

**RMIT**



# **Ekspresaptaujas darba tirgus informācijas iegūšanai**

**ESF projekts „Darba tirgus prognozēšanas sistēmas pilnveide”  
Nr.7.1.2.2./16/I/001  
Līgums Nr. 1.1-11.6/1\_2022 ( 26.05.2022.)**

**RMIT**

# Metodologija

Tēma	Aptaujas norises laiks	Interviju skaits
Darba devējiem nepieciešamās (darbinieku) prasmes	8. jūnijs – 25. jūlijs	1072
Tehnoloģiju ietekme uz darbaspēka nepieciešamību	4. jūlijs – 11. augusts	1066
Darbaspēka piesaiste	12. jūlijs – 1. septembris	1066
Trešo valstu pilsoņu piesaiste darba tirgū	1. augusts – 26. septembris	1070

**Metode:** datorizētas telefonintervijas (CATI) un datorizētas interneta aptaujas (CAWI) tiešsaistes režīmā internetā

**Stratificēta kvotu izlase, nodrošinot optimālu pārstāvniecību:**

- statistisko reģionu līmenī
- pēc darbinieku skaita grupās: 1 – 4, 5 – 49, 50 – 249 un 250 darbinieki un vairāk
- tautsaimniecības nozarēm (atbilstoši NACE 2 klasifikatoram)
- pēc īpašuma formas (sabiedriskais sektors sektors un privātais sektors)

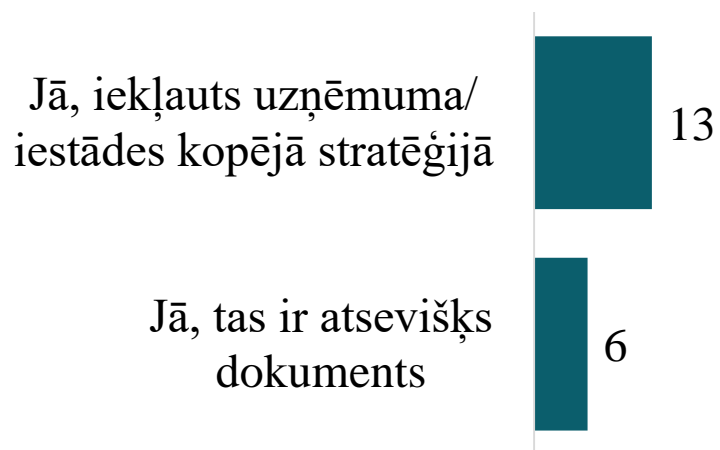
**Mērķa grupa:** darba devēji ar vismaz 1 darbinieku 2021. gada beigās. Pēc CSP datiem par 2020. gadu mērķa grupai atbilst 107 955 darba devēji

**Respondents:** aptaujas dalībnieki – augstākā līmeņa uzņēmuma vadītāji vai personāla vadītāji, kuri ir atbildīgi par galvenajiem personāla vadības jautājumiem saistībā ar uzņēmuma attīstību

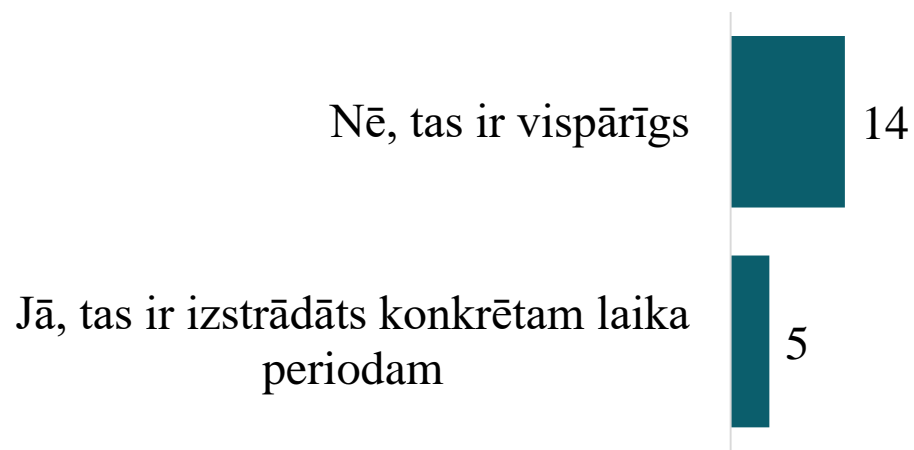
# Darba devējiem nepieciešamās (darbinieku) prasmes

# Darbinieku izaugsmes un profesionālās pilnveides stratēģijas esamība %

## Darbinieku izaugsmes un profesionālās pilnveides stratēģijas, mācību plāna esamība



## Darbinieku izaugsmes un profesionālās pilnveides stratēģijas periods

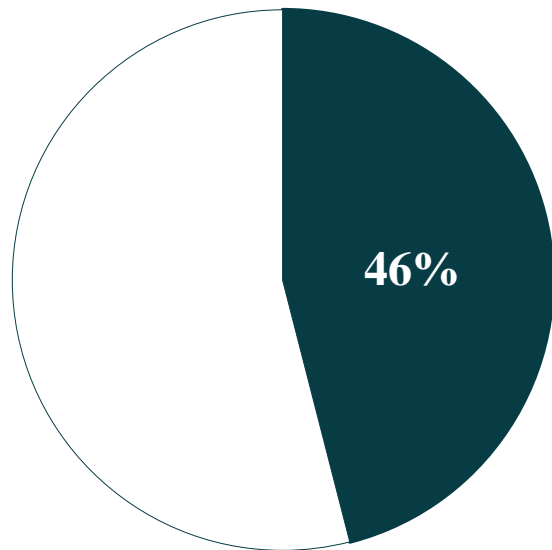


A01. Vai uzņēmumā/iestādē ir izstrādāta darbinieku izaugsmes un profesionālās pilnveides stratēģija, mācību plāns?

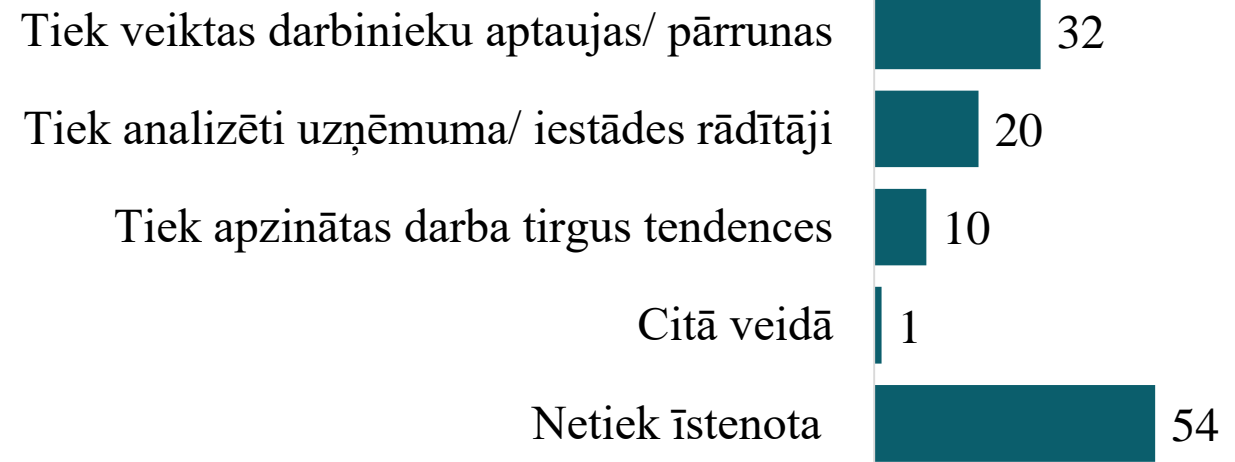
A02. Vai darbinieku izaugsmes un profesionālās pilnveides stratēģija vai mācību plāns ir izstrādāts kādam konkrētam laika periodam?

Bāze: visi respondenti, n=1072

## Darbinieku zināšanu un prasmju vajadzību analīze



## Darbinieku zināšanu un prasmju vajadzību analīzes paņēmieni

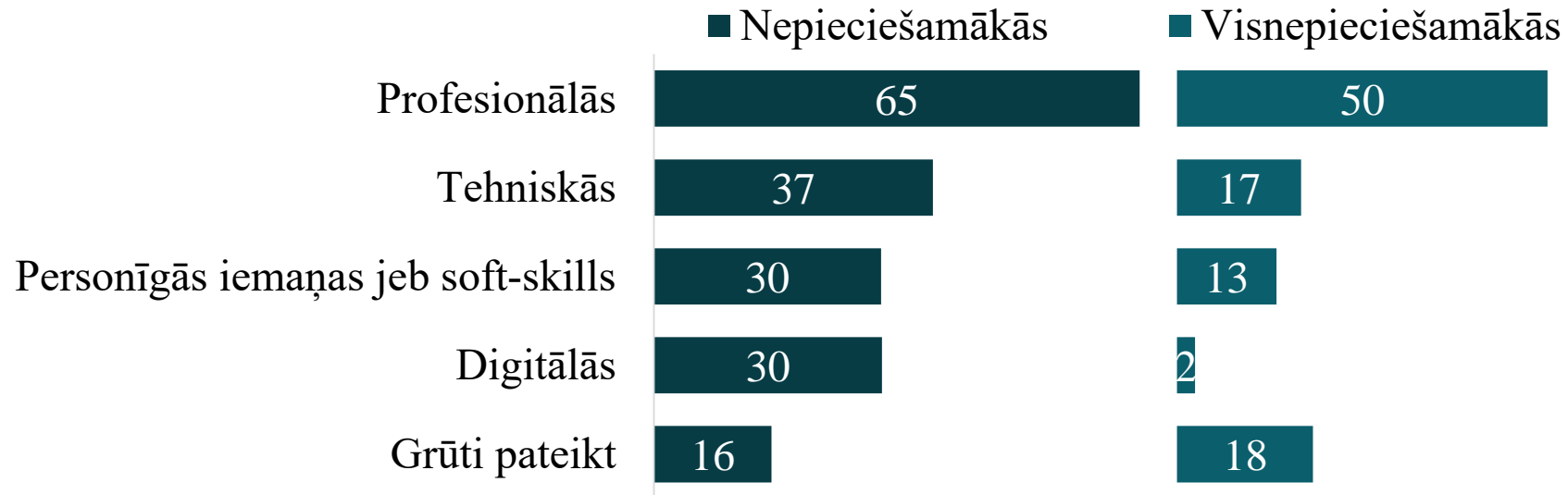


B01. Vai Jūsu uzņēmumā/iestādē notiek darbinieku zināšanu un prasmju vajadzību analīze?

B02. Kādā veidā tiek īstenota darbinieku zināšanu un prasmju vajadzību analīze? Iespējamās vairākas atbildes.

Bāze: visi respondenti, n=1072

# Darbiniekiem nepieciešamās prasmes %



B03. Kādas prasmes ir nepieciešamākās Jūsu uzņēmumā/ iestādē? Iespējamās vairākas atbildes.

B03a. Un kuras ir visnepieciešamākās? Viena atbilde.

Bāze: visi respondenti, n=1072

# Prasmju iegūšanas nodrošināšanas veidi %

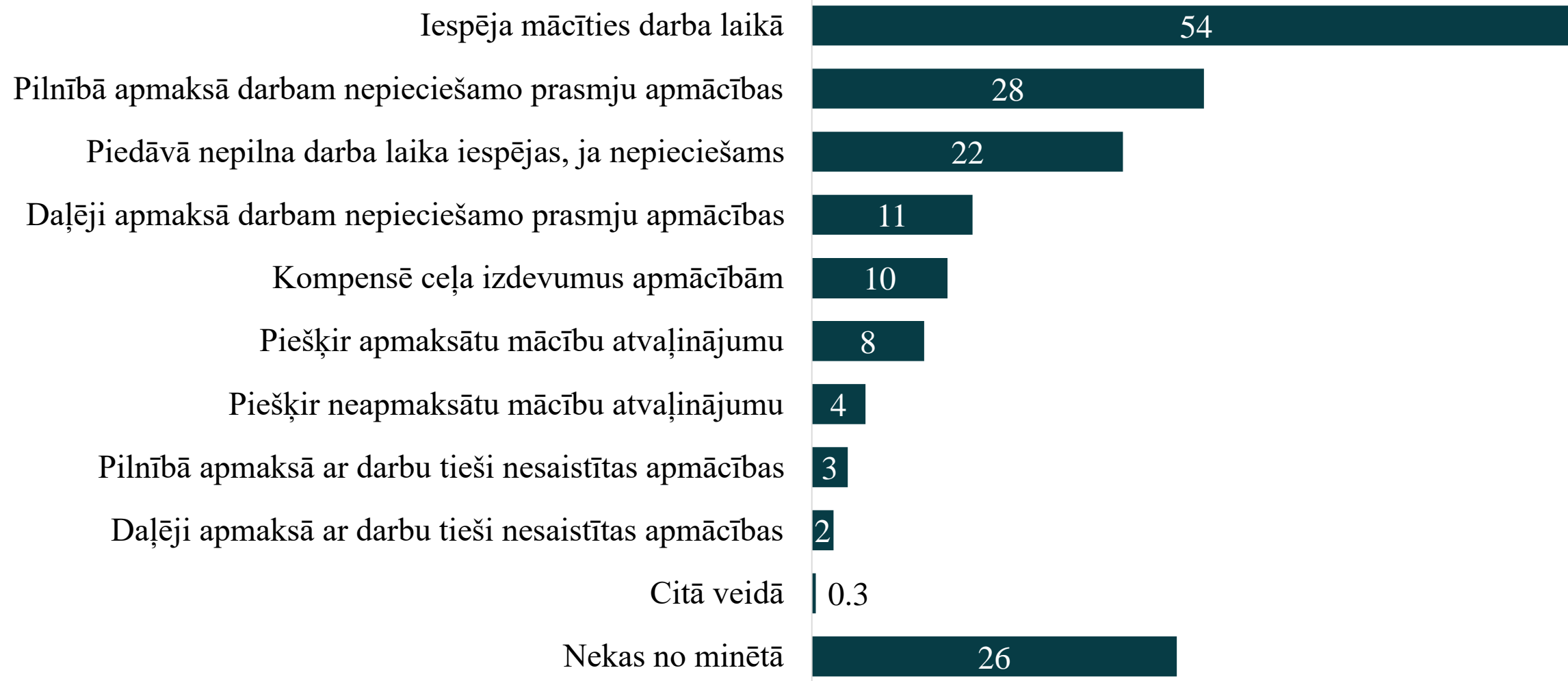


B04. Kādā veidā Jūsu uzņēmums/ iestāde nodrošina prasmju iegūšanu? Iespējamās vairākas atbildes.

Bāze: visi respondenti, n=1072



# Darbinieku apmācību atbalsts %



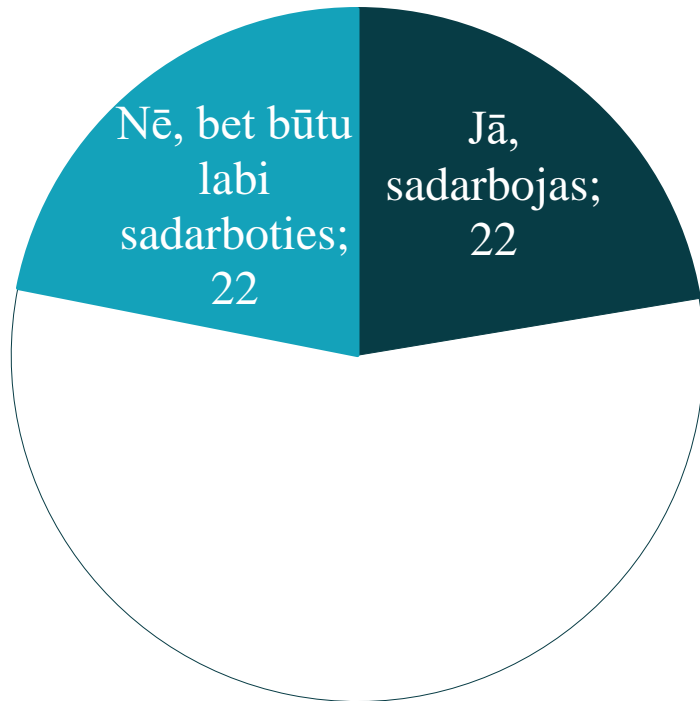
B06. Kā Jūsu organizācija atbalsta darbinieku apmācības? Iespējamās vairākas atbildes.  
Bāze: visi respondenti, n=1072

# Pēdējā gada laikā īstenotie apmācību veidi %

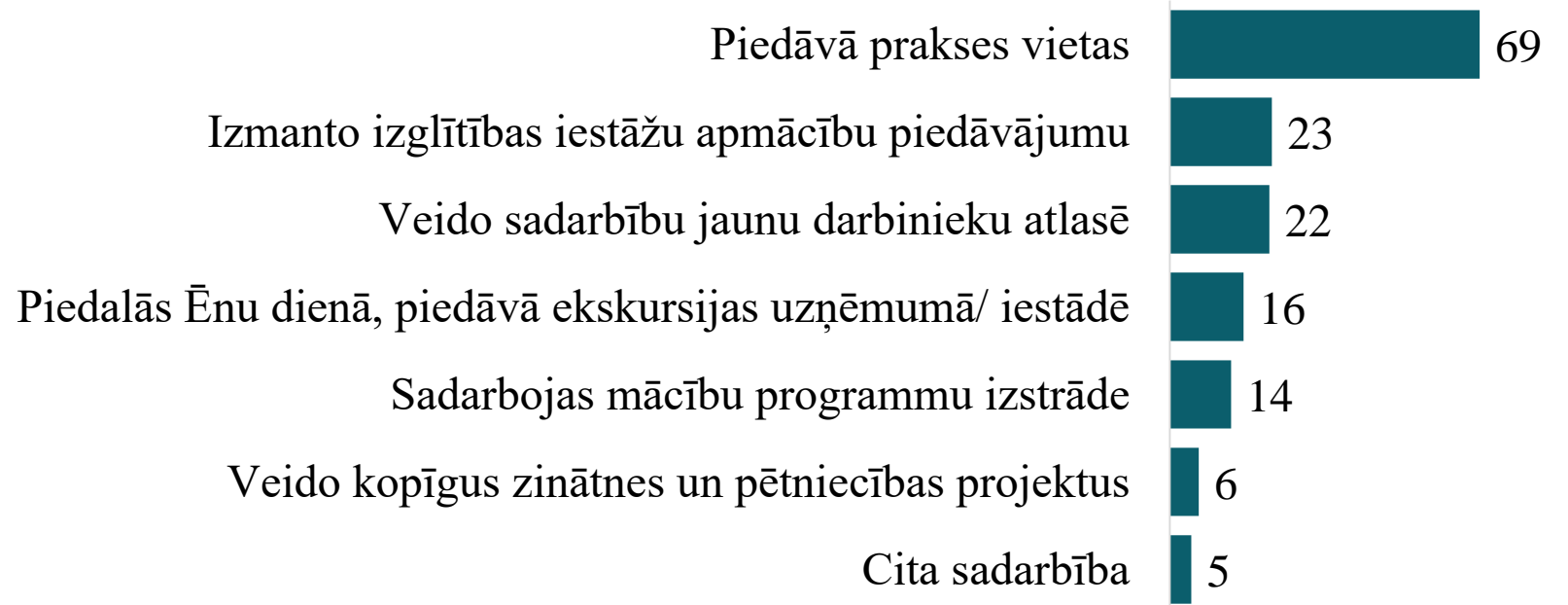


B07. Kādus apmācību veidus esat īstenojuši pēdējā gada laikā? Iespējamās vairākas atbildes.  
Bāze: visi respondenti, n=1072

## Sadarbība ar izglītības iestādēm



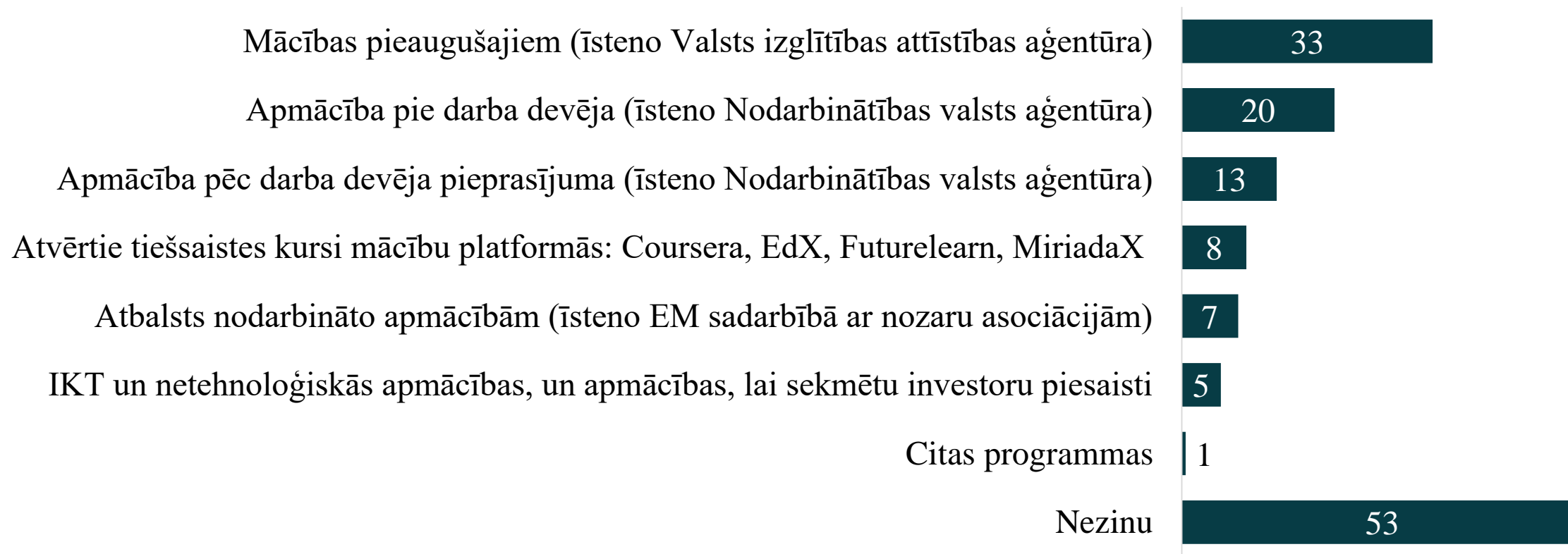
## Sadarbības jomas ar izglītības iestādēm



C06. Vai Jūsu uzņēmums/ iestāde sadarbojas ar izglītības iestādēm? Bāze: visi respondenti, n=1072

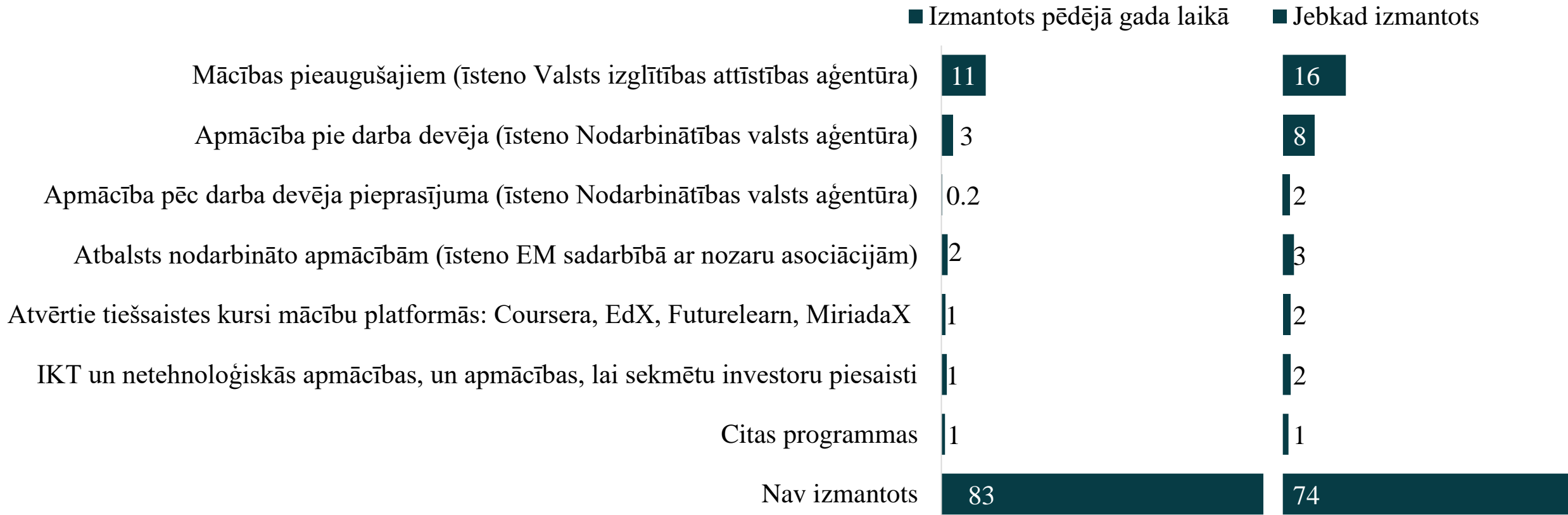
C07. Kā Jūsu uzņēmums/ iestāde sadarbojas ar izglītības iestādēm? Iespējamās vairākas atbildes. Bāze: uzņēmumi, kuri sadarbojas ar izglītības iestādēm, n=379

# Informētība par valsts sniegtajām iespējām attiecībā uz atbalstu darbinieku apmācībām %



C01. Vai esat informēts/-a par šādām valsts sniegtajām iespējām attiecībā uz atbalstu darbinieku apmācībām? Iespējamās vairākas atbildes  
Bāze: visi respondenti, n=1072

# Valsts atbalsta darbinieku apmācībām izmantošana %

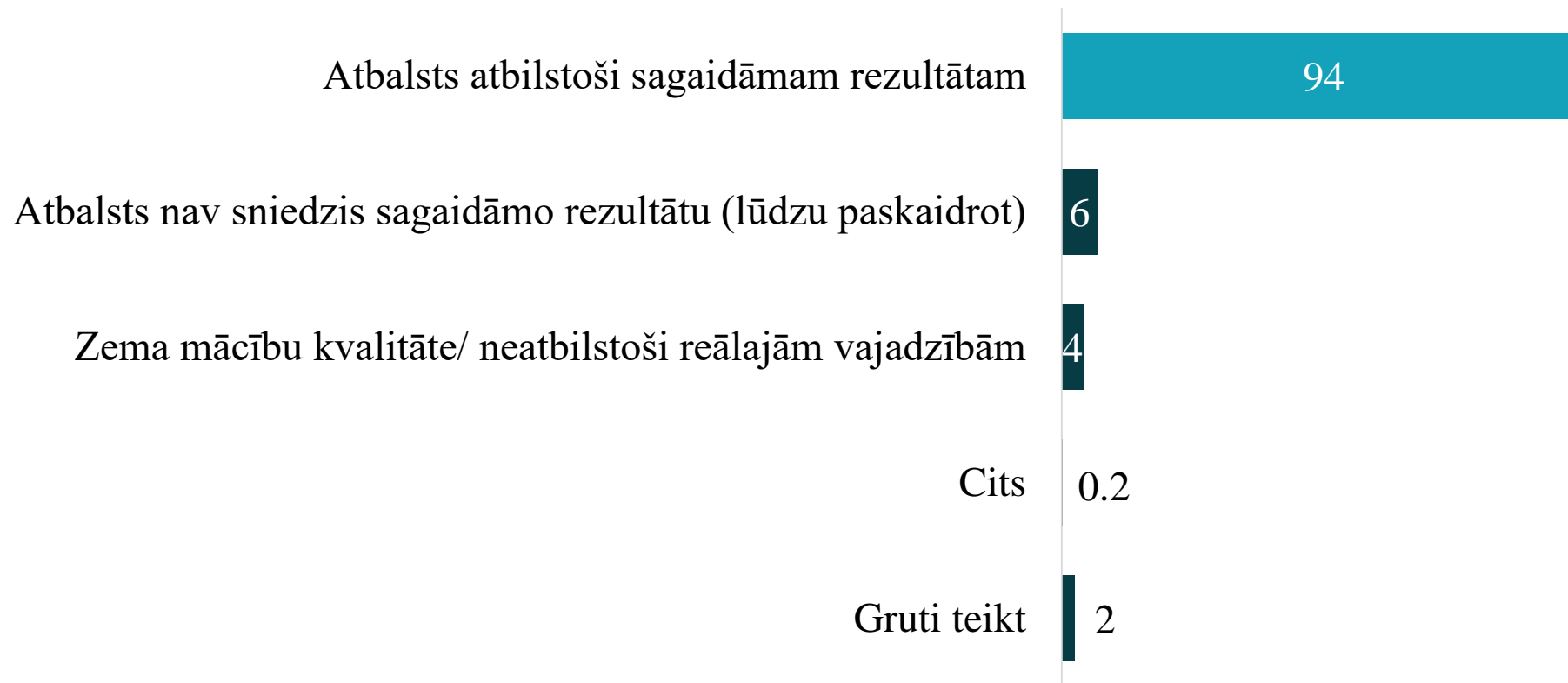


C02a. Vai Jūsu uzņēmums/ iestāde pēdējā gada laikā ir izmantojusi valsts atbalstu šādām darbinieku apmācībām? Iespējamās vairākas atbildes.

C02b. Vai Jūsu uzņēmums/ iestāde kādreiz ir izmantojusi valsts atbalstu šādām darbinieku apmācībām? Iespējamās vairākas atbildes.

Bāze: visi respondenti, n=1072

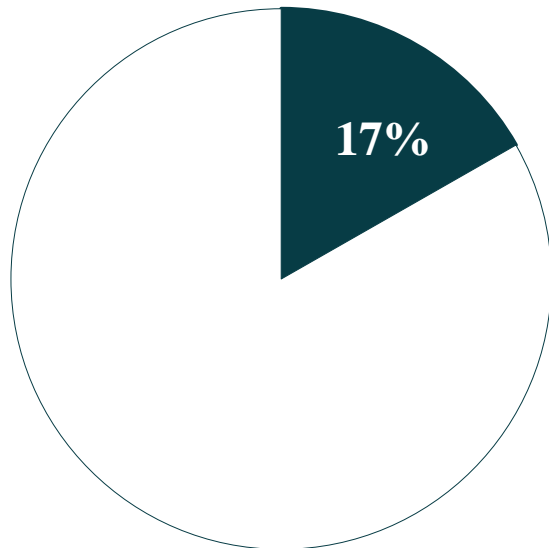
# Valsts atbalsta novērtējums %



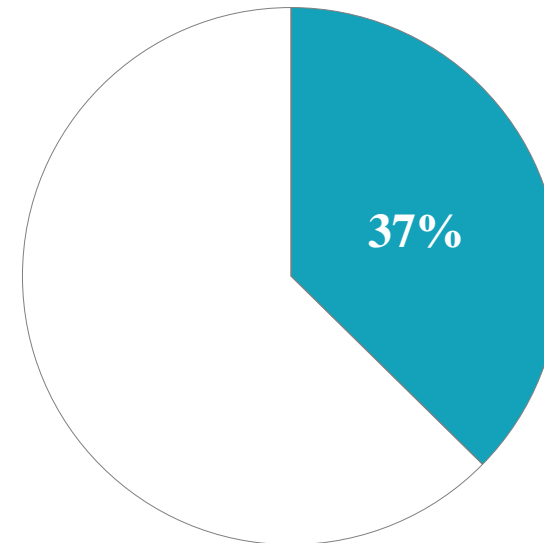
C03. Kā Jūs vērtējat valsts sniegto atbalstu?

Bāze: uzņēmumi, kuros kādreiz vai pēdējā gada laikā tika izmantots valsts atbalsts apmācībām, n=306

Izmantojuši pēdējā gada laikā



Plāno tuvāko divu gadu laikā (2023. - 2024. gadā)

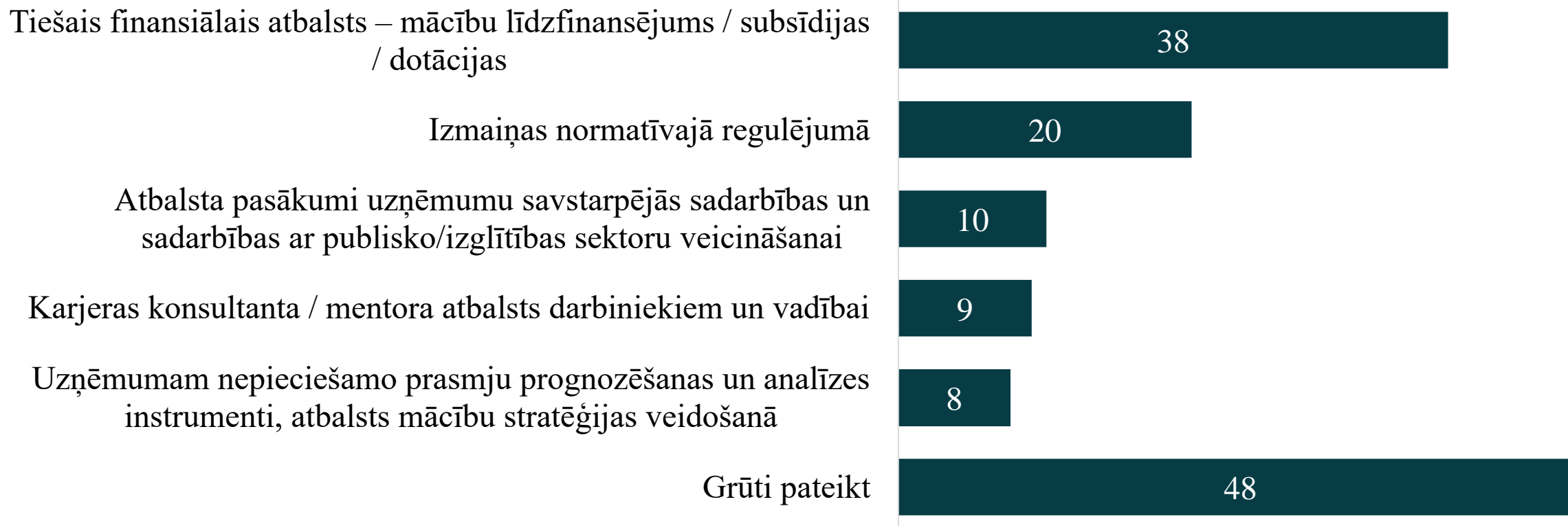


C02a. Vai Jūsu uzņēmums/ iestāde pēdējā gada laikā ir izmantojusi valsts atbalstu šādām darbinieku apmācībām?

04. Vai Jūsu uzņēmums/ iestāde tuvāko divu gadu laikā plāno izmantot valsts atbalstu darbinieku apmācībām?

Bāze: visi respondenti, n=1072

# Nepieciešamais papildu valsts atbalsts %



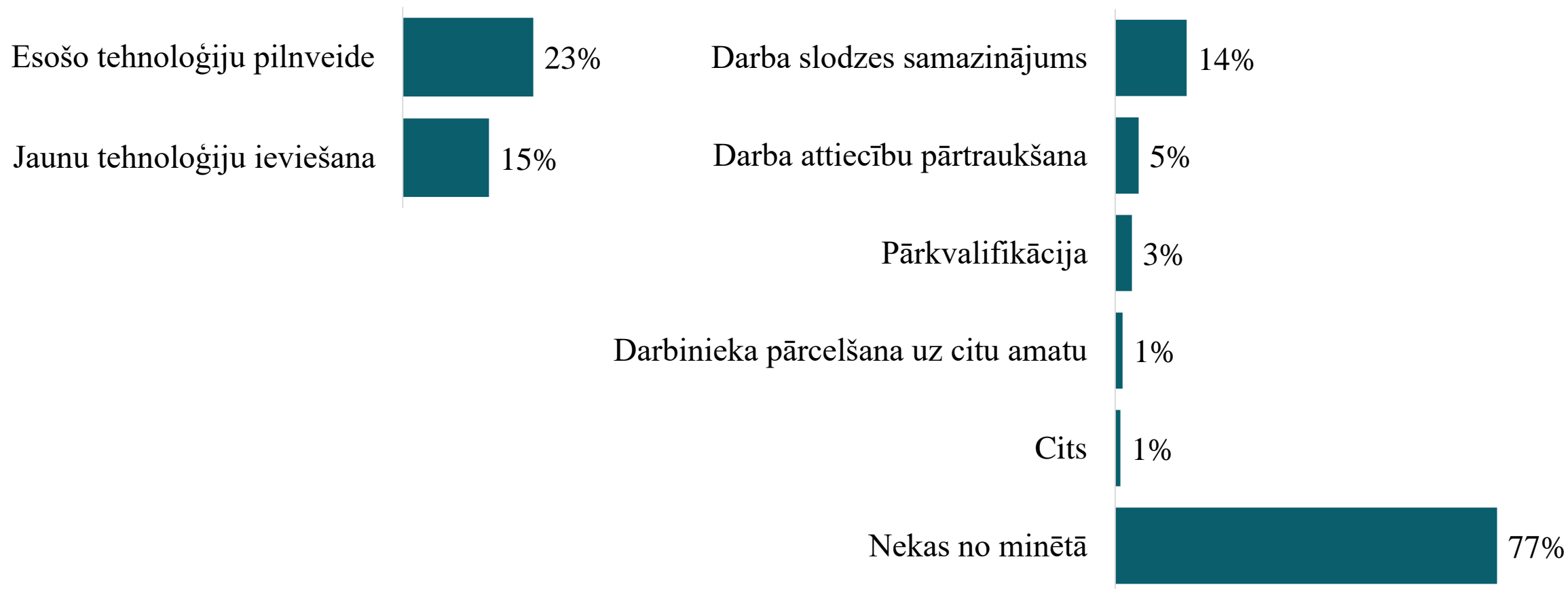
C05. Kāds papildu valsts atbalsts darbinieku apmācībām būtu nepieciešams? Iespējamās vairākas atbildes  
Bāze: visi respondenti, n=1072



- Personāla izaugsmes un profesionālās pilnveides stratēģiju izstrāde un apmācību īstenošana būtiski atšķiras pēc uzņēmuma/ iestādes lieluma.
- Darba devējiem nepieciešamākās prasmju grupas ir profesionālās un tehniskās prasmes.
- Trešdaļa uzņēmumu/ iestāžu budžetā paredz pozīciju darbinieku apmācībām. Vidēji tie ir 220 EUR uz darbinieku organizācijās, kam apmācību budžets ir ieplānots.
- Mācības saistībā ar tehnoloģisko vai digitālo transformāciju tika īstenotas 19% uzņēmumu/ iestāžu.
- Puse no darba devējiem ir informēti par valsts sniegtajām iespējām attiecībā uz atbalstu darbinieku apmācībām, kā arī 26% no darba devējiem ir izmantojuši šādu atbalstu savas darbības laikā.
- Mikro un mazo uzņēmumu informētība par valsts sniegtajām iespējām attiecībā uz atbalstu darbinieku apmācībām ir nepietiekama.
- Attiecībā uz nākotnes plāniem izmantot valsts atbalstu darbinieku apmācībām – 37% plāno to izmantot.
- Visvēlamākais valsts atbalsts būtu finansiāls atbalsts – mācību līdzfinansējums, subsīdijas vai dotācijas.
- Valsts atbalsts ir būtiski svarīgs un ļoti kvalitatīvs.
- Ņemot vērā uzņēmumu/ iestāžu salīdzinoši zemo informētību par pieejamo valsts atbalstu un izmantošanu, valsts iestādēm, kas piedāvā šo atbalstu aktīvāk jāinformē darba devēji.

Tehnoloģiju ietekme  
uz darbaspēka  
nepieciešamību

# Darba procesu uzlabojumu ieviešana un ietekme uz nodarbinātību %



A01. Vai Jūsu uzņēmums/ iestāde pēdējā gada laikā ir ieviesis darba procesu uzlabojumus, kas saistīti ar jaunām tehnoloģijām vai esošo tehnoloģiju pilnveidi? Iespējamās vairākas atbildes.  
A07\_1. Vai Jūsu uzņēmumā/ iestādē jaunu tehnoloģiju ieviešanas vai tehnoloģiju pilnveides ietekmē, notika kādas no šādām pārmaiņām attiecībā uz nodarbinātību? Iespējamās vairākas atbildes.

Bāze: visi respondenti, n=1066

**Darbavietu skaita samazinājums uzņēmumos/ iestādēs,  
kas 2021.gada jūlijā – 2022. gada jūnijā ieviesa darba procesu uzlabojumus**

## 8,6 tūkstoši

Visbiežāk minētās samazināto darbavietu profesijas apakšgrupu līmenī ir:

92 Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības strādnieki (1402 darbavietas);

31 Zinātnes un inženierzinātņu speciālisti (1155 darbavietas);

94 Pārtikas produktu sagatavošanas palīgstrādnieki (1124 darbavietas);

33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti (1113 darbavietas);

52 Tirdzniecības darbinieki (927 darbavietas);

81 Rūpniecisko iekārtu operatori (859 darbavietas).

A02 Vai darba procesu uzlabojumi, kas saistīti ar jaunām tehnoloģijām vai esošo tehnoloģiju pilnveidi, Jūsu uzņēmumā/ iestādē SAMAZINĀJA darbavietu skaitu kādās profesijās?

A05. Par cik darbavietām SAMAZINĀJĀS attiecīgās profesijas darbavietu skaits, jaunu tehnoloģiju ieviešanas vai tehnoloģiju pilnveides ietekmē?

**Darbavietu skaita pieaugums uzņēmumos/ iestādēs,  
kas 2021.gada jūlijā – 2022. gada jūnijā ieviesa darba procesu uzlabojumus**

## 7,5 tūkstoši

Visbiežāk minētās izveidotās darbavietu profesijas apakšgrupu līmenī ir:

35 Informācijas tehnoloģiju jomas speciālisti (1487 darbavietas);

75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (1116 darbavietas);

93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki (695 darbavietas);

72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki (642 darbavietas);

34 Juridisko, sociālo un kultūras lietu un tām radniecīgu lietu speciālisti (516 darbavietas);

62 Kvalificēti tirgus mežsaimniecības, zivsaimniecības un medību saimniecības darbinieki (441 darbavietas);

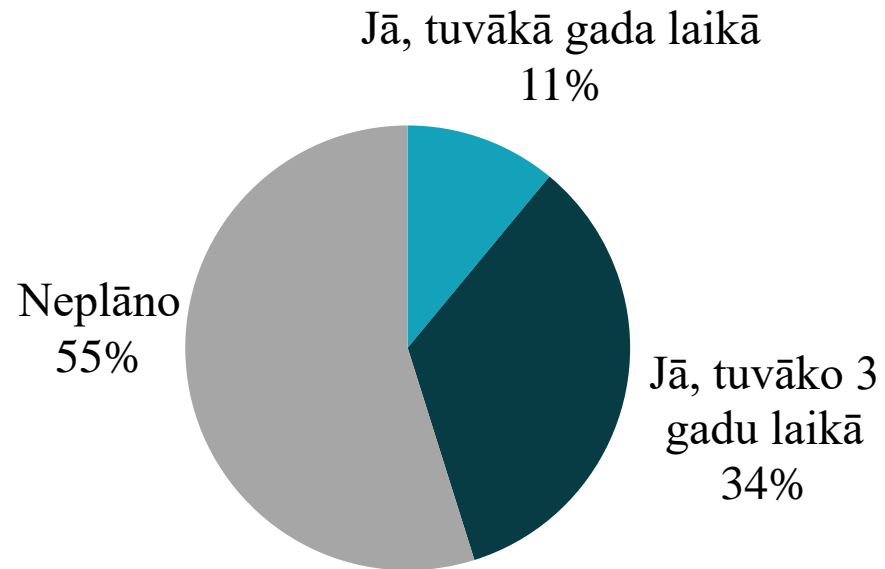
81 Rūpniecisko iekārtu operatori (433 jaunas darbavietas);

52 Tirdzniecības darbinieki (427 jaunas darbavietas).

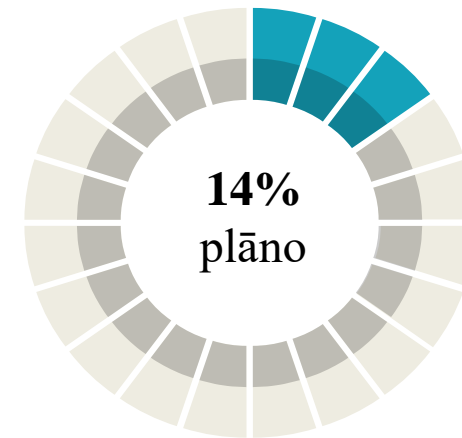
A03. Vai darba procesu uzlabojumi, kas saistīti ar jaunām tehnoloģijām vai esošo tehnoloģiju pilnveidi, Jūsu uzņēmumā/ iestādē PALIELINĀJA darbavietu skaitu noteiktās profesijās?

A07. Par cik darbavietām PALIELINĀJĀS darbavietu skaits attiecīgajā profesijā, jaunu tehnoloģiju ieviešanas vai tehnoloģiju pilnveides ietekmē?

## Papildus darba procesu uzlabojumu plānošana 2023. - 2025. gadā



## Darbinieku pārkvalifikācijas plānošana

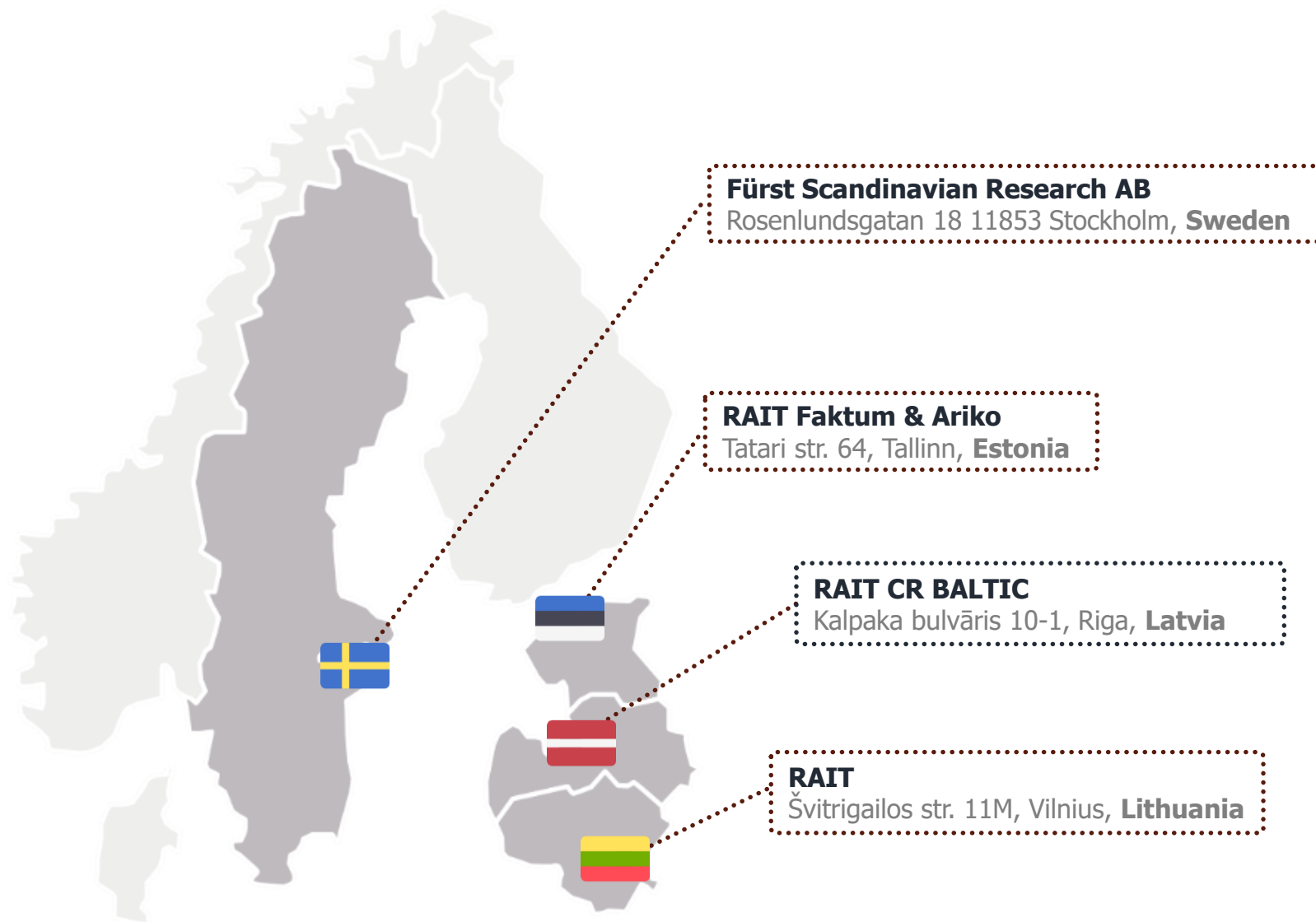


A08. Vai Jūsu uzņēmums/ iestāde nākotnē plāno ieviest papildus darba procesu uzlabojumus, kas saistīti ar jaunām tehnoloģijām vai esošo tehnoloģiju pilnveidi?

A05\_2. Vai plānojat uzņēmuma/ iestādes darbinieku pārkvalifikāciju?

Bāze: visi respondenti, n=1066

- Latvijas uzņēmumos/ iestādēs noris aktīva darba procesu uzlabojumu, kas saistīti ar jaunām tehnoloģijām vai esošo tehnoloģiju pilnveidi, ieviešana.
- Būtiskākās nodarbinātības pārmaiņas tehnoloģiju ieviešanas un tehnoloģiju pilnveides ietekmē, ir darba slodzes samazinājums un darba attiecību pārtraukšana.
- Tehnoloģiju ieviešanas vai pilnveides ietekmē 4% uzņēmumu/ iestāžu tika samazinātas darbavietas un 3% izveidotas jaunas darbavietas.
- Uz turpmāku darbinieku pārkvalifikācijas nepieciešamību norāda 14% darba devēju.
- Tuvāko trīs gadu laikā darba tirgus struktūrai gan atbilstošu jaunu speciālistu sagatavošana, gan esošā darbaspēka pārkvalifikācijas aktualitāte saglabāsies augsta.



**Fürst Scandinavian Research AB**  
Rosenlundsgatan 18 11853 Stockholm, **Sweden**

**RAIT Faktum & Ariko**  
Tatari str. 64, Tallinn, **Estonia**

**RAIT CR BALTIC**  
Kalpaka bulvāris 10-1, Riga, **Latvia**

**RAIT**  
Švitrigailos str. 11M, Vilnius, **Lithuania**

## RAIT GROUP

Vienīgā neatkarīgā tirgus izpētes kompānija, kas darbojas visā Baltijā un Zviedrijā, piedāvājot pilnu mārketinga pētījumu klāstu

**Māra Tauriņa**  
Vadītāja

**Anna Elksnīte**  
Jaunākā tirgus pētījumu vadītāja

**Līva Liekne**  
Jaunākā tirgus pētījumu vadītāja

SIA «RAIT Custom Research  
Baltic»



[www.raitgroup.com](http://www.raitgroup.com)

