

NACIONĀLAIS  
ATTĪSTĪBAS  
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA  
Eiropas Sociālais  
fonds

---

IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

ESF projekta “Darba tirgus prognozēšanas sistēmas pilnveide”  
Nr. 7.1.2.2/16/I/001  
atbalstāmā darbība 16.1.3. Darba devēju aptauju veikšana darba tirgus īstermiņa prognožu  
atjaunošanai  
Līgums Nr. NVA 2016/36\_ESF/1.1-10.7/2

## Ziņojums

“Darba tirgus īstermiņa prognoze 2020.gadam:  
darba devēju aptauja”



SIA “RAIT Custom Research Baltic”  
Rīga, 2020

## Saturs

<b>1. Ievads.....</b>	<b>4</b>
<b>2. Izmantoto terminu skaidrojums .....</b>	<b>4</b>
<b>3. Izmantotie saīsinājumi un apzīmējumi .....</b>	<b>7</b>
<b>4. Darba devēju aptaujas apraksts .....</b>	<b>8</b>
<b>5. Bezdarba situācijas raksturojums 2019.gada decembrī.....</b>	<b>13</b>
<b>6. Darba devēju aptaujas rezultāti .....</b>	<b>14</b>
6.1. Uzņēmējdarbības situācijas novērtējums	14
6.2. Jaunizveidojamās darbavietas	21
6.2.1. Darba devēju plāni veidot jaunas darbavietas 2020.gada laikā	21
6.2.2. Plānotās jauno darbavietu profesijas	23
6.2.3. Plānotās jaunās darbavietas reģionu griezumā	26
6.2.4. Plānotās jaunās darbavietas sadalījumā pa izglītības līmeņiem	30
6.2.5. Jaunu darbavietu izveidošanas iemesli	34
6.3. Likvidējamās darbavietas	37
6.3.1. Darba devēju plāni likvidēt darbavietas 2020.gada laikā	37
6.3.2. Profesijas likvidējamajās darbavietās	39
6.3.3. Likvidējamās darbavietas reģionu griezumā	41
6.3.4. Darbavietu likvidēšanas iemesli	45
6.4. Darbinieku nomaīņa	47
6.4.1. Darba devēju plāni veikt darbinieku nomaīņu 2020.gada laikā	47
6.4.2. Profesijas darbavietās, kurās plānota darbinieku nomaīņa	49
6.4.3. Plānotā darbinieku nomaīņa reģionu griezumā	51
6.4.4. Norādītie izglītības līmeņi darbiniekiem, kurus plāno pieņemt atbrīvotajās darba vietās	55
6.4.5. Darbinieku nomaīņas iemesli	57
6.4.6. Starpība starp plānotajām jaunajām un likvidējamām darba vietām	60
6.5. Ilgstošās vakances	63
6.5.1. Ilgstošās vakances Latvijas uzņēmumos/ iestādēs 2019.gadā	63
6.5.2. Ilgstošo vakanču profesijas	67
6.5.3. Ilgstošās vakances reģionu griezumā	69
6.5.4. Ilgstošo vakanču neaizpildīšanas iemesli	72
6.6. Nepieciešamās papildus prasmes	75
6.7. Darbinieku piesaistes mehānismi	78
6.8. Darbaspēka piesaistīšana no ārvalstīm	82
6.9. Kopsavilkums	88
6.9.1. Uzņēmējdarbības situācijas novērtējums un prognozes	88
6.9.2. Plānotās darbavietu izmaiņas	89
6.9.3. Profesiju pieprasījums	91
6.9.4. Izglītības pieprasījums	92
6.9.5. Nepieciešamās papildus prasmes	92
6.9.6. Darbinieku piesaistes mehānismi	92

6.9.7. Darbaspēka piesaistīšana no ārvalstīm	93
<b>7. Pielikumi .....</b>	<b>94</b>
Attēls 56. 1. Jauno darbavietu īpatsvars pēc NACE koda	94
Attēls 56. 2. Jauno darbavietu īpatsvars pēc NACE koda	95
Attēls 56. 3. Jauno darbavietu īpatsvars pēc NACE koda	96
Tabula 9. Plānotās jaunizveidojamās darbavietas pa profesiju grupām 4 zīmju līmenī	96
Tabula 10. Plānotās jaunizveidojamās darbavietas pa profesijām 4 zīmju līmenī pa reģioniem	101
Tabula 11. Plānotās jaunizveidojamās darbavietas pa profesijām 4 zīmju līmenī pa nepieciešamās izglītības līmeņiem	106
Tabula 12. Plānoto jauno darbavietu izveidošanas iemesli 2020.gada laikā dalījumā pa profesiju grupām (4 zīmes)	111
Tabula 13. 2020.gadā plānotais samazināmo darbavietu ekstrapolētais skaits profesijas grupās (4 zīmes)	116
Tabula 14. 2020.gadā samazināmo darbavietu skaits profesiju grupās (4 zīmes) pa reģioniem	119
Tabula 15. Ilgstošo vakanču skaits 2019.gada laikā pa profesiju grupām (4 zīmes)	123

## 1. Ievads

Laika posmā no 2017.-2018.gadam ESF projekta Nr.7.1.2.2/16/I/001 „Darba tirgus prognozēšanas sistēmas pilnveide” ietvaros, kas tiek īstenots darbības programmas "Izaugsme un nodarbinātība" 7.1.2. specifiskā atbalsta mērķa "Izveidot Darba tirgus apsteidzošo pārkārtojumu sistēmu, nodrošinot tās sasaisti ar Nodarbinātības barometru" 7.1.2.2. pasākuma "Darba tirgus apsteidzošo pārkārtojumu sistēmas ieviešana" ietvaros, tika pilnveidota un papildināta Darba tirgus īstermiņa prognozēšanas metodika<sup>1</sup>.

**Darba devēju aptauja ir viena no Darba tirgus īstermiņa prognozēšanas metodoloģijas komponentēm un tās mērķis ir nodrošināt NVA ar ievaddatiem Prognožu sagatavošanai Ekonometriskajā modelī, lai koriģētu Prognozes, ņemot vērā darba devēju plānus par darbinieku pieņemšanu/atlaišanu un izzināt darba tirgus vajadzības.** Laika posmā no 2017.-2021.gadam ESF projekta Nr.7.1.2.2/16/I/001 „Darba tirgus prognozēšanas sistēmas pilnveide” ietvaros tiek veiktas piecas šādas aptaujas, katru gadu pa vienai.

Darba tirgus īstermiņa prognozes pieejamas NVA CV un vakanču portālā – <https://cvvp.nva.gov.lv/#/pub/pakalpojumi/prognozes/>.

Darba devēju aptaujā ir noskaidrots, kādās profesiju grupās un kurā reģionā tuvākajā gadā darba devēji plāno izveidot jaunas darbavietas, likvidēt esošās darbavietas vai nomainīt esošos darbiniekus rotācijas kārtībā. Papildus darba devēju aptaujā tiek noskaidrots ilgstoši (ilgāk par 3 mēnešiem) neaizpildīto vakanču skaits uzņēmumā/ iestādē pēdējā gada laikā, identificējot kādās profesiju grupās tās ir bijušas, kā arī to iemeslus. Aptaujā iegūtā informācija tiek izmantota kā ievaddati Prognožu sagatavošanai Ekonometriskajā modelī, kā arī tās analīze sniegta šajā Ziņojumā. Papildus informācijai par darbavietu izmaiņām Ziņojumā ir sniegta arī uzņēmējdarbības situācijas vērtējums darba devēju skatījumā, informācija par nepieciešamajām papildus prasmēm jaunajiem darbiniekiem un darbinieku rekrutācijas metodēm.

Pamatojoties uz NVA atklātā konkursa „Darba devēju aptauju veikšana darba tirgus īstermiņa prognožu atjaunošanai” (Iepirkuma identifikācijas Nr. NVA 2016/36\_ESF) rezultātiem, darba devēju aptauju veica SIA "RAIT Custom Research Baltic", projekta vadītāja – SIA "RAIT Custom Research Baltic" eksperte Māra Tauriņa (maģistra grāds sociālajās zinātnēs).

## 2. Izmantoto terminu skaidrojums

Bāze – respondenti, kuri atbildēja uz konkrēto jautājumu (raksturojums un skaits).

Bezdarbnieks – persona, kas pēc reģistrēšanās Nodarbinātības valsts aģentūrā atbilstoši Bezdarbnieka un darba meklētāja atbalsta likuma nosacījumiem ir ieguvusi bezdarbnieka statusu.

Darbinieks – fiziskā persona, kas uz darba līguma pamata par nolīgto darba samaksu veic noteiktu darbu darba devēja vadībā.

Darba devējs – fiziskā vai juridiskā persona vai arī tiesībspējīga personālsabiedrība, kas uz darba līguma pamata nodarbina vismaz vienu darbinieku.

---

<sup>1</sup> Pilnveidota darba tirgus īstermiņa prognozēšanas metodika un informācija par darba tirgus īstermiņa prognozēšanu pieejama NVA mājas lapā - <http://www.nva.gov.lv/index.php?cid=6&mid=465>

Darba tirgus – vide, kurā notiek darba piedāvājuma un pieprasījuma savstarpējā mijiedarbība, nosakot darba samaksas līmeni un izvietojumu.

Darbaspēka piedāvājums – ekonomiski aktīvo iedzīvotāju lēmums strādāt noteikta veida algotu darbu noteiktā laikā un vietā.

Darbaspēka pieprasījums – darba devēju lēmums nodarbināt ekonomiski aktīvos iedzīvotājus konkrēta veida darbam noteiktā laikā un vietā par atbilstošu atalgojumu.

Darbavieta – uzņēmums vai iestāde, ar kuru darbiniekam (parasti) ir noslēgts darba līgums un kurā, saņemot noteiktu samaksu, viņš veic savus darba pienākumus.

Darba vieta – darba pienākumu veikšanai atbilstoši aprīkota un sakārtota vieta un vide.

Darba devēju apsekojums – Darba devēju aptauja ar mērķi iegūt detalizētu informāciju no darba devēju skatupunkta par situāciju Latvijas darba tirgū.

Ekstrapolācijas koeficienti – koriģējošie koeficienti izlasē iekļauto informācijas vienību vispārīnāšanai ar mērķi iegūt ģenerālā kopuma vienību skaitlisko sadalījumu. Piemēram, ja izlasē iekļauti 50 cilvēki, kas pārstāv sev līdzīgos 5000 cilvēkus no ģenerālā kopuma, tad ekstrapolācijas koeficients būs 100. Piemērojot ekstrapolācijas koeficientus, rezultātu attēlojumā iegūst to, ka konkrētā atbilde, kuru snieguši 50 respondenti, attiecināma uz 5000 cilvēkiem no ģenerālā kopuma. Ekstrapolētais darbavietu/ vakanču skaits matemātiski tiek aprēķināts kā skaitlis ar decimāldaļām, bet Ziņojumā tiek atspoguļots noapaļotā veidā, līdz ar to atsevišķu noapaļoto Ekstrapolēto darbavietu/ vakanču summa var nesakrist ar kopējo norādīto darbavietu/ vakanču skaitu (par +/- 1 darbavietu/ vakanci).

Iestāde – institūcija, kas darbojas publiskas personas vārdā un kam ar normatīvo aktu noteikta kompetence valsts pārvaldē, piešķirti finanšu līdzekļi tās darbības īstenošanai un ir savs personāls.

Ilgstoša vakance – brīva, neaizņemta noteiktas profesijas darbinieka amata, personāla vieta kādā uzņēmumā, kas ir brīva vairāk kā 3 mēnešus.

Kvantitatīvās metodes – pētījumu metodes, ar kuru palīdzību iegūst kvantitatīvu, skaitlisku informāciju par kādas parādības izplatību, meklē atbildes uz jautājumiem – cik daudz?, cik bieži?, cik liela daļa no...?

Lielais uzņēmums – uzņēmums, kurā, balstoties uz darba līgumu, nodarbināti vairāk kā 250 darbinieku.

Mazais uzņēmums – uzņēmums, kurā, balstoties uz darba līgumu, nodarbināti 5 līdz 49 darbinieki.

Neformālā izglītība — ārpus formālās izglītības organizēta interesēm un pieprasījumam atbilstoša izglītojoša darbība, tai skaitā, kursi, semināri, darbnīcas (workshops).

Formālā izglītība — sistēma, kas ietver pamatzglītības, vidējās izglītības un augstākās izglītības pakāpes, kuru programmu apguvi apliecina valsts atzīts izglītības vai profesionālās kvalifikācijas dokuments, kā arī izglītības un profesionālās kvalifikācijas dokuments.

Nodarbinātības valsts aģentūra (NVA) – Nodarbinātības valsts aģentūra ir labklājības ministra pārraudzībā esoša tiešās pārvaldes iestāde. Labklājības ministrs aģentūras pārraudzību īsteno ar Labklājības ministrijas starpniecību.

Prasmes – īpašas dotības, kas iegūtas apmācībās vai praksē un kas ir noderīgas darbam, kas ietver spējas apgūt, atjaunot un paplašināt teorētiskās zināšanas un spējas, radoši tās izmantot praksē darba uzdevumu izpildē.

Privātais sektors – tautsaimniecības daļa, kur ekonomiskās aktivitātes norisinās uz privātīpašuma bāzes (zeme, ēkas, uzņēmumi). Privātais sektors aptver individuālos uzņēmējus, mājsaimniecības un citus ražotājus, kā arī bezpeļņas organizācijas, kas neietilpst valsts/ pašvaldību sektorā.

Profesijas – fiziskās personas nodarbošanās veids preču ražošanas, sadales vai pakalpojumu sfērā, arī izglītībā, kultūrā un mākslā, kam nepieciešama noteikta sagatavotība (izglītība) jeb pamatnodarbošanās eksistences līdzekļu iegūšanai, kam nepieciešamas noteiktas teorētiskas zināšanas un praktiskas iemaņas. Darba devēju aptaujā tiek izmantota starptautiskā standartizētā profesiju klasifikācija ISCO-08.

Profesionālās izglītības pasākumi – NVA organizētie profesionālās pilnveides un profesionālās tālākizglītības pasākumi.

Prognoze – zinātniski pamatots spriedums ar noteiktu ticamības pakāpi par pētāmā objekta iespējamo stāvokli nākotnē.

Respondents – aptaujas dalībnieks – augstākā līmeņa uzņēmuma vadītājs vai personāla vadītājs, kurš ir atbildīgs par galvenajiem personāla vadības jautājumiem saistībā ar uzņēmuma attīstību un ir sniedzis atbildes uz Darba devēju aptaujas jautājumiem.

Statistikas reģions – Latvijas teritoriālā vienība, kas klasificēta atbilstoši Teritoriālo vienību klasifikācijai statistikas nolūkiem (saīsināti NUTS) NUTS 3 līmenī.

Svari, svaru koeficienti – koriģējošie koeficienti izlasē iekļauto informācijas vienību vispārīnāšanai ar mērķi līdzsvarot izlases vienību sastāvu atbilstoši ģenerālajam kopumam. Piemēram, izlasē iekļautas 500 sievietes, kuras veido 50% no visiem respondentiem. Ja ģenerālajā kopumā ir 52% sieviešu, tad konkrētajā gadījumā piemēro svaru koeficientu – 1,04. Piemērojot svaru koeficientus, rezultātu attēlojumā iegūst to, ka konkrētā atbilde, kuru sniegušas 50% respondentu, attiecināma uz 52% no ģenerālā kopuma.

Tautsaimniecības sektors – tautsaimniecības nozare jeb ekonomiskās darbības veids, kas klasificēts atbilstoši Vispārējās ekonomiskās darbības klasifikācijai NACE 2.red.

Uzņēmums – jebkurš saimnieciskās darbības subjekts neatkarīgi no tā juridiskās formas, ieskaitot pašnodarbinātas personas un ģimenes uzņēmumus, kas nodarbojas ar amatniecību vai veic citu darbību, kā arī personālsabiedrības un apvienības, kas iesaistītas saimnieciskajā darbībā. Uzņēmums veic vienu vai vairākas darbības vienā vai vairākās vietās.

Vakance – brīva, neaizņemta noteiktas profesijas darbinieka amata, personāla vieta kādā uzņēmumā vai iestādē.

Valsts / pašvaldību (iepriekš: sabiedriskais) sektors – tautsaimniecības daļa, kur ekonomiskās aktivitātes norisinās uz valsts īpašuma bāzes (zeme, ēkas, uzņēmumi). Valsts un pašvaldību iestādes un to komercsabiedrības, kā arī komercsabiedrības ar valsts vai pašvaldību kapitāla daļu 50% un vairāk, kā arī nodibinājumi, biedrības, fondi un to komercsabiedrības.

Vidējais uzņēmums – uzņēmums, kurā, balstoties uz darba līgumu, nodarbināti 50 līdz 249 darbinieki.

### 3. Izmantotie saīsinājumi un apzīmējumi

Saīsinājumi:

CATI – datorizētās telefonintervijas (Computer Assisted Telephone Interviews)

CAWI – datorizētās intervijas tiešsaistes režīmā (internetā) (Computer Assisted Web Interviews)

CSP – Centrālā statistikas pārvalde

NACE – Saimnieciskās darbības statistiskā klasifikācija NACE 2.red.

NUTS – Latvijas teritoriālā vienība, kas klasificēta atbilstoši Teritoriālo vienību klasifikācijai statistikas nolūkiem

NVA – Nodarbinātības valsts aģentūra

PMLP – Pilsonības un migrācijas lietu pārvalde

SPSS – Sociālo zinātņu statistikas pakete (Statistical Package for the Social Science), kas izmantota Darba devēju aptaujas rezultātu apstrādē.

Apzīmējumi:

\* Bāze ir pārāk maza ( $30 < n < 50$  respondenti), lai veiktu statistiski nozīmīgus secinājumus

\*\* Bāze ir pārāk maza ( $< 30$  respondenti), lai veiktu statistiski nozīmīgus secinājumus

↑ vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi augstāks kā visā izlasē (varbūtība 95%)

↓ vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi zemāks kā visā izlasē (varbūtība 95%)

○ vidējais rādītājs 2020. gadā ir statistiski nozīmīgi augstāks kā 2019.gadā (varbūtība 95%)

○ vidējais rādītājs 2020. gadā ir statistiski nozīmīgi zemāks kā 2019.gadā (varbūtība 95%)

#### 4. Darba devēju aptaujas apraksts

Darba devēju aptaujas ģenerālais kopums ir ekonomiski aktīvie uzņēmumi Latvijā ar nodarbināto skaitu 5 un vairāk darbinieku (2019.gada novembrī), kas pārstāv 22 tautsaimniecības nozares saskaņā ar NACE 2.red.klasifikāciju (19 ekonomiskās darbības veidi NACE klasifikācijas viena burta līmenī un 3 apstrādes rūpniecības nozares 2 ciparu līmenī (10. Pārtikas produktu ražošana, 24. Metālu ražošana, 27. Elektrisko iekārtu ražošana) (skat. Tabula 1).

Darba devēju aptauja aptver ne tikai uzņēmumus, bet arī iestādes, kas atbilst definētajiem kritērijiem – darbinieku skaits un darbības nozare, tādēļ ziņojumā, sniedzot informāciju par darba devējiem, ir lietots apzīmējums “uzņēmums/ iestāde”.

**Tabula 1. Izlasē iekļautās tautsaimniecības nozares (atbilstoši NACE 2 klasifikatoram)**

A	Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība
B	Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde
C 11 – 23, 25, 26, 28 – 33	Apstrādes rūpniecība
C10	Pārtikas rūpniecība
C24	Metālu ražošana
C27	Elektrisko iekārtu ražošana
D	Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana
E	Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija
F	Būvniecība
G	Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts
H	Transports un uzglabāšana
I	Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi
J	Informācijas un komunikācijas pakalpojumi
K	Finanšu un apdrošināšanas darbības
L	Operācijas ar nekustamo īpašumu
M	Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi
N	Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība
O	Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana
P	Izglītība
Q	Veselība un sociālā aprūpe
R	Māksla, izklaide un atpūta
S	Citi pakalpojumi

Darba devēju aptaujas izlase veidota, izmantojot kombinētu izlases veidošanas metodi – kvotu un startificētās izlases metodi. Vispirms tika noteiktas kvotas (izlases apjoms) iepriekš definētajās stratās. Kvotu noteikšanai definētajās stratās tika izmantota CSP sniegtā informācija par ekonomiski aktīvo uzņēmumu/ iestāžu skaitu Latvijā 2018.gadā, provizorisks dati.

Lai sasniegtu reprezentatīvu izlasi, izmantotas šādas startifikācijas pazīmes:

- uzņēmuma/ iestādes atrašanās vieta (statistisko reģionu līmenī – Rīgas statistiskais reģions, Pierīgas statistiskais reģions, Vidzemes statistiskais reģions, Kurzemes statistiskais reģions, Zemgales statistiskais reģions un Latgales statistiskais reģions);

- uzņēmuma/ iestādes nozare (atbilstoši NACE 2.red. klasifikatoram);



- darbinieku skaits uzņēmumā/ iestādē (grupas: 5 – 49 darbinieki, 50 – 249 darbinieki un 250 un vairāk darbinieku. Izlasē tiek iekļauti visi 442 uzņēmumi/ iestādes, kuros ir vismaz 250 darbinieki).

Pielietojot norādītās stratifikācijas pazīmes tika panākta optimāla uzņēmumu/ iestāžu pārstāvniecība izlasē pēc īpašuma formas (valsts/ pašvaldību sektors un privātais sektors).

Lai līdzsvarotu izlases vienību sastāvu atbilstoši ģenerālajam kopumam, tika pielietota darba devēju aptaujā iegūto datu svēršana. Datu svēršanas vajadzībām tika izveidoti divi koeficienti:

- 1) Svaru koeficients pēc statistikas reģiona, darbinieku skaita un 7 tautsaimniecības nozaru grupām;
- 2) Ekstrapolēšanas koeficients pēc statistikas reģiona, darbinieku skaita un 7 tautsaimniecības nozaru grupām.

Datu svēršana ir nepieciešama, lai līdzsvarotu izlases vienību sastāvu atbilstoši ģenerālajam kopumam. Ņemot vērā, ka saskaņā ar pētījuma pamatnostādņem izlasē apzināti tika palielināts vidējo un lielo uzņēmumu/ iestāžu skaits, datu masīvs tika pakļauts svēršanas procedūrai.

Papildus, lai iegūtu augstāku rezultātu precizitāti, datus attiecinot uz ģenerālo kopumu, rezultāti pirms datu apstrādes tika svērti pēc visām stratifikācijas pazīmēm: tautsaimniecības nozare, uzņēmuma/ iestādes lielums un atrašanās vieta.

Uzņēmumu/ iestāžu grupēšanai pēc lieluma (darbinieku skaita) izmantots uzņēmumu/ iestāžu pārstāvju norādītais strādājošo skaits uzņēmumā/ iestādē 2019.gada novembrī. Sākotnēji izlases koriģēšanai tika izveidoti svaru mainīgie:

- pēc statistikas reģiona, darbinieku skaita un 22 tautsaimniecības nozarēm;
- pēc statistikas reģiona, darbinieku skaita un 7 tautsaimniecības nozaru grupām.

Pētījumu datu apstrādes un rezultātu analīzes procesā izmantoti svaru koeficienti izlases koriģēšanai pēc statistikas reģiona, darbinieku skaita un 7 tautsaimniecības nozaru grupām.

Darba devēju aptaujas Ziņojumā jautājumi, kas attiecināmi uz uzņēmumu/ iestādi, skatīti uzņēmumu/ iestāžu līmenī. Aptaujas rezultāti par jaunizveidojamām, likvidējamajām darba vietām, ilgstošajām vakancēm un darbinieku nomaiņu ir analizēti, izmantojot ekstrapolētus datus vakanču/ darbavietu līmenī. Vispārinot un attiecinot datus uz ģenerālo kopumu, katram uzņēmumam/ iestādei izlasē piemērots ekstrapolācijas koeficients (svari) atbilstoši tam, cik sev līdzīgos uzņēmumus ģenerālajā kopumā tas pārstāv. Ekstrapolācijas koeficientu pareizinot ar konkrētajā profesiju grupā nosaukto vakanču skaitu, tiek iegūti turpmākajā analīzē izmantotie kopējie ekstrapolētie dati vakanču/ darbavietu līmenī. Piemēram, darba devējs norāda, ka viņš nākamā pusgada laikā plāno pieņemt 10 šuvējas. Ja attiecīgais uzņēmums/ iestāde pētījuma izlasē pārstāv 4 sev līdzīgos uzņēmumus/ iestādes, tad, attiecīgā uzņēmuma/ iestādes ekstrapolētie dati vakanču līmenī ļauj secināt, ka tuvākā pusgada laikā 4 darba devēji plāno pieprasījumu pēc 40 šuvējām.

Darba devēju aptaujā tika izmantots profesiju klasifikators, kas apstiprināts ar Ministru kabineta 2017.gada 23.maija noteikumiem Nr.264 "Noteikumi par Profesiju klasifikatoru, profesijai atbilstošiem pamatuzdevumiem un kvalifikācijas pamatprasībām".

Darba devēju aptaujas Ziņojumā galvenie iegūtie rezultāti ir salīdzināti ar darba devēju aptaujām, kas veiktas 2019. gada un 2018.gada sākumā (Ziņojums “Darba tirgus īstermiņa prognoze 2019.gadam: darba devēju aptauja”. Rīgā, 2019. Pieejams: [https://www.nva.gov.lv/docs/31\\_5ca4bc35e9ddb6.82035019.pdf](https://www.nva.gov.lv/docs/31_5ca4bc35e9ddb6.82035019.pdf), Ziņojums “Darba tirgus īstermiņa prognoze 2018.gadam: darba devēju aptauja”. Rīgā, 2018. Pieejams: [http://www.nva.gov.lv/docs/31\\_5acf4e20c29b45.02339517.pdf](http://www.nva.gov.lv/docs/31_5acf4e20c29b45.02339517.pdf)).

Pētījuma izlases (uzņēmumu/ iestāžu) raksturojumā (skat. Tabula 2) norādīts uzņēmumu/ iestāžu skaits un procentuālais sadalījums pa stratifikācijas pazīmēm.

**Tabula 2. Pētījuma izlases (uzņēmumu/ iestāžu) raksturojums**

	Visa izlase	Ipašuma forma								
		Valsts/pašvaldības (iepriekš: sabiedriskais) sektors			Privātais sektors					
		Skaitis, N	Nesvētais sadalījums, %	Svētais sadalījums, %	Skaitis, N	Nesvētais sadalījums, %	Svētais sadalījums, %	Skaitis, N	Nesvētais sadalījums, %	Svētais sadalījums, %
Visa izlase	2609	100	100	384	100	100	2225	100	100	
<b>Strādājošo skaits 2019.gada novembrī</b>	5-49 darbinieki	1834	70	91	126	33	63	1708	77	93
	50-249 darbinieki	587	22	8	162	42	27	425	19	6
	250 un vairāk darbinieku	188	7	2	96	25	11	92	4	1
<b>Reģions</b>	Rīga	1229	47	51	98	26	25	1131	51	54
	Pierīga	398	15	16	74	19	27	324	15	15
	Vidzeme	236	9	7	41	11	9	195	9	7
	Kurzeme	303	12	9	62	16	14	241	11	9
	Zemgale	229	9	8	55	14	14	174	8	8
	Latgale	214	8	8	54	14	12	160	7	7
<b>NACE kods (apvienotais)</b>	A	117	4	6	6	2	1	111	5	6
	B - E	564	22	13	56	15	13	508	23	13
	F	261	10	12	3	1	0.3	258	12	13
	G - J	910	35	39	27	7	9	883	40	42
	K - N	323	12	18	37	10	19	286	13	18
	O - Q	342	13	7	223	58	43	119	5	4
	R - S	92	4	5	32	8	14	60	3	4
<b>Respondenta ieņemamais amats</b>	Uzņēmuma īpašnieks	421	16	20	4	1	2	417	19	22
	Augstākā līmeņa vadītājs/ direktors/ valdes priekšsēdētājs/ loceklis	818	31	35	90	23	31	728	33	35
	Personāla direktors/ personāldaļas vadītājs	547	21	12	173	45	34	374	17	10
	Finanšu direktors/ galvenais grāmatvedis	430	16	18	23	6	9	407	18	19
	CITA	378	14	14	94	24	24	284	13	13

Darba devēju aptaujas dati iegūti, izmantojot kvantitatīvo pieeju. Interviju iegūšanā tika pielietota multimodāla pieeja, izmantojot datorizētas telefonintervijas (CATI) un datorizētas aptaujas tiešsaistes režīmā internetā (CAWI), pēc respondenta izvēles. Aptaujas anketa bija pieejama latviešu vai krievu valodā pēc respondenta izvēles.

Darba devēju aptaujas veikšanai tika izmantota Latvijā reģistrētu uzņēmumu/ iestāžu datu bāze, kas iegūta no SIA “Firmas.lv”. Analizējot rezultātus, jāņem vērā, ka datu bāzē tika iekļauti uzņēmumi atbilstoši informācijai no gada pārskatiem par 2018.gadu un tajā nav pārstāvēti

uzņēmumi/ iestādes, kas darbību ir reģistrējuši 2019.gadā, kaut gan tie būtu atbilduši uzņēmumu/ iestāžu atlases kritērijiem.

Darba devēju aptaujas respondents uzņēmumā/ iestādē: augstākā līmeņa vadītājs vai personāla vadītājs, kurš ir atbildīgs par galvenajiem personāla vadības jautājumiem saistībā ar uzņēmuma/ iestādes attīstību.

Informācija par lauka darba norisi ir atainota Tabulā 3. Lauka darba tehniskā atskaite.

**Tabula 3. Lauka darba tehniskā atskaite**

Gads	2020.gads	2019.gads	2018.gads
Aptaujas norises laiks:	2019.gada 12.novembris – 2020.gada 12.janvāris <sup>2</sup>	2018.gada 22.novembris – 2019.gada 22.janvāris	2018.gada 9.janvāris – 23.februāris
Derīgās intervijas:	<b>2609 respondenti</b> (t.sk. 384 no sabiedriskā sektora un 2225 no privātā sektora)	<b>2660 respondenti</b> (t.sk. 462 no sabiedriskā sektora un 2198 no privātā sektora)	<b>2543 respondenti</b> (t.sk. 456 no sabiedriskā sektora un 2087 no privātā sektora)
<b>Izmantoto kontaktu kopskaits</b>	<b>6730</b>	<b>7119</b>	<b>5232</b>
Nederīgi kontakti	1531	2427 <sup>3</sup>	437
<b>Derīgi kontakti</b>	<b>5199</b>	<b>4692</b>	<b>4795</b>
<b>Veiktās intervijas, t.sk.</b>	<b>3726</b>	<b>4079</b>	<b>3535</b>
- derīgas CATI	1104	1100	1395
- derīgas CAWI	1505	1560	1148
- nederīgas (nepabeigtas vai neatbilstošas kvalitātes intervijas) CATI	289	525 <sup>4</sup>	212
- nederīgas (nepabeigtas vai neatbilstošas kvalitātes intervijas) CAWI	828	894	780
Nerespondence (atteikums piedalīties) <sup>5</sup>	1473	613	1260
<b>Response (Veiktās intervijas/ Derīgo kontaktu skaits)</b>	<b>72%</b>	<b>87%</b>	<b>74%</b>

<sup>2</sup> Aptaujas norises laiks ir noteikts atbilstoši darba tirgus prognozēšanas metodikai. Šī iemesla dēļ 2020.gada aptauja neatspoguļo notikumus, kas saistīti ar 2020.gada 12.martā noteiktās ārkārtējās situācijas ar mērķi ierobežot Covid-19 izplatību, ietekmi uz darba tirgu, kā arī VAS “Latvijas dzelzceļš” paustos plānus līdz 2020. gada beigām izbeigt darba tiesiskās attiecības ar aptuveni 1500 darbiniekiem.

<sup>3</sup> Lielāks nederīgo kontaktu skaits 2019.gadā skaidrojams ar darba devēja nesasniedzamību pēc 3-5 atkārtotiem kontaktiem (neceļ klausuli, nederīga e-pasta adrese, numurs neeksistē, cits uzņēmums). Datu bāze: Firmas.lv 2018.gada 1. ceturksnis.

<sup>4</sup> Galvenokārt nederīgas, jo nodarbināto skaits 2018.gada novembrī bija mazāks par 5, kā arī nepabeigtas CAWI anketas.

<sup>5</sup> Galvenie iemesli – nav laika, neinteresē, nesaredz uzlabojumus.

Lai nodrošinātu kvalitatīvu un uzticamu datu iegūšanu, tika veikta kvalitātes kontrole visās pētījuma stadijās – intervētāju atlasē, testa interviju veikšanā, intervētāju kontrolē un iegūto datu kontrolē. Kontroles rezultātā par neatbilstošas kvalitātes intervijām 2020.gadā tika atzītas 0 intervijas.

Pirms interviju uzsākšanas tika sagatavots un ar NVA saskaņots darba uzdevums un instrukcija intervētājiem par pētījuma uzdevumu, respondentu atlasē kritērijiem, interviju veikšanas nosacījumiem un izpildes termiņiem. Pirms interviju uzsākšanas tika veikta interviju veicēju apmācība un testa intervijas. Telefoninterviju kontrole tika veikta aptaujas lauka darba gaitā, noklausoties nejaušā veidā izvēlētas intervijas, pārbaudot interviju notikšanas faktu un kvalitāti. Gan CATI, gan CAWI kvalitāte tika pārbaudīta pēc datu faila iegūšanas ar speciālas programmas ALBERTA palīdzību, kas ļauj atklāt nejaušības un loģikas kļūdas. Statistiski nozīmīgu sakarību gadījumā anketa tika atzīmēta kā aizdomīga un tika veikta papildus kontrole, lai noskaidrotu sniegto datu patiesumu.

## 5. Bezdarba situācijas raksturojums 2019.gada decembrī<sup>6</sup>

NVA 2019.gada decembra beigās bija reģistrēti 57 808 bezdarbnieki. Reģistrētā bezdarba līmenis valstī 2019.gada decembra beigās bija 6,2% (reģistrēto bezdarbnieku īpatsvars darbspējas vecumā ekonomiski aktīvo iedzīvotāju kopskaitā). Salīdzinot ar atbilstošo periodu pirms gada, reģistrētā bezdarba līmenis samazinājās par 0,2% punktiem (no 6,4% uz 6,2%) Atšķirības rādītājā starp reģioniem sasniedz vairāk kā 3 reizes. Zemākais bezdarba līmenis 2019.gada decembrī reģistrēts Rīgas reģionā – 4,3%, augstākais bezdarba līmenis bija Latgales reģionā – 13,8%. Kurzemes reģionā bezdarba līmenis bija 7,2%, Zemgales reģionā – 6,3% un Vidzemes reģionā – 5,9%.

Visvairāk NVA reģistrēto bezdarbnieku 2019.gada decembra beigās bija vienkāršajās profesijās: palīgstrādnieks – 2 746 (5%), mazumtirdzniecības veikala pārdevējs – 1 598 (3%), apkopējs – 1 486 (3%).

2019.gada 12 mēnešos NVA reģistrētas 106 397 brīvās darba vietas, kas ir par 17 905 jeb 20% vairāk salīdzinot ar 2018. gada janvāri – decembri. 2019.gada decembra beigās bija reģistrētas aktuālas 32 473 brīvās darba vietas, kas ir par 14 544 jeb 81,1% vairāk salīdzinot ar 2018. gada decembri.

Visvairāk brīvo darba vietu skaits 2019.gada decembra beigās, salīdzinot ar atbilstošo periodu pirms gada, pieauga būvniecībā – ēku celtnieks, palīgstrādnieks, būvstrādnieks, mūrnieks, krāsotājs, lokmetinātājs metināšanā ar mehanizēto iekārtu aktīvās gāzes vidē (MAG), elektriķis, flīzētājs, kā arī administratīvo un apkalpojošo dienestu darbībā – kravas automobiļa vadītājs, pavārs, betonētājs, krāsotājs, metālmateriālu metinātājs, elektriķis, palīgstrādnieks.

Lielākais brīvo darba vietu pieaugums gada griezumā vērojams zemas kvalifikācijas profesijās (palīgstrādnieks, būvstrādnieks, izstrādājumu marķētājs, iesaiņotājs (roku darbs), sezonas strādnieks) un vidējas kvalifikācijas profesijās, iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri: kravas automobiļa vadītājs, vilcējautomobiļa vadītājs, traktortehnikas vadītājs, akmens/apstrādes iekārtas operators, pašgājēja iekrāvēja vadītājs.

---

<sup>6</sup> Pārskats par bezdarba situāciju valstī (decembris)”, Nodarbinātības valsts aģentūra, Rīga, 2020.gada 27.janvāris, 3.lpp. Pieejams: [https://www.nva.gov.lv/docs/31\\_5e319809a21300.60027341.pdf](https://www.nva.gov.lv/docs/31_5e319809a21300.60027341.pdf)

## 6. Darba devēju aptaujas rezultāti

### 6.1. Uzņēmējdarbības situācijas novērtējums

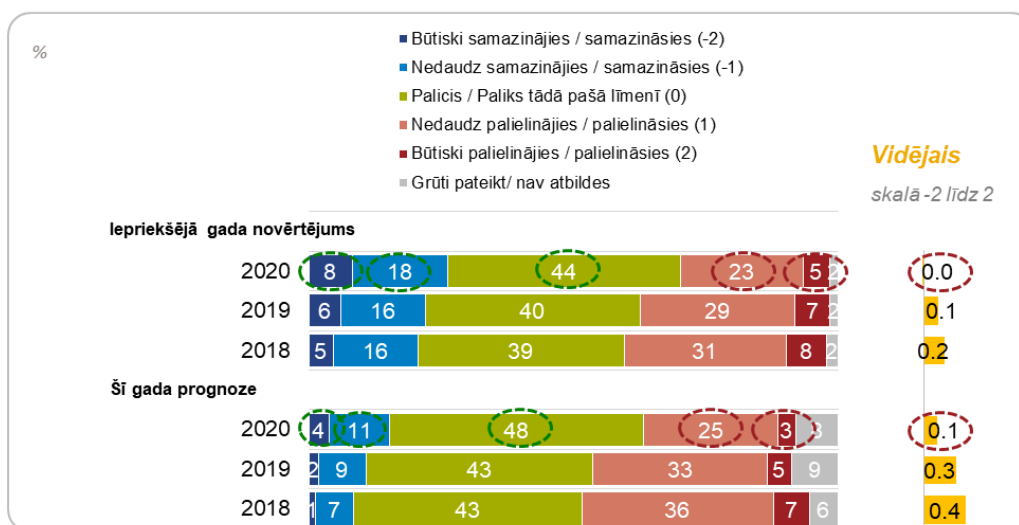
2019.gadu darba devēju vērtējumā var raksturot kā kopumā līdzīgu 2018.gadam biznesa aktivitātes ziņā. Uzņēmumu īpatsvars, kas piedzīvojis pieprasījuma kāpumu pēc precēm un sniegtajiem pakalpojumiem (28%), ir līdzīgs uzņēmumu daudzumam, kas savā uzņēmējdarbībā saskārušies ar lejupslīdi (26%). Visizplatītākā situācija (44%) ir saglabāties stabili nemainīgam pieprasījumam (skat. Attēls 1).

Tomēr salīdzinot ar 2019.gada aptauju, ir konstatējama ekonomiskās aktivitātes palēnināšanās – ir gan būtisks uzņēmumu skaita kritums, pēc kuru precēm un sniegtajiem pakalpojumiem pieprasījums audzis pēdējā gada laikā, gan skaita kāpums uzņēmumiem, kam pieprasījums ir mazinājies. Ir palielinājies arī tādu uzņēmumu īpatsvars, kas saglabājuši pieprasījuma apjomu iepriekšējā gada līmenī. Šādi preču, pakalpojumu pieprasījuma rādītāji iet kopsolī ar IKP pieauguma palēnināšanos, kas 2019. gadā bija 2,2%<sup>7</sup> – būtiski mazāk kā 2018.gadā (4,3%).

#### Attēls 1. Preču un pakalpojumu pieprasījuma izmaiņu prognozes un novērtējums

Q02.1. Vai 2019.gada laikā pieprasījums pēc jūsu uzņēmuma/ iestādes precēm vai pakalpojumiem, Jūsaprāt, būtiski samazinājies, nedaudz samazinājies, palicis tādā pašā līmenī, nedaudz palielinājies vai būtiski palielinājies?

Q02.2. Vai 2020.gada laikā Jūs sagaidāt, ka jūsu uzņēmuma/ iestādes preču, sniegto pakalpojumu pieprasījums būtiski samazināsies, nedaudz samazināsies, paliks tādā pašā līmenī, nedaudz palielināsies vai būtiski palielināsies?



Bāze: Visi respondenti, [2018: n=2543; 2019: n=2660; 2020=2609]

Prognozējot uzņēmuma darbības apjomu 2020.gadā, darba devēji ir noskaņoti piesardzīgi. Vairums sagaida, ka pieprasījums pēc to precēm un pakalpojumiem saglabāsies iepriekšējā līmenī (šādu atbildi sniedza 48% aptaujāto). Lai arī optimistisks attīstības scenārijs ir prognozēts teju divreiz (29%) biežāk kā pesimistisks nākotnes redzējums (15%), salīdzinot ar līdzīgu vērtējumu 2019.gada aptaujā, ir vērojama optimisma samazināšanās – palielinājies darba devēju skaits, kas

<sup>7</sup> Centrālā statistikas pārvalde / 28. februāris 2020. gads / Pīcējams: <https://www.csb.gov.lv/lv/statistika/statistikas-temas/ekonomika/ikp/meklet-tema/2639-ikp-apjoma-izmainas-2019-gada-4-ceturksni>

sagaida pieprasījuma samazināšanos, vienlaikus krītot izaugsmi plānojošo darba devēju skaitam (skat. Attēls 1).

Līdzīgi kā iepriekšējos gados, arī 2019. gadā valsts/ pašvaldību sektora darba devēji ievērojami retāk saskārušies ar pieprasījuma samazināšanos salīdzinājumā ar kopējo situāciju.

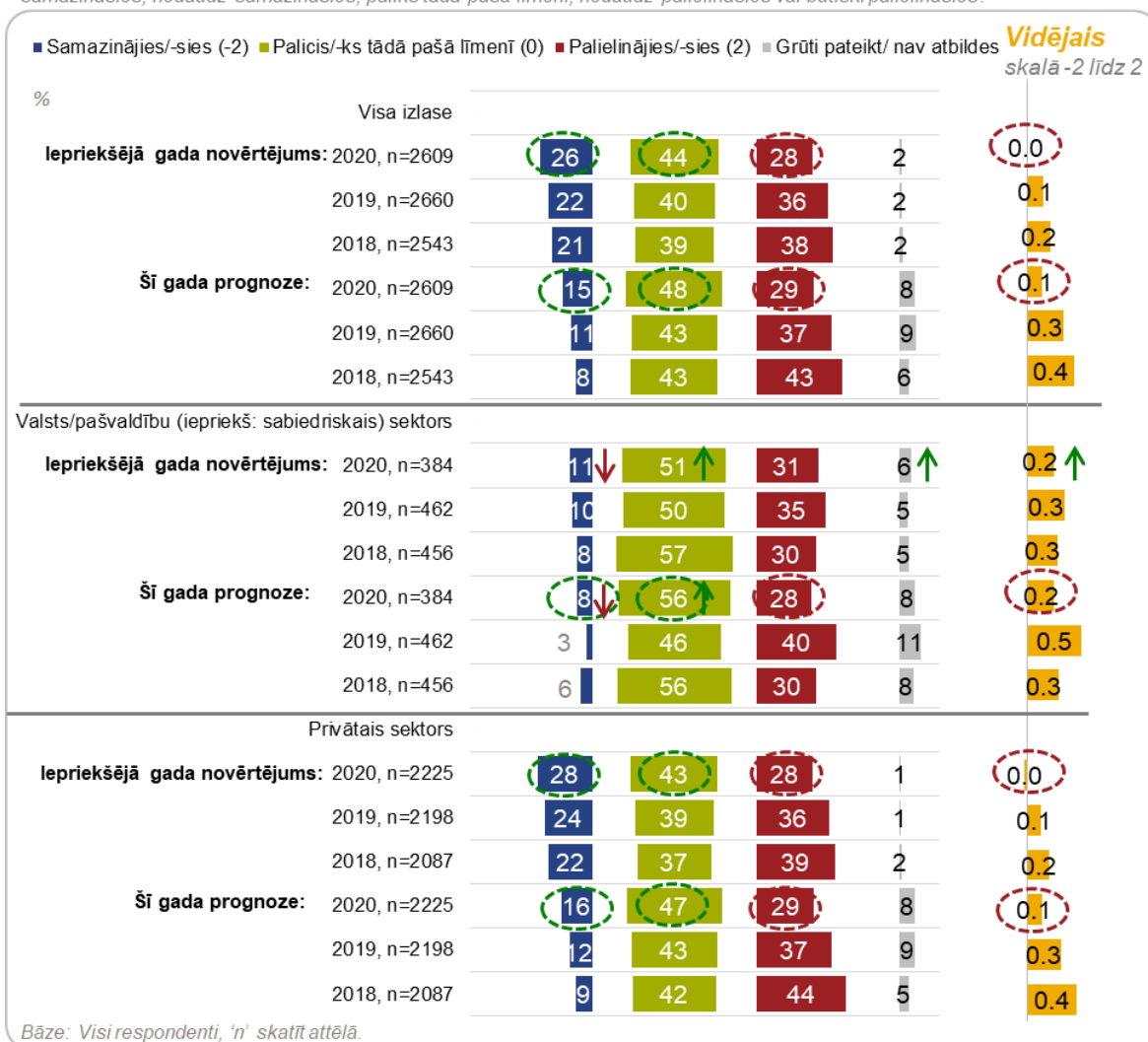
Trešdaļai (31%) institūciju valsts/ pašvaldību sektorā 2019.gadā ir bijis preču/ pakalpojuma pieprasījuma kāpums, bet pusei tas saglabājās iepriekšējā līmenī. Tomēr katrs desmitais (11%) darba devējs valsts/ pašvaldību sektorā izjuta pieprasījuma samazināšanos.

Privātajā sektorā tādu uzņēmumu, kam pieprasījums kritās, ir ievērojami vairāk (28%). Turklāt privātajā sektorā uzņēmējdarbības situācijas novērtējums, salīdzinājumā ar 2019.gada pētījuma datiem, ir būtiski pasliktinājies.

## Attēls 2. Preču un pakalpojumu pieprasījuma izmaiņu prognozes un novērtējums īpašuma formas griezumā

Q02.1. Vai 2019.gada laikā pieprasījums pēc jūsu uzņēmuma/ iestādes precēm vai pakalpojumiem, Jūsaprāt, būtiski samazinājies, nedaudz samazinājies, palicis tādā pašā līmenī, nedaudz palielinājies vai būtiski palielinājies?

Q02.2. Vai 2020.gada laikā Jūs sagaidāt, ka jūsu uzņēmuma/ iestādes preču, sniegto pakalpojumu pieprasījums būtiski samazināsies, nedaudz samazināsies, paliks tādā pašā līmenī, nedaudz palielināsies vai būtiski palielināsies?



Plānojot 2020.gadu, nedaudz lielāku optimismu pauž valsts/ pašvaldību sektors – tajā ir ievērojami mazāk darba devēju, kas sagaida pieprasījuma kritumu (8%) un vairāk tādu, kam ir pārliecība par stabila pieprasījuma saglabāšanos (56%), salīdzinājumā ar privāto sektoru (kurā

16% sagaida kritumu, bet stabilitāti tikai 47%). Abos sektoros ir pavisam līdzīgs darbadevēju īpatsvars, kas savam uzņēmumam/ iestādei paredz turpmāku izaugsmi 2020.gadā (28-29%).

Kopējais noskaņojums, salīdzinot ar darba devēju prognozi, ko tie izteica par 2019.gadu, ir būtiski pasliktinājies abos sektoros (skat. Attēls 2).

Joprojām darba tirgu valsts/ pašvaldību sektorā ietekmēs “Valsts pārvaldes reformu plāns 2020”, kas ir noslēguma fāzē. Viens no reformas mērķiem ir nodrošināt nodarbināto (amata slodžu) skaita samazināšanu valsts tiešās pārvaldes iestādēs, uz kurām Ministru kabinetam ir tieša ietekme (no 2017. līdz 2020.gadam par aptuveni 6 % jeb 3500 amata vietām triju gadu laikā, apmēram 2% katru gadu), lai sasniegtu Eiropas Savienības vidējo rādītāju un turpmāk nepārsniegtu to.<sup>8</sup> Tāpat arī paredzamā administratīvi teritoriālā reforma<sup>9</sup> var atstāt ietekmi uz 2020. gada darba tirgu.

Vislabāk no visām nozarēm pieprasījuma aspektu 2019.gadā ir vērtējuši F (Būvniecība), O (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana), Q (Veselība un sociālā aprūpe) un R (Māksla, izklaide un atpūta) nozares darba devēji.

S nozarē (Citi pakalpojumi, piemēram, Datoru, individuālās lietošanas priekšmetu un māsasaimniecības piederumu remonts; Frizieru un skaistumkopšanas pakalpojumi; Apbedīšana un ar to saistītā darbība un citu individuālo pakalpojumu sniegšana) ir piedzīvots vislielākais pieprasījuma samazinājums, salīdzinot ar citām tautsaimniecības nozarēm, tā būtiski samazina arī apkopotās nozaru grupas R-S rādītājus, lai gan, kā minēts, R nozare uzrādīja vienu no lielākajiem pieprasījuma kāpumiem 2019.gadā.

Tomēr salīdzinot ar 2018. gada novērtējumu, nevienai nozarei nav bijis straujāka kāpuma pieprasījumā kā pirms gada. (Skat. Attēls 3.1 un 3.2). Vienīgā nozaru grupa, kurai pieprasījuma kāpums ir bez samazinājuma pret iepriekšējo periodu, ir O-Q nozaru grupa (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana, Izglītība, Veselība un sociālā aprūpe). Savukārt nozaru grupa R-S saglabā pieprasījuma lejupslīdes rādītājus bez izmaiņām no 2018.gada novērtējuma.

Pārējo nozaru rezultāti ir pasliktinājušies salīdzinot ar iepriekšējo aptauju, kurā tika novērtēts 2018.gada pieprasījums.

Starp nozarēm, kurās apstājoties kāpumam, pieprasījums ir saglabājies nemainīgs, ir B-E (Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde, Apstrādes rūpniecība, Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana un Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija) un K-N (Finanšu un apdrošināšanas darbības, Operācijas ar nekustamo īpašumu, Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi, Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība) nozaru grupas.

Starp nozarēm, kurās apstājoties kāpumam, pieprasījums ir sācis nedaudz samazināties, ir A (Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība) nozare un G-J (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts, Transports un uzglabāšana, Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi un Informācijas un komunikācijas pakalpojumi) nozares.

Vērtējot iespējamo attīstību 2020.gadā, darba devēji visās nozaru grupās, izņemot F (Būvniecība), kas varētu palikt bez izmaiņām, sagaida pieprasījuma pieaugumu. Visoptimistiskākās, salīdzinot ar citām nozarēm, ir B-E (Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde,

---

<sup>8</sup> Valsts pārvaldes reformu plāns 2020/ Valsts kanceleja, Rīga, 2017/ 21.lpp. Pieejams: [https://www.mk.gov.lv/sites/default/files/editor/vp\\_v5.1\\_4.pdf](https://www.mk.gov.lv/sites/default/files/editor/vp_v5.1_4.pdf)

<sup>9</sup> Likumprojekts "Administratīvo teritoriju un apdzīvoto vietu likums", VSS-861/ TA-1943, Pieejams: <http://tap.mk.gov.lv/lv/mk/tap/?dateFrom=2019-03-07&dateTo=2020-03-06&text=Administrat%C4%ABvo+teri-toriju+un+apdz%C4%ABvoto+vietu+likums&org=0&area=0&type=0>

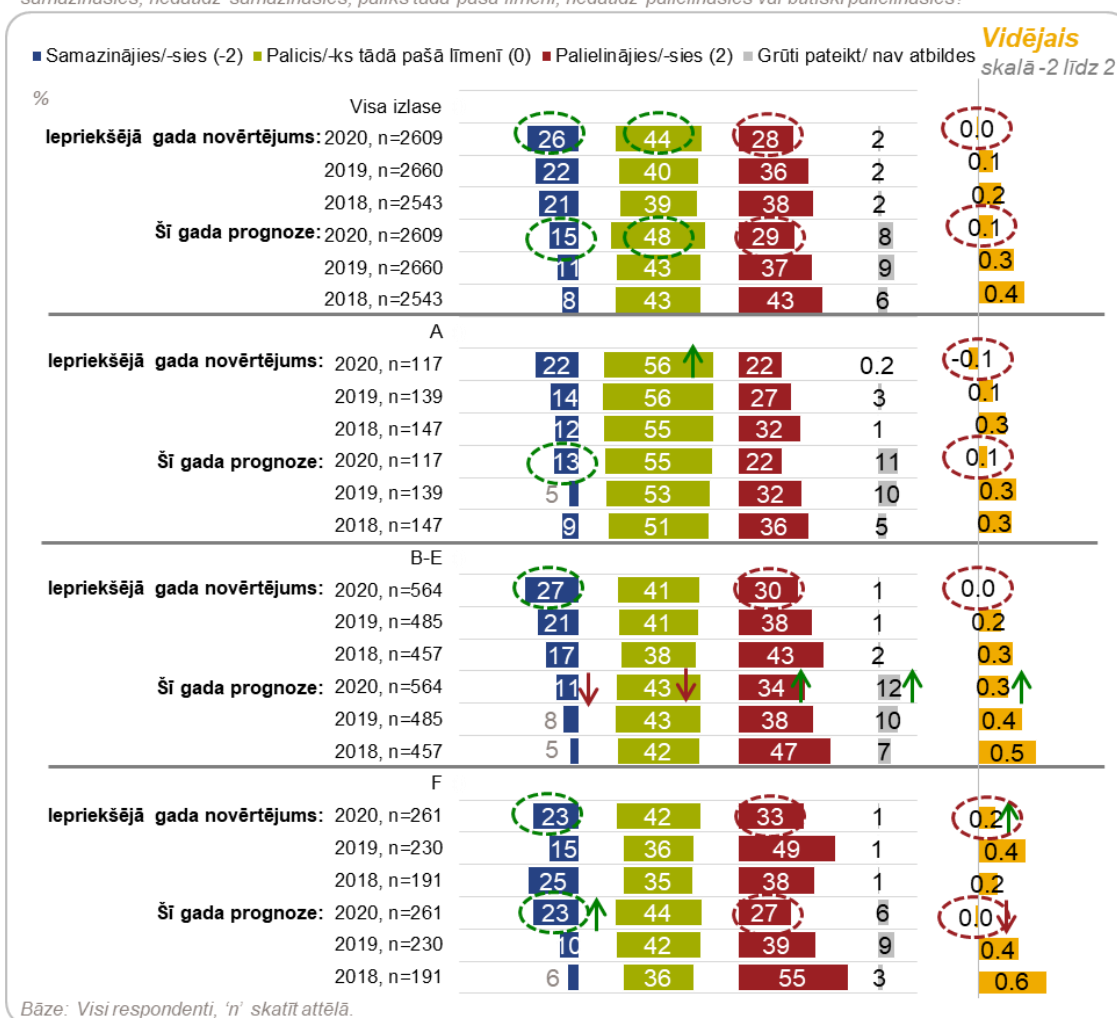


Apstrādes rūpniecība, Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana un Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija) un O-Q (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana, Izglītība, Veselība un sociālā aprūpe) nozares. (Skat. Attēls 3.1 un 3.2).

### Attēls 3.1. Preču un pakalpojumu pieprasījuma izmaiņu prognozes un novērtējums nozaru griezumā

Q02.1. Vai 2019.gada laikā pieprasījums pēc jūsu uzņēmuma/ iestādes precēm vai pakalpojumiem, Jūsaprāt, būtiski samazinājies, nedaudz samazinājies, palicis tādā pašā līmenī, nedaudz palielinājies vai būtiski palielinājies?

Q02.2. Vai 2020.gada laikā Jūs sagaidāt, ka jūsu uzņēmuma/ iestādes preču, sniegto pakalpojumu pieprasījums būtiski samazināsies, nedaudz samazināsies, paliks tādā pašā līmenī, nedaudz palielināsies vai būtiski palielināsies?

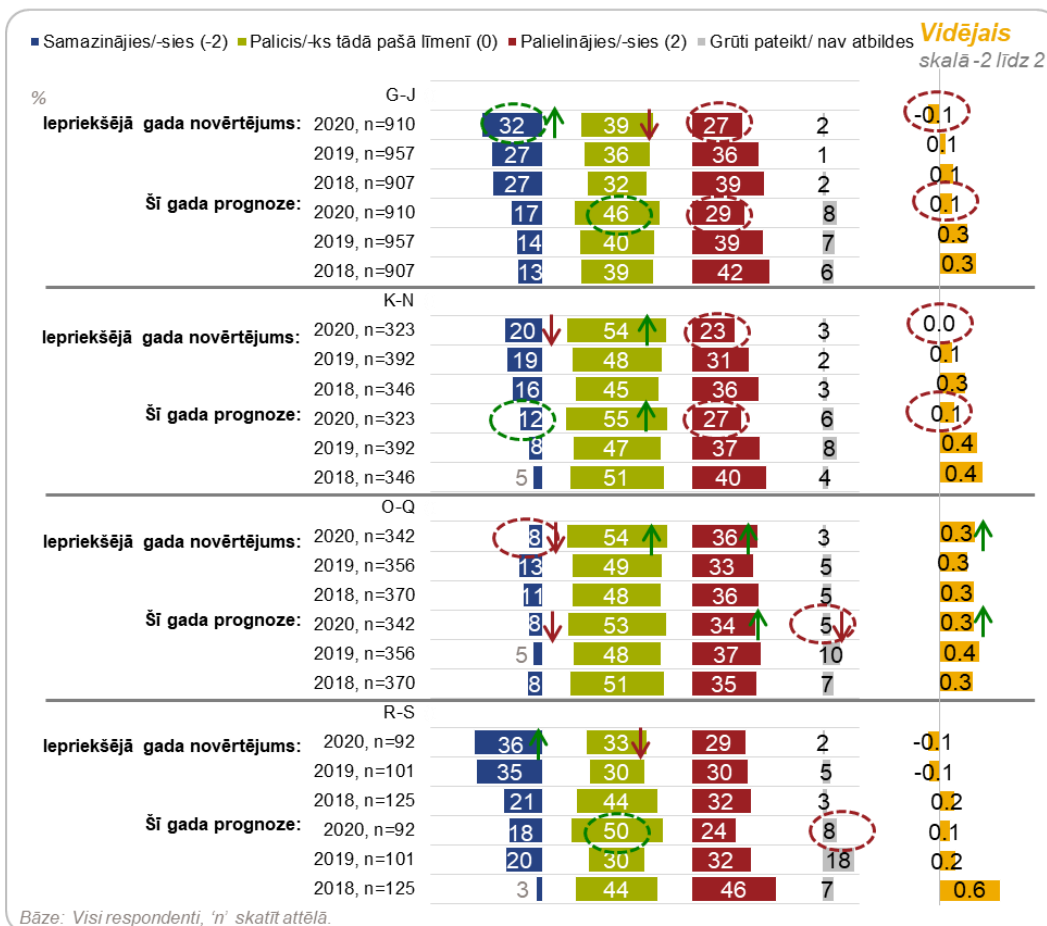


Vairākās nozarēs, salīdzinot ar 2019.gada aptauju, optimisms par pieprasījuma augšupeju ir mērenāks. Tas samazinājies A (Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība), G-I (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts, Transports un uzglabāšana, Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi, Informācijas un komunikācijas pakalpojumi) kā arī K-N (Finanšu un apdrošināšanas darbības, Operācijas ar nekustamo īpašumu, Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi, Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība) nozarēs. (Skat. Attēls 3.1 un 3.2).

### Attēls 3.2. Preču un pakalpojumu pieprasījuma izmaiņu prognozes un novērtējums nozaru griezumā

Q02.1. Vai 2019.gada laikā pieprasījums pēc jūsu uzņēmuma/ iestādes precēm vai pakalpojumiem, Jūsaprāt, būtiski samazinājies, nedaudz samazinājies, palicis tādā pašā līmenī, nedaudz palielinājies vai būtiski palielinājies?

Q02.2. Vai 2020.gada laikā Jūs sagaidāt, ka jūsu uzņēmuma/ iestādes preču, sniegto pakalpojumu pieprasījums būtiski samazināsies, nedaudz samazināsies, paliks tādā pašā līmenī, nedaudz palielināsies vai būtiski palielināsies?



Analizējot datus reģionālajā griezumā, redzams, ka Rīgā, Pierīgā uz Zemgalē 2019.gads pieprasījuma kāpuma ziņā bija mazāk veiksmīgs kā 2018.gads. Pierīgā, lai arī turpinājās pieprasījuma pieaugums, tas bija daudz mērenāks, bet Rīgā un Zemgalē situācija saglabājās visai līdzīga kā gadu iepriekš, un pieauguma pieprasījumā vairs nebija. To, līdzīgi kā valstī kopumā, ietekmēja gan tādu uzņēmumu skaits, kam pieprasījums samazinājās, palielinājums, gan uzņēmumu, kam pieprasījums palielinās – samazinājums, salīdzinot ar iepriekšējo periodu.

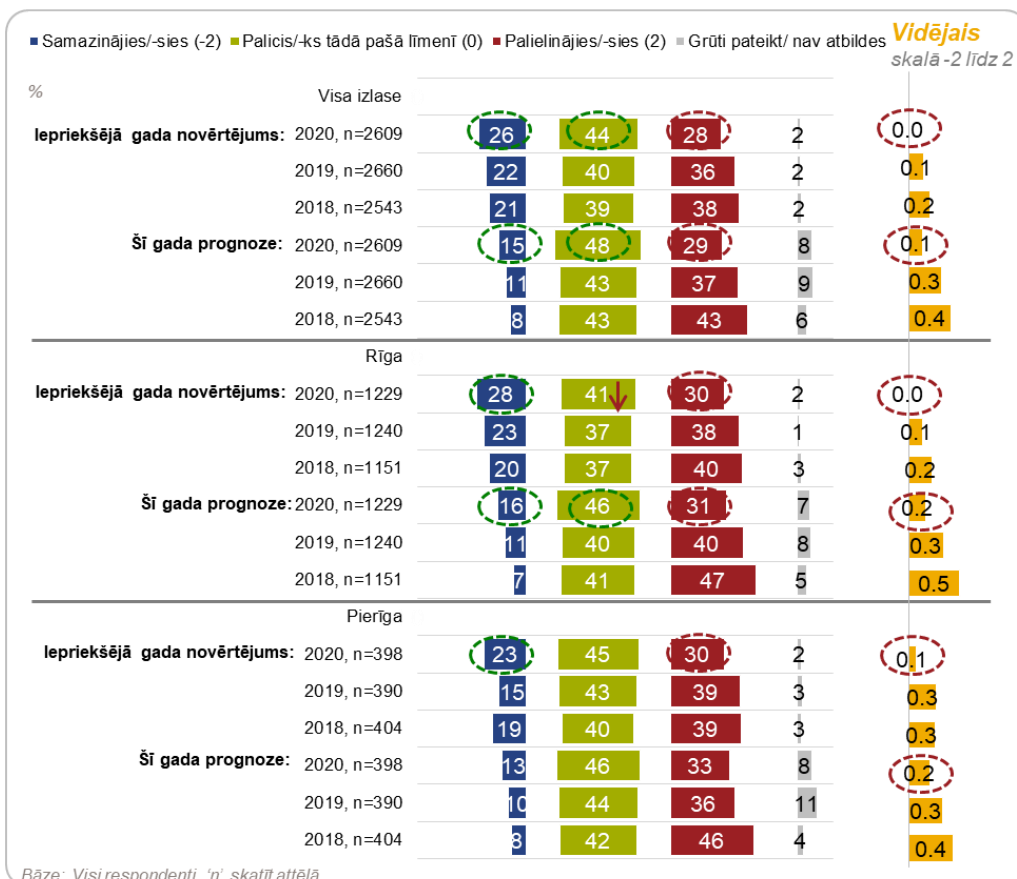
Vidzemē, Kurzemē un Latgalē pieprasījuma tendences var raksturot kā nemainīgas, salīdzinot ar iepriekšējo periodu. Vidzemē, tāpat kā iepriekš, ir raksturīgs neliels kāpums, Kurzemē nemainīgs pieprasījums, bet Latgalē, līdzīgi kā 2018. gadā – atkal neliels samazinājums. (Skat. Attēls 4.1 un 4.2).

Lielākajā daļā reģionu 2020.gadā prognozē nelielu pieprasījuma pieaugumu. Tomēr it visur, izņemot Latgali, tas ir mazāk optimistisks kā sagaidot 2019.gadu. Tāpat kā iepriekš, saglabājoties bez izmaiņām, viszemākais optimisma līmenis starp visiem reģioniem, ir Latgalē, kas ir vienīgais reģions, kur darba devēji atkal prognozē kritumu pieprasījumā. Bez izaugsmes sevi redz arī Kurzemes reģiona darba devēji, kas kopumā cer uz situācijas stabilitāti. (Skat. Attēls 4.1 un 4.2).

## Attēls 4.1. Preču un pakalpojumu pieprasījuma izmaiņu prognozes un novērtējums reģionu griezumā

Q02.1. Vai 2019. gada laikā pieprasījums pēc jūsu uzņēmuma/ iestādes precēm vai pakalpojumiem, Jūsaprāt, būtiski samazinājies, nedaudz samazinājies, palicis tādā pašā līmenī, nedaudz palielinājies vai būtiski palielinājies?

Q02.2. Vai 2020. gada laikā Jūs sagaidāt, ka jūsu uzņēmuma/ iestādes preču, sniegto pakalpojumu pieprasījums būtiski samazināsies, nedaudz samazināsies, paliks tādā pašā līmenī, nedaudz palielināsies vai būtiski palielināsies?

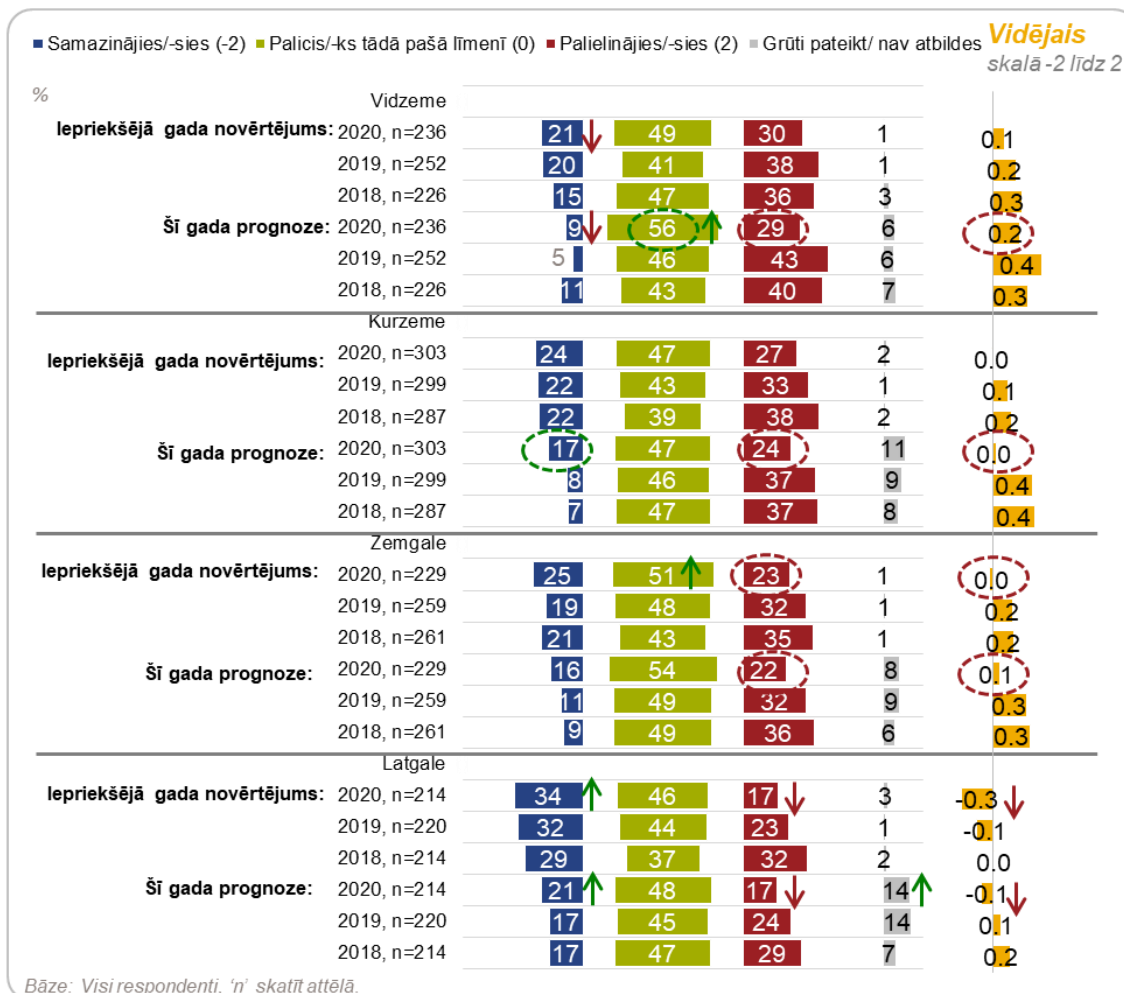


Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

## Attēls 4.2. Preču un pakalpojumu pieprasījuma izmaiņu prognozes un novērtējums reģionu griezumā

Q02.1. Vai 2019.gada laikā pieprasījums pēc jūsu uzņēmuma/ iestādes precēm vai pakalpojumiem, Jūsprāt, būtiski samazinājies, nedaudz samazinājies, palicis tādā pašā līmenī, nedaudz palielinājies vai būtiski palielinājies?

Q02.2. Vai 2020.gada laikā Jūs sagaidāt, ka jūsu uzņēmuma/ iestādes preču, sniegto pakalpojumu pieprasījums būtiski samazināsies, nedaudz samazināsies, paliks tādā pašā līmenī, nedaudz palielināsies vai būtiski palielināsies?



## 6.2. Jaunizveidojamās darbavietas

Darba devēju aptaujā jautājumi par jaunu darbavietu veidošanu ir viena no četrām datu komponentēm, ko izmanto ekonometriskajā modelī, darba tirgus prognožu sagatavošanai. Aptaujā iegūtie dati par jaunajām darba vietām ļauj paskatīties uz plānoto situāciju 2020.gadā kopumā, kā arī dažādos griezumos, piemēram, reģionu, tautsaimniecības nozaru un profesiju griezumā.

### 6.2.1. Darba devēju plāni veidot jaunas darbavietas 2020.gada laikā

Darba devēju aptaujas rezultāti liecina, ka 2020.gada laikā **jaunas darbavietas varētu piedāvāt 8% no visiem Latvijas darba devējiem** (skat. Attēls 5). Balstoties uz ekstrapolētajiem darba devēju aptaujas datiem, **kopumā Latvijā 2020.gada laikā tiek plānots izveidot 8 960 jaunas darbavietas.**

Lai arī salīdzinot ar 2019.gadu, otro gadu pēc kārtas ir statistiski nozīmīgi samazinājies darba devēju skaits, kas plāno veidot jaunas darbavietas (2019.g. – 11%, 2018. g. – 14%), tomēr kopējais jauno darbavietu skaits 2020. gadā būs pat nedaudz lielāks kā 2019.gadā, kad darba devēji plānoja izveidot 8 099 jaunas darbavietas<sup>10</sup>.

Saglabājas arī izteikti augsta nenoteiktība attiecībā uz darba devēju iespējām veidot jaunas darbavietas, kāda bija raksturīga arī pirms gada. Uzņēmumu īpatsvars, kam aptaujas brīdi nebija skaidru plānu par jaunu darbavietu izveidošanas iespējām, veido 17% (skat. Attēls 5) no visiem darba devējiem.

Jaunu darbavietu veidošanas iecerēs otro gadu pēc kārtas ir samazinājums privātajā sektorā. Valsts/ pašvaldību sektorā saglabājusies aizvadītajam gadam līdzīga situācija (skat. Attēls 5).

Zemgalē, salīdzinot ar 2019.gadu, statistiski nozīmīgi ir samazinājies uzņēmumu skaits, kas plāno jaunas darbavietas. Kurzemē audzis to skaits, kas pilnīgi noteikti neplāno jaunas darbavietas 2020. gadā. Citos reģionos atšķirības no 2019.gada nav statistiski nozīmīgas (skat. Attēls 6).

Salīdzinot dažādas tautsaimniecības nozares, jaunas darbavietas retāk kā citās nozarēs plāno veidot Vairumtirdzniecības un mazumtirdzniecības; automobiļu un motociklu remonta, Valsts pārvaldes un aizsardzības; obligātās sociālā apdrošināšanas un Izglītības (NACE G, O un P) nozaru darba devēji. Savukārt, vislielākā neskaidrība ir vērojama Profesionālo, zinātnisko un tehnisko pakalpojumu sfērā (NACE M), kur teju trešdaļa uzņēmumu (29%) nav droši par saviem plāniem.

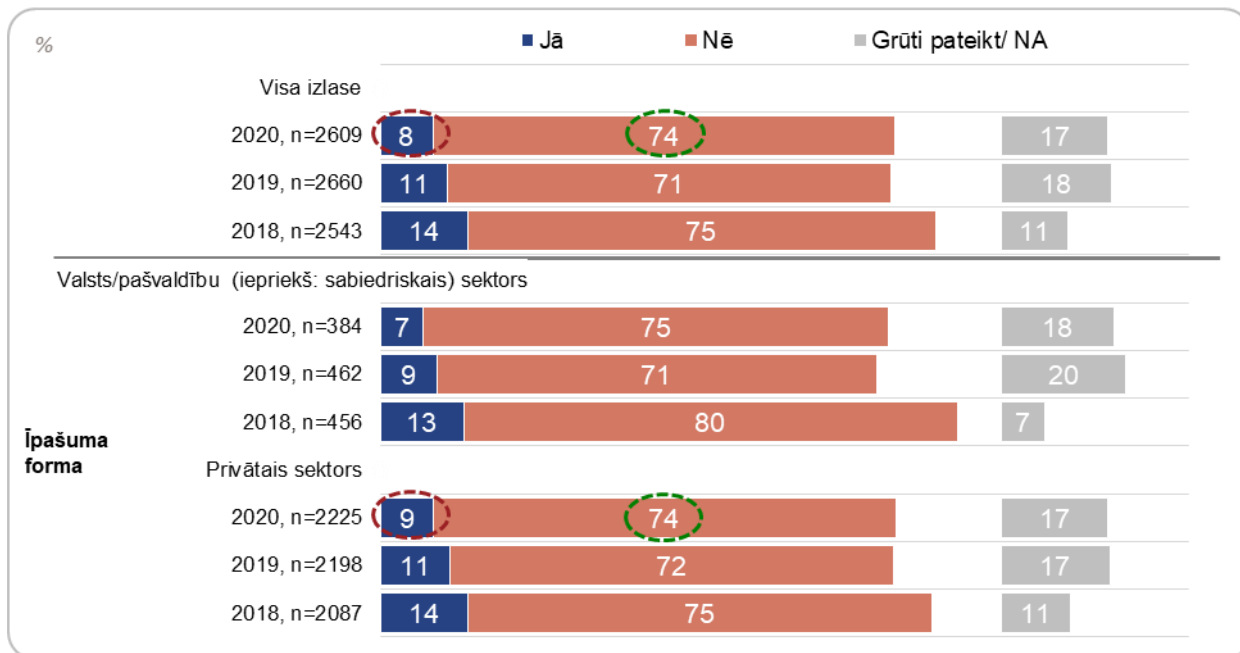
Nepieciešamība veidot jaunas darbavietas, likumsakarīgi, ir cieši saistīta ar pozitīvām pieprasījuma izmaiņām. Veidot jaunas darbavietas nozīmīgi vairāk plāno tie darba devēji, kam pieprasījums pēc precēm/ pakalpojumiem jau 2019.gadā bija palielinājies, kā arī tie, kas sagaida, ka 2020.gada laikā pieprasījums palielināsies. Līdzīgi kā iepriekšējos gados, redzama saikne starp plāniem veidot jaunas darbavietas un darbaspēka piesaisti no ārvalstīm. Starp darba devējiem, kas plāno darbaspēka piesaisti no ārvalstīm, nozīmīgi vairāk ir tādu, kas plāno veidot jaunas darbavietas arī 2020.gada laikā.

---

<sup>10</sup> Ziņojums “Darba tirgus īstermiņa prognoze 2019.gadam: darba devēju aptauja”, Rīgā, 2019., 21.lpp. Pieejams: [https://www.nva.gov.lv/docs/31\\_5ca4bc35e9ddb6.82035019.pdf](https://www.nva.gov.lv/docs/31_5ca4bc35e9ddb6.82035019.pdf)

## Attēls 5. Darba devēju plāni veidot jaunas darbavietas. 2018.-2020.gada salīdzinājums. Privātais un valsts/pašvaldību (iepriekš: sabiedriskais) sektors

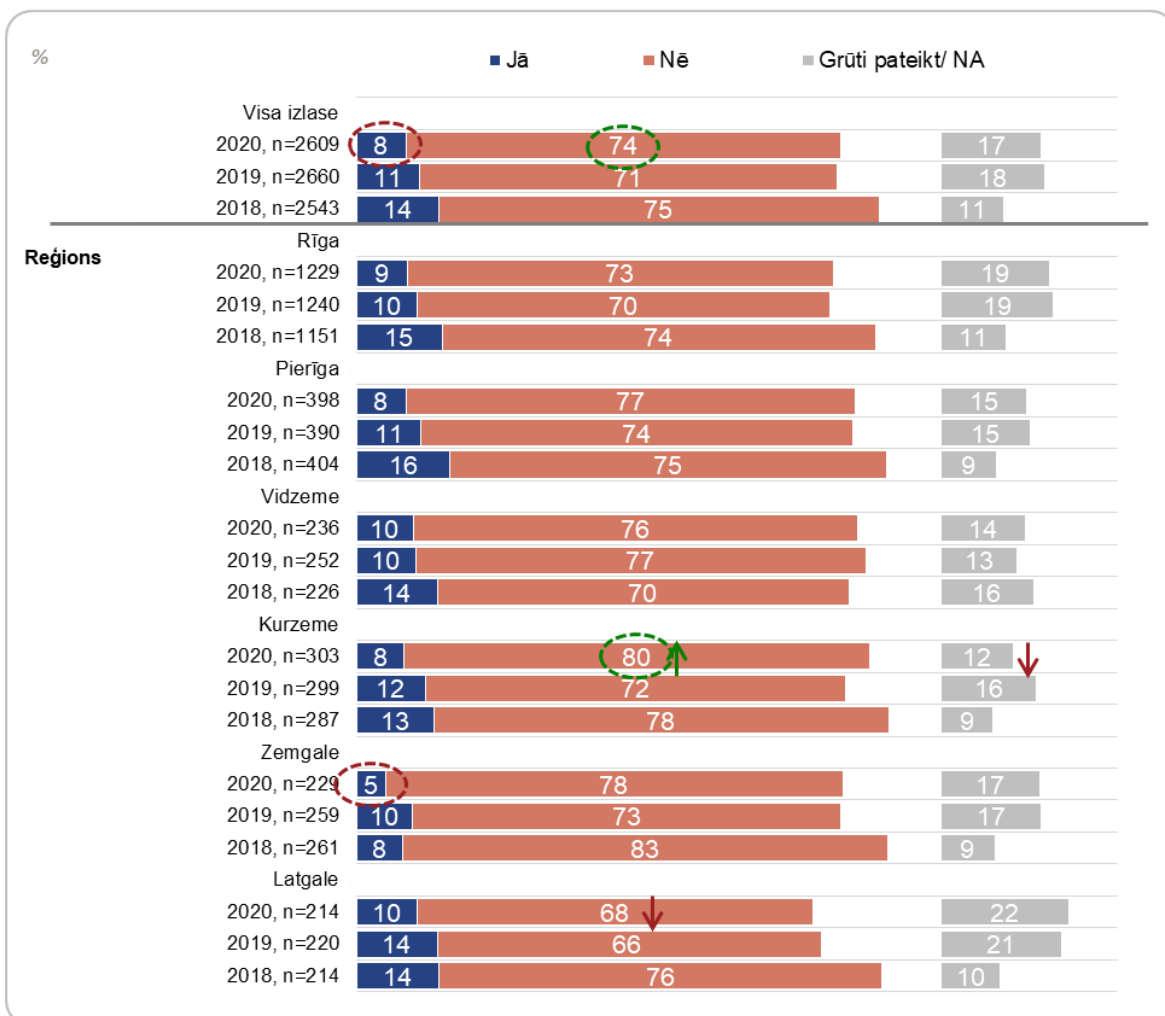
Q08. Vai 2020.gada laikā Jūsu uzņēmumā/ iestādē ir plānots veidot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

## Attēls 6. Darba devēju plāni veidot jaunas darbavietas. 2018.-2020.gada salīdzinājums. Reģioni

Q08. Vai 2020.gada laikā Jūsu uzņēmumā/ iestādē ir plānots veidot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas?



Jauno darbavietu detalizētā analīzē un ievaddatos prognožu sagatavošanai Ekonometriskajā modelī nav iekļauta informācija par profesijām, par kurām darba devējs nevarēja sniegt precīzu plānoto jauno darbavietu skaitu. Kopumā bija norādītas 5 profesijas, kam nav norādīts konkrēts reģions, un 18 profesijas bez konkrēta darbinieku skaita.

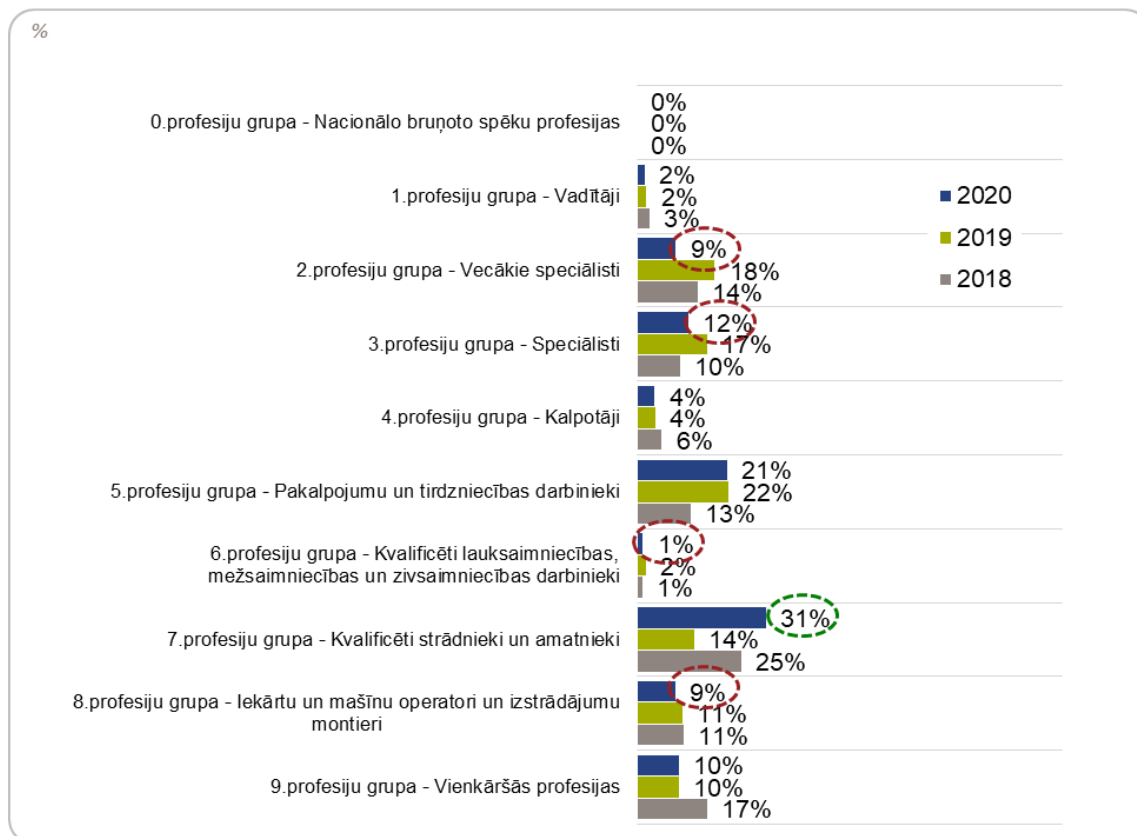
### 6.2.2. Plānotās jauno darbavietu profesijas

2020. gadā lielākais jauno darbavietu skaits ir prognozēts **7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki**, līdzīgi kā tas bija pirms diviem gadiem – 2018. gadā. Darba devēju aptaujas ekstrapolētie dati rāda, ka šajā grupā būs **2738 jaunas darbavietas**. Pieprasījums pēc 7. profesiju grupas, salīdzinot ar 2019. gadu, ir būtiski palielinājies (no 14% līdz 31% no visām jaunizveidojamām darbavietām).

**Otra lielākā profesiju grupa pēc jaunu darbavietu daudzuma – 1910 darbavietas, būs 5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki** (tā veido 21% no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita) (skat. Attēls 7).

## Attēls 7. Plānotās no jauna izveidotās darbavietas pa profesiju pamatgrupām. 2018.-2020.gada salīdzinājums

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā/ iestādē ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2020.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.



Bāze: Kopējais plānoto jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, [2018: n=12206; 2019: n=8099; 2020: n=8960]

Nākamās lielākās profesiju grupas, kas veido lielu daļu no jaunizveidojamām darbavietām ir **Speciālisti** (3.profesiju grupa – 12% no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita), **Vienkāršās profesijas** (9.profesiju grupa -10% no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita), **Vecākie speciālisti** (2.profesiju grupa – 9% no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita) un **Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri** (8. profesiju grupa – arī 9% no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita). Šajās profesiju grupās, izņemot Vienkāršās profesijas, salīdzinot ar iepriekšējo gadu, ir samazinājums jaunveidojamām darbavietām no kopējā jauno darbavietu skaita. (Skat. Attēls 7).

Šogad, visbiežāk minētā jauno darbavietu profesija apakšgrupu līmenī ir 71. grupa: Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus) (22,75 % no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita). Skatīt Tabula 4.



**Tabula 4. Plānoto jaunizveidojamo darbavietu sadalījums pa profesiju apakšgrupām (2 zīmes)**

<i>Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2020.gada laikā?</i>		
<b>PLĀNOTĀS NO JAUNA IZVEIDOTĀS DARBAVIETAS 2020.GADĀ</b>		
<b>Profesijas grupa, (2 zīmes)</b>	<b>Skaits, N</b>	<b>Sadalījums, %</b>
<b><i>Kopā (bāze):</i></b>	<b>8960</b>	<b>100%</b>
71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)	2039	22.75
51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki	1037	11.58
52 Tirdzniecības darbinieki	620	6.91
33 Komercedarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti	583	6.51
81 Rūpniecisko iekārtu operatori	546	6.10
91 Apkopēji un palīgi mājas darbos	339	3.79
42 Klientu apkalpotāji	310	3.46
25 Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vecākie speciālisti	300	3.35
96 Atkritumu savācēji un citu vienkāršo profesiju strādnieki	299	3.34
34 Juridisko, sociālo un kultūras lietu un tām radniecīgu lietu speciālisti	253	2.83
74 Elektrisko un elektronisko iekārtu strādnieki	242	2.70
24 Komercedarbības un pārvaldes (administrācijas) vecākie speciālisti	236	2.63
93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki	231	2.58
75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	230	2.56
72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki	228	2.55
83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšanas iekārtu un mašīnu operatori	195	2.18
54 Apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki	155	1.73
21 Zinātnes un inženierzinātņu jomas vecākie speciālisti	129	1.44
35 Informācijas tehnoloģiju jomas speciālisti	105	1.17
53 Individuālās aprūpes darbinieki	98	1.09
22 Veselības aprūpes jomas vecākie speciālisti	97	1.08
31 Zinātnes un inženierzinātņu speciālisti	92	1.02
12 Administratīvie vadītāji un komercdirektori	77	0.86
82 Montieri	74	0.82
43 Uzskaites un materiālo vērtību reģistrēšanas darbinieki	71	0.80
62 Kvalificēti tirgus mežsaimniecības, zivsaimniecības un medību saimniecības darbinieki	70	0.78
13 Ražošanas un specializēto pakalpojumu jomas vadītāji	64	0.71
61 Kvalificēti tirgus lauksaimniecības darbinieki	63	0.70
32 Veselības aprūpes jomas speciālisti	56	0.62
23 Izglītības jomas vecākie speciālisti	52	0.58
14 Viesmīlības, ēdināšanas, tirdzniecības un citu pakalpojumu jomas vadītāji	31	0.35
94 Pārtikas produktu sagatavošanas palīgstrādnieki	21	0.23
26 Juridisko, sociālo un kultūras lietu vecākie speciālisti	18	0.20

Skatot detalizētāk visbiežāk minēto jauno darbavietu 7.profesiju grupu, var redzēt, ka starp piecām pieprasītākajām profesiju apakšgrupām jaunajās darbavietās, divas ir šajā profesiju grupā – 7111: Ēku būvnieki (4,50 % no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita) un 7121: Jumiķi (4,26% no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita). No pārējām profesiju grupām, divas ir no 5. grupas –

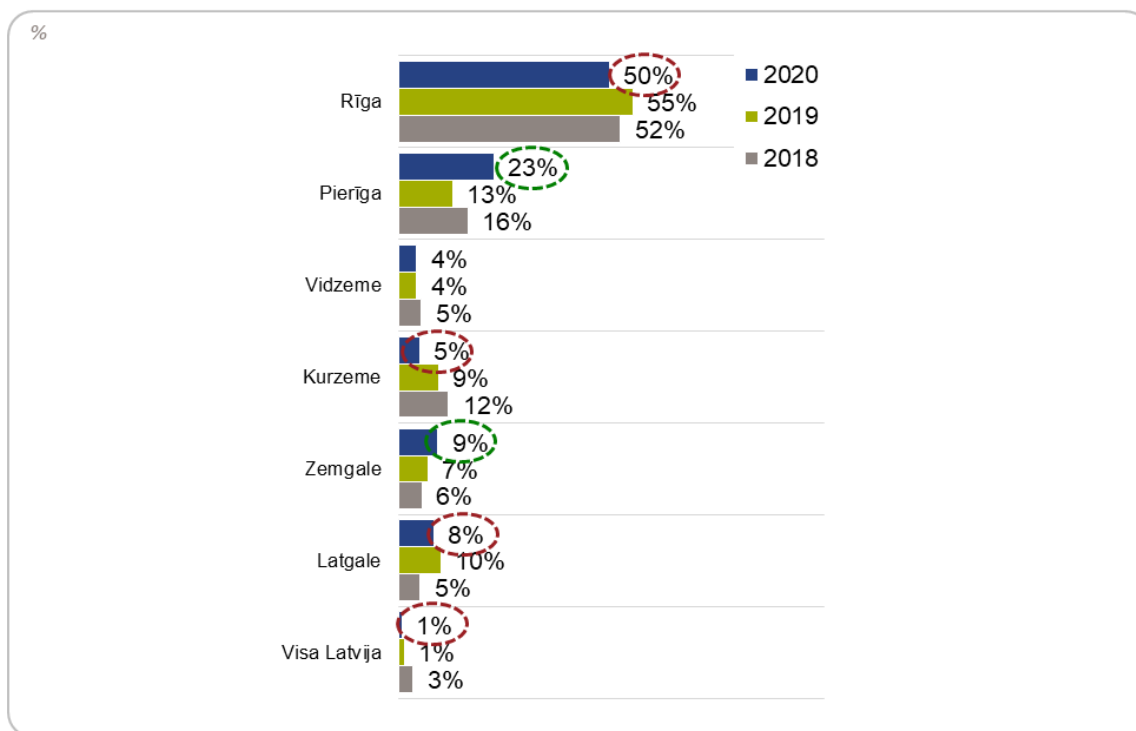
5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi (5,93% no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita) un 5120: Pavāri (5,13% no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita), bet vēl viena profesija ir no 8. grupas - 8189: Citur neklasificēti rūpniecisko iekārtu un mašīnu operatori (5.45% no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita). Pilnu plānoto jauno darbavietu sadalījumu pa profesiju apakšgrupām (4 zīmju līmenī) skatīt pielikumā Tabula 9.

### 6.2.3. Plānotās jaunās darbavietas reģionu griezumā

Skatot ekstrapolētos datus par jaunu darbavietu veidošanu profesiju pamatgrupās, redzams, ka pusi jauno darbavietu plānots izveidot Rīgā. Tomēr, pēc divu gadu kāpuma, jauno darbavietu īpatsvars Rīgā ir statistiski nozīmīgi krities (2019. gadā – 55%, 2018. gadā – 52%). (skat. Attēls 8).

#### Attēls 8. Jauno darbavietu īpatsvars reģionos. 2018.-2020.gada salīdzinājums

Q10. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat palielināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q09] 2020.gada laikā!



Bāze: Kopējais plānoto jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, [2018: n=12206; 2019: n=8099; 2020: n=8960]

Piezīme: Rezultāti apkopoti pa reģioniem

Pierīgā un Zemgalē 2020.gadā ir palielinājies jaunveidojamo darbavietu īpatsvars salīdzinot ar 2019.gadu. Tajā pašā laikā Kurzemes un Latgales reģionā plānoto jauno darbavietu īpatsvars kopējā skaitā ir samazinājies salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu (skat. Attēls 8).

Procentuāli no Rīgā plānotajām jaunajām darbavietām, vairāk tiks veidotas **7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki** un **5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki** (attiecīgi 28% un 27% no visām Rīgā plānotajām jaunajām darbavietām), kam seko 3.profesiju grupa – Speciālisti (16% no plānotajām jaunajām darbavietām) un 2.profesiju grupa – Vecākie speciālisti (15% no visām Rīgā plānotajām jaunajām darbavietām), (skat.Attēls 9).

Analizējot katras profesiju grupas jauno darbinieku pieprasījumu pa reģioniem, pārsvarā profesiju grupu (izņemot 6., 8. profesiju un 9. grupu – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki, Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri un Vienkāršās profesijas) tuvu pusei vai vēl vairāk būs nepieciešami Rīgā. Profesiju grupas, kurās procentuāli visvairāk no plānotajiem darbiniekiem būs nepieciešami tieši Rīgā, ir 4.profesiju grupa – Kalpotāji (85% no visiem plānotajiem Kalpotājiem), 2.profesiju grupa – Vecākie speciālisti (80% no visiem plānotajiem Vecākajiem speciālistiem), 3. profesiju grupa – Speciālisti (67% no visiem plānotajiem Speciālistiem) un 5.profesiju grupa – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (63% no visiem plānotajiem Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki) (skat. Attēls 10).

Starp visām Pierīgā pieprasītajām profesiju grupām, procentuāli vairāk ir **7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki** (38% no no visām Pierīgā plānotajām jaunajām darbavietām) un **9.profesiju grupā – Vienkāršās profesijas** (28% no no visām Pierīgā plānotajām jaunajām darbavietām) (skat. Attēls 9). Analizējot katras profesiju grupas jauno darbinieku pieprasījumu pa reģioniem, divās profesiju grupās – **Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki** (6. grupa) un **Vienkāršās profesijas** (9.profesiju grupa) – Pierīgas reģionā ir nepieciešama teju puse vai pat vairāk no šo abu grupu jaunveidoto darbavietu darbiniekiem (skat. Attēls 10).

Vidzemē lielākās profesiju grupa, kurās plānotas jaunās darbavietas, ir 7.profesiju grupa – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (41% no visām Vidzemē plānotajām jaunajām darbavietām) un 8.profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (25% no visām Vidzemē plānotajām jaunajām darbavietām) (skat. Attēls 9).

30% no Kurzemē 2020.gada laikā plānotajām jaunajām darbavietām paredzētas 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki. Nākamās Kurzemē biežāk plānotās darbavietas ir 5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (23% no Kurzemē plānotajām jaunajām darbavietām) (skat. Attēls 9).

Procentuāli vairāk no visām Zemgalē plānotajām jaunajām darba vietām ir 8.profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (61% no Zemgalē plānotajām jaunajām darba vietām) (skat. Attēls 9).

No Latgalē plānotajām jaunajām darbavietām, 40% ir plānotas 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki, kam seko 5.profesiju grupa – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (23% no Latgalē plānotajām jaunajām darbavietām) (skat. Attēls 9).

Par 78 darbavietām darba devēji nevarēja norādīt konkrētu reģionu, kurā plāno tās izveidot, tādēļ datu atainojumā blakus reģioniem ir kolonna “Visa Latvija” (skat. Attēls 8, 9 un 10). Grūtības norādīt konkrētu reģionu bija pamatotas ar to, ka uzņēmums/ iestāde darbojas visā Latvijā un šobrīd nevar konkrēti pateikt, kurā reģionā būs pieprasījums, kā arī ar to, ka uzņēmumā/ iestādē var strādāt attālināti un jaunu darbavietu radīšana nebūs saistīta ar konkrētu reģionu. Ievaddatos prognožu sagatavošanai Ekonometriskajā modelī nav iekļauta informācija par darbavietām, kam nav norādīts konkrēts reģions.

## Attēls 9. Jauno darbavietu īpatsvars reģionā

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā/ iestādē ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2020.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q10. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat palielināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q09] 2020.gada laikā!

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi		Kolonnu %		Visa izlase	Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale	Visa Latvija
kā visā izlasē (varbūtība 95%)		N		8960	4445	2022	380	450	838	746	78
Jaunas darbavietas: Profesiju pamatgrupas	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1.profesiju grupa - Vadītāji	2	2	2	0	6	1	2	0		
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	9	15	3	2	4	4	7	0		
	3.profesiju grupa - Speciālisti	12	16	5	12	18	6	12	0		
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	4	7	1	3	4	0	0	0		
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	21	27	17	0	23	10	23	0		
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	1	0	3	5	11	0	0	0		
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	31	28	38	41	30	11	40	51		
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	9	1	3	25	3	61	3	49		
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	10	3	28	11	0	8	13	0			

Bāze: Kopējais 2020. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Piezīme: Rezultāti apkopoti pa reģioniem

## Attēls 10. Jauno darbavietu īpatsvars profesiju pamatgrupās

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā/ iestādē ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2020.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q10. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat palielināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q09] 2020.gada laikā!

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi

■ augstāks ■ zemāks

kā visā izlasē (varbūtība 95%)

	Rindu %	N	Reģioni							Visa Latvija
			Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale		
Visa izlase	8960		50	23	4	5	9	8	1	
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0		0	0	0	0	0	0	0	
1.profesiju grupa - Vadītāji	172		52	20	0	16	3	8	0	
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	831		80	7	1	2	4	6	0	
3.profesiju grupa - Speciālisti	1089		67	9	4	7	4	9	0	
4.profesiju grupa - Kalpotāji	381		85	7	3	5	0	0	0	
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	1910		63	18	0	5	4	9	0	
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	133		0	47	14	39	0	0	0	
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	2738		46	28	6	5	3	11	1	
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	815		7	9	12	2	63	3	5	
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	890		14	63	5	0	7	11	0	

Bāze: Kopējais 2020. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Piezīme: Rezultāti apkopoti pa reģioniem

Skatot jaunajās darbavietās pieprasītās profesijas detalizētāk – 2 zīmju līmenī, katrā no reģioniem ir nedaudz atšķirīgs trīs (dažos reģionos četru, ja pieprasījums vairākām profesijām ir vienāds) biežāk nosaukto profesiju saraksts jaunajām darbavietām:

### Rīgā:

- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)
- 51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki
- 33 Komerccarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

### Pierīgā:

- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)
- 96 Atkritumu savācēji un citu vienkāršo profesiju strādnieki
- 91 Apkopēji un palīgi mājas darbos

### Vidzemē:

- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori
- 75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki
- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)

### Kurzemē:

- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)
- 52 Tirdzniecības darbinieki
- 51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki
- 62 Kvalificēti tirgus mežsaimniecības, zivsaimniecības un medību saimniecības darbinieki

### Zemgalē:

- 81 Rūpniecisko iekārtu operatori
- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)
- 93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki

### Latgalē:

- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)
- 51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki
- 91 Apkopēji un palīgi mājas darbos
- 54 Apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki

Kā redzams, vienīgi 71 apakšgrupa – Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus), ir pieprasītāko profesiju sarakstā pilnīgi visos reģionos.

Visu plānoto jauno darbavietu sadalījumu pa profesiju apakšgrupām (4 zīmju līmenī) reģionos skatīt pielikumā Tabula 10.

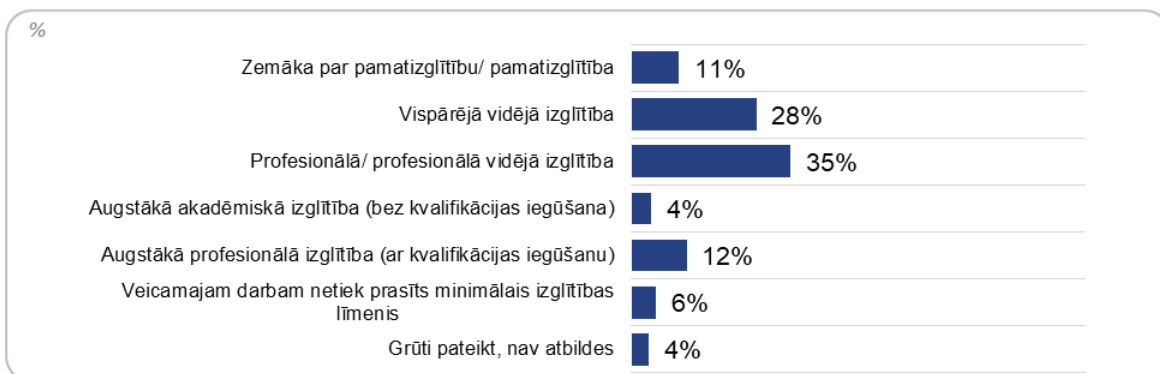
#### 6.2.4. Plānotās jaunās darbavietas sadalījumā pa izglītības līmeņiem

2020.gadā darba devēju aptaujas anketā attiecībā uz vakanču izglītības līmeni tika iekļauts jauns atbilstošs variants – “Veicamajam darbam netiek prasīts minimālais izglītības līmenis”. Līdz ar to ziņojumā nav ietverts izglītības līmeņu salīdzinājums ar iepriekšējos gados veiktajiem apsekojumiem.

Visbiežāk jaunajās darbavietās kā nepieciešamais izglītības līmenis ir norādīta profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība (35%) un vispārējā vidējā izglītība (28% no visām jaunajām darbavietām). (Skat.Attēls 11).

#### Attēls 11. Norādītais izglītības līmenis plānotajām jaunajām darba vietām profesiju pamatgrupās.

Q11. Kāds ir profesijas ... [PROFESIJA NO Q09] pārstāvja/-u nepieciešamais izglītības līmenis?



Bāze: Kopējais plānoto jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, [2020: n=8960]

Darbinieki ar profesionālo/ profesionālo vidējo izglītību ir norādīti pusē no visām 5.profesiju grupas – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki, un 7.profesiju grupas – Kvalificēti strādnieki un amatnieki, jaunajām darbavietām.

Vispārējā vidējā izglītība kā atbilstošākā ir norādīta jaunajās darbavietās 9.profesiju grupā – Vienkāršās profesijas (71% no visām jaunajām darbavietām šajā profesiju grupā) un 6.profesiju grupā – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki (53% no visām šīs grupas jaunajām darbavietām). Tāpat vispārējās vidējās izglītības līmenis ir plaši pieprasīts 5.profesiju grupas – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (38%), darbavietās.

Vispārējā vidējā izglītība, līdztekus ar augstāko profesionālo izglītību (ar kvalifikācijas iegūšanu), ir atbilstoša, lai veiktu 3.profesiju grupas – Speciālists (37% norāda augstāko profesionālo izglītību ar kvalifikācijas iegūšanu un 32% – vispārējo vidējo izglītību) un 4.profesiju grupas – Kalpotājs (49% norāda augstāko profesionālo izglītību ar kvalifikācijas iegūšanu un 32% – Vispārējo vidējo izglītību), darbu. Augstākā profesionālā izglītība (ar kvalifikācijas iegūšanu) biežāk kā vidēji norādīta arī darbiniekiem jaunajās darbavietās 1.profesiju grupā – Vadītāji (37% no visām jaunajām darbavietām šajā profesiju grupā) un 2.profesiju grupā – Vecākie speciālisti (43% no visām jaunajām darbavietām šajā profesiju grupā). (Skat. Attēls 12).

## Attēls 12. Norādītais izglītības līmenis plānotajām jaunajām darbavietām profesiju pamatgrupās

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā/ iestādē ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2020.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q11. Kāds ir profesijas ... [PROFESIJA NO Q09] pārstāvja/-u nepieciešamais izglītības līmenis?

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi											
		augstāks		zemāks							
kā visā izlasē (varbūtība 95%)											
	Rindu %	N	Zemāka par pamatzglītību/ pamatzglītība	Vispārējā vidējā izglītība	Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Augstākā akadēmiskā izglītība (bez kvalifikācijas iegūšana)	Augstākā profesionālā izglītība (ar kvalifikācijas iegūšanu)	Veicamajam darbam netiek prasīts minimālais izglītības līmenis	Grūti pateikt, nav atbildes		
	Visa izlase	8960	11	28	35	4	12	6	4		
Jaunas darbavietas: Profesiju pamatgrupas	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0		
	1.profesiju grupa - Vadītāji	172	0	13	20	29	37	0	0		
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	831	0	2	27	24	43	0	4		
	3.profesiju grupa - Speciālisti	1089	0	32	19	12	37	0	0		
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	381	0	32	19	0	49	0	0		
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	1910	5	38	51	1	2	4	0		
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	133	0	53	0	0	0	47	0		
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	2738	12	18	50	0	2	8	9		
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	815	63	9	25	0	0	3	0		
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	890	2	71	7	0	0	12	9			

Bāze: Kopējais 2020. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Augstākā akadēmiskā izglītība (bez kvalifikācijas iegūšanas) kā minimālais izglītības līmenis ir norādīta 29% no jaunajām darbavietām 1.profesiju grupā – Vadītāji, un 24% 2.profesiju grupā – Vecākie speciālisti (skat. Attēls 12).

Zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība vairāk kā citās jaunajās darba vietās norādīta 8.profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (63% no šīs grupas jauno darbavietu) (skat. Attēls 12).

Profesiju grupa, kurā daudz izteiktāk kā citās, veicamajam darbam netiek prasīts minimālais izglītības līmenis, ir 6.grupa – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki (47% no visām šīs profesiju grupas jaunajām darbavietām netiek norādīts minimālais izglītības līmenis) (skat. Attēls 12).

Aplūkojot izglītības pieprasījumu jaunajās darbavietās pēc īpašuma formas, novērojams, ka valsts/ pašvaldību sektors (it īpaši pašvaldību sabiedrības ar ierobežotu atbildību un pašvaldību dibinātas akciju sabiedrības) 2020.gadā vairāk kā privātais sektors, izjutīs vajadzību pēc darbiniekiem ar salīdzinoši zemāku izglītības līmeni (pamatizglītība vai zemāka), vai bez konkrēta izglītības līmeņa. Privātajā sektorā izteikti vairāk būs nepieciešama profesionālā/ profesionālā vidējā un vispārējā vidējā izglītība (skat. Attēls 13).

### Attēls 13. Norādītās izglītības līmenis plānotajām jaunajām darbavietām sadalījumā pa sektoriem

Q11. Kāds ir profesijas ... [PROFESIJA NO Q09] pārstāvja/-u nepieciešamais izglītības līmenis?

Rindu %	N	Zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība	Vispārējā vidējā izglītība	Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Augstākā akadēmiskā izglītība (bez kvalifikācijas iegūšana)	Augstākā profesionālā izglītība (ar kvalifikācijas iegūšanu)	Veicamajam darbam netiek prasīts minimālais izglītības līmenis	Grūti pateikt, nav atbildes
Visa izlase	8960	11	28	35	4	12	6	4
Valsts/pašvaldību (iepriekš: sabiedriskais) sektors	700	16	15	22	3	11	26	7
Privātais sektors	8260	10	29	36	5	13	4	4

Bāze: Kopējais 2020. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Trīs (dažos līmeņos četru, ja pieprasījums vairākām profesijām ir vienāds) biežāk minētās profesijas (2 zīmju līmenī) katrā no izglītības līmeņiem:

Zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība:

81 Rūpniecisko iekārtu operatori

71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)

53 Individuālās aprūpes darbinieki

Vispārējā vidējā izglītība:

52 Tirdzniecības darbinieki

71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)

33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti



Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība:

51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki

71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)

75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki

Augstākā akadēmiskā izglītība (bez kvalifikācijas iegūšana):

33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

25 Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vecākie speciālisti

24 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) vecākie speciālisti

Augstākā profesionālā izglītība (ar kvalifikācijas iegūšanu):

42 Klientu apkalpotāji

34 Juridisko, sociālo un kultūras lietu un tām radniecīgu lietu speciālisti

33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

Veicamajam darbam netiek prasīts minimālais izglītības līmenis:

71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)

61 Kvalificēti tirgus lauksaimniecības darbinieki

54 Apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki

91 Apkopēji un palīgi mājas darbos

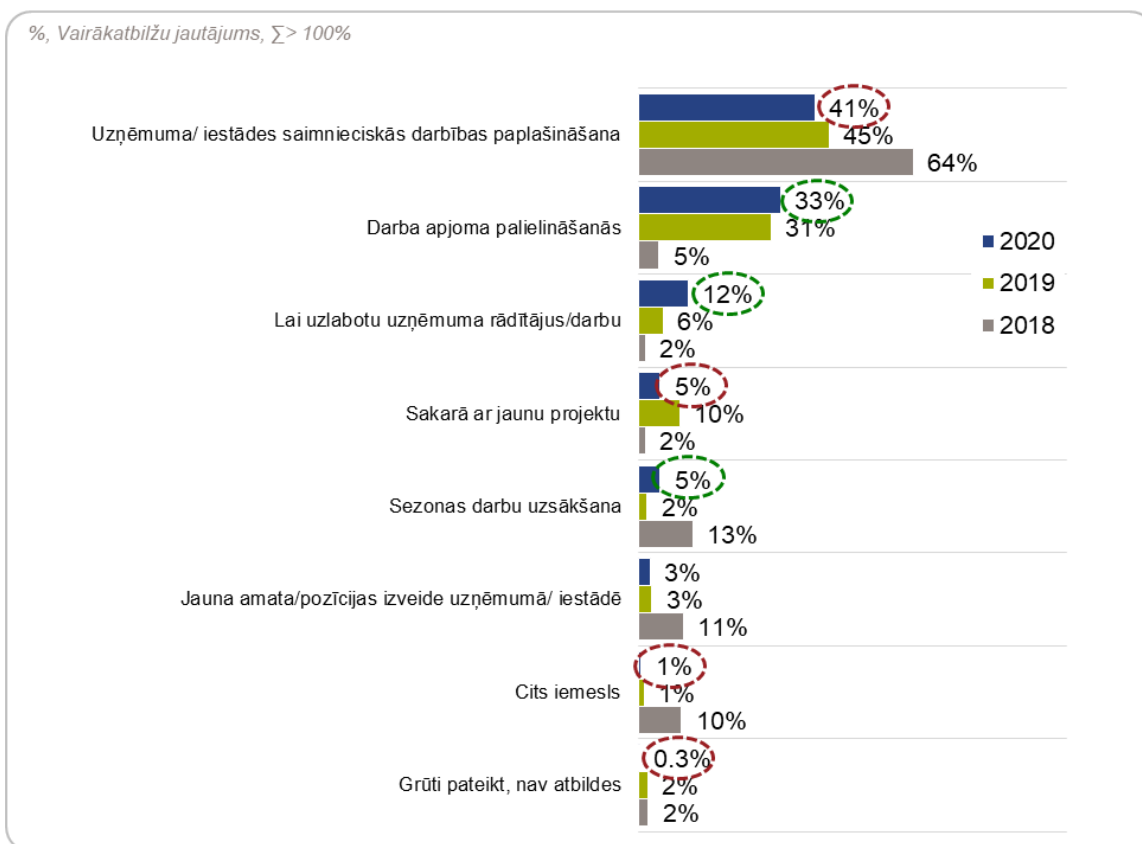
Visu plānoto jaunizveidojamo darba vietu pa profesijām 4 zīmju līmenī pa norādītajiem izglītības līmeņiem skatīt pielikumā Tabulu 11.

## 6.2.5. Jaunu darbavietu izveidošanas iemesli

Kā galvenos iemeslus veidot jaunas darbavietas, darba devēji min gan uzņēmumu/ iestāžu saimnieciskās darbības paplašināšanu, gan darba apjoma kāpumu. Šo iemeslu dēļ tiek plānots veidot attiecīgi 41% un 33% jauno darbavietu. Ir palielinājusies arī vajadzība veidot jaunas darbavietas, lai uzlabotu uzņēmuma rādītājus/ darbu (12%) (skat. Attēls 14).

### Attēls 14. Plānoto jauno darba vietu izveidošanas iemesli profesiju pamatgrupās. 2018.-2020.gada salīdzinājums

Q12. Kāda iemesla dēļ galvenokārt plānojat palielināt darbinieku skaitu profesijā... [PROFESIJA NO Q09] Jūsu uzņēmumā/ iestādē 2020.gada laikā?



Bāze: Kopējais plānoto jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, [2018: n=12206; 2019: n=8099; 2020: n=8960]

Jaunas darbavietas uzņēmuma saimnieciskās darbības paplašināšanas dēļ, vairāk kā citos reģionos ir plānots izveidot Pierīgā un Latgalē. Tāpat Latgalē, kā arī Zemgalē, biežāk kā citos reģionos, kā iemesls jaunajām darbavietām ir minēts darba apjoma palielināšanās. Rīgā un Vidzemē jaunu darbavietu izveidošana, lai uzlabotu uzņēmuma rādītājus/darbu, ir izplatītākā kā citur.

Uzņēmuma saimnieciskās darbības paplašināšanas dēļ, jaunas darbavietas vairāk kā citos uzņēmumos, ir plānots veidot lielajos uzņēmumos (ar 250 un vairāk darbinieku) un šādās nozarēs: D (Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana), G (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts), I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi), J (Informācijas un komunikācijas pakalpojumi), L (Operācijas ar nekustamo īpašumu), N (Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība), Q (Veselība un sociālā aprūpe), R (Māksla, izklaide un atpūta) un S (Citi pakalpojumi).

Darba apjoma palielināšanās kā jauno darbavietu iemesls, biežāk kā citos ir minēts vidējos uzņēmumos (50-249 darbinieki) un nozarēs: C 27 (Elektrisko iekārtu ražošana), C 11-23, 25, 26, 28-33 (Pārējā apstrādes rūpniecība), E (Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija), F (Būvniecība), G (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts), M (Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi) un O (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana).

Jaunu darbavietu izveidošanu, lai uzlabotu uzņēmuma rādītājus/darbu, biežāk kā citos nosauca mazajos uzņēmumos (5-49 darbinieki) un nozarēs: A (Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība), B (Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde), F (Būvniecība) un G (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts).

### Attēls 15. Plānoto jauno darba vietu izveidošanas iemesli profesiju pamatgrupās

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā/ iestādē ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2020.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q12. Kāda iemesla dēļ galvenokārt plānojat palielināt darbinieku skaitu profesijā .. [PROFESIJA NO Q09] Jūsu uzņēmumā/ iestādē 2020.gada laikā?

		Rindu %	N	Uzņēmuma/ iestādes saimnieciskās darbības paplašināšana	Darba apjoma palielināšanās	Lai uzlabotu uzņēmuma rādītājus/darbu	Sekarā ar jaunu projektu	Sezonas darbu uzsākšana	Jauna amata/ pozīcijas izvēršana uzņēmumā/ iestādē	Cits iemesls	Grūti pateikt, nav atbildes
		Visa izlase	8960	41	33	12	5	5	3	1	0
Jaunas darbavietas: Profesiju pamatgrupas	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1.profesiju grupa - Vadītāji	172	40	14	17	11	0	18	0	0	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	831	43	27	15	8	0	7	0	0	
	3.profesiju grupa - Speciālisti	1089	39	27	22	0	0	7	3	2	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	381	62	9	24	0	0	5	0	0	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	1910	60	30	6	2	1	2	0	0	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	133	0	86	14	0	0	0	0	0	
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	2738	25	36	13	12	13	1	0	0	
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	815	12	75	2	2	6	0	4	0	
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	890	78	12	6	0	3	0	0	0		

Bāze: Kopējais 2019. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Uzņēmuma saimnieciskās darbības paplašināšanās dēļ jaunas darbavietas vairāk kā citās profesiju grupās tiks veidotas 9.profesiju grupā – Vienkāršās profesijas pārstāvji, 4.profesiju grupā – Kalpotāji un 5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki.

Savukārt, jaunajās darbavietās darba apjoma palielināšanās dēļ, vairāk būs pieprasīta 6. profesiju grupa – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki un 8. profesiju grupa – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri. (Skat. Attēls 15).

Piecas biežāk minētās profesijas (2 zīmju līmenī) jaunajās darba vietās, ko plāno izveidot uzņēmuma saimnieciskās darbības paplašināšanai:

- 51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki
- 52 Tirdzniecības darbinieki
- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)
- 91 Apkopēji un palīgi mājas darbos
- 96 Atkritumu savācēji un citu vienkāršo profesiju strādnieki

Piecas biežāk minētās profesijas (2 zīmju līmeni) jaunajās darba vietās, ko plāno izveidot dēļ darba apjoma palielināšanās:

- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)
- 81 Rūpniecisko iekārtu operatori
- 51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki
- 33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti
- 24 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) vecākie speciālisti

Piecas biežāk minētās profesijas (2 zīmju līmeni) jaunajās darba vietās, ko plāno izveidot, lai uzlabotu uzņēmuma rādītājus/darbu:

- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)
- 34 Juridisko, sociālo un kultūras lietu un tām radniecīgu lietu speciālisti
- 33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti
- 42 Klientu apkalpotāji
- 51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki

Tabulu ar visām plānotajām jaunajām darba vietām dalījumā pa profesiju grupām (4 zīmes) un izveidošanas iemesliem skatīt pielikumā Tabula 12.

### 6.3. Likvidējamās darbavietas

Līdzīgi kā informācija par jaunizveidojamām darbavietām, arī informācija par likvidējamajām darbavietām ir viena no četrām datu komponentēm darba tirgus prognozēšanas ekonometriskajam modelim. Aptaujā iegūtā informācija par darba devēju plāniem ļauj laikus saprast apdraudētākās profesijas, nozares un reģionus un attiecīgi rīkoties, lai mazinātu izmaiņu negatīvo ietekmi.

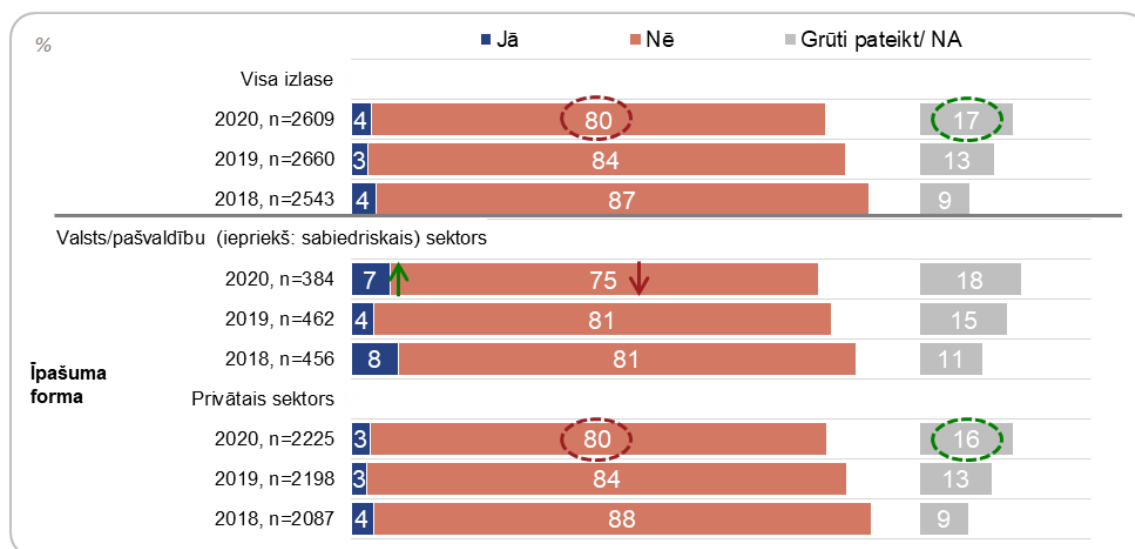
#### 6.3.1. Darba devēju plāni likvidēt darbavietas 2020.gada laikā

2020. gada laikā nav sagaidāms, ka liela daļa Latvijas uzņēmumu/ iestāžu īstenos darbavietu likvidēšanu – 80% no aptaujātajiem 2609 darba devējiem šādas izmaiņas neplāno. **Samazināt darbinieku skaitu (likvidēt darbavietas) 2020.gada laikā plāno 4% no visiem aptaujātajiem darba devējiem** (skat. Attēls 16). Balstoties uz ekstrapolētajiem darba devēju aptaujas datiem, **kopumā Latvijā 2020.gada laikā plānots likvidēt 3871 darbavietu**.

Būtiski ņemt vērā, ka šajās prognozēs nav iekļauta ārkārtējās situācijas Covid-19 izplatības ierobežošanai 2020.gada martā noteikto drošības pasākumu ietekme uz darba tirgu, kā arī VAS “Latvijas dzelzceļš” līdz 2020. gada beigām sagaidāmā darba tiesisko attiecību pārtraukšana ar aptuveni 1500 darbiniekiem<sup>11</sup>. Par šajā uzņēmumā likvidējamo darbavietu profesijām, skaitu un reģioniem precīzu informāciju aptaujā noskaidrot nebija iespējams.

#### Attēls 16. Darbavietu likvidēšanas plāni. 2018.-2020.gada salīdzinājums. Privātais un valsts/pašvaldību (iepriekš: sabiedriskais) sektors

Q13. Vai 2020.gada laikā Jūsu uzņēmumā/ iestādē ir plānots kādās profesijās samazināt darbinieku skaitu (likvidēt darbavietas)?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

Salīdzinot 2020.gada rezultātus ar iepriekšējos gados veikto darba devēju aptauju rezultātiem, redzams, ka otro gadu pēc kārtas statistiski nozīmīgi samazinājies to darba devēju

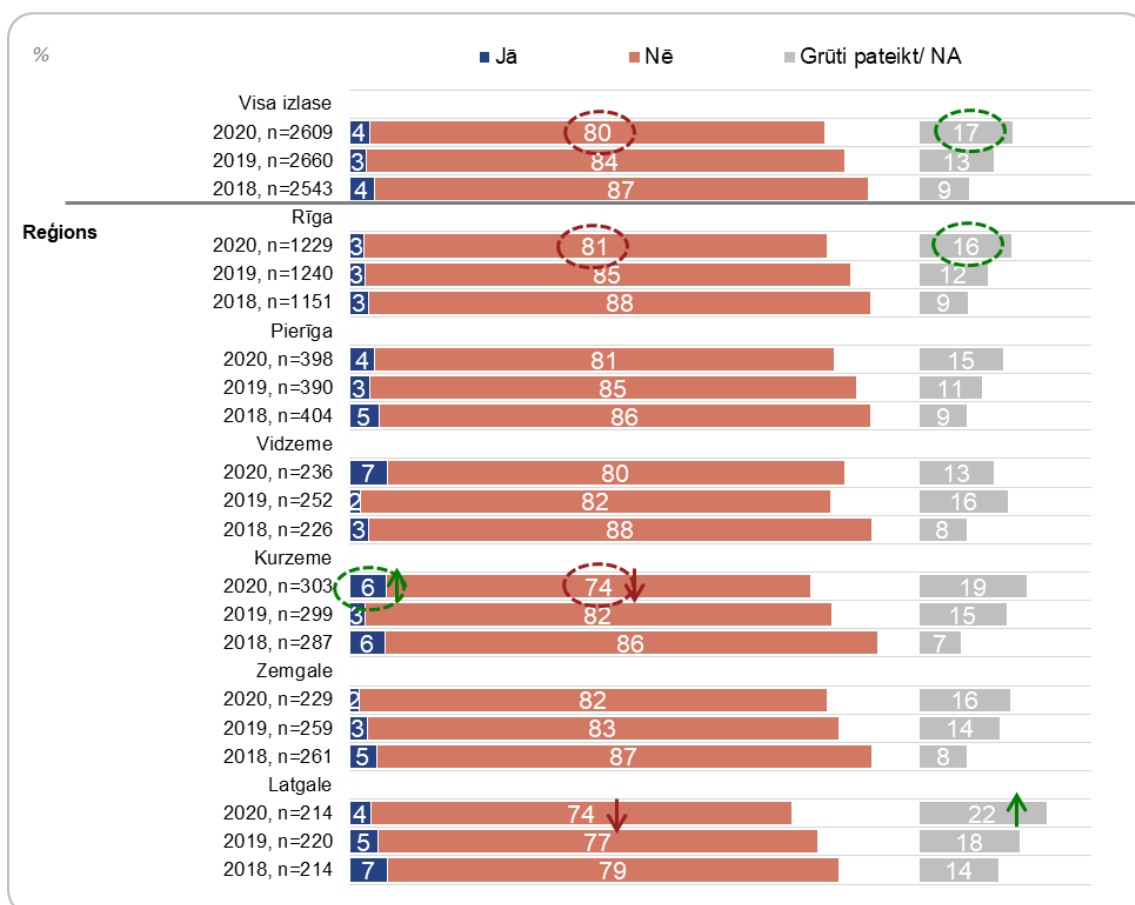
<sup>11</sup> Par aktualitātēm VAS “Latvijas dzelzceļš”, 2020. gada 16.janvāris. Pieejams: <https://www.ldz.lv/lv/par-aktualit%C4%81t%C4%93m-vas-%E2%80%9Clatvijas-dzelzce%C4%BC%C5%A1>

skaitis, kas neplāno darbavietu likvidēšanu, veidojot 80% no darba devējiem (2019.gadā darbavietu likvidēšanu neplānoja 84%, bet 2018. gadā – 87% no visiem darba devējiem). Jau otro gadu pieaug neskaidrība plānos attiecībā uz darbavietu likvidēšanu. Uzņēmumu/ iestāžu skaits, kas konkrēti nevarēja atbildēt par plāniem attiecībā uz darbavietu likvidēšanu 2020.gadā sasniedza 17% (2019.gadā tie bija 13%, bet 2018.gadā vēl mazāk – 9%). (Skat. Attēls 16).

Valsts/ pašvaldību sektorā (7%) salīdzinājumā ar Privāto sektoru (3%) ir lielāks darba devēju īpatsvars, kas plāno samazināt darbinieku skaitu. Privātajā sektorā pēdējā gada laikā ir palielinājies uzņēmumu skaits, kas ieņem nogaidošu pozīciju un nav snieguši konkrētu vērtējumu (skat. Attēls 16). Salīdzinot situāciju pa reģioniem, redzams, ka Kurzemes darba devēji vairāk kā citu reģionu darba devēji plāno darbinieku skaita samazinājumu. Tāpat Kurzēmē un arī Latgalē ir mazāks darba devēju īpatsvars, kas pauž skaidru “nē” darbavietu likvidēšanai (74% no darba devējiem katrā no šiem diviem reģioniem) kā vidēji Latvijā (80%) (skat. Attēls 17). Reģionālās atšķirības ekstrapolētajos datos par likvidējamām darbavietām ir analizētas nodaļā 6.3.3. Likvidējamās darbavietas reģionu griezumā.

### Attēls 17. Darbavietu likvidēšanas plāni. 2018.-2020.gada salīdzinājums. Reģioni

Q13. Vai 2020.gada laikā Jūsu uzņēmumā/ iestādē ir plānots kādās profesijās samazināt darbinieku skaitu (likvidēt darbavietas)?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

Darbavietu likvidācija vairāk skars vidējos (6%) un lielos (8%) uzņēmumus, salīdzinājumā ar mazajiem uzņēmumiem (3%).

Tie uzņēmumi/ iestādes, kas 2019.gada laikā ir izjutuši pieprasījuma samazinājumu, kā arī tie, kas sagaida, ka pieprasījums 2020.gada laikā būs mazāks, vairāk kā citi plāno darbavietu

likvidēšanu vai arī ir nogaidoši un nesniedz konkrētu atbildi par darbavietu saglabāšanu 2020. gadā.

Nozare, kurā vairāk kā citās ir plānota darbinieku skaita samazināšana (11% nozares darba devēju plāno likvidēt darbavietas) ir Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana (NACE kods O), īstenojot Valsts pārvaldes reformu plānu 2020<sup>12</sup>.

Nozarēs I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi), P (Izglītība) un Q (Veselība un sociālā aprūpe) ir lielāks īpatsvars darba devēju – 88%–89%, kas neplāno darbavietu likvidāciju.

Likvidējamo darbavietu detalizētā analizē un ievaddatos prognožu sagatavošanai Ekonometriskajā modelī nav iekļauta informācija par profesijām, par kurām darba devējs nevarēja sniegt precīzu likvidējamo darbavietu skaitu. Kopumā bija norādītas 12 likvidējamās profesijas bez konkrēta darbinieku skaita.

### 6.3.2. Profesijas likvidējamajās darbavietās

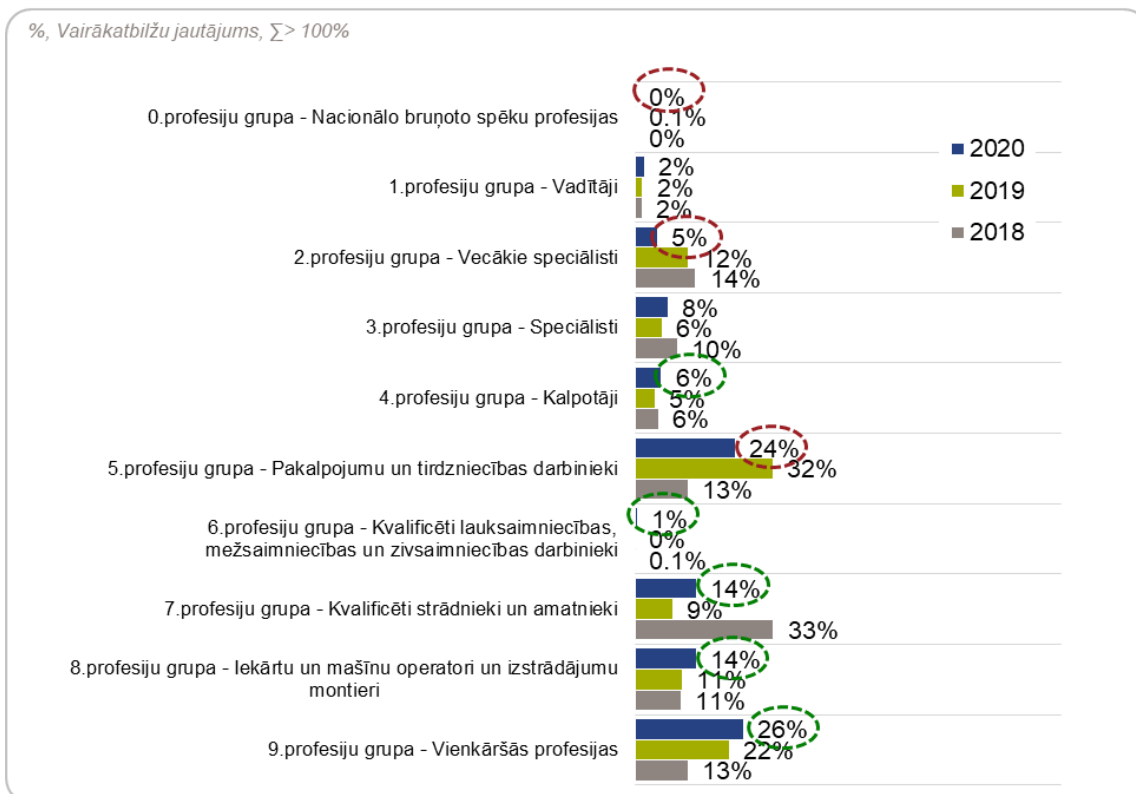
Izvērtējot darbavietu likvidēšanas plānus profesiju grupu griezumā (ekstrapolētos aptaujas datus), varam redzēt, ka **visvairāk darbavietu tāpat kā pirms gada tiks likvidētas 9.grupā – Vienkāršās profesijas** (26% no visām likvidējamajām darbavietām) un **5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki** (24% no visām likvidējamajām darbavietām) (skat. Attēls 18).

---

<sup>12</sup> Valsts pārvaldes reformu plāns 2020/ Valsts kanceleja, Rīga, 2017/ 21.lpp. Pieejams: [https://www.mk.gov.lv/sites/default/files/editor/vp\\_v5.1\\_4.pdf](https://www.mk.gov.lv/sites/default/files/editor/vp_v5.1_4.pdf)

## Attēls 18. Darbavietu likvidēšanas plāni profesiju griezumā. 2018.-2020.gada salīdzinājums

Q14. Kādās tieši profesijās plānojat samazināt darbinieku skaitu 2020.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.



Bāze: Kopējais plānoto atbrīvojamo darba vietu skaits uzņēmumos, [2018: n=4084; 2019: n=2080; 2020: n=3871]

Salīdzinot ar 2019.gadu, 9. profesiju grupā, kā arī 4. grupā – Kalpotāji, 6. grupā – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki, 7. grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki un 8. profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri, likvidējamo darbavietau īpatsvars ir lielāks kā iepriekšējā gadā. Savukārt, mazāks tas ir trijās profesiju grupās: 0.profesiju grupa Nacionālo bruņoto spēku profesijas, 2. profesiju grupā – Vecākie speciālisti, 5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (skat. Attēls 18).

2020.gada laikā 150 un vairāk darbavietas plānots likvidēt šādās profesijās (2 zīmju līmenī):

- 52 Tirdzniecības darbinieki
- 93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki
- 92 Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības strādnieki
- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori
- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
- 81 Rūpniecisko iekārtu operatori
- 51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki
- 43 Uzskaites un materiālo vērtību reģistrēšanas darbinieki
- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)

Viss plānoto darbavietau samazinājuma saraksts visās profesiju apakšgrupās (4 zīmju līmenī) pieejams pielikumā (skat. Tabula 13).

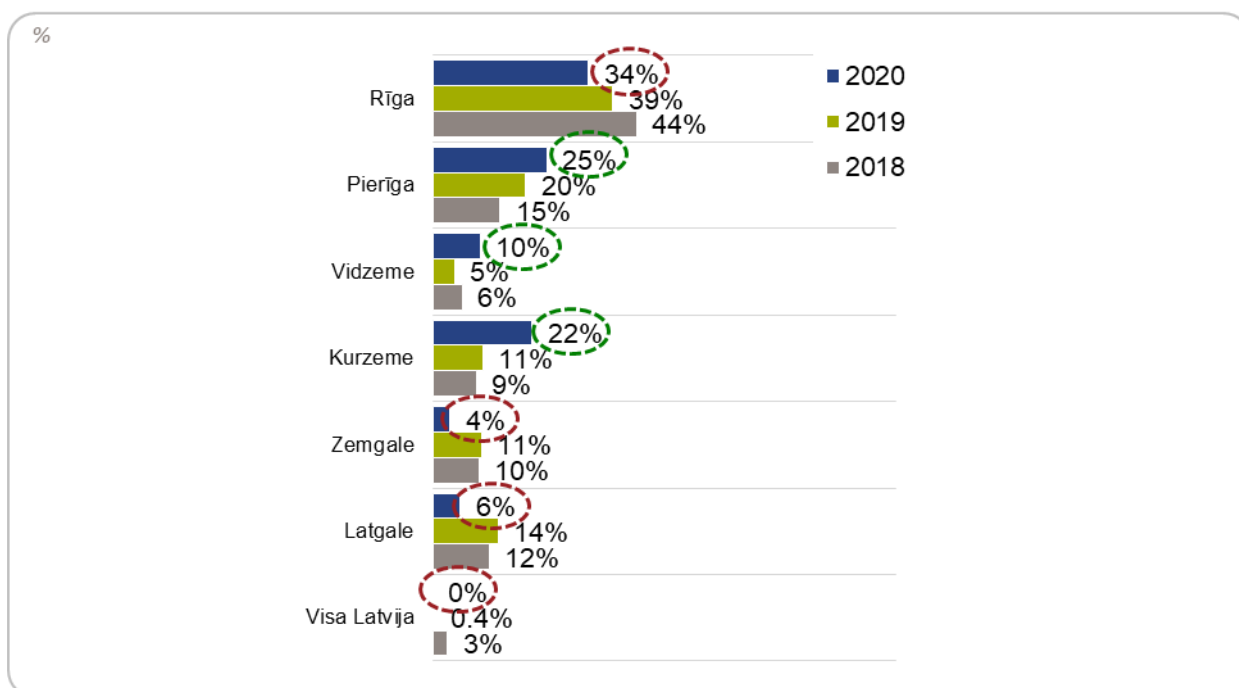


### 6.3.3. Likvidējamās darbavietas reģionu griezumā

Salīdzinot reģionos likvidējamo darbavietu īpatsvaru no kopējā likvidējamo darbavietu skaita, var redzēt, ka Pierīgas, Vidzemes un Kurzemes reģionos tas būs statistiski nozīmīgi lielāks, bet Rīgas, Zemgales un Latgales reģionos – mazāks kā gadu iepriekš (skat. Attēls 19).

**Attēls 19. Likvidējamo darbavietu īpatsvars reģionos. 2018.-2020.gada salīdzinājums**

Q15. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat samazināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q14] 2020.gada laikā!



Bāze: Kopējais plānoto atbrīvojamo darba vietu skaits uzņēmumos, [2018: n=4084; 2019: n=2080; 2020: n=3871]

Piezīme: Rezultāti apkopoti pa reģioniem

Saskaņā ar ekstrapolēto likvidējamo darbavietu skaitu, visvairāk darbavietu, līdzīgi kā 2019.gadā, ir plānots samazināt Rīgā – 1306 darbavietas, kam seko Pierīga (953 darbavietas). Trešais lielākais samazinājums gaidāms Kurzemē (833 darbavietas) (skat. Attēls 20).

## Attēls 20. Likvidējamo darbavietu īpatsvars reģionā

Q14. Kādās tieši profesijās plānojat samazināt darbinieku skaitu 2020.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q15. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat samazināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q14] 2020.gada laikā!

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi		Visa izlase N	Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
augstāks	zemāks							
kā visā izlasē (varbūtība 95%)		Kolonnas %						
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas		0	0	0	0	0	0	0
1.profesiju grupa - Vadītāji		2	4	1	0	3	4	0
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti		5	8	2	9	2	0	13
3.profesiju grupa - Speciālisti		8	11	2	4	10	0	14
4.profesiju grupa - Kalpotāji		6	7	12	1	4	0	4
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki		24	22	18	55	20	23	16
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki		1	2	0	0	0	0	0
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki		14	21	14	11	12	2	0
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri		14	7	12	11	18	71	19
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas		26	19	39	9	31	0	33

Bāze: Kopējais 2020. gada laikā plānotais atlaisto darbinieku skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Piezīme: Rezultāti apkopoti pa reģioniem

Rīgā tiek plānots salīdzinoši augstāks samazināmo darbavietu īpatsvars kā citos reģionos 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (21% no visām Rīgā plānotajām likvidējamajām darbavietām), vēl tikpat daudz darbavietu tiks likvidētas arī 5. profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (skat. Attēls 20). No 7.profesiju grupā plānotā samazināmo darbavietu skaita, liela daļa ir Rīgas reģionā – 50% no visām Latvijā plānotajām likvidējamajām darbavietām šajā grupā (skat. Attēls 21).

Pierīgā salīdzinoši augstāks kā citos reģionos samazināmo darbavietu īpatsvars tiek plānots 9.profesiju grupā – Vienkāršās profesijas (39% no visām Pierīgā plānotajām likvidējamajām darbavietām) un 4. profesiju grupā – Kalpotāji (12% no visām likvidējamajām darbavietām) (skat. Attēls 20). No šajās grupās plānotā samazināmo darbavietu skaita Pierīgas reģions veido vairāk kā trešo daļu katrā grupā (skat. Attēls 21).

Vidzemē ievērojami augstāks kā citos reģionos samazināmo darbavietu īpatsvars ir 5. profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (55% no visām reģionā likvidējamajām darbavietām), kas veido ceturto daļu (24%) no visām šajā grupā likvidējamajām darbavietām Latvijā. (skat. Attēls 20 un 21).

Kurzemē salīdzinoši augstāks kā citos reģionos samazināmo darbavietu īpatsvars tiek plānots 9.profesiju grupā – Vienkāršās profesijas (31% no reģionā likvidējamajām darbavietām), 8. profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (18% no visām likvidējamajām darbavietām) un 3.profesiju grupā – Speciālisti (10% no visām Kurzemē plānotajām likvidējamajām darbavietām) (skat. Attēls 20). Kurzemē ir gaidāms augsts šo trīs minēto profesiju

grupu kā arī 1.profesiju grupas – Vadītāji, likvidējamo darbavietu īpatsvars – vismaz ceturtdaļa no visām plānotajām šo profesiju grupu darbavietām Latvijā (skat. Attēls 21).

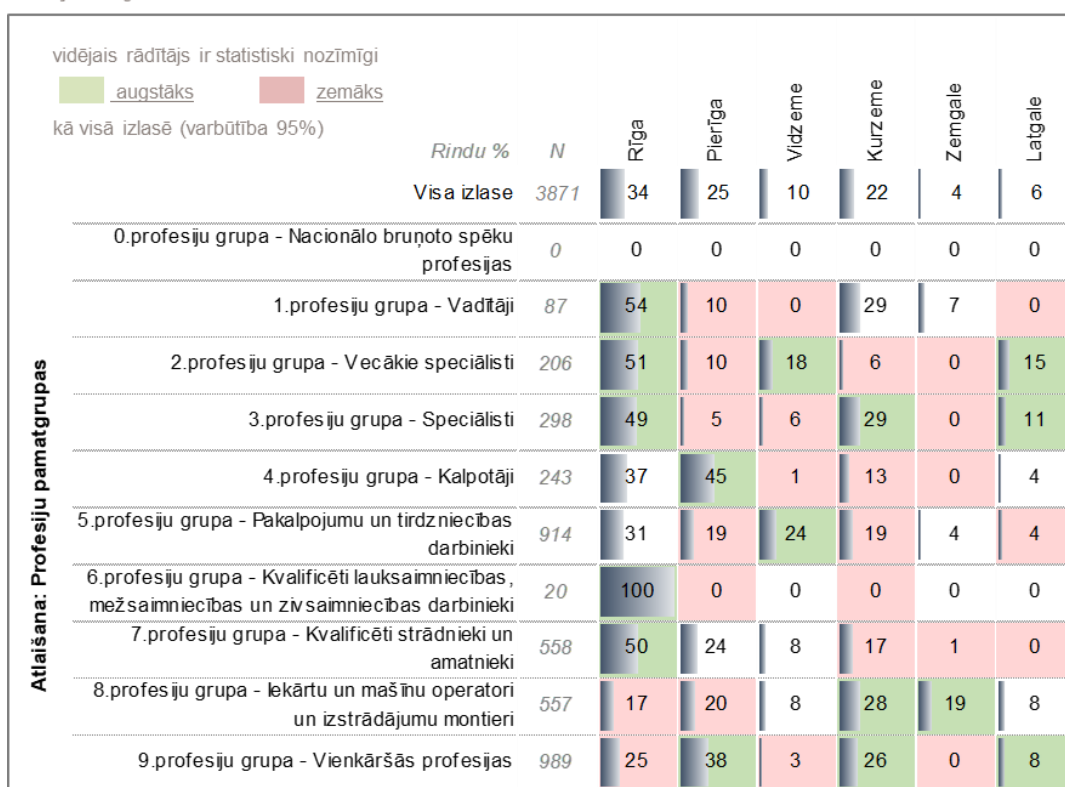
No visām likvidējamām darbavietām Zemgalē procentuāli vairāk kā citos reģionos tiek plānotas 8. profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (71% no visām Zemgalē plānotajām likvidējamajām darbavietām), kas viedo 19% no visām likvidēt plānotajām šīs profesiju grupas darbavietām (skat. Attēls 20 un 21).

No visām likvidējamām darbavietām Latgalē procentuāli vairāk tiek plānotas 9.profesiju grupā – Vienkāršās profesijas (33% no visām Latgalē plānotajām likvidējamajām darbavietām). Vairāk kā vidēji Latvijā starp likvidējamajām profesiju grupām Latgalē ir minēta arī 8. profesiju grupa – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (19% visām Latgalē plānotajām likvidējamajām darbavietām), kā arī 2. un 3. profesiju grupas – Vecākie speciālisti un Speciālisti (attiecīgi 13% un 14% no visām Latgalē plānotajām likvidējamajām darbavietām) (skat. Attēls 20).

## Attēls 21. Likvidējamo darbavietu īpatsvars profesiju pamatgrupās

Q14. Kādās tieši profesijās plānojat samazināt darbinieku skaitu 2020.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q15. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat samazināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q14] 2020.gada laikā!



Bāze: Kopējais 2020. gada laikā plānotais atlaisto darbinieku skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Piezīme: Rezultāti apkopoti pa reģioniem

Katrā reģionā likvidējamo darbavietu profesijas 2 zīmju līmenī ar reģionā lielāko likvidējamo darbavietu skaitu:

**Rīga** (virs 50 darbavietām):

93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki

52 Tirdzniecības darbinieki

72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki

- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)
- 51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki
- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori
- 35 Informācijas tehnoloģiju jomas speciālisti
- 41 Iestāžu kalpotāji un kancelejas tehnikas operatori

**Pierīga** (virs 50 darbavietām):

- 92 Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības strādnieki
- 52 Tirdzniecības darbinieki
- 43 Uzskaites un materiālo vērtību reģistrēšanas darbinieki
- 81 Rūpniecisko iekārtu operatori
- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki

**Vidzeme** (virs 30 darbavietām):

- 52 Tirdzniecības darbinieki
- 26 Juridisko, sociālo un kultūras lietu vecākie speciālisti
- 75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki

**Kurzeme** (virs 50 darbavietām):

- 93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki
- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori
- 54 Apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki
- 75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki
- 51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki
- 92 Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības strādnieki
- 33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

**Zemgale** (virs 30 darbavietām):

- 81 Rūpniecisko iekārtu operatori
- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori

**Latgale** (virs 30 darbavietām):

- 96 Atkritumu savācēji un citu vienkāršo profesiju strādnieki
- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori
- 91 Apkopēji un palīgi mājas darbos

Pilns plānoto darbavietu samazinājuma saraksts visās profesiju apakšgrupās (4 zīmju līmenī) katrā reģionā pieejams pielikumā (Skat. Tabula 14).

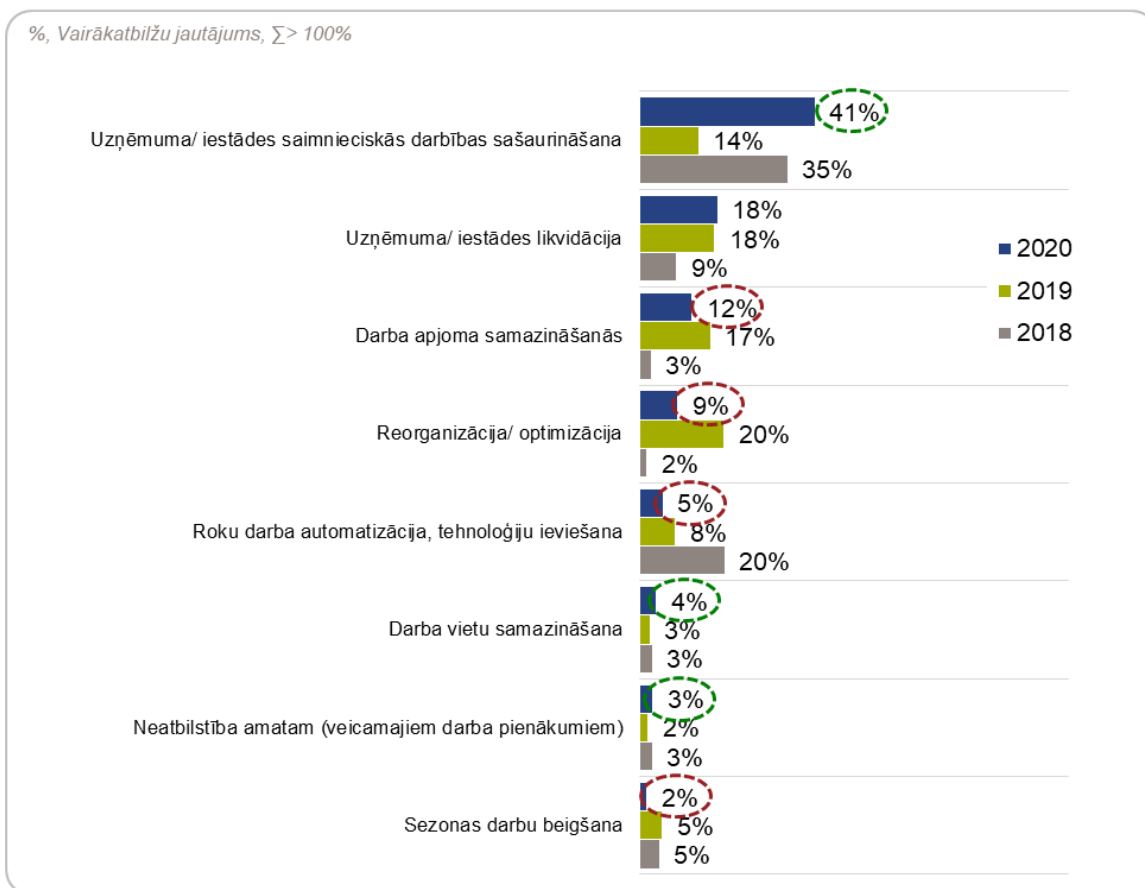
### 6.3.4. Darbavietu likvidēšanas iemesli

Darba devēji, galvenokārt, plāno **samazināt darbavietas saistībā ar uzņēmuma/ iestādes saimnieciskās darbības sašaurināšanu** (41% gadījumu), kam seko **uzņēmuma/ iestādes likvidācija** (18% gadījumu). Saimnieciskās darbības sašaurināšana, salīdzinot ar 2019.gada situāciju (14%), ir strauji palielinājusies, kamēr uzņēmuma/ iestādes likvidācija ir vienlīdz izplatīts iemesls kā pirms gada (arī 18%) (skat. Attēls 22).

Retāk kā gadu iepriekš kā nozīmīgi iemesli darbavietu likvidēšanai, kas ir par pamatu vismaz piecu procentu darbavietu likvidēšanai, tiek minēti darba apjoma samazināšanās (2020. gadā – 12%, 2019.gadā – 17%), reorganizācija/ optimizācija (2020. gadā – 9%, 2019.gadā – 20%) un roku darba automatizācija, tehnoloģiju ieviešana (2020. gadā – 5%, 2019.gadā – 8%) (skat. Attēls 22).

#### Attēls 22. Darbavietu likvidēšanas iemesli. 2018.-2020.gada salīdzinājums

Q16. Kāda iemesla dēļ galvenokārt plānojat samazināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q14] Jūsu uzņēmumā/ iestādē 2020.gada laikā?



Bāze: Kopējais plānoto atbrīvojamo darba vietu skaits uzņēmumos, [2018: n=4084; 2019: n=2080; 2020: n=3871]

Piezīme: Grafikā attēlotas tās atbildes, kuras 2019. minējuši vismaz 2% respondentu.

Uzņēmuma/iestādes saimnieciskās darbības sašaurināšanu biežāk kā darbavietu likvidācijas iemeslus salīdzinot ar pārējiem, pauž uzņēmumi/ iestādes ar 50-249 darbiniekiem, Rīgas un Vidzemes reģionā, nozarēs C 11-23, 25, 26, 28-33 (Pārējā apstrādes rūpniecība), C\_24. Metālu ražošana, F (Būvniecība), J (Informācijas un komunikācijas pakalpojumi), K (Finanšu un apdrošināšanas darbības) un L (Operācijas ar nekustamo īpašumu). Tāpat arī to biežāk min darba devēji, kas 2019. gadā saskārušies ar pieprasījuma samazināšanos un/ vai paredz pieprasījuma

kritumu arī 2020.gadā. Darbavietas likvidācija uzņēmuma/iestādes saimnieciskās darbības sašaurināšanas dēļ, izplatītāka kā citās profesiju grupās, ir 1. grupā – Vadītāji, 5. grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki, 6. grupā – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki un 7. grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (skat. Attēls 23).

Uzņēmuma/ iestādes likvidācija ir raksturīgāka mazajiem uzņēmumiem, Pierīgas reģionā, nozarēs A (Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība), G (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts) un K (Finanšu un apdrošināšanas darbības), privātajā sektorā. Profesiju grupas, kuras šis iemesls skars biežāk kā citas, ir 2.profesiju grupa – Vecākie speciālisti, 4.profesiju grupa – Kalpotāji un 9.profesiju grupa – Vienkāršās profesijas (skat. Attēls 23).

Darba apjoma samazināšanās ir raksturīgāka Kurzemes reģionā, nozarēs C 11-23, 25, 26, 28-33 (Pārējā apstrādes rūpniecība), M (Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi), Q (Veselība un sociālā aprūpe) un S (Citi pakalpojumi). Šis iemesls biežāk kā uz citām grupām attieksies uz 3.profesiju grupu – Speciālisti un 7.profesiju grupa – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (skat. Attēls 23).

### Attēls 23. Darbavietu likvidēšanas iemesli 2020.gadā

Q14. Kādās tieši profesijās plānojat samazināt darbinieku skaitu 2020.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q16. Kāda iemesla dēļ galvenokārt plānojat samazināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q14] Jūsu uzņēmumā/ iestādē 2020.gada laikā?

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi																			
		augstāks		zemāks															
kā visā izlasē (varbūtība 95%)																			
		Rindu %	N	Uzņēmuma/ iestādes saimnieciskās darbības sašaurināšana	Uzņēmuma/ iestādes likvidācija	Darba apjoma samazināšanās	Reorganizācija/ optimizācija	Roku darba automatizācija, tehnoloģiju ieviešana	Darba vietu samazināšana	Neatbilstība amatam (vairākiem darba pienākumiem)	Sezonas darbu beigšana								
		Visa izlase	3871	41	18	12	9	5	4	3	2								
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas		0		0	0	0	0	0	0	0	0								
1.profesiju grupa - Vadītāji		87		75	10	5	10	0	0	0	0								
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti		206		41	28	5	6	9	5	0	0								
3.profesiju grupa - Speciālisti		298		39	7	25	16	3	2	0	0								
4.profesiju grupa - Kalpotāji		243		34	32	2	4	19	7	0	0								
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki		914		50	19	10	4	0	9	2	0								
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki		20		100	0	0	0	0	0	0	0								
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki		558		59	2	27	6	1	0	2	0								
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri		557		30	2	6	35	20	0	0	5								
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas		989		26	36	11	1	2	4	9	4								

Bāze: Kopējais plānoto atbrīvojamo darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Piezīme: Grafikā attēlotas atbildes, ko minējuši vismaz 2% respondentu.

## 6.4. Darbinieku nomaīņa

Darba devēju aptaujā tiek noskaidrota informācija arī par darbinieku nomaīņu – vai un kādās profesijās un reģionos darba devēji plāno jaunu darbinieku pieņemšanu jau esošajās darbavietās, ja tajās iepriekš nodarbinātie tiek atlaisti vai pārtrauc darba attiecības. Iegūtā informācija par darbinieku nomaīņu arī tiek izmantota darba tirgus prognozēšanas ekonometriskajā modelī.

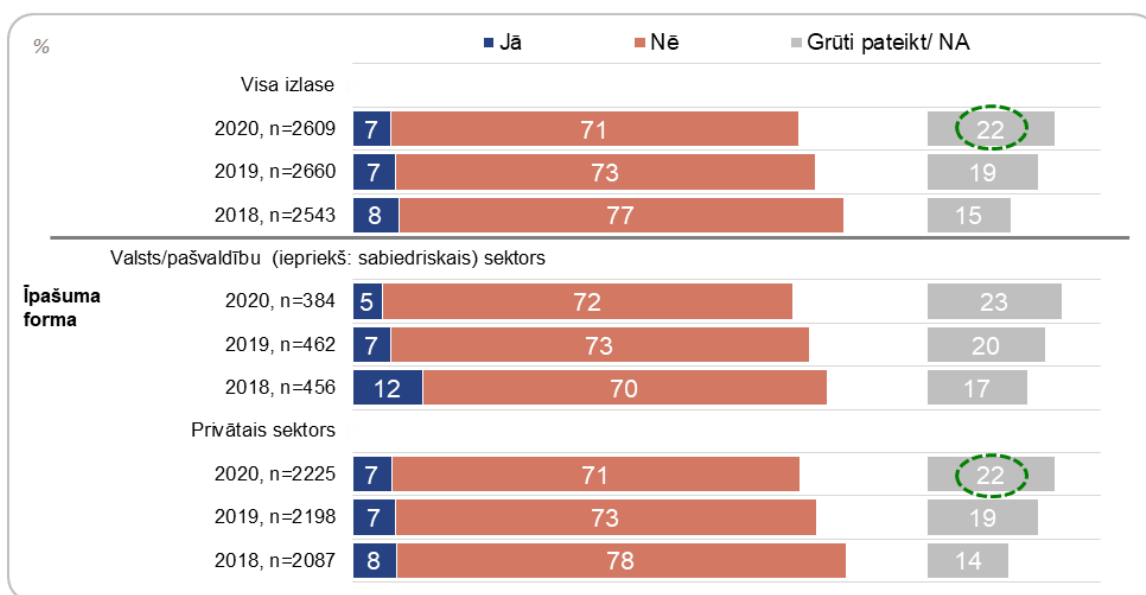
### 6.4.1. Darba devēju plāni veikt darbinieku nomaīņu 2020.gada laikā

2020.gada laikā sagaidāms, ka lielākajā daļā uzņēmumu/ iestāžu netiks veikta darbinieku nomaīņa – 71% no aptaujātajiem 2609 darba devējiem to neplāno. **Darbinieku nomaīņu plāno veikt 7% Latvijas uzņēmumu/ iestāžu** (skat. Attēls 24). Balstoties uz ekstrapolētajiem darba devēju aptaujas datiem, **Latvijā 2020.gada laikā tiek plānota 6224 darbinieku nomaīņa**.

Salīdzinot šī gada plānus ar 2019.gadu, var secināt, ka gaidāma līdzīga darbavietu stabilitāte. Bez statistiski nozīmīgām izmaiņām ir saglabājies gan darba devēju skaits, kas plāno, gan, kas neplāno darbinieku nomaīņu. Tomēr turpina pieaugt īstermiņa neskaidrība par darbaspēka noturību darbavietā – 22% darba devēju nezina par tuvākā gada plāniem attiecībā uz darbinieku nomaīņu (2019.gadā – 19%) (skat. Attēls 24).

### Attēls 24. Darbinieku nomaīņas plāni. 2018.-2020.gada salīdzinājums. Privātais un valsts/pašvaldību (iepriekš: sabiedriskais) sektors

Q17. Vai 2020.gada laikā Jūsu uzņēmumā/ iestādē plānots veikt darbinieku nomaīņu?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

Biežāk kā citos, darbinieku nomaīņu plāno veikt vidējos un lielos uzņēmumos, nozarē F (Būvniecība), uzņēmumos ar filiālēm un tādos, kas biežāk kā citi apsver arī darbaspēka piesaisti no ārvalstīm<sup>13</sup>.

<sup>13</sup> Detalizētu izklāstu par darbinieku piesaisti no ārzemēm skatīt sadaļā 6.8.

Uzņēmumi/ iestādes, kas nodarbina 250 un vairāk darbinieku, strādā A nozarē (Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība), atrodas Latgalē, biežāk kā citi nevarēja sniegt konkrētu atbildi par darbinieku nomainas plāniem šajā gadā.

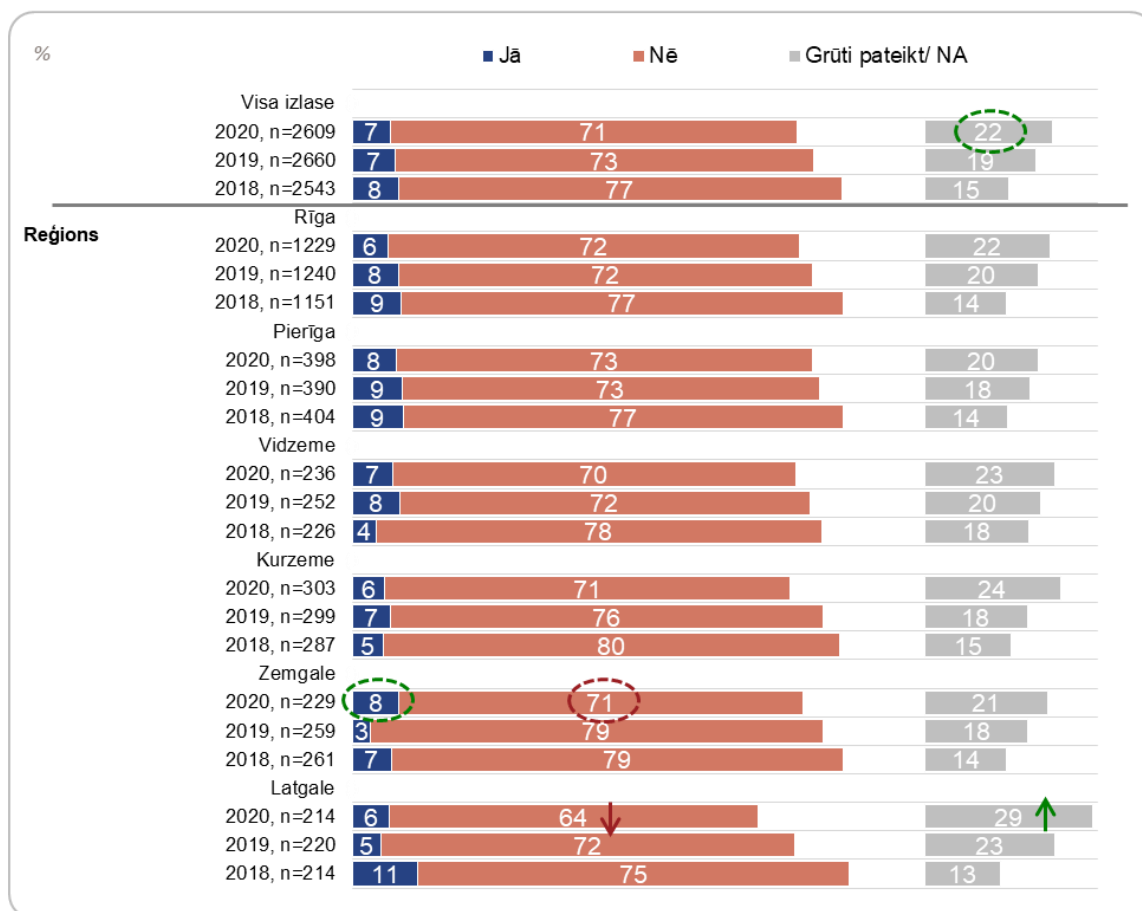
Salīdzinājumā ar pārējiem darba devējiem, C 10 (Pārtikas produktu ražošana) un G (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts) nozaru uzņēmumi un tādi, kas neplāno darbaspēka piesaisti no ārvalstīm, kam 2019.gadā pieprasījums ir saglabājies nemainīgs, vairāk kā citi ir pārliecināti, ka uzņēmumā/ iestādē nebūs darbinieku nomainas 2020.gadā.

Salīdzinot valsts/ pašvaldību un privāto sektoru, paredzams, ka darbinieku nomaņa būs līdzīga abos sektoros. Privātajā sektorā, palielinājies to darba devēju īpatsvars, kam bija grūtības prognozēt darbinieku nomainas nepieciešamību (skat. Attēls 24).

Zemgales reģionā šogad ir vairāk uzņēmumu, kas sagaida darbinieku nomaņu, kā iepriekšējā gadā (skat. Attēls 25).

### Attēls 25. Darbinieku nomainas plāni. 2018.-2020.gada salīdzinājums. Reģioni

Q17. Vai 2020.gada laikā Jūsu uzņēmumā/ iestādē plānots veikt darbinieku nomaņu?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

Maiņai plānoto darbavietu detalizētā analizē un ievaddatos prognožu sagatavošanai Ekonometriskajā modelī nav iekļauta informācija par profesijām, par kurām darba devējs nevarēja sniegt precīzu darbavietu skaitu, kurās plānota nomaņa. Kopumā bija norādītas 57 profesijas bez konkrēta darbinieku skaita. Tas norāda, ka šobrīd informācija par maiņai pakļautajām profesijām ir visneskaidrākā, salīdzinot gan ar profesijām jaunajās, gan likvidējamajās darbavietās.



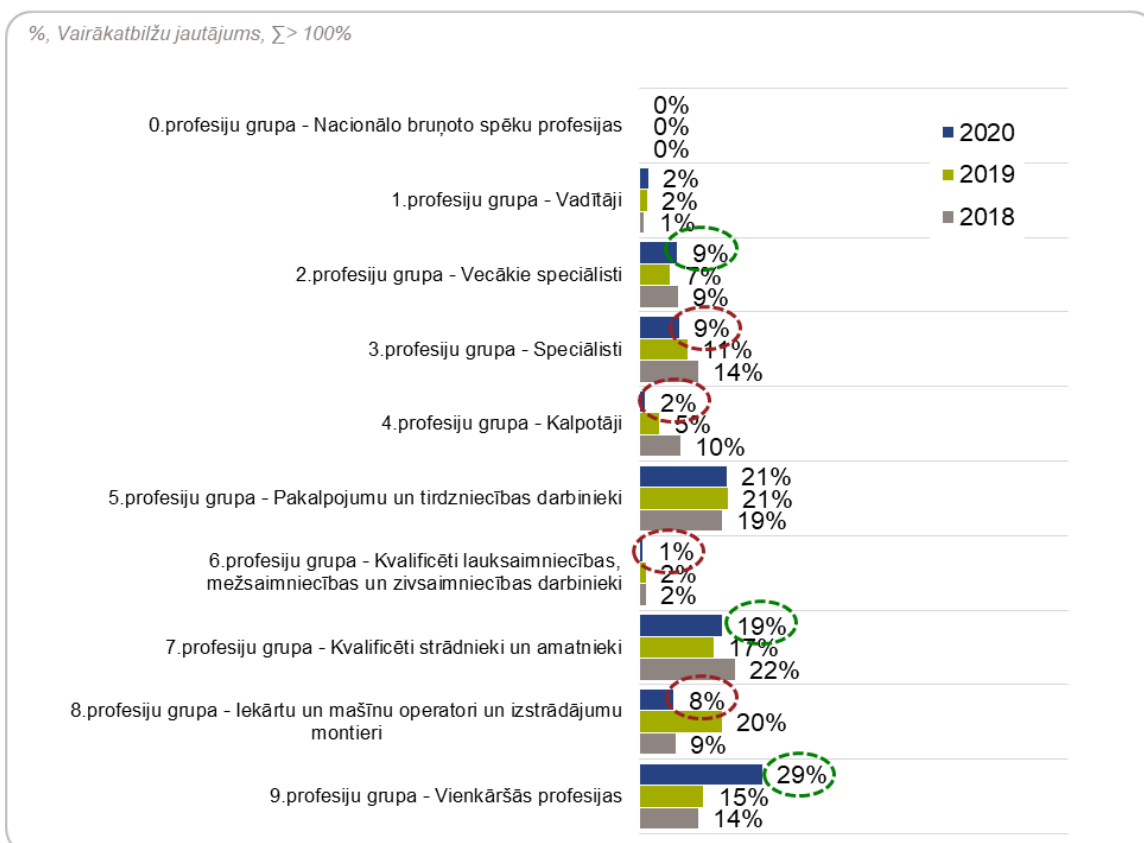
### 6.4.2. Profesijas darbavietās, kurās plānota darbinieku nomaīņa

Izvērtējot uzņēmumu/ iestāžu darbinieku nomaīņas plānus profesiju grupu griezumā, var redzēt, ka vislielākās izmaiņas sagaidāmas 9.profesiju grupā – Vienkāršās profesijas, 5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki un 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki. Šīs profesiju grupas attiecīgi veido 29%, 21% un 19% no visiem darbiniekiem, ko skars plānotā nomaīņa. Turklāt 7. un 9. profesiju grupas īpatsvars, salīdzinot ar 2019.gadu, ir nozīmīgi palielinājies. Gada laikā palielinājies arī 2. profesiju grupas – Vecākie speciālisti, darbinieku skaits no kopējā nomaināmo darbinieku skaita.

Kopš 2019.gada ir samazinājies 3. profesiju grupas – Speciālisti, 8. profesiju grupas – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri, 4. profesiju grupas – Kalpotāji un 6.profesiju grupa – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki, nomaīņas īpatsvars no visām plānotajām nomaīņām. (Skat. Attēls 26).

### Attēls 26. Darbinieku nomaīņas plāni profesiju griezumā. 2018.-2020.gada salīdzinājums

Q18. Kādās tieši profesijās ir plānots veikt darbinieku nomaīņu 2020.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.



Bāze: Kopējais darbinieku skaits, kuriem plānota nomaīņa uzņēmumos/ iestādēs, [2018: n=5919 ; 2019: n=5673; 2020: n=6224]

5.profesiju grupas – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki, kas biežāk ir minēti kā tie, kuriem plānota nomaīņa 2 zīmju līmenī:

52 Tirdzniecības darbinieki

51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki

7. profesiju grupa – Kvalificēti strādnieki un amatnieki, kas biežāk ir minēti kā tie, kuriem plānota nomaiņa 2 zīmju līmenī:

- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)
- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki

9. profesiju grupas – Vienkāršās profesijas, kas biežāk ir minēti kā tie, kuriem plānota nomaiņa 2 zīmju līmenī:

- 96 Atkritumu savācēji un citu vienkāršo profesiju strādnieki
- 93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki

Skatot profesijas, kurās ir plānota darbinieku nomaiņa, 4 zīmju līmenī, vislielākā darbinieku rotācija ir paredzama šajās 5., 7. un 9. profesiju grupas profesijās:

- 5120: Pavāri
- 5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi
- 5246: Ēdināšanas uzņēmuma kasieri-pārdevēji

- 7111: Ēku būvnieki
- 7112: Mūrnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki
- 7123: Apmetēji
- 7214: Metāla konstrukciju sagatavotāji un montētāji
- 7223: Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori
- 7231: Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki

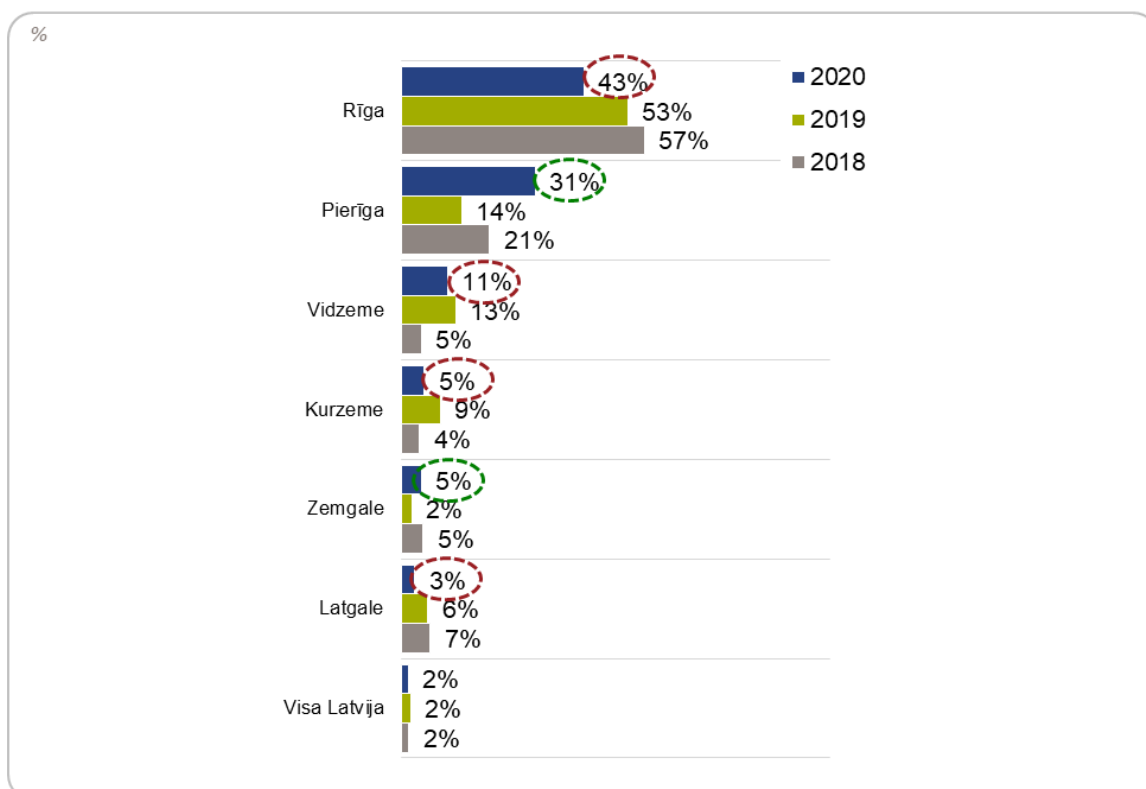
- 9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji
- 9329: Citur neklasificēti strādnieki
- 9333: Krāvēji
- 9629: Citur neklasificēti vienkāršo profesiju strādnieki

### 6.4.3. Plānotā darbinieku nomaīņa reģionu griezumā

Rīgā, Vidzemē, Kurzemē un Latgalē plānoto darbinieku nomaīņa šogad veido mazāku īpatsvaru no visām nomaīņām salīdzinot ar 2019.gadu, savukārt Pierīgā un Zemgalē – vairāk. Aplūkojot ekstrapolētos datus par darbinieku nomaīņu, var redzēt, ka vairāk kā divas piektdaļas (43%) no plānotajām darbinieku nomaīņām būs Rīgā. Pierīga ir nākamais biežāk nosauktais reģions, kur ir plānota ļoti nozīmīga darbinieku skaita nomaīņa – 31% no visām Latvijā plānotajām darbinieku nomaīņām (skat. Attēls 27).

**Attēls 27. Darbinieku nomaīņas īpatsvars reģionos. 2018.-2020.gada salīdzinājums**

Q19. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat darbinieku nomaīņu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q18] 2020.gada laikā!



Bāze: Kopējais darbinieku skaits, kuriem plānota nomaīņa uzņēmumos/ iestādēs, [2018: n=5919; 2019: n=5673; 2020: n=6224]  
Piezīme: Rezultāti apkopoti pa reģioniem

Starp visām plānotajām darbinieku nomaīņām **Rīgā procentuāli lielākais skaits ir 5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki** (20% no visām Rīgā plānotajām darbinieku nomaīņām) un **7. profesiju grupa – Kvalificēti strādnieki un amatnieki** (21% no visām Rīgā plānotajām darbinieku nomaīņām) (skat. Attēls 28). Virknē profesiju grupu – 1.profesiju grupa – Vadītāji, 2.profesiju grupa – Vecākie speciālisti, 4.profesiju grupa – Kalpotāji un 8. profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri, vismaz puse no plānotās darbinieku nomaīņas būs tieši Rīgā (skat. Attēls 29).

**Pierīgā** plašākās profesiju grupas, ko skars nomaīņa, ir **5.profesiju grupa – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki** un **9.profesiju grupa – Vienkāršās profesijas** (attiecīgi 32% un 47% no visām Pierīgā plānotajām darbinieku nomaīņām). Tas veidos arī pusi no darbavietām šajās profesiju grupās visā Latvijā, kam plānota nomaīņa 2020.gadā (skat. Attēls 28 un 29).

**Vidzemē** visvairāk darbinieku nomainīs **7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki** (33%), kam sekos **9.profesiju grupa – Vienkāršās profesijas** (21%), **8.profesiju grupa – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri** (18%) un **3. profesiju grupa**

– **Speciālisti** (15% no visām nomainām). Vidzeme veido 100% no visām **6.profesiju grupas – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki**, plānotajām nomainām (skat. Attēls 28 un 29).

**Kurzemē** visvairāk darbinieku nomainīs **7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki** (42% no visām nomainām Kurzemē) (skat. Attēls 28).



**Zemgalē** visvairāk darbinieku nomainīs **7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki, 8.profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri un 9.profesiju grupa – Vienkāršās profesijas** (šīs grupa attiecīgi veido 23%, 19% un 23% no visām reģionā plānotajām darbinieku nomainām) (skat. Attēls 28).

Latgalē visvairāk nomainīs **3. profesiju grupa – Speciālisti** (34% no reģionā plānotajām darbinieku nomainām), nodarbinātos (skat. Attēls 28).

## Attēls 28. Darbinieku nomaņas īpatsvars reģionos 2020.gadā

Q18. Kādās tieši profesijās ir plānots veikt darbinieku nomaņu 2020.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q19. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat darbinieku nomaņu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q18] 2020.gada laikā!

		Kolonnu %	Visa izlase								
		N	6224	2657	1946	681	338	292	202	108	
			Visa izlase	Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale	Visa Latvija	
vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi											
 augstāks  zemāks kā visā izlasē (varbūtība 95%)											
Nomaņa: Profesiju pamatgrupas	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	1.profesiju grupa - Vadītāji	2	4	1	1	0	7	2	0		
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	9	16	1	3	12	12	2	22		
	3.profesiju grupa - Speciālisti	9	9	7	15	7	1	34	0		
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	2	2	1	1	0	0	0	0		
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	21	20	32	0	21	15	14	0		
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	1	0	0	8	0	0	0	0		
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	19	21	9	33	42	23	17	0		
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	8	10	1	18	7	19	12	0		
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	29	18	47	21	11	23	20	78		

Bāze: Kopējais darbinieku skaits, kuriem plānota nomaņa uzņēmumos/ iestādēs, 'n' skatīt tabulā.

Piezīme: Rezultāti apkopoti pa reģioniem

## Attēls 29. Darbinieku nomaņas īpatsvars profesiju pamatgrupās 2020.gadā

Q18. Kādās tieši profesijās ir plānots veikt darbinieku nomaņu 2020.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q19. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat darbinieku nomaņu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q18] 2020.gada laikā!

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi

augstāks zemāks

kā visā izlasē (varbūtība 95%)

	Rindu %	N	Reģioni								
			Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale	Visa Latvija		
Visa izlase	6224		43	31	11	5	5	3	2		
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0		0	0	0	0	0	0	0	0	
1.profesiju grupa - Vadītāji	140		72	7	3	0	15	3	0		
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	559		75	3	4	7	6	1	4		
3.profesiju grupa - Speciālisti	584		42	25	17	4	1	12	0		
4.profesiju grupa - Kalpotāji	94		69	27	4	0	0	0	0		
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	1278		41	48	0	5	3	2	0		
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	56		0	0	100	0	0	0	0		
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	1210		46	15	19	12	6	3	0		
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	510		50	5	24	5	11	5	0		
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	1793		27	52	8	2	4	2	5		

Bāze: Kopējais darbinieku skaits, kuriem plānota nomaņa uzņēmumos/ iestādēs, 'n' skatīt tabulā.

Piezīme: Rezultāti apkopoti pa reģioniem

Reģionos plānotās darbinieku nomaņas profesijas 2 zīmju līmenī ar katrā reģionā lielāko skaitu:

**Rīga** (virs 100 darbiniekiem):

72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki

93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki

51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki

52 Tirdzniecības darbinieki

33 Komerccarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

25 Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vecākie speciālisti

83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori

91 Apkopēji un palīgi mājas darbos

71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)

**Pierīga** (virs 50 darbiniekiem):

96 Atkritumu savācēji un citu vienkāršo profesiju strādnieki

52 Tirdzniecības darbinieki

71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)

51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki

33 Komercedarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti  
93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki

**Vidzeme** (50 un vairāk darbinieki):

93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki  
71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)  
31 Zinātnes un inženierzinātņu speciālisti  
72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki  
81 Rūpniecisko iekārtu operatori  
61 Kvalificēti tirgus lauksaimniecības darbinieki  
75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki

**Kurzeme** (virs 40 darbiniekiem):

71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)  
72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki

**Zemgale** (virs 40 darbiniekiem):

71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)  
83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori  
93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki

**Latgale** (virs 40 darbiniekiem):

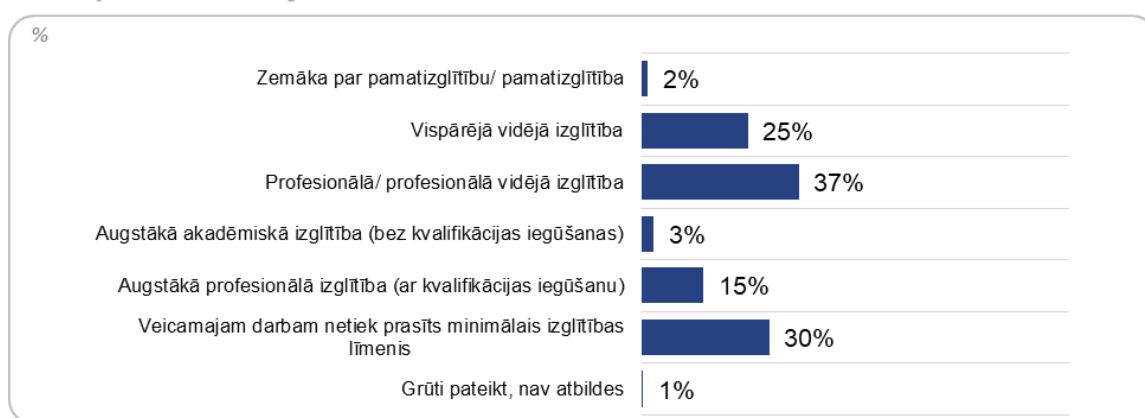
33 Komercedarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

#### 6.4.4. Norādītie izglītības līmeņi darbiniekiem, kurus plāno pieņemt atbrīvotajās darba vietās

2020.gadā atbrīvotajās darba vietās visbiežāk būs pieprasīti darbinieki ar vispārējo vidējo izglītību un profesionālo/ profesionālo vidējo izglītību (attiecīgi 25% un 37% ar konkrēto izglītības līmeni no visām plānotajām atbrīvotajām darbavietām). Piedāvājot darba devējiem 2020.gadā jaunu atbilžu variantu jautājumā par nodarbināto izglītību, atklājās, ka 30% atbrīvotajās darbavietās pieņemto darbinieku, netiks prasīts minimālais izglītības līmenis (skat. Attēls 30).

#### Attēls 30. Nepieciešamais izglītības līmenis darbiniekiem, kurus plāno pieņemt atbrīvotajās vietās (profesiju pamatgrupās).

Q20. Kāds ir profesijas - ... [PROFESIJA NO Q18] pārstāvja/-u nepieciešamais izglītības līmenis, kuru/-us plānojat pieņemt atbrīvotajās darbavietās 2020.gada laikā?



Bāze: Kopējais darbinieku skaits, kuriem plānota nomaiņa uzņēmumos/ iestādēs, [2020: n=6224]

Vismaz pusē atbrīvoto darbavietu 1.profesiju grupā – Vadītāji un 2.profesiju grupā – Vecākie speciālisti, tiks meklēti darbinieki ar augstāko profesionālo izglītību (ar kvalifikācijas iegūšanu).

Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība tiks pieprasīta lielākajā daļā vai pat visās 6.profesiju grupā – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki un 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki, atbrīvotajās darbavietās.

8.profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri, pusei darbinieku būs nepieciešama vispārējā vidējā izglītība. 9. profesiju grupā – Vienkāršās profesijas, 61% no visām atbrīvotajām darbavietām šajā profesiju grupā darba devējs neprasa minimālo izglītības līmeni (skat. Attēls 31).

### Attēls 31. Nepieciešamais izglītības līmenis darbiniekiem, kurus plāno pieņemt atbrīvotajās vietās (profesiju pamatgrupās)

Q18. Kādās tieši profesijās ir plānots veikt darbinieku nomaiņu 2020.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q20. Kāds ir profesijas - ... [PROFESIJA NO Q18] pārstāvja/-u nepieciešamais izglītības līmenis, kuru/-us plānojat pieņemt atbrīvotajās darbavietās 2020.gada laikā?

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi

augstāks zemāks

kā visā izlasē (varbūtība 95%)

Rindu %	N	Izglītības līmenis							Grūti pateikt, nav atbildes
		Zemāka par pamatzglītību/ pamatzglītība	Vispārējā vidējā izglītība	Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Augstākā akadēmiskā izglītība (bez kvalifikācijas iegūšanas)	Augstākā profesionālā izglītība (ar kvalifikācijas iegūšanu)	Veicamajam darbam netiek prasīts minimālais izglītības līmenis	Grūti pateikt, nav atbildes	
Visa izlase	6224	2	25	37	3	15	30	1	
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.profesiju grupa - Vadītāji	140	0	0	5	36	73	0	0	
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	559	1	2	11	15	73	0	0	
3.profesiju grupa - Speciālisti	584	0	35	43	10	44	0	0	
4.profesiju grupa - Kalpotāji	94	0	26	37	4	18	16	0	
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	1278	1	38	37	0	1	38	2	
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	56	0	0	100	0	0	0	0	
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	1210	6	7	80	0	9	19	0	
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	510	0	51	38	0	2	8	0	
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	1793	2	28	15	0	0	61	1	

Bāze: Kopējais darbinieku skaits, kuriem plānota nomaiņa uzņēmumos/ iestādēs, 'n' skatīt tabulā.

Aplūkojot norādīto izglītības līmeni atbrīvotajās darba vietās pēc īpašuma formas, redzams, ka valsts/ pašvaldību sektorā izteikti vairāk kā visās atbrīvotajās darbavietās ir norādīts nepieciešamais izglītības līmenis un būs pieprasītas gan profesijas ar zemu izglītības līmeni, gan augstu. Privātajā sektorā statistiski nozīmīgi vairāk tika norādīts, ka veicamajam darbam netiek prasīts minimālais izglītības līmenis.

Biežāk minētās profesijas (2 zīmju līmenī) katrā no izglītības līmeņiem:

Zemāka par pamatzglītību/ pamatzglītība:

71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)

Vispārējā vidējā izglītība:

93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki

52 Tirdzniecības darbinieki

33 Komercedarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori

51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki



Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība:

- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)
- 51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki

Augstākā akadēmiskā izglītība (bez kvalifikācijas iegūšana):

- 25 Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vecākie speciālisti
- 33 Komercedarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

Augstākā profesionālā izglītība (ar kvalifikācijas iegūšanu):

- 25 Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vecākie speciālisti
- 31 Zinātnes un inženierzinātņu speciālisti

Veicamajam darbam netiek prasīts minimālais izglītības līmenis:

- 96 Atkritumu savācēji un citu vienkāršo profesiju strādnieki
- 52 Tirdzniecības darbinieki
- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)
- 93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki

#### 6.4.5. Darbinieku nomaņas iemesli

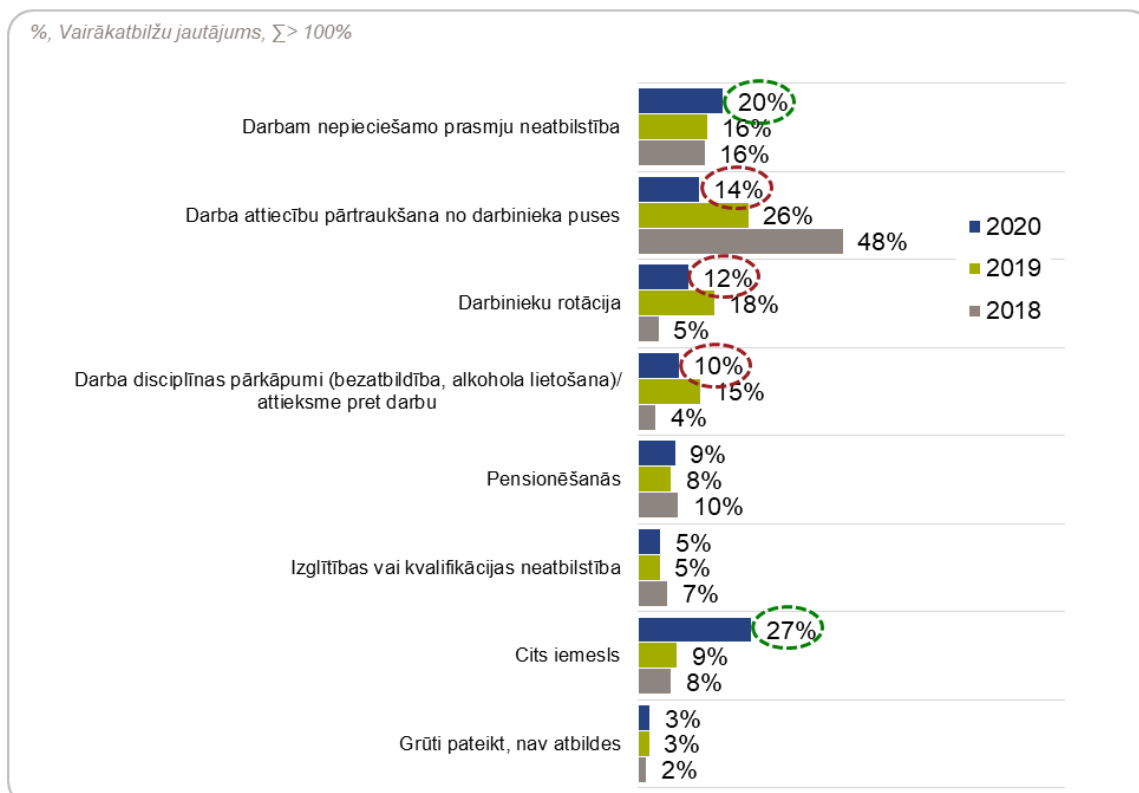
Salīdzinot ar 2019.gadu ir **palielinājies prasmju neatbilstības** aspekts kā darbinieku nomaņas iemesls, kļūstot par galveno darbinieku nomaņas iemeslu. Tā dēļ darba devēji plāno veikt 20% no plānotajām darbinieku nomaņām (2019. gadā šo iemeslu minēja 16%). Darba devēji, kas biežāk kā citi saskārušies ar darbinieku prasmju neatbilstību, ir mazie uzņēmumi (5-49 darbinieki), Vidzemes, Kurzemes, Zemgales reģionos, veic savu saimniecisko darbību nozarēs F (Būvniecība), G (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts), N (Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība) un P (Izglītība). Starp profesiju grupām, ko plāno nomainīt neatbilstošu prasmju dēļ, nozīmīgi biežāk tiek nosaukta 3.profesiju grupa – Speciālisti (39% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaņa) un 7.profesiju grupa – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (37% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaņa). (Skat. Attēls 32 un 33).

Otro gadu pēc kārtas ievērojami samazinās darba devēju prognozes par darbinieku pašu iniciatīvu atstāt darba vietu, **darba ņēmējam pieņemot lēmumu pārtraukt darba attiecības** (14% no visiem plānotajiem darbinieku nomaņas gadījumiem Latvijā 2020.gadā, 2019.gadā – 26% un 2018.gadā – 48%). Biežāk lēmums pārtraukt darba attiecības tiek nosaukts attiecībā uz darbiniekiem, kas strādā vidējos un lielos uzņēmumos, Rīgas un Vidzemes reģionos. Šis iemesls ir izplatītāks valsts/ pašvaldību sektorā, salīdzinājumā ar privāto sektoru. Vairāk tādu darbinieku, salīdzinot ar citām profesiju grupām, ir nodarbināti 1.profesiju grupā – Vadītāji (26% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaņa), 2.profesiju grupā – Vecākie speciālisti (20% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaņa), 3.profesiju grupā – Speciālisti (24% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaņa), 4.profesiju grupā – Kalpotāji (32% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaņa) un 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (20% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaņa). Darbinieka lēmums pārtraukt darba attiecības biežāk ir minēts plānotajām atbrīvotajām vietām nozarēs: B (Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde), C 10 (Pārtikas produktu ražošana), C 11-23, 25, 26, 28-33 (Pārējā apstrādes rūpniecība), G (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība);

automobiļu un motociklu remonts), N (Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība), P (Izglītība) un Q (Veselība un sociālā aprūpe) (skat. Attēls 32 un 33).

### Attēls 32. Darbinieku nomainas iemesli. 2018.-2020.gada salīdzinājums

Q21. Kāda iemesla dēļ galvenokārt plānojat nomainīt darbiniekus profesijā - ... [PROFESIJA NO Q18] Jūsu uzņēmumā/ iestādē 2020.gada laikā?



Bāze: Kopējais darbinieku skaits, kuriem plānota nomaņa uzņēmumos/ iestādēs, [2018: n=5919; 2019: n=5673; 2020: n=6224]

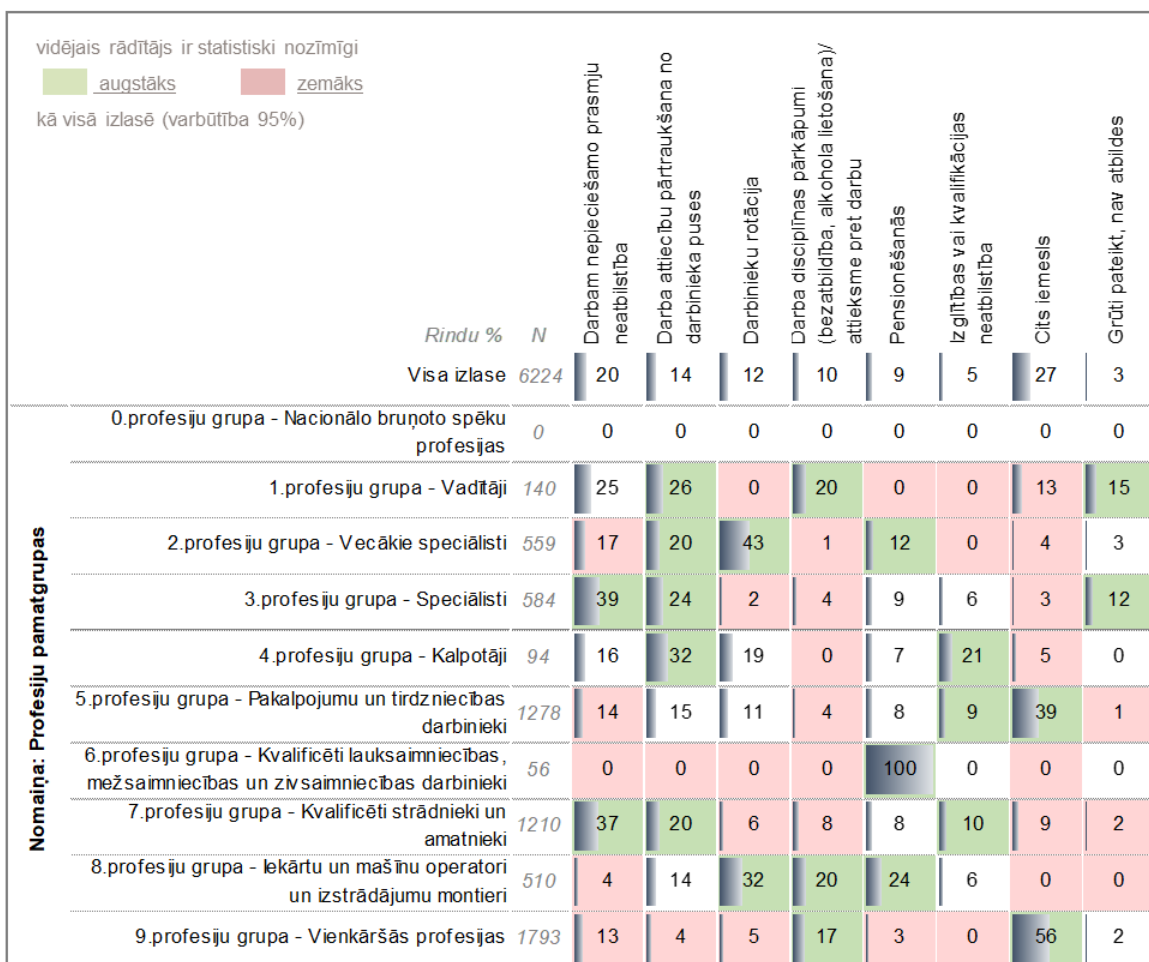
**Darbinieku rotācija** (12% no visiem plānotajiem darbinieku nomainas gadījumiem Latvijā) ir **trešais biežāk minētais darbinieku nomainas iemesls**, lai arī salīdzinot ar 2019.gadu tas minēts retāk (skat. Attēls 32). Biežāk šāds iemesls tiek minēts attiecībā uz plānoto darbinieku nomaņu vidējos un lielajos uzņēmumos (50-249 darbinieki un 250 un vairāk darbinieku), arī Rīgā, uzņēmumos, kam ir filiāles, kas vairāk kā citi apsver darbaspēka piesaisti no ārvalstīm, kam 2019.gadā samazinājās pieprasījums un kas 2020.gadā sagaida līdzīgu pieprasījumu kā pagājušajā gadā. Šo iemeslu vairāk kā citi pauž nozaru: H (Transports un uzglabāšana), I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi), J (Informācijas un komunikācijas pakalpojumi) un S (Citi pakalpojumi) darba devēji. Darbinieku rotācija, izteikti biežāk kā citās profesiju grupās, minēta: 2.profesiju grupā – Vecākie speciālisti (43% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaņa), 8.profesiju grupa – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (32% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaņa). (Skat. Attēls 33).

2020. gada rezultātos izteikti biežāk parādās arī citi iemesli (27%), kuru īpatsvaru ļoti lielā mērā ietekmē tikai dažu uzņēmumu, ar lielu darbinieku skaitu, kam paredz nomaņu, atbildes. Visbiežāk minētais komentārs ir jaunu būvniecības objektu atrašanās visā Latvijā, līdz ar ko esošie darbinieki nevar izbraukāt uz piedāvātajām darba vietām un nākas darbiniekus nomainīt, kā arī darbu sezonālais raksturs.

### Attēls 33. Darbinieku nomaņas iemesli 2019.gadā

Q18. Kādās tieši profesijās ir plānots veikt darbinieku nomaņu 2020.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q21. Kāda iemesla dēļ galvenokārt plānojat nomainīt darbiniekus profesijā - ... [PROFESIJA NO Q18] Jūsu uzņēmumā/ iestādē 2020.gada laikā?



Bāze: Kopējais darbinieku skaits, kuriem plānota nomaņa uzņēmumos/ iestādēs, 'n' skatīt tabulā.

Piecas biežāk minētās profesijas (2 zīmju līmenī), kurās darbinieku nomaņa notiek darbam nepieciešamo prasmju neatbilstības dēļ:

- 53 Individuālās aprūpes darbinieki
- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)
- 23 Izglītības jomas vecākie speciālisti
- 31 Zinātnes un inženierzinātņu speciālisti
- 13 Ražošanas un specializēto pakalpojumu jomas vadītāji

Piecas biežāk minētās profesijas (2 zīmju līmenī), kurās darbinieku nomaņa notiek darbiniekam pieņemot lēmumu par darba attiecību pārtraukšanu:

- 11 Likumdevēji, amatpersonas un vadītāji
- 14 Viesmīlības, ēdināšanas, tirdzniecības un citu pakalpojumu jomas vadītāji
- 34 Juridisko, sociālo un kultūras lietu un tām radniecīgu lietu speciālisti
- 32 Veselības aprūpes jomas speciālisti
- 22 Veselības aprūpes jomas vecākie speciālisti

Piecas biežāk minētās profesijas (2 zīmju līmenī), kurās darbinieku nomaiņa notiek rotācijas dēļ:

- 25 Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vecākie speciālisti
- 94 Pārtikas produktu sagatavošanas palīgstrādnieki
- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšanas iekārtu un mašīnu operatori
- 82 Montieri
- 43 Uzskaites un materiālo vērtību reģistrēšanas darbinieki

#### 6.4.6. Starpība starp plānotajām jaunajām un likvidējamām darba vietām

Šajā nodaļā ir atainota starpība (balance) starp 2020.gadā plānotajām jaunajām un likvidējamajām darbavietām sadalījumā pa profesiju pamatgrupām reģionu griezumā. Nodaļā ir atainots ekstrapolētais skaits.

Aprēķinot starpību starp plānotajām jaunajām un likvidējamām darbavietām, secināms, ka 2020.gadā turpināsies pozitīvas tendences darba tirgū Latvijā. 2020.gadā plānotais jauno darbavietu skaits ir 8960, bet plānotais likvidējamo darbavietu skaits ir 3871 (bez VAS “Latvijas dzelzceļš”), kas **veido pozitīvu starpību (bilanci) starp plānotajām jaunajām un likvidējamajām darbavietām: 5088 darbavietas** (skat. Attēls 34 un 35). Tomēr salīdzinot ar 2019. gadu, kad šī bilance bija 6019<sup>14</sup>, var sagaidīt turpmāku darba tirgus piebremzēšanos otro gadu pēc kārtas. Šie dati neatspoguļo ietekmi, kuru radīs 2020.gada martā noteiktie pasākumi COVID-19 izplatības ierobežošanai.

**Pozitīva bilance gaidāma gandrīz visos reģionos, izņemot Kurzemi** (-384 darbavietas) un **Vidzemi** (-20 darbavietas), kur kopējais darbavietu skaits 2020.gadā var samazināties. Tajā pašā laikā, **liels darbavietu skaita pieaugums ir sagaidāms Rīgā** (+3140 darbavietas) un **Pierīgā** (+1069 darbavietas), kamēr pārējos reģionos pieaugums būs mērenāks (Zemgale +692, Latgalē +513).

**Visās profesiju pamatgrupās, izņemot 9. profesiju grupu – Vienkāršās profesijas** (-99 darbavietas) **ir gaidāms darba vietu pieaugums**. Profesiju griezumā izteikti lielākais darbavietu skaita pieaugums ir sagaidāms 7. un 5.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (+2180 darbavietas) un Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (+996 darbavietas) (skat. Attēls 35).

Skatot datus detalizētāk reģionu un profesiju pamatgrupu griezumā, dažos reģionos un profesiju grupās parādās negatīva darbavietu bilance. Lielākais darbavietu samazinājums, ar vismaz par 50 darbavietām mazāk kā šobrīd, sagaidāms Rīgā un Kurzemē 9. profesiju grupā – Vienkāršās profesijas (attiecīgi pa reģioniem -118 un -259 darbavietas), Pierīgā 4.profesiju grupā – Kalpotāji (par 84 darbavietām mazāk), 5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki, Vidzemē un Kurzemē (attiecīgi pa reģioniem -219 un -65 darbavietas), kā arī 8.profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri, Kurzemē (-139 darbavietas) (skat. Attēls 35).

---

<sup>14</sup> Ziņojums “Darba tirgus īstermiņa prognoze 2019.gadam: darba devēju aptauja”, Rīgā, 2019., 59.lpp. Pieejams: [https://www.nva.gov.lv/docs/31\\_5ca4bc35e9ddb6.82035019.pdf](https://www.nva.gov.lv/docs/31_5ca4bc35e9ddb6.82035019.pdf)

### Attēls 34. Jaunizveidojamo un likvidējamo darbavietu prognozētais ekstrapolētais skaits 2020.gadā reģionos un profesiju pamatgrupās

Q10. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat palielināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q09] 2020.gada laikā!

Q15. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat samazināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q14] 2020.gada laikā!

	Kopā		Rīga		Pierīga		Vidzeme		Kurzeme		Zemgale		Latgale		Visa Latvija
Visa izlase	+8960	-3871	+4445	-1306	+2022	-953	+380	-400	+450	-833	+838	-146	+746	-232	+78
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas															
1.profesiju grupa - Vadītāji	+172	-87	+90	-47	+34	-9			+28	-25	+6	-6	+14		
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	+831	-206	+667	-104	+56	-20	+9	-38	+16	-13	+32		+50	-31	
3.profesiju grupa - Speciālisti	+1089	-298	+726	-146	+93	-15	+47	-18	+81	-85	+49		+93	-34	
4.profesiju grupa - Kalpotāji	+381	-243	+324	-90	+26	-110	+13	-3	+19	-32				-9	
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	+1910	-914	+1202	-281	+351	-174		-219	+105	-170	+81	-33	+171	-38	
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	+133	-20		-20	+63		+19		+52						
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	+2738	-558	+1252	-279	+766	-135	+156	-45	+136	-96	+92	-3	+297		+39
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	+815	-557	+58	-96	+70	-114	+97	-44	+14	-153	+512	-104	+25	-45	+39
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	+890	-989	+125	-243	+563	-376	+40	-35		-259	+66		+96	-77	

Bāze1: Kopējais 2020. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos.

Bāze2: Kopējais 2020. gada laikā plānotais atlaisto darbinieku skaits uzņēmumos.

Piezīme: Rezultāti apkopoti pa reģioniem

### Attēls 35. Starpība starp 2020.gadā plānoto jaunizveidājamo un likvidējamo darbavietu ekstrapolēto skaitu reģionos un profesiju pamatgrupās

Q10. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat palielināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q09] 2020.gada laikā!

Q15. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat samazināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q14] 2020.gada laikā!

	Visa izlase	Kopā	Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale	Visa Latvija
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.profesiju grupa - Vadītāji	85	43	25	0	3	0	14	0	0
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	625	563	36	-28	4	32	19	0	0
3.profesiju grupa - Speciālisti	791	580	78	29	-4	49	59	0	0
4.profesiju grupa - Kalpotāji	138	234	-84	10	-13	0	-9	0	0
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	996	922	177	-219	-65	48	133	0	0
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	113	-20	63	19	52	0	0	0	0
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	2180	973	631	111	39	89	297	39	39
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	258	-37	-44	52	-139	408	-20	39	39
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	-99	-118	187	6	-259	66	19	0	0

Bāze1: Kopējais 2020. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos.

Bāze2: Kopējais 2020. gada laikā plānotais atlaisto darbinieku skaits uzņēmumos.

Piezīme: Rezultāti apkopoti pa reģioniem

## 6.5. Ilgstošās vakances

Darba devēju aptaujā tiek noskaidrota situācija par neizpildītajām darba vietām Latvijas uzņēmumos/ iestādēs. Informācija tiek lūgta par 2019.gadu, norādot atsevišķi darbavietas, kas ir bijušas brīvas vairāk kā 3 mēnešus un darbavietas, kas ir brīvas mazāk kā 3 mēnešus. Detalizētāka informācija tiek iegūta par neizpildītajām darbavietām, kas brīvas vairāk kā 3 mēnešus (ilgstošās vakances). Iegūtā informācija par ilgstošajām vakancēm tiek izmantota nodarbinātības prognozēšanas modelī.

### 6.5.1. Ilgstošās vakances Latvijas uzņēmumos/ iestādēs 2019.gadā

2019. gada 12 mēnešos NVA ir tikušas reģistrētas 106 397 brīvas darbavietas (visa veida vakances, ieskaitot īslaicīgas un ilgstošas), kas ir ievērojams pieaugums salīdzinājumā ar 2018. gada janvāri – decembri. Pieaugums ir par 17 905 vakancēm, jeb 20%<sup>15</sup>.

Saskaņā ar aptauju, pusei darba devēju (52%) 2020.gada laikā, līdzīgi kā 2019.gadā, nebija neizpildītu brīvu darbavietu, bet ievērojamama skaitam – 43%, bija vismaz 1 vakance (skat. Attēls 36).

Nedaudz retāk vakantu darbavietu bija mazajos uzņēmumos (ar 5-49 darbiniekiem), nozarēs G (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts) un L (Operācijas ar nekustamo īpašumu), darba devējiem bez filiālēm un tādiem, kas neapsver ārvalstu darbaspēka piesaisti, kā arī tiem, kam 2019.gadā samazinājās vai nemainījās pieprasījums un kas neparedz apgrozījuma izaugsmi arī 2020.gadā.

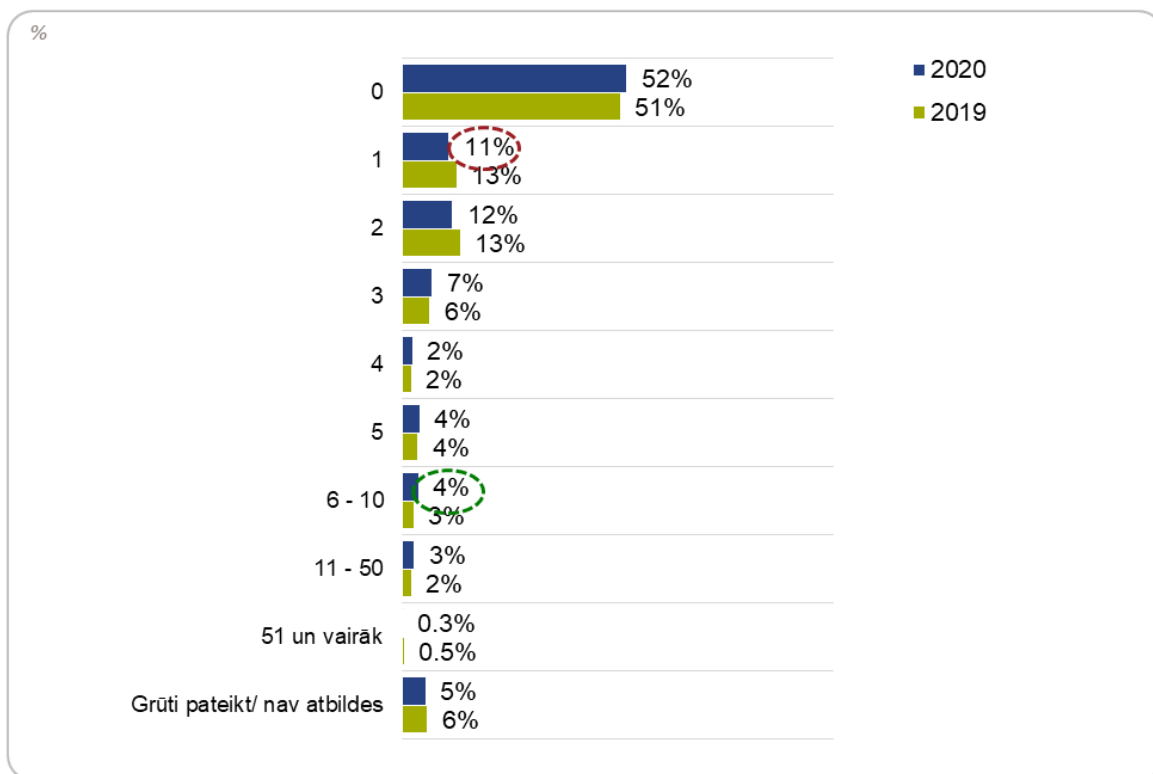
Biežāk kā citos uzņēmumos vakances bija vidējos un lielajos uzņēmumos, nozarēs C 10 (Pārtikas produktu ražošana), C 24 (Metālu ražošana), F (Būvniecība), I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi), O (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana), darba devējiem bez filiālēm un tādiem, kas apsver ārvalstu darbaspēka piesaisti, kā arī tiem, kam 2019.gadā palielinājās pieprasījums un kas paredz izaugsmi arī 2020.gadā.

---

<sup>15</sup> “Pārskats par bezdarba situāciju valstī (decembris)”, Nodarbinātības valsts aģentūra, Rīga, 2020.gada 27.janvāris, 16.lpp. Pieejams: [https://www.nva.gov.lv/docs/31\\_5e319809a21300.60027341.pdf](https://www.nva.gov.lv/docs/31_5e319809a21300.60027341.pdf)

### Attēls 36. Neaizpildītās darbavietas. 2018.-2019.gads

Q04a. Cik pavisam brīvu darbavietu (īslaicīgu vai ilgstošu vakancu) Jūsu uzņēmumā/iestādē bija 2019.gada laikā?



Bāze: Visi respondenti, [2019: n=2660; 2020=2609]

Lai arī uzņēmumu skaits, kuros 2019.gadā bija ilgstošas vakances, ir bez statistiski nozīmīgām atšķirībām no 2018.gada, tomēr aptaujas dati liecina, ka 2019.gada laikā ilgstošo vakancu skaits palielinājās (par 6%) salīdzinājumā ar 2018.gadu. Kopumā 2019.gada laikā, pēc darba devēju aptaujas ekstrapolētajiem rezultātiem, darba tirgū bija 18 356 ilgstošu vakancu (brīvas vairāk kā 3 mēnešus), kamēr gadu iepriekš to bija mazāk – 17 270<sup>16</sup>.

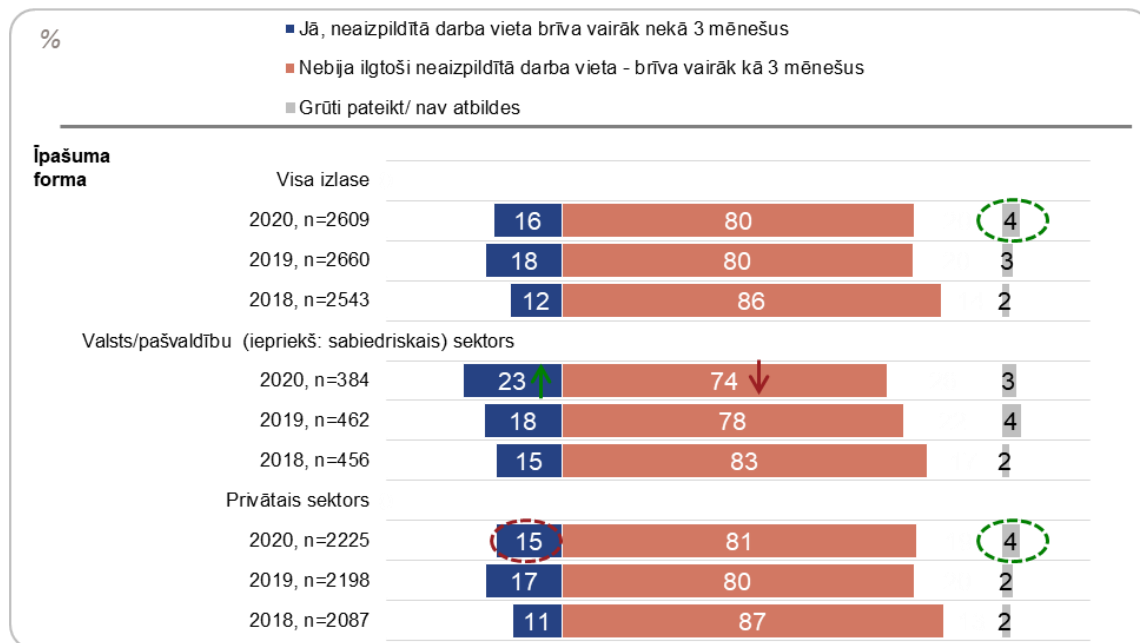
Valsts/ pašvaldību sektorā ir lielāks darba devēju īpatsvars, kas saskāries ar ilgstošām vakancēm (23%), salīdzinājumā ar privāto sektoru (15%) (skat. Attēls 37).

<sup>16</sup> Ziņojums “Darba tirgus īstermiņa prognoze 2019.gadam: darba devēju aptauja”, Rīgā, 2019., 62.lpp. Pieejams: [https://www.nva.gov.lv/docs/31\\_5ca4bc35e9ddb6.82035019.pdf](https://www.nva.gov.lv/docs/31_5ca4bc35e9ddb6.82035019.pdf)



### Attēls 37. Neaizpildītās darbavietas. 2017.-2019.gada salīdzinājums. Privātais un valsts/pašvaldību (iepriekš: sabiedriskais) sektors

Q04b. Vai 2019.gada laikā bija kāda ilgstoši neaizpildīta darba vieta, kas bija brīva vairāk kā 3 mēnešus?  
 \*2018.gada atbildes «Jā, bet neaizpildītā darba vieta brīva mazāk kā 3 mēnešus» un «Nē» apvienotas atbilstoši 2019./2020.gada atbilžu variantam «Nebija ilgstoši neaizpildīta darba vieta – brīva vairāk kā 3 mēnešus»



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

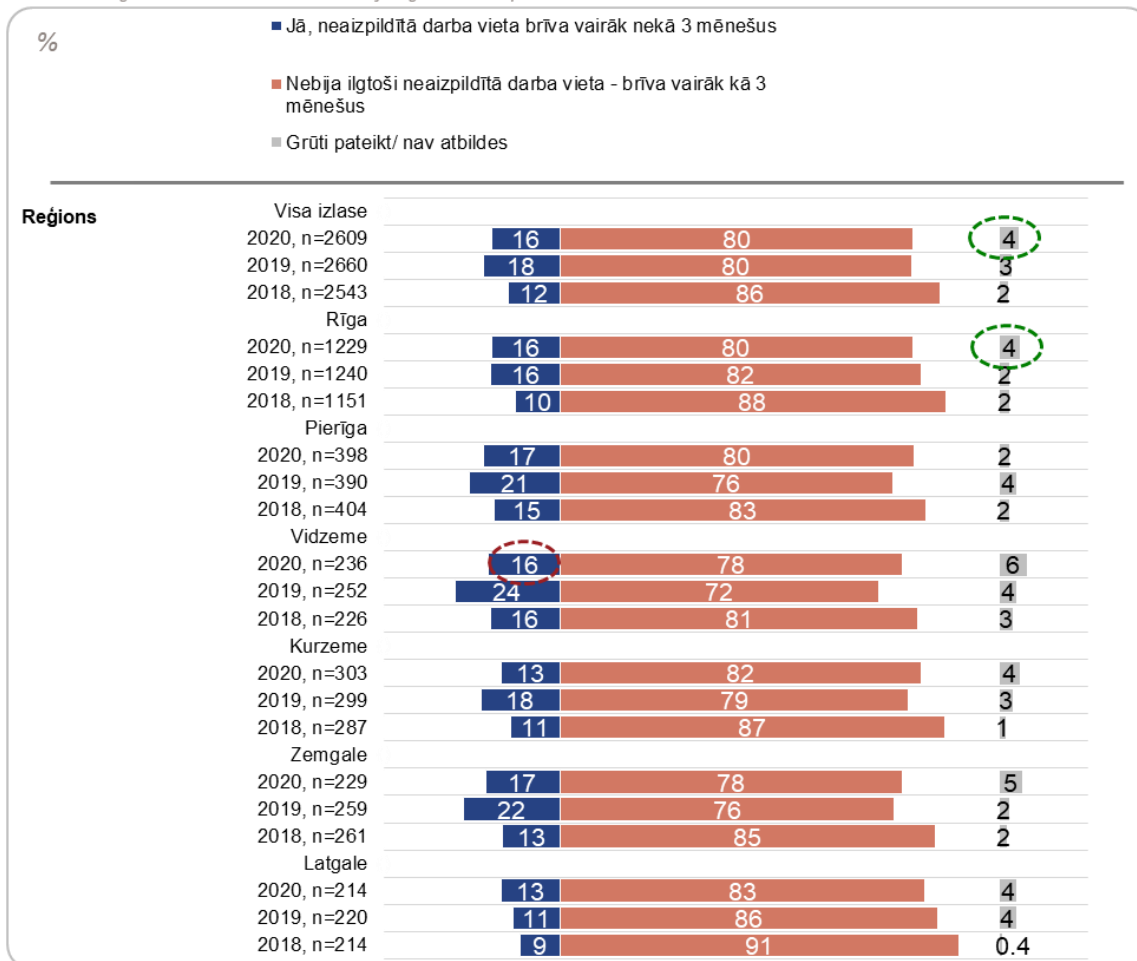
Salīdzinot darba devēju sniegtās atbildes pa reģioniem, visos Latvijas reģionos ilgstošo vakancu situācija ir līdzīga. Visos reģionos, izņemot Vidzemi, salīdzinot ar 2018.gadu, ilgstoši neaizpildīto darbavietu bija līdzīgam daudzumam uzņēmumu. Vienīgi Vidzemē 2019.gadā uzņēmumu īpatsvars, kuros bija ilgstošas vakances, samazinājās (skat. Attēls 38).

Līdzīgi kā iepriekšējos gados, ilgstošās vakances biežāk ir norādītas uzņēmumos/ iestādēs, kur nodarbināti 50-249 darbinieki vai 250 un vairāk darbinieki, kam iepriekšējā gadā palielinājās pieprasījums un plānots tā kāpums arī šajā gadā. Tāpat arī darba devējiem, kas apsver darbaspēka piesaisti no ārvalstīm, un kam ir filiāles, kā arī valsts/ pašvaldību sektora darbadevējiem.

Vairāk kā citās nozarēs ilgstošās vakances 2019.gadā bija C 27 (Elektrisko iekārtu ražošana), F (Būvniecība), O (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana) un Q (Veselība un sociālā aprūpe) nozarēs.

### Attēls 38. Neaizpildītās darbavietas. 2017.-2019.gada salīdzinājums. Reģioni

Q04b. Vai 2019.gada laikā bija kāda ilgstoši neaizpildīta darba vieta, kas bija brīva vairāk kā 3 mēnešus?  
 \*2018.gada atbildes «Jā, bet neaizpildīta darba vieta brīva mazāk kā 3 mēnešus» un «Nē» apvienotas atbilstoši 2019./2020.gada atbilžu variantam «Nebija ilgstoši neaizpildīta darba vieta – brīva vairāk kā 3 mēnešus»



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

Ilgstošo vakanču detalizētā analizē un ievaddatos prognožu sagatavošanai Ekonometriskajā modelī nav iekļauta informācija par profesijām, par kurām darba devējs nevarēja sniegt precīzu darbavietu skaitu, kurās bija ilgstošas vakances 2019.gada laikā. Kopumā bija norādīta 42 profesijas bez konkrēta darbinieku skaita.

## 6.5.2. Ilgstošo vakancu profesijas

2019.gada laikā darba devējiem visgrūtāk bija atrast 7.profesiju grupas – Kvalificēti strādnieki un amatnieki, darbiniekus (32% no visām ilgstošajām vakancēm Latvijā), kas bija biežāk minētā ilgstošo vakancu profesiju grupa arī 2018. un 2017.gadā. Tajā pašā laikā, kopējā vakancu īpatsvarā pēc profesiju grupām, ir samazinājums par 1%.

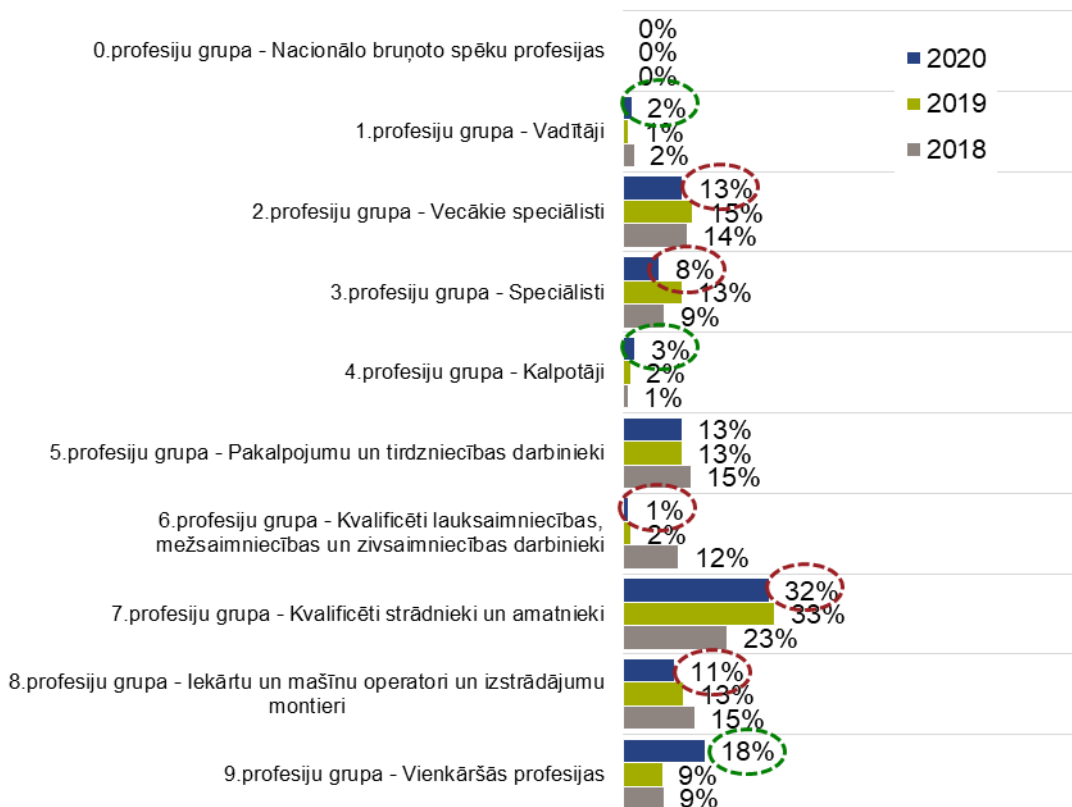
Gada laikā statistiski nozīmīgi samazinājies ilgstošo vakancu īpatsvars no visām ilgstošajām vakancēm vēl četrās profesiju grupās: 2.profesiju grupā – Vecākie speciālisti, 3.profesiju grupa – Speciālisti, 6.profesiju grupa – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki, un 8.profesiju grupa – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri.

Strauji ir audzis zemas kvalifikācijas profesiju trūkums 9. profesiju grupā. 2019.gadā šī grupa veidoja 18% no visām ilgstošajām vakancēm, bet divus iepriekšējos gadus – tikai 9%. Arī 1.profesiju grupā – Vadītāji, un 4. profesiju grupā – Kalpotāji, ir noticis statistiski nozīmīgs kāpums ilgstošo vakancu īpatsvarā. (Skat. Attēls 39).

### Attēls 39. Ilgstošās vakances profesiju griezumā. 2017.-2019.gada salīdzinājums

Q05. Kādās tieši profesijās 2019.gada laikā Jūsu uzņēmumā/ iestādē bija neaizpildītās darba vietas ilgāk nekā 3 mēnešus? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

%, Vairākatbilžu jautājums,  $\Sigma > 100\%$



Bāze: Kopējais ilgstošo vakancu skaits uzņēmumos/ iestādēs 2017./ 2018./2019.gadā, [2018: n=14179; 2019: n=17270; 2020: n=18356]

7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki, trīs visbiežāk minētās profesijas 2 zīmju līmenī starp ilgstošajām vakancēm:

71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)

72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki

75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki

9.profesiju grupā – Vienkāršās profesijas, trīs visbiežāk minētās profesijas 2 zīmju līmenī starp ilgstošajām vakancēm:

93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki

92 Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības strādnieki

91 Apkopēji un palīgi mājas darbos

2. profesiju grupā – Vecākie speciālisti, trīs visbiežāk minētās profesijas 2 zīmju līmenī starp ilgstošajām vakancēm:

22 Veselības aprūpes jomas vecākie speciālisti

25 Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vecākie speciālisti

21 Zinātnes un inženierzinātņu jomas vecākie speciālisti

5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki, trīs visbiežāk minētās profesijas 2 zīmju līmenī starp ilgstošajām vakancēm:

51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki

52 Tirdzniecības darbinieki

54 Apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki

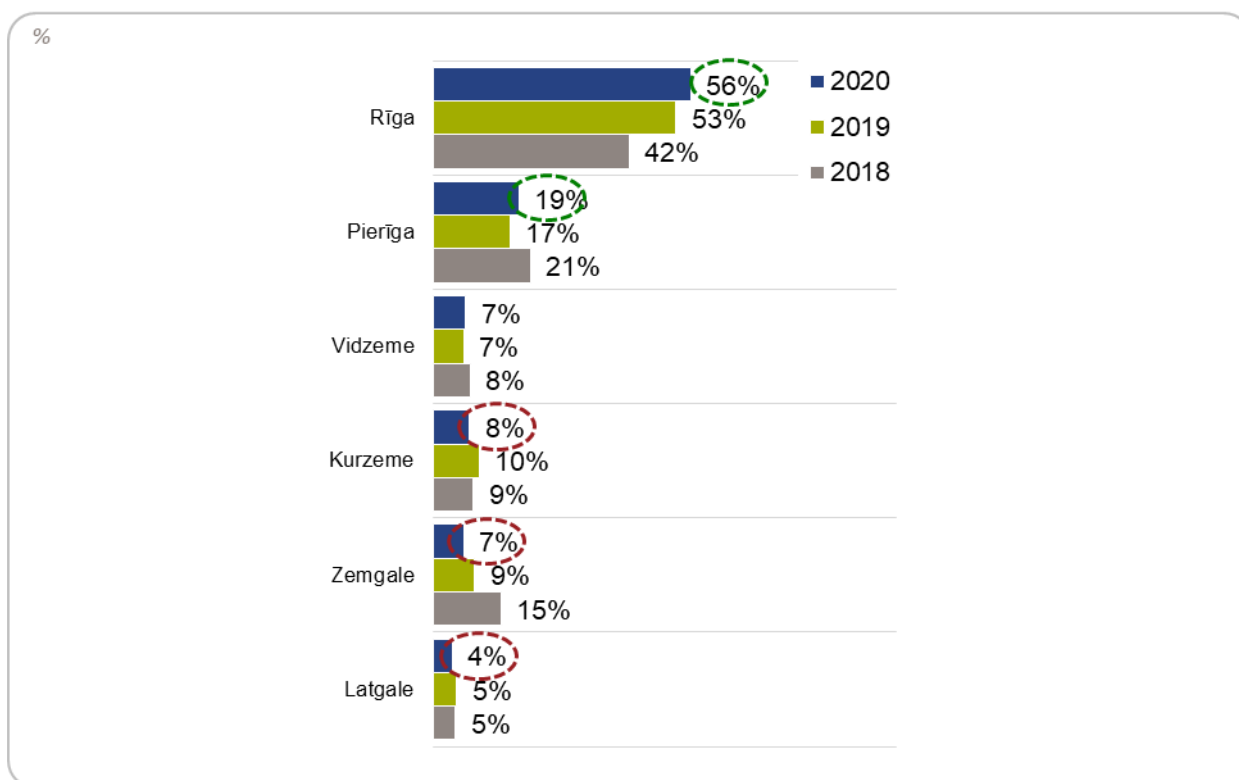
Viss ilgstošo vakanču saraksts visās profesiju apakšgrupās (4 zīmju līmenī) pieejams pielikumā (skat. Tabula 15).

### 6.5.3. Ilgstošās vakances reģionu griezumā

Aplūkojot ekstrapolētos datus par ilgstošajām vakancēm 2019.gadā Latvijas uzņēmumos/ iestādēs, var redzēt, ka visvairāk to ir Rīgā (56% no visām ilgstošajām vakancēm). Pierīga ir nākamais reģions, kurā ir salīdzinoši lielāks ilgstošo vakancu skaits nekā citos reģionos – 19% no visām ilgstošajām vakancēm. Līdzīga situācija bija vērojama arī 2018.gadā – visvairāk ilgstošo vakancu bija Rīgā (53% no visām ilgstošajām vakancēm) un Pierīgā (17% no visām ilgstošajām vakancēm). Rīgā un Pierīgā vakancu īpatsvars kopējā ilgstošo vakancu skaitā ir statistiski nozīmīgi pieaudzis, bet Kurzemē, Zemgalē un Latgalē – samazinājies (skat. Attēls 40).

#### Attēls 40. Ilgstošo vakancu īpatsvars reģionos. 2017.-2019.gada salīdzinājums

Q05. Kādās tieši profesijās 2018.gada laikā Jūsu uzņēmumā/ iestādē bija neaizpildītās darba vietas ilgāk nekā 3 mēnešus? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.



Bāze: Kopējais ilgstošo vakancu skaits uzņēmumos/ iestādēs 2017./ 2018./2019. gadā, [2018: n=14179; 2019: n=17270; 2020: n=18356]

Līdzīgi kā 2018.gadā, Rīgā ir koncentrētas lielākā daļa augstas un vidējas kvalifikācijas profesiju ilgstošās vakances, tādās profesiju grupās kā 2.profesiju grupa – Vecākie speciālisti (67% no visām visām šīs grupas ilgstošajām vakancēm), 3.profesiju grupa – Speciālisti (75% no visām visām šīs grupas ilgstošajām vakancēm), 4.profesiju grupa – Kalpotāji (92% no visām visām šīs grupas ilgstošajām vakancēm), 5.profesiju grupa – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (80% no visām visām šīs grupas ilgstošajām vakancēm), 7.profesiju grupa – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (54% no visām visām šīs grupas ilgstošajām vakancēm) un 8.profesiju grupa – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (54% no visām visām šīs grupas ilgstošajām vakancēm) (skat. Attēls 42).

Lielākā daļa ilgstošo vakancu 6.profesiju grupā – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki, ir Pierīgā (35% no visām visām šīs grupas

ilgstošajām vakancēm), Vidzemē (27% no visām visām šīs grupas ilgstošajām vakancēm) un Kurzemē (38% no visām visām šīs grupas ilgstošajām vakancēm). Strauji augošās 9.profesiju grupas – Vienkāršās profesijas, ilgstošās vakances, lielākoties, aktualizējušās Pierīgā (47% no visām visām šīs grupas ilgstošajām vakancēm) (skat. Attēls 42).

#### Attēls 41. Ilgstošo vakanču īpatsvars reģionos 2019.gadā

Q05. Kādās tieši profesijās 2019.gada laikā Jūsu uzņēmumā/ iestādē bija neaizpildītās darba vietas ilgāk nekā 3 mēnešus? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi		Kolonna %	Visa izlase	Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
augstāks	zemāks								
kā visā izlasē (varbūtība 95%)		N	18356	10214	3397	1307	1442	1230	766
Vakances: Profesiju pamatgrupas	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas		0	0	0	0	0	0	0
	1.profesiju grupa - Vadītāji		2	2	2	2	7	0	2
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti		13	15	6	5	13	18	13
	3.profesiju grupa - Speciālisti		8	11	6	3	1	6	4
	4.profesiju grupa - Kalpotāji		3	4	1	1	0	0	0
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki		13	19	7	0	2	9	9
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki		1	0	2	5	6	0	0
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki		32	31	23	35	39	51	27
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri		11	11	8	10	15	5	36
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas		18	8	45	38	16	11	10	

Bāze: Kopējais ilgstošo vakanču skaits uzņēmumos/ iestādēs 2019.gadā, 'n' skatīt tabulā.

## Attēls 42. Ilgstošo vakanču īpatsvars profesiju pamatgrupās 2019.gadā

Q05. Kādās tieši profesijās 2019.gada laikā Jūsu uzņēmumā/ iestādē bija neaizpildītās darba vietas ilgāk nekā 3 mēnešus? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi

■ augstāks      ■ zemāks  
 kā visā izlasē (varbūtība 95%)

	Rindu %	N	Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
			56	19	7	8	7	4
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0
1.profesiju grupa - Vadītāji	351	44	15	7	29	1	4	
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	2374	67	9	3	8	9	4	
3.profesiju grupa - Speciālisti	1457	75	14	3	1	5	2	
4.profesiju grupa - Kalpotāji	491	92	4	4	1	0	0	
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	2348	80	10	0	1	5	3	
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	233	0	35	27	38	0	0	
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	5787	54	14	8	10	11	4	
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	2055	54	13	6	10	3	13	
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	3260	25	47	15	7	4	2	

Bāze: Kopējais ilgstošo vakanču skaits uzņēmumos/ iestādēs 2019.gadā, 'n' skatīt tabulā.

Katrā reģionā esošais ilgstošo vakanču skaits ar attiecīgā reģionā lielāko skaitu profesiju 2 zīmju līmenī:

**Rīgā** (virs 500 ilgstošām vakancēm):

- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)
- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
- 52 Tirdzniecības darbinieki
- 33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti
- 51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki
- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšanas iekārtu un mašīnu operatori
- 25 Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vecākie speciālisti
- 93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki

**Pierīgā** (virs 200 ilgstošām vakancēm):

- 93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki
- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)
- 91 Apkopēji un palīgi mājas darbos

**Vidzemē** (virs 100 ilgstošām vakancēm):

- 92 Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības strādnieki
- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)

**Kurzemē** (virs 100 ilgstošām vakancēm):

- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)
- 93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki
- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšanas iekārtu un mašīnu operatori
- 75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki
- 22 Veselības aprūpes jomas vecākie speciālisti

**Zemgalē** (virs 100 ilgstošām vakancēm):

- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)
- 75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki
- 22 Veselības aprūpes jomas vecākie speciālisti
- 21 Zinātnes un inženierzinātņu jomas vecākie speciālisti

**Latgalē** (virs 90 ilgstošām vakancēm):

- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšanas iekārtu un mašīnu operatori
- 75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki
- 82 Montieri

#### 6.5.4. Ilgstošo vakanču neizpildīšanas iemesli

Līdzīgi kā gadu iepriekš, arī 2019.gadā **divi biežāk minētie ilgstošo vakanču neizpildīšanas iemesli ir darbaspēka trūkums kopumā** (neizpildīšanas iemesls 31% no visām ilgstošajām vakancēm) un **atbilstošu/ kvalificētu speciālistu trūkums** (28% no visām ilgstošajām vakancēm) (skat. Attēls 43).

Otro gadu pēc kārtas vērojama tendence darba devējiem arvien biežāk paust viedokli par vispārīgu darbaspēka trūkumu un retāk minēt tieši kvalificētu speciālistu trūkumu. Tādējādi norādot uz vispārēju darbaspēka deficīta problēmu, kas vērojama arī zemas kvalifikācijas profesijās.

Vairāk kā citās profesijās, **darbaspēka trūkums** (vispārīgi) ir sagādājis grūtības atlasīt darbiniekus 6.profesiju grupā – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki, 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki, 8.profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri un 9.profesiju grupā – Vienkāršās profesijas (skat. Attēls 44). Šis iemesls vairāk kā citām, raksturīgs ilgstošajām vakancēm mazajos uzņēmumos, Rīgas, Pierīgas un Latgales reģionos, uzņēmumos/ iestādēs bez filiālēm, kas apsver darbaspēka piesaisti no ārzemēm, privātā sektora darba devējiem, tādiem, kam pieprasījums ir samazinājies un tiek prognozēts līdzīgs vai mazāks pieprasījums arī 2020.gadā. Ar šo problemātiku biežāk kā citi saskaras nozaru C 27 (Elektrisko iekārtu ražošana), F (Būvniecība), H (Transports un uzglabāšana), K (Finanšu un apdrošināšanas darbības), Q (Veselība un sociālā aprūpe) un R (Māksla, izklaide un atpūta) darba devēji.

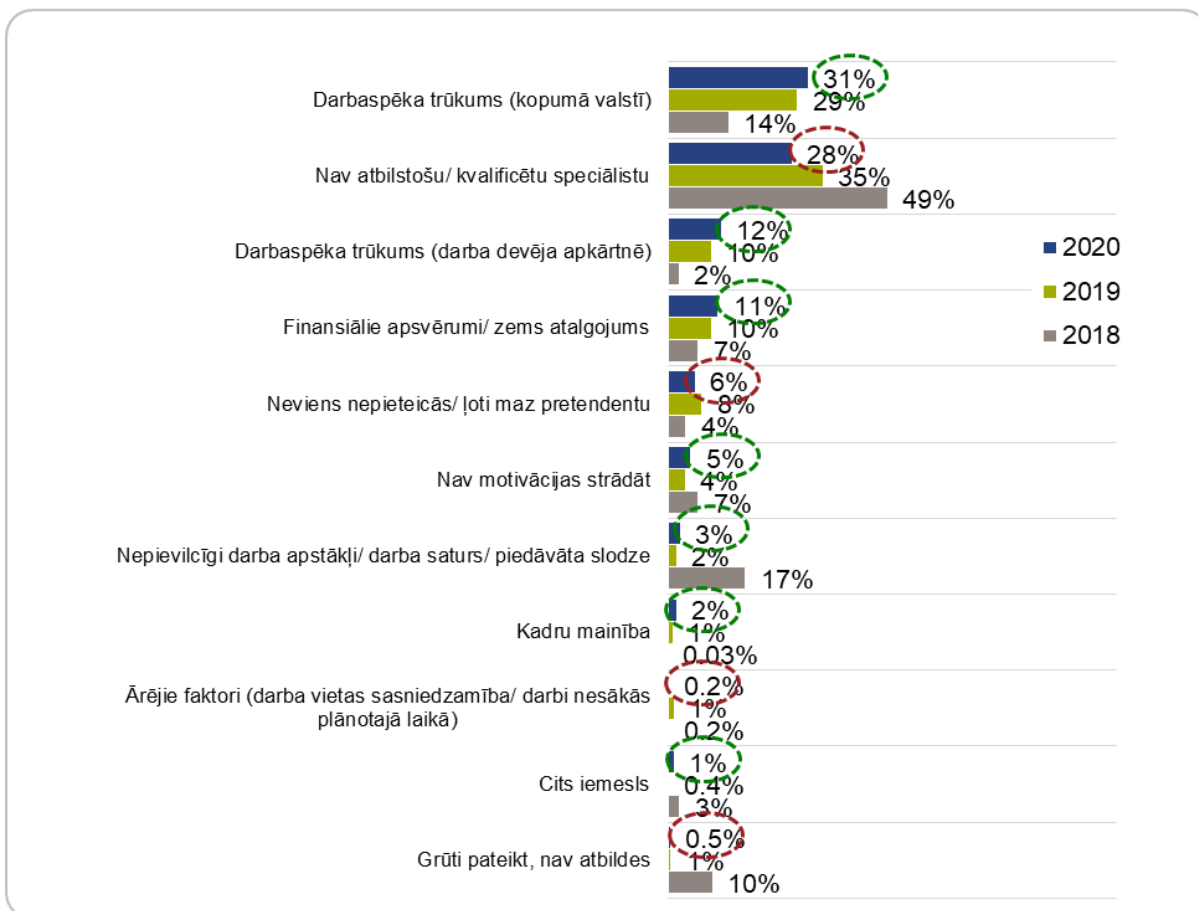
**Otrs biežāk minētais iemesls – atbilstošu/ kvalificētu speciālistu trūkums**, vairāk kā citām raksturīgs vakancēm vidējos un mazajos uzņēmumos, Rīgas, Vidzemes un Kurzemes reģionos, uzņēmumos/ iestādēs bez filiālēm, kas neapsver darbaspēka piesaisti no ārzemēm, kam pieprasījums ir samazinājies vai palicis stabils, un kas paredz dažādus uzņēmuma attīstības scenārijus – gan pieprasījuma samazinājumu, gan kāpumu 2020.gadā. Nozīmīgi biežāk atbilstošu/ kvalificētu speciālistu trūkums jūtams attiecībā uz ilgstošajām vakancēm 1.profesiju grupā –



Vadītāji, 2.profesiju grupā – Vecākie speciālisti, 3.profesiju grupā – Speciālisti un 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (skat. Attēls 44). Šo problemātiku biežāk kā citi nosauca virknē nozaru: C 24 (Metālu ražošana), C 27 (Elektrisko iekārtu ražošana), D (Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana), I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi), J (Informācijas un komunikācijas pakalpojumi), L (Operācijas ar nekustamo īpašumu), M (Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi), N (Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība) un O (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana).

### Attēls 43. Ilgstošo vakanču neizpildīšanas iemesli. 2017.-2019.gada salīdzinājums

Q07. Kāda iemesla dēļ galvenokārt neizpildītā darba vieta/-as netiek aizpildīta/-as profesijā - ... [PROFESIJA NO Q05]?



Bāze: Kopējais ilgstošo vakanču skaits uzņēmumos/ iestādēs 2017./ 2018./2019. gadā, [2018: n=14179; 2019: n=17270; 2020: n=18356]

Līdztekus galvenajiem iemesliem, vismaz 10% vakanču neizdodas aizpildīt īsā laikā citu iemeslu dēļ – darbaspēka trūkums darba devēja apkārtnē un darbinieku finansiālie apsvērumi/ paredzamais zemais atalgojums. Šo iemeslu nozīmīgums salīdzinājumā ar 2018.gadu ir pieaudzis (skat. Attēls 43).

## Attēls 44. Ilgstošo vakanču neaizpildīšanas iemesli profesiju grupās 2019.gadā

Q05. Kādās tieši profesijās 2019.gada laikā Jūsu uzņēmumā/ iestādē bija neaizpildītās darba vietas ilgāk nekā 3 mēnešus? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q07. Kāda iemesla dēļ galvenokārt neaizpildītā darba vieta/-as netiek aizpildīta/-as profesijā - ... [PROFESIJA NO Q05]?

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi  
 ■ augstāks ■ zemāks  
 kā visā izlasē (varbūtība 95%)

	Rindu %	N	Darbaspēka trūkums (kopumā vaišī)	Nav atbilstošu/ kvalificētu speciālistu	Darbaspēka trūkums (darba devēja apkārtne)	Finansiālie apsvērumi/ zems atalgojums	Neviens nepieteicās/ ļoti maz pretendentu	Nav motivācijas strādāt	Nepietiektu darba apstākļi/ darba saturs/ piedāvāta slodze	Kadru mainība	Ārējie faktori (darba vietas sasniegšana/ darbi nesākās	Cits iemesls	Grūti pateikt, nav atbildes
<b>Visa izlase</b>	18356	31	28	12	11	6	5	3	2	0	1	0	
<b>Vakances: Profesiju pamatgrupas</b>													
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.profesiju grupa - Vadītāji	351	5	60	6	5	12	8	0	0	0	0	3	
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	2374	27	46	4	15	5	0	0	0	0	1	1	
3.profesiju grupa - Speciālisti	1457	21	40	5	19	12	1	1	0	0	2	0	
4.profesiju grupa - Kalpotāji	491	30	30	8	21	3	2	1	1	1	1	1	
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	2348	23	19	3	8	4	9	17	13	0	3	0	
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	233	39	15	22	0	0	24	0	0	0	0	0	
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	5787	33	32	19	2	10	3	0	0	0	1	1	
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	2055	49	23	4	6	2	11	3	1	0	2	0	
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	3260	33	8	20	27	2	7	0	1	0	2	0	

Bāze: Kopējais ilgstošo vakanču skaits uzņēmumos/ iestādēs 2019.gadā, 'n' skatīt tabulā.

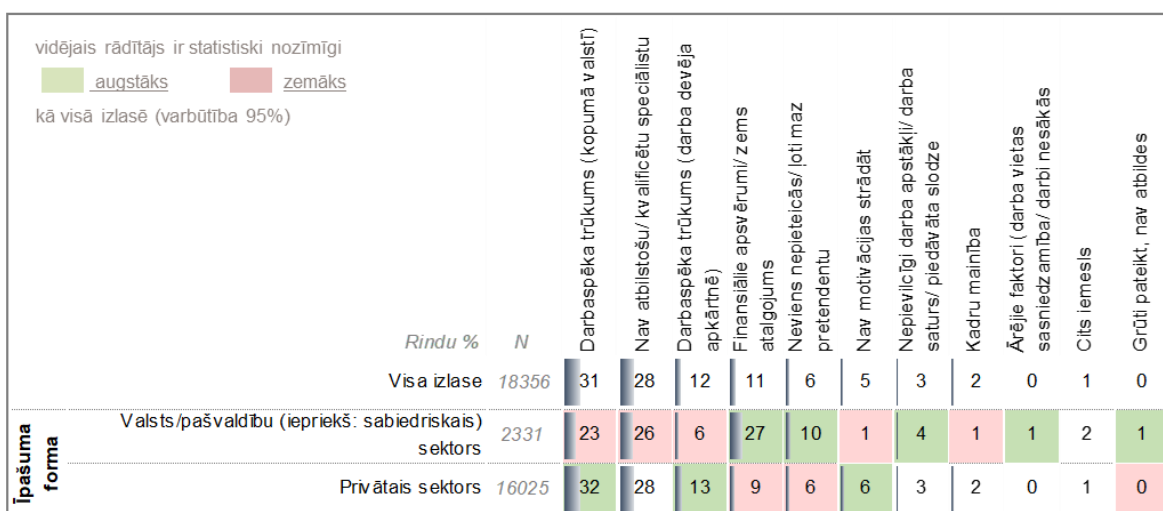
Salīdzinot ilgstošo vakanču neizpildīšanas iemeslus valsts/ pašvaldību un privātajā sektorā, var redzēt nozīmīgas atšķirības. Valsts/ pašvaldību sektors jūtami biežāk kā privātais ir saskāries ar tādām izplatītām situācijām (10 vai vairāk procentos gadījumu): finansiāliem apsvērumiem/ zemu atalgojumu darbaspēka piesaistē un situācijām, kad nav neviena vai ir pārāk maz pretendentu. Privātais sektors, savukārt, akūtāk ir izjutis darbaspēka trūkumu gan kopumā Latvijā, gan savā apkārtnē.

Visas vakanču neizpildīšanas iemeslu atšķirības pēc darba devēju īpašumu formas ir atspoguļotas Attēlā 45.

### Attēls 45. Ilgstošo vakanču neizpildīšanas iemesli sektoru griezumā 2019.gadā

Q05. Kādās tieši profesijās 2019.gada laikā Jūsu uzņēmumā/ iestādē bija neizpildītās darba vietas ilgāk nekā 3 mēnešus? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q07. Kāda iemesla dēļ galvenokārt neizpildītā darba vieta/-as netiek aizpildīta/-as profesijā - ... [PROFESIJA NO Q05]?



Bāze: Kopējais ilgstošo vakanču skaits uzņēmumos/ iestādēs 2019.gadā, 'n' skatīt tabulā.

## 6.6. Nepieciešamās papildus prasmes

Iegūtie dati par nepieciešamajām papildus prasmēm plānotajās jaunizveidotajās vai atvērtajiem darba vietās, var palīdzēt efektīvāk pielāgot NVA neformālās izglītības programmu aktuālajai darba tirgus situācijai.

**Valsts valodas zināšanas, kā arī saskarsmes un komunikācijas prasmes visbiežāk tiek minētas kā pašas nepieciešamākās prasmes**, papildus darbavietas noteiktajām specifiskajām zināšanām/ prasmēm. Gandrīz visās esošajās vai plānotajās vakancēs (96%-90%) šīs prasmes ir nepieciešamas vai vismaz vēlamas (skat. Attēls 46).

Valsts valodas prasmju nepieciešamība ir augusi, salīdzinot ar iepriekšējo darba devēju aptauju (2020. gada aptaujā tā norādīta 96%, bet 2019.gadā 88% darbavietu). To var skaidrot ar augošo tendenci nodarbināt trešo valstu pilsoņus, par ko liecina PMLP izsniegto darba atļauju pieaugums<sup>17</sup>. Īpaši pieprasītas **valsts valodas zināšanas** ir vakancēm vidējos un lielajos

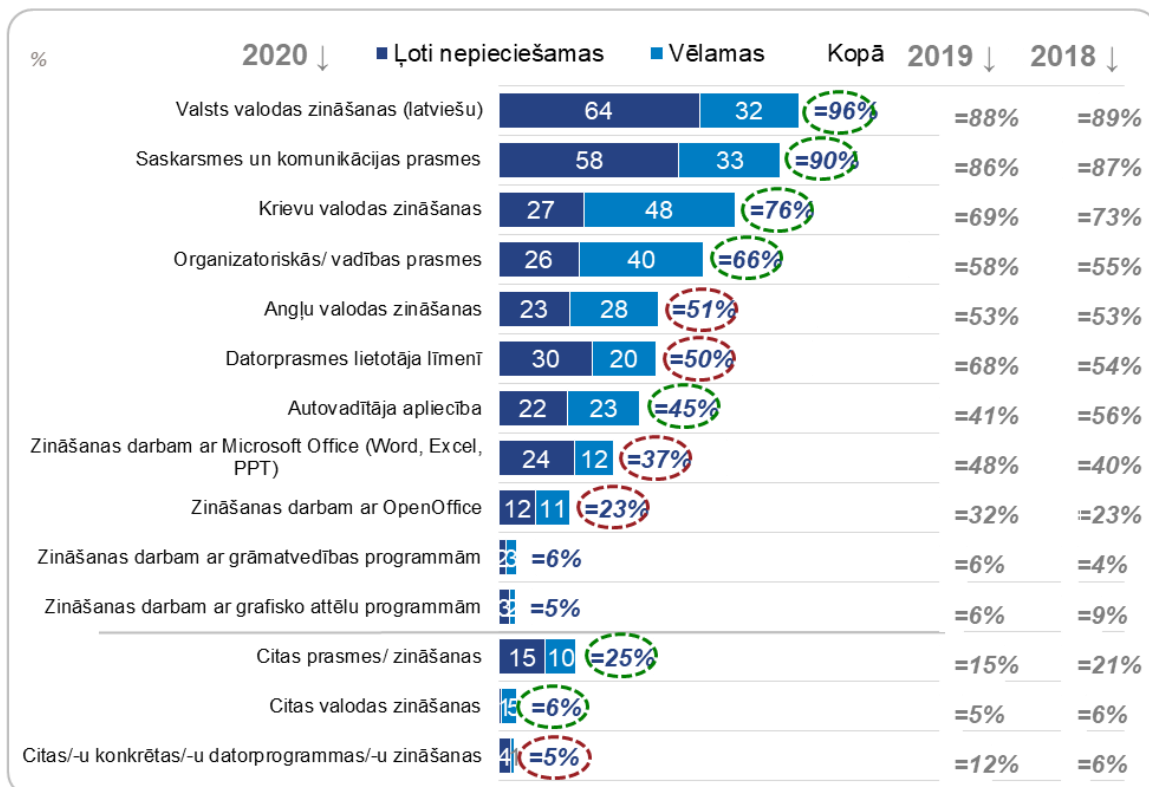
<sup>17</sup> Detalizēti par darbaspēka piesaistīšanu no ārvalstīm skatīt nodaļā 6.3.

uzņēmumos, Rīgā, Pierīgā un Latgalē, valsts/ pašvaldību sektorā. Nozaru griezumā tās vairāk pieprasa C 27 (Elektrisko iekārtu ražošana), G (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts), H (Transports un uzglabāšana), I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi), J (Informācijas un komunikācijas pakalpojumi), L (Operācijas ar nekustamo īpašumu), M (Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi), N (Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība), O (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana), P (Izglītība), Q (Veselība un sociālā aprūpe) un R (Māksla, izklaide un atpūta) nozaru uzņēmumi. Profesiju grupas, kurās valsts valodas zināšanas ir būtiskākas, salīdzinot ar citām, ir 1.profesiju grupa – Vadītāji, 2.profesiju grupa – Vecākie speciālisti, 3.profesiju grupa – Speciālisti, 4.profesiju grupa – Kalpotāji, 5.profesiju grupa – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki un 9.profesiju grupa – Vienkāršās profesijas.

**Saskarsmes un komunikācijas prasmes** pieprasītākas kā vidēji ir uzņēmumos ar 50-249 un 250 un vairāk darbiniekiem, Pierīgā un Latgalē, nozarēs C 27 (Elektrisko iekārtu ražošana), G (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts), H (Transports un uzglabāšana), M (Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi), N (Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība), O (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana), P (Izglītība), Q (Veselība un sociālā aprūpe) un R (Māksla, izklaide un atpūta). Arī saskarsmes un komunikācijas prasmes nepieciešamība ir augusi, salīdzot ar iepriekšējo darba devēju aptauju (2020. gada aptaujā tā norādīta 90%, bet 2019.gadā 86% darbavietu). Profesiju grupas, kurās Saskarsmes un komunikācijas prasmes ir būtiskākas, salīdzinot ar citām, līdzīgi kā pirms gada, ir 1.profesiju grupa – Vadītāji, 2.profesiju grupa – Vecākie speciālisti, 3.profesiju grupa – Speciālisti, 4.profesiju grupa – Kalpotāji un 5.profesiju grupa – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki.

## Attēls 46. Jaunajiem darbiniekiem papildus nepieciešamās prasmes. 2018.-2020.gada salīdzinājums

Q22. Tagad par to, kādas papildu prasmes ir nepieciešamas jaunajiem darbiniekiem Jūsu uzņēmumā/ iestādē. Vai profesijas ... [PROFESIJA NO Q09 UN NO Q18] pārstāvim/-jiem ... [PRASMES/ZINĀŠANAS NO SARAKSTA] ir ...



Bāze: Kopējais jaunizveidoto darba vietu un nomainīto darbinieku skaits uzņēmumos 2018. / 2019. / 2020. gada laikā, [2018: n=17977; 2019: n=13772; 2020: n=15184]

**Krievu valodas zināšanas** ir trešā aktuālākā papildus prasme – 76% vakanču tā ir nepieciešama, turklāt tas ir vairāk kā 2019.gadā (69%) (skat. Attēls 46). Vislielākais pieprasījums pēc krievu valodas zināšanām ir mazajos uzņēmumos (5-49 darbinieki), Pierīgā un Latgalē, nozarēs C 27 (Elektrisko iekārtu ražošana), G (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts), I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi), K (Finanšu un apdrošināšanas darbības) un R (Māksla, izklaide un atpūta). Profesiju grupas, kurās vēl vairāk kā citās ir vajadzīgas krievu valodas zināšanas, ir 1.profesiju grupa – Vadītāji, 3.profesiju grupa – Speciālisti, 4.profesiju grupa – Kalpotāji, 5.profesiju grupa – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki un 9.profesiju grupa – Vienkāršās profesijas.

**Organizatoriskās/ vadības prasmes** (nepieciešamas vai vēlamas 66% darbavietu) ir kļuvušas svarīgākas kā 2019.gadā (58%) un ieņem ceturto vietu pieprasītāko papildu prasmju sarakstā (skat. Attēls 46). Raksturīgāka uzņēmumos ar 50-249 darbiniekiem, Rīgā un Latgalē, nozarēs C 27 (Elektrisko iekārtu ražošana), G (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts), I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi), J (Informācijas un komunikācijas pakalpojumi), M (Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi), P (Izglītība) un Q (Veselība un sociālā aprūpe). Šīs prasmes ir aktuālākas 1.profesiju grupā – Vadītāji, 2.profesiju grupā – Vecākie speciālisti, 3.profesiju grupā – Speciālisti un 5.profesiju grupa – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki.

Angļu valodas zināšanas un datorprasmes lietotāja līmenī ir nepieciešamas vai vismaz vēlamas aptuveni pusei pieejamo vakanču 2020.gadā. Salīdzinot ar 2019.gadu, nepieciešamība pēc šīm prasmēm ir samazinājusies (skat. Attēls 46).

Šī gada aptaujā darba devēji tika nosaukuši virkni citu prasmju, papildus tām, kas tika dotas aptaujā iekļautajā sarakstā. Kopumā citas prasmes tika minētas attiecībā uz 25% (gadu iepriekš 15%) jaunizveidoto vai atvērto darba vietu (skat. Attēls 46). Visbiežāk kā citas prasmes tika minētas profesionālās zināšanas, prasmes, pieredze (11%), kam seko personiskās īpašības – atbildība, izpildīgums, precizitāte, stresa noturība (4%), prasme lasīt, veidot un izmantot rasējumus (4%) un klientu apkalpošanas prasmes (3%). Atsevišķi darba devēji nosauca arī prasmi strādāt ar kases aparātu, īpaša transporta līdzekļa vadītāja apliecību (traktora, autokrāvēja), zināšanas medicīnā vai aprūpē, prasmes darbam ar iekārtām, tehniku, tehnisko domāšanu, lietvedības prasmes un motorzāģa vadītāja apliecība vai apliecība darbam ar trimeri.

## 6.7. Darbinieku piesaistes mehānismi

Analizējot datus par darbinieku piesaistes mehānismiem, jāņem vērā, ka pastāv atšķirīgi nosacījumi valsts pārvaldes iestādēm un privātajam sektoram. Valsts un pašvaldību institūcijām, kā arī kapitālsabiedrībām, kurās valsts vai pašvaldības daļa pamatkapitālā atsevišķi vai kopumā pārsniedz 50 procentus, informāciju par atklātiem pretendentu konkursiem uz brīvajām darba vietām izsludina Nodarbinātības valsts aģentūras CV un vakanču portālā<sup>18 19</sup>, savukārt, privātais sektors var brīvi izvēlēties, kādā veidā tiek veikta darbinieku piesaiste.

Analizējot visu aptaujāto darba devēju sniegtās atbildes par darbinieku meklēšanas metodēm, redzams, ka **personiskie kontakti vēl aizvien stabili ir populārākais darbinieku rekrutēšanas kanāls, it īpaši privātajā sektorā**. Kopumā 85% uzņēmumu darbinieku meklēšanā izmanto personiskos kontaktus (skat. Attēls 47). Vairāk kā caurmērā tas ir izplatīts A (Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība) un F (Būvniecība) nozarēs. Salīdzinoši mazāk kā citi, šo metodi izmanto lielie uzņēmumi.

**Sludinājumu ievietošana dažādos drukātos un elektroniskos medijos** ir otrs izplatītākais darbinieku rekrutēšanas kanāls (kopumā to izmanto 54% darba devēju) (skat. Attēls 47). Šis kanāls ir izplatītāks starp darba devējiem Zemgalē, valsts/ pašvaldību sektorā. Nozaru vidū to vairāk kā citi izmanto C 11-23, 25, 26, 28-33 (Pārējā apstrādes rūpniecība), I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi) un O (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana) nozares.

**Turpina kāpt sociālo tīklu nozīme** personāla atlases nolūkos. No 38% darba devēju 2019. gadā līdz 42% 2020. gadā (skat. Attēls 47). Atīvāki šī rekrutēšanas kanāla izmantošanā ir vidējie un lielie uzņēmumi, Rīgā, no nozarēm I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi), J (Informācijas un komunikācijas pakalpojumi), O (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana) un R (Māksla, izklaide un atpūta). Pašlaik šis ir vienīgais kanāls ar augšupejošu tendenci, pārējiem salabājoties nemainīgi stabiliem.

Kopš 2019. gada darba devēju aptaujā NVA pakalpojumu izmantošana tiek aplūkota sīkāk kā iepriekš, atsevišķi izdalot CV un vakanču portāla izmantošanu un cita veida tiešus un attālinātus kontaktus/ sadarbību ar NVA.

Abu veidu palīdzība/ iesaiste darbinieku meklēšanā ir izplatīta – CV un vakanču portālu izmantojuši 31% darba devēju, bet pieteikuši vakanci personīgi klātienē, pa telefonu vai e-pastā ir mazāk – 24% darba devēji. Šie rezultāti gada laikā saglabājušies stabili (Skat. Attēls 47).

**Arī kopumā sadarbība ar NVA salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu, ir saglabājusies nemainīga** ieņemot ceturto vietu starp biežāk izmantotajiem darbinieku rekrutēšanas kanāliem.

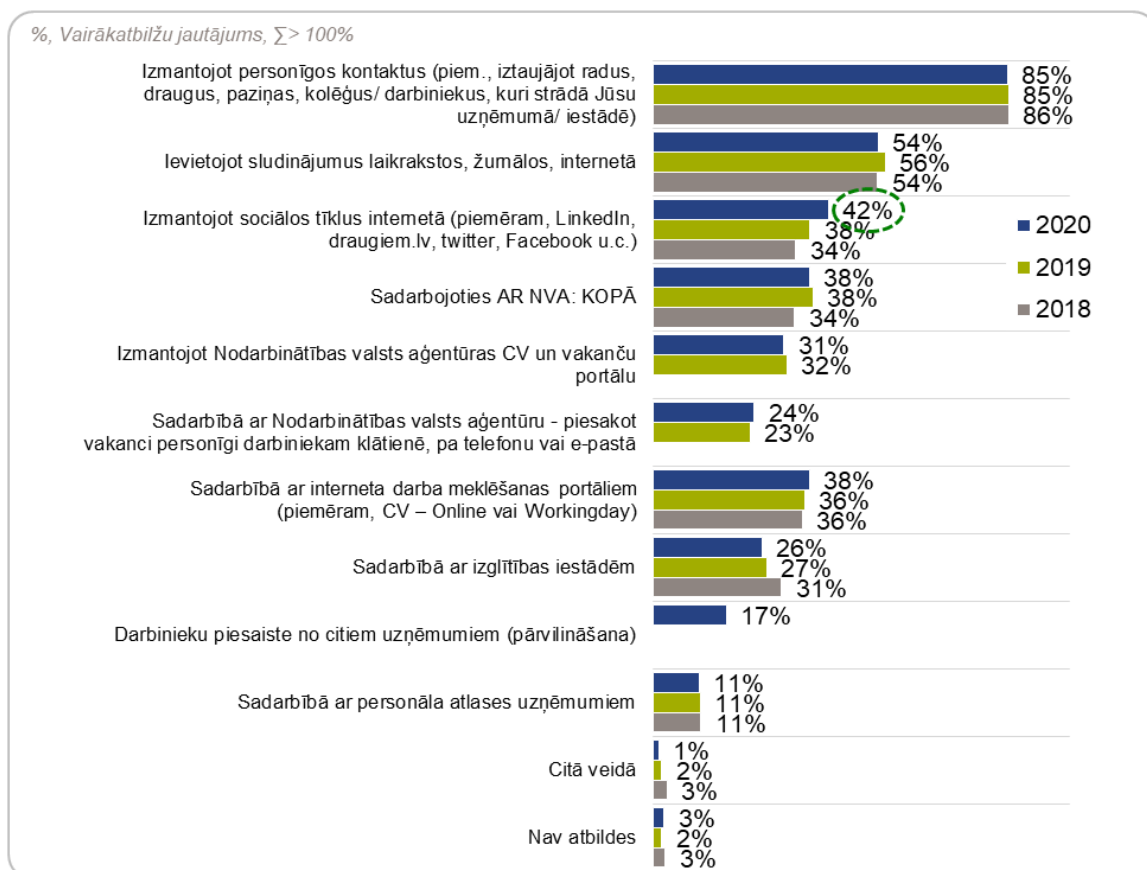
<sup>18</sup> Bezdarbnieku un darba meklētāju atbalsta likums, Pieejams: <https://likumi.lv/doc.php?id=62539>.

<sup>19</sup> Valsts civildienesta likums, Pieejams: <https://likumi.lv/doc.php?id=10944>.

Gan CV un vakanču portālu, gan vakanču pieteikšanu personīgi klātienē, pa telefonu vai e-pastā biežāk kā citi ir izmantojuši vidējie un lielie uzņēmumi, Vidzemes, Kurzemes, Zemgales un Latgales reģions, kā arī valsts/ pašvaldību sektors un darba devēji nozarēs C 10 (Pārtikas produktu ražošana), C 24 (Metālu ražošana), C 11-23, 25, 26, 28-33 (Pārējā apstrādes rūpniecība), I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi) un O (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana), tādi uzņēmumi, kas biežāk kā citi apsver ārvalstu darbaspēka piesaisti un kam ir filiāles. Retāk kā citu reģionu darba devēji NVA palīdzību izmanto Rīgā. (Skat. Attēls 48 un 49).

#### Attēls 47. Darbinieku rekrutēšanas kanāli. 2018.-2020.gada salīdzinājums

Q23. Kādas darbinieku meklēšanas metodes Jūsu uzņēmums/ iestāde izmanto, lai atrastu darbiniekus? Vai Jūs/ Jūsu uzņēmums/ iestāde parasti meklē darbiniekus, ... [ATBILŽU VARIANTS NO SARAKSTA?]



Bāze: Visi respondenti, [2018: n=2543; 2019: n=2660; 2020: n=2609]

Piezīme: 2018.gada atbilžu variants «Sadarbībā ar Nodarbinātības valsts aģentūru, tai skaitā, izmantojot NVA CV un vakanču portālu» atspoguļots un salīdzināts ar 2019.gada atbilžu variantiem «Izmantojot Nodarbinātības un valsts aģentūras CV un vakanču portālu» un «Sadarbībā ar Nodarbinātības un valsts aģentūru - piesakot vakanci personīgi darbiniekam klātienē, pa telefonu vai e-pastā» kopā – Sadarbojoties ar NVA: Kopā.

**Sadarbība ar interneta darba meklēšanas portāliem** (piemēram, CVOnline) ir tikpat izplatīts darbinieku meklēšanas kanāls kā NVA atbalsts (38%) (skat. Attēls 47). Vairāk nekā caurmērā to izmanto vidējie un lielie uzņēmumi, Rīgā, nozares K (Finanšu un apdrošināšanas darbības) darba devēji.

**Sadarbību ar izglītības iestādēm izmanto ceturrtā daļa darba devēju** (26%), turpinot ieņemt būtisku lomu jaunu darbinieku atlasē (skat. Attēls 47). Šo mehānismu biežāk norāda valsts/ pašvaldību sektors, vidējie un lielie uzņēmumi, nozaru I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi), J (Informācijas un komunikācijas pakalpojumi), M (Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi), P (Izglītība) un Q (Veselība un sociālā aprūpe) darba devēji. Sadarbība ar

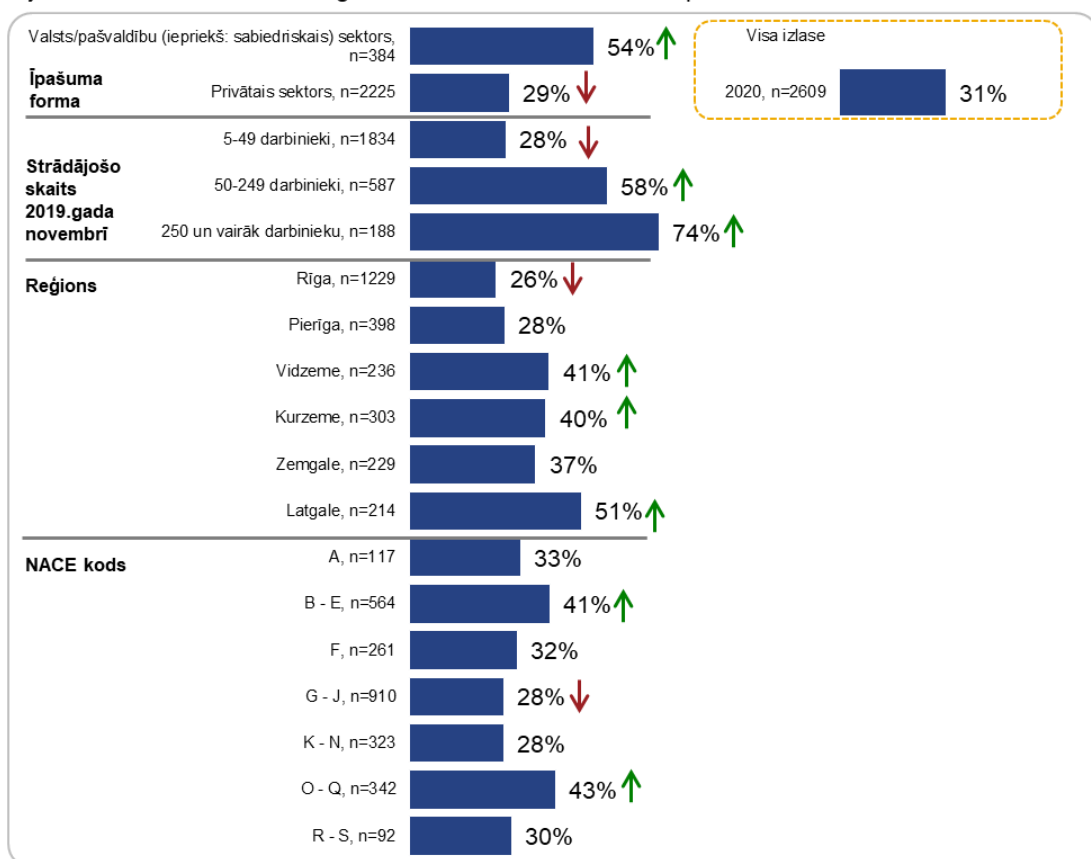
izglītības iestādēm raksturīgāka uzņēmumiem/ iestādēm, kurās apsver ārvalstu darbaspēka piesaistīšanu, kam ir filiāles, kurās pieaug apgrozījums un tā kāpums prognozēts arī 2020.gadā.

Kopumā darba devēju sniegto atbilžu summa jautājumā par izmantotajiem darbinieku rekrutācijas kanāliem ievērojami pārsniedz 100% (kopējā summa ir 313%), ļoti bieži uzņēmumi darbinieku rekrutēšanai izmanto dažādus kanālus. Sevišķi aktīva visu iespējamo kanālu izmantošana novērojama C 24 (Metālu ražošana), C 27 (Elektrisko iekārtu ražošana), I Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi) un K (Finanšu un apdrošināšanas darbības), norādot uz darbaspēka piesaistes problemātiku šajās nozarēs.

#### Attēls 48. Darbinieku rekrutēšana sadarbībā ar NVA sektora, strādājošo skaita, reģionu un nozaru griezumā.

Q23. Kādas darbinieku meklēšanas metodes Jūsu uzņēmums/ iestāde izmanto, lai atrastu darbiniekus? Vai Jūs/ Jūsu uzņēmums/ iestāde parasti meklē darbiniekus, ... [ATBILŽU VARIANTS NO SARAĶSTĀ?]

Izmantojot Nodarbinātības valsts aģentūras NVA CV un vakanču portālu



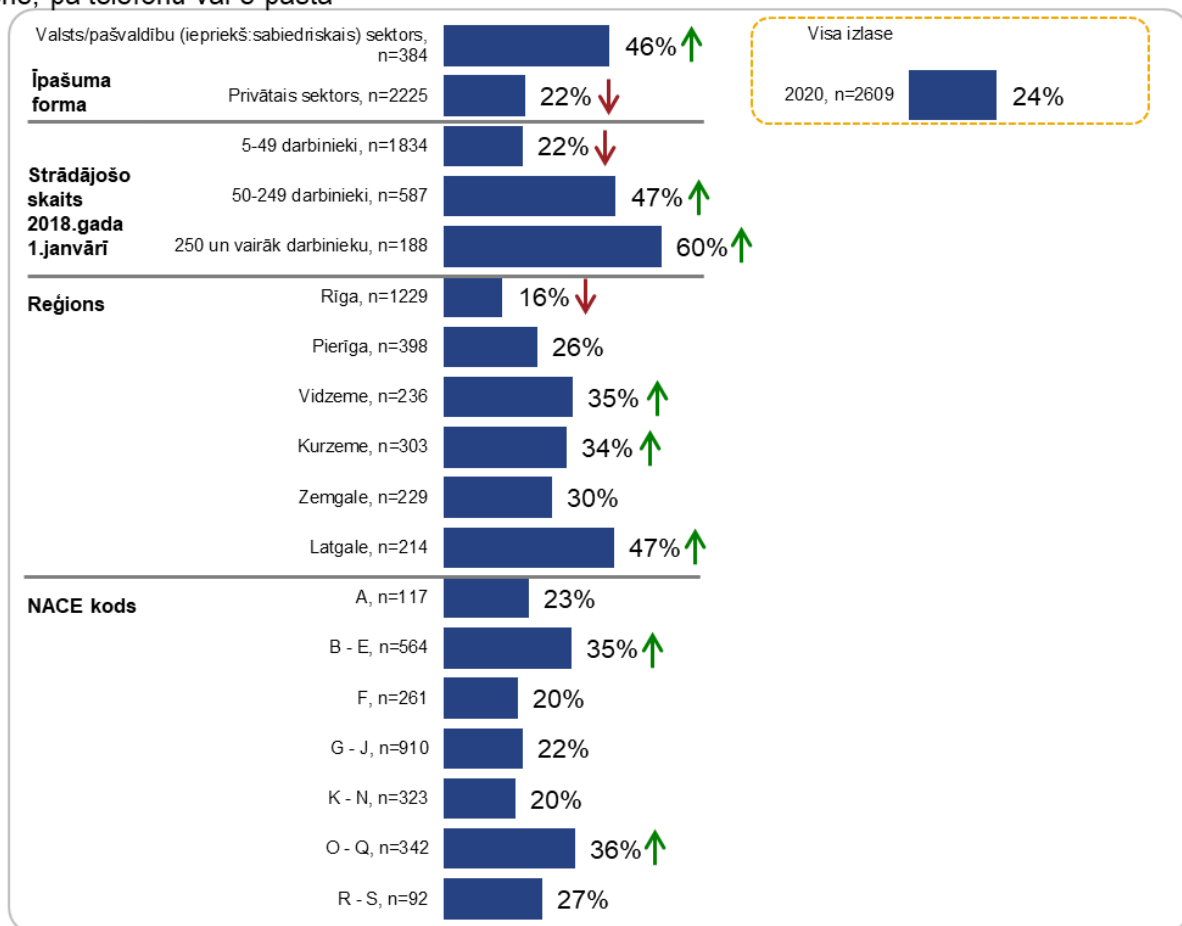
Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.



### Attēls 49. Darbinieku rekrutēšana sadarbībā ar NVA sektora, strādājošo skaita, reģionu un nozaru griezumā.

Q23. Kādas darbinieku meklēšanas metodes Jūsu uzņēmums/ iestāde izmanto, lai atrastu darbiniekus? Vai Jūs/ Jūsu uzņēmums/ iestāde parasti meklē darbiniekus, ... [ATBILŽU VARIANTS NO SARAĶSTA]?

Sadarbībā ar Nodarbinātības valsts aģentūru - piesakot vakanci personīgi darbiniekam klātienē, pa telefonu vai e-pastā



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

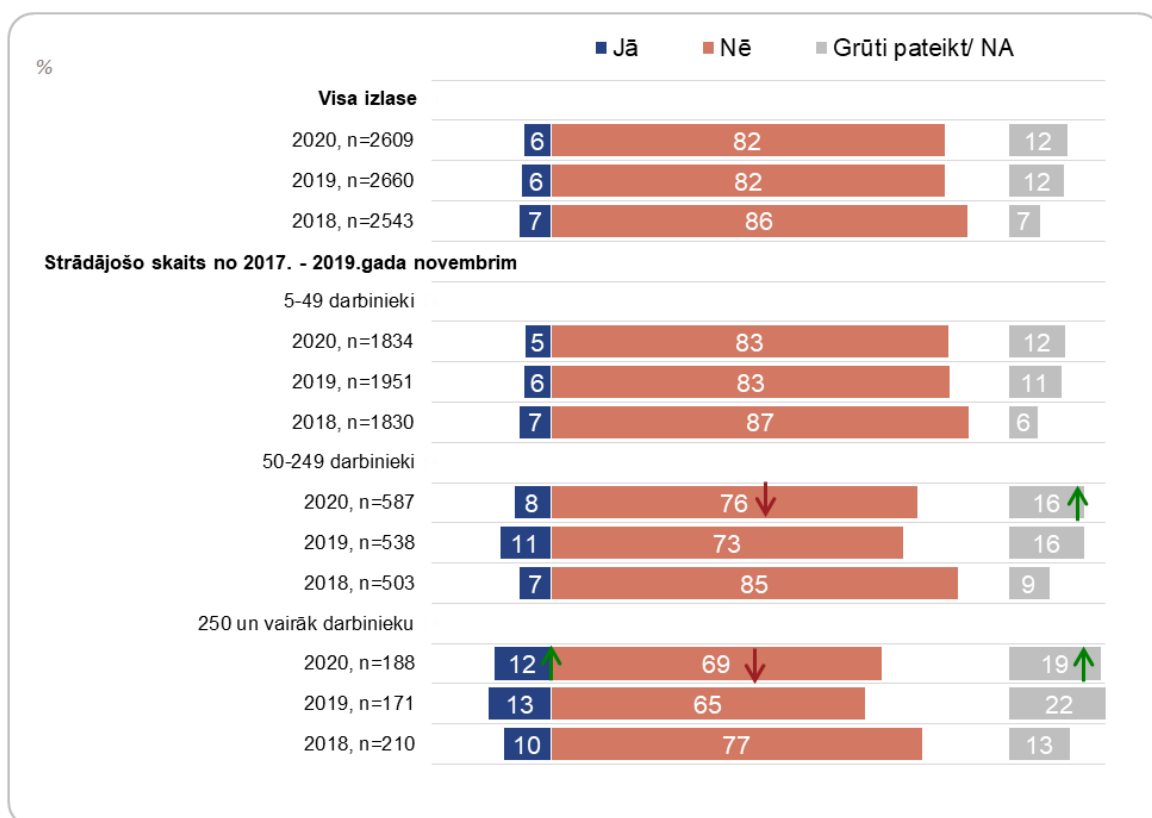
## 6.8. Darbaspēka piesaistīšana no ārvalstīm

Saskaņā ar Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldes (PMLP) apkopotajiem datiem, pēdējā gada laikā ir turpinājies pieaugt oficiāli izsniegto termiņzturēšanās atļauju (TU) skaits darbam Latvijā<sup>20</sup>. Kvalificētam darbam un pārējiem nodarbinātiem PMLP uz 2019.gada 31.decembri bija izsniedzis par 2638 atļaujām vairāk nekā 2018.gada tādā pašā periodā, kopējam TU skaitam minēto darbu veikšanai sasniedzot 16 108 (ieskaitot arī ģimenes locekļiem izsniegtās TU atļaujas).

Kopumā darba devēju loks ar interesi par viesstrādnieku nodarbināšanu ir saglabājis identisku 2019.gadam – 6% darba devēju arī 2020.gada laikā apsver iespēju piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm (skat. Attēls 50). Tomēr darbavietu kvantitāte ir daudz lielāka (datus par ekstraplēto dabinieku skaitu skatīt tālāk).

### Attēls 50. Darbaspēka piesaistīšana no ārvalstīm. 2018.-2020.gada salīdzinājums

Q24. Vai Jūsu uzņēmums/ iestāde 2020.gada laikā apsver iespēju piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

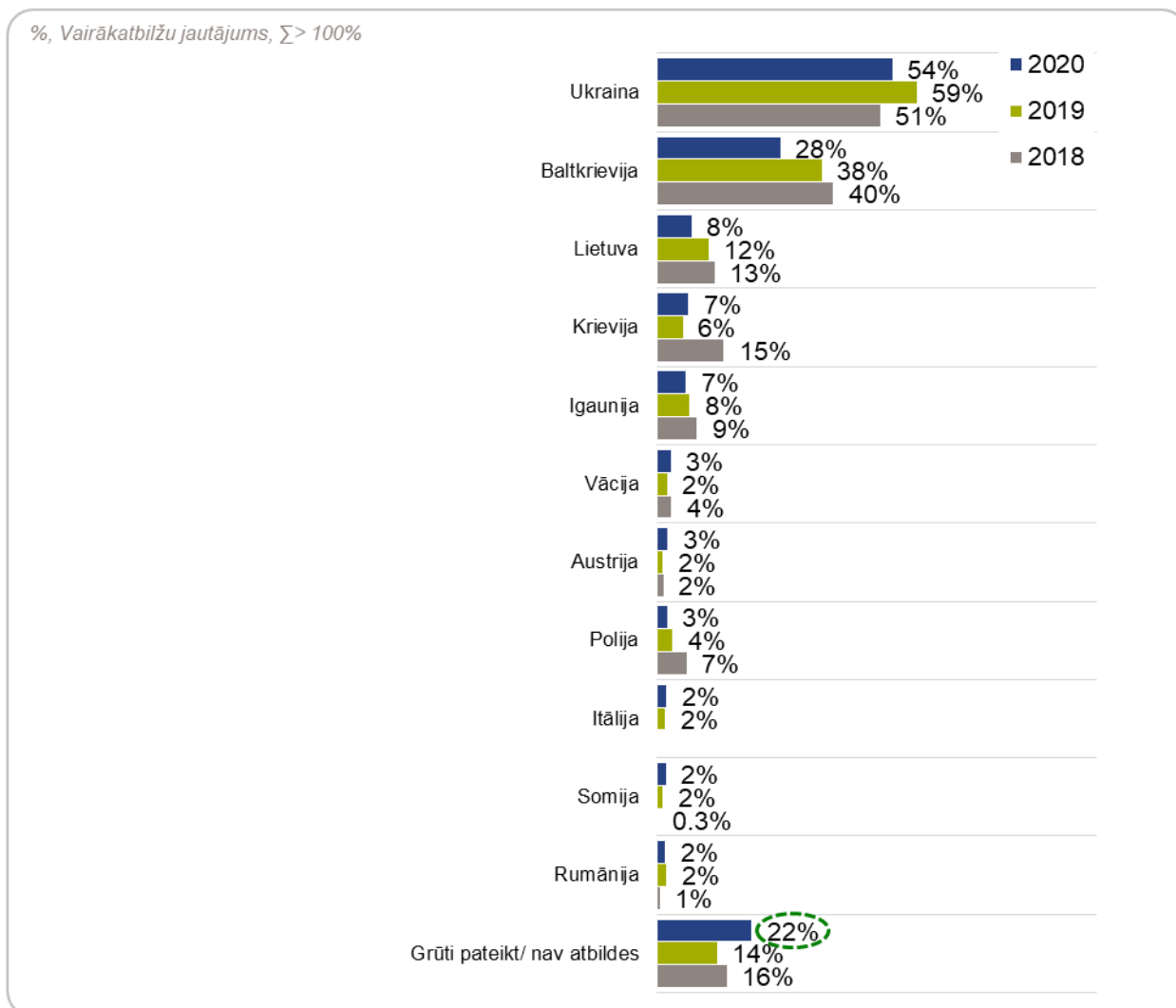
Lielo uzņēmumu grupā, salīdzinot ar cita lieluma uzņēmumiem, uzņēmējiem kam 2019. un 2020. gadā kāpa/ kāps apgrozījums, interese par darbaspēka piesaistīšanu no ārvalstīm ir lielākā. No nozarēm tā ir aktuālāka C 24 (Metālu ražošana), C 11-23, 25, 26, 28-33 (Pārējā apstrādes rūpniecība) un F (Būvniecība) nozarēs.

<sup>20</sup> PMLP: Uzturēšanās atļauju statistika / Pieejams: <https://www.pmlp.gov.lv/lv/sakums/statistika/uzturesanas-atlajas.html>

Nemainīgi Ukraina un Baltkrievija ir nozīmīgākās trešās valstis, no kurām plāno piesaistīt viesstrādniekus. Interese par viesstrādniekiem no šīm valstīm, kā arī no pērējām – gan trešajām, gan Eiropas savienības valstīm, ir saglabājusies tādā pašā līmenī kā iepriekš (skat. Attēls 51).

### Attēls 51. Valstis, no kurām plānots piesaistīt darbaspēku. 2018.-2020.gada salīdzinājums.

Q24.3. No kādām valstīm apsverat iespēju piesaistīt darbaspēku?



Bāze: Respondenti, kuri 2018. / 2019. / 2020. gada laikā apsvēruši iespēju piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm, [2018: n=177; 2019: n=188; 2020: n=171]

Piezīme: Grafikā attēlotas tās atbildes, kuras 2020 minējuši vismaz 2% respondentu.

Jau otro gadu aptaujā tika iekļauta detalizētāka informācija par darbaspēka piesaistīšanu no ārvalstīm un tika iegūti ekstrapolētie dati, kas kopumā norāda uz iespēju Latvijā piesaistīt 9825 viesstrādniekus (pirms gada – 7957<sup>21</sup>).

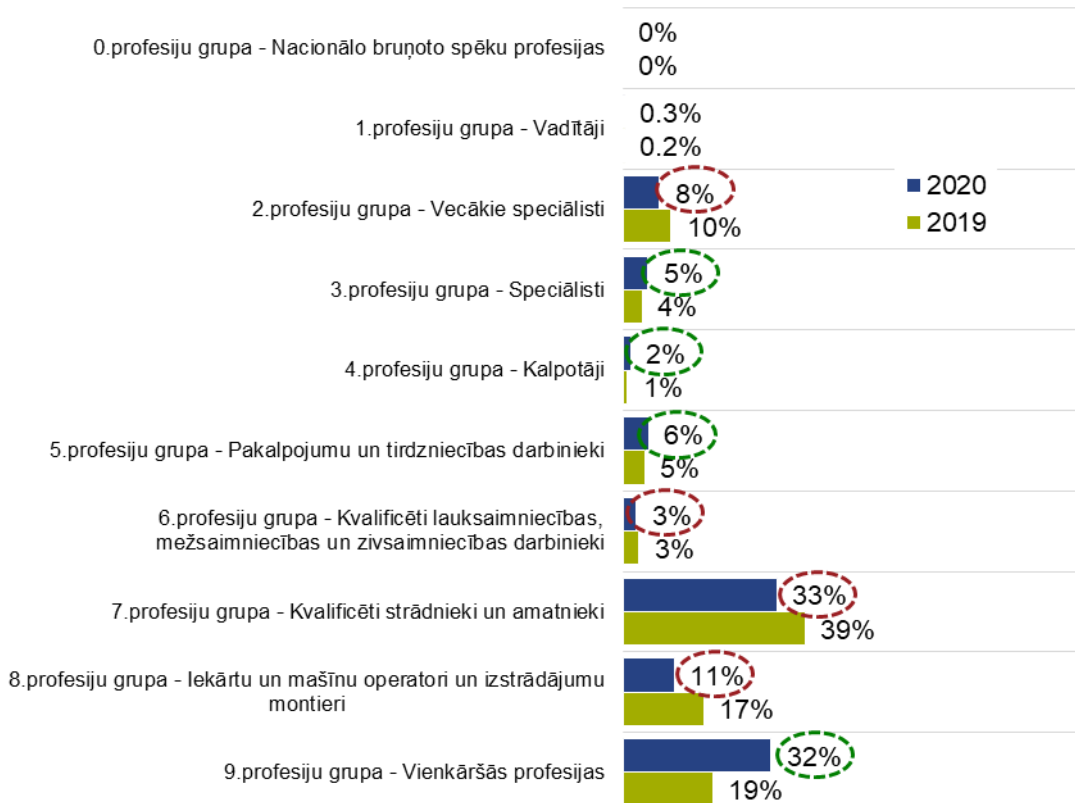
<sup>21</sup> Ziņojums “Darba tirgus īstermiņa prognoze 2019.gadam: darba devēju aptauja”, Rīgā, 2019., 82.lpp. Pieejams: [https://www.nva.gov.lv/docs/31\\_5ca4bc35e9ddb6.82035019.pdf](https://www.nva.gov.lv/docs/31_5ca4bc35e9ddb6.82035019.pdf)

Starp profesiju pamatgrupām, vislielākā interese, līdzīgi kā 2019.gadā, ir par 7. grupu – Kvalificēti strādnieki un amatnieki. Tie veido 33% no visām ārvalstu darbaspēka pieprasījuma darbavietām. Būtiski ir kāpusi vajadzība nodarbināt viesstrādniekus arī 9. profesiju grupā – Vienkāršās profesijas, kas veido 32% no visa pieprasījuma (skat. Attēls 52).

### Attēls 52. Darbaspēka piesaistīšana no ārvalstīm pa profesiju pamatgrupām. 2019.-2020.gada salīdzinājums.

Q24\_1. Kādās profesijās apsverat piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

%, Vairākatbilžu jautājums,  $\Sigma > 100\%$

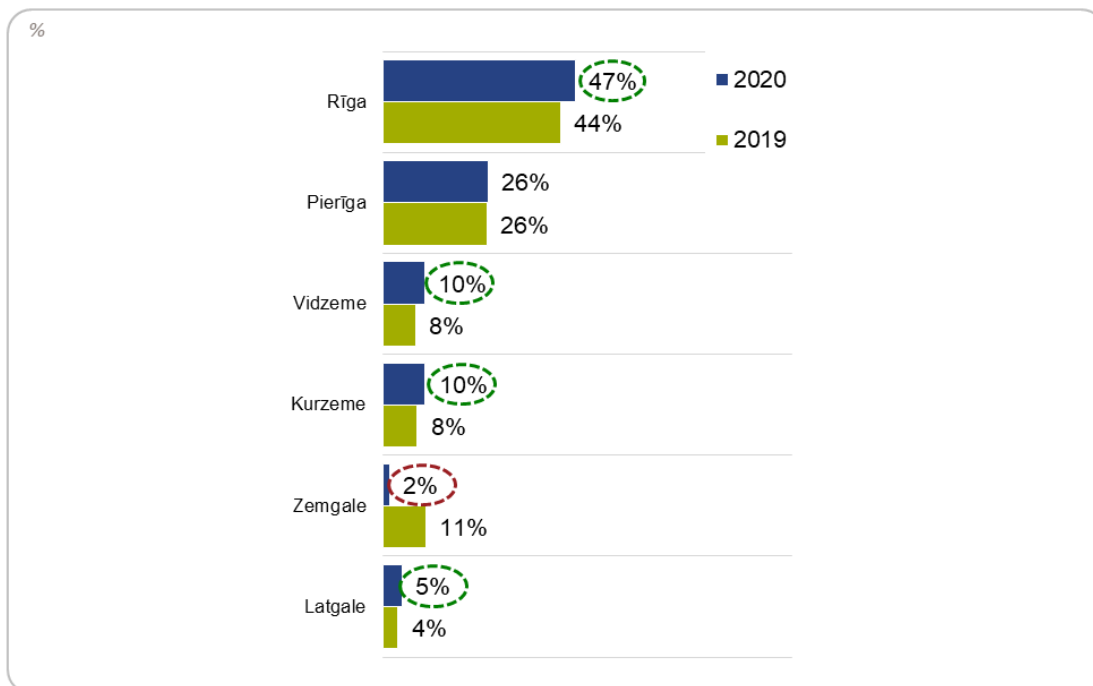


Bāze: Kopējais plānoto darbavietu skaits piesaistot darbaspēku no ārzemēm [2019: n=7957; 2020: n=9825]

Darba devēji Rīgā plāno piesaistīt 47% no visiem viesstrādniekiem, kamēr Pierīgā darbs tiktu dots 26% viesstrādnieku. Rīgas, Vidzemes, Kurzemes un Latgales īpatsvars Darbaspēka piesaistīšanā no ārvalstīm ir pieaudzis, bet Zemgales – samazinājies, salīdzinot ar 2019.gadu (skat. Attēls 53).

**Attēls 53. Darbaspēka piesaistīšana no ārvalstīm reģionos. 2019.-2020.gada salīdzinājums.**

Q24\_1. Kādās profesijās apsverat piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.



Bāze: Kopējais plānoto darba vietu skaits piesaistot darbaspēku no ārzemēm [2019: n=7957; 2020: n=9825]

Rīgā un Zemgalē izteikti vairāk kā citur meklē 7. profesiju grupas darbiniekus no ārvalstīm, 9. profesijas grupas – Pierīgā un Vidzemē, bet 8. profesiju grupas – Latgalē (skat. Attēls 54).

### Attēls 54. Darbaspēka piesaistīšanas no ārzemēm īpatsvars reģionā.

Q24\_1. Kādās profesijās apsverat piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm? Ja iespējams, norādiēt, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi		Kolonnu % N	Visa izlase 9825	Rīga 4633	Pierīga 2529	Vidzeme 1010	Kurzeme 1025	Zemgale 159	Latgale 470
augstāks	zemāks								
kā visā izlasē (varbūtība 95%)									
Darbaspēka piesaistīšana no ārzemēm: Profesiju pamatgrupas	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0
	1.profesiju grupa - Vadītāji	0	1	0	0	0	0	0	0
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	8	16	0	0	0	9	5	
	3.profesiju grupa - Speciālisti	5	7	4	3	6	0	0	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	2	4	0	0	0	0	0	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	6	9	5	0	0	0	0	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	3	0	0	7	20	0	2	
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	33	36	29	36	35	56	14	
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	11	11	7	7	5	0	59	
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	32	17	55	47	33	35	21		

Bāze: Kopējais plānoto darba vietu skaits piesaistot darbaspēku no ārzemēm 'n' skatīt tabulā.

## Attēls 55. Darbaspēka piesaistīšanas no ārzemēm īpatsvars pa profesiju pamatgrupām.

Q24\_1. Kādās profesijās apsverat piesaistīt darbaspēku no ārzemēm? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi

■ augstāks
■ zemāks

kā visā izlasē (varbūtība 95%)

	Rindu %	N	Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
Visa izlase	9825	47	26	10	10	2	5	
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	
1.profesiju grupa - Vadītāji	28	100	0	0	0	0	0	
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	771	95	0	0	1	2	3	
3.profesiju grupa - Speciālisti	529	62	20	6	12	0	0	
4.profesiju grupa - Kalpotāji	165	100	0	0	0	0	0	
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	544	77	23	0	0	0	0	
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	286	0	0	23	73	0	3	
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	3275	50	23	11	11	3	2	
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	1083	48	16	6	5	0	25	
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	3144	25	44	15	11	2	3	

**Darbaspēka piesaistīšana no ārzemēm: Profesiju pamatgrupas**

Bāze: Kopējais plānoto darba vietu skaits piesaistot darbaspēku no ārzemēm 'n' skatīt tabulā.

## 6.9. Kopsavilkums

ESF projekta “Darba tirgus prognozēšanas sistēmas pilnveide” Nr. 7.1.2.2/16/I/001 atbalstāmās darbības 16.1.3. “Darba devēju aptauju veikšana darba tirgus īstermiņa prognožu atjaunošanai” ietvaros SIA “RAIT Custom Research Baltic” laikā no 2019.gada 12.novembra līdz 2020.gada 12.janvārim veica darba devēju aptauju. Aptaujas izlasē tika iekļauti 2609 ekonomiski aktīvie uzņēmumi un iestādes Latvijā ar nodarbināto skaitu 5 un vairāk darbinieku (atbilstoši situācijai 2019.gada novembrī), kas pārstāv 22 tautsaimniecības nozares saskaņā ar NACE 2.red.klasifikāciju

### 6.9.1. Uzņēmējdarbības situācijas novērtējums un prognozes

**2019.gadu darba devēju vērtējumā var raksturot kā kopumā līdzīgu 2018.gadam biznesa aktivitātes ziņā.** Tomēr salīdzinot ar 2019.gada aptauju, **ir konstatējama ekonomiskās aktivitātes palēnināšanās.** Vislabāk no visām nozarēm pieprasījuma aspektu 2019.gadā ir vērtējuši Būvniecības, Valsts pārvaldes un aizsardzības; obligātās sociālās apdrošināšanas, Veselības un sociālā aprūpes un Mākslas, izklaides un atpūtas nozaru darba devēji.

Prognozējot darbības apjomu 2020.gadā, darba devēji ir noskaņoti piesardzīgi. Vairums sagaida, ka pieprasījums pēc to precēm un pakalpojumiem saglabāsies iepriekšējā līmenī. Lai arī optimistisks attīstības scenārijs ir prognozēts teju divreiz biežāk kā pesimistisks nākotnes redzējums, salīdzinot ar līdzīgu vērtējumu 2019.gada aptaujā, ir vērojama optimisma samazināšanās. 2020.gada aptauja neatspoguļo notikumus, kas saistīti ar 2020.gada 12.martā noteikto pasākumu COVID-19 izplatības ierobežošanai ietekmi uz darba tirgu, kā arī VAS “Latvijas dzelzceļš” paustos plānus līdz 2020. gada beigām izbeigt darba tiesiskās attiecības ar aptuveni 1500 darbiniekiem.



## 6.9.2. Plānotās darbavietu izmaiņas

Aptauja rāda, ka **2020.gada laikā darbavietu skaits joprojām turpinās pieaugt.** Jaunizveidojamo un likvidējamo darbavietu starpība (balance) 2020.gadam ir pozitīva un pārsniedz 5000 darbavietu.

Līdzīgi kā līdz šim, palielināsies brīvo darbavietu piedāvājums vienlaicīgi ar vispārēju darbaspēka trūkumu un kvalificēta darbaspēka nepietiekamību.

**Tabula 5. Ilgstošās vakances un plānotās darbavietu izmaiņas**

	Jaunas darbavietas		Likvidējamās darbavietas		Darbinieku nomaiņa		Ilgstošās vakances	
	2020.g.	Izmaiņas pret 2019.g.	2020.g.	Izmaiņas pret 2019.g.	2020.g.	Izmaiņas pret 2019.g.	2019.g.	Izmaiņas pret 2018.g.
Uzņēmumi/ iestādes, kurās plāno veikt attiecīgās darbavietu izmaiņas (%)	8%	-3 procentpunkti	4%	+1 procentpunkts	7%	0 procentpunkti	16%	-2 procentpunkti
Ekstrapolētais darbavietu skaits uzņēmumos / iestādēs	8 960	+861	3 871	+1 791	6 224	+551	18 356	+ 1 086

Neskatoties uz daudz mērenāku optimismu par sagaidāmo pieprasījumu tautsaimniecībā, darba devēju vajadzība pēc papildu darbaspēka saglabājas augsta. **Latvijā 2020. gadā būs vairāk tādu uzņēmumu/ iestāžu, kas plāno veidot jaunas darbavietas (8% no visiem darba devējiem), nevis likvidēt (4% no visiem darba devējiem).** Arī darbavietu skaits ir ar pozitīvu bilanci – pretstatā plānotajai 3871 darbavietas likvidēšanai, tiek plānotas 8 960 jaunas darbavietas. Turklāt jauno darbavietu skaits būs pat nedaudz lielāks kā 2019.gada laikā. Vienlaikus gan pieaugs likvidējamo darbavietu skaits – par 1791 darbavietu vairāk kā gadu iepriekš. Papildus tam jāņem vērā, ka šajos datos nav iekļauta ietekme uz darba tirgu, kuru radīs 2020.gada martā noteiktie pasākumi COVID-19 izplatības ierobežošanai un VAS “Latvijas dzelzceļš” sagaidāmā aptuveni 1500 darbinieku darbavietu likvidācija.

Tie, kas plāno samazināt darbavietas, kā galvenos iemeslus min uzņēmuma/ iestādes saimnieciskās darbības sašaurināšanu vai pat uzņēmuma/ iestādes likvidēšanu.

**2020.gadā 7% darba devēju plāno nomainīt esošos darbiniekus ar jauniem. Šāda nomaiņa varētu skart 6 224 darbavietas.** Salīdzinot ar gadu iepriekš, darbinieku nomaiņu plāno līdzīgs darba devēju daudzums, tomēr skaitliski tas veidos par vairāk kā 500 darbavietām lielāku nomainītu darbinieku skaita pieaugumu salīdzinot ar iepriekšējo gadu.

**2019.gada laikā uzņēmumu skaits, kuros bija vakances, bija līdzīgs iepriekšējā gada rādītājiem.** Pusei darba devēju nebija neizpildītu brīvu vietu, pārējiem tās bija – pārsvarā īslaicīgi. **Kopumā ilgstošo vakanču, kas bija brīvas vairāk kā 3 mēnešus, ekstrapolētais skaits par 2019.gadu, salīdzinājumā ar 2018. gadu, palielinājās par 1 140 vakancēm.**

Visbiežāk minētais ilgstošo vakanču neizpildīšanas iemesls ir vispārējs darbaspēka trūkums un atbilstošu/ kvalificētu speciālistu trūkums.

**Tabula 6. Ilgstošās vakances un plānotās darbavietai izmaiņas reģionu griezumā (ekstrapolētais darbavietai skaits)**

	Jaunas darbavietas		Likvidējamās darbavietas		Darbinieku nomaiņa		Ilgstošās vakances	
	2020.g.	Izmaiņas pret 2019.g.	2020.g.	Izmaiņas pret 2019.g.	2020.g.	Izmaiņas pret 2019.g.	2019.g.	Izmaiņas pret 2018.g.
Rīga	4 445	-29	1 306	495	2 657	-349	10 214	1 140
Pierīga	2 022	990	953	535	1 946	1 141	3 397	507
Vidzeme	380	30	400	302	681	-39	1 307	154
Kurzeme	450	-314	833	607	338	-183	1 442	-283
Zemgale	838	272	146	-74	292	153	1 230	-321
Latgale	746	-59	232	-64	202	-155	766	-111
Nenorādīt konkrētu reģionu	78	-30			108	-16		

Visvairāk jaunu darbavietai plānots izveidot Rīgā. Tomēr jauno darbavietai īpatsvars Rīgā ir statistiski nozīmīgi samazinājies, salīdzinot ar iepriekšējo gadu. 2020.gadā tās veido 50% no visām jaunajām darbavietām. Strauji, par teju 1000 jaunām darbavietām kāpis Pierīgā plānoto jauno darbavietai daudzums.

Visvairāk darbavietai, līdzīgi kā 2019.gadā, arī ir plānots samazināt Rīgā, tad seko Pierīga un Kurzeme.

Vairāk kā puse no plānotajām darbinieku nomaiņām būs Rīgā. Pierīga un Vidzeme ir nākamie biežāk nosauktie reģioni, kur ir plānota salīdzinoši lielāka darbinieku nomaiņa.

Arī ilgstošo vakanču visvairāk ir Rīgā. Pierīga ir nākamais reģions, kurā ir salīdzinoši lielāks ilgstošo vakanču skaits.

### 6.9.3. Profesiju pieprasījums

**Tabula 7. Profesijas profesiju grupu griezumā**

	<b>Jaunas darbavietas 2020.g.</b>	<b>Likvidējamās darbavietas 2020.g.</b>	<b>Darbinieku nomaiņa 2020.g.</b>	<b>Ilgstošās vakances 2019.g.</b>
Biežāk minētā profesiju pamatgrupa	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki
3 biežāk minētās profesiju grupas (2 zīmju) līmenī	71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)	52 Tirdzniecības darbinieki	96 Atkritumu savācēji un citu vienkāršo profesiju strādnieki	71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)
	51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki	93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki	52 Tirdzniecības darbinieki	93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki
	52 Tirdzniecības darbinieki	92 Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības strādnieki	93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki	72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
3 biežāk minētās profesiju grupas (4 zīmju) līmenī	5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	9629: Citur neklasificēti vienkāršo profesiju strādnieki	5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi
	8189: Citur neklasificēti rūpniecisko iekārtu un mašīnu operatori	9211: Lauksaimniecības kultūru audzēšanas saimniecības strādnieki	5246: Ēdināšanas uzņēmuma kasieri-pārdevēji	7111: Ēku būvnieki
	5120: Pavāri	9312: Inženierbūvju strādnieki	9329: Citur neklasificēti strādnieki	9313: Ēku būvniecības strādnieki

2019. gadā darba tirgū vislielākā aktivitāte būs 5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki, 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki, un 9. profesiju grupā – Vienkāršās profesijas.

7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki, ir paredzams gan lielākais jauno darbavietu skaits, gan nepieciešamība aizpildīt lielu skaitu ilgstošo vakanču jau esošajās darbavietās. Profesiju grupa ir arī starp biežāk minētajām attiecībā uz darbinieku nomaiņu. Līdz ar to veidojas arī pieprasījums piesaistīt strādājošos šajās profesijās no ārvalstīm. Biežāk norādītā profesija 2 zīmju līmenī, ir 71. – Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus).

9. profesiju grupā pieaug ilgstošu vakanču skaits, paredzama arī daudzskaitlīga darbinieku nomaiņa. Plānotā darbavietu likvidācija nerisinās šo darbinieku pieejamību, līdz ar to darba devēji aktīvāk raugās pēc darbiniekiem arī ārpus Latvijas. 9. profesiju grupā ir nepieciešami gan 96. profesijas – Atkritumu savācēji un citu vienkāršo profesiju strādnieki, gan 93. – Raktuvju,

būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki un 92. profesijas – Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības strādnieki.

5.profesiju grupa – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki, jau ierasti ierindojas starp citām biežāk minētajām profesiju grupām attiecībā gan uz jaunu darbavietu izveidi, gan likvidējamām darbavietām, gan darbinieku nomaīņu un ilgstošām vakancēm. Divu zīmju līmenī visvairāk tas skar 52. profesiju grupu – Tirdzniecības darbinieki.

#### 6.9.4. Izglītības pieprasījums

Darba devēju aptaujā izglītības pieprasījums tika noskaidrots tikai attiecībā uz jaunajiem darbiniekiem – gan tiem, kurus meklēs jaunizveidotajām vakancēm, gan tiem, kurus plāno pieņemt atbrīvotajās vietās.

**Tabula 8. Biežāk minētais izglītības līmenis jaunajiem darbiniekiem**

Jaunas darbavietas 2020.gadā	Darbinieki atbrīvotajās vietās 2020. gadā
Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība
Vispārējā vidējā izglītība	Netiek prasīts minimālais izglītības līmenis

Gan 2020.gadā veidotajās jaunajās darbavietās, gan atbrīvotajās darbavietās visbiežāk būs pieprasīti darbinieki ar profesionālo/ profesionālo vidējo izglītību. Jaunajās darbavietās otrs biežāk nosauktais pietiekamais izglītības līmenis ir vispārējā vidējā izglītība.

Attiecībā uz izglītības līmeņiem 2020.gadā tika pievienots jauns atbildes variants – veicamajam darbam netiek prasīts minimālais izglītības līmenis, kas izrādījās ļoti izplatīts plānojot pieņemt darbiniekus atbrīvotajās vietās.

#### 6.9.5. Nepieciešamās papildus prasmes

**Valsts valodas zināšanas**, saistībā ar pieaugošu ārvalstnieku nodarbināšanas tendenci, kā arī **saskarsmes un komunikācijas prasmes** visbiežāk tiek minētas kā **pašas nepieciešamākās prasmes** papildus darbavietas noteiktajām specifiskajām zināšanām/ prasmēm. **Krievu valodas zināšanas** ir **trešā aktuālākā papildus prasme**. **Organizatoriskās/ vadības prasmes ieņem ceturto vietu** pieprasītāko papildu prasmju sarakstā. Turklāt visu šo prasmju nepieciešamība gada laikā ir augusi.

Angļu valodas zināšanas un datorprasmes lietotāja līmenī ir nepieciešamas vai vismaz vēlamas aptuveni pusei pieejamo vakanču un salīdzinot ar 2019.gadu, nepieciešamība pēc šīm prasmēm ir samazinājusies.

#### 6.9.6. Darbinieku piesaistes mehānismi

Pastāv atšķirīgi nosacījumi valsts pārvaldes iestādēm un privātajam sektoram. Valsts un pašvaldību institūcijām, kā arī kapitālsabiedrībām, kurās valsts vai pašvaldības daļa pamatkapitālā atsevišķi vai kopumā pārsniedz 50 procentus, informāciju par atklātiem pretendentu konkursiem uz brīvajām darba vietām publicē NVA CV un vakanču portālā, kā arī Latvijas Vēstnesī jāpublicē atklāti pretendentu konkursi uz ierēdņu amatiem, savukārt, privātais sektors var brīvi izvēlēties, kādā veidā tiek veikta darbinieku piesaiste.

**Personiskie kontakti vēl aizvien stabili ir populārākais darbinieku rekrutēšanas kanāls, it īpaši privātajā sektorā. Sludinājumu ievietošana dažādos drukātos un**

**elektroniskos medijos** ir otrs izplatītākais darbinieku rekrutēšanas kanāls. **Turpina kāpt sociālo tīklu izmantošana** personāla atlases nolūkos.

**Kopumā sadarbība ar NVA, salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu, ir saglabājusies iepriekšējā līmenī.** NVA palīdzību darbinieku meklēšanā ir izmantojuši 38% darba devēju. NVA CV un vakanču portālu ir izmantojuši 31% darba devēju, bet 24% darba devēju ir pieteikuši vakanci personīgi klātienē, pa telefonu vai e-pastā.

**Sadarbība ar interneta darba meklēšanas portāliem** (piemēram, CVOnline) ir piektais izplatītākais darbinieku meklēšanas kanāls.

### **6.9.7. Darbaspēka piesaistīšana no ārvalstīm**

Jau kopš 2018.gada saglabājas stabila interese par viesstrādnieku nodarbināšanu.

**Kopumā 6% darba devēju 2020.gada laikā apsver iespēju piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm.** Tomēr ekstrapolētie dati norāda uz lielāku ārvalstu darbinieku skaitu, ko šie uzņēmumi kopumā vēlas nodarbināt.

2020.gadā tie ir jau 9825 viesstrādnieki, kas ir par 1868 vairāk kā iepriekšējā periodā. Starp profesiju pamatgrupām, joprojām vislielākā interese ir par 7. grupu – Kvalificēti strādnieki un amatnieki, un 9. profesiju grupu – Vienkāršās profesijas, pēc kuras ir strauji pieaudzis pieprasījums. Galvenie reģioni, kuros tiks nodarbināti viesstrādnieki būs Rīga un Pierīga. Plānotās valstis, no kurām darbinieki tiks aicināti, nemainīgi ir Ukraina un Baltkrievija.

## 7. Pielikumi

### Attēls 56. 1. Jauno darbavietu īpatsvars pēc NACE koda

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā/ iestādē ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2020.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi

■ augstāks      ■ zemāks  
 kā visā izlasē (varbūtība 95%)

	Kolonnas %									
	N	8960	280	37*	84	12**	8**	1066	118	82
	Visa izlase	A. Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība	B. Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde *	C_10. Pārtikas produktu ražošana	C_24. Metālu ražošana **	C_27. Elektrisko iekārtu ražošana *	C_cits. Pārējā apstrādes rūpniecība	D. Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana	E. Ūdens apgāde; notekūdeņu apsūdzība	
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Jaunas darbavietas: Profesiju pamatgrupas</b>										
1.profesiju grupa - Vadītāji	2	0	0	3	0	67	3	0	0	0
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	9	0	33	8	0	33	5	10	0	0
3.profesiju grupa - Speciālisti	12	0	0	0	33	0	5	0	18	0
4.profesiju grupa - Kalpotāji	4	0	0	0	0	0	1	0	0	0
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	21	3	26	0	0	0	0	0	0	0
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	1	25	0	0	0	0	0	0	0	0
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	31	38	26	75	67	0	23	66	48	0
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	9	20	16	15	0	0	55	9	34	0
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	10	13	0	0	0	0	8	15	0	0

Bāze: Kopējais 2020. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

## Attēls 56. 2. Jauno darbavietu īpatsvars pēc NACE koda

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā/ iestādē ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2020.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi

■ augstāks      ■ zemāks  
 kā visā izlasē (varbūtība 95%)

	Kolonnas %	NACE kods								
		N	8960	2305	1849	131	607	330	136	134
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas		0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Jaunas darbavietas: Profesiju pamatgrupas</b>										
1.profesiju grupa - Vadītāji		2	1	2	2	0	0	14	28	
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti		9	3	3	3	0	78	54	0	
3.profesiju grupa - Speciālisti		12	10	22	9	8	22	32	14	
4.profesiju grupa - Kalpotāji		4	0	8	0	0	0	0	0	
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki		21	0	57	0	83	0	0	0	
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki		1	3	0	0	0	0	0	0	
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki		31	82	5	31	9	0	0	0	
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri		9	1	2	45	0	0	0	0	
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas		10	2	3	11	0	0	0	58	

Bāze: Kopējais 2020. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

### Attēls 56. 3. Jauno darbavietu īpatsvars pēc NACE koda

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā/ iestādē ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2020.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi  
 ■ augstāks ■ zemāks  
 kā visā izlasē (varbūtība 95%)

	Kolonna % N	Visa izlase 8960	M. Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi 205	N. Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība 831	O. Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana 51	P. Izglītība 29**	Q. Veselība un sociālā aprūpe 299	R. Māksla, izklaide un atpūta 263	S. Citi pakalpojumi 102
<b>Jaunas darbavietas: Profesiju pamatgrupas</b>									
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas		0	0	0	0	0	0	0	0
1.profesiju grupa - Vadītāji		2	0	0	26	0	4	0	0
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti		9	59	4	5	65	33	7	0
3.profesiju grupa - Speciālisti		12	34	0	0	21	26	19	0
4.profesiju grupa - Kalpotāji		4	7	25	0	14	3	0	0
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki		21	0	11	57	0	34	46	0
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki		1	0	0	0	0	0	0	0
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki		31	0	0	0	0	0	0	100
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri		9	0	0	6	0	0	6	0
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas		10	0	60	6	0	0	23	0

Bāze: Kopējais 2020. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.



### Tabula 9. Plānotās jaunizveidojamās darbavietas pa profesiju grupām 4 zīmju līmenī

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2020.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

PLĀNOTĀS NO JAUNA IZVEIDOTĀS DARBAVIETAS 2020.GADA LAIKĀ		
Profesijas grupa, (4 zīmes)	Skaitis, N	Sadalījums, %
<b>Kopā (bāze):</b>	<b>8960</b>	<b>100%</b>
5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	531	5.93
8189: Citur neklasificēti rūpniecisko iekārtu un mašīnu operatori	489	5.45
5120: Pavāri	460	5.13
7111: Ēku būvnieki	403	4.50
7121: Jumīķi	381	4.26
5132: Bārmeņi	365	4.07
9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	310	3.46
7114: Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	305	3.40
7123: Apmetēji	289	3.22
9613: Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	279	3.12
2512: Programmētāji	260	2.90
3322: Tirdzniecības pārstāvji	255	2.84
4221: Ceļojumu konsultanti un ceļojumu biroju darbinieki	186	2.08
7115: Namdari un būvgaldnieki	174	1.94
5151: Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	158	1.76
7411: Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	158	1.76
3435: Citi mākslas un kultūras speciālisti	149	1.66
7126: Sanitārtehniki	145	1.61
5414: Apsardzes darbinieki	134	1.50
7112: Mūrnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	126	1.41
9329: Citur neklasificēti strādnieki	109	1.21
3341: Biroja vadītāji	93	1.04
4225: Uzziņu operatori	88	0.98
7412: Elektroiekārtu mehāniķi un atslēdznieki	84	0.94
7131: Krāsotāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	82	0.92
5322: Individuālās mājaprūpes darbinieki	80	0.89
8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	73	0.82
6210: Mežkopji un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	70	0.78
7231: Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	69	0.77
2413: Finanšu analītiķi	68	0.76
5222: Vecākie pārdevēji	66	0.74
7212: Metinātāji un griezēji	66	0.74
3339: Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	65	0.73
7512: Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	63	0.71
9321: Iesaiņotāji	63	0.71
6113: Dārznieki, dārza kultūru un stādu audzētāji	63	0.70
8212: Elektrisko un elektronisko iekārtu un izstrādājumu montieri	61	0.69

7113: Akmeņu mūrnieki un akmeņkaļi	61	0.68
2142: Būvinženieri	60	0.67
7132: Apsmidzinātāji un lakotāji	58	0.65
3119: Citur neklasificēti fizikas un inženierzinātņu speciālisti	57	0.63
3323: Iepirkumu speciālisti	57	0.63
8341: Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	56	0.62
4321: Noliktavu darbinieki	53	0.59
7214: Metāla konstrukciju sagatavotāji un montētāji	50	0.56
2422: Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	48	0.54
7513: Piena produktu ražotāji	45	0.51
2421: Vadības un organizācijas analītiķi	45	0.50
8322: Vieglo automobiļu, taksometru un mazieltipīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	44	0.49
3343: Administratīvie sekretāri un izpildsekretāri	44	0.49
5131: Viesmīļi	42	0.47
7531: Šuvēji un cepuru izgatavotāji	42	0.46
1219: Citur neklasificēti administratīvie un komercpakalpojumu vadītāji	41	0.46
2431: Reklāmas un tirgvedības vecākie speciālisti	40	0.45
2359: Citur neklasificēti izglītības jomas vecākie speciālisti	40	0.44
2511: Sistēmanalītiķi	36	0.41
3313: Grāmatvedības speciālisti	34	0.38
3514: Tīmekļa vietņu speciālisti	34	0.37
7522: Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	31	0.35
3422: Sporta treneri, sporta instruktori un sporta speciālisti	31	0.35
1323: Būvniecības jomas vadītāji	31	0.34
2264: Fizioterapeiti	30	0.34
3423: Fiziskās sagatavotības instruktori un sporta pasākumu organizatori	30	0.33
9333: Krāvēji	30	0.33
9129: Citi tīrīšanas darbu veicēji	29	0.33
3522: Telesakaru tehniskās attīstības speciālisti	26	0.29
3432: Dizaina speciālisti un dekoratori	26	0.29
2261: Zobārsti	25	0.28
3251: Zobārstu asistenti un palīgi	25	0.28
4222: Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	23	0.26
7523: Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	23	0.26
5230: Kasieri un biļešu pārdevēji	22	0.24
8342: Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	22	0.24
5411: Ugunsdzēsēji un glābēji	21	0.23
3513: Datortīklu un datorsistēmu speciālisti	21	0.23
9412: Virtuves strādnieki	21	0.23
3521: Radiosakaru un audiovizuālās jomas speciālisti	20	0.23
2423: Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	20	0.22

9612: Atkritumu šķirotāji	20	0.22
1211: Administratīvie un finanšu vadītāji	19	0.21
3311: Vērtspapīru un finanšu mākeri un brokeri	19	0.21
4311: Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	19	0.21
2212: Specialitāšu ārsti	18	0.20
3412: Sociālā darba speciālisti	18	0.20
5311: Bērnu aprūpes darbinieki	18	0.20
8131: Ķīmisko izstrādājumu ražošanas iekārtu un mašīnu operatori	18	0.20
7514: Augļu, dārzeņu un tiem līdzīgu produktu pārstrādātāji	18	0.20
7233: Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	17	0.19
3321: Apdrošināšanas pārstāvji	17	0.19
1439: Citur neklasificētu pakalpojumu jomas vadītāji	17	0.19
7223: Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	16	0.18
3139: Citur neklasificēti tehnoloģisko procesu kontroles speciālisti	15	0.17
1420: Mazumtirdzniecības un vairumtirdzniecības jomas vadītāji	15	0.16
2149: Citur neklasificēti inženieri	15	0.16
2262: Farmaceiti	15	0.16
2432: Sabiedrisko attiecību vecākie speciālisti	15	0.16
9334: Preču izvietotāji	15	0.16
9313: Ēku būvniecības strādnieki	15	0.16
1221: Tirdzniecības un tirgvedības jomas vadītāji	14	0.16
7119: Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	14	0.16
1349: Citur neklasificētu specializēto pakalpojumu jomas vadītāji	13	0.15
4211: Bankas kasieri un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	13	0.14
5153: Namu apsaimniekotāji	13	0.14
8160: Pārtikas un līdzīgu produktu ražošanas iekārtu operatori	12	0.14
8219: Citur neklasificēti montieri	12	0.14
2141: Rūpniecības un ražošanas inženieri	12	0.14
2131: Biologi, botāniķi, zoologi un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti	12	0.13
3255: Fizioterapijas speciālisti	11	0.12
3221: Medicīnas māsas profesijas speciālisti	11	0.12
2111: Zinātnieki, fiziķi un astronomi	10	0.11
2310: Universitāšu un citu augstākās izglītības iestāžu akadēmiskais personāls	10	0.11
2152: Elektronikas inženieri	9	0.11
2651: Vizuālo mākslu mākslinieki	9	0.11
3115: Inženiermehānikas speciālisti	9	0.11
8143: Papīra izstrādājumu ražošanas iekārtu operatori	9	0.11
8183: Iepakojšanas, iepildīšanas un marķēšanas iekārtu operatori	9	0.11
2221: Medicīnas māsas profesijas vecākie speciālisti	9	0.10
3214: Medicīnisko protēžu un palīgīdzekļu un zobu protēžu speciālisti	9	0.10

1324: Transporta, sakaru, noliktavu, sagādes, sadales, loģistikas un tām radniecīgu jomu vadītāji	9	0.10
7224: Metāla pulētāji, slīpētāji un instrumentu asinātāji	9	0.10
1321: Apstrādes rūpniecības jomas vadītāji	8	0.09
7533: Šuvēji, izšuvēji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	8	0.08
3122: Apstrādes rūpniecības uzraugi	6	0.07
8111: Karjera strādnieki	6	0.07
2113: Ķīmiķi	4	0.05
3135: Metāla ražošanas procesu speciālisti	4	0.05
3512: Informācijas tehnoloģiju lietotāju atbalsta speciālisti	4	0.05
2120: Matemātiķi, aktuāri un statistiķi	4	0.04
2521: Datubāzu veidotāji un administratori	4	0.04
2642: Žurnālisti	4	0.04
2145: Ķīmijas inženieri	3	0.04
2634: Psihologi	3	0.04
1212: Personāla vadītāji	3	0.03
8182: Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	3	0.03
2351: Izglītības metodikas speciālisti	3	0.03
1312: Akvakultūras un zivsaimniecības ražošanas vadītāji	3	0.03
2611: Juristi	2	0.02

## Tabula 10. Plānotās jaunizveidojamās darbavietas pa profesijām 4 zīmju līmenī pa reģioniem

Q10. Cik daudz jaunus darbiniekus – profesijas ... [PROFESIJA NO Q09] pārstāvjus – plānojat pieņemt ... [PILSĒTA/NOVADS]? Norādiet, lūdzu, darbinieku skaitu atsevišķi par katru pilsētu/ novadu..

Piezīme: Tabulā iekļautas visas Darba devēju aptaujā norādītās profesiju grupas (4 zīmju līmenī), kurās tiek plānots izveidot visamaz 1 jaunu darba vietu.

Profesijas grupa, (4 zīmes)	KOPĀ	REĢIONS - KONKRĒTĀS PLĀNOTĀS JAUNIZVEIDOJAMĀS DARBAVIETAS ATRAŠANĀS VIETA						
		Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale	Visa Lat- vija
<b>Kopā (bāze):</b>	8960	4445	2022	380	450	838	746	78
5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	531	294	114		53	56	15	
8189: Citur neklasificēti rūpniecisko iekārtu un mašīnu operatori	489					474	15	
5120: Pavāri	460	356	51		25		28	
7111: Ēku būvnieki	403	236	90	65		13		
7121: Jumīki	381	211	105		66			
5132: Bārmeņi	365	365						
9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	310		250				60	
7114: Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	305	55	41			12	198	
7123: Apmetēji	289	276				13		
9613: Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	279	29	250					
2512: Programmētāji	260	260						
3322: Tirdzniecības pārstāvji	255	221	34					
4221: Ceļojumu konsultanti un ceļojumu biroju darbinieki	186	186						
7115: Namdari un būvgaldnieki	174	119				32	24	
5151: Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	158		71		15	13	60	
7411: Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	158	88	53		17			
3435: Citi mākslas un kultūras speciālisti	149	138			11			
7126: Sanitārtehiņi	145		105					39
5414: Apsardzes darbinieki	134	74					60	
7112: Mūrnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	126	42	84					
9329: Citur neklasificēti strādnieki	109	18	42	37			12	
3341: Biroja vadītāji	93	71		2			20	
4225: Uzziņu operatori	88	88						

7412: Elektroiekārtu mehāniķi un atslēdznieki	84	70					14	
7131: Krāsotāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	82	70					12	
5322: Individuālās mājaprūpes darbinieki	80		72				8	
8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	73	39			14		10	9
6210: Mežkopji un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	70			19	52			
7231: Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	69	15	15	13	13		14	
2413: Finanšu analītiķi	68	68						
5222: Vecākie pārdevēji	66	63				4		
7212: Metinātāji un griezēji	66		42				24	
3339: Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	65	44	4		17			
7512: Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	63	7	31		25			
9321: Iesaiņotāji	63					39	24	
6113: Dārznieki, dārza kultūru un stādu audzētāji	63		63					
8212: Elektrisko un elektronisko iekārtu un izstrādājumu montieri	61		61					
7113: Akmeņu mūrnieki un akmeņkaļi	61		61					
2142: Būvinženieri	60	47			13			
7132: Apsmidzinātāji un lakotāji	58		46				12	
3119: Citur neklasificēti fizikas un inženierzinātņu speciālisti	57	57						
3323: Iepirkumu speciālisti	57	57						
8341: Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	56			56				
4321: Noliktavu darbinieki	53	27	26					
7214: Metāla konstrukciju sagatavotāji un montētāji	50	8	42					
2422: Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	48	14	15			2	17	
7513: Piena produktu ražotāji	45			45				
2421: Vadības un organizācijas analītiķi	45	19	26					
8322: Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	44					15		29
3343: Administratīvie sekretāri un izpildsekretāri	44	44						
5131: Viesmīļi	42	42						
7531: Šuvēji un cepuru izgatavotāji	42	42						
1219: Citur neklasificēti administratīvie un komercpakalpojumu vadītāji	41	19			23			
2431: Reklāmas un tirgvedības vecākie speciālisti	40	37			3			

2359: Cetur neklasificēti izglītības jomas vecākie speciālisti	40	19					21	
2511: Sistēmanalītiķi	36	33	4					
3313: Grāmatvedības speciālisti	34	14					20	
3514: Tīmekļa vietņu speciālisti	34	19				15		
7522: Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	31		15			16		
3422: Sporta treneri, sporta instruktori un sporta speciālisti	31		31					
1323: Būvniecības jomas vadītāji	31	19	12					
2264: Fizioterapeiti	30	26	4					
3423: Fiziskās sagatavotības instruktori un sporta pasākumu organizatori	30						30	
9333: Krāvēji	30	15				15		
9129: Citi tīrīšanas darbu veicēji	29	29						
3522: Telesakaru tehniskās attīstības speciālisti	26				26			
3432: Dizaina speciālisti un dekoratori	26			26				
2261: Zobārsti	25					25		
3251: Zobārstu asistenti un palīgi	25					25		
4222: Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	23	23						
7523: Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	23			23				
5230: Kasieri un biļešu pārdevēji	22		22					
8342: Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	22		9	13				
5411: Ugunsdzēsēji un glābēji	21		21					
3513: Datortīklu un datorsistēmu speciālisti	21	8		13				
9412: Virtuves strādnieki	21	15	6					
3521: Radiosakaru un audiovizuālās jomas speciālisti	20		20					
2423: Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	20	19	1					
9612: Atkritumu šķirotāji	20	20						
1211: Administratīvie un finanšu vadītāji	19	19						
3311: Vērtspāpīru un finanšu mākleri un brokeri	19	19						
4311: Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	19				19			
2212: Specialitāšu ārsti	18	18						
3412: Sociālā darba speciālisti	18	9				9		
5311: Bērnu aprūpes darbinieki	18	9				9		
8131: Ķīmisko izstrādājumu ražošanas iekārtu un mašīnu operatori	18					18		

7514: Augļu, dārzeņu un tiem līdzīgu produktu pārstrādātāji	18		18				
7233: Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	17			9		8	
3321: Apdrošināšanas pārstāvji	17						17
1439: Citur neklasificētu pakalpojumu jomas vadītāji	17				3		14
7223: Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	16		9		8		
3139: Citur neklasificēti tehnoloģisko procesu kontroles speciālisti	15				15		
1420: Mazumtirdzniecības un vairumtirdzniecības jomas vadītāji	15	15					
2149: Citur neklasificēti inženieri	15	15					
2262: Farmaceiti	15	15					
2432: Sabiedrisko attiecību vecākie speciālisti	15	15					
9334: Preču izvietotāji	15		15				
9313: Ēku būvniecības strādnieki	15			3		12	
1221: Tirdzniecības un tirgvedības jomas vadītāji	14	14					
7119: Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	14	14					
1349: Citur neklasificētu specializēto pakalpojumu jomas vadītāji	13		13				
4211: Bankas kasieri un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	13			13			
5153: Namu apsaimniekotāji	13				13		
8160: Pārtikas un līdzīgu produktu ražošanas iekārtu operatori	12			12			
8219: Citur neklasificēti montieri	12			12			
2141: Rūpniecības un ražošanas inženieri	12	12					
2131: Biologi, botāniķi, zoologi un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti	12						12
3255: Fizioterapijas speciālisti	11				11		
3221: Medicīnas māsas profesijas speciālisti	11	5					6
2111: Zinātnieki, fiziķi un astronomi	10	10					
2310: Universitāšu un citu augstākās izglītības iestāžu akadēmiskais personāls	10	10					
2152: Elektronikas inženieri	9	9					
2651: Vizuālo mākslu mākslinieki	9	9					
3115: Inženiermehānikas speciālisti	9	9					
8143: Papīra izstrādājumu ražošanas iekārtu operatori	9	9					
8183: Iepakošanas, iepildīšanas un marķēšanas iekārtu operatori	9	9					



2221: Medicīnas māsas profesijas vecākie speciālisti	9			9				
3214: Medicīnisko protēžu un palīglīdzekļu un zobu protēžu speciālisti	9	9						
1324: Transporta, sakaru, noliktavu, sagādes, sadales, loģistikas un tām radniecīgu jomu vadītāji	9		9					
7224: Metāla pulētāji, slīpētāji un instrumentu asinātāji	9		9					
1321: Apstrādes rūpniecības jomas vadītāji	8	6				3		
7533: Šuvēji, izšuvēji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	8				8			
3122: Apstrādes rūpniecības uzraugi	6			6				
8111: Karjera strādnieki	6					6		
2113: Ķīmiķi	4	4						
3135: Metāla ražošanas procesu speciālisti	4	4						
3512: Informācijas tehnoloģiju lietotāju atbalsta speciālisti	4		4					
2120: Matemātiķi, aktuāri un statistiķi	4	4						
2521: Datubāzu veidotāji un administratori	4	4						
2642: Žurnālisti	4	4						
2145: Ķīmijas inženieri	3		3					
2634: Psihologi	3					3		
1212: Personāla vadītāji	3					3		
8182: Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	3			3				
2351: Izglītības metodikas speciālisti	3		3					
1312: Akvakultūras un zivsaimniecības ražošanas vadītāji	3				3			
2611: Juristi	2					2		

## Tabula 11. Plānotās jaunizveidojamās darbavietas pa profesijām 4 zīmju līmenī pa nepieciešamās izglītības līmeņiem

Q11. Kāds ir profesijas ... [PROFESIJA NO Q09] pārstāvja/-u nepieciešamais izglītības līmenis?

Piezīme: Tabulā iekļautas visas Darba devēju aptaujā norādītās profesiju grupas (4 zīmju līmeni), kurās tiek plānots izveidot vismaz 1 jaunu darba vietu.

Profesijas grupa, (4 zīmes)	KOPĀ	NEPIECIEŠAMĀS IZGLĪTĪBAS LĪMENIS						
		Zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība	Vispārējā vidējā izglītība	Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Augstākā akadēmiskā izglītība	Augstākā profesionālā izglītība	Veicamajam darbam netiek prasīts minimālais izglītības līmenis	Grūti pateikt, nav atbildes
<b>Kopā (bāze):</b>	8960	951	2488	3156	402	1109	498	355
5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	531	15	448	53		15		
8189: Citur neklasificēti rūpniecisko iekārtu un mašīnu operatori	489	474					15	
5120: Pavāri	460		29	415			15	
7111: Ēku būvnieki	403	128	84	135		56		
7121: Jumiķi	381	105		276				
5132: Bārmeņi	365			365				
9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	310		280				30	
7114: Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	305		53	54			198	
7123: Apmetēji	289			239				50
9613: Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	279		250				29	
2512: Programmētāji	260			146	44	41		29
3322: Tirdzniecības pārstāvji	255		215	15	9	15		
4221: Ceļojumu konsultanti un ceļojumu biroju darbinieki	186					186		
7115: Namdari un būvgaldnieki	174		32	24				119
5151: Uzskopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	158		54	89	15			
7411: Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	158		17	140				
3435: Citi mākslas un kultūras speciālisti	149				11	138		
7126: Sanitārtehniķi	145	105	39					
5414: Apsardzes darbinieki	134		74				60	
7112: Mūrnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	126		126					
9329: Citur neklasificēti strādnieki	109		12	18				79

3341: Biroja vadītāji	93		34	17	24	19		
4225: Uzziņu operatori	88		88					
7412: Elektroiekārtu mehāniķi un atslēdznieki	84			14				70
7131: Krāsotāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	82			82				
5322: Individuālās mājaprūpes darbinieki	80	72		8				
8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un auto-vilcienu vadītāji	73	19	15	30			10	
6210: Mežkopji un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	70		70					
7231: Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	69			55			14	
2413: Finanšu analītiķi	68				65	3		
5222: Vecākie pārdevēji	66		66					
7212: Metinātāji un griezēji	66			66				
3339: Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	65		15	15		36		
7512: Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	63			63				
9321: Iesaiņotāji	63		63					
6113: Dārznieki, dārza kultūru un stādu audzētāji	63						63	
8212: Elektrisko un elektronisko iekārtu un izstrādājumu montieri	61			61				
7113: Akmeņu mūrnieki un akmeņkaļi	61		61					
2142: Būvinženieri	60				14	46		
7132: Apsmidzinātāji un lakotāji	58		31	27				
3119: Citur neklasificēti fizikas un inženierzinātņu speciālisti	57		15	9		33		
3323: Iepirkumu speciālisti	57		15	9		33		
8341: Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	56			56				
4321: Noliktavu darbinieki	53		26	27				
7214: Metāla konstrukciju sagatavotāji un montētāji	50			42		8		
2422: Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	48			14	2	32		
7513: Piena produktu ražotāji	45			45				
2421: Vadības un organizācijas analītiķi	45		19			26		
8322: Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	44		15	29				
3343: Administratīvie sekretāri un izpildsekretāri	44				44			
5131: Viesmīļi	42		13	29				
7531: Šuvēji un cepuru izgatavotāji	42			42				
1219: Citur neklasificēti administratīvie un komercpakalpojumu vadītāji	41		23		19			

2431: Reklāmas un tirgvedības vecākie speciālisti	40					40		
2359: Citur neklasificēti izglītības jomas vecākie speciālisti	40				6	34		
2511: Sistēmanalītiķi	36				33	4		
3313: Grāmatvedības speciālisti	34		20		14			
3514: Tīmekļa vietņu speciālisti	34					34		
7522: Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	31			25			6	
3422: Sporta treneri, sporta instruktori un sporta speciālisti	31			31				
1323: Būvniecības jomas vadītāji	31			12		19		
2264: Fizioterapeiti	30					30		
3423: Fiziskās sagatavotības instruktori un sporta pasākumu organizatori	30			30				
9333: Krāvēji	30	15		15				
9129: Citi tīrīšanas darbu veicēji	29						29	
3522: Telesakaru tehniskās attīstības speciālisti	26			26				
3432: Dizaina speciālisti un dekoratori	26		26					
2261: Zobārsti	25					25		
3251: Zobārstu asistenti un palīgi	25				25			
4222: Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	23		9	15				
7523: Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	23		19	5				
5230: Kasieri un biļešu pārdevēji	22		22					
8342: Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	22		9	13				
5411: Ugunsdzēsēji un glābēji	21			21				
3513: Datortīklu un datorsistēmu speciālisti	21				8	13		
9412: Virtuves strādnieki	21		6	15				
3521: Radiosakaru un audiovizuālās jomas speciālisti	20			20				
2423: Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	20					20		
9612: Atkritumu šķirotāji	20						20	
1211: Administratīvie un finanšu vadītāji	19					19		
3311: Vērtspapīru un finanšu mākeri un brokeri	19					19		
4311: Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	19			19				
2212: Specialitāšu ārsti	18				18			
3412: Sociālā darba speciālisti	18					18		
5311: Bērnu aprūpes darbinieki	18					18		

8131: Ķīmisko izstrādājumu ražošanas iekārtu un mašīnu operatori	18		18				
7514: Augļu, dārzeņu un tiem līdzīgu produktu pārstrādātāji	18		18				
7233: Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	17			9		8	
3321: Apdrošināšanas pārstāvji	17					17	
1439: Citur neklasificētu pakalpojumu jomas vadītāji	17				14	3	
7223: Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	16			9			8
3139: Citur neklasificēti tehnoloģisko procesu kontroles speciālisti	15			15			
1420: Mazumtirdzniecības un vairumtirdzniecības jomas vadītāji	15				15		
2149: Citur neklasificēti inženieri	15			15			
2262: Farmaceiti	15					15	
2432: Sabiedrisko attiecību vecākie speciālisti	15			15			
9334: Preču izvietotāji	15		15				
9313: Ēku būvniecības strādnieki	15		3	12			
1221: Tirdzniecības un tirgvedības jomas vadītāji	14			14			
7119: Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	14			14			
1349: Citur neklasificētu specializēto pakalpojumu jomas vadītāji	13					13	
4211: Bankas kasieri un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	13			13			
5153: Namu apsaimniekotāji	13		13				
8160: Pārtikas un līdzīgu produktu ražošanas iekārtu operatori	12		12				
8219: Citur neklasificēti montieri	12			12			
2141: Rūpniecības un ražošanas inženieri	12					12	
2131: Biologi, botāniķi, zoologi un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti	12			12			
3255: Fizioterapijas speciālisti	11					11	
3221: Medicīnas māsas profesijas speciālisti	11			6		5	
2111: Zinātnieki, fiziķi un astronomi	10					10	
2310: Universitāšu un citu augstākās izglītības iestāžu akadēmiskais personāls	10				10		
2152: Elektronikas inženieri	9					9	
2651: Vizuālo mākslu mākslinieki	9			9			
3115: Inženiermehānikas speciālisti	9					9	
8143: Papīra izstrādājumu ražošanas iekārtu operatori	9	9					

8183: Iepakošanas, iepildīšanas un marķēšanas iekārtu operatori	9	9						
2221: Medicīnas māsas profesijas vecākie speciālisti	9			9				
3214: Medicīnisko protēžu un palīglīdzekļu un zobu protēžu speciālisti	9		9					
1324: Transporta, sakaru, noliktavu, sagādes, sadales, loģistikas un tām radniecīgu jomu vadītāji	9			9				
7224: Metāla pulētāji, slīpētāji un instrumentu asinātāji	9		9					
1321: Apstrādes rūpniecības jomas vadītāji	8					8		
7533: Šuvēji, izšuvēji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	8			8				
3122: Apstrādes rūpniecības uzraugi	6			6				
8111: Karjera strādnieki	6			6				
2113: Ķīmiķi	4				4			
3135: Metāla ražošanas procesu speciālisti	4			4				
3512: Informācijas tehnoloģiju lietotāju atbalsta speciālisti	4					4		
2120: Matemātiķi, aktuāri un statistiķi	4				4			
2521: Datubāzu veidotāji un administratori	4					4		
2642: Žurnālisti	4					4		
2145: Ķīmijas inženieri	3			3				
2634: Psihologi	3				3			
1212: Personāla vadītāji	3				3			
8182: Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	3		3					
2351: Izglītības metodikas speciālisti	3					3		
1312: Akvakultūras un zivsaimniecības ražošanas vadītāji	3					3		
2611: Juristi	2					2		

## Tabula 12. Plānoto jauno darbavietu izveidošanas iemesli 2020.gada laikā dalījumā pa profesiju grupām (4 zīmes)

Q12. Kāda iemesla dēļ galvenokārt plānojat palielināt darbinieku skaitu profesijā .. [PROFESIJA NO Q09] Jūsu uzņēmumā 2019.gada laikā?

Bāze: Respondenti, kuri norādījuši, ka uzņēmumā plāno pieņemt darbiniekus 2020.gada laikā.

Profesijas grupa, (4 zīmes)	KOPĀ	JAUNU DARBAVIETU IZVEIDES IEMESLS						
		Uzņēmuma saimnieciskās darbības paplašināšana	Sezonas darbu uzsākšana	Jauna amata/pozīcijas izveide uzņēmumā	Darba apjoma palielināšanās	Lai uzlabotu uzņēmuma rādītājus/darbu	Sakarā ar jaunu projektu	CITS IEMESLS
<b>Kopā (bāze):</b>	8960	3695	455	252	2972	1037	462	59
5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	531	389		30	29	53	29	
8189: Citur neklasificēti rūpniecisko iekārtu un mašīnu operatori	489	15			474			
5120: Pavāri	460	352			63	45		
7111: Ēku būvnieki	403	186	147		70			
7121: Jumiķi	381	70			140		171	
5132: Bārmeņi	365				365			
9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	310	280	30					
7114: Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	305	41	55		210			
7123: Apmetēji	289		50			239		
9613: Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	279	279						
2512: Programmētāji	260	212				44	4	
3322: Tirdzniecības pārstāvji	255	189			15	51		
4221: Ceļojumu konsultanti un ceļojumu biroju darbinieki	186	186						
7115: Namdari un būvgaldnieki	174	24			150			
5151: Uzkošanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	158	134	15			9		
7411: Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	158	70		17	70			
3435: Citi mākslas un kultūras speciālisti	149				26	112		11
7126: Sanitārtehniķi	145				39		105	
5414: Apsardzes darbinieki	134	60			74			

7112: Mūrnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	126		42		84			
9329: Citur neklasificēti strādnieki	109	29			42	37		
3341: Biroja vadītāji	93			14	59	20		
4225: Uzziņu operatori	88					88		
7412: Elektroiekārtu mehāniķi un atslēdznieki	84	14	70					
7131: Krāsotāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	82	12				70		
5322: Individuālās mājaprūpes darbinieki	80	80						
8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	73	44			29			
6210: Mežkopji un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	70				52	19		
7231: Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	69	41			15	13		
2413: Finanšu analītiķi	68	3		3	62			
5222: Vecākie pārdevēji	66	40			26			
7212: Metinātāji un griezēji	66	24			42			
3339: Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	65	29		4	29	3		
7512: Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	63	31			32			
9321: Iesaiņotāji	63	24			39			
6113: Dārznieki, dārza kultūru un stādu audzētāji	63				63			
8212: Elektrisko un elektronisko iekārtu un izstrādājumu montieri	61				61			
7113: Akmeņu mūrnieki un akmeņkaļi	61	61						
2142: Būvinženieri	60	27			19		14	
7132: Apsmidzinātāji un lakotāji	58	12			46			
3119: Citur neklasificēti fizikas un inženierzinātņu speciālisti	57	14		15	19	9		
3323: Iepirkumu speciālisti	57	15		19	23			
8341: Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	56		37		19			
4321: Noliktavu darbinieki	53	26		19	9			
7214: Metāla konstrukciju sagatavotāji un montētāji	50	42					8	
2422: Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	48	14		12	17	5		
7513: Piena produktu ražotāji	45						45	
2421: Vadības un organizācijas analītiķi	45				26	19		
8322: Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	44					15		29
3343: Administratīvie sekretāri un izpildsekretāri	44				44			



5131: Viesmīļi	42	42						
7531: Šuvēji un cepuru izgatavotāji	42				42			
1219: Citur neklasificēti administratīvie un komercpakalpojumu vadītāji	41	23		19				
2431: Reklāmas un tirgvedības vecākie speciālisti	40				40			
2359: Citur neklasificēti izglītības jomas vecākie speciālisti	40	15			25			
2511: Sistēmanalītiķi	36	33					4	
3313: Grāmatvedības speciālisti	34	14				20		
3514: Tīmekļa vietņu speciālisti	34	15		19				
7522: Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	31				22	9		
3422: Sporta treneri, sporta instruktori un sporta speciālisti	31	31						
1323: Būvniecības jomas vadītāji	31			12			19	
2264: Fizioterapeiti	30	18		13				
3423: Fiziskās sagatavotības instruktori un sporta pasākumu organizatori	30	30						
9333: Krāvēji	30	15				15		
9129: Citi tīrīšanas darbu veicēji	29	29						
3522: Telesakaru tehniskās attīstības speciālisti	26							
3432: Dizaina speciālisti un dekoratori	26				26			
2261: Zobārsti	25	25						
3251: Zobārstu asistenti un palīgi	25	25						
4222: Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	23	23						
7523: Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	23	19			5			
5230: Kasieri un biļešu pārdevēji	22	22						
8342: Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	22	9			13			
5411: Ugunsdzēsēji un glābēji	21				21			
3513: Datortīklu un datorsistēmu speciālisti	21				13			8
9412: Virtuves strādnieki	21	21						
3521: Radiosakaru un audiovizuālās jomas speciālisti	20					20		
2423: Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	20	1				19		
9612: Atkritumu šķirotāji	20	20						
1211: Administratīvie un finanšu vadītāji	19					19		
3311: Vērtspapīru un finanšu mākleri un brokeri	19				19			
4311: Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	19				15	4		

2212: Specialitāšu ārsti	18				18			
3412: Sociālā darba speciālisti	18	18						
5311: Bērnu aprūpes darbinieki	18	18						
8131: Ķīmisko izstrādājumu ražošanas iekārtu un mašīnu operatori	18	18						
7514: Augļu, dārzeņu un tiem līdzīgu produktu pārstrādātāji	18	18						
7233: Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	17				9	8		
3321: Apdrošināšanas pārstāvji	17	17						
1439: Citur neklasificētu pakalpojumu jomas vadītāji	17	17						
7223: Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	16	8		9				
3139: Citur neklasificēti tehnoloģisko procesu kontroles speciālisti	15	15						
1420: Mazumtirdzniecības un vairumtirdzniecības jomas vadītāji	15	15						
2149: Citur neklasificēti inženieri	15			15				
2262: Farmaceiti	15						15	
2432: Sabiedrisko attiecību vecākie speciālisti	15					15		
9334: Preču izvietotāji	15				15			
9313: Ēku būvniecības strādnieki	15				12	3		
1221: Tirdzniecības un tirgvedības jomas vadītāji	14	14						
7119: Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	14			14				
1349: Citur neklasificētu specializēto pakalpojumu jomas vadītāji	13				13			
4211: Bankas kasieri un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	13				13			
5153: Namu apsaimniekotāji	13					13		
8160: Pārtikas un līdzīgu produktu ražošanas iekārtu operatori	12						12	
8219: Citur neklasificēti montieri	12				12			
2141: Rūpniecības un ražošanas inženieri	12			9	3			
2131: Biologi, botāniķi, zoologi un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti	12					12		
3255: Fizioterapijas speciālisti	11							11
3221: Medicīnas māsas profesijas speciālisti	11				11			
2111: Zinātnieki, fiziķi un astronomi	10						10	
2310: Universitāšu un citu augstākās izglītības iestāžu akadēmiskais personāls	10						10	
2152: Elektronikas inženieri	9	9						

2651: Vizuālo mākslu mākslinieki	9					9	
3115: Inženiermehānikas speciālisti	9				9		
8143: Papīra izstrādājumu ražošanas iekārtu operatori	9	9					
8183: Iepakojšanas, iepildīšanas un marķēšanas iekārtu operatori	9		9				
2221: Medicīnas māsas profesijas vecākie speciālisti	9				9		
3214: Medicīnisko protēžu un palīgīdzekļu un zobu protēžu speciālisti	9	9					
1324: Transporta, sakaru, noliktavu, sagādes, sadales, loģistikas un tām radniecīgu jomu vadītāji	9					9	
7224: Metāla pulētāji, slīpētāji un instrumentu asinātāji	9					9	
1321: Apstrādes rūpniecības jomas vadītāji	8				8		
7533: Šuvēji, izšuvēji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	8	8					
3122: Apstrādes rūpniecības uzraugi	6	6					
8111: Karjera strādnieki	6				6		
2113: Ķīmiķi	4			4			
3135: Metāla ražošanas procesu speciālisti	4						4
3512: Informācijas tehnoloģiju lietotāju atbalsta speciālisti	4			4			
2120: Matemātiķi, aktuāri un statistiķi	4					4	
2521: Datubāzu veidotāji un administratori	4					4	
2642: Žurnālisti	4						4
2145: Ķīmijas inženieri	3				3		
2634: Psihologi	3			3			
1212: Personāla vadītāji	3				3		
8182: Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	3					3	
2351: Izglītības metodikas speciālisti	3				3		
1312: Akvakultūras un zivsaimniecības ražošanas vadītāji	3					3	
2611: Juristi	2					2	

**Tabula 13. 2020.gadā plānotais samazināmo darbavietu ekstrapolētais skaits profesijas grupās (4 zīmes)**

Q14. Kādās tieši profesijās plānojat samazināt darbinieku skaitu 2020.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

LIKVIDĒJAMĀS DARBAVIETAS 2020.GADA LAIKĀ		
Profesijas grupa, (4 zīmes)	Skaitis, N	Sadalījums, %
<b>Kopā:</b>	<b>3871</b>	<b>100%</b>
5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	595	15.37
9211: Lauksaimniecības kultūru audzēšanas saimniecības strādnieki	351	9.06
9312: Inženierbūvju strādnieki	227	5.87
4311: Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	161	4.15
8182: Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	153	3.96
9313: Ēku būvniecības strādnieki	134	3.46
7523: Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	110	2.84
7119: Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	99	2.57
7212: Metinātāji un griezēji	98	2.52
7222: Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	97	2.51
8322: Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	96	2.47
5151: Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	89	2.31
5414: Apsardzes darbinieki	89	2.29
8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	85	2.21
8341: Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	78	2.02
9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	77	2.00
3512: Informācijas tehnoloģiju lietotāju atbalsta speciālisti	73	1.88
8311: Vilces līdzekļa vadītāji (mašīnisti)	63	1.62
5141: Frizieri	54	1.39
3313: Grāmatvedības speciālisti	53	1.38
4132: Datu ievadīšanas operatori	52	1.34
8172: Koksnes apstrādes iekārtu operatori	51	1.33
1323: Būvniecības jomas vadītāji	45	1.17
9329: Citur neklasificēti strādnieki	44	1.14
2422: Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	41	1.07
9412: Virtuves strādnieki	39	1.02
2635: Sociālā darba un konsultāciju vecākie speciālisti	38	0.97
2611: Juristi	34	0.89
3119: Citur neklasificēti fizikas un inženierzinātņu speciālisti	33	0.86
3339: Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	33	0.84
7233: Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	32	0.82
5120: Pavāri	27	0.70
5131: Viesmīļi	26	0.66
2310: Universitāšu un citu augstākās izglītības iestāžu akadēmiskais personāls	25	0.64

9629: Citur neklasificēti vienkāršo profesiju strādnieki	25	0.64
3314: Statistikas, matemātikas un tām radniecīgu jomu speciālisti	23	0.58
9613: Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	22	0.57
7114: Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	21	0.54
3112: Būvniecības speciālisti	21	0.54
6210: Mežkopji un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	20	0.52
9213: Jauktu lauksaimniecības kultūru un lopkopības fermu strādnieki	19	0.48
1211: Administratīvie un finanšu vadītāji	18	0.47
2211: Ģimenes (vispārējās prakses) ārsti un ārsti	18	0.45
9216: Zivsaimniecības un akvakultūras strādnieki	17	0.44
7112: Mūrnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	16	0.42
7115: Namdari un būvgaldnieki	16	0.42
5222: Vecākie pārdevēji	16	0.42
9333: Krāvēji	16	0.41
3511: Informācijas tehnoloģiju darbības speciālisti	15	0.40
8183: Iepakojšanas, iepildīšanas un marķēšanas iekārtu operatori	15	0.39
7231: Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	15	0.38
7512: Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	15	0.38
5419: Citur neklasificēti apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki	14	0.36
9129: Citi tīrīšanas darbu veicēji	14	0.36
7111: Ēku būvnieki	13	0.33
7223: Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	13	0.33
3322: Tirdzniecības pārstāvji	13	0.33
2240: Ārstu palīgi	13	0.32
1219: Citur neklasificēti administratīvie un komercpakalpojumu vadītāji	13	0.32
4211: Bankas kasieri un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	12	0.31
8160: Pārtikas un līdzīgu produktu ražošanas iekārtu operatori	11	0.29
3134: Naftas un dabasgāzes pārstrādes rūpnīcu operatori	10	0.27
3341: Biroja vadītāji	10	0.26
1311: Lauksaimniecības un mežsaimniecības ražošanas vadītāji	9	0.23
2250: Veterinārārsti	9	0.23
7522: Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	9	0.23
2142: Būvinženieri	9	0.22
3433: Galeriju, muzeju un bibliotēku speciālisti	6	0.16
4322: Ražošanas uzskaites darbinieki	6	0.15
4321: Noliktavu darbinieki	5	0.14
7411: Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	5	0.13
3143: Mežsaimniecības speciālisti	5	0.13
2161: Arhitekti	5	0.13
2411: Grāmatveži un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti	5	0.13
2423: Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	5	0.13
2522: Sistēmu administratori	5	0.13

4221: Ceļojumu konsultanti un ceļojumu biroju darbinieki	5	0.13
5230: Kasieri un biļešu pārdevēji	4	0.11
9214: Dārzkopības strādnieki	4	0.10
8157: Veļas mazgājamo mašīnu operatori	4	0.10
3522: Telesakaru tehniskās attīstības speciālisti	3	0.07
4419: Citur neklasificēti kalpotāji	3	0.06
1349: Citur neklasificētu specializēto pakalpojumu jomas vadītāji	2	0.05

## Tabula 14. 2020.gadā samazināmo darbavietu skaits profesiju grupās (4 zīmes) pa reģioniem

Q14. Kādās tieši profesijās plānojat samazināt darbinieku skaitu 2020.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q15. Cik daudz darbiniekus - profesijas ... [PROFESIJA NO Q14] pārstāvjus – darbinieku skaita samazināšanas ietvaros plānojat atlaist ... [PILSĒTA/NOVADS]? Norādiet, lūdzu, darbinieku skaitu atsevišķi par katru pilsētu/ novadu.

Bāze: Kopējais 2020.gada laikā plānotais atlaisto darbinieku ekstrapolētais skaits uzņēmumos

Profesijas grupa, (4 zīmes)	KOPĀ	REĢIONS - KONKRĒTĀS DARBAVIETAS ATRAŠANĀS VIETA					
		Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
<b>Kopā (bāze):</b>	3871	1306	953	400	833	146	232
5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	595	171	139	219	13	29	24
9211: Lauksaimniecības kultūru audzēšanas saimniecības strādnieki	351		316		34		
9312: Inženierbūvju strādnieki	227	154			73		
4311: Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	161	33	110		14		3
8182: Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	153		36	14	33	64	6
9313: Ēku būvniecības strādnieki	134	42			92		
7523: Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	110			32	76	3	
7119: Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	99	91	9				
7212: Metinātāji un griezēji	98	94			4		
7222: Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	97	9	88				
8322: Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	96	96					
5151: Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji biros, viesnīcās un citās iestādēs	89	15	18		55		2
5414: Apsardzes darbinieki	89				81		8
8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	85		15		70		
8341: Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	78			19	38		22
9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	77	14	15		32		16
3512: Informācijas tehnoloģiju lietotāju atbalsta speciālisti	73	73					
8311: Vilces līdzekļa vadītāji (mašīnisti)	63				6	40	17
5141: Frizieri	54	40			14		

3313: Grāmatvedības speciālisti	53	5			43		6
4132: Datu ievadišanas operatori	52	52					
8172: Koksnes apstrādes iekārtu operatori	51		44		8		
1323: Būvniecības jomas vadītāji	45	33			11	2	
9329: Citur neklasificēti strādnieki	44	28		16			
2422: Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	41	34	8				
9412: Virtuves strādnieki	39	5	35				
2635: Sociālā darba un konsultāciju vecākie speciālisti	38			38			
2611: Juristi	34	28					6
3119: Citur neklasificēti fizikas un inženierzinātņu speciālisti	33	23			8		2
3339: Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	33	19					14
7233: Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	32	14	9		9		
5120: Pavāri	27	16	4			4	3
5131: Viesmīļi	26	26					
2310: Universitāšu un citu augstākās izglītības iestāžu akadēmiskais personāls	25						25
9629: Citur neklasificēti vienkāršo profesiju strādnieki	25						25
3314: Statistikas, matemātikas un tām radniecīgu jomu speciālisti	23	19			4		
9613: Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	22						22
7114: Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	21		21				
3112: Būvniecības speciālisti	21				21		
6210: Mežkopji un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	20	20					
9213: Jauktu lauksaimniecības kultūru un lopkopības fermu strādnieki	19			19			
1211: Administratīvie un finanšu vadītāji	18	14			4		
2211: Ģimenes (vispārējās prakses) ārsti un ārsti	18	18					
9216: Zivsaimniecības un akvakultūras strādnieki	17				17		
7112: Mūrnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	16	16					
7115: Namdari un būvgaldnieki	16	16					
5222: Vecākie pārdevēji	16		8		8		
9333: Krāvēji	16		9		7		
3511: Informācijas tehnoloģiju darbības speciālisti	15		15				



8183: Iepakošanas, iepildīšanas un marķēšanas iekārtu operatori	15		15				
7231: Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	15	15					
7512: Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	15	15					
5419: Citur neklasificēti apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki	14	14					
9129: Citi tīrīšanas darbu veicēji	14						14
7111: Ēku būvnieki	13			13			
7223: Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	13	9			4		
3322: Tirdzniecības pārstāvji	13			13			
2240: Ārstu palīgi	13				13		
1219: Citur neklasificēti administratīvie un komercpakalpojumu vadītāji	13				11	2	
4211: Bankas kasieri un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	12				12		
8160: Pārtikas un līdzīgu produktu ražošanas iekārtu operatori	11			11			
3134: Naftas un dabasgāzes pārstrādes rūpnīcu operatori	10				5		5
3341: Biroja vadītāji	10	5			5		
1311: Lauksaimniecības un mežsaimniecības ražošanas vadītāji	9		9				
2250: Veterinārārsti	9		9				
7522: Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	9		9				
2142: Būvzinieņi	9	5	4				
3433: Galeriju, muzeju un bibliotēku speciālisti	6						6
4322: Ražošanas uzskaites darbinieki	6						6
4321: Noliktavu darbinieki	5				5		
7411: Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	5				5		
3143: Mežsaimniecības speciālisti	5			5			
2161: Arhitekti	5	5					
2411: Grāmatveži un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti	5	5					
2423: Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	5	5					
2522: Sistēmu administratori	5	5					
4221: Ceļojumu konsultanti un ceļojumu biroju darbinieki	5	5					
5230: Kasieri un biļešu pārdevēji	4		4				
9214: Dārzkopības strādnieki	4				4		

8157: Veļas mazgājamo mašīnu operatori	4		4				
3522: Telesakaru tehniskās attīstības speciālisti	3	3					
4419: Citur neklasificēti kalpotāji	3			3			
1349: Citur neklasificētu specializēto pakalpojumu jomas vadītāji	2					2	

**Tabula 15. Ilgstošo vakanču skaits 2019.gada laikā pa profesiju grupām (4 zīmes)**

Q05. Kādās tieši profesijās 2019.gada laikā Jūsu uzņēmumā bija neaizpildītās darbvietas ilgāk nekā 3 mēnešus? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

ILGSTOŠĀS VAKANCES 2019.GADA LAIKĀ		
Profesijas grupa, (4 zīmes)	Skaitis, N	Sadalījums, %
<b>Kopā:</b>	<b>18356</b>	<b>100%</b>
5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	849	4.62
7111: Ēku būvnieki	737	4.02
9313: Ēku būvniecības strādnieki	658	3.58
7212: Metinātāji un griezēji	655	3.57
8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	642	3.50
7123: Apmetēji	568	3.09
9333: Krāvēji	554	3.02
7411: Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	513	2.79
9329: Citur neklasificēti strādnieki	501	2.73
2512: Programmētāji	403	2.20
9213: Jauktu lauksaimniecības kultūru un lopkopības fermu strādnieki	396	2.16
7231: Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatlēdznieki	393	2.14
9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	375	2.05
2212: Specialitāšu ārsti	340	1.85
5141: Frizieri	313	1.70
5120: Pavāri	299	1.63
5414: Apsardzes darbinieki	276	1.50
7222: Instrumentatlēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	275	1.50
7121: Jumiķi	258	1.40
3322: Tirdzniecības pārstāvji	235	1.28
7223: Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	215	1.17
3355: Iekšlietu inspektori un izmeklētāji	209	1.14
1323: Būvniecības jomas vadītāji	200	1.09
7522: Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	199	1.08
7115: Namdari un būvgaldnieki	197	1.07
2422: Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	195	1.06
3351: Muitnieki un robežinspektori	191	1.04
8342: Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	190	1.04
7112: Mūrnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	189	1.03
8219: Citur neklasificēti montieri	188	1.03
7126: Sanitārtehniķi	188	1.02
2211: Ģimenes (vispārējās prakses) ārsti un ārsti	182	0.99
7131: Krāsotāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	168	0.92
4213: Lombardu darbinieki un naudas aizdevēji	167	0.91
8172: Koksnes apstrādes iekārtu operatori	164	0.89
7511: Miesnieki, zivju pārstrādātāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	141	0.77

8322: Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	139	0.76
5322: Individuālās mājaprūpes darbinieki	139	0.76
9212: Mājlopu fermu strādnieki	138	0.75
7412: Elektroiekārtu mehāniķi un atslēdznieki	137	0.74
7533: Šuvēji, izšuvēji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	132	0.72
3112: Būvniecības speciālisti	132	0.72
7214: Metāla konstrukciju sagatavotāji un montētāji	130	0.71
7523: Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	119	0.65
9312: Inženierbūvju strādnieki	116	0.63
6210: Mežkopji un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	114	0.62
7233: Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	111	0.61
2262: Farmaceiti	99	0.54
2261: Zobārsti	99	0.54
7122: Grīdu seguma klājēji un flīzētāji	98	0.54
8341: Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	98	0.53
4311: Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	98	0.53
9311: Raktuvju un karjeru strādnieki	95	0.52
8122: Metāla virsmas apstrādes iekārtu operatori	94	0.51
3221: Medicīnas māsas profesijas speciālisti	94	0.51
8211: Mehānisko mašīnu un izstrādājumu montieri	93	0.50
5151: Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	90	0.49
8331: Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	83	0.45
4222: Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	80	0.44
4321: Noliktavu darbinieki	80	0.43
3341: Biroja vadītāji	79	0.43
2529: Citur neklasificēti datubāzu un tīklu vecākie speciālisti	78	0.43
2132: Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības vecākie speciālisti	77	0.42
7213: Valcētāji un skārdnieki	77	0.42
5142: Skaistumkopšanas un tai radniecīgu profesiju darbinieki	76	0.41
7512: Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	76	0.41
9412: Virtuves strādnieki	74	0.40
6111: Labības un sakņaugu audzētāji	72	0.39
2141: Rūpniecības un ražošanas inženieri	71	0.39
9321: Iesaiņotāji	69	0.38
8154: Balināšanas, krāsošanas un audumu tīrīšanas mašīnu operatori	67	0.37
5112: Transporta konduktori	65	0.36
8344: Autoiekrāvēju operatori	65	0.35
2144: Mehānikas inženieri	59	0.32
7531: Šuvēji un cepuru izgatavotāji	58	0.32
8311: Vilces līdzekļa vadītāji (mašīnisti)	57	0.31
9629: Citur neklasificēti vienkāršo profesiju strādnieki	56	0.30

3315: Novērtētāji un izsolītāji	56	0.30
2142: Būvinženieri	56	0.30
2221: Medicīnas māsas profesijas vecākie speciālisti	54	0.29
2264: Fizioterapeiti	53	0.29
2611: Juristi	52	0.28
3314: Statistikas, matemātikas un tām radniecīgu jomu speciālisti	50	0.27
2149: Citur neklasificēti inženieri	49	0.27
9214: Dārzkopības strādnieki	49	0.27
7318: Tekstila, ādas un tām radniecīgu materiālu mākslas priekšmetu izgatavotāji	48	0.26
7127: Gaisa kondicionēšanas un atdzesēšanas iekārtu mehāniķi	47	0.26
9334: Preču izvietotāji	46	0.25
5411: Ugunsdzēsēji un glābēji	46	0.25
2151: Elektroinženieri	44	0.24
9122: Transportlīdzekļu mazgātāji	43	0.24
8181: Stikla un keramikas ražošanas iekārtu operatori	40	0.22
6121: Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji	37	0.20
3115: Inženiermehānikas speciālisti	36	0.20
2431: Reklāmas un tirgvedības vecākie speciālisti	36	0.19
3323: Iepirkumu speciālisti	35	0.19
3422: Sporta treneri, sporta instruktori un sporta speciālisti	33	0.18
1420: Mazumtirdzniecības un vairumtirdzniecības jomas vadītāji	33	0.18
5245: Pārdevēji degvielas uzpildes stacijā	32	0.17
2166: Grafikas, multimediju un citi dizaineri	31	0.17
9129: Citi tīrīšanas darbu veicēji	31	0.17
3412: Sociālā darba speciālisti	30	0.16
8160: Pārtikas un līdzīgu produktu ražošanas iekārtu operatori	30	0.16
2651: Vizuālo mākslu mākslinieki	29	0.16
3512: Informācijas tehnoloģiju lietotāju atbalsta speciālisti	29	0.16
5163: Apbedīšanas pakalpojumu darbinieki	28	0.15
5132: Bārmeņi	27	0.15
9612: Atkritumu šķirotāji	27	0.15
2411: Grāmatveži un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti	27	0.14
8142: Plastmasas izstrādājumu ražošanas iekārtu operatori	26	0.14
1211: Administratīvie un finanšu vadītāji	26	0.14
2511: Sistēmanalītiķi	25	0.14
3339: Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	24	0.13
2342: Pirmsskolas pedagogi	24	0.13
5312: Skolotāju palīgi	23	0.13
2161: Arhitekti	23	0.12
8131: Ķīmisko izstrādājumu ražošanas iekārtu un mašīnu operatori	23	0.12
5222: Vecākie pārdevēji	22	0.12
3435: Citi mākslas un kultūras speciālisti	21	0.11
8312: Dzelzceļa pārmijnieki, sakabinātāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	20	0.11

3255: Fizioterapijas speciālisti	19	0.10
3312: Kredītu un aizņēmumu speciālisti	19	0.10
3432: Dizaina speciālisti un dekoratori	19	0.10
4221: Ceļojumu konsultanti un ceļojumu biroju darbinieki	19	0.10
3334: Nekustamā īpašuma aģenti un īpašumu pārvaldes speciālisti	18	0.10
8343: Autoceltņu un citu kraušanas iekārtu operatori	18	0.10
2412: Finanšu un investīciju konsultanti	18	0.10
2635: Sociālā darba un konsultāciju vecākie speciālisti	18	0.10
5153: Namu apsaimniekotāji	16	0.09
2267: Optometrieti	16	0.08
4224: Viesnīcu administratori	15	0.08
1112: Valsts augstākās amatpersonas	15	0.08
2652: Mūziķi, dziedātāji, komponisti un muzikologi	15	0.08
2152: Elektronikas inženieri	15	0.08
7132: Apsmidzinātāji un lakotāji	15	0.08
7234: Velosipēdu atslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	15	0.08
1349: Citur neklasificētu specializēto pakalpojumu jomas vadītāji	14	0.08
2114: Ģeologi un ģeofiziķi	14	0.08
4120: Sekretāri	14	0.08
2165: Ģeodēzijas un kartogrāfijas inženieri, mērnieki	14	0.08
5131: Viesmīļi	13	0.07
2521: Datubāzu veidotāji un administratori	13	0.07
3135: Metāla ražošanas procesu speciālisti	13	0.07
9216: Zivsaimniecības un akvakultūras strādnieki	13	0.07
9613: Sētņieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	13	0.07
3251: Zobārstu asistenti un palīgi	13	0.07
2423: Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	12	0.07
3433: Galeriju, muzeju un bibliotēku speciālisti	12	0.07
3131: Elektrostaciju operatori	12	0.06
3230: Alternatīvās un papildinošās medicīnas speciālisti	11	0.06
2432: Sabiedrisko attiecību vecākie speciālisti	11	0.06
2330: Vidējās izglītības pedagogi	11	0.06
3213: Farmaceitu asistenti	11	0.06
1345: Izglītības jomas vadītāji	10	0.05
2164: Pilsētplānotāji un satiksmes plānotāji	10	0.05
2619: Citur neklasificēti juridisko lietu vecākie speciālisti	10	0.05
5113: Ceļojumu gidi	10	0.05
5321: Veselības aprūpes speciālistu palīgi	10	0.05
3211: Vizuālās diagnostikas un terapijas iekārtu speciālisti	9	0.05
1341: Bērnu sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu jomas vadītāji	9	0.05
4132: Datu ievadīšanas operatori	9	0.05
3119: Citur neklasificēti fizikas un inženierzinātņu speciālisti	9	0.05

1219: Citur neklasificēti administratīvie un komercpakalpojumu vadītāji	9	0.05
6113: Dārznieki, dārza kultūru un stādu audzētāji	9	0.05
3155: Gaisa satiksmes drošības elektronikas speciālisti	9	0.05
4226: Reģistratori	9	0.05
2514: Lietojumprogrammu izstrādātāji	8	0.04
3258: Neatliekamās medicīniskās palīdzības darbinieki	8	0.04
2522: Sistēmu administratori	8	0.04
5164: Mājdzīvnieku kopēji un dzīvnieku aprūpes darbinieki	8	0.04
8182: Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	7	0.04
2654: Kino, teātru un tiem radniecīgu jomu režisori un producenti	7	0.04
7119: Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	7	0.04
3113: Elektrotehnikas speciālisti	6	0.03
2153: Telesakaru inženieri	6	0.03
7314: Podnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	6	0.03
8111: Karjera strādnieki	6	0.03
2634: Psihologi	6	0.03
1213: Politikas un plānošanas vadītāji	6	0.03
3513: Datortīklu un datorsistēmu speciālisti	6	0.03
2421: Vadības un organizācijas analītiķi	5	0.03
2310: Universitāšu un citu augstākās izglītības iestāžu akadēmiskais personāls	5	0.03
2266: Audiologi un runas terapeiti	5	0.03
2145: Ķīmijas inženieri	5	0.02
2263: Vides, darba aizsardzības, higiēnas un sabiedrības veselības vecākie speciālisti	4	0.02
7421: Elektronikas mehāniķi un apkalpotāji	4	0.02
2622: Bibliotekāri un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti	4	0.02
1120: Rīkotājdirektori un uzņēmumu vadītāji	4	0.02
2653: Dejojāji un horeogrāfi	4	0.02
5249: Citur neklasificēti tirdzniecības darbinieki	4	0.02
7316: Apgleznotāji, gravētāji un kodinātāji	4	0.02
2163: Izstrādājumu un apģērbu dizaineri	4	0.02
5230: Kasieri un biļešu pārdevēji	4	0.02
2162: Ainavu arhitekti	4	0.02
2359: Citur neklasificēti izglītības jomas vecākie speciālisti	4	0.02
8157: Veļas mazgājamo mašīnu operatori	4	0.02
1312: Akvakultūras un zivsaimniecības ražošanas vadītāji	4	0.02
1212: Personāla vadītāji	4	0.02
1411: Viesmīlības pakalpojumu jomas vadītāji	4	0.02
9622: Gadījuma darbu strādnieki	4	0.02
1439: Citur neklasificētu pakalpojumu jomas vadītāji	4	0.02
2413: Finanšu analītiķi	3	0.02
7543: Produktu (izņemot pārtiku un dzērienus) vērtētāji un izmēģinātāji	3	0.02

2111: Zinātnieki, fiziķi un astronomi	3	0.02
2113: Ķīmiķi	3	0.02
2240: Ārstu palīgi	3	0.02
3143: Mežsaimniecības speciālisti	3	0.02
1324: Transporta, sakaru, noliktavu, sagādes, sadales, loģistikas un tām radniecīgu jomu vadītāji	3	0.02
3212: Klīnisko un patoloģijas laboratoriju speciālisti	3	0.02
9211: Lauksaimniecības kultūru audzēšanas saimniecības strādnieki	3	0.02
3132: Atkritumu dedzināšanas, ūdens un notekūdeņu attīrīšanas un ūdens pārstrādes iekārtu operatori	3	0.02
1221: Tirdzniecības un tirgvedības jomas vadītāji	3	0.01
1330: Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vadītāji	3	0.01
7413: Elektrolīniju uzstādītāji un labotāji	3	0.01
7422: Informācijas tehnoloģiju uzstādītāji un apkalpotāji	2	0.01
1431: Sporta, atpūtas un kultūras centru vadītāji	2	0.01