

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē

ESF projekta “Darba tirgus prognozēšanas sistēmas pilnveide”
Nr. 7.1.2.2/16/I/001
atbalstāmā darbība 16.1.3. Darba devēju aptauju veikšana darba tirgus īstermiņa prognožu at-
jaunošanai
Līgums Nr. NVA 2016/36_ESF/1.1-10.7/2

Ziņojums

“Darba tirgus īstermiņa prognoze 2018.gadam:
darba devēju aptauja”



SIA “RAIT Custom Research Baltic”
Rīga, 2018

Saturs

1. Ievads	4
2. Izmantoto terminu skaidrojums	5
3. Izmantotie saīsinājumi un apzīmējumi	7
4. Darba devēju aptaujas apraksts	8
5. Bezdarba situācijas raksturojums 2018.gada janvārī.....	13
6. Darba devēju aptaujas rezultāti.....	14
6.1. Uzņēmējdarbības situācijas novērtējums	14
6.2. Jaunizveidojamās darbavietas	19
6.2.1. Darba devēju plāni veidot jaunas darbavietas 2018.gada laikā	19
6.2.2. Plānotās jauno darbavietu profesijas	21
6.2.3. Plānotās jaunās darbavietas reģionu griezumā	23
6.2.4. Plānotās jaunās darbavietas sadalījumā pa izglītības līmeņiem	27
6.2.5. Jaunu darbavietu izveidošanas iemesli	30
6.3. Likvidējamās darbavietas	33
6.3.1. Darba devēju plāni likvidēt darbavietas 2018.gada laikā	33
6.3.2. Profesijas likvidējamajās darbavietās	35
6.3.3. Likvidējamās darbavietas reģionu griezumā	36
6.3.4. Darbavietu likvidēšanas iemesli	40
6.4. Darbinieku nomaīņa	42
6.4.1. Darba devēju plāni veikt darbinieku nomaīņu 2018.gada laikā	42
6.4.2. Profesijas darbavietās, kurās plānota darbinieku nomaīņa	43
6.4.3. Plānotā darbinieku nomaīņa reģionu griezumā	44
6.4.4. Norādītie izglītības līmeņi darbiniekiem, kurus plāno pieņemt atbrīvotajās darba vietās	47
6.4.5. Darbinieku nomaīņas iemesli	49
6.5. Starpība starp plānotajām jaunajām un likvidējamām darba vietām	52
6.6. Ilgstošās vakances	54
6.6.1. Ilgstošās vakances Latvijas uzņēmumos/ iestādēs 2017.gadā	54
6.6.2. Ilgstošo vakanču profesijas	55
6.6.3. Ilgstošās vakances reģionu griezumā	57
6.6.4. Ilgstošo vakanču neaizpildīšanas iemesli	59
6.7. Nepieciešamās papildus prasmes	63
6.8. Darbinieku piesaistes mehānismi	65
6.9. Darbaspēka piesaistīšana no ārvalstīm	68
6.10. Secinājumi un ieteikumi	71
7. Pielikumi	77
Attēls 51. 1. Jauno darbavietu īpatsvars pēc NACE koda	77
Attēls 51. 2. Jauno darbavietu īpatsvars pēc NACE koda	78
Attēls 51. 3. Jauno darbavietu īpatsvars pēc NACE koda	79
Tabula 9. Plānotās jaunizveidojamās darbavietas pa profesiju grupām 4 zīmju līmenī	80
Tabula 10. Plānotās jaunizveidojamās darbavietas pa profesijām 4 zīmju līmenī pa reģioniem	84

Tabula 11. Plānotās jaunizveidojamās darbavietas pa profesijām 4 zīmju līmenī pa nepieciešamās izglītības līmeņiem	90
Tabula 12. Plānoto jauno darbavietu izveidošanas iemesli 2018.gada laikā dalījumā pa profesiju grupām (4 zīmes)	96
Tabula 13. 2018.gadā plānotais samazināmo darbavietu ekstrapolētais skaits profesijas grupās (4 zīmes)	102
Tabula 14. 2018.gadā samazināmo darbavietu skaits profesiju grupās (4 zīmes) pa reģioniem	105
Tabula 15. Ilgstošo vakanču skaits 2017.gada laikā pa profesiju grupām (4 zīmes)	109

1. Ievads

Laika posmā no 2010. – 2014.gadam ESF projekta Nr.1DP/1.3.1.7.0/09/IPIA/ NVA/001 „Nodarbinātības valsts aģentūras darba tirgus prognozēšanas un uzraudzības sistēmas attīstība” ietvaros tika izstrādāta darba tirgus īstermiņa prognozēšanas sistēma (turpmāk – Prognozēšanas metodoloģija), kas ietver gan dokumentu „Darba tirgus īstermiņa prognozēšanas metodika (19.2.) un Darba tirgus īstermiņa prognozēšanas metodikas pilnveide (19.3.)” (turpmāk – Metodika), gan darba tirgus īstermiņa prognozēšanas ekonometriskos modeļus un tehniskos failus (turpmāk - Ekonometriskais modelis), kā arī elektronisku tiešsaistē Interneta tīklā pieejamu darba tirgus īstermiņa prognožu (turpmāk – Prognozes) vizualizācijas rīku to skatīšanai un izmantošanai Nodarbinātības valsts aģentūras darbā un tā publiski pieejamu versiju plašākai sabiedrībai.

Laika posmā no 2016.-2021.gadam ESF projekta Nr.7.1.2.2/16/I/001 „Darba tirgus prognozēšanas sistēmas pilnveide” ietvaros, kas tiek īstenots darbības programmas "Izaugsme un nodarbinātība" 7.1.2. specifiskā atbalsta mērķa "Izveidot Darba tirgus apsteidzošo pārkārtojumu sistēmu, nodrošinot tās sasaisti ar Nodarbinātības barometru" 7.1.2.2. pasākuma "Darba tirgus apsteidzošo pārkārtojumu sistēmas ieviešana" ietvaros, tiek pilnveidota un papildināta Prognozēšanas metodoloģija, kā arī veiktas piecas darba devēju aptaujas atbilstoši Prognozēšanas metodoloģijai un iepriekš izstrādātam instrumentārijam: darba devēju aptaujas anketai.

Darba devēju aptauja ir viena no Prognozēšanas metodoloģijas komponentēm un tās mērķis ir nodrošināt NVA ar ievaddatiem Prognožu sagatavošanai Ekonometriskajā modelī, lai koriģētu Prognozes, ņemot vērā darba devēju plānus par darbinieku pieņemšanu/atļaišanu un izzināt darba tirgus vajadzības.

Darba devēju aptaujā ir noskaidrots, kādās profesiju grupās un kurā reģionā tuvākajā gadā darba devēji plāno izveidot jaunas darba vietas, likvidēt esošās darba vietas vai nomainīt esošos darbiniekus rotācijas kārtībā. Papildus darba devēju aptaujā tiek noskaidrots ilgstoši (ilgāk par 3 mēnešiem) neaizpildīto vakancu skaits uzņēmumā/ iestādē pēdējā gada laikā, identificējot kādās profesiju grupās tās ir bijušas, kā arī to iemeslus. Aptaujā iegūtā informācija tiek izmantota kā ievaddati Prognožu sagatavošanai Ekonometriskajā modelī, kā arī tās analīze sniegta šajā Ziņojumā. Papildus informācijai par darbavietu izmaiņām Ziņojumā ir sniegts arī uzņēmējdarbības situācijas vērtējums darba devēju skaitījumā, informācija par nepieciešamajām papildus prasmēm jaunajiem darbiniekiem un darbinieku rekrutācijas metodēm.

Pamatojoties uz NVA atklātā konkursa „Darba devēju aptauju veikšana darba tirgus īstermiņa prognožu atjaunošanai” (Iepirkuma identifikācijas Nr. NVA 2016/36_ESF) rezultātiem, darba devēju aptauju veica SIA "RAIT Custom Research Baltic", projekta vadītāja – SIA "RAIT Custom Research Baltic" vecākā pētījumu konsultante Velta Kašs (maģistra grāds sociālajās zinātnēs).

2. Izmantoto terminu skaidrojums

Bāze – respondenti, kuri atbildēja uz konkrēto jautājumu (raksturojums un skaits).

Bezdarbnieks – persona, kas pēc reģistrēšanās Nodarbinātības valsts aģentūrā atbilstoši Bezdarbnieka un darba meklētāja atbalsta likuma nosacījumiem ir ieguvusi bezdarbnieka statusu.

Darbinieks – fiziskā persona, kas uz darba līguma pamata par nolīgto darba samaksu veic noteiktu darbu darba devēja vadībā.

Darba devējs – fiziskā vai juridiskā persona vai arī tiesībspējīga personālsabiedrība, kas uz darba līguma pamata nodarbina vismaz vienu darbinieku. Darba tirgus – vide, kurā notiek darba piedāvājuma un pieprasījuma savstarpējā mijiedarbība, nosakot darba samaksas līmeni un izvietojumu.

Darbaspēka piedāvājums – ekonomiski aktīvo iedzīvotāju lēmums strādāt noteikta veida algotu darbu noteiktā laikā un vietā.

Darbaspēka pieprasījums – darba devēju lēmums nodarbināt ekonomiski aktīvos iedzīvotājus konkrēta veida darbam noteiktā laikā un vietā par atbilstošu atalgojumu.

Darbavieta – uzņēmums vai iestāde, ar kuru darbiniekam (parasti) ir noslēgts darba līgums un kurā, saņemot noteiktu samaksu, viņš veic savus darba pienākumus.

Darba vieta – darba pienākumu veikšanai atbilstoši aprīkota un sakārtota vieta un vide.

Darba devēju apsekojums – Darba devēju aptauja ar mērķi iegūt detalizētu informāciju no darba devēju skatupunkta par situāciju Latvijas darba tirgū.

Ekstrapolācijas koeficienti – koriģējošie koeficienti izlasē iekļauto informācijas vienību vispārināšanai ar mērķi iegūt ģenerālā kopuma vienību skaitlisko sadalījumu. Piemēram, ja izlasē iekļauti 50 cilvēki, kas pārstāv sev līdzīgos 5000 cilvēkus no ģenerālā kopuma, tad ekstrapolācijas koeficients būs 100. Piemērojot ekstrapolācijas koeficientus, rezultātu attēlojumā iegūst to, ka konkrētā atbilde, kuru snieguši 50 respondenti, attiecināma uz 5000 cilvēkiem no ģenerālā kopuma.

Iestāde — institūcija, kas darbojas publiskas personas vārdā un kam ar normatīvo aktu noteikta kompetence valsts pārvaldē, piešķirti finanšu līdzekļi tās darbības īstenošanai un ir savs personāls.

Kvantitatīvās metodes – pētījumu metodes, ar kuru palīdzību iegūst kvantitatīvu, skaitlisku informāciju par kādas parādības izplatību, meklē atbildes uz jautājumiem – cik daudz?, cik bieži?, cik liela daļa no...?

Lielais uzņēmums – uzņēmums, kurā, balstoties uz darba līgumu, nodarbināti vairāk kā 250 darbinieku.

Mazais uzņēmums – uzņēmums, kurā, balstoties uz darba līgumu, nodarbināti 5 līdz 49 darbinieki.

Neformālā izglītība — ārpus formālās izglītības organizēta interesēm un pieprasījumam atbilstoša izglītojoša darbība, tai skaitā, kursi, semināri, darbnīcas (workshops).

Formālā izglītība — sistēma, kas ietver pamatzglītības, vidējās izglītības un augstākās izglītības pakāpes, kuru programmu apguvi apliecina valsts atzīts izglītības vai profesionālās kvalifikācijas dokuments, kā arī izglītības un profesionālās kvalifikācijas dokuments.

Nodarbinātības valsts aģentūra (NVA) – Nodarbinātības valsts aģentūra ir labklājības ministra pārraudzībā esoša tiešās pārvaldes iestāde. Labklājības ministrs aģentūras pārraudzību īsteno ar Labklājības ministrijas starpniecību.

Prasmes – īpašas dotības, kas iegūtas apmācībās vai praksē un kas ir noderīgas darbam, kas ietver spējas apgūt, atjaunot un paplašināt teorētiskās zināšanas un spējas, radoši tās izmantot praksē darba uzdevumu izpildē.

Privātais sektors – tautsaimniecības daļa, kur ekonomiskās aktivitātes norisinās uz privātīpašuma bāzes (zeme, ēkas, uzņēmumi). Privātais sektors aptver individuālos uzņēmējus, mājsaimniecības un citus ražotājus, kā arī bezpeļņas organizācijas, kas neietilpst sabiedriskajā sektorā.

Profesijas – fiziskās personas nodarbošanās veids preču ražošanas, sadales vai pakalpojumu sfērā, arī izglītībā, kultūrā un mākslā, kam nepieciešama noteikta sagatavotība (izglītība) jeb pamatnodarbošanās eksistences līdzekļu iegūšanai, kam nepieciešamas noteiktas teorētiskas zināšanas un praktiskas iemaņas. Darba devēju aptaujā tiek izmantota starptautiskā standartizētā profesiju klasifikācija ISCO-08.

Profesionālās izglītības pasākumi – NVA organizētie profesionālās pilnveides un profesionālās tālākizglītības pasākumi.

Prognoze – zinātniski pamatots spriedums ar noteiktu ticamības pakāpi par pētāmā objekta iespējamo stāvokli nākotnē.

Respondents – aptaujas dalībnieks – augstākā līmeņa uzņēmuma vadītājs vai personāla vadītājs, kurš ir atbildīgs par galvenajiem personāla vadības jautājumiem saistībā ar uzņēmuma attīstību un ir sniedzis atbildes uz Darba devēju aptaujas jautājumiem.

Sabiedriskais sektors – Tautsaimniecības daļa, kur ekonomiskās aktivitātes norisinās uz valsts īpašuma bāzes (zeme, ēkas, uzņēmumi). Valsts un pašvaldību iestādes un to komercsabiedrības, kā arī komercsabiedrības ar valsts vai pašvaldību kapitāla daļu 50% un vairāk, kā arī nodibinājumi, biedrības, fondi un to komercsabiedrības.

Statistikas reģions – Latvijas teritoriālā vienība, kas klasificēta atbilstoši Teritoriālo vienību klasifikācijai statistikas nolūkiem (saīsināti NUTS) NUTS 3 līmenī.

Svari, svaru koeficienti – koriģējošie koeficienti izlasē iekļauto informācijas vienību vispārināšanai ar mērķi līdzsvarot izlases vienību sastāvu atbilstoši ģenerālajam kopumam. Piemēram, izlasē iekļautas 500 sievietes, kuras veido 50% no visiem respondentiem. Ja ģenerālajā kopumā ir 52% sieviešu, tad konkrētajā gadījumā piemēro svaru koeficientu – 1,04. Piemērojot svaru koeficientus, rezultātu attēlojumā iegūst to, ka konkrētā atbilde, kuru sniegušas 50% respondentu, attiecināma uz 52% no ģenerālā kopuma.

Tautsaimniecības sektors – tautsaimniecības nozare jeb ekonomiskās darbības veids, kas klasificēts atbilstoši Vispārējās ekonomiskās darbības klasifikācijai NACE 2.red.

Uzņēmums – jebkurš saimnieciskās darbības subjekts neatkarīgi no tā juridiskās formas, ieskaitot pašnodarbinātas personas un ģimenes uzņēmumus, kas nodarbojas ar amatniecību vai veic citu darbību, kā arī personālsabiedrības un apvienības, kas iesaistītas saimnieciskajā darbībā. Uzņēmums veic vienu vai vairākas darbības vienā vai vairākās vietās.

Vakance – brīva, neaizņemta noteiktas profesijas darbinieka amata, personāla vieta kādā uzņēmumā vai iestādē.

Vidējais uzņēmums – uzņēmums, kurā, balstoties uz darba līgumu, nodarbināti 50 līdz 249 darbinieki.

3. Izmantotie saīsinājumi un apzīmējumi

Saīsinājumi:

CATI – datorizētās telefonintervijas (Computer Assisted Telephone Interviews)

CAWI – datorizētās intervijas tiešsaistes režīmā (internetā) (Computer Assisted Web Interviews)

CSP – Centrālā statistikas pārvalde

NACE – Saimnieciskās darbības statistiskā klasifikācija NACE 2.red.

NUTS – Latvijas teritoriālā vienība, kas klasificēta atbilstoši Teritoriālo vienību klasifikācijai statistikas nolūkiem

NVA – Nodarbinātības valsts aģentūra

PMLP – Pilsonības un migrācijas lietu pārvalde

SPSS – Sociālo zinātņu statistikas pakete (Statistical Package for the Social Science), kas izmantota Darba devēju aptaujas rezultātu apstrādē.

Apzīmējumi:

* Bāze ir pārāk maza ($30 < n < 50$ respondenti), lai veiktu statistiski nozīmīgus secinājumus

** Bāze ir pārāk maza (< 30 respondenti), lai veiktu statistiski nozīmīgus secinājumus



vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi augstāks kā visā izlasē (varbūtība 95%)



vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi zemāks kā visā izlasē (varbūtība 95%)



vidējais rādītājs 2018. gadā ir statistiski nozīmīgi augstāks kā 2017.gadā (varbūtība 95%)



vidējais rādītājs 2018. gadā ir statistiski nozīmīgi zemāks kā 2017.gadā (varbūtība 95%)

4. Darba devēju aptaujas apraksts

Darba devēju aptaujas ģenerālais kopums ir ekonomiski aktīvie uzņēmumi Latvijā ar nodarbināto skaitu 5 un vairāk darbinieku (2018.gada 1.janvārī), kas pārstāv 22 tautsaimniecības nozares saskaņā ar NACE 2.red.klasifikāciju (19 ekonomiskās darbības veidi NACE klasifikācijas viena burta līmenī un 3 apstrādes rūpniecības nozares 2 ciparu līmenī (10. Pārtikas produktu ražošana, 24. Metālu ražošana, 27. Elektrisko iekārtu ražošana) (skat. Tabula 1).

Darba devēju aptauja aptver ne tikai uzņēmumus, bet arī iestādes, kas atbilst definētajiem kritērijiem – darbinieku skaits un darbības nozare, tādēļ ziņojumā, sniedzot informāciju par darba devējiem, ir lietots apzīmējums “uzņēmums/ iestāde”.

Tabula 1. Izlasē iekļautās tautsaimniecības nozares (atbilstoši NACE 2 klasifikatoram)

A	Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība
B	Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde
C (11 – 23, 25, 26, 28 – 33)	Apstrādes rūpniecība
C10	Pārtikas rūpniecība
C24	Metālu ražošana
C27	Elektrisko iekārtu ražošana
D	Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana
E	Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija
F	Būvniecība
G	Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts
H	Transports un uzglabāšana
I	Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi
J	Informācijas un komunikācijas pakalpojumi
K	Finanšu un apdrošināšanas darbības
L	Operācijas ar nekustamo īpašumu
M	Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi
N	Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība
O	Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana
P	Izglītība
Q	Veselība un sociālā aprūpe
R	Māksla, izklaide un atpūta
S	Citi pakalpojumi

Darba devēju aptaujas izlase veidota, izmantojot kombinētu izlases veidošanas metodi – kvotu un startificētās izlases metodi. Vispirms tika noteiktas kvotas (izlases apjoms) iepriekš definētajās stratās. Kvotu noteikšanai definētajās stratās tika izmantota CSP sniegtā informācija par ekonomiski aktīvo uzņēmumu/ iestāžu skaitu Latvijā 2016.gadā.

Lai sasniegtu reprezentatīvu izlasi, izmantotas šādas startifikācijas pazīmes:

- uzņēmuma/ iestādes atrašanās vieta (statistisko reģionu līmenī – Rīgas statistiskais reģions, Pierīgas statistiskais reģions, Vidzemes statistiskais reģions, Kurzemes statistiskais reģions, Zemgales statistiskais reģions un Latgales statistiskais reģions);

- uzņēmuma/ iestādes nozare (atbilstoši NACE 2.red. klasifikatoram);

- darbinieku skaits uzņēmumā/ iestādē (grupas: 5 – 49 darbinieki, 50 – 249 darbinieki un 250 un vairāk darbinieku. Izlasē tiek iekļauti visi 440 uzņēmumi/ iestādes, kuros ir vismaz 250 darbinieki).

Pielietojot norādītās stratifikācijas pazīmes tika panākta optimāla uzņēmumu/ iestāžu pārstāvniecība izlasē pēc īpašuma formas (sabiedriskais sektors un privātais sektors).

Lai līdzsvarotu izlases vienību sastāvu atbilstoši ģenerālajam kopumam, tika pielietota darba devēju aptaujā iegūto datu svēršana. Datu svēršanas vajadzībām tika izveidoti divi koeficienti:

- 1) Svaru koeficients pēc statistikas reģiona, darbinieku skaita un 7 tautsaimniecības nozaru grupām;
- 2) Ekstrapolēšanas koeficients pēc statistikas reģiona, darbinieku skaita un 7 tautsaimniecības nozaru grupām.

Datu svēršana ir nepieciešama, lai līdzsvarotu izlases vienību sastāvu atbilstoši ģenerālajam kopumam. Ņemot vērā, ka saskaņā ar pētījuma pamatnostādņiem izlasē apzināti tika palielināts vidējo un lielo uzņēmumu/ iestāžu skaits, datu masīvs tika pakļauts svēršanas procedūrai.

Papildus, lai iegūtu augstāku rezultātu precizitāti, datus attiecinot uz ģenerālo kopumu, rezultāti pirms datu apstrādes tika svērti pēc visām stratifikācijas pazīmēm: tautsaimniecības nozare, uzņēmuma/ iestādes lielums, un atrašanās vieta.

Uzņēmumu/ iestāžu grupēšanai pēc lieluma (darbinieku skaita) izmantots uzņēmumu/ iestāžu pārstāvju norādītais strādājošo skaits uzņēmumā/ iestādē 2018.gada 1.janvārī. Sākotnēji izlases koriģēšanai tika izveidoti svaru mainīgie:

- pēc statistikas reģiona, darbinieku skaita un 22 tautsaimniecības nozarēm;
- pēc statistikas reģiona, darbinieku skaita un 7 tautsaimniecības nozaru grupām.

Pētījumu datu apstrādes un rezultātu analīzes procesā izmantoti svaru koeficienti izlases koriģēšanai pēc statistikas reģiona, darbinieku skaita un 7 tautsaimniecības nozaru grupām.

Darba devēju aptaujas Ziņojumā jautājumi, kas attiecināmi uz uzņēmumu/ iestādi, skatīti uzņēmumu/ iestāžu līmenī. Aptaujas rezultāti par jaunizveidojamām, likvidējamajām darba vietām, ilgstošajām vakancēm un darbinieku nomaīņu ir analizēti, izmantojot ekstrapolētus datus vakanču/ darbavietu līmenī. Vispārinot un attiecinot datus uz ģenerālo kopumu, katram uzņēmumam/ iestādei izlasē piemērots ekstrapolācijas koeficients (svari) atbilstoši tam, cik sev līdzīgos uzņēmumus ģenerālajā kopumā tas pārstāv. Ekstrapolācijas koeficientu pareizinot ar konkrētajā profesiju grupā nosaukto vakanču skaitu, tiek iegūti turpmākajā analīzē izmantotie kopējie ekstrapolētie dati vakanču/ darbavietu līmenī. Piemēram, darba devējs norāda, ka viņš nākamā pusgada laikā plāno pieņemt 10 šuvējas. Ja attiecīgais uzņēmums/ iestāde pētījuma izlasē pārstāv 4 sev līdzīgos uzņēmumus/ iestādes, tad, attiecīgā uzņēmuma/ iestādes ekstrapolētie dati vakanču līmenī ļauj secināt, ka tuvākā pusgada laikā 4 darba devēji plāno pieprasījumu pēc 40 šuvējām.

Darba devēju aptaujā tika izmantots profesiju klasifikators, kas apstiprināts ar Ministru kabineta 2017.gada 23.maija noteikumiem Nr.264 "Noteikumi par Profesiju klasifikatoru, profesijai atbilstošiem pamatuzdevumiem un kvalifikācijas paamprasībām".

Darba devēju aptaujas Ziņojumā galvenie iegūtie rezultāti ir salīdzināti ar darba devēju aptauju, kas veikta 2017.gada sākumā (Ziņojums "Darba tirgus īstermiņa prognoze 2018.gadam:

darba devēju aptauja”. Rīgā, 2017.
http://www.nva.gov.lv/docs/31_59034c1a2ce226.35360935.pdf.

Pieejams:

Pētījuma izlases (uzņēmumu/ iestāžu) raksturojumā (skat. Tabula 2) norādīts uzņēmumu/ iestāžu skaits un procentuālais sadalījums pa stratifikācijas pazīmēm.

Tabula 2. Pētījuma izlases (uzņēmumu/ iestāžu) raksturojums

	Visa izlase	Īpašuma forma								
		Sabiedriskais sektors			Privātais sektors					
	Skaitls, N	Nesvētais sadalījums, %	Svētais sadalījums, %	Skaitls, N	Nesvētais sadalījums, %	Svētais sadalījums, %	Skaitls, N	Nesvētais sadalījums, %	Svētais sadalījums, %	
	<i>Visa izlase</i>	2543	100	100	456	100	100	2087	100	100
Strādājošo skaits 2017.gada 1.janvārī	5-49 darbinieki	1830	72	88	173	38	60	1657	79	91
	50-249 darbinieki	503	20	10	170	37	30	333	16	7
	250 un vairāk darbinieku	210	8	2	113	25	10	97	5	1
Reģions	Rīga	1151	45	47	122	27	26	1029	49	50
	Pierīga	404	16	18	88	19	24	316	15	17
	Vidzeme	226	9	7	54	12	12	172	8	7
	Kurzeme	287	11	10	67	15	13	220	11	9
	Zemgale	261	10	9	65	14	13	196	9	9
	Latgale	214	8	9	60	13	12	154	7	9
NACE kods (apvienotais)	A	147	6	7	3	1	1	144	7	7
	B - E	457	18	14	59	13	17	398	19	14
	F	191	8	9	3	1	0	188	9	10
	G - J	907	36	38	25	5	7	882	42	41
	K - N	346	14	20	41	9	15	305	15	21
	O - Q	370	15	7	266	58	42	104	5	3
	R - S	125	5	5	59	13	19	66	3	3
Respondenta ieņemamais amats	Uzņēmuma īpašnieks	336	13	16	0	0	0	336	16	18
	Augstākā līmeņa vadītājs/ direktors/ valdes priekšsēdētājs/ loceklis	870	34	38	136	30	39	734	35	38
	Personāla direktors/ personāldaljas vadītājs	523	21	13	194	43	30	329	16	11
	Finanšu direktors/ galvenais grāmatvedis	377	15	17	29	6	10	348	17	18
	CITA	437	17	16	97	21	21	340	16	16

Darba devēju aptaujas dati iegūti, izmantojot kvantitatīvo pieeju. Interviju iegūšanā tika pielietota multimodāla pieeja, izmantojot datorizētas telefonintervijas (CATI) un datorizētas aptaujas tiešsaistes režīmā internetā (CAWI), pēc respondenta izvēles. Aptaujas anketa bija pieejama latviešu vai krievu valodā pēc respondenta izvēles.

Darba devēju aptaujas veikšanai tika izmantota Latvijā reģistrētu uzņēmumu/ iestāžu datu bāze, kas iegūta no SIA “Firmas.lv”. Analizējot rezultātus, jāņem vērā, ka datu bāzē tika iekļauti uzņēmumi atbilstoši informācijai no gada pārskatiem par 2016.gadu un tajā nav pārstāvēti uzņēmumi/ iestādes, kas darbību ir reģistrējuši 2017.gadā, kaut gan tie būtu atbilduši uzņēmumu/ iestāžu atlases kritērijiem.

Darba devēju aptaujas respondents uzņēmumā/ iestādē: augstākā līmeņa vadītājs vai personāla vadītājs, kurš ir atbildīgs par galvenajiem personāla vadības jautājumiem saistībā ar uzņēmuma/ iestādes attīstību.

Informācija par lauka darba norisi ir atainota Tabulā 3. Lauka darba tehniskā atskaite.

Tabula 3. Lauka darba tehniskā atskaite

Gads	2018.gads	2017.gads
Aptaujas norises laiks:	2018.gada 9. janvāris – 23. februāris	2017.gada 1. februāris – 9. marts
Derīgās intervijas:	2543 respondenti (t.sk. 456 no sabiedriskā sektora un 2087 no privātā sektora)	2682 respondenti (t.sk. 432 no sabiedriskā sektora un 2250 no privātā sektora)
Izmantoto kontaktu kopskaits	5232	4 642
Nederīgi kontakti	437	384
Derīgi kontakti	4795	4 258
Veiktās intervijas, t.sk.	3535	3 430
- derīgas CATI	1395	1 092
- derīgas CAWI	1148	1 590
- nederīgas (nepabeigtas vai neatbilstošas kvalitātes intervijas) CATI	212	175
- nederīgas (nepabeigtas vai neatbilstošas kvalitātes intervijas) CAWI	780	573
Nerespondence (atteikums piedalīties)	1260	828
Response (Veiktās intervijas/ Derīgo kontaktu skaits)	74%	81%

Analizējot datus par darba devēju plāniem 2018.gadā, jāņem vērā aptaujas veikšanas laiks: 2018.gada 9.janvāris - 23.februāris. Pēc aptaujas norises, Finanšu un kapitāla tirgus komisijas padome 23.02.2018. ārkārtas sēdē pieņēma lēmumu, ka ABLV Bank AS ir iestājusies noguldījumu nepieejamība¹. Tam sekoja darbinieku skaita samazināšana bankā, kas var ietekmēt darba devēju aptaujas rezultātus². Sagaidāma arī turpmāka finanšu sektora darbības pārstrukturizācija, kas var skart arī darbavietas – Finanšu sektora attīstības padome 20. martā vienojusies aizliegt bankām sadarbību ar čaulas veidojumiem, kam nav reālas saimnieciskas darbības³.

¹ Finanšu un kapitāla tirgus komisija. “FKTK ir pieņēmusi lēmumu par noguldījumu nepieejamību ABLV Bank AS”/ 2018.gada 24.februāris/ Pieejams: <https://www.mk.gov.lv/lv/aktualitates/fktk-ir-pienemusi-lemumu-par-noguldijumu-nepieejamibu-ablv-bank>

² “ABLV Bank” lieta: Nākamnedēļ darbu zaudēs 300 darbinieki/ 2018.gada 27.februāris/ Pieejams: <https://skaties.lv/zinas/latvija/ablv-bank-lieta-nakamnedel-darbu-zaudes-300-darbinieki/>

³ LETA. “Finanšu sektora attīstības padome atbalsta čaulas kompāniju aizliegšanu”/ 2018.gada 21.marts/ Pieejams: <http://www.leta.lv/home/important/0BFF2B73-2502-4E9A-A6F1-71A971881604/>

Lai nodrošinātu kvalitatīvu un uzticamu datu iegūšanu, tika veikta kvalitātes kontrole visās pētījuma stadijās – intervētāju atlasē, testa interviju veikšanā, intervētāju kontrolē un iegūto datu kontrolē. Kontroles rezultātā par neatbilstošas kvalitātes intervijām 2018.gadā tika atzītas 2 intervijas. Tās tika izslēgtas no tālākas datu apstrādes.

Pirms interviju uzsākšanas tika sagatavots un ar NVA saskaņots darba uzdevums un instrukcija intervētājiem par pētījuma uzdevumu, respondentu atlasē kritērijiem, interviju veikšanas nosacījumiem un izpildes termiņiem. Pirms interviju uzsākšanas tika veikta interviju veicēju apmācība un testa intervijas. Telefoninterviju kontrole tika veikta aptaujas lauka darba gaitā, noklausoties nejaušā veidā izvēlētas intervijas, pārbaudot interviju notikšanas faktu un kvalitāti. Gan CATI, gan CAWI kvalitāte tika pārbaudīta pēc datu faila iegūšanas ar speciālas programmas ALBERTA palīdzību, kas ļauj atklāt nejaušības un loģikas kļūdas. Statistiski nozīmīgu sakarību gadījumā anketa tika atzīmēta kā aizdomīga un tika veikta papildus kontrole, lai noskaidrotu sniegto datu patiesumu. Kvalitātes prasībām neatbilstošas intervijas tika izslēgtas un nav iekļautas aptaujas datu apstrādē.

5. Bezdarba situācijas raksturojums 2018.gada janvārī⁴

NVA uzskaitē 2018.gada janvāra beigās bija 65 136 bezdarbnieki, bezdarba līmenis 7,0% (reģistrēto bezdarbnieku īpatsvars darbspējas vecuma ekonomiski aktīvo iedzīvotāju kopskaitā). Zemākais bezdarba līmenis 2018.gada janvārī reģistrēts Rīgas reģionā – 4,4%, augstākais bezdarba līmenis bija Latgales reģionā – 16,0%. Kurzemes reģionā bezdarba līmenis bija 8,1%, Zemgales reģionā – 6,9% un Vidzemes reģionā – 7,8%. Visvairāk NVA reģistrēto bezdarbnieku ir vienkāršajās profesijās (palīgstrādnieks, mazumtirdzniecības veikala pārdevējs, apkopējs, pārdevējs konsultants, sētnieks).

Janvāra beigās NVA bija reģistrētas 12 992 brīvās darba vietas. No tām lielākā daļa Rīgas reģionā – 10 104, Latgalē – 932, Zemgalē – 826, Kurzēmē – 807, Vidzemē – 323. Visvairāk reģistrēto vakanču NVA ir Būvniecības, Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbības, Apstrādes rūpniecības un Transporta un uzglabāšanas nozarēs. Apskatot pa profesiju atsevišķām grupām, pieprasītājās ir šādas profesijas; Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji, Metinātāji un griezēji, Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki, Ēku būvnieki, Citur neklasificēti strādnieki.

⁴ NVA dati, 2018.gada janvāris

6. Darba devēju aptaujas rezultāti

6.1. Uzņēmējdarbības situācijas novērtējums

2017.gads darba devēju vērtējumā bijis veiksmīgāks nekā 2016.gads. 2016.gadā vairāk bija tādu uzņēmumu, kas piedzīvojuši pieprasījuma pēc savām precēm un pakalpojumiem lejupslīdi, nekā tādu, kam izdevies pieprasījumu palielināt (35% lejupslīde pret 27% pieaugums), Vērtējot 2017.gadu, proporcijas ir pretējas (21% lejupslīde pret 38% pieaugums) (skat.Attēls 1).

Lielai daļai uzņēmumu (38%) iepriekšējā gada laikā pieprasījums pieaudzis. Salīdzinājumam: 2016.gadā pieprasījuma pieaugumu bija novērojuši 27% uzņēmumu, kas ir par 11 procentpunktiem mazāk nekā 2017.gadā. Nedaudz palielinājies arī to uzņēmumu īpatsvars, kas saglabājuši nemainīgu pieprasījuma apjomu (39%, par 3 procentpunktiem vairāk nekā 2016.gadā). Vidēji katrs piektais uzņēmums (21%) 2017.gada laikā piedzīvojis pieprasījuma samazināšanos. Salīdzinot ar 2016.gadu, šo uzņēmumu īpatsvars samazinājies par 14 procentpunktiem (Skat. Attēls 1).

Par uzņēmējdarbības situācijas uzlabošanos Latvijā liecina arī straujais IKP pieaugums 2017.gadā un prognozes, ka stabila ekonomikas izaugsme saglabāsies arī 2018. gadā.⁵

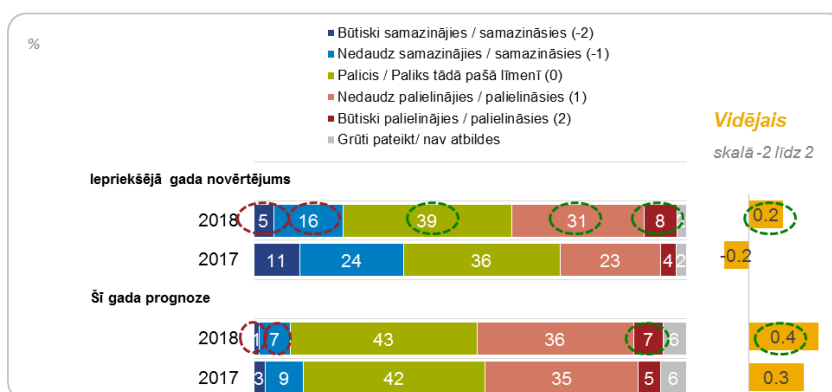
Arī Citadele Index pētījuma rezultāti 2017.gadā liecina, ka uzņēmēji pirmo reizi pēc četrus gadu pārtraukuma atkal ir pozitīvi noskaņoti par ekonomikas izaugsmi.⁶

Domājot par esošo, 2018. gadu, darba devēji ir vēl optimistiskāk noskaņoti. Vairums uzņēmēju sagaida, ka preču un pakalpojumu pieprasījums saglabāsies iepriekšējā līmenī (šādu atbildi sniedza 43% aptaujāto) vai arī nedaudz palielināsies (36%). 7% uzņēmumu plāno būtisku preču un pakalpojumu pieprasījuma pieaugumu. Savukārt, pieprasījuma lejupslīdi prognozē 8% uzņēmumu (Skat. Attēls 1).

Attēls 1. Preču un pakalpojumu pieprasījuma izmaiņu prognozes un novērtējums

Q02.1. Vai 2016./2017.gada laikā pieprasījums pēc jūsu uzņēmuma precēm vai pakalpojumiem, Jūsaprāt, būtiski samazinājies, nedaudz samazinājies, palicis tādā pašā līmenī, nedaudz palielinājies vai būtiski palielinājies.

Q02.2. Vai 2017./2018.gada laikā Jūs sagaidāt, ka jūsu uzņēmuma preču/ sniegto pakalpojumu pieprasījums būtiski samazināsies, nedaudz samazināsies, paliks tādā pašā līmenī, nedaudz palielināsies vai būtiski palielināsies?



Bāze: Visi respondenti, [2017: n=2682; 2018: n=2543]

⁵ Iekšzemes kopprodukts 2017. gadā sasniedz vēsturiski augstāko līmeni Latvijas brīvvalsts pastāvēšanas laikā / 30.janvāris 2018.gads / Pieejams: <https://www.em.gov.lv/lv/jaunumi/17835-iekaszemes-kopprodukts-2017-gada-sasniedz-vesturiski-augstako-limeni-latvijas-brivvalsts-pastavesanas-laika>

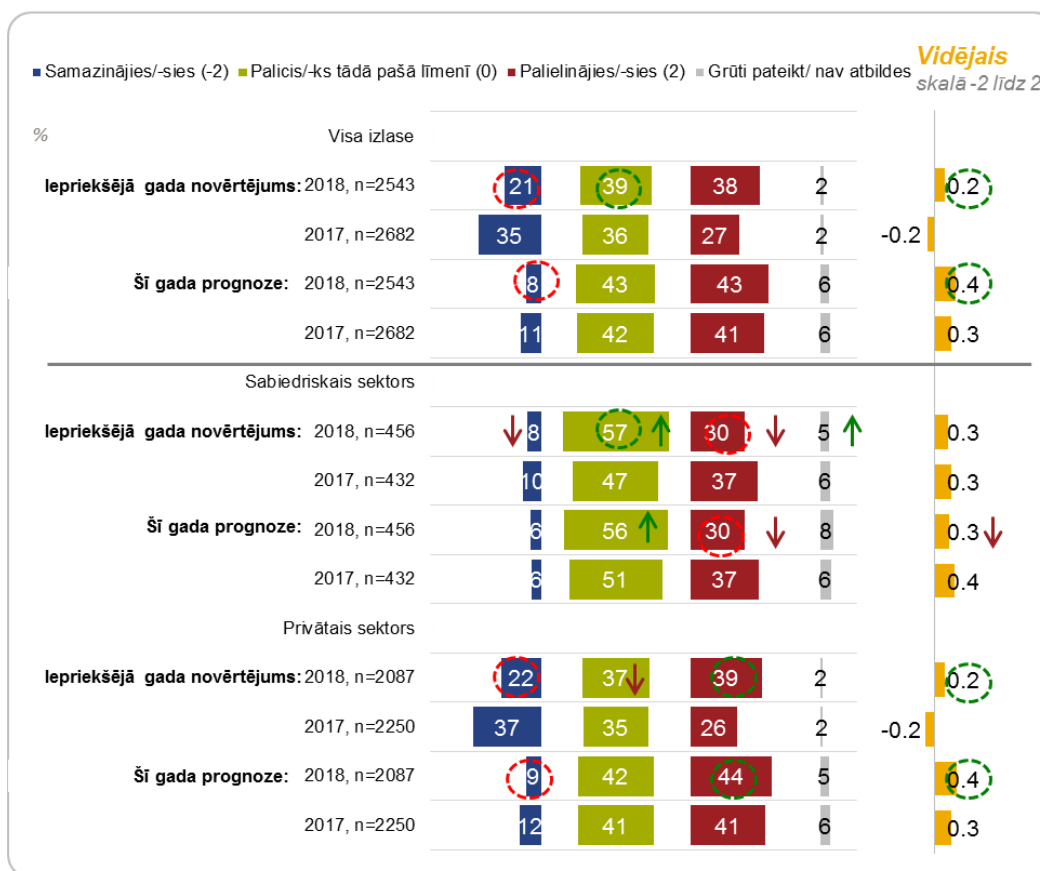
⁶ Citadele Index pētījums, 2017. gada septembris – oktobris, Pieejams: <https://www.cblgroup.com/lv/mediju-telpa/citadele-index/>. Citadele Index ir pētījums, ko banka Citadele Latvijā veic kopš 2004. gada. Katru ceturksni tiek aptaujāti 750 uzņēmumu īpašnieki un to vadītāji.

Gan 2016., gan 2017.gadā privātā sektora uzņēmumi ievērojami biežāk saskārušies ar pieprasījuma samazināšanos nekā sabiedriskā sektora uzņēmumi/ iestādes. Tai pat laikā arī pieprasījuma pieaugums 2017.gadā biežāk vērojams privātajā sektorā (39% uzņēmumu pieprasījums ir palielinājies). Sabiedriskajā sektorā 2017.gads ir bijis vairāk stabilitātes gads (57% uzņēmumu/iestāžu pieprasījums palicis iepriekšējā līmenī).

Attēls 2. Preču un pakalpojumu pieprasījuma izmaiņu prognozes un novērtējums īpašuma formas griezumā

Q02.1. Vai 2016./2017.gada laikā pieprasījums pēc jūsu uzņēmuma precēm vai pakalpojumiem, Jūsaprāt, būtiski samazinājies, nedaudz samazinājies, palicis tādā pašā līmenī, nedaudz palielinājies vai būtiski palielinājies.

Q02.2. Vai 2017./2018.gada laikā Jūs sagaidāt, ka jūsu uzņēmuma preču/ sniegto pakalpojumu pieprasījums būtiski samazināsies, nedaudz samazināsies, paliks tādā pašā līmenī, nedaudz palielināsies vai būtiski palielināsies?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

Arī 2018.gadā privātais sektors vairāk orientējas uz pieprasījuma palielināšanos (44% uzņēmēju sagaida pieprasījuma palielināšanos, 42% – tā saglabāšanos iepriekšējā līmenī), kamēr sabiedriskais sektors uz pieprasījuma apjoma saglabāšanu (30% uzņēmumu/iestāžu sagaida pieprasījuma palielināšanos, 56% – tā saglabāšanos iepriekšējā līmenī). (Skat. Attēls 2).

Darba tirgu sabiedriskajā sektorā nākamo trīs gadu laikā nozīmīgi ietekmēs “Valsts pārvaldes reformu plāns 2020”, kas paredz paaugstināt valsts pārvaldes darbības efektivitāti par 6%. Reformas mērķis ir nodrošināt nodarbināto (amata slodžu) skaita samazināšanu valsts tiešās pārvaldes iestādēs, uz kurām Ministru kabinetam ir tieša ietekme (par aptuveni 6% jeb 3000 amata

slodzēm triju gadu laikā, apmēram 2 % katru gadu), lai sasniegtu Eiropas Savienības vidējo rādītāju un turpmāk nepārsniegtu to.⁷

Pieprasījuma pieaugums vai vismaz pieprasījuma krituma samazinājums 2017.gadā vērojams visās uzņēmējdarbības nozaru grupās.

Kopumā vispozitīvāk pieprasījuma dinamiku 2017.gadā vērtējuši darba devēji:

- O-Q nozaru grupā (O – valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana, P – izglītība, Q – veselība un sociālā aprūpe);
- ražošanas uzņēmumos un citos uzņēmumos B-E nozaru grupā (B – ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; C – ražošana; D – elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana; E – ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija);
- kā arī uzņēmumi lauksaimniecībā, mežsaimniecībā un zivsaimniecībā (NACE kods A)
- un uzņēmumi K-N nozaru grupā (K – finanšu un apdrošināšanas darbības, L – operācijas ar nekustamo īpašumu, M – profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi, N – administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība).

Savukārt, tirdzniecības nozares uzņēmumos un citos uzņēmumos G-J nozaru grupā (G – vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts; H – transports un uzglabāšana; I – izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi; J – informācijas un komunikācijas pakalpojumi) situācija 2017.gadā nav bijusi tik viennozīmīga. Lielai daļai uzņēmumu (39%) pieprasījuma dinamika bijusi pozitīva, tomēr vairāk nekā ¼ uzņēmumu (27%) 2017.gadā pieprasījums samazinājies.

Arī būvniecības nozarē (NACE kods F) 2017.gadā ¼ uzņēmumu (25%) saskārušies ar pieprasījuma lejupslīdi, tomēr, salīdzinot ar 2016.gadu, situācija ir ievērojami uzlabojusies – 2017.gadā pieprasījums visstraujāk audzis tieši būvniecības nozarē.⁸ Straujais pieprasījuma pieaugums lielā mērā saistīts ar investīciju pieplūdumu uzsākot un realizējot ES struktūrfondu projektus. Arī 2018.gadā, turpinoties ES struktūrfondu projektu ieviešanai, būvniecības nozarē tiek prognozēta izaugsme, taču pieauguma tempi varētu būt nedaudz lēnāki nekā 2017.gadā.⁹

Darba devēju vērtējumā 2018.gadā vislielākais pieprasījuma pieaugums sagaidāms ražošanas uzņēmumos B-C nozarēs (B – ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde; C – ražošana), būvniecībā (NACE kods F) un mākslas, izklaides un atpūtas nozarē (NACE kods R). Kopumā vispieprasītīgākie ir darba devēji tirdzniecības nozares uzņēmumos un citos uzņēmumos G-J nozaru grupā (G – vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts; H – transports un uzglabāšana; I – izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi; J – informācijas un komunikācijas pakalpojumi).

Saskaņā ar Ekonomikas ministrijas prognozēm straujākie pieauguma tempi 2018. gadā, ņemot vērā labvēlīgo konjunktūru – ekonomisko izaugsmi ES valstīs, kas ir lielākais Latvijas preču noieta tirgus, kā arī pieejamās ES fondu investīcijas, sagaidāmi apstrādes rūpniecībā un būvniecībā¹⁰.

⁷ Valsts pārvaldes reformu plāns 2020/ Valsts kanceleja, Rīga, 2017/ 21.lpp. Pieejams:

https://www.mk.gov.lv/sites/default/files/editor/vp_v5.1_4.pdf

⁸ Iekšzemes kopprodukts 2017. gadā sasniedz vēsturiski augstāko līmeni Latvijas brīvvalsts pastāvēšanas laikā / 30.janvāris 2018.gads / Pieejams: <https://www.em.gov.lv/lv/jaunumi/17835-iekaszemes-kopprodukts-2017-gada-sasniedz-vesturiski-augstako-limeni-latvijas-brivvalsts-pastavesanas-laika>

⁹ 2017.gadā būvniecības apjomi nozīmīgi pieauga / 12.februāris 2018.gads / Pieejams:

<https://www.em.gov.lv/lv/jaunumi/18059-2017gada-buvniecibas-apjomi-nozimigi-pieauga>

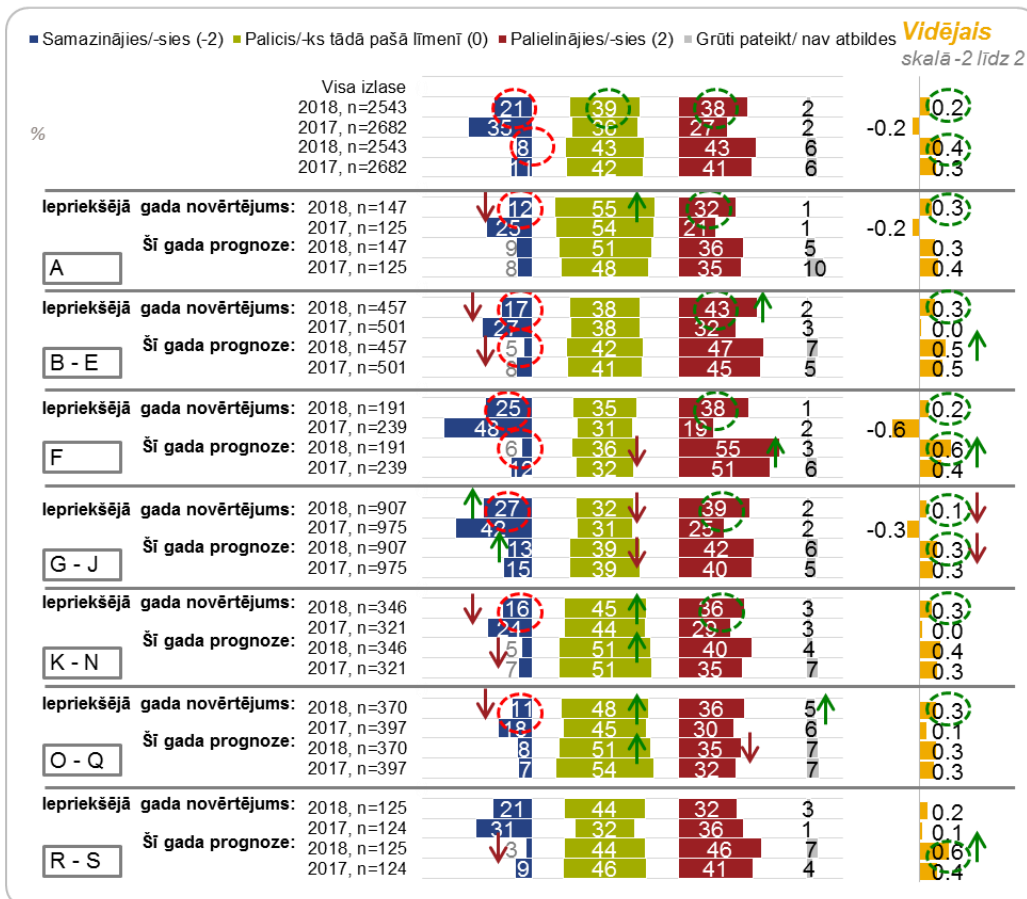
¹⁰ Latvijas ekonomika 2017.gadā un prognozes 2018.gadam / 29.decembris 2017.gads / Pieejams:

<https://www.em.gov.lv/lv/jaunumi/17530-latvijas-ekonomika-2017-gada-un-prognozes-2018-gadam>

Attēls 3. Preču un pakalpojumu pieprasījuma izmaiņu prognozes un novērtējums nozaru griezumā

Q02.1. Vai 2016./2017.gada laikā pieprasījums pēc jūsu uzņēmuma precēm vai pakalpojumiem, Jūsaprāt, būtiski samazinājies, nedaudz samazinājies, palicis tādā pašā līmenī, nedaudz palielinājies vai būtiski palielinājies.

Q02.2. Vai 2017./2018.gada laikā Jūs sagaidāt, ka jūsu uzņēmuma preču/ sniegto pakalpojumu pieprasījums būtiski samazināsies, nedaudz samazināsies, paliks tādā pašā līmenī, nedaudz palielināsies vai būtiski palielināsies?



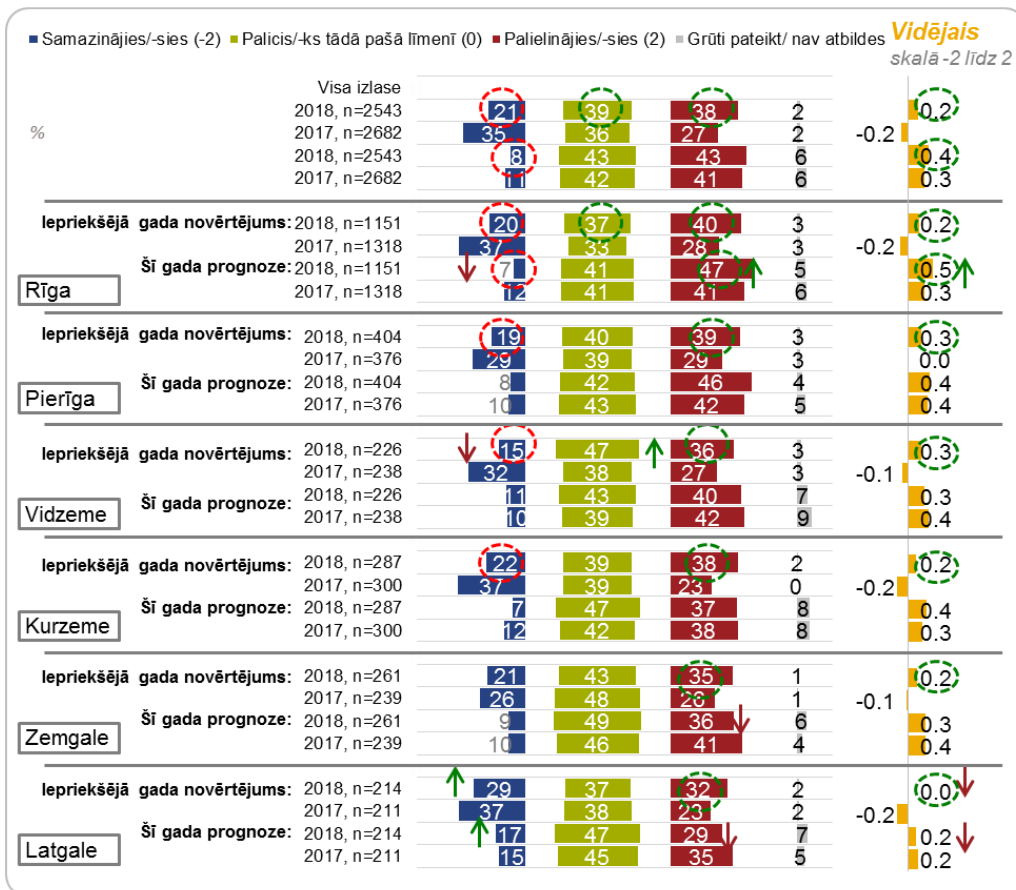
Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

Analizējot datus reģionālajā griezumā, redzams, ka visos reģionos uzņēmējiem 2017.gads ir bijis veiksmīgāks nekā 2016.gads, un vairāk ir to uzņēmumu, kas piedzīvojuši pieprasījuma pieaugumu nekā to, kam pieprasījums ir krities. Arī 2018.gada prognozes visos reģionos ir pozitīvas. Visaugstākais optimisma līmenis vērojams Rīgā, savukārt viszemākais – līdzīgi kā iepriekš, Latgalē. (Skat. Attēls 4).

Attēls 4. Preču un pakalpojumu pieprasījuma izmaiņu prognozes un novērtējums reģionu griezumā

Q02.1. Vai 2016./2017.gada laikā pieprasījums pēc jūsu uzņēmuma precēm vai pakalpojumiem, Jūsaprāt, būtiski samazinājies, nedaudz samazinājies, palicis tādā pašā līmenī, nedaudz palielinājies vai būtiski palielinājies.

Q02.2. Vai 2017./2018.gada laikā Jūs sagaidāt, ka jūsu uzņēmuma preču/ sniegto pakalpojumu pieprasījums būtiski samazināsies, nedaudz samazināsies, paliks tādā pašā līmenī, nedaudz palielināsies vai būtiski palielināsies?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

6.2. Jaunizveidojamās darbavietas

Darba devēju aptaujā jautājumi par jaunu darbavietu veidošanu ir viena no četrām datu komponentēm darba tirgus prognozēšanas ekonometriskajam modelim. Aptaujā iegūtie dati par jaunajām darba vietām ļauj paskatīties uz plānoto situāciju 2018.gadā kopumā, kā arī dažādos griezumos, piemēram, reģionu, tautsaimniecības nozaru un profesiju griezumā.

6.2.1. Darba devēju plāni veidot jaunas darbavietas 2018.gada laikā

Darba devēju aptaujas rezultāti liecina, ka 2018.gada laikā **jaunas darbavietas varētu piedāvāt 14% no visiem Latvijas darba devējiem** (skat. Attēls 5). Balstoties uz ekstrapolētajiem darba devēju aptaujas datiem, **kopumā Latvijā 2018.gada laikā tiek plānots izveidot 12206 jaunas darbavietas**. Salīdzinot ar 2017.gadu, šogad ir statistiski nozīmīgi pieaudzis darba devēju skaits, kas plāno veidot jaunas darbavietas (2017.g. – 11%). Pieaugums ir vērojams arī plānoto jauno darba vietu skaitā: 2017.gadā darba devēji plānoja izveidot 8187 jaunas darbavietas.¹¹

Plāni veidot jaunas darbavietas ir cieši saistīti ar pozitīvām pieprasījuma izmaiņām. Veidot jaunas darbavietas nozīmīgi vairāk plāno tie darba devēji, kam pieprasījums pēc precēm/ pakalpojumiem 2017.gadā bija palielinājies, kā arī tie, kas sagaida, ka 2018.gada laikā pieprasījums palielināsies. Starp nozarēm salīdzinoši vairāk ir nozares F (Būvniecība) nekā citu nozaru uzņēmumi/ iestādes, kas plāno veidot jaunas darba vietas. Aptaujā iegūtajos datos redzama saikne starp plāniem veidot jaunas darbavietas un darbaspēka piesaisti no ārvalstīm. Starp darba devējiem, kas plāno darbaspēka piesaisti no ārvalstīm, nozīmīgi vairāk ir tādu, kas plāno veidot jaunas darbavietas 2018.gada laikā.

Skatot darba devēju plānus reģionālajā līmenī, var redzēt, ka Zemgales reģiona darba devēji nozīmīgi mazāk kā citos reģionos plāno veidot jaunas darbavietas.

Salīdzinot ar 2017.gadu, 2018.gada laikā statistiski nozīmīgi vairāk Rīgas reģiona un privātā sektora darba devēji plāno veidot jaunas darbavietas.

11% no aptaujātajiem darba devējiem atbildēja, ka **nezina, vai 2018.gada laikā veidos jaunas darbavietas** (skat. Attēls 5). Lai arī šādu uzņēmumu skaits ir diezgan liels, salīdzinot ar 2017.gadu, **darba devēju nedrošība attiecībā uz jaunu darbavietu veidošanu ir mazinājusies** - 2017.gadā bija 15% darba devēju, kas nevarēja sniegt konkrētu atbildi par jaunu darba vietu veidošanu. Šogad daudz pārliecinātāki nekā gadu iepriekš par jaunu darbavietu radīšanu ir darba devēji Rīgā. Starp tiem darba devējiem, kas šobrīd nav īsti pārliecināti par jaunu darbavietu radīšanu, nozīmīgi vairāk ir darba devēji, kas nodarbina 50-249 darbiniekus un 250 un vairāk darbiniekus, Vidzemes reģionā un C nozarē (Apstrādes rūpniecība, izņemot Pārtikas produktu ražošanu, Metālu ražošanu un Elektrisko iekārtu ražošanu). Neskatoties uz to, ka Būvniecības nozares darba devēji nozīmīgi vairāk kā citās nozarēs plāno veidot jaunas darbavietas, daudz vairāk šīs nozares darba devēju ir arī starp tiem, kas nav pārliecināti par jaunu darbavietu radīšanu 2018.gada laikā. Lai arī daudzi darba devēji, kam 2017.gads bija pozitīvs un tāds plānojas būt arī 2018.gads, ir optimistiski noskaņoti par jaunu darbavietu veidošanu, tomēr starp šiem darba devējiem ir daudzi, kas ieņēmuši nogaidošu pozīciju.

75% no aptaujātajiem darba devējiem 2018.gada laikā neplāno veidot jaunas darbavietas (skat. Attēls 5). Darba devēju skaits, kas neplāno veidot jaunas darbavietas, nav nozīmīgi

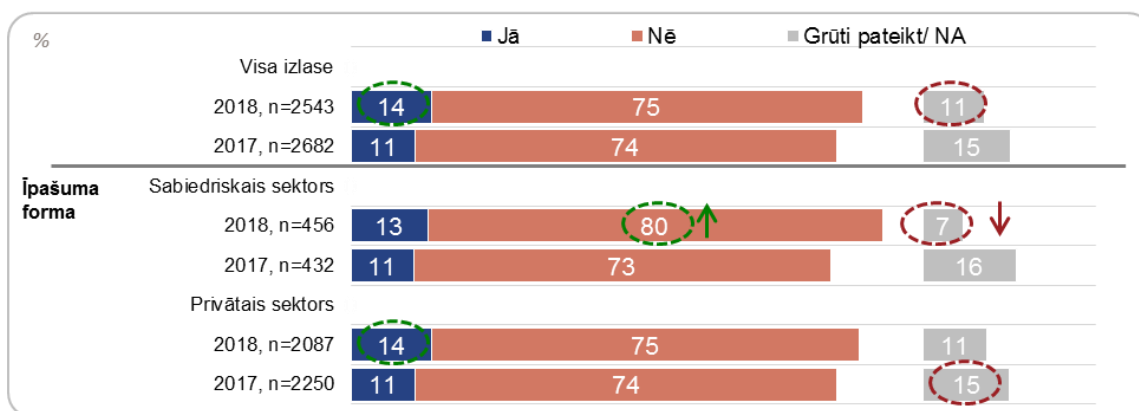
¹¹ Ziņojums “Darba tirgus īstermiņa prognoze 2017.gadam: darba devēju aptauja”, Rīgā, 2017., 17.lpp. Pieejams: http://www.nva.gov.lv/docs/31_59034c1a2ce226.35360935.pdf

mainījies, salīdzinot ar 2017.gadu (2017.g. – 74% no visiem aptaujātajiem). Starp darba devējiem, kas neplāno veidot jaunas darbavietas, nozīmīgi vairāk ir to, kas darbojas Zemgales reģionā, nozarēs A (Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība) un I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi) un sabiedriskajā sektorā. Veidot jaunas darba vietas nav noskaņoti galvenokārt tie uzņēmumi/ iestādes, kas 2017.gada laikā bija izjutuši pieprasījuma pēc viņu precēm vai pakalpojumiem samazinājumu vai stagnāciju, kā arī tie, kas ne tik pozitīvi raugās uz savu pakalpojumu vai preču pieprasījuma izmaiņām 2018.gadā (vērtē, ka pieprasījums samazināsies vai nemainīsies).

Salīdzinot ar 2017.gadu, 2018.gadā statistiski nozīmīgi vairāk Zemgales reģiona un sabiedriskā sektora darba devēji neplāno veidot jaunas darbavietas (skat.Attēls 6).

Attēls 5. Darba devēju plāni veidot jaunas darbavietas. 2017.-2018.gada salīdzinājums. Privātais un sabiedriskais sektors

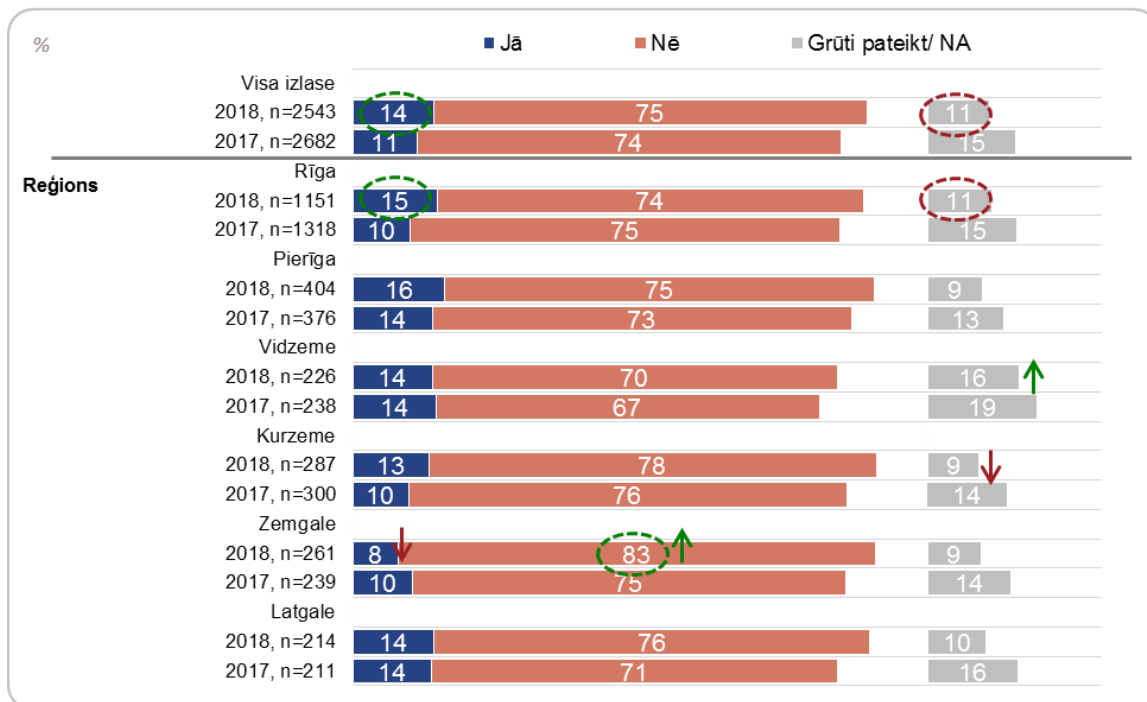
Q08. Vai 2017./ 2018.gada laikā Jūsu uzņēmumā ir plānots veidot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

Attēls 6. Darba devēju plāni veidot jaunas darbavietas. 2017.-2018.gada salīdzinājums. Reģioni

Q08. Vai 2017./2018.gada laikā Jūsu uzņēmumā ir plānots veidot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

Jauno darbavietu detalizētā analizē un ievaddatos prognožu sagatavošanai Ekonometriskajā modelī nav iekļauta informācija par profesijām, par kurām darba devējs nevarēja sniegt precīzu plānoto jauno darbavietu skaitu. Kopumā bija norādītas 24 profesijas bez konkrēta darbinieku skaita. Šādas atbildes sniedza tie darba devēji, kam šobrīd ir problemātiski prognozēt konkrētu darbavietu skaitu.

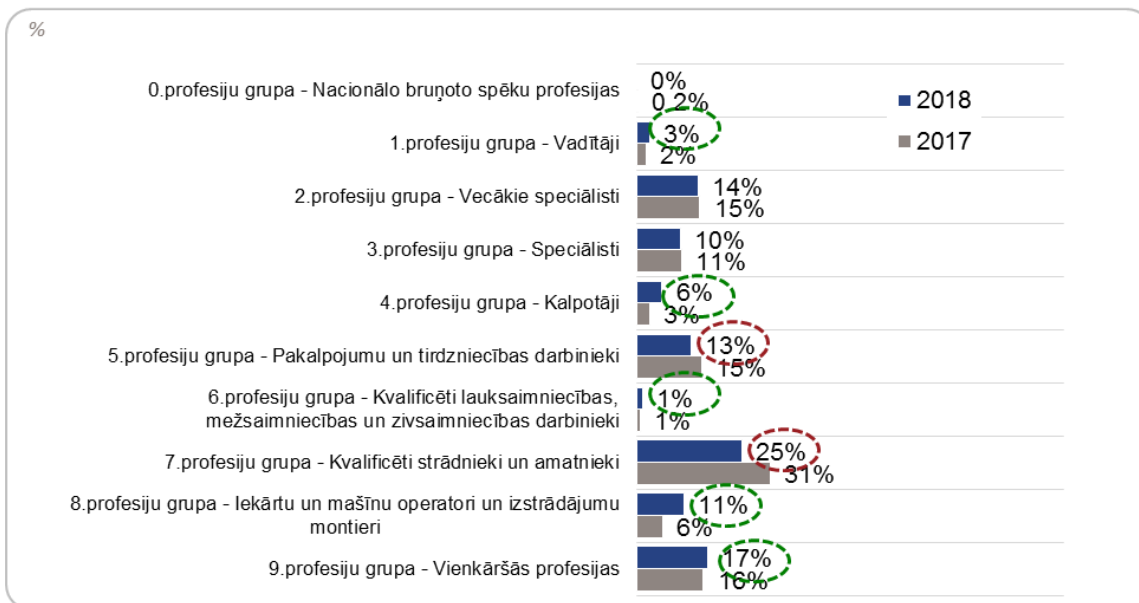
6.2.2. Plānotās jauno darbavietu profesijas

Līdzīgi kā 2017.gadā, arī 2018.gadā darba devēju aptaujas ekstrapolētie dati rāda, ka **visvairāk jaunas darbavietas tiek plānotas veidot 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki** (25% no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita). Nākamās pieprasītās profesijas 2018.gadā būs Vienkāršās profesijas (9.profesiju grupa, kas veido 17% no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita), Vecākie speciālisti (2.profesiju grupa – 14% no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita) un Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (5.profesiju grupa – 13% no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita) (skat.Attēls 7).

Salīdzinot ar 2017.gadu, ir notikušas statistiski nozīmīgas izmaiņas daudzu profesiju grupu pieprasījumā. Nozīmīgi ir palielinājies pieprasījums jaunajās darbavietās pēc piecām profesiju grupām: 1.profesiju grupas – Vadītāji, 4.profesiju grupas – Kalpotāji, 6.profesiju grupas – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki, 8.profesiju grupas – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri un 9.profesiju grupas – Vienkāršās profesijas. Savukārt, pieprasījums ir samazinājies pēc 5.profesijas grupas – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki, 7.profesiju grupas – Kvalificēti strādnieki un amatnieki jaunajās darba vietās (skat. Attēls 7).

Attēls 7. Plānotās no jauna izveidotās darbavietas pa profesiju pamatgrupām. 2017.-2018.gada salīdzinājums

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2017./2018.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.



Bāze: Kopējais plānoto jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, [2017: n=8187; 2018: n=12206]

Līdzīgi kā 2017.gadā, arī šogad visbiežāk minētā jauno darbavietu profesija apakšgrupu līmenī ir 71.grupa: Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki, izņemot elektrikus (11,66% no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita). Skatīt Tabula 4.

Tabula 4. Plānoto jaunizveidājamo darbavietu sadalījums pa profesiju apakšgrupām (2 zīmes)

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2018.gada laikā?		
PLĀNOTĀS NO JAUNA IZVEIDOTĀS DARBA VIETAS 2018.GADĀ		
Profesijas grupa, (2 zīmes)	Skaits, N	Sadalījums, %
Kopā (bāze):	12 206	100%
71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)	1423	11,66
83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšanas iekārtu un mašīnu operatori	1224	10,02
93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki	1082	8,87
51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki	951	7,79
21 Zinātnes un inženierzinātņu jomas vecākie speciālisti	839	6,87
72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki	782	6,41
33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti	778	6,37
52 Tirdzniecības darbinieki	468	3,83
43 Uzskaites un materiālo vērtību reģistrēšanas darbinieki	390	3,19
75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radn	382	3,13
92 Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības strādnieki	351	2,87
74 Elektrisko un elektronisko iekārtu strādnieki	350	2,87
24 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) vecākie speciālisti	321	2,63

25 Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vecākie speciālisti	316	2,59
94 Pārtikas produktu sagatavošanas palīgstrādnieki	281	2,30
13 Ražošanas un specializēto pakalpojumu jomas vadītāji	275	2,25
31 Zinātnes un inženierzinātņu speciālisti	245	2,01
42 Klientu apkalpotāji	238	1,95
91 Apkopēji un palīgi mājas darbos	232	1,90
35 Informācijas tehnoloģiju jomas speciālisti	184	1,50
22 Veselības aprūpes jomas vecākie speciālisti	134	1,09
81 Rūpniecisko iekārtu operatori	133	1,09
61 Kvalificēti tirgus lauksaimniecības darbinieki	130	1,07
41 Iestāžu kalpotāji un kancelejas tehnikas operatori	92	0,76
96 Atkritumu savācēji un citu vienkāršo profesiju strādnieki	91	0,74
26 Juridisko, sociālo un kultūras lietu vecākie speciālisti	87	0,71
73 Amatnieki un iespieddarbu strādnieki	82	0,67
12 Administratīvie vadītāji un komercdirektori	68	0,56
53 Individuālās aprūpes darbinieki	67	0,55
54 Apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki	61	0,50
23 Izglītības jomas vecākie speciālisti	56	0,46
62 Kvalificēti tirgus mezsaimniecības, zivsaimniecības un medību saimniecības darbinieki	34	0,28
32 Veselības aprūpes jomas speciālisti	24	0,20
34 Juridisko, sociālo un kultūras lietu un tām radniecīgu lietu speciālisti	12	0,10
14 Viesmīlības, ēdināšanas, tirdzniecības un citu pakalpojumu jomas vadītāji	11	0,09
11 Likumdevēji, amatpersonas un vadītāji	10	0,08
44 Citi kalpotāji	4	0,03

Skatot detalizētāk biežāk minēto jauno darbavietu 7.profesiju grupu, var redzēt, ka starp pieprasītākajām profesijām jaunajās darbavietās būs 7126.grupa: Sanitārtehniķi (4,58% no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita). Salīdzinoši (4.vietā) pieprasīta būs vēl viena 7.profesiju grupa: 7111: Ēku būvnieki (3,25% no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita). Starp četrām pieprasītākajām profesijām jaunajās darba vietās būs arī 8322.grupa: Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji (4,30% no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita) un 5223.grupa: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi (3,64% no kopējā plānotā jauno darbavietu skaita).

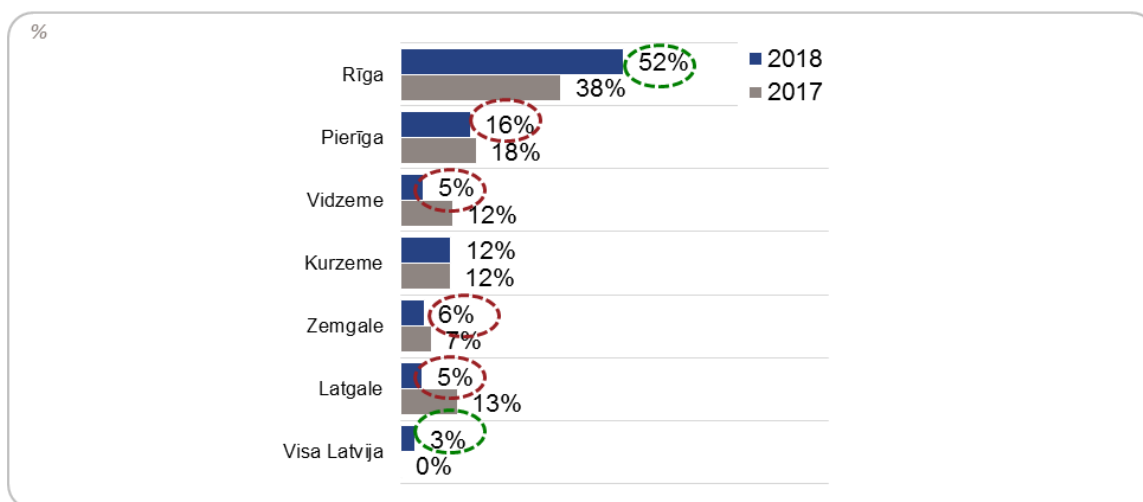
Pilnu plānoto jauno darbavietu sadalījumu pa profesiju apakšgrupām (4 zīmju līmenī) skatīt pielikumā Tabula 9.

6.2.3. Plānotās jaunās darbavietas reģionu griezumā

Kā iepriekš minēts, 2018.gadā sagaidāms, ka darba devēji Zemgales reģionā nozīmīgi mazāk kā citos reģionos plāno veidot jaunas darbavietas. Skatot ekstrapolētos datus par jaunu darbavietu veidošanu profesiju pamatgrupās, redzams, ka visvairāk jaunās darbavietas plānots izveidot Rīgā. 2018.gada laikā jauno darbavietu Rīgā būs statistiski nozīmīgi vairāk kopējā jauno darbavietu skaitā, nekās tas bija 2017.gadā (2017.gadā 38%, bet 2018.gadā 52% no visām jaunajām darbavietām). Kurzemē plānoto jauno darbavietu īpatsvars kopējā skaitā būs līdzīgs, bet pārējos reģionos – mazāks kā tas bija 2017.gadā (skat. Attēls 8).

Attēls 8. Jauno darbavietu īpatsvars reģionos. 2017.-2018.gada salīdzinājums

Q10. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat palielināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q09] 2018.gada laikā!



Bāze: Kopējais plānoto jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, [2017: n=8187; 2018: n=12206]

Procentuāli no Rīgā plānotajām jaunajām darbavietām vairāk vajadzēs 7.profesiju grupu – Kvalificētos strādniekus un amatniekus (24% no visām Rīgā plānotajām jaunajām darbavietām), kam seko 2.profesiju grupa – vecākie speciālisti (18% no visām Rīgā plānotajām jaunajām darbavietām) (skat.Attēls 9). Analizējot, katras profesiju grupas jauno darbinieku pieprasījumu pa reģioniem, visās profesiju grupās (izņemot 7.profesiju grupu – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki) gandrīz puse un vairāk būs nepieciešami Rīgā. Profesiju grupas, kurās procentuāli visvairāk no plānotajiem darbiniekiem būs nepieciešami Rīgā, ir 3.profesiju grupa – Speciālisti (72% no visiem plānotajiem Speciālistiem), 2.profesiju grupa – Vecākie speciālisti (66% no visiem plānotajiem Vecākajiem speciālistiem) un 4.profesiju grupa – Kalpotāji (60% no visiem plānotajiem Kalpotājiem) (skat.Attēls 10).

Starp visām Pierīgā pieprasītajām profesiju grupām procentuāli vairāk ir 7.profesiju grupa – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (29% no visām Pierīgā plānotajām jaunajām darbavietām) un 9.profesiju grupa – Vienkāršās profesijas (29% no visām Pierīgā plānotajām jaunajām darbavietām) (skat. Attēls 9).

Gandrīz puse no Vidzemē plānotajām jaunajām darbavietām tiek plānota 7.profesiju grupai – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (48% no visām Vidzemē plānotajām jaunajām darbavietām) (skat. Attēls 9).

31% no Kurzemē 2018.gada laikā plānotajām jaunajām darbavietām paredzētas 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki. Nākamās Kurzemē biežāk plānotās darbavietas ir 5.profesiju grupa – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki un 8.profesiju grupa – Iekārtu un mašīnu operatori (katra attiecīgi 20% no Kurzemē plānotajām jaunajām darbavietām) (skat. Attēls 9).

Zemgale starp pārējiem reģioniem izceļas ar to, ka šajā reģionā tiek plānots piesaistīt lielāko daļu (54%) no Latvijā 2018.gada laikā plānotajām jaunajām darbavietām 6.profesiju grupā – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki (skat. Attēls 10), kas veido 13% no visām Zemgalē plānotajām jaunajām darba vietām (skat. Attēls 9). Procentuāli vairāk no visām Zemgalē plānotajām jaunajām darba vietām ir 5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (31% no Zemgalē plānotajām jaunajām darba vietām) (skat. Attēls 9).

No Latgalē plānotajām jaunajām darbavietām, 22% ir plānotas 2.profesiju grupā – Vecākie speciālisti un 21% – 5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (skat. Attēls 9).

Par 418 darbavietām darba devēji nevarēja norādīt konkrētu reģionu, kurā plāno tās izveidot, tādēļ datu atainojuma tabulā blakus reģioniem ir kolonna “Visa Latvija” (skat. Attēls 7 un

Attēls 8). Gandrīz puse (49%) no šādi nosauktajām profesijām ir 9.profesiju grupā – Vienkāršās profesijas. Nevēlēšanās norādīt konkrētu reģionu bija pamatota ar to, ka uzņēmums/ iestāde darbojas visā Latvijā un šobrīd nevar konkrēti pateikt, kurā reģionā būs pieprasījums, kā arī ar to, ka uzņēmumā/ iestādē var strādāt attālināti un jaunu darbavietu radīšana nebūs saistīta ar konkrētu reģionu. Ievaddatos prognožu sagatavošanai Ekonometriskajā modelī nav iekļauta informācija par darbavietām, kam nav norādīts konkrēts reģions.

Attēls 9. Jauno darbavietu īpatsvars reģionā

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2018.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q10. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat palielināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q09] 2018.gada laikā!

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi		kā visā izlasē (varbūtība 95%)		Kolonnu %		N		Visa izlase		Rīga		Pierīga		Vidzeme		Kurzeme		Zemgale		Latgale		Visa Latvija	
augstāks		zemāks																					
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
1.profesiju grupa - Vadītāji		3		3		1		2		5		1		1		14							
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti		14		18		11		10		5		5		22		16							
3.profesiju grupa - Speciālisti		10		14		6		8		3		7		13		0							
4.profesiju grupa - Kalpotāji		6		7		5		5		4		10		5		0							
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki		13		10		14		4		20		31		21		0							
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki		1		0		1		4		2		13		0		0							
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki		25		24		29		48		31		4		15		0							
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri		11		10		4		11		20		7		18		22							
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas		17		14		29		9		10		22		5		49							

Bāze: Kopējais 2018. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Attēls 10. Jauno darbavietu īpatsvars profesiju pamatgrupās

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2018.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q10. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat palielināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q09] 2018.gada laikā!

		Rindas %	N	Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale	Visa Latvija
Vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi										
augstāks										
zemāks										
kā visā izlasē (varbūtība 95%)										
Visa izlase		12206	52	16	5	12	6	5	3	
Jaunas darbavietas: Profesiju pamatgrupas	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1.profesiju grupa - Vadītāji	364	50	8	3	20	1	1	16	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	1751	66	13	4	4	2	8	4	
	3.profesiju grupa - Speciālisti	1243	72	10	4	3	4	7	0	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	724	60	14	5	9	9	4	0	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	1546	40	18	2	19	14	8	0	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	165	0	13	15	18	54	0	0	
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	3019	52	19	11	15	1	3	0	
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	1357	49	5	5	22	4	8	7	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	2036	43	28	3	7	7	2	10	

Bāze: Kopējais 2018. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Skatot jaunajās darbavietās pieprasītās profesijas detalizētāk – 2 zīmju līmenī, katrā no reģioniem ir nedaudz atšķirīgs trīs biežāk nosaukto profesiju saraksts jaunajām darbavietām:

Rīgā:

- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)
- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori
- 33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

Pierīgā:

- 92 Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības strādnieki
- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
- 74 Elektrisko un elektronisko iekārtu strādnieki

Vidzemē:

- 75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki
- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori
- 33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

Kurzemē:

- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori
- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)
- 51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki

Zemgalē:

- 51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki

93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki
61 Kvalificēti tirgus lauksaimniecības darbinieki

Latgalē:

72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
52 Tirdzniecības darbinieki
83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšanas iekārtu un mašīnu operatori

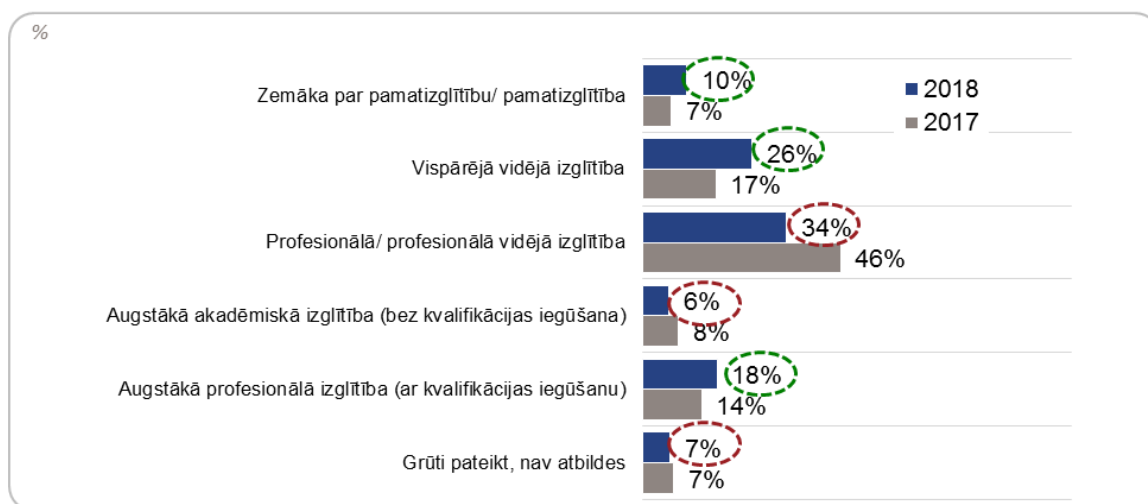
Visu plānoto jauno darbavietu sadalījumu pa profesiju apakšgrupām (4 zīmju līmenī) reģionos skatīt pielikumā Tabula 10.

6.2.4. Plānotās jaunās darbavietas sadalījumā pa izglītības līmeņiem

2018.gadā jaunajās darbavietās vispieprasītākā būs profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība (34% no visām jaunajām darbavietām). Nākamais pieprasītākais izglītības līmenis – vispārējā vidējā izglītība (26% no visām jaunajām darbavietām) (skat. Attēls 9). Salīdzinot šogad norādītos izglītības līmeņus jaunajām darba vietām, ar 2017.gadā norādītajiem, var redzēt, ka 2018.gadā nozīmīgi vairāk jaunajās darbavietās būs ar izglītības līmeni: zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība, vispārējā vidējā izglītība un augstākā profesionālā izglītība (ar kvalifikācijas iegūšanu). Divi izglītības līmeņi jaunajās darbavietās 2018.gadā ir norādīti mazāk kā 2017.gadā: profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība un augstākā akadēmiskā izglītība (bez kvalifikācijas iegūšanas) (skat.Attēls 11).

Attēls 11. Norādītais izglītības līmenis plānotajām jaunajām darba vietām profesiju pamatgrupās. 2017.-2018.gada salīdzinājums

Q11. Kāds ir profesijas ... [PROFESIJA NO Q09] pārstāvja/-u nepieciešamais izglītības līmenis?



Bāze: Kopējais plānoto jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, [2017: n=8187; 2018: n=12206]

Darbinieki ar profesionālo/ profesionālo vidējo izglītību visvairāk norādīti 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (66% no visām jaunajām darbavietām šajā profesiju grupā), 8.profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (40% no visām jaunajām darbavietām šajā profesiju grupā) (skat. Attēls 12).

Augstākā profesionālā izglītība (ar kvalifikācijas iegūšanu) norādīta darbiniekiem jaunajās darbavietās 1.profesiju grupā – Vadītāji (76% no visām jaunajām darbavietām šajā profesiju grupā), 2.profesiju grupā – Vecākie speciālisti (61% no visām jaunajām darbavietām šajā profesiju grupā) un 3.profesiju grupā – Speciālisti (42% no visām jaunajām darbavietām šajā profesiju grupā)

grupā). Līdztekus augstākajai profesionālajai izglītībai (ar kvalifikācijas iegūšanu) šajās profesiju grupās vairāk nekā citās profesijās norādīta augstākā akadēmiskā izglītība (bez kvalifikācijas iegūšanas) (skat. Attēls 12).

Vispārējā vidējā izglītība norādīta nedaudz vairāk kā pusē no visām 4.profesiju grupas – Kalpotāji (53%) un 5.profesiju grupas – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (54%), jaunajām darbavietām. Vienlaikus vidējā izglītība norādīta daudzās jaunajās darbavietās arī citās profesiju grupās: 6.profesiju grupā – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki (40% no visām jaunajām darbavietām šajā profesiju grupā), 8.profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (39% no visām jaunajām darbavietām šajā profesiju grupā) un 9.profesiju grupā – Vienkāršās profesijas (29% no visām jaunajām darbavietām šajā profesiju grupā) (skat. Attēls 12).

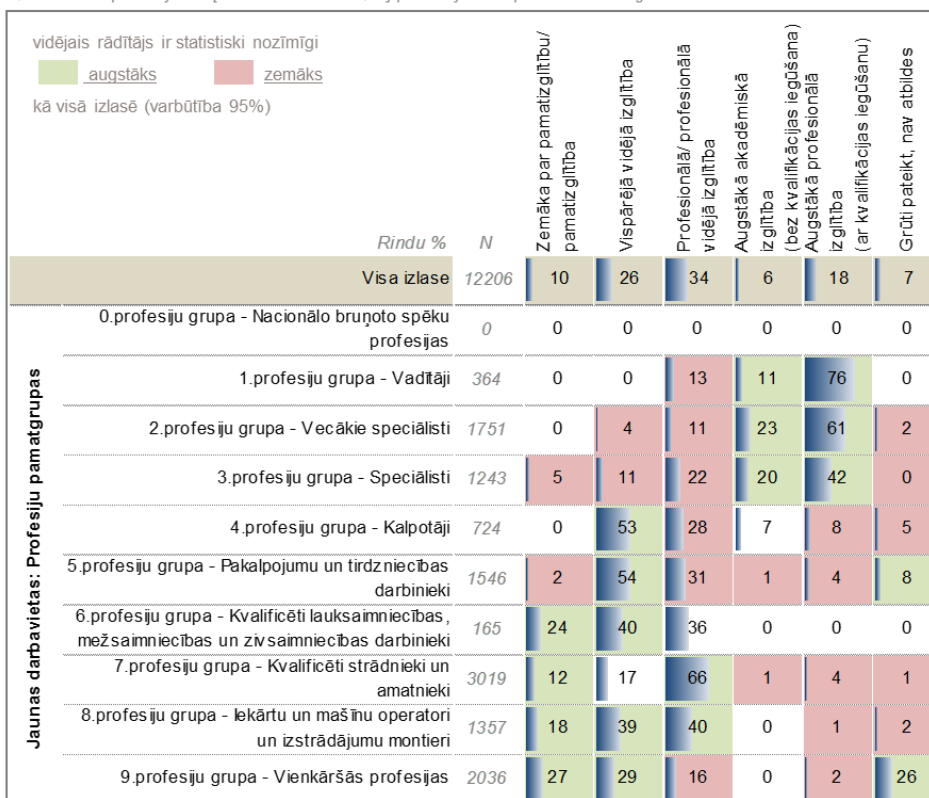
Zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība vairāk kā visās jaunajās darba vietās norādīta 4 profesiju grupās (6.profesiju grupā – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki, 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki, 8.profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri un 9.profesiju grupā – Vienkāršās profesijas), tomēr nevienā no šīm profesiju grupām zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība nav dominējošā izglītība (skat. Attēls 12).

Daudzi darba devēji nevarēja konkrēti norādīt, kāda izglītība būs nepieciešama jaunajās darbavietās 9.profesiju grupā – Vienkāršās profesijas (par 26% no visām jaunajām darbavietām šajā profesiju grupā) un 5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (par 8% no visām jaunajām darbavietām šajā profesiju grupā) (skat. Attēls 12).

Attēls 12. Norādītais izglītības līmenis plānotajām jaunajām darbavietām profesiju pamatgrupās

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2018.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q11. Kāds ir profesijas ... [PROFESIJA NO Q09] pārstāvja/-u nepieciešamais izglītības līmenis?

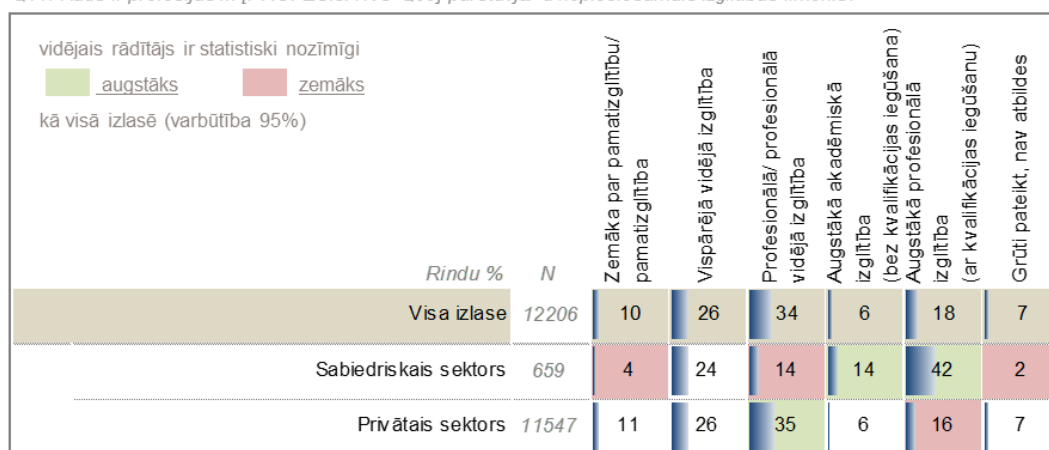


Bāze: Kopējais 2018. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Aplūkojot izglītības pieprasījumu jaunajās darbavietās pa sektoriem, novērojams, ka sabiedriskajā sektorā izteikti vairāk būs nepieciešama augstākā profesionālā izglītība (ar kvalifikācijas iegūšanu) un augstākā akadēmiskā izglītība (bez kvalifikācijas iegūšanas), savukārt, privātajā sektorā izteikti vairāk profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība (skat. Attēls 13). Jāņem vērā, ka sabiedriskajā sektorā ir valsts pārvaldes iestādes, kurās strādājošajiem nepieciešamo izglītību nosaka normatīvie akti, savukārt, privātajā sektorā šāds nosacījums neeksistē, un šajā sektorā primārā varētu būt darba prakse, nevis formālā izglītība.

Attēls 13. Norādītās izglītības līmenis plānotajām jaunajām darbavietām sadalījumā pa sektoriem

Q11. Kāds ir profesijas ... [PROFESIJA NO Q09] pārstāvja/-u nepieciešamais izglītības līmenis?



Bāze: Kopējais 2018. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Trīs biežāk minētās profesijas (2 zīmju līmenī) katrā no izglītības līmeņiem:

Zemāka par pamatzglītību/ pamatzglītība:

93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki

71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)

83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori

Vispārējā vidējā izglītība:

83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori

51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki

52 Tirdzniecības darbinieki

Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība:

71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)

72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki

83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori

Augstākā akadēmiskā izglītība (bez kvalifikācijas iegūšana):

33 Komerddarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

21 Zinātnes un inženierzinātņu jomas vecākie speciālisti

25 Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vecākie speciālisti

Augstākā profesionālā izglītība (ar kvalifikācijas iegūšanu):

21 Zinātnes un inženierzinātņu jomas vecākie speciālisti

33 Komerddarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

24 Komerddarbības un pārvaldes (administrācijas) vecākie speciālisti

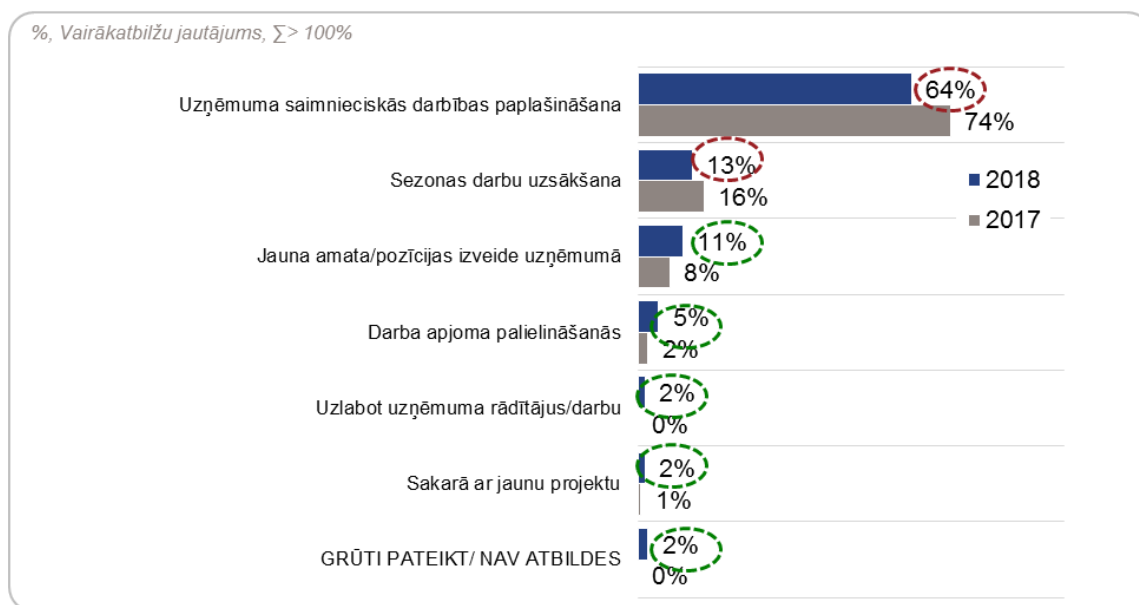
Visu plānoto jaunizveidojamo darba vietu pa profesijām 4 zīmju līmenī pa norādītajiem izglītības līmeņiem skatīt pielikumā Tabulu 11.

6.2.5. Jaunu darbavietu izveidošanas iemesli

Līdzīgi kā 2017.gadā, arī 2018.gadā galvenais iemesls jaunu darbavietu izveidošanai būs uzņēmumu/ iestāžu saimnieciskās darbības paplašināšana. Šāda iemesla dēļ tiek plānots veidot 64% jauno darbavietu. 13% no visām jaunajām darbavietām netiek plānotas kā ilgstošas. To izveidošanas iemesls ir sezonas darbu sākums (Skat. Attēls 14). Neskatoties uz to, ka uzņēmuma saimnieciskās darbības paplašināšana joprojām ir visbiežāk nosauktais iemesls jaunu darbavietu radīšanai, salīdzot ar iepriekšējo gadu, to nosaukuši statistiski nozīmīgi mazāk darba devēju. Līdzīgi ir arī ar sezonas darbu uzsākšanu – tas šogad ir iemesls jaunu darbavietu radīšanai mazākam skaitam darba devēju, nekā 2017.gadā (Skat. Attēls 14).

Attēls 14. Plānoto jauno darba vietu izveidošanas iemesli profesiju pamatgrupās. 2017.-2018.gada salīdzinājums

Q12. Kāda iemesla dēļ galvenokārt plānojat palielināt darbinieku skaitu profesijā .. [PROFESIJA NO Q09] Jūsu uzņēmumā 2017./ 2018. gada laikā?



Bāze: Kopējais plānoto jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, [2017: n=8187; 2018: n=12206]

Vidējie uzņēmumi/ iestādes, vairāk kā citi jaunas darbavietas plāno veidot paplašinoties uzņēmuma saimnieciskajai darbībai vai veidojot jaunu amatu/ pozīciju uzņēmumā. Šī lieluma uzņēmumos/ iestādēs jaunu darbavietu veidošanā sezonas darbiem ir ļoti maza ietekme. Lielajos uzņēmumos/ iestādēs sezonas darbu uzsākšana nav iemesls nevienas jaunas darbavietas veidošanai pēc respondentu sniegtās informācijas.

Jaunas darbavietas uzņēmuma saimnieciskās darbības paplašināšanas dēļ vairāk kā citos reģionos ir plānots izveidot Rīgā un Zemgalē, savukārt, sezonas darbu uzsākšana kā iemesls jaunajām darbavietām biežāk kā citos novados ir minēts Pierīgā un Kurzemē.

Uzņēmuma saimnieciskās darbības paplašināšanas dēļ, jaunas darbavietas vairāk kā citās nozarēs ir plānots veidot: C (Apstrādes rūpniecība, izņemot Pārtikas produktu ražošanu, Metālu ražošanu un Elektrisko iekārtu ražošanu), G (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts), H (Transports un uzglabāšana), I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi), J (Informācijas un komunikācijas pakalpojumi), K (Finanšu un apdrošināšanas darbības),

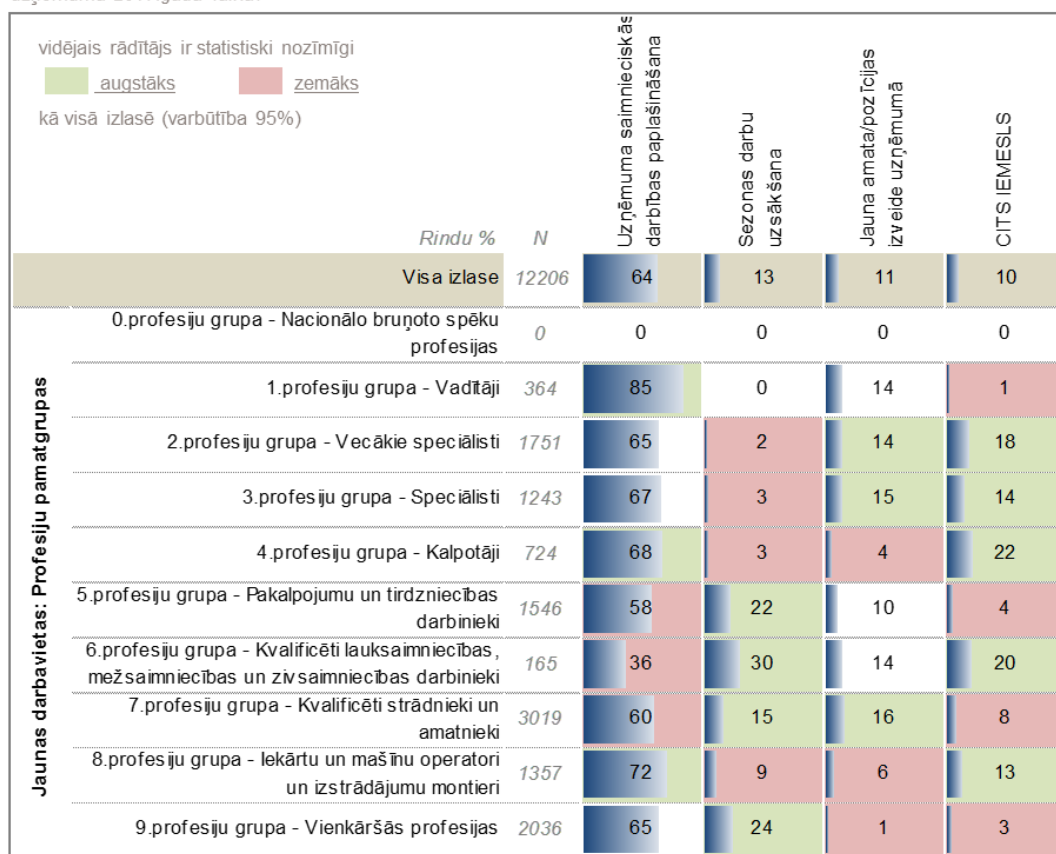
N (Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība) un S (Citi pakalpojumi). Savukārt, sezonas darbu uzsākšana kā jauno darbavietu iemesls biežāk kā citās ir minēta nozarēs A (Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība), C 10 (Pārtikas produktu ražošana), E (Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija), F (Būvniecība) un I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi).

Uzņēmuma saimnieciskās darbības paplašināšanās dēļ jaunas darbavietas vairāk kā citās profesijas grupās tiks veidotas 1.profesiju grupā – Vadītāji, 4.profesiju grupā – Kalpotāji un 8.profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri. Savukārt, jaunajās darbavietās sezonas darbu paveikšanai vairāk būs pieprasīti 5.profesiju grupas – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki, 6.profesiju grupas – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki, 7.profesiju grupas – Kvalificēti strādnieki un amatnieki un 9.profesiju grupas – Vienkāršās profesijas pārstāvji (skat. Attēls 15).

Attēls 15. Plānoto jauno darba vietu izveidošanas iemesli profesiju pamatgrupās

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2017.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q12. Kāda iemesla dēļ galvenokārt plānojat palielināt darbinieku skaitu profesijā .. [PROFESIJA NO Q09] Jūsu uzņēmumā 2017.gada laikā?



Bāze: Kopējais 2018. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Piecas biežāk minētās profesijas (2 zīmju līmenī) jaunajās darba vietās, ko plāno izveidot uzņēmuma/ iestādes darbības paplašināšanas dēļ:

93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki

83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšanas iekārtu un mašīnu operatori

71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)

51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki

33 Komerddarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

Piecas biežāk minētās profesijas (2 zīmju līmeni) jaunajās darba vietās, ko plāno izveidot sezonas darbu uzsākšanai:

- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)
- 92 Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības strādnieki
- 51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki
- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšanas iekārtu un mašīnu operatori
- 91 Apkopēji un palīgi mājas darbos

Tabulu ar visām plānotajām jaunajām darba vietām dalījumā pa profesiju grupām (4 zīmes) un izveidošanas iemesliem skatīt pielikumā Tabula 12.

6.3. Likvidējamās darbavietas

Līdzīgi kā informācija par jaunizveidojamām darbavietām, arī informācija par likvidējamām darbavietām ir viena no četrām datu komponentēm darba tirgus prognozēšanas ekonometriskajam modelim. Aptaujā iegūtā informācija par darba devēju plāniem ļauj laikus saprast apdraudētākās profesijas, nozares un reģionus un attiecīgi rīkoties, lai mazinātu izmaiņu negatīvo ietekmi.

6.3.1. Darba devēju plāni likvidēt darbavietas 2018.gada laikā

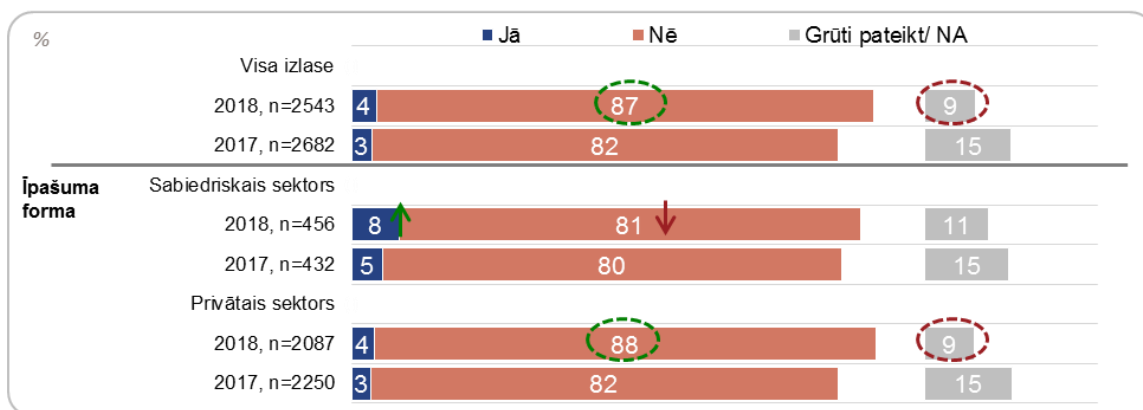
2018.gada laikā nav sagaidāms, ka lielā daļā Latvijas uzņēmumu/ iestāžu īstenotu darbavietu likvidēšanu – 87% no aptaujātajiem 2543 darba devējiem šādas izmaiņas neplāno. **Samazināt darbinieku skaitu (likvidēt darbavietas) 2018.gada laikā plāno 4% no visiem aptaujātajiem darba devējiem.** (skat. Attēls 16). Balstoties uz ekstrapolētajiem darba devēju aptaujas datiem, kopumā Latvijā 2018.gada laikā plānots likvidēt 4084 darbavietu.

Salīdzinot 2018.gada datus ar 2017.gada darba devēju aptaujas rezultātiem, varam redzēt, ka statistiski nozīmīgi palielinājies to uzņēmumu/ iestāžu skaits, kas neplāno darbavietu likvidēšanu (2018.gadā neplāno 87%, bet 2017.gadā – 82% no visiem darba devējiem neplānoja darbavietu likvidēšanu). Samazinājies ir arī to uzņēmumu/ iestāžu skaits, kas konkrēti nevarēja atbildēt par plāniem attiecībā uz darbavietu likvidēšanu (2018.gadā – 9%, bet 2017.gadā 15% no visiem darba devējiem nevarēja sniegt konkrētu atbildi uz šo jautājumu) (skat. Attēls 16). Tas liecina, ka šogad darba devēju plāni attiecībā uz darbavietu skaitu ir daudz konkrētāki, nekā gadu iepriekš.

Sagaidāms, ka darbavietu likvidēšana vairāk skars darbiniekus sabiedriskajā nekā privātajā sektorā (Skat. Attēls 16), ko paredz Valsts pārvaldes reformu plāns 2020.¹²

Attēls 16. Darbavietu likvidēšanas plāni. 2017.-2018.gada salīdzinājums. Privātais un sabiedriskais sektors

Q13. Vai 2017./ 2018.gada laikā Jūsu uzņēmumā ir plānots kādās profesijās samazināt darbinieku skaitu (likvidēt darbavietas)?



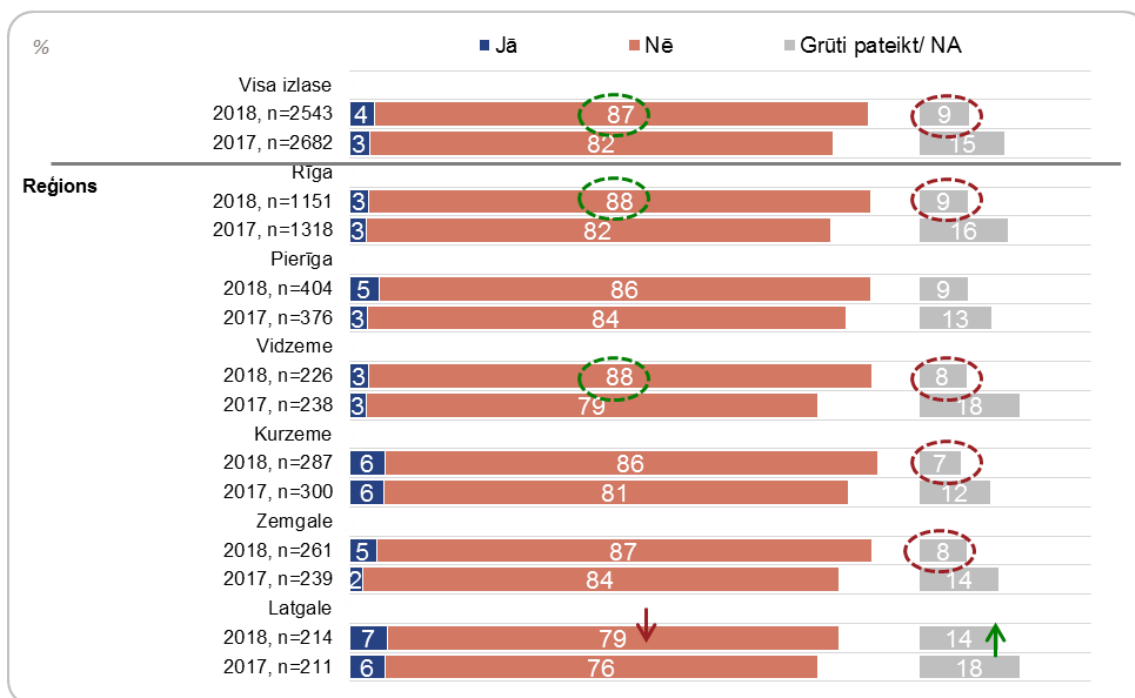
Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

Nav sagaidāms, ka kādā no reģioniem būs vairāk darba devēju, kas plāno darbinieku skaita samazinājumu. Darba devēji no Rīgas un Vidzemes ir pārliecinātāki nekā citos reģionos, ka darbavietas nelikvidēs (Skat. Attēls 17). Reģionālās atšķirības ekstrapolētajos datos par likvidējamām darbavietām ir analizētas nodaļā 6.3.3. Likvidējamās darbavietas reģionu griezumā.

¹² Valsts pārvaldes reformu plāns 2020/ Valsts kanceleja, Rīga, 2017/ 21.lpp. Pieejams: https://www.mk.gov.lv/sites/default/files/editor/vp_v5.1_4.pdf

Attēls 17. Darbavietu likvidēšanas plāni. 2017.-2018.gada salīdzinājums. Reģioni

Q13. Vai 2017./2018.gada laikā Jūsu uzņēmumā ir plānots kādās profesijās samazināt darbinieku skaitu (likvidēt darbavietas)?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

Darbavietu likvidācija vairāk skars lielos uzņēmumos – 9% no tiem plāno darbavietu likvidēšanu. Darba devēji lielajos uzņēmumos, salīdzinot ar cita lieluma uzņēmumiem, ir arī nogaidošāki attiecībā uz darbavietu likvidēšanu. Par to liecina augsts lielo uzņēmumu īpatsvars (16% lielo uzņēmumu), kas nenorādīja konkrētus plānus attiecībā uz uzņēmuma ieceri likvidēt darbavietas.

Tie uzņēmumi/ iestādes, kas 2017.gada laikā ir izjutuši pieprasījuma samazinājumu, kā arī tie, kas sagaida, ka pieprasījums 2018.gada laikā būs negatīvs, vairāk kā citi plāno darbavietu likvidēšanu vai arī ir nogaidoši un nesniedz konkrētu atbildi par darbavietu likvidēšanu 2018. gadā.

Nav nevienas nozares, kuras darba devēji plānotu samazināt darbinieku skaitu (likvidēt darbavietas) vairāk kā Latvijā kopumā. A nozares (Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība) darba devēji ir pārliecinātāki nekā citi, ka neplāno darbavietu likvidēšanu, savukārt C nozares darba devēji (Apstrādes rūpniecība, izņemot C_10. Pārtikas produktu ražošana, C_24. Metālu ražošana un C_27. Elektrisko iekārtu ražošana) vairāk kā citi ir nogaidošā pozīcijā attiecībā uz darbavietu likvidēšanu.

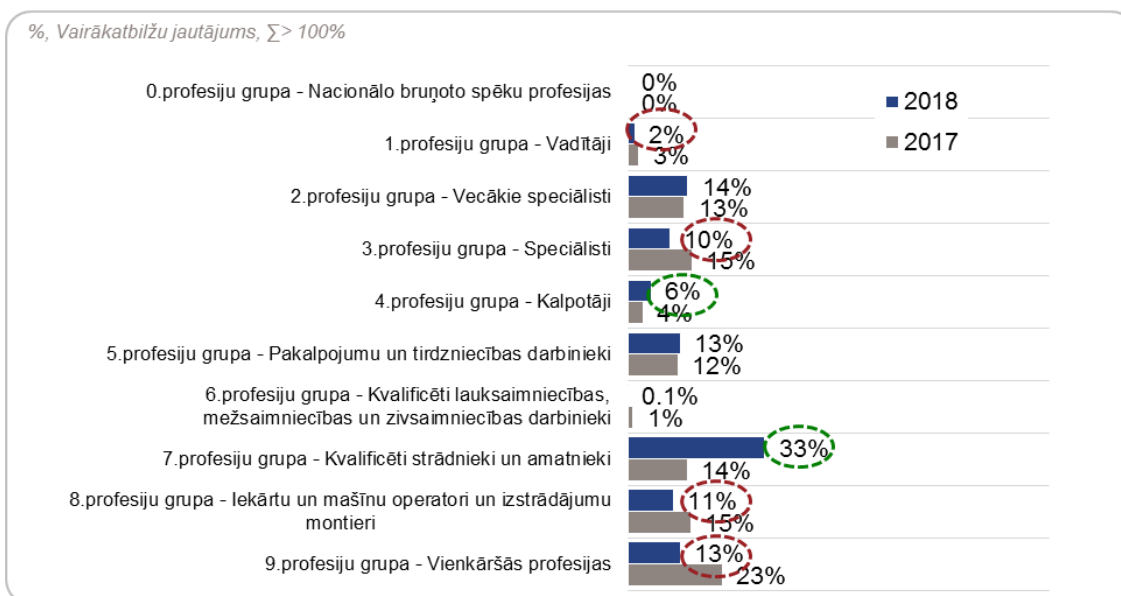
Likvidējamo darbavietu detalizētā analīzē un ievaddatos prognožu sagatavošanai Ekonometriskajā modelī nav iekļauta informācija par profesijām, par kurām darba devējs nevarēja sniegt precīzu likvidējamo darbavietu skaitu. Kopumā bija norādītas 17 likvidējamās profesijas bez konkrēta darbinieku skaita.

6.3.2. Profesijas likvidējamajās darbavietās

Izvērtējot darba devēju darbavietu likvidēšanas plānus profesiju grupu griezumā (ekstrapolētos aptaujas datus), varam redzēt, ka **visapdraudētākā ir 7.profesiju grupa – Kvalificēti strādnieki un amatnieki**. No visām likvidējamajām darbavietām 33% ir plānots likvidēt šajā profesiju grupā. Otra, nedaudz biežāk kā citas minētā, profesiju grupā, kurā plānota darbavietu likvidēšana, ir 2.grupa – Vecākie speciālisti (plānots likvidēt 14% no visām likvidējamajām darbavietām). Salīdzinot ar 2017.gadu, divās profesiju grupās (4.profesiju grupa – Kalpotāji un 7.profesiju grupa – Kvalificēti strādnieki un amatnieki) tiek plānots likvidēt nozīmīgi vairāk darbavietu, savukārt, mazāk – četrās profesiju grupās: 1.profesiju grupā – Vadītāji, 3.profesiju grupā – Speciālisti, 8.profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri, 9.profesiju grupā – Vienkāršās profesijas (Skat. Attēls 18).

Attēls 18. Darbavietu likvidēšanas plāni profesiju griezumā. 2017.-2018.gada salīdzinājums

Q14. Kādās tieši profesijās plānojat samazināt darbinieku skaitu 2017.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.



Bāze: Kopējais plānoto atbrīvojamo darba vietu skaits uzņēmumos, [2017: n=2461; 2018: n=4084]

2018.gada laikā 100 un vairāk darbavietas plānots likvidēt šādās profesijās (2 zīmju līmenī):

- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
- 74 Elektrisko un elektronisko iekārtu strādnieki
- 75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki
- 52 Tirdzniecības darbinieki
- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšanas iekārtu un mašīnu operatori
- 24 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) vecākie speciālisti
- 43 Uzskaites un materiālo vērtību reģistrēšanas darbinieki
- 33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti
- 93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki
- 51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki
- 21 Zinātnes un inženierzinātņu jomas vecākie speciālisti
- 26 Juridisko, sociālo un kultūras lietu vecākie speciālisti

31 Zinātnes un inženierzinātņu speciālisti
 96 Atkritumu savācēji un citu vienkāršo profesiju strādnieki
 82 Montieri

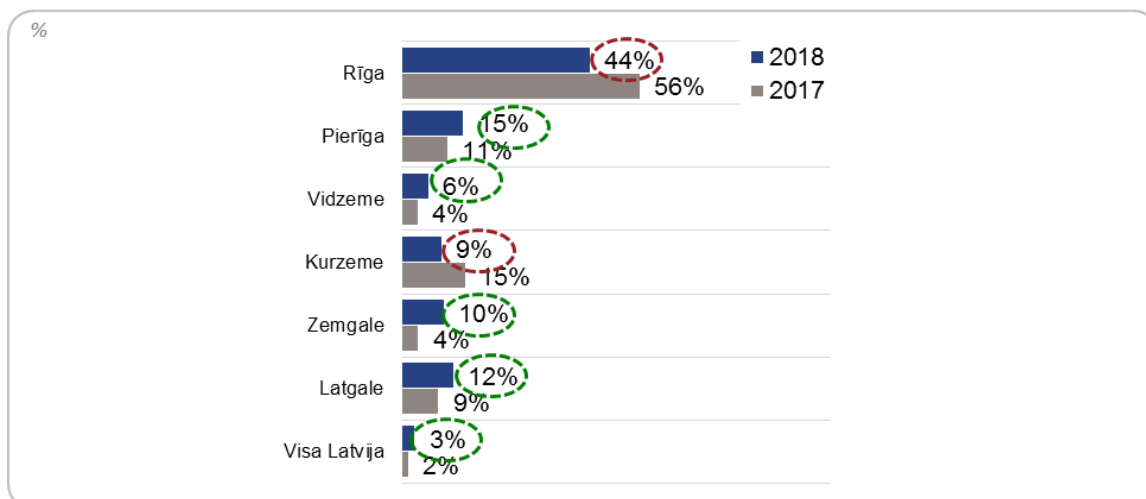
Visss plānoto darbavietu samazinājuma saraksts visās profesiju apakšgrupās (4 zīmju līmenī) pieejams pielikumā (Skat. Tabula 13).

6.3.3. Likvidējamās darbavietas reģionu griezumā

Lai arī procentuāli līdzīgs skaits uzņēmumu/ iestāžu katrā reģionā plāno darbavietu likvidēšanu, atšķirības parādās, analizējot ekstrapolēto likvidējamo darbavietu skaitu. Visvairāk darbavietu ir plānots samazināt Rīgā – 1804 darbavietas, tad seko Pierīga (597 darbavietas) un Latgale (499 darbavietas). Rīgā un Pierīgā arī pagājušajā gadā bija skaitliski visvairāk likvidējamo darbavietu, savukārt šogad Latgale ir nomainījusi Kurzemi. Salīdzinot reģionos likvidējamo darbavietu īpatsvaru kopējā likvidējamo darbavietu skaitā, varam redzēt, ka Rīgā un Kurzemē tas būs statistiski nozīmīgi mazāks, bet pārējos reģionos – lielāks kā gadu iepriekš (skat. Attēls 19).

Attēls 19. Likvidējamo darbavietu īpatsvars reģionos. 2017.-2018.gada salīdzinājums

Q15. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat samazināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q14] 2018.gada laikā!



Bāze: Kopējais plānoto atbrīvojamo darba vietu skaits uzņēmumos, [2017: n=2461; 2018: n=4084]

Rīgā tiek plānots salīdzinoši augstāks samazināmo darbavietu īpatsvars kā citos reģionos 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (42% no visām Rīgā plānotajām likvidējamajām darbavietām) un 2.profesiju grupā – Vecākie speciālisti (23% no visām Rīgā plānotajām likvidējamajām darbavietām) (skat. Attēls 20). No abās profesiju grupās plānotā samazināmo darbavietu skaita, liels procents ir Rīgas reģionā – 70% no visām Latvijā plānotajām likvidējamajām 2.profesiju grupas – Vecākie speciālisti, darbavietām un 57% no visām Latvijā plānotajām likvidējamajām 7.profesiju grupas – Kvalificēti strādnieki un amatnieki, darbavietām. Rīgā plānotas arī gandrīz visas (85%) 1.profesiju grupas – Vadītāji likvidējamās darbavietas (skat. Attēls 21).

Pierīgā salīdzinoši augstāks kā citos reģionos samazināmo darbavietu īpatsvars tiek plānots 9.profesiju grupā – Vienkāršās profesijas (30% no visām Pierīgā plānotajām likvidējamajām darbavietām), 3.profesiju grupā – Speciālisti (21% no visām Pierīgā plānotajām likvidējamajām darbavietām) un 4.profesiju grupā - Kalpotāji (18% no visām Pierīgā plānotajām likvidējamajām darbavietām) (skat. Attēls 20). Visas no 6.profesiju grupas – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaim-

niecības un zivsaimniecības darbinieki, likvidēšanai plānotajām darbavietām ir Pierīgā (skat. Attēls 21), kaut gan šīs profesiju grupas īpatsvars starp Pierīgā likvidējamām darbavietām ir neliels (1% no visām Pierīgā plānotajām likvidējamajām darbavietām) (skat. Attēls 20).

Nedaudz vairāk kā puse (54%) no visām Vidzemē likvidējamām darbavietām tiek plānotas 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki. Otra biežāk minētā likvidējamo darbavietu profesiju grupa ir 8. – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (15% no visām Vidzemē plānotajām likvidējamajām darbavietām) (skat. Attēls 20).

Kurzemē salīdzinoši augstāks kā citos reģionos samazināmo darbavietu īpatsvars tiek plānots 8.profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (48% no visām Kurzemē plānotajām likvidējamajām darbavietām). Kurzemē būs arī lielākais šīs profesiju grupas likvidējamo darbavietu īpatsvars – 42% no visām plānotajām šīs profesiju grupas darbavietām. Nākamā vairāk likvidācijai pakļautā profesiju grupa Kurzemē ir 9. – Vienkāršās profesijas (16% no visām Kurzemē plānotajām likvidējamajām darbavietām) (skat. Attēls 20).

No visām likvidējamām darbavietām Zemgalē procentuāli vairāk tiek plānotas 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (35% no visām Zemgalē plānotajām likvidējamajām darbavietām), lai gan citos reģionos šai profesiju grupai ir augstāks īpatsvars starp likvidējamām darbavietām (skat. Attēls 21). Otrā biežāk minētā likvidējamo profesiju grupa Zemgalē ir 8. - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (24% no visām Zemgalē plānotajām likvidējamajām darbavietām) (skat. Attēls 20).

No visām likvidējamām darbavietām Latgalē procentuāli vairāk tiek plānotas arī 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (33% no visām Latgalē plānotajām likvidējamajām darbavietām), lai gan citos reģionos šai profesiju grupai ir augstāks īpatsvars starp likvidējamām darbavietām (skat. Attēls 21). Otrā biežāk minētā likvidējamo profesiju grupa Latgalē ir 5. – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (27% no visām Latgalē plānotajām likvidējamajām darbavietām) (skat. Attēls 20). Latgalē būs arī lielākais šīs profesiju grupas likvidējamo darbavietu īpatsvars ārpus Rīgas – 27% no visām plānotajām šīs 5.profesiju grupas darbavietām.

Par 129 likvidējamām darbavietām darba devēji nevarēja norādīt konkrētu reģionu, kurā plāno to veikt, tādēļ datu atainojuma tabulā blakus reģioniem ir kolonna “Visa Latvija” (skat. Attēls 20 un Attēls 21). Nevēlēšanās norādīt konkrētu reģionu bija pamatota ar to, ka uzņēmums/ iestāde darbojas visā Latvijā un šobrīd nevar konkrēti pateikt, kurā reģionā būs pieprasījuma samazinājums, kā arī ar to, ka uzņēmumā/ iestādē var strādāt attālināti un darbavietu likvidēšana nebūs saistīta ar konkrētu reģionu. Ievaddatos prognožu sagatavošanai Ekonometriskajā modelī nav iekļauta informācija par darbavietām, kam nav norādīts konkrēts reģions.

Attēls 20. Likvidējamo darbavietu īpatsvars reģionā

Q14. Kādās tieši profesijās plānojat samazināt darbinieku skaitu 2018.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q15. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat samazināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q14] 2018.gada laikā!

videjais rādītājs ir statistiski nozīmīgi		Kolonnu %		Rindas %						
kā visā izlasē (varbūtība 95%)		N	Visa izlase	Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale	Visa Latvija
		N	4084	1804	597	258	387	410	499	129
Atlaišana: Profesiju pamatgrupas	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1.profesiju grupa - Vadītāji	2	3	0	2	0	0	1	0	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	14	23	7	5	0	4	12	28	
	3.profesiju grupa - Speciālisti	10	10	21	4	3	7	4	27	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	6	6	18	1	0	0	1	0	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	13	8	15	6	14	15	27	4	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	0	0	1	0	0	0	0	0	
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	33	42	5	54	18	35	33	18	
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	11	1	3	15	48	24	12	22	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	13	7	30	14	16	14	10	0	

Bāze: Kopējais 2018. gada laikā plānotais atlaisto darbinieku skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Attēls 21. Likvidējamo darbavietu īpatsvars profesiju pamatgrupās

Q14. Kādās tieši profesijās plānojat samazināt darbinieku skaitu 2018.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q15. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat samazināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q14] 2018.gada laikā!

videjais rādītājs ir statistiski nozīmīgi		Rindu %		Kolonnas %						
kā visā izlasē (varbūtība 95%)		N	Visa izlase	Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale	Visa Latvija
		N	4084	1804	597	258	387	410	499	129
Atlaišana: Profesiju pamatgrupas	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1.profesiju grupa - Vadītāji	66	85	0	7	0	0	8	0	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	585	70	8	2	0	3	10	6	
	3.profesiju grupa - Speciālisti	409	44	31	2	3	7	4	9	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	225	51	47	1	0	0	1	0	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	512	29	17	3	11	12	27	1	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	4	0	100	0	0	0	0	0	
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	1330	57	2	10	5	11	12	2	
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	442	3	4	9	42	22	14	6	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	512	24	36	7	12	11	10	0	

Bāze: Kopējais 2018. gada laikā plānotais atlaisto darbinieku skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Katrā reģionā likvidējamo darbavieta profesijas 2 zīmju līmenī ar reģionā lielāko likvidējamo darbavieta skaitu:

Rīga (virs 100 darbavietām):

- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
- 24 Komercedarbības un pārvaldes (administrācijas) vecākie speciālisti
- 74 Elektrisko un elektronisko iekārtu strādnieki
- 52 Tirdzniecības darbinieki
- 75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki
- 43 Uzskaites un materiālo vērtību reģistrēšanas darbinieki
- 33 Komercedarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti
- 26 Juridisko, sociālo un kultūras lietu vecākie speciālisti

Pierīga (virs 50 darbavietām):

- 93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki
- 43 Uzskaites un materiālo vērtību reģistrēšanas darbinieki
- 33 Komercedarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti
- 51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki

Vidzeme (virs 30 darbavietām):

- 75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki
- 74 Elektrisko un elektronisko iekārtu strādnieki
- 81 Rūpniecisko iekārtu operatori
- 96 Atkritumu savācēji un citu vienkāršo profesiju strādnieki

Kurzeme (virs 30 darbavietām):

- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori
- 74 Elektrisko un elektronisko iekārtu strādnieki
- 81 Rūpniecisko iekārtu operatori
- 96 Atkritumu savācēji un citu vienkāršo profesiju strādnieki
- 54 Apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki

Zemgale (virs 30 darbavietām):

- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
- 82 Montieri
- 54 Apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki
- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori

Latgale (virs 30 darbavietām):

- 51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki
- 74 Elektrisko un elektronisko iekārtu strādnieki
- 24 Komercedarbības un pārvaldes (administrācijas) vecākie speciālisti
- 82 Montieri
- 93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki

Pilns plānoto darbavieta samazinājuma saraksts visās profesiju apakšgrupās (4 zīmju līmenī) katrā reģionā pieejams pielikumā (Skat. Tabula 14).

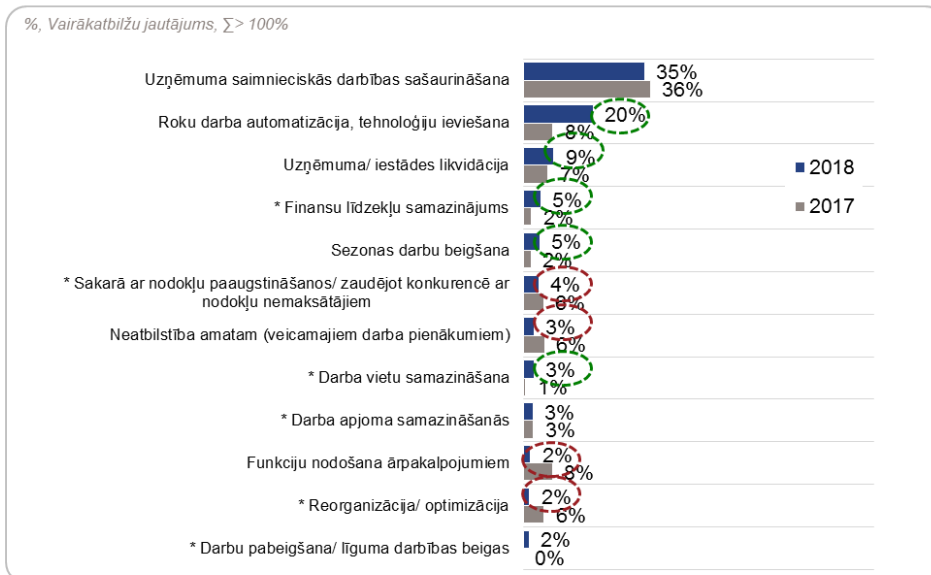
6.3.4. Darbavietu likvidēšanas iemesli

Līdzīgi kā gadu iepriekš, arī 2018. gadā darba devēji plāno **samazināt darbinieku skaitu galvenokārt tāpēc, ka ir paredzama uzņēmuma saimnieciskās darbības sašaurināšana**. Šis iemesls ir minēts attiecībā uz **35% darbavietu**, ko darba devēji plāno likvidēt (skat. Attēls 22). Šo iemeslu biežāk kā citus min uzņēmumos/ iestādēs ar 250 un vairāk darbiniekiem, Rīgā, Pierīgā, nozarēs: D (Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana), F (Būvniecība), H (Transports un uzglabāšana), I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi), K (Finanšu un apdrošināšanas darbības). Darbavietas likvidācija uzņēmuma saimnieciskās darbības samazinājuma dēļ, lielākoties, skars 6.profesiju grupu – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki, 7.profesiju grupu – Kvalificēti strādnieki un amatnieki un 9.profesiju grupu – Vienkāršās profesijas. **Nākamais biežāk minētais darbavietu likvidēšanas iemesls ir roku darba automatizācija, tehnoloģiju ieviešana – 20%** no visām plānotajām likvidējamajām darbavietām (skat. Attēls 22). Šo iemeslu biežāk kā citus par likvidējamām darbavietām min uzņēmumos/ iestādēs ar 50 – 249 darbiniekiem un uzņēmumos ar 250 un vairāk darbiniekiem, Vidzemē, Zemgalē, kas darbojas nozarēs: C (Apstrādes rūpniecība, izņemot Pārtikas produktu ražošanu, Metālu ražošanu, Elektrisko iekārtu ražošanu), D (Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana), E (Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un saņācija) un M (Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi).

Pozitīvi, ka 2017. gadā otrais biežāk minētais darbavietu likvidēšanas iemesls – uzņēmuma/ darbinieku pārceļšana uz citu valsti, šogad nav minēts.

Attēls 22. Darbavietu likvidēšanas iemesli. 2017.-2018.gada salīdzinājums

Q16. Kāda iemesla dēļ galvenokārt plānojat samazināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q14] Jūsu uzņēmumā 2017./ 2018.gada laikā?



Bāze: Kopējais plānoto atbrīvojamo darba vietu skaits uzņēmumos, [2017: n=2461; 2018: n=4084]

Piezīme: Grafikā attēlotas tās atbildes, kuras 2018. minējuši vismaz 2% respondentu.

* Atbildes minētas spontāni

Attēls 23. Darbavietu likvidēšanas iemesli 2018.gadā

Q14. Kādās tieši profesijās plānojat samazināt darbinieku skaitu 2018.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q16. Kāda iemesla dēļ galvenokārt plānojat samazināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q14] Jūsu uzņēmumā 2018.gada laikā?

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi

■ augstāks ■ zemāks
 kā visā izlasē (varbūtība 95%)

	Rindu %	N	Uzņēmuma saimnieciskās darbības sašaurināšana	Roku darba automatizācija, tehnoloģiju ieviešana	Uzņēmuma/ iestādes likvidācija	* Finansu līdzekļu samazinājums	Sezonas darbu beigšana	* Sakarā ar nodokļu paaugstināšanos/ zaudējot konkurēncē ar nodokļu nemaksātājiem	Neatbilstība amatam (veicamajam darba pienākumiem)	* Darba vietu samazināšana	* Darba apjoma samazināšanās
Visa izlase	4084	35	20	9	5	5	4	3	3	3	
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.profesiju grupa - Vadītāji	66	0	4	25	0	0	0	0	8	0	
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	585	34	6	27	0	0	8	2	4	6	
3.profesiju grupa - Speciālisti	409	28	13	8	3	0	13	5	19	3	
4.profesiju grupa - Kalpotāji	225	28	0	15	47	0	0	1	0	0	
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	512	14	8	3	9	21	0	0	3	3	
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	4	100	0	0	0	0	0	0	0	0	
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	1330	43	33	7	1	0	0	3	0	4	
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	442	35	19	0	5	17	13	10	0	0	
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	512	44	31	2	2	1	6	0	0	0	

Atlašana: Profesiju pamatgrupas

Bāze: Kopējais plānoto atbrīvojamo darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Piezīme: Grafikā attēlotas atbildes, ko minējuši vismaz 3% respondenti.

*** Sakarā ar nodokļu paaugstināšanos/ zaudējot konkurēncē ar nodokļu nemaksātājiem (spontāni minēts)

6.4. Darbinieku nomaīņa

Darba devēju aptaujā tiek noskaidrota informācija arī par darbinieku nomaīņu – vai un kādās profesijās un reģionos darba devēji plāno jaunu darbinieku pieņemšanu jau esošajās darbvietās, ja tajās iepriekš nodarbinātie tiek atlaisti vai pārtrauc darba attiecības. Iegūtā informācija par darbinieku nomaīņu arī tiek izmantota darba tirgus prognozēšanas ekonometriskajā modelī.

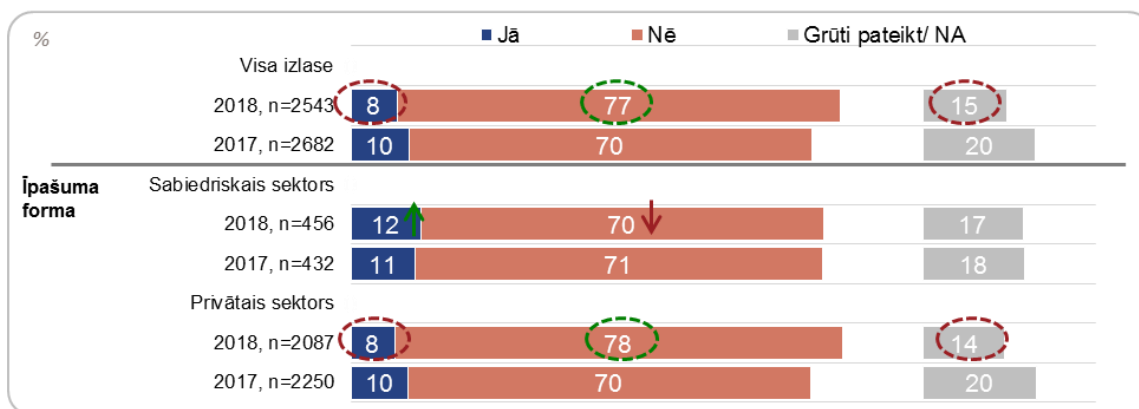
6.4.1. Darba devēju plāni veikt darbinieku nomaīņu 2018.gada laikā

2018.gada laikā sagaidāms, ka lielākajā daļā uzņēmumu/ iestāžu netiks veikta darbinieku nomaīņa, jo 77% no aptaujātajiem 2543 darba devējiem to neplāno. **Darbinieku nomaīņu plāno veikt 8% Latvijas uzņēmumos/ iestādēs** (skat. Attēls 24). Balstoties uz ekstrapolētajiem darba devēju aptaujas datiem, **Latvijā 2018.gada laikā tiek plānota 5919 darbinieku nomaīņa**.

Salīdzinot šī gada plānus ar 2017.gadu, var secināt, ka šogad gaidāma lielāka darbavietu stabilitāte. Šogad statistiski nozīmīgi mazāk darba devēju plāno darbinieku nomaīņu (2017.gadā – 10%, 2018.gadā – 8% no visiem aptaujātajiem darba devējiem), nozīmīgi vairāk atzīst, ka neplāno (2017.gadā – 70%, 2018.gadā – 77% no visiem aptaujātajiem darba devējiem), kā arī darba devēji ir pārliecinātāki savās atbildēs par darbinieku nomaīņas plāniem (2017.gadā 20% atzīmēja, ka viņiem grūti sniegt atbildi par darbinieku plāniem, bet 2018.gadā tādi ir 15%) (skat.Attēls 24).

Attēls 24. Darbinieku nomaīņas plāni. 2017.-2018.gada salīdzinājums. Privātais un sabiedriskais sektors

Q17. Vai 2017./ 2018.gada laikā Jūsu uzņēmumā plānots veikt darbinieku nomaīņu?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

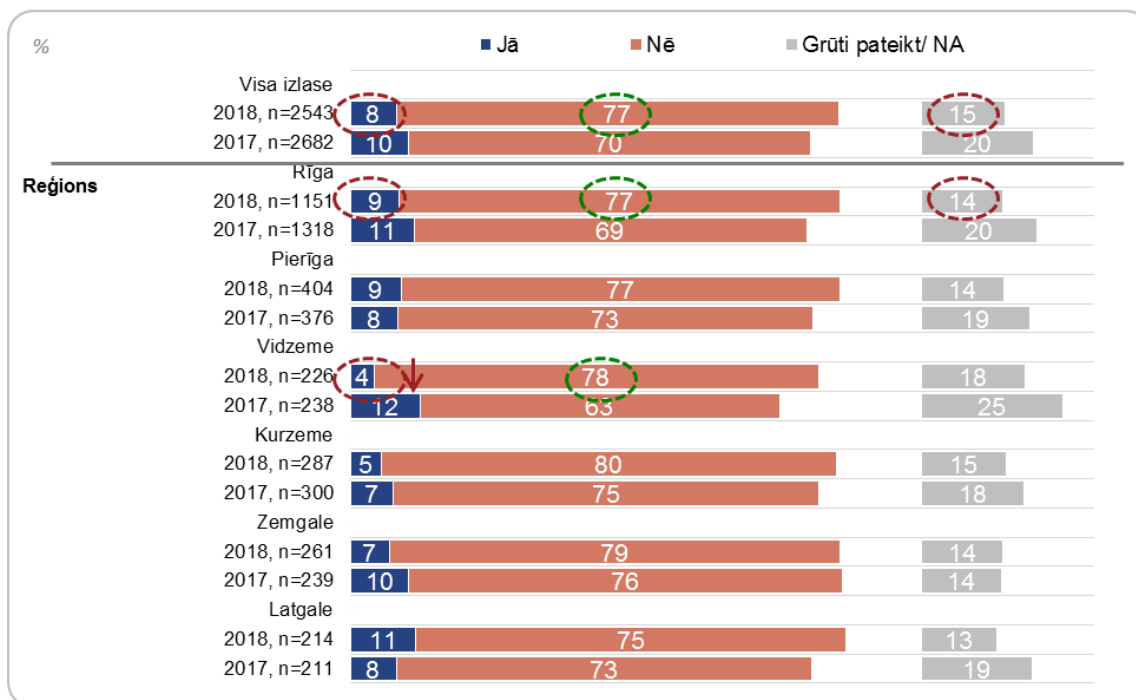
Starp uzņēmumiem/ iestādēm, kas plāno veikt darbinieku nomaīņu, vairāk ir tādu, kas nodarbina 50-249 darbiniekus. Vienlaikus, gan šie uzņēmumi/ iestādes, gan tie, kas nodarbina 250 un vairāk darbinieku, biežāk kā citi nevarēja sniegt konkrētu atbildi par darbinieku nomaīņas plāniem šajā gadā.

Nevienā nozarē darba devēji neplāno vairāk darbinieku nomaīņu, kā Latvijā kopumā. M nozares (Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi) darba devēji vairāk kā ir citi pārliecināti, ka to uzņēmumā/ iestādē netiek plānota darbinieku nomaīņa. Savukārt, C nozares (Apstrādes rūpniecība, izņemot C_10. Pārtikas produktu ražošana, C_24. Metālu ražošana un C_27. Elektrisko iekārtu ražošana), darba devēji ir visnenoteiktākie par darbinieku nomaīņas plāniem.

Salīdzinot sabiedrisko un privāto sektoru, paredzams, ka darbinieku nomaīņa vairāk ir plānota sabiedriskajā sektorā. Savukārt, salīdzinot darba devēju plānus dažādos reģionos, var redzēt, ka Vidzemē nozīmīgi mazāk plāno darbinieku nomaīņu nekā kopumā Latvijā (%) (skat.Attēls 25).

Attēls 25. Darbinieku nomaiņas plāni. 2017.-2018.gada salīdzinājums. Reģioni

Q17. Vai 2017./2018.gada laikā Jūsu uzņēmumā plānots veikt darbinieku nomaiņu?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

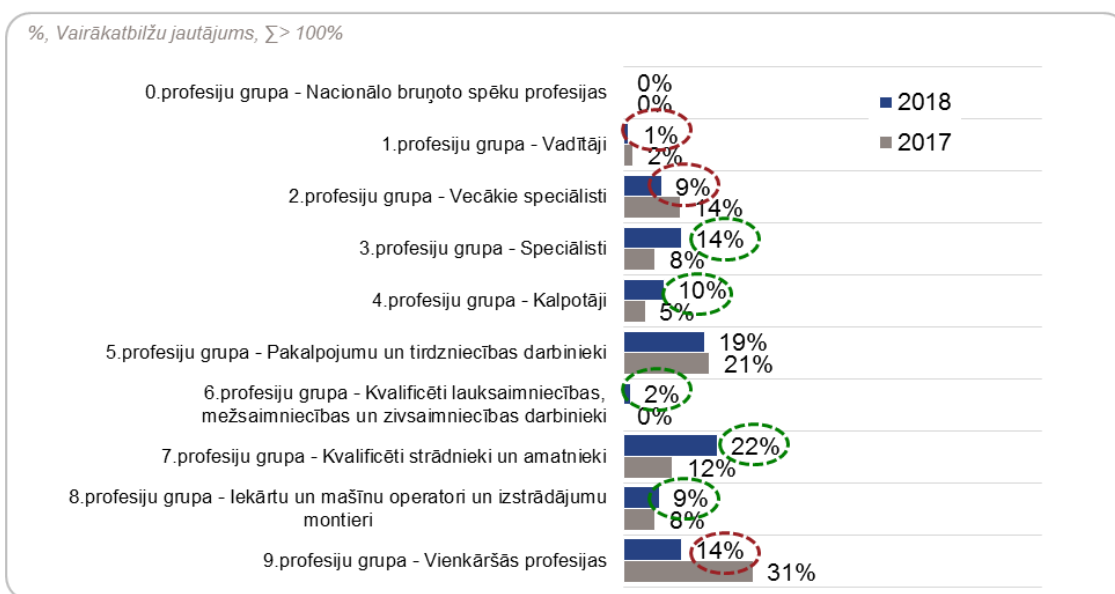
Maiņai plānoto darbavietu detalizētā analīzē un ievaddatos prognožu sagatavošanai Ekonometriskajā modelī nav iekļauta informācija par profesijām, par kurām darba devējs nevarēja sniegt precīzu darbavietu skaitu, kurās plānota nomaiņa. Kopumā bija norādītas 108 profesijas bez konkrēta darbinieku skaita. Tas norāda, ka šobrīd informācija par maiņai pakļautajām profesijām ir visneskaidrākā, salīdzinot gan ar profesijām jaunajās, gan likvidējamajās darbavietās. Sniedzot datus par plānoto darbinieku nomaiņu, visdrīzāk, ir ņemta vērā informācija par neseno pagātņi un konkrētajiem plāniem tuvākajos mēnešos.

6.4.2. Profesijas darbavietās, kurās plānota darbinieku nomaiņa

Izvērtējot uzņēmumu/ iestāžu darbinieku nomaiņas plānus profesiju grupu griezumā, var redzēt, ka vislielākās izmaiņas sagaidāmas 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki. Šajā profesiju grupā ir plānots nomainīt 22% no visiem darbiniekiem, ko skar nomaiņas plānošana. Līdzīgi kā 2017.gadā, arī šogad daudzas darbinieku nomaiņas (19% no visām plānotajām nomaiņām) plānotas arī 5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki. Salīdzinot ar 2017.gadu, piecās profesiju grupās ir paredzama lielāka darbinieku kustība, savukārt trīs profesiju grupās – mazāka. Procentuāli vislielākās izmaiņas sagaidāmas 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki un 9.profesiju grupā – Vienkāršās profesijas. 7.profesiju grupā paredzama lielāka darbinieku nomaiņa, savukārt 9.profesiju grupā – mazāka nekā 2017.gadā (Skat. Attēls 26).

Attēls 26. Darbinieku nomaņas plāni profesiju griezumā. 2017.-2018.gada salīdzinājums

Q18. Kādās tieši profesijās ir plānots veikt darbinieku nomaņu 2017./2018.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.



Bāze: Kopējais darbinieku skaits, kuriem plānota nomaņa uzņēmumos/ iestādēs, [2017: n=6277; 2018: n=5919]

7.profesiju grupas – Kvalificēti strādnieki un amatnieki darbinieki, kas biežāk ir minēti kā tie, kuriem plānota nomaņa:

- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)
- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
- 73 Amatnieki un iespieddarbu strādnieki

5.profesiju grupas – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki, kas biežāk ir minēti kā tie, kuriem plānota nomaņa:

- 51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki
- 52 Tirdzniecības darbinieki

Skatot profesijas, kurās ir plānota darbinieku nomaņa, 4 zīmju līmenī, vislielākā darbinieku kustība ir paredzama šajās 7. un 5.profesiju grupas profesijās:

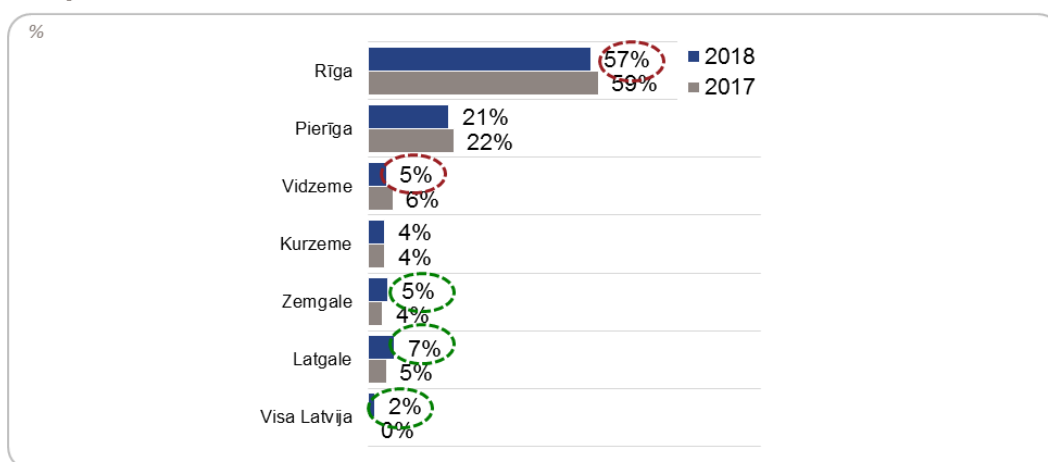
- 7111: Ēku būvnieki
- 7114: Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki
- 7512: Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji
- 5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi
- 5131: Viesmīļi
- 5120: Pavāri

6.4.3. Plānotā darbinieku nomaņa reģionu griezumā

Vidzemē nozīmīgi mazāk darba devēju plāno darbinieku nomaņu nekā kopumā Latvijā. Aplūkojot ekstrapolētos datus par darbinieku nomaņu, varam redzēt, ka vairāk nekā puse (57%) no plānotajām darbinieku nomaņām ir Rīgā. Pierīga ir nākamais reģions, kurā ir plānota salīdzinoši lielāka darbinieku nomaņa – 21% no visām Latvijā plānotajām darbinieku nomaņām (skat. Attēls 20). Arī 2017.gadā šajos reģionos bija plānotas skaitliski lielākās darbinieku nomaņas, tomēr Rīgā plānotās darbinieku nomaņas ir ar statistiski nozīmīgi mazāku īpatsvaru kopējā darbinieku nomaņā, nekā tas bija 2017.gadā (skat.Attēls 27).

Attēls 27. Darbinieku nomaņas īpatsvars reģionos. 2017.-2018.gada salīdzinājums

Q19. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat darbinieku nomaņu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q18] 2018.gada laikā!



Bāze: Kopējais darbinieku skaits, kuriem plānota nomaņa uzņēmumos/ iestādēs, [2017: n=6277; 2018: n=5919]

Starp visām plānotajām darbinieku nomaņām **Rīgā procentuāli lielākais skaits ir 5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki** (26% no visām Rīgā plānotajām darbinieku nomaņām) (skat. Attēls 28), kas ir 75% no visiem šīs profesijas darbiniekiem, ko var skart nomaņa Latvijā (skat. Attēls 29). **Pierīgā procentuāli lielākais skaits no šajā reģionā plānotajām darbinieku nomaņām ir 7.profesiju grupa – Kvalificēti strādnieki un amatnieki** (39% no visām Pierīgā plānotajām darbinieku nomaņām) (skat. Attēls 28).

Attēls 28. Darbinieku nomaņas īpatsvars reģionos 2018.gadā

Q18. Kādās tieši profesijās ir plānots veikt darbinieku nomaņu 2018.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q19. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat darbinieku nomaņu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q18] 2018.gada laikā!

Nomaņa: Profesiju pamatgrupas	Kolonnu % N	Visa izlase	Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale	Visa Latvija
		5919	3359	1222	277	254	301	402	105
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.profesiju grupa - Vadītāji	1	1	1	0	1	0	3	0	0
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	9	10	5	17	11	8	11	0	0
3.profesiju grupa - Speciālisti	14	20	3	11	21	1	5	0	0
4.profesiju grupa - Kalpotāji	10	14	1	0	7	3	16	0	0
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	19	26	17	4	5	4	8	11	0
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	2	0	2	0	0	23	3	0	0
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	22	14	39	38	28	33	26	0	0
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	9	6	10	22	13	18	13	0	0
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	14	9	22	8	14	9	15	89	0

Bāze: Kopējais darbinieku skaits, kuriem plānota nomaņa uzņēmumos/ iestādēs, 'n' skatīt tabulā.

Attēls 29. Darbinieku nomaņas īpatsvars profesiju pamatgrupās 2018.gadā

Q18. Kādās tieši profesijās ir plānots veikt darbinieku nomaņu 2018.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q19. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat darbinieku nomaņu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q18] 2018.gada laikā!

		Rindu %	N	Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale	Visa Latvija
videjais rādītājs ir statistiski nozīmīgi										
augstāks										
zemāks										
kā visā izlasē (varbūtība 95%)										
Visa izlase		5919		57	21	5	4	5	7	2
Nomaņa: Profesiju pamatgrupas	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0		0	0	0	0	0	0	0
	1.profesiju grupa - Vadītāji	77		57	23	0	4	0	16	0
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	545		63	10	8	5	5	8	0
	3.profesiju grupa - Speciālisti	824		82	5	4	6	0	2	0
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	574		82	2	0	3	2	11	0
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	1150		75	18	1	1	1	3	1
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	98		0	19	0	0	70	11	0
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	1328		36	36	8	5	7	8	0
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	510		37	23	12	7	10	11	0
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	815		37	33	3	4	3	7	12	

Bāze: Kopējais darbinieku skaits, kuriem plānota nomaņa uzņēmumos/ iestādēs, 'n' skatīt tabulā.

Reģionos plānotās darbinieku nomaņas profesijas 2 zīmju līmenī ar katrā reģionā lielāko skaitu:

Rīga (virs 200 darbiniekiem):

- 33 Komercedarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti
- 52 Tirdzniecības darbinieki
- 51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki
- 43 Uzskaites un materiālo vērtību reģistrēšanas darbinieki

Pierīga (virs 100 darbiniekiem):

- 71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)
- 93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki
- 51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki
- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori

Vidzeme (50 un vairāk darbinieki):

- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
- 81 Rūpniecisko iekārtu operatori

Kurzeme (virs 30 darbiniekiem):

- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki

Zemgale (virs 30 darbiniekiem):

- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
- 61 Kvalificēti tirgus lauksaimniecības darbinieki
- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori

Latgale (virs 30 darbiniekiem):

- 83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšanas iekārtu un mašīnu operatori
- 75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki
- 21 Zinātnes un inženierzinātņu jomas vecākie speciālisti
- 43 Uzskaites un materiālo vērtību reģistrēšanas darbinieki
- 72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki
- 92 Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības strādnieki

6.4.4. Norādītie izglītības līmeņi darbiniekiem, kurus plāno pieņemt atbrīvotajās darba vietās

2018.gadā atbrīvotajās darba vietās visbiežāk būs pieprasīti darbinieki ar vispārējo vidējo izglītību un profesionālo/ profesionālo vidējo izglītību (katrs izglītības līmenis 42% no visām plānotajām atbrīvotajām darbavietām). Salīdzinot ar 2017.gadu, šogad atbrīvotajās darbavietās statistiski nozīmīgi vairāk būs pieprasīta vispārējā vidējā izglītība un profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība, savukārt, nozīmīgi mazāk augstākā akadēmiskā izglītība – gan bez kvalifikācijas iegūšanas, gan ar kvalifikācijas iegūšanu (skat. Attēls 30).

Attēls 30. Norādītais izglītības līmenis darbiniekiem, kurus plāno pieņemt atbrīvotajās vietās (profesiju pamatgrupās). 2017.-2018.gada salīdzinājums

Q20. Kāds ir profesijas - ... [PROFESIJA NO Q18] pārstāvja/-u nepieciešamais izglītības līmenis, kuru/-us plānojat pieņemt atbrīvotajās darbavietās 2017./ 2018. gada laikā?



Bāze: Kopējais darbinieku skaits, kuriem plānota nomaņa uzņēmumos/ iestādēs, [2017: n=6277; 2018: n=5919]

Vismaz pusē no atbrīvotajām darba vietām tiks meklēti darbinieki ar vispārējo vidējo izglītību 3.profesiju grupā – Speciālisti (52% no visām atbrīvotajām darbavietām šajā profesiju grupā), 4.profesiju grupā – Kalpotāji (65% no visām atbrīvotajām darbavietām šajā profesiju grupā), 5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (74% no visām atbrīvotajām darbavietām šajā profesiju grupā) un 6.profesiju grupā – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki (79% no visām atbrīvotajām darbavietām šajā profesiju grupā) (skat. Attēls 31).

Līdzīgā apjomā pieprasīts izglītības līmenis – profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība, būs 4 profesiju grupās: 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (66% no visām atbrīvotajām darbavietām šajā profesiju grupā), 8.profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (55% no visām atbrīvotajām darbavietām šajā profesiju grupā), 3.profesiju grupā – Speciālisti (50% no visām atbrīvotajām darbavietām šajā profesiju grupā) un 6.profesiju

grupā – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki (60% no visām atbrīvotajām darbavietām šajā profesiju grupā) (skat. Attēls 31).

Aplūkojot norādīto izglītības līmeni atbrīvotajās darba vietās pa sektoriem, redzams, ka sabiedriskajā sektorā izteikti vairāk kā visās atbrīvotajās darbavietās būs pieprasīta vispārējā vidējā izglītība, profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība un augstākā profesionālā izglītība (ar kvalifikācijas iegūšanu), savukārt, privātajā sektorā izteikti vairāk ir zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība, vispārējā vidējā izglītība un profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība. Analizējot šos datus, jāņem vērā, ka valsts un pašvaldību iestādēs, kas ir lielākie darba devēji sabiedriskajā sektorā, izglītības prasības nosaka normatīvie akti, bet privātajā sektorā darba devējs var brīvi noteikt prasības darbiniekiem atbrīvotajās darba vietās. Privātajā sektorā kā svarīgākais darbinieka atlases kritērijs var nebūt izglītība, bet darbinieka prasmes un iepriekšējā pieredze.

Attēls 31. Norādītais izglītības līmenis darbiniekiem, kurus plāno pieņemt atbrīvotajās vietās (profesiju pamatgrupās) 2018.gadā

Q18. Kādās tieši profesijās ir plānots veikt darbinieku nomaļu 2018.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q20. Kāds ir profesijas - ... [PROFESIJA NO Q18] pārstāvja/-u nepieciešamais izglītības līmenis, kuru/-us plānojat pieņemt atbrīvotajās darbavietās 2018.gada laikā?

		Rindu %	N	Zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība	Vispārējā vidējā izglītība	Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Augstākā akadēmiskā izglītība	Augstākā profesionālā izglītība	Grūti pateikti, nav atbildes
Vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi									
kā visā izlasē (varbūtība 95%)									
Augstāks									
Zemāks									
Visa izlase		5919	22	42	42	8	12	2	
Nomaļu: Profesiju pamatgrupas	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0
	1.profesiju grupa - Vadītāji	77	0	0	0	70	43	0	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	545	0	2	22	25	72	2	
	3.profesiju grupa - Speciālisti	824	0	52	50	17	18	3	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	574	1	65	16	16	18	0	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	1150	17	74	40	0	1	3	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	98	61	79	60	0	0	0	
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	1328	40	15	66	4	0	2	
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	510	4	42	55	0	0	2	
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	815	58	45	26	0	0	0		

Bāze: Kopējais darbinieku skaits, kuriem plānota nomaļu uzņēmumos/ iestādēs, 'n' skatīt tabulā.

Trīs biežāk minētās profesijas (2 zīmju līmenī) katrā no izglītības līmeņiem:

Zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība:

71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)

93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki

51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki

Vispārējā vidējā izglītība:

52 Tirdzniecības darbinieki

33 Komerccarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki

Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība:

51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki

33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki

Augstākā akadēmiskā izglītība (bez kvalifikācijas iegūšana):

33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

42 Klientu apkalpotāji

24 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) vecākie speciālisti

Augstākā profesionālā izglītība (ar kvalifikācijas iegūšanu):

24 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) vecākie speciālisti

33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

42 Klientu apkalpotāji

6.4.5. Darbinieku nomaņas iemesli

Līdzīgi kā 2017.gadā, arī šogad **darbinieku nomaņa** uzņēmumos/ iestādēs Latvijā, galvenokārt, notiks **darbiniekam pieņemot lēmumu pārtraukt darba attiecības** (48% no visiem plānotajiem darbinieku nomaņas gadījumiem Latvijā) (Skat. Attēls 32). Biežāk šāds iemesls tiek nosaukts attiecībā uz darbiniekiem, kurus plāno nomainīt uzņēmumos/ iestādēs ar 250 un vairāk darbiniekiem, bet retāk ar 50-249 darbiniekiem. Biežāk kā citos reģionos šo iemeslu min Pierīgas, Vidzemes un Kurzemes reģionā. Darbinieka lēmums pārtraukt darba attiecības biežāk ir minēts plānotajām atbrīvotajām vietām nozarēs: C_27 (Elektrisko iekārtu ražošana, C (Apstrādes rūpniecība, izņemot Pārtikas produktu ražošana un Metālu ražošana), F (Būvniecība), G (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts), I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi), J (Informācijas un komunikācijas pakalpojumi) un O (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana).

Darbinieku nomaņa, darbiniekam pieņemot lēmumu pārtraukt darba attiecības, izteikti biežāk kā citi iemesli ir minēti starp četrus profesiju grupu darbiniekiem: 1.profesiju grupa – Vadītāji (70% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaņa), 5.profesiju grupa – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (62% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaņa), 7.profesiju grupa – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (61% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaņa) un 9.profesiju grupas – Vienkāršās profesijas darbiniekiem (52% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaņa).

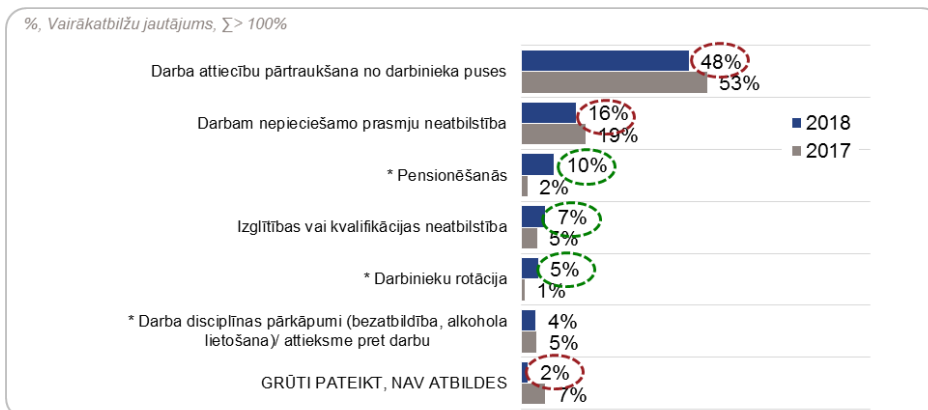
Darbam nepieciešamo prasmju neatbilstība (16% no visiem plānotajiem darbinieku nomaņas gadījumiem Latvijā) ir otrs biežāk minētais darbinieku nomaņas iemesls arī šogad (Skat. Attēls 32). Biežāk šāds iemesls tiek minēts par darbinieku nomaņu uzņēmumos/ iestādēs, kurās ir 50-249 darbinieki, bet retāk ar 250 un vairāk darbiniekiem. Biežāk kā citos reģionos šo iemeslu plānotajām darbinieku nomaņām min Rīgā. Šādu iemeslu izteikti vairāk min salīdzinoši daudzās nozarēs strādājoši uzņēmumi/ iestādes: A (Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība), H (Transports un uzglabāšana), I (Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi), J (Informācijas un komunikācijas pakalpojumi), K (Finanšu un apdrošināšanas darbības), L (Operācijas ar nekustamo īpašumu), M (Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi) un N (Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība).

Darbinieku nomaņa, darbam nepieciešamo prasmju neatbilstības dēļ, izteikti biežāk kā citi iemesli tiek minēti starp 3 profesiju grupām: 2.profesiju grupa – Vecākie speciālisti (20% no vis-

iem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaīņa), 5.profesiju grupa – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (25% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaīņa) un 8.profesiju grupa – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (27% no visiem šīs grupas pārstāvjiem, kuriem plānota nomaīņa) (Skat. Attēls 33).

Attēls 32. Darbinieku nomaīņas iemesli. 2017.-2018.gada salīdzinājums

Q21. Kāda iemesla dēļ galvenokārt plānojat nomainīt darbiniekus profesijā - ... [PROFESIJA NO Q18] Jūsu uzņēmumā 2017./2018.gada laikā?



Bāze: Kopējais darbinieku skaits, kuriem plānota nomaīņa uzņēmumos/ iestādēs, [2017: n=6277; 2018: n=5919]

Piezīme: Grafikā attēlotas tās atbildes, kuras 2018. minējuši vismaz 2% respondentu.

* Atbildes minētas spontāni

Attēls 33. Darbinieku nomaīņas iemesli 2018.gadā

Q18. Kādās tieši profesijās ir plānots veikt darbinieku nomaīņu 2017.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q21. Kāda iemesla dēļ galvenokārt plānojat nomainīt darbiniekus profesijā - ... [PROFESIJA NO Q18] Jūsu uzņēmumā 2017.gada laikā?

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi
■ augstāks ■ zemāks
kā visā izlasē (varbūtība 95%)

Profesiju pamatgrupas	Rindu %	N	Iemesli darbinieku nomaīņai						
			Darba attiecību pārtraukšana no darbinieka puses	Darbam nepieciešamo prasmju neatbilstība	* Pensionēšanās	Izglītības vai kvalifikācijas neatbilstība	* Darbinieku rotācija	* Darba disciplīnas pārkāpumi (bezatbildība, alkohola lietošana) attieksme pret darbu	GRŪTI PATEIKT, NAV ATBILDES
Visa izlase		5919	48	16	10	7	5	4	2
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.profesiju grupa - Vadītāji	77	70	0	30	0	0	0	0	0
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	545	51	20	12	10	2	0	2	
3.profesiju grupa - Speciālisti	824	37	11	4	8	34	2	1	
4.profesiju grupa - Kalpotāji	574	25	16	11	1	0	0	3	
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	1150	62	25	3	7	0	0	2	
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	98	0	11	30	19	0	20	0	
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	1328	61	9	11	7	0	6	1	
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	510	28	27	27	4	0	9	2	
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	815	52	12	4	9	0	11	5	

Bāze: Kopējais darbinieku skaits, kuriem plānota nomaīņa uzņēmumos/ iestādēs, 'n' skatīt tabulā.

Piezīme: Grafikā attēlotas tās atbildes, kuras 2018. minējuši vismaz 2% respondentu.

* Atbildes minētas spontāni

Piecas biežāk minētās profesijas (2 zīmju līmenī), kurās darbinieku nomaina notiek darbiniekam, pieņemot lēmumu par dara attiecību pārtraukšanu:

33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki

52 Tirdzniecības darbinieki

71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)

93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki

Piecas biežāk minētās profesijas (2 zīmju līmenī), kurās darbinieku nomaina notiek darbam nepieciešamo prasmju neatbilstības dēļ:

33 Komercdarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti

73 Amatnieki un iespieddarbu strādnieki

54 Apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki

93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki

51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki

6.5. Starpība starp plānotajām jaunajām un likvidējamām darba vietām

Šajā nodaļā ir atainota starpība (balance) starp 2018.gadā plānotajām jaunajām un likvidējamajām darbavietām sadalījumā pa profesiju pamatgrupām reģionu griezumā. Nodaļā ir atainots ekstrapolētais skaits.

Aprēķinot starpību starp plānotajām jaunajām un likvidējamām darbavietām, var secināt, ka 2018.gadā turpināsies pozitīvās tendences darba tirgū Latvijā. 2018.gadā plānotais jauno darbavietu skaits ir 12206, bet plānotais likvidējamo darbavietu skaits ir 4084, kas **veido pozitīvu starpību (bilanci) starp plānotajām jaunajām un likvidējamajām darbavietām: 8122 darbavietas** (skat. Attēls 34). Tas ir būtisks kāpums salīdzinot ar 2017. gadu, kad šī bilance bija 5726.¹³ Aprēķinātā starpība apliecina arī citos datu avotos vērojamo pozitīvo tendenci darba tirgū – bezdarba līmeņa samazināšanos un brīvo vakanču palielināšanos (piem., CSP rādītāji par bezdarba līmeņa samazināšanos¹⁴ un brīvo darbavietu skaita palielināšanos¹⁵ 2017.gada laikā).

Pozitīva bilance ir vērojama visās profesiju pamatgrupās un visos reģionos. Lielākais darbavietu skaita pieaugums ir sagaidāms Rīgā (+4579 darbavietas) un Pierīgā (+1395 darbavietas). Profesiju griezumā izteikti lielākais darbavietu skaita pieaugums ir sagaidāms 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (+1689 darbavietas).

Skatot datus detalizētāk reģionu un profesiju pamatgrupu griezumā, dažos reģionos un profesiju grupās parādās arī negatīva darbavietu bilance. Lielākais darbavietu samazinājums sagaidāms Zemgalē 7. profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (-120 darbavietas) (Skat. Attēls 35).

¹³ Ziņojums “Darba tirgus īstermiņa prognoze 2017.gadam: darba devēju aptauja”, Rīgā, 2017., 45.lpp. Pieejams: http://www.nva.gov.lv/docs/31_59034c1a2ce226.35360935.pdf

¹⁴ 2017. gadā bezdarba līmenis Latvijā samazinājies līdz 8,7 %/ 2018.gada 22.februāris/ Pieejams:

<http://www.csb.gov.lv/notikumi/2017-gada-bezdarba-limenis-latvija-samazinajies-lidz-87-46287.html>

¹⁵ 2017. gadā brīvo darbavietu skaits palielinājies par 2,6 tūkstošiem jeb 17,9 %/ 2018.gada 17.marts/ Pieejams: <http://www.csb.gov.lv/notikumi/2017-gada-brivo-darbavietu-skaitis-palielinajies-par-26-tukstosiem-jeb-179-47222.html>

Attēls 34. Jaunizveidojamo un likvidējamo darbavietu prognozētais ekstrapolētais skaits 2018.gadā reģionos un profesiju pamatgrupās

Q10. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat palielināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q09] 2017.gada laikā!

Q15. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat samazināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q14] 2017.gada laikā!

	Kopā	Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale	Visa Latvija								
Visa izlase	+12206	-4084	+6383	-1804	+1992	-597	+665	-258	+1439	-387	+679	-410	+628	-499	+418	-129
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas																
1.profesiju grupa - Vadītāji	+364	-66	+182	-56	+29	+12	-5	+73	+5	+5	+5	-5	+57			
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	+1751	-585	+1153	-411	+229	-44	+68	-14	+68	-2	+31	-17	+137	-60	+65	-36
3.profesiju grupa - Speciālisti	+1243	-409	+900	-181	+121	-125	+51	-9	+41	-11	+46	-29	+84	-18		-35
4.profesiju grupa - Kalpotāji	+724	-225	+431	-114	+98	-106	+35	-2	+62		+68		+30	-3		
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	+1546	-512	+621	-151	+271	-87	+25	-14	+287	-55	+213	-63	+129	-136		-6
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	+165	-4			+22	-4	+24		+30		+89					
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	+3019	-1330	+1558	-757	+578	-32	+319	-139	+443	-70	+24	-144	+97	-165		-23
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	+1357	-442	+668	-11	+70	-16	+74	-40	+293	-186	+50	-99	+111	-62	+91	-29
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	+2036	-512	+871	-123	+574	-182	+57	-35	+143	-63	+152	-58	+34	-51	+205	

Bāze1: Kopējais 2017. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos.

Bāze2: Kopējais 2017. gada laikā plānotais atlaisto darbinieku skaits uzņēmumos.

Attēls 35. Starpība starp 2018.gadā plānoto jaunizveidojamo un likvidējamo darbavietu ekstrapolēto skaitu reģionos un profesiju pamatgrupās

Q10. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat palielināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q09] 2018.gada laikā!

Q15. Norādiet, lūdzu, kurā/-s pilsētā/-s vai novadā/-os plānojat samazināt darbinieku skaitu profesijā - ... [PROFESIJA NO Q14] 2018.gada laikā!

	Kopā	Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale	Visa Latvija
Visa izlase	8122	4579	1395	408	1052	270	129	289
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0
1.profesiju grupa - Vadītāji	298	125	29	8	73	5	-0.3	57
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	1167	742	185	54	66	14	77	29
3.profesiju grupa - Speciālisti	834	719	-5	42	29	18	66	-35
4.profesiju grupa - Kalpotāji	499	318	-8	33	62	68	27	0
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	1035	470	184	11	231	150	-6	-6
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	160	0	18	24	30	89	0	0
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	1689	800	546	180	373	-120	-67	-23
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	915	657	53	34	108	-49	50	62
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	1524	748	392	22	80	94	-17	205

Bāze1: Kopējais 2018. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos.

Bāze2: Kopējais 2018. gada laikā plānotais atlaisto darbinieku skaits uzņēmumos.

6.6. Ilgstošās vakances

Darba devēju aptaujā tiek noskaidrota arī situācija ar neaizpildītajām darba vietām Latvijas uzņēmumos/ iestādēs. Informācija tiek lūgta par 2017.gadu, norādot atsevišķi darba vietas, kas ir brīvas vairāk kā 3 mēnešus un darba vietas, kas ir brīvas mazāk kā 3 mēnešus. Detalizētāka informācija tiek iegūta par neaizpildītajām darba vietām, kas brīvas vairāk kā 3 mēnešus (ilgstošās vakances). Iegūtā informācija par ilgstošajām vakancēm arī tiek izmantota nodarbinātības prognozēšanas modelī.

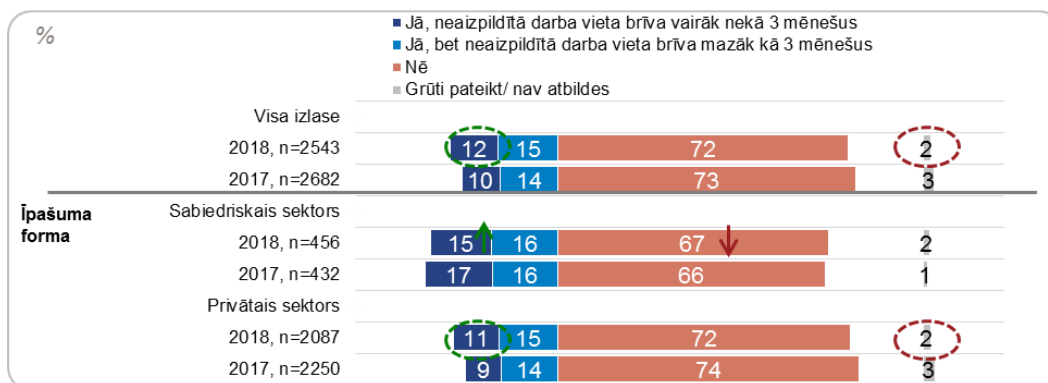
6.6.1. Ilgstošās vakances Latvijas uzņēmumos/ iestādēs 2017.gadā

2017.gada laikā lielākajā daļā (72%) no aptaujātajiem uzņēmumiem/ iestādēm nebija neaizpildītu brīvu vietu. **Ilgstošās vakances – neaizpildītā darba vieta, kas brīva vairāk nekā 3 mēnešus, bija 12% no aptaujātajiem 2543 uzņēmumiem/ iestādēm** (Skat. Attēls 36). Kopumā **2017.gada laikā pēc darba devēju aptaujas ekstrapolētajiem rezultātiem, darba tirgū bija 14179 ilgstošās vakances (brīvas vairāk kā 3 mēnešus)**. Salīdzinot 2017.gada datus ar datiem par 2016.gadu, redzam, ka **2017.gadā bija statistiski nozīmīgi palielinājies uzņēmumu/ iestāžu skaits, kuros ir ilgstošās vakances** (2016.g.: 10%, 2017.g.: 12%). Pieaugumu uzrāda arī abu aptauju ekstrapolētie dati par ilgstošajām vakancēm: 2016.gadā – 10310 ilgstošās vakances¹⁶, bet 2017.gadā – 14179. Janvāra beigās NVA bija reģistrētas 12 992 brīvās darba vietas. Brīvo darbvietu pieaugumu uzrāda arī CSP dati par brīvo darbavietu skaitu 2017.gadā.¹⁷

Joprojām starp sabiedriskā sektora uzņēmumiem/ iestādēm ir nozīmīgi vairāk darba devēju nekā starp privātā sektora uzņēmumiem/ iestādēm, kam 2017.gada laikā bija ilgstošās vakances. Savukārt, privātajā sektorā ilgstošo vakancu skaits 2017. gadā ir palielinājies, salīdzinot ar to skaitu 2016.gadā (Skat. Attēls 36).

Attēls 36. Neaizpildītās darbavietas. 2016.-2017.gada salīdzinājums. Privātais un sabiedriskais sektors

Q04. Vai Jūsu uzņēmumā 2016./ 2017. gada laikā bija neaizpildītas darba vietas? JA JĀ: Vai tās bija ilgstošas - neaizpildīta darba vieta brīva vairāk kā 3 mēnešus?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

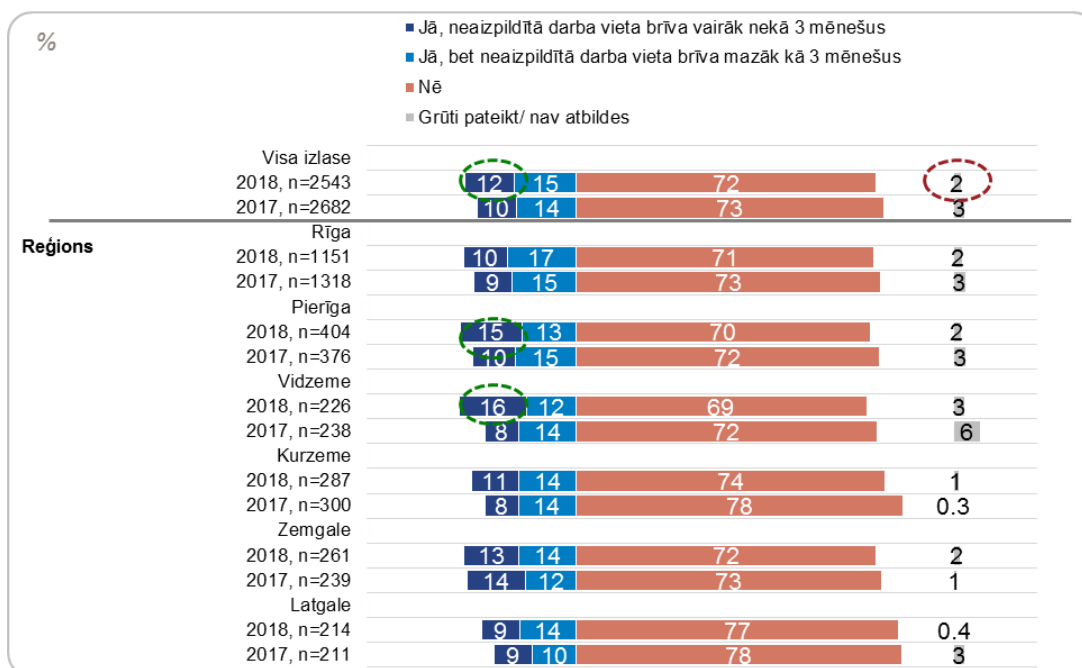
¹⁶ Ziņojums "Darba tirgus īstermiņa prognoze 2017.gadam: darba devēju aptauja", Rīgā, 2017., 47.lpp. / Pieejams: http://www.nva.gov.lv/docs/31_59034c1a2ce226.35360935.pdf

¹⁷ 2017. gadā brīvo darbavietu skaits palielinājies par 2,6 tūkstošiem jeb 17,9 %/ 2018.gada 19.marts/ Pieejams: <http://www.csb.gov.lv/notikum/2017-gada-brivo-darbavietu-skaitis-palinelinajies-par-26-tukstosiem-jeb-179-47222.html>

Skatot darba devēju sniegtās atbildes, nevienā no reģioniem nav nozīmīgi vairāk neaizpildītu ilgstošo vakancu, kā Latvijā kopumā. Izmaiņas reģionu griezumā ir, salīdzinot situāciju ar gadu iepriekš. 2017.gadā ir palielinājies ilgstošo vakancu skaits Pierīgā un Vidzemē (skat.Attēls 37).

Attēls 37. Neaizpildītās darbavietas. 2016.-2017.gada salīdzinājums. Reģioni

Q04. Vai Jūsu uzņēmumā 2016./2017. gada laikā bija neaizpildītas darba vietas? JA JĀ: Vai tās bija ilgstošas - neaizpildīta darba vieta brīva vairāk kā 3 mēnešus?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

Līdzīgi kā 2016.gadā, arī 2017.gadā ilgstošās vakances biežāk ir norādītas uzņēmumos/ iestādēs, kur ir nodarbināti 50-249 darbinieki vai 250 un vairāk darbinieku. Uzņēmumi/ iestādes ar darbinieku skaitu 5-49 biežāk kā lielāki uzņēmumi/ iestādes ir norādījuši, ka viņiem 2017.gada laikā nav bijušas neaizpildītas darba vietas.

Joprojām vairāk kā citās nozarēs ilgstošās vakances ir O (Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana), Q (Veselība un sociālā aprūpe) un S (Citi pakalpojumi) nozarēs. Šogad arī F (Būvniecība) nozares darba devēji ir norādījuši nozīmīgi augstāku ilgstošo vakancu skaitu nekā citas nozarēs. Joprojām L nozarē (Operācijas ar nekustamo īpašumu) izteikti vairāk nekā citās nozarēs ir uzņēmumu, kuros 2017.gada laikā nav bijušas neaizpildītās darba vietas. Šāda situācija šogad ir arī G nozarē (Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts).

Ilgstošo vakancu detalizētā analīzē un ievaddatos prognožu sagatavošanai Ekonometriskajā modelī nav iekļauta informācija par profesijām, par kurām darba devējs nevarēja sniegt precīzu darbavietu skaitu, kurās bija ilgstošās vakances 2017.gada laikā. Kopumā bija norādīta 31 profesija bez konkrēta darbinieku skaita.

6.6.2. Ilgstošo vakancu profesijas

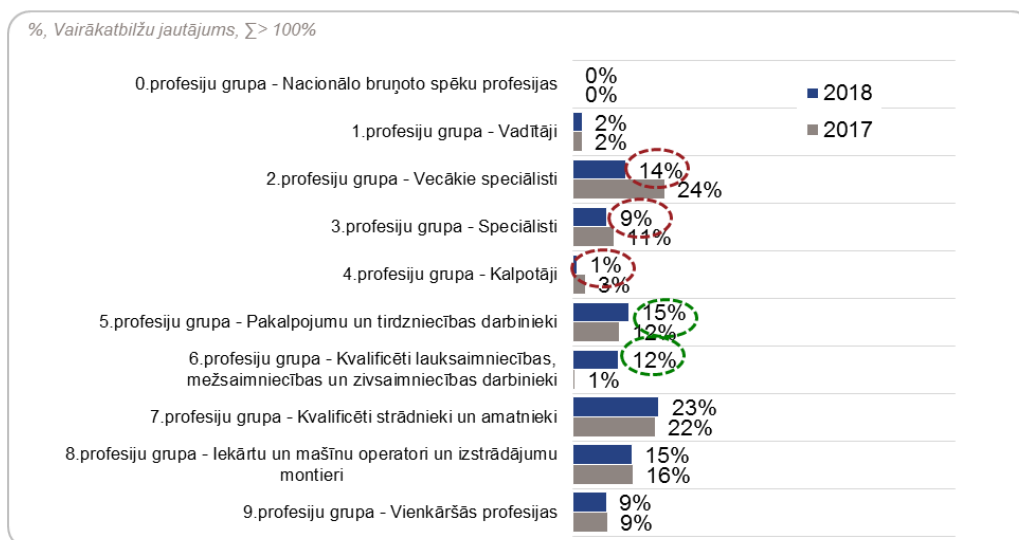
2017.gada laikā darba devējiem visgrūtāk bija atrast 7.profesiju grupas – Kvalificēti strādnieki un amatnieki, darbiniekus (23% no visām ilgstošajām vakancēm Latvijā), kas arī 2016.gadā bija viena no divām biežāk minētajām ilgstošo vakancu profesiju grupām. Arī NVA 7.profesiju

grupas – Kvalificēti strādnieki un amatnieki vakances ir tās, kas 2017.gadā tika reģistrētas visvairāk (25% no visām reģistrētajām vakancēm). Aplūkojot NVA uzskaitē ilgāk par trīs mēnešiem esošās vakances, 7.profesiju grupa ir augšgalā. Nākamās divas biežāk minētās ilgošo vakancu profesiju grupas ir 5.profesiju grupa – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki un 8.profesiju grupa – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (katra veido 15% no visām ilgstošajām vakancēm Latvijā).

Gada laikā statistiski nozīmīgi samazinājies ilgstošo vakancu skaits trīs profesiju grupās: 2.profesiju grupā – Vecākie speciālisti, 3.profesiju grupā – Speciālisti un 4.profesiju grupā – Kalpotāji, savukārt, nozīmīgi palielinājies divās profesiju grupās: 5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki un 6.profesiju grupā – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki (skat. Attēls 38).

Attēls 38. Ilgstošās vakances profesiju griezumā. 2016.-2017.gada salīdzinājums

Q05. Kādās tieši profesijās 2016./2017.gada laikā Jūsu uzņēmumā bija neaizpildītās darba vietas ilgāk nekā 3 mēnešus? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.



Bāze: Kopējais ilgstošo vakancu skaits uzņēmumos/ iestādēs 2016./ 2017.gadā, [2017: n=10310; 2018: n=14179]

7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki, trīs visbiežāk minētās profesijas 2 zīmju līmenī starp ilgstošajām vakancēm:

71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)

72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki

75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgās profesijas

5.profesiju grupā – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki, trīs visbiežāk minētās profesijas 2 zīmju līmenī starp ilgstošajām vakancēm:

51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki

52 Tirdzniecības darbinieki

54 Apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki

8.profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri, vienīgās minētās profesijas 2 zīmju līmenī starp ilgstošajām vakancēm:

83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori

81 Rūpniecisko iekārtu operatori

82 Montieri

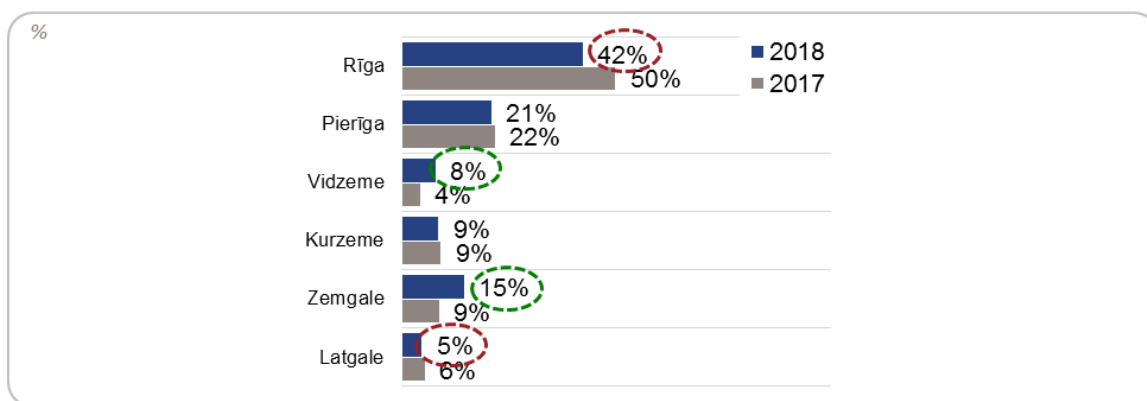
Visi ilgstošo vakancu saraksts visās profesiju apakšgrupās (4 zīmju līmenī) pieejams pielikumā (Skat. Tabula 15).

6.6.3. Ilgstošās vakances reģionu griezumā

Aplūkojot ekstrapolētos datus par ilgstošajām vakancēm 2017.gadā Latvijas uzņēmumos/iestādēs, var redzēt, ka visvairāk to ir Rīgā (42% no visām ilgstošajām vakancēm). Pierīga ir nākamais reģions, kurā ir salīdzinoši lielāks ilgstošo vakancu skaits nekā citos reģionos – 21% no visām ilgstošajām vakancēm (skat. Attēls 39). Līdzīga situācija bija vērojama arī 2016.gadā – visvairāk ilgstošo vakancu bija Rīgā (50% no visām ilgstošajām vakancēm) un Pierīgā (22% no visām ilgstošajām vakancēm). Salīdzinot ar situāciju 2016.gadā, 2017.gadā statistiski nozīmīgi ir samazinājies Rīgas un Latgales ilgstošo vakancu īpatsvars kopējā ilgstošo vakancu skaitā.

Attēls 39. Ilgstošo vakancu īpatsvars reģionos. 2016.-2017.gada salīdzinājums

Q05. Kādās tieši profesijās 2017.gada laikā Jūsu uzņēmumā bija neaizpildītās darba vietas ilgāk nekā 3 mēnešus? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.



Bāze: Kopējais ilgstošo vakancu skaits uzņēmumos/ iestādēs 2016./ 2017.gadā, [2017: n=10310; 2018: n=14179]

Rīgā ir koncentrēta lielākā daļa no ilgstošajām vakancēm piecās profesiju grupās: 1.profesiju grupa – Vadītāji (80% no visām visām šīs grupas ilgstošajām vakancēm), 2.profesiju grupa – Vecākie speciālisti (66% no visām visām šīs grupas ilgstošajām vakancēm), 3.profesiju grupa – Speciālisti (74% no visām visām šīs grupas ilgstošajām vakancēm), 4.profesiju grupa – Kalpotāji (71% no visām visām šīs grupas ilgstošajām vakancēm) un 5.profesiju grupa – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki (81% no visām visām šīs grupas ilgstošajām vakancēm) (skat. Attēls 41). Lielākā daļa ilgstošo vakancu 6.profesiju grupā – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki, ir Zemgalē (58% no visām visām šīs grupas ilgstošajām vakancēm) un Vidzemē (20% no visām visām šīs grupas ilgstošajām vakancēm) (skat. Attēls 41). Savukārt, Pierīgā ir liels skaits no ilgstošajām vakancēm 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (34% no visām visām šīs grupas ilgstošajām vakancēm), 8.profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (39% no visām visām šīs grupas ilgstošajām vakancēm) un 9.profesiju grupā – Vienkāršās profesijas (40% no visām visām šīs grupas ilgstošajām vakancēm) (skat. Attēls 41).

Attēls 40. Ilgstošo vakanču īpatsvars reģionos 2017.gadā

Q05. Kādās tieši profesijās 2017. gada laikā Jūsu uzņēmumā bija neaizpildītās darba vietas ilgāk nekā 3 mēnešus? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi		Kolonnu % N	Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
augstāks	zemāks							
kā visā izlasē (varbūtība 95%)		14179	6022	2991	1147	1236	2096	687
Vakances: Profesiju pamatgrupas	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0
	1.profesiju grupa - Vadītāji	2	5	1	1	0.2	1	1
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	14	22	3	14	6	10	17
	3.profesiju grupa - Speciālisti	9	16	4	7	3	3	3
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	1	2	0	0	1	1	0
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	15	28	3	8	8	3	9
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	12	0	7	30	13	48	0
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	23	19	37	20	28	11	23
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	15	7	29	16	19	15	28
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	9	3	17	4	21	8	18

Bāze: Kopējais ilgstošo vakanču skaits uzņēmumos/ iestādēs 2017.gadā, 'n' skatīt tabulā.

Attēls 41. Ilgstošo vakanču īpatsvars profesiju pamatgrupās 2017.gadā

Q05. Kādās tieši profesijās 2017.gada laikā Jūsu uzņēmumā bija neaizpildītās darba vietas ilgāk nekā 3 mēnešus? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi		Rindu % N	Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale
augstāks	zemāks							
kā visā izlasē (varbūtība 95%)		14179	42	21	8	9	15	5
Vakances: Profesiju pamatgrupas	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0
	1.profesiju grupa - Vadītāji	347	80	9	2	1	7	1
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	1981	66	5	8	4	11	6
	3.profesiju grupa - Speciālisti	1270	74	10	6	3	5	2
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	146	71	0	0	8	21	0
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	2082	81	4	5	5	3	3
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	1712	0	12	20	10	58	0
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	3199	36	34	7	11	7	5
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	2192	18	39	9	11	14	9
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	1249	13	40	3	20	13	10

Bāze: Kopējais ilgstošo vakanču skaits uzņēmumos/ iestādēs 2017.gadā, 'n' skatīt tabulā.

Katrā reģionā esošais ilgstošo vakanču skaits ar attiecīgā reģionā lielāko skaitu profesiju 2.zīmju līmenī:

Rīgā (virs 500 ilgstošām vakancēm):

52 Tirdzniecības darbinieki

51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki

71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)

Pierīgā (virs 400 ilgstošām vakancēm):

83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšanas iekārtu un mašīnu operatori

93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki

71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)

Vidzemē (virs 100 ilgstošām vakancēm):

62 Kvalificēti tirgus mežsaimniecības, zivsaimniecības un medību saimniecības darbinieki

83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšanas iekārtu un mašīnu operatori

71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektriķus)

Kurzemē (virs 140 ilgstošām vakancēm):

75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki

92 Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības strādnieki

83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšanas iekārtu un mašīnu operatori

Zemgalē (virs 120 ilgstošām vakancēm):

61 Kvalificēti tirgus lauksaimniecības darbinieki

83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšanas iekārtu un mašīnu operatori

81 Rūpniecisko iekārtu operatori

Latgalē (virs 100 ilgstošām vakancēm):

83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un ceļšanas iekārtu un mašīnu operatori

93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki

22 Veselības aprūpes jomas vecākie speciālisti

6.6.4. Ilgstošo vakanču neizpildīšanas iemesli

Līdzīgi kā gadu iepriekš, arī 2017.gadā **visbiežāk minētais ilgstošo vakanču neizpildīšanas iemesls ir atbilstošu/ kvalificētu speciālistu trūkums** (49% no visām ilgstošajām vakancēm) (skat. Attēls 42). Šis iemesls minēts vairāk kā pusei no neizpildītajām vakancēm 5 profesiju grupās: 1.profesiju grupā – Vadītāji (69% no visām ilgstošajām vakancēm šajā profesiju grupā), 2.profesiju grupā – Vecākie speciālisti (61% no visām ilgstošajām vakancēm šajā profesiju grupā), 3.profesiju grupā – Speciālisti (57% no visām ilgstošajām vakancēm šajā profesiju grupā), 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki (54% no visām ilgstošajām vakancēm šajā profesiju grupā) un 8.profesiju grupā – Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri (61% no visām ilgstošajām vakancēm šajā profesiju grupā) (skat. Attēls 43).

Atbilstošu/ kvalificētu speciālistu trūkums biežāk kā citi iemesli ir raksturīgs ilgstošajām vakancēm uzņēmumos/ iestādēs ar 50-249 darbiniekiem, 250 un vairāk darbiniekiem, kā arī Rīgā, Pierīgā un Vidzemē. Šādās sešās nozarēs atbilstošu/ kvalificētu speciālistu trūkums ir minēts nozīmīgi biežāk kā visā izlasē:

B. Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde

- D. Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana
- F. Būvniecība
- J. Informācijas un komunikācijas pakalpojumi
- N. Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība
- O. Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana

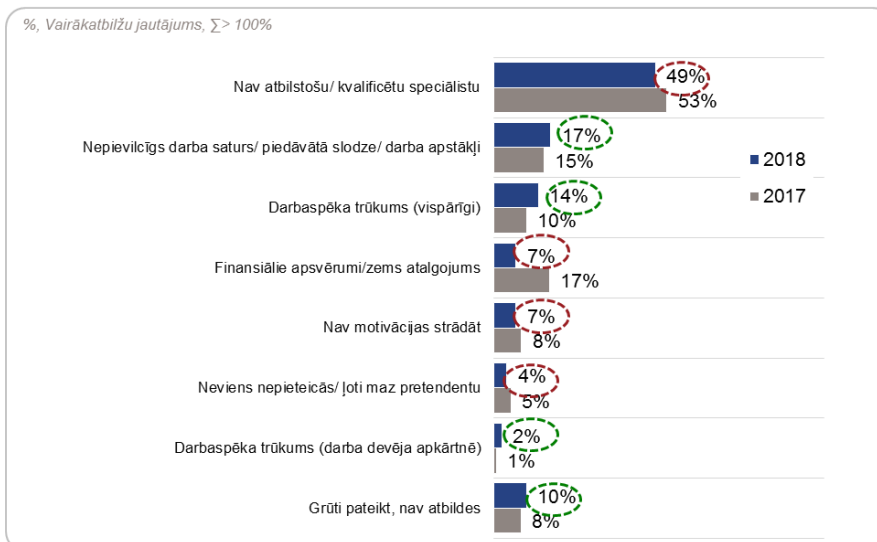
Nākamie divi biežāk minētie iemesli, kādēļ netiek aizpildītas ilgstošās vakances, ir: **nepievilcīgs darba saturs/ piedāvātā slodze/ darba apstākļi** (neaizpildīšanas iemesls 17% no visām ilgstošajām vakancēm) un **darbaspēka trūkums (vispārīgi)** (neaizpildīšanas iemesls 14% no visām ilgstošajām vakancēm). Šie abi iemesli biežāk attiecas uz ilgstošajām vakancēm, kas ir uzņēmumos/ iestādēs ar 5 – 49 darbiniekiem, nepievilcīgs darba saturs/ piedāvātā slodze/ darba apstākļi arī uzņēmumos/ iestādēs ar 250 un vairāk darbiniekiem. Nepievilcīgs darba saturs/ piedāvātā slodze/ darba apstākļi kā iemesls bieži tiek minēts arī ilgstošajām vakancēm Zemgalē, savukārt, darbaspēka trūkums (vispārīgi) minēts 4 reģionos – Pierīgā, Vidzemē, Kurzemē un Latgalē. Abi minētie iemesli vairāk kā vidēji ir nosaukti par 9.profesiju grupu – Vienkāršās profesijas. Nepievilcīgs darba saturs/ piedāvātā slodze/ darba apstākļi nozīmīgi biežāk ir minēts par 5.profesiju grupu – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki un 6.profesiju grupu – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki, savukārt, darbaspēka trūkums (vispārīgi) – par 5.profesiju grupu – Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki, un 6.profesiju grupu – Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki (skat. Attēls 43).

Šogad finansiālie apsvērumi/ zems atalgojums ir tikai ceturtais biežāk minētais iemesls ilgstošajām vakancēm (7% no visām ilgstošajām vakancēm), un šis iemesls ir minēts nozīmīgi retāk kā gadu iepriekš (skat. Attēls 42). Šī samazinājuma iemesls varētu būt 2017.gadā uzņēmumu/ iestāžu veiktais algu pielikums. Kā liecina CSP apkopotie dati par vidējo algu 2017.gadā, salīdzinot ar 2016. gadu, tā palielinājās par 67 eiro jeb 7,9 %, un tā pieauga visās jomās.¹⁸

¹⁸ Vidējā alga 2017. gadā 926 eiro/ 2018.gada 1.marts/ Pieejams: <http://www.csb.gov.lv/notikumi/videja-alga-2017-gada-926-eiro-47212.html>

Attēls 42. Ilgstošo vakanču neizpildīšanas iemesli. 2016.-2017.gada salīdzinājums

Q07. Kāda iemesla dēļ galvenokārt neizpildītā darba vieta/-as netiek aizpildīta/-as profesijā - ... [PROFESIJA NO Q05]?



Bāze: Kopējais ilgstošo vakanču skaits uzņēmumos/ iestādēs 2017.gadā, 'n' skaitļ tabulā.

Piezīme: Grafikā attēlotas tās atbildes, kuras 2018. minējuši vismaz 2% respondentu.

* Atbildes minētas spontāni

Attēls 43. Ilgstošo vakanču neizpildīšanas iemesli profesiju grupās 2017.gadā

Q05. Kādās tieši profesijās 2017.gada laikā Jūsu uzņēmumā bija neizpildītās darba vietas ilgāk nekā 3 mēnešus? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju Klasifikatoram.

Q07. Kāda iemesla dēļ galvenokārt neizpildītā darba vieta/-as netiek aizpildīta/-as profesijā - ... [PROFESIJA NO Q05]?

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi

■ augstāks ■ zemāks

kā visā izlasē (varbūtība 95%)

Profesiju grupa	Rindu %	N	Iemesli									
			Nav atbilstošu/ kvalificētu speciālistu	Nepievilcīgs darba saturs/ piedāvātā slodze/ darba apstākļi	Darbaspēka trūkums (vispārīgi)	Finansiālie apsvērumi/ zems atalgojums	Nav motivācijas strādāt	Neviens nepieteicās/ ļoti maz pretendentu	Darbaspēka trūkums (darba devēja apkārtnē)	Grūti pateikt, nav atbildes		
Visa izlase		14179	49	17	14	7	7	4	2	10		
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
1.profesiju grupa - Vadītāji	347	69	0	7	5	0	5	0	13			
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	1981	61	5	5	12	1	3	5	11			
3.profesiju grupa - Speciālisti	1270	57	13	7	17	5	4	1	20			
4.profesiju grupa - Kalpotāji	146	32	0	0	0	0	7	0	0			
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	2082	43	33	12	15	10	4	0	11			
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	1712	32	61	6	0	0	1	3	0			
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	3199	54	5	29	3	2	6	3	4			
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	2192	61	2	8	4	4	3	2	20			
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	1249	16	23	22	0	41	4	3	10			

Bāze: Kopējais ilgstošo vakanču skaits uzņēmumos/ iestādēs 2017.gadā, 'n' skaitļ tabulā.

Piezīme: Grafikā attēlotas tās atbildes, kuras 2018. minējuši vismaz 2% respondentu.

Nepievilcīgs darba saturs/ piedāvātā slodze/ darba apstākļi biežāk kā citi ilgstošo vakanču neizpildīšanas iemesli ir minēti vakancēm nozarēs:

- A. Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība
- O. Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana
- P. Izglītība
- Q. Veselība un sociālā aprūpe

Darbaspēka trūkums (vispārīgi), biežāk kā citi ilgstošo vakanču neizpildīšanas iemesli, ir minēti vakancēm nozarēs:

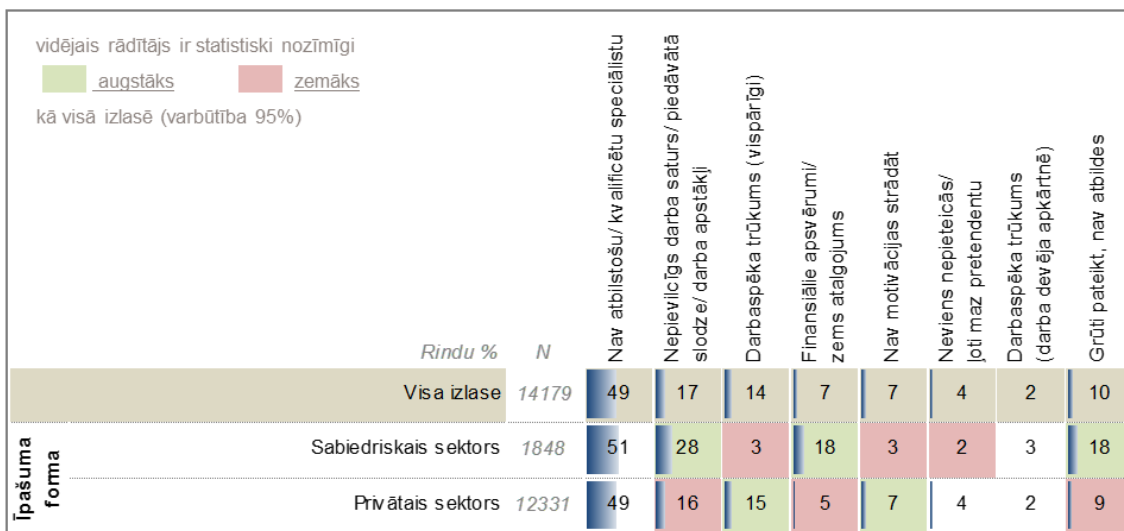
- C. Apstrādes rūpniecība (izņemot C_10. Pārtikas produktu ražošana, C_24. Metālu ražošana un C_27. Elektrisko iekārtu ražošana)
- D. Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana
- F. Būvniecība
- R. Māksla, izklaide un atpūta
- S. Citi pakalpojumi

Salīdzinot ilgstošo vakanču neizpildīšanas iemeslus sabiedriskajā un privātajā sektorā, var redzēt nozīmīgas atšķirības. Lai arī atbilstošu/ kvalificētu speciālistu trūkums ir vienlīdz daudz minēts abās nozarēs, tomēr sabiedriskajā sektorā nozīmīgi vairāk ir minēts nepievilcīgs darba saturs/ piedāvātā slodze/ darba apstākļi un finansiālie apsvērumi/ zems atalgojums, bet privātajā sektorā – darbaspēka trūkums (vispārīgi) un tas, ka potenciālajiem darbiniekiem nav motivācijas strādāt (skat. Attēls 44).

Attēls 44. Ilgstošo vakanču neizpildīšanas iemesli sektoru griezumā 2017.gadā

Q05. Kādās tieši profesijās 2017.gada laikā Jūsu uzņēmumā bija neizpildītās darba vietas ilgāk nekā 3 mēnešus? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q07. Kāda iemesla dēļ galvenokārt neizpildītā darba vieta/-as netiek aizpildīta/-as profesijā - ... [PROFESIJA NO Q05]?



Bāze: Kopējais ilgstošo vakanču skaits uzņēmumos/ iestādēs 2017.gadā, 'n' skatīt tabulā.

Piezīme: Grafikā attēlotas tās atbildes, kuras 2018. minējuši vismaz 2% respondentu.

6.7. Nepieciešamās papildus prasmes

Īegūtie dati par nepieciešamajām papildus prasmēm plānotajās jaunizveidotajās vai atvērtajās darba vietās, var palīdzēt efektīvāk pielāgot NVA neformālās izglītības programmu aktuālajai darba tirgus situācijai.

Valsts valodas zināšanas, kā arī saskarsmes un komunikācijas prasmes visbiežāk tiek minētas, kā pašas nepieciešamākās prasmes papildus darba vietas noteiktajām specifiskajām zināšanām/ prasmēm. Gandrīz visās esošajās vai plānotajās vakancēs (87%-89%) šīs prasmes ir nepieciešamas vai vismaz vēlamas (skat. Attēls 45).

Īpaši pieprasītas valsts valodas zināšanas ir vakancēm Rīgā un Kurzemē, bet Vidzemē un, it īpaši, Latgalē – salīdzinoši mazāk svarīga. Saskaņā ar darba devēju atbildēm, tirdzniecība, pakalpojumu sniegšana, valsts pārvalde, izglītība, medicīna un kultūra, ir nozares, kur valsts valodas prasmes ir nepieciešamas vairāk. Savukārt, būvniecībā un apstrādes rūpniecībā tās ir vēlamas, taču nav būtiski nepieciešamas. Vismazākā nepieciešamība pēc valsts valodas zināšanām ir lauksaimniecības, mežsaimniecības un zvejniecības nozarēs. Līdzīgas tendences vērojamas arī saistībā ar saskarsmes un komunikācijas prasmju svarīgumu dažādās nozarēs.

Krievu valodas zināšanas ir trešā aktuālākā papildus prasme – 73% vakancu tā ir nepieciešama vai vismaz vēlama. Kopumā pieprasījums pēc krievu valodas zināšanām, salīdzinot ar 2017.gadu, ir pieaudzis (par 9 procentpunktiem), tomēr samazinājies ir to vakancu īpatsvars, kur tā ir ļoti nepieciešama (no 27% uz 19%) (skat. Attēls 45). Vislielākais pieprasījums pēc krievu valodas zināšanām ir Rīgā un Latgalē, bet vismazākais Vidzemē un Zemgalē. Nozaru griezumā krievu valodas zināšanas visnepieciešamākās ir šādās nozarēs: ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija (NACE kods E), tirdzniecība (G), pakalpojumi (I, J, K, L), veselība, sociālā aprūpe (Q), kā arī māksla, izklaide un atpūta (R). Īpaši augstu krievu valodas zināšanas tiek vērtētas finanšu un apdrošināšanas pakalpojumu nozarēs (K). Apstrādes rūpniecībā un lauksaimniecības, mežsaimniecības un zvejniecības nozarēs nepieciešamība pēc krievu valodas zināšanām ir salīdzinoši viszemākā.

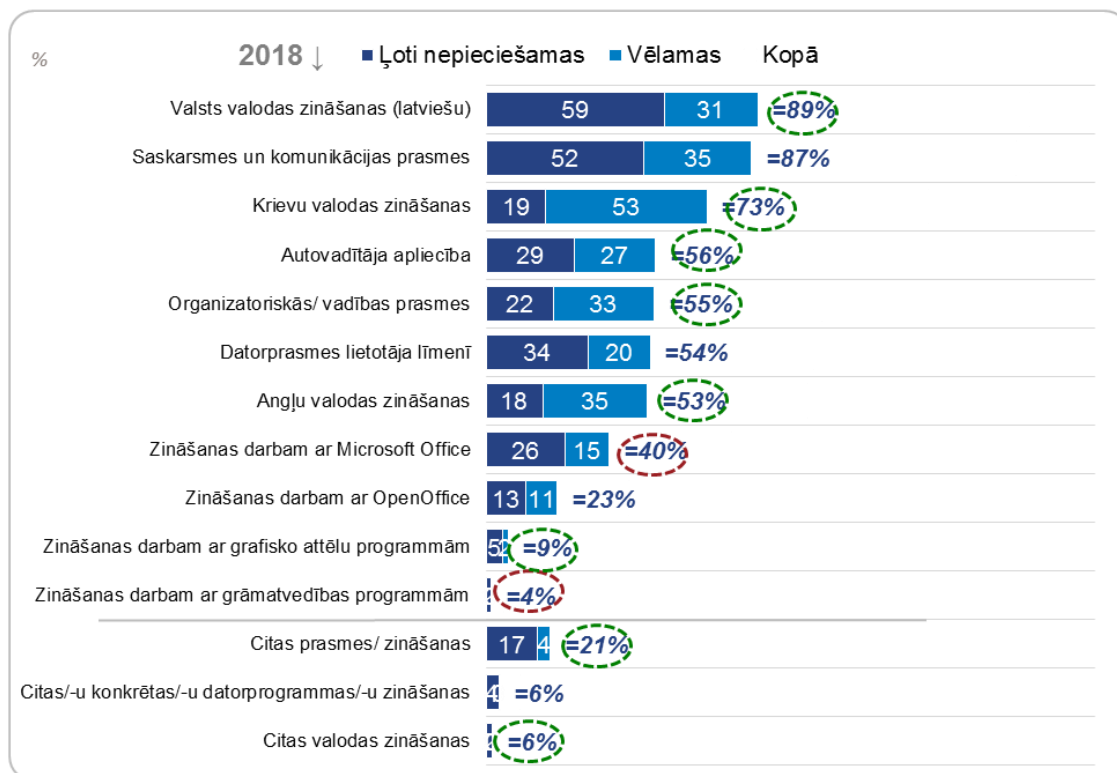
Autovadītāja apliecība, datorprasmes lietotāja līmenī, organizatoriskās/ vadības prasmes un angļu valoda ir nepieciešamas vai vismaz vēlamas aptuveni pusē (53%-56%) pieejamo vakancu 2018.gadā (skat. Attēls 45).

Salīdzinot ar 2017.gadu, ievērojami pieaugusi (par 14 procentpunktiem) nepieciešamība/ vēlme pēc lielākas darbinieku mobilitātes, tas ir, pēc autovadīšanas prasmēm un autovadītāja apliecības (skat. Attēls 45). Svarīgāka kā caurmērā autovadītāja apliecība ir tādās nozarēs kā elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana (D), ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija (E), būvniecība (F), vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts (G), transports un uzglabāšana (H), kā arī izglītība (P), māksla, izklaide un atpūta (R).

Rīgā darba ņēmējiem angļu valodas zināšanas ir ievērojami nepieciešamākas kā citur Latvijā. Vislielākais pieprasījums pēc tām ir nozarēs: elektrisko iekārtu ražošana (C.27), vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts (G), informācijas un komunikācijas pakalpojumi (J), finanšu un apdrošināšanas darbības (K), operācijas ar nekustamo īpašumu (L), profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi (M), kā arī māksla, izklaide un atpūta (R).

Attēls 45. Jaunajiem darbiniekiem papildus nepieciešamās prasmes. 2017.-2018.gada salīdzinājums

Q22. Tagad par to, kādas papildu prasmes ir nepieciešamas jaunajiem darbiniekiem Jūsu uzņēmumā. Vai profesijas... [PROFESIJA NO Q09 UN NO Q18] pārstāvim/-jiem... [PRASMES/ZINĀŠANAS NO SARAĶSTA] ir...



Bāze: Kopējais jauizveidotot darba vietu un nomainīto darbinieku skaits uzņēmumos 2017. / 2018. gada laikā, [2017: n=14464; 2018: n=17977]

6.8. Darbinieku piesaistes mehānismi

Analizējot datus par darbinieku piesaistes mehānismiem, jāņem vērā, ka pastāv atšķirīgi nosacījumi valsts pārvaldes iestādēm un privātajam sektoram. Valsts un pašvaldību institūcijām, kā arī kapitālsabiedrībām, kurās valsts vai pašvaldības daļa pamatkapitālā atsevišķi vai kopumā pārsniedz 50 procentus, informāciju par atklātiem pretendentu konkursiem uz brīvajām darba vietām jāpublicē NVA CV un vakanču portālā¹⁹, kā arī Latvijas Vēstnesī jāpublicē atklāti pretendentu konkursi uz ierēdņu amatiem²⁰, savukārt, privātais sektors var brīvi izvēlēties, kādā veidā tiek veikta darbinieku piesaiste.

Analizējot visu aptaujāto (sabiedriskā un privātā sektora) darba devēju sniegtās atbildes par darbinieku meklēšanas metodēm, redzams, ka **personiskie kontakti vēl aizvien ir populārākais darbinieku rekrutēšanas kanāls, it īpaši privātajā sektorā**. Kopumā 86% uzņēmumu darbinieku meklēšanā izmanto personiskos kontaktus (skat. Attēls 46). Vairāk kā caurmērā izplatīts tas ir tādās nozarēs kā lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība (A) un izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi (I).

Sludinājumu ievietošana dažādos drukātos un elektroniskos medijos ir otrs izplatītākais darbinieku rekrutēšanas kanāls (kopumā izmanto 54% darba devēju) (skat. Attēls 46). Šis kanāls ir izplatītāks starp vidējiem un lieliem uzņēmumiem, kā arī sabiedriskā sektora uzņēmumiem.

Sadarbība ar interneta darba meklēšanas portāliem (piemēram, CVOnline) ir trešais izplatītākais darbinieku meklēšanas kanāls kopumā (36%) (skat. Attēls 46). Vairāk nekā caurmērā to izmanto vidējie un lieli privātā sektora uzņēmumi Rīgā, strādājoši tādās nozarēs kā informācijas un komunikācijas pakalpojumi (J) un profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi (M). Salīdzinājums ar pētījuma iepriekšējā perioda datiem liecina, ka darba meklēšanas portālu popularitāte turpina pieaugt (pieaugums par 4 procentpunktiem, salīdzinot ar 2017.gada datiem) (skat. Attēls 46).

Salīdzinot ar 2017.gadu, palielinājusies arī darbinieku rekrutēšanas ar interneta sociālo tīklu palīdzību izplatība (par 5 procentpunktiem). Kopumā šo rekrutācijas kanālu izmanto 34% darba ņēmēju (skat. Attēls 46). Populārāks nekā caurmērā tas ir starp vidējiem un lieliem uzņēmumiem Rīgā, strādājošiem tādās nozarēs kā izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi (I), māksla, izklaide un atpūta (R) un citi pakalpojumi (S).

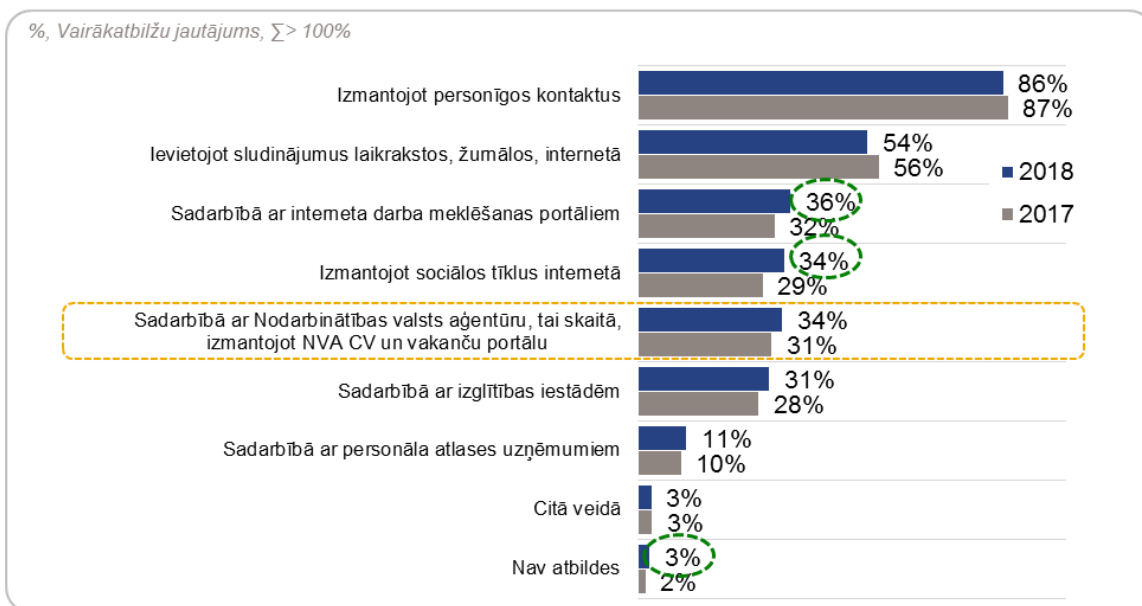
Ar izglītības iestādēm sadarbojas 31% uzņēmumu, meklējot darbiniekus (skat. Attēls 46). Biežāk šo kanālu izmanto vidējie un lieli sabiedriskā sektora uzņēmumi.

¹⁹ Bezdarbnieku un darba meklētāju atbalsta likums, Pieejams: <https://likumi.lv/doc.php?id=62539>.

²⁰ Valsts civildienesta likums, Pieejams: <https://likumi.lv/doc.php?id=10944>.

Attēls 46. Darbinieku rekrutēšanas kanāli. 2017.-2018.gada salīdzinājums

Q23. Kādas darbinieku meklēšanas metodes Jūsu uzņēmums izmanto, lai atrastu darbiniekus?
 Vai Jūs/Jūsu uzņēmums parasti meklē darbiniekus, ... [ATBILŽU VARIANTS NO SARAKSTA]?



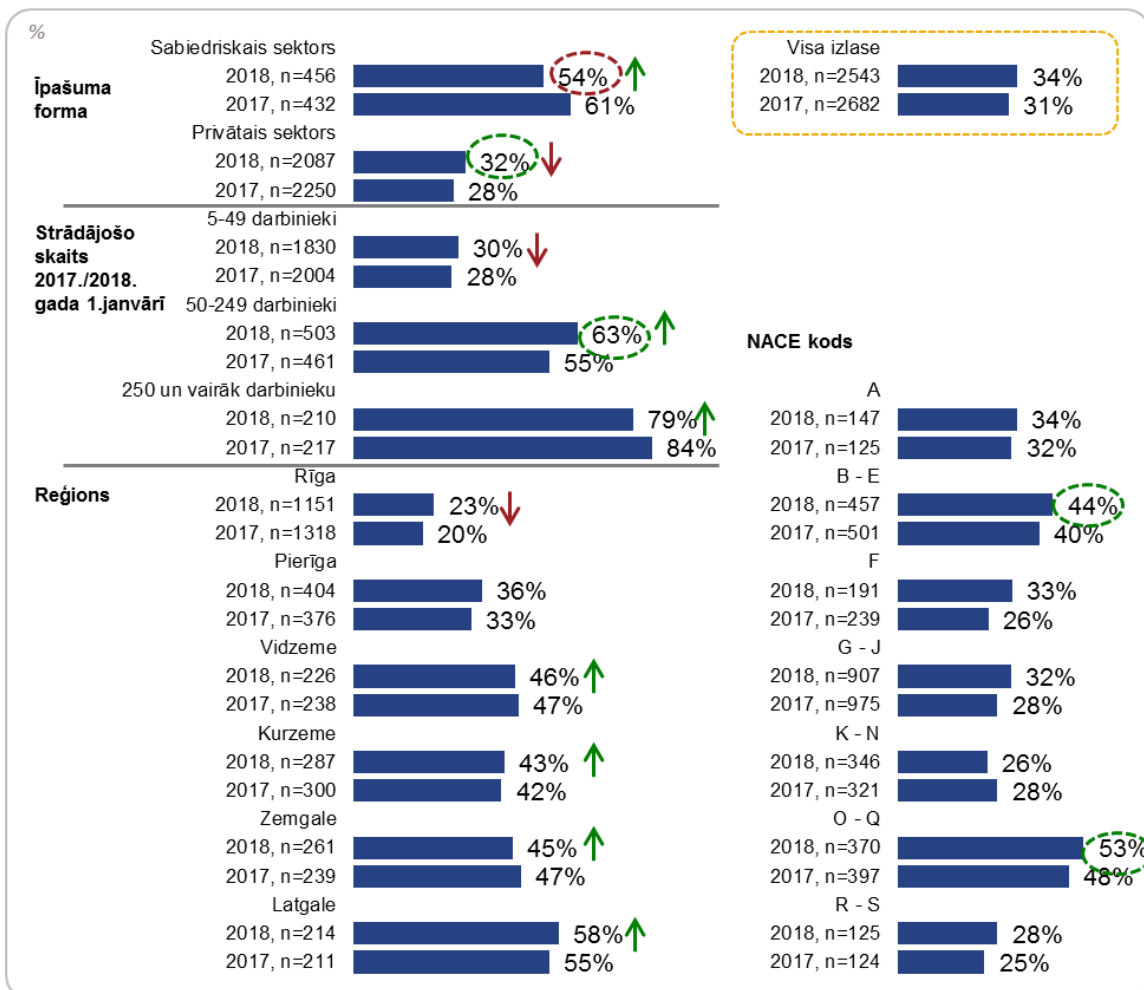
Bāze: Visi respondenti, [2017: n=2682; 2018: n=2543]

NVA pakalpojumus darbinieku rekrutēšanā izmanto 1/3 uzņēmumu (34%) (skat. Attēls 46). Sadarbību ar NVA biežāk izmanto vidējie un lielle uzņēmumi, kā arī uzņēmumi reģionos. Rīgā un Pierīgā NVA loma vēl aizvien ir vājāka. 2017.gada laikā nedaudz pieaugusi NVA pakalpojumu izmantošana privātajā sektorā (par 4 procentpunktiem), savukārt sabiedriskajā sektorā – samazinājusies (par 7 procentpunktiem) (Skat. Attēls 47).

Kopumā darba devēju sniegto atbilžu summa jautājumā par izmantotajiem darbinieku rekrutācijas kanāliem ievērojami pārsniedz 100% (kopējā summa ir 293%), kas nozīmē, ka bieži uzņēmumi darbinieku rekrutēšanai izmanto dažādus kanālus.

Attēls 47. Darbinieku rekrutēšana sadarbībā ar NVA sektora, strādājošo skaita, reģionu un nozaru griezumā. 2017.-2018.gada salīdzinājums

Q23. Kādas darbinieku meklēšanas metodes Jūsu uzņēmums izmanto, lai atrastu darbiniekus?
Vai Jūs/Jūsu uzņēmums parasti meklē darbiniekus, ... [ATBILŽU VARIANTS NO SARAKSTA?]



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

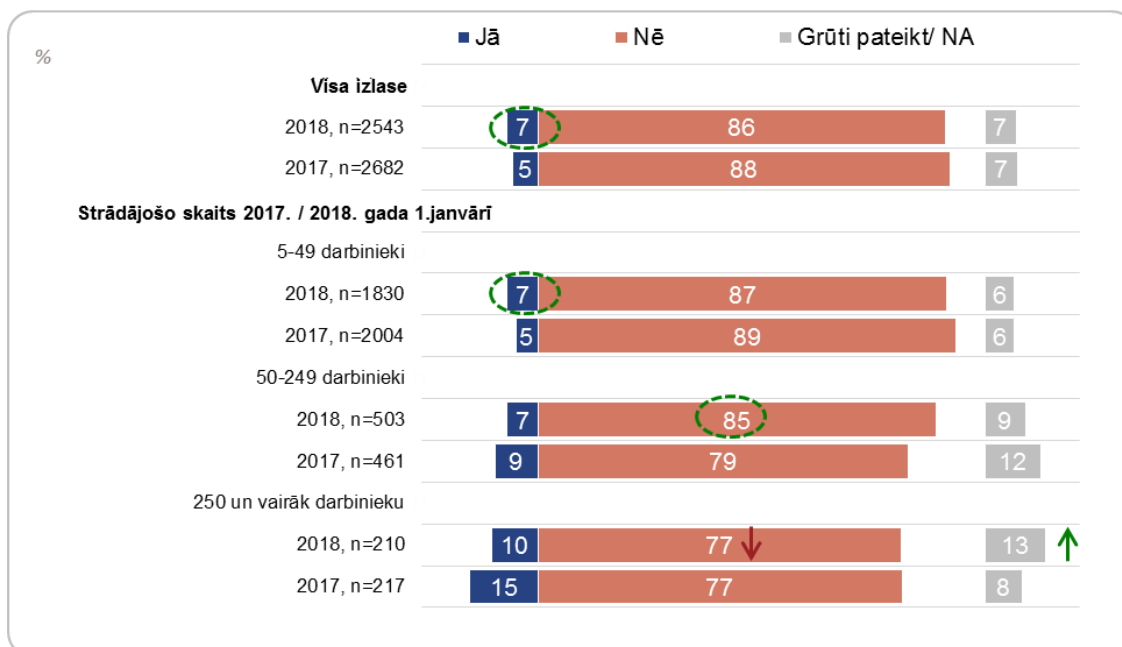
6.9. Darbaspēka piesaistīšana no ārvalstīm

Lielākā daļa aptaujāto darba devēju Latvijā nedomā par darbaspēka piesaistīšanu no ārvalstīm. Arī Ministu prezidents ir uzsvēris nepieciešamību veidot instrumentus, ar kuru palīdzību darba tirgū varētu atgriezties cilvēki, kuru izglītība un līdzšinējā darba pieredze neatbilst mūsdienu darba tirgus prasībām, kā arī Latvijas valstspiederīgie, kas strādā ārvalstīs.²¹

Tomēr interese par viesstrādnieku nodarbināšanu, salīdzinot ar 2017.gadu, ir augoša. Kopumā 7% darba devēju 2018.gada laikā apsver iespēju piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm (skat. Attēls 48). Šis rādītājs ir par 2 procentpunktiem augstāks nekā 2017.gadā. Salīdzinot ar 2018.gadu, par darbaspēka piesaistīšanu no ārvalstīm statistiski nozīmīgi vairāk apsver uzņēmumi/ iestādes ar 5-49 darbiniekiem, bet mazāk ar 50-249 darbiniekiem (skat. Attēls 48).

Attēls 48. Darbaspēka piesaistīšana no ārvalstīm. 2017.-2018.gada salīdzinājums

Q24. Vai Jūsu uzņēmums 2017. / 2018. gada laikā apsver iespēju piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm?



Bāze: Visi respondenti, 'n' skatīt attēlā.

Darba devēji Pierīgā un F (Būvniecība) nozarē biežāk kā citi norādījuši, ka 2018.gada laikā plāno piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm.

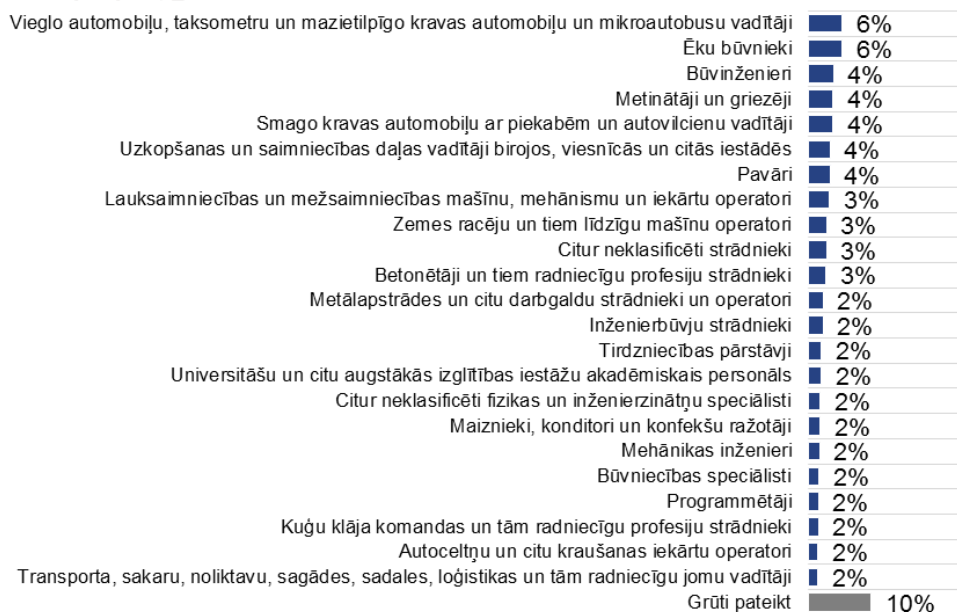
Darba devēji apsver iespēju piesaistīt dažādu profesiju darbaspēku no ārvalstīm. Starp biežāk minētajām profesijām ir tādas, kas ir saistītas ar transporta, būvniecības un viesmīlības jomu (skat. Attēls 49).

²¹ [Ministru prezidenta Māra Kučinska ikgadējā uzruna Saeimai par valdības darbu/ 22.februāris, 2018/](https://www.mk.gov.lv/lv/content/ministru-prezidenta-uzruna-saeimai-saistiba-ar-zinojumu-par-valdibas-paveikto-un-iecereto#overlay-context=lv/content/ministru-prezidenta-mara-kucinska-runas) Pieejams: <https://www.mk.gov.lv/lv/content/ministru-prezidenta-uzruna-saeimai-saistiba-ar-zinojumu-par-valdibas-paveikto-un-iecereto#overlay-context=lv/content/ministru-prezidenta-mara-kucinska-runas>

Attēls 49. Darbaspēka piesaistīšana no ārvalstīm. Profesijas

Q24.1. Kādās profesijās apsverat piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm?

%, Vairākatbilžu jautājums, $\Sigma > 100\%$



Bāze: Respondenti, kuri 2018. gada laikā apsvēruši iespēju piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm, [2018: n=177]

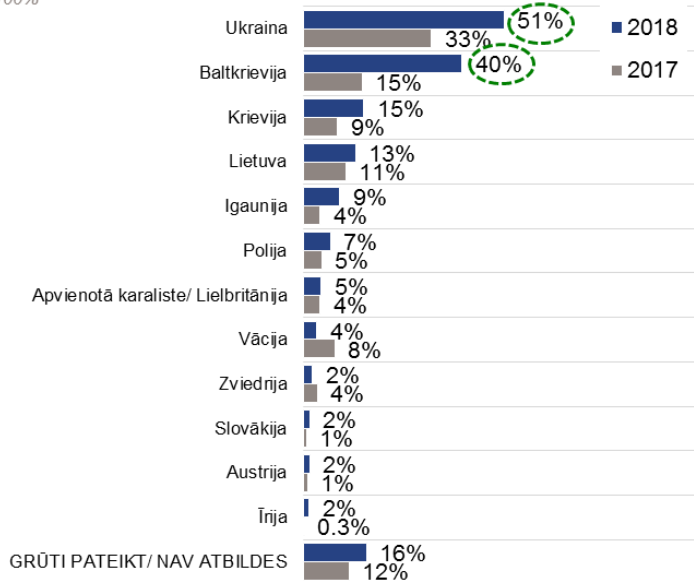
Piezīme: Grafikā attēlotas tās atbildes, kuras 2018. minējuši vismaz 2% respondentu.

Ukraina un Baltkrievija ir nozīmīgākās trešās valstis, no kurām plāno piesaistīt viesstrādniekus (skat. Attēls 50). Interese par viesstrādniekiem no šīm valstīm ir palielinājusies, salīdzinot ar 2017.gadu.

Attēls 50. Valstis, no kurām plānots piesaistīt darbaspēku. 2017.-2018.gada salīdzinājums

Q24.2. No kādām valstīm apsverat iespēju piesaistīt darbaspēku?

%, Vairākatbilžu jautājums, $\Sigma > 100\%$



Bāze: Respondenti, kuri 2017. / 2018. gada laikā apsvēruši iespēju piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm, [2017: n=173; 2018: n=177]

Piezīme: Grafikā attēlotas tās atbildes, kuras 2018. minējuši vismaz 2% respondentu.

Saskaņā ar Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldes (PMLP) apkopotajiem datiem, pēdējā gada laikā ir turpinājies pieaugt trešo valstu pilsoņiem oficiāli izsniegto termiņzturēšanās atļauju skaits darba nolūkos – uz 2017. gada 1. janvāri tādu bija 3875, bet uz 2018. gada 1. janvāri – 4811.²² Visvairāk atļauju izsniegts Ukrainas, Krievijas un Baltkrievijas pilsoņiem. 2018.gada sākumā daudzi uzņēmēji un to pārstāvošās organizācijas publiskajā telpā ir norādījušas uz nepieciešamību piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm (piem., Zemnieku saeima par ārvalstu darbaspēka piesaisti lauksaimniecībā²³ un Latvijas Viesnīcu un restorānu asociācija par ārvalstu darbaspēka piesaisti viesmīlības nozarē²⁴).

²² PMLP: Uzturēšanās atļauju statistika 2017. un 2018. / Pieejams: <http://www.pmlp.gov.lv/lv/sakums/statistika/uzturesanas-atlajas.html>

²³ Zemnieku saeima: Laukos viesstrādnieku piesaiste – neizbēgama/ 2018. gada 2. janvāris/ Pieejams: <https://www.lsm.lv/raksts/zinas/ekonomika/zemnieku-saeima-laukos-viesstradnieku-piesaiste-neizbegama.a262824/>

²⁴ Viesstrādnieki Latvijā: arī viesmīlības nozare cer uz atvieglojumiem ārvalstnieku nodarbināšanai/ 2018.gada 28.janvāris/ Pieejams: http://www.delfi.lv/business/biznesa_vidē/viesstradnieki-latvija-ari-viesmilibas-nozare-cer-uz-atvieglotumiem-arvalstnieku-nodarbinasanai.d?id=49681779

6.10. Secinājumi un ieteikumi

ESF projekta “Darba tirgus prognozēšanas sistēmas pilnveide” Nr. 7.1.2.2/16/I/001 atbalstāmās darbības 16.1.3. “Darba devēju aptauju veikšana darba tirgus īstermiņa prognožu atjaunošanai” ietvaros SIA “RAIT Custom Research Baltic” laikā no 2018.gada 9.janvāra līdz 23.februārim veica darba devēju aptauju. Aptaujas izlasē tika iekļauti ekonomiski aktīvie uzņēmumi un iestādes Latvijā ar nodarbināto skaitu 5 un vairāk darbinieku (atbilstoši situācijai 2018.gada 1.janvārī), kas pārstāv 22 tautsaimniecības nozares saskaņā ar NACE 2.red.klasifikāciju. Pēc interviju datu kvalitātes kontroles 2543 pabeigtās intervijas iekļautas rezultātu gala analizē un darba tirgus īstermiņa prognožu iegūšanai ekonometriskajā prognozēšanas modelī.

6.10.1. Uzņēmējdarbības situācijas novērtējums un prognozes

2017.gads darba devēju vērtējumā bijis veiksmīgāks nekā 2016.gads. Ja 2016.gadā vairāk bija tādu uzņēmumu, kas piedzīvojuši savu preču un pakalpojumu pieprasījuma lejupslīdi, nekā tādu, kuriem izdevies pieprasījumu palielināt (35% lejupslīde pret 27% pieaugums), tad, vērtējot 2017.gadu, tendence ir pretēja (21% lejupslīde pret 38% pieaugums).

Pieprasījuma pieaugums vai vismaz pieprasījuma krituma samazinājums 2017.gadā vērojams visās uzņēmējdarbības nozaru grupās. Kopumā vispozitīvāk pieprasījuma dinamiku 2017.gadā vērtējuši darba devēji O-Q nozaru grupā, ražošanas uzņēmumos un citos uzņēmumos B-E nozaru grupā, lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības (A) nozares uzņēmumi un uzņēmumi K-N nozaru grupā. Savukārt, tirdzniecības nozares uzņēmumos un citos uzņēmumos G-J nozaru grupā, situācija 2017.gadā nav bijusi tik viennozīmīga. Lielai daļai uzņēmumu (39%) pieprasījuma dinamika bijusi pozitīva, tomēr vairāk nekā ¼ uzņēmumu (27%) 2017.gadā pieprasījums samazinājies. Arī būvniecības nozarē (F) 2017.gadā ¼ uzņēmumu (25%) saskārušies ar pieprasījuma lejupslīdi, tomēr, salīdzinot ar 2016.gadu, situācija ir ievērojami uzlabojusies – 2017.gadā pieprasījums visstraujāk audzis tieši būvniecības nozarē.

Domājot par 2018. gadu, darba devēji ir noskaņoti vēl optimistiskāk. Vairums uzņēmēju sagaida, ka preču un pakalpojumu pieprasījums saglabāsies iepriekšējā līmenī (šādu atbildi sniedza 43% aptaujāto) vai arī nedaudz palielināsies (36%). 7% uzņēmumu plāno būtisku preču un pakalpojumu pieprasījuma pieaugumu. Savukārt, pieprasījuma lejupslīdi prognozē 8% uzņēmumu.

Darba devēju vērtējumā 2018.gadā vislielākais pieprasījuma pieaugums sagaidāms ražošanas uzņēmumos B-C nozarēs un mākslas, izklaides un atpūtas nozarē (R). Kopumā vispiesardzīgākie ir darba devēji tirdzniecības nozares uzņēmumos un citos uzņēmumos G-J nozaru grupā.

Uzņēmumi/ iestādes Latgalē, līdzīgi kā iepriekšējā periodā, ir piesardzīgāki, prognozējot pieprasījuma dinamiku, salīdzinot ar citiem Latvijas reģioniem.

6.10.2. Plānotās darbavietu izmaiņas

Darba devēju aptaujas dati rāda, ka 2018.gada laikā varētu augt nodarbinātība. Šobrīd jaunizveidojamo un likvidējamo darbavietu starpība (balance) 2018.gadam ir pozitīva. Sagaidāms, ka palielināsies brīvo darbavietu piedāvājums vienlaicīgi ar nepietiekamu kvalificēta darbspēka piedāvājumu.

Tabula 5. Ilgstošās vakances un plānotās darbavietu izmaiņas

	Jaunas darbavietas		Likvidējamās darbavietas		Darbinieku nomaiņa		Ilgstošās vakances	
	2018.g.	Izmaiņas pret 2017.g.	2018.g.	Izmaiņas pret 2017.g.	2018.g.	Izmaiņas pret 2017.g.	2017.g.	Izmaiņas pret 2016.g.
Uzņēmumi/ iestādes, kurās plāno veikt attiecīgās darbavietu izmaiņas (%)	14%	+3 procentpunkti	4%	+1 procentpunkts	8%	-2 procentpunkti	12%	+ 2 procentpunkti
Ekstrapolētais darbavietu skaits uzņēmumos/ iestādēs	12206	+ 4019	4084	+1623	5919	-358	14179	+3869

Ekonomikas izaugsmes apstākļos saglabājas darba devēju pozitīvs noskaņojums par sagaidāmu pieprasījuma pieaugumu vai tā saglabāšanos esošajā līmenī, kas sekmē arī darbavietu skaita palielinājumu. **Latvijā 2018.gadā būs vairāk tādu uzņēmumu/ iestāžu, kas plāno veidot jaunas darbavietas (14% no visiem darba devējiem), nevis likvidēt (4% no visiem darba devējiem).** Arī darbavietu skaits ir ar pozitīvu bilanci – pretstatā plānotajai 4084 darbavietu likvidēšanai, tiek plānotas 12 206 jaunas darbavietas. Paredzams, ka 2018.gadā daudz vairāk uzņēmumos/ iestādēs tiks veidotas jaunas darbavietas, kā arī tās būs skaitliski vairāk nekā 2017.gada laikā. Jāņem vērā, ka pozitīvākas tendences attiecībā uz jaunu darbavietu veidošanu ir vērojamas privātajā, nevis sabiedriskajā sektorā. Lielākā daļa no darbavietu izmaiņām (gan pozitīvām, gan negatīvām) tiek plānota, mainoties uzņēmuma/ iestādes saimnieciskās darbības apjomam. Pozitīvi, ka šogad vairs netiek minēts 2017.gadā otrais izplatītākais darbavietu likvidēšanas iemesls – uzņēmuma/ darbinieku pārceļšana uz citu valsti. Paredzams, ka 2018.gadā uzņēmumi/ iestādes daudz aktīvāk turpinās roku darba automatizācijas procesu un tehnoloģiju ieviešanu. Šis aspekts ir otrais biežāk minētais darbavietu likvidēšanas iemesls.

2018.gadā 8% darba devēji plāno nomainīt esošos darbiniekus ar jauniem. Šāda nomaiņa varētu skart 5 919 darbavietas. Salīdzinot ar gadu iepriekš, darbinieku nomaiņu plāno mazāks skaits darba devēju, kā arī atbrīvosies mazāk darbavietu. Darbinieku nomaiņa, galvenokārt, notiek, darbiniekam pārtraucot darba attiecības (48% no visiem plānotajiem darbinieku nomaiņas gadījumiem Latvijā). **Ieteicams pievērst uzmanību jorpojām salīdzinoši daudziem gadījumiem (16% no visām plānotajām darbinieku nomaiņām), kad darbinieku nomaiņa jāveic darbam nepieciešamo prasmu trūkuma dēļ.**

Jorpojām skaitliski lielākā brīvo darbavietu grupa ir ilgstošās vakances (neaizpildīta darbavietas, kas brīva vairāk kā 3 mēnešus). **Gada laikā ir palielinājies gan uzņēmumu/ iestāžu skaits, kam bija ilgstošās vakances, gan ilgstošo vakancu skaits.** 2017.gada laikā 12% Latvijas uzņēmumu/ iestāžu bija ilgstošās vakances. Ekstrapolētais darbavietu skaits uzrāda 14 179 ilgstošās vakances. 49% no ilgstošajām vakancēm ir izveidojušās, jo darba devēji nav varējuši atrast atbilstošus/ kvalificētus speciālistu. Šis iemesls biežāk atbilst profesiju grupām, kur nepieciešama

noteikta kvalifikācija (1., 2., 3, 7. un 8.profesiju pamatgrupa). Tomēr ir diezgan daudz vakancu (17% no visām ilgstošajām vakancēm), kuras netiek aizpildītas, jo darba ņēmējus neapmierina darba devēja piedāvātie nosacījumi, kā, piemēram, darba saturs, slodze vai darba apstākļi. Gada laikā piedzīvotais atalgojuma kāpums²⁵ ir mazinājies zemā atalgojuma ietekmi uz neaizpildītajām darbavietām.

Tabula 6. Ilgstošās vakances un plānotās darbavietu izmaiņas reģionu griezumā (ekstrapolētais darbavietu skaits)

	Jaunas darbavietas		Likvidējamās darbavietas		Darbinieku nomaiņa		Ilgstošās vakances	
	2018.g.	Izmaiņas pret 2017.g.	2018.g.	Izmaiņas pret 2017.g.	2018.g.	Izmaiņas pret 2017.g.	2017.g.	Izmaiņas pret 2016.g.
Rīga	6383	+3303	1804	+430	3359	-332	6022	+860
Pierīga	1992	+536	597	+329	1222	-161	2991	+735
Vidzeme	665	-331	258	+161	277	-124	1147	+696
Kurzeme	1439	+484	387	+19	254	-17	1236	+275
Zemgale	679	+90	410	+311	301	+65	2096	+1188
Latgale	628	-459	499	+285	402	+107	687	+115
Nenorādīt konkrētu reģionu	418	+393	129	+88	105	+105		

Lielākās darbavietu skaita izmaiņas ir prognozējamās Rīgā. Pierīga ir nākamais reģions, kur sagaidāmas lielākās darbavietu izmaiņas, kā arī reģions ar otru lielāko ilgstošo vakancu skaitu. Sagaidāms, ka Kurzemē būs nākamais lielākais jauno darbavietu skaits, bet Latgalē – lielākais likvidējamo darbavietu skaits un plānotā darbinieku nomaiņa pēc Rīgas un Pierīgas. Aptaujas dati uzrāda, ka Zemgalē ir lielākais ilgstošo vakancu skaits pēc Rīgas un Pierīgas.

Attiecībā uz dažām jaunajām un likvidējamām darbavietām, kā arī darbinieku nomaiņu, darba devēji nevarēja norādīt konkrētu reģionu, kur to plāno, tādēļ datu atainojuma tabulā blakus reģioniem ir rinda “Nenorādīt konkrētu reģionu” (Skat. Tabula 6). Nevēlēšanās norādīt konkrētu reģionu ir pamatota ar to, ka uzņēmums/ iestāde darbojas visā Latvijā un šobrīd nevar konkrēti pateikt, kurā reģionā būs pieprasījums, kā arī ar to, ka uzņēmumā/ iestādē iespējams strādāt attālināti un jaunu darbavietu radīšana nebūs saistīta ar konkrētu reģionu.

²⁵ Vidējā alga 2017. gadā 926 eiro/ 2018.gada 1.marts/ Pieejams: <http://www.csb.gov.lv/notikumi/videja-alga-2017-gada-926-eiro-47212.html>

6.10.3. Profesiju pieprasījums

Tabula 7. Profesijas profesiju grupu griezumā

	Jaunas darbavietas 2018.g.	Likvidējamās darbavietas 2018.g.	Darbinieku nomaiņa 2018.g.	Ilgstošās vakances 2017.g.
Biežāk minētā profesiju pamatgrupa	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki
3 biežāk minētās profesiju grupas (2 zīmju) līmenī	71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)	72 Metālapstrādes, mašīnbūves un tām radniecīgu jomu strādnieki	33 Komerccarbības un pārvaldes (administrācijas) speciālisti	83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori
	83 Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori	74 Elektrisko un elektronisko iekārtu strādnieki	51 Individuālo pakalpojumu jomas darbinieki	71 Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus)
	93 Raktuvju, būvniecības, ražošanas un transporta strādnieki	75 Pārtikas produktu pārstrādes un kokapstrādes strādnieki, apģērbu izgatavošanas un citi amatnieki un tiem radniec.	52 Tirdzniecības darbinieki	61 Kvalificēti tirgus lauksaimniecības darbinieki
3 biežāk minētās profesiju grupas (4 zīmju) līmenī	7126: Sanitārtehniķi	7233: Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	6114: Jauktu lauksaimniecības kultūru audzētāji
	8322: Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	7411: Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektrīķi	4311: Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	7111: Ēku būvnieki
	5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	7111: Ēku būvnieki	8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji

Aptaujas dati liecina, ka darba tirgū vislielākā kustība būs 7.profesiju grupā – Kvalificēti strādnieki un amatnieki. Šīs profesiju grupas darbinieki visbiežāk būs pieprasīti jaunajās un atbrīvotajās darbavietās, viņus visbiežāk sagaida darbavietu likvidēšana, kā arī jau šobrīd šīs profesiju grupas darbinieki trūkst esošajās darbavietās.

Skatot profesiju pieprasījumu detalizētākā līmenī, var redzēt, ka vienas un tās pašas profesijas ir minētas gan ilgstošajās vakancēs, gan no jauna radītajās darbavietās. Tas attiecas gan uz 71. profesiju apakšgrupu – Būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki (izņemot elektrikus), gan uz 83. – Pašgājēju mašīnu un iekārtu vadītāji un celšanas iekārtu un mašīnu operatori.

Darba devēju aptaujas dati par ilgstošajām vakancēm iezīmē kvalificētā darbaspēka trūkumu Latvijā. Līdzīgi kā pirms gada, arī šogad tas īpaši attiecas uz būvniecības un transporta jomas speciālistiem. Lai arī joprojām vērojams veselības jomas speciālistu trūkums (bija minēts kā trešais nozīmīgākais speciālistu trūkums 2016.gadā), tomēr vērojams izteiktāks lauksaimniecības jomas speciālistu trūkums. Visu trīs darbības jomu (transporta, būvniecība, lauksaimniecība) ilgstošajās vakancēs minētās profesijas ir atrodamas profesiju sarakstā, ko darba devēji apsver piesaistīt no ārvalstīm.

6.10.4. Izglītības pieprasījums

Tabula 8. Biežāk minētais izglītības līmenis jaunajiem darbiniekiem

Jaunas darbavietas 2018.g.	Darbinieki atbrīvotajās vietās 2018.g.
Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Vispārējā vidējā izglītība Profesionālā/ profesio- nālā vidējā izglītība

Darba devēju aptaujā izglītības pieprasījums tika noskaidrots tikai attiecībā uz jaunajiem darbiniekiem – gan tiem, kurus meklēs jaunizveidotajām vakancēm, gan tiem, kurus plāno pieņemt atbrīvotajās vietās.

Aptaujā sniegtā informācija liecina, ka gan jaunizveidotajās, gan atbrīvotajās darbavietās vairāk būs pieprasīti darbinieki, kas ir ieguvuši vai plāno iegūt profesionālo/ profesionālo vidējo izglītību. Darba devēji vienlīdz daudz atbrīvotajās vietās meklēs arī darbiniekus ar vispārējo vidējo izglītību.

6.10.5. Nepieciešamās papildus prasmes

Darba devēji vērtēja kopumā 13 dažādu prasmju nepieciešamību, kas tiek sagaidītas aizpildot radušās vakances.

Saskarsmes un komunikācijas prasmes, kā arī valsts valodas zināšanas tiek minētas visbiežāk, kā visnepieciešamākās prasmes jaunajiem darbiniekiem papildus darba vietas noteiktajām specifiskajām zināšanām/ prasmēm.

Krievu valodas zināšanas ir trešā aktuālākā papildus prasme. Kopumā pieprasījums pēc krievu valodas zināšanām, salīdzinot ar 2017.gadu, ir pieaudzis, tomēr samazinājies ir to vakanču īpatsvars, kur tā ir ļoti nepieciešama. Angļu valodas zināšanas ir septītā aktuālākā papildus prasme un tās svarīgums gada laikā ir audzis. Vislielākais pieprasījums gan pēc krievu, gan angļu valodas zināšanām ir Rīgā. Krievu valodas zināšanas ir pieprasītas arī Latgalē.

Salīdzinot ar 2017.gadu, **ievērojami pieaugusi (par 14 procentpunktiem) nepieciešamība/ vēlme pēc lielākas darbinieku mobilitātes, tas ir, pēc autovadīšanas prasmēm un autovadītāja apliecības.**

Autovadītāja apliecība, datorprasmes lietotāja līmenī, organizatoriskās/ vadības prasmes un angļu valoda ir nepieciešamas vai vismaz vēlamas aptuveni pusē pieejamo vakanču 2018.gadā.

6.10.6. Darbinieku piesaistes mehānismi

Analizējot datus par darbinieku piesaistes mehānismiem, jāņem vērā, ka pastāv atšķirīgi nosacījumi valsts pārvaldes iestādēm un privātajam sektoram. Valsts un pašvaldību institūcijām, kā arī kapitālsabiedrībām, kurās valsts vai pašvaldības daļa pamatkapitālā atsevišķi vai kopumā pārsniedz 50 procentus, informāciju par atklātiem pretendentu konkursiem uz brīvajām darba vietām publicē NVA CV un vakanču portālā, kā arī Latvijas Vēstnesī jāpublicē atklāti pretendentu konkursi uz ierēdņu amatiem, savukārt, privātais sektors var brīvi izvēlēties, kādā veidā tiek veikta darbinieku piesaiste.

Analizējot visu aptaujāto (sabiedriskā un privātā sektora) darba devēju sniegtās atbildes par darbinieku meklēšanas metodēm, redzams, ka **personiskie kontakti vēl aizvien ir populārākais darbinieku rekrutēšanas kanāls, it īpaši privātajā sektorā.**

Sludinājumu ievietošana dažādos drukātos un elektroniskos medijos ir otrs izplatītākais darbinieku rekrutēšanas kanāls. Trešais izplatītākais darbinieku meklēšanas kanāls ir sadarbība ar interneta darba meklēšanas portāliem (piemēram, CV Online) un tas turpina kļūt arvien populārāks.

Salīdzinot ar 2017.gadu, palielinājusies izplatība arī darbinieku rekrutēšanai ar interneta sociālo tīklu palīdzību.

NVA pakalpojumus darbinieku rekrutēšanā izmanto 1/3 uzņēmumu (34%). Sadarbību ar NVA biežāk izmanto vidējie un lielle uzņēmumi, kā arī uzņēmumi reģionos. 2017.gada laikā nedaudz pieaugusi NVA pakalpojumu izmantošana privātajā sektorā (par 4 procentpunktiem), savukārt sabiedriskajā sektorā – samazinājusies (par 7 procentpunktiem), kas cieši saistīts ar aktualitātēm nozarē.

Kopumā darba devēju sniegto atbilžu summa jautājumā par izmantotajiem darbinieku rekrutācijas kanāliem ievērojami pārsniedz 100% (kopējā summa ir 293%), kas nozīmē, ka bieži uzņēmumi darbinieku rekrutēšanai izmanto dažādus kanālus.

6.10.7. Darbaspēka piesaistīšana no ārvalstīm

Lielākā daļa darba devēju Latvijā nedomā par darbaspēka piesaistīšanu no ārvalstīm, tomēr interese par viesstrādnieku nodarbināšanu, salīdzinot ar 2017.gadu, ir augoša. **Kopumā 7% darba devēju 2018.gada laikā apsver iespēju piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm. Šis rādītājs ir par 2 procentpunktiem augstāks nekā 2017.gadā.**

Darba devēji no Pierīgas un F (Būvniecība) nozares biežāk kā citi bija norādījuši, ka 2018.gada laikā plāno piesaistīt darbaspēku no ārvalstīm.

Darba devēji apsver iespēju piesaistīt dažādu profesiju darbaspēku no ārvalstīm. Starp biežāk minētajām profesijām ir tādas, kas ir saistītas ar transporta, būvniecības un viesmīlības jomu.

Ukraina un Baltkrievija ir izteiktas līdervalstis, no kurām plāno piesaistīt viesstrādniekus. Interese par viesstrādniekiem no šīm valstīm ir palielinājusies, salīdzinot ar 2017.gadu.

7. Pielikumi

Attēls 51. 1. Jauno darbavietu īpatsvars pēc NACE koda

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2018.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

vidējais rādītājs ir statistiski nozīmīgi										
		Kolonnas %								
		N								
		12206	578	12**	300	78	1416	97	109	
		Visa izlase	A. Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība	B. Ieguves rūpniecība un karjeru izstrāde	C_10. Pārtikas produktu ražošana	C_27. Elektrisko iekārtu ražošana	C_cits. Pārējā apstrādes rūpniecība	D. Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana	E. Ūdens apgāde; notekūdeņu, atkritumu apsaimniekošana un sanācija	
		augstāks	zemāks							
kā visā izlasē (varbūtība 95%)										
Jaunas darbavietas: Profesiju pamatgrupas	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1.profesiju grupa - Vadītāji	3	0	0	0	0	0	0	0	4
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	14	0	0	0	67	11	35	2	
	3.profesiju grupa - Speciālisti	10	4	0	9	33	7	0	31	
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	6	0	0	0	0	3	12	5	
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	13	0	0	31	0	5	0	22	
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	1	15	0	7	0	1	0	0	
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	25	0	0	0	0	65	40	28	
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	11	21	100	6	0	2	12	9	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	17	60	0	47	0	8	0	0	

Bāze: Kopējais 2018. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Attēls 51. 2. Jauno darbavietu īpatsvars pēc NACE koda

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2018.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

	Kolonnas %								
	N	12206	2501	1571	1069	1167	949	100	195
	Visa izlase	F. Būvniecība	G. Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība, automobiļu un motociklu remonts	H. Transports un uzglabāšana	I. Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi	J. Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	K. Finanšu un apdrošināšanas darbības	L. Operācijas ar nekustamo īpašumu	
Jaunas darbavietas: Profesiju pamatgrupas									
0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.profesiju grupa - Vadītāji	3	7	4	2	0	0	0	0	0
2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	14	8	9	5	1	46	7	33	
3.profesiju grupa - Speciālisti	10	3	22	6	2	22	85	8	
4.profesiju grupa - Kalpotāji	6	2	8	4	11	10	7	42	
5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	13	0	29	1	58	0	0	0	
6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	1	0	0	0	0	0	0	0	
7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	25	51	19	2	1	22	0	0	
8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	11	10	5	67	0	0	0	0	
9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	17	18	4	13	27	0	0	17	

Bāze: Kopējais 2018. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Attēls 51. 3. Jauno darbavietu īpatsvars pēc NACE koda

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2018.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

	Kolonnas %														
	N	12206	M. Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi	501	N. Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība	687	O. Valsts pārvalde un aizsardzība; obligātā sociālā apdrošināšana	163	P. Izglītība	118	Q. Veselība un sociālā aprūpe	180	R. Māksla, izklaide un atpūta	187	S. Citi pakalpojumi
Jaunas darbavietas: Profesiju pamatgrupas	0.profesiju grupa - Nacionālo bruņoto spēku profesijas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	1.profesiju grupa - Vadītāji	3	10	0	9	0	0	0	0	0	0	17	0	0	
	2.profesiju grupa - Vecākie speciālisti	14	60	2	43	44	62	14	10	0	0	14	10		
	3.profesiju grupa - Speciālisti	10	13	6	7	13	10	27	10	0	0	27	10		
	4.profesiju grupa - Kalpotāji	6	13	1	5	0	0	12	11	0	0	12	11		
	5.profesiju grupa - Pakalpojumu un tirdzniecības darbinieki	13	0	4	19	32	26	5	31	0	0	5	31		
	6.profesiju grupa - Kvalificēti lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības darbinieki	1	0	4	4	0	0	6	0	0	0	6	0		
	7.profesiju grupa - Kvalificēti strādnieki un amatnieki	25	4	25	0	8	0	0	0	0	0	0	0	5	
	8.profesiju grupa - Iekārtu un mašīnu operatori un izstrādājumu montieri	11	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	
	9.profesiju grupa - Vienkāršās profesijas	17	0	49	14	3	3	19	11	0	0	3	19	11	

Bāze: Kopējais 2018. gada laikā plānotais jaunizveidoto darba vietu skaits uzņēmumos, 'n' skatīt tabulā.

Tabula 9. Plānotās jaunizveidojamās darbavietas pa profesiju grupām 4 zīmju līmenī

Q09. Kādās profesijās Jūsu uzņēmumā ir plānots palielināt darbinieku skaitu 2018.gada laikā, veidojot jaunas darbavietas, kurām līdz šim vakances nav bijušas? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

PLĀNOTĀS NO JAUNA IZVEIDOTĀS DARBAVIETAS 2018.GADA LAIKĀ		
Profesijas grupa, (4 zīmes)	Skaitis, N	Sadalījums, %
Kopā (bāze):	12 206	100,00%
7126: Sanitārtehniķi	559	4,58
8322: Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikro-autobusu vadītāji	525	4,30
5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	444	3,64
7111: Ēku būvnieki	396	3,25
9329: Citur neklasificēti strādnieki	378	3,10
8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	350	2,87
9211: Lauksaimniecības kultūru audzēšanas saimniecības strādnieki	347	2,85
3322: Tirdzniecības pārstāvji	342	2,80
2142: Būvinženieri	315	2,58
5120: Pavāri	314	2,57
7223: Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	299	2,45
9412: Virtuves strādnieki	281	2,30
5131: Viesmīļi	278	2,28
9321: Iesaiņotāji	228	1,87
9312: Inženierbūvju strādnieki	216	1,77
9313: Ēku būvniecības strādnieki	216	1,77
2512: Programmētāji	208	1,71
4311: Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	206	1,69
8342: Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	203	1,66
1323: Būvniecības jomas vadītāji	202	1,66
7114: Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	190	1,56
7212: Metinātāji un griezēji	186	1,52
9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	186	1,52
7422: Informācijas tehnoloģiju uzstādītāji un apkalpotāji	184	1,50
7522: Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	177	1,45
4321: Noliktavu darbinieki	164	1,35
4222: Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	145	1,19
5132: Bārmeņi	135	1,11
5151: Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	133	1,09
7115: Namdari un būvgaldnieki	128	1,05
7523: Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	126	1,03
2144: Mehānikas inženieri	122	1,00
7231: Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	119	0,98
3339: Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	114	0,93
7119: Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	112	0,92
8341: Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	111	0,91
3513: Datortīklu un datorsistēmu speciālisti	102	0,84

7411: Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	99	0,81
2422: Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	97	0,80
2151: Elektroinženieri	95	0,78
2431: Reklāmas un tirgvedības vecākie speciālisti	94	0,77
7222: Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	93	0,76
9613: Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	91	0,74
3119: Citur neklasificēti fizikas un inženierzinātņu speciālisti	86	0,70
3323: Iepirkumu speciālisti	85	0,70
4132: Datu ievadīšanas operatori	78	0,64
3341: Biroja vadītāji	77	0,63
7412: Elektroiekārtu mehāniķi un atslēdznieki	68	0,56
3311: Vērtspapīru un finanšu mākleri un brokeri	65	0,54
7533: Šuvēji, izšuvēji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	63	0,52
2166: Grafikas, multimediju un citi dizaineri	63	0,51
2511: Sistēmanalītiķi	60	0,49
1324: Transporta, sakaru, noliktavu, sagādes, sadales, loģistikas un tām radniecīgu jomu vadītāji	59	0,48
2423: Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	55	0,45
8154: Balināšanas, krāsošanas un audumu tīrīšanas mašīnu operatori	51	0,42
2152: Elektronikas inženieri	51	0,42
7233: Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	48	0,40
4224: Viesnīcu administratori	45	0,37
9333: Krāvēji	45	0,37
1211: Administratīvie un finanšu vadītāji	44	0,36
6113: Dārznieki, dārza kultūru un stādu audzētāji	43	0,35
8157: Veļas mazgājamo mašīnu operatori	43	0,35
3512: Informācijas tehnoloģiju lietotāju atbalsta speciālisti	43	0,35
6114: Jauktu lauksaimniecības kultūru audzētāji	39	0,32
3113: Elektrotehnikas speciālisti	39	0,32
2111: Zinātnieki, fiziķi un astronomi	38	0,31
7123: Apmetēji	38	0,31
4226: Reģistratori	37	0,30
3153: Gaisa kuģu piloti un tiem radniecīgu profesiju speciālisti	37	0,30
2211: Vispārējās prakses ārsti	36	0,30
3343: Administratīvie sekretāri un izpildsekretāri	35	0,29
7322: Iespiedēji	35	0,29
7321: Burtliči, iespiedgravētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	34	0,28
5153: Namu apsaimniekotāji	34	0,27
9122: Transportlīdzekļu mazgātāji	34	0,27
5414: Apsardzes darbinieki	33	0,27
2161: Arhitekti	33	0,27
3521: Radiosakaru un audiovizuālās jomas speciālisti	33	0,27
2341: Pamatizglītības pedagogi	33	0,27
2149: Citur neklasificēti inženieri	32	0,26

2221: Medicīnas māsu profesiju vecākie speciālisti	31	0,25
5322: Individuālās mājasaprūpes darbinieki	30	0,24
2424: Apmācības un personāla attīstības vecākie speciālisti	29	0,24
5419: Citur neklasificēti apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki	28	0,23
2163: Izstrādājumu un apģērbu dizaineri	27	0,22
5311: Bērnu aprūpes darbinieki	26	0,22
3132: Atkritumu dedzināšanas, ūdens un notekūdeņu attīrīšanas un ūdens pārstrādes iekārtu operatori	26	0,21
2145: Ķīmijas inženieri	25	0,21
7213: Valcētāji un skārdnieki	25	0,21
2635: Sociālā darba un konsultāciju vecākie speciālisti	25	0,20
5113: Ceļojumu gidi	24	0,20
6121: Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji	24	0,20
6129: Citur neklasificēti lopkopji	24	0,20
5222: Vecākie pārdevēji	24	0,19
3112: Būvniecības speciālisti	23	0,19
8343: Autoceltņu un citu kraušanas iekārtu operatori	23	0,19
6221: Akvakultūras darbinieki	23	0,18
2250: Veterinārārsti	22	0,18
2521: Datubāzu veidotāji un administratori	22	0,18
5141: Frizieri	21	0,17
4322: Ražošanas uzskaites darbinieki	19	0,16
3115: Inženiermehānikas speciālisti	18	0,15
2522: Sistēmu administratori	17	0,14
3313: Grāmatvedības speciālisti	17	0,14
2164: Pilsētplānotāji un satiksmes plānotāji	16	0,13
2611: Juristi	16	0,13
3334: Nekustamā īpašuma mākleri un īpašumu pārvaldes speciālisti	16	0,13
2432: Sabiedrisko attiecību vecākie speciālisti	15	0,12
8121: Metāla apstrādes iekārtu operatori	15	0,12
3122: Apstrādes rūpniecības uzraugi	15	0,12
1221: Tirdzniecības un tirgvedības jomas vadītāji	14	0,12
2262: Farmaceiti	14	0,12
2413: Finanšu analītiķi	14	0,12
2631: Ekonomisti	14	0,12
2643: Tulkotāji, tulki un citi lingvisti	14	0,12
4120: Sekretāri	14	0,12
2212: Specialitāšu ārsti	13	0,11
3259: Citur neklasificēti veselības aprūpes jomas speciālisti	13	0,10
9121: Veļas mazgātāji un gludinātāji	13	0,10
7323: Grāmatu iesējēji un apdarinātāji	13	0,10
2141: Rūpniecības un ražošanas inženieri	13	0,10
3412: Sociālā darba speciālisti	12	0,10
3331: Preču pārvadājumu aģenti	12	0,10
5111: Ceļojumu pavadoni un stjuarti	12	0,10

8344: Autoiekrāvēju operatori	12	0,10
6210: Mežkopji un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	12	0,10
7214: Metāla konstrukciju sagatavotāji un montētāji	12	0,10
7512: Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	11	0,09
8182: Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	11	0,09
5312: Skolotāju palīgi	11	0,09
2411: Grāmatveži	11	0,09
1349: Citur neklasificētu specializēto pakalpojumu jomas vadītāji	11	0,09
2654: Kino, teātru un tiem radniecīgu jomu režisori un producenti	11	0,09
4221: Ceļojumu konsultanti un ceļojumu biroju darbinieki	10	0,08
8183: Iepakošanas, iepildīšanas un marķēšanas iekārtu operatori	10	0,08
2261: Zobārsti	10	0,08
1213: Politikas un plānošanas vadītāji	9	0,08
2529: Citur neklasificēti datu bāzu un tīklu vecākie speciālisti	9	0,07
3321: Apdrošināšanas pārstāvji	9	0,07
2264: Fizioterapeiti	8	0,07
1120: Rīkotājdirektori un uzņēmumu vadītāji	8	0,06
1431: Sporta, atpūtas un kultūras centru vadītāji	7	0,06
2652: Mūziķi, dziedātāji, komponisti un muzikologi	7	0,05
2342: Pirmsskolas pedagogi	6	0,05
2310: Universitāšu un citu augstākās izglītības iestāžu akadēmiskais personāls	6	0,05
2351: Izglītības metodikas speciālisti	6	0,05
3212: Klīnisko un patoloģijas laboratoriju speciālisti	6	0,05
3514: Tīklu speciālisti	6	0,05
2133: Vides aizsardzības vecākie speciālisti	6	0,05
3221: Medicīnas māsu profesiju speciālisti	6	0,05
3312: Kredītu un aizņēmumu speciālisti	5	0,04
2320: Profesionālās izglītības pedagogi	5	0,04
4416: Personāla uzskaites darbinieki	4	0,03
1420: Mazumtirdzniecības un vairumtirdzniecības jomas vadītāji	4	0,03
2412: Finanšu un investīciju konsultanti	4	0,03
7549: Citur neklasificēti amatnieki un strādnieki	4	0,03
8160: Pārtikas un līdzīgu produktu ražošanas iekārtu operatori	4	0,03
1345: Izglītības jomas vadītāji	3	0,03
9214: Dārzkopības strādnieki	3	0,03
1112: Valsts augstākās amatpersonas	2	0,02
2120: Matemātiķi, aktuāri un statistiķi	2	0,02
3114: Elektronikas speciālisti	2	0,02
2421: Vadības un organizācijas analītiķi	2	0,02

Tabula 10. Plānotās jaunizveidojamās darbavietas pa profesijām 4 zīmju līmenī pa reģioniem

Q10. Cik daudz jaunus darbiniekus – profesijas ... [PROFESIJA NO Q09] pārstāvjus – plānojat pieņemt ... [PILSĒTA/ NOVADS]? Norādiet, lūdzu, darbinieku skaitu atsevišķi par katru pilsētu/ novadu..

Piezīme: Tabulā iekļautas visas Darba devēju aptaujā norādītās profesiju grupas (4 zīmju līmenī), kurās tiek plānots izveidot vismaz 1 jaunu darba vietu

Profesijas grupa, (4 zīmes)	KOPĀ	REĢIONS - KONKRĒTĀS PLĀNOTĀS JAUNIZVEIDOJAMĀS DARBAVIETAS ATRAŠANĀS VIETA						
		Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale	Visa Latvija
Kopā (bāze):	12206	6383	1992	665	1439	679	628	418
7126: Sanitārtehniķi	559	456		23	80			
8322: Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	525	364	24		84	40	12	
5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	444	204	70	11	34	50	75	
7111: Ēku būvnieki	396	114	122		160			
9329: Citur neklasificēti strādnieki	378	51	24	7	12	137	15	132
8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	350	168	12	35	136			
9211: Lauksaimniecības kultūru audzēšanas saimniecības strādnieki	347		347					
3322: Tirdzniecības pārstāvji	342	320	6		11	4		
2142: Būvinženieri	315	170	25	2	57		19	42
5120: Pavāri	314	147	24		23	105	15	
7223: Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	299	126	47		90	12	24	
9412: Virtuves strādnieki	281	257	23					
5131: Viesmīļi	278	45	55		159	20		
9321: Iesaiņotāji	228	113	111				4	
9312: Inženierbūvju strādnieki	216	190	11					15
9313: Ēku būvniecības strādnieki	216	71		33	112			
2512: Programmētāji	208	152				5	45	7
4311: Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	206	123		23		60		
8342: Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	203	86		12			30	75
1323: Būvniecības jomas vadītāji	202	88	19		39			57
7114: Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	190	190						
7212: Metinātāji un griezēji	186	51	61			13	61	

9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	186	122		14	19	15	15	
7422: Informācijas tehnoloģiju uzstādītāji un apkalpotāji	184		184					
7522: Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	177	25		107	45			
4321: Noliktavu darbinieki	164	67	74				24	
4222: Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	145	132				8	6	
5132: Bārmeņi	135	67	57		11			
5151: Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	133	67	23		43			
7115: Namdari un būvgaldnieki	128	95	19	14				
7523: Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	126			126				
2144: Mehānikas inženieri	122	89	12	11		12		
7231: Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	119	29	55	23			12	
3339: Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	114	85	19			10		
7119: Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	112	95			17			
8341: Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	111		33	12	30	10	10	15
3513: Datortīklu un datorsistēmu speciālisti	102	86					17	
7411: Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	99	66		27	7			
2422: Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	97	75	8	2	2	5	5	
2151: Elektroinženieri	95	34	61					
2431: Reklāmas un tirgvedības vecākie speciālisti	94	94						
7222: Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	93	93						
9613: Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	91	33						58
3119: Citur neklasificēti fizikas un inženierzinātņu speciālisti	86	76	2	4		5		
3323: Iepirkumu speciālisti	85	39	11	19	16			
4132: Datu ievadišanas operatori	78	16			62			
3341: Biroja vadītāji	77	48	11	17	1			
7412: Elektroiekārtu mehāniķi un atslēdznieki	68	45	12		11			
3311: Vērtspapīru un finanšu māklēri un brokeri	65	25		11			29	
7533: Šuvēji, izšuvēji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	63	63						
2166: Grafikas, multimediju un citi dizaineri	63	51		11				

2511: Sistēmanalītiķi	60	56				5		
1324: Transporta, sakaru, noliktavu, sagādes, sadales, loģistikas un tām radniecīgu jomu vadītāji	59	43			16			
2423: Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	55	55						
8154: Balināšanas, krāsošanas un audumu fīršanas mašīnu operatori	51	51						
2152: Elektronikas inženieri	51	51						
7233: Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	48	13	24		11			
4224: Viesnīcu administratori	45	21	24					
9333: Krāvēji	45	12	33					
1211: Administratīvie un finanšu vadītāji	44	33			12			
6113: Dārznieki, dārza kultūru un stādu audzētāji	43		11		7	25		
8157: Veļas mazgājamo mašīnu operatori	43						43	
3512: Informācijas tehnoloģiju lietotāju atbalsta speciālisti	43	43						
6114: Jauktu lauksaimniecības kultūru audzētāji	39					39		
3113: Elektrotehnikas speciālisti	39						39	
2111: Zinātnieki, fiziķi un astronomi	38	38						
7123: Apmetēji	38		38					
4226: Reģistratori	37	25		11				
3153: Gaisa kuģu piloti un tiem radniecīgu profesiju speciālisti	37		37					
2211: Vispārējās prakses ārsti	36	30	6					
3343: Administratīvie sekretāri un izpildsekretāri	35	33				2		
7322: Iespiedēji	35	25			10			
7321: Burtliči, iespiedgravētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	34	34						
5153: Namu apsaimniekotāji	34		12		10		12	
9122: Transportlīdzekļu mazgātāji	34	9	24					
5414: Apsardzes darbinieki	33	16	16					
2161: Arhitekti	33	33						
3521: Radiosakaru un audiovizuālās jomas speciālisti	33	33						
2341: Pamatizglītības pedagogi	33	19		6	7			
2149: Citur neklasificēti inženieri	32	32						
2221: Medicīnas māsu profesiju vecākie speciālisti	31		31					
5322: Individuālās mājapārūpes darbinieki	30	28	2					

2424: Apmācības un personāla attīstības vecākie speciālisti	29						29	
5419: Citur neklasificēti apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki	28	5				11	12	
2163: Izstrādājumu un apģērbu dizaineri	27	15					12	
5311: Bērnu aprūpes darbinieki	26	19			7			
3132: Atkritumu dedzināšanas, ūdens un notekūdeņu attīrīšanas un ūdens pārstrādes iekārtu operatori	26					26		
2145: Ķīmijas inženieri	25		25					
7213: Valcētāji un skārdnieki	25	25						
2635: Sociālā darba un konsultāciju vecākie speciālisti	25		8				17	
5113: Ceļojumu gidi	24			9			15	
6121: Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji	24					24		
6129: Citur neklasificēti lopkopji	24			24				
5222: Vecākie pārdevēji	24	24						
3112: Būvniecības speciālisti	23	19			4			
8343: Autoceltņu un citu kraušanas iekārtu operatori	23				23			
6221: Akvakultūras darbinieki	23				23			
2250: Veterinārārsti	22		11	11				
2521: Datubāzu veidotāji un administratori	22	22						
5141: Frizieri	21						21	
4322: Ražošanas uzskaites darbinieki	19	19						
3115: Inženiermehānikas speciālisti	18	14			4			
2522: Sistēmu administratori	17	15		2				
3313: Grāmatvedības speciālisti	17	17						
2164: Pilsētplānotāji un satiksmes plānotāji	16	16						
2611: Juristi	16							16
3334: Nekustamā īpašuma mākleri un īpašumu pārvaldes speciālisti	16	16						
2432: Sabiedrisko attiecību vecākie speciālisti	15	6		9				
8121: Metāla apstrādes iekārtu operatori	15			15				
3122: Apstrādes rūpniecības uzraugi	15		11		4			
1221: Tirdzniecības un tirgvedības jomas vadītāji	14	14						
2262: Farmaceiti	14	14						
2413: Finanšu analītiķi	14	14						
2631: Ekonomisti	14	14						

2643: Tulkotāji, tulki un citi lingvisti	14	14						
4120: Sekretāri	14	14						
2212: Specialitāšu ārsti	13	4	4				5	
3259: Citur neklasificēti veselības aprūpes jomas speciālisti	13	13						
9121: Veļas mazgātāji un gludinātāji	13	13						
7323: Grāmatu iesējēji un apdarinātāji	13	13						
2141: Rūpniecības un ražošanas inženieri	13	6			2		5	
3412: Sociālā darba speciālisti	12		12					
3331: Preču pārvadājumu aģenti	12		12					
5111: Ceļojumu pavadoņi un stjuarti	12		12					
8344: Autoiekrāvēju operatori	12						12	
6210: Mežkopji un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	12		12					
7214: Metāla konstrukciju sagatavotāji un montētāji	12		12					
7512: Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	11				11			
8182: Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	11				11			
5312: Skolotāju palīgi	11			5		6		
2411: Grāmatveži	11	5	6					
1349: Citur neklasificētu specializēto pakalpojumu jomas vadītāji	11		11					
2654: Kino, teātru un tiem radniecīgu jomu režisori un producenti	11		11					
4221: Ceļojumu konsultanti un ceļojumu biroju darbinieki	10	10						
8183: Iepakošanas, iepildīšanas un marķēšanas iekārtu operatori	10				10			
2261: Zobārsti	10	10						
1213: Politikas un plānošanas vadītāji	9			9				
2529: Citur neklasificēti datu bāzu un tīklu vecākie speciālisti	9	9						
3321: Apdrošināšanas pārstāvji	9	9						
2264: Fizioterapeiti	8	4	4					
1120: Rīkotājdirektori un uzņēmumu vadītāji	8					3	5	
1431: Sporta, atpūtas un kultūras centru vadītāji	7				5	3		
2652: Mūziķi, dziedātāji, komponisti un muzikologi	7		7					
2342: Pirmsskolas pedagogi	6			6				
2310: Universitāšu un citu augstākās izglītības iestāžu akadēmiskais personāls	6					6		

2351: Izglītības metodikas speciālisti	6		6					
3212: Klīnisko un patoloģijas laboratoriju speciālisti	6	6						
3514: Tīklu speciālisti	6	6						
2133: Vides aizsardzības vecākie speciālisti	6	6						
3221: Medicīnas māsu profesiju speciālisti	6	6						
3312: Kredītu un aizņēmumu speciālisti	5	5						
2320: Profesionālās izglītības pedagogi	5			5				
4416: Personāla uzskaites darbinieki	4	4						
1420: Mazumtirdzniecības un vairumtirdzniecības jomas vadītāji	4	4						
2412: Finanšu un investīciju konsultanti	4		4					
7549: Citur neklasificēti amatnieki un strādnieki	4		4					
8160: Pārtikas un līdzīgu produktu ražošanas iekārtu operatori	4						4	
1345: Izglītības jomas vadītāji	3			3				
9214: Dārzkopības strādnieki	3			3				
1112: Valsts augstākās amatpersonas	2				2			
2120: Matemātiķi, aktuāri un statistiķi	2	2						
3114: Elektronikas speciālisti	2	2						
2421: Vadības un organizācijas analītiķi	2			2				

Tabula 11. Plānotās jaunizveidojamās darbavietas pa profesijām 4 zīmju līmenī pa nepieciešamās izglītības līmeņiem

Q11. Kāds ir profesijas ... [PROFESIJA NO Q09] pārstāvja/-u nepieciešamais izglītības līmenis?

Piezīme: Tabulā iekļautas visas Darba devēju aptaujā norādītās profesiju grupas (4 zīmju līmenī), kurās tiek plānots izveidot vismaz 1 jaunu darba vietu.

Profesijas grupa, (4 zīmes)	KOPĀ	NEPIECIEŠAMĀS IZGLĪTĪBAS LĪMENIS					
		Zemāka par pamatizglītību/ pamatizglītība	Vispārējā vidējā izglītība	Profesionālā/ profesionālā vidējā izglītība	Augstākā akadēmiskā izglītība	Augstākā profesionālā izglītība	Grūti pateikt, nav atbildes
Kopā (bāze):	12206	1267	3133	4110	766	2136	794
7126: Sanitārtehniki	559		23	536			
8322: Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	525		343	152			30
5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	444		312	37		14	81
7111: Ēku būvnieki	396	160		236			
9329: Citur neklasificēti strādnieki	378	228	72	53			24
8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	350	158	94	98			
9211: Lauksaimniecības kultūru audzēšanas saimniecības strādnieki	347						347
3322: Tirdzniecības pārstāvji	342	57	60	21	73	130	
2142: Būvinženieri	315			121	124	70	
5120: Pavāri	314		224	90			
7223: Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	299		51	173		63	12
9412: Virtuves strādnieki	281		281				
5131: Viesmīļi	278		43	191			45
9321: Iesaiņotāji	228	40	71	4			113
9312: Inženierbūvju strādnieki	216	15		201			
9313: Ēku būvniecības strādnieki	216	112	14	57		33	
2512: Programmētāji	208				99	109	
4311: Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	206		168	26		11	
8342: Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	203	30	75	98			
1323: Būvniecības jomas vadītāji	202				23	179	

7114: Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	190	190					
7212: Metinātāji un griezēji	186		13	173			
9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	186	112	54				19
7422: Informācijas tehnoloģiju uzstādītāji un apkalpotāji	184		184				
7522: Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	177		100	77			
4321: Noliktavu darbinieki	164		93	52			19
4222: Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	145		79		31	36	
5132: Bārmeņi	135		124	11			
5151: Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	133	11	30	77		14	
7115: Namdari un būvgaldnieki	128			128			
7523: Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	126		89	37			
2144: Mehānikas inženieri	122				9	114	
7231: Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	119			105		14	
3339: Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	114				43	71	
7119: Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	112			112			
8341: Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	111	10	20	81			
3513: Datortīklu un datorsistēmu speciālisti	102			59		43	
7411: Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	99		27	72			
2422: Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	97			16	5	76	
2151: Elektroinženieri	95		61			34	
2431: Reklāmas un tirgvedības vecākie speciālisti	94				19	75	
7222: Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	93			93			
9613: Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	91		58				33
3119: Citur neklasificēti fizikas un inženierzinātņu speciālisti	86				8	78	
3323: Iepirkumu speciālisti	85		29	16	5	36	
4132: Datu ievadīšanas operatori	78			78			
3341: Biroja vadītāji	77		25	1	48		3
7412: Elektroiekārtu mehāniķi un atslēdznieki	68			68			
3311: Vērtspapīru un finanšu māklēri un brokeri	65			49		16	

7533: Šuvēji, izšuvēji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	63			63			
2166: Grafikas, multimediju un citi dizaineri	63				11	51	
2511: Sistēmanalītiķi	60					60	
1324: Transporta, sakaru, noliktavu, sagādes, sadales, loģistikas un tām radniecīgu jomu vadītāji	59			29	14	16	
2423: Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	55				28	27	
8154: Balināšanas, krāsošanas un audumu fīršanas mašīnu operatori	51			51			
2152: Elektronikas inženieri	51					51	
7233: Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	48			24	24		
4224: Viesnīcu administratori	45		16	29			
9333: Krāvēji	45	29	12	4			
1211: Administratīvie un finanšu vadītāji	44					44	
6113: Dārznieki, dārza kultūru un stādu audzētāji	43		7	36			
8157: Veļas mazgājamo mašīnu operatori	43	43					
3512: Informācijas tehnoloģiju lietotāju atbalsta speciālisti	43				43		
6114: Jauktu lauksaimniecības kultūru audzētāji	39	39					
3113: Elektrotehnikas speciālisti	39					39	
2111: Zinātnieki, fiziķi un astronomi	38				38		
7123: Apmetēji	38		38				
4226: Reģistratori	37		25			11	
3153: Gaisa kuģu piloti un tiem radniecīgu profesiju speciālisti	37			37			
2211: Vispārējās prakses ārsti	36					36	
3343: Administratīvie sekretāri un izpildsekretāri	35			14		21	
7322: Iespiedēji	35			10			25
7321: Burtliči, iespiedgravētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	34			6		29	
5153: Namu apsaimniekotāji	34		12	10	12		
9122: Transportlīdzekļu mazgātāji	34	9	24				
5414: Apsardzes darbinieki	33		33				
2161: Arhitekti	33					33	
3521: Radiosakaru un audiovizuālās jomas speciālisti	33					33	
2341: Pamatizglītības pedagogi	33					33	
2149: Citur neklasificēti inženieri	32			15		16	

2221: Medicīnas māsu profesiju vecākie speciālisti	31					31	
5322: Individuālās mājaprūpes darbinieki	30	22	6			2	
2424: Apmācības un personāla attīstības vecākie speciālisti	29					29	
5419: Citur neklasificēti apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki	28		12			16	
2163: Izstrādājumu un apģērbu dizaineri	27			12			15
5311: Bērnu aprūpes darbinieki	26		7			19	
3132: Atkritumu dedzināšanas, ūdens un notekūdeņu attīrīšanas un ūdens pārstrādes iekārtu operatori	26		26				
2145: Ķīmijas inženieri	25					25	
7213: Valcētāji un skārdnieki	25			25			
2635: Sociālā darba un konsultāciju vecākie speciālisti	25			10		15	
5113: Ceļojumu gidi	24		9	15			
6121: Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji	24		24				
6129: Citur neklasificēti lopkopji	24			24			
5222: Vecākie pārdevēji	24			24			
3112: Būvniecības speciālisti	23			19	4		
8343: Autoceltņu un citu kraušanas iekārtu operatori	23			23			
6221: Akvakultūras darbinieki	23		23				
2250: Veterinārārsti	22					22	
2521: Datubāzu veidotāji un administratori	22				22		
5141: Frizieri	21			21			
4322: Ražošanas uzskaites darbinieki	19				19		
3115: Inženiermehānikas speciālisti	18			18			
2522: Sistēmu administratori	17					4	13
3313: Grāmatvedības speciālisti	17			14	2		
2164: Pilsētplānotāji un satiksmes plānotāji	16					16	
2611: Juristi	16					16	
3334: Nekustamā īpašuma mākleri un īpašumu pārvaldes speciālisti	16					16	
2432: Sabiedrisko attiecību vecākie speciālisti	15				6	9	
8121: Metāla apstrādes iekārtu operatori	15			15			
3122: Apstrādes rūpniecības uzraugi	15			15			
1221: Tirdzniecības un tirgvedības jomas vadītāji	14			14			
2262: Farmaceiti	14					14	

2413: Finanšu analītiķi	14					14	
2631: Ekonomisti	14			14			
2643: Tulkotāji, tulki un citi lingvisti	14				14		
4120: Sekretāri	14						14
2212: Specialitāšu ārsti	13					13	
3259: Citur neklasificēti veselības aprūpes jomas speciālisti	13			13			
9121: Veļas mazgātāji un gludinātāji	13			13			
7323: Grāmatu iesējēji un apdarinātāji	13			13			
2141: Rūpniecības un ražošanas inženieri	13			6		7	
3412: Sociālā darba speciālisti	12					12	
3331: Preču pārvadājumu aģenti	12					12	
5111: Ceļojumu pavadoni un stjuarti	12		12				
8344: Autoiekrāvēju operatori	12			12			
6210: Mežkopji un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	12		12				
7214: Metāla konstrukciju sagatavotāji un montētāji	12			12			
7512: Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	11			11			
8182: Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	11			11			
5312: Skolotāju palīgi	11		11				
2411: Grāmatveži	11				5	6	
1349: Citur neklasificētu specializēto pakalpojumu jomas vadītāji	11					11	
2654: Kino, teātru un tiem radniecīgu jomu režisori un producenti	11					11	
4221: Ceļojumu konsultanti un ceļojumu biroju darbinieki	10			10			
8183: Iepakošanas, iepildīšanas un marķēšanas iekārtu operatori	10					10	
2261: Zobārsti	10					10	
1213: Politikas un plānošanas vadītāji	9					9	
2529: Citur neklasificēti datu bāzu un tīklu vecākie speciālisti	9				9		
3321: Apdrošināšanas pārstāvji	9					9	
2264: Fizioterapeiti	8					8	
1120: Rīkotājdirektori un uzņēmumu vadītāji	8				3	5	
1431: Sporta, atpūtas un kultūras centru vadītāji	7					7	
2652: Mūziķi, dziedātāji, komponisti un muzikologi	7				7		

2342: Pirmsskolas pedagogi	6					6	
2310: Universitāšu un citu augstākās izglītības iestāžu akadēmiskais personāls	6		6				
2351: Izglītības metodikas speciālisti	6					6	
3212: Klīnisko un patoloģijas laboratoriju speciālisti	6					6	
3514: Tīklu speciālisti	6					6	
2133: Vides aizsardzības vecākie speciālisti	6					6	
3221: Medicīnas māsu profesiju speciālisti	6					6	
3312: Kredītu un aizņēmumu speciālisti	5				5		
2320: Profesionālās izglītības pedagogi	5					5	
4416: Personāla uzskaites darbinieki	4			4			
1420: Mazumtirdzniecības un vairumtirdzniecības jomas vadītāji	4			4			
2412: Finanšu un investīciju konsultanti	4					4	
7549: Citur neklasificēti amatnieki un strādnieki	4			4			
8160: Pārtikas un līdzīgu produktu ražošanas iekārtu operatori	4			4			
1345: Izglītības jomas vadītāji	3					3	
9214: Dārzkopības strādnieki	3		3				
1112: Valsts augstākās amatpersonas	2					2	
2120: Matemātiķi, aktuāri un statistiķi	2					2	
3114: Elektronikas speciālisti	2			2			
2421: Vadības un organizācijas analītiķi	2					2	

Tabula 12. Plānoto jauno darbavietu izveidošanas iemesli 2018.gada laikā dalījumā pa profesiju grupām (4 zīmes)

Q12. Kāda iemesla dēļ galvenokārt plānojat palielināt darbinieku skaitu profesijā .. [PROFESIJA NO Q09] Jūsu uzņēmumā 2018.gada laikā?

Bāze: Respondenti, kuri norādījuši, ka uzņēmumā plāno pieņemt darbiniekus 2018.gada laikā.

Profesijas grupa, (4 zīmes)	KOPĀ	JAUNU DARBAVIETU IZVEIDES IEMESLS			
		Uzņēmuma saimnieciskās darbības paplašināšana	Sezonas darbu uzsākšana	Jauna amata/pozīcijas izveide uzņēmumā	CITS IEMESLS
Skaitis, N					
Kopā (bāze):	12206	7840	1558	1282	1235
7126: Sanitārtehniķi	559	137	53	346	23
8322: Vieglo automobiļu, taksometru un mazi- etilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu va- dītāji	525	425			100
5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	444	245	100	20	
7111: Ēku būvnieki	396	358		38	
9329: Citur neklasificēti strādnieki	378	317			22
8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	350	327			23
9211: Lauksaimniecības kultūru audzēšanas saim- niecības strādnieki	347		347		
3322: Tirdzniecības pārstāvji	342	279		37	25
2142: Būvinženieri	315	181	28	6	100
5120: Pavāri	314	291	23		
7223: Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	299	228	12	35	24
9412: Virtuves strādnieki	281	257	23		
5131: Viesmīļi	278	123	111	45	
9321: Iesaiņotāji	228	115			
9312: Inženierbūvju strādnieki	216	216			
9313: Ēku būvniecības strādnieki	216	183	14		19
2512: Programmētāji	208	180			29
4311: Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	206	141			66
8342: Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu opera- tori	203	41	75	87	
1323: Būvniecības jomas vadītāji	202	202			

7114: Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	190		190		
7212: Metinātāji un griezēji	186	78	47		61
9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	186	80	101	5	
7422: Informācijas tehnoloģiju uzstādītāji un apkalpotāji	184	184			
7522: Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	177	177			
4321: Noliktavu darbinieki	164	112		12	40
4222: Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	145	102		8	35
5132: Bārmeņi	135	49	86		
5151: Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	133	77	11	12	32
7115: Namdari un būvgaldnieki	128	114		14	
7523: Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	126	89			37
2144: Mehānikas inženieri	122	77		45	
7231: Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	119	70			49
3339: Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	114	63		29	
7119: Citur neklasificēti būvnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	112	4	108		
8341: Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	111	48	53		10
3513: Datortīklu un datorsistēmu speciālisti	102	86		17	
7411: Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	99	66	7	27	
2422: Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	97	69		22	6
2151: Elektroinženieri	95	95			
2431: Reklāmas un tirgvedības vecākie speciālisti	94	71		13	10
7222: Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	93	93			
9613: Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	91	91			
3119: Citur neklasificēti fizikas un inženierzinātņu speciālisti	86	55		2	29
3323: Iepirkumu speciālisti	85	46		39	
4132: Datu ievadišanas operatori	78	62			16
3341: Biroja vadītāji	77	42		22	14
7412: Elektroiekārtu mehāniķi un atslēdznieki	68	45		12	11
3311: Vērtspapīru un finanšu māklēri un brokeri	65	54	11		

7533: Šuvēji, izšuvēji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	63	63			
2166: Grafikas, multimediju un citi dizaineri	63	11		2	49
2511: Sistēmanalītiķi	60	60			
1324: Transporta, sakaru, noliktavu, sagādes, sadales, loģistikas un tām radniecīgu jomu vadītāji	59	59			
2423: Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	55	33		22	
8154: Balināšanas, krāsošanas un audumu fīršanas mašīnu operatori	51	51			
2152: Elektronikas inženieri	51			51	
7233: Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatlēdznieki	48	37			11
4224: Viesnīcu administratori	45	21	24		
9333: Krāvēji	45	33			12
1211: Administratīvie un finanšu vadītāji	44	16		28	
6113: Dārznieki, dārza kultūru un stādu audzētāji	43		11		33
8157: Veļas mazgājamo mašīnu operatori	43	43			
3512: Informācijas tehnoloģiju lietotāju atbalsta speciālisti	43				43
6114: Jauktu lauksaimniecības kultūru audzētāji	39		39		
3113: Elektrotehnikas speciālisti	39	39			
2111: Zinātnieki, fiziķi un astronomi	38				38
7123: Apmetēji	38		38		
4226: Reģistratori	37	37			
3153: Gaisa kuģu piloti un tiem radniecīgu profesiju speciālisti	37	37			
2211: Vispārējās prakses ārsti	36	25			11
3343: Administratīvie sekretāri un izpildsekretāri	35	35			
7322: Iespiedēji	35	35			
7321: Burtliči, iespiedgravētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	34	29		6	
5153: Namu apsaimniekotāji	34	24			
9122: Transportlīdzekļu mazgātāji	34	9		24	
5414: Apsardzes darbinieki	33	16		16	
2161: Arhitekti	33	33			
3521: Radiosakaru un audiovizuālās jomas speciālisti	33				33
2341: Pamatizglītības pedagogi	33	25			7
2149: Citur neklasificēti inženieri	32	32			

2221: Medicīnas māsu profesiju vecākie speciālisti	31	31			
5322: Individuālās mājasdarbnieki	30	2		6	22
2424: Apmācības un personāla attīstības vecākie speciālisti	29	29			
5419: Citur neklasificēti apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki	28	12		13	3
2163: Izstrādājumu un apģērbu dizaineri	27	15			12
5311: Bērnu aprūpes darbinieki	26			19	7
3132: Atkritumu dedzināšanas, ūdens un notekūdeņu attīrīšanas un ūdens pārstrādes iekārtu operatori	26		26		
2145: Ķīmijas inženieri	25	25			
7213: Valcētāji un skārdnieki	25				25
2635: Sociālā darba un konsultāciju vecākie speciālisti	25			18	7
5113: Ceļojumu gidi	24		9	15	
6121: Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji	24	24			
6129: Citur neklasificēti lopkopji	24	24			
5222: Vecākie pārdevēji	24	24			
3112: Būvniecības speciālisti	23	23			
8343: Autoceltņu un citu kraušanas iekārtu operatori	23	23			
6221: Akvakultūras darbinieki	23			23	
2250: Veterinārārsti	22	11			11
2521: Datubāzu veidotāji un administratori	22	14			7
5141: Frizieri	21	21			
4322: Ražošanas uzskaites darbinieki	19				
3115: Inženiermehānikas speciālisti	18			18	
2522: Sistēmu administratori	17	15		2	
3313: Grāmatvedības speciālisti	17	14			2
2164: Pilsētplānotāji un satiksmes plānotāji	16	16			
2611: Juristi	16	16			
3334: Nekustamā īpašuma mākleri un īpašumu pārvaldes speciālisti	16	16			
2432: Sabiedrisko attiecību vecākie speciālisti	15			9	6
8121: Metāla apstrādes iekārtu operatori	15				15
3122: Apstrādes rūpniecības uzraugi	15	15			
1221: Tirdzniecības un tirgvedības jomas vadītāji	14			14	
2262: Farmaceiti	14	14			

2413: Finanšu analītiķi	14	14			
2631: Ekonomisti	14				14
2643: Tulkotāji, tulki un citi lingvisti	14	14			
4120: Sekretāri	14	14			
2212: Specialitāšu ārsti	13	4			9
3259: Citur neklasificēti veselības aprūpes jomas speciālisti	13			13	
9121: Veļas mazgātāji un gludinātāji	13	13			
7323: Grāmatu iesējēji un apdarinātāji	13	13			
2141: Rūpniecības un ražošanas inženieri	13	6		7	
3412: Sociālā darba speciālisti	12				12
3331: Preču pārvadājumu aģenti	12	12			
5111: Ceļojumu pavadoni un stjuarti	12	12			
8344: Autoiekrāvēju operatori	12				12
6210: Mežkopji un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	12	12			
7214: Metāla konstrukciju sagatavotāji un montētāji	12		12		
7512: Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	11				11
8182: Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	11	11			
5312: Skolotāju palīgi	11			11	
2411: Grāmatveži	11	5		6	
1349: Citur neklasificētu specializēto pakalpojumu jomas vadītāji	11	11			
2654: Kino, teātru un tiem radniecīgu jomu režisori un producenti	11			11	
4221: Ceļojumu konsultanti un ceļojumu biroju darbinieki	10			10	
8183: Iepakošanas, iepildīšanas un marķēšanas iekārtu operatori	10				10
2261: Zobārsti	10				
1213: Politikas un plānošanas vadītāji	9	9			
2529: Citur neklasificēti datu bāzu un tīklu vecākie speciālisti	9	5		5	
3321: Apdrošināšanas pārstāvji	9	9			
2264: Fizioterapeiti	8	8			
1120: Rīkotājdirektori un uzņēmumu vadītāji	8	5		3	
1431: Sporta, atpūtas un kultūras centru vadītāji	7			3	4
2652: Mūziķi, dziedātāji, komponisti un muzikologi	7			7	

2342: Pirmsskolas pedagogi	6	6			
2310: Universitāšu un citu augstākās izglītības iestāžu akadēmiskais personāls	6			6	
2351: Izglītības metodikas speciālisti	6				6
3212: Klīnisko un patoloģijas laboratoriju speciālisti	6				6
3514: Tīklu speciālisti	6			6	
2133: Vides aizsardzības vecākie speciālisti	6			6	
3221: Medicīnas māsu profesiju speciālisti	6				6
3312: Kredītu un aizņēmumu speciālisti	5				5
2320: Profesionālās izglītības pedagogi	5			5	
4416: Personāla uzskaites darbinieki	4	4			
1420: Mazumtirdzniecības un vairumtirdzniecības jomas vadītāji	4	4			
2412: Finanšu un investīciju konsultanti	4			4	
7549: Citur neklasificēti amatnieki un strādnieki	4	4			
8160: Pārtikas un līdzīgu produktu ražošanas iekārtu operatori	4	4			
1345: Izglītības jomas vadītāji	3	3			
9214: Dārzkopības strādnieki	3				3
1112: Valsts augstākās amatpersonas	2			2	
2120: Matemātiķi, aktuāri un statistiķi	2	2			
3114: Elektronikas speciālisti	2	2			
2421: Vadības un organizācijas analītiķi	2			2	

Tabula 13. 2018.gadā plānotais samazināmo darbavietu ekstrapolētais skaits profesijas grupās (4 zīmes)

Q14. Kādās tieši profesijās plānojat samazināt darbinieku skaitu 2018.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

LIKVIDĒJAMĀS DARBAVIETAS 2018.GADA LAIKĀ		
Profesijas grupa, (4 zīmes)	Skaitis, N	Sadalījums, %
Kopā:	4084	100,00%
7233: Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	525	12,86
7411: Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	363	8,88
5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	232	5,67
9329: Citur neklasificēti strādnieki	180	4,41
8322: Vieglo automobiļu, taksometru un mazieltīpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	162	3,96
4311: Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	128	3,14
8211: Mehānisko mašīnu un izstrādājumu montieri	110	2,68
8182: Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	97	2,38
2422: Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	93	2,27
7531: Šuvēji un cepuru izgatavotāji	89	2,18
9613: Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	83	2,04
3341: Biroja vadītāji	81	1,97
7512: Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	77	1,89
5414: Apsardzes darbinieki	74	1,82
5162: Pavadoņi un sulaiņi	71	1,75
2611: Juristi	66	1,61
7523: Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	64	1,56
2642: Žurnālisti	57	1,38
3323: Iepirkumu speciālisti	51	1,25
9411: Pārtikas produktu sagatavošanas palīgstrādnieki ātrās ēdināšanas uzņēmumos	50	1,23
7223: Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	50	1,22
2413: Finanšu analītiķi	49	1,20
4312: Statistikas, finanšu un apdrošināšanas darbinieki	49	1,20
5151: Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	48	1,19
2431: Reklāmas un tirgvedības vecākie speciālisti	45	1,10
3521: Radiosakaru un audiovizuālās jomas speciālisti	42	1,03
3112: Būvniecības speciālisti	42	1,02
5120: Pavāri	42	1,02
1211: Administratīvie un finanšu vadītāji	41	1,00
3322: Tirdzniecības pārstāvji	39	0,96
9629: Citur neklasificēti vienkāršo profesiju strādnieki	37	0,90
2112: Meteorologi	36	0,89
9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	36	0,87
9333: Krāvēji	34	0,84
3111: Ķīmijas un fizikas zinātnu speciālisti	34	0,83
2111: Zinātnieki, fiziķi un astronomi	33	0,80
2522: Sistēmu administratori	33	0,80

7212: Metinātāji un griezēji	32	0,79
9412: Virtuves strādnieki	31	0,77
8341: Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	30	0,74
2212: Specialitāšu ārsti	29	0,70
9129: Citi tīrīšanas darbu veicēji	29	0,70
7522: Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	28	0,69
7222: Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	26	0,64
5131: Viesmīļi	24	0,60
7549: Citur neklasificēti amatnieki un strādnieki	23	0,57
9211: Lauksaimniecības kultūru audzēšanas saimniecības strādnieki	23	0,57
2411: Grāmatveži	21	0,51
7412: Elektroiekārtu mehāniķi un atslēdznieki	19	0,47
2144: Mehānikas inženieri	19	0,47
2161: Arhitekti	19	0,46
3132: Atkritumu dedzināšanas, ūdens un notekūdeņu attīrīšanas un ūdens pārstrādes iekārtu operatori	17	0,41
8344: Autoiekrāvēju operatori	16	0,40
1120: Rīkoņājdirektori un uzņēmumu vadītāji	16	0,40
3240: Veterinārfeldšeri un veterinārārstu asistenti	16	0,40
4313: Algu aprēķināšanas darbinieki	16	0,40
2631: Ekonomisti	15	0,37
5132: Bārmeņi	15	0,37
8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	15	0,37
2152: Elektronikas inženieri	15	0,36
4322: Ražošanas uzskaites darbinieki	15	0,36
2512: Programmētāji	14	0,35
3115: Inženiermehānikas speciālisti	14	0,35
4321: Noliktavu darbinieki	14	0,35
3313: Grāmatvedības speciālisti	14	0,34
7126: Sanitārtehniki	13	0,32
3154: Gaisa satiksmes vadības dispečeri	12	0,30
8331: Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	12	0,30
2142: Būvinženieri	12	0,29
7214: Metāla konstrukciju sagatavotāji un montētāji	12	0,29
3331: Preču pārvadājumu aģenti	10	0,25
3339: Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	10	0,25
2421: Vadības un organizācijas analītiķi	10	0,23
3343: Administratīvie sekretāri un izpildsekretāri	10	0,23
7231: Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	9	0,22
9214: Dārzkopības strādnieki	8	0,20
2423: Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	7	0,17
3119: Citur neklasificēti fizikas un inženierzinātņu speciālisti	5	0,12
5245: Pārdevēji degvielas uzpildes stacijā	5	0,12
3221: Medicīnas māsas profesiju speciālisti	4	0,11

2149: Citur neklasificēti inženieri	4	0,10
2162: Ainavu arhitekti	4	0,10
3432: Dizaina speciālisti un dekoratori	4	0,10
6113: Dārznieki, dārza kultūru un stādu audzētāji	4	0,10
1213: Politikas un plānošanas vadītāji	4	0,10
1311: Lauksaimniecības un mežsaimniecības ražošanas vadītāji	3	0,07
1221: Tirdzniecības un tirgvedības jomas vadītāji	2	0,05
2622: Bibliotekāri un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti	2	0,05
2634: Psihologi	2	0,05
4222: Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	2	0,05
3334: Nekustamā īpašuma mākleri un īpašumu pārvaldes speciālisti	2	0,05
2141: Rūpniecības un ražošanas inženieri	2	0,04
3143: Mežsaimniecības speciālisti	1	0,03

Tabula 14. 2018.gadā samazināmo darbavietu skaits profesiju grupās (4 zīmes) pa reģioniem

Q14. Kādās tieši profesijās plānojat samazināt darbinieku skaitu 2018.gada laikā? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

Q15. Cik daudz darbiniekus - profesijas ... [PROFESIJA NO Q14] pārstāvjus – darbinieku skaita samazināšanas ietvaros plānojat atlaist ... [PILSĒTA/NOVADS]? Norādiet, lūdzu, darbinieku skaitu atsevišķi par katru pilsētu/ novadu.

Bāze: Kopējais 2018.gada laikā plānotais atlaisto darbinieku ekstrapolētais skaits uzņēmumos

Piezīme: Tabulā iekļautas profesijas, kurās norādīta vismaz 1 darba vietas samazināšana.

Profesijas grupa, (4 zīmes)	KOPĀ	REĢIONS - KONKRĒTĀS DARBAVIETAS AT- RAŠANĀS VIETA						
		Rīga	Pierīga	Vidzeme	Kurzeme	Zemgale	Latgale	Visa Lat- vija
Kopā (bāze):	4084	1804	597	258	387	410	499	129
7233: Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	525	445			8	72		
7411: Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	363	129	23	48	62		101	
5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	232	136	34	14	11	20	15	
9329: Citur neklasificēti strādnieki	180		129			12	40	
8322: Vieglo automobiļu, taksometru un mazietilpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	162	2			111	20		29
4311: Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	128	23	106					
8211: Mehānisko mašīnu un izstrādājumu montieri	110	9				54	47	
8182: Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	97			40	45	13		
2422: Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	93	84				3	7	
7531: Šuvēji un cepuru izgatavotāji	89	89						
9613: Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	83		16	35	32			
3341: Biroja vadītāji	81	34	42	4				
7512: Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	77	43				10	24	
5414: Apsardzes darbinieki	74				34	40		
5162: Pavadoņi un sulaiņi	71						71	
2611: Juristi	66	66						
7523: Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	64			64				
2642: Žurnālisti	57	35	21					
3323: Iepirkumu speciālisti	51	49		2				
9411: Pārtikas produktu sagatavošanas palīgstrādnieki ātrās ēdināšanas uzņēmumos	50	50						

7223: Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	50					42	8	
2413: Finanšu analītiķi	49	49						
4312: Statistikas, finanšu un apdrošināšanas darbinieki	49	49						
5151: Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	48		16		10	2	14	6
2431: Reklāmas un tirgvedības vecākie speciālisti	45						45	
3521: Radiosakaru un audiovizuālās jomas speciālisti	42		42					
3112: Būvniecības speciālisti	42	42						
5120: Pavāri	42	14	12				15	
1211: Administratīvie un finanšu vadītāji	41	34		2			5	
3322: Tirdzniecības pārstāvji	39	13	24					2
9629: Citur neklasificēti vienkāršo profesiju strādnieki	37		2		7	19	9	
2112: Meteorologi	36							36
9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	36	13			14	7	2	
9333: Krāvēji	34	30	4					
3111: Ķīmijas un fizikas zinātnieki	34							34
2111: Zinātnieki, fiziķi un astronomi	33	33						
2522: Sistēmu administratori	33	33						
7212: Metinātāji un griezēji	32	14				6	12	
9412: Virtuves strādnieki	31				11	20		
8341: Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	30				30			
2212: Specialitāšu ārsti	29	29						
9129: Citi tīrīšanas darbu veicēji	29	29						
7522: Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	28		10	18				
7222: Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	26	17					9	
5131: Viesmīļi	24		24					
7549: Citur neklasificēti amatnieki un strādnieki	23							23
9211: Lauksaimniecības kultūru audzēšanas saimniecības strādnieki	23		23					
2411: Grāmatveži	21	13				8		
7412: Elektroiekārtu mehāniķi un atslēdznieki	19	17				2		
2144: Mehānikas inženieri	19	19						
2161: Arhitekti	19		19					

3132: Atkritumu dedzināšanas, ūdens un notekūdeņu attīrīšanas un ūdens pārstrādes iekārtu operatori	17						17	
8344: Autoiekrāvēju operatori	16		16					
1120: Rīkotājdirektori un uzņēmumu vadītāji	16	16						
3240: Veterinārfeldšeri un veterinārārstu asistenti	16	16						
4313: Algu aprēķināšanas darbinieki	16	16						
2631: Ekonomisti	15	2		12			2	
5132: Bārmeņi	15						15	
8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	15						15	
2152: Elektronikas inženieri	15	6		2	2	2	4	
4322: Ražošanas uzskaites darbinieki	15	11					3	
2512: Programmētāji	14	14						
3115: Inženiermehānikas speciālisti	14	14						
4321: Noliktavu darbinieki	14	14						
3313: Grāmatvedības speciālisti	14				11	3		
7126: Sanitārtehniki	13	4					9	
3154: Gaisa satiksmes vadības dispečeri	12		12					
8331: Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	12					12		
2142: Būvinženieri	12	11					2	
7214: Metāla konstrukciju sagatavotāji un montētāji	12					12		
3331: Preču pārvadājumu aģenti	10					10		
3339: Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	10					10		
2421: Vadības un organizācijas analītiķi	10	10						
3343: Administratīvie sekretāri un izpildsekretāri	10	10						
7231: Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	9			9				
9214: Dārzkopības strādnieki	8		8					
2423: Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	7	7						
3119: Citur neklasificēti fizikas un inženierzinātņu speciālisti	5			2		2	2	
5245: Pārdevēji degvielas uzpildes stacijā	5						5	
3221: Medicīnas māsu profesiju speciālisti	4					4		
2149: Citur neklasificēti inženieri	4	2				3		
2162: Ainavu arhitekti	4		4					
3432: Dizaina speciālisti un dekoratori	4		4					

6113: Dārznieki, dārza kultūru un stādu audzētāji	4		4					
1213: Politikas un plānošanas vadītāji	4	4						
1311: Lauksaimniecības un mežsaimniecības ražošanas vadītāji	3			3				
1221: Tirdzniecības un tirgvedības jomas vadītāji	2	2						
2622: Bibliotekāri un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti	2	2						
2634: Psihologi	2					2		
4222: Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	2			2				
3334: Nekustamā īpašuma mākleri un īpašumu pārvaldes speciālisti	2	2						
2141: Rūpniecības un ražošanas inženieri	2						2	
3143: Mežsaimniecības speciālisti	1			1				

Tabula 15. Ilgstošo vakanču skaits 2017.gada laikā pa profesiju grupām (4 zīmes)

Q05. Kādās tieši profesijās 2017.gada laikā Jūsu uzņēmumā bija neaizpildītās darba vietas ilgāk nekā 3 mēnešus? Ja iespējams, norādiet, lūdzu, arī profesijas koda pirmās 4 zīmes atbilstoši Profesiju klasifikatoram.

ILGSTOŠĀS VAKANCES 2017.GADA LAIKĀ		
Profesijas grupa, (4 zīmes)	Skaitis, N	Sadalījums, %
Kopā:	14 179	100,00%
6114: Jauktu lauksaimniecības kultūru audzētāji	1003	7,07
7111: Ēku būvnieki	717	5,06
8332: Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji	616	4,34
5223: Veikalu pārdevēji un pārdevēju palīgi	615	4,34
6210: Mežkopji un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	504	3,56
9329: Citur neklasificēti strādnieki	406	2,86
2142: Būvinženieri	387	2,73
8341: Lauksaimniecības un mežsaimniecības mašīnu, mehānismu un iekārtu operatori	382	2,69
9312: Inženierbūvju strādnieki	338	2,38
8343: Autoceltņu un citu kraušanas iekārtu operatori	324	2,29
7223: Metālapstrādes un citu darbgaldu strādnieki un operatori	318	2,24
7126: Sanitārtehniki	311	2,19
7212: Metinātāji un griezēji	280	1,97
5120: Pavāri	266	1,88
5413: Ieslodzījuma vietu apsardzes un uzraudzības darbinieki	262	1,85
5141: Frizieri	227	1,60
3322: Tirdzniecības pārstāvji	219	1,55
2212: Specialitāšu ārsti	190	1,34
3412: Sociālā darba speciālisti	188	1,32
8322: Vieglo automobiļu, taksometru un mazieltīpīgo kravas automobiļu un mikroautobusu vadītāji	187	1,32
7231: Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un remontatslēdznieki	186	1,31
2422: Politikas pārvaldības vecākie speciālisti	183	1,29
1323: Būvniecības jomas vadītāji	181	1,28
5131: Viesmīļi	178	1,26
2512: Programmētāji	163	1,15
7411: Būvelektriķi un tiem radniecīgu jomu elektriķi	163	1,15
7214: Metāla konstrukciju sagatavotāji un montētāji	161	1,14
3355: Iekšlietu inspektori un izmeklētāji	158	1,11
8172: Koksnes apstrādes iekārtu operatori	156	1,10
8342: Zemes racēju un tiem līdzīgu mašīnu operatori	151	1,06
7531: Šuvēji un cepuru izgatavotāji	149	1,05
3112: Būvniecības speciālisti	129	0,91
9321: Iesaiņotāji	122	0,86
7112: Mūrnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	120	0,85
9216: Zivsaimniecības un akvakultūras strādnieki	119	0,84
8153: Šujmašīnu operatori	117	0,83
5142: Skaistumkopšanas un tai radniecīgu profesiju darbinieki	114	0,81
2211: Vispārējās prakses ārsti	102	0,72

5419: Citur neklasificēti apsardzes pakalpojumu jomas darbinieki	100	0,70
2144: Mehānikas inženieri	99	0,70
7522: Mēbeļu un citu koka izstrādājumu ražotāji	91	0,64
2261: Zobārsti	87	0,61
8331: Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji	84	0,59
7512: Maiznieki, konditori un konfekšu ražotāji	83	0,59
7114: Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	81	0,57
4222: Apmeklētāju pieņemšanas un informēšanas darbinieki	77	0,54
2161: Arhitekti	76	0,54
7422: Informācijas tehnoloģiju uzstādītāji un apkalpotāji	73	0,52
5246: Ēdināšanas uzņēmuma kasieri-pārdevēji	72	0,51
7523: Kokapstrādes instrumentu un darbgaldu regulētāji un operatori	68	0,48
9112: Biroju, viesnīcu un citu telpu apkopēji	68	0,48
2221: Medicīnas māsu profesiju vecākie speciālisti	67	0,47
3115: Inženiermehānikas speciālisti	65	0,46
6121: Piena lopu un citu mājdzīvnieku audzētāji	65	0,46
1349: Citur neklasificētu specializēto pakalpojumu jomas vadītāji	63	0,45
2165: Ģeodēzijas un kartogrāfijas inženieri	62	0,44
6111: Labības un sakņaugu audzētāji	59	0,42
7233: Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un remontatslēdznieki	58	0,41
7222: Instrumentatslēdznieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	58	0,41
6113: Dārznieki, dārza kultūru un stādu audzētāji	58	0,41
7413: Elektroinīju uzstādītāji un labotāji	56	0,40
3221: Medicīnas māsu profesiju speciālisti	54	0,38
8212: Elektrisko un elektronisko iekārtu un izstrādājumu montieri	53	0,37
3343: Administratīvie sekretāri un izpildsekretāri	52	0,37
5414: Apsardzes darbinieki	51	0,36
9213: Jauktu lauksaimniecības kultūru un lopkopības fermu strādnieki	50	0,35
3122: Apstrādes rūpniecības uzraugi	50	0,35
9211: Lauksaimniecības kultūru audzēšanas saimniecības strādnieki	49	0,35
3512: Informācijas tehnoloģiju lietotāju atbalsta speciālisti	47	0,33
2423: Personāla un karjeras, kvalitātes vadības sistēmu un risku vadības vecākie speciālisti	44	0,31
7533: Šuvēji, izšuvēji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	43	0,30
5411: Ugunsdzēsēji un glābēji	43	0,30
2431: Reklāmas un tirgvedības vecākie speciālisti	42	0,30
2511: Sistēmanalītiķi	42	0,29
2163: Izstrādājumu un apģērbu dizaineri	42	0,29
2522: Sistēmu administratori	40	0,28
2145: Ķīmijas inženieri	40	0,28
4120: Sekretāri	40	0,28
7318: Tekstila, ādas un tām radniecīgu materiālu mākslas priekšmetu izgatavotāji	40	0,28
5321: Sanitāri	36	0,25
9212: Mājlopu fermu strādnieki	35	0,25
8219: Citur neklasificēti montieri	35	0,25

7412: Elektroiekārtu mehāniķi un atslēdznieki	35	0,24
8181: Stikla un keramikas ražošanas iekārtu operatori	33	0,24
2310: Universitāšu un citu augstākās izglītības iestāžu akadēmiskais personāls	33	0,23
7121: Jumiķi	32	0,23
5151: Uzkopšanas un saimniecības daļas vadītāji birojos, viesnīcās un citās iestādēs	32	0,22
3113: Elektrotehnikas speciālisti	31	0,22
1324: Transporta, sakaru, noliktavu, sagādes, sadales, loģistikas un tām radniecīgu jomu vadītāji	29	0,20
5222: Vecākie pārdevēji	29	0,20
9313: Ēku būvniecības strādnieki	29	0,20
3323: Iepirkumu speciālisti	28	0,20
5322: Individuālās mājaprūpes darbinieki	28	0,20
2141: Rūpniecības un ražošanas inženieri	27	0,19
1219: Citur neklasificēti administratīvie un komercpakalpojumu vadītāji	26	0,18
1211: Administratīvie un finanšu vadītāji	26	0,18
2411: Grāmatveži	24	0,17
3133: Ķīmiskās pārstrādes rūpnīcu operatori	23	0,16
3119: Citur neklasificēti fizikas un inženierzinātņu speciālisti	22	0,16
9333: Krāvēji	21	0,15
4311: Uzskaites un grāmatvedības darbinieki	21	0,15
8344: Autoiekrāvēju operatori	20	0,14
2149: Citur neklasificēti inženieri	19	0,13
3139: Citur neklasificēti tehnoloģisko procesu kontroles speciālisti	19	0,13
3522: Telekomunikāciju tehniskās attīstības speciālisti	18	0,13
2262: Farmaceiti	18	0,13
2619: Citur neklasificēti juridisko lietu vecākie speciālisti	17	0,12
2113: Ķīmiķi	17	0,12
2651: Vizuālo mākslu mākslinieki	16	0,12
3339: Citur neklasificēti komercpakalpojumu jomas speciālisti	16	0,12
5132: Bārmeņi	15	0,11
7511: Miesnieki, zivju pārstrādātāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	15	0,10
3251: Zobārstu asistenti un palīgi	15	0,10
7131: Krāsotāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	14	0,10
2635: Sociālā darba un konsultāciju vecākie speciālisti	14	0,10
3143: Mežsaimniecības speciālisti	14	0,10
7319: Citur neklasificēti amatnieki	14	0,10
3118: Rasētāji	13	0,09
3255: Fizioterapijas speciālisti	13	0,09
3514: Tīklu speciālisti	13	0,09
3521: Radiosakaru un audiovizuālās jomas speciālisti	13	0,09
8122: Metāla virsmas apstrādes iekārtu operatori	13	0,09
7532: Apģērbu un līdzīgu izstrādājumu modelētāji un piegriezēji	13	0,09
2342: Pirmsskolas pedagogi	12	0,09
3331: Preču pārvadājumu aģenti	12	0,09
6340: Personiskā patēriņa zvejnieki, mednieki un vācēji	12	0,08

6112: Koku un krūmu audzētāji	12	0,08
3114: Elektronikas speciālisti	11	0,08
7421: Elektronikas mehāniķi un apkalpotāji	11	0,08
5162: Pavadoņi un sulaiņi	10	0,07
2151: Elektroinženieri	10	0,07
2611: Juristi	10	0,07
2421: Vadības un organizācijas analītiķi	10	0,07
3434: Šefpavāri	10	0,07
3142: Lauksaimniecības un nekustamā īpašuma speciālisti	10	0,07
2264: Fizioterapeiti	10	0,07
7514: Augļu, dārzeņu un tiem līdzīgu produktu pārstrādātāji	10	0,07
2222: Vecmāšu profesiju vecākie speciālisti	9	0,07
3151: Kuģu mehāniķi	9	0,07
2634: Psihologi	9	0,06
8182: Tvaika turbīnu, dzinēju un boileru operatori	9	0,06
8131: Ķīmisko izstrādājumu ražošanas iekārtu un mašīnu operatori	8	0,06
1330: Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju jomas vadītāji	7	0,05
3213: Farmaceitu asistenti	6	0,05
2631: Ekonomisti	6	0,04
3230: Alternatīvās un papildinošās medicīnas speciālisti	6	0,04
1345: Izglītības jomas vadītāji	5	0,04
2432: Sabiedrisko attiecību vecākie speciālisti	5	0,04
9613: Sētnieki un tiem radniecīgu profesiju strādnieki	5	0,04
8160: Pārtikas un līdzīgu produktu ražošanas iekārtu operatori	5	0,03
2621: Arhīvistu un muzeju vecākie speciālisti	5	0,03
2359: Citur neklasificēti izglītības jomas vecākie speciālisti	5	0,03
5161: Astrologi, zīlnieki un tiem radniecīgu profesiju darbinieki	5	0,03
1221: Tirdzniecības un tirdzniecības jomas vadītāji	5	0,03
2152: Elektronikas inženieri	5	0,03
2521: Datubāzu veidotāji un administratori	5	0,03
4224: Viesnīcu administratori	5	0,03
3334: Nekustamā īpašuma mākleri un īpašumu pārvaldes speciālisti	4	0,03
2412: Finanšu un investīciju konsultanti	4	0,03
4322: Ražošanas uzskaites darbinieki	4	0,03
2529: Citur neklasificēti datu bāzu un tīklu vecākie speciālisti	4	0,03
1120: Rīkotājdirektori un uzņēmumu vadītāji	4	0,03
2132: Lauksaimniecības, mežsaimniecības un zivsaimniecības vecākie speciālisti	3	0,02
9629: Citur neklasificēti vienkāršo profesiju strādnieki	3	0,02
2641: Rakstnieki un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti	3	0,02
2266: Audiologi un runas terapeiti	3	0,02
2112: Meteorologi	2	0,02
2131: Biologi, botāniķi, zoologi un tiem radniecīgu profesiju vecākie speciālisti	2	0,02
2263: Vides, darba aizsardzības, higiēnas un sabiedrības veselības vecākie speciālisti	2	0,02
9215: Mežstrādnieki	2	0,02

9214: Dārzkopības strādnieki	2	0,02
1213: Politikas un plānošanas vadītāji	2	0,01
2523: Datortīklu vecākie speciālisti	2	0,01
2643: Tulkotāji, tulki un citi lingvisti	2	0,01
3513: Datortīklu un datorsistēmu speciālisti	2	0,01
2652: Mūziķi, dziedātāji, komponisti un muzikologi	1	0,01