

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA

Eiropas Sociālais
fonds

IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

ESF projekts „Darba tirgus prognozēšanas sistēmas pilnveide” Nr.7.1.2.2./16/I/001

Līgums Nr. 1.1-11.6/1_2022 (26.05.2022)

Ekspresaptaujas darba tirgus informācijas iegūšanai

Ziņojums

Darbaspēka piesaiste



**SIA “RAIT Custom Research Baltic”
Rīga, 2022**

Saturs

1.	Ievads.....	3
2.	Izmantoto terminu skaidrojums	3
3.	Izmantotie saīsinājumi un apzīmējumi	6
4.	Darba devēju aptaujas apraksts	7
5.	Darba devēju aptaujas rezultāti	11
5.1.	Brīvo darbavietu (vakanču) statuss un to aizpildīšana uzņēmumos/ iestādēs 2021. gadā	11
5.2.	Brīvo darbavietu (vakanču) statuss uzņēmumos/ iestādēs 2022. gadā	19
5.3.	Pieredze ar NVA pakalpojumiem vakanču pieteikšanai/ publicēšanai	22
5.4.	Apmierinātība ar NVA pakalpojumiem vakanču pieteikšanai/ publicēšanai	24
5.5.	NVA personāla atlases pakalpojuma izmantošana	26
6.	Kopsavilkums	28
7.	Pielikums	29

1. Ievads

Darba devēju ekspresaptaujas darba tirgus informācijas iegūšanai tiek veiktas par aktuālajiem darba tirgus jautājumiem. Aptaujas sniedz precīzāku ieskatu par darba tirgus situāciju gan attiecībā uz Covid-19 pandēmijas ietekmi, gan attiecībā uz citiem ilgāka termiņa (2023. - 2025. gada) darba tirgus izaicinājumiem.

Aptaujas nodrošina ESF projekta “Darba tirgus prognozēšanas sistēmas pilnveide” mērķa, pamatotu un tautsaimniecības vajadzībām atbilstošu lēmumu pieņemšanu rīcībpolitikas izstrādei un ieviešanai, sasniegšanu.

Kopumā paredzētas četras ekspresaptaujas par šādām tēmām:

1. Darba devējiem nepieciešamās (darbinieku) prasmes;
2. Tehnoloģiju ietekme uz darbaspēka nepieciešamību;
3. Darbaspēka piesaiste;
4. Trešo valstu pilsoņu piesaiste darba tirgū.

Šajā ziņojumā atspoguļoti trešās ekspresaptaujas par tēmu “**Darbaspēka piesaiste**” rezultāti.

2. Izmantoto terminu skaidrojums

Bāze – respondenti, kuri atbildēja uz konkrēto jautājumu (raksturojums un skaits).

Darbinieks – fiziskā persona, kas uz darba līguma pamata par nolīgto darba samaksu, veic noteiktu darbu darba devēja vadībā.

Darba devējs – fiziskā vai juridiskā persona vai arī tiesībspējīga personālsabiedrība, kas uz darba līguma pamata, nodarbina vismaz vienu darbinieku.

Darba tirgus – vide, kurā notiek darba piedāvājuma un pieprasījuma savstarpējā mijiedarbība, nosakot darba samaksas līmeni un izvietojumu.

Darbaspēka piedāvājums – ekonomiski aktīvo iedzīvotāju lēmums strādāt noteikta veida algotu darbu noteiktā laikā un vietā.

Darbaspēka pieprasījums – darba devēju lēmums nodarbināt ekonomiski aktīvos iedzīvotājus konkrēta veida darbam noteiktā laikā un vietā par atbilstošu atalgojumu.

Darbavieta – uzņēmums vai iestāde, ar kuru darbiniekam (parasti) ir noslēgts darba līgums un kurā, saņemot noteiktu samaksu, viņš veic savus darba pienākumus.

Darba devēju apsekojums – Darba devēju aptauja ar mērķi iegūt detalizētu informāciju no darba devēju skatupunkta par situāciju Latvijas darba tirgū.

Ekstrapolācijas koeficienti – koriģējošie koeficienti izlasē iekļauto informācijas vienību vispārīnāšanai ar mērķi iegūt ģenerālā kopuma vienību skaitlisko sadalījumu. Piemēram, ja izlasē iekļauti 50 cilvēki, kas pārstāv sev līdzīgos 5000 cilvēkus no ģenerālā kopuma, tad ekstrapolācijas koeficients būs 100. Piemērojot ekstrapolācijas koeficientus, rezultātu attēlojumā iegūst to, ka konkrētā atbilde, kuru snieguši 50 respondenti, attiecināma uz 5000 cilvēkiem no ģenerālā kopuma. Ekstrapolētais darbavietu/ vakancu skaits matemātiski tiek aprēķināts kā skaitlis ar decimāldaļām, bet Ziņojumā tiek atspoguļots noapaļotā veidā, līdz ar to atsevišķu noapaļoto

Ekstrapolēto darbavietu/ vakanču summa var nesakrist ar kopējo norādīto darbavietu/ vakanču skaitu (par +/- 1 darbavietu/ vakanci).

Iestāde – institūcija, kas darbojas publiskas personas vārdā un kam ar normatīvo aktu noteikta kompetence valsts pārvaldē, piešķirti finanšu līdzekļi tās darbības īstenošanai un ir savs personāls.

Ilgstoša vakance – brīva, neaizņemta noteiktas profesijas darbinieka amata, personāla vieta kādā uzņēmumā, kas ir brīva vairāk kā 3 mēnešus.

Kvantitatīvās metodes – pētījumu metodes, ar kuru palīdzību iegūst kvantitatīvu, skaitlisku informāciju par kādas parādības izplatību, meklē atbildes uz jautājumiem – cik daudz?, cik bieži?, cik liela daļa no...?

Lielais uzņēmums – uzņēmums, kurā, balstoties uz darba līgumu, nodarbināti vairāk kā 250 darbinieku.

Mazais uzņēmums – uzņēmums, kurā, balstoties uz darba līgumu, nodarbināti 5 līdz 49 darbinieki.

Mikro uzņēmums – uzņēmums, kurā, balstoties uz darba līgumu, nodarbināti 1 līdz 4 darbinieki.

Prasmes – īpašas dotības, kas iegūtas apmācībās vai praksē un kas ir noderīgas darbam, kas ietver spējas apgūt, atjaunot un paplašināt teorētiskās zināšanas un spējas, radoši tās izmantot praksē darba uzdevumu izpildē.

Privātais sektors – komersanti ar valsts vai pašvaldību kapitāla daļu līdz 50%¹.

Profesijas – fiziskās personas nodarbošanās veids, kam nepieciešama noteikta sagatavotība (izglītība) un noteiktas teorētiskas zināšanas un praktiskas iemaņas. Darba devēju aptaujā tiek izmantots Profesiju klasifikators.

Prognoze – zinātniski pamatots spriedums ar noteiktu ticamības pakāpi par pētāmā objekta iespējamo stāvokli nākotnē.

Respondents – aptaujas dalībnieks – augstākā līmeņa uzņēmuma vadītājs vai personāla vadītājs, kurš ir atbildīgs par galvenajiem personāla vadības jautājumiem saistībā ar uzņēmuma attīstību un ir sniedzis atbildes uz Darba devēju aptaujas jautājumiem.

Sabiedriskais sektors – valsts un pašvaldību iestādes un komersanti ar valsts vai pašvaldību kapitāla daļu 50% un vairāk, kā arī nodibinājumi, biedrības, fondi un to komersanti².

Statistikas reģions – Latvijas teritoriālā vienība, kas klasificēta atbilstoši Teritoriālo vienību klasifikācijai statistikas nolūkiem (saīsināti NUTS) NUTS 3 līmenī.

Svari, svaru koeficienti – koriģējošie koeficienti izlasē iekļauto informācijas vienību vispārināšanai ar mērķi līdzsvarot izlases vienību sastāvu atbilstoši ģenerālajam kopumam. Piemēram, izlasē iekļautas 500 sievietes, kuras veido 50% no visiem respondentiem. Ja ģenerālajā kopumā ir 52% sieviešu, tad konkrētajā gadījumā piemēro svaru koeficientu – 1,04. Piemērojot svaru koeficientus, rezultātu attēlojumā iegūst to, ka konkrētā atbilde, kuru sniegušas 50% respondentu, attiecināma uz 52% no ģenerālā kopuma.

Tautsaimniecības sektors – tautsaimniecības nozare jeb ekonomiskās darbības veids, kas klasificēts atbilstoši Vispārējās ekonomiskās darbības klasifikācijai NACE 2.red.

¹ Izmantota Centrālā statistikas pārvaldes definīcija. <https://stat.gov.lv/lv/metadati/4858-menesa-videja-un-reala-darba-samaksa>

² Turpat.

Uzņēmums – jebkurš saimnieciskās darbības subjekts neatkarīgi no tā juridiskās formas, ieskaitot pašnodarbinātas personas un ģimenes uzņēmumus, kas nodarbojas ar amatniecību vai veic citu darbību, kā arī personālsabiedrības un apvienības, kas iesaistītas saimnieciskajā darbībā. Uzņēmums veic vienu vai vairākas darbības vienā vai vairākās vietās.

Vakance – brīva, neaizņemta noteiktas profesijas darbinieka amata, personāla vieta kādā uzņēmumā vai iestādē.

Vidējais uzņēmums – uzņēmums, kurā, balstoties uz darba līgumu, nodarbināti 50 līdz 249 darbinieki.

3. Izmantotie saīsinājumi un apzīmējumi

Saīsinājumi:

CATI – datorizētās telefonintervijas (Computer Assisted Telephone Interviews)

CAWI – datorizētās intervijas tiešsaistes režīmā (internetā) (Computer Assisted Web Interviews)

CSP – Centrālā statistikas pārvalde

CVVP – Nodarbinātības valsts aģentūras CV un vakanču portāls

NACE – Saimnieciskās darbības statistiskā klasifikācija NACE 2.red.

NUTS – Latvijas teritoriālā vienība, kas klasificēta atbilstoši Teritoriālo vienību klasifikācijai statistikas nolūkiem


NVA – Nodarbinātības valsts aģentūra

Apzīmējumi:

* Bāze ir pārāk maza ($30 < n < 50$ respondenti), lai veiktu statistiski nozīmīgus secinājumus

** Bāze ir pārāk maza (< 30 respondenti), lai veiktu statistiski nozīmīgus secinājumus

 rādītājs ir statistiski nozīmīgi augstāks kā visā izlasē (varbūtība 95%)

 rādītājs ir statistiski nozīmīgi zemāks kā visā izlasē (varbūtība 95%)

4. Darba devēju aptaujas apraksts

Darba devēju aptaujas ģenerālais kopums ir uzņēmumi/ iestādes Latvijā ar nodarbināto skaitu 1 un vairāk darbinieku 2021.gadā, kas pārstāv 22 tautsaimniecības nozares saskaņā ar NACE 2.red.klasifikāciju (19 ekonomiskās darbības veidi NACE klasifikācijas viena burta līmenī (skat. Tabula 1).

Tabula 1. Izlasē iekļautās tautsaimniecības nozares (atbilstoši NACE 2 klasifikatoram)

A	Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība
B	Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde
C	Apstrādes rūpniecība
D	Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana
E	Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija
F	Būvniecība
G	Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts
H	Transports un uzglabāšana
I	Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi
J	Informācijas un komunikācijas pakalpojumi
K	Finanšu un apdrošināšanas darbības
L	Operācijas ar nekustamo īpašumu
M	Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi
N	Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība
O	Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana
P	Izglītība
Q	Veselība un sociālā aprūpe
R	Māksla, izklaide un atpūta
S	Citi pakalpojumi

Darba devēju aptauja aptver ne tikai uzņēmumus, bet arī iestādes, kas atbilst definētajiem kritērijiem – darbinieku skaits un darbības nozare, tādēļ ziņojumā, sniedzot informāciju par darba devējiem, ir lietots apzīmējums “uzņēmums/ iestāde”.

Darba devēju aptaujas izlase veidota, izmantojot kombinētu izlases veidošanas metodi – kvotu un stratificētās izlases metodi. Vispirms tika noteiktas kvotas (izlases apjoms) iepriekš definētajās stratās. Kvotu noteikšanai definētajās stratās tika izmantota CSP sniegtā informācija par ekonomiski aktīvo uzņēmumu/ iestāžu skaitu Latvijā 2020.gadā, dati.

Lai sasniegtu reprezentatīvu izlasi, izmantotas šādas stratifikācijas pazīmes:

- uzņēmuma/ iestādes atrašanās vieta (statistisko reģionu līmenī – Rīgas statistiskais reģions, Pierīgas statistiskais reģions, Vidzemes statistiskais reģions, Kurzemes statistiskais reģions, Zemgales statistiskais reģions un Latgales statistiskais reģions);
- uzņēmuma/ iestādes nozare (atbilstoši NACE 2.red. klasifikatoram);
- darbinieku skaits uzņēmumā/ iestādē (grupas: 1 līdz 4 darbinieki, 5 – 49 darbinieki, 50 – 249 darbinieki un 250 un vairāk darbinieku).

Pielietojot norādītās stratifikācijas pazīmes tika panākta optimāla uzņēmumu/ iestāžu pārstāvniecība izlasē pēc īpašuma formas (valsts/ pašvaldību sektors un privātais sektors).

Lai līdzsvarotu izlases vienību sastāvu atbilstoši ģenerālajam kopumam, tika pielietota darba devēju aptaujā iegūto datu svēršana.

Datu svēršana ir nepieciešama, lai līdzsvarotu izlases vienību sastāvu atbilstoši ģenerālajam kopumam. Ņemot vērā, ka saskaņā ar pētījuma pamatnostādņem izlasē apzināti tika palielināts vidējo un lielo uzņēmumu/ iestāžu skaits, datu masīvs tika pakļauts svēršanas procedūrai.

Papildus, lai iegūtu augstāku rezultātu precizitāti, datus attiecinot uz ģenerālo kopumu, rezultāti pirms datu apstrādes tika svērti pēc visām stratifikācijas pazīmēm: tautsaimniecības nozare, sektors, uzņēmuma/ iestādes lielums un reģions.

Uzņēmumu/ iestāžu grupēšanai pēc lieluma (darbinieku skaita) izmantots uzņēmumu/ iestāžu pārstāvju norādītais strādājošo skaits uzņēmumā/ iestādē 2021.gada beigās.

Pētījuma izlases (uzņēmumu/ iestāžu) raksturojumā (skat. Tabula 2) norādīts uzņēmumu/ iestāžu skaits un procentuālais sadalījums pa stratifikācijas pazīmēm.

Tabula 2. Pētījuma izlases (uzņēmumu/ iestāžu) raksturojums

		Skaitis	Svērts %
Strādājošo skaits	1- 4 darbinieki	323	78.6
	5 - 49 darbinieki	523	19.1
	50 - 249 darbinieki	160	1.8
	250 un vairāk darbinieku	60	0.4
Reģions	Rīga	518	47.0
	Pierīga	175	18.3
	Vidzeme	80	8.3
	Latgale	81	7.8
	Zemgale	102	8.8
	Kurzeme	110	9.9
NACE kods	A	60	10.5
	B - E	158	8.1
	F	89	7.8
	G - J	418	32.8
	K - N	143	25.5
	O - Q	149	4.5
	R - S	49	10.9
Sektors	Sabiedriskais sektors	183	18.2
	Privātais sektors	883	81.8

Darba devēju aptaujas dati iegūti, izmantojot kvantitatīvo pieeju. Interviju iegūšanā tika pielietota multimodāla pieeja, izmantojot datorizētas telefonintervijas (CATI) un datorizētas aptaujas tiešsaistes režīmā internetā (CAWI), pēc respondenta izvēles. Aptaujas anketa bija pieejama latviešu vai krievu valodā pēc respondenta izvēles.

Darba devēju aptaujas veikšanai tika izmantota Latvijā reģistrētu uzņēmumu/ iestāžu datu bāze, kas iegūta no SIA "Firmas.lv". Analizējot rezultātus, jāņem vērā, ka datu bāzē tika iekļauti uzņēmumi atbilstoši informācijai no gada pārskatiem par 2021.gadu un tajā nav pārstāvēti uzņēmumi/ iestādes, kas darbību ir reģistrējuši 2022.gadā, kaut gan tie būtu atbilduši uzņēmumu/ iestāžu atlases kritērijiem.

Darba devēju aptaujas respondents uzņēmumā/ iestādē: augstākā līmeņa vadītājs vai personāla vadītājs, kurš ir atbildīgs par galvenajiem personāla vadības jautājumiem saistībā ar uzņēmuma/ iestādes attīstību.

Informācija par lauka darba norisi ir atainota Tabulā 3. Lauka darba tehniskā atskaite.

Tabula 3. Lauka darba tehniskā atskaite

Aptaujas norises laiks: 2022. gada 12. jūlijs – 1. septembris		
Derīgās intervijas: 1 066		
Tehniskā statistika:	Izmantoto kontaktu kopskaits	2 743
	Nederīgi kontakti, t.sk neatbilst mērķa grupai	1 440
	Derīgi kontakti	1 303
	Veiktās intervijas, t.sk.	1 295
	- derīgas CATI un CAWI	1 066
	- nederīgas (nepabeigtas vai neatbilstošas kvalitātes intervijas) CATI un CAWI	229
	Nerespondence (atteikums piedalīties)	8
	Response (Derīgās intervijas/ Derīgo kontaktu skaits)	82%

Lai nodrošinātu kvalitatīvu un uzticamu datu iegūšanu, tika veikta kvalitātes kontrole visās pētījuma stadijās – intervētāju atlasē, testa interviju veikšanā, intervētāju kontrolē un iegūto datu kontrolē.

Pirms interviju uzsākšanas tika sagatavots darba uzdevums un instrukcija intervētājiem par pētījuma uzdevumu, respondentu atlasē kritērijiem, interviju veikšanas nosacījumiem un izpildes termiņiem. Pirms interviju uzsākšanas tika veikta interviju veicēju apmācība un testa intervijas. Telefoninterviju kontrole tika veikta aptaujas lauka darba gaitā, noklausoties nejaušā veidā izvēlētas intervijas, pārbaudot interviju notikšanas faktu un kvalitāti. Gan CATI, gan CAWI kvalitāte tika pārbaudīta pēc datu faila iegūšanas ar speciālas programmas ALBERTA palīdzību, kas ļauj atklāt nejaušības un loģikas kļūdas. Statistiski nozīmīgu sakarību gadījumā anketa tika atzīmēta kā aizdomīga un tika veikta papildus kontrole, lai noskaidrotu sniegto datu patiesumu.

5. Darba devēju aptaujas rezultāti

5.1. Brīvo darbavietu (vakanču) statuss un to aizpildīšana uzņēmumos/ iestādēs 2021. gadā

Kopumā 22% uzņēmumu/ iestāžu 2021. gadā bija brīvas darbavietas (īslaicīgas vai ilgstošas vakances). Novērojama korelācija ar uzņēmuma/ iestādes lielumu un brīvo darbavietu statusu. Pieaugot darbinieku skaitam uzņēmumā/ iestādē, pieaug brīvo darbavietu īpatsvars. Mikrouzņēmumos, ar darbinieku skaitu līdz četriem nodarbinātajiem, brīvu darbavietu statusu par pagājušo gadu norāda ievērojami retāk (17%) nekā mazajos, vidējos un lielajos uzņēmumos/ iestādēs, kur brīvo darbavietu izplatība pieaug. Attiecīgi – 35% no mazajiem uzņēmumiem bija brīvas darbavietas, vidējos uzņēmumos tādu bija jau 87%, bet lielajos uzņēmumos – 93% darba devēju (sk. Attēls 1.1).

Attēls 1.1. Brīvo darbavietu statuss 2021. gadā sektoru un darbinieku skaita griezumā.

Kolonnu %

A01. Vai Jūsu uzņēmumā/ iestādē 2021. gadā bija brīvas darbavietas (īslaicīgas vai ilgstošas vakances)?

Bāze: visi uzņēmumi

	Visa izlase	Sektors		Darbinieku skaits			
		Sabiedriskais	Privātais	1-4	5-49	50-249	250+
N	1066	183	883	323	523	160	60
Jā	22	28	20	17	35	87	93
Nē	78	72	80	83	65	13	7

Sabiedriskajā un privātajā sektorā brīvo darbavietu statuss bijis vienlīdz izplatīts un nozīmīgi neatšķiras no vidējā rādītāja valstī. Tomēr dati reģionu griezumā liecina, ka uzņēmumos/ iestādēs Zemgalē ir bijušas vairāk brīvas darbavietas (34%) nekā citos reģionos, kur tās bijušas vienlīdz izplatītas, nozīmīgi neatšķiroties no valstī vidējā rādītāja (sk. Attēls 1.2).

Attēls 1.2. Brīvo darbavietu statuss 2021. gadā reģionu un nozaru griezumā.

Kolonnu %

A01. Vai Jūsu uzņēmumā/ iestādē 2021. gadā bija brīvas darbavietas (īslaicīgas vai ilgstošas vakances)?

Bāze: visi uzņēmumi

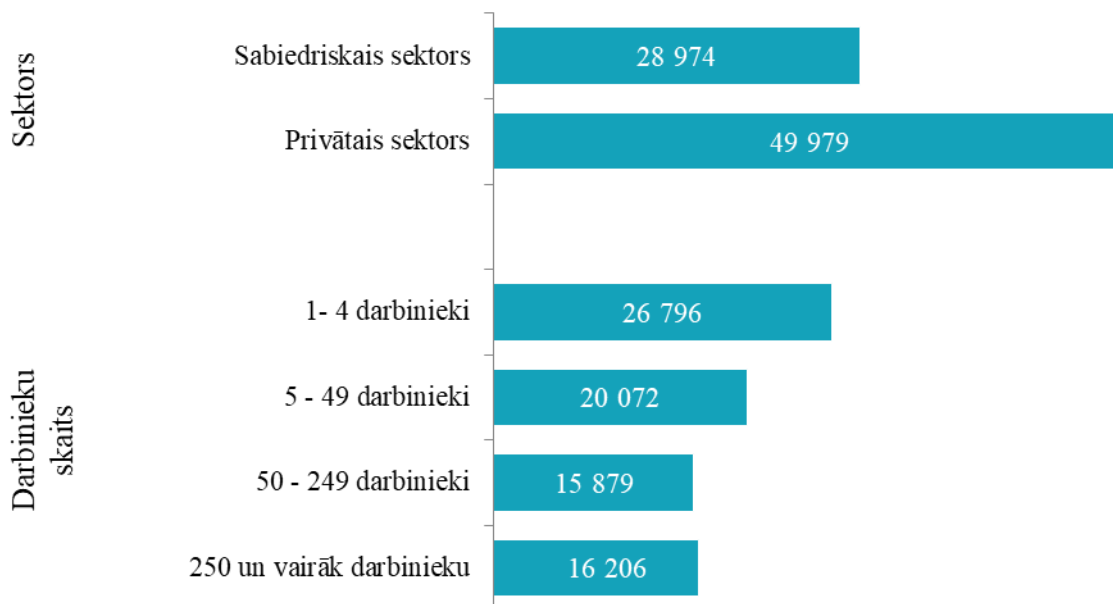
	Visa izlase	Reģions							NACE kods (apvienotais)					
		Rīga	Pierīga	Vidzeme	Latgale	Zemgale	Kurzeme	A	B - E	F	G - J	K - N	O - Q	R - S*
N	1066	518	175	80	81	102	110	60	158	89	418	143	149	49
Jā	22	18	23	23	23	34	22	31	31	27	24	14	23	13
Nē	78	82	77	77	77	66	78	69	69	73	76	86	77	87

Attiecībā uz nozarēm, vairāk kā vidēji par brīvām darbavietām ir ziņojuši uzņēmumi/ iestādes Izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumu (39%) un Valsts pārvaldes un aizsardzības; obligātās sociālās apdrošināšanas (55%) nozarē. Šeit un turpmāk analizētas tikai tās nozares, kuras aptaujā pārstāv vismaz 25 respondenti.

Balstoties uz ekstrapolētiem aptaujas datiem, uzņēmumos/ iestādēs 2021. gadā kopumā bija 78 953 brīvas darbavietas (īslaicīgas vai ilgstošas vakances). Mazliet vairāk kā trešdaļa (34%) no tām ir bijusi mikrouzņēmumos/ iestādēs, kur kopumā datu griezumā pēc darbinieku skaita ir bijis visvairāk brīvo darbavietu (īslaicīgu vai ilglaicīgu vakanču). (Sk. Attēls 2.1).

Attēls 2.1. Brīvo darbavietu skaits uzņēmumos/ iestādēs 2021. gadā sektoru un darbinieku skaita griezumā.

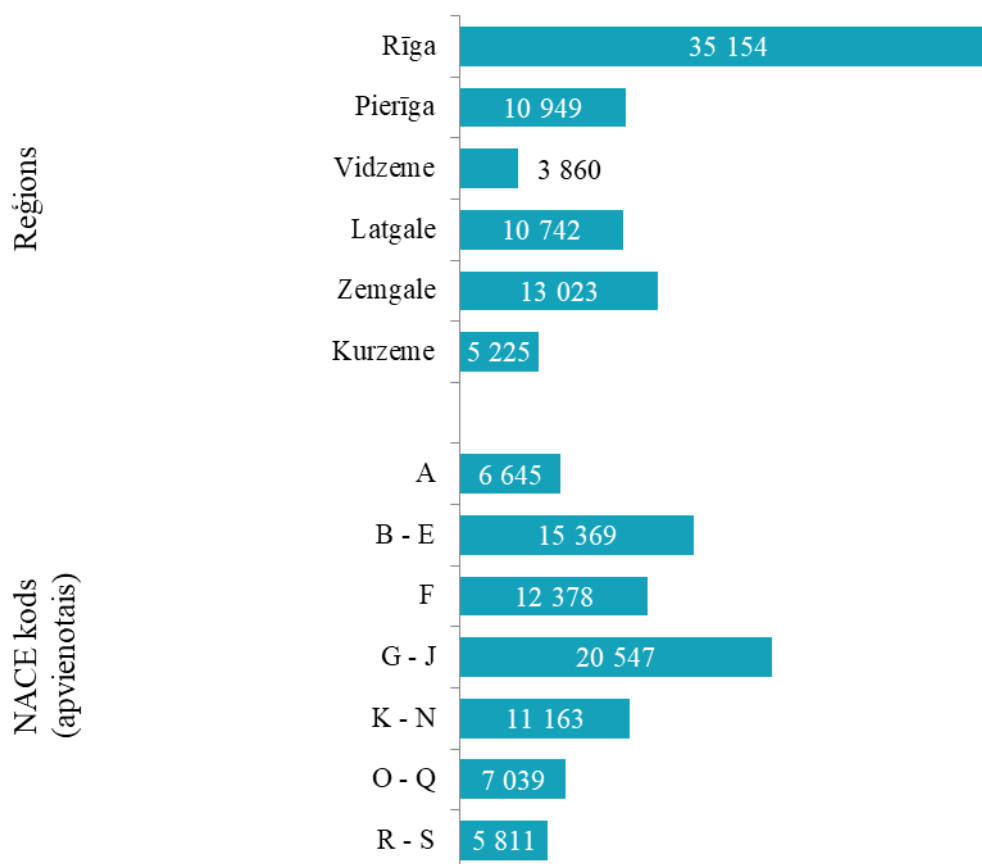
Skats



*A02. Lūdzu, precizējiet, cik brīvu darbavietu 2021. gadā bija Jūsu uzņēmumā/ iestādē.
Bāze: visas brīvās darbavietas 2021. gadā*

Kopumā lielākais brīvo darbavietu skaits 2021. gadā ir bijis privātā sektora uzņēmumos – 49 979 darbavietas, kas sektora griezumā veido 63% no kopējā brīvo darbavietu skaita. Reģionu griezumā uzņēmumiem/ iestādēm Rīgā brīvo darbavietu skaits ir bijis visaugstākais, veidojot 45% no kopējā to skaita, taču Vidzemes reģionā brīvo darbavietu skaits ir kopumā viszemākais – ar 5% īpatsvaru. Arī Kurzemes reģionā brīvo darbavietu skaits ir zems, tā procentuālais īpatsvars nepārsniedz septiņu punktu robežu. (Sk. Attēls 2.2).

**Attēls 2.2. Brīvo darbavietu skaits uzņēmumos/ iestādēs 2021. gadā reģionu un nozaru griezumā.
Skaitis**



*A02. Lūdzu, precizējiet, cik brīvu darbavietu 2021. gadā bija Jūsu uzņēmumā/ iestādē.
Bāze: visas brīvās darbavietas 2021. gadā*

Attiecībā uz nozarēm, kopumā visvairāk brīvu darbavietu bijis nozaru grupā pēc NACE koda G – J, Vairumtirdzniecības un mazumtirdzniecības; automobiļu un motociklu remonta, Transporta un uzglabāšanas, Izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumu un Informācijas un komunikācijas pakalpojumu nozarēs, kur kopumā bijis 20 547 brīvu darbavietu, sektora griezumā veidojot 26% no kopējā to skaita. Vismazāk brīvu darbavietu bijis apvienoto nozaru grupā pēc NACE koda R – S, Mākslas, izklaides un atpūtas un Citu pakalpojumu nozarēs – 5 811 jeb 7% brīvu darbavietu. (Sk. Attēls 2.2).

Lielākā daļa uzņēmumu/ iestāžu (81%), kur 2021. gadā bija brīvas darbavietas, saskārās ar grūtībām darbinieku meklēšanā. Šajā jautājumā īpašas atšķirības starp uzņēmumiem sabiedriskajā un privātajā sektorā nav novērojamas – grūtību novērtējums ir vienlīdz augsts un neatšķiras no valstī vidējā rādītāja (Sk. Attēls 3.1).

Attēls 3.1. Sastapšanās ar grūtībām darbinieku meklēšanā brīvajām darbavietām 2021. gadā sektoru un darbinieku skaita griezumā.

Kolonnu %

A03. Domājot par 2021. gadu, vai Jūsu uzņēmumā/ iestādē bija grūtības atrast darbiniekus, lai aizpildītu brīvas darbavietas?

Bāze: uzņēmumi, kuros 2021. gadā bija brīvas darbavietas

	Visa izlase	Sektors		Darbinieku skaits			
		Sabiedriskais	Privātais	1-4	5-49	50-249	250+
<i>N</i>	441	101	340	53	194	137	57
Jā, bija grūtības atrast darbiniekus brīvajās darbavietās	81	83	81	82	79	79	97
Nē, nebija grūtības atrast darbiniekus brīvajās darbavietās	19	17	19	18	21	21	3

Vislielākās grūtības, biežāk nekā vidēji valstī, uzrāda lieli uzņēmumi/ iestādes, kur darbinieku skaits ir vismaz 250 cilvēki (97% bija grūtības darbinieku meklēšanā). Starp pārējiem uzņēmumiem/ iestādēm pēc to darbinieku skaita, nav novērojamas atšķirības. Attiecībā uz reģioniem, uzņēmumos/ iestādēs Vidzemē grūtības atrast darbiniekus brīvajās darbavietās ir novērojamas biežāk (97%) nekā citos reģionos un valsts mērogā kopumā. Uzņēmumi/ iestādes Latgalē ar grūtībām atrast darbiniekus, ir sastapušies retāk (Sk. Attēls 3.2).

Attēls 3.2. Sastapšanās ar grūtībām darbinieku meklēšanā brīvajām darbavietām 2021. gadā reģionu un nozaru griezumā.

Kolonnu %

A03. Domājot par 2021. gadu, vai Jūsu uzņēmumā/ iestādē bija grūtības atrast darbiniekus, lai aizpildītu brīvas darbavietas?

Bāze: uzņēmumi, kuros 2021. gadā bija brīvas darbavietas

	Visa izlase	Reģions						NACE kods (apvienotais)						
		Rīga	Pierīga	Vidzeme*	Latgale*	Zemgale	Kurzeme*	A**	B - E	F*	G - J	K - N*	O - Q	R - S**
<i>N</i>	441	201	71	32	40	55	42	21	83	39	164	34	84	16
Jā, bija grūtības atrast darbiniekus brīvajās darbavietās	81	83	84	97	65	81	72	86	87	94	85	69	60	71
Nē, nebija grūtības atrast darbiniekus brīvajās darbavietās	19	17	16	3	35	19	28	14	13	6	15	31	40	29

Nozaru skatījumā, būtiskākās problēmas šajā jautājumā ir izjutuši uzņēmumi/ iestādes Transporta un uzglabāšanas jomā, kur darbiniekus brīvajām darbavietām atrast ir bijis grūtāk nekā citās nozarēs un valstī kopumā (96%). Retāk ar šādu problēmu ir saskārušies uzņēmumi/ iestādes Veselības un sociālās aprūpes jomā (45%). (Sk. Attēls 3.2).

Balstoties uz ekstrapolētiem datiem, aptaujā noskaidrots, ka 2021. gadā darba devējiem bija grūtības aizpildīt 80 668 brīvas darbavietas dažādās profesiju pamatgrupās. Šis skaits pat pārsniedz 2021. gadā kopumā norādīto brīvo darbavietu skaitu, norādot uz ilgstoši neaizpildītu darbavietu problemātiku un darbinieku rotāciju.

Visbūtiskāk darbinieku atlasē grūtības skārušas 7. profesiju pamatgrupu – Kvalificēti strādnieki un amatnieki, kas veido 22% jeb 17 415 no visām brīvajām darbavietām. Tai seko 9. profesiju pamatgrupa – Vienkāršās profesijas, kas veido 19% jeb 15 145 no visām brīvajām darbavietām, 3. profesiju pamatgrupa – Speciālisti, veidojot 16% jeb 12 678 brīvas darbavietas un 5. profesiju pamatgrupa – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki, kas veido 15% jeb ir 12 238 no visām brīvajām darbavietām, ko bija grūtības aizpildīt 2021. gadā (sk. Attēls 4.1).

Attēls 4.1. Sastapšanās ar grūtībām darbinieku atlasē brīvajām darbavietām profesiju pamatgrupās 2021. gadā sektoru un darbinieku skaita griezumā.

Kolonnu %

A06. Cik vakanču attiecīgajā profesijā bija grūtības aizpildīt Jūsu uzņēmumā/ iestādē?

Bāze: visas darbavietas, kura bija grūtības aizpildīt

	Visa izlase	Sektors		Darbinieku skaits			
		Sabiedriskais	Privātais	1-4	5-49	50-249	250+
<i>N</i>	80668	29374	51294	32036	20110	12903	15619
1.profesiju pamatgrupa - Vadītāji	4	7	2	7	2	1	1
2.profesiju pamatgrupa - Vecākie	6	9	5	7	3	6	9
3.profesiju pamatgrupa - Speciālisti	16	20	13	13	15	11	25
4.profesiju pamatgrupa - Kalpotāji	4	2	5	8	1	3	2
5.profesiju pamatgrupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	15	10	18	15	15	9	21
6.profesiju pamatgrupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	2	3	2	5	1	0	0
7.profesiju pamatgrupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	22	31	16	32	16	15	12
8.profesiju pamatgrupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu	12	2	18	2	19	28	10
9.profesiju pamatgrupa - Vienkāršās profesijas	19	16	21	10	27	26	19

Visvairāk grūtību atrast darbiniekus brīvajām darbavietām profesiju apakšgrupu līmenī bijis:

71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus) (7793 darbavietas);

72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki (7128 darbavietas);

81 Rūpniecisko iekārtu operatori (6888 darbavietas);

52 Tirdzniecības darbinieki (6807 darbavietas);

93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki (5930 darbavietas).

(Pilnu profesiju sarakstu, kurās bija grūtības darbinieku atlasē, skatīt Pielikumā, Tabula 4).

Attēls 4.2. Sastapšanās ar grūtībām darbinieku atlasē brīvajām darbavietām profesiju pamatgrupās 2021. gadā reģionu un nozaru griezumā.

Kolonnu %

A06. Cik vakancu attiecīgajā profesijā bija grūtības aizpildīt Jūsu uzņēmumā/ iestādē?

Bāze: visas darbavietas, kura bija grūtības aizpildīt

	Visa izlase	Reģions							NACE kods (apvienotais)						
		Rīga	Pierīga	Vidzeme	Latgale	Zemgale	Kurzeme	A	B - E	F	G - J	K - N	O - Q	R - S	
N	80668	31266	10486	4341	8514	21020	5040	8362	12137	21603	20835	8570	5833	3326	
1.profesiju pamatgrupa - Vadītāji	4	4	1	0	1	6	7	0	1	6	6	1	1	3	
2.profesiju pamatgrupa - Vecākie	6	11	1	0	3	6	3	0	1	9	7	3	26	2	
3.profesiju pamatgrupa - Speciālisti	16	24	9	6	6	12	19	9	3	8	16	25	56	33	
4.profesiju pamatgrupa - Kalpotāji	4	2	12	11	5	1	4	0	4	0	6	14	1	11	
5.profesiju pamatgrupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	15	19	10	31	1	17	7	2	2	11	30	23	1	37	
6.profesiju pamatgrupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	2	2	5	14	0	0	0	24	0	0	0	0	0	0	
7.profesiju pamatgrupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	22	18	21	8	14	34	19	4	17	48	17	12	0	0	
8.profesiju pamatgrupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu	12	7	14	12	47	4	13	14	53	4	6	0	0	0	
9.profesiju pamatgrupa - Vienkāršās profesijas	19	13	26	18	23	20	29	47	20	14	12	23	14	14	

Rīgā salīdzinoši biežāk nekā citos reģionos ir bijušas grūtības piemeklēt darbiniekus 3. profesiju pamatgrupā – Speciālisti (24% no visa kopējā brīvo darbavietu skaita Rīgā) un 5. profesiju pamatgrupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (19%).

Pierīgā, grūtības piemeklēt darbiniekus biežāk bijušas darbam 9. profesiju pamatgrupā – Vienkāršās profesijas (26% no visa kopējā profesiju pamatgrupu brīvo darbavietu skaita Pierīgā) un 7. profesiju pamatgrupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (21% no visa kopējā profesiju pamatgrupu brīvo darbavietu skaita).

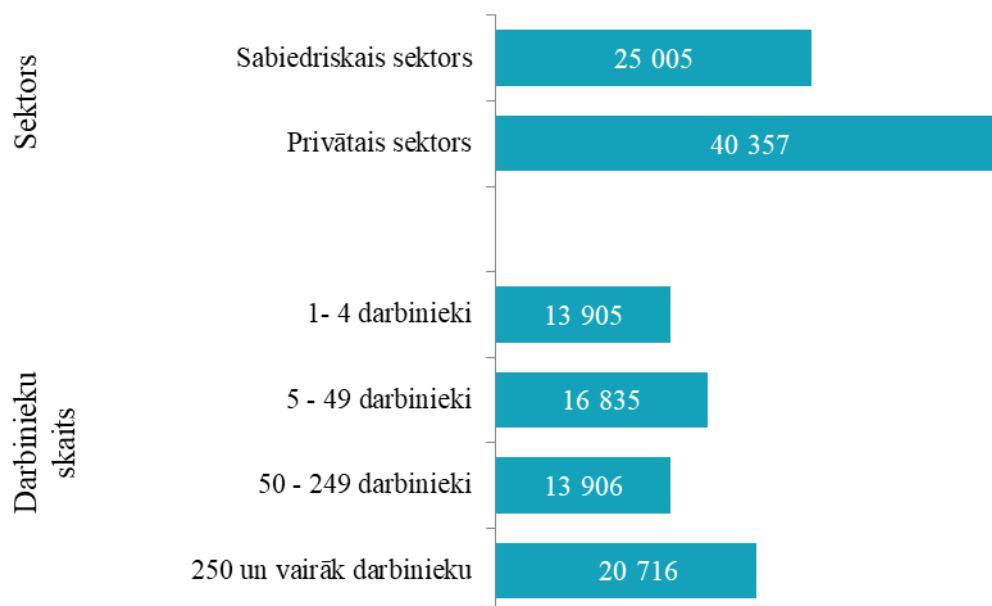
Vidzemē lielākās grūtības bija piesaistīt strādājošos darbam 5. profesiju pamatgrupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (31% no visa kopējā profesiju pamatgrupu brīvo darbavietu skaita Vidzemē). Latgalē tā bija 8. profesiju pamatgrupa – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (47% no visa kopējā profesiju pamatgrupu brīvo darbavietu skaita Latgalē), taču Zemgalē 7. profesiju pamatgrupa – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (34% no kopējā darbavietu skaita Zemgalē).

Kurzemē, līdzīgi kā Pierīgā, visgrūtāk ir bijis atrast darbiniekus darbam 9. profesiju pamatgrupā – Vienkāršās profesijas (29% no kopējā darbavietu skaita Kurzemē). (Sk. Attēls 4.2).

Par spīti sarežģījumiem, 2021. gadā uzņēmumiem/ iestādēm izdevās aizpildīt 65 362 brīvās darbavietas, kas ir 83% no to kopējā skaita. Vissekmīgāk to izdevies īstenot uzņēmumos/ iestādēs ar 50 – 249 darbiniekiem, kur pēc darbinieku skaita griezumā, salīdzinot datus ar brīvo vakancu kopējo skaitu, ir lielākais aizpildīto brīvo darbavietu īpatsvars – 87% (aizpildītas 13 906 brīvās darbavietas no 15 879). Tāpat lielajos uzņēmumos ar 250 un vairāk darbinieku, ir izdevies aizpildīt visas brīvās darbavietas, turklāt norādot pat uz lielāku aizpildīto darbavietu skaitu (20 716), kā 2021. gada brīvās darbavietas (16 206), kas var liecināt gan par iespējām aizpildīt darbavietas uz esošo darbinieku rēķina, gan ilgtermiņa vakancu aizpildīšanu vai likvidēšanu. Vismazāk brīvās darbavietas aizpildījuši mikrouzņēmumi/ iestādes, kur, salīdzinot datus ar brīvo darbavietu kopējo skaitu šajā grupā, aizpildīto darbavietu īpatsvars ir 52% (aizpildītas 13 905 vakances no 26 796) (Sk. Attēls 5.1 un Attēls 2.1).

Attēls 5.1. Aizpildīto brīvo darbavietu (vakanču) skaits kopumā 2021. gadā sektoru un darbinieku skaita griezumā.

Skats.



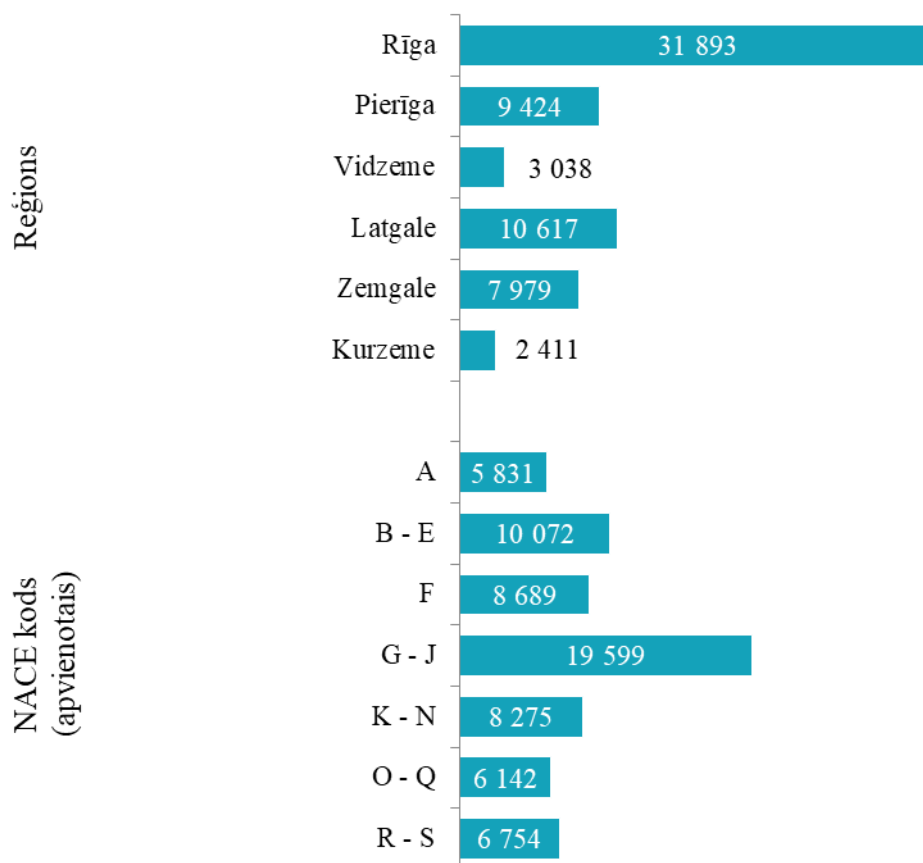
A04. Cik brīvo darbavietu (vakanču) kopumā Jums izdevās aizpildīt 2021. gadā?

Bāze: aizpildīto vakanču skaits 2021. gadā

Salīdzinot sabiedrisko un privāto sektoru, uzņēmumiem sabiedriskajā sektorā ir izdevies procentuāli aizpildīt mazliet vairāk brīvo darbavietu, proti, 86% no šajā grupā esošajām brīvajām darbavietām, kamēr privātajā sektorā tas ir 81%. Reģionu griezumā vissekmīgākā brīvo darbavietu aizpildīšana bijusi Latgalē, kur kopumā tika aizpildīti 99% no tām, tomēr viszemākais rādītājs ir Kurzemes reģionā, kur kopumā, salīdzinot datus ar brīvo darbavietu kopējo skaitu šajā reģionā, redzams, ka nav izdevies aizpildīt pat pusi no brīvajām darbavietām – tie ir 46% (Sk. Attēls 5.2 un Attēls 2.2).

Attēls 5.2. Aizpildīto brīvo darbavietu (vakanču) skaits kopumā 2021. gadā reģionu un nozaru griezumā.

Rindu %



A04. Cik brīvo darbavietu (vakanču) kopumā Jums izdevās aizpildīt 2021. gadā?

Bāze: aizpildīto vakanču skaits 2021. gadā

Pieejamie dati par nozarēm liecina, ka procentuāli visvairāk brīvās darbavietas tika aizpildītas apvienoto nozaru grupā pēc NACE koda G – J, Vairumtirdzniecības un mazumtirdzniecības; automobiļu un motociklu remonta, Transporta un uzglabāšanas, Izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumu un Informācijas un komunikācijas pakalpojumu nozarēs – kopumā 95% no visām brīvajām darbavietām. Procentuāli vismazāk brīvās darbavietas tika aizpildītas apvienoto nozaru grupā pēc NACE koda B – E, Ieguves rūpniecības un karjeru izstrādes, Apstrādes rūpniecības, Elektroenerģijas, gāzes apgādes, siltumapgādes un gaisa kondicionēšanas un Ūdens apgādes; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošanas un sanācijas nozarēs – kopumā aizpildīti 46% no visām brīvajām darbavietām. (Sk. Attēls 5.2 un Attēls 2.2).

5.2. Brīvo darbavietu (vakanču) statuss uzņēmumos/ iestādēs 2022. gadā

2022. gadā gandrīz ceturtdaļā (24%) uzņēmumu/ iestāžu bija brīvas darbavietas (īslaicīgas vai ilgstošas vakances). Salīdzinājumā ar 2021. gadu ievērojamas, nozīmīgas izmaiņas brīvo darbavietu statusa ziņā nav novērojamas. Tomēr, tāpat kā pagājušajā gadā, starp dažādiem uzņēmumu/ iestāžu parametriem ir novērojama korelācija, kur, piemēram, pieaugot darbinieku skaitam uzņēmumā, pieaug brīvo darbavietu statuss – mikrouzņēmumi/ iestādes, kur darbinieku skaits ir līdz četriem cilvēkiem, brīvo darbavietu statusu par pagājušo gadu norāda ievērojami retāk (18%) nekā mazie, vidējie un lielie uzņēmumi/ iestādes, kur tas secīgi pieaug. Attiecīgi mazajos uzņēmumos 40% gadījumu bija brīvas darbavietas, vidējos uzņēmumos 82% gadījumu, bet lielajos uzņēmumos – 92% gadījumu (Sk. Attēls 6.1).

Attēls 6.1. Brīvo darbavietu statuss 2022. gadā sektoru un darbinieku skaita griezumā.

Kolonnā %

A07. Vai Jūsu uzņēmumā/ iestādē 2022. gadā bija/ ir brīvas darbavietas (īslaicīgas vai ilgstošas vakances)?

Bāze: visi uzņēmumi

	Visa izlase	Sektors		Darbinieku skaits			
		Sabiedriskais	Privātais	1-4	5-49	50-249	250+
<i>N</i>	1066	183	883	323	523	160	60
Jā	24	26	23	18	40	82	92
Nē	76	74	77	82	60	18	8

Sabiedriskajā un privātajā sektorā brīvo darbavietu statuss bijis/ ir vienlīdz aktuāls un tas nozīmīgi neatšķiras no valstī vidējā rādītāja. Tomēr dati reģionu griezumā liecina, ka uzņēmumos/ iestādēs Zemgalē ir bijušas/ ir vairāk brīvas darbavietas (37%) nekā citos reģionos, kur tās bijušas vienlīdz aktuālas, nozīmīgi neatšķiroties no valstī vidējā rādītāja (Sk. Attēls 6.2).

Attēls 6.2. Brīvo darbavietu statuss 2022. gadā reģionu un nozaru griezumā.

Kolonnā %

A07. Vai Jūsu uzņēmumā/ iestādē 2022. gadā bija/ ir brīvas darbavietas (īslaicīgas vai ilgstošas vakances)?

Bāze: visi uzņēmumi

	Visa izlase	Reģions							NACE kods (apvienotais)					
		Rīga	Piņķa	Vidzeme	Latgale	Zemgale	Kurzeme	A	B - E	F	G - J	K - N	O - Q	R - S*
<i>N</i>	1066	518	175	80	81	102	110	60	158	89	418	143	149	49
Jā	24	23	19	23	28	37	23	25	29	36	24	17	27	24
Nē	76	77	81	77	72	63	77	75	71	64	76	83	73	76

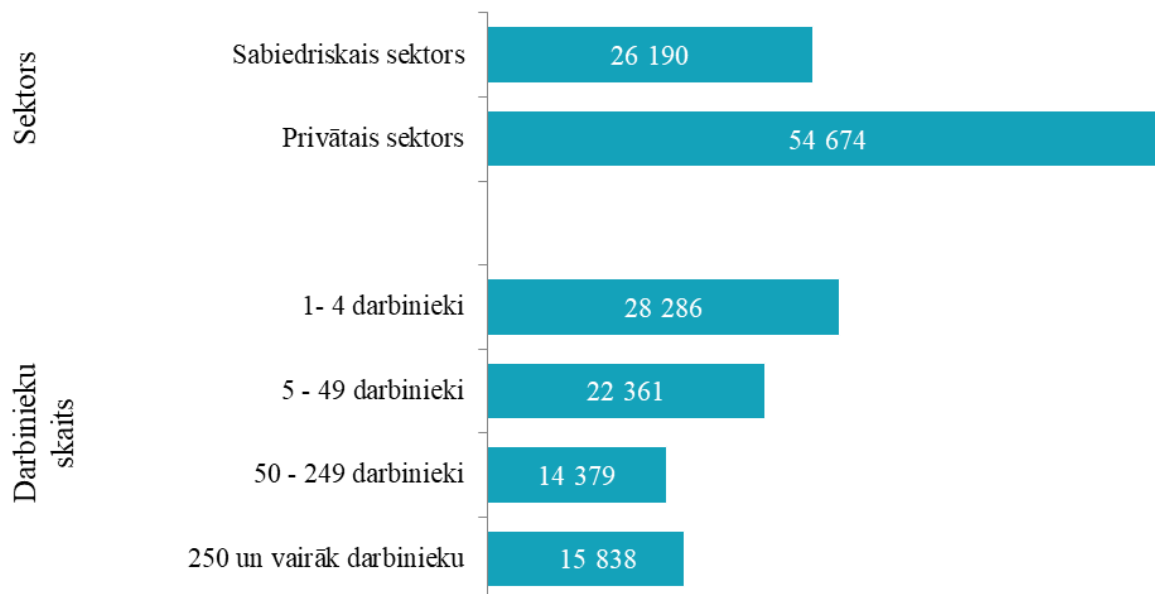
Attiecībā uz nozarēm, vairāk kā vidēji valstī par brīvām darbavietām 2022. gadā ir norādījuši uzņēmumi/ iestādes Būvniecības (36%), Izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumu (43%) un Valsts pārvaldes un aizsardzības; obligātās sociālās apdrošināšanas (47%) nozarē.

Balstoties uz ekstrapolētiem datiem, uzņēmumos/ iestādēs šogad kopumā ir bijušas 80 864 brīvas darbavietas (īslaicīgas vai ilgstošas vakances). Mazliet vairāk kā trešdaļa (35%) no tām šogad ir bijusi mikrouzņēmumos/ iestādēs, kur kopumā datu griezumā pēc darbinieku skaita ir bijis

visvairāk brīvo darbavietu (īslaicīgu vai ilglaicīgu vakanču). Mazākais brīvo darbavietu skaita īpatsvars šajā gadā ir bijis vidējo uzņēmumu grupā (Sk. Attēls 7.1).

Attēls 7.1. Brīvo darbavietu skaits uzņēmumos/ iestādēs 2022. gadā sektoru un darbinieku skaita griezumā.

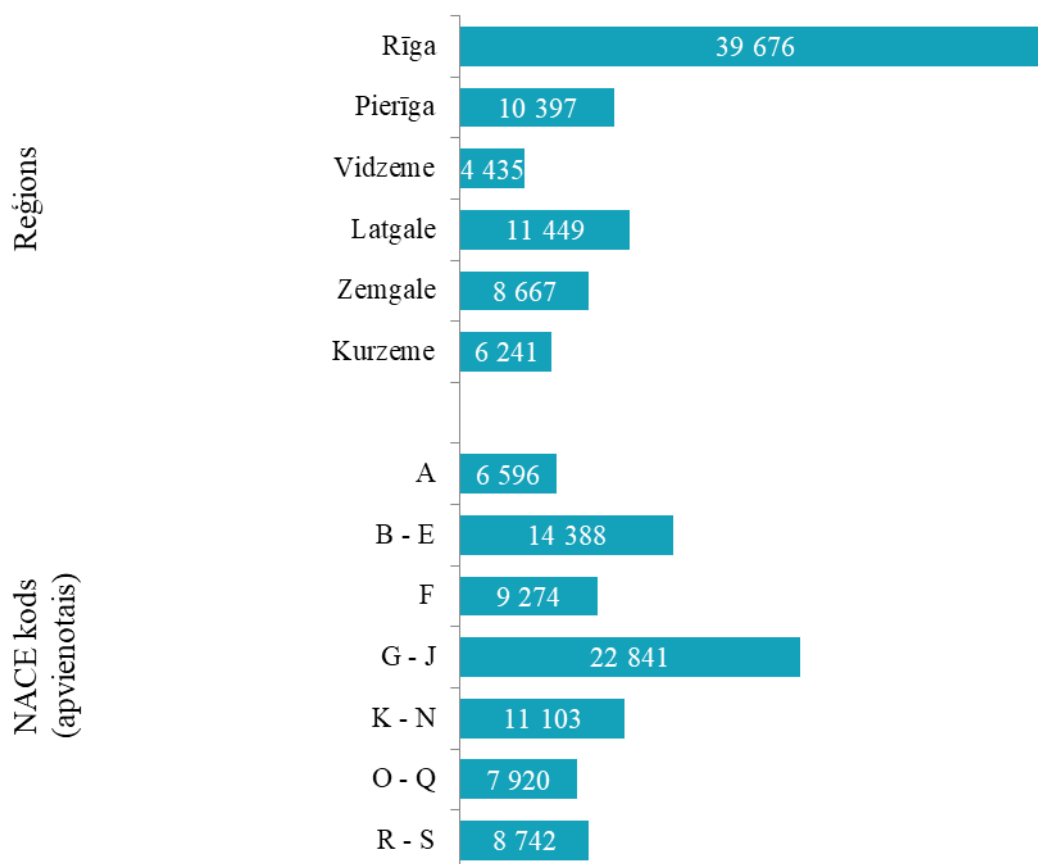
Rindu %



*A08. Lūdzu, precizējiet, cik brīvu darbavietu šogad ir bijis Jūsu uzņēmumā/ iestādē.
Bāze: visas brīvās darbavietas 2022. gadā*

Kopumā vislielākais brīvo darbavietu skaits 2022. gadā bijis privātā sektora uzņēmumiem/ iestādēm – 54 674 brīvu darbavietu, kas sektora griezumā veido 68% no kopējā to skaita. Reģionu griezumā uzņēmumiem/ iestādēm Rīgā brīvo darbavietu skaits ir bijis visaugstākais, veidojot 49% no kopējā skaita, taču Vidzemes reģionā brīvo darbavietu skaits ir kopumā viszemākais ar 5% īpatsvaru. Arī Kurzemes reģionā brīvo darbavietu skaits ir salīdzinošu zems, tā procentuālais īpatsvars nepārsniedz astoņu punktu robežu (Sk. Attēls 7.2).

**Attēls 7.2. Brīvo darbavietu skaits uzņēmumos/ iestādēs 2022. gadā reģionu un nozaru griezumā.
Skaitis**



*A08. Lūdzu, precizējiet, cik brīvu darbavietu šogad ir bijis Jūsu uzņēmumā/ iestādē.
Bāze: visas brīvās darbavietas 2022. gadā*

Attiecībā uz nozarēm, tāpat kā 2021. gadā, 2022. gadā kopumā visvairāk brīvu darbavietu bijis apvienoto nozaru grupā pēc NACE koda G – J, Vairumtirdzniecības un mazumtirdzniecības; automobiļu un motociklu remonta, Transporta un uzglabāšanas, Izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumu un Informācijas un komunikācijas pakalpojumu nozarēs, kur kopumā bijis 22 841 brīvu darbavietu, veidojot 28% no kopējā to skaita. Vismazāk brīvu darbavietu bijis A, Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības nozarē – 6 596 jeb 8% no visām brīvajām darbavietām. (Sk. Attēls 7.2).

5.3. Pieredze ar NVA pakalpojumiem vakanču pieteikšanai/ publicēšanai

Lai gan aptaujas dati liecina, ka uzņēmumu/ iestāžu vidū ir augsts brīvo darbavietu skaits un darba devēji bieži mēdz saskarties ar grūtībām, atlasot jaunus darbiniekus, samērā neliela daļa (7%) izmanto iespēju pieteikt vakances NVA. Īpaši reti to dara mikrouzņēmumi/ iestādes, kur darbinieku skaits ir 1-4, bet visbiežāk to izmanto lielie uzņēmumi (80%) (sk. Attēls 8.1).

Attēls 8.1. Vakancu pieteikšana NVA sektoru un darbinieku skaita griezumā.

Kolonnas %

B01. Vai pieteicāt uzņēmuma/ iestādes brīvās vakances Nodarbinātības valsts aģentūrā (NVA)?

Bāze: visi uzņēmumi

	Visa izlase	Sektors		Darbinieku skaits			
		Sabiedriskais	Privātais	1-4	5-49	50-249	250+
N	1066	183	883	323	523	160	60
Jā	7	10	6	3	15	60	80
Nē	22	20	22	20	29	29	13
Nav brīvu darba vietu	71	70	72	77	55	11	7

Sabiedriskajā un privātajā sektorā paradumi attiecībā uz vakancu pieteikšanu NVA neatšķiras. To aplūkojot reģionu griezumā, retāk nekā vidēji kopumā vakancu pieteikšanu NVA izmanto uzņēmumi/ iestādes Rīgā (4%), taču biežāk – uzņēmumi/ iestādes Latgalē (18%) un Zemgalē (14%) (Sk. Attēls 8.2).

Attēls 8.2. Vakancu pieteikšana NVA reģionu un nozaru griezumā.

Kolonnas %

B01. Vai pieteicāt uzņēmuma/ iestādes brīvās vakances Nodarbinātības valsts aģentūrā (NVA)?

Bāze: visi uzņēmumi

	Visa izlase	Reģions							NACE kods (apvienotais)						
		Rīga	Pierīga	Vidzeme	Latgale	Zemgale	Kurzeme	A	B - E	F	G - J	K - N	O - Q	R - S*	
N	1066	518	175	80	81	102	110	60	158	89	418	143	149	49	
Jā	7	4	4	12	18	14	5	3	9	8	7	5	9	9	
Nē	22	21	23	18	22	26	22	31	27	28	22	16	22	16	
Nav brīvu darba vietu	71	75	74	70	61	59	73	67	64	64	70	78	69	75	

Attiecībā uz nozarēm, biežāk kā vidēji valstī vakances NVA piesaka Valsts pārvaldes un aizsardzības; obligātās sociālās apdrošināšanas jomā strādājošie uzņēmumi/ iestādes (39%).

Tie, kas piesaka vakances NVA, vienlīdz bieži to dara gan piesakot vakanci klātienē, pa telefonu vai e-pastā, gan izmantojot Nodarbinātības valsts aģentūras CV un vakancu portālu (CVVP). Starp sabiedriskā un privātā sektora uzņēmumiem nav novērojamas būtiskas atšķirības. (Sk. Attēls 9.1).

Attēls 9.1. Uzņēmuma/ iestādes vakanču pieteikšanas veids NVA sektoru un darbinieku skaita griezumā.

Kolonnu %

B02. Kā Jūs pieteicāt brīvās vakances Nodarbinātības valsts aģentūrā? Iespējamās vairākas atbildes.

Bāze: visi uzņēmumi

	Visa izlase	Sektors		Darbinieku skaits			
		Sabiedriskais	Privātais	1-4	5-49	50-249	250+
<i>N</i>	1066	183	883	323	523	160	60
Sadarbībā ar Nodarbinātības valsts aģentūru - piesakot vakanci klātienē, pa telefonu vai e-pastā	3	5	3	2	7	30	45
Nodarbinātības valsts aģentūras CV un vakanču portālā (CVVP)	4	6	3	1	10	36	46
Nepieteica brīvās vakances NVA	93	90	94	97	85	40	20

Dati liecina, ka mikrouzņēmumi/ iestādes retāk nekā cita lieluma organizācijas izvēlas vakances pieteikt NVA (97%), kā arī izmantot CVVP (1%). Pārējie – mazie, vidējie un lieli uzņēmumi izmanto NVA pakalpojumu sniegtās iespējas biežāk kā vidēji, turklāt – jo lielāks uzņēmums, jo plašāk izmanto abas sadarbības formas.

Analizējot jautājumu reģionu griezumā, novērojams, ka uzņēmumi/ iestādes Rīgā biežāk nekā vidēji/ citu reģionu starpā izvēlas vakances nepieteikt NVA (96%), taču, reizumis to darot, labprātāk dod priekšroku CVVP nevis vakanču pieteikšanai klātienē, pa telefonu vai e-pastā – ko izvēlas tikai 1% aptaujāto. Arī Zemgales reģiona uzņēmumi/ iestādes biežāk izvēlas pieteikt vakances CVVP (12%), savukārt uzņēmumi/ iestādes Latgalē – klātienē, pa telefonu vai e-pastā (15%). (Sk. Attēls 9.2).

Attēls 9.2. Uzņēmuma/ iestādes vakanču pieteikšanas veids NVA reģionu un nozaru griezumā.

Kolonnu %

B02. Kā Jūs pieteicāt brīvās vakances Nodarbinātības valsts aģentūrā? Iespējamās vairākas atbildes.

Bāze: visi uzņēmumi

	Visa izlase	Reģions							NACE kods (apvienotais)						
		Rīga	Pierīga	Vidzeme	Latgale	Zemgale	Kurzeme	A	B - E	F	G - J	K - N	O - Q	R - S*	
<i>N</i>	1066	518	175	80	81	102	110	60	158	89	418	143	149	49	
Sadarbībā ar Nodarbinātības valsts aģentūru - piesakot vakanci klātienē, pa telefonu vai e-pastā	3	1	2	10	15	3	3	1	6	3	4	1	4	7	
Nodarbinātības valsts aģentūras CV un vakanču portālā (CVVP)	4	3	2	3	4	12	3	2	5	6	4	4	5	2	
Nepieteica brīvās vakances NVA	93	96	96	88	82	86	95	97	91	92	93	95	91	91	

Attiecībā uz nozarēm, iepriekš noskaidrotie Valsts pārvaldes un aizsardzības; obligātās sociālās apdrošināšanas jomā strādājošie uzņēmumi/ iestādes, kas biežāk kā vidēji valstī vakances piesaka Nodarbinātības valsts aģentūrā, biežāk šim mērķim izvēlas NVA CV un vakanču portālu (27%).

5.4. Apmierinātība ar NVA pakalpojumiem vakanču pieteikšanai/ publicēšanai

Kopumā uzņēmumi/ iestādes, kas izmanto NVA pakalpojumus vakanču pieteikšanai/ publicēšanai, ir apmierināti ar sniegtajiem pakalpojumiem. Lielāku apmierinātību pauž tie klienti, kas piesaka vakances klātienē, pa telefonu vai e-pastā (86% drīzāk vai pilnībā apmierināti), taču arī apmierinātība ar CV un vakanču portālu ir vērtējama kā augsta (79% drīzāk vai pilnībā apmierināti). Attiecībā uz vakanču pieteikšanu klātienē, pa telefonu vai e-pastā, klientu dažādajās grupās apmierinātība ir vienlīdz augsta, to starpā tā nav nozīmīgu atšķirību (vairumā apakšgrupu ir pārāk mazs respondentu skaits, lai tās atsevišķi analizētu). (Sk. Attēls 10.1 un 10.2).

Attēls 10.1. Apmierinātība ar vakanču pieteikšanu NVA klātienē, pa telefonu vai e-pastā sektoru un darbinieku skaita griezumā.

Kolonnā %

B03. Cik lielā mērā esat apmierināti ar vakanču pieteikšanu Nodarbinātības valsts aģentūrā, piesakot vakanci personīgi darbiniekam klātienē, pa telefonu vai e-pastā?

Bāze: uzņēmumi, kuri pieteica brīvās vakances NVA klātienē, pa telefonu vai e-pastā

	Visa izlase	Sektors		Darbinieku skaits			
		Sabiedriskais*	Privātais	1-4**	5-49*	50-249*	250+**
<i>N</i>	103	39	64	5	34	44	20
Pilnībā neapmierināti	1	6	0	0	3	0	0
Drīzāk neapmierināti	4	7	3	0	4	13	0
Ne apmierināti, ne neapmierināti	9	8	9	0	19	7	5
Drīzāk apmierināti	30	28	31	36	26	24	36
Pilnībā apmierināti	56	51	57	64	47	56	59

Attēls 10.2. Apmierinātība ar vakanču pieteikšanu NVA klātienē, pa telefonu vai e-pastā reģionu un nozaru griezumā.

Kolonnā %

B03. Cik lielā mērā esat apmierināti ar vakanču pieteikšanu Nodarbinātības valsts aģentūrā, piesakot vakanci personīgi darbiniekam klātienē, pa telefonu vai e-pastā?

Bāze: uzņēmumi, kuri pieteica brīvās vakances NVA klātienē, pa telefonu vai e-pastā

	Visa izlase	Reģions						NACE kods (apvienotais)						
		Rīga**	Pierīga**	Vidzeme**	Latgale**	Zemgale**	Kurzeme**	A**	B - E**	F**	G - J*	K - N**	O - Q**	R - S**
<i>N</i>	103	28	17	12	21	15	10	5	25	8	32	4	25	4
Pilnībā neapmierināti	1	0	13	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
Drīzāk neapmierināti	4	9	0	0	0	23	4	0	5	0	4	19	0	0
Ne apmierināti, ne neapmierināti	9	22	17	11	2	4	2	76	6	26	6	0	2	1
Drīzāk apmierināti	30	27	16	31	41	28	6	7	49	7	28	0	30	45
Pilnībā apmierināti	56	41	54	58	57	46	88	17	40	66	58	81	68	54

Attiecībā uz vakanču pieteikšanu NVA CV un Vakancu portālā, apmierinātāki ir uzņēmumi/ iestādes sabiedriskajā sektorā (98% drīzāk vai pilnībā apmierināti). Augstāku apmierinātību nekā citi uzņēmumi, uzrāda vidējie uzņēmumi (Sk. Attēls 10.1).

Attēls 11.1. Apmierinātība ar vakanču pieteikšanu CVVP sektoru un darbinieku skaita griezumā.

Kolonnas %

B04. Cik lielā mērā esat apmierināti ar vakanču publicēšanas procesu Nodarbinātības valsts aģentūras CV un Vakancu portālā?

Bāze: uzņēmumi, kuri pieteica brīvās vakances NVA CV un Vakancu portālā

	Visa izlase	Sektors		Darbinieku skaits			
		Sabiedriskais*	Privātais	1-4**	5-49**	50-249	250+*
N	138	41	97	5	46	55	32
Pilnībā neapmierināti	4	0	5	0	7	0	0
Drīzāk neapmierināti	4	1	4	0	2	9	13
Ne apmierināti, ne neapmierināti	14	1	19	17	14	13	4
Drīzāk apmierināti	45	73	33	46	51	25	58
Pilnībā apmierināti	34	25	38	38	26	52	25

Attēls 11.2. Apmierinātība ar vakanču pieteikšanu CVVP reģionu un nozaru griezumā.

Kolonnas %

B04. Cik lielā mērā esat apmierināti ar vakanču publicēšanas procesu Nodarbinātības valsts aģentūras CV un Vakancu portālā?

Bāze: uzņēmumi, kuri pieteica brīvās vakances NVA CV un Vakancu portālā

	Visa izlase	Reģions							NACE kods (apvienotais)						
		Rīga	Pierīga**	Vidzeme**	Latgale**	Zemgale**	Kurzeme**	A**	B - E**	F**	G - J*	K - N**	O - Q*	R - S**	
N	138	63	20	4	14	21	16	7	25	18	35	13	33	7	
Pilnībā neapmierināti	4	5	14	0	0	0	0	27	0	0	0	0	0	39	
Drīzāk neapmierināti	4	3	3	5	15	0	3	0	10	3	5	1	2	0	
Ne apmierināti, ne neapmierināti	14	10	26	12	0	19	9	35	16	15	22	3	4	5	
Drīzāk apmierināti	45	41	14	83	25	70	17	4	32	33	27	89	30	37	
Pilnībā apmierināti	34	40	43	0	60	10	71	34	42	48	46	6	64	20	

Vairumā reģionālo un nozaru apakšgrupu ir pārāk mazs respondentu skaits, lai tās analizētu atsevišķi (sk. Attēls 11.2).

Klientu ieteikumi CVVP pilnveidošanai galvenokārt liecina, ka tiek sagaidīta vienkāršāka/ elastīgāka/ modernāka informācijas ievadīšana, iespēja formatēt/ labot tekstu, vieglāka piekļuve un amata nosaukumu ievadīšana ne tikai pēc profesiju klasifikatora. Visas klientu sniegtās atbildes ir apkopotas pielikumā (Sk. Pielikums, Tabula 5).

5.5. NVA personāla atlasē pakalpojuma izmantošana

Uzņēmumu/ iestāžu vidū neliela daļa (5%) izmanto NVA personāla atlasē pakalpojumu - piemērotu pretendentu atlasē. Mikrouzņēmumi/ iestādes, kur darbinieku skaits ir 1-4, to dara visretāk (3%), visbiežāk pakalpojumu izmanto lielie uzņēmumi (57%), kur darbinieku skaits ir vismaz 250 (Sk. Attēls 12.1).

Attēls 12.1. NVA piedāvāto pakalpojumu personāla piesaistīšanai izmantošana sektoru un darbinieku skaita griezumā.

Kolonnu %

B06. Vai esat izmantojuši NVA piedāvātos pakalpojumus personāla piesaistīšanai (piemērotu pretendentu atlasē)?

Bāze: visi uzņēmumi

	Visa izlase	Sektors		Darbinieku skaits			
		Sabiedriskais	Privātais	1-4	5-49	50-249	250+
<i>N</i>	1066	183	883	323	523	160	60
Jā	5	5	5	3	10	33	57
Nē	23	25	23	19	35	57	36
Nav brīvu darba vietu	71	70	72	77	55	11	7

Sabiedriskajā un privātajā sektorā paradumi attiecībā uz NVA personāla atlasē pakalpojumu neatšķiras. To aplūkojot reģionu griezumā, retāk nekā vidēji kopumā to izmanto uzņēmumi/ iestādes Rīgā (2%), taču biežāk uzņēmumi/ iestādes Vidzemē (15%), Latgalē (15%) un Zemgalē (13%) (Sk. Attēls 12.2).

Attēls 12.2. NVA piedāvāto pakalpojumu personāla piesaistīšanai izmantošana reģionu un nozaru griezumā.

Kolonnu %

B06. Vai esat izmantojuši NVA piedāvātos pakalpojumus personāla piesaistīšanai (piemērotu pretendentu atlasē)?

Bāze: visi uzņēmumi

	Visa izlase	Reģions							NACE kods (apvienotais)					
		Rīga	Pierīga	Vidzeme	Latgale	Zemgale	Kurzeme	A	B - E	F	G - J	K - N	O - Q	R - S*
<i>N</i>	1066	518	175	80	81	102	110	60	158	89	418	143	149	49
Jā	5	2	4	15	15	13	1	6	11	10	5	2	4	6
Nē	23	23	22	15	25	27	26	27	25	26	24	20	27	19
Nav brīvu darba vietu	71	75	74	70	61	59	73	67	64	64	70	78	69	75

Nozaru griezumā, biežāk kā vidēji valstī un citu grupu vidū, NVA piedāvāto pakalpojumu personāla atlasē izmanto uzņēmumi/ iestādes Izmitināšanas un ēdināšanas pakalpojumu jomā (18%). Savukārt, Transporta un uzglabāšanas (34%) un Valsts pārvaldes un aizsardzības; obligātās sociālās apdrošināšanas jomā strādājošie uzņēmumi/ iestādes (39%) biežāk norāda, ka neizmanto šo NVA pakalpojumu.

Ar personāla piesaistīšanas pakalpojumu kvalitāti, lielākoties klienti ir apmierināti (76% drīzāk vai pilnībā apmierināti). Vairumā uzņēmumu/ iestāžu apakšgrupu ir pārāk mazs respondentu skaits, lai tās analizētu detalizēti (Sk. Attēls 13.1 un 13.2).

Attēls 13.1. Apmierinātība ar Nodarbinātības valsts aģentūras piedāvāto pakalpojumu personāla piesaistīšanai kvalitāti sektoru un darbinieku skaita griezumā.

Kolonnas %

B07. Cik lielā mērā esat apmierināti ar NVA personāla atlasē pakalpojuma kvalitāti?

Bāze: uzņēmumi, kuri ir izmantojuši NVA piedāvātos pakalpojumus personāla piesaistīšanai

	Visa izlase	Sektors		Darbinieku skaits			
		Sabiedriskais*	Privātais	1-4**	5-49	50-249*	250+**
<i>N</i>	141	30	111	9	60	48	24
Pilnībā neapmierināti	3	0	3	0	6	4	0
Drīzāk neapmierināti	6	10	6	0	15	7	10
Ne apmierināti, ne neapmierināti	15	9	16	9	21	22	11
Drīzāk apmierināti	21	7	24	10	28	38	46
Pilnībā apmierināti	56	75	51	81	30	30	34

Attēls 13.2. Apmierinātība ar Nodarbinātības valsts aģentūras piedāvāto pakalpojumu personāla piesaistīšanai kvalitāti reģionu un nozaru griezumā.

Kolonnas %

B07. Cik lielā mērā esat apmierināti ar NVA personāla atlasē pakalpojuma kvalitāti?

Bāze: uzņēmumi, kuri ir izmantojuši NVA piedāvātos pakalpojumus personāla piesaistīšanai

	Visa izlase	Reģions						NACE kods (apvienotais)						
		Rīga*	Pierīga**	Vidzeme**	Latgale**	Zemgale**	Kurzeme**	A**	B - E*	F**	G - J	K - N**	O - Q**	R - S**
<i>N</i>	141	47	24	16	21	23	10	8	33	12	55	7	22	4
Pilnībā neapmierināti	3	1	13	2	0	0	0	9	1	2	3	0	0	0
Drīzāk neapmierināti	6	9	1	1	6	12	20	3	3	0	15	0	0	4
Ne apmierināti, ne neapmierināti	15	25	24	3	22	5	14	12	20	14	24	0	4	0
Drīzāk apmierināti	21	25	47	14	15	8	45	10	65	7	15	23	33	0
Pilnībā apmierināti	56	40	14	79	57	74	21	66	12	78	43	77	63	96

Neapmierinātību klientu vidū lielākoties veicina atbilstošu kandidātu neesamība, līdzšinējā neveiksme darbinieku atlasē, kā arī tas, ka izvirzītie kandidāti nav ieinteresēti, motivēti strādāt. Visas klientu sniegtās atbildes ir apkopotas un pievienotas pielikumā (Sk. Pielikums, Tabula 6).

6. Kopsavilkums

Gan 2021. gadā (22%), gan 2022. gadā (24%) gandrīz ceturtdaļā uzņēmumu un organizāciju bija brīvas darba vietas. Gandrīz trešdaļu vakanču veido mikro uzņēmumi, kuros ir vērojama arī izplatītākā vakanču aizpildīšanas problemātika, norādot uz mazāk kā pusi vakanču aizpildīšanu 2021. gada laikā.

Kopumā, visa lieluma organizācijās (vidēji 81% no tiem, kam bija vakances), atzīst grūtības atrast darbiniekus, biežāk kā citi uz to norāda lieli uzņēmumi (97%), tomēr vakanču aizpildīšana, lai arī ar grūtībām, vidējos un lielajos uzņēmumos sekmējas labāk.

Visbūtiskāk darbinieku atlases grūtības skārušas 7. profesiju pamatgrupu – Kvalificēti strādnieki un amatnieki, kas veido 22% jeb 17 415 no visām brīvajām darbavietām. Tai seko 9. profesiju pamatgrupa – Vienkāršās profesijas, kas veido 19% jeb 15 145 no visām brīvajām darbavietām, 3. profesiju pamatgrupa – Speciālisti, veidojot 16% jeb 12 678 brīvas darbavietas un 5. profesiju pamatgrupa – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki, kas veido 15% jeb ir 12 238 no visām brīvajām darbavietām, ko bija grūtības aizpildīt 2021. gadā.

Pētījums norāda uz darbaspēka piesaistes problemātiku, sevišķi nozarēs B – E, Ieguves rūpniecības un karjeru izstrādes, Apstrādes rūpniecības, Elektroenerģijas, gāzes apgādes, siltumapgādes un gaisa kondicionēšanas un Ūdens apgādes; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošanas un sanācijas nozarēs. Profesiju griezumā, visbūtiskākās atlases grūtība ir grupās: 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus), 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki; 81 Rūpniecisko iekārtu operatori; 52 Tirdzniecības darbinieki un 93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki.

Darbaspēka piesaistē daļa darba devēju izmanto NVA sniegtos pakalpojumus. Biežāk tiek izmantots pakalpojums vakanču pieteikšana NVA, to izmanto 7%. Tostarp 3% norādīja, ka piesaka vakances klātienē, pa telefonu vai e-pastā un 4% izmanto Nodarbinātības valsts aģentūras CV un vakanču portālu. Apmierinātība ar vakanču pieteikšanu NVA ir augsta – 86% ir pilnībā vai drīzāk apmierināti.

NVA personāla atlases pakalpojumu izmanto 5% darba devēju, un 76% no tiem, ir bijuši pilnībā vai drīzāk apmierināti.

Aptaujas rezultāti parāda, ka jāturpina paplašināt NVA sniegto pakalpojumu potenciāls – gan darbā ar mazajiem, vidējiem un lielajiem uzņēmumiem, gan, it īpaši – mikro uzņēmumu, segmentā. Ieteicams izvērtēt Nodarbinātības valsts aģentūras CV un vakanču portāla funkcionalitāti, veicot atsevišķus uzlabojumus. Darba devēji sagaida, ka atlases un citu darbā iekārtošanas pakalpojumu īstenošanā, NVA īsteno kandidātu motivācijas novērtējumu, piedāvājot darba devējiem ne tikai kandidātus ar atbilstošām prasmēm vai kvalifikāciju, bet arī motivētus darbam.

7. Pielikums

Tabula 4. Profesiju grupas 2 zīmju līmenī, kurās bija grūtības darbinieku atlasē.

Profesijas grupa (2 zīmes)	Skaitis, n	Sadalījums, %
Kopā (bāze)	80 668	100
12 Administratīvie vadītāji un komercdirektori	196	2.3
11 Likumdevēji, amatpersonas un vadītāji	137	0.2
12 Administratīvie vadītāji un komercdirektori	375	0.5
13 Ražošanas un specializēto pakalpojumu jomas vadītāji	1 758	2
14 Viesmīlības, ēdināšanas, tirdzniecības un citu pakalpojumu jomas vadītāji	754	1
21 Zinātnes un inženierzinātņu jomas vecākie speciālisti	1 074	1
22 Veselības aprūpes jomas vecākie speciālisti	1 140	1
23 Izglītības jomas vecākie speciālisti	143	0.2
24 Komerccarbības un pārvaldes (administrācijas) vecākie speciālisti	1 704	2
25 Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vecākie speciālisti	916	1
26 Juridisko, sociālo un kultūras lietu vecākie speciālisti	161	0.2
31 Zinātnes un inženierzinātņu speciālisti	3 095	4
32 Veselības aprūpes jomas speciālisti	2 750	3
33 Komerccarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti	3 354	4
34 Juridisko, sociālo un kultūras lietu un tām radniecīgu lietu speciālisti	1 454	2
35 Informācijas tehnoloģiju jomas speciālisti	2 025	3
41 Iestāžu kalpotāji un kancelejas tehnikas operatori	16	0.0
42 Klientu apkalpotāji	2 272	3
43 Uzskaites un materiālo vērtību reģistrēšanas darbinieki	75	0.1
44 Citi kalpotāji	1 015	1
51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki	3 060	4
52 Tirdzniecības darbinieki	6 807	8
53 Individuālās aprūpes darbinieki	391	0.5
54 Apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki	1 980	2
61 Kvalificēti tirgus lauksaimniecības darbinieki	769	1
62 Kvalificēti tirgus mežsaimniecības, zivsaimniecības un medību saimniecības darbinieki	1 221	2
71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)	7 793	10
72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki	7 128	9

73 Amatnieki un iespieddarbu strādnieki	626	1
74 Elektrisko un elektronisko iekārtu strādnieki	1 287	2
75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	581	1
81 Rūpniecisko iekārtu operatori	6 888	9
82 Montieri	582	1
83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori	2 192	3
91 Apkopēji un palīgi mājas darbos	1 718	2
92 Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības strādnieki	2 898	4
93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki	5 930	7
94 Pārtikas produktu sagatavošanas palīgstrādnieki	2 214	3
95 Ielu strādnieki un ielu pārdevēji	107	0.1
96 Atkritumu savācēji un citu vienkāršo profesiju strādnieki	2 276	3
75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	106	1.2
81 Rūpniecisko iekārtu operatori	859	10.0
82 Montieri	49	0.6
91 Apkopēji un palīgi mājas darbos	48	0.6
92 Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības strādnieki	1 402	16.3
93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki	245	2.8
94 Pārtikas produktu sagatavošanas palīgstrādnieki	1 124	13.0
95 Ielu strādnieki un ielu pārdevēji	240	2.8
96 Atkritumu savācēji un citu vienkāršo profesiju strādnieki	39	0.5

Tabula 5. Ieteikumi CVVP uzlabošanai

B05. Kādi uzlabojumi būtu nepieciešami, lai pilnveidotu Nodarbinātības valsts aģentūras CV un Vakanču portālu?

Bāze: tie, kas ir izmantojuši CVVP, n= 138

	%
Paredzēt teksta iekopēšanu/ līdzīgu sludinājumu dublēšanu	4
Pārbaudīt, vai kandidāts tiešām vēlas strādāt	4
Vienkāršāku/ elastīgāku/ modernāku informācijas ievadīšanu	3
Plašāku kandidātu loku/ uzlabot CV datubāzi	3
Vieglāku piekļuvi	3
Teksta formatēšana/ labošana	2
Uzlabot vakanču aplūkošanas platformu	2
Ļaut ievadīt amata nosaukumus ne tikai no profesiju klasifikatora	1
Ātrāku/ vienkāršāku/ precīzāku apstiprināšanu	1
Paredzēt vietu saites norādīšanai uz pieteikšanās sistēmu	1
Uzlabot komunikāciju ar darba devējiem	1
Skaidrāku norādi, kurā lodziņā ir jāievada vakanču skaits	1
Atbalsta programmas mazajiem uzņēmumiem darbinieku piesaistei	1
Vienam sludinājumam paredzēt vairākus reģionus	0.4
Iespēja ievietot sludinājuma attēlu/ banneri	0.3
Izveidot savienojumu ar lielākajiem sociālajiem tīkliem	0.3
Sniegt informāciju, cik daudzi apskatījuši vakanci, cik daudziem tā ieteikta	0.3
Ieviest vakanču termiņa pagarināšanas iespēju	0.2
Sūtīt paziņojumu par vakances termiņa izbeigšanos	0.1
Viss apmierina	21
Nav atbildes	55

Tabula 6. Neapmierinātības ar NVA personāla atlases pakalpojuma kvalitāti iemesli

B08. Kādi ir galvenie iemesli Jūsu neapmierinātībai ar NVA personāla atlases pakalpojuma kvalitāti?

Bāze: tie, kas ir izmantojuši NVA personāla atlases pakalpojumu, bet nav pilnībā apmierināti CVVP, n= 98

	%
Nav izdevies atrast darbiniekus	26
Nav atbilstošu kandidātu	25
Kandidāti nav ieinteresēti strādāt	7
Sadarbības ātrums	3
Nav informācijas, kā sameklēt atbilstošo NVA darbinieku	3
Nav populāra vietne kandidātiem/ tā netiek popularizēta	2
Kandidāti/ to kontaktinformācija nav pārbaudīta	2
Datubāzē ir arī tādi, kuri strādā	2
Ilgstoša pieteikumu izskatīšana	2
Birokrātiska atskaitīšanās	1
Viss apmierina	11
Nav atbildes	20