**Pieteikums finanšu atbalstam preventīvajā bezdarba samazināšanas pasākumā „Atbalsts reģionālajai mobilitātei darba devējam”**

*Dokumenta datums ir tā elektroniskās parakstīšanas datums*

Lūdzu piešķirt finanšu atbalstu preventīvajā bezdarba samazināšanas pasākumā „Atbalsts reģionālajai mobilitātei darba devējam” (turpmāk – Pasākums) pirmos četrus mēnešus pēc darba tiesisko attiecību uzsākšanas ar darbinieku par (*ar X* *atzīmē atbilstošo*):

transporta nodrošināšanu darbinieka nokļūšanai no dzīves vietas uz darba vietu un atpakaļ

 darbinieka izmitināšanu

|  |  |
| --- | --- |
| **1. Informācija par darba devēju – komersantu**  *Komersants ir komercreģistrā ierakstīta fiziska persona (individuālais komersants) vai komercsabiedrība (personālsabiedrība un kapitālsabiedrība)* | |
| Darba devēja nosaukums: |  |
| Darba devēja reģistrācijas numurs: |  |
| Bankas nosaukums: |  |
| Konta numurs: |  |
| NACE kods *(atbilstoši NACE kodu klasifikatoram)* |  |
| *De minimis* atbalsta uzskaites sistēmā izveidotās un apstiprinātās Pretendenta veidlapas identifikācijas Nr.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 1 |  |
| Darba devēja kontaktpersona  *(amats, vārds, uzvārds, tālrunis, e-pasts)*: |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **2. Informācija par darbinieku(-iem)**  *Ja finanšu atbalsts tiek pieprasīts par vairākiem darbiniekiem, informāciju par katru darbinieku norāda atsevišķi* | |
| Vārds, uzvārds, personas kods: |  |
| Darba vietas adrese *(ja ir noteiktas vairākas adreses, norāda visas)*: |  |
| Vārds, uzvārds, personas kods: |  |
| Darba vietas adrese (ja ir noteiktas vairākas adreses, norāda visas): |  |
| Vārds, uzvārds, personas kods: |  |
| Darba vietas adrese (ja ir noteiktas vairākas adreses, norāda visas): |  |

1. **Darba devējs ar savu parakstu apliecina, ka:**
   1. visas pieteikumā sniegtās ziņas ir patiesas;
   2. ir reģistrēts normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā;
   3. darba tiesisko attiecību ietvaros darba devējs darbiniekam nodrošina nokļūšanu no dzīves vietas uz darba vietu un atpakaļ vai izmitināšanu;
   4. darba devējam uz pieteikuma iesniegšanas dienu nav nodokļu parādu, tai skaitā valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu parādu, kas kopsummā kādā no valstīm pārsniedz 150 *euro*;
   5. pēdējo 2 gadu laikā no pieteikuma iesniegšanas dienas nav būtiski pārkāpis pasākumu īstenošanas nosacījumus atbilstoši Ministru kabineta 2011.gada 25.janvāra noteikumu Nr.75 ”Noteikumi par aktīvo nodarbinātības pasākumu un preventīvo bezdarba samazināšanas pasākumu organizēšanas un finansēšanas kārtību un pasākumu īstenotāju izvēles principiem” 15.4.apakšpunktā noteiktajiem nosacījumiem;
   6. pieteikumu iesniedzis 10 darbdienu laikā no darba tiesisko attiecību uzsākšanas dienas ar darbinieku;
   7. darba tiesiskās attiecības ar darbinieku ir nodibinātas uz nenoteiktu laiku vai uz laiku, kas nav īsāks par 6 mēnešiem, un darbinieka darba alga ir vismaz valstī noteiktās minimālās mēneša darba algas apmērā, bet ne lielāka par triju valstī noteikto minimālo mēneša darba algu apmēru;
   8. darbinieks pēdējo 24 mēnešu laikā nav bijis nodarbināts pie darba devēja un darbiniekam līdz darba tiesisko attiecību uzsākšanai bija piešķirts bezdarbnieka statuss;
   9. ir iepazinies ar nosacījumu, ka finanšu atbalstu mobilitātes atbalsta pasākuma ietvaros transporta vai dzīvojamās telpas īres izmaksu segšanai piešķir 10 *euro* dienā.
   10. ir iepazinies ar normatīvajiem aktiem, kuri nosaka *de minimis* atbalsta uzskaites un piešķiršanas kārtību, un *de minimis* atbalsta uzskaites sistēmā ir sagatavojis un apstiprinājis *de minimis* atbalsta uzskaitei un piešķiršanai nepieciešamo informāciju.
   11. Finanšu atbalstam (turpmāk– *de minimis* atbalsts) piesakās, apliecinot atbilstību:

|  |  |
| --- | --- |
| Ar **X** atzīmē atbilstošo | Komisijas regula |
|  | Komisijas 2023. gada 13. decembra Regula (ES) 2023/2831 par Līguma par Eiropas Savienības darbību 107. un 108. panta piemērošanu *de minimis* atbalstam; |
|  | Komisijas 2014. gada 27. jūnija Regula (ES) Nr.  [717/2014](http://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2014/717/oj/?locale=LV) par Līguma par Eiropas Savienības darbību [107.](https://likumi.lv/ta/id/225425#p107) un [108. panta](https://likumi.lv/ta/id/225425#p108) piemērošanu *de minimis* atbalstam zvejniecības un akvakultūras nozarē; |
|  | Komisijas 2013. gada 18. decembra Regula (ES) Nr.  [1408/2013](http://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2013/1408/oj/?locale=LV) par Līguma par Eiropas Savienības darbību 107. un 108. panta piemērošanu *de minimis* atbalstam lauksaimniecības nozarē; |

3.12. Pretendents neatbilst nevienai no šādām maksātnespējas pazīmēm:

3.12.1. piemērojot piespiedu izpildes līdzekļus, nav bijis iespējams izpildīt tiesas nolēmumu par parāda piedziņu no parādnieka (Pretendenta);

3.12.2. parādnieks (Pretendents) – sabiedrība ar ierobežotu atbildību vai akciju sabiedrība – nav nokārtojis vienu vai vairākas parādsaistības, no kurām pamatparāda summa atsevišķi vai kopā pārsniedz 4268 *euro* un kurām ir iestājies izpildes termiņš, un kreditors vai kreditori ir izsnieguši vai nosūtījuši uz parādnieka juridisko adresi sūtītāja apmaksātu brīdinājumu par savu nodomu iesniegt juridiskās personas maksātnespējas procesa pieteikumu, un parādnieks triju nedēļu laikā pēc brīdinājuma nodošanas pasta komersantam nav samaksājis parādu vai nav cēlis pamatotus iebildumus pret prasījumu;

* + 1. parādnieks (Pretendents) – cits Maksātnespējas likuma 56. pantā minētais subjekts – nav nokārtojis vienu vai vairākas parādsaistības, no kurām pamatparāda summa atsevišķi vai kopā pārsniedz 2134 *euro* un kurām ir iestājies izpildes termiņš, un kreditors vai kreditori ir izsnieguši vai nosūtījuši uz parādnieka juridisko adresi sūtītāja apmaksātu brīdinājumu par savu nodomu iesniegt juridiskās personas maksātnespējas procesa pieteikumu, un parādnieks triju nedēļu laikā pēc brīdinājuma nodošanas pasta komersantam nav samaksājis parādu vai nav cēlis pamatotus iebildumus pret prasījumu;
    2. Pretendents nav pilnībā izmaksājis darbiniekam darba samaksu, kaitējuma atlīdzību sakarā ar nelaimes gadījumu darbā vai arodslimību vai nav veicis sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas divu mēnešu laikā no izmaksai noteiktās dienas. Ja darba līgumā nav noteikta darba samaksas izmaksas diena, uzskatāms, ka šī diena ir nākamā mēneša pirmā darbdiena;

**Pielikumā:**

1. nodarbinātā apliecinājums par personas datu apstrādi, datu apstrādes pārzini un datu apstrādes tiesisko pamatu;
2. Nodarbinātā darba līguma kopija uz \_\_ lp.;
3. Īres līguma kopija, ja Darba devējs nodrošina darbinieka izmitināšanu, uz \_\_ lp.

|  |  |
| --- | --- |
|  | *(paraksts, tā atšifrējums)* |