



Nodarbinātības  
valsts aģentūra

# DARBA TIRGUS ĪSTERMIŅA PROGNOZE 2019.GADAM: DARBA DĒVĒJU APTAUJA

SIA "RAIT Custom Research Baltic" pēc Nodarbinātības valsts aģentūras pasūtījuma laikā no 22.11.2018. līdz 22.01.2019. veica darba devēju aptauju, aptaujājot ekonomiski aktīvos uzņēmumus un iestādes Latvijā ar nodarbināto skaitu 5 un vairāk darbinieku, kas pārstāv visas tautsaimniecības nozares.



## UZŅĒMĒJDARBĪBAS SITUĀCIJAS NOVĒRTĒJUMS UN PROGNOZES

Uzņēmējdarbības situācijas novērtējums un prognozes

2018.gads darba devēju vērtējumā bijis veiksmīgāks par 2017.gadu.

Domājot par 2019. gadu, darba devēji ir noskaņoti optimistiski. Vairums uzņēmēju sagaida, ka preču un pakalpojumu pieprasījums saglabāsies iepriekšējā līmenī (šādu atbildi sniedza 43% aptaujāto, arī gadu iepriekš tie bija 43%) vai arī palielināsies (37%). Savukārt tikai 11% uzņēmumu paredz lejupslīdi. Darba devēji visās nozaru grupās sagaida pieprasījuma pieaugumu, turklāt visu nozaru grupu darba devēji to vērtē līdzīgi.

Tomēr kopumā var pamanīt mērenāku optimismu salīdzinot ar 2018.gadu, kā arī nenoteiktības pieaugumu – pieaudzis uzņēmumu īpatsvars, kas nav droši, ko sagaidīt 2019.gadā (no 6% līdz 9%).

## PLĀNOTĀS DARBAVIETU IZMAIŅAS

Aptaujas dati rāda, ka 2019.gada laikā darbavieta skaits joprojām turpinās augt, bet samazināsies temps pret iepriekšējo gadu Jaunizveidojamo (8 099 darbavietas, savukārt 2018.gadā 12 006 darbavietas) un likvidējamo (2 080 darbavietu, savukārt 2018.gadā 4 084 darbavietas) darbavieta starpība (bilance) 2019.gadam ir pozitīva – 6 019 (2018.gadā tā bija 8 122).

Sagaidāms, ka palielināsies brīvo darbavieta piedāvājums vienlaicīgi ar vispārēju darba spēka trūkumu un kvalificēta darbaspēka nepietiekamību.

2019.gadā 7% darba devēju plāno nomainīt esošos darbiniekus ar jauniem.

2018.gada laikā palielinājās vakanču skaits. Tikai pusei darba devēju nebija neaizpildītu brīvu vietu. Ilgstošo vakanču skaits palielinājās no 12% līdz 18%.

2019.gadā darba tirgū vislielākā aktivitāte būs profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki, visvairāk profesijā – Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi. Nākamās lielākās profesiju grupas, kas veido lielu daļu no jaunizveidojamām darbavietām ir Vecākie speciālisti un Speciālisti.

## NEPIECIEŠAMĀS PAPILDUS PRASMES

Valsts valodas zināšanas, kā arī saskarsmes un komunikācijas prasmes visbiežāk tiek minētas kā pašas nepieciešamākās prasmes, papildus darba vietas noteiktajām specifiskajām zināšanām/ prasmēm.

Krievu valodas zināšanas ir trešā aktuālākā papildus prasme. Kopumā pieprasījums pēc krievu valodas zināšanām, salīdzinot ar 2018.gadu, ir mazinājies (no 73% 2018.gadā uz 69% šogad).

Datorprasmes lietotāja līmenī ir kļuvušas svarīgākas kā 2018.gadā un tās ir ceturtā pieprasītākā papildus prasme (šo prasmi kā nepieciešamu norādījuši 58% darba devēju, savukārt 2018.gadā tie bija 55%).

Organizatoriskās/ vadības prasmes, angļu valodas zināšanas un zināšanas darbam ar Microsoft Office ir nepieciešamas vai vismaz vēlamas aptuveni pusei vakanču.

Ir pieaugusi nepieciešamība/ vēlme pēc Organizatoriskām/ vadības prasmēm un zināšanām darbā ar Microsoft Office un Open Office. Kāpumu uzrāda arī citas ar datorprogrammām saistītas prasmes.

## DARBINIEKU PIESAISTES MEHĀNISMI

Personiskie kontakti aizvien stabili ir populārākais darbinieku rekrutēšanas kanāls. Sludinājumu ievietošana dažādos drukātos un elektroniskos medijos ir otrs izplatītākais darbinieku rekrutēšanas kanāls. Turpina kāpt sociālo tīklu izmantošana personāla atlases nolūkos.

2018.gadā adarbība ar NVA, salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu, ir augusi un ieņem dalītu trešo vietu starp visiem aplūkoto darbinieku rekrutācijas kanāliem.

NVA palīdzību darbinieku meklēšanā ir izmantojuši 38% darba devēju, kas ir 4 procentpunktu kāpums kopš 2017.gada.

## DARBASPĒKA PIESAISTĪŠANA NO ĀRVALSTĪM

Interese par viesstrādnieku nodarbināšanu kopš 2018.gada saglabājas stabila. Kopumā 6% darba devēju 2019.gada laikā apsver iespēju piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm (pērn tie bija 7%). Tomēr pieaugošs neizlēmušo darba devēju skaits jautājumā par darbinieku piesaisti no ārvalstīm (12% šogad, iepriekšējā gadā 7%) netieši var norādīt uz lielāku atvērtību šādam risinājumam, darba spēka trūkuma apstākļos.



NACIONĀLAIS  
ATTĪSTĪBAS  
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA  
Eiropas Sociālais  
fonds

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē

Projekta Nr. 7.1.2.2/16/I/001 "Darba tirgus prognozēšanas sistēmas pilnveide" ietvaros