# Pieteikums aktīvā nodarbinātības pasākuma

# ““Pasākumi noteiktām personu grupām” nodarbinātas personas ar invaliditāti nodarbināšanai uz nenoteiktu laiku” īstenošanai

*Dokumenta datums ir tā elektroniskās parakstīšanas datums*

|  |
| --- |
| *(pretendenta nosaukums/fiziskas personas vārds, uzvārds) [[1]](#footnote-2)* |
|  |
| *(amats, vārds, uzvārds)[[2]](#footnote-3)* |
|  |
| personā, kurš (-a) rīkojas saskaņā ar  | *(pārstāvības dokumenta nosaukums)* |

(turpmāk – Pretendents), iesniedz pieteikumu finanšu atbalsta saņemšanai aktīvā nodarbinātības pasākuma ““Pasākums noteiktām personu grupām” nodarbinātas personas ar invaliditāti nodarbināšanai uz nenoteiktu laiku” (turpmāk – Pasākums) ietvaros.

1. **Informācija par Pretendentu:**

|  |  |
| --- | --- |
| Reģistrācijas Nr. |  |
| NACE kods(atbilstoši NACE kodu klasifikatoram) |  |
| Kontaktpersonas vārds, uzvārds, e-pasta adrese, tālrunis |  |
| Bankas konta Nr. |  |
| Bankas kods SWIFT |  |

1. **Lūdzu nodrošināt finanšu atbalstu:**
	1. Ikmēneša dotāciju darba vadītājam, kas strādā ar darbā pieņemto nodarbināto ar invaliditāti. Dotāciju piešķir 10 *euro*apmērā par katru darba vadīšanas dienu līdz diviem mēnešiem vai līdz trim mēnešiem, ja noteikta I vai II invaliditātes grupa, vai līdz sešiem mēnešiem, ja nodarbinātās personas invaliditātes funkcionālais veids ir garīga rakstura traucējumi.
	2. Vienreizēju dotāciju iekārtu un aprīkojuma iegādei, kā arī tehnisko palīglīdzekļu izgatavošanai un iegādei (tai skaitā piegādei un uzstādīšanai), lai pielāgotu darba vietu darbā pieņemtajam nodarbinātajam ar invaliditāti. Dotāciju piešķir atbilstoši darba devēja iesniegtajai darba vietas pielāgošanas tāmei, kura atbilst ergoterapeita atzinumam, bet ne vairāk kā 1000 *euro* vienas darba vietas pielāgošanai.
2. **Informācija par nodarbināto personu ar invaliditāti un darba vietu:**

*(Ja finanšu atbalsta saņemšanai piesaka vairākas darba vietas, par katru darba vietu aizpilda atsevišķu tabulu)*

|  |  |
| --- | --- |
| Nodarbinātās personas vārds, uzvārds, personas kods |  |
| Darba tiesisko attiecību sākuma datums |  |
| Profesija, profesijas kods Profesiju klasifikatorā |  |
| Darba vietas adrese |  |
| Darba vadītāja vārds, uzvārds, personas kods, amats |  |

1. **Informācija par valsts atbalstu:**

 Pasākuma ietvaros piešķirtais finansējums ir valsts atbalsts. Valsts atbalsta saņemšanai var pretendēt Komisijas 2013. gada 18. decembra Regulas (ES) Nr.  [1407/2013](http://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2013/1407/oj/?locale=LV) par Līguma par Eiropas Savienības darbību 107. un 108. panta piemērošanu *de minimis* atbalstam vai Komisijas 2014. gada 27. jūnija Regulas (ES) Nr. [Nr.717/2014](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LV/TXT/?uri=CELEX%3A02014R0717-20231025) par Līguma par Eiropas Savienības darbību 107. un 108. panta piemērošanu *de minimis* atbalstam zvejniecības un akvakultūras nozarē (Eiropas Savienības Oficiālais Vēstnesis, 2014. gada 28. jūnijs, Nr. L 190/45) vai Komisijas 2013. gada 18. decembra Regulu (ES) Nr. [408/2013](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LV/TXT/?uri=CELEX%3A02013R1408-20231025) par Līguma par Eiropas Savienības darbību 107. un 108. panta piemērošanu *de minimis* atbalstam lauksaimniecības nozarē (Eiropas Savienības Oficiālais Vēstnesis, 2013. gada 24. decembris, Nr. L 352/9). Valsts atbalsta piešķiršanas brīdis ir līguma spēkā stāšanās datums.

*Ar* ***“X”*** *atzīmē Komisijas regulu, kuras ietvaros piesakās valsts atbalstam***:**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Nozare un Regulu nosacījumi |
|  | Komisijas 2013. gada 18. decembra Regulas (ES) [Nr.1407/2013](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LV/TXT/?uri=CELEX%3A02013R1407-20231025) par Līguma par Eiropas Savienības darbību 107. un 108. panta piemērošanu *de minimis* atbalstam nosacījumiem. Šo regulu piemēro visu nozaru uzņēmumiem piešķirtam atbalstam, izņemot atbalstu, ko piešķir uzņēmumiem, kuri nodarbojas ar lauksaimniecības produktu primāro ražošanu vai atbalstu, ko piešķir uzņēmumiem, kuri nodarbojas ar zvejas un akvakultūras produktu primāro ražošanu. |
|  | Komisijas 2014. gada 27. jūnija Regulas (ES) [Nr.717/2014](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LV/TXT/?uri=CELEX%3A02014R0717-20231025) par Līguma par Eiropas Savienības darbību 107. un 108.panta piemērošanu *de minimis* atbalstam zvejniecības un akvakultūras nozarē nosacījumiem. Šo regulu piemēro atbalstam, kas piešķirts uzņēmumiem, kuri nodarbojas ar zvejas un akvakultūras produktu primāro ražošanu. |
|  | Komisijas 2013. gada 18. decembra Regulas (ES) [Nr.1408/2013](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LV/TXT/?uri=CELEX%3A02013R1408-20231025) par Līguma par Eiropas Savienības darbību 107. un 108.panta piemērošanu *de minimis* atbalstam lauksaimniecības nozarē nosacījumiem. Šo regulu piemēro atbalstam, kas piešķirts uzņēmumiem, kuri nodarbojas ar lauksaimniecības produktu primāro ražošanu. |

1. **Pretendents, parakstot šo pieteikumu, apliecina, ka[[3]](#footnote-4)**:
	1. Pieteikumā sniegtā informācija ir patiesa.
	2. Darba tiesiskās attiecības ar nodarbināto personu ir noslēgtas uz nenoteiktu laiku.
	3. Pasākuma īstenošanai pieteiktas no jauna izveidotas darba vietas vai darba vietas, kas ir vakantas sakarā ar darba tiesisko attiecību izbeigšanu uz nodarbinātā uzteikuma pamata, uz darba devēja un nodarbinātā vienošanās pamata vai uz darba devēja uzteikuma pamata [Darba likuma](https://likumi.lv/ta/id/26019-darba-likums) [101.](https://likumi.lv/ta/id/26019-darba-likums#p101) panta pirmās daļas 1., 2., 3., 4., 5. un 11. punktā noteiktajos gadījumos, kā arī darba vietas ar nepilnu darba laiku, ja šāds darba laiks noteikts, pamatojoties uz nodarbinātā lūgumu, un attiecīgā nodarbinātā persona iepriekš nav nodarbināta pie pretendenta.
	4. Tas, saskaņā ar Ministru kabineta 2011. gada 25. janvāra noteikumu Nr. [75](https://likumi.lv/ta/id/225425-noteikumi-par-aktivo-nodarbinatibas-pasakumu-un-preventivo-bezdarba-samazinasanas-pasakumu-organizesanas-un-finansesanas-kartibu-un-pasakumu-istenotaju-izveles-principiem)“Noteikumi par aktīvo nodarbinātības pasākumu un preventīvo bezdarba samazināšanas pasākumu organizēšanas un finansēšanas kārtību un pasākumu īstenotāju izvēles principiem” 15. punktu:
		1. ir reģistrēts saskaņā ar attiecīgo saimniecisko darbību regulējošo normatīvo aktu prasībām;
		2. tam ir licence, akreditācijas lapa vai sertifikāts attiecīgo pakalpojumu sniegšanai, ja tā nepieciešamību nosaka normatīvie akti;
		3. pēdējo divu gadu laikā nav pārkāpis Nodarbinātības valsts aģentūras (turpmāk – Aģentūra) organizēto pasākumu īstenošanu nosacījumus (ja šāds līgums ar Aģentūru ir bijis noslēgts). Pasākumu īstenošanas nosacījumu pārkāpums uzskatāms par būtisku, ja:
			1. netiek ievērota pasākumu īstenošanas nosacījumos noteiktā norēķinu kārtība;
			2. netiek ievērotas normatīvajos aktos un pasākumu īstenošanas nosacījumos noteiktās prasības (atbilstošas materiālās bāzes esība, drošu un veselībai nekaitīgu apstākļu nodrošināšana), un tas apdraud pasākuma procesa norisi;
			3. Aģentūrai apzināti sniegta nepatiesa informācija vai sadarbība noslēgta uz nepatiesas informācijas pamata.
		4. uz Pretendentu neattiecas neviens no Publisko iepirkumu likuma 42. panta otrās daļas 4., 6. un 14. punktā minētajiem izslēgšanas noteikumiem un ir ievēroti minētā likuma 42. panta ceturtajā daļas 2. punktā noteiktie termiņi, un pretendentam dienā, kad pieņemts lēmums par iespējamu līguma slēgšanas tiesību piešķiršanu, Latvijā vai valstī, kurā tas reģistrēts vai kurā atrodas tā pastāvīgā dzīvesvieta, nav nodokļu parādu, tai skaitā valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu parādu, kas kopsummā kādā no valstīm pārsniedz 150 *euro*;
		5. atbilstoši Starptautisko un Latvijas Republikas nacionālo sankciju likuma 11.2 pantā noteiktajam, pretendentam, tā valdes vai padomes locekļiem, patiesā labuma guvējam, pārstāvēttiesīgai personai vai prokūristam, vai personai, kura ir pilnvarota pārstāvēt pretendentu darbībās nav noteiktas starptautiskās vai nacionālās sankcijas vai būtiskas finanšu un kapitāla tirgus intereses ietekmējošas Eiropas Savienības vai Ziemeļatlantijas līguma organizācijas dalībvalsts sankcijas, kā arī pretendents nav 2022. gada 8. aprīļa Eiropas Komisija Padomes regulu (ES) 2022/576, ar kuru groza Regulu (ES) Nr. 833/2014 par ierobežojošiem pasākumiem saistībā ar Krievijas darbībām, kas destabilizē situāciju Ukrainā, 5.l panta pirmajā punktā minētā juridiskā persona, vienība vai struktūra, kas veic uzņēmējdarbību Krievijā un kam vairāk nekā 50 % īpašuma daļu ir valsts īpašumā vai publiskā kontrolē;
		6. nav pasludināts Pretendenta maksātnespējas process, ar tiesas spriedumu netiek īstenots tiesiskās aizsardzības process, vai ar tiesas lēmumu netiek īstenots ārpustiesas tiesiskās aizsardzības process, tam nav uzsākta bankrota procedūra, nav apturēta vai izbeigta Pretendenta saimnieciskā darbība, nav piemērota sanācija vai mierizlīgums, vai Pretendents netiek likvidēts;
		7. Pretendents neatbilst nevienai no šādām maksātnespējas pazīmēm:
			1. piemērojot piespiedu izpildes līdzekļus, nav bijis iespējams izpildīt tiesas nolēmumu par parāda piedziņu no parādnieka (Pretendenta);
			2. parādnieks (Pretendents) – sabiedrība ar ierobežotu atbildību vai akciju sabiedrība – nav nokārtojis vienu vai vairākas parādsaistības, no kurām pamatparāda summa atsevišķi vai kopā pārsniedz 4268 *euro* un kurām ir iestājies izpildes termiņš, un kreditors vai kreditori ir izsnieguši vai nosūtījuši uz parādnieka juridisko adresi sūtītāja apmaksātu brīdinājumu par savu nodomu iesniegt juridiskās personas maksātnespējas procesa pieteikumu, un parādnieks triju nedēļu laikā pēc brīdinājuma nodošanas pasta komersantam nav samaksājis parādu vai nav cēlis pamatotus iebildumus pret prasījumu;
			3. parādnieks (Pretendents) – cits [Maksātnespējas likuma](https://likumi.lv/ta/id/214590-maksatnespejas-likums/redakcijas-datums/2020/07/01) 56. pantā minētais subjekts – nav nokārtojis vienu vai vairākas parādsaistības, no kurām pamatparāda summa atsevišķi vai kopā pārsniedz 2134 *euro* un kurām ir iestājies izpildes termiņš, un kreditors vai kreditori ir izsnieguši vai nosūtījuši uz parādnieka juridisko adresi sūtītāja apmaksātu brīdinājumu par savu nodomu iesniegt juridiskās personas maksātnespējas procesa pieteikumu, un parādnieks triju nedēļu laikā pēc brīdinājuma nodošanas pasta komersantam nav samaksājis parādu vai nav cēlis pamatotus iebildumus pret prasījumu;
			4. Pretendents nav pilnībā izmaksājis nodarbinātajam darba samaksu, kaitējuma atlīdzību sakarā ar nelaimes gadījumu darbā vai arodslimību vai nav veicis sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas divu mēnešu laikā no izmaksai noteiktās dienas. Ja darba līgumā nav noteikta darba samaksas izmaksas diena, uzskatāms, ka šī diena ir nākamā mēneša pirmā darbdiena;
		8. Pretendents neveic eksportu uz trešajām valstīm vai Eiropas Savienības dalībvalstīm, t.i., neveic darbības, kas tieši saistītas ar eksportētajiem daudzumiem, ar izplatīšanas tīkla izveidošanu un darbību vai ar citiem kārtējiem izdevumiem, kas saistīti ar eksporta darbībām[[4]](#footnote-5);
		9. Pretendents neveic darbības, kas nodrošina, ka importētu preču vietā tiktu izmantotas vietējās preces;
		10. var nodrošināt darba vadītāju, kurš ir ieguvis izglītību vai ne mazāk kā divus gadus ilgu darba pieredzi profesijā, kurā nodarbinās nodarbināto personu. Viens darba vadītājs Aģentūras organizēto pasākumu ietvaros darbu vienlaikus vada ne vairāk kā diviem nodarbinātajiem. Darba vadītājam nav nepieciešama izglītība vai darba pieredze profesijā, kurā nodarbina nodarbināto personu, ja nodarbināto plānots nodarbināt mazkvalificētos darbos (vienkāršo profesiju darbi atbilstoši Profesiju klasifikatora devītajai pamatgrupai). Darba vadītāja iegūto izglītību profesijā, kurā Pasākuma laikā strādās nodarbinātā persona, apliecina Pretendenta iesniegtā iegūtās izglītības apliecinoša dokumenta kopija (ar potenciālā darba vadītāja parakstītu kopijas pareizības apliecinājumu, norādot personas kodu, paraksta atšifrējumu un datumu). Ne mazāk kā divus gadus ilgu darba pieredzi profesijā, kurā Pasākuma laikā strādās nodarbinātā persona, apliecina Pretendenta iesniegtais darba pieredzes apraksts jeb *Curriculum Vitae* (potenciālā darba vadītāja parakstīts, norādot paraksta atšifrējumu un datumu);
		11. saskaņā ar pieteikumam Pasākuma īstenošanai pievienoto (-iem) nodarbinātās personas amata aprakstu (-iem) (nodarbinātā darba pienākumiem jāatbilst Profesiju klasifikatorā norādītajai profesijai);
		12. pasākumos noteiktām personu grupām vienlaikus iesaistīto nodarbināto personu skaits ar invaliditāti pie viena darba devēja dienā, kad pieņemts lēmums par darba devēja atbilstību pasākuma īstenošanai izvirzītajām prasībām, nepārsniedz 50 % no darba devēja kopējā nodarbināto skaita un nepārsniedz 20 personas.
		13. iepazinās ar nosacījumu, ka:
			1. nepieciešamo informāciju Pretendenta izvērtēšanai Aģentūras iegūst un pretendentu sniegto ziņu patiesumu pārbauda, izmantojot publiski pieejamās datubāzes, citu institūciju datubāzes, kā arī pieprasot informāciju no kompetentajām valsts institūcijām. Ja Aģentūras rīcībā esošā informācija neatbilst faktiskajai situācijai, attiecīgais Pretendents ir tiesīgs iesniegt izziņu vai citu dokumentu, precizējot informāciju;

5.4.12.2. finanšu atbalstu nedrīkst kumulēt ar citu *de minimis* atbalstu un citu valsts atbalstu attiecībā uz vienām un tām pašām attiecināmajām izmaksām vai citu valsts atbalstu tam pašam riska finansējuma pasākumam;

5.4.12.3. līgums par Pasākuma īstenošanu jāslēdz viena mēneša laikā no lēmuma par līgumslēgšanas tiesību piešķiršanu spēkā stāšanās dienas.

1. Dokumentu saraksts, ko Pretendents pievieno, iesniedzot pieteikumu:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |
| --- |
| Dokuments, kas apliecina pieteikuma iesniedzēja paraksta tiesības (ja informācija nav reģistrēta komercreģistrā) uz \_\_\_ lpp. |
| Nodarbinātās personas ar invaliditāti darba līgums un amata apraksts uz \_\_\_ lpp. |
| Potenciālā darba vadītāja darba pieredzes apraksts jeb *Curriculum Vitae* vai iegūtās izglītības apliecinoša dokumenta kopija uz \_\_\_ lpp. |

 |  |

1. Pasākumu var organizēt komersanti (izņemot izglītības iestādes, kuru pamatuzdevums ir izglītības programmu īstenošana), pašnodarbinātas personas, biedrības (izņemot politiskās partijas) vai nodibinājumi, kooperatīvās sabiedrības. [↑](#footnote-ref-2)
2. Norāda, ja Pretendents ir juridiska persona. [↑](#footnote-ref-3)
3. Pretendenta apliecinājums atbilstībai kritērijiem, kuri noteikti saskaņā ar Ministru kabineta 2011. gada 25. janvāra noteikumu Nr.75 “Noteikumi par aktīvo nodarbinātības pasākumu un preventīvo bezdarba mazināšanas pasākumu organizēšanas un finansēšanas kārtību un pasākumu īstenotāju izvēles principiem ” īstenošanas noteikumu prasībām. [↑](#footnote-ref-4)
4. Finanšu atbalsts un finanšu atbalsta apmērs, ko Pretendents saņems nodarbinātās personas ar invaliditāti nodarbināšanai, nav atkarīgs no nodarbinātā saražoto preču daudzuma, tāpēc Pretendents var apliecināt atbilstību prasībām. [↑](#footnote-ref-5)