēmuma vadība Ēdināšanas uzņēmumu darbinieku kompetences paaugstināšana Jaunākās tendences ēdienu gatavošana Konditorejas izstrādājumu gatavošanas pamati Pavāra profesionālās meistarības pilnveide Virtuves darbi	profesionālā izglītība nozarē	160
-------------------------------	----	--	----------------------------------	-----

Ēku siltināšana	Jā	Ēku siltināšana Ēku siltināšana (zemas energoefektivitātes ēku siltinātājs)	profesionālā izglītība nozarē	160
------------------------	----	--	----------------------------------	-----

Elektrokāra vadīšana Nē

Frizieru pakalpojumi	Jā	Frizieru darbu jaunākās tehnoloģijas Frizūru modelēšana Jaunākie materiāli un tehnoloģijas friziera darbā Mūsdienīgas tehnikas matu krāsas dizainā	profesionālā izglītība nozarē	160
-----------------------------	----	---	----------------------------------	-----

Grāmatvedība	Jā	Bilance un nodokļi Datorizētā grāmatvedība Grāmatvedība Grāmatvedība – kvalifikācijas paaugstināšana Grāmatvedība un nodokļi Grāmatvedības darba organizācija Grāmatvedības novitātes Grāmatvedības organizācija uzņēmumā Grāmatvedības pamati Grāmatvedības uzskaites atbilstoši starptautiskajiem standartiem Grāmatveža kvalifikācijas aktualizēšana	profesionālā izglītība nozarē	160
Masāža	Jā	Ķermeņa estētiskie kopšanas pamati	profesionālā izglītība nozarē	160
Mazā biznesa organizēšana	Nē			
Nekustamā īpašuma apsaimniekošana	Jā	Namu pārvaldīšana un apsaimniekošana Nekustamā īpašuma apsaimniekošana	vidējā izglītība	320
Lauksaimniecības pamati	Nē			
Bioloģiskā lauksaimniecība	Nē			
Praktiskais mārketingis	Nē			
Preču pārvaldījumu organizēšana	Jā	Preču pārvaldījumu organizēšana	vidējā izglītība	320
Projektu vadība	Jā	Projektu vadība Projektu vadīšana	vidējā izglītība	320

Sociālā aprūpe	Jā	Sociālā aprūpe Sociālās aprūpes darba pamati	pamatizglītība	320
Tērpu konstruēšana un modelēšana	Jā	Apģērbu piegriešanas un modelēšanas pamati Sieviešu vieglā apģērba konstruēšana un modelēšana Tērpu konstruēšana un modelēšana	Pamatizglītība, priekšzināšanas apģērbu izgatavošanā	160
Tūrisma pakalpojumi	Jā	Ekotūrisma pamati Individuālā komercdarbība tūrismā Tūrisma komercdarbības organizēšana	vidējā izglītība	320

TABULA 111. NEFORMĀLĀS IZGLĪTĪBAS APMĀCĪBU SARAKSTS.

Neformālās izglītības programmas nosaukums	Programmas stundu skaits
"A" kategorijas traktortehnikas "Traktori, komunālā pašgājēja traktortehnika un universālās pašgājējmašīnas ar pilnu masu līdz 7500 kg" vadītājs (bez priekšzināšanām)	127
"B" kategorijas traktortehnikas "Visi traktori, komunālā pašgājēja traktortehnika, buldozeri un universālās pašgājējmašīnas" vadītājs (ar priekšzināšanām)*	110
"B" kategorijas traktortehnikas "Visi traktori, komunālā pašgājēja traktortehnika, buldozeri un universālās pašgājējmašīnas" vadītājs (bez priekšzināšanām)	173
"C" kategorijas autovadītājs ar iepriekš iegūtu "B" kategoriju	100
"C" kategorijas autovadītājs ar iepriekš iegūtu "C1" kategoriju vai "D1"	73
"C" kategorijas traktortehnikas "Ekskavatori un pašgājēji iekrāvēji" vadītājs (ar priekšzināšanām)*	160

"C" kategorijas traktortehnikas "Ekskavatori un pašgājēji iekrāvēji" vadītājs (bez priekšzināšanām)	204
"C1E" kategorijas autovadītājs	56
"CE" kategorijas autovadītājs	56
"D" kategorijas autovadītājs ar iepriekš iegūtu "C" kategoriju	57
"D" kategorijas autovadītājs ar iepriekš iegūtu "C1" kategoriju	74
"D1E" kategorijas autovadītājs	42
"DE" kategorijas autovadītājs	56
"E" kategorijas traktortehnikas "Autogreideri" vadītājs (ar priekšzināšanām)*	102
"E" kategorijas traktortehnikas "Autogreideri" vadītājs (bez priekšzināšanām)	146
"F" kategorijas traktortehnikas "Meža izstrādes un kopšanas mašīnas" vadītājs (ar priekšzināšanām)*	197
"F" kategorijas traktortehnikas "Meža izstrādes un kopšanas mašīnas" vadītājs (bez priekšzināšanām)	235
"G" kategorijas traktortehnikas "Ceļu būves mašīnas" vadītājs (ar priekšzināšanām)*	172
"G" kategorijas traktortehnikas "Ceļu būves mašīnas" vadītājs (bez priekšzināšanām)	234
Angļu valoda (ar priekšzināšanām) (Elementary)	100
Angļu valoda (ar priekšzināšanām) (Higher Intermediate)	100
Angļu valoda (ar priekšzināšanām) (Intermediate)	100
Angļu valoda (ar priekšzināšanām) (Lower Intermediate)	100
Angļu valoda (bez priekšzināšanām)	150
AutoCAD	150
AutoCAD Architecture	80
Biznesa angļu valoda (ar priekšzināšanām) (Advanced)	150
Biznesa angļu valoda (ar priekšzināšanām) (Higher Intermediate)	150

Biznesa angļu valoda (ar priekšzināšanām) (Very advanced)	150
Corel Draw Graphics	120
Darbs ar biroja programmatūras pakotni OpenOffice	120
Datora un interneta prasmes ar ECDL sertifikāciju (bez priekšzināšanām)	150
Datora un interneta prasmes ar ECDL sertifikāciju (lietpratējiem)	60
Datorprasmes grāmatvedībā (programma 1C Grāmatvedība)	150
Datorprasmes grāmatvedībā (programma Horizon vai Balance)	150
Datorprasmes grāmatvedībā (programma Jumis)	120
Datorprasmes grāmatvedībā (programma Zalktis)	80
Datorzinības (ar priekšzināšanām)	120
Datorzinības (bez priekšzināšanām)	120
Datorzinības (digitālās prasmes)	
Dāņu valoda (ar priekšzināšanām)	150
Dāņu valoda (bez priekšzināšanām)	150
DWGEditor	60
Franču valoda (bez priekšzināšanām)	150
Krievu valoda (ar priekšzināšanām)	100
Krievu valoda (bez priekšzināšanām)	150
Latviešu valoda (saziņa dzimtajā valodā)	
Norvēģu valoda (ar priekšzināšanām)	150
Norvēģu valoda (bez priekšzināšanām)	150
Personālo datoru operētājsistēmu un lietojumprogrammu instalēšana, konfigurēšana un uzturēšana	120
Revit Architecture	80
Revit Structure	80

Solid Works	120
Somu valoda (ar priekšzināšanām)	150
Somu valoda (bez priekšzināšanām)	150
Specifiski uzņēmējdarbības jautājumi	
Svešvalodas (saziņa svešvalodās)	
Transportlīdzekļu (t.sk. Traktortehnikas) vadīšana	
Valsts valoda atbilstoši augstākajam valsts valodas prasmes līmenim	120
Valsts valoda atbilstoši vidējam valsts valodas prasmes līmenim	120
Valsts valoda atbilstoši zemākajam valsts valodas prasmes līmenim	120
Vācu valoda (ar priekšzināšanām)	100
Vācu valoda (bez priekšzināšanām)	150
Web risinājumu izstrāde	120
Zviedru valoda (ar priekšzināšanām)	150
Zviedru valoda (bez priekšzināšanām)	150