

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Nodarbinātības valsts aģentūrā (turpmāk – Aģentūra)

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa, ja darbinieks/ierēdnis papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu nodarbināto vai papildus amata aprakstā noteiktajam pilda vēl citus pienākumus.	Līdz 30% no mēnešalgas	<p><i>Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma (turpmāk – VPIADAL) 14.panta 1.daļa</i></p> <p>Kritēriji: 1) papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu nodarbināto pārejošas darbnespējas vai ilgstošas prombūtnes laikā (bērna kopšanas atvaļinājums u.c.); 2) papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus.</p>
2.	Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu Aģentūras stratēģisko mērķu sasniegšanā	Līdz 30% no mēnešalgas	<p><i>VPIADAL 14.panta 12.daļa</i></p> <p>Kritēriji: 1) dalība citu nodarbināto vai praktikantu prasmju un zināšanu attīstīšanā, konsultēšanā un apmācībā; 2) dalība jaunu risinājumu ieviešanā un nestandarta uzdevumu veikšanā; 3) aktīva dalība darba grupās, semināros u.c. Aģentūras pasākumos; 4) Aģentūras pārstāvēšana un prezentēšana starpinstitūciju un starpvalstu pasākumos (forumos, konferencēs, semināros u.c.); 5) īpaši sarežģīta vai liela apjoma uzdevuma paveikšana ierobežotos termiņos; 6) citi uzdevumi vai rīcība, kas ir būtiska Aģentūras mērķu sasniegšanā vai darba organizācijas pilnveidošanā.</p>
3.	Prēmija saskaņā ar darbinieka/ierēdņa ikgadējo darba	1) līdz 75% apmērā no mēnešalgas, ja novērtējums ir „teicami”;	<i>VPIADAL 16.panta pirmā un otrā daļa, Ministru kabineta 2022.gada 21.jūnija noteikumu Nr.361</i>

	izpildes novērtējumu (vienu reizi gadā)	2) līdz 65% apmērā no mēnešalgas, ja novērtējums ir „ļoti labi”; 3) līdz 55% apmērā no mēnešalgas, ja novērtējums ir „labi”.	“ <i>Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients</i> ” 25.punkts
4.	Naudas balva	Kalendārā gada laikā ne vairāk kā vienas mēnešalgas apmērā (finanšu līdzekļu ietvaros)	VPIADAL 3.panta 4.daļas 5.punkts Kritēriji: sakarā ar nodarbinātā vai Aģentūrai svarīgu sasniegumu (notikumu), ņemot vērā nodarbinātā ieguldījumu Aģentūras mērķu sasniegšanā.

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Kvalifikācijas celšanas izdevumi		VPIADAL 27.pants
2.	Veselības apdrošināšana	Esošo finanšu līdzekļu ietvaros un normatīvajos aktos noteiktajā apmērā	VPIADAL 37.pants
3.	Kompensācija par optisko redzes korekcijas līdzekļu (brīļu un kontaktlēcu) iegādes izdevumiem (ne biežāk kā vienu reizi divos gados)	Līdz 140.00 EUR	Ministru kabineta 2002.gada 6.augusta noteikumi Nr.343 “Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju” 12. un 14.punkts
4.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	ne vairāk kā vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	VPIADAL 20.pants
5.	Pabalsts par katru apgādībā esošu bērnu ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam (vienu reizi gadā)	750.00 EUR (finanšu līdzekļu ietvaros)	VPIADAL 3.panta 4.daļas 7.punkts
6.	Atvaļinājuma pabalsts (vienu reizi gadā)	Līdz 50% no mēnešalgas (finanšu līdzekļu ietvaros)	VPIADAL 3.panta 4.daļas 8.punkts Kritēriji: 1) nostrādātais laiks Aģentūrā; 2) darba izpildes novērtējums.