

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē

ESF projekta “Darba tirgus prognozēšanas sistēmas pilnveide”
Nr. 7.1.2.2/16/I/001
atbalstāmā darbība 16.1.3. Darba devēju aptauju veikšana darba tirgus īstermiņa prognožu
atjaunošanai
Līgums Nr. NVA 2016/36_ESF/1.1-10.7/2

Ziņojums

“Darba tirgus īstermiņa prognoze 2021.gadam:
darba devēju aptauja”



SIA “RAIT Custom Research Baltic”
Rīga, 2021

Saturs

1. Ievads	4
2. Izmantoto terminu skaidrojums	4
3. Izmantotie saīsinājumi un apzīmējumi	7
4. Darba devēju aptaujas apraksts	8
5. Bezdarba situācijas raksturojums 2020.gada decembrī	13
6. Darba devēju aptaujas rezultāti.....	14
6.1. Uzņēmējdarbības situācijas novērtējums	14
6.2. Jaunizveidojamās darbavietas	24
6.2.1. Darba devēju plāni veidot jaunas darbavietas 2021.gada laikā	24
6.2.2. Plānotās jauno darbavietu profesijas	26
6.2.3. Plānotās jaunās darbavietas reģionu griezumā	30
6.2.4. Plānotās jaunās darbavietas sadalījumā pa izglītības līmeņiem	34
6.2.5. Jaunu darbavietu izveidošanas iemesli	37
6.3. Likvidējamās darbavietas	39
6.3.1. Darba devēju plāni likvidēt darbavietas 2021.gada laikā	39
6.3.2. Profesijas likvidējamajās darbavietās	41
6.3.3. Likvidējamās darbavietas reģionu griezumā	42
6.3.4. Darbavietu likvidēšanas iemesli	46
6.4. Darbinieku nomaīņa	48
6.4.1. Darba devēju plāni veikt darbinieku nomaīņu 2021.gada laikā	48
6.4.2. Profesijas darbavietās, kurās plānota darbinieku nomaīņa	50
6.4.3. Plānotā darbinieku nomaīņa reģionu griezumā	52
6.4.4. Norādītie izglītības līmeņi darbiniekiem, kurus plāno pieņemt atbrīvotajās darba vietās	56
6.4.5. Darbinieku nomaīņas iemesli	58
6.4.6. Starpība starp plānotajām jaunajām un likvidējamām darba vietām	62
6.5. Ilgstošās vakances	65
6.5.1. Ilgstošās vakances Latvijas uzņēmumos/ iestādēs 2020.gadā	65
6.5.2. Ilgstošo vakanču profesijas	69
6.5.3. Ilgstošās vakances reģionu griezumā	70
6.5.4. Ilgstošo vakanču neaizpildīšanas iemesli	73
6.6. Nepieciešamās papildus prasmes	77
6.7. Darbinieku piesaistes mehānismi	80
6.8. Darbaspēka piesaistīšana no ārvalstīm	86
6.9. Kopsavilkums	93
6.9.1. Uzņēmējdarbības situācijas novērtējums un prognozes	93
6.9.2. Plānotās darbavietu izmaiņas	93
6.9.3. Profesiju pieprasījums	96
6.9.4. Izglītības pieprasījums	97
6.9.5. Nepieciešamās papildus prasmes	97
6.9.6. Darbinieku piesaistes mehānismi	97
6.9.7. Darbaspēka piesaistīšana no ārvalstīm	98

7. Pielikumi	99
Attēls 56. 1. Jauno darbavietu īpatsvars pēc NACE koda	99
Attēls 56. 2. Jauno darbavietu īpatsvars pēc NACE koda 100	100
Attēls 56. 3. Jauno darbavietu īpatsvars pēc NACE koda	101
Tabula 9. Plānotās jaunizveidojamās darbavietas pa profesiju grupām 4 zīmju līmenī	102
Tabula 10. Plānotās jaunizveidojamās darbavietas pa profesijām 4 zīmju līmenī pa reģioniem	106
Tabula 11. Plānotās jaunizveidojamās darbavietas pa profesijām 4 zīmju līmenī pa nepieciešamās izglītības līmeņiem	111
Tabula 12. Plānoto jauno darbavietu izveidošanas iemesli 2021.gada laikā dalījumā pa profesiju grupām (4 zīmes)	116
Tabula 13. 2021.gadā plānotais samazināmo darbavietu ekstrapolētais skaits profesijas grupās (4 zīmes)	121
Tabula 14. 2021.gadā samazināmo darbavietu skaits profesiju grupās (4 zīmes) pa reģioniem	124
Tabula 15. Ilgstošo vakanču skaits 2020.gada laikā pa profesiju grupām (4 zīmes)	128

1. Ievads

Laika posmā no 2017.-2018.gadam ESF projekta Nr.7.1.2.2/16/I/001 „Darba tirgus prognozēšanas sistēmas pilnveide” ietvaros, kas tiek īstenots darbības programmas "Izaugsme un nodarbinātība" 7.1.2. specifiskā atbalsta mērķa "Izveidot Darba tirgus apsteidzošo pārkārtojumu sistēmu, nodrošinot tās sasaisti ar Nodarbinātības barometru" 7.1.2.2. pasākuma "Darba tirgus apsteidzošo pārkārtojumu sistēmas ieviešana" ietvaros, tika pilnveidota un papildināta Darba tirgus īstermiņa prognozēšanas metodika¹.

Darba devēju aptauja ir viena no Darba tirgus īstermiņa prognozēšanas metodoloģijas komponentēm un tās mērķis ir nodrošināt Nodarbinātības valsts aģentūru (NVA) ar ievaddatiem Prognožu sagatavošanai Ekonometriskajā modelī, lai koriģētu Prognozes, ņemot vērā darba devēju plānus par darbinieku pieņemšanu/atlaišanu un izziņāt darba tirgus vajadzības. Laika posmā no 2017.-2021.gadam ESF projekta Nr.7.1.2.2/16/I/001 „Darba tirgus prognozēšanas sistēmas pilnveide” ietvaros tiek veiktas piecas šādas aptaujas, katru gadu pa vienai.

Darba tirgus īstermiņa prognozes pieejamas NVA CV un vakanču portālā – <https://cvvp.nva.gov.lv/#/pub/pakalpojumi/prognozes/>.

Darba devēju aptaujā ir noskaidrots, kādās profesiju grupās un kurā reģionā tuvākajā gadā darba devēji plāno izveidot jaunas darbavietas, likvidēt esošās darbavietas vai nomainīt esošos darbiniekus rotācijas kārtībā. Papildus darba devēju aptaujā tiek noskaidrots ilgstoši (ilgāk par 3 mēnešiem) neaizpildīto vakanču skaits uzņēmumā/ iestādē pēdējā gada laikā, identificējot kādās profesiju grupās tās ir bijušas, kā arī to iemeslus. Aptaujā iegūtā informācija tiek izmantota kā ievaddati Prognožu sagatavošanai Ekonometriskajā modelī, kā arī tās analīze sniegta šajā Ziņojumā. Papildus informācijai par darbavietu izmaiņām Ziņojumā ir sniegts arī uzņēmējdarbības situācijas vērtējums darba devēju skatījumā, informācija par nepieciešamajām papildus prasmēm jaunajiem darbiniekiem un darbinieku rekrutācijas metodēm.

Pamatojoties uz NVA atklātā konkursa „Darba devēju aptauju veikšana darba tirgus īstermiņa prognožu atjaunošanai” (Iepirkuma identifikācijas Nr. NVA 2016/36_ESF) rezultātiem, darba devēju aptauju veica SIA "RAIT Custom Research Baltic", projekta vadītāja – SIA "RAIT Custom Research Baltic" eksperte Māra Tauriņa (maģistra grāds sociālajās zinātnēs). Katru gadu aptaujāti ne mazāk kā 2500 darba devēji, laika periodā no novembra līdz janvārim.

2. Izmantoto terminu skaidrojums

Bāze – respondenti, kuri atbildēja uz konkrēto jautājumu (raksturojums un skaits).

Bezdarbnieks – persona, kas pēc reģistrēšanās Nodarbinātības valsts aģentūrā atbilstoši Bezdarbnieka un darba meklētāja atbalsta likuma nosacījumiem, ir ieguvusi bezdarbnieka statusu.

Darbinieks – fiziskā persona, kas uz darba līguma pamata par nolīgto darba samaksu, veic noteiktu darbu darba devēja vadībā.

¹ Pilnveidota darba tirgus īstermiņa prognozēšanas metodika un informācija par darba tirgus īstermiņa prognozēšanu pieejama NVA mājas lapā - <https://www.nva.gov.lv/lv/darba-tirgus-istermina-prognozesana>

Darba devējs – fiziskā vai juridiskā persona vai arī tiesībspējīga personālsabiedrība, kas uz darba līguma pamata, nodarbina vismaz vienu darbinieku.

Darba tirgus – vide, kurā notiek darba piedāvājuma un pieprasījuma savstarpējā mijiedarbība, nosakot darba samaksas līmeni un izvietojumu.

Darbaspēka piedāvājums – ekonomiski aktīvo iedzīvotāju lēmums strādāt noteikta veida algotu darbu noteiktā laikā un vietā.

Darbaspēka pieprasījums – darba devēju lēmums nodarbināt ekonomiski aktīvos iedzīvotājus konkrēta veida darbam noteiktā laikā un vietā par atbilstošu atalgojumu.

Darbavieta – uzņēmums vai iestāde, ar kuru darbiniekam (parasti) ir noslēgts darba līgums un kurā, saņemot noteiktu samaksu, viņš veic savus darba pienākumus.

Darba vieta – darba pienākumu veikšanai atbilstoši aprīkota un sakārtota vieta un vide.

Darba devēju apsekojums – Darba devēju aptauja ar mērķi iegūt detalizētu informāciju no darba devēju skatupunkta par situāciju Latvijas darba tirgū.

Ekstrapolācijas koeficienti – koriģējošie koeficienti izlasē iekļauto informācijas vienību vispārināšanai ar mērķi iegūt ģenerālā kopuma vienību skaitlisko sadalījumu. Piemēram, ja izlasē iekļauti 50 cilvēki, kas pārstāv sev līdzīgos 5000 cilvēkus no ģenerālā kopuma, tad ekstrapolācijas koeficients būs 100. Piemērojot ekstrapolācijas koeficientus, rezultātu attēlojumā iegūst to, ka konkrētā atbilde, kuru snieguši 50 respondenti, attiecināma uz 5000 cilvēkiem no ģenerālā kopuma. Ekstrapolētais darbavietu/ vakanču skaits matemātiski tiek aprēķināts kā skaitlis ar decimāldaļām, bet Ziņojumā tiek atspoguļots noapaļotā veidā, līdz ar to atsevišķu noapaļoto Ekstrapolēto darbavietu/ vakanču summa var nesakrist ar kopējo norādīto darbavietu/ vakanču skaitu (par +/- 1 darbavietu/ vakanci).

Iestāde – institūcija, kas darbojas publiskas personas vārdā un kam ar normatīvo aktu noteikta kompetence valsts pārvaldē, piešķirti finanšu līdzekļi tās darbības īstenošanai un ir savs personāls.

Ilgstoša vakance – brīva, neaizņemta noteiktas profesijas darbinieka amata, personāla vieta kādā uzņēmumā, kas ir brīva vairāk kā 3 mēnešus.

Kvantitatīvās metodes – pētījumu metodes, ar kuru palīdzību iegūst kvantitatīvu, skaitlisku informāciju par kādas parādības izplatību, meklē atbildes uz jautājumiem – cik daudz?, cik bieži?, cik liela daļa no...?

Lielais uzņēmums – uzņēmums, kurā, balstoties uz darba līgumu, nodarbināti vairāk kā 250 darbinieku.

Mazais uzņēmums – uzņēmums, kurā, balstoties uz darba līgumu, nodarbināti 5 līdz 49 darbinieki.

Neformālā izglītība — ārpus formālās izglītības organizēta interesēm un pieprasījumam atbilstoša izglītojoša darbība, tai skaitā, kursi, semināri, darbnīcas (workshops).

Formālā izglītība — sistēma, kas ietver pamatzglītības, vidējās izglītības un augstākās izglītības pakāpes, kuru programmu apguvi apliecina valsts atzīts izglītības vai profesionālās kvalifikācijas dokuments, kā arī izglītības un profesionālās kvalifikācijas dokuments.

Nodarbinātības valsts aģentūra (NVA) – Nodarbinātības valsts aģentūra ir labklājības ministra pārraudzībā esoša tiešās pārvaldes iestāde. Labklājības ministrs aģentūras pārraudzību īsteno ar Labklājības ministrijas starpniecību.

Prasmes – īpašas dotības, kas iegūtas apmācībās vai praksē un kas ir noderīgas darbam, kas ietver spējas apgūt, atjaunot un paplašināt teorētiskās zināšanas un spējas, radoši tās izmantot praksē darba uzdevumu izpildē.

Privātais sektors – tautsaimniecības daļa, kur ekonomiskās aktivitātes norisinās uz privātīpašuma bāzes (zeme, ēkas, uzņēmumi). Privātais sektors aptver individuālos uzņēmējus, mājsaimniecības un citus ražotājus, kā arī bezpeļņas organizācijas, kas neietilpst valsts/ pašvaldību sektorā.

Profesijas – fiziskās personas nodarbošanās veids preču ražošanas, sadales vai pakalpojumu sfērā, arī izglītībā, kultūrā un mākslā, kam nepieciešama noteikta sagatavotība (izglītība) jeb pamatnodarbošanās eksistences līdzekļu iegūšanai, kam nepieciešamas noteiktas teorētiskas zināšanas un praktiskas iemaņas. Darba devēju aptaujā tiek izmantota starptautiskā standartizētā profesiju klasifikācija ISCO-08.

Profesionālās izglītības pasākumi – NVA organizētie profesionālās pilnveides un profesionālās tālākizglītības pasākumi.

Prognoze – zinātniski pamatots spriedums ar noteiktu ticamības pakāpi par pētāmā objekta iespējamo stāvokli nākotnē.

Respondents – aptaujas dalībnieks – augstākā līmeņa uzņēmuma vadītājs vai personāla vadītājs, kurš ir atbildīgs par galvenajiem personāla vadības jautājumiem saistībā ar uzņēmuma attīstību un ir sniedzis atbildes uz Darba devēju aptaujas jautājumiem.

Statistikas reģions – Latvijas teritoriālā vienība, kas klasificēta atbilstoši Teritoriālo vienību klasifikācijai statistikas nolūkiem (saīsināti NUTS) NUTS 3 līmenī.

Svari, svaru koeficienti – koriģējošie koeficienti izlasē iekļauto informācijas vienību vispārināšanai ar mērķi līdzsvarot izlases vienību sastāvu atbilstoši ģenerālajam kopumam. Piemēram, izlasē iekļautas 500 sievietes, kuras veido 50% no visiem respondentiem. Ja ģenerālajā kopumā ir 52% sieviešu, tad konkrētajā gadījumā piemēro svaru koeficientu – 1,04. Piemērojot svaru koeficientus, rezultātu attēlojumā iegūst to, ka konkrētā atbilde, kuru sniegušas 50% respondentu, attiecināma uz 52% no ģenerālā kopuma.

Tautsaimniecības sektors – tautsaimniecības nozare jeb ekonomiskās darbības veids, kas klasificēts atbilstoši Vispārējās ekonomiskās darbības klasifikācijai NACE 2.red.

Uzņēmums – jebkurš saimnieciskās darbības subjekts neatkarīgi no tā juridiskās formas, ieskaitot pašnodarbinātas personas un ģimenes uzņēmumus, kas nodarbojas ar amatniecību vai veic citu darbību, kā arī personālsabiedrības un apvienības, kas iesaistītas saimnieciskajā darbībā. Uzņēmums veic vienu vai vairākas darbības vienā vai vairākās vietās.

Vakance – brīva, neaizņemta noteiktas profesijas darbinieka amata, personāla vieta kādā uzņēmumā vai iestādē.

Valsts / pašvaldību (iepriekš: sabiedriskais) sektors – tautsaimniecības daļa, kur ekonomiskās aktivitātes norisinās uz valsts īpašuma bāzes (zeme, ēkas, uzņēmumi). Valsts un pašvaldību iestādes un to komercsabiedrības, kā arī komercsabiedrības ar valsts vai pašvaldību kapitāla daļu 50% un vairāk, kā arī nodibinājumi, biedrības, fondi un to komercsabiedrības.

Vidējais uzņēmums – uzņēmums, kurā, balstoties uz darba līgumu, nodarbināti 50 līdz 249 darbinieki.

3. Izmantotie saīsinājumi un apzīmējumi

Saīsinājumi:

CATI – datorizētās telefonintervijas (Computer Assisted Telephone Interviews)

CAWI – datorizētās intervijas tiešsaistes režīmā (internetā) (Computer Assisted Web Interviews)

CSP – Centrālā statistikas pārvalde

NACE – Saimnieciskās darbības statistiskā klasifikācija NACE 2.red.

NUTS – Latvijas teritoriālā vienība, kas klasificēta atbilstoši Teritoriālo vienību klasifikācijai statistikas nolūkiem

NVA – Nodarbinātības valsts aģentūra

PMLP – Pilsonības un migrācijas lietu pārvalde

SPSS – Sociālo zinātņu statistikas pakete (Statistical Package for the Social Science), kas izmantota Darba devēju aptaujas rezultātu apstrādē.

Apzīmējumi:

* Bāze ir pārāk maza ($30 < n < 50$ respondenti), lai veiktu statistiski nozīmīgus secinājumus

** Bāze ir pārāk maza (< 30 respondenti), lai veiktu statistiski nozīmīgus secinājumus

↑ vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi augstāks kā visā izlasē (varbūtība 95%)

↓ vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi zemāks kā visā izlasē (varbūtība 95%)

○ vidējais rādītājs 2021.gadā ir statistiski nozīmīgi augstāks kā 2020.gadā (varbūtība 95%)

○ vidējais rādītājs 2021.gadā ir statistiski nozīmīgi zemāks kā 2020.gadā (varbūtība 95%)

4. Darba devēju aptaujas apraksts

Darba devēju aptaujas ģenerālais kopums ir ekonomiski aktīvie uzņēmumi Latvijā ar nodarbināto skaitu 5 un vairāk darbinieku 2020.gada novembrī, saskaņā ar darba devēju sniegto informāciju, kas pārstāv 22 tautsaimniecības nozares saskaņā ar NACE 2.red.klasifikāciju (19 ekonomiskās darbības veidi NACE klasifikācijas viena burta līmenī un 3 apstrādes rūpniecības nozares 2 ciparu līmenī (10. Pārtikas produktu ražošana, 24. Metālu ražošana, 27. Elektrisko iekārtu ražošana) (skat. Tabula 1).

Darba devēju aptauja aptver ne tikai uzņēmumus, bet arī iestādes, kas atbilst definētajiem kritērijiem – darbinieku skaits un darbības nozare, tādēļ ziņojumā, sniedzot informāciju par darba devējiem, ir lietots apzīmējums “uzņēmums/ iestāde”.

Tabula 1. Izlasē iekļautās tautsaimniecības nozares (atbilstoši NACE 2 klasifikatoram)

A	Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība
B	Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde
C 11 – 23, 25, 26, 28 – 33	Apstrādes rūpniecība
C10	Pārtikas rūpniecība
C24	Metālu ražošana
C27	Elektrisko iekārtu ražošana
D	Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana
E	Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija
F	Būvniecība
G	Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts
H	Transports un uzglabāšana
I	Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi
J	Informācijas un komunikācijas pakalpojumi
K	Finanšu un apdrošināšanas darbības
L	Operācijas ar nekustamo īpašumu
M	Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi
N	Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība
O	Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana
P	Izglītība
Q	Veselība un sociālā aprūpe
R	Māksla, izklaide un atpūta
S	Citi pakalpojumi

Darba devēju aptaujas izlase veidota, izmantojot kombinētu izlases veidošanas metodi – kvotu un stratificētās izlases metodi. Vispirms tika noteiktas kvotas (izlases apjoms) iepriekš definētajās stratās. Kvotu noteikšanai definētajās stratās tika izmantota CSP sniegtā informācija par ekonomiski aktīvo uzņēmumu/ iestāžu skaitu Latvijā 2019.gadā, provizorisks dati.

Lai sasniegtu reprezentatīvu izlasi, izmantotas šādas stratifikācijas pazīmes:

- uzņēmuma/ iestādes atrašanās vieta (statistisko reģionu līmenī – Rīgas statistiskais reģions, Pierīgas statistiskais reģions, Vidzemes statistiskais reģions, Kurzemes statistiskais reģions, Zemgales statistiskais reģions un Latgales statistiskais reģions);

- uzņēmuma/ iestādes nozare (atbilstoši NACE 2.red. klasifikatoram);

- darbinieku skaits uzņēmumā/ iestādē (grupas: 5 – 49 darbinieki, 50 – 249 darbinieki un 250 un vairāk darbinieku. Izlasē tiek iekļauti visi 442 uzņēmumi/ iestādes, kuros ir vismaz 250 darbinieki).

Pielietojot norādītās stratifikācijas pazīmes tika panākta optimāla uzņēmumu/ iestāžu pārstāvniecība izlasē pēc īpašuma formas (valsts/ pašvaldību sektors un privātais sektors).

Lai līdzsvarotu izlases vienību sastāvu atbilstoši ģenerālajam kopumam, tika pielietota darba devēju aptaujā iegūto datu svēršana. Datu svēršanas vajadzībām tika izveidoti divi koeficienti:

- 1) Svaru koeficients pēc statistikas reģiona, darbinieku skaita un 7 tautsaimniecības nozaru grupām;
- 2) Ekstrapolēšanas koeficients pēc statistikas reģiona, darbinieku skaita un 7 tautsaimniecības nozaru grupām.

Datu svēršana ir nepieciešama, lai līdzsvarotu izlases vienību sastāvu atbilstoši ģenerālajam kopumam. Ņemot vērā, ka saskaņā ar pētījuma pamatnostādņiem izlasē apzināti tika palielināts vidējo un lielo uzņēmumu/ iestāžu skaits, datu masīvs tika pakļauts svēršanas procedūrai.

Papildus, lai iegūtu augstāku rezultātu precizitāti, datus attiecinot uz ģenerālo kopumu, rezultāti pirms datu apstrādes tika svērti pēc visām stratifikācijas pazīmēm: tautsaimniecības nozare, uzņēmuma/ iestādes lielums un atrašanās vieta.

Uzņēmumu/ iestāžu grupēšanai pēc lieluma (darbinieku skaita) izmantots uzņēmumu/ iestāžu pārstāvju norādītais strādājošo skaits uzņēmumā/ iestādē 2020.gada novembrī. Sākotnēji izlases koriģēšanai tika izveidoti svaru mainīgie:

- pēc statistikas reģiona, darbinieku skaita un 22 tautsaimniecības nozarēm;
- pēc statistikas reģiona, darbinieku skaita un 7 tautsaimniecības nozaru grupām.

Pētījumu datu apstrādes un rezultātu analīzes procesā izmantoti svaru koeficienti izlases koriģēšanai pēc statistikas reģiona, darbinieku skaita un 7 tautsaimniecības nozaru grupām.

Darba devēju aptaujas Ziņojumā jautājumi, kas attiecināmi uz uzņēmumu/ iestādi, skatīti uzņēmumu/ iestāžu līmenī. Aptaujas rezultāti par jaunizveidojamām, likvidējamajām darba vietām, ilgstošajām vakancēm un darbinieku nomaiņu ir analizēti, izmantojot ekstrapolētus datus vakanču/ darbavietu līmenī. Vispārinot un attiecinot datus uz ģenerālo kopumu, katram uzņēmumam/ iestādei izlasē piemērots ekstrapolācijas koeficients (svari) atbilstoši tam, cik sev līdzīgos uzņēmumus ģenerālajā kopumā tas pārstāv. Ekstrapolācijas koeficientu pareizino ar konkrētajā profesiju grupā nosaukto vakanču skaitu, tiek iegūti turpmākajā analīzē izmantotie kopējie ekstrapolētie dati vakanču/ darbavietu līmenī. Piemēram, darba devējs norāda, ka viņš nākamā pusgada laikā plāno pieņemt 10 šuvējas. Ja attiecīgais uzņēmums/ iestāde pētījuma izlasē pārstāv 4 sev līdzīgos uzņēmumus/ iestādes, tad, attiecīgā uzņēmuma/ iestādes ekstrapolētie dati vakanču līmenī ļauj secināt, ka tuvākā pusgada laikā 4 darba devēji plāno pieprasījumu pēc 40 šuvējām.

Darba devēju aptaujā tika izmantots profesiju klasifikators, kas apstiprināts ar Ministru kabineta 2017.gada 23.maija noteikumiem Nr.264 "Noteikumi par Profesiju klasifikatoru, profesijai atbilstošiem pamatuzdevumiem un kvalifikācijas pamatprasībām”.

Darba devēju aptaujas Ziņojumā galvenie iegūtie rezultāti ir salīdzināti ar darba devēju aptaujām, kas veiktas 2020.gada un 2019. gada sākumā².

Pētījuma izlases (uzņēmumu/ iestāžu) raksturojumā (skat. Tabula 2) norādīts uzņēmumu/ iestāžu skaits un procentuālais sadalījums pa stratifikācijas pazīmēm.

Tabula 2. Pētījuma izlases (uzņēmumu/ iestāžu) raksturojums

	Visa izlase	Īpašuma forma								
		Visa izlase			Valsts/pašvaldības sektors (iepriekš: sabiedriskais sektors)			Privātais sektors		
		Skaitls, N	Nesvērtais sadalījums, %	Svērtais sadalījums, %	Skaitls, N	Nesvērtais sadalījums, %	Svērtais sadalījums, %	Skaitls, N	Nesvērtais sadalījums, %	Svērtais sadalījums, %
Visa izlase	2502	100	100	339	100	100	2163	100	100	
Strādājošo skaits 2020.gada novembrī	5-49 darbinieki	1843	74	90	121	36	63	1722	80	92
	50-249 darbinieki	503	20	8	133	39	26	370	17	7
	250 un vairāk darbinieku	156	6	2	85	25	11	71	3	1
Reģions	Rīga	1154	46	51	93	27	30	1061	49	53
	Pierīga	391	16	16	73	22	24	318	15	15
	Vidzeme	223	9	8	36	11	7	187	9	8
	Kurzeme	273	11	9	51	15	14	222	10	9
	Zemgale	246	10	9	43	13	15	203	9	8
	Latgale	215	9	8	43	13	10	172	8	8
NACE kods (apvienotais)	A	154	6	6	0	0	0	154	7	7
	B - E	491	20	14	51	15	13	440	20	14
	F	223	9	12	4	1	2.1	219	10	13
	G - J	936	37	40	30	9	11	906	42	43
	K - N	334	13	17	40	12	18	294	14	16
	O - Q	297	12	7	190	56	40	107	5	4
	R - S	67	3	5	24	7	15	43	2	4
Respondenta ieņemamais amats	Uzņēmuma īpašnieks	382	15	18	3	1	1	379	18	19
	Augstākā līmeņa vadītājs/ direktors/ valdes priekšsēdētājs/ loceklis	896	36	39	106	31	43	790	37	39
	Personāla direktors/ personāldaļas vadītājs	448	18	11	135	40	26	313	14	10
	Finanšu direktors/ galvenais grāmatvedis	432	17	19	28	8	12	404	19	20
	CITA	337	13	12	67	20	18	270	12	12

Darba devēju aptaujas dati iegūti, izmantojot kvantitatīvo pieeju. Interviju iegūšanā tika pielietota multimodāla pieeja, izmantojot datorizētas telefonintervijas (CATI) un datorizētas aptaujas tiešsaistes režīmā internetā (CAWI), pēc respondenta izvēles. Aptaujas anketa bija pieejama latviešu vai krievu valodā pēc respondenta izvēles.

² Ziņojums “Darba tirgus īstermiņa prognoze 2020.gadam: darba devēju aptauja”. Rīgā, 2020. Pieejams:

<https://www.nva.gov.lv/lv/media/3166/download>

Ziņojums “Darba tirgus īstermiņa prognoze 2019. gadam: darba devēju aptauja”. Rīgā, 2019. Pieejams:

<https://www.nva.gov.lv/lv/darba-tirgus-istermina-prognozesana/zinojums-darba-tirgus-istermina-prognoze-2019.gadam-darba-deveju-aptauja.pdf>

Darba devēju aptaujas veikšanai tika izmantota Latvijā reģistrētu uzņēmumu/ iestāžu datu bāze, kas iegūta no SIA “Firmas.lv”. Analizējot rezultātus, jāņem vērā, ka datu bāzē tika iekļauti uzņēmumi atbilstoši informācijai no gada pārskatiem par 2019.gadu un tajā nav pārstāvēti uzņēmumi/ iestādes, kas darbību ir reģistrējuši 2020.gadā, kaut gan tie būtu atbilduši uzņēmumu/ iestāžu atlases kritērijiem.

Darba devēju aptaujas respondents uzņēmumā/ iestādē: augstākā līmeņa vadītājs vai personāla vadītājs, kurš ir atbildīgs par galvenajiem personāla vadības jautājumiem saistībā ar uzņēmuma/ iestādes attīstību.

Informācija par lauka darba norisi ir atainota Tabulā 3. Lauka darba tehniskā atskaite.

Tabula 3. Lauka darba tehniskā atskaite

Gads	2021.gads	2020.gads	2019.gads
Aptaujas norises laiks:	2020.gada 12.novembris – 2021.gada 27.janvāris ³	2019.gada 12.novembris – 2020.gada 12.janvāris ⁴	2018.gada 22.novembris – 2019.gada 22.janvāris
Derīgās intervijas:	2 502 respondenti	2609 respondenti	2660 respondenti
Izmantoto kontaktu kopskaits	7506	6730	7119
Nederīgi kontakti	2514 ⁵	1531	2427
Derīgi kontakti	4992	5199	4692
Veiktās intervijas, t.sk.	4007	3726	4079
- derīgas CATI	1317	1104	1100
- derīgas CAWI	1185	1505	1560
- nederīgas (nepabeigtas vai neatbilstošas kvalitātes intervijas) CATI	1001 ⁶	289	525
- nederīgas (nepabeigtas vai neatbilstošas kvalitātes intervijas) CAWI	504	828	894
Nerespondence (atteikums piedalīties) ⁷	985	1473	613
Response (Veiktās intervijas/ Derīgo kontaktu skaits)	80%	72%	87%

³ Aptaujas norises laiks ir noteikts atbilstoši darba tirgus prognozēšanas metodikai. Visā 2021.gada aptaujas norises laikā valstī bija izsludināta ārkārtējā situācija (Ministru kabineta 2020. gada 6. novembra rīkojums Nr. 655).

⁴ Aptaujas norises laiks ir noteikts atbilstoši darba tirgus prognozēšanas metodikai. Šī iemesla dēļ 2020.gada aptauja neatspoguļo notikumus, kas saistīti ar 2020.gada 12.martā noteiktās ārkārtējās situācijas ar mērķi ierobežot Covid-19 izplatību, ietekmi uz darba tirgu, kā arī VAS “Latvijas dzelzceļš” paustos plānus līdz 2020. gada beigām izbeigt darba tiesiskās attiecības ar aptuveni 1500 darbiniekiem.

⁵ Lielāks nederīgo kontaktu skaits 2021.gadā skaidrojams ar darba devēja nesasniedzamību pēc 3-5 atkārtotiem kontaktiem (neceļ klausuli, nederīga e-pasta adrese, numurs neeksistē, likvidēts uzņēmums). Datu bāze: Firmas.lv 2019.gada 1. ceturksnis.

⁶ Galvenokārt nederīgas, jo nodarbināto skaits 2020.gada novembrī bija mazāks par 5.

⁷ Galvenie iemesli – nav laika, neinteresē, nesaredz uzlabojumus.

Lai nodrošinātu kvalitatīvu un uzticamu datu iegūšanu, tika veikta kvalitātes kontrole visās pētījuma stadijās – intervētāju atlasē, testa interviju veikšanā, intervētāju kontrolē un iegūto datu kontrolē. Kontroles rezultātā par neatbilstošas kvalitātes intervijām 2021.gadā tika atzītas 0 intervijas.

Pirms interviju uzsākšanas tika sagatavots un ar NVA saskaņots darba uzdevums un instrukcija intervētājiem par pētījuma uzdevumu, respondentu atlases kritērijiem, interviju veikšanas nosacījumiem un izpildes termiņiem. Pirms interviju uzsākšanas tika veikta interviju veicēju apmācība un testa intervijas. Telefoninterviju kontrole tika veikta aptaujas lauka darba gaitā, noklausoties nejaušā veidā izvēlētas intervijas, pārbaudot interviju notikšanas faktu un kvalitāti. Gan CATI, gan CAWI kvalitāte tika pārbaudīta pēc datu faila iegūšanas ar speciālas programmas ALBERTA palīdzību, kas ļauj atklāt nejaušības un loģikas kļūdas. Statistiski nozīmīgu sakarību gadījumā anketa tika atzīmēta kā aizdomīga un tika veikta papildus kontrole, lai noskaidrotu sniegto datu patiesumu.

5. Bezdarba situācijas raksturojums 2020.gada decembrī⁸

NVA 2020.gada decembra beigās bija reģistrēti 69 605 bezdarbnieki. Reģistrētā bezdarba līmenis valstī 2020.gada decembra beigās bija 7,7% (reģistrēto bezdarbnieku īpatsvars darbspējas vecumā ekonomiski aktīvo iedzīvotāju kopskaitā). Salīdzinot ar atbilstošo periodu pirms gada, reģistrētā bezdarba līmenis palielinājās par 1,5% punktiem (no 6,2% uz 7,7%) Atšķirības rādītājā starp reģioniem ir tuvu 3 reizēm. Zemākais bezdarba līmenis 2020.gada decembrī reģistrēts Rīgas reģionā – 5,8%, augstākais bezdarba līmenis bija Latgales reģionā – 15,4%. Kurzemes reģionā bezdarba līmenis bija 8,2%, Zemgales reģionā – 7,3% un Vidzemes reģionā – 7,6%.

Visvairāk NVA reģistrēto bezdarbnieku 2020.gada decembra beigās bija vienkāršajās profesijās: palīgstrādnieks 3 601 (5%), mazumtirdzniecības veikala pārdevējs – 2 251 (3%), apkopējs – 1 899 (3%).

2020.gada 12 mēnešos NVA reģistrētas 76 226 brīvās darba vietas, kas ir par 30 171 jeb 28,4 % mazāk salīdzinot ar 2019. gada janvāri – decembri. 2020.gada decembra beigās bija reģistrētas aktuālas 14 470 brīvās darba vietas, kas ir par 18 003 jeb 55% mazāk salīdzinot ar 2019. gada decembri.

Brīvo darba vietu skaits sadalījumā pēc uzņēmuma nozares (NACE 2), salīdzinot ar atbilstošo periodu pirms gada, pieaudzis valsts pārvaldē un aizsardzībā; obligātā sociālā apdrošināšanā – kārtībnieks (iekšlietu jomā), jaunākais inspektors (iekšlietu jomā), inspektors (iekšlietu jomā), jaunsargu instruktors, vecākais eksperts, kā arī lauksaimniecībā, mežsaimniecībā un zivsaimniecībā.

Visās profesiju grupās (pēc LR profesiju klasifikatora) gada griezumā vērojams brīvo darba vietu skaita samazinājums. Lielākais brīvo darba vietu samazinājums vērojams vidējas kvalifikācijas profesijās, kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki: zāģētājs (meža jomā), laukstrādnieks, mežstrādnieks, kā arī kvalificētu strādnieku un amatnieku grupā: ēku celtnieks, betonētājs, apdares darbu strādnieks, krāsotājs.

⁸ "Pārskats par bezdarba situāciju valstī (decembris)", Nodarbinātības valsts aģentūra, Rīga, 2021.gada 26.janvāris, 4.lpp. Pieejams: <https://www.nva.gov.lv/lv/media/4147/download>

6. Darba devēju aptaujas rezultāti

6.1. Uzņēmējdarbības situācijas novērtējums

2020.gadā Latvijā divas reizes izsludinātā ārkārtējā situācija⁹, ņemot vērā straujo Covid-19 infekcijas izplatīšanos un pieaugošo veselības nozares pārslodzes risku, un ar to saistītie būtiskie ierobežojumi dažādām tautsaimniecības nozarēm, ir atstājuši lielu ietekmi uz darba tirgus situāciju. Darba devēju vidū ir palielinājusies nenoteiktība par uzņēmējdarbības iespējām un darbavietu pieprasījuma prognozi 2021.gadā.

Vairāk kā pusei darba devēju (55%) 2020.gads, Covid-19 pandēmijas izplatības un ar to saistīto ierobežojošo pasākumu dēļ, nesis preču un pakalpojumu pieprasījuma samazinājumu – 32% nelielu samazinājumu, bet 24% būtisku samazinājumu (skat. Attēls 1.1.1. un Attēls 1.1.2.).

Salīdzinoši mazāku, pieprasījuma lejupslīdi kā citas nozares, pandēmijas dēļ izjutušas Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības; Elektroenerģijas, gāzes apgādes, siltumapgādes un gaisa kondicionēšanas; Ūdens apgādes, notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošanas un sanācijas; Būvniecības un Veselības un sociālās aprūpes nozares.

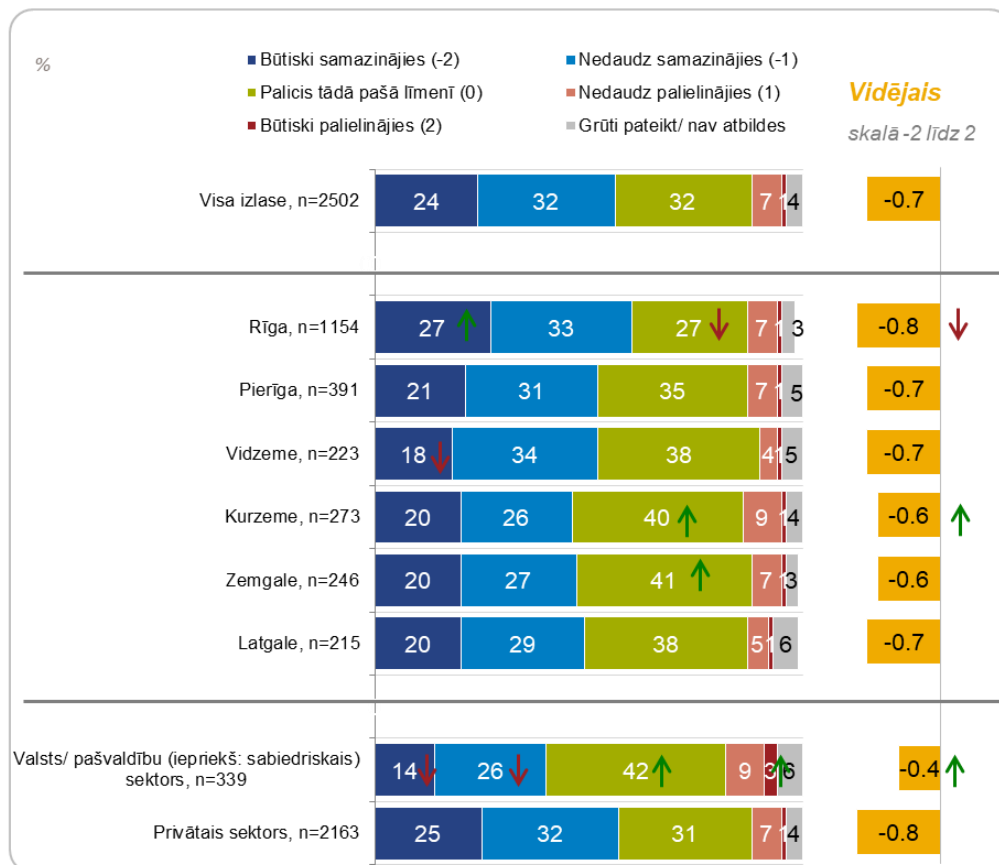
Valsts pārvaldes un aizsardzības; obligātās sociālās apdrošināšanas nozare ir vienīgā, kam 2020.gads kopumā nesa nelielu pakalpojumu pieprasījuma izaugsmi. Kāpums šajā nozarē skaidrojams ar aktivitātēm administrējot dažādus iedzīvotāju un uzņēmēju atbalsta pasākumus saistībā ar Covid-19 pandēmijas pārvarēšanu. Savukārt, visdramatiskāko kritumu piedzīvoja Izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumu; Mākslas, izklaides un atpūtas un Citu pakalpojumu nozares. Tajās 80% līdz 90% uzņēmumu, iestāžu saskārās ar pieprasījuma kritumu.

Daļai darba devēju izdevās Covid-19 nelabvēlīgo ietekmi mazināt un kopumā 2020.gadā preču un pakalpojumu pieprasījums kritās nedaudz mazākam uzņēmumu īpatsvaram – 47%. Tajā skaitā, 27% skāra neliels samazinājums, bet 21% – būtisks samazinājums. Ja Covid-19 ietekmes dēļ 8% darba devēju bija iespēja paplašināt darbību, tad kopumā tādu uzņēmumu bija vēl vairāk – 16%, kas 2020.gadu aizvadīja ar pieprasījuma kāpumu.

⁹ No 2020.gada 12. marta līdz 9. jūnijam (Ministru kabineta rīkojums Nr. 103, Rīgā 2020. gada 12. martā) un no 2020. gada 9. novembra līdz 2021. gada 6. aprīlim (Ministru kabineta rīkojums Nr. 655, Rīgā 2020. gada 6. novembrī)

Attēls 1.1.1. Preču un pakalpojumu pieprasījuma izmaiņu novērtējums Covid-19 pandēmijas dēļ reģionu un īpašuma formas griezumā.

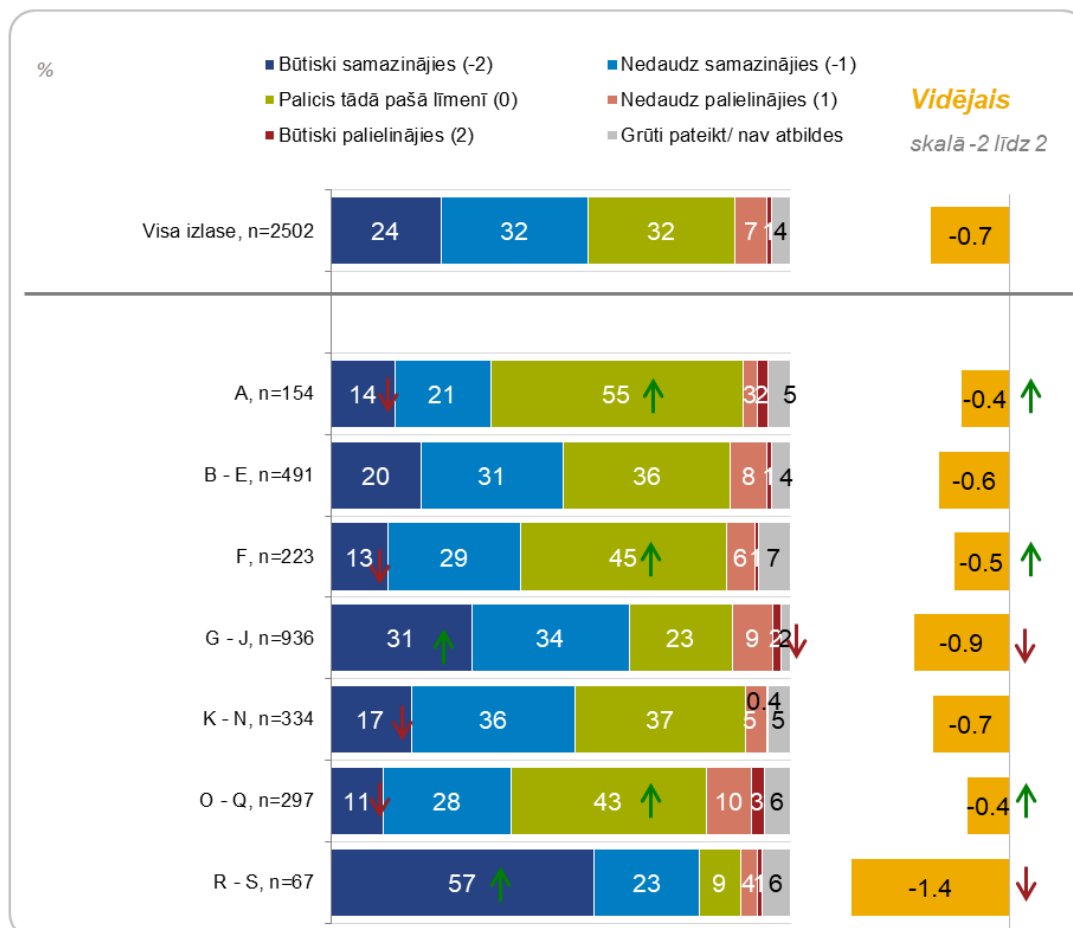
Q02_1a . Vai 2020.gada laikā pieprasījums pēc jūsu uzņēmuma/ iestādes precēm vai pakalpojumiem ir būtiski samazinājies, nedaudz samazinājies, saglabājies tādā pašā līmenī, nedaudz palielinājies vai būtiski palielinājies dēļ Covid-19 pandēmijas izplatības un ar to saistītiem ierobežojošiem pasākumiem?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

Attēls 1.1.2. Preču un pakalpojumu pieprasījuma izmaiņu novērtējums Covid-19 pandēmijas dēļ nozaru griezumā.

Q02_1a . Vai 2020.gada laikā pieprasījums pēc jūsu uzņēmuma/ iestādes precēm vai pakalpojumiem ir būtiski samazinājies, nedaudz samazinājies, saglabājies tādā pašā līmenī, nedaudz palielinājies vai būtiski palielinājies dēļ Covid-19 pandēmijas izplatības un ar to saistītiem ierobežojošiem pasākumiem?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

Salīdzinot ar iepriekšējā gada pētījuma rezultātiem, darba devēju vērtējums par aizvadīto gadu ir būtiski sliktāks. Ja gadu iepriekš izaugsmi bija sasnieguši 28% darba devēju, tad 2020.gadā vien 16%. Lejupslīde gadu atpakaļ skāra 26%, bet 2020.gadā tā ietekmēja jau 47% uzņēmumu. Vismaz trešdaļai uzņēmumu (35%) pieprasījums gada laikā saglabājās bez izmaiņām, tomēr iepriekšējā gados stabilitāte bija sastopama ievērojami biežāk (2019. gadā – 44%) (skat. Attēls 1.2).

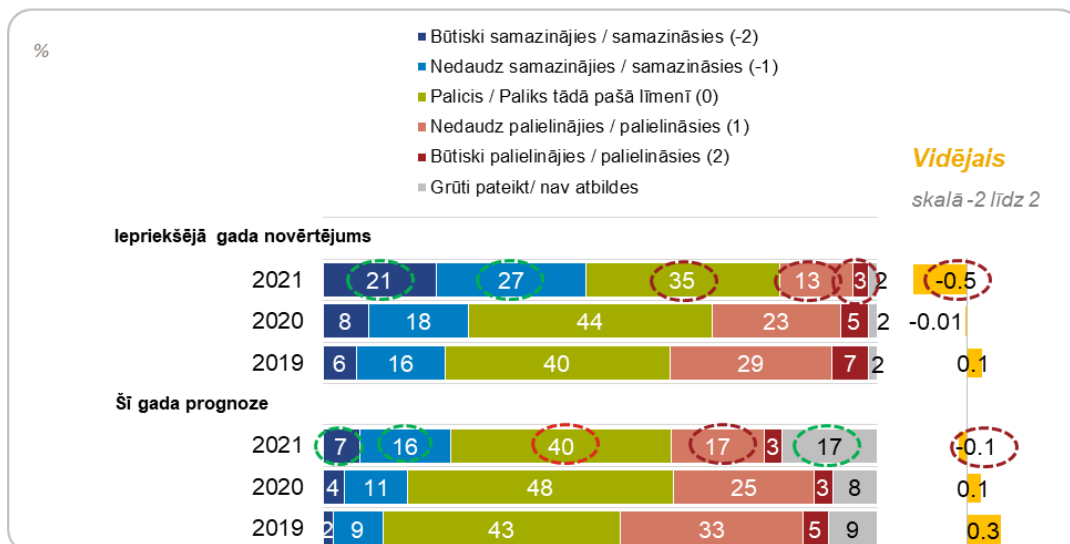
Prognozējot darbības apjomu 2021.gadā, darba devēji ir noskaņoti piesardzīgi. Ievērojama daļa – 17%, atturas paredzēt sava uzņēmuma/ iestādes pieprasījuma dinamiku šajā gadā.

Salīdzinot ar aizvadītā, 2020.gada darbības vērtējumu, prognozi par 2021.gadu var uzlūkot kā zināmā mērā optimistisku. Piektdaļa sagaida, ka spēs kāpināt pieprasījumu pēc saviem pakalpojumiem, precēm (17% nedaudz un 3% būtiski), bet nedaudz vairāk par piektdaļu, ir tādu darba devēju, kas paredz turpmāku pieprasījuma kritumu (16% nedaudz un 7% būtiski samazināsies). Biežāk kā citi scenāriji, tiek sagaidīta stabilitāte un pieprasījuma noturēšanās esošajā līmenī (40% darba devēju paredz līdzšinējo pieprasījuma līmeni) (skat. Attēls 1.2).

Attēls 1.2. Preču un pakalpojumu pieprasījuma izmaiņu prognozes un novērtējums

Q02.1. Vai 2020.gada laikā pieprasījums pēc jūsu uzņēmuma/ iestādes precēm vai pakalpojumiem, Jūsaprāt, būtiski samazinājies, nedaudz samazinājies, palicis tādā pašā līmenī, nedaudz palielinājies vai būtiski palielinājies?

Q02.2. Vai 2021.gada laikā Jūs sagaidāt, ka jūsu uzņēmuma/ iestādes preču, sniegto pakalpojumu pieprasījums būtiski samazināsies, nedaudz samazināsies, paliks tādā pašā līmenī, nedaudz palielināsies vai būtiski palielināsies?



Bāze: Visi respondenti, [2019: n=2660; 2020=2609; 2021=2502]

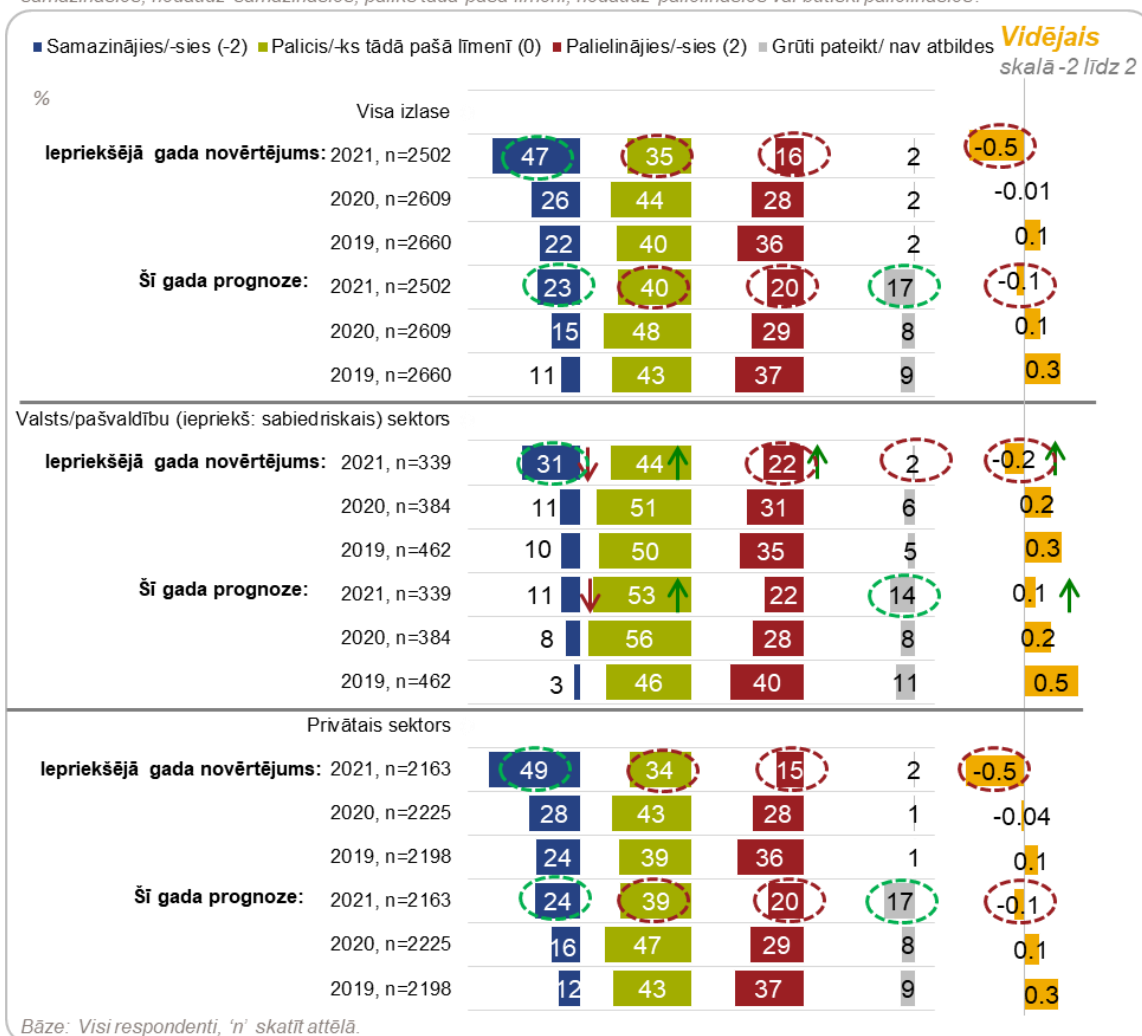
Līdzīgi kā iepriekšējos gados, arī 2020.gadā valsts/ pašvaldību sektora darba devēji retāk saskārušies ar pieprasījuma samazināšanos, salīdzinājumā ar kopējo situāciju un biežāk kā privātā sektora darba devēji izjutuši pieprasījuma kāpumu.

Tomēr arī valsts/ pašvaldību sektorā kopumā ir piedzīvots būtisks kritums, ceturtdaļai (22%) sektora darba devēju strādājot ar pieprasījuma kāpumu, bet trešdaļai (31%) – kritumu preču/ pakalpojuma pieprasījumā. Privātajā sektorā tādu uzņēmumu, kam pieprasījums kritās, ir ievērojami vairāk – puse no darba devējiem (49%). Pieprasījuma kāpums ir mazāk izplatīts kā valsts/ pašvaldību sektorā (15%).

Attēls 2. Preču un pakalpojumu pieprasījuma izmaiņu prognozes un novērtējums īpašuma formas griezumā

Q02.1. Vai 2020.gada laikā pieprasījums pēc jūsu uzņēmuma/ iestādes precēm vai pakalpojumiem, Jūsprāt, būtiski samazinājies, nedaudz samazinājies, palicis tādā pašā līmenī, nedaudz palielinājies vai būtiski palielinājies?

Q02.2. Vai 2021.gada laikā Jūs sagaidāt, ka jūsu uzņēmuma/ iestādes preču, sniegto pakalpojumu pieprasījums būtiski samazināsies, nedaudz samazināsies, paliks tādā pašā līmenī, nedaudz palielināsies vai būtiski palielināsies?



Plānojot 2021.gadu, nedaudz lielāku optimismu pauž valsts/ pašvaldību sektors – tajā ir ievērojami mazāk darba devēju, kas sagaida pieprasījuma kritumu (11%) un vairāk tādu, kam ir pārliecība par stabila pieprasījuma saglabāšanos (53%), salīdzinājumā ar privāto sektoru (kurā 24% sagaida kritumu, bet stabilitāti tikai 39%). Abos sektoros ir ļoti līdzīgs darba devēju īpatsvars, kas savam uzņēmumam/ iestādei paredz turpmāku izaugsmi 2021.gadā (20%-22%). (skat. Attēls 2).

Kopējais privātā sektora noskaņojums, salīdzinot ar darba devēju prognozi, ko tie izteica par 2020.gadu, ir būtiski pasliktinājies. Valsts/ pašvaldību sektora skatījums uz 2021.gadu ir bez būtiskām izmaiņām salīdzinot ar to, kāds sektorā bija prognozējot 2020.gadu (skat. Attēls 2).

Sekmīgāk 2020.gadu aizvadījuši A (Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība), F (Būvniecība) un Q (Veselība un sociālā aprūpe) nozares darba devēji, kuru nozarēs kopumā pieprasījums ir krities mazāk kā citās. Stabils pieprasījums ir saglabājies E nozarē (Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija). Savukārt, O (Valsts

pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana) nozare ir vienīgā, kur pieprasījums 2020.gadā ir nedaudz palielinājies.

Vislielākais pieprasījuma samazinājums, salīdzinot ar citām tautsaimniecības nozarēm, 2020.gadā ir piedzīvots H (Transports un uzglabāšana), I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi), R (Māksla, izklaide un atpūta) un S (Citi pakalpojumi) nozarē.

Šādi preču, pakalpojumu pieprasījuma rādītāji iet kopsolī ar IKP samazināšanos. 2020. gadā iekšzemes kopprodukts (IKP) samazinājās par 3,6 % salīdzinājumā ar 2019. gadu. Dažādās nozarēs tas svārstījās no -38,1% (I nozare (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi) līdz +2,4% Q nozarē (Veselība un sociālā aprūpe)¹⁰.

Salīdzinot 2020.gada novērtējumu ar iepriekšējā, 2019. gada novērtējumu, vienīgā nozaru grupa, kurā pieprasījuma dinamika ir saglabājusies līdzīga kā līdz šim, ir A (Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība) nozare. Nozaru grupā B-E (Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība; Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija) kopumā novērtējums ir pasliktinājies, izņemot D nozari (Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana), kurā situācijas vērtējums ir līdzīgs kā 2019. gada vērtējums. Visās citās nozaru grupās un nozarēs pieprasījuma novērtējums ir zemāks kā 2019. gada aptaujā.

Vērtējot iespējamo attīstību 2021.gadā, darba devēju vidū visās nozaru grupās, izņemot A (Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība) un B-E (Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība; Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija) ir augusi neziņa par sagaidāmo, salīdzinot ar gadu iepriekš veikto aptauju.

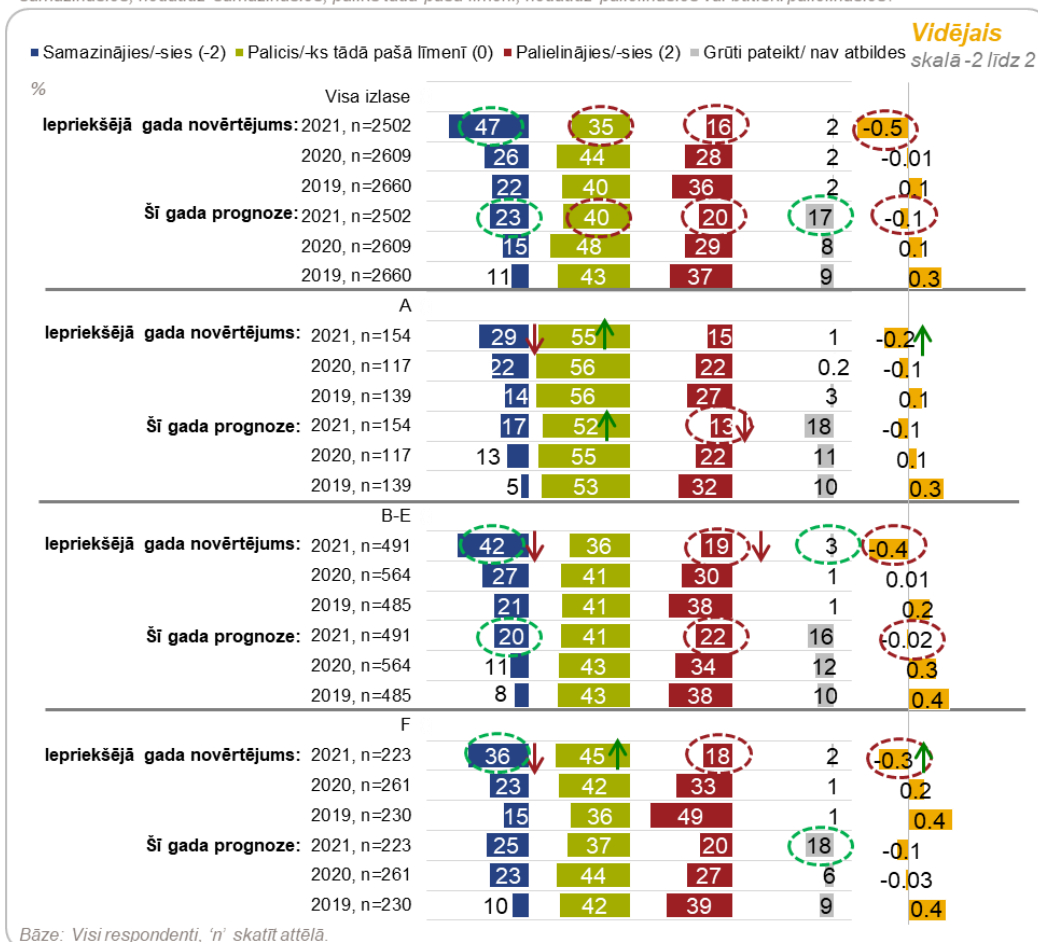
Ar lielāku optimismu uz situācijas stabilizāciju vai uzlabošanos savā nozarē 2021.gadā, salīdzinot ar pārējām nozarēm, raugās O-Q (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana; Izglītība un Veselība un sociālā aprūpe) un R-S (Māksla, izklaide un atpūta un Citi pakalpojumi) nozaru grupas. Šajās nozarēs uzņēmumu īpatsvars, kas sagaida izaugsmi nedaudz pārsniedz to skaitu, kas prognozē turpmāku kritumu. Vispesimistiskāk pieprasījuma kāpumu 2021.gadā savā nozarē prognozē K nozares (Finanšu un apdrošināšanas darbības) darba devēji. (Skat. Attēls 3.1 un 3.2).

¹⁰ Centrālās statistikas pārvaldes apkopotie dati. IKP izmaiņas pa darbības veidiem 2020. gada 4. ceturksnī un 2020. gadā. Pieejams: <https://www.csb.gov.lv/lv/statistika/statistikas-temas/ekonomika/ikp/meklet-tema/2942-iekaszemes-kopprodukts-2020-gada>

Attēls 3.1. Preču un pakalpojumu pieprasījuma izmaiņu prognozes un novērtējums nozaru griezumā

Q02.1. Vai 2020.gada laikā pieprasījums pēc jūsu uzņēmuma/ iestādes precēm vai pakalpojumiem, Jūsaprāt, būtiski samazinājies, nedaudz samazinājies, palicis tādā pašā līmenī, nedaudz palielinājies vai būtiski palielinājies?

Q02.2. Vai 2021.gada laikā Jūs sagaidāt, ka jūsu uzņēmuma/ iestādes preču, sniegto pakalpojumu pieprasījums būtiski samazināsies, nedaudz samazināsies, paliks tādā pašā līmenī, nedaudz palielināsies vai būtiski palielināsies?

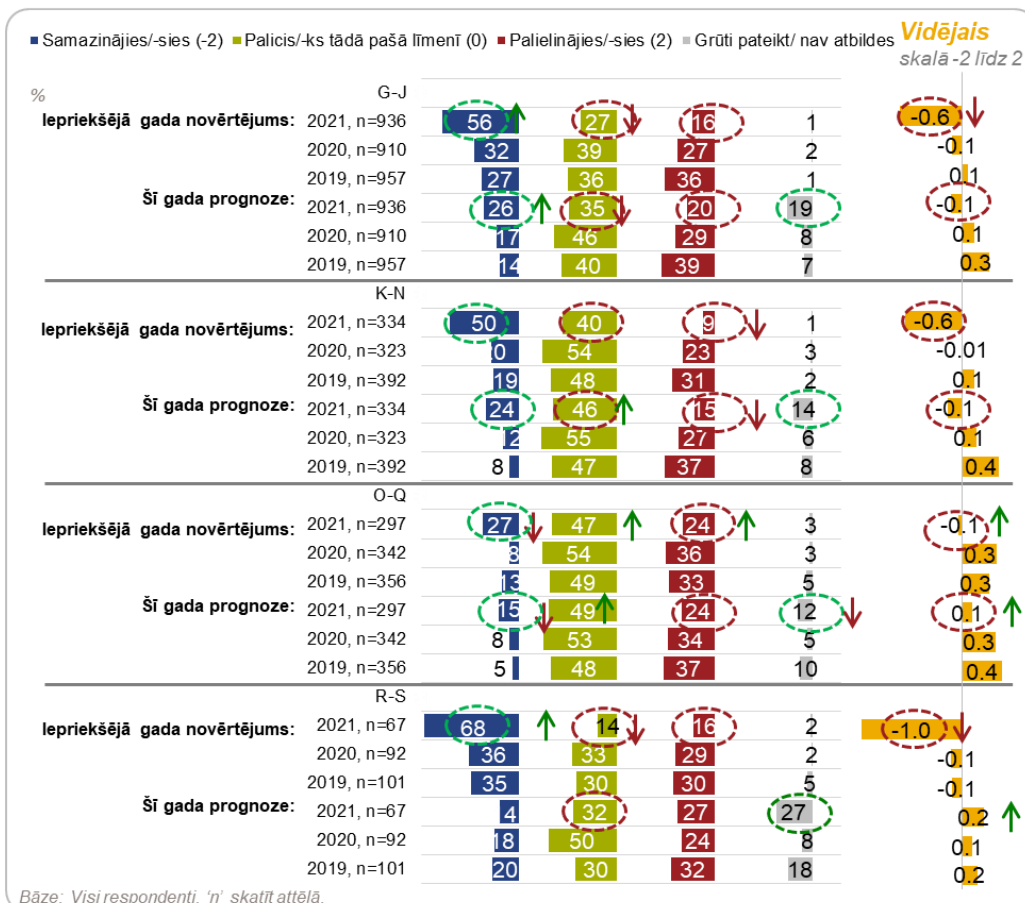


Lielākajā daļā tautsaimniecības nozaru, salīdzinot ar 2020.gada aptauju, vērtējums par pieprasījuma izmaiņām turpmākā gada laikā, ir pasliktinājies. Vairums nozaru paredz zemāku pieprasījumu, salīdzinot ar 2020.gada aptaujā sniegto prognozi. Pieprasījuma izmaiņu prognoze samazinājusies B-E (Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; Apstrādes rūpniecība; Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana; Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija), G-J (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts; Transports un uzglabāšana; Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi), K-N (Finanšu un apdrošināšanas darbības, Operācijas ar nekustamo īpašumu, Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi, Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība) un O-Q (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana; Izglītība un Veselība un sociālā aprūpe) nozarēs. Tikai atsevišķās nozaru grupās – A (Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība), F (Būvniecība) un R-S (Māksla, izklaide un atpūta un Citi pakalpojumi), skatījums uz tuvākajā gadā sagaidāmo pieprasījuma līkni līdzinās tai, kas bija arī uzsākot 2020.gadu, tomēr to pavada lielāks darba devēju īpatsvars, kas atturas no prognozes (Skat. Attēls 3.1 un 3.2).

Attēls 3.2. Preču un pakalpojumu pieprasījuma izmaiņu prognozes un novērtējums nozaru griezumā

Q02.1. Vai 2020.gada laikā pieprasījums pēc jūsu uzņēmuma/ iestādes precēm vai pakalpojumiem, Jūsaprāt, būtiski samazinājies, nedaudz samazinājies, palicis tādā pašā līmenī, nedaudz palielinājies vai būtiski palielinājies?

Q02.2. Vai 2021.gada laikā Jūs sagaidāt, ka jūsu uzņēmuma/ iestādes preču, sniegto pakalpojumu pieprasījums būtiski samazināsies, nedaudz samazināsies, paliks tādā pašā līmenī, nedaudz palielināsies vai būtiski palielināsies?



Analizējot datus reģionālajā griezumā, redzams, ka preču un pakalpojumu pieprasījuma samazinājuma tendence 2020.gadā skāra visus reģionus, bet visvairāk Rīgu, kur 52% darba devēju saskarās ar kritumu, iepretim 15%, kas reģionā piedzīvoja kāpumu. Ievērojams darba devēju īpatsvars ar pieprasījuma kritumu saskārās visos reģionos, bet Vidzemē un Kurzemē kritums bija nozīmīgi zemāks kā valstī kopumā. Vidzemē 40%, bet Kurzemē 39% darba devēju gadu aizvadīja ar pieprasījuma lejupslīdi. Turklāt Kurzemē lielāks kā pārējos reģionos bija to darba devēju daudzums, kas 2020.gadā strādāja ar pieprasījuma kāpumu – 21% no reģiona darba devējiem.

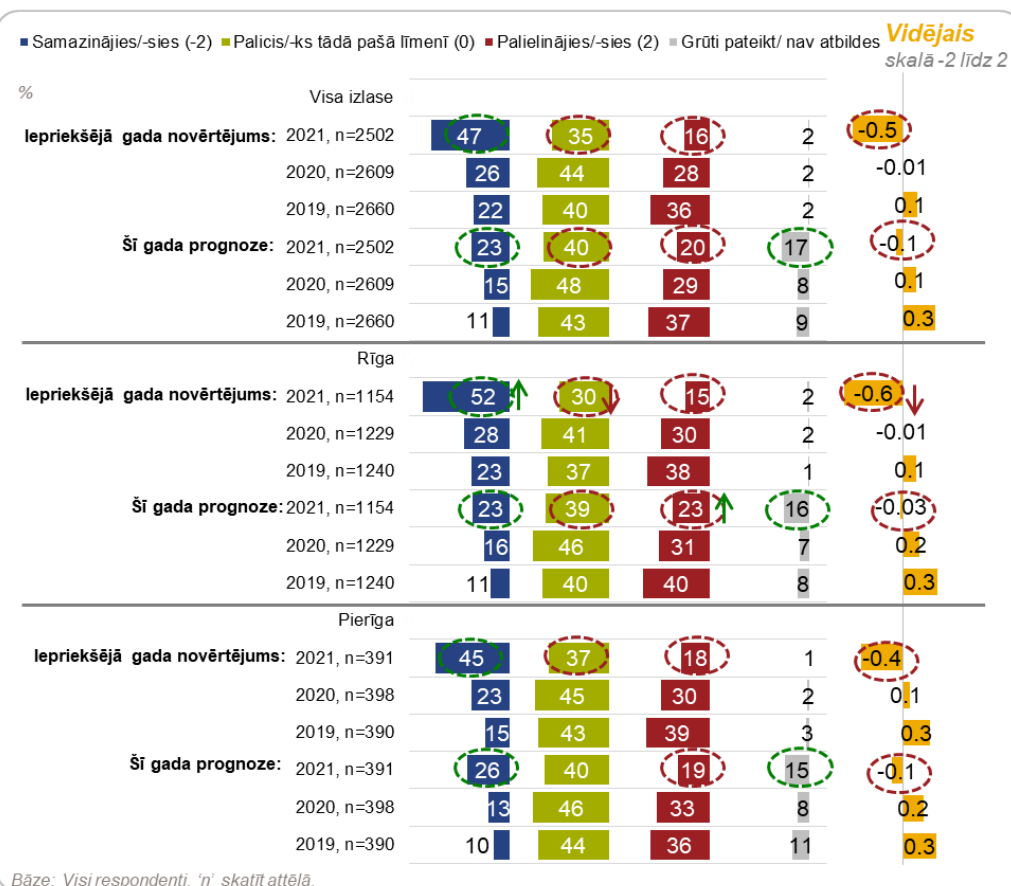
Visos reģionos, izņemot Latgali, 2020.gada novērtējumu salīdzinot ar iepriekšējā gada aptaujas rezultātiem par 2019. gadu, var novērot kritumu darba devēju vērtējumā par pieprasījumu pēc to precēm, pakalpojumiem. Tomēr jāatzīmē, ka Latgalē šis rādītājs jau 2019. bija zemākais no visiem reģioniem un liecina par ilgtermiņa problēmām (skat. Attēls 4.1 un 4.2).

Darba devēji Rīgā, Pierīgā, Vidzemē un Latgalē 2021.gadu prognozē ar lielāku piesardzību, kā to darīja gadu iepriekš attiecībā uz 2020.gada prognozi – optimisms šajos reģionos ir statistiski nozīmīgi mazinājies. Kurzemes un Zemgales darba devēji 2021.gadu sagaida ar līdzīgu izaugsmes/ lejupslīdes skatījumu, kāds tas bija arī sagaidot 2020.gadu, vien palielinoties darba devēju daudzumam, kas no prognozes atturas. Visos reģionos redzējums par pieprasījumu 2021.gadā, kopumā ir pozitīvāks kā vērtējums par jau aizvadīto gadu. (Skat. Attēls 4.1 un 4.2).

Attēls 4.1. Preču un pakalpojumu pieprasījuma izmaiņu prognozes un novērtējums reģionu griezumā

Q02.1. Vai 2020.gada laikā pieprasījums pēc jūsu uzņēmuma/ iestādes precēm vai pakalpojumiem, Jūsaprāt, būtiski samazinājies, nedaudz samazinājies, palicis tādā pašā līmenī, nedaudz palielinājies vai būtiski palielinājies?

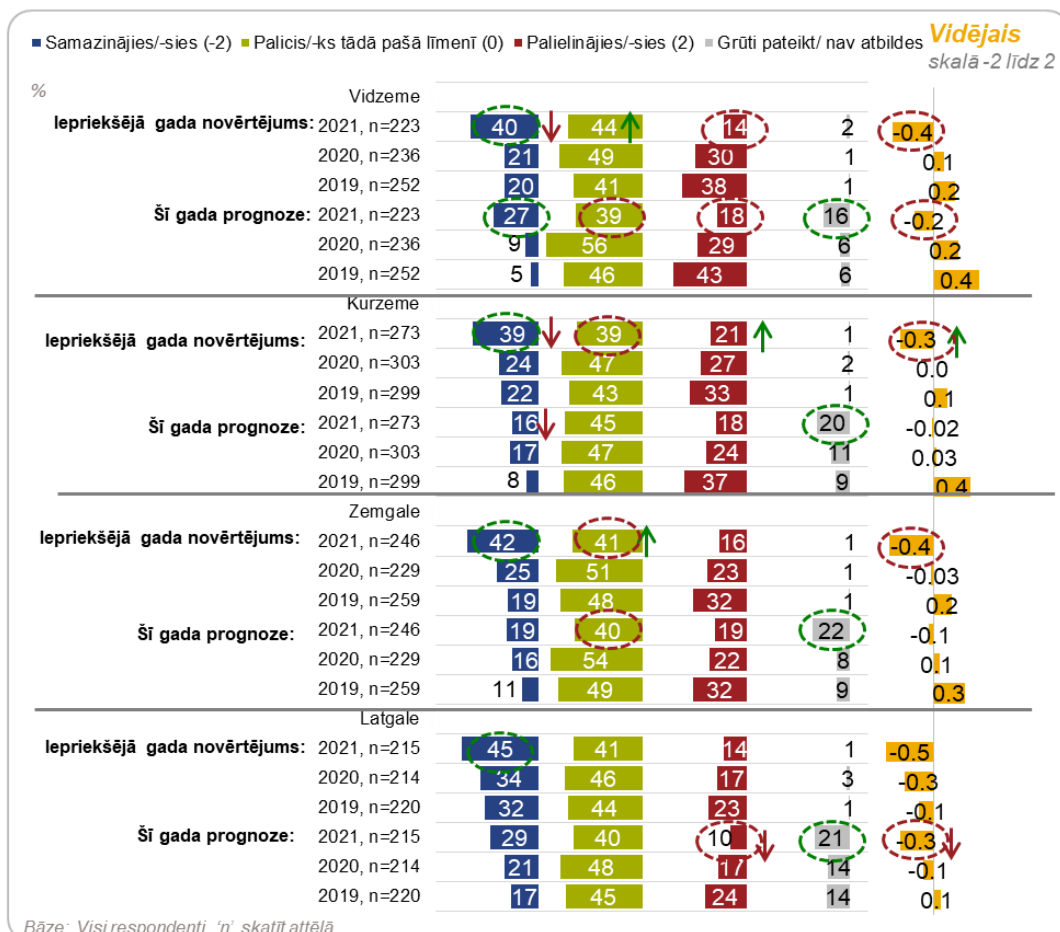
Q02.2. Vai 2021.gada laikā Jūs sagaidāt, ka jūsu uzņēmuma/ iestādes preču, sniegto pakalpojumu pieprasījums būtiski samazināsies, nedaudz samazināsies, paliks tādā pašā līmenī, nedaudz palielināsies vai būtiski palielināsies?



Attēls 4.2. Preču un pakalpojumu pieprasījuma izmaiņu prognozes un novērtējums reģionu griezumā

Q02.1. Vai 2020. gada laikā pieprasījums pēc jūsu uzņēmuma/ iestādes precēm vai pakalpojumiem, Jūsaprāt, būtiski samazinājies, nedaudz samazinājies, palicis tādā pašā līmenī, nedaudz palielinājies vai būtiski palielinājies?

Q02.2. Vai 2021. gada laikā Jūs sagaidāt, ka jūsu uzņēmuma/ iestādes preču, sniegto pakalpojumu pieprasījums būtiski samazināsies, nedaudz samazināsies, paliks tādā pašā līmenī, nedaudz palielināsies vai būtiski palielināsies?



6.2. Jaunizveidojamās darbavietas

Darba devēju aptaujā jautājumi par jaunu darbavietu veidošanu ir viena no četrām datu komponentēm, ko izmanto ekonometriskajā modelī, darba tirgus prognožu sagatavošanai. Aptaujā iegūtie dati par jaunajām darba vietām ļauj paskatīties uz plānoto situāciju 2021.gadā kopumā, kā arī dažādos griezumos, piemēram, reģionu, tautsaimniecības nozaru un profesiju griezumā.

6.2.1. Darba devēju plāni veidot jaunas darbavietas 2021.gada laikā

Darba devēju aptaujas rezultāti liecina, ka 2021.gada laikā **jaunas darbavietas varētu piedāvāt 9% no visiem Latvijas darba devējiem** (skat. Attēls 5). Balstoties uz ekstrapolētajiem darba devēju aptaujas datiem, **kopumā Latvijā 2021.gada laikā tiek plānots izveidot 6 672 jaunas darbavietas.**

Lai arī salīdzinot ar 2020.gadu, darba devēju skaits, kas plāno veidot jaunas darbavietas ir līdzīgs (2020. g. – 8%), tomēr kopējais jauno darbavietu skaits 2021.gadā būs ievērojami mazāks kā 2020.gadā, kad darba devēji plānoja izveidot 8 960 jaunas darbavietas¹¹.

Saglabājas arī augsta nenoteiktība attiecībā uz darba devēju iespējām veidot jaunas darbavietas, kāda bija raksturīga arī pēdējos divus gadus. Uzņēmumu īpatsvars, kam aptaujas brīdī nebija skaidru plānu par jaunu darbavietu izveidošanas iespējām, veido 15% (skat. Attēls 5) no visiem darba devējiem. Tajā gan ir neliels samazinājums, kopš 2020.gada aptaujas.

Privātajā un valsts/ pašvaldību sektorā situācija ir līdzīga, bez būtiskām atšķirībām un līdzīga iepriekšējā gada aptaujā katrā no sektoriem. (skat. Attēls 5).

Zemgalē, salīdzinot ar pārējiem reģioniem ir vismazākais darba devēju īpatsvars, kas gatavi piedāvāt jaunas darba vietas 2021.gadā – 5%. Tomēr nevienā reģionā šajā rādītājā nav atšķirību no 2020.gada aptaujas rezultātiem (skat. Attēls 6).

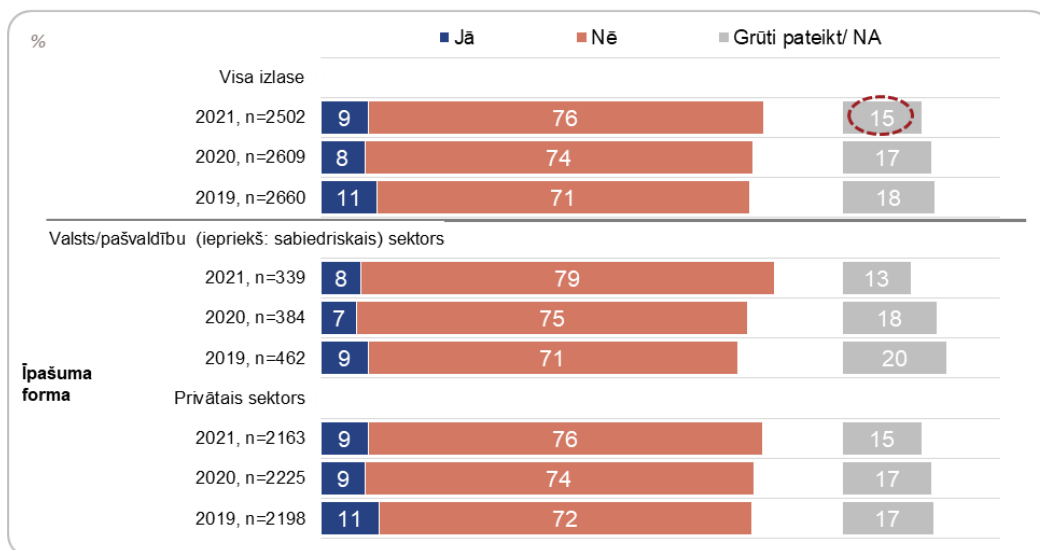
Salīdzinot dažādas tautsaimniecības nozares, jaunas darbavietas ievērojami biežāk paredz veidot J (Informācijas un komunikācijas pakalpojumi) nozarē – 20%, bet retāk kā citās nozarēs L (Operācijas ar nekustamo īpašumu) nozarē – tikai 2% no nozares darba devējiem.

Nepieciešamība veidot jaunas darbavietas, likumsakarīgi, ir cieši saistīta ar pozitīvām pieprasījuma izmaiņām. Veidot jaunas darbavietas nozīmīgi vairāk plāno tie darba devēji, kam pieprasījums pēc precēm/ pakalpojumiem jau 2020.gadā bija palielinājies, kā arī tie, kas sagaida, ka 2021.gada laikā pieprasījums palielināsies. Līdzīgi kā iepriekšējos gados, redzama saikne starp plāniem veidot jaunas darbavietas un darbaspēka piesaisti no ārvalstīm. Starp darba devējiem, kas plāno darbaspēka piesaisti no ārvalstīm, nozīmīgi vairāk ir tādu, kas plāno veidot jaunas darbavietas arī 2021.gada laikā.

¹¹ Ziņojums “Darba tirgus īstermiņa prognoze 2020.gadam: darba devēju aptauja”, Rīgā, 2020., 21.lpp. Pieejams: <https://www.nva.gov.lv/lv/media/3166/download>

Attēls 5. Darba devēju plāni veidot jaunas darbavietas. 2019.-2021.gada salīdzinājums. Privātais un valsts/pašvaldību (iepriekš: sabiedriskais) sektors

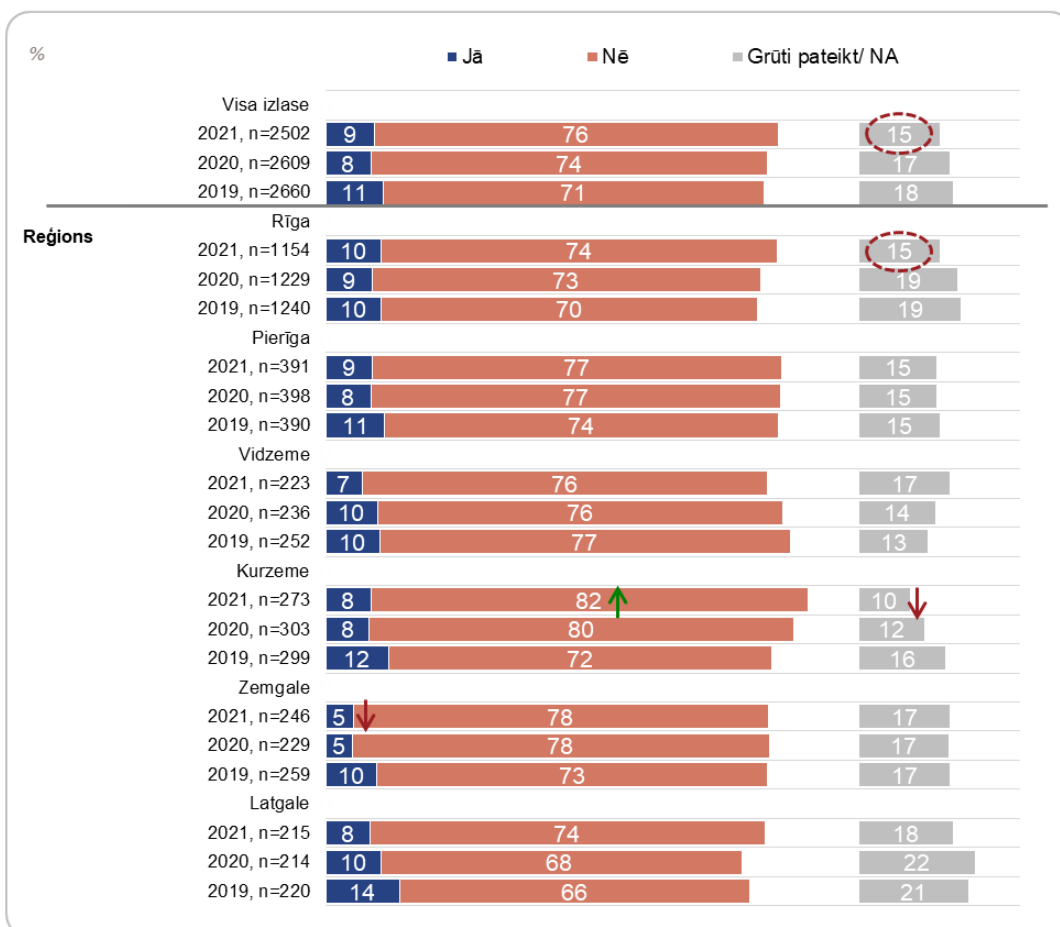
Q08. Vai 2021.gada laikā Jūsu uzņēmumā/ iestādē ir plānots veidot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

Attēls 6. Darba devēju plāni veidot jaunas darbavietas. 2019.-2021.gada salīdzinājums. Reģioni.

Q08. Vai 2021.gada laikā Jūsu uzņēmumā/ iestādē ir plānots veidot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

Jauno darbavietu detalizētā analizē un ievaddatos prognožu sagatavošanai Ekonometriskajā modelī nav iekļauta informācija par profesijām, par kurām darba devējs nevarēja sniegt precīzu plānoto jauno darbavietu skaitu. Kopumā bija norādītas 3 profesijas, kam nav norādīts konkrēts reģions, un 16 profesijas bez konkrēta darbinieku skaita.

6.2.2. Plānotās jauno darbavietu profesijas

2021.gadā lielākais jauno darbavietu skaits ir prognozēts **7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki**, līdzīgi kā tas bija arī gadu iepriekš. Darba devēju aptaujas ekstrapolētie dati rāda, ka šajā grupā būs **1297 jaunas darbavietas**. Pieprasījums pēc 7.profesiju grupas, salīdzinot ar 2020.gadu, ir būtiski sarucis (no 31% uz 19% no visām jaunizveidojamām darbavietām, jeb 1441 darbavietu). 773 no šīs grupas darbavietām būs nozarē F (Būvniecība), vēl 188 darbavietas būs C 11-23, 25, 26, 28-33 nozarē (Pārējā apstrādes rūpniecība), un 117 nozarē D (Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana).

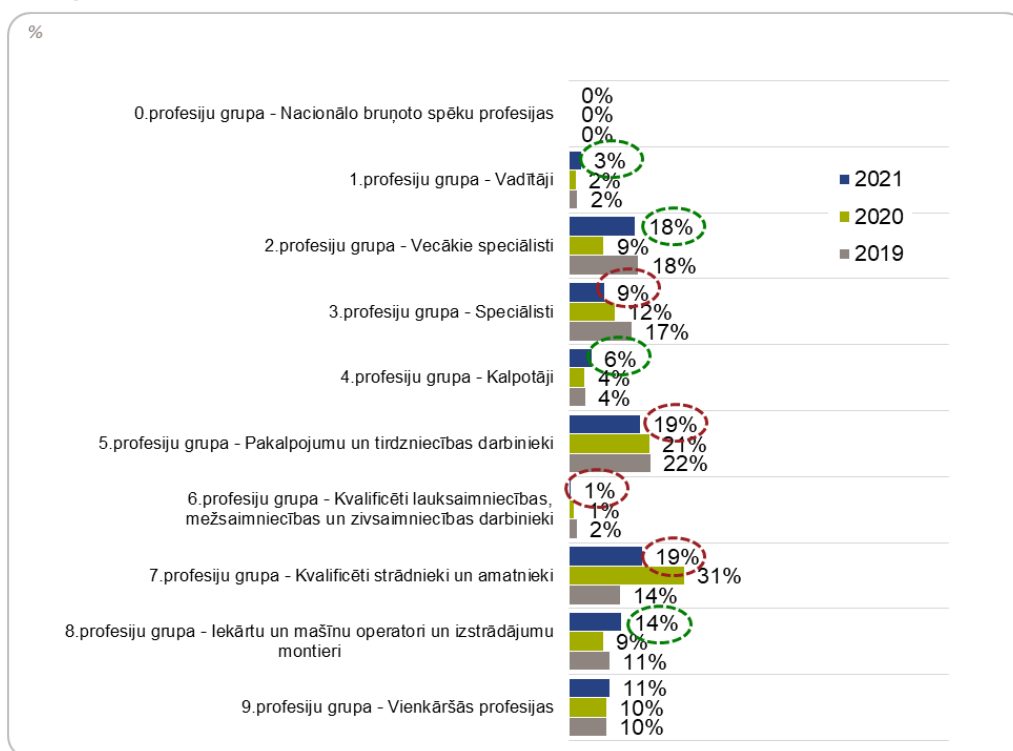
Otra lielākā profesiju grupa pēc jaunu darbavietu daudzuma – 1263 darbavietas, būs 5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (tā veido 19% no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita un paredz par 647 darbavietām mazāk kā pirms gada). Šajā grupā lielākie darba devēji būs N (Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība) nozare ar 365 un I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi) nozare ar 358 jaunām darbavietām. Tām seko G

(Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts) nozare ar 162, S (Citi pakalpojumi) nozare ar 134 un R (Māksla, izklaide un atpūta) nozare ar 111 jaunām darbavietām.

Trešā lielākā profesiju grupa, kurā jaunu darbavietu skaits arī pārsniegs 1000, ir Vecākie speciālisti (2.profesiju grupa – 18% no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita) ar 1174 jaunām darba vietām, turklāt tas būs par 343 darbavietām vairāk kā iepriekšējā periodā (skat. Attēls 7). Lielākoties šajā profesiju grupā darbavietas būs J (Informācijas un komunikācijas pakalpojumi) nozarē – 402 darbavietas, M (Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi) nozarē – 190 un Q nozarē (Veselība un sociālā aprūpe) – 131 darbavietas.

Attēls 7. Plānotās no jauna izveidotās darbavietas pa profesiju pamatgrupām. 2019.-2021.gada salīdzinājums

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā/ iestādē ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2021.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.



Bāze: Kopējais plānoto jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, [2019: n=8099; 2020: n=8960; 2021: n=6672]

Nākamā lielākā profesiju grupa, kas veido lielu daļu no jaunizveidojamām darbavietām ir Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (8.profesiju grupa) – 14% no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita. Būs nepieciešami 927 jauni, darbinieki, kas ir par 112 vairāk kā gadu iepriekš. 428 no šīs grupas darbavietām būs nozarē H (Transports un uzglabāšana), bet vēl 329 F (Būvniecība) nozarē. Tām seko A (Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība) nozare ar 96 jaunām darbavietām.

Vēl divās grupās jaunveidojamās darbavietas pārsniegs pussimtu – **Vienkāršās profesijas (9.profesiju grupa – 11% no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita, 725 darbavietas) un Speciālisti (3.profesiju grupa – 9% no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita, 624 darbavietas).** Vienkāršajās profesijās jaunas darbavietas, galvenokārt, tiks piedāvātas I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi) nozarē (148 darbavietas), F (Būvniecība) nozarē (136 darbavietas) un H (Transports un uzglabāšana) nozarē (134 darbavietas). Speciālistiem jaunās darbavietas biežāk

piedāvās G (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts) un Q (Veselība un sociālā aprūpe) nozares, katra veidojot nedaudz virs 200 jaunām darbavietām.

3.profesiju grupā, salīdzinot ar iepriekšējo gadu, ir nozīmīgs samazinājums jaunveidojamām darbavietām no kopējā jauno darbavietu skaita. (Skat. Attēls 7).

Šogad, visbiežāk minētā jauno darbavietu profesija apakšgrupu līmenī ir 83.Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori (11,5 % no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita). Skatīt Tabula 4.

Tabula 4. Plānoto jaunizveidojamo darbavietu sadalījums pa profesiju apakšgrupām (2 zīmes)

<i>Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2021.gada laikā?</i>		
PLĀNOTĀS NO JAUNA IZVEIDOTĀS DARBAVIETAS 2021.GADĀ		
Profesijas grupa, (2 zīmes)	Skaits, N	Sadalījums, %
Kopā (bāze):	6672	100%
83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšanas iekārtu un mašīnu operatori	766	11.48
51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki	705	10.56
71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)	607	9.09
25 Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vecākie speciālisti	518	7.77
52 Tirdzniecības darbinieki	495	7.42
93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki	459	6.88
72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki	340	5.10
74 Elektrisko un elektronisko iekārtu strādnieki	267	4.00
33 Komerddarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti	223	3.34
42 Klientu apkalpotāji	210	3.15
24 Komerddarbības un pārvaldes (administrācijas) vecākie speciālisti	207	3.10
43 Uzskaites un materiālo vērtību reģistrēšanas darbinieki	186	2.79
91 Apkopēji un palīgi mājas darbos	184	2.76
32 Veselības aprūpes jomas speciālisti	178	2.66
22 Veselības aprūpes jomas vecākie speciālisti	158	2.37
21 Zinātnes un inženierzinātņu jomas vecākie speciālisti	150	2.25
82 Montieri	142	2.13
31 Zinātnes un inženierzinātņu speciālisti	141	2.11
13 Ražošanas un specializēto pakalpojumu jomas vadītāji	110	1.65
23 Izglītības jomas vecākie speciālisti	84	1.26
75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	83	1.25
12 Administratīvie vadītāji un komercdirektori	65	0.97
53 Individuālās aprūpes darbinieki	63	0.95
26 Juridisko, sociālo un kultūras lietu vecākie speciālisti	56	0.84
35 Informācijas tehnoloģiju jomas speciālisti	50	0.75
14 Viesmīlības, ēdināšanas, tirdzniecības un citu pakalpojumu jomas vadītāji	47	0.71
94 Pārtikas produktu sagatavošanas palīgstrādnieki	37	0.55
34 Juridisko, sociālo un kultūras lietu un tām radniecīgu lietu speciālisti	32	0.48
62 Kvalificēti tirgus mežsaimniecības, zivsaimniecības un medību saimniecības darbinieki	23	0.35
92 Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības strādnieki	23	0.35
96 Atkritumu savācēji un citu vienkāršo profesiju strādnieki	22	0.33
81 Rūpniecisko iekārtu operatori	19	0.28
61 Kvalificēti tirgus lauksaimniecības darbinieki	12	0.18
41 Iestāžu kalpotāji un kancelejas tehnikas operatori	9	0.13

Skatot detalizētāk jauno darbavietu piedāvājumu pa profesiju apakšgrupām (4 zīmju līmenī), pieprasītākās profesiju apakšgrupas jaunajās darbavietās ir 5244: Pārdevēji pa elektroniskiem saziņas līdzekļiem (365 darbavietas), 8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm

un autovilcienu vadītāji (352 darbavietas), 9329: Citur neklasificēti strādnieki (281 darbavietas), 2512: Programmētāji (276 darbavietas) un 5120: Pavāri (238 darbavietas).

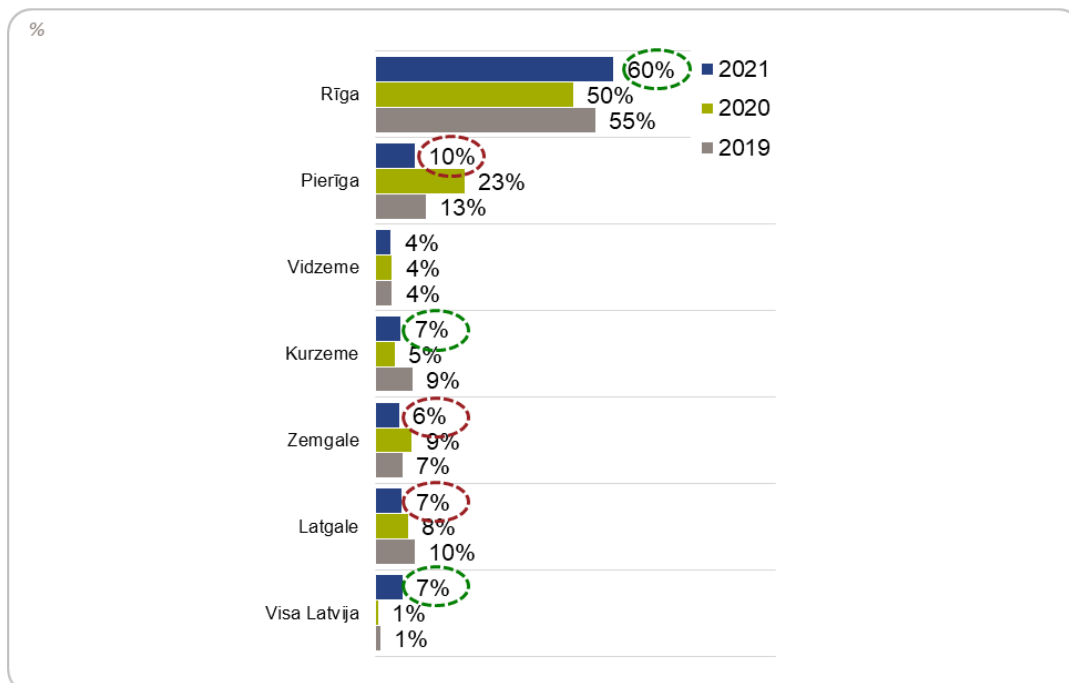
Pilnu plānoto jauno darbavietu sadalījumu pa profesiju apakšgrupām (4 zīmju līmenī) skatīt pielikumā Tabula 9.

6.2.3. Plānotās jaunās darbavietas reģionu griezumā

Skatot ekstrapolētos datus par jaunu darbavietu veidošanu profesiju pamatgrupās, redzams, ka 60% jauno darbavietu plānots izveidot Rīgā. Jauno darbavietu īpatsvars Rīgā ir statistiski nozīmīgi audzis (2019. gadā – 55%) (skat. Attēls 8).

Attēls 8. Jauno darbavietu īpatsvars reģionos. 2019.-2021.gada salīdzinājums

Q10. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat palielināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q09] 2021.gada laikā!



Bāze: Kopējais plānoto jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, [2019: n=8099; 2020: n=8960; 2021: n=6672]

Piezīme: Rezultāti apkopoti pa reģioniem

2021.gadā ir palielinājies jaunveidojamo darbavietu īpatsvars Kurzemē un bez noteikta reģiona norādes salīdzinot ar 2020.gadu. Tajā pašā laikā Pierīgas, Zemgales un Latgales reģionā plānoto jauno darbavietu īpatsvars kopējā skaitā ir samazinājies salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu (skat. Attēls 8).

Procentuāli no Rīgā plānotajām jaunajām darbavietām, vairāk tiks veidotas **5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki** un **2.profesiju grupā – Vecākie speciālisti** (attiecīgi 27% un 24% no visām Rīgā plānotajām jaunajām darbavietām), kam seko 7.profesiju grupa – Kvalificēti strādnieki un amatnieki, un 9. grupa – Vienkāršās profesijas (katra 12% no plānotajām jaunajām darbavietām) (skat. Attēls 9).

Analizējot katras profesiju grupas jauno darbinieku pieprasījumu pa reģioniem, pārsvarā profesiju grupu (izņemot 6., 7. un 8.profesiju grupu – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki, Kvalificēti strādnieki un amatnieki un Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri) tuvu pusei vai vēl vairāk būs nepieciešami Rīgā.

Profesiju grupas, kurās procentuāli visvairāk no plānotajiem darbiniekiem būs nepieciešami tieši Rīgā, ir 5.profesiju grupa – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (86% no visiem plānotajiem Pakalpojumu un tirdzniecības darbiniekiem), 2.profesiju grupa – Vecākie speciālisti (80% no visiem plānotajiem), 4.profesiju grupa – Kalpotāji (66% no visiem plānotajiem Kalpotājiem) un 9.profesiju grupa – Vienkāršās profesijas (66% no visiem plānotajiem šajā profesiju grupā) (skat. Attēls 10).

Nozares, kas Rīgā veidos visvairāk jauno darbavietu ir F (Būvniecība) – 601, I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi) – 512, N (Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība) – 472, H (Transports un uzglabāšana) – 456, J (Informācijas un komunikācijas pakalpojumi) – 433, G (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts) – 425, un M (Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi) – 279 darbavietas.

Starp visām Pierīgā pieprasītajām profesiju grupām, procentuāli vairāk ir **7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki** (21% no visām Pierīgā plānotajām jaunajām darbavietām) un **8.profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri** (arī 21% no visām Pierīgā plānotajām jaunajām darbavietām) (skat. Attēls 9). Pierīgā jaunveidojamās darba vietas biežāk norādīja darba devēji nozarēs C 11-23, 25, 26, 28-33 (Pārējā apstrādes rūpniecība) – 113, F (Būvniecība) – 97, G (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts) – 94 un A (Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība) – 81 darbavietas.

Vidzemē lielākās profesiju grupas, kurās plānotas jaunās darbavietas, ir 8.profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (27% no visām Vidzemē plānotajām jaunajām darbavietām) un 9.profesiju grupa – Vienkāršās profesijas (21% no visām Vidzemē plānotajām jaunajām darbavietām). Visas Latvijā plānotās 6.profesiju grupas – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki, jaunās vakances plānotas Vidzemē. To skaits gan ir niecīgs – 35 (skat. Attēls 9 un 10). Vidzemē jaunās darbavietas biežāk būs nozarēs F (Būvniecība) - 70 un A (Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība) – 59 darbavietas.

58% no Kurzemē 2021.gada laikā plānotajām jaunajām darbavietām paredzētas 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki. Nākamās Kurzemē biežāk plānotās darbavietas ir 8.profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (14% no Kurzemē plānotajām jaunajām darbavietām) (skat. Attēls 9). Kurzemē jaunās darbavietas biežāk būs nozarēs F (Būvniecība) – 144 un D (Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana) – 104 darbavietas.

Procentuāli vairāk no visām Zemgalē plānotajām jaunajām darba vietām ir 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (38% no Zemgalē plānotajām jaunajām darba vietām), 8.profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (20%) un 9.profesiju grupā – Vienkāršās profesijas (arī 20% no Zemgalē plānotajām jaunajām darba vietām) (skat. Attēls 9). Zemgalē jaunās darbavietas biežāk būs nozarēs F (Būvniecība) – 140 un C 11-23, 25, 26, 28-33 (Pārējā apstrādes rūpniecība) – 91 darbavietas.

No Latgalē plānotajām jaunajām darbavietām, 35% ir plānotas 8.profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri, kam seko 7.profesiju grupa – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (30% no Latgalē plānotajām jaunajām darbavietām) (skat. Attēls 9). Latgalē jaunās darbavietas biežāk būs nozarēs H (Transports un uzglabāšana) – 143, F (Būvniecība) – 98 un G (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts) – 90 darbavietas.

Par 460 darbavietām darba devēji nevarēja norādīt konkrētu reģionu, kurā plāno tās izveidot, tādēļ datu atainojumā blakus reģioniem ir kolonna “Visa Latvija” (skat. Attēls 8, 9 un 10). Grūtības norādīt konkrētu reģionu bija pamatotas ar to, ka uzņēmums/ iestāde darbojas visā Latvijā un šobrīd nevar konkrēti pateikt, kurā reģionā būs pieprasījums, kā arī ar to, ka uzņēmumā/ iestādē var strādāt attālināti un jaunu darbavietu radīšana nebūs saistīta ar konkrētu reģionu.

Ievaddatos prognožu sagatavošanai Ekonometriskajā modelī nav iekļauta informācija par darbavietām, kam nav norādīts konkrēts reģions.

Attēls 9. Jauno darbavietu īpatsvars reģionā

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā/ iestādē ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2021.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q10. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat palielināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q09] 2021.gada laikā!

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi		Kolonnu %		Visa izlase	Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale	Visa Latvija
kā visā izlasē (varbūtība 95%)		N		6672	3988	663	265	434	408	454	460
Jaunas darbavietas: Profesiju pamatgrupas	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0		0	0	0	0	0	0	0	0
	1.profesiju grupa - Vadītāji	3		3	3	7	0	3	2	5	3
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	18		24	13	14	7	1	8	10	
	3.profesiju grupa - Speciālisti	9		7	14	9	7	0	7	33	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	6		7	9	0	4	10	0	4	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	19		27	3	13	4	9	14	0	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	1		0	0	13	0	0	0	0	
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	19		12	21	2	58	38	30	27	
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	14		8	21	27	14	20	35	23	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	11		12	13	21	3	20	2	0	

Bāze: Kopējais 2021. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Piezīme: Rezultāti apkopoti pa reģioniem

Attēls 10. Jauno darbavietu īpatsvars profesiju pamatgrupās

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā/ iestādē ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2021.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q10. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat palielināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q09] 2021.gada laikā!

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi		augstāks		zemāks						
kā visā izlasē (varbūtība 95%)		Rindu %	N	Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale	Visa Latvija
Visa izlase		6672	60	10	4	7	6	7	7	7
Jaunas darbavietas: Profesiju pamatgrupas	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1.profesiju grupa - Vadītāji	222	54	20	0	6	4	10	6	6
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	1174	80	7	3	3	0	3	4	4
	3.profesiju grupa - Speciālisti	624	47	15	4	5	0	5	24	24
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	406	66	15	0	4	10	0	5	5
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	1263	86	2	3	1	3	5	0	0
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	35	0	0	100	0	0	0	0	0
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	1297	38	11	0	19	12	10	10	10
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	927	34	15	8	7	9	17	11	11
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	725	66	12	8	2	11	1	0	0

Bāze: Kopējais 2021. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Piezīme: Rezultāti apkopoti pa reģioniem

Skatot jaunajās darbavietās pieprasītās profesijas detalizētāk – 2 zīmju līmenī, katrā no reģioniem ir nedaudz atšķirīgs trīs biežāk nosaukto profesiju saraksts jaunajām darbavietām:

Rīgā:

- 51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki
- 25 Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vecākie speciālisti
- 52 Tirdzniecības darbinieki

Pierīgā:

- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšanas iekārtu un mašīnu operatori
- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
- 42 Klientu apkalpotāji

Vidzemē:

- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšanas iekārtu un mašīnu operatori
- 93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki

Kurzemē:

- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)
- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšanas iekārtu un mašīnu operatori
- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki

Zemgalē:

- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori
- 93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki

Latgalē:

- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori
- 74 Elektrisko un elektronisko iekārtu strādnieki
- 52 Tirdzniecības darbinieki

Kā redzams, vienīgi 83 apakšgrupa – Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori, ir pieprasītāko profesiju sarakstā visos reģionos, izņemot Rīgu.

Visu plānoto jauno darbavietu sadalījumu pa profesiju apakšgrupām (4 zīmju līmenī) reģionos skatīt pielikumā Tabula 10.

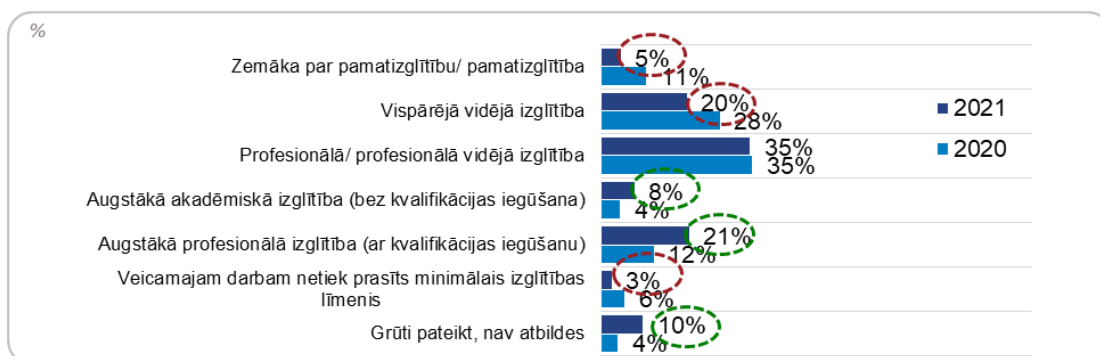
6.2.4. Plānotās jaunās darbavietas sadalījumā pa izglītības līmeņiem

No 2020.gada darba devēju aptaujas anketā attiecībā uz vakanču izglītības līmeni ir iekļauts jauns atbilžu variants – “Veicamajam darbam netiek prasīts minimālais izglītības līmenis”. Līdz ar to ziņojumā nav ietverts izglītības līmeņu salīdzinājums ar 2019. gadā veikto apsekojumu.

Nemainīgi visbiežāk jaunajās darbavietās kā nepieciešamais izglītības līmenis ir norādīta profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība (35%), kam seko augstākā profesionālā izglītība (ar kvalifikācijas iegūšanu) (21%) un vispārējā vidējā izglītība (20% no visām jaunajām darbavietām). (Skat. Attēls 11).

Attēls 11. Nepieciešamais izglītības līmenis plānotajām jaunajām darba vietām profesiju pamatgrupās.

Q11. Kāds ir profesijas ... [PROFESIJA NO Q09] pārstāvja/-u nepieciešamais izglītības līmenis?



Bāze: Kopējais plānoto jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, [2020: n=8960; 2021: n=6672]

Darbinieki ar profesionālo/ profesionālo vidējo izglītību ir norādīti visām 6.profesiju grupas – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki, jaunajām darbavietām. Vairāk par pusi vai tuvu pusei no visām 7.profesiju grupas – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (61%), un 8.profesiju grupas – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (48%), jaunajām darbavietām.

Augstākā profesionālā izglītība (ar kvalifikācijas iegūšanu) biežāk norādīta darbiniekiem jaunajās darbavietās 1.profesiju grupā – Vadītāji (66% no visām jaunajām darbavietām šajā profesiju grupā) un 2.profesiju grupā – Vecākie speciālisti (59% no visām jaunajām darbavietām

šajā profesiju grupā) un 3.profesiju grupā Speciālisti (56% no visām jaunajām darbavietām šajā profesiju grupā).

Vispārējā vidējā izglītība norādīta kā atbilstoša aptuveni trešdaļai jauno darbavietu 4.profesiju grupas – Kalpotājs (28%), 7.profesiju grupas – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (28%), 8.profesiju grupā Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (37%) un 9.profesiju grupā – Vienkāršās profesijas (30% no visām jaunajām darbavietām šajā profesiju grupā) (30%), jaunajās darbavietās.

Vismazākā loma izglītības līmenim ir 5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki. Lai arī attiecībā uz šo grupu 41% sagaida profesionālo/ profesionālo vidējo izglītību, 30% vakanču nav prasību, kas attiektos uz iegūto izglītību. (Skat. Attēls 12).

Attēls 12. Norādītais izglītības līmenis plānotajām jaunajām darbavietām profesiju pamatgrupās

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā/ iestādē ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2021.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q11. Kāds ir profesijas ... [PROFESIJA NO Q09] pārstāvja/-u nepieciešamais izglītības līmenis?

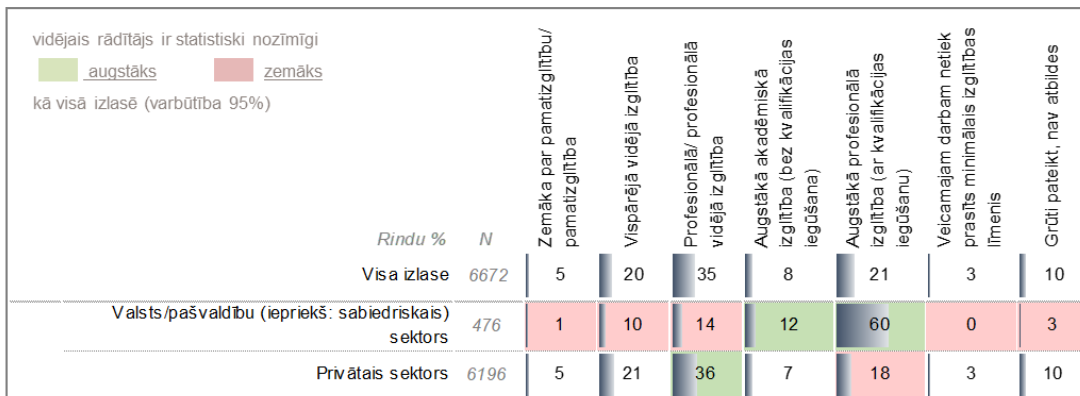
		vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi								
		augstāks		zemāks						
		kā visā izlasē (varbūtība 95%)								
		Rindu %	N	Zemāka par pamatzglītību/ pamatzglītība	Vispārējā vidējā izglītība	Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Augstākā akadēmiskā izglītība (bez kvalifikācijas iegūšana)	Augstākā profesionālā izglītība (ar kvalifikācijas iegūšanu)	Veicamajam darbam netiek prasīts minimālais izglītības līmenis	Grūti pateikt, nav atbildes
Visa izlase		6672		5	20	35	8	21	3	10
Jaunas darbavietas: Profesiju pamatgrupas	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0		0	0	0	0	0	0	0
	1.profesiju grupa - Vadītāji	222		0	0	16	16	66	0	3
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	1174		0	3	5	24	59	0	10
	3.profesiju grupa - Speciālisti	624		0	10	14	13	56	0	7
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	406		30	28	17	6	18	0	1
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	1263		0	15	41	3	8	1	30
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	35		0	0	100	0	0	0	0
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	1297		1	28	61	4	0	5	0
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	927		3	37	48	0	0	4	7
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	725		19	30	38	0	0	7	7	

Bāze: Kopējais 2021. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Aplūkojot izglītības pieprasījumu jaunajās darbavietās pēc īpašuma formas, novērojams, ka valsts/ pašvaldību sektors 2021.gadā vairāk kā privātais sektors, izjutīs vajadzību pēc darbiniekiem ar augstāko profesionālo izglītību (ar kvalifikācijas iegūšanu) un augstāko akadēmisko izglītību (bez kvalifikācijas iegūšana). Privātajā sektorā jaunajās darbavietās izteikti vairāk pieprasīta profesionālā/ profesionālā vidējā un vispārējā vidējā izglītība (skat. Attēls 13).

Attēls 13. Norādītās izglītības līmenis plānotajām jaunajām darbavietām sadalījumā pa sektoriem

Q11. Kāds ir profesijas ... [PROFESIJA NO Q09] pārstāvja/-u nepieciešamais izglītības līmenis?



Bāze: Kopējais 2021. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Biežāk minētās profesijas (2 zīmju līmenī) katrā no izglītības līmeņiem:

Zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība:

43 Uzskaites un materiālo vērtību reģistrēšanas darbinieki

91 Apkopēji un palīgi mājas darbos

Vispārējā vidējā izglītība:

71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)

83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori

93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki

Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība:

51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki

83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori

74 Elektrisko un elektronisko iekārtu strādnieki

Augstākā akadēmiskā izglītība (bez kvalifikācijas iegūšana):

25 Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vecākie speciālisti

24 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) vecākie speciālisti

33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

Augstākā profesionālā izglītība (ar kvalifikācijas iegūšanu):

25 Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vecākie speciālisti

32 Veselības aprūpes jomas speciālisti

22 Veselības aprūpes jomas vecākie speciālisti

Veicamajam darbam netiek prasīts minimālais izglītības līmenis:

93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki

71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)

83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori

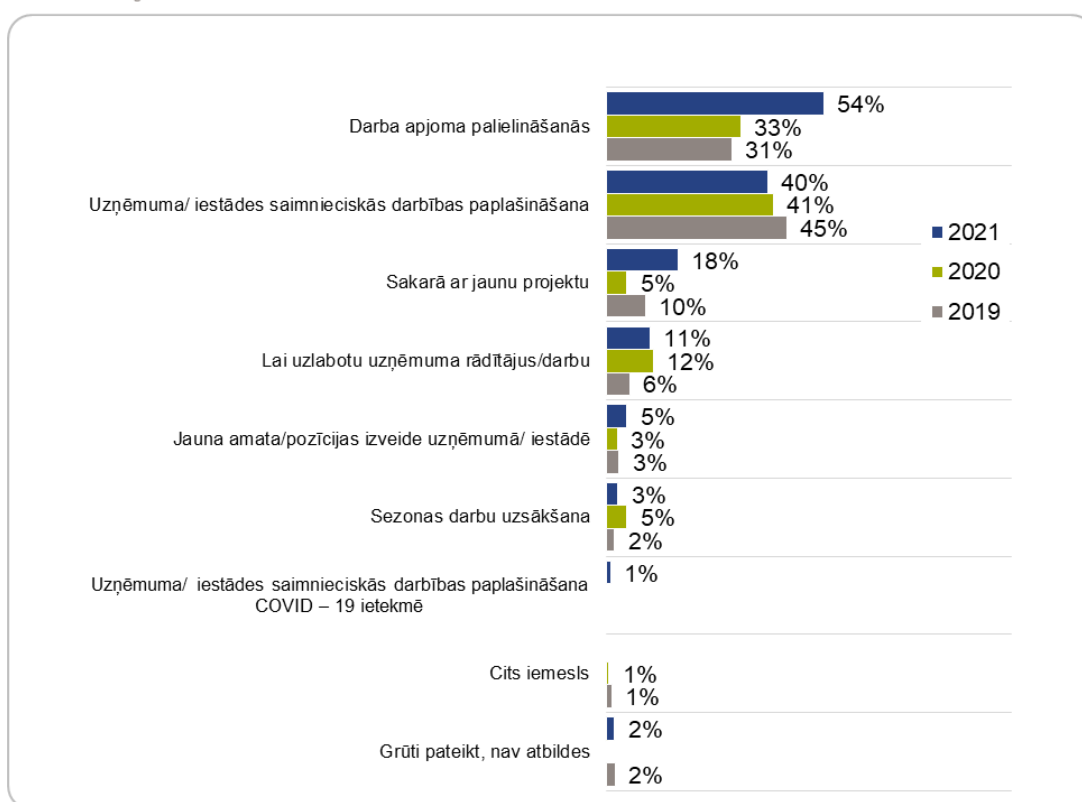
Visu plānoto jaunizveidojamo darba vietu pa profesijām 4 zīmju līmenī pa norādītajiem izglītības līmeņiem skatīt pielikumā Tabulu 11.

6.2.5. Jaunu darbavietu izveidošanas iemesli

Kā galvenos iemeslus veidot jaunas darbavietas, darba devēji min gan darba apjoma kāpumu, gan uzņēmumu/ iestāžu saimnieciskās darbības paplašināšanu. Šo iemeslu dēļ tiek plānots veidot attiecīgi 54% un 40% jauno darbavietu. Trešais izplatītākais iemesls veidot jaunas darbavietas, ir saistīts ar jauniem projektiem (18%) (skat. Attēls 14). Iemeslu statistiski nozīmīgas atšķirības ar iepriekšējiem periodiem netika analizētas un norādītas, jo līdz 2021.gadam aptaujā varēja norādīt tikai vienu, bet 2021.gadā – vairākus iemeslus. Salīdzinājumam ir ilustratīva nozīme.

Attēls 14. Plānoto jauno darba vietu izveidošanas iemesli. 2019.-2021.gads.

Q12. Kādu iemeslu dēļ galvenokārt plānojat palielināt darbinieku skaitu profesijā .. [PROFESIJA NO Q09] Jūsu uzņēmumā/ iestādē 2021.gada laikā?



Bāze: Kopējais plānoto jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, [2019: n=8099; 2020: n=8960; 2021: n=6672]

Piezīme: šogad ir vairākatbilžu jautājums.

Jaunu darbavietu veidošanas iemesli visos reģionos un tautsaimniecības nozarēs ir līdzīgi.

Attēls 15. Plānoto jauno darba vietu izveidošanas iemesli profesiju pamatgrupās

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā/ iestādē ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2021. gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q12. Kādu iemeslu dēļ galvenokārt plānojat palielināt darbinieku skaitu profesijā... [PROFESIJA NO Q09] Jūsu uzņēmumā/ iestādē 2021. gada laikā?

		vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi											
		augstāks		zemāks									
		kā visā izlasē (varbūtība 95%)											
		Rindu %	N	Darba apjoma palielināšanās		Uzņēmuma/ iestādes saimnieciskās darbības paplašināšana		Sakarā ar jaunu projektu		Lai uzlabotu uzņēmuma rādītājus/darbu		Jauna amata/ pozīcijas izveide uzņēmumā/ iestādē	
		Visa izlase	6672	54	40	18	11	5	3	1	0	0	2
				Uzņēmuma/ iestādes saimnieciskās darbības paplašināšana COVID – 19 ietekmē		Cits iemesls		Grūti pateikt, nav atbildes					
Jaunas darbavietas: Profesiju pamatgrupas	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1.profesiju grupa - Vadītāji	222	49	29	31	42	14	0	0	0	0	0	0
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	1174	58	40	31	15	10	0	2	0	1	0	0
	3.profesiju grupa - Speciālisti	624	53	53	9	16	10	0	1	0	0	0	0
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	406	71	26	11	3	3	0	2	0	0	0	0
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	1263	64	51	20	7	1	2	2	0	0	0	0
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	35*	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	1297	44	35	8	12	1	3	0	0	0	10	0
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	927	49	40	19	4	4	5	0	0	0	0	0
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	725	48	25	16	8	7	13	0	0	0	0	0	

Bāze: Kopējais 2021. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Darba apjoma palielināšanās dēļ jaunas darbavietas vairāk kā citās profesiju grupās tiks veidotas 2.profesiju grupā – Vecākie speciālisti, 4.profesiju grupā – Kalpotāji un 5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki.

Savukārt, uzņēmuma/ iestādes saimnieciskās darbības paplašināšanās dēļ jaunajās darbavietās darba apjoma palielināšanās dēļ, vairāk būs pieprasīta 3.profesiju grupa – Speciālisti un 5.profesiju grupa – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki. (Skat. Attēls 15).

Piecas biežāk minētās profesijas (2 zīmju līmeni) jaunajās darba vietās, ko plāno izveidot gan dēļ darba apjoma palielināšanās, gan uzņēmuma/ iestādes saimnieciskās darbības paplašināšanai:

- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšas iekārtu un mašīnu operatori
- 52 Tirdzniecības darbinieki
- 51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki
- 25 Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vecākie speciālisti
- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)

Tabulu ar visām plānotajām jaunajām darba vietām dalījumā pa profesiju grupām (4 zīmes) un izveidošanas iemesliem skatīt pielikumā Tabula 12.

6.3. Likvidējamās darbavietas

Līdzīgi kā informācija par jaunizveidojamām darbavietām, arī informācija par likvidējamajām darbavietām ir viena no četrām datu komponentēm darba tirgus prognozēšanas ekonometriskajam modelim. Aptaujā iegūtā informācija par darba devēju plāniem ļauj laikus saprast apdraudētākās profesijas, nozares un reģionus un attiecīgi rīkoties, lai mazinātu izmaiņu negatīvo ietekmi.

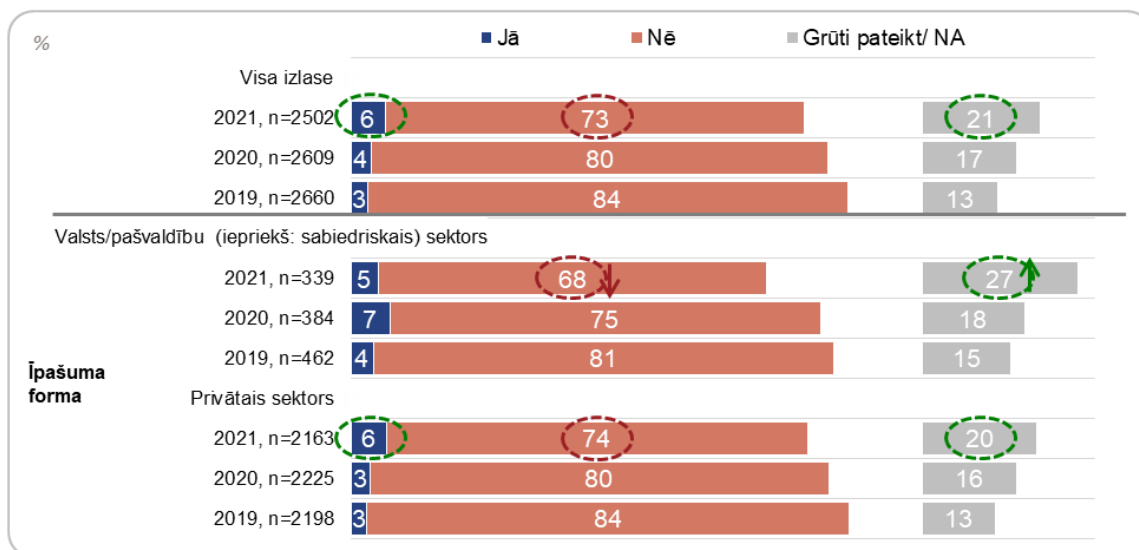
6.3.1. Darba devēju plāni likvidēt darbavietas 2021.gada laikā

2021.gadā **6% darba devēju plāno likvidēt savā uzņēmumā/ iestādē kādu darbavietu**. Tas ir vairāk kā gadu iepriekš, kad līdzīgi plāni bija 4% darba devēju. Arī to darba devēju, kas neplāno samazinājumu, īpatsvars ir sarucis līdz 73% (gadu iepriekš tie bija 80%), vienlaikus palielinoties arī neskaidrībai par nodarbinātību uzņēmumā 2021.gadā (kāpums no 17% līdz 21%, atturoties prognozēt darbavietu likvidāciju) (skat. Attēls 16).

Balstoties uz ekstrapolētajiem darba devēju aptaujas datiem, **kopumā Latvijā 2021.gada laikā plānots likvidēt 5337 darbavietas**, kas ir par 1466 darbavietām vairāk kā 2020.gada aptaujā.

Attēls 16. Darbavietu likvidēšanas plāni. 2019.-2021.gada salīdzinājums. Privātais un valsts/pašvaldību (iepriekš: sabiedriskais) sektors

Q13. Vai 2021.gada laikā Jūsu uzņēmumā/ iestādē ir plānots kādās profesijās samazināt darbinieku skaitu (likvidēt darbavietas)?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

Privātajā sektorā, salīdzinot ar 2020.gada aptauju, pieaudzis darba devēju skaits, kas plāno likvidēt darbavietas (2021. g. - 6%, 2020. g. - 3%). Valsts/ pašvaldību sektorā šis rādītājs ir bez izmaiņām gada laikā. Tomēr abos sektoros ir samazinājies darba devēju īpatsvars, kas noraida iespēju likvidēt darba vietas un ir palielinājusies neskaidrība par darbavietu likvidēšanas iespējamību, ieņemot nogaidošu pozīciju. Ievērojami lielāka neskaidrība ir valsts/ pašvaldību sektorā (27% atbildi nesniedza) (skat. Attēls 16).

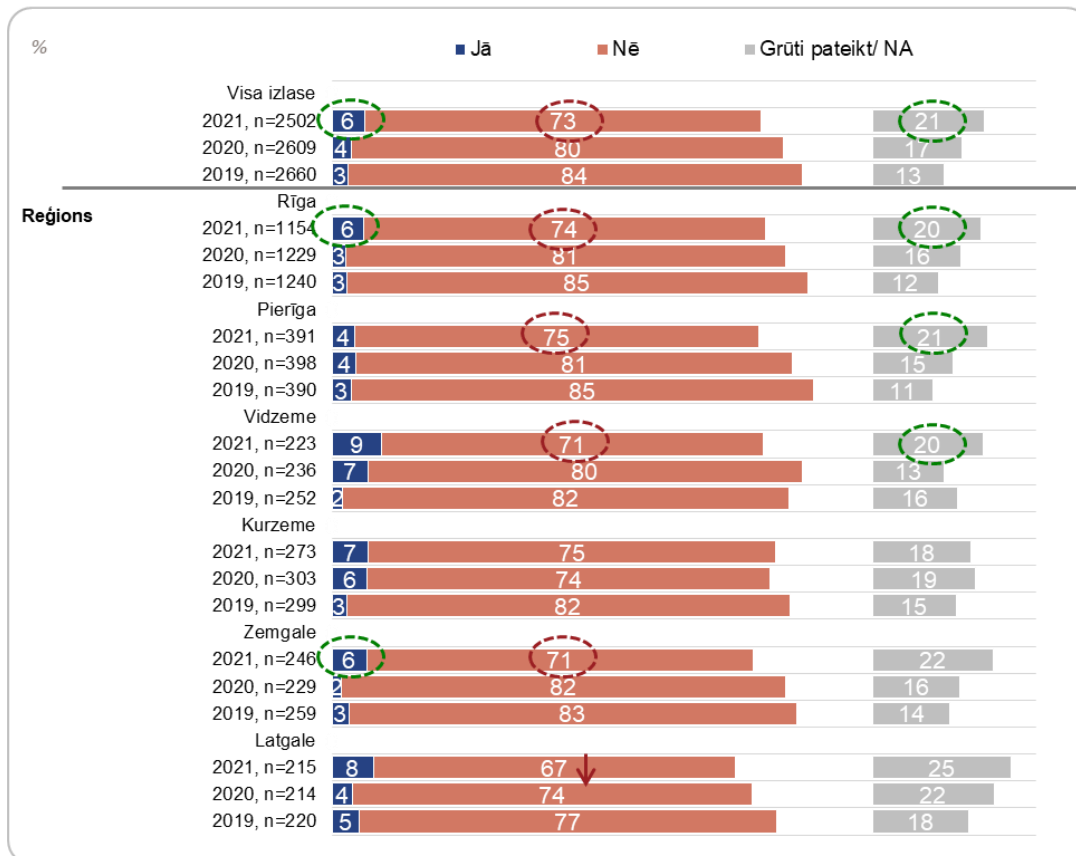
Salīdzinot situāciju pa reģioniem, atšķirību nodomos likvidēt darba vietas 2021.gadā nav. Vienīgi Latgalē ir statistiski nozīmīgi mazāk darba devēju kā citviet, kas pauda, ka neplāno

darbinieku skaita samazinājumu (67% no darba devējiem šajā reģionā) kā vidēji Latvijā (73%) (skat. Attēls 17).

Reģionālās atšķirības ekstrapolētajos datos par likvidējamām darbavietām ir analizētas nodaļā 6.3.3. Likvidējamās darbavietas reģionu griezumā.

Attēls 17. Darbavietu likvidēšanas plāni. 2019.-2021.gada salīdzinājums. Reģioni

Q13. Vai 2021.gada laikā Jūsu uzņēmumā/ iestādē ir plānots kādās profesijās samazināt darbinieku skaitu (likvidēt darbavietas)?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

Tie uzņēmumi/ iestādes, kas 2020.gada laikā ir izjūtuši pieprasījuma samazinājumu, kā arī tie, kas sagaida, ka pieprasījums 2021.gada laikā būs mazāks, biežāk kā citi plāno darbavietu likvidēšanu vai arī ir nogaidoši un nesniedz konkrētu atbildi par darbavietu saglabāšanu 2021.gadā. Tie, uzņēmumi, kas nevar novērtēt pieprasījuma izmaiņas 2021.gadā, biežāk kā citi nevar arī prognozēt darba vietu likvidēšanu šajā gadā.

Vairāk neskaidrības par darbavietu likvidēšanas nepieciešamību ir lielajos uzņēmumos ar 250 un vairāk strādājošajiem, kā arī I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi) un O (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana) nozarēs. Lielāka pārliecība par to, ka darbavietas netiks likvidētas, ir nozarēs C 11-23, 25, 26, 28-33 (Pārējā apstrādes rūpniecība) un Q (Veselība un sociālā aprūpe).

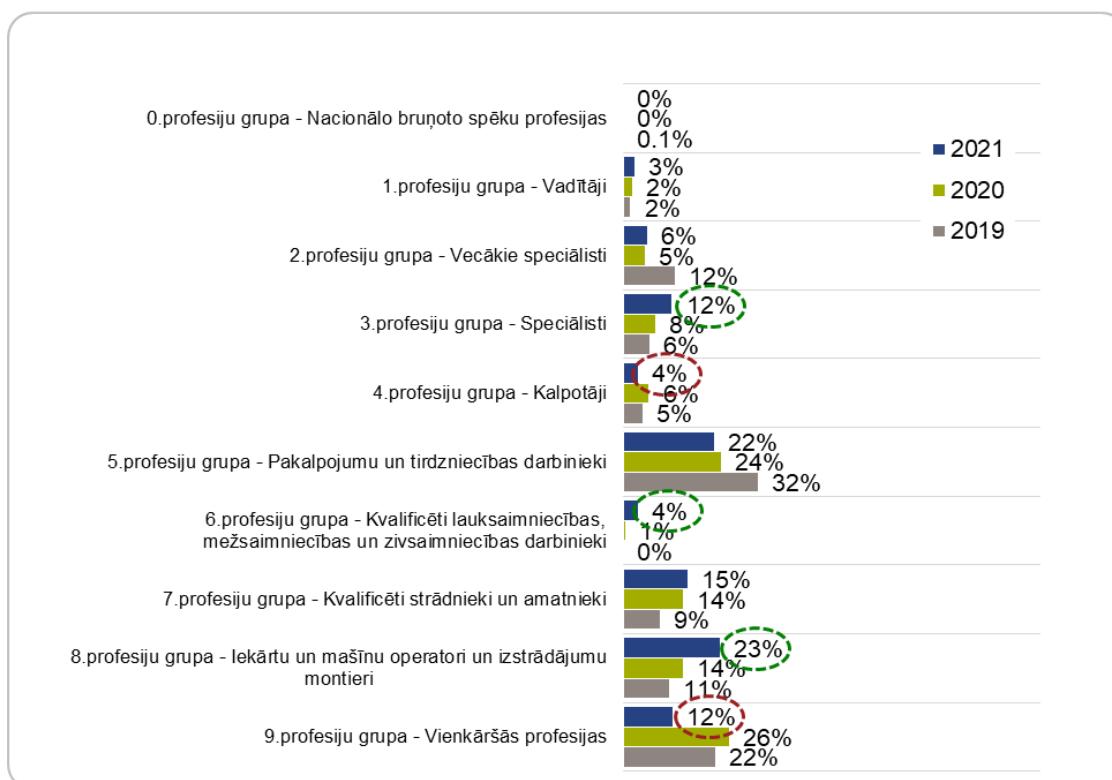
Likvidējamo darbavietu detalizētā analīzē un ievaddatos prognožu sagatavošanai Ekonometriskajā modelī nav iekļauta informācija par profesijām, par kurām darba devējs nevarēja sniegt precīzu likvidējamo darbavietu skaitu. Kopumā bija norādītas 20 likvidējamās profesijas bez konkrēta darbinieku skaita. Par 5 likvidējamām darbavietām darba devēji nevarēja norādīt konkrētu reģionu, kurā plāno to veikt.

6.3.2. Profesijas likvidējamajās darbavietās

Izvērtējot darbavietu likvidēšanas plānus profesiju grupu griezumā (ekstrapolētos aptaujas datus), var redzēt, ka **visvairāk darbavietu tāpat kā pirms gada tiks likvidētas 5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki** (22% no visām likvidējamajām darbavietām) un **8.profesiju grupa – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri**, kas gadu iepriekš nebija tik bieži minēta grupa, ko plānots samazināt (2021. g. - 23%, bet 2020. g. - 14% no visām likvidējamajām darbavietām) (skat. Attēls 18).

Attēls 18. Darbavietu likvidēšanas plāni profesiju griezumā. 2019.-2021.gada salīdzinājums

Q14. Kādās tieši profesijās plānojat samazināt darbinieku skaitu 2021.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.



Bāze: Kopējais plānoto atbrīvojamo darba vietu skaits uzņēmumos, [2019: n=2080; 2020: n=3871; 2021: n=5337]

Salīdzinot ar 2020.gadu, ne tikai 8.profesiju grupā, bet arī 3. grupā – Speciālisti, un 6. grupā – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki, likvidējamo darbavietu īpatsvars ir lielāks kā iepriekšējā gadā. Savukārt, mazāks tas ir divās profesiju grupās: 4.profesiju grupā – Kalpotāji, un 9.profesiju grupā – Vienkāršās profesijas (skat. Attēls 18).

2021.gada laikā 150 un vairāk darbavietas plānots likvidēt šādās profesijās (2 zīmju līmenī):

- 52 Tirdzniecības darbinieki
- 81 Rūpniecisko iekārtu operatori
- 33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti
- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)
- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšanas iekārtu un mašīnu operatori
- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
- 51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki

- 96 Atkritumu savācēji un citu vienkāršo profesiju strādnieki
- 91 Apkopēji un palīgi mājas darbos
- 93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki

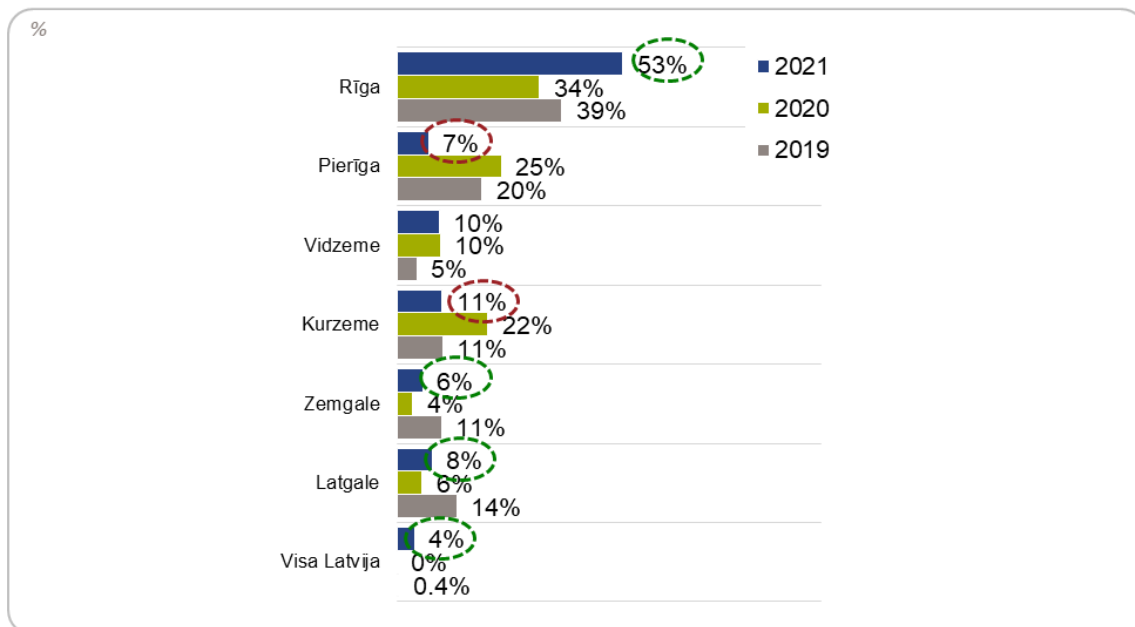
Viss plānoto darbavietu samazinājuma saraksts visās profesiju apakšgrupās (4 zīmju līmenī) pieejams pielikumā (skat. Tabula 13).

6.3.3. Likvidējamās darbavietas reģionu griezumā

Salīdzinot reģionos likvidējamo darbavietu īpatsvaru no kopējā likvidējamo darbavietu skaita, var redzēt, ka Rīgas, Zemgales un Latgales reģionos tas būs statistiski nozīmīgi lielāks, bet – Pierīgas un Kurzemes reģionos mazāks kā gadu iepriekš (skat. Attēls 19).

Attēls 19. Likvidējamo darbavietu īpatsvars reģionos. 2019.-2021.gada salīdzinājums

Q15. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat samazināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q14] 2021.gada laikā!



Bāze: Kopējais plānoto atbrīvojamo darba vietu skaits uzņēmumos, [2019: n=2080; 2020: n=3871; 2021: n=5337]

Piezīme: Rezultāti apkopoti pa reģioniem

Saskaņā ar ekstrapolēto likvidējamo darbavietu skaitu, visvairāk darbavietu, līdzīgi kā 2020.gadā, ir plānots samazināt Rīgā – 2848 (par 1542 darbavietām vairāk kā plānoja 2020.gadā), kam seko Kurzeme (572 darbavietas) un Vidzeme (533 darbavietas) ar mazāku darbavietu skaitu, kā iepriekšējā gadā (skat. Attēls 20). Tomēr tas viennozīmīgi nenozīmē, ka varētu tikt likvidēts mazāk darbavietu šajos reģionos, paturot prātā pieaugošo uzņēmumu īpatsvaru, kuros vēl nav skaidrības par darbaspēka situāciju.

Attēls 20. Likvidējamo darbavietu īpatsvars reģionā

Q14. Kādās tieši profesijās plānojat samazināt darbinieku skaitu 2021.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q15. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat samazināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q14] 2021.gada laikā!

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi		Kolonna %		Visa izlase						
■ augstāks ■ zemāks kā visā izlasē (varbūtība 95%)		N	5337	Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale	Visa Latvija
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas		0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.profesiju grupa - Vadītāji		3	1	10	9	4	0	2	0	0
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti		6	6	0	2	12	11	0	9	0
3.profesiju grupa - Speciālisti		12	14	11	2	10	4	7	31	0
4.profesiju grupa - Kalpotāji		4	5	1	0	4	0	7	0	0
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki		22	19	32	15	19	26	18	60	0
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki		4	0	0	0	25	14	0	0	0
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki		15	17	20	30	5	12	8	0	0
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri		23	29	9	16	11	10	45	0	0
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas		12	9	15	26	10	22	11	0	0

Bāze: Kopējais 2021. gada laikā plānotais atlaisto darbinieku skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Piezīme: Rezultāti apkopoti pa reģioniem

Rīgā, salīdzinoši augstāks samazināmo darbavietu īpatsvars kā citos reģionos, tiek plānots 8.profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (29% no visām Rīgā plānotajām likvidējamajām darbavietām), 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (17% no visām Rīgā plānotajām likvidējamajām darbavietām), 3.profesiju grupa – Speciālisti (14% no visām Rīgā plānotajām likvidējamajām darbavietām) (skat. Attēls 20). No 2.profesiju grupas – Vecākie speciālisti, 3.profesiju grupas – Speciālisti, 4.profesiju grupas – Kalpotāji, 7.profesiju grupas – Kvalificēti strādnieki un amatnieki, un 8.profesiju grupas – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri, plānotā samazināmo darbavietu skaita, lielākā daļa ir Rīgas reģionā – 50% no visām Latvijā plānotajām likvidējamajām darbavietām šajās profesiju grupās (skat. Attēls 21).

Pierīgā, salīdzinoši augstāks kā citos reģionos samazināmo darbavietu īpatsvars, tiek plānots 5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (32% no visām Pierīgā plānotajām likvidējamajām darbavietām) un 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (20% no visām likvidējamajām darbavietām) (skat. Attēls 20). Pierīgas reģions veido tuvu trešdaļai no 1.profesiju grupas – Vadītāji, kopējā plānotā samazināmo darbavietu skaita (skat. Attēls 21).

Vidzemē ievērojami augstāks kā citos reģionos samazināmo darbavietu īpatsvars ir 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (30% no visām reģionā likvidējamām darbavietām) un 9. grupā – Vienkāršās profesijas (26% no visām likvidējamām darbavietām), kas veido ceturto daļu (2%) no visām šajā grupā likvidējamajām darbavietām Latvijā (skat. Attēls 20). Arī Vidzeme veido tuvu trešdaļai no 1.profesiju grupas – Vadītāji, kopējā plānotā samazināmo darbavietu skaita (skat. Attēls 21).

Kurzemē, salīdzinoši augstāks kā citos reģionos samazināmo darbavietu īpatsvars, tiek plānots 6.profesiju grupā – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki (25% no reģionā likvidējamām darbavietām) un 2.profesiju grupā – Vecākie speciālisti (12% no visām Kurzemē plānotajām likvidējamajām darbavietām) (skat. Attēls 20). Kurzemē ir gaidāms augsts 6.profesiju grupas – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki, likvidējamo darbavietu īpatsvars – 76%, no visām plānotajām šo profesiju grupu darbavietām Latvijā (skat. Attēls 21).

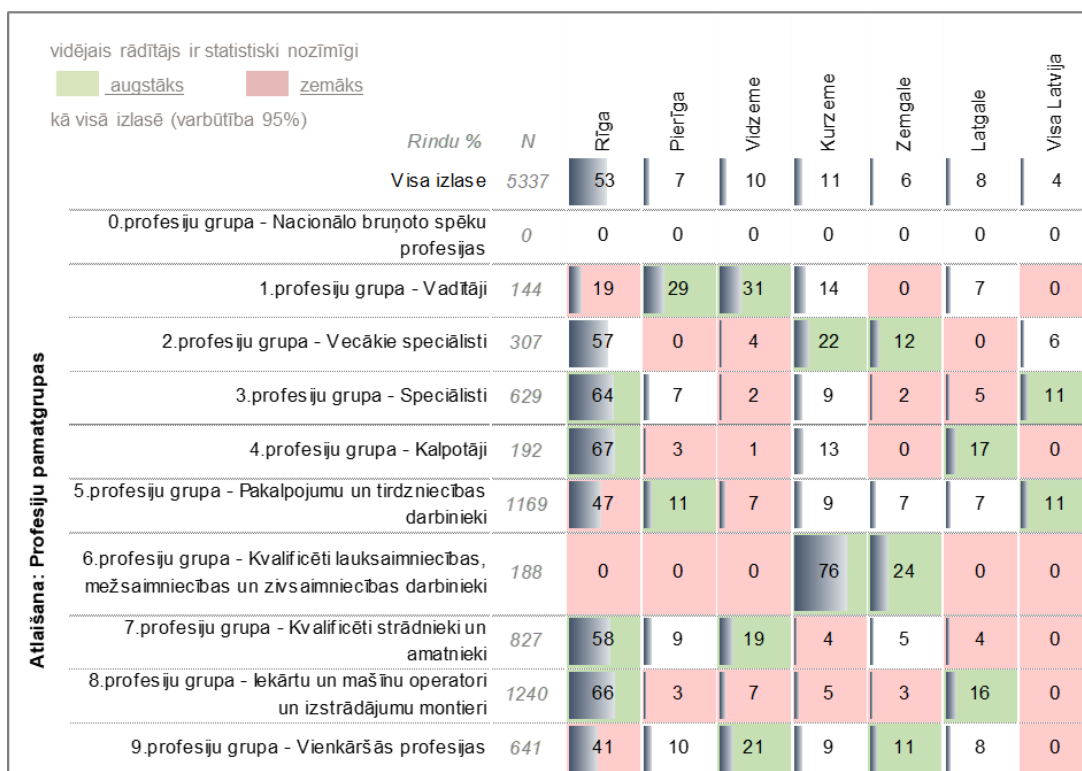
No visām likvidējamām darbavietām Zemgalē procentuāli vairāk kā citos reģionos tiek plānotas 9.profesiju grupā – Vienkāršās profesijas (22% no visām Zemgalē plānotajām likvidējamajām darbavietām) un 6.profesiju grupā – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki (14% no visām Zemgalē plānotajām likvidējamajām darbavietām), kas veido ceturtdaļu no visām likvidēt plānotajām 6.profesiju grupas darbavietām (skat. Attēls 20 un 21).

No visām likvidējamām darbavietām Latgalē procentuāli vairāk kā citos reģionos tiek plānots likvidēt 8.profesiju grupas – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (45% no visām Latgalē plānotajām likvidējamajām darbavietām), darbavietas (skat. Attēls 20).

Attēls 21. Likvidējamo darbavietu īpatsvars profesiju pamatgrupās

Q14. Kādās tieši profesijās plānojat samazināt darbinieku skaitu 2021.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q15. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat samazināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q14] 2021.gada laikā!



Bāze: Kopējais 2021. gada laikā plānotais atlaisto darbinieku skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Piezīme: Rezultāti apkopoti pa reģioniem

Katrā reģionā likvidējamo darbavietu profesijas 2 zīmju līmenī ar reģionā lielāko likvidējamo darbavietu skaitu:

Rīga (virs 100 darbavietām):

- 81 Rūpniecisko iekārtu operatori
- 52 Tirdzniecības darbinieki
- 33 Komercedarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti
- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)
- 82 Montieri
- 51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki
- 91 Apkopēji un palīgi mājas darbos

Pierīga (virs 50 darbavietām):

- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)
- 93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki
- 51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki
- 53 Individuālās aprūpes darbinieki

Vidzeme (virs 50 darbavietām):

- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)
- 96 Atkritumu savācēji un citu vienkāršo profesiju strādnieki
- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori
- 52 Tirdzniecības darbinieki

Kurzeme (virs 50 darbavietām):

- 61 Kvalificēti tirgus lauksaimniecības darbinieki
- 52 Tirdzniecības darbinieki
- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori
- 33 Komercedarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

Zemgale (virs 30 darbavietām):

- 96 Atkritumu savācēji un citu vienkāršo profesiju strādnieki
- 62 Kvalificēti tirgus mežsaimniecības, zivsaimniecības un medību saimniecības darbinieki
- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)
- 21 Zinātnes un inženierzinātņu jomas vecākie speciālisti
- 54 Apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki
- 51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki
- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori

Latgale (virs 30 darbavietām):

- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori
- 81 Rūpniecisko iekārtu operatori
- 52 Tirdzniecības darbinieki
- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
- 33 Komercedarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

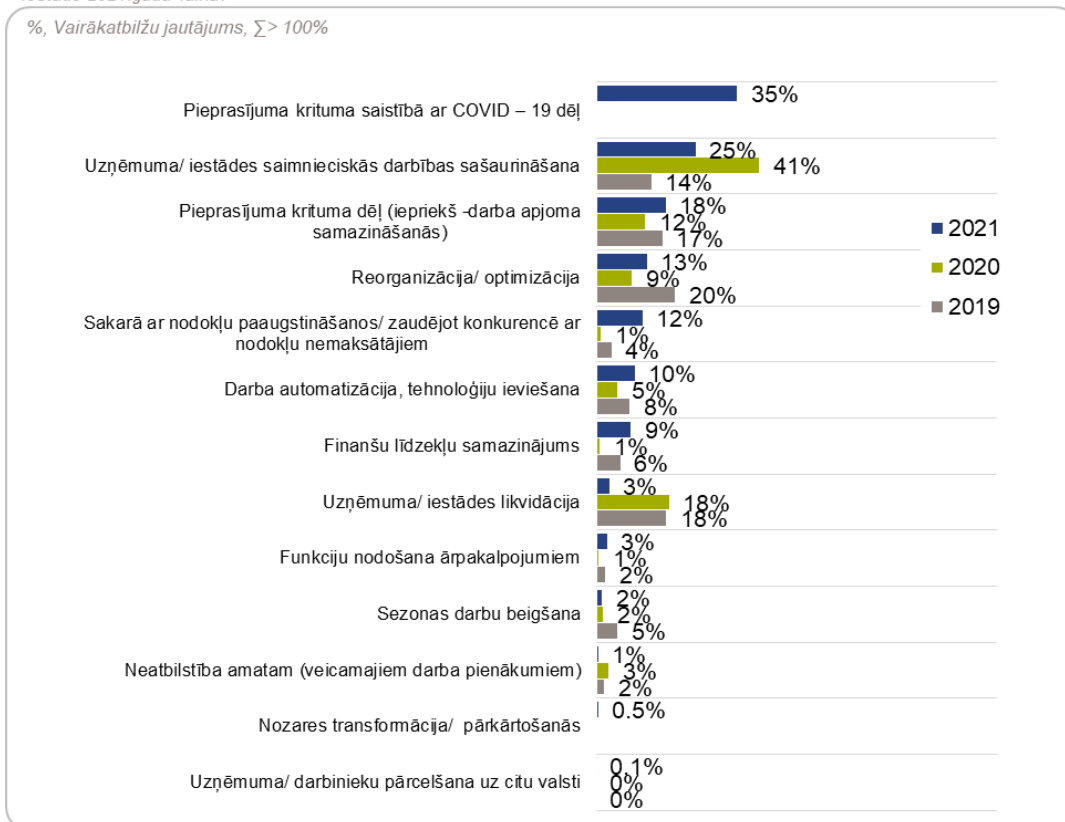
Pilns plānoto darbavietu samazinājuma saraksts visās profesiju apakšgrupās (4 zīmju līmenī) katrā reģionā pieejams pielikumā (Skat. Tabula 14).

6.3.4. Darbavietu likvidēšanas iemesli

Darba devēji, galvenokārt, plāno samazināt darbavietas saistībā ar pieprasījuma kritumu saistībā ar Covid-19 (35% gadījumu), uzņēmuma/ iestādes saimnieciskās darbības sašaurināšanu (25% gadījumu), kam seko pieprasījuma kritums (18% gadījumu) (skat. Attēls 22). Iemeslu statistiski nozīmīgas atšķirības ar iepriekšējiem periodiem netika analizētas un norādītas, jo līdz 2021. gadam aptaujā varēja norādīt tikai vienu, bet 2021. gadā – vairākus iemeslus. Salīdzinājumam ir ilustratīva nozīme.

Attēls 22. Darbavietu likvidēšanas iemesli. 2019.-2021.gads.

Q16. Kādu iemeslu dēļ galvenokārt plānojat samazināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q14] Jūsu uzņēmumā/ iestādē 2021.gada laikā?



Bāze: Kopējais plānoto atbrīvojamo darba vietu skaits uzņēmumos, [2019: n=2080; 2020: n=3871; 2021: n=5337]

Piezīme: šogad ir vairākatbilžu jautājums.

Pieprasījuma kritums saistībā ar Covid-19, kā darbavietu likvidācijas iemesls, biežāk kā citas profesiju grupas ietekmēs 4.profesiju grupu – Kalpotāji, 8.profesiju grupu – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri un 5. grupu – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki.

Uzņēmuma/ iestādes saimnieciskās darbības sašaurināšana biežāk kā citas grupas skars, 8.profesiju grupu – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri, 1.profesiju grupu – Vadītāji, un 2.profesiju grupu – Vecākie speciālisti.

Pieprasījuma kritums biežāk kā uz citām grupām attieksies uz 3.profesiju grupu – Speciālisti, 4.profesiju grupu – Kalpotāji, 5. grupu – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki un 7.profesiju grupu – Kvalificēti strādnieki un amatnieki. (Skat. Attēls 23).

Attēls 23. Darbavietu likvidēšanas iemesli 2021.gadā

Q14. Kādās tieši profesijās plānojat samazināt darbinieku skaitu 2021.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q16. Kādu iemeslu dēļ galvenokārt plānojat samazināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q14] Jūsu uzņēmumā/ iestādē 2021.gada laikā?

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi
 ■ augstāks ■ zemāks
 kā visā izlasē (varbūtība 95%)

	Rindu %	N	Pieprasījuma krituma saistība ar COVID – 19 dēļ	Uzņēmuma/ iestādes saimnieciskās darbības saāurimāšana	Pieprasījuma krituma dēļ	Reorganizācija/ optimizācija	Sakarā ar nodokļu paaugstināšanos/ zaudējot konkurencē ar nodokļu	Darba automatizācija, tehnoloģiju ieviešana	Finanšu līdzekļu samazinājums	Uzņēmuma/ iestādes likvidācija	Funkciju nodošana ārpalpojumiem	Sezonas darbu beigšana
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.profesiju grupa - Vadītāji	144	24	38	9	34	9	0	0	14	0	0	0
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	307	30	35	18	5	0	0	28	4	1	0	0
3.profesiju grupa - Speciālisti	629	10	19	28	8	9	41	14	0	0	0	0
4.profesiju grupa - Kalpotāji	192	59	8	25	27	0	5	10	0	0	0	0
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	1169	51	20	21	24	14	0	9	0	0	0	0
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	188	0	0	0	0	24	76	0	0	0	0	0
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	827	21	10	28	3	30	0	0	6	0	3	0
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	1240	57	51	7	13	2	5	13	8	0	1	0
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	641	16	13	12	6	11	7	0	0	21	7	0

Bāze: Kopējais plānoto atbrīvojamo darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Piezīme: Grafikā attēlotas atbildes, ko minējuši vismaz 2% respondentu.

6.4. Darbinieku nomaiņa

Darba devēju aptaujā tiek noskaidrota informācija arī par darbinieku nomaiņu – vai un kādās profesijās un reģionos darba devēji plāno jaunu darbinieku pieņemšanu jau esošajās darbavietās, ja tajās iepriekš nodarbinātie tiek atlaisti vai pārtrauc darba attiecības. Iegūtā informācija par darbinieku nomaiņu arī tiek izmantota darba tirgus prognozēšanas ekonometriskajā modelī.

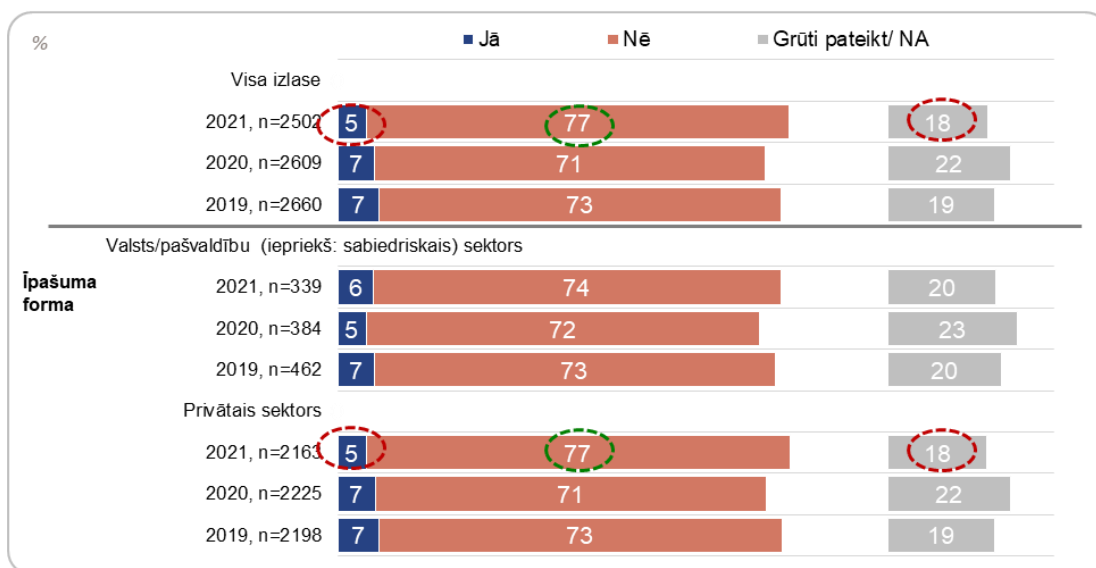
6.4.1. Darba devēju plāni veikt darbinieku nomaiņu 2021.gada laikā

2021.gada laikā sagaidāms, ka lielākajā daļā uzņēmumu/ iestāžu netiks veikta darbinieku nomaiņa – 77% no darba devējiem to neplāno. **Darbinieku nomaiņu plāno veikt 5% Latvijas uzņēmumu/ iestāžu** (skat. Attēls 24). Balstoties uz ekstrapolētajiem darba devēju aptaujas datiem, **Latvijā 2021.gada laikā tiek plānota 4 277 darbinieku nomaiņa**, kas ir par 1 947 mazāk kā tika plānots par 2020.gadu.

Salīdzinot šī gada plānus ar 2020.gadu, var secināt, ka gaidāma lielāka darbinieku noturība esošajās darbavietās un retāka karjeras maiņa ārpus uzņēmuma. Statistiski nozīmīgi samazinājies darba devēju skaits, kas paredz darbinieku nomaiņu un palielinājies darba devēju, kas noraida darbinieku nomaiņas plānus, skaits (skat. Attēls 24).

Attēls 24. Darbinieku nomaiņas plāni. 2019.-2021.gada salīdzinājums. Privātais un valsts/pašvaldību (iepriekš: sabiedriskais) sektors

Q17. Vai 2021.gada laikā Jūsu uzņēmumā/ iestādē plānots veikt darbinieku nomaiņu?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

Biežāk kā citos, darbinieku nomaiņu plāno veikt vidējos un lielos uzņēmumos, nozarē C 11-23, 25, 26, 28-33 (Pārējā apstrādes rūpniecība), un uzņēmumos, kas biežāk kā citi apsver arī darbaspēka piesaisti no ārvalstīm¹².

¹² Detalizētu izklāstu par darbinieku piesaisti no ārzemēm skatīt sadaļā 6.8.

Pēc lieluma, tā pati vidējo un lielo uzņēmumu/ iestāžu grupa, biežāk kā citi nevarēja sniegt arī konkrētu atbildi par darbinieku nomainas plāniem šajā gadā.

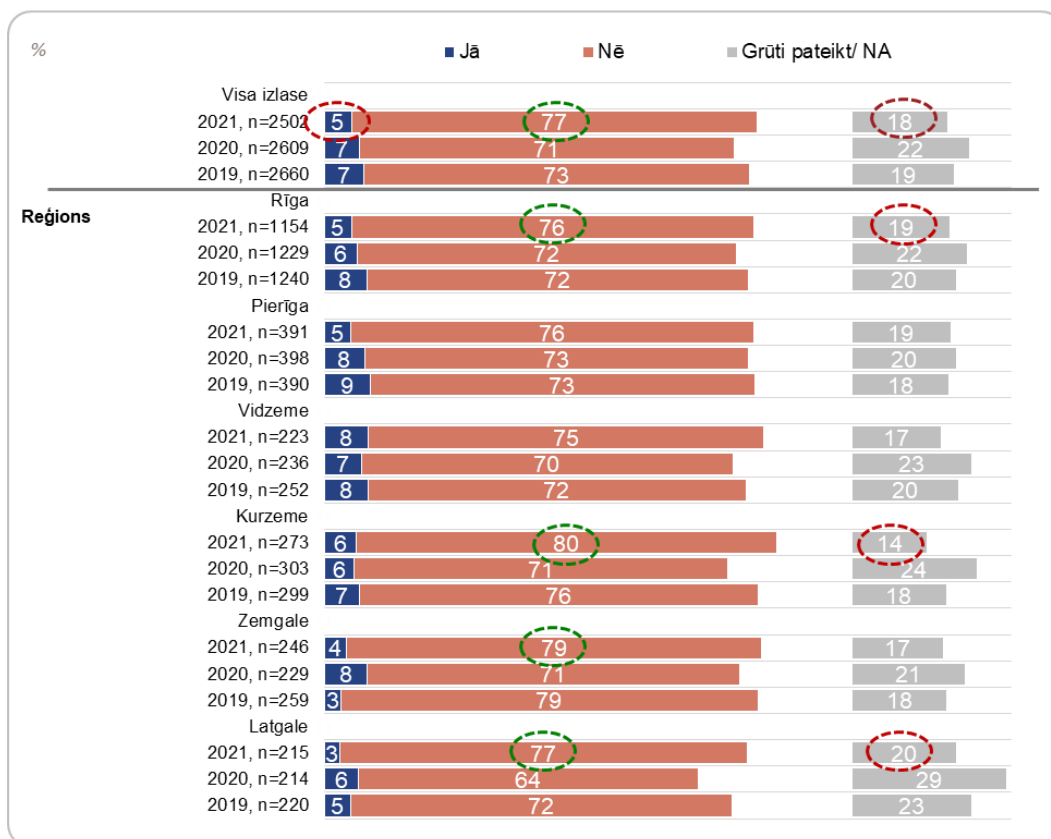
Salīdzinājumā ar pārējiem darba devējiem, M (Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi) nozares uzņēmumi un tādi, kas neplāno darbaspēka piesaisti no ārvalstīm, kam 2020.gadā pieprasījums ir saglabājies nemainīgs un tāds paliks arī 2021.gadā, vairāk kā citi ir pārliecināti, ka uzņēmumā/ iestādē nebūs darbinieku nomainas 2021.gadā.

Salīdzinot valsts/ pašvaldību un privāto sektoru, paredzams, ka darbinieku nomaiņa būs līdzīga abos sektoros. Privātajā sektorā palielinājies to darba devēju īpatsvars, kam nav plānota darbinieku nomaiņa, bet samazinājies nomaņu plānojošo un neizlēmušo darba devēju īpatsvars (skat. Attēls 24).

Rīgas, Kurzemes, Zemgales un Latgales reģionā šogad ir vairāk uzņēmumu, kas nesagaida darbinieku nomaiņu, salīdzinot ar iepriekšējās aptaujas prognozi par 2020.gadu (skat. Attēls 25).

Attēls 25. Darbinieku nomainas plāni. 2019.-2021.gada salīdzinājums. Reģioni

Q17. Vai 2021.gada laikā Jūsu uzņēmumā/ iestādē plānots veikt darbinieku nomaņu?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

Maiņai plānoto darbavietu detalizētā analizē un ievaddatos prognožu sagatavošanai Ekonometriskajā modelī nav iekļauta informācija par profesijām, par kurām darba devējs nevarēja sniegt precīzu darbavietu skaitu, kurās plānota nomaiņa. Kopumā bija norādītas 3 profesijas bez konkrēta reģiona un 27 profesijas bez konkrēta darbinieku skaita.

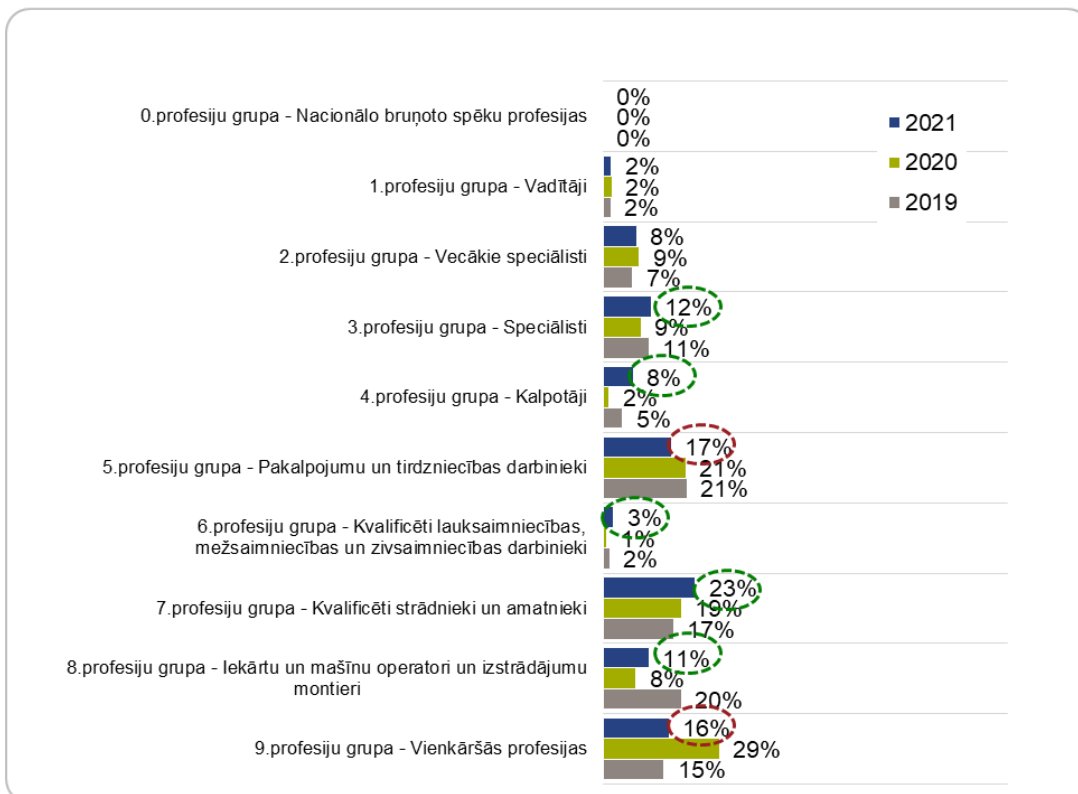
6.4.2. Profesijas darbavietās, kurās plānota darbinieku nomaīņa

Izvērtējot uzņēmumu/ iestāžu darbinieku nomaīņas plānus profesiju grupu griezumā, var redzēt, ka vislielākās izmaiņas sagaidāmas 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki, un amatnieki, 5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki un 9.profesiju grupā – Vienkāršās profesijas. Šīs profesiju grupas attiecīgi veido 23%, 17% un 16% no visiem darbiniekiem, ko skars plānotā nomaīņa. Tās bija starp biežāk nomaināmajām arī 2020.gadā. Turklāt 7.profesiju grupas īpatsvars, salīdzinot ar 2020.gadu, ir nozīmīgi palielinājies. Gada laikā palielinājies arī 3.profesiju grupas – Speciālisti, 4.profesiju grupas – Kalpotāji, 6.profesiju grupas – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki un 8.profesiju grupas – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri, darbinieku skaits no kopējā nomaināmo darbinieku skaita.

Kopš 2019.gada ir samazinājies 9.profesiju grupas – Vienkāršās profesijas, un 5.profesiju grupas – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki, nomaīņas īpatsvars no visām plānotajām nomaīņām. (Skat. Attēls 26).

Attēls 26. Darbinieku nomaīņas plāni profesiju griezumā. 2019.-2021.gada salīdzinājums

Q18. Kādās tieši profesijās ir plānots veikt darbinieku nomaīņu 2021.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.



Bāze: Kopējais darbinieku skaits, kuriem plānota nomaīņa uzņēmumos/ iestādēs, [2019: n=5673; 2020: n=6224; 2021: n=4277]

7.profesiju grupas – Kvalificēti strādnieki, un amatnieki, kas biežāk ir minēti kā tie, kuriem plānota nomaiņa 2 zīmju līmenī:

72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki

71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)

5.profesiju grupas – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki, kas biežāk ir minēti kā tie, kuriem plānota nomaiņa 2 zīmju līmenī:

54 Apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki

52 Tirdzniecības darbinieki

9.profesiju grupas – Vienkāršās profesijas, kas biežāk ir minēti kā tie, kuriem plānota nomaiņa 2 zīmju līmenī:

93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki

91 Apkopēji un palīgi mājas darbos

Skatot profesijas, kurās ir plānota darbinieku nomaiņa, 4 zīmju līmenī, vislielākā darbinieku rotācija ir paredzama šajās 7., 5. un 9.profesiju grupas profesijās:

7223: Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori

7111: Ēku būvnieki

7231: Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki

7212: Metinātāji un griezēji

5412: Policisti

5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi

5151: Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs

5414: Apsardzes darbinieki

9329: Citur neklasificēti strādnieki

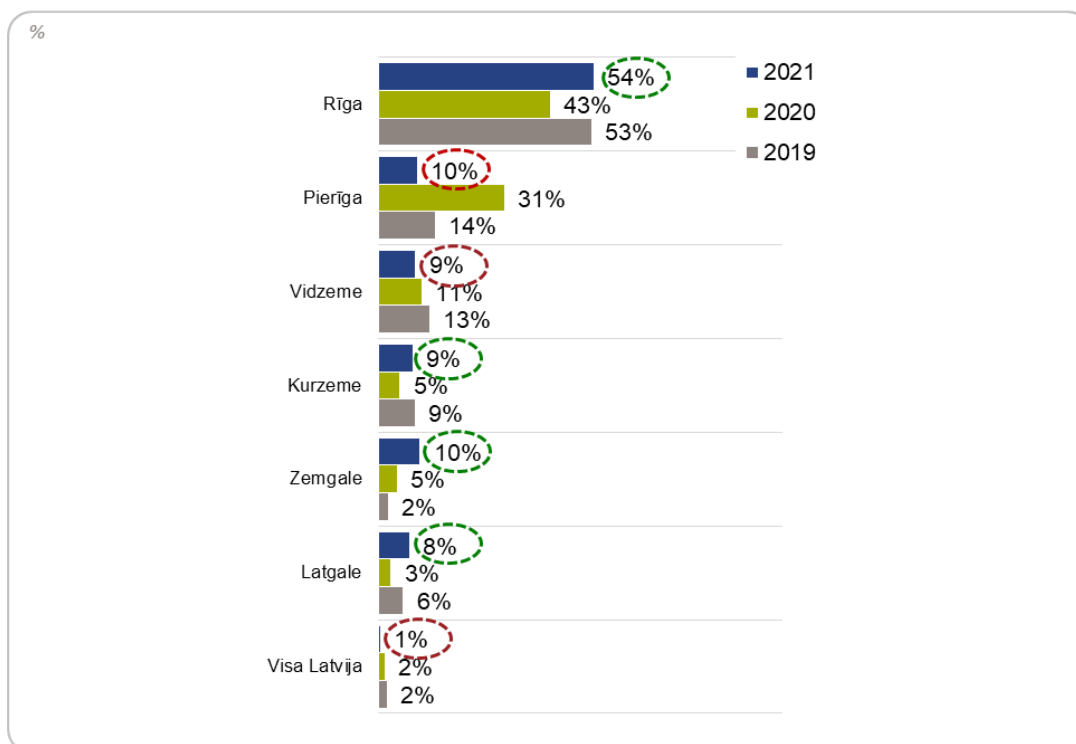
9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji

6.4.3. Plānotā darbinieku nomaīņa reģionu griezumā

Pierīgā un Vidzemē plānoto darbinieku nomaīņa šogad veido mazāku īpatsvaru no visām nomaīņām salīdzinot ar 2020.gadu, savukārt Rīgā, Kurzemē, Zemgalē un Latgalē vairāk. Aplūkojot ekstrapolētos datus par darbinieku nomaīņu, var redzēt, ka vairāk kā puse (54%) no plānotajām darbinieku nomaīņām būs Rīgā. Pārējie reģioni sadalās diezgan līdzīgi, katrs veidojot 8% - 10% no Latvijā plānotajām darbinieku nomaīņām (skat. Attēls 27).

Attēls 27. Darbinieku nomaīņas īpatsvars reģionos. 2019.-2021.gada salīdzinājums

Q19. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat darbinieku nomaīņu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q18] 2021.gada laikā!



Bāze: Kopējais darbinieku skaits, kuriem plānota nomaīņa uzņēmumos/ iestādēs, [2019: n=5673; 2020: n=6224; 2021, n=4277]

Piezīme: Rezultāti apkopoti pa reģioniem

Starp visām plānotajām darbinieku nomaīņām **Rīgā procentuāli lielākais skaits ir 5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki** (21% no visām Rīgā plānotajām darbinieku nomaīņām) (skat. Attēls 28). Virknē profesiju grupu: 1.profesiju grupā – Vadītāji, 2.profesiju grupā – Vecākie speciālisti, 3.profesiju grupā – Speciālisti, 4.profesiju grupā – Kalpotāji, un 5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki, vismaz puse no plānotās darbinieku nomaīņas būs tieši Rīgā, bet 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki, nedaudz mazāk par pusi (skat. Attēls 29).

Pierīgā plašākā profesiju grupa, ko skars nomaīņa, ir **9.profesiju grupa – Vienkāršās profesijas** (49% no visām Pierīgā plānotajām darbinieku nomaīņām). Tas veidos arī trešo daļu no darbavietām šajā profesiju grupā visā Latvijā, kam plānota nomaīņa 2021.gadā (skat. Attēls 28 un 29).

Vidzemē visvairāk darbinieku nomainīs **7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki** (43%), kam sekos, **8.profesiju grupa – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri** (21% no visām nomainām) (skat. Attēls 28).

Kurzemē visvairāk darbinieku nomainīs **6.profesiju grupā – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki, un 8.profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri** (attiecīgi 24% un 22% no visām nomainām Kurzemē). Tieši Kurzemē ir trīs ceturtdaļas visu 6.profesiju grupas – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki, darbavietu no kopējā skaita visā Latvijā, kam plānota nomaiņa 2021.gadā (skat. Attēls 28 un 29).

Zemgalē visvairāk darbinieku nomainīs **9.profesiju grupā – Vienkāršās profesijas, un 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki** (šīs grupas attiecīgi veido 36% un 35% no visām reģionā plānotajām darbinieku nomainām) (skat. Attēls 28).

Latgalē visvairāk nomainīs **7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki, 8.profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri, un 3.profesiju grupā – Speciālisti**, nodarbinātos. Šīs grupas attiecīgi veido 44%, 21% un 18% no reģionā plānotajām darbinieku nomainām (skat. Attēls 28).

Attēls 28. Darbinieku nomaiņas īpatsvars reģionos 2021.gadā

Q18. Kādās tieši profesijās ir plānots veikt darbinieku nomaiņu 2021.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q19. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat darbinieku nomaiņu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q18] 2021.gada laikā!

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi		Kolonnas % N	Visa izlase 4277	Rīga 2291	Pierīga 418	Vidzeme 399	Kurzeme 365	Zemgale 447	Latgale 333	Visa Latvija 24
augstāks	zemāks									
kā visā izlasē (varbūtība 95%)										
Nomaiņa: Profesiju pamatgrupas	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas		0	0	0	0	0	0	0	0
	1.profesiju grupa - Vadītāji		2	3	4	0	0	1	0	0
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti		8	11	3	8	5	3	5	44
	3.profesiju grupa - Speciālisti		12	13	12	10	8	3	19	56
	4.profesiju grupa - Kalpotāji		8	13	4	0	0	1	0	0
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki		17	21	11	6	17	16	10	0
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki		3	0	1	0	24	3	0	0
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki		23	19	4	43	12	35	44	0
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri		11	8	12	21	22	3	21	0
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas		16	10	49	11	12	36	1	0	

Bāze: Kopējais darbinieku skaits, kuriem plānota nomaiņa uzņēmumos/ iestādēs, 'n' skaitīt tabulā.

Piezīme: Rezultāti apkopoti pa reģioniem

Attēls 29. Darbinieku nomaņas īpatsvars profesiju pamatgrupās 2021.gadā

Q18. Kādās tieši profesijās ir plānots veikt darbinieku nomaņu 2021.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q19. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat darbinieku nomaņu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q18] 2021.gada laikā!

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi										
kā visā izlasē (varbūtība 95%)										
		Rindu %	N	Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale	Visa Latvija
	Visa izlase	4277	54	10	9	9	10	8	1	
Nomaņa: Profesiju pamatgrupas	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0	
	1.profesiju grupa - Vadītāji	89	78	19	0	0	3	0	0	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	356	71	4	9	5	4	5	3	
	3.profesiju grupa - Speciālisti	511	59	9	8	6	3	12	3	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	322	94	5	0	0	1	0	0	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	727	68	6	3	9	10	5	0	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	110	0	5	0	81	14	0	0	
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	978	45	2	17	4	16	15	0	
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	487	39	10	18	17	2	14	0	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	696	34	30	7	6	23	0	0	

Bāze: Kopējais darbinieku skaits, kuriem plānota nomaņa uzņēmumos/ iestādēs, 'n' skatīt tabulā.

Piezīme: Rezultāti apkopoti pa reģioniem

Reģionos plānotās darbinieku nomaņas profesijas 2 zīmju līmenī ar katrā reģionā lielāko skaitu:

Rīga (virs 100 darbiniekiem):

- 54 Apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki
- 33 Komercedarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti
- 43 Uzskaites un materiālo vērtību reģistrēšanas darbinieki
- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
- 93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki
- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)
- 52 Tirdzniecības darbinieki
- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori

Pierīga (virs 30 darbiniekiem):

- 93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki
- 51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki
- 96 Atkritumu savācēji un citu vienkāršo profesiju strādnieki

Vidzeme (30 un vairāk darbinieki):

- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori
- 33 Komercedarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

Kurzeme (virs 30 darbiniekiem):

- 61 Kvalificēti tirgus lauksaimniecības darbinieki
- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšanas iekārtu un mašīnu operatori
- 96 Atkritumu savācēji un citu vienkāršo profesiju strādnieki
- 51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki

Zemgale (virs 30 darbiniekiem):

- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
- 93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki
- 91 Apkopēji un palīgi mājas darbos
- 92 Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības strādnieki
- 52 Tirdzniecības darbinieki

Latgale (virs 30 darbiniekiem):

- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
- 81 Rūpniecisko iekārtu operatori
- 33 Komercedarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

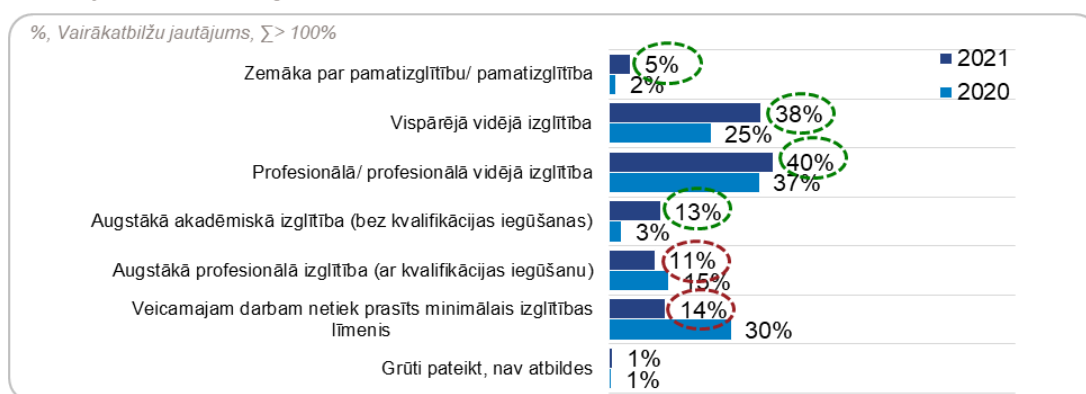
6.4.4. Norādītie izglītības līmeņi darbiniekiem, kurus plāno pieņemt atbrīvotajās darba vietās

No 2020.gada darba devēju aptaujas anketā attiecībā uz atbrīvoto vietu izglītības līmeni ir iekļauts jauns atbilžu variants – “Veicamajam darbam netiek prasīts minimālais izglītības līmenis”. Līdz ar to ziņojumā nav ietverts izglītības līmeņu salīdzinājums ar 2019. gadā veikto apsekojumu.

2021.gadā atbrīvotajās darba vietās visbiežāk būs pieprasīti darbinieki ar profesionālo/profesionālo vidējo izglītību un vidējo vispārējo izglītību (attiecīgi 40% un 38% ar konkrēto izglītības līmeni no visām plānotajām atbrīvotajām darbavietām) (skat. Attēls 30).

Attēls 30. Nepieciešamais izglītības līmenis darbiniekiem, kurus plāno pieņemt atbrīvotajās vietās (profesiju pamatgrupās) 2021.gadā.

Q20. Kāds ir profesijas - ... [PROFESIJA NO Q18] pārstāvja/-u nepieciešamais izglītības līmenis, kuru/-us plānojat pieņemt atbrīvotajās darbavietās 2021.gada laikā?



Bāze: Kopējais darbinieku skaits, kuriem plānota nomaiņa uzņēmumos/ iestādēs, [2020: n=6224; 2021: n=4277]

Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība tiks pieprasīta lielākajā daļā 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki, 8.profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri, un 3.profesiju grupā – Speciālisti, atbrīvotajās darbavietās.

6.profesiju grupā – Kvalificēti lauksaimniecības, mezsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki, 4.profesiju grupā – Kalpotāji, 5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki un 9.profesiju grupā – Vienkāršās profesijas, aptuveni pusei vai vairāk no visām atbrīvotajām darbavietām šajās profesiju grupās būs nepieciešama vispārējā vidējā izglītība.

Vismaz pusē atbrīvoto darbavietu 1.profesiju grupā – Vadītāji un 2.profesiju grupā – Vecākie speciālisti, tiks meklēti darbinieki ar augstāko profesionālo izglītību (ar kvalifikācijas iegūšanu), bet 3.profesiju grupā – Speciālisti, darbinieki ar augstāko profesionālo izglītību (bez kvalifikācijas iegūšanas) (skat. Attēls 31).

Attēls 31. Nepieciešamais izglītības līmenis darbiniekiem, kurus plāno pieņemt atbrīvotajās vietās (profesiju pamatgrupās) 2021.gadā.

Q18. Kādās tieši profesijās ir plānots veikt darbinieku nomaiņu 2021.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q20. Kāds ir profesijas - ... [PROFESIJA NO Q18] pārstāvja/-u nepieciešamais izglītības līmenis, kuru/-us plānojat pieņemt atbrīvotajās darbavietās 2021.gada laikā?

		vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi		augstāks		zemāks			
		kā visā izlasē (varbūtība 95%)							
	Rindu %	N	Zemāka par pamatzglītību/ pamatizglītība	Vispārējā vidējā izglītība	Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Augstākā akadēmiskā izglītība (bez kvalifikācijas iegūšanas)	Augstākā profesionālā izglītība (ar kvalifikācijas iegūšanu)	Veicamajam darbam netiek prasīts minimālais izglītības līmenis	Grūti pateikt, nav atbildes
Visa izlase	4277		5	38	40	13	11	14	1
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0		0	0	0	0	0	0	0
1.profesiju grupa - Vadītāji	89		0	15	4	14	81	0	0
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	356		0	3	19	37	63	0	2
3.profesiju grupa - Speciālisti	511		0	18	62	60	21	5	3
4.profesiju grupa - Kalpotāji	322		4	74	5	16	2	64	0
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	727		13	64	18	6	4	1	0
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	110		0	97	3	0	0	0	0
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	978		0	24	75	0	2	19	0
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	487		1	22	68	0	5	6	2
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	696		18	48	19	0	0	21	1

Bāze: Kopējais darbinieku skaits, kuriem plānota nomaiņa uzņēmumos/ iestādēs, 'n' skatīt tabulā.

Aplūkojot norādīto izglītības līmeni atbrīvotajās darba vietās pēc īpašuma formas, redzams, ka valsts/ pašvaldību sektorā izteikti vairāk kā visās atbrīvotajās darbavietās ir norādīts nepieciešamais izglītības līmenis un būs pieprasītas gan profesijas ar zemu izglītības līmeni (vispārējo vidējo izglītību), gan augstu (Augstāko profesionālo izglītību ar kvalifikācijas iegūšanu). Privātajā sektorā statistiski nozīmīgi vairāk tika norādīts, ka veicamajam darbam netiek prasīts minimālais izglītības līmenis.

Biežāk minētās profesijas (2 zīmju līmenī) katrā no izglītības līmeņiem:

Zemāka par pamatzglītību/ pamatzglītība:

93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki

54 Apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki

92 Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības strādnieki

Vispārējā vidējā izglītība:

54 Apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki

93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki

43 Uzskaites un materiālo vērtību reģistrēšanas darbinieki

72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki

52 Tirdzniecības darbinieki

Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība:

- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
- 33 Komercedarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti
- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšanas iekārtu un mašīnu operatori
- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)

Augstākā akadēmiskā izglītība (bez kvalifikācijas iegūšana):

- 33 Komercedarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti
- 25 Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vecākie speciālisti
- 42 Klientu apkalpotāji

Augstākā profesionālā izglītība (ar kvalifikācijas iegūšanu):

- 33 Komercedarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti
- 25 Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vecākie speciālisti
- 21 Zinātnes un inženierzinātņu jomas vecākie speciālisti

Veicamajam darbam netiek prasīts minimālais izglītības līmenis:

- 43 Uzskaites un materiālo vērtību reģistrēšanas darbinieki
- 93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki
- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)
- 91 Apkopēji un palīgi mājas darbos

6.4.5. Darbinieku nomaņas iemesli

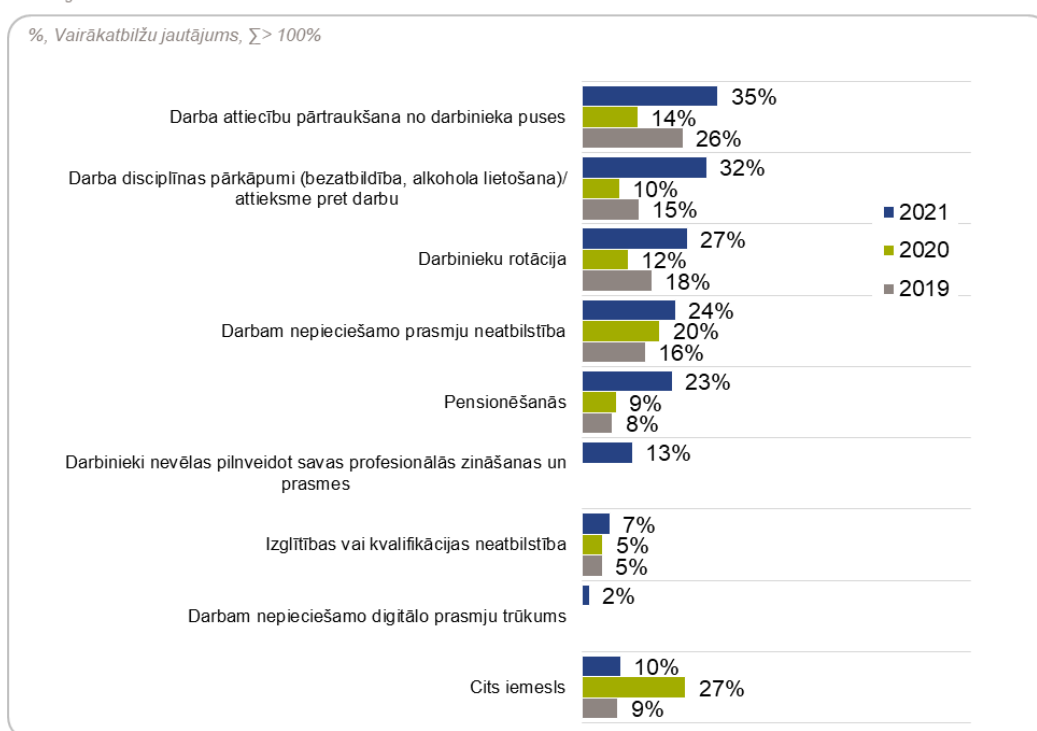
Izplatītākais iemesls darbinieku nomaņai (35% no plānotajiem nomaņas gadījumiem) ir **darba ņēmēja paša iniciatīva pieņemt lēmumu pārtraukt darba attiecības**. Biežāk lēmums pārtraukt darba attiecības tiek nosaukts attiecībā uz darbiniekiem, kas strādā lielajos uzņēmumos, darba vietās Zemgalē un Latgalē. Šis iemesls ir izplatītāks valsts/ pašvaldību sektorā, salīdzinājumā ar privāto sektoru. Vairāk tādu darbinieku, salīdzinot ar citām profesiju grupām, ir nodarbināti 5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (64% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaņa), un 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (45% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaņa). Darbinieka lēmums pārtraukt darba attiecības biežāk ir minēts plānotajām atbrīvotajām vietām nozarēs: C 10 (Pārtikas produktu ražošana), C 11-23, 25, 26, 28-33 (Pārējā apstrādes rūpniecība), J (Informācijas un komunikācijas pakalpojumi), L (Operācijas ar nekustamo īpašumu), M (Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi), N (Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība) un R (Māksla, izklaide un atpūta) (skat. Attēls 32 un 33).

Ļoti izplatīts iemesls – 32% no nomaņas gadījumu, ir **darba disciplīnas pārkāpumi (beztbildība, alkohola lietošana)/ attieksme pret darbu**. Darba devēji, kas biežāk kā citi saskārušies ar darba disciplīnas pārkāpumiem, ir vidējie uzņēmumi (50-249 darbinieki), Vidzemes un Zemgales reģionos, uzņēmumi, kas veic saimniecisko darbību nozarēs A (Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība), C 10 (Pārtikas produktu ražošana), C 11-23, 25, 26, 28-33 (Pārējā apstrādes rūpniecība), F (Būvniecība) un K (Finanšu un apdrošināšanas darbības). Starp profesiju grupām, ko plāno nomainīt darba disciplīnas pārkāpumu dēļ, biežāk tiek nosaukta 4.profesiju grupa – Kalpotāji (71% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaņa), 6.profesiju grupa – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki

(77% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaīņa), 7.profesiju grupa – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (45% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaīņa), un 9.profesiju grupa – Vienkāršās profesijas (61% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaīņa). Ar šo problemātiku biežāka saskarsme ir privātā sektora darba devējiem, tiem kas plāno piesaistīt arī ārvalstu darbaspēku un kuru preču, pakalpojumu pieprasījums ir augošs (skat. Attēls 32 un 33). Darbinieku nomaīņas iemeslu statistiski nozīmīgas atšķirības ar iepriekšējiem periodiem netika analizētas, jo līdz 2021.gadam aptaujā varēja norādīt tikai vienu, bet 2021.gadā – vairākus iemeslus. Datu salīdzinājumam Attēlā 32 ir ilustratīva nozīme.

Attēls 32. Darbinieku nomaīņas iemesli. 2019.-2021.gads.

Q21. Kādu iemeslu dēļ galvenokārt plānojat nomainīt darbiniekus profesijā - ... [PROFESIJA NO Q18] Jūsu uzņēmumā/ iestādē 2021.gada laikā?



Bāze: Kopējais darbinieku skaits, kuriem plānota nomaīņa uzņēmumos/ iestādēs, [2019: n=5673; 2020: n=6224; 2021: n=4277]

Piezīme: šogad ir vairākatbilžu jautājums.

Darbinieku rotācija (27% no visiem plānotajiem darbinieku nomaīņas gadījumiem Latvijā) ir **trešais biežāk minētais darbinieku nomaīņas iemesls** (skat. Attēls 32). Biežāk šāds iemesls tiek minēts attiecībā uz plānoto darbinieku nomaīņu vidējos un lielajos uzņēmumos (50-249 darbinieki un 250 un vairāk darbinieku), privātajā sektorā, arī Rīgā, Vidzemē un Latgalē, uzņēmumos, kas vairāk kā citi apsver darbaspēka piesaisti no ārvalstīm, kam 2020.gadā palielinājās pieprasījums, tajā skaitā arī Covid-19 ietekmē, un kas 2021.gadā sagaida pieprasījuma krišanos. Šo iemeslu vairāk kā citi pauž nozaru: C 10 (Pārtikas produktu ražošana), G (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts) un K (Finanšu un apdrošināšanas darbības), darba devēji. Darbinieku rotācija, izteikti biežāk kā citās profesiju grupās, minēta: 3.profesiju grupa – Speciālisti (44% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaīņa), 4.profesiju grupa – Kalpotāji (75% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaīņa), 9.profesiju grupa – Vienkāršās profesijas (35% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaīņa) (Skat. Attēls 33).

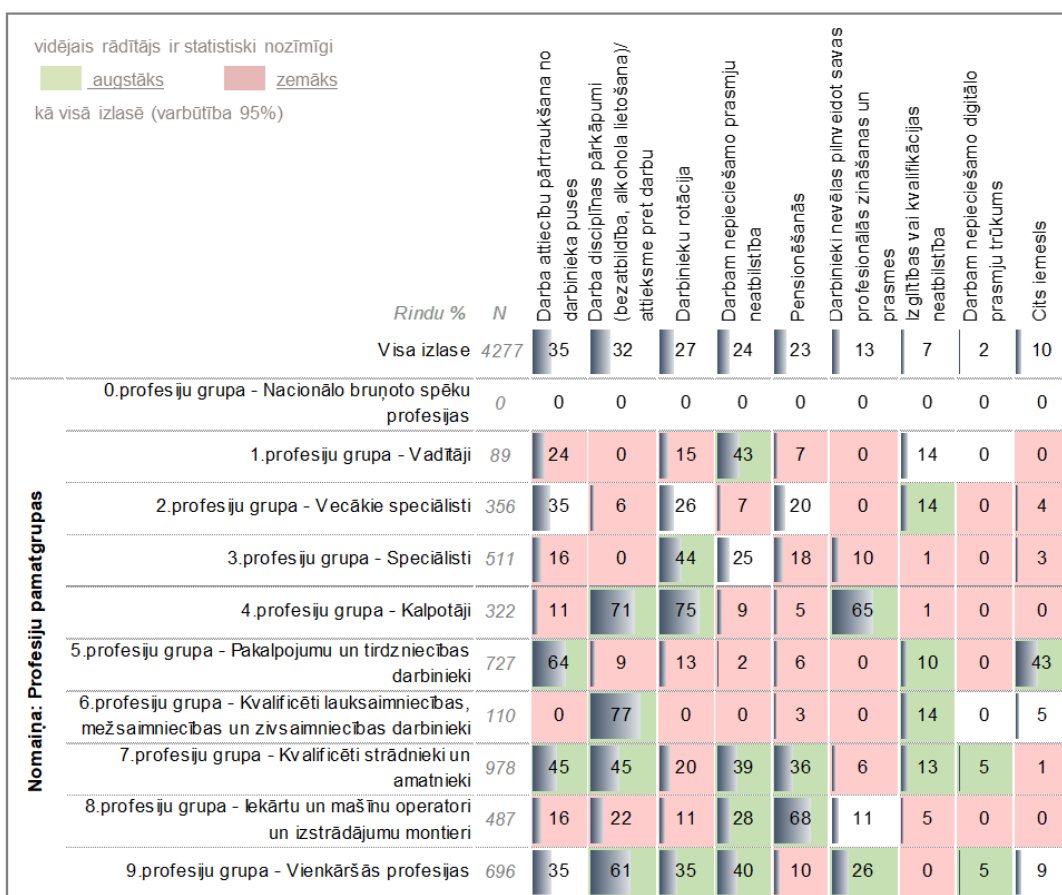
Izplatīts darbinieku nomaīņas iemesls ir **prasmju neatbilstības aspekts**. Tā dēļ darba devēji plāno veikt 24% no plānotajām darbinieku nomaīņām. Darba devēji, kas biežāk kā citi

saskārušies ar darbinieku prasmju neatbilstību, ir vidējie uzņēmumi (50-249 darbinieki), Vidzemes, Zemgales un Latgales reģionos, veic savu saimniecisko darbību nozarēs C 10 (Pārtikas produktu ražošana), C 24 (Metālu ražošana), C 11-23, 25, 26, 28-33 (Pārējā apstrādes rūpniecība), G (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts) un H (Transports un uzglabāšana). Biežāk šis iemesls arī ir minēts attiecībā uz darbavietām privātajā sektorā, uzņēmumiem ar filiālēm, ar izaugsmi aizvadītajā gadā un turpmāku plānoto pieprasījuma kāpumu arī 2021.gadā. Starp profesiju grupām, ko plāno nomainīt neatbilstošu prasmju dēļ, nozīmīgi biežāk tiek nosaukta 1.profesiju grupa – Vadītāji (43% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaīņa), 7.profesiju grupa – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (39% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaīņa), 8.profesiju grupa – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (28% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaīņa), un 9.profesiju grupa – Vienkāršās profesijas (40 % no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaīņa). (Skat. Attēls 32 un 33).

Attēls 33. Darbinieku nomaīņas iemesli 2021.gadā

Q18. Kādās tieši profesijās ir plānots veikt darbinieku nomaīņu 2021.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q21. Kādu iemeslu dēļ galvenokārt plānojat nomainīt darbiniekus profesijā - ... [PROFESIJA NO Q18] Jūsu uzņēmumā/ iestādē 2021.gada laikā?



Bāze: Kopējais darbinieku skaits, kuriem plānota nomaīņa uzņēmumos/ iestādēs, 'n' skatīt tabulā.

Arī darba tirgus pamešana **pensionēšanās** dēļ ietekmēs ievērojamu darbavietu skaitu – 23%, no visiem nomaīņu gadījumiem. Biežāk šis darbinieku nomaīņas iemesls minēts par darbavietām lielajos uzņēmumos, valsts/ pašvaldību sektorā, Vidzemes, Kurzemes un Latgales reģionā. Nozares, kur pensionēšanās iemesls norādīts biežāk kā citās, ir: C 11-23, 25, 26, 28-33 (Pārējā apstrādes rūpniecība), D (Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa

kondicionēšana) E (Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija), H (Transports un uzglabāšana), L (Operācijas ar nekustamo īpašumu), M (Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi) un Q (Veselība un sociālā aprūpe). Starp profesiju grupām, ko plāno nomainīt dēļ pensionēšanās, biežāk kā citas minētas 7.profesiju grupa – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (36% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaīņa), un 8.profesiju grupa – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (68% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaīņa). (Skat. Attēls 32 un 33).

Piecas biežāk minētās profesijas (2 zīmju līmenī), kurās darbinieku nomaīņa notiek darbiniekam pieņemot lēmumu par darba attiecību pārtraukšanu:

- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
- 54 Apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki
- 93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki
- 52 Tirdzniecības darbinieki
- 33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

Piecas biežāk minētās profesijas (2 zīmju līmenī), kurās darbinieku nomaīņa notiek darba disciplīnas pārkāpumu (beztatbildība, alkohola lietošana)/ attieksmes pret darbu dēļ:

- 93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki
- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
- 43 Uzskaites un materiālo vērtību reģistrēšanas darbinieki
- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)
- 61 Kvalificēti tirgus lauksaimniecības darbinieki

Piecas biežāk minētās profesijas (2 zīmju līmenī), kurās darbinieku nomaīņa notiek Darbinieku rotācijas dēļ:

- 33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti
- 43 Uzskaites un materiālo vērtību reģistrēšanas darbinieki
- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
- 93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki
- 52 Tirdzniecības darbinieki

Piecas biežāk minētās profesijas (2 zīmju līmenī), kurās darbinieku nomaīņa notiek darbam nepieciešamo prasmju neatbilstības dēļ:

- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
- 93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki
- 33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti
- 81 Rūpniecisko iekārtu operatori
- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšanas iekārtu un mašīnu operatori

Piecas biežāk minētās profesijas (2 zīmju līmenī), kurās darbinieku nomaīņa notiek dēļ pensionēšanās:

- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšanas iekārtu un mašīnu operatori
- 81 Rūpniecisko iekārtu operatori
- 33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti
- 96 Atkritumu savācēji un citu vienkāršo profesiju strādnieki

Piecas biežāk minētās profesijas (2 zīmju līmenī), kurās darbinieku nomaīņa notiek dēļ darbinieku nevēlēšanās pilnveidot savas profesionālās zināšanas un prasmes:

- 43 Uzskaites un materiālo vērtību reģistrēšanas darbinieki
- 93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki
- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
- 81 Rūpniecisko iekārtu operatori
- 33 Komercedarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

6.4.6. Starpība starp plānotajām jaunajām un likvidējamām darba vietām

Šajā nodaļā ir atainota starpība (bilance) starp 2021.gadā plānotajām jaunajām un likvidējamajām darbavietām sadalījumā pa profesiju pamatgrupām reģionu griezumā. Nodaļā ir atainots ekstrapolētais skaits.

Aprēķinot starpību starp plānotajām jaunajām un likvidējamām darbavietām, secināms, ka 2021.gadā var sagaidīt nelielu pozitīvu tendenci darba tirgū Latvijā. 2021.gadā plānotais jauno darbavietu skaits ir 6672, bet plānotais likvidējamo darbavietu skaits ir 5337, kas **veido pozitīvu starpību (bilanci) starp plānotajām jaunajām un likvidējamajām darbavietām: 1336 darbavietas** (skat. Attēls 34 un 35).

Kurzemē (-138 darbavietas) un **Vidzemē** (-268 darbavietas) kopējais darbavietu skaits 2021.gadā var samazināties. Tajā pašā laikā, **lielākais darbavietu skaita pieaugums ir sagaidāms Rīgā** (+1140 darbavietas), kamēr **Pierīgā prognozējams pavisam neliels pieaugums** (+265 darbavietas). Citviet situācija varētu būt teju bez izmaiņām.

Profesiju grupu griezumā lielākais darbavietu skaita pieaugums ir sagaidāms 2.profesiju grupā – Vecākie speciālisti (+867 darbavietas) un 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (+470 darbavietas), kam seko 4.profesiju grupa – Kalpotāji (+214 darbavietas). Darba vietu samazinājums, galvenokārt, skars 8.profesiju grupu – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (-313 darbavietas), un 6.profesiju grupu – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki (-153 darbavietas) (skat. Attēls 35).

Skatot datus detalizētāk reģionu un profesiju pamatgrupu griezumā, var atklāt profesiju grupas, kurās kādā no reģioniem ir nozīmīga negatīva darbavietu bilance.

Lielākais darbavietu samazinājums – vismaz par 80 darbavietām mazāk kā šobrīd, sagaidāms Rīgā 3.profesiju grupā – Speciālisti (-104 darbavietas), 5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki, Pierīgā un Kurzemē, kā arī bez konkrēta reģiona norādes visā Latvijā (attiecīgi pa reģioniem -108, -91 un -132 darbavietas), kā arī Kurzemē 6.profesiju grupā – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki (-142 darbavietas), Vidzemē 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (-153 darbavietas), Rīgā 8.profesiju grupa – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (-508 darbavietas) un Vidzemē 9.profesiju grupā - Vienkāršās profesijas (-80 darbavietas) (skat. Attēls 35).

Attēls 34. Jaunizveidojamo un likvidējamo darbavietu prognozētais ekstrapolētais skaits 2021.gadā reģionos un profesiju pamatgrupās

Q10. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat palielināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q09] 2021.gada laikā!

Q15. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat samazināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q14] 2021.gada laikā!

	Kopā		Rīga		Pierīga		Vidzeme		Kurzeme		Zemgale		Latgale		Visa Latvija	
Visa izlase	+6672	-5337	+3988	-2848	+663	-398	+265	-533	+434	-572	+408	-323	+454	-444	+460	-219
Profesiju pamatgrupas																
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas																
1.profesiju grupa - Vadītāji	+222	-144	+121	-27	+45	-42		-45	+13	-20	+8		+22	-10	+14	
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	+1174	-307	+937	-174	+83		+38	-11	+30	-67	+3	-36	+36		+46	-19
3.profesiju grupa - Speciālisti	+624	-629	+296	-400	+92	-45	+23	-12	+29	-57		-14	+32	-33	+151	-68
4.profesiju grupa - Kalpotāji	+406	-192	+266	-128	+61	-6		-2	+16	-24	+41			-32	+21	
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	+1263	-1169	+1089	-553	+21	-129	+35	-81	+19	-109	+38	-84	+63	-81		-132
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	+35	-188					+35					-46				
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	+1297	-827	+489	-483	+138	-78	+6	-159	+251	-31	+154	-39	+136	-37	+124	
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	+927	-1240	+311	-819	+138	-37	+72	-86	+62	-63	+83	-33	+157	-201	+104	
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	+725	-641	+479	-263	+85	-61	+56	-136	+14	-59	+82	-71	+8	-50		

Bāze1: Kopējais 2021. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos.

Bāze2: Kopējais 2021. gada laikā plānotais atlaisto darbinieku skaits uzņēmumos.

Piezīme: Rezultāti apkopoti pa reģioniem

Attēls 35. Starpība starp 2021.gadā plānoto jaunizveidājamo un likvidējamo darbavietu ekstrapolēto skaitu reģionos un profesiju pamatgrupās

Q10. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat palielināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q09] 2021.gada laikā!

Q15. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat samazināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q14] 2021.gada laikā!

		Kopā	Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale	Visa Latvija
Visa izlase		1336	1140	265	-268	-138	85	10	241
Profesiju pamatgrupas	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0
	1.profesiju grupa - Vadītāji	78	93	3	-45	-7	8	12	14
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	867	763	83	27	-37	-33	36	27
	3.profesiju grupa - Speciālisti	-5	-104	47	11	-28	-14	0	84
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	214	138	55	-2	-8	41	-32	21
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	94	535	-108	-46	-91	-46	-18	-132
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	-153	0	0	35	-142	-46	0	0
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	470	6	60	-153	220	115	99	124
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	-313	-508	101	-14	-1	50	-44	104
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	84	216	24	-80	-44	11	-42	0

Bāze1: Kopējais 2021. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos.

Bāze2: Kopējais 2021. gada laikā plānotais atlaisto darbinieku skaits uzņēmumos.

Piezīme: Rezultāti apkopoti pa reģioniem

6.5. Ilgstošās vakances

Darba devēju aptaujā tiek noskaidrota situācija par neizpildītajām darba vietām Latvijas uzņēmumos/ iestādēs. Informācija tiek lūgta par 2020.gadu, norādot atsevišķi darbavietas, kas ir bijušas brīvas vairāk kā 3 mēnešus un darbavietas, kas ir brīvas mazāk kā 3 mēnešus. Detalizētāka informācija tiek iegūta par neizpildītajām darbavietām, kas brīvas vairāk kā 3 mēnešus (ilgstošās vakances). Iegūtā informācija par ilgstošajām vakancēm tiek izmantota nodarbinātības prognozēšanas modelī.

6.5.1. Ilgstošās vakances Latvijas uzņēmumos/ iestādēs 2020.gadā

2020.gada 12 mēnešos NVA ir tikušas reģistrētas 76 226 brīvās darba vietas (visa veida vakances, ieskaitot īslaicīgas un ilgstošas), kas ir par 30 171 jeb 28,4% mazāk salīdzinot ar 2019. gada janvāri – decembri¹³.

Saskaņā ar aptauju 64% darba devēju 2020.gada laikā nebija neizpildītu brīvu darbavietu, kas ir ievērojami vairāk kā 2019. gadā, kad tādu darba devēju bija 52%. Trešdaļai darba devēju (32%) bija vismaz 1 vakance (skat. Attēls 36).

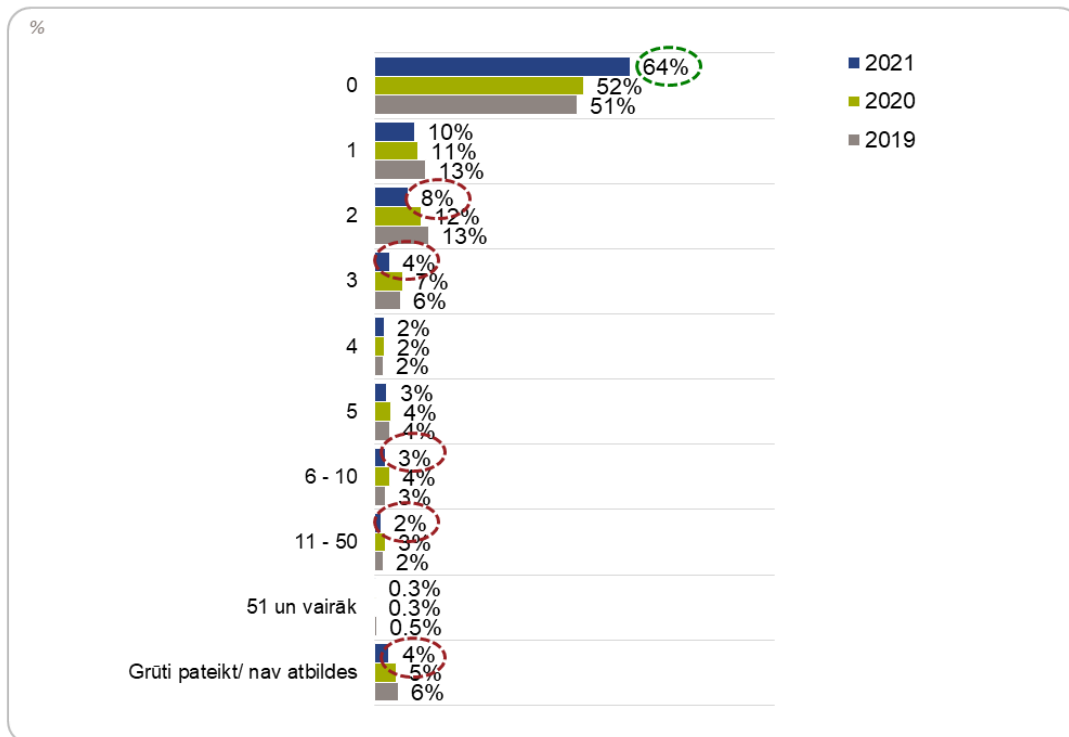
Nedaudz retāk vakantu darbavietu bija mazajos uzņēmumos (ar 5-49 darbiniekiem), nozarēs G (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts) un L (Operācijas ar nekustamo īpašumu), darba devējiem bez filiālēm un tādiem, kas neapsver ārvalstu darbaspēka piesaisti, kā arī tiem, kam 2020.gadā samazinājās vai nemainījās pieprasījums un kas neparedz apgrozījuma izaugsmi arī 2021.gadā.

Biežāk kā citos uzņēmumos vakances bija vidējos un lielajos uzņēmumos, valsts/ pašvaldību sektorā, nozarēs C 10 (Pārtikas produktu ražošana), C 11-23, 25, 26, 28-33 (Pārējā apstrādes rūpniecība), F (Būvniecība), O (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana), darba devējiem bez filiālēm un tādiem, kas apsver ārvalstu darbaspēka piesaisti, kā arī tiem, kam 2020.gadā palielinājās pieprasījums un kas paredz izaugsmi arī 2021.gadā.

¹³ “Pārskats par bezdarba situāciju valstī (decembris)”, Nodarbinātības valsts aģentūra, Rīga, 2021. gada 26. janvāris, 12. lpp. Pieejams: https://www.nva.gov.lv/sites/nva/files/media_file/parskats-par-bezdarba-situaciju-decembris-2020.pdf

Attēls 36. Neaizpildītās darbavietas. 2018.-2020.gads

Q04a. Cik pavisam brīvu darbavietu (īslaicīgu vai ilgstošu vakanču) Jūsu uzņēmumā/iestādē bija 2020.gada laikā?



Bāze: Visi respondenti, [2019: n=2660; 2020=2609; 2021: n=2502]

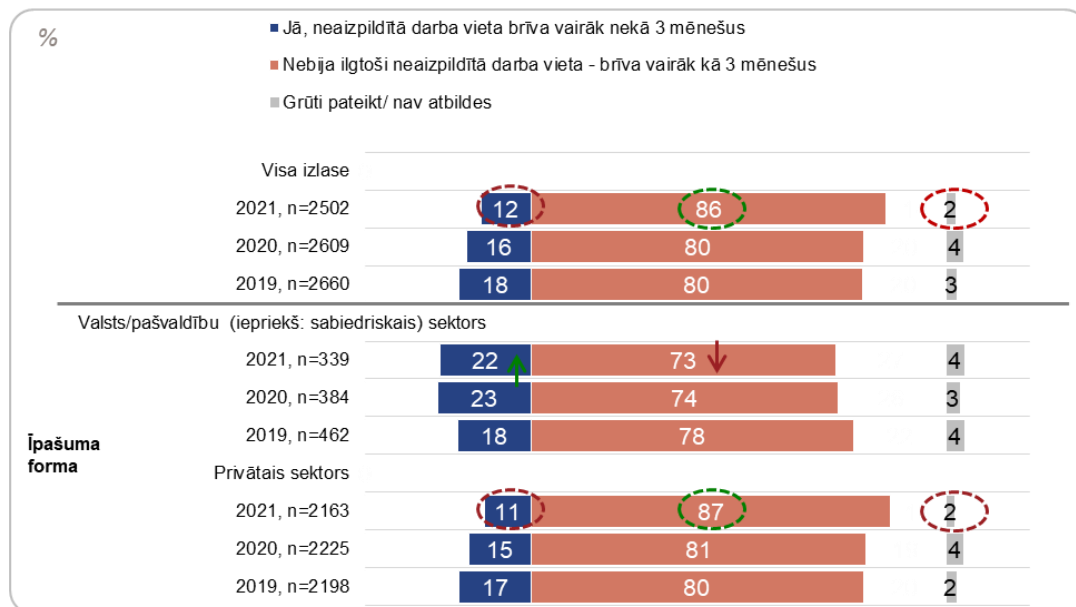
2020.gada laikā ilgstošo vakanču skaits ir būtiski samazinājies (par 29%) salīdzinājumā ar 2019.gadu. Kopumā 2020.gada laikā, pēc darba devēju aptaujas ekstrapolētajiem rezultātiem, darba tirgū bija 13 093 ilgstošu vakanču (brīvas vairāk kā 3 mēnešus), kamēr gadu iepriekš to bija ievērojami vairāk – 18 356¹⁴.

Valsts/ pašvaldību sektorā ir lielāks darba devēju īpatsvars, kas saskāries ar ilgstošām vakancēm (22%), salīdzinājumā ar privāto sektoru (11%). Privātajā sektorā salīdzinot ar 2019.gadu uzņēmumi ir retāk saskārušies ar ilgstoši neaizpildītām darbavietā, bet valsts sektorā ilgstošo vakanču problemātika ir palikusi nemainīga (skat. Attēls 37).

¹⁴ Ziņojums “Darba tirgus īstermiņa prognoze 2020.gadam: darba devēju aptauja”, Rīgā, 2020., 64.lpp. Pieejams: <https://www.nva.gov.lv/lv/media/3166/download>

Attēls 37. Neaizpildītās darbavietas. 2018.-2020.gada salīdzinājums. Privātais un valsts/pašvaldību (iepriekš: sabiedriskais) sektors

Q04b. Vai 2020.gada laikā bija kāda ilgstoši neaizpildīta darba vieta, kas bija brīva vairāk kā 3 mēnešus?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

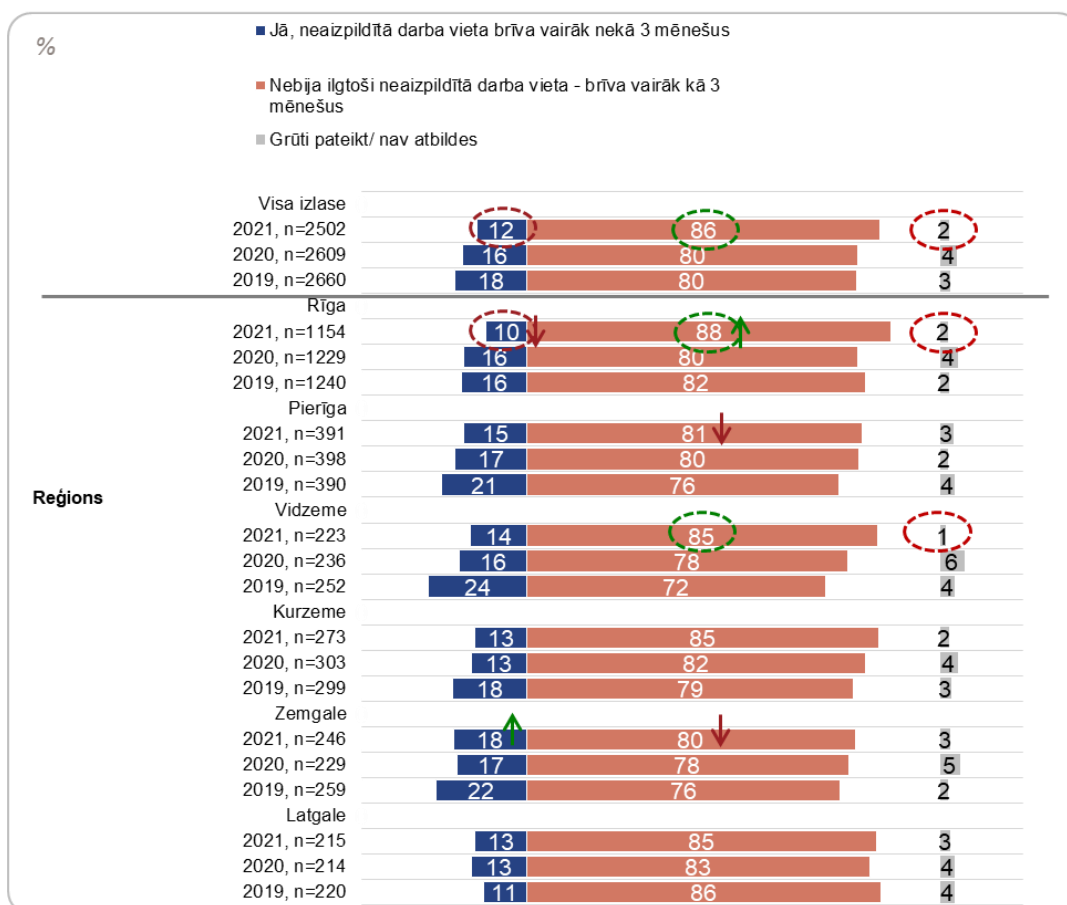
Salīdzinot darba devēju sniegtās atbildes pa reģioniem, lielākajā daļā Latvijas reģionu ilgstošo vakanču situācija ir līdzīga. Atšķiras Rīgas reģions, kurā ir viszemākais uzņēmumu īpatsvars, kam 2020.gadā bija ilgstošās vakances (10%), kā arī ir vērojams kritums pret iepriekšējo periodu ilgstošo vakanču izplatībā. Savukārt Zemgalē, salīdzinot ar citiem reģioniem, ir lielāks ilgstoši neaizpildīto darbavietu īpatsvars (18%) no reģiona darba devējiem (skat. Attēls 38).

Līdzīgi kā iepriekšējos gados, ilgstošās vakances biežāk ir norādītas uzņēmumos/ iestādēs, kur nodarbināti 50-249 darbinieki vai 250 un vairāk darbinieki, kam iepriekšējā gadā palielinājās pieprasījums un plānots tā kāpums arī šajā gadā. Tāpat arī darba devējiem, kas apsver darbaspēka piesaisti no ārvalstīm, kā arī valsts/ pašvaldību sektora darba devējiem.

Vairāk kā citās nozarēs ilgstošās vakances 2020.gadā bija C 11-23, 25, 26, 28-33 (Pārējā apstrādes rūpniecība), F (Būvniecība) un O (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana) nozarēs.

Attēls 38. Neaizpildītās darbavietas. 2018.-2020.gada salīdzinājums. Reģioni

Q04b. Vai 2020.gada laikā bija kāda ilgstoši neaizpildīta darba vieta, kas bija brīva vairāk kā 3 mēnešus?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

Ilgstošo vakanču detalizētā analizē un ievaddatos prognožu sagatavošanai Ekonometriskajā modelī nav iekļauta informācija par profesijām, par kurām darba devējs nevarēja sniegt precīzu darbavietu skaitu, kurās bija ilgstošās vakances 2020.gada laikā. Kopumā bija norādīta 22 profesijas bez konkrēta darbinieku skaita.

6.5.2. Ilgstošo vakanču profesijas

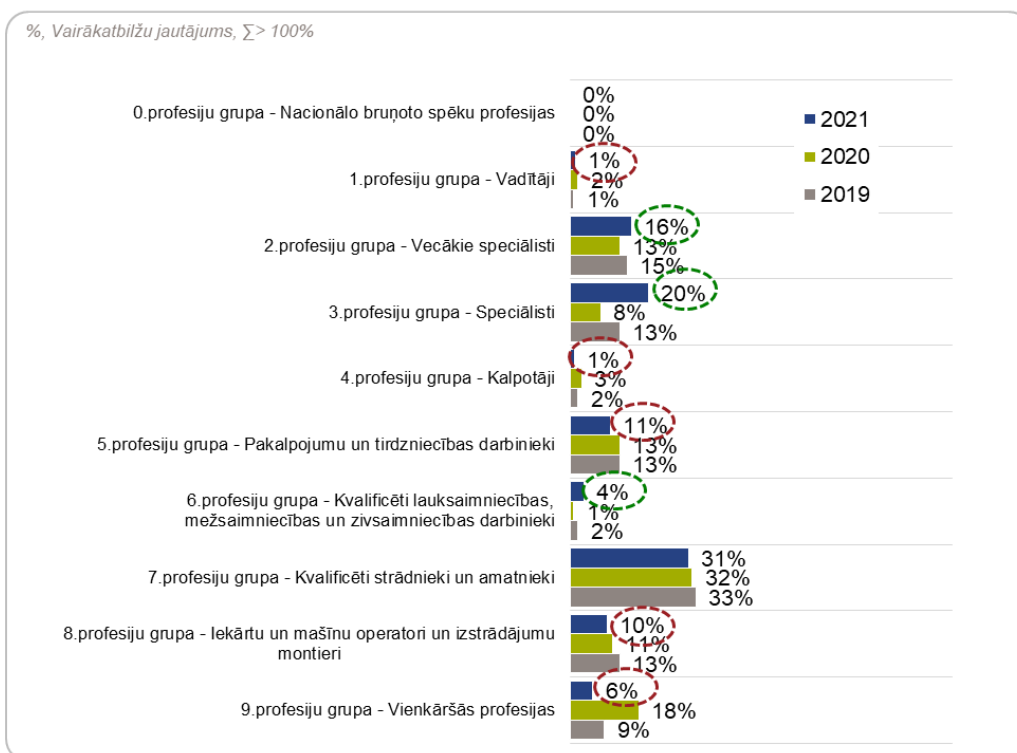
Arī 2020.gadā, darba devējiem visgrūtāk bija atrast 7.profesiju grupas – Kvalificēti strādnieki un amatnieki, darbiniekus (31% no visām ilgstošajām vakancēm Latvijā), kas bija biežāk minētā ilgstošo vakanču profesiju grupa arī 2019. un 2018.gadā.

Ilgstošo vakanču struktūrā ir būtiskas izmaiņas. Strauji ir audzis augstu kvalifikācijas profesiju īpatsvars ilgstošo vakanču kopumā, bet zemas kvalifikācijas – samazinājies. 3.profesiju grupa – Speciālisti, veido 20%, 2.profesiju grupa – Vecākie speciālisti, 16%, bet 9.profesiju grupa – Vienkāršās profesijas, vien 9% no visām ilgstošajām vakancēm 2020. gadā.

Gada laikā statistiski nozīmīgi samazinājies ilgstošo vakanču īpatsvars no visām ilgstošajām vakancēm vēl četrās profesiju grupās: 1.profesiju grupa – Vadītāji, 4.profesiju grupa – Kalpotāji, 5.profesiju grupa – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki un 8.profesiju grupa – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (Skat. Attēls 39).

Attēls 39. Ilgstošās vakances profesiju griezumā. 2018.-2020.gada salīdzinājums

Q05. Kādās tieši profesijās 2020.gada laikā Jūsu uzņēmumā/ iestādē bija neaizpildītās darba vietas ilgāk nekā 3 mēnešus? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.



Bāze: Kopējais ilgstošo vakanču skaits uzņēmumos/ iestādēs 2018./ 2019./2020.gadā, [2019: n= 17270; 2020: n= 18356; 2021: n=13093]

7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki, trīs visbiežāk minētās profesijas 2 zīmju līmenī starp ilgstošajām vakancēm:

71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrīkus)

72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki

75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki

3.profesiju grupā – Speciālisti, visbiežāk minētā profesija 2 zīmju līmenī starp ilgstošajām vakancēm:

33 Komercedarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

2.profesiju grupā – Vecākie speciālisti, trīs visbiežāk minētās profesija 2 zīmju līmenī starp ilgstošajām vakancēm:

- 21 Zinātnes un inženierzinātņu jomas vecākie speciālisti
- 22 Veselības aprūpes jomas vecākie speciālisti
- 24 Komercedarbības un pārvaldes (administrācijas) vecākie speciālisti

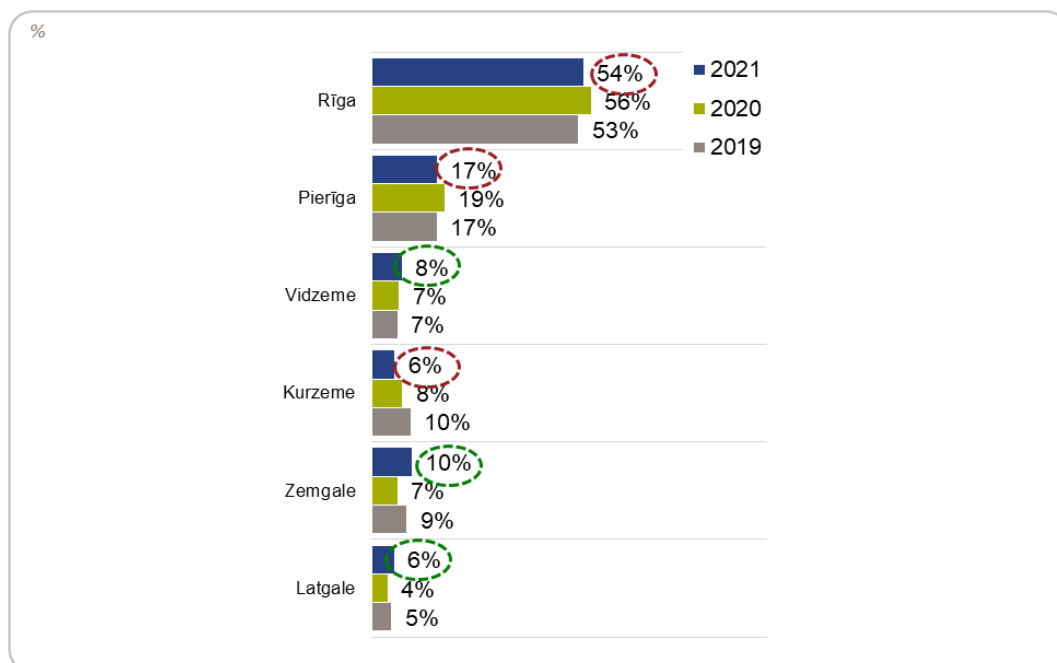
Viss ilgstošo vakancu saraksts visās profesiju apakšgrupās (4 zīmju līmenī) pieejams pielikumā (skat. Tabula 15).

6.5.3. Ilgstošās vakances reģionu griezumā

Aplūkojot ekstrapolētos datus par ilgstošajām vakancēm 2020.gadā Latvijas uzņēmumos/ iestādēs, var redzēt, ka visvairāk to ir Rīgā (54% no visām ilgstošajām vakancēm). Pierīga ir nākamais reģions, kurā ir salīdzinoši lielāks ilgstošo vakancu skaits nekā citos reģionos – 17% no visām ilgstošajām vakancēm. Līdzīga situācija bija vērojama arī 2019.gadā – visvairāk ilgstošo vakancu bija Rīgā (56% no visām ilgstošajām vakancēm) un Pierīgā (19% no visām ilgstošajām vakancēm). Rīgā, Pierīgā un Kurzemē vakancu īpatsvars kopējā ilgstošo vakancu skaitā ir statistiski nozīmīgi samazinājies, bet Vidzemē, Zemgalē un Latgalē – pieaudzis (skat. Attēls 40).

Attēls 40. Ilgstošo vakancu īpatsvars reģionos. 2018.-2020.gada salīdzinājums

Q05. Kādās tieši profesijās 2020.gada laikā Jūsu uzņēmumā/ iestādē bija neaizpildītās darba vietas ilgāk nekā 3 mēnešus? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.



Bāze: Kopējais ilgstošo vakancu skaits uzņēmumos/ iestādēs 2018./ 2019./2020. gadā, [2019: n= 17270; 2020: n= 18356; 2021: n=13093]

Līdzīgi kā 2019.gadā, Rīgā ir koncentrētas lielākā daļa augstas un vidējas kvalifikācijas profesiju ilgstošās vakances, tādās profesiju grupās kā 2.profesiju grupa – Vecākie speciālisti (59% no visām šīs grupas ilgstošajām vakancēm), 3.profesiju grupa – Speciālisti (91% no visām šīs grupas ilgstošajām vakancēm), 4.profesiju grupa – Kalpotāji (60% no visām šīs grupas ilgstošajām

vakancēm), 5.profesiju grupa – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (69% no visām šīs grupas ilgstošajām vakancēm) un 7.profesiju grupa – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (41% no visām šīs grupas ilgstošajām vakancēm) (skat. Attēls 42).

Lielākā daļa ilgstošo vakanču 6.profesiju grupā – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki, ir Vidzemē (68% no visām šīs grupas ilgstošajām vakancēm) (skat. Attēls 42).

Attēls 41. Ilgstošo vakanču īpatsvars reģionos 2020.gadā

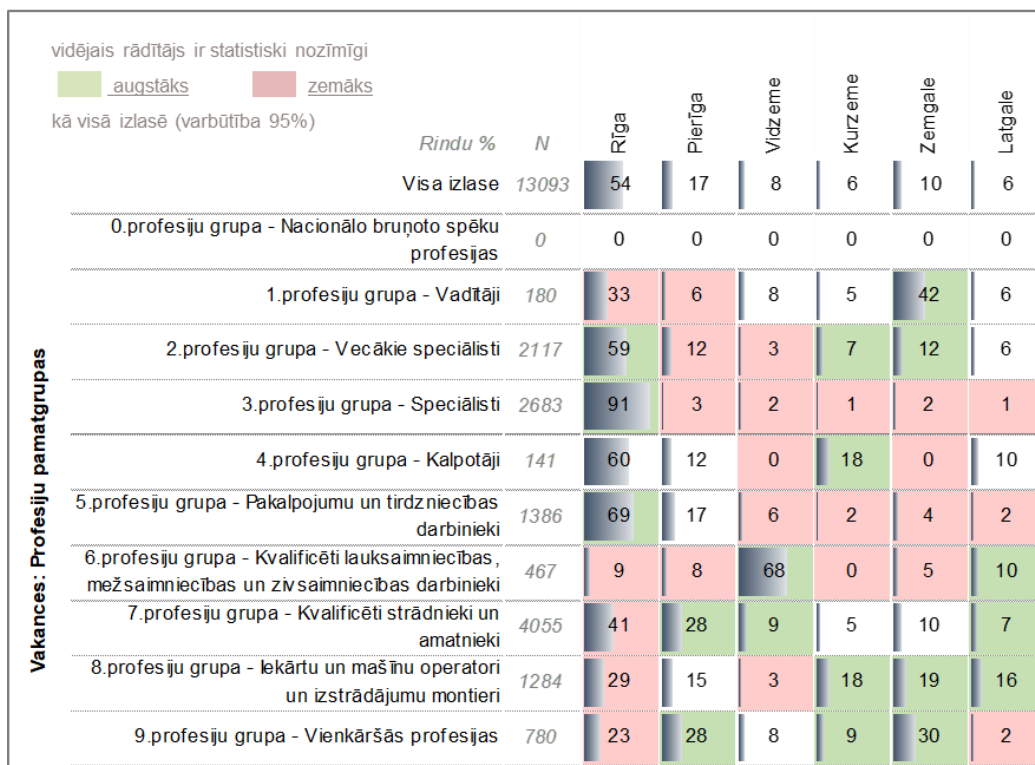
Q05. Kādās tieši profesijās 2020.gada laikā Jūsu uzņēmumā/ iestādē bija neaizpildītās darba vietas ilgāk nekā 3 mēnešus? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi		Kolonnu % N	Visa izlase 13093	Rīga 7038	Pierīga 2171	Vidzeme 1011	Kurzeme 776	Zemgale 1340	Latgale 757
augstāks	zemāks								
kā visā izlasē (varbūtība 95%)									
Vakances: Profesiju pamatgrupas	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas		0	0	0	0	0	0	0
	1.profesiju grupa - Vadītāji		1	1	1	1	1	6	1
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti		16	18	12	7	19	19	18
	3.profesiju grupa - Speciālisti		20	35	3	5	5	5	3
	4.profesiju grupa - Kalpotāji		1	1	1	0	3	0	2
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki		11	14	11	8	4	4	3
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki		4	1	2	31	0	2	6
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki		31	23	52	38	29	29	36
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri		10	5	9	3	29	18	28
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas		6	3	10	6	9	17	3

Bāze: Kopējais ilgstošo vakanču skaits uzņēmumos/ iestādēs 2020.gadā, 'n' skatīt tabulā.

Attēls 42. Ilgstošo vakanču īpatsvars profesiju pamatgrupās 2020.gadā

Q05. Kādās tieši profesijās 2020.gada laikā Jūsu uzņēmumā/ iestādē bija neaizpildītās darba vietas ilgāk nekā 3 mēnešus? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.



Bāze: Kopējais ilgstošo vakanču skaits uzņēmumos/ iestādēs 2020.gadā, 'n' skatīt tabulā.

Katrā reģionā esošais ilgstošo vakanču skaits ar attiecīgā reģionā lielāko skaitu profesiju 2 zīmju līmenī:

Rīgā (virs 500 ilgstošām vakancēm):

- 33 Komerddarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti
- 75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki
- 24 Komerddarbības un pārvaldes (administrācijas) vecākie speciālisti
- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki

Pierīgā (virs 200 ilgstošām vakancēm):

- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
- 75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki
- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)

Vidzemē (virs 100 ilgstošām vakancēm):

- 61 Kvalificēti tirgus lauksaimniecības darbinieki
- 75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki
- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)

Kurzemē (virs 60 ilgstošām vakancēm):

- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšāšanas iekārtu un mašīnu operatori
- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)

Zemgalē (virs 100 ilgstošām vakancēm):

- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)
- 92 Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības strādnieki
- 22 Veselības aprūpes jomas vecākie speciālisti
- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori
- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki

Latgalē (virs 100 ilgstošām vakancēm):

- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)
- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori

6.5.4. Ilgstošo vakanču neaizpildīšanas iemesli

2020.gadā visbiežāk minētais ilgstošo vakanču neaizpildīšanas iemesls ir **atbilstošu/ kvalificētu speciālistu trūkums** (neaizpildīšanas iemesls 48% no visām ilgstošajām vakancēm), kam seko **finansiālie apsvērumi/ zems atalgojums** (35% ilgstošo vakanču) un vispārīgs **darbaspēka trūkums** (26% ilgstošo vakanču). Darba devēji norāda, gan uz kvalificētu speciālistu trūkumu un ilgstošu vispārēju darbaspēka deficīta problēmu, kas vērojama arī zemas kvalifikācijas profesijās. Iemeslu statistiski nozīmīgas atšķirības ar iepriekšējiem periodiem netika analizētas un norādītas, jo līdz 2021.gadam aptaujā varēja norādīt tikai vienu, bet 2021.gadā – vairākus iemeslus. Salīdzinājumam ir ilustratīva nozīme. (Skat. Attēls 43).

Atbilstošu/ kvalificētu speciālistu trūkums, vairāk kā citām raksturīgs vakancēm vidējos un mazajos uzņēmumos, privātajā sektorā, Vidzemes un Latgales reģionos, uzņēmumos/ iestādēs bez filiālēm, kas apsver darbaspēka piesaisti no ārzemēm, kam pieprasījums ir palicis stabils, un kas paredz dažādus uzņēmuma attīstības scenārijus – gan pieprasījuma samazinājumu, gan stabilitāti 2021.gadā. Nozīmīgi biežāk atbilstošu/ kvalificētu speciālistu trūkums jūtams attiecībā uz ilgstošajām vakancēm 1.profesiju grupa – Vadītāji, 2.profesiju grupa – Vecākie speciālisti, 7.profesiju grupa – Kvalificēti strādnieki un amatnieki, un 8.profesiju grupa – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (skat. Attēls 44). Šo problemātiku biežāk kā citi nosauca virknē nozaru: C 11-23, 25, 26, 28-33 (Pārējā apstrādes rūpniecība), D (Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana), E (Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija), F (Būvniecība), G (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts), H (Transports un uzglabāšana), J (Informācijas un komunikācijas pakalpojumi), K (Finanšu un apdrošināšanas darbības) un M (Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi).

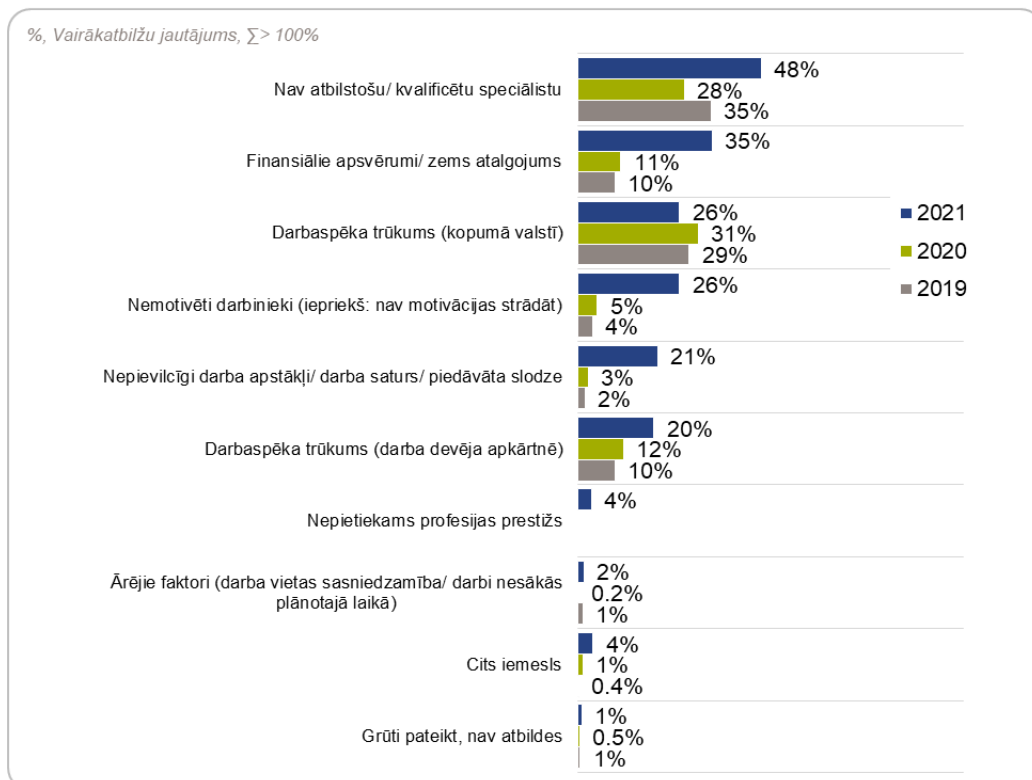
Finansiālie apsvērumi/ zems atalgojums vairāk kā citām, raksturīgs ilgstošajām vakancēm lielajos uzņēmumos, Rīgā, uzņēmumos ar filiālēm, ar augošu pieprasījumu 2020.gadā un sagaidāmu pieprasījuma izaugsmi 2021.gadā, uzņēmumos, kas neapsver darbaspēka piesaisti no ārzemēm. Nozīmīgi biežāk finansiālie apsvērumi/ zems atalgojums attiecas uz ilgstošajām vakancēm 1.profesiju grupā – Vadītāji, un 3.profesiju grupā – Speciālisti. Dažās nozarēs šis iemesls ir izplatītāks kā citās: N (Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība) un O (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana).

Vairāk kā citās profesijās, **darbaspēka trūkums** (vispārīgi) ir sagādājis grūtības atlasīt darbiniekus 2.profesiju grupā – Vecākie speciālisti, 4.profesiju grupā – Kalpotāji, 5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki, 6.profesiju grupā – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki, un 8.profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (skat. Attēls 44). Šis iemesls vairāk kā citām, raksturīgs ilgstošajām vakancēm vidējos uzņēmumos, Pierīgas un Vidzemes reģionos, uzņēmumos/ iestādēs

bez filiālēm, kas apsver darbaspēka piesaisti no ārzemēm, privātā sektora darba devējiem, tādiem, kam pieprasījums ir samazinājies vai palielinājies, un kam tiek prognozēts mazāks pieprasījums 2021.gadā. Ar šo problemātiku biežāk kā citi saskaras nozaru C 10 (Pārtikas produktu ražošana), H (Transports un uzglabāšana), I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi), J (Informācijas un komunikācijas pakalpojumi), K (Finanšu un apdrošināšanas darbības), Q (Veselība un sociālā aprūpe) un S (Citi pakalpojumi) darba devēji.

Attēls 43. Ilgstošo vakanču neaizpildīšanas iemesli. 2018.-2020.gads.

Q07. Kādu iemeslu dēļ galvenokārt neaizpildītā darba vieta/-as netiek aizpildīta/-as profesijā - ... [PROFESIJA NO Q05]?



Bāze: Kopējais ilgstošo vakanču skaits uzņēmumos/ iestādēs 2018./ 2019./2020. gadā, [2019: n= 17270; 2020: n=18356; 2021: n=13093]

Piezīme: šogad ir vairākatbilžu jautājums.

Līdztekus galvenajiem iemesliem, vismaz 20% vakanču neizdodas aizpildīt īsā laikā citu iemeslu dēļ – nepievilcīgi darba apstākļi/ darba saturs/ piedāvāta slodze un darbaspēka trūkums darba devēja apkārtnē (skat. Attēls 43).

Attēls 44. Ilgstošo vakanču neaizpildīšanas iemesli profesiju grupās 2020.gadā

Q05. Kādās tieši profesijās 2020.gada laikā Jūsu uzņēmumā/ iestādē bija neaizpildītās darba vietas ilgāk nekā 3 mēnešus? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju Klasifikatoram.

Q07. Kādu iemeslu dēļ galvenokārt neaizpildītā darba vieta/-as netiek aizpildīta/-as profesijā - ... [PROFESIJA NO Q05]?

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi
 ■ augstāks ■ zemāks
 kā visā izlasē (varbūtība 95%)

	Rindu %	N	Nav atbilstošu/ kvalificētu speciālistu	Finansiālie apsvērumi/ zems atalgojums	Darbaspēka trūkums (kopumā valstī)	Nemotivēti darbinieki (iepriekš: nav motivācijas strādāt)	Nepievilcīgi darba apstākļi/ darba saturs/ piedāvāta slodze	Darbaspēka trūkums (darba devēja apkārtnē)	Nepietiekams profesijas prestižs	Ārējie faktori (darba vietas sasniedzamība/ darbi nesākās	Cits iemesls	Grūti pateikt, nav atbildes
Visa izlase		13093	48	35	26	26	21	20	4	2	4	1
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.profesiju grupa - Vadītāji		180	87	46	10	9	4	3	7	0	2	6
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti		2117	59	32	30	7	6	14	1	1	7	1
3.profesiju grupa - Speciālisti		2683	28	80	17	63	76	5	0	0	4	0
4.profesiju grupa - Kalpotāji		141	48	16	39	9	0	0	9	15	25	2
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki		1386	40	25	34	21	12	31	12	6	7	0
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki		467	27	0	58	50	13	58	11	0	0	2
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki		4055	59	27	19	18	3	19	3	1	1	1
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri		1284	67	9	48	12	12	38	5	4	2	1
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas		780	13	12	20	24	8	25	0	0	14	5

Bāze: Kopējais ilgstošo vakanču skaits uzņēmumos/ iestādēs 2020.gadā, 'n' skatīt tabulā.

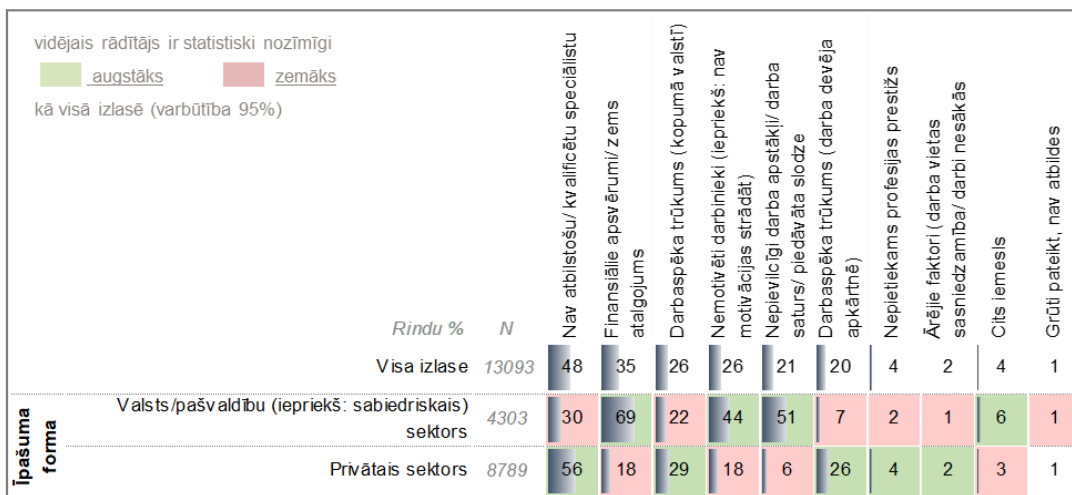
Salīdzinot ilgstošo vakanču neaizpildīšanas iemeslus valsts/ pašvaldību un privātajā sektorā, var redzēt nozīmīgas atšķirības. Valsts/ pašvaldību sektors jūtami biežāk kā privātais ir saskāries ar tādām izplatītām situācijām: finansiālie apsvērumi/ zems atalgojums darbaspēka piesaistē, nemotivētiem darbiniekiem un nepievilcīgiem darba apstākļiem/ darba saturu/ piedāvāto slodzi. Privātais sektors, savukārt, akūtāk ir izjūts darbaspēka trūkumu gan kopumā Latvijā, gan savā apkārtnē un atbilstošu/ kvalificētu speciālistu trūkumu.

Visas vakanču neaizpildīšanas iemeslu atšķirības pēc darba devēju īpašumu formas ir atspoguļotas Attēlā 45.

Attēls 45. Ilgstošo vakanču neizpildīšanas iemesli sektoru griezumā 2020.gadā

Q05. Kādās tieši profesijās 2020.gada laikā Jūsu uzņēmumā/ iestādē bija neizpildītās darba vietas ilgāk nekā 3 mēnešus? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q07. Kādu iemeslu dēļ galvenokārt neizpildītā darba vieta/-as netiek aizpildīta/-as profesijā - ... [PROFESIJA NO Q05]?



Bāze: Kopējais ilgstošo vakanču skaits uzņēmumos/ iestādēs 2020.gadā, 'n' skatīt tabulā.

6.6. Nepieciešamās papildus prasmes

Iegūtie dati par nepieciešamajām papildus prasmēm plānotajās jaunizveidotajās vai atvērta darba vietās, var palīdzēt efektīvāk pielāgot NVA neformālās izglītības programmu aktuālajai darba tirgus situācijai.

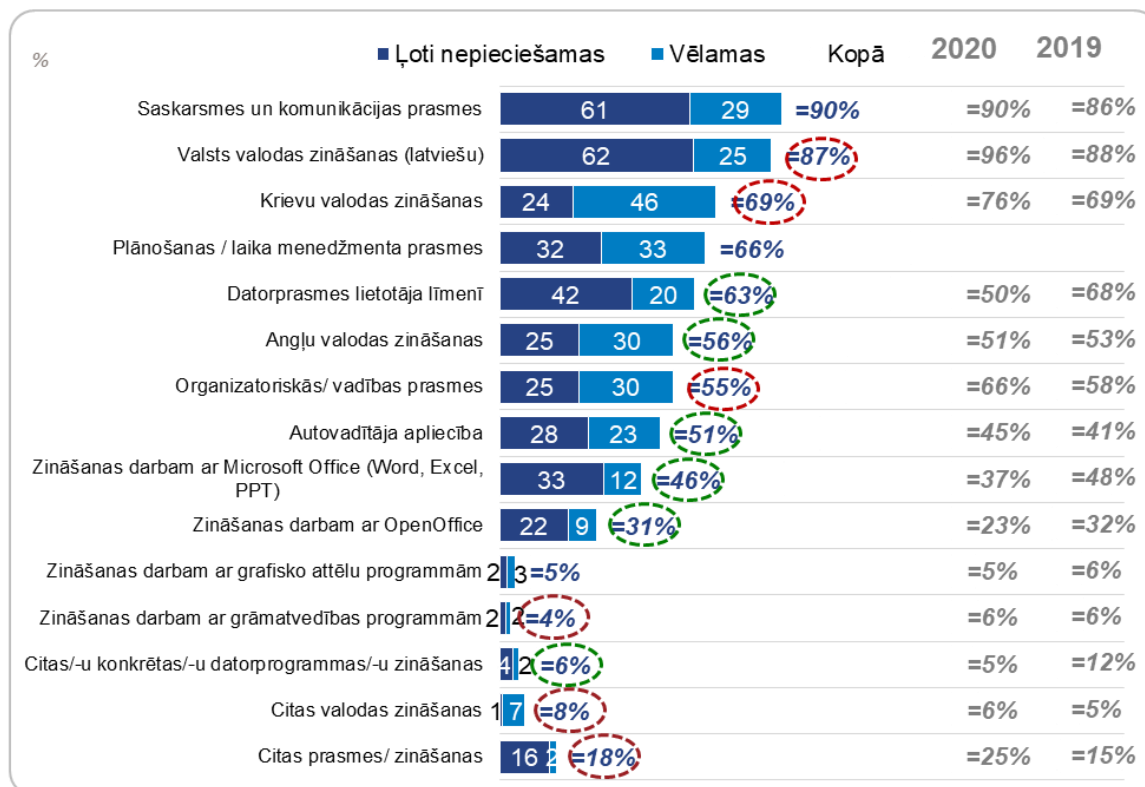
Saskarsmes un komunikācijas prasmes un valsts valodas zināšanas visbiežāk tiek minētas kā pašas nepieciešamākās prasmes, papildus darbavietas noteiktajām specifiskajām zināšanām/ prasmēm. Gandrīz visās esošajās vai plānotajās vakancēs (90%-87%) šīs prasmes ir nepieciešamas vai vismaz vēlamas (skat. Attēls 46).

Saskarsmes un komunikācijas prasmes pieprasītākas kā vidēji ir uzņēmumos ar 250 un vairāk darbiniekiem, Rīgā un Vidzemē, nozarēs D (Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana), F (Būvniecība), J (Informācijas un komunikācijas pakalpojumi), K (Finanšu un apdrošināšanas darbības), M (Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi), N (Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība), O (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana), P (Izglītība), Q (Veselība un sociālā aprūpe), R (Māksla, izklaide un atpūta) un S (Citi pakalpojumi). Saskarsmes un komunikācijas prasmes nepieciešamība ir nemainīgi augsta, salīdzinot ar iepriekšējo darba devēju aptauju (2020.gada aptaujā tā norādīta 90%, bet 2019.gadā 86% darbavietu). Profesiju grupas, kurās Saskarsmes un komunikācijas prasmes ir būtiskākas, salīdzinot ar citām, līdzīgi kā pirms gada, ir 1.profesiju grupa – Vadītāji, 2.profesiju grupa – Vecākie speciālisti, 3.profesiju grupa – Speciālisti, 4.profesiju grupa – Kalpotāji un 5.profesiju grupa – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki, kam papildu šajā gadā pievienojusies 6.profesiju grupa – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki.

Valsts valodas prasmju nepieciešamība, līdztekus krievu valodas zināšanām, ir samazinājusies salīdzinot ar iepriekšējo darba devēju aptauju (2021.gada aptaujā valsts valoda norādīta 87%, bet 2020.gadā 96% darbavietu). Īpaši pieprasītas valsts valodas zināšanas ir vakancēm vidējos uzņēmumos, Rīgā, Vidzemē un Kurzemē, valsts/ pašvaldību sektorā. Nozaru griezumā tās vairāk pieprasa C 10 (Pārtikas produktu ražošana), D (Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana), E (Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija), F (Būvniecība), G (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts), I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi), K (Finanšu un apdrošināšanas darbības), M (Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi), O (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana), P (Izglītība), Q (Veselība un sociālā aprūpe), R (Māksla, izklaide un atpūta) un S (Citi pakalpojumi) nozaru uzņēmumi. Profesiju grupas, kurās valsts valodas zināšanas ir būtiskākas, salīdzinot ar citām, ir 1.profesiju grupa – Vadītāji, 3.profesiju grupa – Speciālisti, 4.profesiju grupa – Kalpotāji, un 6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki.

Attēls 46. Jaunajiem darbiniekiem papildus nepieciešamās prasmes. 2019.-2021.gada salīdzinājums

Q22. Tagad par to, kādas papildu prasmes ir nepieciešamas jaunajiem darbiniekiem Jūsu uzņēmumā/ iestādē. Vai profesijas ... [PROFESIJA NO Q09 UN NO Q18] pārstāvim/-jiem ... [PRASMES/ZINĀŠANAS NO SARAĶSTA] ir ...



Bāze: Kopējais jaunizveidoto darba vietu un nomaināmo darbinieku skaits uzņēmumos 2019. / 2020. / 2021. gada laikā, [2019: n=13772; 2020: n=15184; 2021: n=10949]

Krievu valodas zināšanas ir trešā aktuālākā papildus prasme – 69% vakanču tā ir nepieciešama (samazinājums no 76% 2020.gadā) (skat. Attēls 46). Vislielākais pieprasījums pēc krievu valodas zināšanām ir mazajos uzņēmumos (5-49 darbinieki), Rīgā, Pierīgā un Kurzemē, valsts/ pašvaldību sektorā, nozarēs D (Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana), G (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts), K (Finanšu un apdrošināšanas darbības), M (Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi), N (Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība), O (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana), Q (Veselība un sociālā aprūpe), R (Māksla, izklaide un atpūta) un S (Citi pakalpojumi). Profesiju grupas, kurās vēl vairāk kā citās ir vajadzīgas krievu valodas zināšanas, ir 1.profesiju grupa – Vadītāji, 3.profesiju grupa – Speciālisti, 4.profesiju grupa – Kalpotāji, 5.profesiju grupa – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki un 6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki.

Plānošanas/ laika menedžmenta prasmes tika iekļautas pirmo reizi un ierindoja nepieciešamo prasmju augšgalā (nepieciešamas vai vēlamas 66% darbavietu) un ieņēma ceturto vietu pieprasītāko papildu prasmju sarakstā (skat. Attēls 46). Raksturīgāka valsts/ pašvaldību sektorā, uzņēmumos ar 250 un vairāk darbiniekiem, Rīgā un Pierīgā, nozarēs C 10 (Pārtikas produktu ražošana), D (Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana), E (Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija), G (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts), K (Finanšu un apdrošināšanas darbības), M (Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi), N (Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība), O (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana), P (Izglītība),

Q (Veselība un sociālā aprūpe), R (Māksla, izklaide un atpūta) un S (Citi pakalpojumi). Šīs prasmes ir aktuālākas augstas kvalifikācijas profesiju grupās un daļā vidējas kvalifikācijas profesiju grupu: 4.profesiju grupā – Kalpotāji un 5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki.

Datorprasmes lietotāja līmenī ir piektā nepieciešamākā prasme (63%), kas biežāk nepieciešama valsts/ pašvaldību sektorā, lielajos uzņēmumos, Rīgā un Pierīgā, nozarēs D (Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana), G (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts), J (Informācijas un komunikācijas pakalpojumi), K (Finanšu un apdrošināšanas darbības), M (Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi), N (Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība), O (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana), P (Izglītība) un Q (Veselība un sociālā aprūpe). Aktuāla tām pašām profesiju grupām, kā plānošanas/ laika menedžmenta prasmes.

46%-56% vakanču 2021.gadā ir nepieciešamas vai vēlamas angļu valodas zināšanas, organizatoriskās/ vadības prasmes, autovadītāja apliecība un zināšanas darbam ar Microsoft Office. Salīdzinot ar 2020.gadu, nepieciešamība pēc šīm prasmēm ir augusi, izņemot organizatoriskās/ vadības prasmes (skat. Attēls 46).

Aptaujā darba devēji tika nosaukuši virkni citu prasmju, papildus tām, kas tika dotas aptaujā iekļautajā sarakstā. Kopumā citas prasmes tika minētas attiecībā uz 18% jaunizveidoto vai atvērto darba vietu (skat. Attēls 46). Visbiežāk kā citas prasmes tika minētas profesionālās zināšanas, prasmes, pieredze (5%), kam seko analītiskās prasmes (3%). Biežāk minētā grafisko attēlu programma, kuras prasmes vajadzīgas 3% vakanču, ir AutoCad. Biežāk minētā cita svešvaloda ir itāļu (4% vakanču), kam seko franču, spāņu un vācu valoda – katra vēlama 3% vakanču. Valsts/ pašvaldību sektors vairāk kā privātais sektors sagaida valsts valodas zināšanas, datorprasmes lietotāja līmenī, zināšanas darbam ar Microsoft Office, OpenOffice un citu datorprogrammu zināšanas (piemēram, e-veselība un citas specifiskas medicīnas jomas programmas), saskarsmes un komunikācijas prasmes, organizatoriskās/ vadības prasmes kā arī plānošanas / laika menedžmenta prasmes.

Savukārt privātā sektora darba devēji, biežāk kā valsts/ pašvaldību sektors, sagaida profesionālās zināšanas, prasmes un pieredzi, kā arī citu svešvalodu, ne tika krievu vai angļu valodas, zināšanas.

6.7. Darbinieku piesaistes mehānismi

Analizējot datus par darbinieku piesaistes mehānismiem, jāņem vērā, ka pastāv atšķirīgi nosacījumi valsts pārvaldes iestādēm un privātajam sektoram. Valsts un pašvaldību institūcijām, kā arī kapitālsabiedrībām, kurās valsts vai pašvaldības daļa pamatkapitālā atsevišķi vai kopumā pārsniedz 50 procentus, informāciju par atklātiem pretendentu konkursiem uz brīvajām darba vietām izsludina Nodarbinātības valsts aģentūras CV un vakanču portālā^{15 16}, savukārt, privātais sektors var brīvi izvēlēties, kādā veidā tiek veikta darbinieku piesaiste.

Analizējot visu aptaujāto darba devēju sniegtās atbildes par darbinieku meklēšanas metodēm, redzams, ka **personiskie kontakti noturīgi ir izplatītākais darbinieku rekrutēšanas kanāls, it īpaši privātajā sektorā**. Kopumā 84% uzņēmumu darbinieku meklēšanā izmanto personiskos kontaktus (skat. Attēls 47). Vairāk kā caurmērā tas ir izplatīts Kurzemē un Zemgalē, A (Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība), F (Būvniecība) un I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi) nozarēs. Salīdzinoši retāk kā citi, šo metodi izmanto lielie uzņēmumi un valsts/ pašvaldību sektors.

Sadarbība ar interneta darba meklēšanas portāliem (piemēram, CVOnline) ir palielinājusies un ieņem vienlīdz nozīmīgu lomu kā sociālie tīkli (41%) (skat. Attēls 47). Vairāk nekā caurmērā to izmanto vidējie un lielie uzņēmumi, ar filiālēm, Rīgā, nozares G (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts), J (Informācijas un komunikācijas pakalpojumi) un K (Finanšu un apdrošināšanas darbības) darba devēji.

Sociālo tīklu nozīme personāla atlases nolūkos ir saglabājusies līdzīga kā pirms gada (skat. Attēls 47). Aktīvāki šī rekrutēšanas kanāla izmantošanā ir vidējie un lielie uzņēmumi, valsts/ pašvaldību sektors, no nozarēm I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi), J (Informācijas un komunikācijas pakalpojumi), M (Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi), O (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana), P (Izglītība) un R (Māksla, izklaide un atpūta).

Darba devēju aptaujā NVA pakalpojumu izmantošana tiek aplūkota atsevišķi izdalot CV un vakanču portāla izmantošanu un cita veida tiešus un attālinātus kontaktus/ sadarbību ar NVA.

Abu veidu palīdzība/ iesaiste darbinieku meklēšanā ir izplatīta – CV un vakanču portālu izmantojuši 33% darba devēju, bet pieteikuši vakanci personīgi klātienē, pa telefonu vai e-pastā ir mazāk – 24% darba devēji. Šie rezultāti gada laikā saglabājušies stabili (Skat. Attēls 47).

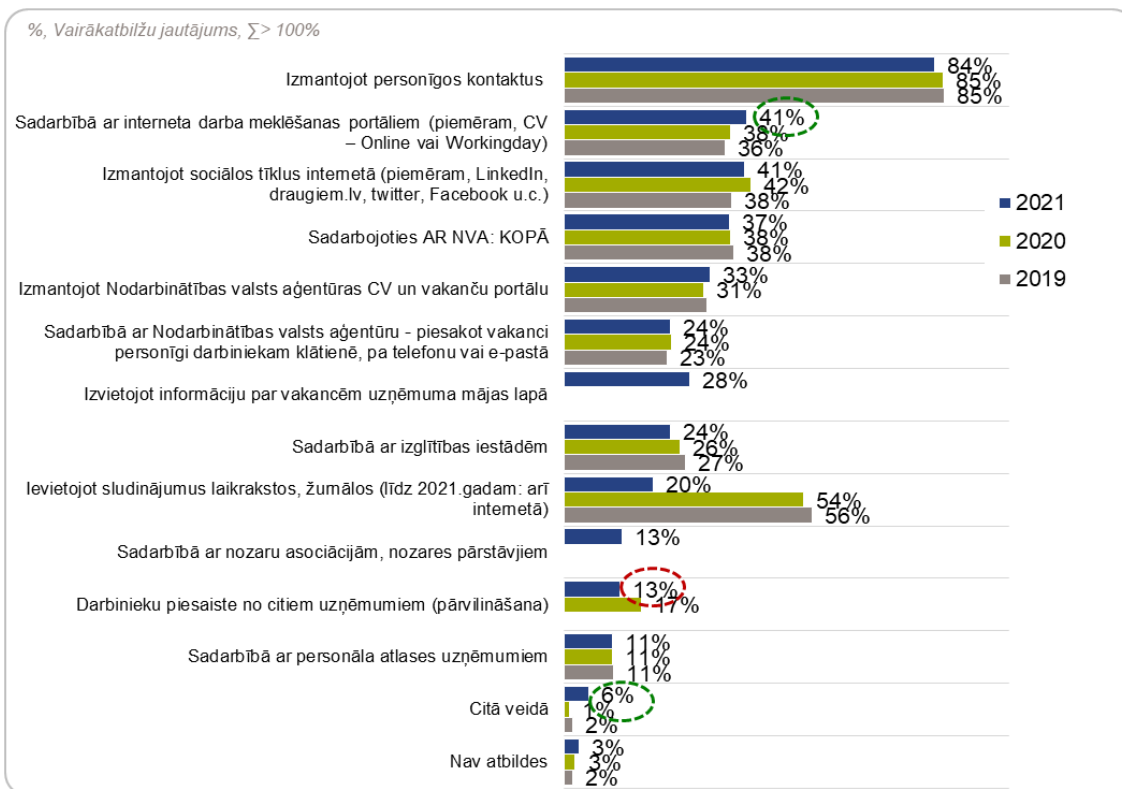
Arī kopumā sadarbība ar NVA salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu, ir saglabājusies nemainīga ieņemot ceturto vietu starp biežāk izmantotajiem darbinieku rekrutēšanas kanāliem. Gan CV un vakanču portālu, gan vakanču pieteikšanu personīgi klātienē, pa telefonu vai e-pastā biežāk kā citi ir izmantojuši vidējie un lielie uzņēmumi, Vidzemes, Kurzemes, Zemgales un Latgales reģions, kā arī valsts/ pašvaldību sektors un darba devēji nozarēs C 10 (Pārtikas produktu ražošana), D (Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana), E (Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija), I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi) un O (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana), tādi uzņēmumi, kas biežāk kā citi apsver ārvalstu darbaspēka piesaisti un kam ir filiāles. Retāk kā citu reģionu darba devēji NVA palīdzību izmanto Rīgā. (Skat. Attēls 48.1, 48.2., 49.1 un 49.2).

¹⁵ Bezdarbnieku un darba meklētāju atbalsta likums, Pieejams: <https://likumi.lv/doc.php?id=62539>.

¹⁶ Valsts civildienesta likums, Pieejams: <https://likumi.lv/doc.php?id=10944>.

Attēls 47. Darbinieku rekrutēšanas kanāli. 2019.-2021.gada salīdzinājums

Q23. Kādas darbinieku meklēšanas metodes Jūsu uzņēmums/ iestāde izmanto, lai atrastu darbiniekus? Vai Jūs/ Jūsu uzņēmums/ iestāde parasti meklē darbiniekus, ... [ATBILŽU VARIANTS NO SARAKSTA?]



Bāze: Visi respondenti, [2019: n=2660; 2020: n=2609; 2021: n=2502]

Informāciju par vakancēm sava uzņēmuma mājaslapā izvieto 28% darba devēju. Biežāk kā pārējie šo resursu izmanto vidējie un lieli uzņēmumi, ar filiālēm, valsts/ pašvaldību sektors, nozarēs E (Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija), J (Informācijas un komunikācijas pakalpojumi), O (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana), P (Izglītība) un R (Māksla, izklaide un atpūta).

Sadarbību ar izglītības iestādēm izmanto ceturtdaļa darba devēju (24%), turpinot ieņemt būtisku lomu jaunu darbinieku atlasē (skat. Attēls 47). Šo mehānismu, tāpat kā gadu iepriekš, biežāk norāda valsts/ pašvaldību sektors, vidējie un lieli uzņēmumi, nozaru I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi), J (Informācijas un komunikācijas pakalpojumi), M (Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi), P (Izglītība) un Q (Veselība un sociālā aprūpe) darba devēji. Sadarbība ar izglītības iestādēm raksturīgāka uzņēmumiem/ iestādēm, kurās prognozēts apgrozījuma kāpums 2021.gadā.

Iepriekšējos gados veiktajos pētījumos, kā otrs nozīmīgākais atlasē kanāls ierindojās sludinājumi laikrakstos, žurnālos un internetā. 2021.gada pētījumā šis darbinieku meklēšanas resurss aptaujas anketā tika precizēts, neiekļaujot internetu, līdz ar to rezultāts ir ievērojami zemāks.

Biežāk pieminētais cits resurss ir sludinājumu portāls ss.lv (5%).

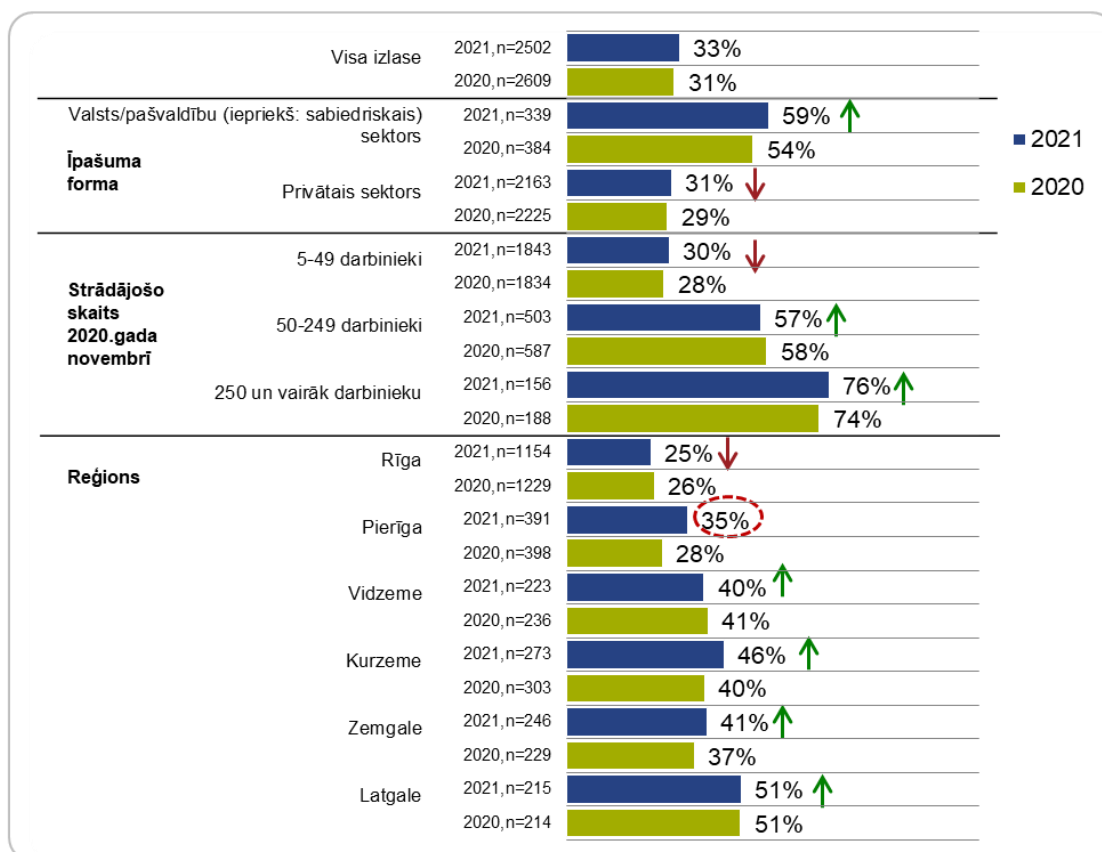
Kopumā darba devēju sniegto atbilžu summa jautājumā par izmantotajiem darbinieku rekrutācijas kanāliem ievērojami pārsniedz 100% (kopējā summa ir 375%), ļoti bieži uzņēmumi darbinieku rekrutēšanai izmanto dažādus kanālus. Sevišķi aktīva visu iespējamo kanālu izmantošana novērojama D (Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana), J (Informācijas un komunikācijas pakalpojumi) un O (Valsts pārvalde un

aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana) nozarēs, norādot uz darbaspēka piesaistes problemātiku šajās nozarēs.

Attēls 48.1. Darbinieku rekrutēšana sadarbībā ar NVA sektoru, sektora, strādājošo skaita, reģionu un nozaru griezumā. 2020.-2021.gada salīdzinājums.

Q23. Kādas darbinieku meklēšanas metodes Jūsu uzņēmums/ iestāde izmanto, lai atrastu darbiniekus? Vai Jūs/ Jūsu uzņēmums/ iestāde parasti meklē darbiniekus, ... [ATBILŽU VARIANTS NO SARAKSTA?]

Izmantojot Nodarbinātības valsts aģentūras NVA CV un vakanču portālu

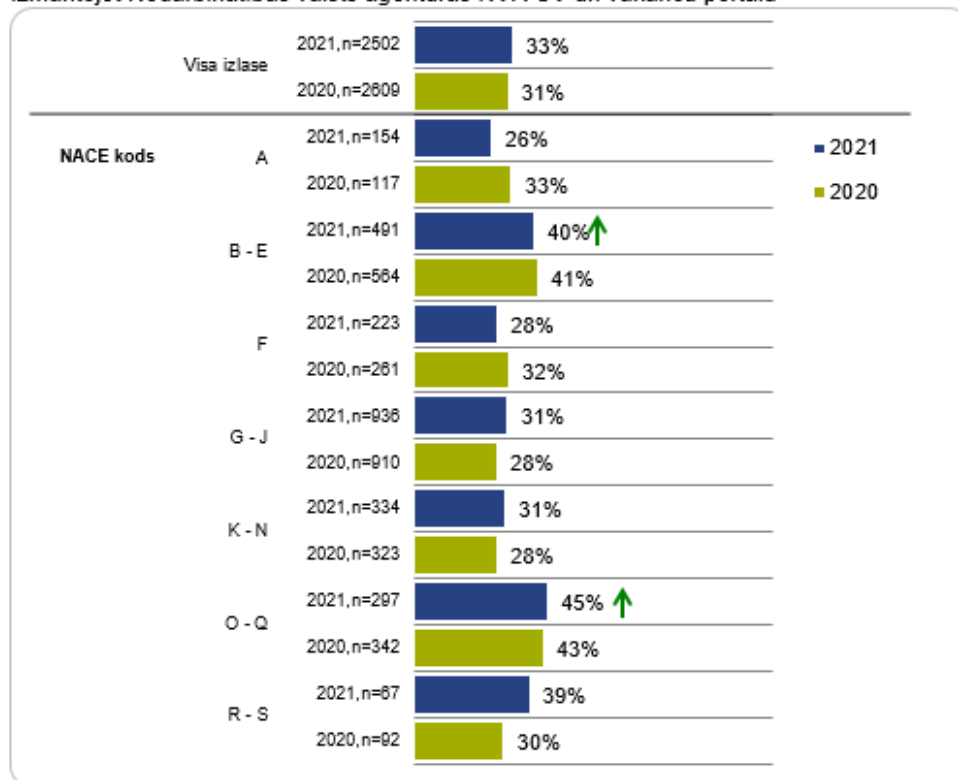


Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

Attēls 48.2. Darbinieku rekrutēšana sadarbībā ar NVA sektoru, sektora, strādājošo skaita, reģionu un nozaru griezumā. 2020.-2021.gada salīdzinājums.

Q23. Kādas darbinieku meklēšanas metodes Jūsu uzņēmums/ iestāde izmanto, lai atrastu darbiniekus? Vai Jūs/ Jūsu uzņēmums/ iestāde parasti meklē darbiniekus, ... [ATBILŽU VARIANTS NO SARAKSTA?]

Izmantojot Nodarbinātības valsts aģentūras NVA CV un vakanču portālu

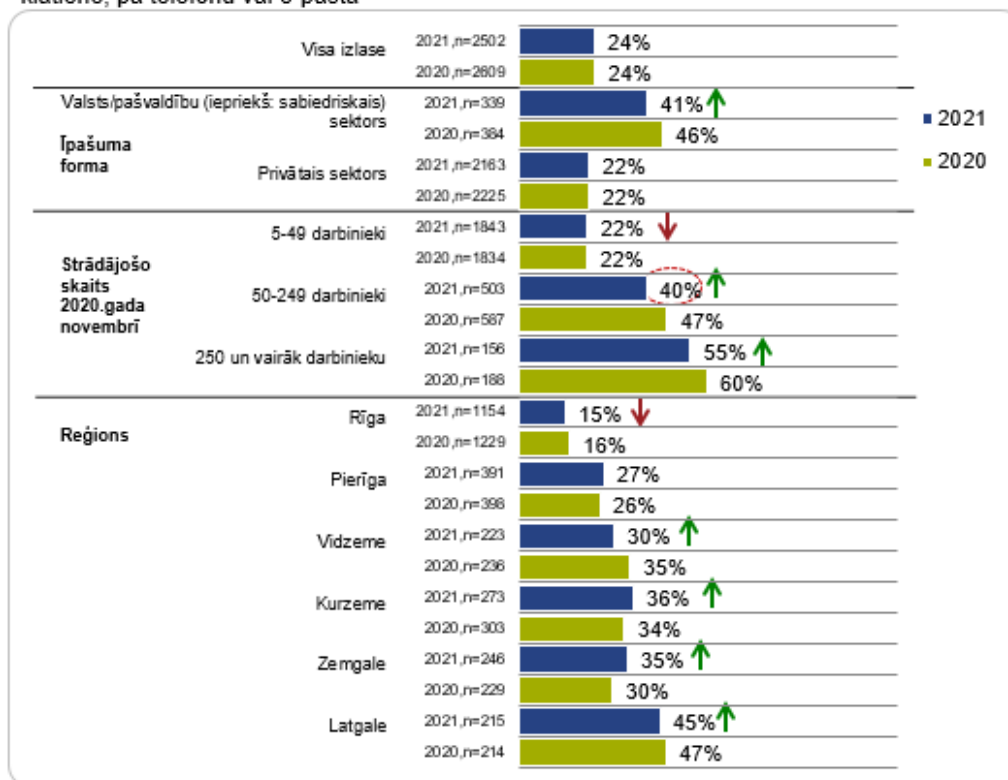


Bāze: Visi respondenti, 'n' skaitīt attēlā.

Attēls 49.1. Darbinieku rekrutēšana sadarbībā ar NVA sektoru, sektora, strādājošo skaita, reģionu un nozaru griezumā. 2020.-2021.gada salīdzinājums.

Q23. Kādas darbinieku meklēšanas metodes Jūsu uzņēmums/ iestāde izmanto, lai atrastu darbiniekus? Vai Jūs/ Jūsu uzņēmums/ iestāde parasti meklē darbiniekus, ... [ATBILŽU VARIANTS NO SARAKSTA]?

Sadarbībā ar Nodarbinātības valsts aģentūru - piesakot vakanci personīgi darbiniekam klātienē, pa telefonu vai e-pastā

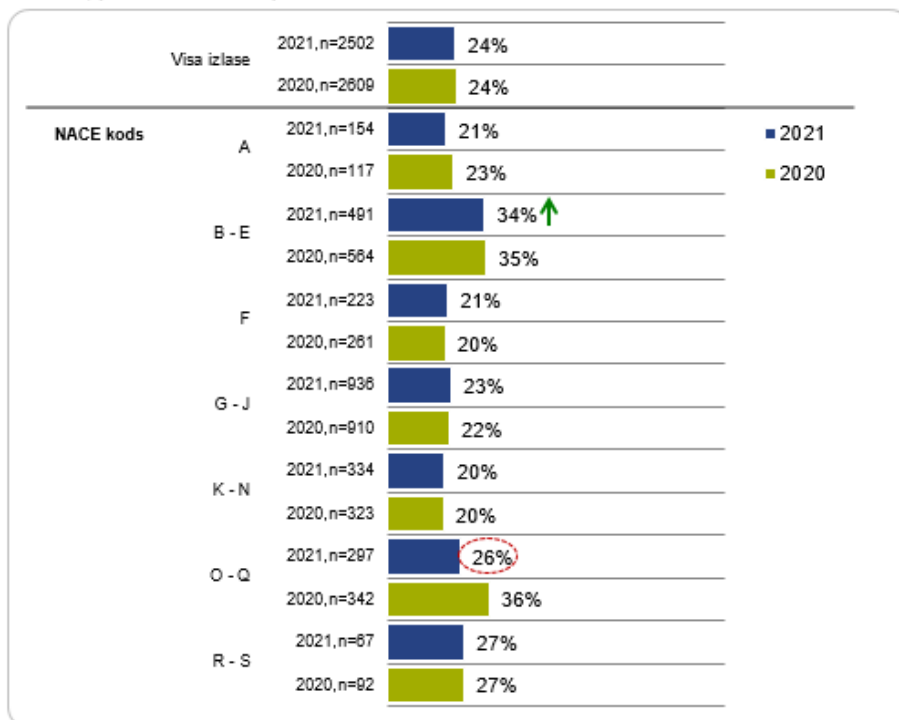


Bāze: Visi respondenti, 'n' skaitīt attēlā.

Attēls 49.2. Darbinieku rekrutēšana sadarbībā ar NVA sektoru, sektora, strādājošo skaita, reģionu un nozaru griezumā. 2020.-2021.gada salīdzinājums.

Q23. Kādas darbinieku meklēšanas metodes Jūsu uzņēmums/ iestāde izmanto, lai atrastu darbiniekus? Vai Jūs/ Jūsu uzņēmums/ iestāde parasti meklē darbiniekus, ... [ATBILŽU VARIANTS NO SARAKSTA]?

Sadarbībā ar Nodarbinātības valsts aģentūru - piesakot vakanci personīgi darbiniekam klātienē, pa telefonu vai e-pastā



Bāze: Visi respondenti, 'n' skaiti attēlā.

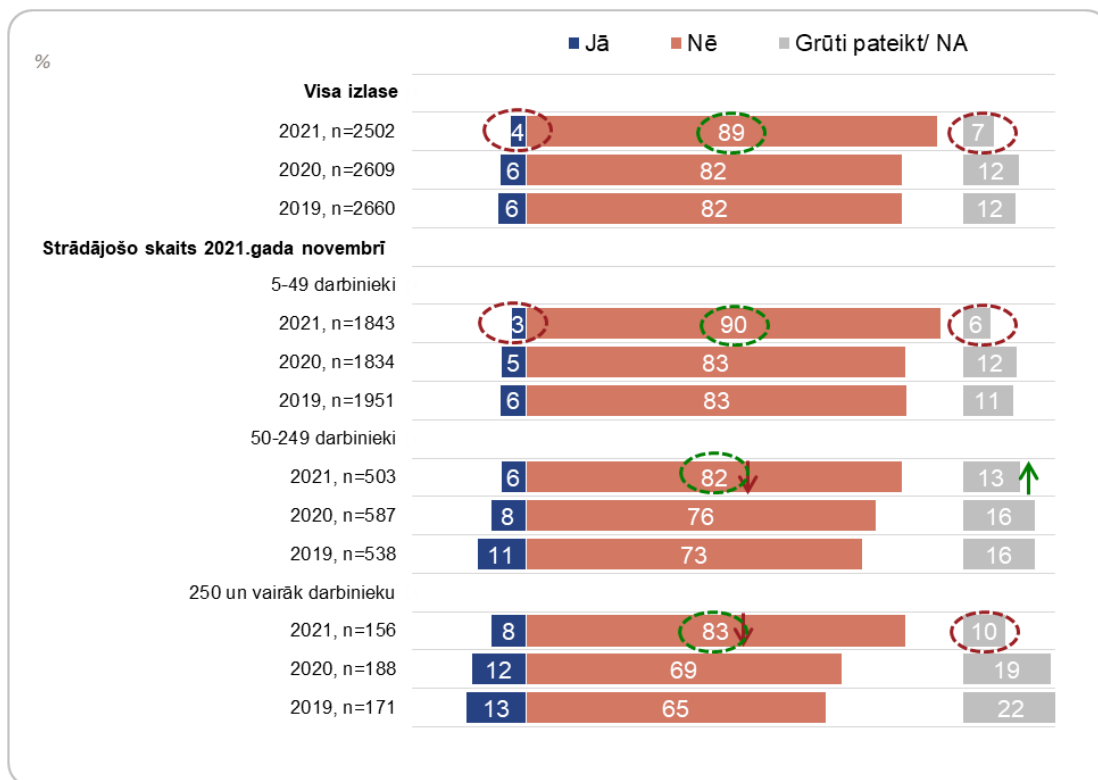
6.8. Darbaspēka piesaistīšana no ārvalstīm

Saskaņā ar Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldes (PMLP) apkopotajiem datiem, pēdējā gada laikā darbam Latvijā ir saglabājies līdzīgs 2019.gadam oficiāli izsniegto termiņuzturēšanās atļauju (TUA) skaits¹⁷. Kvalificētam darbam un pārējiem nodarbinātiem PMLP uz 2020.gada 31.decembri bija izsniedzis 16 522 atļauju, kas ir par 414 vairāk nekā 2019.gada tādā pašā periodā, (2019.gadā – 16 108), ieskaitot arī ģimenes locekļiem izsniegtās TU atļaujas.

Kopumā darba devēju loks ar interesi par viesstrādnieku nodarbināšanu Latvijā ir samazinājies. 2021.gadā ārvalstu darbaspēka piesaistīšanu apsver 4%, kamēr gadu iepriekš tie bija 6% darba devēju (skat. Attēls 50.1).

Attēls 50.1. Darbaspēka piesaistīšana no ārvalstīm. 2019.-2021.gada salīdzinājums

Q24. Vai Jūsu uzņēmums/ iestāde 2021.gada laikā apsver iespēju piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

Neuzrādās atšķirības nozaru griezumā konkrētos plānos piesaistīt ārvalstu darbaspēku, tomēr starp vidējiem un lielajiem uzņēmumiem, C 11-23, 25, 26, 28-33 (Pārējā apstrādes rūpniecība) un F (Būvniecība) nozarēs, ir mazāk tādu uzņēmumu, kas noraida šādu iespēju, salīdzinājumā ar citiem uzņēmumiem.

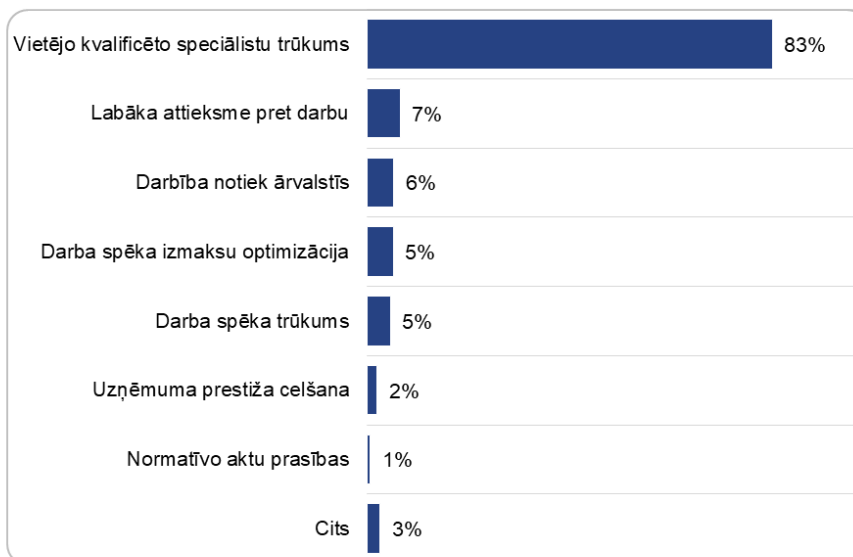
Kā galvenā motivācija piesaistīt ārvalstu darbaspēku tiek nosaukts vietējo kvalificēto speciālistu trūkums (83%), daudz retāk tiek minēti tādi iemesli kā šo darbinieku labāka attieksme

¹⁷ PMLP: Uzturēšanās atļauju statistika / Pieejams: <https://www.pmlp.gov.lv/lv/media/3025/download>

pret darbu (7%), finansiāls izdevīgums (5%) un citi. Daļa šo darbinieki strādās ārpus Latvijas (6%) (sk. Attēls 50.2).

Attēls 50.2. Darbaspēka piesaistīšanas no ārvalstīm iemesli.

Q24a . Kādi ir Jūsu uzņēmuma iemesli ārvalstu darbaspēka piesaistīšanai?



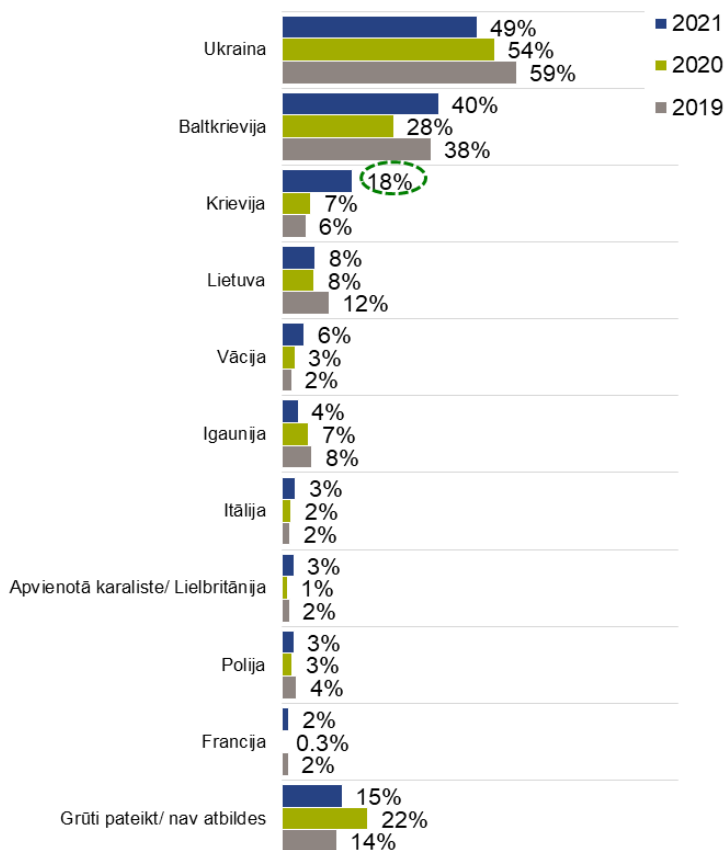
Bāze: tie, kas apsver iespēju piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm, n=100

Ukraina un Baltkrievija nemainīgi ir nozīmīgākās trešās valstis, no kurām plāno piesaistīt viesstrādniekus. Gada laikā ir palielinājusies interese par darbaspēku no Krievijas. Nodomi piesaistīt darbiniekus no pārējām – gan trešajām, gan Eiropas savienības valstīm, ir saglabājušies tādā pašā līmenī kā iepriekš (skat. Attēls 51).

Attēls 51. Valstis, no kurām plānots piesaistīt darbaspēku. 2019.-2021.gada salīdzinājums.

Q24.3. No kādām valstīm apsverat iespēju piesaistīt darbaspēku?

%, Vairākatbižu jautājums, $\Sigma > 100\%$



Bāze: Respondenti, kuri 2019. / 2020. / 2021. gada laikā apsvēruši iespēju piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm, [2019: n=188; 2020: n=171; 2021: n=100]

Piezīme: Grafikā attēlotas tās atbildes, kuras 2021. gadā minējuši vismaz 2% respondentu.

Aptaujā tika iekļauta detalizētāka informācija par darbaspēka piesaistīšanu no ārvalstīm un tika iegūti ekstrapolētie dati, kas kopumā norāda uz iespēju Latvijā piesaistīt 4 519 viesstrādniekus (pirms gada to bija ievērojami vairāk – 9 825¹⁸).

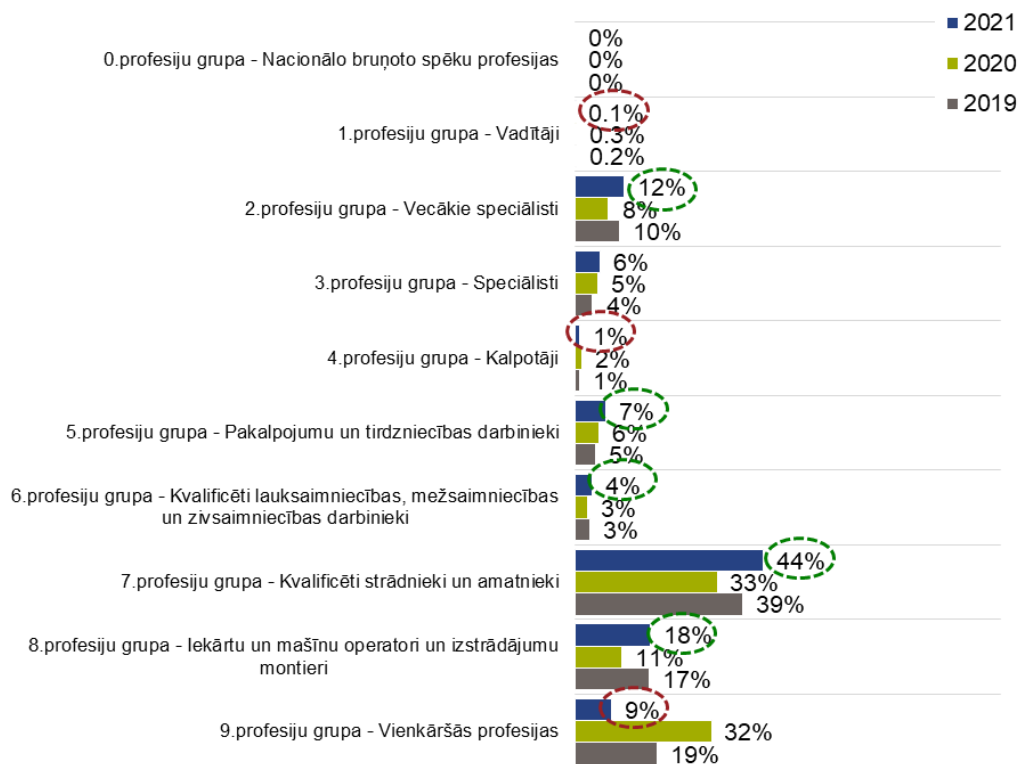
Starp profesiju pamatgrupām, vislielākā interese, līdzīgi kā 2020.gadā, ir par 7. grupu – Kvalificēti strādnieki un amatnieki. Tie veido 44% no visām ārvalstu darbaspēka pieprasījuma darbavietām. Otra nozīmīgākā grupa ir 8.profesiju grupa – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri, kuras īpatsvars ir kāpis no 9% 2019.gadā uz 18% no visa pieprasījuma. Strauji samazinājusies interese par zemas kvalifikācijas profesijām – 9. profesiju grupu, kas gadu iepriekš veidoja trešdaļu no pieprasījuma, tagad sastāda vien desmito daļu (skat. Attēls 52).

¹⁸ Ziņojums “Darba tirgus īstermiņa prognoze 2020.gadam: darba devēju aptauja”, Rīgā, 2020., 83.lpp. Pieejams: <https://www.nva.gov.lv/lv/media/3166/download>

Attēls 52. Darbspēka piesaistīšana no ārvalstīm pa profesiju pamatgrupām. 2020.-2021.gada salīdzinājums.

Q24_1. Kādās profesijās apsverat piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

%, Vairākatbilžu jautājums, $\Sigma > 100\%$

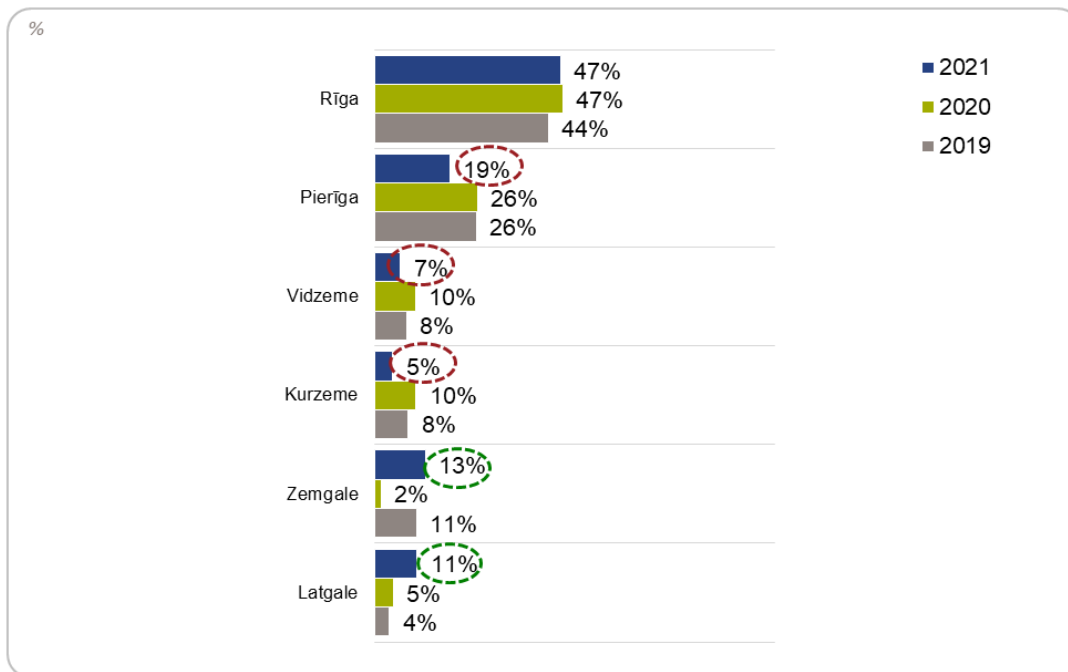


Bāze: Kopējais plānoto darbavietu skaits piesaistot darbaspēku no ārzemēm [2019: n=7957; 2020: n=9825; 2021: n=4519]

Darba devēji Rīgā plāno piesaistīt 47% no visiem viesstrādniekiem, kamēr Pierīgā darbs tiktu dots 19% viesstrādnieku. Zemgales un Latgales īpatsvars darbaspēka piesaistīšanā no ārvalstīm ir pieaudzis, bet Pierīgas, Vidzemes un Kurzemes – samazinājies, salīdzinot ar 2019.gadu (skat. Attēls 53).

Attēls 53. Darbaspēka piesaistīšana no ārvalstīm reģionos. 2020.-2021.gada salīdzinājums.

Q24_1. Kādās profesijās apsverat piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.



Bāze: Kopējais plānoto darba vietu skaits piesaistot darbaspēku no ārzemēm [2019: n=7957; 2020: n=9825; 2021: n=4519]

2. profesiju grupas darbiniekus no ārvalstīm izteikti vairāk kā citur meklē Rīgā, 3. profesiju grupas – Kurzemē, 5. profesiju grupas – Pierīgā, 6. profesiju grupas – Vidzemē, 7. profesiju grupas darbiniekus – Rīgā un Zemgalē, 8. profesiju grupas – Kurzemē un Latgalē, bet 9. profesijas grupas – Pierīgā un Vidzemē (skat. Attēls 54).

Attēls 54. Darbaspēka piesaistīšanas no ārzemēm īpatsvars reģionā.

Q24_1. Kādās profesijās apsverat piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi		Kolonnu %		Visa izlase		Rīga		Pierīga		Vidzeme		Kurzeme		Zemgale		Latgale	
kā visā izlasē (varbūtība 95%)		N		4519		2104		852		297		204		578		485	
Darbaspēka piesaistīšana no ārzemēm: Profesiju pamatgrupas	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1.profesiju grupa - Vadītāji	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	12	19	10	0	4	4	3									
	3.profesiju grupa - Speciālisti	6	6	3	4	32	6	0									
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	1	2	1	0	0	0	0									
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	7	5	21	0	0	0	0	9								
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	4	0	0	59	0	0	0									
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	44	46	31	3	30	91	34									
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	18	17	17	0	35	0	47									
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	9	5	17	34	0	0	7									

Bāze: Kopējais plānoto darba vietu skaits piesaistot darbaspēku no ārzemēm 'n' skatīt tabulā.

Attēls 55. Darbaspēka piesaistīšanas no ārzemēm īpatsvars pa profesiju pamatgrupām.

Q24_1. Kādās profesijās apsverat piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi

■ augstāks ■ zemāks
 kā visā izlasē (varbūtība 95%)

	Rindu %	N	Rīga		Pierīga		Vidzeme		Kurzeme		Zemgale		Latgale	
			Augstāks	Zemāks	Augstāks	Zemāks	Augstāks	Zemāks	Augstāks	Zemāks	Augstāks	Zemāks	Augstāks	Zemāks
Visa izlase	4519		47	19	7	5	13	11						
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.profesiju grupa - Vadītāji	4		37	63	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	520		77	16	0	1	4	2						
3.profesiju grupa - Speciālisti	263		49	8	4	25	13	0						
4.profesiju grupa - Kalpotāji	48		76	24	0	0	0	0						
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	330		31	55	0	0	0	14						
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	176		0	0	100	0	0	0						
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	1997		49	13	0	3	26	8						
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	795		44	18	0	9	0	29						
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	387		28	38	26	0	0	9						

Bāze: Kopējais plānoto darba vietu skaits piesaistot darbaspēku no ārzemēm 'n' skatīt tabulā.

6.9. Kopsavilkums

ESF projekta “Darba tirgus prognozēšanas sistēmas pilnveide” Nr. 7.1.2.2/16/I/001 atbalstāmās darbības 16.1.3. “Darba devēju aptauju veikšana darba tirgus īstermiņa prognožu atjaunošanai” ietvaros SIA “RAIT Custom Research Baltic” laikā no 2020.gada 12.novembra līdz 2021.gada 27.janvārim veica darba devēju aptauju. Aptaujas izlasē tika iekļauti 2502 ekonomiski aktīvie uzņēmumi un iestādes Latvijā ar nodarbināto skaitu 5 un vairāk darbinieku (atbilstoši situācijai 2020.gada novembrī), kas pārstāv 22 tautsaimniecības nozares saskaņā ar NACE 2.red.klasifikāciju

6.9.1. Uzņēmējdarbības situācijas novērtējums un prognozes

2020.gadā Latvijā divas reizes izsludinātā ārkārtējā situācija, ņemot vērā straujo Covid-19 infekcijas izplatīšanos un pieaugošo veselības nozares pārslodzes risku, un ar to saistītie būtiskie ierobežojumi dažādām tautsaimniecības nozarēm, atstāja lielu ietekmi uz darba tirgus situāciju. Darba devēju vidū palielinājās nenoteiktība par uzņēmējdarbības iespējām un darbavietu pieprasījuma prognozi 2021.gadā.

Vairāk kā pusei darba devēju 2020.gads, Covid-19 pandēmijas izplatības un ar to saistīto ierobežojošo pasākumu dēļ, nesa preču un pakalpojumu pieprasījuma samazinājumu. Daļai darba devēju izdevās Covid-19 nelabvēlīgo ietekmi mazināt un kopumā 2020.gadā preču un pakalpojumu pieprasījums kritās nedaudz mazāk kā pusei uzņēmumu. 16% 2020.gadu aizvadīja ar pieprasījuma kāpumu.

Sekmīgāk 2020.gadu aizvadīja lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības, būvniecības un veselības un sociālās aprūpes nozaru darba devēji, kuru nozarēs kopumā pieprasījums kritās mazāk kā citās. Stabils pieprasījums saglabājās ūdens apgādes, notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācijas nozarē. Valsts pārvaldes un aizsardzības; obligātās sociālās apdrošināšanas nozare bija vienīgā, kur pieprasījums pēc pakalpojumiem 2020.gadā nedaudz palielinājās.

Prognozējot darbības apjomu 2021.gadā, darba devēji ir noskaņoti piesardzīgi. Ievērojama daļa atturas paredzēt sava uzņēmuma/ iestādes pieprasījuma dinamiku šajā gadā. Piektdaļa sagaida, ka spēs kāpināt pieprasījumu pēc saviem pakalpojumiem, precēm. Biežāk kā citi scenāriji, tiek sagaidīta stabilitāte un pieprasījuma noturēšanās esošajā līmenī

6.9.2. Plānotās darbavietu izmaiņas

Aptauja rāda, ka **2021.gada laikā darbavietu skaits nedaudz pieaugs**. Jaunizveidojamo un likvidējamo darbavietu starpība (bilance) 2021.gadam ir pozitīva un pārsniedz 1 300 darbavietu.

Neskatoties uz bezdarba situācijas pasliktināšanos, un ierobežotu jaunu darbavietu veidošanu, ilgstošo vakanču problēma saglabājas, lai arī ir ievērojams ilgstošo vakanču samazinājums.

Tabula 5. Ilgstošās vakances un plānotās darbavietu izmaiņas

	Jaunas darbavietas		Likvidējamās darbavietas		Darbinieku nomaiņa		Ilgstošās vakances	
	2021.g.	Izmaiņas pret 2020.g.	2021.g.	Izmaiņas pret 2020.g.	2021.g.	Izmaiņas pret 2020.g.	2020.g.	Izmaiņas pret 2019.g.
Uzņēmumi/ iestādes, kurās plāno veikt attiecīgās darbavietu izmaiņas (%)	9%	+1 procentpunkti	6%	+3 procentpunkts	5%	- 1% procentpunkti	12%	-3 procentpunkti
Ekstrapolētais darbavietu skaits uzņēmumos/ iestādēs	6 672	-2 287	5 337	1 465	4 277	-1 947	13 093	-5 263

Neskatoties uz optimisma kritumu par sagaidāmo pieprasījumu tautsaimniecībā, ir vērojama darba devēju vajadzība pēc papildu darbaspēka. **Latvijā 2021.gadā būs vairāk tādu uzņēmumu/ iestāžu, kas plāno veidot jaunas darbavietas (9% no visiem darba devējiem), nevis likvidēt (6% no visiem darba devējiem).** Arī darbavietu skaits ir ar nelielu pozitīvu bilanci – pretstatā plānotajai 5 337 darbavietas likvidēšanai, tiek plānotas 6 672 jaunas darbavietas.

Tie, kas plāno samazināt darbavietas, kā galvenos iemeslus min pieprasījuma kritumu saistībā ar Covid-19 un uzņēmuma/ iestādes saimnieciskās darbības sašaurināšanu.

2021.gadā 5% darba devēju plāno nomainīt esošos darbiniekus ar jauniem. Šāda nomaiņa varētu skart 4 277 darbavietas. Salīdzinot ar gadu iepriekš, darbinieku nomaiņu paredz mazāks darba devēju daudzums, prognozējot augstāku darbinieku lojalitāti esošajai darba vietai kā iepriekšējā gadā.

2020.gada laikā uzņēmumu skaits, kuros bija vakances, bija mazāks par iepriekšējā gada rādītājiem. Trešdaļai darba devēju bija kāda vakance 2020.gada laikā, pārsvarā īslaicīga. **Kopumā ilgstošo vakanču, kas bija brīvas vairāk kā 3 mēnešus, ekstrapolētais skaits par 2020.gadu, salīdzinājumā ar 2019. gadu, samazinājās par 5 263 vakancēm.** Visbiežāk minētie ilgstošo vakanču neaizpildīšanas iemesli ir atbilstošu/ kvalificētu speciālistu trūkums, finansiālie apsvērumi/ zems atalgojums, darbaspēka trūkums Latvijā kā arī nemotivēti darbinieki.

Tabula 6. Ilgstošās vakances un plānotās darbavietau izmaiņas reģionu griezumā (ekstrapolētais darbavietau skaits)

	Jaunas darbavietas		Likvidējamās darbavietas		Darbinieku nomaiņa		Ilgstošās vakances	
	2021.g.	Izmaiņas pret 2020.g.	2021.g.	Izmaiņas pret 2020.g.	2021.g.	Izmaiņas pret 2020.g.	2020.g.	Izmaiņas pret 2019.g.
Rīga	3 988	-457	2 848	1 543	2 291	-366	7 038	-3 176
Pierīga	663	-1 359	398	-556	418	-1 528	2 171	-1 226
Vidzeme	265	-115	533	133	399	-282	1 011	-296
Kurzeme	434	-16	572	-262	365	28	776	-666
Zemgale	408	-430	323	177	447	155	1 340	110
Latgale	454	-292	444	211	333	130	757	-9
Nenorādīt konkrētu reģionu	460	382	219	219	24	-83		

Rīgā darba tirgus attīstība ir dinamiska – galvaspilsētā gan samazinās, gan izveidos valstī lielāko darbavietau skaitu. Turklāt arī teju puse ārvalstu viesstrādnieku tiks nodarbināti pie galvaspilsētas darba devējiem.

2021.gadā Rīga veidos 60% no visām jaunajām darbavietām. Strauji, par vairāk kā 1350 jaunām darbavietām, krities Pierīgā plānoto jauno darbavietau daudzums.

Visvairāk darbavietau ir plānots samazināt Rīgā, tad seko Vidzeme un Kurzeme.

Vairāk kā puse no plānotajām darbinieku nomaiņām būs Rīgā. Pārējie reģioni veido 8%-10% katrs, no paredzamās darbinieku nomaiņas 2021.gadā.

Arī ilgstošo vakancu visvairāk ir Rīgā. Pierīga ir otrs reģions, ar salīdzinoši lielāku ilgstošo vakancu skaitu. Līdztekus Rīgai arī Pierīga risina darbaspēka trūkumu ar viesstrādnieku palīdzību.

6.9.3. Profesiju pieprasījums

Tabula 7.profesijas profesiju grupu griezumā

	Jaunas darbavietas 2021.g.	Likvidējamās darbavietas 2021.g.	Darbinieku nomaiņa 2021.g.	Ilgstošās vakances 2020.g.
Biežāk minētā profesiju pamatgrupa	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki
3 biežāk minētās profesiju grupas (2 zīmju) līmenī	83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšanas iekārtu un mašīnu operatori	52 Tirdzniecības darbinieki	72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki	33 Komercedarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti
	51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki	81 Rūpniecisko iekārtu operatori	33 Komercedarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti	75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki
	71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)	33 Komercedarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti	93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki	72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
3 biežāk minētās profesiju grupas (4 zīmju) līmenī	5244: Pārdevēji pa elektroniskiem saziņas līdzekļiem	5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	3355: Iekšlietu inspektori un izmeklētāji
	8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	8131: Ķīmisko izstrādājumu ražošanas iekārtu un mašīnu operatori	5412: Policisti	7533: Šuvēji, izšuvēji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki
	9329: Citur neklasificēti strādnieki	7111: Ēku būvnieki	7212: Metinātāji un griezēji	2422: Politikas pārvaldības vecākie speciālisti

2021.gadā darba tirgū vislielākā aktivitāte paredzama 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki. Šajā grupā ir paredzams gan lielākais jauno darbavietu skaits un biežākās esošo darbinieku nomaiņas, reizē ar nepieciešamību aizpildīt lielu skaitu ilgstošo vakanču jau esošajās darbavietās. Līdz ar to veidojas arī pieprasījums piesaistīt strādājošos šajās profesijās no ārvalstīm. Biežāk norādītā profesija 2 zīmju līmenī, ir 72 – Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki, un 71 – Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus).

5.profesiju grupa – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki, jau ierasti ierindojas starp citām biežāk minētajām profesiju grupām attiecībā gan uz jaunu darbavietu izveidi, gan

likvidējamām darbavietām, gan darbinieku nomaīņu. Divu zīmju līmenī visvairāk tas skar 52.profesiju grupu – Tirdzniecības darbinieki.

6.9.4. Izglītības pieprasījums

Darba devēju aptaujā izglītības pieprasījums tika noskaidrots tikai attiecībā uz jaunajiem darbiniekiem – gan tiem, kurus meklēs jaunizveidotajām vakancēm, gan tiem, kurus plāno pieņemt atbrīvotajās vietās.

Tabula 8. Biežāk minētais izglītības līmenis jaunajiem darbiniekiem

Jaunas darbavietas 2021.gadā	Darbinieki atbrīvotajās vietās 2021. gadā
Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība
Augstākā profesionālā izglītība (ar kvalifikācijas iegūšanu)	Vispārējā vidējā izglītība

Gan 2021.gadā veidotajās jaunajās darbavietās, gan atbrīvotajās darbavietās visbiežāk būs pieprasīti darbinieki ar profesionālo/ profesionālo vidējo izglītību. Jaunajās darbavietās otrs biežāk nosauktais izglītības līmenis ir augstākā profesionālā izglītība (ar kvalifikācijas iegūšanu), bet atbrīvotajās pietiekams ir arī vispārējās vidējās izglītības līmenis.

6.9.5. Nepieciešamās papildus prasmes

Saskarsmes un komunikācijas prasmes kā arī **valsts valodas zināšanas** visbiežāk tiek minētas kā **pašas nepieciešamākās prasmes** papildus darbavietas noteiktajām specifiskajām zināšanām/ prasmēm. **Krievu valodas zināšanas** ir **trešā aktuālākā papildus prasme. Plānošanas / laika menedžmenta prasmes ieņem ceturto vietu** pieprasītāko papildu prasmju sarakstā.

Datorprasmes lietotāja līmenī, angļu valodas zināšanas, organizatoriskās/ vadības prasmes un autovadītāja apliecība ir nepieciešamas vai vismaz vēlamas aptuveni pusei pieejamo vakanču.

Gada laikā visu valodu prasmju nepieciešamība ir mazinājusies, izņemot angļu valodas, kas ir kļuvusi novērtētāka. Arī datorprasmes lietotāja līmenī un autovadītāja apliecība ir kļuvusi aktuālāka.

6.9.6. Darbinieku piesaistes mehānismi

Pastāv atšķirīgi nosacījumi valsts pārvaldes iestādēm un privātajam sektoram. Valsts un pašvaldību institūcijām, kā arī kapitālsabiedrībām, kurās valsts vai pašvaldības daļa pamatkapitālā atsevišķi vai kopumā pārsniedz 50 procentus, informāciju par atklātiem pretendentu konkursiem uz brīvajām darba vietām publicē NVA CV un vakanču portālā, kā arī Latvijas Vēstnesī jāpublicē atklāti pretendentu konkursi uz ierēdņu amatiem, savukārt, privātais sektors var brīvi izvēlēties, kādā veidā tiek veikta darbinieku piesaiste.

Personiskie kontakti vēl aizvien stabili ir populārākais darbinieku rekrutēšanas kanāls, it īpaši privātajā sektorā.

Sadarbība ar interneta darba meklēšanas portāliem ir otrs izplatītākais darbinieku meklēšanas kanāls, dalot šo vietu ar **sociālo tīklu izmantošanu** personāla atlases nolūkiem.

Kopumā sadarbība ar NVA, salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu, ir saglabājusies iepriekšējā līmenī. NVA palīdzību darbinieku meklēšanā ir izmantojuši 37% darba devēju, kas ir ceturtais biežāk izmantotais resurss darbinieku piesaistē. NVA CV un vakanču portālu ir izmantojuši 33% darba devēju, bet 24% darba devēju ir pieteikuši vakanci personīgi klātienē, pa telefonu vai e-pastā.

6.9.7. Darbaspēka piesaistīšana no ārvalstīm

2021.gadā mazinājusies interese par viesstrādnieku nodarbināšanu. **Kopumā 2020.gada laikā iespēju piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm apsver 4% darba devēju.**

Ekstrapolētie dati par 2021.gadu veido 4 519 viesstrādnieku, kuru skaits ir sarucis vairāk kā uz pusi, salīdzinot ar prognozēto 2020.gadā (9 825), pirms Covid-19 pandēmijas.

Starp profesiju pamatgrupām, joprojām vislielākā interese ir par 7. grupu – Kvalificēti strādnieki un amatnieki, un 8.profesiju grupu – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri, kuras īpatsvars ir pieaudzis. Galvenie reģioni, kuros tiks nodarbināti viesstrādnieki būs Rīga un Pierīga. Plānotās valstis, no kurām darbinieki tiks aicināti, nemainīgi ir Ukraina un Baltkrievija.

7. Pielikumi

Attēls 56. 1. Jauno darbavietu īpatsvars pēc NACE koda

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā/ iestādē ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2021.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi
 ■ augstāks ■ zemāks
 kā visā izlasē (varbūtība 95%)

	Kolonnu %	NACE kods								
	N	Visa izlase	A. Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība	B. Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde	C_10. Pārtikas produktu ražošana	C_24. Metālu ražošana	C_27. Elektrisko iekārtu ražošana	C_cits. Pārējā apstrādes rūpniecība	D. Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana	E. Ūdens apgāde, notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.profesiju grupa - Vadītāji	3	9	0	0	0	0	3	1	0	
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	18	3	0	0	38	0	5	26	12	
3.profesiju grupa - Speciālisti	9	0	0	0	0	0	9	0	37	
4.profesiju grupa - Kalpotāji	6	3	0	0	0	0	2	4	10	
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	19	0	0	0	0	0	0	0	14	
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	1	16	0	0	0	0	0	0	0	
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	19	8	0	27	62	78	49	63	0	
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	14	45	100	47	0	0	9	2	0	
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	11	16	0	27	0	22	24	3	27	

Bāze: Kopējais 2021. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Attēls 56. 2. Jauno darbavietu īpatsvars pēc NACE koda

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā/ iestādē ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2021.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi		augstāks		zemāks		kā visā izlasē (varbūtība 95%)		Kolonnas %	
		N	6672	1314	723	753	636	468	82
		Visa izlase	F. Būvniecība	G. Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība, automobiļu un motociklu uzglabāšana	H. Transports un uzglabāšana	I. Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi	J. Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	K. Finanšu un apdrošināšanas darbības	L. Operācijas ar nekustamo īpašumu
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas		0	0	0	0	0	0	0	0
1.profesiju grupa - Vadtāji		3	4	5	2	2	0	0	0
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti		18	1	11	0	0	86	31	0
3.profesiju grupa - Speciālisti		9	1	29	2	1	4	50	0
4.profesiju grupa - Kalpotāji		6	0	10	18	16	4	19	0
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki		19	0	22	3	56	5	0	100
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki		1	0	0	0	0	0	0	0
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki		19	59	11	0	1	0	0	0
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri		14	25	2	57	0	0	0	0
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas		11	10	10	18	23	0	0	0

Bāze: Kopējais 2021. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Attēls 56. 3. Jauno darbavietu īpatsvars pēc NACE koda

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā/ iestādē ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2021.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

		Kolonnas %	Visa izlase	M. Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi	N. Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība	O. Valsts pārvalde un aizsardzība, obligātā sociālā apdrošināšana	P. Izglītība	Q. Veselība un sociālā aprūpe	R. Māksla, izklaide un atpūta	S. Citi pakalpojumi
		N	6672	285	483	140	55	412	199	157
Jaunas darbavietas: Profesiju pamatgrupas	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1.profesiju grupa - Vadītāji	3	0	0	35	0	1	11	0	0
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	18	67	19	59	79	32	0	14	0
	3.profesiju grupa - Speciālisti	9	10	5	4	0	50	0	0	0
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	6	5	0	0	0	0	11	0	0
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	19	0	76	0	0	15	56	86	0
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	19	19	0	0	0	0	0	0	0
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	14	0	0	0	0	0	0	0	0
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	11	0	0	2	21	2	22	0	0

Bāze: Kopējais 2021. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Tabula 9. Plānotās jaunizveidojamās darbavietas pa profesiju grupām 4 zīmju līmenī

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2021.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

PLĀNOTĀS NO JAUNA IZVEIDOTĀS DARBAVIETAS 2021.GADA LAIKĀ		
Profesijas grupa, (4 zīmes)	Skaitis, N	Sadalījums, %
Kopā (bāze):	6672	100%
5244: Pārdevēji pa elektroniskiem saziņas līdzekļiem	365	5.47
8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	352	5.27
9329: Citur neklasificēti strādnieki	281	4.21
2512: Programmētāji	276	4.14
5120: Pavāri	238	3.57
7121: Jumiķi	206	3.08
7411: Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	195	2.93
7126: Sanitārtehniki	181	2.72
3221: Medicīnas māsas profesijas speciālisti	164	2.46
4321: Noliktavu darbinieki	161	2.42
5131: Viesmīļi	146	2.19
8211: Mehānisko mašīnu un izstrādājumu montieri	142	2.13
8342: Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	136	2.05
9333: Krāvēji	133	2.00
5142: Skaistumkopšanas un tai radniecīgu profesiju darbinieki	124	1.86
4222: Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	121	1.81
3322: Tirdzniecības pārstāvji	120	1.79
5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	118	1.77
7212: Metinātāji un griezēji	116	1.73
2519: Citur neklasificēti programmētāji un lietojumprogrammu veidotāji un analītiķi	110	1.65
9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	99	1.48
8341: Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	96	1.45
4224: Viesnīcu administratori	89	1.34
8343: Autoceltnu un citu kraušanas iekārtu operatori	86	1.29
7233: Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	78	1.17
7223: Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	72	1.08
2111: Zinātnieki, fiziķi un astronomi	72	1.07
8331: Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	67	1.01
9122: Transportlīdzekļu mazgātāji	61	0.91
7214: Metāla konstrukciju sagatavotāji un montētāji	59	0.89
2212: Specialitāšu ārsti	59	0.88
5132: Bārmeņi	54	0.81
2422: Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	54	0.81
7531: Šuvēji un cepuru izgatavotāji	53	0.80
5151: Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	52	0.78
1349: Citur neklasificētu specializēto pakalpojumu jomas vadītāji	49	0.74
7115: Namdari un būvgaldnieki	49	0.73

7412: Elektroiekārtu mehāniķi un atslēdznieki	48	0.72
5322: Individuālās mājaprūpes darbinieki	43	0.64
9312: Inženierbūvju strādnieki	42	0.63
2411: Grāmatveži un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti	42	0.63
2521: Datubāzu veidotāji un administratori	42	0.62
2511: Sistēmanalītiķi	40	0.60
7112: Mūrnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	39	0.58
2522: Sistēmu administratori	39	0.58
3339: Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	38	0.57
7131: Krāsotāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	38	0.57
2240: Ārstu palīgi	38	0.57
2330: Vidējās izglītības pedagogi	38	0.57
1211: Administratīvie un finanšu vadītāji	37	0.56
7114: Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	37	0.56
1323: Būvniecības jomas vadītāji	37	0.55
9412: Virtuves strādnieki	37	0.55
3114: Elektronikas speciālisti	33	0.49
7111: Ēku būvnieki	32	0.48
2642: Žurnālisti	31	0.47
3113: Elektrotehnikas speciālisti	30	0.45
3412: Sociālā darba speciālisti	29	0.43
3512: Informācijas tehnoloģiju lietotāju atbalsta speciālisti	29	0.43
2149: Citur neklasificēti inženieri	28	0.41
2431: Reklāmas un tirgvedības vecākie speciālisti	27	0.41
2433: Tehnisko un medicīnas preču (izņemot informācijas un komunikācijas tehnoloģiju preces) tirdzniecības vecāk	27	0.41
2432: Sabiedrisko attiecību vecākie speciālisti	24	0.37
1221: Tirdzniecības un tirgvedības jomas vadītāji	24	0.37
5111: Ceļojumu pavadoni un stjuarti	24	0.37
8322: Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikro-autobusu vadītāji	24	0.37
9121: Veļas mazgātāji un gludinātāji	24	0.37
7413: Elektrolīniju uzstādītāji un labotāji	23	0.35
6210: Mežkopji un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	23	0.35
3119: Citur neklasificēti fizikas un inženierzinātņu speciālisti	23	0.35
2359: Citur neklasificēti izglītības jomas vecākie speciālisti	23	0.34
5141: Frizieri	22	0.34
1431: Sporta, atpūtas un kultūras centru vadītāji	22	0.32
5113: Ceļojumu gīdi	22	0.32
5153: Namu apsaimniekotāji	21	0.32
3514: Tīmekļa vietņu speciālisti	21	0.31
5321: Veselības aprūpes speciālistu palīgi	21	0.31
2267: Optometrieti	21	0.31
7512: Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	20	0.30
3112: Būvniecības speciālisti	20	0.29

2264: Fizioterapeiti	20	0.29
8189: Citur neklasificēti rūpniecisko iekārtu un mašīnu operatori	19	0.28
3334: Nekustamā īpašuma aģenti un īpašumu pārvaldes speciālisti	18	0.26
2144: Mehānikas inženieri	17	0.26
2413: Finanšu analītiķi	17	0.25
3115: Inženiermehānikas speciālisti	17	0.25
7231: Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	15	0.23
2142: Būvinženieri	15	0.22
1412: Ēdināšanas pakalpojumu jomas vadītāji	14	0.20
3212: Klīnisko un patoloģijas laboratoriju speciālisti	14	0.20
3311: Vērtspapīru un finanšu māklēri un brokeri	14	0.20
3313: Grāmatvedības speciālisti	14	0.20
4322: Ražošanas uzskaites darbinieki	13	0.19
7122: Grīdu seguma klājēji un flīzētāji	12	0.19
7123: Apmetēji	12	0.19
2310: Universitāšu un citu augstākās izglītības iestāžu akadēmiskais personāls	12	0.18
1439: Citur neklasificētu pakalpojumu jomas vadītāji	12	0.18
2523: Datortīklu vecākie speciālisti	12	0.18
3331: Preču pārvadājumu aģenti	12	0.18
4311: Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	12	0.18
5249: Citur neklasificēti tirdzniecības darbinieki	12	0.18
6113: Dārznieki, dārza kultūru un stādu audzētāji	12	0.18
9213: Jauktu lauksaimniecības kultūru un lopkopības fermu strādnieki	12	0.18
9212: Mājlopu fermu strādnieki	12	0.17
2342: Pirmsskolas pedagogi	11	0.17
9613: Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	11	0.17
2634: Psihologi	11	0.16
2635: Sociālā darba un konsultāciju vecākie speciālisti	11	0.16
2151: Elektroinženieri	11	0.16
9621: Kurjeri, sūtījumu piegādātāji un bagāžas nesēji	11	0.16
2423: Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	10	0.15
7511: Miesnieki, zivju pārstrādātāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	10	0.15
2262: Farmaceiti	9	0.14
3142: Lauksaimniecības un nekustamā īpašuma speciālisti	9	0.14
3122: Apstrādes rūpniecības uzraugi	9	0.14
4132: Datu ievadīšanas operatori	9	0.13
1324: Transporta, sakaru, noliktavu, sagādes, sadales, loģistikas un tām radniecīgu jomu vadītāji	8	0.12
1321: Apstrādes rūpniecības jomas vadītāji	7	0.11
3341: Biroja vadītāji	6	0.09
1311: Lauksaimniecības un mežsaimniecības ražošanas vadītāji	6	0.09
2132: Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības vecākie speciālisti	6	0.09
2221: Medicīnas māsas profesijas vecākie speciālisti	6	0.08
2434: Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju preču tirdzniecības vecākie speciālisti	4	0.05

8344: Autoiekrāvēju operatori	4	0.05
2636: Reliģisko lietu vecākie speciālisti	3	0.05
3432: Dizaina speciālisti un dekoratori	3	0.05
1213: Politikas un plānošanas vadītāji	3	0.04
1344: Sociālās labklājības jomas vadītāji	3	0.04
2166: Grafikas, multimediju un citi dizaineri	3	0.04
3323: Iepirkumu speciālisti	2	0.04
9313: Ēku būvniecības strādnieki	2	0.03
2211: Ģimenes (vispārējās prakses) ārsti un ārsti	2	0.03
2261: Zobārsti	2	0.03
2266: Audiologi un runas terapeiti	2	0.03
2421: Vadības un organizācijas analītiķi	2	0.03

Tabula 10. Plānotās jaunizveidojamās darbavietas pa profesijām 4 zīmju līmenī pa reģioniem

Q10. Cik daudz jaunus darbiniekus – profesijas ... [PROFESIJA NO Q09] pārstāvjus – plānojat pieņemt ... [PILSĒTA/NOVADS]? Norādiet, lūdzu, darbinieku skaitu atsevišķi par katru pilsētu/ novadu..

Piezīme: Tabulā iekļautas visas Darba devēju aptaujā norādītās profesiju grupas (4 zīmju līmenī), kurās tiek plānots izveidot vismaz 1 jaunu darba vietu.

Profesijas grupa, (4 zīmes)	KOPĀ	REĢIONS - KONKRĒTĀS PLĀNOTĀS JAUNIZVEIDOJAMĀS DARBAVIETAS ATRAŠANĀS VIETA						
		Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale	Visa Latvija
Kopā (bāze):	6672	3988	663	265	434	408	454	460
5244: Pārdevēji pa elektroniskiem saziņas līdzekļiem	365	365						
8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	352	73	27	33	33	47	90	49
9329: Citur neklasificēti strādnieki	281	145	37		14	76	8	
2512: Programmētāji	276	276						
5120: Pavāri	238	216		13	9			
7121: Jumīķi	206		39		43			124
7411: Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	195	101	28				66	
7126: Sanitārtehniki	181	37			144			
3221: Medicīnas māsas profesijas speciālisti	164	13						151
4321: Noliktavu darbinieki	161	153				8		
5131: Viesmīļi	146	146						
8211: Mehānisko mašīnu un izstrādājumu montieri	142	124	19					
8342: Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	136		39	28	14	36		19
9333: Krāvēji	133	122	11					
5142: Skaistumkopšanas un tai radniecīgu profesiju darbinieki	124	124						
4222: Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	121	52	21			28		21
3322: Tirdzniecības pārstāvji	120	91	18	11				
5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	118	37		22		8	52	
7212: Metinātāji un griezēji	116	11	9			96		
2519: Citur neklasificēti programmētāji un lietojumprogrammu veidotāji un analītiķi	110	110						
9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	99	80	19					
8341: Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	96		35	12	14			36
4224: Viesnīcu administratori	89	49	41					

8343: Autoceltnu un citu kraušanas iekārtu operatori	86	86						
7233: Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	78		27	6	21	4	21	
7223: Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	72	34	14		24			
2111: Zinātnieki, fiziķi un astronomi	72	72						
8331: Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	67						67	
9122: Transportlīdzekļu mazgātāji	61	61						
7214: Metāla konstrukciju sagatavotāji un montētāji	59	37	14			8		
2212: Specialitāšu ārsti	59	53	6					
5132: Bārmeņi	54	45			9			
2422: Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	54	54						
7531: Šuvēji un cepuru izgatavotāji	53	53						
5151: Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	52	41					11	
1349: Citur neklasificētu specializēto pakalpojumu jomas vadītāji	49	49						
7115: Namdari un būvgaldnieki	49	26				23		
7412: Elektroiekārtu mehāniķi un atslēdznieki	48	48						
5322: Individuālās mājaprupes darbinieki	43	43						
9312: Inženierbūvju strādnieki	42			42				
2411: Grāmatveži un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti	42	38	3					
2521: Datubāzu veidotāji un administratori	42	39		2				
2511: Sistēmanalītiķi	40	40						
7112: Mūrnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	39						39	
2522: Sistēmu administratori	39	32		7				
3339: Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	38	25	14					
7131: Krāsotāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	38	38						
2240: Ārstu palīgi	38							38
2330: Vidējās izglītības pedagogi	38		38					
1211: Administratīvie un finanšu vadītāji	37	12	25					
7114: Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	37	37						
1323: Būvniecības jomas vadītāji	37	15				8		14
9412: Virtuves strādnieki	37	37						
3114: Elektronikas speciālisti	33	24	8					

7111: Ēku būvnieki	32	32						
2642: Žurnālisti	31	9					22	
3113: Elektrotehnikas speciālisti	30	14	13		3			
3412: Sociālā darba speciālisti	29	23			6			
3512: Informācijas tehnoloģiju lietotāju atbalsta speciālisti	29	24			4			
2149: Citur neklasificēti inženieri	28	14		11	3			
2431: Reklāmas un tirgvedības vecākie speciālisti	27	27						
2433: Tehnisko un medicīnas preču (izņemot informācijas un komunikācijas tehnoloģiju preces) tirdzniecības vecāki	27	27						
2432: Sabiedrisko attiecību vecākie speciālisti	24	18	3			3		
1221: Tirdzniecības un tirgvedības jomas vadītāji	24	24						
5111: Ceļojumu pavadoni un stjuarti	24	24						
8322: Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	24	24						
9121: Veļas mazgātāji un gludinātāji	24	24						
7413: Elektrolīniju uzstādītāji un labotāji	23					23		
6210: Mežkopji un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	23			23				
3119: Citur neklasificēti fizikas un inženierzinātņu speciālisti	23	12					11	
2359: Citur neklasificēti izglītības jomas vecākie speciālisti	23	10	3				10	
5141: Frizieri	22	22						
1431: Sporta, atpūtas un kultūras centru vadītāji	22						22	
5113: Ceļojumu gidi	22					22		
5153: Namu apsaimniekotāji	21	14				8		
3514: Tīmekļa vietņu speciālisti	21		11	10				
5321: Veselības aprūpes speciālistu palīgi	21		21					
2267: Optometrieti	21	4	4				4	8
7512: Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	20	11			9			
3112: Būvniecības speciālisti	20	12					7	
2264: Fizioterapeiti	20	20						
8189: Citur neklasificēti rūpniecisko iekārtu un mašīnu operatori	19		19					
3334: Nekustamā īpašuma aģenti un īpašumu pārvaldes speciālisti	18				3		14	
2144: Mehānikas inženieri	17				17			
2413: Finanšu analītiķi	17	17						

3115: Inženiermehānikas speciālisti	17	4	12					
7231: Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatlēdznieki	15		6		9			
2142: Būvinženieri	15	12		2				
1412: Ēdināšanas pakalpojumu jomas vadītāji	14		14					
3212: Klīnisko un patoloģijas laboratoriju speciālisti	14	14						
3311: Vērtspapīru un finanšu mākleri un brokeri	14	14						
3313: Grāmatvedības speciālisti	14	14						
4322: Ražošanas uzskaites darbinieki	13				7	6		
7122: Grīdu seguma klājēji un flīzētāji	12	12						
7123: Apmetēji	12	12						
2310: Universitāšu un citu augstākās izglītības iestāžu akadēmiskais personāls	12	12						
1439: Citur neklasificētu pakalpojumu jomas vadītāji	12	12						
2523: Datortīklu vecākie speciālisti	12	12						
3331: Preču pārvadājumu aģenti	12	12						
4311: Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	12	12						
5249: Citur neklasificēti tirdzniecības darbinieki	12	12						
6113: Dārznieki, dārza kultūru un stādu audzētāji	12			12				
9213: Jauktu lauksaimniecības kultūru un lopkopības fermu strādnieki	12			12				
9212: Mājlopu fermu strādnieki	12		12					
2342: Pirmsskolas pedagogi	11		11					
9613: Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	11		6			6		
2634: Psihologi	11	9		2				
2635: Sociālā darba un konsultāciju vecākie speciālisti	11	11						
2151: Elektroinženieri	11			11				
9621: Kurjeri, sūtījumu piegādātāji un bagāžas nesēji	11	11						
2423: Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	10	10						
7511: Miesnieki, zivju pārstrādātāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	10						10	
2262: Farmaceiti	9				9			
3142: Lauksaimniecības un nekustamā īpašuma speciālisti	9				9			
3122: Apstrādes rūpniecības uzraugi	9		9					
4132: Datu ievadišanas operatori	9				9			
1324: Transporta, sakaru, noliktavu, sagādes, sadales, loģistikas un tām radniecīgu jomu vadītāji	8	8						

1321: Apstrādes rūpniecības jomas vadītāji	7				7			
3341: Biroja vadītāji	6		6					
1311: Lauksaimniecības un mežsaimniecības ražošanas vadītāji	6		6					
2132: Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības vecākie speciālisti	6		6					
2221: Medicīnas māsas profesijas vecākie speciālisti	6		6					
2434: Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju preču tirdzniecības vecākie speciālisti	4	4						
8344: Autoiekāvēju operatori	4	4						
2636: Reliģisko lietu vecākie speciālisti	3			3				
3432: Dizaina speciālisti un dekoratori	3				3			
1213: Politikas un plānošanas vadītāji	3				3			
1344: Sociālās labklājības jomas vadītāji	3				3			
2166: Grafikas, multimediju un citi dizaineri	3		3					
3323: Iepirkumu speciālisti	2			2				
9313: Ēku būvniecības strādnieki	2			2				
2211: Ģimenes (vispārējās prakses) ārsti un ārsti	2	2						
2261: Zobārsti	2	2						
2266: Audiologi un runas terapeiti	2	2						
2421: Vadības un organizācijas analītiķi	2	2						

Tabula 11. Plānotās jaunizveidojamās darbavietas pa profesijām 4 zīmju līmenī pa nepieciešamās izglītības līmeņiem

Q11. Kāds ir profesijas ... [PROFESIJA NO Q09] pārstāvja/-u nepieciešamais izglītības līmenis?

Piezīme: Tabulā iekļautas visas Darba devēju aptaujā norādītās profesiju grupas (4 zīmju līmenī), kurās tiek plānots izveidot vismaz 1 jaunu darba vietu.

Profesijas grupa, (4 zīmes)	KOPĀ	NEPIECIEŠAMĀS IZGLĪTĪBAS LĪMEŅIS						
		Zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība	Vispārējā vidējā izglītība	Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Augstākā akadēmiskā izglītība	Augstākā profesionālā izglītība	Veicamajam darbam netiek prasīts minimālais izglītības līmenis	Grūti pateikt, nav atbildes
Kopā (bāze):	6672	304	1336	2317	522	1369	167	656
5244: Pārdevēji pa elektroniskiem saziņas līdzekļiem	365							365
8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un auto-vilcienu vadītāji	352	12	144	168				27
9329: Citur neklasificēti strādnieki	281	19	128	89			45	
2512: Programmētāji	276				4	187		85
5120: Pavāri	238			229			9	
7121: Jumiķi	206		162				43	
7411: Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	195			195				
7126: Sanitārtehniki	181		37	144				
3221: Medicīnas māsas profesijas speciālisti	164			6		158		
4321: Noliktavu darbinieki	161	122	31	8				
5131: Viesmīļi	146			146				
8211: Mehānisko mašīnu un izstrādājumu montieri	142		124	19				
8342: Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	136		76	60				
9333: Krāvēji	133		11	122				
5142: Skaistumkopšanas un tai radniecīgu profesiju darbinieki	124			67	12	45		
4222: Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	121		41	12	16	52		
3322: Tirdzniecības pārstāvji	120		27	4	53	35		
5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	118		84	22				12
7212: Metinātāji un griezēji	116			107			9	
2519: Citur neklasificēti programmētāji un lietojumprogrammu veidotāji un analītiķi	110				110			
9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	99	85	14					

8341: Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	96			46			14	36
4224: Viesnīcu administratori	89		41	49				
8343: Autoceltņu un citu kraušanas iekārtu operatori	86			86				
7233: Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	78		11	54		6	7	
7223: Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	72	17		55				
2111: Zinātnieki, fiziķi un astronomi	72					72		
8331: Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	67			67				
9122: Transportlīdzekļu mazgātāji	61		12					49
7214: Metāla konstrukciju sagatavotāji un montētāji	59		45	14				
2212: Specialitāšu ārsti	59					59		
5132: Bārmeņi	54		45				9	
2422: Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	54			12	42			
7531: Šuvēji un cepuru izgatavotāji	53				53			
5151: Uzskopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	52			12	29	11		
1349: Citur neklasificētu specializēto pakalpojumu jomas vadītāji	49					49		
7115: Namdari un būvgaldnieki	49			49				
7412: Elektroiekārtu mehāniķi un atslēdznieki	48			48				
5322: Individuālās mājaprūpes darbinieki	43		43					
9312: Inženierbūvju strādnieki	42		42					
2411: Grāmatveži un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti	42					42		
2521: Datubāzu veidotāji un administratori	42		27		12	2		
2511: Sistēmanalītiķi	40				12	15		12
7112: Mūmieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	39		39					
2522: Sistēmu administratori	39			7		32		
3339: Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	38				4	34		
7131: Krāsotāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	38		12	26				
2240: Ārstu palīgi	38					38		
2330: Vidējās izglītības pedagogi	38					38		
1211: Administratīvie un finanšu vadītāji	37				12	25		
7114: Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	37		37					
1323: Būvniecības jomas vadītāji	37			22		15		
9412: Virtuves strādnieki	37			37				

3114: Elektronikas speciālisti	33			8		24		
7111: Ēku būvnieki	32			32				
2642: Žurnālisti	31					31		
3113: Elektrotehnikas speciālisti	30			17		14		
3412: Sociālā darba speciālisti	29					29		
3512: Informācijas tehnoloģiju lietotāju atbalsta speciālisti	29		4					24
2149: Citur neklasificēti inženieri	28				11	17		
2431: Reklāmas un tirgvedības vecākie speciālisti	27				27			
2433: Tehnisko un medicīnas preču (izņemot informācijas un komunikācijas tehnoloģiju preces) tirdzniecības vecāk	27					27		
2432: Sabiedrisko attiecību vecākie speciālisti	24				3	10		12
1221: Tirdzniecības un tirgvedības jomas vadītāji	24				12	12		
5111: Ceļojumu pavadoni un stjuarti	24		24					
8322: Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	24						24	
9121: Veļas mazgātāji un gludinātāji	24	24						
7413: Elektrolīniju uzstādītāji un labotāji	23			23				
6210: Mežkopji un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	23			23				
3119: Citur neklasificēti fizikas un inženierzinātņu speciālisti	23				12	11		
2359: Citur neklasificēti izglītības jomas vecākie speciālisti	23				20	3		
5141: Frizieri	22			22				
1431: Sporta, atpūtas un kultūras centru vadītāji	22					22		
5113: Ceļojumu gidi	22					22		
5153: Namu apsaimniekotāji	21			14		8		
3514: Tīmekļa vietņu speciālisti	21		10	11				
5321: Veselības aprūpes speciālistu palīgi	21			11		9		
2267: Optometristi	21			8		12		
7512: Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	20			20				
3112: Būvniecības speciālisti	20			7				12
2264: Fizioterapeiti	20					20		
8189: Citur neklasificēti rūpniecisko iekārtu un mašīnu operatori	19	19						
3334: Nekustamā īpašuma aģenti un īpašumu pārvaldes speciālisti	18			7		3		7
2144: Mehānikas inženieri	17			17				
2413: Finanšu analītiķi	17				3	14		

3115: Inženiermehānikas speciālisti	17			12		4		
7231: Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	15			15				
2142: Būvinženieri	15					12		2
1412: Ēdināšanas pakalpojumu jomas vadītāji	14					14		
3212: Klīnisko un patoloģijas laboratoriju speciālisti	14					14		
3311: Vērtspapīru un finanšu māklēri un brokeri	14				14			
3313: Grāmatvedības speciālisti	14					14		
4322: Ražošanas uzskaites darbinieki	13				7			6
7122: Grīdu seguma klājēji un flīzētāji	12		12					
7123: Apmetēji	12		12					
2310: Universitāšu un citu augstākās izglītības iestāžu akadēmiskais personāls	12					12		
1439: Citur neklasificētu pakalpojumu jomas vadītāji	12			12				
2523: Datortīklu vecākie speciālisti	12					12		
3331: Preču pārvadājumu aģenti	12		12					
4311: Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	12					12		
5249: Citur neklasificēti tirdzniecības darbinieki	12					12		
6113: Dārznieki, dārza kultūru un stādu audzētāji	12			12				
9213: Jauktu lauksaimniecības kultūru un lopkopības fermu strādnieki	12			12				
9212: Mājlopu fermu strādnieki	12		12					
2342: Pirmsskolas pedagogi	11					11		
9613: Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	11	6						6
2634: Psihologi	11					11		
2635: Sociālā darba un konsultāciju vecākie speciālisti	11					11		
2151: Elektroinženieri	11			11				
9621: Kurjeri, sūtījumu piegādātāji un bagāžas nesēji	11			11				
2423: Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	10				4	6		
7511: Miesnieki, zivju pārstrādātāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	10			10				
2262: Farmaceiti	9					9		
3142: Lauksaimniecības un nekustamā īpašuma speciālisti	9			9				
3122: Apstrādes rūpniecības uzraugi	9					9		
4132: Datu ievadīšanas operatori	9					9		
1324: Transporta, sakaru, noliktavu, sagādes, sadales, loģistikas un tām radniecīgu jomu vadītāji	8				4	4		

1321: Apstrādes rūpniecības jomas vadītāji	7				7			
3341: Biroja vadītāji	6		6					
1311: Lauksaimniecības un mežsaimniecības ražošanas vadītāji	6							6
2132: Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības vecākie speciālisti	6					6		
2221: Medicīnas māsas profesijas vecākie speciālisti	6		6					
2434: Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju preču tirdzniecības vecākie speciālisti	4					4		
8344: Autoiekrāvēju operatori	4		4					
2636: Reliģisko lietu vecākie speciālisti	3					3		
3432: Dizaina speciālisti un dekoratori	3			3				
1213: Politikas un plānošanas vadītāji	3					3		
1344: Sociālās labklājības jomas vadītāji	3					3		
2166: Grafikas, multimediju un citi dizaineri	3					3		
3323: Iepirkumu speciālisti	2			2				
9313: Ēku būvniecības strādnieki	2			2				
2211: Ģimenes (vispārējās prakses) ārsti un ārsti	2					2		
2261: Zobārsti	2					2		
2266: Audiologi un runas terapeiti	2					2		
2421: Vadības un organizācijas analītiķi	2					2		
2421: Vadības un organizācijas analītiķi	2					2		

Tabula 12. Plānoto jauno darbavietu izveidošanas iemesli 2021.gada laikā dalījumā pa profesiju grupām (4 zīmes)

Q12. Kāda iemesla dēļ galvenokārt plānojat palielināt darbinieku skaitu profesijā .. [PROFESIJA NO Q09] Jūsu uzņēmumā 2019.gada laikā?

Bāze: Respondenti, kuri norādījuši, ka uzņēmumā plāno pieņemt darbiniekus 2021.gada laikā.

Profesijas grupa, (4 zīmes)	KOPĀ	JAUNU DARBAVIETU IZVEIDES IEMESLS						
		Uzņēmuma/ iestādes saimnieciskās darbības paplašināšana	Uzņēmuma/ iestādes saimnieciskās darbības	Sezonas darbu uzsākšana	Jauna amata/pozīcijas izveide uzņēmumā/ iestādē	Darba apjoma palielināšanās	Lai uzlabotu uzņēmuma rādītājus/darbu	Sakarā ar jaunu projektu
Kopā (bāze):	6672	2657	71	198	343	3589	724	1181
5244: Pārdevēji pa elektroniskiem saziņas līdzekļiem	365	365				365		
8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	352	230			25	159	37	
9329: Citur neklasificēti strādnieki	281	139	4			52	43	107
2512: Programmētāji	276	232				239	12	134
5120: Pavāri	238	67	24	24		156		45
7121: Jumiķi	206	43				39		
7411: Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	195	7				171	7	25
7126: Sanitārtehniķi	181					157		25
3221: Medicīnas māsas profesijas speciālisti	164	158				151	6	6
4321: Noliktavu darbinieki	161		7		8	134	12	
5131: Viesmīļi	146					122		24
8211: Mehānisko mašīnu un izstrādājumu montieri	142							142
8342: Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	136	7		28		102		12
9333: Krāvēji	133	11				133		
5142: Skaistumkopšanas un tai radniecīgu profesiju darbinieki	124					35	90	
4222: Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	121	89				54		4
3322: Tirdzniecības pārstāvji	120	52			12	21	11	29
5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	118	56				33		29
7212: Metinātāji un griezēji	116	9			11		87	9
2519: Citur neklasificēti programmētāji un lietojumprogrammu veidotāji un analītiķi	110							110

9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	99	6		14		79		6
8341: Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	96	71		14	12	36		
4224: Viesnīcu administratori	89					89		41
8343: Autoceltņu un citu kraušanas iekārtu operatori	86	37				86		
7233: Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	78	47				32		
7223: Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	72	63				16		
2111: Zinātnieki, fiziķi un astronomi	72	27			31	41		
8331: Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	67					67		
9122: Transportlīdzekļu mazgātāji	61				49		12	
7214: Metāla konstrukciju sagatavotāji un montētāji	59	14			8			37
2212: Specialitāšu ārsti	59	17			6	17	35	
5132: Bārmeņi	54	54				9		45
2422: Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	54					54		
7531: Šuvēji un cepuru izgatavotāji	53	53				53		
5151: Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	52	23				17		36
1349: Citur neklasificētu specializēto pakalpojumu jomas vadītāji	49						49	49
7115: Namdari un būvgaldnieki	49	49				23		
7412: Elektroiekārtu mehāniķi un atslēdznieki	48	48						
5322: Individuālās mājaprūpes darbinieki	43	43						43
9312: Inženierbūvju strādnieki	42			42				
2411: Grāmatveži un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti	42				16	13		
2521: Datubāzu veidotāji un administratori	42					39	2	27
2511: Sistēmanalītiķi	40	12				28		
7112: Mūrnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	39			39				
2522: Sistēmu administratori	39				12	7	10	10
3339: Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	38				18	21	4	
7131: Krāsotāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	38	38				12		
2240: Ārstu palīgi	38	38				38		
2330: Vidējās izglītības pedagogi	38							38
1211: Administratīvie un finanšu vadītāji	37				19	18	19	19
7114: Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	37	37				37		

1323: Būvniecības jomas vadītāji	37	8			12	37		
9412: Virtuves strādnieki	37			37		37		
3114: Elektronikas speciālisti	33	24				33		
7111: Ēku būvnieki	32						32	
2642: Žurnālisti	31	22				31		
3113: Elektrotehnikas speciālisti	30					4	26	14
3412: Sociālā darba speciālisti	29	23			6	19	6	4
3512: Informācijas tehnoloģiju lietotāju atbalsta speciālisti	29	29						
2149: Citur neklasificēti inženieri	28	11				24	28	
2431: Reklāmas un tirgvedības vecākie speciālisti	27					27	27	
2433: Tehnisko un medicīnas preču (izņemot informācijas un komunikācijas tehnoloģiju preces) tirdzniecības vecāk	27		27			27		
2432: Sabiedrisko attiecību vecākie speciālisti	24	6			18			
1221: Tirdzniecības un tirgvedības jomas vadītāji	24	12				12		
5111: Ceļojumu pavadoni un stjuarti	24							24
8322: Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	24	24						
9121: Veļas mazgātāji un gludinātāji	24					24		
7413: Elektrolīniju uzstādītāji un labotāji	23						23	
6210: Mežkopji un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	23	23						
3119: Citur neklasificēti fizikas un inženierzinātņu speciālisti	23	11				12		
2359: Citur neklasificēti izglītības jomas vecākie speciālisti	23					20	3	20
5141: Frizieri	22					22		
1431: Sporta, atpūtas un kultūras centru vadītāji	22	22				22		
5113: Ceļojumu gidi	22	22				22		
5153: Namu apsaimniekotāji	21	14			8	14		
3514: Tīmekļa vietņu speciālisti	21	10					11	
5321: Veselības aprūpes speciālistu palīgi	21	6			4			11
2267: Optometrieti	21	21						8
7512: Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	20	11				9		
3112: Būvniecības speciālisti	20					20		
2264: Fizioterapeiti	20	11			9			2
8189: Citur neklasificēti rūpniecisko iekārtu un mašīnu operatori	19							19

3334: Nekustamā īpašuma aģenti un īpašumu pārvaldes speciālisti	18				10	3	7	
2144: Mehānikas inženieri	17	17				17	17	
2413: Finanšu analītiķi	17					17		
3115: Inženiermehānikas speciālisti	17					12	4	
7231: Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	15	9					6	
2142: Būvinženieri	15				12	12		2
1412: Ēdināšanas pakalpojumu jomas vadītāji	14						14	
3212: Klīnisko un patoloģijas laboratoriju speciālisti	14	14				14		
3311: Vērtspapīru un finanšu mākleri un brokeri	14						14	
3313: Grāmatvedības speciālisti	14					14		
4322: Ražošanas uzskaites darbinieki	13	7			6			
7122: Grīdu seguma klājēji un flīzētāji	12	12				12		
7123: Apmetēji	12	12				12		
2310: Universitāšu un citu augstākās izglītības iestāžu akadēmiskais personāls	12						12	
1439: Citur neklasificētu pakalpojumu jomas vadītāji	12					12	12	
2523: Datortīklu vecākie speciālisti	12							12
3331: Preču pārvadājumu aģenti	12	12						
4311: Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	12					12		
5249: Citur neklasificēti tirdzniecības darbinieki	12					12		
6113: Dārznieki, dārza kultūru un stādu audzētāji	12	12						
9213: Jauktu lauksaimniecības kultūru un lopkopības fermu strādnieki	12					12		
9212: Mājlopu fermu strādnieki	12	12						
2342: Pirmsskolas pedagogi	11	11				11		
9613: Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	11					11		
2634: Psihologi	11	9			2			
2635: Sociālā darba un konsultāciju vecākie speciālisti	11	11						2
2151: Elektroinženieri	11	11				11	11	
9621: Kurjeri, sūtījumu piegādātāji un bagāžas nesēji	11	11						
2423: Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	10					6	4	
7511: Miesnieki, zivju pārstrādātāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	10							10
2262: Farmaceiti	9				9			
3142: Lauksaimniecības un nekustamā īpašuma speciālisti	9		9			9		

3122: Apstrādes rūpniecības uzraugi	9				9		9	
4132: Datu ievadīšanas operatori	9	9						
1324: Transporta, sakaru, noliktavu, sagādes, sadales, loģistikas un tām radniecīgu jomu vadītāji	8	4				8		
1321: Apstrādes rūpniecības jomas vadītāji	7	7						
3341: Biroja vadītāji	6				6			
1311: Lauksaimniecības un mežsaimniecības ražošanas vadītāji	6	6						
2132: Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības vecākie speciālisti	6	6						
2221: Medicīnas māsas profesijas vecākie speciālisti	6	6						
2434: Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju preču tirdzniecības vecākie speciālisti	4	4						
8344: Autoiekrāvēju operatori	4						4	
2636: Reliģisko lietu vecākie speciālisti	3						3	
3432: Dizaina speciālisti un dekoratori	3						3	
1213: Politikas un plānošanas vadītāji	3	3						
1344: Sociālās labklājības jomas vadītāji	3	3						
2166: Grafikas, multimediju un citi dizaineri	3						3	
3323: Iepirkumu speciālisti	2				2			
9313: Ēku būvniecības strādnieki	2				2			
2211: Ģimenes (vispārējās prakses) ārsti un ārsti	2						2	
2261: Zobārsti	2						2	
2266: Audiologi un runas terapeiti	2						2	
2421: Vadības un organizācijas analītiķi	2						2	

Tabula 13. 2021.gadā plānotais samazināmo darbavietu ekstrapolētais skaits profesijas grupās (4 zīmes)

Q14. Kādās tieši profesijās plānojat samazināt darbinieku skaitu 2021.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

LIKVIDĒJAMĀS DARBAVIETAS 2021.GADA LAIKĀ		
Profesijas grupa, (4 zīmes)	Skaitis, N	Sadalījums, %
Kopā:	5337	100%
5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	629	11.79
8131: Ķīmisko izstrādājumu ražošanas iekārtu un mašīnu operatori	461	8.64
7111: Ēku būvnieki	266	4.98
3313: Grāmatvedības speciālisti	255	4.79
8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	240	4.50
9613: Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	195	3.65
9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	179	3.35
9329: Citur neklasificēti strādnieki	156	2.92
5245: Pārdevēji degvielas uzpildes stacijā	144	2.69
6121: Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji	142	2.66
8211: Mehānisko mašīnu un izstrādājumu montieri	137	2.56
5151: Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	118	2.21
7212: Metinātāji un griezēji	107	2.00
3321: Apdrošināšanas pārstāvji	101	1.89
8182: Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	93	1.74
7112: Mūrnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	78	1.46
8141: Gumijas izstrādājumu ražošanas iekārtu operatori	71	1.32
2142: Būvinženieri	69	1.29
3312: Kredītu un aizņēmumu speciālisti	68	1.27
2212: Specialitāšu ārsti	67	1.26
5322: Individuālās mājaprūpes darbinieki	56	1.05
4221: Ceļojumu konsultanti un ceļojumu biroju darbinieki	54	1.02
7223: Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	53	0.99
5131: Viesmīļi	53	0.99
7233: Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	49	0.93
1111: Likumdevēji	49	0.91
5419: Citur neklasificēti apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki	48	0.90
9212: Mājlopu fermu strādnieki	47	0.87
6210: Mežkopji un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	46	0.86
9629: Citur neklasificēti vienkāršo profesiju strādnieki	44	0.82
8342: Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	42	0.79
7544: Dezinfektori un citi kaitēkļu un nezāļu iznīcinātāji	41	0.76
4321: Noliktavu darbinieki	39	0.73
8322: Vieglo automobiļu, taksometru un mazieltīpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	37	0.70
7131: Krāsotāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	37	0.69
7231: Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	37	0.69
1211: Administratīvie un finanšu vadītāji	37	0.69

3322: Tirdzniecības pārstāvji	37	0.69
3341: Biroja vadītāji	35	0.66
8331: Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	33	0.61
8341: Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	33	0.61
8153: Šujmašīnu operatori	32	0.60
7222: Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	29	0.55
5120: Pavāri	27	0.51
7531: Šuvēji un cepuru izgatavotāji	27	0.51
8132: Fotoizstrādājumu ražošanas iekārtu operatori	27	0.51
7127: Gaisa kondicionēšanas un atdzesēšanas iekārtu mehāniķi	25	0.46
4224: Viesnīcu administratori	24	0.46
3122: Apstrādes rūpniecības uzraugi	23	0.44
2149: Citur neklasificēti inženieri	23	0.43
2423: Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	22	0.42
5141: Frizieri	22	0.42
5142: Skaistumkopšanas un tai radniecīgu profesiju darbinieki	22	0.42
5211: Tirgus pārdevēji	22	0.42
7318: Tekstila, ādas un tām radniecīgu materiālu mākslas priekšmetu izgatavotāji	21	0.40
2240: Ārstu palīgi	19	0.35
8111: Karjera strādnieki	19	0.35
9412: Virtuves strādnieki	18	0.34
2422: Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	18	0.33
4323: Transporta uzskaites darbinieki	18	0.33
7411: Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	16	0.31
7513: Piena produktu ražotāji	14	0.27
1323: Būvniecības jomas vadītāji	14	0.26
2113: Ķīmiķi	14	0.26
1221: Tirdzniecības un tirgvedības jomas vadītāji	14	0.25
5132: Bārmeņi	14	0.25
1120: Rīkotājdirektori un uzņēmumu vadītāji	14	0.25
7122: Grīdu seguma klājēji un flīzētāji	12	0.23
2412: Finanšu un investīciju konsultanti	12	0.23
3119: Citur neklasificēti fizikas un inženierzinātņu speciālisti	12	0.23
3331: Preču pārvadājumu aģenti	12	0.23
3339: Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	12	0.23
4419: Citur neklasificēti kalpotāji	12	0.23
3433: Galeriju, muzeju un bibliotēku speciālisti	11	0.21
2432: Sabiedrisko attiecību vecākie speciālisti	11	0.21
2411: Grāmatveži un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti	11	0.20
4322: Ražošanas uzskaites darbinieki	11	0.20
3112: Būvniecības speciālisti	10	0.19
3123: Būvniecības uzraugi	10	0.19
4211: Bankas kasieri un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	10	0.19
1212: Personāla vadītāji	10	0.18

8172: Koksnes apstrādes iekārtu operatori	10	0.18
3511: Informācijas tehnoloģiju darbības speciālisti	9	0.16
2211: Ģimenes (vispārējās prakses) ārsti un ārsti	9	0.16
2320: Profesionālās izglītības pedagogi	9	0.16
2421: Vadības un organizācijas analītiķi	9	0.16
3423: Fiziskās sagatavošanas instruktori un sporta pasākumu organizatori	9	0.16
4311: Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	8	0.16
1324: Transporta, sakaru, noliktavu, sagādes, sadales, loģistikas un tām radniecīgu jomu vadītāji	8	0.15
3221: Medicīnas māsas profesijas speciālisti	8	0.14
4222: Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	8	0.14
7413: Elektrolīniju uzstādītāji un labotāji	7	0.13
8219: Citur neklasificēti montieri	7	0.13
2413: Finanšu analītiķi	6	0.11
4120: Sekretāri	6	0.11
3412: Sociālā darba speciālisti	6	0.11
5153: Namu apsaimniekotāji	6	0.10
7523: Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	5	0.09
3311: Vērtspapīru un finanšu mākleri un brokeri	4	0.08

Tabula 14. 2021.gadā samazināmo darbavietu skaits profesiju grupās (4 zīmes) pa reģioniem

Q14. Kādās tieši profesijās plānojat samazināt darbinieku skaitu 2021.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q15. Cik daudz darbiniekus - profesijas ... [PROFESIJA NO Q14] pārstāvjus – darbinieku skaita samazināšanas ietvaros plānojat atlaist ... [PILSĒTA/NOVADS]? Norādiet, lūdzu, darbinieku skaitu atsevišķi par katru pilsētu/ novadu.

Bāze: Kopējais 2021.gada laikā plānotais atlaisto darbinieku ekstrapolētais skaits uzņēmumos

Profesijas grupa, (4 zīmes)	KOPĀ	REĢIONS - KONKRĒTĀS DARBAVIETAS ATRAŠANĀS VIETA					
		Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
Kopā (bāze):	5337	3129	366	567	554	321	401
5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	629	416	14	78	84	16	22
8131: Ķīmisko izstrādājumu ražošanas iekārtu un mašīnu operatori	461	461					
7111: Ēku būvnieki	266	87		140		39	
3313: Grāmatvedības speciālisti	255	199	14		43		
8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	240	46		22	56	23	93
9613: Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	195	28		90	17	50	10
9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	179	128			30		21
9329: Citur neklasificēti strādnieki	156	113	19	11	9		3
5245: Pārdevēji degvielas uzpildes stacijā	144	144					
6121: Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji	142				142		
8211: Mehānisko mašīnu un izstrādājumu montieri	137	137					
5151: Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	118	67			12	31	7
7212: Metinātāji un griezēji	107	107					
3321: Apdrošināšanas pārstāvji	101	81					19
8182: Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	93			7			86
7112: Mūrnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	78		78				
8141: Gumijas izstrādājumu ražošanas iekārtu operatori	71	71					
2142: Būvinženieri	69	14	19			36	
3312: Kredītu un aizņēmumu speciālisti	68	68					
2212: Specialitāšu ārsti	67	67					
5322: Individuālās mājaprūpes darbinieki	56		53		3		
4221: Ceļojumu konsultanti un ceļojumu biroju darbinieki	54	54					

7223: Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	53	53					
5131: Viesmīļi	53	18	14	22			
7233: Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	49	49					
1111: Likumdevēji	49		28	21			
5419: Citur neklasificēti apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki	48	14				35	
9212: Mājlopu fermu strādnieki	47			35		12	
6210: Mežkopji un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	46					46	
9629: Citur neklasificēti vienkāršo profesiju strādnieki	44	27					17
8342: Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	42			42			
7544: Dezinfektori un citi kaitēkļu un nezāļu iznīcinātāji	41	41					
4321: Noliktavu darbinieki	39	28					11
8322: Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	37				37		
7131: Krāsotāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	37	37					
7231: Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	37						37
1211: Administratīvie un finanšu vadītāji	37	14		11	12		
3322: Tirdzniecības pārstāvji	37	37					
3341: Biroja vadītāji	35	27			8		
8331: Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	33					10	22
8341: Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	33		19	14			
8153: Šujmašīnu operatori	32	21		11			
7222: Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	29	11			19		
5120: Pavāri	27		27				
7531: Šuvēji un cepuru izgatavotāji	27	27					
8132: Fotoizstrādājumu ražošanas iekārtu operatori	27	27					
7127: Gaisa kondicionēšanas un atdzesēšanas iekārtu mehāniķi	25	25					
4224: Viesnīcu administratori	24	24					
3122: Apstrādes rūpniecības uzraugi	23			12		12	
2149: Citur neklasificēti inženieri	23	20		2			
2423: Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	22	22					

5141: Frizieri	22	22					
5142: Skaistumkopšanas un tai radniecīgu profesiju darbinieki	22	22					
5211: Tirdzniecības pārdevēji	22						22
7318: Tekstila, ādas un tām radniecīgu materiālu mākslas priekšmetu izgatavotāji	21	21					
2240: Ārstu palīgi	19				19		
8111: Karjera strādnieki	19		19				
9412: Virtuves strādnieki	18	9				9	
2422: Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	18	15		2			
4323: Transporta uzskaites darbinieki	18				18		
7411: Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	16	14			3		
7513: Piena produktu ražotāji	14			14			
1323: Būvniecības jomas vadītāji	14			14			
2113: Ķīmiķi	14	14					
1221: Tirdzniecības un tirdzniecības jomas vadītāji	14		14				
5132: Bārmeņi	14		14				
1120: Rīkotājdirektori un uzņēmumu vadītāji	14	14					
7122: Grīdu seguma klājēji un flīzētāji	12	12					
2412: Finanšu un investīciju konsultanti	12	12					
3119: Citur neklasificēti fizikas un inženierzinātņu speciālisti	12	12					
3331: Preču pārvaldījumu aģenti	12	12					
3339: Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	12	12					
4419: Citur neklasificēti kalpotāji	12	12					
3433: Galeriju, muzeju un bibliotēku speciālisti	11		11				
2432: Sabiedrisko attiecību vecākie speciālisti	11	9		2			
2411: Grāmatveži un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti	11				11		
4322: Ražošanas uzskaites darbinieki	11						11
3112: Būvniecības speciālisti	10	10					
3123: Būvniecības uzraugi	10	10					
4211: Bankas kasieri un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	10						10
1212: Personāla vadītāji	10						10
8172: Koksnes apstrādes iekārtu operatori	10	10					
3511: Informācijas tehnoloģiju darbības speciālisti	9	9					
2211: Ģimenes (vispārējās prakses) ārsti un ārsti	9	9					

2320: Profesionālās izglītības pedagogi	9	9					
2421: Vadības un organizācijas analītiķi	9	9					
3423: Fiziskās sagatavotības instruktori un sporta pasākumu organizatori	9	9					
4311: Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	8	4			4		
1324: Transporta, sakaru, noliktavu, sagādes, sadales, loģistikas un tām radniecīgu jomu vadītāji	8				8		
3221: Medicīnas māsas profesijas speciālisti	8		8				
4222: Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	8	8					
7413: Elektrolīniju uzstādītāji un labotāji	7	7					
8219: Citur neklasificēti montieri	7				7		
2413: Finanšu analītiķi	6			6			
4120: Sekretāri	6		6				
3412: Sociālā darba speciālisti	6				6		
5153: Namu apsaimniekotāji	6				3	3	
7523: Kokapstrādes instrumentu un darbģaldu regulētāji un operatori	5			5			
3311: Vērtspapīru un finanšu mākleri un brokeri	4	4					
5222: Vecākie pārdevēji	4		4				
5230: Kasieri un biļešu pārdevēji	4		4				
3323: Iepirkumu speciālisti	4		4				
9321: Iesaiņotāji	3	3					
2634: Psihologi	3				3		
2144: Mehānikas inženieri	2	2					
3113: Elektrotehnikas speciālisti	2	2					
2631: Ekonomisti	2			2			
2642: Žurnālisti	2			2			
4415: Arhivēšanas un kopēšanas darbu darbinieki	2			2			
7126: Sanitārtehniķi	2	2					

Tabula 15. Ilgstošo vakanču skaits 2020.gada laikā pa profesiju grupām (4 zīmes)

Q05. Kādās tieši profesijās 2020.gada laikā Jūsu uzņēmumā bija neaizpildītās darbvietas ilgāk nekā 3 mēnešus? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

ILGSTOŠĀS VAKANCES 2020.GADA LAIKĀ		
Profesijas grupa, (4 zīmes)	Skaitis, N	Sadalījums, %
Kopā:	18356	100%
3355: Iekšlietu inspektori un izmeklētāji	1865	14.24
7533: Šuvēji, izšuvēji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	612	4.68
2422: Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	469	3.58
7212: Metinātāji un griezēji	437	3.34
8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	408	3.12
7231: Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	393	3.00
7411: Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	310	2.37
2512: Programmētāji	274	2.09
5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	270	2.06
7111: Ēku būvnieki	247	1.89
9329: Citur neklasificēti strādnieki	245	1.87
2212: Specialitāšu ārsti	235	1.80
6114: Jauktu lauksaimniecības kultūru audzētāji	234	1.79
7511: Miesnieki, zivju pārstrādātāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	225	1.72
7112: Mūrnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	212	1.62
5142: Skaistumkopšanas un tai radniecīgu profesiju darbinieki	209	1.59
7126: Sanitārtehniki	197	1.50
7523: Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	193	1.48
6210: Mežkopji un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	171	1.30
8122: Metāla virsmas apstrādes iekārtu operatori	160	1.22
8341: Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	156	1.19
5414: Apsardzes darbinieki	155	1.19
7233: Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	150	1.14
5322: Individuālās mājaprūpes darbinieki	148	1.13
3351: Muitnieki un robežinspektori	143	1.09
5412: Policisti	139	1.06
7531: Šuvēji un cepuru izgatavotāji	131	1.00
5120: Pavāri	129	0.98
8342: Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	127	0.97
7115: Namdari un būvgaldnieki	122	0.93
8153: Šujmašīnu operatori	119	0.91
7123: Apmetēji	116	0.89
2142: Būvinženieri	108	0.83
7213: Valcētāji un skārdnieki	106	0.81
9214: Dārzkopības strādnieki	93	0.71
8219: Citur neklasificēti montieri	90	0.69
7223: Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	88	0.67
3435: Citi mākslas un kultūras speciālisti	87	0.66

9213: Jauktu lauksaimniecības kultūru un lopkopības fermu strādnieki	86	0.66
1323: Būvniecības jomas vadītāji	84	0.64
7114: Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	84	0.64
7121: Jumīki	81	0.62
5141: Frizieri	81	0.62
9333: Krāvēji	79	0.60
7522: Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	71	0.54
9313: Ēku būvniecības strādnieki	69	0.53
2149: Citur neklasificēti inženieri	68	0.52
2635: Sociālā darba un konsultāciju vecākie speciālisti	64	0.49
8211: Mehānisko mašīnu un izstrādājumu montieri	62	0.47
2161: Arhitekti	62	0.47
3323: Iepirkumu speciālisti	60	0.46
3221: Medicīnas māsas profesijas speciālisti	59	0.45
9629: Citur neklasificēti vienkāršo profesiju strādnieki	59	0.45
2631: Ekonomisti	54	0.41
2141: Rūpniecības un ražošanas inženieri	53	0.41
5131: Viesmīļi	53	0.40
2431: Reklāmas un tirgvedības vecākie speciālisti	53	0.40
6113: Dārznieki, dārza kultūru un stādu audzētāji	51	0.39
2211: Ģimenes (vispārējās prakses) ārsti un ārsti	49	0.38
2221: Medicīnas māsas profesijas vecākie speciālisti	49	0.37
9212: Mājlopu fermu strādnieki	47	0.36
3339: Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	45	0.34
5246: Ēdināšanas uzņēmuma kasieri-pārdevēji	44	0.34
5112: Transporta konduktori	44	0.33
3412: Sociālā darba speciālisti	43	0.33
2165: Ģeodēzijas un kartogrāfijas inženieri, mērnieki	43	0.33
7412: Elektroiekārtu mehāniķi un atslēdznieki	41	0.31
4213: Lombardu darbinieki un naudas aizdevēji	41	0.31
8322: Vieglo automobiļu, taksometru un mazieltīpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	40	0.31
5151: Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	37	0.28
3313: Grāmatvedības speciālisti	37	0.28
2522: Sistēmu administratori	37	0.28
7222: Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	36	0.27
4311: Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	35	0.27
3112: Būvniecības speciālisti	35	0.27
3322: Tirdzniecības pārstāvji	35	0.27
8160: Pārtikas un līdzīgu produktu ražošanas iekārtu operatori	35	0.26
2264: Fizioterapeiti	32	0.25
9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	32	0.25
7512: Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	31	0.23
2342: Pirmsskolas pedagogi	31	0.23
2411: Grāmatveži un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti	30	0.23

7127: Gaisa kondicionēšanas un atdzesēšanas iekārtu mehāniķi	30	0.23
8212: Elektrisko un elektronisko iekārtu un izstrādājumu montieri	29	0.22
7317: Koka, pinumu un tiem radniecīgu materiālu mākslas priekšmetu izgatavotāji	29	0.22
2634: Psihologi	28	0.22
3432: Dizaina speciālisti un dekoratori	27	0.21
2262: Farmaceiti	27	0.21
2261: Zobārsti	27	0.20
7131: Krāsotāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	26	0.20
2151: Elektroinženieri	25	0.19
7119: Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	25	0.19
3331: Preču pārvadājumu aģenti	24	0.19
3119: Citur neklasificēti fizikas un inženierzinātņu speciālisti	24	0.18
2521: Datubāzu veidotāji un administratori	24	0.18
3343: Administratīvie sekretāri un izpildsekretāri	24	0.18
5212: Ielu tirgotāji	23	0.18
9412: Virtuves strādnieki	23	0.17
3259: Citur neklasificēti veselības aprūpes jomas speciālisti	22	0.17
2250: Veterinārārsti	22	0.17
1321: Apstrādes rūpniecības jomas vadītāji	22	0.17
4224: Viesnīcu administratori	22	0.17
2144: Mehānikas inženieri	22	0.17
7318: Tekstila, ādas un tām radniecīgu materiālu mākslas priekšmetu izgatavotāji	21	0.16
8189: Citur neklasificēti rūpniecisko iekārtu un mašīnu operatori	21	0.16
9613: Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	21	0.16
1219: Citur neklasificēti administratīvie un komercpakalpojumu vadītāji	21	0.16
5132: Bārmeņi	20	0.15
3341: Biroja vadītāji	19	0.15
1120: Rīkotājdirektori un uzņēmumu vadītāji	16	0.12
5419: Citur neklasificēti apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki	16	0.12
1330: Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vadītāji	16	0.12
4321: Noliktavu darbinieki	16	0.12
2163: Izstrādājumu un apģērbu dizaineri	15	0.11
3115: Inženiermehānikas speciālisti	15	0.11
2113: Ķīmiķi	15	0.11
2320: Profesionālās izglītības pedagogi	15	0.11
4120: Sekretāri	14	0.11
9216: Zivsaimniecības un akvakultūras strādnieki	14	0.11
2133: Vides aizsardzības vecākie speciālisti	14	0.10
4312: Statistikas, finanšu un apdrošināšanas darbinieki	14	0.10
7214: Metāla konstrukciju sagatavotāji un montētāji	13	0.10
2619: Citur neklasificēti juridisko lietu vecākie speciālisti	12	0.09
3214: Medicīnisko protēžu un palīglīdzekļu un zobu protēžu speciālisti	12	0.09
5312: Skolotāju palīgi	12	0.09
3133: Ķīmiskās pārstrādes rūpnīcu operatori	12	0.09

2310: Universitāšu un citu augstākās izglītības iestāžu akadēmiskais personāls	12	0.09
6121: Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji	12	0.09
2621: Arhīvistu un muzeju vecākie speciālisti	11	0.09
2330: Vidējās izglītības pedagogi	11	0.09
3211: Vizuālās diagnostikas un terapijas iekārtu speciālisti	11	0.08
3513: Datortīklu un datorsistēmu speciālisti	11	0.08
3314: Statistikas, matemātikas un tām radniecīgu jomu speciālisti	11	0.08
8182: Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	10	0.08
3118: Rasētāji	10	0.08
8172: Koksnes apstrādes iekārtu operatori	10	0.07
2642: Žurnālisti	9	0.07
3113: Elektrotehnikas speciālisti	9	0.07
8344: Autoiekrāvēju operatori	9	0.07
2413: Finanšu analītiķi	9	0.07
1213: Politikas un plānošanas vadītāji	9	0.07
2145: Ķīmijas inženieri	9	0.07
3143: Mežsaimniecības speciālisti	9	0.07
2267: Optometristi	8	0.06
2152: Elektronikas inženieri	8	0.06
7543: Produktu (izņemot pārtiku un dzērienus) vērtētāji un izmēģinātāji	8	0.06
8141: Gumijas izstrādājumu ražošanas iekārtu operatori	8	0.06
9129: Citi tīrīšanas darbu veicēji	8	0.06
2423: Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	7	0.06
2153: Telesakaru inženieri	7	0.06
3122: Apstrādes rūpniecības uzraugi	7	0.05
1431: Sporta, atpūtas un kultūras centru vadītāji	7	0.05
7322: Iespiedēji	7	0.05
7132: Apsmidzinātāji un lakotāji	7	0.05
2529: Citur neklasificēti datubāzu un tīklu vecākie speciālisti	7	0.05
2263: Vides, darba aizsardzības, higiēnas un sabiedrības veselības vecākie speciālisti	6	0.05
2132: Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības vecākie speciālisti	6	0.04
3152: Kuģu vadītāji un loči	6	0.04
5321: Veselības aprūpes speciālistu palīgi	6	0.04
7224: Metāla pulētāji, slīpētāji un instrumentu asinātāji	6	0.04
3123: Būvniecības uzraugi	5	0.04
2341: Pamatizglītības pedagogi	5	0.04
2652: Mūziķi, dziedātāji, komponisti un muzikologi	5	0.04
2654: Kino, teātru un tiem radniecīgu jomu režisori un producenti	5	0.04
3114: Elektronikas speciālisti	5	0.04
2351: Izglītības metodikas speciālisti	4	0.03
2611: Juristi	4	0.03
3142: Lauksaimniecības un nekustamā īpašuma speciālisti	4	0.03
9312: Inženierbūvju strādnieki	3	0.03
2240: Ārstu palīgi	3	0.03

2432: Sabiedrisko attiecību vecākie speciālisti	3	0.03
2514: Lietojumprogrammu izstrādātāji	3	0.02
2523: Datortīklu vecākie speciālisti	3	0.02
3521: Radiosakaru un audiovizuālās jomas speciālisti	3	0.02
1211: Administratīvie un finanšu vadītāji	3	0.02
2511: Sistēmanalītiķi	3	0.02
2269: Citur neklasificēti veselības aprūpes jomas vecākie speciālisti	3	0.02
2266: Audiologi un runas terapeiti	3	0.02
2352: Speciālās izglītības pedagogi	3	0.02
3132: Atkritumu dedzināšanas, ūdens un notekūdeņu attīrīšanas un ūdens pārstrādes iekārtu operatori	3	0.02
1420: Mazumtirdzniecības un vairumtirdzniecības jomas vadītāji	2	0.02
2359: Citur neklasificēti izglītības jomas vecākie speciālisti	2	0.02
2653: Dejojāji un horeogrāfi	2	0.02
3514: Tīmekļa vietņu speciālisti	2	0.02